

REFERAT Det Lokale Beskæftigelsesråd 2008-2015 d. 06-10-2010

Mødedato Onsdag d. 06. oktober 2010 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
---------------------	---

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Det Lokale Beskæftigelsesråd

06-10-2010

Dato	6. oktober 2010
Tid	15:00
Sted	Rådhuset, mødelokale 1:64 v/Sekretariatet
NB.	Fraværende: Søren Visti Jensen, Lars Møller, Lingathasan Ramalingam Sornaligam, Jørgen Helledie (i stedet deltog Anne Marie Frederiksen), Lotte Keller Christensen, René Johansen (i stedet deltog Claus Henrik Nedermark), Svend Asbjørn Sørensen. Jytte Møller Pedersen deltog ikke i behandlingen af pkt. 7, 8 og 9.
Fraværende	Ingen
Stedfortræder	
Medlemmer	Cai Møller Jytte Møller Pedersen Kurt Nielsen Else Aaris Hansen Lingathasan Ramalingam Sornaligam Jørgen Helledie Søren Larsen Søren Visti Jensen - Formand Lotte Keller Christensen Ulla Bøjesen Jacob Randrup Lars Møller René Johansen Svend Asbjørn Sørensen



Indholdsfortegnelse

	Side
1. Virksomhedsplan 2011	4
2. Orientering om uddannelsespraktikpladser	5
3. Orientering om handlingsplan for jobrettet aktiv indsats	7
4. Orientering om Voksenlærlingeordningen	9
5. Fordeling af bevilling til LBR for år 2011	11
6. Forslag til mødeplan for Det Lokale Beskæftigelsesråd 2011	13
7. Status for igangværende projekter	15
8. Statistik	16
9. Eventuelt	18
Underskrifter:	19

Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
1	113562/10	Åben	LBR Virksomhedsplan 2011
2	113267/10	Åben	Oversigt over uddannelsespraktikpladser.docx
3	95243/10	Åben	Skrivelse til de nordjyske jobcentre - Skrivelse til Jobcentrene.pdf
3	95224/10	Åben	Handlingsplan for jobrettet aktiv indsats
4	112325/10	Åben	Voksenlærling, liste
5	109054/10	Åben	Foreløbig bevillingsudmelding LBR 2011.pdf
5	109055/10	Åben	Foreløbig LBRfordeling 2011.xls
6	85344/10	Åben	Udkast til mødekalender 2011
7	113563/10	Åben	Evaluering af Projekt "Ungebrobygger"
7	113564/10	Åben	Evaluering af IND I KAMPEN- strandkampagne
7	113565/10	Åben	Konsekvensberegning LBR oktober 2010
7	118961/10	Åben	Opgørelse vedr. Ind i kampen
8	112609/10	Åben	Skånejob opdateret uge 38
8	118851/10	Åben	Resultatoversigt opdateret pr. 30.09.10
9	118609/10	Åben	Midler til ansættelse af ekstra virksomhedskonsulenter

1. Virksomhedsplan 2011

Åben sag

Sagsfremstilling

Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) udarbejder årligt indenfor de overordnede rammer i beskæftigelsesplanen jf. Lov nr. 522 af 24.6.2005 om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, en plan for den lokale virksomhedsrettede indsats, som LBR ønsker at fremme i løbet af det næstkommende år.

LBR's virksomhedsplan 2011 skal ligge inden for de overordnede rammer af Beskæftigelsesplan 2011, og være med til at realisere målsætninger heri. Virksomhedsplanen skal beskrive, indenfor hvilke områder LBR ønsker at udmønte de midler, de råder over.

Sagsnr: 10/9756
Forvaltning: TAF
Sbh: tikj
Besl. komp: Det Lokale
Beskæftigelsesråd

Indstilling

Direktøren indstiller, at udvalget godkender Virksomhedsplan 2011.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 6. oktober 2010

Til næste møde udarbejdes forslag til prioritering af, hvilke ting der skal arbejdes med.

Der skal være fokus på virksomhedsrettet aktivering og målrette uddannelse.

Virksomhedsplanen godkendt.

Fraværende: Søren Visti Jensen, Lars Møller, Lingathasan Ramalingam Sornaligam, Jørgen Helledie (i stedet deltog Anne Marie Frederiksen), Lotte Keller Christensen, René Johansen (i stedet deltog Claus Henrik Nedermark), Svend Asbjørn Sørensen. Jytte Møller Pedersen deltog ikke i behandlingen af pkt. 7, 8 og 9.

Bilag

LBR Virksomhedsplan 2011 (dok.nr.113562/10)

2. Orientering om uddannelsespraktikpladser

Åben sag

Sagsfremstilling

Region Nordjylland har valgt at igangsætte og finansiere en kampagne, der skal skabe flere uddannelsespraktikpladser i regionen. Regionen har indgået aftale med regionens erhvervsuddannelser om en indsats, der har som mål at skaffe 1000 flere praktikpladser inden årets udgang. Kampagnen med sloganet ”Tå en elev – det betaler sig” går i høj grad ud på at få direkte kontakt til alle regionens små og store virksomheder og høre, om de skulle være interesseret i at få flere elever eller at få elever i det hele taget. Et phonerfirma kontakter i løbet af august og september virksomhederne for at få aftaler i stand, så erhvervsuddannelsernes praktikkonsulenter kan komme ud til møder med det formål, at få lavet uddannelsespraktikaftale.

Sagsnr: 10/9735
Forvaltning: TAF
Sbh: tikj
Besl. komp: Det Lokale
Beskæftigelsesråd

Målet med 1000 flere praktikpladser svarer til en forøgelse på 20 % i forhold til indgåede aftaler i 2009, hvor tallet var 4000 pladser. Det vil svare til at komme tilbage på 2008 niveau, hvor der var 5000 aftaler.

Der er i forbindelse med kampagnen oprettet hjemmeside,

www.praktikjagt.dk

Når en virksomhed ansætter elever, skal virksomheden være godkendt til den uddannelse, eleven skal uddannes inden for. Dette for at sikre et ensartet og godt kvalitetsniveau inden for faget. De faglige udvalg, der godkender virksomhederne ser blandt andet på: Uddannelsesbaggrund i virksomheden, hvilken type arbejde udfører virksomheden, hvor længe har virksomheden eksisteret, hvor mange ansatte. Der går maksimalt 14 dage efter indgivelse af ansøgning til besked om godkendelse.

50.000 kr. i bonus er regeringens særlige bonusordning til virksomheder, der ansætter en elev.

Indstilling

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 6. oktober 2010

Orienteringen taget til efterretning.

Fraværende: Søren Visti Jensen, Lars Møller, Lingathasan Ramalingam Sornaligam, Jørgen Helledie (i stedet deltog Anne Marie Frederiksen), Lotte Keller Christensen, René Johansen (i stedet deltog Claus Henrik Nedermark), Svend Asbjørn Sørensen. Jytte Møller Pedersen deltog ikke i behandlingen af pkt. 7, 8 og 9.

Bilag

3. Orientering om handlingsplan for jobrettet aktiv indsats

Åben sag

Sagsfremstilling

Orientering om beskæftigelsesministeriets handlingsplan for kortlægning af jobfokus i den aktive beskæftigelsesindsats i forhold til at sikre større fokus herpå, således indsatsen fastholdes og udbygges.

Sagsnr: 10/8275
Forvaltning: TAF
Sbh: tava
Besl. komp: Det Lokale
Beskæftigelsesråd

Handlingsplan for jobrettet aktiv indsats

Ministeriet udsendte d. 8. juli 2010 en handlingsplan for fokus på job i beskæftigelsesindsatsen, som skal sikre, at den ledige får den hjælp, der skal til for hurtigst muligt at komme tilbage i job. Planen har tre mål:

- Bedre aktiv indsats til borgerne
- Bedre brug af pengene i den aktive beskæftigelsesindsats
- Styrket formidling af *best practise* på tværs af kommunerne

Handlingsplanen består af 4 initiativer, som skal kortlægge og styrke indsatsen der, hvor den virker bedst.

1. Kortlægning og styrket formidling af *best practise* til jobcentrene

Beskæftigelsesregionerne går i dialog med jobcentrene om effektiv aktiveringsindsats, herunder kortlægning af fokus på job (virksomhedsnær aktivering og jobsøgningsforløb). Frederikshavn Kommunes aktiveringsstrategi er i den forbindelse blevet fremsendt Beskæftigelsesregionen med henblik på drøftelse af indsatsen på et møde d. 24. september 2010. På baggrund af de forskellige jobcentres indsats beskriver beskæftigelsesregionen *best practise* i Nordjylland og formidlingen heraf sker derefter gennem workshops, dialogmøder og regionens hjemmeside. Målet er, at de gode jobcentre skal inspirere de mindre gode jobcentre.

2. Fokus på virksomhedscentre

Med udgangspunkt i virksomhedscenterkampagnen fra efteråret 2009 skal der stærkere fokus på at aktivere på virksomhederne og som led i et forsøg får et antal kommuner særlig støtte til at omlægge indsatsen herefter. Resultaterne heraf formidles afslutningsvist i et katalog.

3. Kampagne for oprettelse af virksomhedsrettede pladser

I forbindelse med langtidsledighedspakken blev der afsat 240 mio. kr. til virksomhedskonsulenter til fremme af bedre virksomhedssamarbejde for at understøtte at flere langtidsledige hurtigere kommer ud på virksomhederne. Kommunerne skal opstille konkrete målsætninger for, hvor mange virksomhedsrettede pladser der oprettes som et resultat af den ekstra indsats, således indsatsen kan målrettes.

4. Grundig gennemgang af den aktive beskæftigelsesindsats

Det skal bl.a. belyses om de afsatte midler til aktivering kan bruges bedre, herunder om de økonomiske belønninger fremmer en effektiv indsats. Herudover vil indkomne forslag i afbureaukratiseringskampagnen "Væk med bøvl, Inger" blive gennemgået med henblik på at undersøge om reglerne omkring den aktive indsats er de rigtige til at hjælpe de ledige i job.

På baggrund af ovenstående initiativer vurderer beskæftigelsesministeren om der skal iværksættes flere tiltag, der kan opfylde de tre mål.

Indstilling

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 6. september 2010

Til orientering.

Fraværende: Birthe Marie Pilgaard

Indstilling - Det Lokale Beskæftigelsesråd den 6. oktober 2010

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 6. oktober 2010

Orienteringen taget til efterretning med de faldne bemærkninger.

Fraværende: Søren Visti Jensen, Lars Møller, Lingathasan Ramalingam Sornaligam, Jørgen Helledie (i stedet deltog Anne Marie Frederiksen), Lotte Keller Christensen, René Johansen (i stedet deltog Claus Henrik Nedermark), Svend Asbjørn Sørensen. Jytte Møller Pedersen deltog ikke i behandlingen af pkt. 7, 8 og 9.

Bilag

Skrivelse til de nordjyske jobcentre - Skrivelse til Jobcentrene.pdf (dok.nr.95243/10)

Handlingsplan for jobrettet aktiv indsats (dok.nr.95224/10)

4. Orientering om Voksenlærlingeordningen

Åben sag

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesregionen og Beskæftigelsesrådet i Nordjylland igangsætter i efteråret 2010 en kampagne for oprettelse af flere aftaler om voksenlærlinge på det Nordjyske arbejdsmarked. Ufaglærte jobs forsvinder fra regionen, og der satses på, at der i kampagneperioden vil kunne tegnes flere aftaler om voksenlærlinge således, at fremtidig efterspørgsel på uddannet arbejdskraft kan imødekommes.

Sagsnr: 10/9627
Forvaltning: TAF
Sbh: tikj
Besl. komp: Det Lokale
Beskæftigelsesråd

Som virkemiddel anvendes blandt andet reklamespots, og samtidig vil der blive booket besøg på 1000 arbejdspladser fordelt over hele regionen. Jobcenter Frederikshavn deltager i kampagnen og satser på at øge antallet af voksenlærlingeaftaler fra det nuværende antal pladser.

Tallene for 2010 i Frederikshavn Kommune er, at der er 138 aftaler om voksenlærlingepladser, heraf 50 personer fra offentlig forsørgelse og 88 personer fra beskæftigelse.

Der laves under kampagnen aftaler om besøg på 120 arbejdspladser fordelt på hele Frederikshavn Kommune, og det forventes at kunne etablere op til 10 ekstra aftaler om voksenlærling.

En voksenlærling er en person over 25 år, der gennemfører et lærlingeforløb med skiftevis skoleperioder og praktikperioder. Uddannelsen tager som regel mellem to og fire år, med mindre lærlingen har så meget relevant baggrundserfaring, at uddannelsesforløbet kan sættes ned.

En voksenlærlingeaftale er en aftale mellem lærlingen og dennes praktiksted. I aftalen står, at virksomheden tilbyder at uddanne lærlingen i et bestemt fag, i samarbejde med det uddannelsessted, hvor lærlingen går i skole. Virksomheden skal godkendes som praktikplads af uddannelsesstedet.

- Virksomheden får en lærling med erfaring og modenhed
- Virksomheden kan opkvalificere og fastholde gode medarbejdere
- Virksomheden får et tilskud på 30 kr. i timen i op til to år efter uddannelsesaftalens start
- Virksomheden forebygger mangel på faglært arbejdskraft
- Flere virksomheder kan gå sammen om at tilbyde praktikplads til en lærling. Kombinationsaftaler gør det meget fleksibelt at have voksenlærling
- Mindsteløn for ikke-faglærte under uddannelsen
- Relevant erhvervs erfaring nedsætter uddannelsesstiden
- Man får papir på sine kvalifikationer og kommer til at stå stærkere på arbejdsmarkedet
- Voksenlærlingen får som minimum mindstelønnen for ikke-faglærte i branchen under hele uddannelsen
- Voksenlærlingen skal også have løn fra virksomheden i skoleperioder, men her ydes der tilskud til lønnen. Der søges på www.aer.dk
- Ansøgning om tilskud skal være jobcentret i hænde senest en måned efter at voksenlærlingen er startet

Indstilling

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 6. oktober 2010

Orienteringen taget til efterretning.

Fraværende: Søren Visti Jensen, Lars Møller, Lingathasan Ramalingam Sornaligam, Jørgen Helledie (i stedet deltog Anne Marie Frederiksen), Lotte Keller Christensen, René Johansen (i stedet deltog Claus Henrik Nedermark), Svend Asbjørn Sørensen. Jytte Møller Pedersen deltog ikke i behandlingen af pkt. 7, 8 og 9.

Bilag

Voksenlærling, liste (dok.nr.112325/10)

5. Fordeling af bevilling til LBR for år 2011

Åben sag

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsstyrelsen har fremsendt meddelelse om foreløbig bevilling til Det Lokale Beskæftigelsesråd for år 2011.

Efter § 47 i bekendtgørelse af lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats afsættes der årligt et beløb til de lokale Beskæftigelsesråd til fremme af særlige virksomhedsrettede initiativer. Når finansloven for 2011 er endeligt vedtaget – forventeligt december 2010 – vil der blive udsendt endelig bevillingsudmelding.

Bevillingen er som udgangspunkt et-årig, hvilket betyder, at den skal udmøntes i det pågældende bevillingsår. Det Lokale Beskæftigelsesråd kan dog til det efterfølgende år overføre op til 25 procent af den i bevillingsåret udmeldte bevilling. Uforbrugt bevilling skal tilbagebetales.

Bevilling for 2011:

Frederikshavn Kommune:	2.166.696,00 kr.
Læsø Kommune:	68.028,00 kr.

Sagsnr: 10/6871
Forvaltning: TAF
Sbh: tikj
Besl. komp: Det Lokale
Beskæftigelsesråd

Indstilling

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 6. oktober 2010

Orienteringen taget til efterretning.

Fraværende: Søren Visti Jensen, Lars Møller, Lingathasan Ramalingam Sornaligam, Jørgen Helledie (i stedet deltog Anne Marie Frederiksen), Lotte Keller Christensen, René Johansen (i stedet deltog Claus Henrik Nedermark), Svend Asbjørn Sørensen. Jytte Møller Pedersen deltog ikke i behandlingen af pkt. 7, 8 og 9.

Bilag

Foreløbig bevillingsudmelding LBR 2011.pdf (dok.nr.109054/10)
Foreløbig LBRfordeling 2011.xls (dok.nr.109055/10)

6. Forslag til mødeplan for Det Lokale Beskæftigelsesråd 2011

Åben sag

Sagsfremstilling

Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) har i 2010 ønsket, at møderne afholdes den 1. onsdag i måneden kl. 15.00.

LBR afholder 6 årlige møder samt 1 - 2 temamøder.

Sagsnr: 10/9714
Forvaltning: TAF
Sbh: suc
Besl. komp: Det Lokale
Beskæftigelsesråd

Forslag til mødeplan for 2011:

2. februar

6. april

1. juni

3. august

26. oktober (på grund af budgetmøder i Økonomiudvalg og Byråd de første 2 onsdage samt efterårsferie)

7. december

Herudover skal der fastsættes dato og tidspunkt for 1 - 2 temamøder.

Indstilling

Direktøren indstiller, at forslag til mødeplan drøftes, og at der fastsættes dato og tidspunkt for 1 - 2 temamøder.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 6. oktober 2010

Det ordinære møde den 6. april ændres til temamøde. I stedet holdes ordinært møde den 11. maj.

2. temamøde afholdes 12. september.

Den godkendte mødeplan:

2. februar

6. april - temamøde kl. 12.00 - 18.00

11. maj

1. juni

3. august

12. september - temamøde kl. 12.00 - 18.00

26. oktober

7. december

Fraværende: Søren Visti Jensen, Lars Møller, Lingathasan Ramalingam Sornaligam, Jørgen Helledie (i stedet deltog Anne Marie Frederiksen), Lotte Keller Christensen, René Johansen (i stedet deltog Claus Henrik Nedermark), Svend Asbjørn Sørensen. Jytte Møller Pedersen deltog ikke i behandlingen af pkt. 7, 8 og 9.

Bilag

Udkast til mødekalender 2011 (dok.nr.85344/10)

7. Status for igangværende projekter

Åben sag

Sagsfremstilling

LBR-konsulentent har udarbejdet evalueringsrapport på to af Det Lokale Beskæftigelsesråds igangværende projekter:

Sagsnr: 10/675
Forvaltning: TAF
Sbh: tikj
Besl. komp: Det Lokale
Beskæftigelsesråd

- a) Projekt "Ungebrobygger". LBR har i en to-årig periode finansieret tiltag for at støtte unge i forbindelse med valg af uddannelse og job. Indsatsen har været for unge på kontakthjælp og for unge, der er i gang med uddannelse. Der er ansat to medarbejdere til indsatsen, og de har hver haft ansvaret for 12 unge ad gangen. Der har i alt i perioden været tilknyttet 48 unge, hvor der har været tale om en ekstraordinær, håndholdt indsats for de svageste unge.
Projektet slutter 31.12.2010.
- b) Projekt "IND I KAMPEN- TA`EN UDDANNELSE". LBR har i denne sommerkampagne været en meget synlig aktør på strandene i en periode på 4 uger, hvor der har været fokus på uddannelse og vigtigheden i at tage en uddannelse. Via virkemidler som fly med banner, vandflasker, bolsjer, kondomer, t-shirts, caps, parasoller og fresbees har der været kontakt til mange unge på strandene i det danske sommerland.

Indstilling

Direktøren indstiller at:

- a) tages til efterretning
- b) tages til efterretning

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 6. oktober 2010

- a) taget til efterretning.
- b) taget til efterretning.

Fraværende: Søren Visti Jensen, Lars Møller, Lingathasan Ramalingam Sornaligam, Jørgen Helledie (i stedet deltog Anne Marie Frederiksen), Lotte Keller Christensen, René Johansen (i stedet deltog Claus Henrik Nedermark), Svend Asbjørn Sørensen. Jytte Møller Pedersen deltog ikke i behandlingen af pkt. 7, 8 og 9.

Bilag

Evaluering af Projekt "Ungebrobygger" (dok.nr.113563/10)
Evaluering af IND I KAMPEN- strandkampagne (dok.nr.113564/10)
Konsekvensberegning LBR oktober 2010 (dok.nr.113565/10)
Opgørelse vedr. Ind i kampen (dok.nr.118961/10)

8. Statistik

Åben sag

Sagsfremstilling

Orientering om aktuelle statistikker på udvalgte områder.

Sagsnr: 10/291

Forvaltning: TAF

Sbh: tava

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

Ministerens mål 1:

Der har fra juli 2010 til august 2010 været et fald på 3 % i antallet af personer i arbejdskraftreserven. Faldet er den 2. dårligste udvikling i perioden – kun en kommune er dårligere og de havde et fald på 2 %, ellers ligger faldet på mellem 5 og 10 % for de resterende kommuner. Faldet skyldes primært et fald i antallet af kontanthjælpsmodtagere, som er faldet med 13 %, mens antallet af dagpengemodtagere kun er faldet med 1 % i perioden. Det positive fald i antallet af dagpengemodtagere gennem hele 2010 er dermed stagneret. Fra august 2009 til august 2010 er antallet af personer i arbejdskraftreserven samlet set steget med 26 %. En tendens der gør sig gældende for hele klyngen, hvor den gennemsnitlige stigning har været på 37 %.

Ministerens mål 2:

Der har fra juni 2010 til juli 2010 har der været en stigning på 1 % og der er nu 478 sygedagpengesager over 26 uger. Dette er den 3. dårligste udvikling i klyngen, hvor 8 kommuner har oplevet et fald, 1 er stagneret og 3 oplevede en stigning. Fra juli 2009 til juli 2010 har der været et samlet fald i antallet af sygedagpengesager over 26 uger på 2 %. Denne udvikling svarer til gennemsnittet i klyngen på -2 %. Dog har den bedste udvikling i klyngen været et fald på 26 %.

Ministerens mål 3:

Der har fra juli 2010 til august 2010 været et fald i ungeledigheden på 5 %, hvilket tilsvarende den gennemsnitlige udvikling i klyngen på -5 %. Det er primært antallet af kontanthjælpsmodtagere, der står for faldet, mens antallet af dagpengemodtagere kun i mindre grad er faldet. Fra august 2009 til august 2010 er ungeledigheden samlet set steget med 4 % - dette er dog den bedste udvikling i klyngen for samme periode.

Rettidighed:

Der har siden juni 2009 været et fald i rettidigheden på næsten samtlige mål også på rettidigheden på forsikrede ledige som ellers normalt ligger over måltallet. Dette har dog fra juni til juli 2010 ændret sig, og rettidigheden for dagpengemodtagere ligger nu på det højeste niveau i 2010.

Afholdelse af jobsamtale: Rettidigheden for forsikrede ledige er fra juni til juli 2010 steget med 11 % til nu 98 %. For kontanthjælpsmodtagere er rettidigheden ligeledes steget i perioden dog kun med 2 % til nu 70 % - niveauet ligger fortsat under måltallet og langt under gennemsnittet i klyngen.

Første tilbud: For forsikrede ledige er rettidigheden steget med hele 18 % og ligger ligeledes her på 98 %. Rettidigheden for kontanthjælpsmodtagere er ligeledes steget og det med 9 %, således rettidigheden nu ligger på 79 %, hvilket betyder, at

måltallet næsten er nået. *Gentagne tilbud*: For forsikrede ledige har der været en stigning på 9 % fra juni til juli 2010. Det betyder, at rettidigheden også her er på 98 %. For kontanthjælpsmodtagere er der modsat sket et fald i perioden på 2 % til en rettidighed på 69 % - niveauet ligger således fortsat under måltallet.

Skånejob:

Der er fra uge 30 til uge 38 blevet etableret 2 skånejob mere. Der er i august 2010 2.953 førtidspensionister i Frederikshavn/Læsø, hvoraf 84 er i skånejob.

Indstilling

Direktøren indstiller, at statistikkerne tages til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 6. oktober 2010

Der ønskes opgørelser ca. hvert kvartal over, hvordan målene i Beskæftigelsesplan 2011 opfyldes.

Statistikkerne taget til efterretning.

Fraværende: Søren Visti Jensen, Lars Møller, Lingathasan Ramalingam Sornaligam, Jørgen Helledie (i stedet deltog Anne Marie Frederiksen), Lotte Keller Christensen, René Johansen (i stedet deltog Claus Henrik Nedermark), Svend Asbjørn Sørensen. Jytte Møller Pedersen deltog ikke i behandlingen af pkt. 7, 8 og 9.

Bilag

Skånejob opdateret uge 38 (dok.nr.112609/10)

Resultatoversigt opdateret pr. 30.09.10 (dok.nr.118851/10)

9. Eventuelt

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 6. oktober 2010

Tillæg til Beskæftigelsesplan 2011 blev udleveret på mødet.

Sekretariatet udsender efterfølgende brev til Det Lokale Beskæftigelsesråd med henblik på at få kommentarer til tillæg 3.

Orientering om nyansættelser og opslåede stillinger.

Orientering om, at dagsorden og bilag udsendes til LBR's medlemmer i papirform. Dagsorden udsendes også elektronisk.

Dagsorden og bilag udsendes elektronisk til LBR's suppleanter.

Referater udsendes elektronisk til både medlemmer og suppleanter.

Fraværende: Søren Visti Jensen, Lars Møller, Lingathasan Ramalingam Sornaligam, Jørgen Helledie (i stedet deltog Anne Marie Frederiksen), Lotte Keller Christensen, René Johansen (i stedet deltog Claus Henrik Nedermark), Svend Asbjørn Sørensen. Jytte Møller Pedersen deltog ikke i behandlingen af pkt. 7, 8 og 9.

Bilag

Midler til ansættelse af ekstra virksomhedskonsulenter (dok.nr.118609/10)

Åben sag

Sagsnr: 10/613

Forvaltning: TAF

Sbh: sucr

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl. 17:20

Underskrifter:

Cai Møller

Jytte Møller Pedersen

Kurt Nielsen

Else Aaris Hansen

Lingathasan Ramalingam
Sornaliqam

Jørgen Helledie

Søren Larsen

Søren Visti Jensen

Lotte Keller Christensen

Ulla Bøjesen

Jacob Randrup

Lars Møller

René Johansen

Svend Asbjørn Sørensen