REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2007-2021 d. 11-03-2013

Mødedato Mandag d. 11. marts 2013 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben..... 3

Punkt 1: Referat - Åben

FREDERIKSHAVN KOMMUNE

Referat

Arbejdsmarkedsudvalget

Ordinært møde

Dato	11. marts 2013
Tid	16:00
Sted	ML 1.64
NB.	
Fraværende	Ingen
Stedfortræder	
Medlemmer	Jens Ole Jensen Søren Visti Jensen Jette Fabricius Toft Helle Madsen Erik Kyed Trolle Ole Rørbæk Jensen Irene Hjortshøj

Indholdsfortegnelse

Side

1. Indsatsplan 2013 4

2. Prognose marts 2013 7

3. Status på akutpakken 8

4. Orientering om seniorjob 10

5. Orientering om vækstplan 2013 12

6. Statistik 14

7. Formanden orienterer 16

8. Eventuelt 17

Underskrifter: 18

Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
1	21473/13	Åben	Indsatsplan 2013 for Frederikshavn Kommune..pdf
1	34656/13	Åben	Opfølgning på Indsatsplan 2013. Februar.pdf
1	34894/13	Åben	Status på ministermål og lokale mål vedr. Indsatsplan 2013.pdf
2	35554/13	Åben	Prognose til AMU - opdateret 5-3-2013.pdf
3	31107/13	Åben	Overblik over akutmålgruppen og seniorjobordningen. febraur 2013.pdf
4	25308/13	Åben	Strategi for ansættelse af personer i seniorjob
4	27524/13	Åben	Viden om seniorjob
4	25332/13	Åben	Blanket til brug for vurdering af merbeskæftigelseskravet ved ansættelse af personer i seniorjob i Frederikshavn Kommune
5	35509/13	Åben	vækstplan_DK_stærke_virksomheder_flere_job_web.pdf
6	35209/13	Åben	Sygedagpenge Historikoversigt..pdf
6	35208/13	Åben	Scorecard for Frederikshavn Kommune.pdf
6	35207/13	Åben	Resultatoversigt for Frederikshavn Kommune.pdf
6	35206/13	Åben	Opfølgning på virksomhedsrettede aktiviteter i Frederikshavn Kommune.pdf
6	35205/13	Åben	Antal lønmodtagere efter bopæl i Frederikshavn Kommune.pdf
6	35203/13	Åben	Antal lønmodtagere efter arbejdssted i Frederikshavn Kommune.pdf

1. Indsatsplan 2013

Åben sag

Sagsnr: 12/9846
Forvaltning: CAM
Sbh: hhbj
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling
I forbindelse med udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2013 for Frederikshavn Kommune, skal der samtidig udarbejdes en Indsatsplan 2013 for Jobcenter Frederikshavn. Indsatsplanen skal ses som en procesplan for, hvordan Beskæftigelsesplanen omsættes til konkrete indsatser i de enkelte afdelinger i jobcentret. Hvor Beskæftigelsesplanen for 2013 indeholder den overordnede beskæftigelsespolitiske målsætning for 2013, indeholder Indsatsplanen en beskrivelse af de indsatser der igangsættes i de enkelte afdelinger i jobcentret, for at målene kan imødekommes. Derudover indeholder indsatsplanen også en beskrivelse af, hvordan der løbende følges op på indsatsen. Opfølgningen sker hver måned, hvor der fortages et udtræk på status for de enkelte indsatser, som forleægges ledelsen i Center for Arbejdsmarked.

Beskæftigelsesministeren har udmeldt 4 ministermål for 2013, herudover er der vedtaget 3 lokale mål for beskæftigelsesindsatsen. De lokale mål understøtter ministermål 2 vedrørende permanent forsørgelse, hvorfor de lokale mål gennemgås i forlængelse af ministermål 2 i Indsatsplan 2013. Målene for 2013 er:

1. Flere unge skal have en uddannelse.
2. Permanent forsørgelse (Tilgang til førtidspension).
    - Antallet af førtidspensionister (bestanden) (lokalt mål)
    - Sygedagpengesager (lokalt mål)
    - Antallet af ledighedsydelsesmodtagere (lokalt mål)
3. Langtidsledighed
4. Styrket samarbejde med virksomhederne

I forhold til ministermål 1 er målet at øge uddannelsesgraden for unge uden uddannelse med 2 procentpoint i forhold til december 2011, hvor uddannelsesgraden var på 20,5 %. Indsatsen vil i 2013 være rettet imod at nedbringe andelen af unge kontanthjælpsmodtagere uden uddannelse i jobcentret ved bl.a. i stigende grad, at anvende uddannelsespålæg til unge under 25 år - uden kompetencegivende uddannelse. Herudover målrettes indsatsen imod, at begrænse tilgangen til kontanthjælp for unge under 25 år f.eks. ved brug af straksaktivering.

Målsætningen for ministermål 2 er at begrænse tilgangen til førtidspension til 130 person i december 2013 svarende til et fald på 59 % i forhold til december 2011. I indsatsen vil der være fokus på, at alle muligheder for fleksjob og revalidering skal være udtømte, før at der kan bevilges førtidspension. I forlængelse heraf skal en indstilling til førtidspension fremadrettet afprøves i et rehabiliteringsteam, hvilket kan være med til at begrænse antallet af nytilkendelser. Udfordringen ved indsatsen er, at en del borgere flyttes over på fx ledighedsydelse, hvorfor det er vigtigt, at der kan etableres virksomhedsrettede forløb og etableres flere fleksjobs på det rummelige arbejdsmarked.

I forhold til det lokale mål ”Antallet af førtidspensionister” er målet at have det samme antal fuldtidspersoner på førtidspension i december 2013 som i december 2012. Strategien er meget den samme som for ministermål to, hvilket skal ses ud fra, at hvis tilgangen til førtidspension kommer ned på niveau med afgangen fra førtidspension og til folkepension, så bevares bestanden på samme niveau som i december 2012. For at målsætningen opfyldes, er det i 2013 vigtigt, at sikre aktiveringstilbud til personer på kontanthjælp, ledighedsydelse og sygedagpenge, sådan at arbejdsmarkedsperspektivet bevares.

For det lokale mål ”Sygedagpengesager” er målsætningen at nedbringe den gennemsnitlige varighed af sygedagpengeforløb, således der i december 2013 vil være en gennemsnitlig varighed på 23 uger. Et fald på 8 % i forhold til den gennemsnitlige varighed i december 2011, som var på 25 uger. Jo kortere tid en borger er på sygedagpenge, jo mindre er risikoen for, at borgeren efterfølgende får tilkendt førtidspension. For at sikre dette, rettes indsatsen mod, at sygedagpengeforløb med en varighed på over 26 uger, i stigende grad aktiveres i tilbud ved Projektafdelingen eller eksterne forløb, sådan at sygedagpengemodtagere i højere grad fastholder arbejdsmarkedsperspektivet.

For det sidste af de lokale mål ”Antallet af ledighedsydelsesmodtagere” er målet at nedbringe antallet af ledighedsydelsesmodtagere med 10 % frem til december 2013, hvor der højest skal være 267 personer på ledighedsydelse. Det er vigtigt at reducerer antallet af personer på ledighedsydelse, da der er risiko for, at borgere på ledighedsydelse ofte kommer i betragtning til førtidspension. For at imødekomme målsætningen vil der i 2013 være fokus på at øge antallet af fleksjobs med en ugentlig arbejdstid på 10 timer eller derunder hos virksomhederne i Frederikshavn Kommune, da en række ledighedsydelsesmodtagere har en arbejdsevne på 10 timer.

I forhold til ministermål 3 er målet at begrænse antallet af langtidsledige til 640 personer i december 2013, svarende til et fald på 5,5 % i forhold til december 2011, hvor der var 677 langtidsledige personer. I 2013 vil indsatsen være fokuseret på at aktivere målgruppen i virksomhedsrettede forløb i private virksomheder, da det er i disse forløb, at der kan spores den største beskæftigelseseffekt. Derudover vil langtidsledige, som er ufaglærte, i højere grad blive tilbudt uddannelse, som et led i aktiveringsforløbet.

For ministermål 4 er målet for 2013 at øge antallet af besøg hos virksomhederne, hvor behovet for arbejdskraft afdækkes med 100 i forhold til 2012, hvor der var 500 besøg, hvilket svarer til en stigning på 20 %. Derudover er det målet i 2013, at øge antallet af opfølgningsbesøg på tidligere besøg med 45 besøg i forhold til 2012, hvilket svarer til en stigning på 20 %. At Jobcentret er i kontakt med virksomhederne er en vigtig forudsætning for, at Jobcentret kender virksomhedernes behov og efterspørgsel på arbejdskraft. I kontakten med virksomhederne vil virksomhedskonsulenterne i 2013 have større fokus på det rummelige arbejdsmarked og etablere flere virksomhedsrettede forløb og fleksjobs for personer på ledighedsydelse (se lokal mål 3).

Indstilling
Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at Indsatsplanen for 2013 tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11. marts 2013
Indstillingen tiltrædes.
Supplerende indsatser, herunder ”at vende i døren”, forelægges på aprilmødet.

Bilag
Indsatsplan 2013 for Frederikshavn Kommune..pdf (dok.nr.21473/13)
Opfølgning på Indsatsplan 2013. Februar.pdf (dok.nr.34656/13)
Status på ministermål og lokale mål vedr. Indsatsplan 2013.pdf (dok.nr.34894/13)

2. Prognose marts 2013

Åben sag

Sagsnr: 13/2314
Forvaltning: CAM
Sbh: brnl
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling
I forbindelse med implementeringen af førtidspensions- og fleksjobreformen er der oprettet ressourceforløb med en særlig ressourceforløbsydelse, der ligger på samme niveau, som det borgeren modtog før tilkendelsen af ressourceforløb. Der er endnu ikke tilstrækkelig uddata på disse forløb til at kunne udskille dem i prognoseskemaet.

På samme måde blev der ved vedtagelsen af finansloven for 2013 indført særlige uddannelsesforløb med en ydelse svarende til 60/80 % af kontanthjælpssatsen, for de forsikrede ledige, der falder ud af a-dagpengesystemet i første halvår af 2013. Der er heller ikke her tilstrækkeligt med uddata til at udskille disse særskilt i prognoseskemaet.

Center for Arbejdsmarked arbejder på en indsatsplan, der skal sikre budgetoverholdelse. Denne plan er endnu ikke så langt, at den kan danne grundlag for en konsekvensberegning. Planen forventes forelagt på Arbejdsmarkedsudvalgets møde i april 2013.

Planen vil blive konsekvensberegnet i en opdateret prognose, der samlet set sikrer budgetoverholdelse.

Indstilling
Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11. marts 2013
Indstillingen tiltrædes.

Bilag
Prognose til AMU - opdateret 5-3-2013.pdf (dok.nr.35554/13)

3. Status på akutpakken

Åben sag

Sagsnr: 12/7359
Forvaltning: CAM
Sbh: hhbj
Besl. komp: Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling
Til og med uge 8 i 2013 er der i Frederikshavn kommune udsendt breve til 754 personer fra a-kasserne. Heraf har 297 udfaldstruede arbejdsmarkedsparate forsikrede ledige et aktivt kontaktforløb, hvortil kommer, at 44 personer i denne gruppe også har fået tildelt en personlig jobformidler. Ud over de 297 personer er der pt. 36 udfaldstruede, som er tilmeldt jobcentret, men som er selvforsørgende. Dette er et udtryk for, at disse personer ikke bruger af dagpengeperioden, men fx har midlertidige ansættelser eller på anden vis er selvforsørgende. Derudover er 29 udfaldstruede personer indplaceret som sygedagpengemodtagere, mens 12 personer er indplaceret som indsatsklare kontanthjælpsmodtagere, hvilket svarer til en stigning på 10 personer i forhold til januar 2013.

Ud af de 297 personer som Jobcenter Frederikshavn er i kontakt med, deltager 113 personer pt. i aktivering, hvoraf 30 personer har fået ansættelse med løntilskud, 6 er påbegyndt erhvervsuddannelser, mens 25 er blevet ansat som jobrotationsvikarer, hvilket svarer til en stigning på 5 personer i forhold til januar måned 2013.

For at imødekomme aftalen om oprettelse af 3000 akutjobs i kommunerne, opslås alle nye stillingsopslag som akutjobs i Frederikshavn Kommune. I perioden fra den 27. november til den 26. februar, er der blevet opslået 6 akutjob. Det skal dog bemærkes, at kun 2 af stillingerne er blevet besat af en udfaldstruet dagpengemodtager.

Aftalepartierne bag Finansloven for 2013 har indgået aftale om at give ledige, hvis dagpengeperiode er opbrugt i første halvår 2013, ret til at påbegynde et opkvalificeringsforløb på en særlig uddannelsesydelse. I februar måned 2013 var 60 personer påbegyndt et forløb, mens 42 person har ansøgt, men ikke er påbegyndt endnu. Målt på antallet af påbegyndte forløb, er der en stigning på 50 % i forhold til januar måned.

Som det blev anført ovenfor, er der i alt blevet afsendt 754 breve ud til udfaldstruede ledige fra a-kasserne. Heraf har 386 udfaldstruede stadig et kontaktforløb hos jobcentret (forsikrede ledige, sygedagpengemodtagere og personer påbegyndt særlig uddannelsesydelse), hvilket betyder, at 269 personer svarende til 49 % enten er kommet i ordinær beskæftigelse, er påbegyndt et ordinært uddannelsesforløb, er blevet kontanthjælpsmodtagere, eller på anden vis er selvforsørgende.

I forhold til seniorjob ordningen er 54 personer i februar måned 2013 ansat i et seniorjob, mens 22 personer har ansøgt om et seniorjob. I forhold til antallet af ansatte, har der været en stigning på 24 personer i forhold til sidste måned.

I efteråret 2012 vedtog Byrådet i Frederikshavn Kommune en jobordning for

udfaldstruede forsikrede ledige med henblik på at sikre, at målgruppen bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet. Indsatsen retter sig imod ledige, der i deres ledighedsforløb har optjent minimum 1.540 timers ordinær beskæftigelse, svarende til 80 % af genoptjeningskravet på i alt 1.924 timers ordinær beskæftigelse (svarende til ca. 52 ugers arbejde). Der er afsat en bevillingsramme på 3. mio. kr. i 2013. Bevillingen anvendes til at ansætte personer i målgruppen i en periode på minimum 3 måneder i en ordinær stilling i Frederikshavn Kommune. A-kasserne er blevet informeret, og enkelte borgere er blevet visiteret til ordningen - dog uden at være påbegyndt. Dette skyldes, at personerne endnu er dagpengeberettigede og først dagen efter at dagpengeretten er ophørt, ansættes i en stilling.

Indstilling
Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 6. marts 2013
Orienteringen taget til efterretning.

Jørgen Helledie udtrykte bekymring for, at forholdsvis få udfaldstruede personer er blevet ansat i akutjobs i Frederikshavn Kommune og opfordrede til, at Frederikshavn Kommune bliver mere aktive i ansættelsen af udfaldstruede personer. Søren Larsen spurgte om, hvor stor søgning der er til stillingsopslagene fra udfaldstruede personer. Flemming Søborg gjorde opmærksom på, at der er søgning til jobbene, men at der er forholdsvis få job, som kan søges af ufaglærte. Søren Larsen spurgte, om Frederikshavn modellen for udfaldstruede er igangsat. Flemming Søborg orienterede om, at udfaldstruede personer, som er i målgruppen for ordningen, vil blive tilbudt ansættelse i Frederikshavn Kommune, i henhold til de tidligere udmeldte retningslinjer.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11. marts 2013
Indstillingen tiltrædes.

Bilag
Overblik over akutmålgruppen og seniorjobordningen. febraur 2013.pdf (dok.nr.31107/13)

4. Orientering om seniorjob

Åben sag

Sagsnr: 13/3717
Forvaltning: CAM
Sbh: hhbj
Besl. komp: Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling
Seniorjobordningen blev indført i forbindelse med, at de tidligere gældende regler om forlænget dagpengeret for de 55-59 årige blev ophævet pr. 1. januar 2008. Efter disse regler kunne ledige medlemmer af en arbejdsløshedskasse, som mistede dagpengeretten på grund af dagpengeperiodens udløb, bevare retten til dagpenge indtil det fyldte 60. år, såfremt de indbetalte til efterlønsordningen.

Folketinget vedtog dog d. 19. december 2012 en overgangsordning som indebærer, at personer, der er født i perioden fra 1. juli 1955 til og med 31. december 1957, hvis dagpengeperiode er udløbet eller vil udløbe i perioden fra 1. januar 2012 til og med 30. juni 2013, har ret til ansættelse i et seniorjob. Dette betyder, at de personer, der er berettiget til seniorjob i 1. halvår af 2013 kan opnå ansættelse i seniorjob i helt op til 8 år.

Frederikshavn Kommune har pligt til at ansætte personer i et seniorjob, hvis de er ledige medlemmer af en a-kasse, og deres dagpengeret ophører tidligst 5 år før efterlønsalderen. Retten til seniorjob ophører senest, når personer opnår efterlønsalderen.

Jobcenter Frederikshavn bevilger seniorjob, mens Center for HR, Løn og Personale udarbejder ansættelsesbrev. Det er ledelsen på den enkelt kommunale virksomhed hvori seniorjobbet ønskes oprettet, som er ansættelsesmyndighed.

Det er kommunen som fastsætter indhold og omfang af seniorjobbet efter aftale med ansøgeren og under hensyn til vedkommendes kompetencer og interesse. Ansættelse af personer i seniorjob skal medføre en nettoudvidelse af ansatte i den pågældende kommunale virksomhed. Ved nettoudvidelse forstås merbeskæftigelse i forhold til den normale beskæftigelse. Det er ansættelsesmyndigheden som kontakter de ansatte/medarbejderrepræsentaten med henblik på at få afklaret medbeskæftigelseskravet.

For en person ansat i seniorjob i Frederikshavn Kommune er det aftalt, at personen, som udgangspunkt skal indplaceres på grundløn i overenskomsten, hvor personen har sin primære arbejdsfunktion vurderet i forhold til timeforbrug. Lønindplaceringen skal godkendes af den forhandlingsberettigede organisation. Det betyder, at såfremt en person udfører en række arbejdsfunktioner i et seniorjob, som falder ind under flere overenskomster, er det den arbejdsfunktion, hvortil der er det største timeforbrug i løbet af en arbejdsuge, som personen aflønnes i forhold til. Den arbejdsopgave, hvortil der er det største timeforbrug, anvendes også til at fastsætte stillingsbetegnelsen f.eks. teknisk serviceassistent. Derudover optjener en person som er ansat i et seniorjob ret til ferie med løn i henhold til de vilkår, der gælder for det pågældende ansættelsesområde.

Status på seniorjobordningen er, at 54 personer ved udgangen af februar måned

2013 er ansat i et seniorjob, mens 22 personer har ansøgt, men endnu ikke er påbegyndt.

Økonomiske konsekvenser
I budget 2013 for Frederikshavn Kommune er der afsat 2.447.600. kr. til seniorjob svarende til ca. 14 helårspersoner. Ultimo januar 2013 er det faktiske tal opjusteret til 80 helårspersoner. Opjusteringen i antallet af helårspersoner i seniorjob giver en samlet udgift på 13.600.000 kr. svarende til en merudgift på 11.152.400. kr. i 2013.

Indstilling
Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 6. marts 2013
Orienteringen taget til efterretning.
Strategien justeres og drøftes med de faglige organisationer.

René Johansen opfordrede til, at Frederikshavn Kommune fremadrettet bør påtænke at anvende tillidsrepræsentant frem for medarbejderrepræsentant ved besigtigelse af merbeskæftigelseskravet. Derudover opfordrede René Johansen til, at Frederikshavn Kommune i højere grad udvælger nicheområder fx indenfor skoleområdet, hvor seniorjobbere kan udføre arbejdsopgaver, som bidrager til at udvikle området. Lars Møller gjorde opmærksom på, at der kan være udfordringer i forhold til at finde de helt rigtige arbejdsopgaver til personer ansat i et seniorjob på grund af merbeskæftigelseskravet.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11. marts 2013
Indstillingen tiltrædes.
Der arbejdes videre med at skaffe ekstraordinære stillinger.

Bilag
Strategi for ansættelse af personer i seniorjob (dok.nr.25308/13)
Viden om seniorjob (dok.nr.27524/13)
Blanket til brug for vurdering af merbeskæftigelseskravet ved ansættelse af personer i seniorjob i Frederikshavn Kommune (dok.nr.25332/13)

5. Orientering om vækstplan 2013

Åben sag

Sagsnr: 13/4858
Forvaltning: CAM
Sbh: brnl
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling
Den 26. februar 2013 fremlagde regeringen sit udspil Vækstplan DK. Vækstplanen opstiller ambitiøse mål for vækst og beskæftigelse i den private sektor.

Elementerne i vækstplanen er:

1. Bedre vilkår for danske virksomheder

- Gradvis nedsættelse af selskabsskatten (ekskl. Nordsøen) og skattesatsen i virksomhedsordningen fra 25 pct. til 22 pct. Samtidig øges lønsumsafgift i den finansielle sektor
- Virksomhedernes produktionsrelaterede afgifter på energi mv. sænkes
- Den vægtbaserede emballageafgift afskaffes
- Skattekreditten for forsknings- og udviklingsaktiviteter øges
- Virksomhedernes fradrag for hotelmoms øges fra 50 til 75 pct.
- Bedre forhold for erhvervsdrivende fonde ved overtagelse af virksomheder (skattemæssig succession)
- Spildevandsomkostninger for store virksomheder sænkes
- Kørselsafgifter for lastbiler vil ikke blive indført og jernbanegodstransporten støttes
- Styrket indsats for vækst- og eksportfremme samt tiltrækning af højkvalificeret udenlandsk arbejdskraft
- Finansiering gennem erhvervsobligationer og mulighed for nye EKF-eksportgarantier for op til 15 mia. kr.

2. Investeringer i Danmark – øgede offentlige investeringer mv.

- Forøgelse af de planlagte offentlige investeringer med 2 mia. kr. i 2014 stigende til 4 mia. kr. i 2020. I 2014 vil det øgede rum til offentlige investeringer konkret blive prioriteret til investeringer i kommunerne.
- Forøgelse af investeringerne i renovering af almene boliger med i alt 4 mia. kr.
- BoligJobordning med fuld virkning i 2013 og 2014
- Investeringer i yderområder ved bygningsfornyelse, kystbeskyttelse og bedre bredbånd på Bornholm
- Fremrykning af aktiviteter i forbindelse med Femern Bælt-forbindelsen
- Understøttelse af investeringer i effektiv energianvendelse i private bygninger

3. Bedre uddannelse

- Fælles arbejde om mere og bedre voksen- og efteruddannelse med arbejdsmarkedets parter. Der afsættes i alt 1 mia. kr. i perioden 2014-2017

- Udspil til en reform af erhvervsuddannelserne i løbet af 2013

4. Fortsat udvikling af den offentlige sektor

- Vækstplanen sikrer fortsat plads til en meget beskeden balanceret vækst i det offentlige forbrug.
- Herudover forbedres den offentlige service ved moderniseringsinitiativer inden for blandt andet digitalisering, effekter, regulering mv.

Planen skal ses i sammenhæng med skattereformen, førtidspensions- og fleksjobreformen samt udspillene til SU-reform og kontanthjælpsreform. Samlet set forventes initiativerne at øge beskæftigelsen med 150.000 personer frem mod 2020.

Forventningen er at der med Vækstplan DK skabes en vækst i bruttonationalproduktet på 2 % pr. år.

En del af de ovenfor nævnte offentlige investeringer bliver investering i bedre togforbindelser, idet der er fremlagt en plan for elektrificering af jernbanenettet fra Fredericia til Frederikshavn i perioden frem mod år 2027. Denne investering finansieres af Togfonden DK, der opbygges med midler fra en ekstra beskatning af Offshore-aktiviteterne i Nordsøen.

Indstilling
Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11. marts 2013
Orienteringen tiltrædes.

Bilag
vækstplan_DK_stærke_virksomheder_flere_job_web.pdf (dok.nr.35509/13)

6. Statistik

Åben sag

Sagsnr: 12/11504
Forvaltning: CAM
Sbh: hhbj
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling
Arbejdskraftreserven:
I december 2012 er der 1.255 ledige i arbejdskraftreserven svarende til et fald på 14 % i forhold til samme måned året før. Arbejdskraftreserven er faldet med 18 % for de forsikrede ledige, men steget med 13 % for kontanthjælpsmodtagerne. Igennem de seneste 12 måneder har der dermed været et kraftigt fald i arbejdskraftreserven. I forhold til måneden før er arbejdskraftreserven steget med 4 %. Arbejdskraftreserven er steget med 3 % for de forsikrede ledige og steget med 5 % for kontanthjælpsmodtagerne.

Permanente forsørgelsesordninger:
Der er i december 2012 4.069 personer på permanent forsørgelse i Frederikshavn Kommune, hvilket er en stigning på 1 % i forhold til måneden før. I forhold til samme måned året før er der 3 % flere på permanent forsørgelse i december 2012. Tilgangen til de offentlige forsørgelsesordninger er faldet med 7 % i forhold til samme måneden året før og faldet med 1 % i forhold til måneden før. Tilgangen hen over det seneste år er på 361 personer.

Unge under 30 år:
I december 2012 er der 1.134 ledige unge under 30 år, svarende til en stigning på 1 % i forhold til november 2012. I forhold til samme måned året før er der 4 % færre unge ledige under 30 år.

Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere:
I Frederikshavn Kommune er der 400 ledige ikke-vestlige indvandrere og efterkommere i december 2012, hvilket er en stigning på 3 % i forhold til november 2012. I forhold til samme måned året før er der tale om en stigning på 4 %.

Sammenligning med klyngen:
Et samlet blik på de fire ministermål viser, at Frederikshavn Kommune placerer sig på en 4. plads, hvormed 3 kommuner indtil nu i 2012 klarer sig bedre, mens 8 kommuner klarer sig dårligere.

Rettidighed:
På dagpengeområdet er Frederikshavn Kommune fuldt rettidige på samtaler for 94 % af de forsikrede ledige i december måned 2012 og for 96 % af kontanthjælpsmodtagerne i december måned 2012. På tilbudssiden er data kun tilgængelig til og med juni måned for forsikrede ledige. For kontanthjælpsmodtagere er Frederikshavn fuldt rettidige på 92 % af tilbuddene.

Sygedagpengesager:
Registreringen af sygedagpengesager sker med en vis forsinkelse, da arbejdsgiverne skal have mulighed for at ansøge om sygedagpenge. Der vil derfor være afvigelser i tallene, når der sammenlignes med historikken. Antallet af

sygedagpengesager i 2013 til og med januar måned er væsentligt lavere sammenlignet med 2012 og 2011. Særligt bemærkes det, at antallet af sygedagpengesager over 52 uger fastholdes langt under niveauet for de foregående år. Den gennemsnitlige varighed i januar 2013 er på 25 uger og afviger ikke væsentligt i forhold til samme perioder i 2011.
Sygedagpengesagerne fordeles med knap halvdelen på fysiske lidelser og godt en fjerdedel på psykiske lidelser. Den sidste fjerdedel er kræft og "andre helbredsproblemer eller handicap".

Virksomhedsrettede aktiviteter
I alt er 747 ledige i virksomhedsrettet aktivering i februar 2013. Antallet af ansættelser med løntilskud er igennem de seneste 12 måneder faldet med ca. 30 %, og antallet af virksomhedspraktikker, er gennem de seneste 12 måneder faldet med 25 %.

Antal beskæftigede:
I december måned 2012 var der 21.763 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere bosat i Frederikshavn kommune, hvilket svarer til en stigning på 624 fuldtidspersoner i forhold til samme måned året før. I forhold til måneden før, er der sket et fald på 596 fuldtidspersoner. Ses der på antallet af fuldtidspersoner, som har lønindkomst fra en virksomhed placeret i Frederikshavn Kommune, var der i december 2012 19.880 fuldtidspersoner, hvilket svarer til en stigning på 434 fuldtidspersoner i forhold til samme måned året før. I forhold til måneden før, er der sket et fald på 553 fuldtidspersoner. Det skal dog bemærkes at opgørelsen, vedrørende lønindkomst, er baseret på en vis statistisk usikkerhed, hvilket betyder, at der kan forekomme afvigelser i opgørelsen.

Indstilling
Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11. marts 2013
Orienteringen taget til efterretning.
Lav særlig statistik om jobrotation.

Bilag
Sygedagpenge Historikoversigt..pdf (dok.nr.35209/13)
Scorecard for Frederikshavn Kommune.pdf (dok.nr.35208/13)
Resultatoversigt for Frederikshavn Kommune.pdf (dok.nr.35207/13)
Opfølgning på virksomhedsrettede aktiviteter i Frederikshavn Kommune.pdf (dok.nr.35206/13)
Antal lønmodtagere efter bopæl i Frederikshavn Kommune.pdf (dok.nr.35205/13)
Antal lønmodtagere efter arbejdssted i Frederikshavn Kommune.pdf (dok.nr.35203/13)

7. Formanden orienterer

Lukket sag

Sagsnr: 11/96
Forvaltning: CAM
Sbh: suan
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

8. Eventuelt

Åben sag

Sagsnr: 11/95
Forvaltning: CAM
Sbh: suan
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt oplæst og godkendt. Mødet hævet kl.

Underskrifter:

Jens Ole Jensen	Søren Visti Jensen	Jette Fabricius Toft
Helle Madsen	Erik Kyed Trolle	Ole Rørbæk Jensen
Irene Hjortshøj		