

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2007-2021 d. 12-05-2010

Mødedato Onsdag d. 12. maj 2010 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
---------------------	---

Punkt 1: Referat - Åben



Referat

Arbejdsmarkedsudvalget

12-05-2010

Dato	12. maj 2010
Tid	16:00
Sted	Mødelokale 1:64 rådhuset
NB.	Fraværende: Ole Rørbæk Jensen
Fraværende	Ingen
Stedfortræder	
Medlemmer	Jens Ole Jensen Søren Visti Jensen Jette Fabricius Toft Helle Madsen Erik Kyed Trolle Birthe Marie Pilgaard Ole Rørbæk Jensen



Indholdsfortegnelse

	Side
1. Budgetrevision pr.31. 03.10.....	4
2. Resultatrevision for indsatsåret 2009	6
3. Organisering af indsatsen for arbejdsmarkedspare borgere	9
4. Organisering af sygedagpengeindsatsen	12
5. Flowbeskrivelser af målgrupper i jobcentret.....	14
6. Fonde og midler	15
7. Ansøgning fra TUBA om fortsat støtte fra Frederikshavn Kommune 2011 - 2014	16
8. Statistik.....	18
9. Særlig sygedagpengeindsats over 52 uger.....	20
10. Direktørens orientering	21
11. Eventuelt	22
Underskrifter:	23

Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
1	50959/10	Åben	Budgetrevision AMU 31.03.10
1	53902/10	Åben	Fremlæggelse af budgetrevision pr. 31.3.10
2	48818/10	Åben	Resultatrevision - Læsø
2	46196/10	Åben	Resultatrevision 2009 - Frederikshavn(190410).docx
4	49728/10	Åben	Decentralisering - organisering af sygedagpengeindsatsen
5	49729/10	Åben	Flowbeskrivelser af jobcentrets forskellige målgrupper
6	50451/10	Åben	Oversigt over fonde og midler i beskæftigelsesindsatsen
7	28039/10	Åben	TUBA Frederikshavn årsrapport 2009
7	43503/10	Åben	TUBA: ansøgning til BUU, SUU og AMU vedr. fortsat tilskud i 2011 - 2014
8	49730/10	Åben	Resultatoversigt Frederikshavn Kommune pr. 29.04.10
8	49731/10	Åben	Statistik for sygedagpenge pr. 04.05.10

1. Budgetrevision pr.31. 03.10

Åben sag

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalgets samlede nettobevilling for 2010 udgør kr. 677,4 mio. Det faktiske nettoforbrug pr. 31.03.10 udgør kr. 105,8 mio. svarende til en forbrugsprocent på 15,6 % inden periodisering af bl.a. statsrefusioner og overført over/underskud fra 2009 i henhold til reglerne om økonomisk decentralisering. Ved et lineært forbrug ville der efter 3 måneders være en forbrugsprocent på 25%, og forbruget udviser dermed umiddelbar et mindreforbrug på 9,4 %. Tages der højde for periodiseringer af statsrefusionerne og manglende fakturaer, udgør nettoforbruget i første kvartal 24,3 % og dermed et mindreforbrug på 0,7 %.

Sagsnr: 10/4384
Forvaltning: TAF
Sbh: hajk
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

I forbindelse med budgetrevisionen pr. 31.03.10 er der foretaget opfølgning på de væsentligste områder, og budgetrevisionen er foretaget på baggrund af faktisk forbrug, manglende fakturaer, løbende nøgletal samt afdelingens prognose for aktivitetsniveauet i regnskabsår 2010.

Områder, der ikke er omfattet af overførselsudgifter:

	Lineær fremskrivning	Afdelingens skøn
Mindreforbrug, jobtrænings ordningen	- 2,4 mio.	- 2,4 mio.

Overførselsudgifter, omfattet af de generelle budgetbemærkninger:

	Lineær fremskrivning	Afdelingens skøn
Mindreforbrug, integrationsområdet	- 2,9 mio.	- 2,9 mio.
Merforbrug, førtidspensionsområdet	10,0 mio.	12,9 mio.
Merforbrug, sygedagpengeområdet	7,0 mio.	4,0 mio.
Merforbrug, kontanthjælpsområdet	7,0 mio.	3,8 mio.
Mindreforbrug, revalideringsområdet	9,6 mio.	9,6 mio.
Mindreforbrug, fleksjob og ledighedsydelse	- 1,3 mio.	- 2,5 mio.
Merforbrug, Projektafdeling	2,9 mio.	2,9 mio.
Mindreforbrug, forsikrede ledige	- 31,4 mio	- 26,4 mio

Iflg. foranstående opgørelse over mer-/mindreforbrug forventes det samlede mindreforbrug ved årets udgang at ville udgøre kr. 20,2 mio. netto.

Indstilling

Direktøren indstiller, at budgetrevisionen drøftes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12. maj 2010

Budgetrevisionen drøftet og taget til efterretning.

Fraværende: Ole Rørbæk Jensen

Bilag

Budgetrevision AMU 31.03.10 (dok.nr.50959/10)

Fremlæggelse af budgetrevision pr. 31.3.10 (dok.nr.53902/10)

2. Resultatrevision for indsatsåret 2009

Åben sag

Sagsfremstilling

Jobcenter Frederikshavn udarbejder hvert år en resultatrevision, hvor der gøres status over resultaterne for det sidste år.

Formålet er at vise resultaterne af indsatsen, herunder:

- Hvordan Jobcentret klarer sig i forhold til sidste år og andre jobcentre.
- Om Jobcentret kan spare penge ved at ændre på indsatsen.
- Om der er områder, hvor Jobcentret kan forbedre indsatsen.

I resultatrevisionen sammenholdes udviklingen i jobcentrets indsats og resultater det seneste år med udviklingen i indsats og resultater i sammenlignelige jobcentre (klyngen). Resultatrevisionen er samtidig et understøttende værktøj i forhold til planlægningen af det kommende års beskæftigelsesindsats beskrevet i beskæftigelsesplanen.

Resultatrevision 2009 er udarbejdet, og hovedkonklusionerne er:

Resultatrevisionen for 2009 udpeger nogle områder i beskæftigelsesindsatsen, hvor Frederikshavn Kommune har et forbedringspotentiale. Det bliver en udfordring for den fremtidige beskæftigelsesindsats at forbedre resultaterne på disse områder. Strategier og mål herfor vil blive fremlagt i beskæftigelsesplanen for 2011.

De områder, der umiddelbart springer i øjnene som udfordringer og forbedringsområder, der skal målsættes og udarbejdes konkrete indsats- og opfølgingsplaner for i 2010, er:

1. Indsatsen for at sikre, at virksomhederne får den arbejdskraft, de har brug for og herved reducere arbejdskraftreserven.

Indsatsen skal i første omgang styrkes via tidlig indsats, brug af virksomhedsrettede redskaber og målrettet brug af uddannelsesredskabet i forhold til ledige uden kompetencegivende uddannelse og målrettet områder med gode beskæftigelsesmuligheder. Der skal altså i størst muligt omfang ske en koordinering af beskæftigelsespolitikken og uddannelsespolitikken.

2. Fortsat fokus på reduktion i antallet af sygedagpengesager over 26 uger og over 52 uger.

Indsatsen skal fokusere på tidlig indsats og afklaring af sygedagpengeforløbene med henblik på at nedbringe den gennemsnitlige varighed på forløbene og medvirke til at bringe så stor en andel af borgerne til bage til det ordinære arbejdsmarked. Det er forventningen, at der kan opretholdes en fortsat positiv udvikling på området, således at den gennemsnitlige varighed på sagerne fortsat falder.

Af hensyn til den enkelte og arbejdsstyrkens størrelse bliver det en selvstændig

Sagsnr: 10/2077

Forvaltning: TAF

Sbh: mean

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

udfordring at forsøge at sikre at tilgangen til fleksjob, førtidspension m.v. reduceres mest muligt.

3. Indsats for at sikre, at antallet af unge ledige reduceres mest muligt.

Det forventes, at der træffes politisk beslutning om, at ungeområdet organiseres med en indgang, således at indsatsen med henblik på, at koordinere tilbuddene til de unge samles og iværksættes fra en instans, der på tværs af alle involverede parter kærer sig om – på individniveau – at gøre det, der giver størst mulig beskæftigelsespolitisk effekt i forhold til den enkelte unge.

4. Fastholdt fokus på rettidighed. Jobcenter Frederikshavns fokus vil også i 2011 være at levere rettidige samtaler og aktiveringsforløb til borgerne.

Den fortsatte fokus på rettidighed vil medvirke til at sikre, at borgerne får de tilbud til tiden, som de har krav på. Øget rettidighed medvirker til at sikre kortere gennemløbstid og en hurtigere tilbagevenden til selvforsørgelse for den enkelte.

Ovenstående områder vil blive skrevet ind i Beskæftigelsesplan 2011 med henblik på, at sikre en bæredygtig beskæftigelsespolitik i Frederikshavn Kommune, der aktivt medvirker til, at udvide arbejdsstyrken, nedbringe ledigheden og kompetenceudvikle – særligt den ufaglærte del af arbejdskraften - inden for områder med gode eller meget gode beskæftigelsesmuligheder.

Den resterende tids-/procesplan for Resultatrevision 2009 forventes at være som følger:

Senest 1. maj 2010:

Resultatrevision sendes i høring ved Beskæftigelsesregionen og Det Lokale Beskæftigelsesråd (møde den 05/05/10) – Bemærkninger fra Beskæftigelsesregionen og Det Lokale Beskæftigelsesråd skal foreligge senest 21. maj 2010.

7. juni 2010:

Resultatrevisionen med Beskæftigelsesregionens og Det Lokale Beskæftigelsesråds bemærkninger behandles på Arbejdsmarkedsudvalgets møde.

22. juni 2010:

Resultatrevision med Beskæftigelsesregionens og Det Lokale Beskæftigelsesråds bemærkninger godkendes på Byrådets møde (skal være godkendt senest den 30. juni 2010).

Senest 1. juli 2010:

Den godkendte resultatrevision offentliggøres og fremsendes til Det Regionale Beskæftigelsesråd med Det Lokale Beskæftigelsesråds bemærkninger.

Indstilling

Direktøren indstiller, at Resultatrevisionen for indsatsåret 2009 drøftes.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 5. maj 2010

Godkendt med redaktionelle rettelser.

Udvalget var ikke beslutningsdygtigt. Referatet udsendes til de fraværende medlemmer med anmodning om tilsagn/afslag på punkterne.

Fraværende: Cai Møller, Lingathasan Ramalingam Somaligam, Inger Jensen, Svend Asbjørn Sørensen, Lisa Wieweg Rosendal, Lotte Keller Christensen og Lars Petersen

Indstilling - Arbejdsmarkedsudvalget den 12. maj 2010

Direktøren indstiller, at Resultatrevisionerne for indsatsåret 2009 drøftes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12. maj 2010

Sagen drøftet.

Udvalget bemærker specielt, at der er behov for handlingsorienteret fokus på ungdomsområdet og brug af tidlig indsats i forhold til uddannelse.

Fraværende: Ole Rørbæk Jensen

Bilag

Resultatrevision - Læsø (dok.nr.48818/10)

Resultatrevision 2009 - Frederikshavn(190410).docx (dok.nr.46196/10)

3. Organisering af indsatsen for arbejdsmarkedsparate borgere

Åben sag

Sagsnr: 10/3340
Forvaltning: TAF
Sbh: mean
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 8. marts 2009 blev Arbejdsmarkedscenter (AMC) Frederikshavn anmodet om, at redegøre for de faglige og økonomiske konsekvenser ved en decentral betjening af borgere bosiddende i henholdsvis Skagen og Sæby.

Notatet, der er medsendt som bilag, er udarbejdet på baggrund af den faglige tilgang, at Jobcentrets organisering har til formål at sikre, at Jobcentret kan opfylde de kvalitative og kvantitative krav, der stilles til Jobcentrets ydelser.

Kravene kan karakteriseres som komplekse, med hyppige skift i lovgivning og en stor grad af detailstyring, for eksempel i forbindelse med krav om rettidighed i indsatsen. Krav der, hvis de ikke opfyldes, har konsekvens i form af manglende refusion på området.

Der er ikke tegn på at den statslige styring på området aftager, hvilket til stadighed vil sætte en bastant ramme for det kommunale råderum på området.

Arbejdsmarkedsområdet er et økonomisk højrisikoområde, hvor kravene til styring, kontrol og opfølgning er permanent. Jo større kompleksitet, der er på området, jo større er behovet for et fagligt miljø og dermed centrale enheder, der kan medvirke til at sikre, at der findes de rette fremadrettede offensive løsninger.

Notatet gennemgår de faglige og økonomiske konsekvenser ved decentral betjening af arbejdsmarkedsparate forsikrede og ikke-forsikrede borgere i Frederikshavn kommune.

På ungeområdet, er der valgt en central model med en indgang for alle unge under 30 år.

Formålet er at optimere det antal unge, der får en uddannelse, og minimere intern kommunal søjletænkning ved på tværs af opgaver og forvaltninger at arbejde med fokus på den enkelte unge. Med denne model har Arbejdsmarkedsudvalget og Arbejdsmarkedscenter Frederikshavn valgt at tage et offensivt skridt i forhold til den fremtidige organisering på området.

Det er vurderingen, at en central model, hvor der arbejdes på tværs af afdelinger/forvaltninger er mest hensigtsmæssig, og at der etableres en tæt forbindelse til uddannelsessystemet, hvorfor en placering i Frederikshavn anbefales.

Angående forsikrede ledige over 30 år, så traf Arbejdsmarkedsudvalget på det seneste møde den beslutning, at tilbyde de ledige, der ikke er medlem af en LO A-kasse og bosiddende i Skagen -kontaktsamtaler i Skagen. Denne opgave vil kunne løses inden for den nuværende personaleramme. De resterende samtaler afholdes i Frederikshavn.

Den store stigning i ledigheden og de gennemførte afskedigelser gør, at området er driftspresset. Organiseringen vurderes imidlertid fagligt som driftssikker, da den sikrer fleksible opgaveløsninger, et ledelsesmæssigt højt informations – og opfølgingsniveau og konstant faglig sparring

Serviceringen af arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år foregår d.d. decentralt. Den decentrale løsning ønskes ændret, således at indsatsen enstreges for alle arbejdsmarkedsparate borgere i Frederikshavn kommune.

Indstilling

Direktøren indstiller, at

- Den centrale model med en indgang for alle unge opretholdes.
- AMU's beslutning på mødet den 8. marts 2010 angående forsikrede ledige over 30 år opretholdes, hvorefter der tilbydes kontaktsamtaler i Skagen i 1. ydelsesperiode. Ligeledes forsøges aktiveringstilbud i form af 4 ugers vejledningsforløb så vidt muligt tilbudt i Skagen.
- Den decentrale servicering af arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år ændres, således at indsatsen i første ledighedsperiode for borgere bosiddende i Skagen varetages i Skagen, mens indsatsen for øvrige borgere varetages i Frederikshavn. Så vidt muligt afklares borgerne fra Skagen i Skagen, ligesom der tilbydes vejledningsforløb for disse borgere i Skagen.

Supplerende sagsfremstilling

Decentralisering – forsikrede ledige i Sæby

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 8. marts 2010 blev det besluttet, at udvide decentraliseringsmønsteret til at forsikrede ledige over 30 år i 1. ledighedsperiode, der ikke er omfattet af LO partnerskabsaftalen, får tilbud om afholdelse af henholdsvis 3 og 6 måneders jobsamtale i Skagen.

I forlængelse af denne beslutning har Arbejdsmarkedsudvalget bedt Arbejdsmarkedscentret om at redegøre for fordele og ulemper ved en betjening af samme målgruppe i Sæby.

Arbejdsmarkedscentret har beregnet, at såfremt der skal være samme betjening af borgere i Sæby som i Skagen – dvs. gennemførelse af 1. og 2. samtale for borgere der ikke er medlem af en LO A-kasse, vurderes det, at der kræves medarbejderressourcer svarende til 1 fuldtidsmedarbejder.

Beregningen er foretaget ud fra, at ca. 25 % af de ca. 600 borgere forventes at være udenfor en LO A-kasse, hvilket svarer til 150 borgere, hvoraf ca. 60 % forventes at være i første ledighedsperiode. Der vil således være ca. 90 borgere, der skal tilbydes samtaler/sagsbehandling i Sæby. Hertil kommer naturligt afledte arbejdsopgaver i forbindelse med en decentral sagsbehandling af borgerne.

For at opretholde et højt fagligt niveau med decentral betjening i Sæby, vurderes det endvidere for nødvendigt, at betjene Sæby kontoret i en rotationsordning

mellem flere medarbejdere. Det betyder, at der vil være en afledt omkostning i form af køretid (forventeligt svarende til ca. 1/10 årsværk) og tjenestekørsel.

Den forventede samlede omkostning forventes således at være lønudgift svarende til ca. kr. 440.000,00 og tjenesteafregning svarende til kr. 21.900,00.

Løsningen anses for sårbar i forhold til sygdom, ferie, inhabilitet i sager og borgerens mulighed for at have samme sagsbehandler i ledighedsperioden. Samtidig er den ressourcetrækkende, idet IT-systemet ikke understøtter de gamle kommuneopdelinger, og personer bosiddende i Sæby og omegn skal således udsøges manuelt ved gennemgang af lister.

Den nuværende organisering hvor indsatsen (undtaget 1. og 2. kontaktsamtale i Skagen) er samlet i Frederikshavn, gør det muligt for ledelsen at sikre faglig sparring, ensartethed og systematik i sagsbehandlingen, at have fleksibel opgaveløsning, at udøve nærværende ledelse og at opretholde et højt informationsniveau, hvilket alt sammen er forudsætninger for en professionel sagsbehandling der muliggør rettidig sagsbehandling og understøtter en ansvarlig og sammenhængende økonomi på området.

Meromkostninger forbundet med en eventuel beslutning om udvidelse af betjeningen i Sæby skal ansøges om i økonomiudvalget, der skal ansøge om en tillægsbevilling.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12. april 2010

Indstillingen tiltrædes.

Forvaltningen fremlægger på næste møde beregning på omkostninger ved at udvide ordningen til Sæby.

Indstilling - Arbejdsmarkedsudvalget den 12. maj 2010

Direktøren indstiller, at beregningen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12. maj 2010

Til efterretning.

Fraværende: Ole Rørbæk Jensen

4. Organisering af sygedagpengeindsatsen

Åben sag

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har ønsket gennemgang af hensigtsmæssig organisering/betjening af målgrupperne i Jobcentret, herunder sygedagpengeindsatsen.

Siden kommunesammenlægningen har sygedagpengeindsatsen været placeret decentralt.

Udfordringen ved den decentrale betjening er, at lovgivningen er kompleks, og det kræver fokus og stor faglig indsigt og løbende kompetenceudvikling at sikre progression i sygedagpengesager. Organiseringen giver risiko for udvikling af "subkulturer", hvor der udvikles egne sagsgange, risiko for manglende kompetenceudvikling med større risiko for fejl i sagsbehandlingen til følge, og risiko for inhabilitetsproblemer. Endelig er organiseringen uflexibel i forhold til match mellem antallet af opgaver og antallet af personaler, når volumen i antallet ændrer sig.

Ledelse og faglige koordinatressourcer er placeret centralt i Frederiks havn, hvilket vanskeliggør synlig tilstedeværende ledelse og daglig sparring, som er forudsætninger for at decentral betjening kan lykkes.

Udfordringerne forsøges løst ved:

- Udarbejdelse af administrationsgrundlag, som skal understøtte ensartet og systematisk sagsbehandling.
- Fælles personalemøder, hvor personale fra Sæby og Skagen deltager i møder i Frederikshavn
- Ugentlige møder med faglige koordinatører i henholdsvis Skagen og Sæby

At håndtere sygedagpengesager decentralt er således en mulighed der kræver ekstraordinære ledelses- overvågnings- og understøttelsesressourcer. Der ligger en stor udfordring i at holde et højt ensartet fagligt niveau, at tiltrække kompetent arbejdskraft og at udøve synlig ledelse og sparring.

På trods af forventet budgetoverskridelse på området, er der på nuværende tidspunkt ikke dokumentation for, at dette skyldes decentral organisering.

Udviklingen vil vise, om denne organisering også i fremtiden er bæredygtig.

Indstilling

Direktøren indstiller, at udvalget tager til efterretning, at organiseringen indtil videre kører uændret, og at Arbejdsmarkedscentret rejser problemstillingen igen, hvis det senere viser sig at organiseringsformen ikke er faglig eller økonomisk bæredygtig.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12. maj 2010

Indstillingen tiltrædes.

Fraværende: Ole Rørbæk Jensen

Bilag

Decentralisering - organisering af sygedagpengeindsatsen (dok.nr.49728/10)

5. Flowbeskrivelser af målgrupper i jobcentret

Åben sag

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedscentret har på baggrund af anmodning fra et medlem af Arbejdsmarkedsudvalget, udarbejdet beskrivelser af, hvorledes Jobcentret varetager indsatsen for de forskellige målgrupper fra første henvendelse til afsluttet sag - herunder hvilke tilbudsmuligheder der benyttes. Beskrivelserne er understøttet af korte orienteringer om gældende lovgivning og bekendtgørelser samt refusionsøkonomi.

Sagsnr: 10/4397
Forvaltning: TAF
Sbh: mean
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12. maj 2010

Til efterretning.

Fraværende: Ole Rørbæk Jensen

Bilag

Flowbeskrivelser af jobcentrets forskellige målgrupper (dok.nr.49729/10)

6. Fonde og midler

Åben sag

Sagsfremstilling

På temadag d. 14. april 2010 omhandlende Beskæftigelsesplan 2011, blev Arbejdsmarkedscentret opfordret til at udarbejde en oversigt over finansieringsordninger og støttemuligheder, herunder fonde, midler og puljer der findes på arbejdsmarkedsområdet. Hensigten er at anskueliggøre, hvilke muligheder der foreligger i forhold til medfinansiering af eventuelle beskæftigelsesrettede projekter i kommunen.

Sagsnr: 10/4466
Forvaltning: TAF
Sbh: mean
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Finanskrisen har ramt Frederikshavn Kommune hårdt, og der arbejdes intensivt med at identificere og udvikle fremtidige vækstområder i kommunen - et arbejde der skal understøttes af, at den fremtidige arbejdskraft også har de fornødne kompetencer til at løfte opgaverne. I den forbindelse kan der være mulighed for at søge medfinansiering til udviklingsprojekter der understøtter strategierne og politikkerne i form af f.eks. kompetenceudvikling af arbejdskraften, analyser af fremtidens arbejdskraftbehov og kortlægning af kompetencegab, initiativer til at fremme uddannelseskulturen i kommunen m.m.

Udvikling af projektideer, projektplanlægning, udarbejdelse af budget- og finansieringsplaner, afdækning af støttemuligheder, udarbejdelse af ansøgninger, projektledelse, aflæggelse af regnskaber, evalueringsrapporter m.v. er en ressourcekrævende proces, der kræver en kontinuerlig fokuseret indsats. Omvendt er det ofte således, at de anvendte ressourcer ved en målrettet indsats, tjener sig selv mangefoldigt hjem. Arbejdsmarkedscentret overvejer derfor etablering af en egentlig Fundraiser-funktion, og har i den forbindelse været i dialog med en ekstern aktør med erfaring indenfor området.

Indstilling

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12. maj 2010

Orienteringen taget til efterretning.

Fraværende: Ole Rørbæk Jensen

Bilag

Oversigt over fonde og midler i beskæftigelsesindsatsen (dok.nr.50451/10)

7. Ansøgning fra TUBA om fortsat støtte fra Frederikshavn Kommune 2011 - 2014

Åben sag

Sagsnr: 10/2489
Forvaltning: BKF
Sbh: loiv
Besl. komp: BUU/SUU

Sagsfremstilling

TUBA har i marts 2010 sammen med formidling af årsrapport 2009 for TUBA Frederikshavn sendt ansøgning til medlemmerne af Børne- og Ungdomsudvalget, Sundhedsudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget om tilskud til drift af TUBA Frederikshavn i årene 2011 til 2014.

TUBA er finansieret af sats-midler og forventer også at være det i de kommende år. Tildeling af sats-midler forudsætter at kommunerne selv bidrager med sin andel af de lokale omkostninger på 730.000 i 2011 (jfr. årsrapport kostede det 600.000 kr. at drive TUBA Frederikshavn i 2009).

Frederikshavn Kommunes andel i 2011 er budgetteret til kr. 250.000, i 2012 kr. 300.000, i 2013 kr. 350.000, i 2014 kr. 400.000.

Frederikshavn Kommunes samarbejde med TUBA omkring drift af TUBA Frederikshavn var indtil udgangen af april 2010 finansieret med 50% til TUBA og 50% til Frederikshavn Kommune. Kommunens udgift var fordelt med halvdelen til Sundhedsudvalget og halvdelen til Børne- og Ungdomsudvalget. I forlængelse af, at Sundhedsudvalget i slutningen af 2009 besluttede at trække sig ud af aftalen, er perioden maj 2010 til udgangen af 2010 finansieret med 75% til TUBA og 25% til Børne- og Ungdomsudvalget. Aftalen om drift af TUBA ophører uden videre til udgangen af 2010. Frederikshavn Kommunes udgift i perioden maj til ultimo 2010 udgør 94.000 kr.

Målgruppen er unge mellem 14 - 35 år, som er vokset op i en familie med alkoholproblemer. Det er unge, som er tyngt af problemer.

Hovedformålet med TUBA er at give et tilbud om rådgivning og terapi til unge, som er børn af alkoholmisbrugere. Tilbuddet omfatter forsamtaler, terapeutisk rådgivning, gruppeterapi, individuel terapi, undervisning samt tema arrangementer for de unge brugere og deres nærmeste pårørende. Tuba har ingen myndighed eller myndighedslignende ansvar for brugerne. Tilbuddet er anonymt og gratis. TUBA hjælper ikke brugere med et aktivt misbrug. TUBAs maksimale behandlingsintensitet er 1 samtale pr. uge.

Familieafdelingen i Børne- og Ungdomsudvalgets regi, Sundheds- og Handicapafdelingen i Sundhedsudvalgets regi og Jobcenter i Arbejdsmarkedsudvalgets regi ser TUBA-Frederikshavn indsatsen som et godt og støttende tilbud. Der er ikke i de kommunale budgetter afsat budgetmidler til drift af TUBA Frederikshavn i 2011 og overslagsårene. Evt. indgåelse af fremtidig driftsaftale er afhængig af, at alle 3 udvalg giver tilsagn.

Indstilling

Direktøren indstiller, at udvalget drøfter Frederikshavn Kommunes eventuelle fremtidige samarbejde med TUBA.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12. maj 2010

Udvalget besluttede, at stillingtagen afventer afholdelse af det ønskede fællesmøde med de øvrige udvalg.

Fraværende: Ole Rørbæk Jensen

Bilag

TUBA Frederikshavn årsrapport 2009 (dok.nr.28039/10)

TUBA: ansøgning til BUU, SUU og AMU vedr. fortsat tilskud i 2011 - 2014 (dok.nr.43503/10)

8. Statistik

Åben sag

Sagsfremstilling

Orientering om aktuelle statistikker på udvalgte områder.

Ministerens mål 1: Arbejdskraftreserven

I Frederikshavn har der været en stigning i arbejdskraftreserven i forhold til samme tidspunkt sidste år. Stigningen er på 73 % , og dermed en anelse højere end gennemsnittet i klyngen. Stigningen skyldes hovedsageligt den stigende ledighed for A-dagpengemodtagere, hvor andelen af ledige i arbejdskraftreserven samlet set er steget fra 27,7 % i marts 2009 til 37 % i marts 2010.

Arbejdsmarkedscentret har en forventning om, at den indgåede aftale med LO A-kasserne kan være medvirkende til en opbremsning i udviklingen, idet A-kasserne iværksætter hurtig oprettelse af CV, hurtig afklaring af de lediges beskæftigelsesmuligheder og intensiv jobformidling, der alle er præventive redskaber i forhold til at minimere tilgangen til arbejdskraftreserven. En forudsætning for succes er imidlertid, at der er job at søge for de ledige og dermed en "omsætning" på arbejdsmarkedet.

Ministerens mål 2: Sygedagpengeforløb over 26 uger

I Frederikshavn har der det seneste år været et markant fald i antallet af sygedagpengesager over 26 uger. Der kan således konstateres et stort fald på 16 % i perioden februar 2009 til februar 2010, men det virker som om, at udviklingen er stagneret, og der kan således ikke konstateres nogen ændring fra januar til februar 2010.

Den gennem lang tid positive udvikling i Frederikshavn skyldes at sygedagpengeområdet har været stærkt opprioriteret gennem de seneste år. Endvidere er et administrationsgrundlag under udarbejdelse, der skal understøtte ensartethed og høj faglighed i sagsbehandlingen.

Ministerens mål 3: Unge under 30 år

I takt med den generelle ledighedsstigning er unge under 30 år også blevet ramt af krisen. I Frederikshavn kan der således ses en stigning på 26 % i perioden marts 2009 til marts 2010, hvilket umiddelbart er en smule lavere end hos gennemsnittet af klyngekommunerne - og antallet stiger fortsat.

Igen er stigningen størst for A-dagpengemodtagere, men det er imidlertid glædeligt, at der kan konstateres et fald i antallet af forsikrede unge i perioden februar til marts 2010. Dette opvejes desværre af en fortsat stigning i antallet af unge kontanthjælpsmodtagere.

Rettidighed:

Der kan konstateres et fald i rettidigheden fra januar til februar 2010 på alle målgrupper.

Rettidighedsprocent på samtaleafholdelse for forsikrede ledige over målet på 90 %, mens rettidigheden for kontanthjælpsmodtagere er faldet til 82 %

For første tilbud gælder fortsat den tendens, at arbejdsmarkedsparete

Sagsnr: 10/181
Forvaltning: TAF
Sbh: roni
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

kontanthjælpsmodtagere får tilbud med meget høj rettidighed, mens forsikrede ledige og ikke arbejdsmarkedsparate er et stykke under målet med en rettidighed på henholdsvis 80 % og 55 %.

For gentaget aktivering er rettidigheden faldet drastisk med 10 pct. point for forsikrede ledige til nu at være et stykke under målet med 83 %. De arbejdsmarkedsparate og de ikke-arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere er også under målene.

Med henblik på at opnå ensartethed, systematik og styrkelse af det faglige niveau, har Frederikshavn gennem det seneste kvartal igangsat en proces omkring udvikling af et administrationsgrundlag, der skal understøtte øget rettidighed i sagsbehandlingen.

Indstilling

Direktøren indstiller, at orienteringen omkring statistikker tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12. maj 2010

Orienteringen blev taget til efterretning.

Forvaltningen fremlægger på næste møde forslag til handlingsplan i forhold til rettidighed.

Fraværende: Ole Rørbæk Jensen

Bilag

Resultatoversigt Frederikshavn Kommune pr. 29.04.10 (dok.nr.49730/10)

Statistik for sygedagpenge pr. 04.05.10 (dok.nr.49731/10)

9. Særlig sygedagpengeindsats over 52 uger

Lukket sag

Sagsnr: 08/15179

Forvaltning: TAF

Sbh: jymo

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

10. Direktørens orientering

Lukket sag

Sagsnr: 10/1118

Forvaltning: TAF

Sbh: sucr

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

11. Eventuelt

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12. maj 2010

Intet til dette punkt.

Fraværende: Ole Rørbæk Jensen

Åben sag

Sagsnr: 10/1924

Forvaltning: TAF

Sbh: sucr

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

Underskrifter:

Jens Ole Jensen

Søren Visti Jensen

Jette Fabricius Toft

Helle Madsen

Erik Kyed Trolle

Birthe Marie Pilgaard

Ole Rørbæk Jensen