

REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2015-2021 d. 19-11-2018

Mødedato Mandag d. 19. november 2018 kl. 15:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
Referat med bilag - Åben.....	18

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

Ordinært møde

Mødetidspunkt:

19-11-2018 15:00

Mødeafholdelse:

Mødelokale 0:23 - VIP lokale ved byrådsal

Information:

Medlemmer:

John Karlsson(A), Udpeget af: Byrådet, Formand
Michael Bue Nielsen, Udpeget af: LO (formand for LO Vendsyssel)
Esben Slot, Udpeget af: LO (Dansk Metal)
Jørgen Helledie, Udpeget af: LO (3F)
René Johansen, Udpeget af: LO (FOA)
Torben Carlsen, Udpeget af Erhvervsrådet (Murerfirma Henrik Carlsen)
Marianne Bredevang, Udpeget af Erhvervsrådet (Scandic the Reef)
Ditte Folsø Nielsen, Udpeget af Erhvervsrådet (Launis)
Kim Müller, Udpeget af Erhvervsrådet (Roblon)
Tom Kærgaard, Udpeget af: FTF Region Nordjylland (DLF)
Mona Petersen, Udpeget af: Danske Handicaporganisationer
Katalin Fülöp, Udpeget af: Integrationsrådet
Almine Nikontovic, Udpeget af: Børne- og Ungdomsudvalget
Birgit Stenbak Hansen(A)(Borgmester)

Fraværende:

Birgit Stenbak Hansen(A)(Borgmester)

Stedfortrædere:



Indholdsfortegnelse

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

19-11-2018 15:00

1 (Åben) Dispensation fra rimelighedskravet ved etablering af nytteindsats	3
2 (Åben) Godkendelse af ændret forretningsorden.....	5
3 (Åben) Forslag til mødekalender 2019	6
4 (Åben) Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2019	7
5 (Åben) Gensidig information mellem arbejdsgivere og lønmodtagere om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - Nov	10
6 (Åben) Studietur til Oslo	12
7 (Åben) Ledelsen orienterer november 2018.....	13
8 (Åben) Eventuelt	14

1 (Åben) Dispensation fra rimelighedskravet ved etablering af nytteindsats

Sags ID: EMN-2013-00527

Sagsbehandler: Dokumentets sagsbehandler

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

I december 2015 fik Frederikshavn Kommune tildelt en dispensation fra rimelighedskravet ved etablering af nytteindsats, jf. §12 i Bekendtgørelse om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. Denne dispensation er gældende fra 1. januar 2016 til 31. december 2017. Det Lokale Arbejdsmarkedsråd valgte sidste år at godkende, at administrationen søgte om at få en 1 årig forlængelse af denne dispensation. Forlængelsen lykkes, men denne forlængelse udløber ved årets udgang. Dispensationen giver Projekt og Integration lov til at have 90 borgere i nytteindsats. Anders Andersen, leder af Projekt og Integration vil deltage i mødet for besvare eventuelle spørgsmål.

Målgruppen der kan komme i nytteindsats:

- Åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere
- Uddannelsesparate unge
- Aktivitetsparate på uddannelseshjælp eller kontanthjælp
- Jobparate kontanthjælpsmodtagere
- Integrationsydelsesmodtagere

Nytteindsats gives ud fra devisen om, at alle der kan arbejde, skal arbejde for deres ydelse. Antallet af personer i nytteindsats samt antallet af ansatte med løntilskud må maksimalt udgøre 1 person for hver 5 ordinært ansatte, op til 50 ansatte, og herudover 1 person for hver 10 ordinært ansatte.

Center for Arbejdsmarked har alle i nytteindsats via Projekt og Integration, hvor der i dag er ca. 49 ansatte, hvilket svarer til, at de måtte have ansvaret for 9-10 borgere i nytteindsats i kommunen. Den 07.11.2018 havde Projekt og Integration i alt 69 borgere i nytteindsats fordelt rundt i kommunen.

En del af opgaverne i nytteindsatsen foregår ved Projekt og Integration, hvor opgaver er alt fra pedelopgaver, pasning af grønne områder til produktion i metal og træværk. Ligeledes er der blandt andet nytteindsats opgaver på skolerne i de 4 skoledistrikter, Sæby Svømmebad og Skagen Kultur- og fritidscenter.

Tidligere var der en følgegruppe til nytteindsatsen, der kom med anbefalinger til Det Lokale Arbejdsmarkedsråd i forhold til dispensationsansøgningen. Følgegruppen bestod

af medlemmer fra arbejdsgiver- og lønmodtagersiden i kommunen, men en del af disse medlemmer er ikke længere erhvervsaktive eller bosiddende i kommunen, og det har derfor ikke været muligt at opretholde gruppen.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter og godkender, at administrationen søger om at få forlænget dispensation fra rimelighedskravet ved etablering af nytteindsats, jf. §12 i Bekendtgørelse om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. i yderligere 2 år gældende fra årsskiftet, ved RAR Nordjylland.

Beslutninger:

LAR godkendte, at Center for Arbejdsmarked ansøger om dispensationen hos RAR Nordjylland for 2 år, og følgegruppen skal opdateres med nye medlemmer fra LAR.

Bilag

2 (Åben) Godkendelse af ændret forretningsorden

Sags ID: EMN-2014-00422

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

På det seneste møde i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd d. 24. september 2018 besluttede rådet at udvide antallet af næstformænd til 2, således at der fremover skal vælges 2 næstformænd, hvor den ene vælges til 1. næstformand og den anden til 2. næstformand. 1. næstformand vil være 1. suppleant til formanden og 2. næstformand vil være 2. suppleant til formanden.

Denne ændring har administrationen skrevet ind i forretningsordenen.

De 2 næstformænd er Michael Bue Nielsen (Formand LO Vendsyssel) og Kim Müller (Roblon). Michael Bue Nielsen blev valgt først til næstformand og anses derfor som 1. næstformand og dermed 1. suppleant til formanden. Funktionsperioden følger Det Lokale Arbejdsmarkedsråds funktionsperiode frem til foråret 2022.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd godkender forretningsordenen.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

1. Forretningsorden for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd pr. 19. november 2018 (DokID: 2655290 - EMN-2014-00422)

3 (Åben) Forslag til mødekalender 2019

Sags ID: EMN-2016-02993

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

I forretningsordenen for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) i Frederikshavn Kommune fremgår det, at LAR afholder 4 møder årligt. Derudover afholdes 2 temamøder om Beskæftigelsesplanen. Møderne starter kl. 15.00 og afsluttes senest kl. 17.00. Er der behov herfor, kan der afholdes ekstraordinære møder eller temamøder. Formanden kan beslutte at aflyse eller udsætte ordinære møder.

Administrationen foreslår følgende 4 datoer for ordinære møder:

- 11. marts 2019
- 17. juni 2019
- 16. september 2019
- 18. november 2019

Administrationen foreslår følgende dato for et temamøde med Arbejdsmarkedsudvalget om beskæftigelsesplanen 2020:

- 29. april 2019 kl. 15.00 til 18.00

Hvis LAR finder det nødvendigt aftales endnu et temamøde senere på året.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter og godkender forslagene til datoer for ordinære møder samt temamøde med Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutninger:

Temamødet skal afholdes fra kl. 14.00 til 17.00.

Bilag

4 (Åben) Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2019

Sags ID: EMN-2018-01227

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR/AMU

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2019 er Frederikshavn Kommunes beskæftigelsespolitik og plan for den beskæftigelsesrettede indsats i 2019. Planen indeholder mål for, hvordan vi sammen med arbejdsmarkedets parter, det lokale erhvervsliv og uddannelsesinstitutionerne vil sikre virksomhederne den nødvendige kvalificerede arbejdskraft, hjælpe unge i uddannelse og støtte flere borgere – herunder udsatte borgere samt flygtninge og familiesammenførte - i at få og fastholde en plads på arbejdsmarkedet og blive i stand til at forsørge sig selv.

Med henblik på at sætte fokus på de områder, hvor der er behov for en styrket indsats i kommunerne, udmelder beskæftigelsesministeren hvert år et antal mål for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år, som skal danne udgangspunkt for kommunernes beskæftigelsesplaner.

Nedenfor er de 6 af de 7 beskæftigelsespolitiske mål for 2017 vist. Det 7. er endnu ikke blevet konkretiseret af beskæftigelsesministeren.

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.
6. Udsatte ledige skal have en indsats.

Fokusområderne for beskæftigelsesindsatsen i 2019 i Frederikshavn Kommune er:

- På forkant med virksomhedernes behov
- Det gode match mellem efterspørgsel og kompetencer

- Alle skal have mulighed for at bidrage
- Varig beskæftigelse
- Sundhedsdagsorden
- Samarbejde – et velfungerende og rummeligt arbejdsmarked er en fælles opgave

Proces for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2019:

Udgangspunktet for Beskæftigelsesplan 2019 er, at den skal være kort og præcis samt udarbejdes i dialog med relevante aktører. Ønsket er, at processen sikrer ejerskab over Beskæftigelsesplan 2019 som et brugbart og retningsgivende værktøj, der fremhæver de fokusområder og indsatser, der prioriteres i beskæftigelsesindsatsen i Frederikshavn Kommune.

Beskæftigelsesplanen er blevet udarbejdet på følgende måde:

1. Individuelle drøftelser af målsætning med de enkelte afdelingsledere i Center for Arbejdsmarked.
2. Første udkast af planen blev drøftet på stort ledermøde i Center for arbejdsmarked.
3. Udkast til beskæftigelsesplan 2018 blev drøftet på et stort fællesmøde den 27.9.18 mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.
4. Udkast til beskæftigelsesplan 2019 blev sendt til kommentering på møde i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd d. 24.09.18 og i Arbejdsmarkedsudvalget d. 11.10.18.
5. Udkast til beskæftigelsesplan 2019 er sendt til høring hos Arbejdsmarkedsudvalget, Det Lokale Arbejdsmarkedsråd d. 23.10.18 med svarfrist den 31.10.18

Den videre proces er følgende:

- Det endelige udkast af beskæftigelsesplan 2019 sendes til godkendelse i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd den 19.11.18.
- Det endelige udkast af beskæftigelsesplan 2019 sendes til godkendelse i Arbejdsmarkedsudvalget den 6.12.18.
- Det endelige udkast af beskæftigelsesplan 2019 sendes til godkendelse i Byrådet den 19.12.18.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmarkedsudvalget godkender Beskæftigelsesplan 2019 og indstiller den til godkendelse i byrådet den 19. december 2018.

Beslutninger:

Beskæftigelsesplan 2019 godkendt.

Bilag

1. Beskæftigelsesplan 2019 051118 (DokID: 2650799 - EMN-2018-01227)

5 (Åben) Gensidig information mellem arbejdsgivere og lønmodtagere om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - Nov

Sags ID: EMN-2014-00422

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Der vil være en kort bordrunde, hvor de enkelte arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentanter har mulighed for at fremlægge en kort status om, hvilke udfordringer og muligheder de ser inden for deres branche i kommunen.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringerne fra arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentanterne til efterretning.

Beslutninger:

- Der arbejdes med at få opkvalificeret ledige og skaffe uddannelsespladser til dem
- KL anbefalinger i forhold til at sikre rekruttering af social og sundhedsassistenter, hvor der er mangel på arbejdskraft
- Hvordan kan vi fastholde de unge på erhvervsskole SOCU-Nord, så de ikke ender steder, de ikke skal
- De ledige kvinder 50+ i kommunen kunne overveje at gå mod at arbejde på social- og sundhedsområdet
- Diskussion af hvordan og om ufaglært arbejdskraft kan være med til at udfylde noget af den manglende arbejdskraft
- Der er dobbelt så mange tilmeldte ledige blandt 3Fs medlemmer i Frederikshavn som på landsplan
- Interesse for hvordan Frederikshavn kommune vil anvende satspuljemidlerne, som Regeringen har afsat til handicappede
- Der er travlt i byggeriet, men rekrutteringsproblemer for kvalificeret arbejdskraft som er gældende i hele erhvervet
- De gode historier skal frem, for det er dem, der kan flytte noget i det samlede billede
- Virksomhedsrepræsentanterne går tilbage til deres egne erhvervsforeninger for at dele den viden, de får gennem LAR

- Der har været afholdt "Hele verden i Frederikshavn" for at fremme integrationen

Bilag

6 (Åben) Studietur til Oslo

Sags ID: EMN-2018-00056

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

På det seneste møde i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd blev det drøftet, at det ville være hensigtsmæssigt, hvis vi kunne få flere unge til at tage en erhvervsuddannelse. Noget de er lykket rigtig godt med i Norge. Det kunne derfor være relevant med en studietur til Larvik eller Oslo. På den måde ville flere unge kunne få en uddannelse, og virksomhederne kunne bedre få den kvalificeret arbejdskraft de har brug for.

På den baggrund har formandsskabet og administrationen drøftet at spørge rådet, om der kunne finde interesse i at arrangere en studietur til Larvik eller Oslo for at se og høre om deres uddannelsesforhold for unge. Det Lokale Arbejdsmarkedsråd har mulighed for at spørge Arbejdsmarkedsudvalget, om de vil stille midler til rådighed til en eventuel studietur.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter og beslutter

1. Om det har interesse for rådet at arrangere en studietur til Larvik eller Oslo for Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd i 2. kvartal 2019?
2. Skal der inviteres andre med? Det kunne eventuelt være politikere fra, Børne- og Ungdomsudvalget eller relevante aktører fra ungdomsuddannelserne.

Beslutninger:

1. Det har interesse for rådet at arrangere en tur sammen med AMU til Larvik eller Gøteborg.
2. Eventuelt bestyrelser eller formændene for Børne- og ungdomsudvalget, Teknisk skole, Gymnasium og Handelsskolen. Det skal være op til de enkelte institutioner, hvem de hver især finder relevant at sende afsted, dog kun en deltager. Eventuelt kunne FGU også inviteres med.

Bilag

7 (Åben) Ledelsen orienterer november 2018

Sags ID: EMN-2016-03065

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

1. Beskæftigelsesministeriet har lavet et nyt benchmarksystem, der anvender registerdata til at beregne indekssværdier for kommunernes rammevilkår for offentlige forsørgelsesydelse. Der tages blandt andet højde for alder og uddannelse i de enkelte kommuner, så de kan sammenlignes. Listen viser, hvordan kommunerne samlet set klarer sig på beskæftigelsesområdet, og den opdateres 2 gange årligt. I toppen af listen er de kommuner, der gør det godt, og som har færre personer på offentlig forsørgelse end forventet ud fra deres rammevilkår, mens kommuner i bunden af listen har flere personer på offentlig forsørgelse end forventet. Derved får kommunerne lettere ved at se, hvor gode de er til at få borgere væk fra dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. Frederikshavn Kommune er placeret som nummer 46 ud af 98 kommuner på ranglisten "Alle ydelser".
2. Regeringen ønsker at få flere mennesker med handicap i beskæftigelse, og målet er meget klart: 13.000 med et større handicap skal ind på arbejdsmarkedet. Yderligere har regeringen indgået en aftale med et flertal af folketingets partier om, at der i alt skal udmøntes 542,6 mio. kr. fra satspuljen, fordelt med 134,3 mio. kr. i 2019, 139,9 mio. kr. i 2020, 132,5 mio. kr. i 2021 og 135,9 mio. kr. i 2022, til 11 initiativer, der skal medvirke til, at flere mennesker med handicap kommer i beskæftigelse.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

8 (Åben) Eventuelt

Sags ID: EMN-2018-00056

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Skriv et resumé af sagen

Indstilling

Skriv indstillingen / indstillingerne i sagen

Beslutninger:

Det kunne være en god ide, at rådet sammen får defineret, hvorfor det eksisterer og sætter nogle målbare mål, således vi kan se, hvordan det går. Den erfaring virksomhederne har fået, og at de kan dele informationer gennem Kåre og Almine, er rigtige gode, og det er sådan noget, vi skal bygge videre på.

Det kunne være relevant at få Bent Bøgsted, eller anden relevant landspolitiker der er lokal, til at komme og fortælle om beskæftigelsespolitik.

Bilag

Punkt 2: Referat med bilag - Åben

Referat

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

Ordinært møde

Mødetidspunkt:

19-11-2018 15:00

Mødeafholdelse:

Mødelokale 0:23 - VIP lokale ved byrådsal

Information:

Medlemmer:

John Karlsson(A), Udpeget af: Byrådet, Formand
Michael Bue Nielsen, Udpeget af: LO (formand for LO Vendsyssel)
Esben Slot, Udpeget af: LO (Dansk Metal)
Jørgen Helledie, Udpeget af: LO (3F)
René Johansen, Udpeget af: LO (FOA)
Torben Carlsen, Udpeget af Erhvervsrådet (Murerfirma Henrik Carlsen)
Marianne Bredevang, Udpeget af Erhvervsrådet (Scandic the Reef)
Ditte Folsø Nielsen, Udpeget af Erhvervsrådet (Launis)
Kim Müller, Udpeget af Erhvervsrådet (Roblon)
Tom Kærgaard, Udpeget af: FTF Region Nordjylland (DLF)
Mona Petersen, Udpeget af: Danske Handicaporganisationer
Katalin Fülöp, Udpeget af: Integrationsrådet
Almine Nikontovic, Udpeget af: Børne- og Ungdomsudvalget
Birgit Stenbak Hansen(A)(Borgmester)

Fraværende:

Birgit Stenbak Hansen(A)(Borgmester)

Stedfortrædere:



Indholdsfortegnelse

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

19-11-2018 15:00

1 (Åben) Dispensation fra rimelighedskravet ved etablering af nytteindsats	3
2 (Åben) Godkendelse af ændret forretningsorden.....	5
3 (Åben) Forslag til mødekalender 2019	6
4 (Åben) Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2019	7
5 (Åben) Gensidig information mellem arbejdsgivere og lønmodtagere om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - Nov	10
6 (Åben) Studietur til Oslo	12
7 (Åben) Ledelsen orienterer november 2018.....	13
8 (Åben) Eventuelt	14

1 (Åben) Dispensation fra rimelighedskravet ved etablering af nytteindsats

Sags ID: EMN-2013-00527

Sagsbehandler: Dokumentets sagsbehandler

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

I december 2015 fik Frederikshavn Kommune tildelt en dispensation fra rimelighedskravet ved etablering af nytteindsats, jf. §12 i Bekendtgørelse om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. Denne dispensation er gældende fra 1. januar 2016 til 31. december 2017. Det Lokale Arbejdsmarkedsråd valgte sidste år at godkende, at administrationen søgte om at få en 1 årig forlængelse af denne dispensation. Forlængelsen lykkes, men denne forlængelse udløber ved årets udgang. Dispensationen giver Projekt og Integration lov til at have 90 borgere i nytteindsats. Anders Andersen, leder af Projekt og Integration vil deltage i mødet for besvare eventuelle spørgsmål.

Målgruppen der kan komme i nytteindsats:

- Åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere
- Uddannelsesparate unge
- Aktivitetsparate på uddannelseshjælp eller kontanthjælp
- Jobparate kontanthjælpsmodtagere
- Integrationsydelsesmodtagere

Nytteindsats gives ud fra deisen om, at alle der kan arbejde, skal arbejde for deres ydelse. Antallet af personer i nytteindsats samt antallet af ansatte med løntilskud må maksimalt udgøre 1 person for hver 5 ordinært ansatte, op til 50 ansatte, og herudover 1 person for hver 10 ordinært ansatte.

Center for Arbejdsmarked har alle i nytteindsats via Projekt og Integration, hvor der i dag er ca. 49 ansatte, hvilket svarer til, at de måtte have ansvaret for 9-10 borgere i nytteindsats i kommunen. Den 07.11.2018 havde Projekt og Integration i alt 69 borgere i nytteindsats fordelt rundt i kommunen.

En del af opgaverne i nytteindsatsen foregår ved Projekt og Integration, hvor opgaver er alt fra pedelopgaver, pasning af grønne områder til produktion i metal og træværk. Ligeledes er der blandt andet nytteindsats opgaver på skolerne i de 4 skoledistrikter, Sæby Svømmebad og Skagen Kultur- og fritidscenter.

Tidligere var der en følgegruppe til nytteindsatsen, der kom med anbefalinger til Det Lokale Arbejdsmarkedsråd i forhold til dispensationsansøgningen. Følgegruppen bestod

af medlemmer fra arbejdsgiver- og lønmodtagersiden i kommunen, men en del af disse medlemmer er ikke længere erhvervsaktive eller bosiddende i kommunen, og det har derfor ikke været muligt at opretholde gruppen.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter og godkender, at administrationen søger om at få forlænget dispensation fra rimelighedskravet ved etablering af nytteindsats, jf. §12 i Bekendtgørelse om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. i yderligere 2 år gældende fra årsskiftet, ved RAR Nordjylland.

Beslutninger:

LAR godkendte, at Center for Arbejdsmarked ansøger om dispensationen hos RAR Nordjylland for 2 år, og følgegruppen skal opdateres med nye medlemmer fra LAR.

Bilag

2 (Åben) Godkendelse af ændret forretningsorden

Sags ID: EMN-2014-00422

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

På det seneste møde i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd d. 24. september 2018 besluttede rådet at udvide antallet af næstformænd til 2, således at der fremover skal vælges 2 næstformænd, hvor den ene vælges til 1. næstformand og den anden til 2. næstformand. 1. næstformand vil være 1. suppleant til formanden og 2. næstformand vil være 2. suppleant til formanden.

Denne ændring har administrationen skrevet ind i forretningsordenen.

De 2 næstformænd er Michael Bue Nielsen (Formand LO Vendsyssel) og Kim Müller (Roblon). Michael Bue Nielsen blev valgt først til næstformand og anses derfor som 1. næstformand og dermed 1. suppleant til formanden. Funktionsperioden følger Det Lokale Arbejdsmarkedsråds funktionsperiode frem til foråret 2022.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd godkender forretningsordenen.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

1. Forretningsorden for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd pr. 19. november 2018 (DokID: 2655290 - EMN-2014-00422)

3 (Åben) Forslag til mødekalender 2019

Sags ID: EMN-2016-02993

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

I forretningsordenen for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) i Frederikshavn Kommune fremgår det, at LAR afholder 4 møder årligt. Derudover afholdes 2 temamøder om Beskæftigelsesplanen. Møderne starter kl. 15.00 og afsluttes senest kl. 17.00. Er der behov herfor, kan der afholdes ekstraordinære møder eller temamøder. Formanden kan beslutte at aflyse eller udsætte ordinære møder.

Administrationen foreslår følgende 4 datoer for ordinære møder:

- 11. marts 2019
- 17. juni 2019
- 16. september 2019
- 18. november 2019

Administrationen foreslår følgende dato for et temamøde med Arbejdsmarkedsudvalget om beskæftigelsesplanen 2020:

- 29. april 2019 kl. 15.00 til 18.00

Hvis LAR finder det nødvendigt aftales endnu et temamøde senere på året.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter og godkender forslagene til datoer for ordinære møder samt temamøde med Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutninger:

Temamødet skal afholdes fra kl. 14.00 til 17.00.

Bilag

4 (Åben) Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2019

Sags ID: EMN-2018-01227

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR/AMU

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2019 er Frederikshavn Kommunes beskæftigelsespolitik og plan for den beskæftigelsesrettede indsats i 2019. Planen indeholder mål for, hvordan vi sammen med arbejdsmarkedets parter, det lokale erhvervsliv og uddannelsesinstitutionerne vil sikre virksomhederne den nødvendige kvalificerede arbejdskraft, hjælpe unge i uddannelse og støtte flere borgere – herunder udsatte borgere samt flygtninge og familiesammenførte - i at få og fastholde en plads på arbejdsmarkedet og blive i stand til at forsørge sig selv.

Med henblik på at sætte fokus på de områder, hvor der er behov for en styrket indsats i kommunerne, udmelder beskæftigelsesministeren hvert år et antal mål for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år, som skal danne udgangspunkt for kommunernes beskæftigelsesplaner.

Nedenfor er de 6 af de 7 beskæftigelsespolitiske mål for 2017 vist. Det 7. er endnu ikke blevet konkretiseret af beskæftigelsesministeren.

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.
6. Udsatte ledige skal have en indsats.

Fokusområderne for beskæftigelsesindsatsen i 2019 i Frederikshavn Kommune er:

- På forkant med virksomhedernes behov
- Det gode match mellem efterspørgsel og kompetencer

- Alle skal have mulighed for at bidrage
- Varig beskæftigelse
- Sundhedsdagsorden
- Samarbejde – et velfungerende og rummeligt arbejdsmarked er en fælles opgave

Proces for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2019:

Udgangspunktet for Beskæftigelsesplan 2019 er, at den skal være kort og præcis samt udarbejdes i dialog med relevante aktører. Ønsket er, at processen sikrer ejerskab over Beskæftigelsesplan 2019 som et brugbart og retningsgivende værktøj, der fremhæver de fokusområder og indsatser, der prioriteres i beskæftigelsesindsatsen i Frederikshavn Kommune.

Beskæftigelsesplanen er blevet udarbejdet på følgende måde:

1. Individuelle drøftelser af målsætning med de enkelte afdelingsledere i Center for Arbejdsmarked.
2. Første udkast af planen blev drøftet på stort ledermøde i Center for arbejdsmarked.
3. Udkast til beskæftigelsesplan 2018 blev drøftet på et stort fællesmøde den 27.9.18 mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.
4. Udkast til beskæftigelsesplan 2019 blev sendt til kommentering på møde i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd d. 24.09.18 og i Arbejdsmarkedsudvalget d. 11.10.18.
5. Udkast til beskæftigelsesplan 2019 er sendt til høring hos Arbejdsmarkedsudvalget, Det Lokale Arbejdsmarkedsråd d. 23.10.18 med svarfrist den 31.10.18

Den videre proces er følgende:

- Det endelige udkast af beskæftigelsesplan 2019 sendes til godkendelse i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd den 19.11.18.
- Det endelige udkast af beskæftigelsesplan 2019 sendes til godkendelse i Arbejdsmarkedsudvalget den 6.12.18.
- Det endelige udkast af beskæftigelsesplan 2019 sendes til godkendelse i Byrådet den 19.12.18.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmarkedsudvalget godkender Beskæftigelsesplan 2019 og indstiller den til godkendelse i byrådet den 19. december 2018.

Beslutninger:

Beskæftigelsesplan 2019 godkendt.

Bilag

1. Beskæftigelsesplan 2019 051118 (DokID: 2650799 - EMN-2018-01227)

5 (Åben) Gensidig information mellem arbejdsgivere og lønmodtagere om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - Nov

Sags ID: EMN-2014-00422

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Der vil være en kort bordrunde, hvor de enkelte arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentanter har mulighed for at fremlægge en kort status om, hvilke udfordringer og muligheder de ser inden for deres branche i kommunen.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringerne fra arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentanterne til efterretning.

Beslutninger:

- Der arbejdes med at få opkvalificeret ledige og skaffe uddannelsespladser til dem
- KL anbefalinger i forhold til at sikre rekruttering af social og sundhedsassistenter, hvor der er mangel på arbejdskraft
- Hvordan kan vi fastholde de unge på erhvervsskole SOCU-Nord, så de ikke ender steder, de ikke skal
- De ledige kvinder 50+ i kommunen kunne overveje at gå mod at arbejde på social- og sundhedsområdet
- Diskussion af hvordan og om ufaglært arbejdskraft kan være med til at udfylde noget af den manglende arbejdskraft
- Der er dobbelt så mange tilmeldte ledige blandt 3Fs medlemmer i Frederikshavn som på landsplan
- Interesse for hvordan Frederikshavn kommune vil anvende satspuljemidlerne, som Regeringen har afsat til handicappede
- Der er travlt i byggeriet, men rekrutteringsproblemer for kvalificeret arbejdskraft som er gældende i hele erhvervet
- De gode historier skal frem, for det er dem, der kan flytte noget i det samlede billede
- Virksomhedsrepræsentanterne går tilbage til deres egne erhvervsforeninger for at dele den viden, de får gennem LAR

- Der har været afholdt "Hele verden i Frederikshavn" for at fremme integrationen

Bilag

6 (Åben) Studietur til Oslo

Sags ID: EMN-2018-00056

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

På det seneste møde i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd blev det drøftet, at det ville være hensigtsmæssigt, hvis vi kunne få flere unge til at tage en erhvervsuddannelse. Noget de er lykket rigtig godt med i Norge. Det kunne derfor være relevant med en studietur til Larvik eller Oslo. På den måde ville flere unge kunne få en uddannelse, og virksomhederne kunne bedre få den kvalificeret arbejdskraft de har brug for.

På den baggrund har formandsskabet og administrationen drøftet at spørge rådet, om der kunne finde interesse i at arrangere en studietur til Larvik eller Oslo for at se og høre om deres uddannelsesforhold for unge. Det Lokale Arbejdsmarkedsråd har mulighed for at spørge Arbejdsmarkedsudvalget, om de vil stille midler til rådighed til en eventuel studietur.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter og beslutter

1. Om det har interesse for rådet at arrangere en studietur til Larvik eller Oslo for Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd i 2. kvartal 2019?
2. Skal der inviteres andre med? Det kunne eventuelt være politikere fra, Børne- og Ungdomsudvalget eller relevante aktører fra ungdomsuddannelserne.

Beslutninger:

1. Det har interesse for rådet at arrangere en tur sammen med AMU til Larvik eller Gøteborg.
2. Eventuelt bestyrelser eller formændene for Børne- og ungdomsudvalget, Teknisk skole, Gymnasium og Handelsskolen. Det skal være op til de enkelte institutioner, hvem de hver især finder relevant at sende afsted, dog kun en deltager. Eventuelt kunne FGU også inviteres med.

Bilag

7 (Åben) Ledelsen orienterer november 2018

Sags ID: EMN-2016-03065

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

1. Beskæftigelsesministeriet har lavet et nyt benchmarksystem, der anvender registerdata til at beregne indeksværdier for kommunernes rammevilkår for offentlige forsørgelsesydelse. Der tages blandt andet højde for alder og uddannelse i de enkelte kommuner, så de kan sammenlignes. Listen viser, hvordan kommunerne samlet set klarer sig på beskæftigelsesområdet, og den opdateres 2 gange årligt. I toppen af listen er de kommuner, der gør det godt, og som har færre personer på offentlig forsørgelse end forventet ud fra deres rammevilkår, mens kommuner i bunden af listen har flere personer på offentlig forsørgelse end forventet. Derved får kommunerne lettere ved at se, hvor gode de er til at få borgere væk fra dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. Frederikshavn Kommune er placeret som nummer 46 ud af 98 kommuner på ranglisten "Alle ydelser".
2. Regeringen ønsker at få flere mennesker med handicap i beskæftigelse, og målet er meget klart: 13.000 med et større handicap skal ind på arbejdsmarkedet. Yderligere har regeringen indgået en aftale med et flertal af folketingets partier om, at der i alt skal udmøntes 542,6 mio. kr. fra satspuljen, fordelt med 134,3 mio. kr. i 2019, 139,9 mio. kr. i 2020, 132,5 mio. kr. i 2021 og 135,9 mio. kr. i 2022, til 11 initiativer, der skal medvirke til, at flere mennesker med handicap kommer i beskæftigelse.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Bilag

8 (Åben) Eventuelt

Sags ID: EMN-2018-00056

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Skriv et resumé af sagen

Indstilling

Skriv indstillingen / indstillingerne i sagen

Beslutninger:

Det kunne være en god ide, at rådet sammen får defineret, hvorfor det eksisterer og sætter nogle målbare mål, således vi kan se, hvordan det går. Den erfaring virksomhederne har fået, og at de kan dele informationer gennem Kåre og Almine, er rigtige gode, og det er sådan noget, vi skal bygge videre på.

Det kunne være relevant at få Bent Bøgsted, eller anden relevant landspolitiker der er lokal, til at komme og fortælle om beskæftigelsespolitik.

Bilag

Bilagsforside

Dokument Navn:	Forretningsorden for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd pr. 19. november 2018.pdf
Dokument Titel:	Forretningsorden for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd pr. 19. november 2018
Dokument ID:	2655290
Placering:	Emnesager/Det Lokale Arbejdsmarkedsråd for Frederikshavn Kommune (LAR)/Dokumenter
Dagsordens titel	Godkendelse af ændret forretningsorden
Dagsordenspunkt nr	2
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Forretningsorden for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Dato: 6. februar 2018

1. Det Lokale Arbejdsmarkedsråd for Frederikshavn Kommune (LAR) afholder 4 møder årligt. Derudover afholdes 2 temamøder om Beskæftigelsesplanen. Møderne starter kl. 15.00 og afsluttes senest kl. 17.00. Er der behov herfor, kan der afholdes ekstraordinære møder eller temamøder. Formanden kan beslutte at aflyse eller udsætte ordinære møder

Sagsnummer: 14/18216

Dok. nr.: 6544/15

Forfatter:

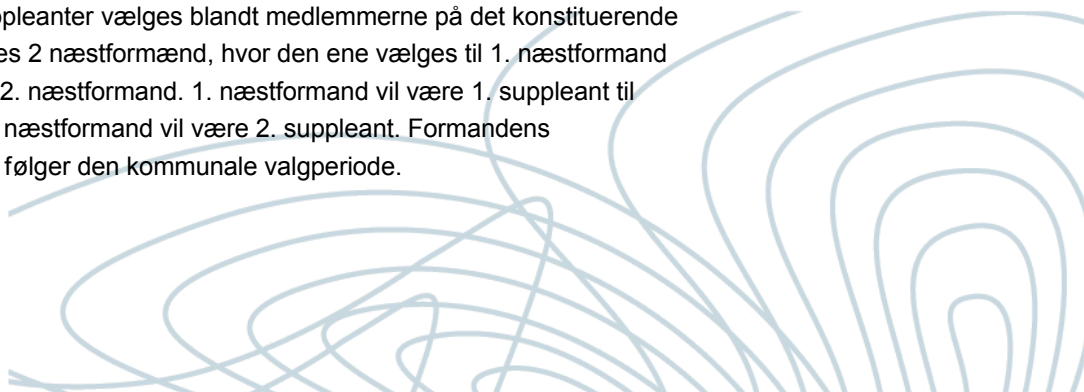
Søren Ulf Larsen

Sammensætning

2. Det lokale Arbejdsmarkedsråd består af følgende medlemmer:
 - Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget i Frederikshavn Kommune
 - Formanden for LO Vendsyssel
 - op til 4 virksomhedsrepræsentanter udpeget af Erhvervsrådet
 - op til 4 repræsentanter for de faglige organisationer udpeget af de faglige forbund (LO, FTF, AC osv.)
 - 1 repræsentant fra De Samvirkende Invalideorganisationer
 - 1 repræsentant fra Det lokale Integrationsrådet i Frederikshavn Kommune
 - 1 politisk repræsentant fra Børne- og Ungdomsudvalget i Frederikshavn Kommune
 - Borgmesteren tildeles en plads i LAR, som observatør uden stemmeret

Medlemmerne udpeger en suppleant.

3. Udover de faste medlemmer kan aktuelle fagrepræsentanter inviteres med til møderne med henblik på at kvalificere beslutningsprocessen. Fagrepræsentanter har ikke stemmeret. Medlemmer som ønsker at invitere fagpersoner med til et møde, kontakter formanden, som tager beslutning.
4. Medlemmerne vælges inden udgangen af juni måned 2018 for 4 år ad gangen således, at funktionsperioden følger den kommunale valgperiode forskudt med 6 måneder. Virksomhedsrepræsentanterne udpeges for en toårig periode af Erhvervsrådet. De udpeges forskudt således at to vælges i ulige år og 2 i lige år. Første gang udpeges 4 medlemmer, 2 vil dog kun være udpeget for et år.
5. Borgmesteren er født formand for LAR men har valgt at give formandsposten videre til formanden for Arbejdsmarkedsudvalget i Frederikshavn Kommune. Formandens suppleanter vælges blandt medlemmerne på det konstituerende møde. Der vælges 2 næstformænd, hvor den ene vælges til 1. næstformand og den anden til 2. næstformand. 1. næstformand vil være 1. suppleant til formanden og 2. næstformand vil være 2. suppleant. Formandens funktionsperiode følger den kommunale valgperiode.



Administration

6. LAR fastsætter selv sin forretningsorden.
7. Center for Arbejdsmarked varetager sekretariatsfunktionen for LAR.
8. Dagsorden og referat er tilgængelige på kommunens hjemmeside.
9. Formand, næstformand og sekretariatet i Center for Arbejdsmarked udarbejder dagsorden.
10. Dagsorden med bilag udsendes til medlemmerne senest onsdag - ugen før mødet. Dagsorden med bilag udsendes på mail.

Møderne

11. Er et medlem forhindret i at deltage i et møde, meddeler medlemmet dette til sekretariatet hurtigst muligt inden mødets afholdelse. Der kan indkaldes stedfortræder. I protokollen anføres hvilke medlemmer, der har været fraværende/stedfortræder. Fraværende medlem er selv ansvarlig for at indkalde suppleant og meddele dette til sekretariatet.
12. Ethvert medlem kan anmode om at få optaget et punkt på dagsordenen ved at sende forslaget til sekretariatet senest 14 hverdage før mødet.
13. Formanden, og i hans fravær næstformanden, leder LAR's møder. Enhver, der ønsker ordet, skal ved håndsoprækkelse henvende sig til formanden, der giver ordet til medlemmerne i den orden, hvori de har begæret det.
14. En sag, der ikke har været optaget på dagsordenen ved mødets begyndelse optages på dagsordenen, hvis formanden finder det relevant, og et flertal tiltræder dette.
15. LAR er beslutningsdygtigt, når over halvdelen af stemmeberettigede medlemmer er tilstede.
- 15.a Møder kan undtagelsesvist afholdes som telefonmøder/videokonference eller lignende.
- 15.b LAR udøver primært sin virksomhed på møder. I tilfælde af manglende beslutningsdygtighed, kan behandling af punkter dog ske ved skriftlig høring. Skriftlig høring kan avendes hvis ingen af rådets medlemmer har indvendinger imod dette. Der kan gøres indsigelser over de truffne beslutningen inden for 5 arbejdsdage, fra henvendelsesdagen. Henvendelsen sker gennem det udsendte referatet.
- 15.c Bestemmelsen om beslutningsdygtighed i pkt. 15 finder ligeledes anvendelse i forhold til skriftlig høring.

16. Udvalget træffer beslutning om, hvorvidt et medlems interesse i en sag er af en sådan beskaffenhed, at medlemmet er inhabilt og dermed udelukket fra at deltage i punktet. I bekræftende fald skal den pågældende under forhandling og afstemning om sagen forlade lokalet.
17. Et medlem skal underrette LAR, hvis der foreligger forhold, der kan give anledning til tvivl om habilitet i en given sag.
18. Beslutningsprotokollen skal ved hvert mødes afslutning underskrives af samtlige medlemmer, der har deltaget i mødet.

Side3/3

Arbejdsopgaver

19. LAR rådgiver Arbejdsmarkedsudvalget i Frederikshav Kommune om beskæftigelses-, uddannelses- og erhvervspolitiske spørgsmål med henblik på at kvalificere beslutningsprocessen. Arbejdet er med fokus på at understøtte beskæftigelsen, initiere væksten i erhvervslivet og rådgive om uddannelsesmuligheder med gode beskæftigelsespotentialer.
20. LAR varetager en særlig rolle i forhold til nytteindsats i Frederikshavn kommune. Alle nye projekter skal drøftes og godkendes af rådet, inden de behandles i Arbejdsmarkedsudvalget.
21. LAR afgiver kommentarer i forbindelse med udarbejdelse af Beskæftigelsesplanen og evalueringen af denne. Kommentarerne afgives inden den politiske proces påbegyndes.
22. Arbejdet i LAR er ulønnet. Center for Arbejdsmarked afholder rådets driftsudgifter.

Bilagsforside

Dokument Navn:	Beskæftigelsesplan 2019 051118.pdf
Dokument Titel:	Beskæftigelsesplan 2019 051118
Dokument ID:	2650799
Placering:	Emnesager/Beskæftigelsesplan 2019/Dokumenter
Dagsordens titel	Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2019
Dagsordenspunkt nr	4
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Beskæftigelsesplan 2019



⋮ Beskæftigelsesplan 2019

Beskæftigelsesplan 2019 er Frederikshavn Kommunes beskæftigelsespolitik og plan for den beskæftigelsesrettede indsats i 2019. Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i de 6 ministermål for den beskæftigelsespolitiske indsats samt i de ressource- og lovgivningsmæssige rammer for indsatsen. Beskæftigelsesministeren har varslet et 7. ministermål, der omfatter at flere personer med handicap kommer i arbejde. Målet vil blive præciseret i forbindelse med Regeringens handicappolitiske udspil.

Planen er tilpasset vilkår og udfordringer på det lokale arbejdsmarked og afspejler de politiske prioriteringer og ønsker til beskæftigelsesindsatsen som Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd har udpeget.

Den væsentligste beskæftigelsesmæssige udfordring er at sikre virksomhederne i Frederikshavn Kommune den kvalificerede arbejdskraft de har brug for. Det er særligt indenfor områder med krav til faglige kompetencer og specialismråder, hvor der er stor efterspørgsel på arbejdskraft. Dette er en udfordring blandt andet fordi:

- Befolkningstallet og arbejdsstyrken har været faldende gennem en årrække.
- Ledigheden er faldende og der er derfor færre ledige til at dække efterspørgslen.
- Der er et stort antal borgere på førtidspension og derfor ikke indgår i arbejdsstyrken.
- De ledige kan have svært ved at matche de faglige krav samt jobs, hvor det er hårdt fysisk arbejde.

••••• Beskæftigelsesministerens udmeldte beskæftigelsespolitiske mål for 2019:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.
6. Udsatte ledige skal have en indsats.

I Frederikshavn Kommune er der:	2018	2019
Befolkning 16-64 år	35.256	34.923
Arbejdsstyrken (beskæftigede + ledige)	27.024	27.111
Beskæftigede	25.625	25.747
Bruttoledige	1.399	1.365
Borgere udenfor arbejdsstyrken (befolkning – arbejdsstyrken)	8.232	7.812

* Fremskrevet af STAR på baggrund af prognosen fra Økonomiske Redegørelse, Økonomi- og Indenrigsministeriet

Fokusområder 2019

Den overordnede udfordring for beskæftigelsesindsatsen i 2019 bliver at understøtte en fortsat positiv udvikling på arbejdsmarkedet. De gennemgående fokuspunkter for beskæftigelsesindsatsen i 2019 er:



Indsatser i 2019

Beskæftigelsesplanen er, som de foregående år, formet af indsatser og strategier for beskæftigelsesindsatsen, der er præget af at være nytænkende og tværgående med brede samarbejdsflader.

INDSATSER, DER UNDERSTØTTER OG MEDVIRKER TIL AT REALISERE BESKÆFTIGELSESPLAN 2019:

- Håndholdt og helhedsorienteret indsats for de ledige så tidligt i forløbet som muligt.
- Metodeprojekter har styrket indsatsen med virksomhedsrettede aktiviteter for borgere længst væk fra arbejdsmarkedet – den positive udvikling skal fastholdes via partnerskab med virksomheder.
- Kontinuerligt fokus på at metodeudvikle og styrke det tværgående samarbejde og på at understøtte kerneopgaven via projektmidler.
- Indsatsen på integrationsområdet bliver i 2019 suppleret med en beskæftigelses- og integrationsambassadør, der skal indsamle best practice på området.
- Opkvalificeringsindsats til mangelområder for de borgere, der er tættest på arbejdsmarkedet men med få kompetencer.
- Tværkommunale samarbejder såsom kandidatbanker på tværs af kommunegrænser.
- Massivt fokus på samarbejde med virksomhederne.
- Der arbejdes systematisk med tiltrækning og fastholdelse af kvalificeret arbejdskraft ved hjælp af Move North kampagnen og bosætningsstrategien.
- Der arbejdes fortsat ud fra empowerment

Mål for beskæftigelsesindsatsen 2019

Med afsæt i beskæftigelsesministerens mål for kommunernes beskæftigelsespolitiske indsats i 2019 har Frederikshavn kommune formuleret en række konkrete resultatmål. Måltallene afspejler de lokale prioriteringer og skal gøre det muligt, at følge op på indsatserne.

MINISTERMÅL	RESULTATMÅL
Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.	<ul style="list-style-type: none"> Udviklingen i det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse fordelt på målgrupper skal totalt set være lavere end samme måned sidste år.
Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.	<ul style="list-style-type: none"> Antallet af fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere med bopæl i Frederikshavn kommune skal være større end samme måned sidste år. Antallet af genopslåede stillinger skal være lavere end samme måned sidste år. Antallet virksomhedsbesøg skal være højere end sidste år. Antallet af delvist rask- og sygemeldte skal være højere end samme måned sidste år.
Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.	<ul style="list-style-type: none"> Antallet af modtagere af integrationsydelse skal falde til 130 helårspersoner. 10% af de aktivitetsparate integrationsydelsesborgere skal flyttes til at være jobparate.
Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate blive jobparate eller kommer i beskæftigelse.	<ul style="list-style-type: none"> Større andel af de jobparate kontanthjælpsmodtagere som er i <i>*beskæftigelse december 2019 sammenlignet med forrige år.</i> Større andel af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere som er i <i>*beskæftigelse december 2019 sammenlignet med forrige år.</i>
Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.	<ul style="list-style-type: none"> Der knyttes ikke resultatmål til indsatsen.
Udsatte ledige skal have en indsats.	<ul style="list-style-type: none"> Andelen af personer i ressourceforløb, der deltager i en virksomhedsrettet aktivitet skal være større i december 2019 sammenlignet med forrige år. Andelen af aktivitetsparate (uddannelseshjælp og kontanthjælp) der ikke har deltaget i et tilbud (§32 og §42) i 2019 sammenlignet med 2018. Andelen skal være lavere.

*Beskæftigelse måles helt ned til en time om ugen, kriteriet er alene, at der er ordinær beskæftigelse.

FREDERIKSHAVN KOMMUNE



Frederikshavn Kommune

Rådhus Allé 100

9900 Frederikshavn

Tel.: 98 45 50 00