

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2007-2021 d. 16-04-2012

Mødedato Mandag d. 16. april 2012 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
---------------------	---

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Arbejdsmarkedsudvalget

Ordinært møde

Dato	16. april 2012
Tid	16:00
Sted	Lokale 1.64
NB.	
Fraværende	Jette Fabricius Toft, Birthe Marie Pilgaard
Stedfortræder	
Medlemmer	Jens Ole Jensen Søren Visti Jensen Jette Fabricius Toft Helle Madsen Erik Kyed Trolle Birthe Marie Pilgaard Ole Rørbæk Jensen



Indholdsfortegnelse

	Side
1. Arbejdsmarkedsudvalgets regnskab 2011	4
2. Økonomisk status pr. 29.02.12.....	6
3. Kapacitetskøb på Frederikshavn Produktionsskole	7
4. Tilbagemeldinger på regnskab 2010	8
5. 6 ugers selvvalgt - 1. kvartal 2012.....	9
6. Opfølgingsrapport 1. kvartal 2012	11
7. Analyserapport 2012	13
8. Statistik	15
9. Formanden orienterer.....	18
10. Eventuelt.....	19
Underskrifter:	20

Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
1	23159/12	Åben	1_1_årsberetning 2011 AMU
2	35531/12	Åben	2_1_Økonomisk status pr. 29.02.12 AMU
4	36041/12	Åben	4_1_Beskæftigelsesministeriets tilbagemelding.DOC
4	36043/12	Åben	4_2_Social- og Integrationsministeriets decisionskrivelse for regnskabsåret 2010.pdf
6	36165/12	Åben	6_1_Frederikshavn-1kvarter2012.pdf
7	36209/12	Åben	7_1_Analyserapport.pdf
8	36398/12	Åben	8_1_Resultatoversigt
8	36399/12	Åben	8_2_Scorecard Ministermål
8	36426/12	Åben	8_3_Dagpenge Historikoversigt[05042012].pdf
8	36424/12	Åben	8_4_Førtidspensionister[09042012].pdf
8	36425/12	Åben	8_5_Kontanthjælp [31032012].pdf
8	36420/12	Åben	8_6_Sygedagpenge diagnoseliste [10042012].pdf
8	36423/12	Åben	8_7_Opfølgning jobdiamant løbende måned 2011[10042012].pdf

1. Arbejdsmarkedsudvalgets regnskab 2011

Sagsfremstilling

Det korrigerede budget for Arbejdsmarkedsudvalgets bevillingsområde i 2011 udgør 780,8 mio. kr. netto og det faktiske forbrug udgør 780,5 mio. kr.

Nettoresultatet udviser således et mindreforbrug på ca. 0,3 mio. kr., hvilket også svarer til skønnet på regnskabsresultat pr.30. september.

Udvalgets oprindelige budgetramme beløb sig til 730,8 mio. kr., men på grund af de store ændringer af refusionsreglerne er der sket følgende ændringer i budgettet i forhold til oprindelig ramme:

Oprindeligt budget	730,8 mio.
Overført overskud fra 2010	6,2 mio.
Midtvejsregulering budgetgaranterede områder og beskæftigelsestilskud	-75,8 mio.
Budgetbeløb til kontrolenhed	-1,5 mio.
Omlægning refusionssystem	121,1 mio.
Korrigeret budget	<hr/> 780,8 mio.

Arbejdsmarkedsudvalgets samlede regnskabsresultat, opgjort efter reglerne for økonomisk decentralisering, fordeler sig herefter således:

På områderne inden for overførselsudgifter er afvigelsen opgjort til et merforbrug på ca. 3,7 mio. kr.

Dette beløb foreslås ikke overført.

Jf. de generelle budgetbemærkninger kan regnskabsafvigelser på områder, omfattet af begrebet overførselsudgifter, ikke uden Byrådets godkendelse, omplaceres til andre udgiftsområder – eller overføres til følgende regnskabsår.

I de foregående år er der ikke anmodet om overførsel på de budgetgaranterede områder – uanset om der har været tale om over- eller underskud.

På områderne uden for overførselsudgifter, er der sammenlagt et mindreforbrug på ca. 4,0 mio. kr., der foreslås overført til 2012. Af de 4,0 mio. kr. foreslås overført 0,3 mio.kr. til anlæg.

Der henvises til nærmere specifikation af de enkelte indsatsområder i Årsberetningen, der er vedlagt som bilag.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller:

Åben sag

Sagsnr: 12/249

Forvaltning: ØKC

Sbh: hajk

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

- At over- og underskud på områderne uden for overførselsudgifter, sammenlagt et netto mindreforbrug på ca. 4,0 mio. kr. overføres til 2012, i henhold til reglerne for økonomisk decentralisering. Af beløbet overføres 0,3 mio. kr. til anlæg
- At over- og underskud på områderne inden for overførselsudgifter, et netto merforbrug på ca. 3,7 mio. kr., ikke overføres, jf. de generelle budgetbemærkninger
- At årsberetningen og opgørelser af over- og underskud i øvrigt tages til efterretning, og overfor Økonomiudvalget anbefales godkendt

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 16. april 2012

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

1_1_årsberetning 2011 AMU (dok.nr.23159/12)

2. Økonomisk status pr. 29.02.12

Sagsfremstilling

Økonomiecentret fremsender hermed den økonomiske status pr. 29. februar 2012 for Arbejdsmarkedsudvalget til orientering.

Den indeholder et skema med den overordnede økonomiske status for udvalgets område. Til de væsentligste områder er der tilknyttet korte overordnede kommentarer, der beskriver centrets/direktørområdets økonomiske stade.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at sagen tages til efterretning, og fremsendes til Økonomiudvalget til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 16. april 2012

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

2_1_Økonomisk status pr. 29.02.12 AMU (dok.nr.35531/12)

Åben sag

Sagsnr: 12/3278

Forvaltning: CAM

Sbh: hajk

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

3. Kapacitetskøb på Frederikshavn Produktionsskole

Sagsfremstilling

I 2007 er der indgået en samarbejdsaftale mellem Jobcenter Frederikshavn og Frederikshavn Produktionsskole.

Efter aftalen forhåndskøber Jobcenter Frederikshavn 5 aktiveringsforløb, svarende til 5 årselever på Produktionsskolen.

Jobcenteret har et behov for brug af Produktionsskolen, men der har på intet tidspunkt været behov for 5 pladser.

Samarbejdsaftalen foreslås derfor opsagt pr. 01.01.2014 og det foreslås at Jobcenterchefen bemyndiges til at indgå en ny samarbejdsaftale, hvor der købes det antal pladser, der er behov for med løbende justering.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at Jobcenterchefen bemyndiges til at forhandle en ny kontrakt med Produktionsskolen med løbende tilpasning af kapaciteten til behovet.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 16. april 2012

Indstillingen tiltrædes inden for en max. ramme på 5.

Åben sag

Sagsnr: 11/5089

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

4. Tilbagemeldinger på regnskab 2010

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet samt Social- og Integrationsministeriet har fremsendt vedlagte decisionsskrivelser, med bemærkninger til revisionsberetningen for 2010.

Revisionsberetningen gav anledning til forelæggelse af en handlingsplan på Arbejdsmarkedsudvalgets møde i oktober 2011.

I revisionsberetningen blev det fremført, at der ikke var fundet systematiske fejl. Handlingsplanen tager derfor udgangspunkt i en opkvalificering på baggrund af de månedlige ledelsestilsyn.

Fejlene bliver løbende dokumenteret ved ledelsestilsynet og der iværksættes opkvalificering, så den enkelte fejl ikke gentages.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at decisionsskrivelserne tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 16. april 2012

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

4_1_Beskæftigelsesministeriets tilbagemelding.DOC (dok.nr.36041/12)

4_2_Social- og Integrationsministeriets decisionsskrivelse for regnskabsåret 2010.pdf (dok.nr.36043/12)

Åben sag

Sagsnr: 11/9607

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

5. 6 ugers selvvalgt - 1. kvartal 2012

Åben sag

Sagsnr: 10/12637

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

I Frederikshavn Kommune er der i 1. kvartal 2012 blevet bevilget 165 uddannelser for forsikrede ledige efter kapitel 8a i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats – lov om 6 ugers selvvalgt uddannelse. Tilsammen udgør uddannelserne 494 ugers varighed, hvilket betyder, at uddannelserne i gennemsnit har en varighed på 3,0 uger. Mange af uddannelserne er ikke afregnet endnu, så priserne kendes endnu ikke for 2012. Da prisloftet i forbindelse med finanslovsaftalen for 2012 blev ophævet er der forventning om stigende gennemsnitspriser gennem 2012. Der vil blive fulgt op på dette, i takt med at afregningerne sker.

De mest brugte uddannelser, varigheden heraf samt antal deltagere i 1. kvartal 2012:

1. Åben Værksted murerafdelingen – gennemsnitlig varighed på 2,7 uger – 15 har deltaget
2. Fremtidens Kunderådgivning – gennemsnitlig varighed på 5,6 uger – 8 har deltaget
3. Hygiejnebeviser – gennemsnitlig varighed på 3 dage – 6 har deltaget
4. Godstransport med lastbil – gennemsnitlig varighed på 6 uger – 5 har deltaget
5. Kloakering – gennemsnitlig varighed på 5,6 uger – 5 har deltaget
6. Professionel rengøring – gennemsnitlig varighed på 4,3 uger – 5 har deltaget
7. Kundeservice i receptionen – gennemsnitlig varighed på 4 uger – 5 har deltaget

Aftalen om finansloven 2012 har på beskæftigelsesområdet fokus på bedre vilkår for de ledige bl.a. ved at afskaffe prisloftet for 6 ugers selvvalgt uddannelse for alle kurser til og med erhvervsuddannelsesniveaue, herunder samtlige AMU-kurser. Aftalen er udmøntet med lov nr. 266 af 27.03.2012 med ikrafttræden pr. 1. april 2012.

Selv om lovændringen først træder i kraft pr. 1. april 2012 har den øgede fokus medført en stigning i brugen af 6 ugers selvvalgt uddannelse i 1. kvartal 2012. Brugen af 6 ugers selvvalgt uddannelse vil blive fulgt tæt i hele 2012.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 16. april 2012

Indstillingen tiltrædes.

6. Opfølgingsrapport 1. kvartal 2012

Åben sag

Sagsnr: 12/3306

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesregion Nordjylland gennemfører en dialogbaseret opfølgning med jobcentrene. Den seneste gennemgang omfatter perioden op til december 2011.

Hovedkonklusionerne på analysen, der er lagt til grund for opfølgningen er:

- I december 2011 modtog i alt 8.650 personer, svarende til 20,4 % af befolkningen i Frederikshavn Kommune, en forsørgelsesydelse. Til sammenligning var andelen 19 % i Nordjylland.
- I Frederikshavn Kommune er det samlede antal personer, der modtager en forsørgelsesydelse faldet med 0,4 % på et år.
- Faldet i Frederikshavn sker på baggrund af et fald i antallet af modtagere af dagpenge, kontanthjælp match 2, revalidering samt sygedagpenge.
- I samme periode er der sket en fordobling i antallet af kontanthjælpsmodtagere i kontant-hjælp match 3.

Opfølgningen viser følgende om Beskæftigelsesministerens mål for 2011:

Mål 1: Arbejdskraftsreserven

I december 2011 var der 1.450 personer i arbejdskraftreserven – målet i beskæftigelsesplanen var 1.559.

Mål 2: Personer på permanent offentlig forsørgelse

I december 2011 modtog i alt 3.935 personer en permanent offentlig forsørgelse i Frederikshavn Kommune – målet i beskæftigelsesplanen var 3.700.

Mål 3: Ungeindsatsen

I december 2011 var der 1.155 fuldtidsbruttoledige under 30 år på offentlig forsørgelse i Frederikshavn Kommune – målet i beskæftigelsesplanen var 1.379 fuldtidsbruttoledige.

Mål 4: Personer med ikke-vestlig baggrund på offentlig forsørgelse

I december 2011 var der 382 personer med ikke-vestlig baggrund i Frederikshavn Kommune, der modtog en offentlig forsørgelsesydelse – målet var 336.

Samlet set er der således stadig store udfordringer på arbejdsmarkedet i Frederikshavn.

Udfordringen omkring tilgangen til de permanente offentlige forsørgelsesordninger er særlig stor og der bør igangsættes en tidlig indsats for at fastholde og udbygge de svageste borgers ressourcer.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 16. april 2012

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

6_1_Frederikshavn-1kvarter2012.pdf (dok.nr.36165/12)

7. Analyserapport 2012

Åben sag

Sagsnr: 12/3310

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesregion Nordjylland udarbejder hvert år en analyserapport, som sætter fokus på de væsentligste udfordringer på det nordjyske arbejdsmarked i de kommende år. Rapporten lægger vægt på at præsentere og diskutere udfordringerne på et overordnet niveau, og håbet er, at den vil bidrage til politiske diskussioner i kommunerne, fagudvalgene og i de lokale beskæftigelsesråd. Den vil desuden kunne give et brugbart input til Center for Arbejdsmarkeds arbejde med beskæftigelsesplanen.

Beskæftigelsesregionen vurderer, at den væsentligste udfordring i de kommende år er at sikre, at arbejdsstyrken har de kompetencer, arbejdsgiverne efterspørger. De rette kompetencer er forudsætningen for at der igen kommer vækst.

Analyserapporten er opbygget med fokus dels på kompetencebehov og arbejdskraftbehov i de kommende år og dels på de fire ministermål for 2012.

Beskæftigelsesregionen fremfører en række store krav til kommunens indsats for at løse de udfordringer rapporten opridser:

- Borgerne skal involveres og engageres i at komme tilbage på arbejdsmarkedet
- Indsatsen skal bygge på viden
- Der skal måles på resultaterne
- Indsats og metoder skal udvikles
- Jobcentrene skal lære af hinanden – blandt andet via netværk
- Medarbejdernes kompetencer skal udvikles
- Samarbejde på tværs af forvaltninger, kommunegrænser og politikområder er en forudsætning for gode resultater

De væsentlige konklusioner i analyserapporten bygger på FremKom 2, der er en samlet analyse af arbejdsstyrkens kompetencer og forventningerne til de kompetencer, der vil blive efterspurgt i fremtiden samt demografiske fremskrivninger.

Konklusionen er her, som i den lokale FremKom fra sidste år, at der blandt andet skal skabes balance mellem efterspørgslen og udbuddet af kompetencer for at skabe den vækst, der er nødvendig for at skabe en situation med højere beskæftigelse.

Det vil derfor være nødvendigt i stigende grad at tænke på tværs mellem politikområderne og investere i udvikling, tiltrækning og fastholdelse af de kompetencer, der er behov for på fremtidens arbejdsmarked.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 16. april 2012

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

7_1_Analyserapport.pdf (dok.nr.36209/12)

8. Statistik

Åben sag

Sagsnr: 10/13108

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Orientering om aktuelle statistikker på udvalgte områder

Arbejdskraftreserven:

I januar 2012 er der 1.526 ledige i arbejdskraftreserven svarende til en stigning på 4 % i forhold til december 2011. Arbejdskraftreserven er steget med henholdsvis 4 % for de forsikrede ledige og 5 % for kontanthjælpsmodtagerne. Set i forhold til januar måned 2011 er antallet af ledige i arbejdskraftreserven faldet med 9,2 %. Dette er den fjerde bedste udvikling i klyngen.

Permanente forsørgelsesordninger:

Der er i januar 2012 i Frederikshavn Kommune 3.970 personer på permanent forsørgelse, hvilket er 1 % flere end i december 2011. I forhold til samme måned året før er der 5 % flere på permanent forsørgelse i januar 2012. Tilgangen til de offentlige forsørgelsesordninger er faldet med 1 % i forhold til måneden før. Tilgangen hen over det seneste år er dog stadig 390 personer.

Vedlagte statistikudtræk viser, at der er udsving hen over de enkelte måneder, men trenden med en stigning mellem 15 og 20 personer har vist sig at være konstant hen over de seneste 18 måneder.

Unge under 30 år:

I januar 2012 er der 1.198 ledige unge under 30 år, svarende til en stigning på 2 % i forhold til december 2011. I forhold til samme måned året før er der 2 % færre unge ledige under 30 år.

Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere:

I Frederikshavn Kommune er der 382 ledige ikke-vestlige indvandrere og efterkommere i januar 2012, hvilket er uændret i forhold til december 2011. Niveaueet er 1 % højere ift. samme måned året før.

Sammenligning med klyngen:

Hvis man kigger samlet på de 4 ministermål, så rykker Frederikshavn Kommune stadig ned ad rangstigen, idet placeringen nu er nummer 8. Nedrykningen skyldes den fortsatte vækst i antallet af personer på offentlig forsørgelse.

Rettidighed:

På dagpengeområdet er Frederikshavn Kommune i januar 2012 ikke fuldt rettidige på hverken samtaler eller tilbud. Af de forsikrede ledige mangler 6 % at få en samtale og 9 % at få et aktivt tilbud. På kontanthjælpsområdet mangler 2 % at få en samtale, og 9 % mangler at få et aktivt tilbud.

Sygedagpengesager:

Registreringen af sygedagpengesager sker med en vis forsinkelse, da arbejdsgiverne skal have mulighed for at ansøge om sygedagpenge. Den seneste måned er derfor altid registreret for lavt. Antallet af sygedagpengesager er lavere end samme periode sidste år. Særligt bemærkes det, at antallet af sygedagpengesager over 52 uger er faldende.

Diagnoselisten viser, at næsten halvdelen af de sygemeldte er med fysiske årsager og ca. 30 % har psykiske årsager. Dette mønster er gældende både på de aktuelle sager og alle sager i 2012.

Aktiviteter i Job-Diamanten:

I alt er 1.013 personer i virksomhedsrettet aktivering i marts måned 2012. Niveaulet har hermed været stabilt i 2012.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 16. april 2012

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

- 8_1_Resultatoversigt (dok.nr.36398/12)
- 8_2_Scorecard Ministermål (dok.nr.36399/12)
- 8_3_Dagpenge Historikoversigt[05042012].pdf (dok.nr.36426/12)
- 8_4_Førtidspensionister[09042012].pdf (dok.nr.36424/12)
- 8_5_Kontanthjælp [31032012].pdf (dok.nr.36425/12)
- 8_6_Sygedagpenge diagnoseliste [10042012].pdf (dok.nr.36420/12)

9. Formanden orienterer

Lukket sag

Sagsnr: 12/1174

Forvaltning: CAM

Sbh: suan

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

10. Eventuelt

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 16. april 2012

Erik Kyed Trolle rejste spørgsmålet om en synliggørelse af ledighedsydelsesmodtageres kvalifikationer overfor virksomhederne. Centret foranlediger, at der foretages indberetning til Jobnet.

Åben sag

Sagsnr: 12/353

Forvaltning: CAM

Sbh: suan

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

Underskrifter:

Jens Ole Jensen

Søren Visti Jensen

Jette Fabricius Toft

Helle Madsen

Erik Kyed Trolle

Birthe Marie Pilgaard

Ole Rørbæk Jensen