

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 10-08-2022

**Mødedato** Onsdag d. 10. august 2022 kl. 15:00

**Mødested** Lokale 0.28

**Mødedeltagere** - John Karlsson (A) , Formand - , - Erik Kyed Trolle (A) - , - June Menne (A) - , - Gitte Kiilerich (A) - , - Martin Tøttrup Kelkelund (A) - , - Jan Bjeldbak (V) - , - Peter Sørensen (V) -

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse august 2022 - Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	5
Budgetforslag 2023 - 2026 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	8
Arbejdsmarkedsudvalgets mødekalender 2023.....	10
Kommentering af Beskæftigelsesplan 2023-2026.....	12
Nøgletal om Arbejdsmarkedet i Frederikshavn juni 2022.....	15
Aftale om nyt kontanthjælpssystem med plads til børnene.....	17
August 2022 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	20
Underskriftsside august 2022.....	22

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

EMN-2021-05547

# 1 (Åben) Godkendelse af dagsorden

Sags ID: EMN-2021-05547

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence  
AMU

## Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende dagsordenen for mødet.

## Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at dagsordenen godkendes.

## Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

.

## **Punkt 2: Temadrøftelse august 2022 - Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen**

EMN-2016-03452

## 2 (Åben) Temadrøftelse august 2022 - Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Sags ID: EMN-2016-03452

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence  
AMU

### Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 12. januar 2022, at udvalgsmøderne kan indledes med en temadrøftelse. Denne temadrøftelse omhandler anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen som Beskæftigelsesministeriet offentliggjorde i juni 2022.

Regeringen, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten, Dansk Folkeparti og Bent Bøgsted på vegne af arbejdsfællesskabet af løsgængere (Liselott Blixt, Hans Kristian Skibby, Karina Adsbøl, Marie Krarup og Lise Bech), er blevet enige om Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Aftalen vil samtidig finansiere en del af retten til tidlig pension. Det har været en bunden opgave at finde yderligere finansiering på 750 mio. kroner til retten til tidlig pension som opfølgning på Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, der indfrie en årlig besparelse på ca. 370 mio.kr.

Med aftalen fremsættes følgende tiltag:

- Et forenklet kontaktføreløb  
A-kasserne får ansvaret for forsikrede lediges kontaktføreløb de første 3 måneder af ledighedsføreløbet. Træder i kraft 1. januar 2024.
- Mere målrettede tilbud  
Tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering skal ikke tælle som ret- og pligt tilbud, der skal ydelige fokus på de virksomhedsrettede tilbud, ordinære løntimer og ordinær uddannelse. Træder i kraft 1. januar 2023.
- Udvidet mulighed for digital samtaler  
Ledige skal som udgangspunkt have mulighed for at vælge om samtaler med jobcenter og a-kasse skal afholdes ved personligt fremmøde, ved personligt digitalt fremmøde eller telefonisk. Første samtale skal fortsat holdes fysisk for alle målgrupper. Træder i kraft 1. januar 2023.
- Mindre administration i kommunerne og forenklinger af administrative krav  
Reducere administrationen i jobcentrene og nedbringe udgifterne til jobcenterdrift. Træder i kraft 1. januar 2024.

Jobcenterchef Mette Krog Dalsgaard indleder temadrøftelsen med at give en præsentation af aftalen.

**Indstilling**

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at temadrøftelsen omkring anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen gennemføres.

**Beslutninger:**

Godkendt.

**Bilag**

.

## **Punkt 3: Budgetforslag 2023 - 2026 - Arbejdsmarkedsudvalget**

EMN-2022-00734

### **Bilag**

Arbejdsmarkedsudvalget - budgetbemærkninger 2023

### **3 (Åben) Budgetforslag 2023 - 2026 - Arbejdsmarkedsudvalget**

Sags ID: EMN-2022-00734

Ansvarligt center: Budget og Analyse

Beslutningskompetence  
AMU/ØU/BR

#### **Sagsfremstilling**

Økonomi har i samarbejde med den enkelte centerchef udarbejdet et budgetforslag for 2023.

Materialet indeholder:

- Budgetforslag med bemærkninger.

#### **Budgetforudsætninger 2023**

Arbejdsmarkedsudvalgets budgetramme til drift udgør 1.129,7 mio. kr.

Budgetrammen på anlæg udgør 0,0 mio. kr.

1 % budgettilpasning og budgetomfordeling udgør 0,8 mio. kr. og er indarbejdet i budgetforslaget. Der henstår ingen udmøntede puljer.

#### **Indstilling**

Budget og analyse indstiller at:

1. Budgetforslag og øvrige bemærkninger for 2023 – 2026 på udvalgets område godkendes.

Budgetforslaget videresendes til den politiske budgetproces.

#### **Beslutninger:**

Godkendt.

#### **Bilag**

1. Arbejdsmarkedsudvalget - budgetbemærkninger 2023 (DokumentID: 6796731 - EMN-2022-00734)

## **Punkt 4: Arbejdsmarkedsudvalgets mødekalender 2023**

EMN-2021-05595

## 4 (Åben) Arbejdsmarkedsudvalgets mødekalender 2023

Sags ID: EMN-2021-05595

Ansvarligt center: Direktionssekretariat

Beslutningskompetence  
AMU

### Sagsfremstilling

Byrådet fastlagde på møde den 22. juni 2022 plan for afvikling af byrådets møder i 2023. Af planen fremgår, at der skal være et møde pr. måned, dog er juli måned mødefri. Mødeplanen er udarbejdet, så der sikres et naturligt flow af sagerne fra de stående udvalg m.fl. til Økonomiudvalg og byråd.

Forslag til mødedatoer i 2023 for Arbejdsmarkedsudvalget:

- Onsdag den 18. januar
- Onsdag den 8. februar
- Onsdag den 15. marts
- Onsdag den 19. april
- Onsdag den 10. maj
- Onsdag den 14. juni
- Onsdag den 16. august
- Onsdag den 6. september
- Onsdag den 4. oktober
- Onsdag den 15. november
- Onsdag den 6. december

Møderne afholdes fra kl. 15.00 – 18.00.

### Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at forslaget til mødeplan 2023 godkendes.

### Beslutninger:

Godkendt med den ændring, at mødet den 6. december flyttes til en anden dato.

Bilag

## **Punkt 5: Kommentering af Beskæftigelsesplan 2023-2026**

EMN-2021-05605

### **Bilag**

beskæftigelsesplan 2023-2026 AMU august

## 5 (Åben) Kommentering af Beskæftigelsesplan 2023-2026

Sags ID: EMN-2021-05605

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence  
AMU

### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2023-26 afspejler Frederikshavn Kommunes plan for den beskæftigelsesrettede indsats. Arbejdsmarkedsudvalget besluttede den 2. februar 2022, at beskæftigelsesplanen skal gælde for en 4-årig periode. Dette med begrundelsen, at der herved skabes kontinuitet i perioden i forhold til de investeringer og erfaringer, der skal bidrage ind i initiativerne i beskæftigelsesindsatsen.

Den 30. maj afholdte Det Lokale Arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmarkedsudvalget et fællesmøde, hvor beskæftigelsesindsatsen for 2023-26 blev drøftet. Beskæftigelsesplanen er tilpasset vilkår og udfordringer på det lokale arbejdsmarked og afspejler de politiske prioriteringer og ønsker til beskæftigelsesindsatsen som Arbejdsmarkedsudvalget (AMU) og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) har udpeget. Planen er derfor opbygget omkring 3 udvalgte fokusområder; Rekruttering og mangel på arbejdskraft, Rummeligt arbejdsmarked – øge arbejdsstyrken og Unge uden uddannelse. Med udgangspunkt i dette har administrationen udarbejdet et udkast til Beskæftigelsesplanen for 2023-26. Det er et foreløbigt udkast og der vil blive foretaget tekstmæssige og layoutmæssige ændringer samt rettelser i forhold til eventuelle bemærkninger fra AMU og LAR.

Fredag den 24. juni offentliggjorde Beskæftigelsesministeren anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Som en del af mindre administration i kommunerne er det fremadrettet ikke et krav, at kommunerne årligt udarbejder en beskæftigelsesplan og resultatrevision. Kommunerne vil fortsat have mulighed for at udarbejde en beskæftigelsesplan og resultatrevision, hvis de ønsker det. Initiativet skønnes at resultere i en besparelse på 5 mio. kr. årligt på landsplan og træder i kraft 1. januar 2023. Det betyder, at der i 2022 fortsat er krav om at udarbejde en beskæftigelsesplan, der er gældende for 2023.

Den nuværende proces for Beskæftigelsesplanen for 2023-26 er:

- 29. august kommentering i LAR
- 5. oktober 2. kommentering i AMU
- 9. november AMU indstiller beskæftigelsesplanen til godkendelse i Byrådet
- 21. december beskæftigelsesplanen indstilles til godkendelse i Byrådet

### Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget:

- beslutter om beskæftigelsesplanen skal være 1-årig og gælde for 2023 eller om den fortsat skal være 4-årig som vedtaget på mødet den 2. februar 2022
- drøfter og kommenterer udkastet til Beskæftigelsesplan 2023-26

**Beslutninger:**

- Udvalget fastholder beslutning om, at beskæftigelsesplanen skal gælde for en 4-årig periode
- Godkendt.

**Bilag**

1. beskæftigelsesplan 2023-2026 AMU august (DokumentID: 6801649 - EMN-2021-05605)

## **Punkt 6: Nøgletal om Arbejdsmarkedet i Frederikshavn juni 2022**

EMN-2018-00535

### **Bilag**

Nøgletal om arbejdsmarkedet august 2022

## 6 (Åben) Nøgletal om Arbejdsmarkedet i Frederikshavn juni 2022

Sags ID: EMN-2018-00535

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence  
AMU

### Sagsfremstilling

På mødet den 6. april 2022 besluttede udvalget at modtaget opdateret nøgletal for arbejdsmarkedsområdet kvartalsvist.

Nøgletallene præsenteres med afsæt i 2 områder: 1) Beskæftigede – hvor er de ansat og hvad kendetegner de beskæftigede 2) Ledige, der står uden for arbejdsmarkedet – hvad karakteriserer dem. Der indgår desuden data, der belyser udviklingen og hvor det er relevant sammenlignes der med udviklingen i Nordjylland.

#### Beskæftigelsen

- Lønmodtagerbeskæftigelsen opgjort på brancher
- Arbejdspladser opgjort på brancher
- Lønmodtagerbeskæftigede opgjort på alder
- Udenlandsk arbejdskraft
- Udviklingen i befolkningen og i arbejdsstyrken
- Befolkningens højest fuldførte uddannelse

#### Ledige uden for arbejdsmarkedet

- Antal offentligforsørgede opgjort på ydelsesgrupper
- Offentlig forsørgede i procent af arbejdsstyrken
- Udviklingen i ledigheden
- Ledige fordelt på alder, køn og a-kasse.

### Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutninger:

Godkendt.

### Bilag

1. Nøgletal om arbejdsmarkedet august 2022 (DokumentID: 6752657 - EMN-2018-00535)

## **Punkt 7: Aftale om nyt kontanthjælpssystem med plads til børnene**

EMN-2022-02822

### **Bilag**

aftale-om-nyt-kontanthjaelpssystem

## 7 (Åben) Aftale om nyt kontanthjælpssystem med plads til børnene

Sags ID: EMN-2022-02822

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence  
AMU

### Sagsfremstilling

I denne sagsfremstilling præsenteres den nye aftale på kontanthjælpsområdet, som er indgået mellem Regeringen, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Enhedslisten, Alternativet og Kristendemokraterne. Aftalen blev indgået den 14. juni 2022. Aftalen om et nyt kontanthjælpssystem, skal først og fremmest gavne børn med forældre på kontanthjælp samtidigt med at den fastholder den økonomiske gevinst ved at komme i arbejde.

Med aftalen afskaffes kontanthjælpsloftet, som erstattes af en indkomstrappe med et fast niveau for, hvor meget kontanthjælpsmodtagere maksimalt kan modtage i boligstøtte og særlig støtte. Hertil kan kontanthjælpsmodtagere modtage et månedligt fribeløb for at gøre småjobs og lignende mere attraktive for den ledige. Derudover hæves formuegrænsen for at modtage kontanthjælp fra 10.000 kr. til 12.000 kr. for enlige og fra 20.000 kr. til 24.000 kr. for ægtepar. Fremover reguleres dette i takt med kontanthjælpssatserne.

I aftalen indgår det også, at det midlertidige børnetilskud videreføres og bliver et permanent børnetillæg, som er målrettet udsatte børnefamilier. Derudover kan børnefamilier i kontanthjælpssystemet få et fritidstillæg målrettet børnenes fritids- og kulturtilbud. Ligeledes kan børnefamilier få dækket egenbetalingen af tilskudsberettiget medicin til børnene. Kontanthjælpsmodtagere over 18 år, som har været på kontanthjælp i mere end 12 måneder, får også dækket deres egenbetaling til tilskudsberettiget medicin.

I aftalen indgår yderligere:

- En afklaringsret til borgere over 30 år, som har været i kontanthjælpssystemet i to år eller mere – det omfatter en løbende genvurdering og retten til at søge om ressourceforløb/fleksjob.
- En ret til at afholde ferie med supplerende kontanthjælp.
- Lempede pensionsregler – krav om, at kontanthjælpsmodtagere skal hæve arbejdsgiverindbetalte pensioner med tilbagekøbsret, ophæves.
- Ekstra 500 kr. i kontanthjælp årligt efter skat som kompensation for ny reformpakke for dansk økonomi.
- Boligstøtte ved forældre køb afskaffes, hvor provenuet bruges til tiltag på kontanthjælpsområdet.

Aftalen træder i kraft snarest muligt og senest den 1. januar 2024. Aftalepartierne er enige om, at det midlertidige børnetilskud forlænges indtil aftalens ikrafttrædelse.

### Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen om den nye kontanthjælpsaftale tages til efterretning.

**Beslutninger:**

Godkendt.

**Bilag**

1. aftale-om-nyt-kontanthjaelpssystem (DokumentID: 6764543 - EMN-2022-02822)

## **Punkt 8: August 2022 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område**

EMN-2021-03838

### **Bilag**

Inspirationsnotat juni 2022 RAR Nordjylland

Årlige redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg 2022

Aftaletekst HOI (1)

## 8 (Åben) August 2022 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område

Sags ID: EMN-2021-03838

Ansvarligt center: Direktionssekretariatet

Beslutningskompetence  
AMU

### Sagsfremstilling

Diverse orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område.

- Brev om kompetenceafklaring for Ukrainske Flygtninge
- Brev fra Peter Hummelgaard vedrørende syge borgere, der kommer i klemme i jobcentrene
- Inspirationsnotat fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR)
- Årlige redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg 2022
- Ny hovedlov – helhedsorienteret indsats
- Kommunen byder ind på frikommuneforsøg på beskæftigelse
- Formanden for AMU og BUU har aftalt møde i august
- Samtaleafholdelse i den tidlige indsats

### Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Tidligere beslutninger:

.

### Beslutninger:

Godkendt.

### Bilag

1. Inspirationsnotat juni 2022 RAR Nordjylland (DokumentID: 6759742 - EMN-2021-03838)
2. Årlige redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg 2022 (DokumentID: 6759634 - EMN-2021-03838)
3. Aftaletekst HOI (1) (DokumentID: 6759729 - EMN-2021-03838)

## **Punkt 9: Underskriftsside august 2022**

EMN-2021-03835

## 9 (Åben) Underskriftsside august 2022

Sags ID: EMN-2021-03835

Ansvarligt center: Direktionssekretariatet

**Beslutningskompetence**  
AMU

### Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

### Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at beslutningsprotokollen godkendes.

### Tidligere beslutninger:

.

### Beslutninger:

Godkendt.

### Bilag

.