

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2007-2021 d. 12-03-2012

Mødedato Mandag d. 12. marts 2012 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
---------------------	---

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Arbejdsmarkedsudvalget

Ordinært møde

Dato	12. marts 2012
Tid	16:00
Sted	Lok. 1.64
NB.	
Fraværende	Ingen
Stedfortræder	
Medlemmer	Jens Ole Jensen Søren Visti Jensen Jette Fabricius Toft Helle Madsen Erik Kyed Trolle Birthe Marie Pilgaard Ole Rørbæk Jensen



Indholdsfortegnelse

	Side
1. Tids- og procesplan for Resultatrevision 2011	4
2. Evaluering af højskoleophold til unge	6
3. Evaluering Servicecenter Integration 2011	7
4. Sygefraværstatistik i Frederikshavn Kommune.....	9
5. Orientering om uddannelsesindsats 1. kvartal 2012.....	10
6. Status på den 2-årige forsøgsordning med jobpræmie til enlige forsørgere.....	12
7. Orientering om analyserapport om permanente forsørgelsesydelse.....	14
8. Orientering om Regeringens reformudspil på førtidspension og fleksjob	16
9. Orientering om flytteanalyse.....	18
10. Orientering om prognose for beskæftigelsestilskud	21
11. Statistik	23
12. Formanden orienterer.....	26
13. Eventuelt.....	27
Underskrifter:	28

Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
2	24627/12	Lukket	Unge på højskole
3	60866/11	Åben	Logo_servicecenter_integrationS.jpg
3	8874/12	Åben	Årsrapport Servicecenter
3	9478/12	Åben	Årsrapport Servicecenter Integration
4	16999/12	Åben	Fraværstatistik Feb2012.pdf
5	24780/12	Åben	Uddannelsessteder 1 kvartal 2012.pdf
7	24492/12	Åben	Resume af analyserapport på permanente forsørgelsesydelse
7	24595/12	Åben	Analyse-af-permanente-ydelser-18okt-2011pdf.pdf
7	24594/12	Åben	Frederikshavnpdf.pdf
8	24447/12	Åben	En del af fællesskabet - Reform af førtidspension og fleksjob.pdf
9	25017/12	Åben	Flytteanalyse
9	25018/12	Åben	FlytteanalyseBRNordjylland.pdf
10	24662/12	Åben	Prognose for beskæftigelsestilskud marts 2012.xlsx - Prognose for beskæftigelsestilskud marts 2012.xlsx
11	23789/12	Åben	Resultatoversigt december 2011
11	23871/12	Åben	Scorecard december 2011
11	24466/12	Åben	TE00031R_Dagpenge Historikoversigt marts 2012.pdf
11	24465/12	Åben	Opfølgning jobdiamant rullende år 2012 marts.pdf

1. Tids- og procesplan for Resultatrevision 2011

Åben sag

Sagsnr: 12/2367

Forvaltning: CAM

Sbh: tava

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Frederikshavn Kommune udarbejder hvert år en Resultatrevision og en Beskæftigelsesplan på baggrund af de udmeldte ministermål for indsatsåret.

Resultatrevisionen sammenholder udviklingen i Jobcentrets indsats og resultater det seneste år med udviklingen i indsats og resultater i sammenlignelige jobcentre.

Resultatrevisionen skal som minimum indeholde resultater af beskæftigelsesindsatsen opgjort ved beskæftigelsesministerens mål og udviklingen i bestanden af personer på offentlig ydelser fordelt på målgrupper. På baggrund heraf skal resultatrevisionen ligeledes indeholde en vurdering af, om der er indsatsområder, der har behov for en mere effektiv beskæftigelsesindsats og en opgørelse af de besparelser, dette i så fald kan afstedkomme.

Resultatrevisionen er et understøttende værktøj i forhold til planlægningen af det kommende års beskæftigelsesindsats, som beskrevet i beskæftigelsesplanen.

Beskæftigelsesplanen skal sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsesmæssige udfordringer og de politiske mål og prioriteringer for indsatsen i det kommende år. Dette skal ske indenfor rammerne af lovgivningen, de af ministeren udmeldte mål og de budget- og ressourcemæssige rammer.

Center for Arbejdsmarked skal i 2012 udarbejde Resultatrevision 2011 og Beskæftigelsesplan 2013.

Tidsplanen for udarbejdelse af Resultatrevision 2011 forventes at være som følger:

Primo marts 2012:

Resultatrevisionen forventes offentliggjort på www.jobindsats.dk og jobcentret kan nu trække data til resultatrevisionen.

Marts/april 2012:

Center for Arbejdsmarked behandler og udarbejder resultatrevision 2011 og drøfter denne med beskæftigelsesregionen.

Senest 1. maj 2012:

Resultatrevision sendes i høring ved Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) – det tilstræbes at resultatrevisionen sendes ud med dagsorden d. 13. april. Alternativt vil resultatrevisionen blive udsendt pr. mail senest 1. maj 2012.

Senest 21. maj 2012:

Center for Arbejdsmarked modtager LBR's samt Beskæftigelsesregionens (RBR) bemærkninger til Resultatrevision 2011 - disse indarbejdes efterfølgende i resultatrevisionen.

11. juni 2012:

Resultatrevisionen med LBR's og RBR's bemærkninger behandles på Arbejdsmarkedsudvalgets møde.

27. juni 2012:

Resultatrevision (med LBR's og RBR's bemærkninger) forventes godkendt på Byrådets møde. Resultatrevisionen skal være godkendt senest den 30. juni 2011.

Senest 1. juli 2012:

Den godkendte Resultatrevision 2011 med LBR's bemærkninger offentliggøres og fremsendes til RBR.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at tids- og procesplanen godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12. marts 2012

Indstillingen tiltrædes.

2. Evaluering af højskoleophold til unge

Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 8. november 2010 besluttede udvalget at bevilge et tilskud til nedsættelse af egenbetalingen til højskoleophold for et begrænset antal unge.

Ordningen kan kun bruges af unge, der ikke modtager kontanthjælp i perioden op til højskoleopholdet. Det viste sig derfor i praksis, at det var meget få unge, der havde mulighed for at benytte sig af tilbuddet.

Ordningen er nu brugt til at nedsætte egenbetalingen for fire unge. Forløbene er beskrevet i sagens lukkede bilag.

Ordningen er et godt tilbud til unge, der af den ene eller anden årsag mangler den sidste støtte til at blive uddannelsesparate. Behovet for et tilbud af denne type vil være begrænset, men der er et fortsat behov.

Ordningen ønskes på baggrund af de foreløbige erfaringer gjort permanent for den målgruppe, der hidtil har benyttet ordningen.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at ordningen med nedsættelse af egenbetalingen til højskoleophold gøres permanent.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12. marts 2012

Indstillingen tiltrædes og ordningen evalueres årligt.

Bilag

Unge på højskole (dok.nr.24627/12)

Åben sag

Sagsnr: 10/11331

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

3. Evaluering Servicecenter Integration 2011

Åben sag

Sagsnr: 10/3826

Forvaltning: CAM

Sbh: suan

Besl. komp: AMU

Sagsfremstilling

Under henvisning til beslutningen på møde i Arbejdsmarkedsudvalget den 11. januar 2010, hvor Vedtægter for Servicecenter Integration (Tidligere kaldet Integrationservice) blev drøftet og godkendt og hvor forespørgsel om udsætte af starten på den bevilgede støtteperiode blev fremsat, blev det besluttet, at den ændrede støtteperiode kunne bevilges under forudsætning af at den årlige evalueringsforpligtelse blev overholdt.

Arbejdsmarkedsudvalget har bevilget 50.000,00 kr. pr år. Regnskabsrapport for 2011 viser et forbrug på 31.700,55, hvilket giver et mindreforbrug på 18.299,45 kr.

Den nedsatte styregruppe beklager, at planlægningsperioden blev længere end forventet, og at tilbuddet derfor først kom til start 1. februar 2011. Der er indgået aftale med AOF-Sprogskolen om lån af lokale, der er indgået kontrakt med en ekstern konsulent, og styregruppen er nedsat som beskrevet i vedtægterne. Styregruppen har besluttet, at egentlig markedsføring og presseomtale af tilbuddet først skal finde sted efter en vis erfaring er opnået. Til brug for synliggørelse af tilbuddet, og som signal på, at det ikke er et kommunalt tilbud, har Integrationsrådet ladet fremstille medsendte logo.

Som oplyst kom tilbuddet senere i gang end forventet. Beslutningen om, at afvente erfaring før markedsføring af tilbuddet har betydet, at borgere, som ikke har haft tilknytning til AOF-Sprogskolen, ikke har haft kendskab til tilbuddet, og derfor ikke har kunnet benytte sig af samme.

Aftalen er, at der skal etableres kontakt og samarbejde mellem Servicecenter Integration og CAM/Jobcentrets Integrationsteam, at konsulentens opgave skal have karakter af råd- og vejledning og at der under ingen omstændigheder må udføres myndighedsopgaver. Specielt i opstartsfasen blev det påpeget, at en tolk i visse tilfælde ville være ønskelig, hvorfor Integrationsrådet besluttede at give Styregruppen ansvaret for, ud fra konkret forespørgsel, at bevilge tolkebistand. Der har ikke været konkrete henvendelser på tolkebistand. Som supplement hertil har frivillighedskorpset stillet sig til rådighed i råd- og vejledningsspørgsmål.

Det fremgår af medsendte evalueringsrapport, at Servicecentret er åbent 2 timer pr. uge og at det gennemsnitlige antal personlige henvendelser er 1,4 pr uge. Telefonsamtaler, mailkorrespondance samt råd- og vejledningstid ydet af frivillighedskorpset er ikke medregnet. Startproblemerne synes løst og benyttelsesgraden øges i takt med at kendskabet til tilbuddet øges. Det er Integrationsrådets konklusion, at tilbuddet medvirker til en forbedret forståelse for det at leve i Danmark, og dermed til en forbedret integrationsindsats.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at projektet og dermed

bevillingen fortsætter, og at Arbejdsmarkedsudvalget opfordrer styregruppen for Servicecenter Integration til at afsætte et rammebeløb til såvel tolkning som markedsføring.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12. marts 2012

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Logo_servicecenter_integrationS.jpg (dok.nr.60866/11)

Årsrapport Servicecenter (dok.nr.8874/12)

Årsrapport Servicecenter Integration (dok.nr.9478/12)

4. Sygefraværsstatistik i Frederikshavn Kommune

Åben sag

Sagsnr: 12/215

Forvaltning: HR

Sbh: hahe

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Sygefravær i Frederikshavn Kommune er totalt set faldende. Dette fremgår af fraværsstatistikens oversigt over Frederikshavn Kommune, hvor sygefraværsprocenten samlet har en faldende tendens i år 2011 sammenlignet med år 2010.

Den vedhæftede fraværsstatistik viser udviklingen i den sygdomsrelaterede fraværsprocent i perioden fra januar 2010 til januar 2012 for Frederikshavn Kommune. Derudover ses de enkelte centres sygdomsrelaterede fraværsprocent for de seneste fire måneder, nemlig oktober, november og december 2011 samt januar 2012.

Sygefraværsprocenten inkluderer de sygdomsrelaterede fraværsårsager: Sygdom, delvis syg (sygemelding i løbet af dagen), nedsat tjeneste, arbejdsskade og fravær, hvortil der gives refusion fra første dag (fravær på grund af langvarig eller kronisk sygdom (§56)). Månedslønnede er omfattet af statistikken, og den dækker således overenskomstansatte, tjenestemandansatte, reglementsansatte, funktionæransatte, funktionærlignende ansættelser, elevansættelser, vikaransættelser, løntilskud, jobtræning og fleksjob. Ansættelser i løntilskud, fleksjob, vikar- og elevstillinger er organisatorisk placeret under de respektive centre.

Indstilling

Direktør med ansvar for HR Løn og Personale indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12. marts 2012

Indstillingen tiltrædes og udvalget orienteres efter sommerferien.

Bilag

Fraværsstatistik Feb2012.pdf (dok.nr.16999/12)

5. Orientering om uddannelsesindsats 1. kvartal 2012

Åben sag

Sagsnr: 11/2260

Forvaltning: CAM

Sbh: tava

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Som opfølgning på sidste års orientering vedr. uddannelsesindsats følger her en opdatering for 1. kvartal 2012. Tallene kan ikke umiddelbart sammenlignes, da forrige års orientering baserede sig på antal besatte pladser i perioden, mens orienteringen for 1. kvartal 2012 vil basere sig på antal startede aktiviteter. Dette skyldes ændringer hos KMD, hvormed tidligere betegnelser og opgørelser har ændret sig markant.

Uddannelsesindsats 1. kvartal 2012:

I 1. kvartal 2012 har Center for Arbejdsmarked henvist følgende:

AMU-center	71
Anden offentlig udbyder	70
Anden privat udbyder	7
Beskæftigelsesprojekt offentligt	20
Beskæftigelsesprojekt privat	2
Daghøjskole	4
Erhvervsskole	268
Sprogcenter	13
VUC	3

Der er i alt startet 458 aktiviteter i en eller anden form for uddannelse i 1. kvartal 2012.

429 af pladserne er blevet anvendt til forsikrede ledige – primært AMU-center og Erhvervsskole. Mens 25 af pladserne er anvendt til kontanthjælpsmodtagere, 3 til revalidender og 1 til en sygedagpengemodtager.

En top fem over de anvendte uddannelser i 1. kvartal 2012 ser således ud:

Energi	148
IT	99
Maritim	35
Sprog	17
Arbejdslivet på kryds og tværs	16

I alt udgør top fem 314 af de 458 påbegyndte aktiviteter i 1. kvartal 2012. De resterende pladser fordeler sig på ca. 30 forskellige uddannelser og kurser. Uddannelser indenfor energi og det maritime er de nye topscorer og skal ses som et resultat af det øgede fokus på vækstsporene i Frederikshavn Kommune, som de er beskrevet i FremKom.

Strategien er fortsat som beskrevet i 2011. For unge ledige under 30 år er

uddannelse 1. prioritet og der arbejdes først og fremmest hen imod, at det er uddannelse på ordinære vilkår. For ledige borgere over 30 år bruges uddannelsesredskabet, når det vurderes at være den korteste vej til selvforsørgelse.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12. marts 2012

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Uddannelsessteder 1 kvartal 2012.pdf (dok.nr.24780/12)

6. Status på den 2-årige forsøgsordning med jobpræmie til enlige forsørgere

Åben sag

Sagsnr: 10/11661

Forvaltning: CAM

Sbh: tava

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Den 10. november 2010 fremlagde Beskæftigelsesministeren et forslag til en lov om en 2-årig forsøgsordning om jobpræmie til enlige forsørgere (lovforslag nr. L 52). Lovforslaget blev vedtaget d. 17. december 2011, og loven har virkning i perioden 1. januar 2011 til 31. december 2012.

Formålet med loven er at styrke erhvervsdeltagelsen og reducere risikoen for langvarig ledighed for enlige forsørgere med længerevarende forudgående ledighed. Målgruppen omfatter personer, som 2. august 2010 opfyldte betingelser for som enlig forsørger at modtage ekstra børnetilskud, og som på dette tidspunkt havde været ledige i 47 uger inden for det sidste år. Forsøget indebærer, at personerne i målgruppen får en ekstra økonomisk gevinst ved at skaffe sig arbejde, således de i større grad motiveres til at komme ud af ledigheden. Gevinsten, som benævnes jobpræmien, udgør 4 pct. af den månedlige arbejdsmarkedsbidragspligtige indkomst, som indberettes til indkomstregistret, kan højst beløbe sig til 600 kr. om måneden.

Det er kommunerne, der skal administrere jobpræmieordningen, men staten refunderer 100 pct. af kommunernes udgifter hertil. Kommunen udbetaler automatisk jobpræmien til personer i målgruppen, som er eller kommer i job i perioden 1. januar 2011 til 31. december 2012. Man får også jobpræmie, hvis man er ansat i fleksjob eller i job med løntilskud i perioden eller dele af perioden. Kommunen beregner præmien for hver måned med indkomst og udbetaler præmien senest 45 dage efter afslutningen af hvert kvartal. Selvstændige, der ikke samtidig får offentlig forsørgelse, skal selv ansøge kommunen om jobpræmien, og her udgør præmien automatisk 600 kr.

I april 2011 blev de første jobpræmier i Frederikshavn Kommune udbetalt og der er i 2011 i alt blevet udbetalt jobpræmie til 38 forskellige borgere. Der er i perioden blevet udbetalt for i alt 127.311,76 kr. Af de i alt 38 borgere er 10 borgere kommet i ordinær beskæftigelse, mens de resterende 28 borgere enten er i job med løntilskud eller fleksjob. Selvom jobpræmien ikke umiddelbart lyder af meget, kan den månedlige ekstra ydelse udligne forskellen mellem et lavtlønnet job og de "omkostninger" det kan have for en enlig forsørger at komme i arbejde – boligtilskuddet kan falde og brugerbetalingen på børnepasning kan stige mm. Det kan altså betale sig at gå i arbejde, selvom det statistisk kan være svært at afgøre, om jobpræmien har gjort en forskel for de 10 borgere.

I 2012 er der endnu ikke blevet udbetalt jobpræmier, idet 1. kvartal endnu ikke er afsluttet.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen vedrørende jobpræmieordningen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12. marts 2012

Indstillingen tiltrædes.

7. Orientering om analyserapport om permanente forsørgelsesydelse

Åben sag

Sagsnr: 12/2440

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesregion Nordjylland har udarbejdet en analyserapport, der giver et detaljeret overblik over status for og udviklingen inden for de tre permanente forsørgelsesydelse - ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension. Analysen belyser perioden fra januar 2008 til oktober 2011. Analysen er udarbejdet for Region Nordjylland som helhed - set i forhold til resten af landet. Samtidig er udarbejdet analyserapporter for de enkelte nordjyske kommuner - set i forhold til beskæftigelsesregionen som helhed.

Analysen indeholder et meget detaljeret sammenligningsgrundlag mellem kommunerne og regionen som helhed.

Den positive side af rapporten er, at det er lykket for Jammerbugt Kommune og Morsø Kommune at begrænse tilgangen til førtidspension, selv om de også må betegnes som udkantskommuner. Det skal derfor undersøges om disse erfaringer kan overføres til de forhold, der er gældende i Frederikshavn Kommune.

I en sammenligning med de nærmeste kommuner – Hjørring og Brønderslev – ses det, at der er små forskelle. Lighederne er dog så store, at en væsentlig forklaring på udviklingen må ligge i udviklingen i erhvervslivet, hvor arbejdskraftintensive industriarbejdspladser nedlægges. Det manuelle arbejde på disse arbejdspladser har medført en fysisk nedslidning, der også har været medvirkende til at bringe en del borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

Analysen viser, at tilgangen til de permanente forsørgelsesordninger er et udbredt fænomen, men den viser også, at det er muligt at gøre en indsats, der giver den enkelte mulighed for at opnå eller fastholde en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det fremlagte forslag til reform af fleksjob og førtidspension indeholder elementer med en intensiv aktiv indsats for at opøve og fastholde den enkelte borgers arbejdsevne. Denne indsats vil hen over de næste år give en anderledes udvikling på dette område.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen om Beskæftigelsesregion Nordjyllands analyserapport 'Permanente forsørgelsesydelse - status og udvikling' tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12. marts 2012

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Resume af analyserapport på permanente forsørgelsesydelse (dok.nr.24492/12)

Analyse-af-permanente-ydelse-18okt-2011pdf.pdf (dok.nr.24595/12)

Frederikshavnpdf.pdf (dok.nr.24594/12)

8. Orientering om Regeringens reformudspil på førtidspension og fleksjob

Åben sag

Sagsnr: 12/2437

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Regeringen fremlagde den 28. februar 2012 sit udspil til en reform af førtidspension og fleksjob. Regeringen kommer med sit reformudspil i lyset af, at reformen fra 2000 ikke har virket efter hensigten. Der er i dag knap 55.000 flere personer på førtidspension og i fleksjobordningen end forventet, da reformen fra 2000 blev indgået. Alt for mange mennesker står således uden for arbejdsmarkedet. Det har enorme konsekvenser for samfundsøkonomien, men først og fremmest for de mennesker, som i dag ikke får mulighed for at realisere deres potentiale.

Grundelementer i reformudspillet

Regeringens reformudspil bygger på et princip om, at unge under 40 år som udgangspunkt ikke skal tilkendes førtidspension. Dette for at sikre, at unge ikke parkeres på offentlig forsørgelse. Samtidig har de mennesker, der har mindst arbejdsevne, svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet. Derfor skal flere have mulighed for at udnytte den arbejdsevne, som de har, for derigennem at bidrage til arbejdsfællesskabet.

Førtidspension - unge mennesker skal som udgangspunkt ikke have førtidspension

Førtidspension skal som udgangspunkt ikke tildeles til personer under 40 år. Sårbare og udsatte unge skal i stedet tilkendes et ressourceforløb. Der kan dog fortsat tilkendes førtidspension - også til unge - hvis det er helt åbenlyst, at de aldrig vil kunne varetage nogen form for arbejde. Et ressourceforløb kan vare i op til 5 år af gangen. I de tilfælde, hvor det skønnes nødvendigt med en længevarende hjælp, er det muligt at tilkende flere forløb for den enkelte. Formålet med ressourceforløbet er at gøre potentielle førtidspensionister i stand til at arbejde eller deltage i uddannelse, der på sigt bringer dem i arbejde.

En væsentlig forudsætning for, at sårbare og udsatte borgere bringes tættere på arbejdsmarkedet er, at ressourceforløbet er koordineret og individuelt tilrettelagt. Regeringen vil derfor oprette et rehabiliteringsteam i alle kommuner, der skal sikre den tværgående indsats mellem de forskellige forvaltninger og sektorer. Den individuelle tilrettede indsats skal sikres ved at **kombinerer såvel beskæftigelsesrettede som sociale og sundhedsmæssige tiltag, der tager udgangspunkt i den enkelte borger.**

Regeringsudspillet lægger samtidig op til, at det skal være muligt for alle aldersgrupper at deltage i ressourceforløb, da der er førtidspensionister, der med tiden får det bedre og derfor ønsker at prøve kræfter med et arbejde. Borgere, der allerede er tilkendt førtidspension, vil derfor ligeledes kunne deltage i ressourceforløb, hvis de selv ønsker det og kommunen vurderer, at borgerne vil få udbytte af det.

Fleksjob - flere skal have tilknytning til arbejdsmarkedet

Regeringen lægger ligeledes op til en reformering af fleksjobordningen. Borgere, der i dag allerede er ansat i fleksjob bliver kun berørt af reformeringen, hvis de får et nyt fleksjob eller bliver ledige. Reformeringen indebærer bl.a., at de offentlige tilskud målrettes personer med begrænset arbejdsevne. Tilskudsordningen vendes derfor om, således at de største tilskud ikke længere gives til de fleksjobansatte med de højeste lønninger, men derimod gives til dem med de laveste lønninger og den mindste arbejdsevne. Samtidig skal arbejdsgiveren kun betale løn for de timer, som den fleksjobansatte arbejder. Dette for at gøre det mere attraktivt for virksomheder at ansætte personer, der kun kan arbejde få timer om ugen.

Det første fleksjob bliver fremover midlertidigt og kan være højst 5 år. For personer under 40 år skal kommunen herefter vurdere, om der er grundlag for at tilkende pågældende et nyt fleksjob af op til 5 års varighed. Personer over 40 år kan efter det første fleksjob få bevilget et tidsbegrænset fleksjob, hvis kommunen vurderer, at borgeren aldrig vil kunne varetage et ordinært arbejde.

For yderligere information om Regeringens reformudspil se www.bm.dk.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen om Regeringens udspil til reform af førtidspension og fleksjob tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12. marts 2012

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

En del af fællesskabet - Reform af førtidspension og fleksjob.pdf (dok.nr.24447/12)

9. Orientering om flytteanalyse

Åben sag

Sagsnr: 12/2488

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesregion Nordjylland har i 2011 udarbejdet en detaljeret analyse af flyttemønstre for 13 udvalgte målgrupper i de nordjyske kommuner i perioden 2008-2010. Analysen er lavet på baggrund af data trukket fra CPR-registret og Arbejdsmarkedsstyrelsens DREAM-database. Der er lavet opgørelser for borgere på kontanthjælp, sygedagpenge, ledighedsydelse og førtidspension.

I nærværende kortlægges tendensen for til- og fraflytninger for Frederikshavn Kommune for de udvalgte målgrupper under førnævnte periode.

Unge kontanthjælpsmodtagere

Det er særligt unge kontanthjælpsmodtagere match 2, der er flyttet til kommunen i perioden. Unge kontanthjælpsmodtagere match 1 og 3 er derimod fraflyttet kommunen i stigende grad. Herunder er det især match 1'erne, der er fraflyttet kommunen i perioden.

Unge kontanthjælpsmodtagere match 2 er gennem hele perioden primært flyttet til Frederikshavn Kommune fra Hjørring, Brønderslev og Aalborg. Størstedelen af match 3'erne er derimod flyttet til Hjørring, Brønderslev og Aalborg, ligesom en mindre del er flyttet til Midtjylland og Hovedstaden.

Unge kontanthjælpsmodtagere match 1 er gennem hele perioden primært flyttet til Aalborg, Midtjylland og Hovedstaden.

Kontanthjælpsmodtagere over 30 år

For kontanthjælpsmodtagere match 1 og 2 over 30 år har der gennem perioden været en nettotilgang, mens der har været en nettoafgang af kontanthjælpsmodtagere match 3 over 30 år.

Kontanthjælpsmodtagere match 1 og 2 over 30 år er gennem hele perioden primært flyttet til Frederikshavn Kommune fra Hjørring og Brønderslev - sekundært fra Midtjylland og Syddanmark.

Match 3'erne er derimod primært flyttet til Hjørring og Brønderslev, ligesom en del er flyttet til Aalborg, Midtjylland og Syddanmark.

Sygedagpengemodtagere

For alle grupper af sygedagpengemodtagere viser tallene en nettoafgang i perioden. Herunder er det især sygedagpengemodtagere match 1, 2 og 3, der har modtaget ydelse i 0-26 uger, der fraflytter kommunen.

Gennem hele perioden er gruppen primært flyttet til Aalborg og Hjørring. I starten af perioden sekundært til Brønderslev, Midtjylland og Sjælland, og sidst i perioden sekundært til Hovedstaden, Jammerbugt Kommune og Syddanmark.

Ledighedsydelsesmodtagere og førtidspensionister

Antallet af ledighedsydelsesmodtagere og førtidspensionister, der fraflytter kommunen har samlet set været stigende i perioden. Det er især ledighedsydelsesmodtagere, der har modtaget ydelse i 18 måneder eller derunder, samt førtidspensionister over 40 år, der flytter fra kommunen.

Kendetegnet for førnævnte ledighedsydelsesmodtagere er, at de gennem perioden primært er flyttet til Aalborg, Hjørring og Brønderslev - sekundært til Hovedstaden og Sjælland.

Førtidspensionister over 40 år er ligeledes primært flyttet til Aalborg, Hjørring og Brønderslev. Samtidig er nogle flyttet til Midtjylland. Sekundært er gruppen af førtidspensionister flyttet til Vesthimmerland, Syddanmark og Hovedstaden.

Opsummering

I 2008 flyttede netto 7 borgere på offentlige ydelser ud af Frederikshavn Kommune. I 2009 flyttede yderligere 10 borgere ud af kommunen, mens der var en nettotilgang på 7 borgere i 2010. Der har således været en større nettoafgang end nettotilgang til Frederikshavn Kommune over den 3-årige periode. Samlet set har der været en nettotilgang af kontanthjælpsmodtagere, mens der har været en nettoafgang af sygedagpengemodtagere, ledighedsydelsesmodtagere og førtidspensionister.

Analysen indikerer samtidig, at mange fraflyttere i perioden er ressourcestærke unge, der søger til byer med mulighed for videregående uddannelse. Fraflytning af ressourcestærke unge er problematisk for kommunen set i lyset af, at der i kommunen i fremtiden vil blive brug for kvalificeret arbejdskraft.

Da flytteeanalysen viser tal for ledighedsydelsesmodtagere match 1, 2 og 3 under ét kan det være svært at bedømme, om det primært er de ressourcestærke ledighedsydelsesmodtagere, der fraflytter kommunen.

Analysen viser imidlertid, at det især er ledighedsydelsesmodtagere, der har modtaget ydelse i 18 måneder eller derunder, der fraflytter kommunen. Dette er ligeledes problematisk for kommunen, da det dermed hovedsagligt er de ledighedsydelsesmodtagere, som kommunen har tabt refusionsretten på, der bliver boende i kommunen.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12. marts 2012

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Flytteanalyse (dok.nr.25017/12)

FlytteanalyseBRNordjylland.pdf (dok.nr.25018/12)

10. Orientering om prognose for beskæftigelsestilskud

Åben sag

Sagsnr: 11/11759

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

KL har fremsendt en ny prognose for regulering af beskæftigelsestilskuddet. KL giver følgende bemærkninger med til prognosen:

"Prognosen for 2011 viser en forventet efterregulering på -731 mio. kr. En af årsagerne til den negative efterregulering er, at der har været flere personer i karensperioden end forudsat i midtvejsreguleringen fra juni 2011. Dette er også forklaringen på, at den forventede efterregulering er nedjusteret fra 240 mio. kr. i januar til det nuværende skøn på -731 mio. kr. Prognosen fra januar tog alene udgangspunkt i ledighedsskønnet fra Økonomisk Redegørelse og tog således heller ikke højde for, at der er kommet flere personer i karensperioden i sidste halvår af 2011. Derudover har en større del af de aktiverede været i virksomhedsrettet aktivering end forudsat i forbindelse med midtvejsreguleringen, hvilket har givet en højere refusion.

Prognosen for 2012 viser en forventet midtvejsregulering på 1.900 mio. kr. Prognosen baseres på det samme overordnede ledighedsskøn som prognosen fra januar 2012, og niveauet på landsplan er derfor uændret. Foreløbige indberetninger fra udvalgte kommuner indikerer et noget lavere udgiftsniveau i 2012 end forudsat i prognosen. Dette kunne indikere, at midtvejsreguleringen af tilskuddet for 2012 bliver mindre end det nuværende skøn. KL har dog valgt at fastholde ledighedsskønnet i Økonomisk Redegørelse, som grundlag for skønnet, da dette foreløbigt vurderes til at give det mest præcise skøn for udgiftsudviklingen i 2012. KL vil udsende en ny prognose, når regnskabet for 1. kvartal er kendt.

KL har, overfor staten, rejst krav om en genberegning af tilskuddet for 2011 og 2012, der bl.a. tager højde for problemstillingen vedrørende karensperioden, der har bevirket, at nogle landsdele i 2010 har tabt relativt store beløb. Prognosen bygger dog på de regler, der er gældende pr. 28. februar 2012, og der er således ikke taget højde for en eventuel ændring af finansieringsmodellen."

Frederikshavn Kommune vil efter prognosemodellen få en negativ efterregulering på 16,5 mio. kr. for 2011 og en positiv midtvejsregulering på 29,7 mio. kr. Likviditetsmæssigt vil den samlede regulering således give en lille forbedring.

KL og Beskæftigelsesministeriet evaluerer i øjeblikket beregningsmodellen og fordelingskriterierne og de foreløbige meldinger tyder på, at der vil komme en ændring i den fremtidige beregningsmodel.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12. marts 2012

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Prognose for beskæftigelsestilskud marts 2012.xlsx - Prognose for beskæftigelsestilskud marts 2012.xlsx (dok.nr.24662/12)

11. Statistik

Åben sag

Sagsnr: 10/13108

Forvaltning: CAM

Sbh: tava

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Orientering om aktuelle statistikker på udvalgte områder

Arbejdskraftreserven:

I december 2011 er der 1.450 ledige i arbejdskraftreserven, hvilket er 2 % flere end måneden før. Udviklingen skyldes en stigning i antallet af ledige forsikrede på 2 % og en stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagere på 1 %. Antallet af ledige i arbejdskraftreserven i december 2011 er 7 % lavere end samme måned året før. Udviklingen for december er positiv set i lyset af tidligere års udvikling. Der er sædvanligvis en stigning i antallet af ledige i december, idet sæsonledigheden her for alvor slår igennem i statistikkerne – der går 3 måneder fra en borger bliver ledig til, at den ledige overgår til arbejdskraftreserven. Resultatet af sæsonledigheden vil derfor begynde at vise sig i statistikken i november/december, hvorefter antallet vil være stødt stigende frem mod det tidlige forår, hvor antallet topes. I modsætning hertil er der sket en positiv stagnation fra november til december. Forklaringen skal findes i at sæsonen i år har været længere – den store tilmelding af ledige håndværkere skete først i december, hvor det tidligere var september/oktober. Herudover slår ledige dimittender først i gennem i statistikkerne i januar/februar, da de før deres tre måneders ledighed har ca. 5 ugers karantæne. Sidst men ikke mindst framelder en stor del af de ledige sig hurtigt igen – sagsbehandlerne oplever således mere flow i sagerne, hvilket også viser sig i den gennemsnitlige varighed, som har været faldende fra 2010 til 2011.

Permanente forsørgelsesordninger:

Der er i december 2011 i Frederikshavn Kommune 3.935 personer på permanent forsørgelse, hvilket er 1 % flere ift. måneden før. I forhold til samme måned året før er der 4 % flere på permanent forsørgelse i december 2011. Tilgangen, som vi skal forsøge at begrænse, er ligeledes øget sammenlignet med året før.

Unge under 30 år:

I december 2011 er der 1.155 ledige unge under 30 år, svarende til niveauet for måneden før. I forhold til samme måned året før er der 1 % færre unge ledige under 30 år. Tendensen til, at de unge er ledige i kortere tid af gangen pga. et øget fokus fortsætter.

Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere:

I Frederikshavn Kommune er der 382 ledige ikke-vestlige indvandrere og efterkommere i december 2011, hvilket svarer til en stigning på 4 % i forhold til måneden før. Niveauet er 5 % højere ift. samme måned året før.

Sammenligning med klyngen:

Sammenlignet med klyngen på samtlige ministermål har Frederikshavn Kommune haft en negativ udvikling i 2011 set i forhold til resultatrevisionen for 2010. Her havde Frederikshavn en placering som nr. 1 i klyngen, mens kommunen i

december 2011 placerer sig på en 6. plads. Frederikshavn er gået en plads ned ift. måneden før. Udviklingen skyldes primært en negativ udvikling på de permanente forsørgelsesordninger, herunder især udviklingen i antallet af personer på førtidspension, som har været opadgående hele 2011.

Rettidighed:

På dagpengeområdet er Frederikshavn Kommune i december 2011 ikke fuldt rettidige på hverken samtaler eller tilbud. Af de forsikrede ledige mangler 5 % at få en samtale og 8 % at få et aktivt tilbud. Resultatet er tilsvarende niveauet for sidste år. På kontanthjælpsområdet mangler 3 % at få en samtale, og 8 % mangler at få et aktivt tilbud.

Rettidigheden på kontanthjælpsområdet er stagneret på både samtaler og tilbud, men er i december 2011 væsentligt forbedret sammenlignet med forrige år. På tilbudssiden er der stadig en udfordring i at få rettidigheden helt op på et acceptabelt niveau. Udviklingen hen over de sidste 4 måneder (september – december) med en manglende rettidighed på aktive tilbud på 11 %, 10 %, 7 % og 8 % viser, at udviklingen går i den rigtige retning, men måske har nået sit foreløbige niveau med de ressourcer, der er afsat. Der er dog fortsat stort fokus på at fastholde udvikling.

Sygedagpengesager:

Af oversigten fremgår januar som den seneste opdatering og januar vil ligeledes være udgangspunktet for orienteringen modsat tidligere dagsordenpunkter, da tidspunktet for trækning af rapporten ligger primo marts. Tallene fra januar burde derfor være opdateret. Fra december 2011 til januar 2012 er antallet af sygedagpengesager faldet med 6 sager. Ultimo januar 2012 udgør 189 af sagerne sager med over 52 ugers varighed. Tallet har været langsomt stigende gennem hele 2011 for endelig at falde i december og derefter igen stige begrænset i starten af 2012.

Den gennemsnitlige varighed af sygedagpengesagerne er faldet til 25 uger.

Aktiviteter i Job-Diamanten:

I februar 2012 er der i Frederikshavn Kommune 413 igangværende job med løntilskud, hvoraf 131* er i private virksomheder. Endvidere er der 536 igangværende virksomhedspraktikker, hvilket er 100 flere end i december 2011, og 63 voksenelever, hvilket er 2 flere end december 2011. Samlet set er der 1014 ledige i virksomhedsaktivering i Frederikshavn Kommune i januar 2012 – 114 flere end december 2011.

* pga. ændringer i registreringen afviger tallet væsentlig fra tidligere (der registreres nu på baggrund af arbejdssted og ikke tilbudstype).

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til

efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12. marts 2012

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Resultatoversigt december 2011 (dok.nr.23789/12)

Scorecard december 2011 (dok.nr.23871/12)

TE00031R_Dagpenge Historikoversigt marts 2012.pdf (dok.nr.24466/12)

Opfølgning jobdiamant rullende år 2012 marts.pdf (dok.nr.24465/12)

12. Formanden orienterer

Lukket sag

Sagsnr: 12/350

Forvaltning: CAM

Sbh: suan

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

13. Eventuelt

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12. marts 2012

Der orienteredes om etablering af den socialøkonomiske virksomhed Topvirk.

Åben sag

Sagsnr: 12/353

Forvaltning: CAM

Sbh: suan

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

Underskrifter:

Jens Ole Jensen

Søren Visti Jensen

Jette Fabricius Toft

Helle Madsen

Erik Kyed Trolle

Birthe Marie Pilgaard

Ole Rørbæk Jensen