

REFERAT Ældrerådet 2009-2021 d. 23-11-2010

Mødedato Tirsdag d. 23. november 2010 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
---------------------	---

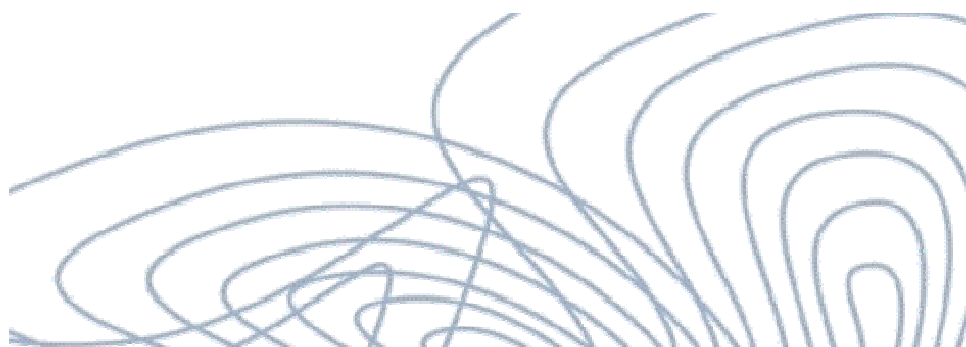
Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Ældrerådet

Ekstraordinært møde

Dato	23. november 2010
Tid	09:00
Sted	lokale 1.64 Frederikshavn Rådhus
NB.	
Fraværende	Lars Bouet, Svend Aage Christensen
Stedfortræder	
Medlemmer	Hanne Andersen Ove Andersen Lars Bouet Knud Christensen Svend Aage Christensen Oda Kajgaard Ole Kanstrup Petersen Jytte Schaltz Chris Sørensen



Indholdsfortegnelse

	Side
1. Høring vedr. "Opfølgning på kvalitetsundersøgelse ved leverandører af personlig pleje og praktisk hjælp".....	3
2. Høring af Sundhedsaftalen 2011.....	4
3. Socialudvalgets behandling af sagen "Etablering af dispositionspulje"	5

1. Høring vedr. "Opfølgning på kvalitetsundersøgelse ved leverandører af personlig pleje og praktisk hjælp"

Åben sag

Sagsnr:
Forvaltning: ssf
Sbh: girv
Besl. komp:

Sagsfremstilling

Med henblik på at undersøge, hvorvidt leverandørerne af personlig og praktisk hjælp levede op til Leverandørkontrakten for 2009, valgte forvaltningen i relation til den årlige kvalitetsopfølgning på fritvalgsområdet, at fokusere på kontraktens § 6: "Krav til medarbejderne".

Kvalitetsopfølgningen havde konkret til formål at klarlægge, i hvilken udstrækning leverandørerne levede op til de i kontrakten stillede uddannelseskrav til personalet jf. stk. 1.

Resultatet af forvaltningens kvalitetsopfølgning, der viste at flere af de private leverandører af personlig og praktisk hjælp i forhold til § 6 i kontrakten ikke levede op til de stillede krav, blev forelagt Socialudvalget 9. december 2009.

Socialudvalget anmodede på baggrund heraf de private leverandører af personlig og praktisk hjælp om at fremsende en redegørelse for manglende overholdelse af kontraktens ordlyd, samt en handleplan for, hvorledes forholdene ville blive bragt i orden.

Denne redegørelse blev forelagt Socialudvalget 10. marts 2010, og førte til, at Socialudvalget anmodede forvaltningen om løbende at sikre, at leverandørerne lever op til kontraktvilkårene for uddannet personale.

Som opfølgning på denne beslutning, anmodede forvaltningen kommunens leverandører af personlig og praktisk hjælp om at fremsende en ny opgørelse pr. 1. august 2010, der indeholdt følgende oplysninger:

- Hvor mange fastansatte medarbejdere udfører opgaver visiteret af Frederikshavn Kommune?
- Hvor mange fastansatte medarbejdere har en social eller sundhedsfaglig uddannelse? Ansættelsesbrev som bilag.
- For hvor mange af de ansatte foreligger der en uddannelsesplan i forhold til en social- eller sundhedsfaglig uddannelse? Uddannelsesplan som bilag.

Undersøgelsen viser:

- Generelt lever leverandørerne op til leverandørkontrakten, idet 7 ud af 8 leverandører lever op til de uddannelseskrav, der stilles til virksomhedens medarbejdere i kontrakten.
- I et enkelt tilfælde er begge virksomhedens to medarbejdere uden uddannelse, og kun den ene af medarbejderne har en uddannelsesplan. Virksomheden har dog efterfølgende iværksat flere tiltag for at efterleve kravene fremadrettet.

- Ved yderligere fire leverandører har man ansat medarbejdere, som hverken har uddannelse eller uddannelsesplan, men de er alle ansat i midlertidige stillinger, der løber mindre end seks måneder, eller i flexjob, og det er derfor ikke i strid med kravene i leverandørkontrakten.
- Endelig er der ved en enkelt leverandør ansat en medarbejder uden uddannelse eller uddannelsesplan, men der er tale om specielle omstændigheder i den pågældende sag.

Sagen forventes behandlet i Socialudvalget den 1. december 2010.

Bilag udsendt til Ældrerådet

- Kvalitetsopfølgning 2009, Medarbejdere
- Leverandørkontrakt 2009

Beslutning Ældrerådet den 23. november 2010

Ældrerådets høringssvar

Ældrerådet konstaterer med tilfredshed, at det kommunale plejepersonale i vid udstrækning har en sundhedsfaglig uddannelse, samt at der for det resterende personale er lavet plan for uddannelsen.

Ældrerådet er samtidig opmærksom på at uddannelsesprocenten ved flere private leverandører er under 60%, hvilket Ældrerådet finder beklageligt.

2. Høring af Sundhedsaftalen 2011

Sagsfremstilling

Sundhedsaftalen er en aftale mellem de 11 nordjyske kommuner og Region Nordjylland. Formålet med aftalen er at sikre sammenhæng og koordinering af indsatsen i de patientforløb, som går på tværs af de to myndigheder kommune og region - herunder de almen praktiserende læger og sygehuse.

Sundhedsaftalen består overordnet af en generel aftale, som danner ramme for de lokale sundhedsaftaler som indgås direkte mellem den enkelte kommune og regionen. Den generelle aftale består således af tre dele;

De lokale sundhedsaftaler (kaldet bilaterale aftaler), det vil sige de særlige aftaler som er indgået mellem den enkelte kommune og Region Nordjylland. Se medsendte bilag vedrørende aftalen mellem Frederikshavn Kommunen og Region Nordjylland.

En politisk aftale, som fastsætter rammerne og målsætningerne for samarbejdet mellem kommunerne og regionen.

Åben sag

Sagsnr:
Forvaltning: ssf
Sbh: girv
Besl. komp:

En administrativ aftale, som fastsætter rammerne for det konkrete samarbejde mellem parterne.

Sundhedsaftalen er udarbejdet i 2010 ud fra de erfaringer som kommunerne, sygehusene og de almen praktiserende læger har gjort sig i forhold til den foregående sundhedsaftale. Sundhedsaftalen træder i kraft når den er godkendt af de 11 kommunalbestyrelser og Regionsrådet. Sundhedsaftalen forventes at træde i kraft 1. februar 2011.

Der kan med fordel fokuseres på den lokale aftale (Bilateral aftale) og Den Politiske aftale i høringsprocessen.

Sagen behandles i Socialudvalget den 1. december 2010.

Bilag udsendt til Ældrerådet

- Den overordnede administrative aftale
- Bilateral Sundhedsaftale
- Den administrative Sundhedsaftale
- Den politiske Sundhedsaftale

Beslutning Ældrerådet den 23. november 2010

Ældrerådets høringssvar

Ældrerådet finder det meget positivt, at der er i den politiske sundhedsaftale er truffet aftale om "at samarbejdet og dialogen mellem almen praksis og kommunerne udbygges, samt at der senest i 2012 skal være udviklet en systematisk elektronisk henvisningsstruktur fra lægerne til de kommunale forebyggende tilbud", da dette vil være til stor gavn for kommunens ældre borgere.

3. Socialudvalgets behandling af sagen "Etablering af dispositionspulje"

Sagsfremstilling

Sagen er behandlet i Socialudvalget den 03-11-2010.

Af budgetaftalen 2011 – 2014 fremgår følgende tekst:

"Der reserveres på alle fagudvalgenes bevillingsområder obligatoriske dispositionspuljer svarende til ½ procent af lønsummen. Puljen anvendes af de enkelte fagudvalg til imødegåelse af eventuelle uforudsete udgifter."

Summen af fagudvalgenes dispositionspuljer er på 10 mio. kr., og Socialudvalgets andel heraf er på kr. 3.524.370.

Forvaltningen anbefaler at puljen tilvejebringes ved at foretage en forholdsmæssig reduktion af alle lønkonti inden årets budget udmeldes, således at den enkelte

Åben sag

Sagsnr:

Forvaltning: ssf

Sbh: girv

Besl. komp:

budgetansvarlige kender rammerne for årets drift. Med denne løsning sikres det samtidig, at afregningstaksterne på de takststyrede områder (herunder også områder med frit leverandørvalg) tilpasses korrekt fra årets start. Puljen placeres under Direktørens bevillingsområde.

Indstilling til Socialudvalget var

- at puljen etableres ved en forholdsmæssig reduktion
- at reduktionen foretages inden budgetbeløb udmeldes til de enkelte budgetansvarlige.
- at puljen placeres under Direktørens bevillingsområde

Beslutning Socialudvalget den 3. november 2010

Godkendt som indstillet, idet Birgit Hansen, Jørgen Tousgaard og Carsten Sørensen ikke er enige i metoden. De 3 udvalgsmedlemmer mener, at sagen burde forelægges for Ældrerådet.

Ældrerådet tager sagen op til drøftelse.

Beslutning Ældrerådet den 23. november 2010

Det er med stor forundring, at Ældrerådet har konstateret, at Socialudvalget på sit møde den 3. november 2010, har besluttet, hvorledes dispositionspuljen skal tilvejebringes. Denne beslutning er taget uden sagen har været til høring i Ældrerådet.

Ældrerådets forundring er yderligere forstærket, idet formanden for Socialudvalget, ved et møde med Ældrerådet den 2. november 2010 tilkendegav, at Ældrerådet vil "blive hørt i alle sager, der vedrører de ældre".

Ældrerådet ønsker derfor en tilbagemelding på, hvorfor dette tilsagn ikke er blevet efterlevet.

For så vidt angår den konkrete sag, er det Ældrerådets holdning, at den forholdsmæssige reduktion af alle lønkonti ikke må medvirke til forringelser i den praktiske hjælp, pleje og madservice til de ældre, ligesom det ej heller må betyde afskedigelser inden for de nævnte områder.

Ældrerådet har følgende spørgsmål til sagen:

- I sagsfremstillingen står der "alle lønkonti". Betyder dette, at alle nye tiltag eksempelvis rehabiliteringsprojektet bliver berørt af reduktionen?
- Hvis ikke der opstår uforudsete udgifter inden for de enkelte områder, tilbageføres de opsparede midler så til disse områder?

Der sendes skrivelse til Socialudvalget.