

REFERAT Integrationsrådet 2008-2021 d. 02-11-2016

Mødedato Onsdag d. 02. november 2016 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
Referat med bilag - Åben.....	24

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Integrationsrådet

Ordinært møde

Mødetidspunkt:

02-11-2016 16:30

Mødeafholdelse:

ML-FRE-Rådhus 0.23 Presse, borger, VIP rum

NB.

Tilstede:

Melissa Annie Wanjiru Petersen
Bahram Dehghan (A)
Ida Skov (Ø)
Jytte Nimand Høyrup (V)
Kim Raphael Riedel
Ammar Ammin
Birgit Bendtsen
Cai Møller
Timur Shah

Fraværende:

Lone Høxbroe Pedersen
Irina Izutina
Steen Møller Andersen
Azam Stavvad
Ciara Ryan

Stedfortrædere:



Indholdsfortegnelse

Integrationsrådet

02-11-2016 16:30

1 (Åben) Præsentation af projekt vedrørende cykling med indvandrere	3
2 (Åben) Nyt medlem til Integrationsrådet	5
3 (Åben) Integrationsplan 2017	7
4 (Åben) Aktiveringsstrategi integration	10
5 (Åben) Repatrieringsprojekt.....	13
6 (Åben) Økonomi november 2016	15
7 (Åben) Status på integrationsindsatsen	17
8 (Åben) Åben drøftelse november 2016.....	19

1 (Åben) Præsentation af projekt vedrørende cykling med indvandrere

Sags ID: EMN-2016-01395

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

AOF-Nord Frederikshavn Sprogcenter, Park og Vej og Integrationsteamet i Frederikshavn Kommune har indgået et projektsamarbejde omkring trafiksikkerhed for integrationsborgere. Projektet indeholder kurser om trafiksikkerhed, oplæg og emneuger.

Jane Rosenbæk Olesen, Ingeniør i Center for Park og Vej, deltager på mødet i Integrationsrådet den 2. november 2016 for at præsentere projektet.

Indstilling

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Jane Olesen orienterer om projektet vedrørende trafiksikkerhed for flygtninge. Årsagen til at projektet blev iværksat var til dels en ulykke, hvor en flygtning blev dræbt i trafikken dels en stigende observation af børn og flygtninge i trafikken, der ikke færdes sikkert i trafikken.

Projektet er igangsat i samarbejde med AOF-Nord Frederikshavn Sprogcenter, hvor den teoretiske undervisning foregår. Jane Olesen viste det udarbejdede undervisningsmateriale, der er meget grafisk og illustrativt og kan anvendes af både børn eller deltagere med begrænset kendskab til det danske sprog. Undervisningen består både af en teoretisk del, der afsluttes med en teoriprøve, og en praktisk del. Der er lavet en permanent cykelbane på Ørnevejens Skole i Frederikshavn, hvor den teoretiske del foregår.

Fremtiden for projektet er, at sende en ansøgning til TRYG Fonden, hvor næste ansøgningsfrist er 1. marts 2017. Formålet med projektet er, at få udarbejdet mere materiale samt at lave en drejebog, så projektet kan videreformidles og anvendes i andre kommuner.

Der har været nogle kulturelle udfordringer, hvor kvinder eksempelvis ikke har været vant til at cykle i deres hjemland. En fremtidig udvikling kan være at lave et hold, der kun er for kvinder.

I forhold til modtagercenteret i skoleområdet, vil Birgit Bengtsen tage kontakt til Jane Olesen vedrørende et potentielt samarbejde

Bilag

2 (Åben) Nyt medlem til Integrationsrådet

Sags ID: EMN-2016-01397

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

I kraft af at der er blevet en ledig plads i integrationsrådet, er der kommer forslag til nedenstående kandidater. Den kandidat der ikke bliver valgt kommer på venteliste til Integrationsrådet. Der skal desuden vælges en ny repræsentant til Rådet for Etniske Minoriteter. Irina Izutina er suppleant til Rådet for Etniske Minoriteter.

I Integrationsrådets vedtægter stk. 4 står følgende: "Hvis et medlem eller en stedfortræder fratræder sit hverv eller dør, udpeges et nyt medlem eller en ny stedfortræder efter reglerne i § 28 i den kommunale styrelseslov". Det betyder blandt andet, at udpegningen af et nyt medlem skal foretages blandt medlemmer af lokale flygtninge- og indvandrerforeninger eller andre tilsvarende personer i kommunen. Sekretariatet har derfor forespurgt disse foreninger, om de ønske at indstille medlemmer til integrationsrådet.

Nedenstående kandidater er henholdsvis på venteliste eller indstillet af den frivillige forening Venligboerne.

Kandidat fra Integrationsrådets venteliste:

- Norma Esther Flores

Indstillede kandidater fra Venligboerne:

- Mohammad Hanif indstilles som kandidat til Integrationsrådet.
- Massud Shro indstilles som suppleant til Integrationsrådet.

Indstilling

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Integrationsrådet beslutter, hvilken af de 2 kandidater, der skal optages som medlem af Integrationsrådet. Derudover skal Integrationsrådet vælge en ny repræsentant til Rådet for Etniske Minoriteter.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Integrationsrådet besluttede, at Norma Esther Flores vælges som kandidat til Integrationsrådet, og at Mohammed Hanif og Massud Shro fra Venligboerne kommer på venteliste.

Integrationsrådet skulle desuden vælge en repræsentant til Rådet for Etniske Minoriteter.

Det blev besluttet, at sekretariatet skal undersøge, om Irina Izutina er interesseret i at deltage som repræsentant i Rådet for Etniske Minoriteter frem for suppleant.

Sekretariatet giver en tilbagemelding på det næste møde den 7. december 2016.

Bilag

3 (Åben) Integrationsplan 2017

Sags ID: EMN-2015-01396

Sagsbehandler: Dorthe Sevelsted Iversen

Ansvarligt center: Direktør Heidi Becker-Rasmussen

Beslutningskompetence
AMU/IR

Sagsfremstilling

Integrationsplanen for 2017 skal sikre, at visionerne og målsætningerne i Frederikshavn Kommunes Integrationspolitik opnås.

Når Frederikshavn Kommune modtager nye flygtninge, involveres en lang række aktører på professionelt og frivilligt plan. Dette fordrer en stærk tværfaglig koordinering og kommunikation. Kommunen lægger vægt på, at integrationsindsatsen involverer kommunens borgere, foreninger, organisationer og virksomheder, og der skabes vilkår, der motiverer disse ikke-kommunale aktører til at bidrage til integrationsindsatsen.

Integrationsplanen er bygget op ud fra 5 udvalgte fokusområder for perioden – områder der kræver særlige indsatser i perioden. Integrationsplanen vil ligeledes tjene som arbejds- og måleredskab for den tværorganisatoriske indsats.

De 5 fokusområder er:

- Boliger til flygtninge
 - *Der skal opleves en tilvækst på boligplacering af borgere med flygtningebaggrund i yderområderne på 15 familier/enlige*

- Beskæftigelse og arbejdskultur
 - *70 borgere skal i beskæftigelse inden til 31. december 2017. Der skal i 2017 etableres minimum 240 virksomhedspraktikker for borgere i integrationsprogrammet. 20 familier vil blive behandlet via den nye indsats på traumeområdet.*

- Undervisning af tosprogede elever
 - *Alle udenlandske elever i den skolepligtige alder bliver tilbudt det rette tilbud, hvilket i Frederikshavn Kommune betyder, at man bliver indskrevet i et "modtagelsescenter". Fra centeret bliver eleverne sendt videre til det relevante tilbud. For størstedelen af eleverne vil det være deres distriktsskole.*
 - *Det enkelte barns behov skal afdækkes via screening for at sikre det videre forløb*
 - *Skole/hjem samarbejdet er i fokus med eksempelvis følgende temaer:*
 - *indsigt i det danske skolevæsen og skolekulturen*

- søvn, madpakke, penaltus m.v.
 - ”dansk” autoritet
 - *Etablering af sprogklasse til børn med manglende eller kort skolegang*
 - *Etablering af tilbud til traumatiserede børn og forældre (særligt projekt i 2016-2019)*
 - *Alle tosprogede børn skal deltage i et dagtilbud af hensyn til sprogudvikling og kulturforståelse samt forberedelse til folkeskolen*
 - *Alle forældre til tosprogede børn tilbydes information og viden om, hvordan de hjemme kan understøtte barnets danskundskaber*
- Børn og voksnes brug af fritids- og kulturtilbud
 - *Sikre drøftelse i Folkeoplysningsudvalget og Kultur- og Fritidsudvalget om integrationsindsatsen*
 - *Sikre drøftelse på kommunale institutioner*
 - *Indsatsområde i virksomhedsplaner*
 - *3 til 5 bogdepoter på biblioteker på de sprog, hvor de største grupper af borgere med anden etnisk baggrund end dansk.*
 - *Alle i sprogskolen kommer på biblioteket til bibintro (rundvisning og orientering om bibliotekets tilbud)*
 - *Etablering af sprogcafé ”Café Danish”. Et tilbud til alle, der har lyst til at møde nye mennesker og tale sammen på dansk om livet og dagligdagen. En time en gang om ugen. Formålet er at understøtte integrationen og at brugerne bliver bedre til dansk.*
 - Opmærksomhed på radikaliserings og ekstremisme
 - *Implementere hjælperedskabet og actionscards hos frontmedarbejdere i Frederikshavn Kommune*

Der vil årligt i 1. kvartal blive udarbejdet status på planen.

Der indbydes til møde i styregruppen med den politiske ledelse medio november 2016, der vil efterfølgende blive afholdt møder i styregruppen kvartalsvis.

Indstilling

Børn-, skole- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Arbejdsmarkedsudvalget **Dato:** 10-10-2016

Taget til efterretning.

Fraværende: Carsten Sørensen (DF), Jytte Høytrup (V) og Helle Madsen (V)
 For Jytte Høytrup og Helle Madsen mødte Jens Ole Jensen (V)

Beslutninger:

Flemming Søborg gennemgik de vigtigste hovedpunkter i integrationsplanen.
Integrationsrådet opfordrer administrationen til at have fokus på puljemidler for at skaffe flere ressourcer til indsatserne.
Der er i Integrationsrådet stor interesse for modelprojektet for traumatiserede flygtninge.
Det aftales, at der på det næste møde den 7. december 2016 informeres om projektet - eventuelt med deltagelse af projektleder.

Bilag

- Integrationsplan 2017 (1411811 - EMN-2015-01396)

4 (Åben) Aktiveringsstrategi integration

Sags ID: EMN-2016-01831

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU/IR

Sagsfremstilling

Den 1. april trådte kontanthjælpsloftet i kraft med virkning fra den 1. oktober 2016.

Kontanthjælpsloftet betyder, at der kommer nyt loft over de samlede ydelser; integrationsydelse, boligstøtte, særlig støtte, tilskud til daginstitutionsbetaling, børne- og ungeydelser samt børnetilskud. Der kan maksimalt ske et fradrag i integrationsydelsen svarende til summen af særlig støtte og boligstøtte.

225-timers reglen, der ligeledes træder i kraft den 21. oktober 2016, indebærer, at alle modtagere af uddannelseshjælp, kontanthjælp eller integrationsydelse, der godt kan arbejde, skal opfylde et krav om 225 timers arbejde indenfor et år (svarende til 6 ugers arbejde). Så snart en person har arbejdet 225 timer, vil den pågældende igen være berettiget til fuld hjælp. De personer, der ikke lever op til kravet, mødes med en konsekvens i form af en reduktion i ydelsen.

Retten til ferie ændres allerede fra den 1. juli 2016, hvor retten til ferie for borgere, der modtager integrationsydelse frafalder.

Den 17. marts 2016 indgik regeringen og arbejdsmarkedets parter aftalen "Trepartsaftale om arbejdsmarkedsintegration", som skal medvirke til, at flere flygtninge og familiesammenførte udlændinge kommer i beskæftigelse og selvforsørgelse. Den 18. marts 2016 indgik regeringen og KL desuden aftalen "Bedre rammer for at modtage og integrere flygtninge", som ligeledes skal understøtte, at flere nyankomne udlændinge kommer i arbejde og desuden skal give kommunerne bedre og mere fleksible rammer for at løfte integrationsopgaven.

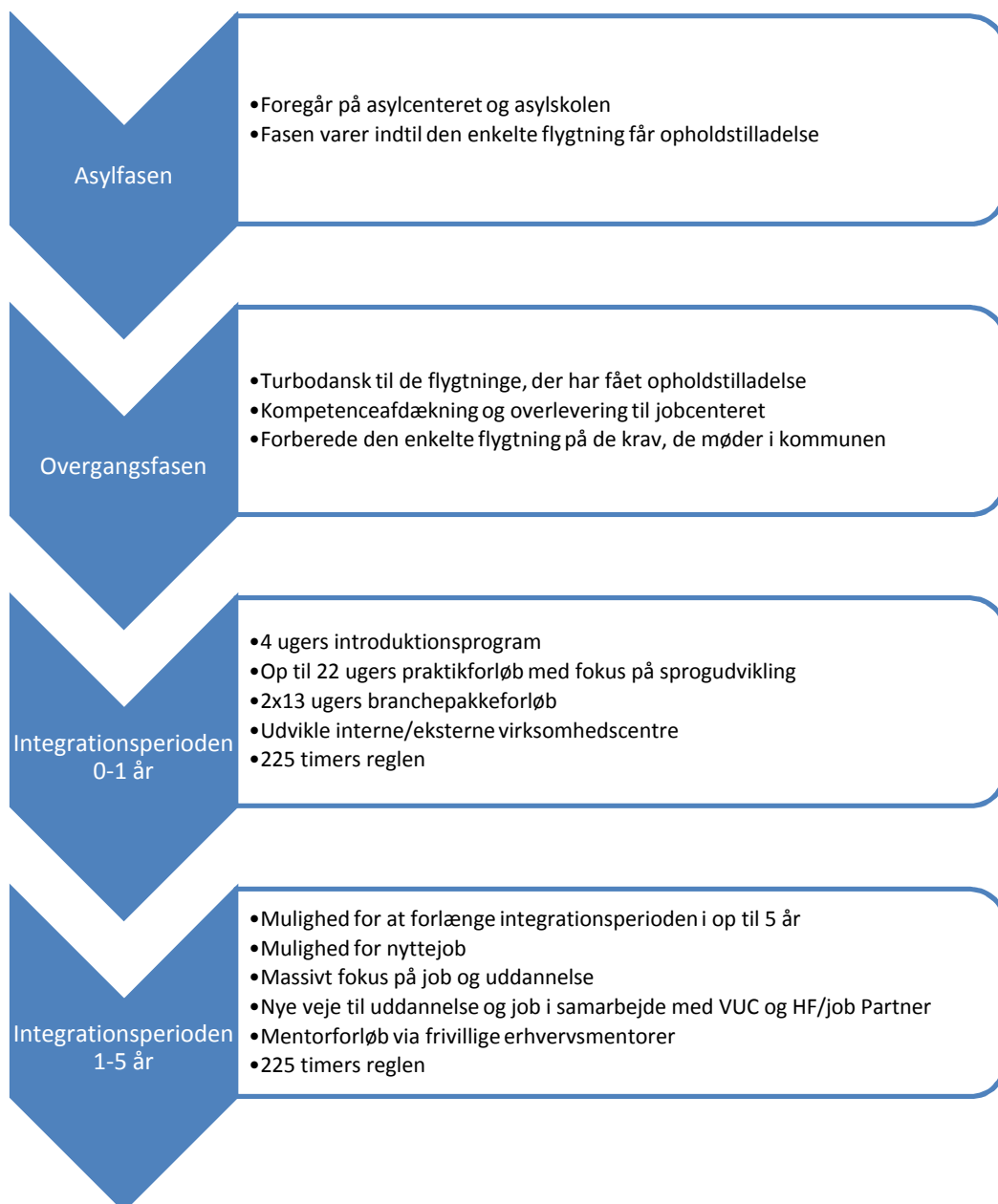
De væsentligste dele af aftalerne er siden udmøntet i to lovforslag med forventet ikrafttræden fra 1. juli 2016. Lovforslagene er vedtaget i folketinget den 3. juni 2016. Lovforslagene udmønter store dele af ovennævnte aftaler.

- L188: Lov om integrationsuddannelse (IGU)
- L189: Lov om ændring af integrationsloven

Der vil derfor fortsat være pres på integrationsindsatsen og behovet for en virksomhedsfuld og effektiv aktiveringsstrategi, der er i overensstemmelse med de beskrevne lovændringer, der trådte i kraft fra den 1. juli 2016 og senest den 1. oktober 2016.

Aktiveringsstrategien for integrationsborgere i Frederikshavn Kommune

Frederikshavn Kommunes integrationsteam har udarbejdet en aktiveringsstrategi, der er i overensstemmelse med ændringerne i integrationsloven.



Redskaber efter opnåelse af et vist sprogligt niveau

Der vil i første del af integrationsperioden være massivt fokus på job og sprog.

Målsætningen er at få mindst 50 % i ordinær beskæftigelse indenfor det første år eller blive selvforsørgende via uddannelse. Der er dog fortsat behov for at udvikle tilbud til integrationsborgere med forløb ud over 1 år i integrationsperioden.

Anders Andersen, afdelingsleder for integrationsteamet i Center for Arbejdsmarked, vil deltage på mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 10. oktober 2016.

Indstilling

Børn-, skole- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og godkender aktiveringsstrategien for integrationsborgere i Frederikshavn Kommune.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Arbejdsmarkedsudvalget **Dato:** 10-10-2016

Indstillingen godkendt.

Fraværende: Carsten Sørensen (DF), Jytte Høytrup (V) og Helle Madsen (V)

For Jytte Høytrup og Helle Madsen mødte Jens Ole Jensen (V)

Beslutninger:

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

- Notat vedrørende ændringer i Integrationsloven og aktiveringsstrategien (1379407 - EMN-2016-01831)

5 (Åben) Repatrieringsprojekt

Sags ID: EMN-2016-02010

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

Styrelsen for International Rekruttering og Integration har bevilliget et tilskud på 499.200 kr. til brug i projektet "Styrket information og samarbejde omkring repatriering".

Bevillingen er gældende i perioden 01.09.2016 til 31.08.2018.

Frederikshavn Kommune ønsker, i samarbejde med Dansk Flygtningehjælp, at udbrede budskabet om repatrieringsmulighederne for flygtning i Danmark. Målet er således ikke at få flest mulige flygtningen til at repatriere, men at give flest mulige flygtninge et frivilligt, velfunderet og oplyst grundlag for at træffe en kvalificeret beslutning omkring repatriering eller en beslutning om at forblive i Danmark. Målsætningen tager udgangspunkt i antal flygtninge, der har fået informationen - ikke antal flygtninge, der repatrierer.

Projektet har 3 formål:

1. Præcisere målgruppen samt udarbejde kommunikationsstrategi for både den interne og den eksterne udbredelse af information om repatriering. Herunder plan for udarbejdelse af informationsmateriale samt oprettelse af en hotline.
2. Udbrede information om repatriering internt i kommunen hos relevante aktører såsom familieafdelingen, skoleområdet, jobcentret, ydelsen, borgerservice mm. Integrationsrådet skal ligeledes informeres om repatriering og projektets aktiviteter, da de også har en bred berøringsflade blandt flygtninge i kommunen.
3. Udbrede information om repatriering eksternt til flygtninge fra lande som Udenrigsministeriet har vurderet, at det er sikkert at vende hjem til i samarbejde med Dansk Flygtningehjælp. I Frederikshavn er de største aktuelle nationalitetsgrupper med ikke-vestlig baggrund fra henholdsvis Myanmar, Bosnien-Hercegovina, Tyrkiet og Thailand.

I projektet vil der være særligt fokus på at nå de flygtninge, der selv tilkendegiver, at de ikke føler sig integreret i det danske samfund eller flygtninge, som åbenlyst er dårligt integreret og/eller er kendetegnet ved manglende familiemæssige- og/eller sociale netværk.

Projektet bliver forankret i integrationsteamet i Projektafdelingen, der er del af Center for Arbejdsmarked i Frederikshavn Kommune. Afdelingsleder Anders Andersen, der er leder af integrationsteamet, bliver den ansvarlige leder for projektet. Herudover vil der blive ansat en deltids projektleder for projektet.

Indstilling

Børn-, skole- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

6 (Åben) Økonomi november 2016

Sags ID: EMN-2016-00728

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

Integrationsrådet har råderetten over en pulje midler, der er målrettet initiativer rettet mod integrationsarbejdet i Frederikshavn Kommune. Det er derfor muligt at søge støtte til projekter inden for integrationsområdet.

Der har i 2016 været stor efterspørgsel efter projektmidlerne, og alle midlerne for 2016 er fordelt, jf. nedenstående oversigt over støttede projekter.

Økonomien for 2016:

Budget for 2016		129.160 kr.
Mødeforplejning – forventet forbrug	6.500 kr.	
Frederikshavn	14.750 kr.	
Teaterforening		
Musikprojekt SSP	20.000 kr.	
Prisfest – forventet budget	25.000 kr.	
Fit Deal	25.000 kr.	
Integrationskor	25.000 kr.	
Røde Kors – udforske og opleve toppen af Vendsyssel	2.400 kr.	
Kulturdag	10.510 kr.	

Indstilling

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Det er positivt, at der har været stor efterspørgsel efter puljemidlerne. Der er og vil fortsat være stor fokus på også at søge eksterne puljemidler for at forstærke og støtte indsatserne indenfor integrationsområdet.

Bilag

7 (Åben) Status på integrationsindsatsen

Sags ID: EMN-2016-00184

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

Status på integrationsindsatsen omhandler nedenstående orienteringspunkter:

- Antallet af enkeltydelser. De første ydelsesmæssige konsekvenser af lovændringerne er trådt i kraft pr. 1. juli 2016. Integrationsrådet har derfor spurgt ind til, om reguleringerne har resulteret i en stigning i antallet af enkeltydelser.
- Nye tal på de kommunale flygtningekvoter
- Invitation til integrationsworkshop i Sandmosen, fredag den 2. december 2016.

Indstilling

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Det er endnu ikke lykket at få antallet af enkeltydelser. Tallene er ikke i vores regi og vil blive eftersendt til Integrationsrådet, når tallene er fremskaffet.

De kommunale flygtningekvoter er blevet ændret fra 256 til 214 i 2016. Der er pt. modtaget 90 borgere + 40 personer på familiesammenføring. Tidshorizonten er forskudt og går fra 1. marts til ultimo februar. Kvoten for 2017 er nedskrevet fra 244 til 125, hvilket knap er en halvering.

Integrationsteamet har sendt en ansøgning til puljemidler omhandlende et køkken- og kantineprojekt for kvinder. Det er Styrelsen for Integration og International rekruttering, der udbyder puljen, og i november offentliggøres det, hvilke ansøgninger der bliver imødekommet.

Der er stadig mulighed for at tilmelde sig integrationsworkshoppen i Sandmosen fredag den 2. december 2016. Sidste frist for tilmelding er fredag den 4. november 2016. Anders Andersen kører til og fra Frederikshavn fredag og har plads i bilen, hvis der er flere der ønsker at komme med.

Bilag

8 (Åben) Åben drøftelse november 2016

Sags ID: EMN-2016-00832

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

Beskriv beslutningskompetencen for sagen i feltet

Sagsfremstilling

Skriv sagsfremstillingen af sagen i feltet

Indstilling

Skriv indstillingen / indstillingerne i feltet

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Det er vigtigt, at så mange medlemmer som muligt kommer til møderne i Integrationsrådet. Det er ligeledes meget vigtigt, at alle husker at melde afbud, såfremt de ikke kan deltage i møderne. Der er næsten ved hvert møde afbud, der ikke er blevet orienteret om.

Arrangementet hele verden i Frederikshavn får stor ros – det er opfattelsen, at det virkelig styrker integrationen og giver både netværk og forståelse for integrationsarbejdet.

Integrationsrådet besluttede, at Byrådet skal inviteres til arrangementet "Rødgrød med fløde".

Bilag

Punkt 2: Referat med bilag - Åben

Referat

Integrationsrådet

Ordinært møde

Mødetidspunkt:

02-11-2016 16:30

Mødeafholdelse:

ML-FRE-Rådhus 0.23 Presse, borger, VIP rum

NB.

Tilstede:

Melissa Annie Wanjiru Petersen
Bahram Dehghan (A)
Ida Skov (Ø)
Jytte Nimand Høyrup (V)
Kim Raphael Riedel
Ammar Ammin
Birgit Bendtsen
Cai Møller
Timur Shah

Fraværende:

Lone Høxbroe Pedersen
Irina Izutina
Steen Møller Andersen
Azam Stavvad
Ciara Ryan

Stedfortrædere:



Indholdsfortegnelse

Integrationsrådet

02-11-2016 16:30

1 (Åben) Præsentation af projekt vedrørende cykling med indvandrere	3
2 (Åben) Nyt medlem til Integrationsrådet	5
3 (Åben) Integrationsplan 2017	7
4 (Åben) Aktiveringsstrategi integration	10
5 (Åben) Repatrieringsprojekt.....	13
6 (Åben) Økonomi november 2016	15
7 (Åben) Status på integrationsindsatsen	17
8 (Åben) Åben drøftelse november 2016.....	19

1 (Åben) Præsentation af projekt vedrørende cykling med indvandrere

Sags ID: EMN-2016-01395

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

AOF-Nord Frederikshavn Sprogcenter, Park og Vej og Integrationsteamet i Frederikshavn Kommune har indgået et projektsamarbejde omkring trafiksikkerhed for integrationsborgere. Projektet indeholder kurser om trafiksikkerhed, oplæg og emneuger.

Jane Rosenbæk Olesen, Ingeniør i Center for Park og Vej, deltager på mødet i Integrationsrådet den 2. november 2016 for at præsentere projektet.

Indstilling

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Jane Olesen orienterer om projektet vedrørende trafiksikkerhed for flygtninge. Årsagen til at projektet blev iværksat var til dels en ulykke, hvor en flygtning blev dræbt i trafikken dels en stigende observation af børn og flygtninge i trafikken, der ikke færdes sikkert i trafikken.

Projektet er igangsat i samarbejde med AOF-Nord Frederikshavn Sprogcenter, hvor den teoretiske undervisning foregår. Jane Olesen viste det udarbejdede undervisningsmateriale, der er meget grafisk og illustrativt og kan anvendes af både børn eller deltagere med begrænset kendskab til det danske sprog. Undervisningen består både af en teoretisk del, der afsluttes med en teoriprøve, og en praktisk del. Der er lavet en permanent cykelbane på Ørnevejens Skole i Frederikshavn, hvor den teoretiske del foregår.

Fremtiden for projektet er, at sende en ansøgning til TRYG Fonden, hvor næste ansøgningsfrist er 1. marts 2017. Formålet med projektet er, at få udarbejdet mere materiale samt at lave en drejebog, så projektet kan videreformidles og anvendes i andre kommuner.

Der har været nogle kulturelle udfordringer, hvor kvinder eksempelvis ikke har været vant til at cykle i deres hjemland. En fremtidig udvikling kan være at lave et hold, der kun er for kvinder.

I forhold til modtagercenteret i skoleområdet, vil Birgit Bengtsen tage kontakt til Jane Olesen vedrørende et potentielt samarbejde

Bilag

2 (Åben) Nyt medlem til Integrationsrådet

Sags ID: EMN-2016-01397

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

I kraft af at der er blevet en ledig plads i integrationsrådet, er der kommer forslag til nedenstående kandidater. Den kandidat der ikke bliver valgt kommer på venteliste til Integrationsrådet. Der skal desuden vælges en ny repræsentant til Rådet for Etniske Minoriteter. Irina Izutina er suppleant til Rådet for Etniske Minoriteter.

I Integrationsrådets vedtægter stk. 4 står følgende: "Hvis et medlem eller en stedfortræder fratræder sit hverv eller dør, udpeges et nyt medlem eller en ny stedfortræder efter reglerne i § 28 i den kommunale styrelseslov". Det betyder blandt andet, at udpegningen af et nyt medlem skal foretages blandt medlemmer af lokale flygtninge- og indvandrerforeninger eller andre tilsvarende personer i kommunen. Sekretariatet har derfor forespurgt disse foreninger, om de ønske at indstille medlemmer til integrationsrådet.

Nedenstående kandidater er henholdsvis på venteliste eller indstillet af den frivillige forening Venligboerne.

Kandidat fra Integrationsrådets venteliste:

- Norma Esther Flores

Indstillede kandidater fra Venligboerne:

- Mohammad Hanif indstilles som kandidat til Integrationsrådet.
- Massud Shro indstilles som suppleant til Integrationsrådet.

Indstilling

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Integrationsrådet beslutter, hvilken af de 2 kandidater, der skal optages som medlem af Integrationsrådet. Derudover skal Integrationsrådet vælge en ny repræsentant til Rådet for Etniske Minoriteter.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Integrationsrådet besluttede, at Norma Esther Flores vælges som kandidat til Integrationsrådet, og at Mohammed Hanif og Massud Shro fra Venligboerne kommer på venteliste.

Integrationsrådet skulle desuden vælge en repræsentant til Rådet for Etniske Minoriteter.

Det blev besluttet, at sekretariatet skal undersøge, om Irina Izutina er interesseret i at deltage som repræsentant i Rådet for Etniske Minoriteter frem for suppleant.

Sekretariatet giver en tilbagemelding på det næste møde den 7. december 2016.

Bilag

3 (Åben) Integrationsplan 2017

Sags ID: EMN-2015-01396

Sagsbehandler: Dorthe Sevelsted Iversen

Ansvarligt center: Direktør Heidi Becker-Rasmussen

Beslutningskompetence
AMU/IR

Sagsfremstilling

Integrationsplanen for 2017 skal sikre, at visionerne og målsætningerne i Frederikshavn Kommunes Integrationspolitik opnås.

Når Frederikshavn Kommune modtager nye flygtninge, involveres en lang række aktører på professionelt og frivilligt plan. Dette fordrer en stærk tværfaglig koordinering og kommunikation. Kommunen lægger vægt på, at integrationsindsatsen involverer kommunens borgere, foreninger, organisationer og virksomheder, og der skabes vilkår, der motiverer disse ikke-kommunale aktører til at bidrage til integrationsindsatsen.

Integrationsplanen er bygget op ud fra 5 udvalgte fokusområder for perioden – områder der kræver særlige indsatser i perioden. Integrationsplanen vil ligeledes tjene som arbejds- og måleredskab for den tværorganisatoriske indsats.

De 5 fokusområder er:

- Boliger til flygtninge
 - *Der skal opleves en tilvækst på boligplacering af borgere med flygtningebaggrund i yderområderne på 15 familier/enlige*

- Beskæftigelse og arbejdskultur
 - *70 borgere skal i beskæftigelse inden til 31. december 2017. Der skal i 2017 etableres minimum 240 virksomhedspraktikker for borgere i integrationsprogrammet. 20 familier vil blive behandlet via den nye indsats på traumeområdet.*

- Undervisning af tosprogede elever
 - *Alle udenlandske elever i den skolepligtige alder bliver tilbudt det rette tilbud, hvilket i Frederikshavn Kommune betyder, at man bliver indskrevet i et "modtagelsescenter". Fra centeret bliver eleverne sendt videre til det relevante tilbud. For størstedelen af eleverne vil det være deres distriktsskole.*
 - *Det enkelte barns behov skal afdækkes via screening for at sikre det videre forløb*
 - *Skole/hjem samarbejdet er i fokus med eksempelvis følgende temaer:*
 - *indsigt i det danske skolevæsen og skolekulturen*

- søvn, madpakke, penalthus m.v.
 - ”dansk” autoritet
 - *Etablering af sprogklasse til børn med manglende eller kort skolegang*
 - *Etablering af tilbud til traumatiserede børn og forældre (særligt projekt i 2016-2019)*
 - *Alle tosprogede børn skal deltage i et dagtilbud af hensyn til sprogudvikling og kulturforståelse samt forberedelse til folkeskolen*
 - *Alle forældre til tosprogede børn tilbydes information og viden om, hvordan de hjemme kan understøtte barnets danskundskaber*
- Børn og voksnes brug af fritids- og kulturtilbud
 - *Sikre drøftelse i Folkeoplysningsudvalget og Kultur- og Fritidsudvalget om integrationsindsatsen*
 - *Sikre drøftelse på kommunale institutioner*
 - *Indsatsområde i virksomhedsplaner*
 - *3 til 5 bogdepoter på biblioteker på de sprog, hvor de største grupper af borgere med anden etnisk baggrund end dansk.*
 - *Alle i sprogskolen kommer på biblioteket til bibintro (rundvisning og orientering om bibliotekets tilbud)*
 - *Etablering af sprogcafé ”Café Danish”. Et tilbud til alle, der har lyst til at møde nye mennesker og tale sammen på dansk om livet og dagligdagen. En time en gang om ugen. Formålet er at understøtte integrationen og at brugerne bliver bedre til dansk.*
 - Opmærksomhed på radikaliserings og ekstremisme
 - *Implementere hjælperedskabet og actionscards hos frontmedarbejdere i Frederikshavn Kommune*

Der vil årligt i 1. kvartal blive udarbejdet status på planen.

Der indbydes til møde i styregruppen med den politiske ledelse medio november 2016, der vil efterfølgende blive afholdt møder i styregruppen kvartalsvis.

Indstilling

Børn-, skole- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Arbejdsmarkedsudvalget **Dato:** 10-10-2016

Taget til efterretning.

Fraværende: Carsten Sørensen (DF), Jytte Høytrup (V) og Helle Madsen (V)

For Jytte Høytrup og Helle Madsen mødte Jens Ole Jensen (V)

Beslutninger:

Flemming Søborg gennemgik de vigtigste hovedpunkter i integrationsplanen.
Integrationsrådet opfordrer administrationen til at have fokus på puljemidler for at skaffe flere ressourcer til indsatserne.
Der er i Integrationsrådet stor interesse for modelprojektet for traumatiserede flygtninge.
Det aftales, at der på det næste møde den 7. december 2016 informeres om projektet - eventuelt med deltagelse af projektleder.

Bilag

- Integrationsplan 2017 (1411811 - EMN-2015-01396)

4 (Åben) Aktiveringsstrategi integration

Sags ID: EMN-2016-01831

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU/IR

Sagsfremstilling

Den 1. april trådte kontanthjælpsloftet i kraft med virkning fra den 1. oktober 2016.

Kontanthjælpsloftet betyder, at der kommer nyt loft over de samlede ydelser; integrationsydelse, boligstøtte, særlig støtte, tilskud til daginstitutionsbetaling, børne- og ungeydelser samt børnetilskud. Der kan maksimalt ske et fradrag i integrationsydelsen svarende til summen af særlig støtte og boligstøtte.

225-timers reglen, der ligeledes træder i kraft den 21. oktober 2016, indebærer, at alle modtagere af uddannelseshjælp, kontanthjælp eller integrationsydelse, der godt kan arbejde, skal opfylde et krav om 225 timers arbejde indenfor et år (svarende til 6 ugers arbejde). Så snart en person har arbejdet 225 timer, vil den pågældende igen være berettiget til fuld hjælp. De personer, der ikke lever op til kravet, mødes med en konsekvens i form af en reduktion i ydelsen.

Retten til ferie ændres allerede fra den 1. juli 2016, hvor retten til ferie for borgere, der modtager integrationsydelse frafalder.

Den 17. marts 2016 indgik regeringen og arbejdsmarkedets parter aftalen "Trepartsaftale om arbejdsmarkedsintegration", som skal medvirke til, at flere flygtninge og familiesammenførte udlændinge kommer i beskæftigelse og selvforsørgelse. Den 18. marts 2016 indgik regeringen og KL desuden aftalen "Bedre rammer for at modtage og integrere flygtninge", som ligeledes skal understøtte, at flere nyankomne udlændinge kommer i arbejde og desuden skal give kommunerne bedre og mere fleksible rammer for at løfte integrationsopgaven.

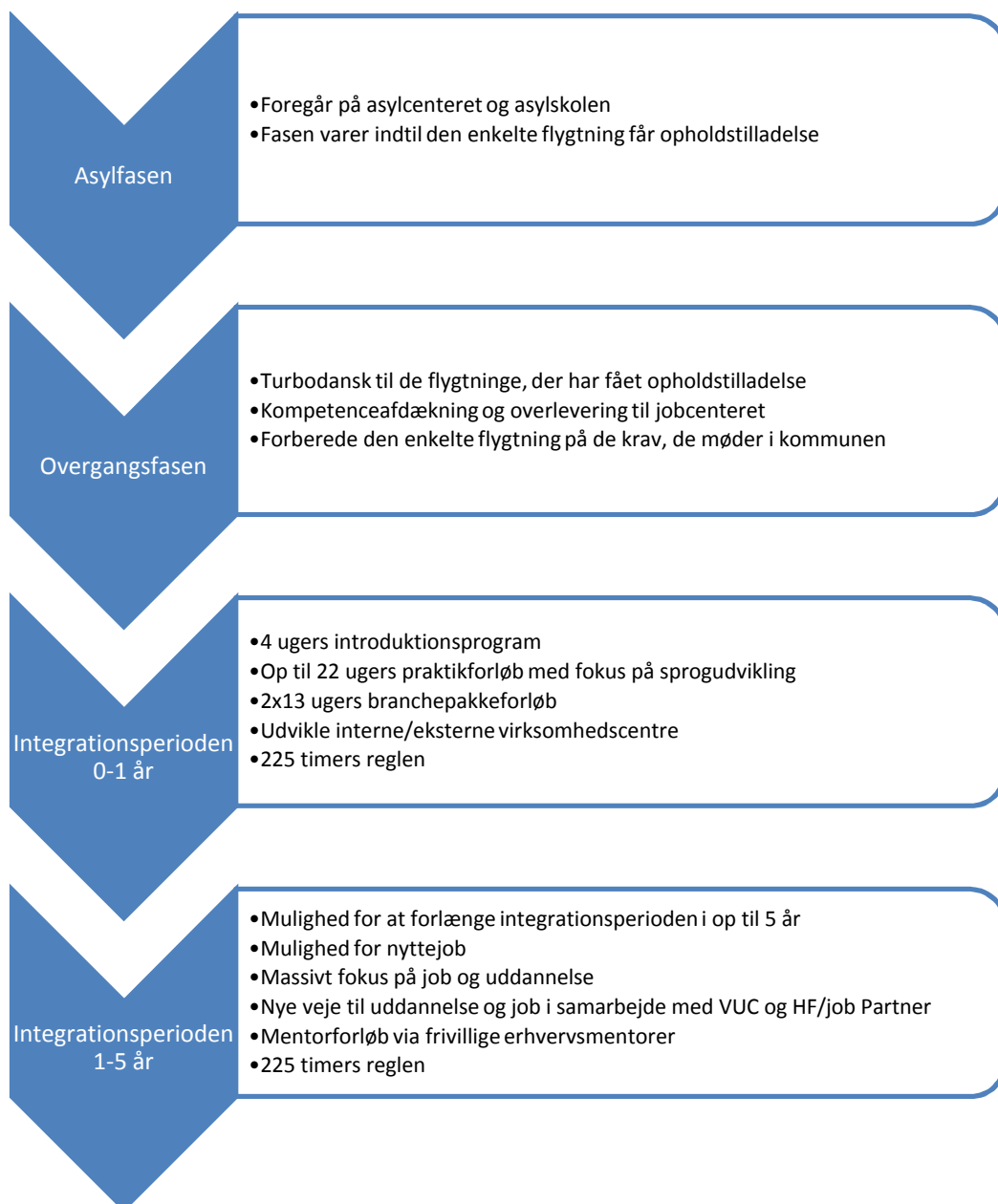
De væsentligste dele af aftalerne er siden udmøntet i to lovforslag med forventet ikrafttræden fra 1. juli 2016. Lovforslagene er vedtaget i folketinget den 3. juni 2016. Lovforslagene udmønter store dele af ovennævnte aftaler.

- L188: Lov om integrationsuddannelse (IGU)
- L189: Lov om ændring af integrationsloven

Der vil derfor fortsat være pres på integrationsindsatsen og behovet for en virkningsfuld og effektiv aktiveringsstrategi, der er i overensstemmelse med de beskrevne lovændringer, der trådte i kraft fra den 1. juli 2016 og senest den 1. oktober 2016.

Aktiveringsstrategien for integrationsborgere i Frederikshavn Kommune

Frederikshavn Kommunes integrationsteam har udarbejdet en aktiveringsstrategi, der er i overensstemmelse med ændringerne i integrationsloven.



Redskaber efter opnåelse af et vist sprogligt niveau

Der vil i første del af integrationsperioden være massivt fokus på job og sprog.

Målsætningen er at få mindst 50 % i ordinær beskæftigelse indenfor det første år eller blive selvforsørgende via uddannelse. Der er dog fortsat behov for at udvikle tilbud til integrationsborgere med forløb ud over 1 år i integrationsperioden.

Anders Andersen, afdelingsleder for integrationsteamet i Center for Arbejdsmarked, vil deltage på mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 10. oktober 2016.

Indstilling

Børn-, skole- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og godkender aktiveringsstrategien for integrationsborgere i Frederikshavn Kommune.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Arbejdsmarkedsudvalget **Dato:** 10-10-2016

Indstillingen godkendt.

Fraværende: Carsten Sørensen (DF), Jytte Høytrup (V) og Helle Madsen (V)

For Jytte Høytrup og Helle Madsen mødte Jens Ole Jensen (V)

Beslutninger:

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

- Notat vedrørende ændringer i Integrationsloven og aktiveringsstrategien (1379407 - EMN-2016-01831)

5 (Åben) Repatrieringsprojekt

Sags ID: EMN-2016-02010

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

Styrelsen for International Rekruttering og Integration har bevilliget et tilskud på 499.200 kr. til brug i projektet "Styrket information og samarbejde omkring repatriering".

Bevillingen er gældende i perioden 01.09.2016 til 31.08.2018.

Frederikshavn Kommune ønsker, i samarbejde med Dansk Flygtningehjælp, at udbrede budskabet om repatrieringsmulighederne for flygtning i Danmark. Målet er således ikke at få flest mulige flygtningen til at repatriere, men at give flest mulige flygtninge et frivilligt, velfunderet og oplyst grundlag for at træffe en kvalificeret beslutning omkring repatriering eller en beslutning om at forblive i Danmark. Målsætningen tager udgangspunkt i antal flygtninge, der har fået informationen - ikke antal flygtninge, der repatrierer.

Projektet har 3 formål:

1. Præcisere målgruppen samt udarbejde kommunikationsstrategi for både den interne og den eksterne udbredelse af information om repatriering. Herunder plan for udarbejdelse af informationsmateriale samt oprettelse af en hotline.
2. Udbrede information om repatriering internt i kommunen hos relevante aktører såsom familieafdelingen, skoleområdet, jobcentret, ydelsen, borgerservice mm. Integrationsrådet skal ligeledes informeres om repatriering og projektets aktiviteter, da de også har en bred berøringsflade blandt flygtninge i kommunen.
3. Udbrede information om repatriering eksternt til flygtninge fra lande som Udenrigsministeriet har vurderet, at det er sikkert at vende hjem til i samarbejde med Dansk Flygtningehjælp. I Frederikshavn er de største aktuelle nationalitetsgrupper med ikke-vestlig baggrund fra henholdsvis Myanmar, Bosnien-Hercegovina, Tyrkiet og Thailand.

I projektet vil der være særligt fokus på at nå de flygtninge, der selv tilkendegiver, at de ikke føler sig integreret i det danske samfund eller flygtninge, som åbenlyst er dårligt integreret og/eller er kendetegnet ved manglende familiemæssige- og/eller sociale netværk.

Projektet bliver forankret i integrationsteamet i Projektafdelingen, der er del af Center for Arbejdsmarked i Frederikshavn Kommune. Afdelingsleder Anders Andersen, der er leder af integrationsteamet, bliver den ansvarlige leder for projektet. Herudover vil der blive ansat en deltids projektleder for projektet.

Indstilling

Børn-, skole- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

6 (Åben) Økonomi november 2016

Sags ID: EMN-2016-00728

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

Integrationsrådet har råderetten over en pulje midler, der er målrettet initiativer rettet mod integrationsarbejdet i Frederikshavn Kommune. Det er derfor muligt at søge støtte til projekter inden for integrationsområdet.

Der har i 2016 været stor efterspørgsel efter projektmidlerne, og alle midlerne for 2016 er fordelt, jf. nedenstående oversigt over støttede projekter.

Økonomien for 2016:

Budget for 2016		129.160 kr.
Mødeforplejning – forventet forbrug	6.500 kr.	
Frederikshavn	14.750 kr.	
Teaterforening		
Musikprojekt SSP	20.000 kr.	
Prisfest – forventet budget	25.000 kr.	
Fit Deal	25.000 kr.	
Integrationskor	25.000 kr.	
Røde Kors – udforske og opleve toppen af Vendsyssel	2.400 kr.	
Kulturdag	10.510 kr.	

Indstilling

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Det er positivt, at der har været stor efterspørgsel efter puljemidlerne. Der er og vil fortsat være stor fokus på også at søge eksterne puljemidler for at forstærke og støtte indsatserne indenfor integrationsområdet.

Bilag

7 (Åben) Status på integrationsindsatsen

Sags ID: EMN-2016-00184

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

Status på integrationsindsatsen omhandler nedenstående orienteringspunkter:

- Antallet af enkeltydelser. De første ydelsesmæssige konsekvenser af lovændringerne er trådt i kraft pr. 1. juli 2016. Integrationsrådet har derfor spurgt ind til, om reguleringerne har resulteret i en stigning i antallet af enkeltydelser.
- Nye tal på de kommunale flygtningekvoter
- Invitation til integrationsworkshop i Sandmosen, fredag den 2. december 2016.

Indstilling

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Det er endnu ikke lykket at få antallet af enkeltydelser. Tallene er ikke i vores regi og vil blive eftersendt til Integrationsrådet, når tallene er fremskaffet.

De kommunale flygtningekvoter er blevet ændret fra 256 til 214 i 2016. Der er pt. modtaget 90 borgere + 40 personer på familiesammenføring. Tidshorizonten er forskudt og går fra 1. marts til ultimo februar. Kvoten for 2017 er nedskrevet fra 244 til 125, hvilket knap er en halvering.

Integrationsteamet har sendt en ansøgning til puljemidler omhandlende et køkken- og kantineprojekt for kvinder. Det er Styrelsen for Integration og International rekruttering, der udbyder puljen, og i november offentliggøres det, hvilke ansøgninger der bliver imødekommet.

Der er stadig mulighed for at tilmelde sig integrationsworkshoppen i Sandmosen fredag den 2. december 2016. Sidste frist for tilmelding er fredag den 4. november 2016. Anders Andersen kører til og fra Frederikshavn fredag og har plads i bilen, hvis der er flere der ønsker at komme med.

Bilag

8 (Åben) Åben drøftelse november 2016

Sags ID: EMN-2016-00832

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

Beskriv beslutningskompetencen for sagen i feltet

Sagsfremstilling

Skriv sagsfremstillingen af sagen i feltet

Indstilling

Skriv indstillingen / indstillingerne i feltet

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Det er vigtigt, at så mange medlemmer som muligt kommer til møderne i Integrationsrådet. Det er ligeledes meget vigtigt, at alle husker at melde afbud, såfremt de ikke kan deltage i møderne. Der er næsten ved hvert møde afbud, der ikke er blevet orienteret om.

Arrangementet hele verden i Frederikshavn får stor ros – det er opfattelsen, at det virkelig styrker integrationen og giver både netværk og forståelse for integrationsarbejdet.

Integrationsrådet besluttede, at Byrådet skal inviteres til arrangementet "Rødgrød med fløde".

Bilag

Bilagsforside

Dokument Navn:	Integrationsplan 2017.pdf
Dokument Titel:	Integrationsplan 2017
Dokument ID:	1411811
Placering:	Emnesager/Integrationspolitik 2015 FHK/Dokumenter
Dagsordens titel	Integrationsplan 2017
Dagsordenspunkt nr	3
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Integrationsplan 2017

Dato: 14. september 2016

Indledning

Når Frederikshavn Kommune modtager nye flygtninge, involveres en lang række aktører på professionelt og frivilligt plan. Dette fordrer en stærk tværfaglig koordinering og kommunikation. Frederikshavn Kommunes plan for modtagelse af flygtninge udgør en fortløbende proces, hvor vi hele tiden reflekterer over og udfordrer vores samlede arbejde med integration. På tværs af organisationen, internt i de enkelte afdelinger samt i samarbejde med eksterne aktører som eksempelvis Frederikshavn Sprogcenter, virksomheder samt civilsamfundet, de aktive borgere, Integrationsrådet og foreningslivet.

Sagsnummer:
EMN-2015-01396

Frederikshavn Kommune har et rigt lokal- og civilsamfund med aktive foreninger og organisationer, der også involverer sig i integrationsindsatsen. Kommunen lægger vægt på, at integrationsindsatsen involverer kommunens borgere, foreninger, organisationer og virksomheder, og der skabes vilkår, der motiverer disse ikke-kommunale aktører til at bidrage til integrationsindsatsen.

Civilsamfundet kan supplere og bidrage netop der, hvor der er behov for adskillelse mellem myndighedstilgangen og det "frie liv", hvor borgeren selv har og tager ansvar for sit liv.

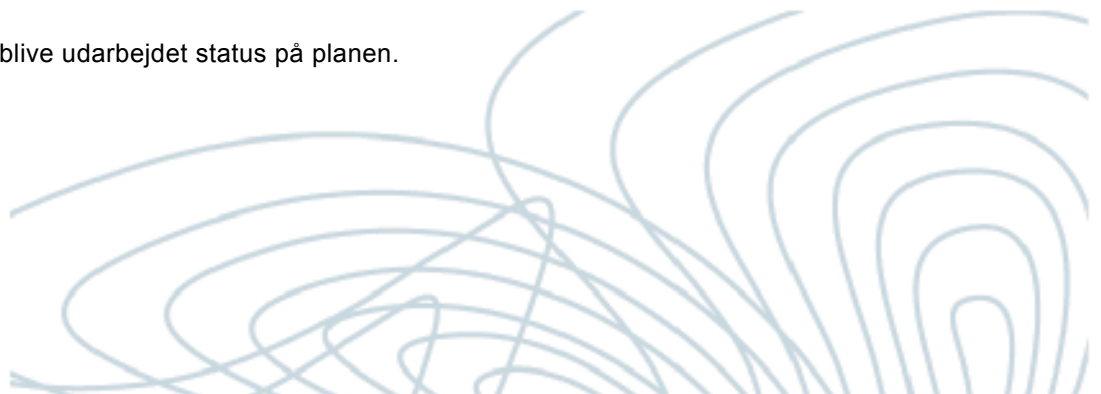
Integrationsplanen for 2017 skal sikre, at visionerne og målsætningerne i Frederikshavn Kommunes Integrationspolitik opnås.

Integrationsplanen er bygget op ud fra 5 udvalgte fokusområder for perioden – områder der kræver særlige indsatser i perioden. Integrationsplanen vil ligeledes tjene som arbejds- og måleredskab for den tværorganisatoriske indsats.

De 5 fokusområder er:

- Boliger til flygtninge
- Beskæftigelse og arbejdskultur
- Undervisning af to-sprogede elever
- Børn og voksnes brug af fritids- og kulturtilbud
- Opmærksomhed på radikaliserings og ekstremisme

Der vil årligt i 1. kvartal blive udarbejdet status på planen.



Indhold:

Side29

Fokusområde 1: Boliger til flygtninge side 3

Fokusområde 2: Beskæftigelse og arbejdskultur side 5

Fokusområde 3: Undervisning af to-sprogede elever side 7

Fokusområde 4: Børn og voksnes brug af fritids- og kulturtilbud side 8

Fokusområde 5: Opmærksomhed på radikaliserings og ekstremisme side 9

Fokusområde 1: Boliger til flygtninge

Side3/9

Integrationsplan 2017

Frederikshavn Kommunes strategi for permanent boligplacering tager sit udgangspunkt i ønsket om en vellykket integration. P.t. er der ingen boligmangel i kommunen – der vil dog kunne opstå flaskehalse efter billige boliger med nedsættelse af ydelserne dels fra den 1. september 2015 for nye integrationsborgere og fra 1. juli 2016 for en stor del af tidligere modtagne borgere.

Den styrende faktor for boligplacering for 2017 og fremover vil så nødvendigvis være, at udgifter til boligen harmonerer med borgerens/familiens indtægt. Der vil i fremtiden ske en boligplacering med udgangspunkt i hele kommunen og ikke alene de 3 hovedbyer – Frederikshavn, Skagen og Sæby.

Frederikshavn Kommune vil fremover foretage en boligplacering ud fra følgende øvrige kriterier:

- I nærområdet hvor borgeren boligplaceres, skal der være adgang til offentlige transportmidler, der tilgodeser såvel arbejds- som fritidsliv.
- Udgiften til boligen matcher borgerens/familiens indtægt.
- Antal kvadratmeter skal passe i forhold til familiens størrelse.
- Der skal ved boligplacering af familier med børn tages højde for, at der i nærområdet er tilgængelige pasningstilbud, folkeskole og relevante fritidstilbud.
- Der tilstræbes, at flere borgere med samme baggrund boligplaceres i samme lokalområde med henblik på at give borgeren/familien adgang til sociale netværk – og en ballast til at understøtte en positiv integrationsindsats.
- At civilsamfundet aktiveres som en del af modtagelsen af nye borgere i nærområdet.

Strategien for 2017

Enlige forsøges permanent boligplaceret ved ankomst, dog anvendes de midlertidige boliger, som er til rådighed så vidt muligt, indtil en permanent bolig kan fremskaffes jf. kriterierne ovenfor.

Familier forsøges permanent boligplaceret allerede ved ankomsten, i boliger hvor huslejen kan betales. Familierne får en grundig introduktion til kommunen og lokalområdet samt anvendelsen af egen bolig, pengeinstitut, transport, handlemuligheder, praktiske gøremål, beskæftigelsesmuligheder mm.

Der udarbejdes en database med ledige boliger til internt brug, hvor kriterierne indgår som parametre, således at det sikres, at vi har et fornødent antal boliger til rådighed.

Mål 2017

Der skal opleves en tilvækst på boligplacering af borgere med flygtningebaggrund i yderområderne på 15 familier/enlige

Ansvar: JC Integration

Integrationsplan 2017

Det stigende antal flygtninge som kommer til Danmark og dermed Frederikshavn Kommune, betyder at Frederikshavn Kommune har en voksende udfordring med at sikre, at flygtningene opnår fodfæste på arbejdsmarkedet hurtigst muligt.

Mål 2017

Det altoverskyggende mål vil i 2017 være, at flere borgere med flygtningebaggrund opnår selvforsørgelse enten via uddannelse eller ordinær beskæftigelse i integrationsperioden. Målsætningen for 2017 er, at minimum 70 borgere opnår selvforsørgelse i løbet af 2017. Inden for den 3-årige integrationsperiode er målsætningen, at minimum 60-65% bliver selvforsørgende.

På kort sigt er det endvidere målet, at alle borgere hurtigst muligt efter ankomst til kommunen er aktive i deltagelse på sprogskole og parallelt deltager i branchepakkeforløb. Alle tilmeldes introduktionsforløbet Jobvejen med efterfølgende målrettet placering i en virksomhed, således at borgerne møder det danske arbejdsmarked hurtigst muligt.

Gennem deltagelse på Jobvejen introduceres borgerne til den danske arbejdskultur og dermed styrkes viden og forståelse for vejen til det danske arbejdsmarked. På Jobvejen vil der ske en tidlig afklaring af borgernes ressourcer, kompetencer og forsørgelsesmuligheder.

Der introduceres til 6-7 brancher, hvor der er identificeret jobåbninger for målgruppen. Formålet er at understøtte en målrettet beskæftigelsesindsats rettet mod konkrete brancher, hvor muligheden for beskæftigelse er til stede. Der vil ligeledes være mulighed for opkvalificering af de konkrete kompetencer, der efterspørges på arbejdsmarkedet. Eksempelvis AMU kurser eller virksomhedsforlagt opkvalificering. Dette sker i et tæt samarbejde med en række private virksomheder.

Der er behov for at udvikle værktøjer og metoder til opsporing og behandling af traumatiserede flygtninge, som på sigt vil kunne blive en stor opgavemæssig og økonomisk belastning for den kommunale økonomi. Frederikshavn Kommune deltager i et 3-årigt metodeudviklingsprojekt rettet mod traumatiserede flygtninge med henblik på en tidlig indsats herunder etablering af særligt behandlingstilbud i kommunen. Projektet etableres omkring et tværgående team bestående af medarbejdere fra Integration, Familieområdet, Socialområdet og Handicap og Psykiatri.

Der vil blive målt på følgende:

- 70 borgere skal i ordinær beskæftigelse indtil den 31. december 2017

- Der vil i 2017 være etableret minimum 240 virksomhedspraktikker for borgere i integrationsprogrammet.
- 20 familier vil blive behandlet via den nye indsats på traumeområdet.

Side6/9

Ansvar: JC Integration

Fokusområde 3: Undervisning af to-sprogede elever

Side7/9

Integrationsplan 2017

Frederikshavn Kommune har i de seneste år modtaget en del udenlandske børn og unge, som skal have deres skolegang i folkeskolen. Det har givet anledning til at se på den måde opgaven hidtil er løst på.

I efteråret 2015 besluttede Børne- og Ungdomsudvalget, at undervisningen fremover skal organiseres på en måde, som sikrer, at de udenlandske elever så hurtigt det er muligt modtager deres undervisning på distriktsskolen.

Det der bliver lagt vægt på er, at eleverne:

- går i skole tættest muligt på bopælsadressen, da det vil gøre integration i fritiden lettere.
- hurtigt bliver tilknyttet en almen klasse.

For så vidt angår dagtilbuddene vil visiteringen ligeledes ske tættest muligt på bopælsadressen. Fokus vil være på sprogudviklingen, samarbejdet med forældrene og udvikle "At lære at lære" begrebet som overgang til folkeskolen.

Mål 2017

- alle udenlandske elever i den skolepligtige alder bliver tilbudt det rette tilbud, hvilket i Frederikshavn Kommune betyder, at man bliver indskrevet i et "modtagelsescenter". Fra centeret bliver eleverne sendt videre til det relevante tilbud. For størsteparten af eleverne vil det være deres distriktsskole.
- det enkelte barns behov skal afdækkes via screening for at sikre det videre forløb
- skole/hjem samarbejdet er i fokus med eksempelvis følgende temaer:
 - indsigt i det danske skolevæsen og skolekulturen
 - søvn, madpakke, penalhus m.v.
 - "dansk" autoritet
- etablering af sprogklasse til børn med manglende eller kort skolegang
- etablering af tilbud til traumatiserede børn og forældre (særligt projekt i 2016-2019)
- alle tosprogede børn skal deltage i et dagtilbud af hensyn til sprogudvikling og kulturforståelse samt forberedelse til folkeskolen
- alle forældre til tosprogede børn tilbydes information og viden om, hvordan de hjemme kan understøtte barnets danskkundskaber

Ansvar: Center for børn og skole

Fokusområde 4: Børn og voksnes brug af fritids- og kulturtilbud

Side8/9

Integrationsplan 2017

Målene for 2017 er at udvikle og fastholde børn og voksne med flygtningebaggrunds tilknytning til fritids- og kulturtilbuddene i Frederikshavn Kommune. Det skal sikres, at borgerne har kendskab til mulige fritidsaktiviteter samt at borgere med flygtningebaggrund er brugere af fritids- og kulturtilbud i samme omfang som borgere med dansk baggrund.

I biblioteksregi er der mange tilbud til flygtninge som fx samarbejde med Bibliotekscenter for Integration ved Statsbiblioteket med bogdepoter på mere end 30 sprog. Sprogdepotet opdateres løbende, så der er bøger på de sprog, som der er flest nationaliteter af i Frederikshavn Kommune.

Mål for 2017

- sikre drøftelse i Folkeoplysningsudvalget og Kultur- og Fritidsudvalget om integrationsindsatsen
- sikre drøftelse på kommunale institutioner
- indsatsområde i virksomhedsplaner
- 3 til 5 bogdepoter på biblioteker på de sprog, hvor de største grupper af borgere med anden etnisk baggrund end dansk.
- alle i sprogskolen kommer på biblioteket til bibintro (rundvisning og orientering om bibliotekets tilbud)
- etablering af sprogcafé "Café Danish". Et tilbud til alle, der har lyst til at møde nye mennesker og tale sammen på dansk om livet og dagligdagen. En time en gang om ugen. Formålet er at understøtte integrationen og at brugerne bliver bedre til dansk.

Ansvar:

JC Integration – projekter støttet af Integrationsrådet

Center for Kultur og Fritid – Center for Bibliotek og Borgerservice

Integrationsplan 2017

Radikalisering og ekstremisme kan optræde hvor som helst. Det er et svært håndterbart fænomen, ikke mindst for frontmedarbejdere i kommunen, som måske ikke arbejder med radikaliseringsproblematikker til dagligt. Tilgangen er, at det for sådanne frontmedarbejdere eller andre i kommunen skal være nemt at reagere på bekymring for eller kendskab til, at en person, som man er i kontakt med, er på vej til at blive radikaliseret.

Frederikshavn Kommune har udarbejdet et hjælperedskab til brug for medarbejdere i kommunen, der får mistanke om eller kendskab til, at en person er i fare for radikaliserings. Hjælperedskabet indeholder tydelige retningslinjer for ansvarsfordelingen imellem de kommunale enheder, som forhåbentlig medvirker til, at det bliver lettere for den enkelte at reagere i konkrete tilfælde.

Hjælperedskabet definerer kort begreberne radikaliserings og ekstremisme og beskriver bekymringstegn og opmærksomhedspunkter.

Hjælperedskabet består af to actioncards. Et som er gældende for unge under 18 år og et som er gældende for personer over 18 år.

Mål 2017

- Implementere hjælperedskabet og actionscards hos frontmedarbejdere i Frederikshavn Kommune

Ansvar:

Alle centre i Frederikshavn Kommune

Bilagsforside

Dokument Navn:	Notat vedrørende ændringer i Integrationsloven og aktiveringsstrategien.docx
Dokument Titel:	Notat vedrørende ændringer i Integrationsloven og aktiveringsstrategien
Dokument ID:	1379407
Placering:	Emnesager/Orienteringsskrivelse om ændringer af Integrationsloven/Dokumenter
Dagsordens titel	Aktiveringsstrategi integration
Dagsordenspunkt nr	4
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Notat

Dato: 27. september 2016

Ændringer i Integrationsloven samt tilpasning af aktiveringsstrategien for integrationsborgere i Frederikshavn Kommune.

Sagsnummer: EMN-2016-01831

DokId: 1379407

Forfatter:

Maiken Pilgaard Krüger

Den 1. april trådte kontanthjælpsloftet i kraft med virkning fra den 1. oktober 2016. Kontanthjælpsloftet betyder, at der kommer nyt loft over de samlede ydelser; integrationsydelse, boligstøtte, særlig støtte, tilskud til daginstitutionsbetaling, børne- og ungeydelse samt børnetilskud. Der kan maksimalt ske et fradrag i integrationsydelsen svarende til summen af særlig støtte og boligstøtte.

225-timers reglen, der ligeledes træder i kraft den 21. oktober 2016, indebærer, at alle modtagere af uddannelseshjælp, kontanthjælp eller integrationsydelse, der godt kan arbejde, skal opfylde et krav om 225 timers arbejde indenfor et år (svarende til 6 ugers arbejde). Så snart en person har arbejdet 225 timer, vil den pågældende igen være berettiget til fuld hjælp. De personer, der ikke lever op til kravet, mødes med en konsekvens i form af en reduktion i ydelsen.

Retten til ferie ændres allerede fra den 1. juli 2016, hvor retten til ferie for borgere, der modtager integrationsydelse frafalder.

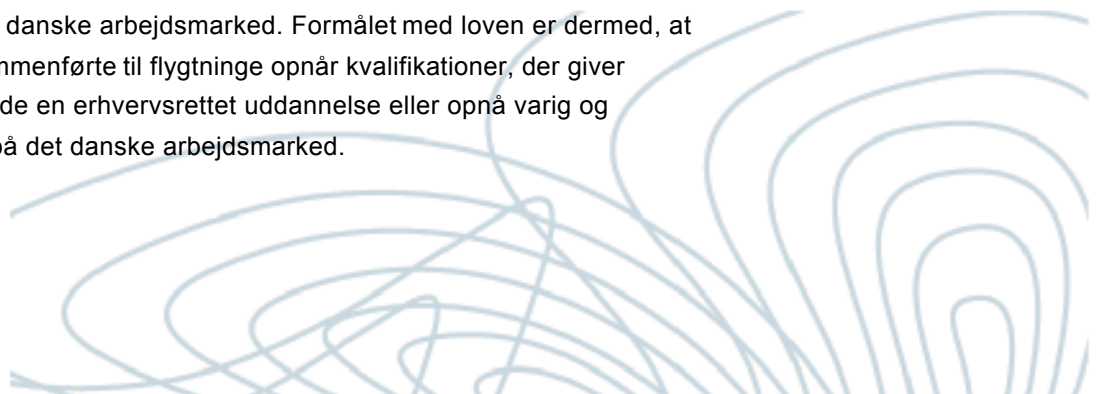
Den 17. marts 2016 indgik regeringen og arbejdsmarkedets parter aftalen "Trepartsaftale om arbejdsmarkedsintegration", som skal medvirke til, at flere flygtninge og familiesammenførte udlændinge kommer i beskæftigelse og selvforsørgelse. Den 18. marts 2016 indgik regeringen og KL desuden aftalen "Bedre rammer for at modtage og integrere flygtninge", som ligeledes skal understøtte, at flere nyankomne udlændinge kommer i arbejde og desuden skal give kommunerne bedre og mere fleksible rammer for at løfte integrationsopgaven.

De væsentligste dele af aftalerne er siden udmøntet i to lovforslag med forventet ikrafttræden fra 1. juli 2016. Lovforslagene er vedtaget i folketinget den 3. juni 2016. Lovforslagene udmønster store dele af ovennævnte aftaler.

- L188: Lov om integrationsuddannelse (IGU)
- L189: Lov om ændring af integrationsloven

L188: Lov om integrationsuddannelse

Lovens formål er at sikre en mulighed for arbejde og opkvalificering for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, hvis kvalifikationer og produktivitet endnu ikke opfylder kravene på det danske arbejdsmarked. Formålet med loven er dermed, at flygtninge og familiesammenførte til flygtninge opnår kvalifikationer, der giver grundlag for at påbegynde en erhvervsrettet uddannelse eller opnå varig og ordinær beskæftigelse på det danske arbejdsmarked.



Integrationsgrunduddannelse (IGU)

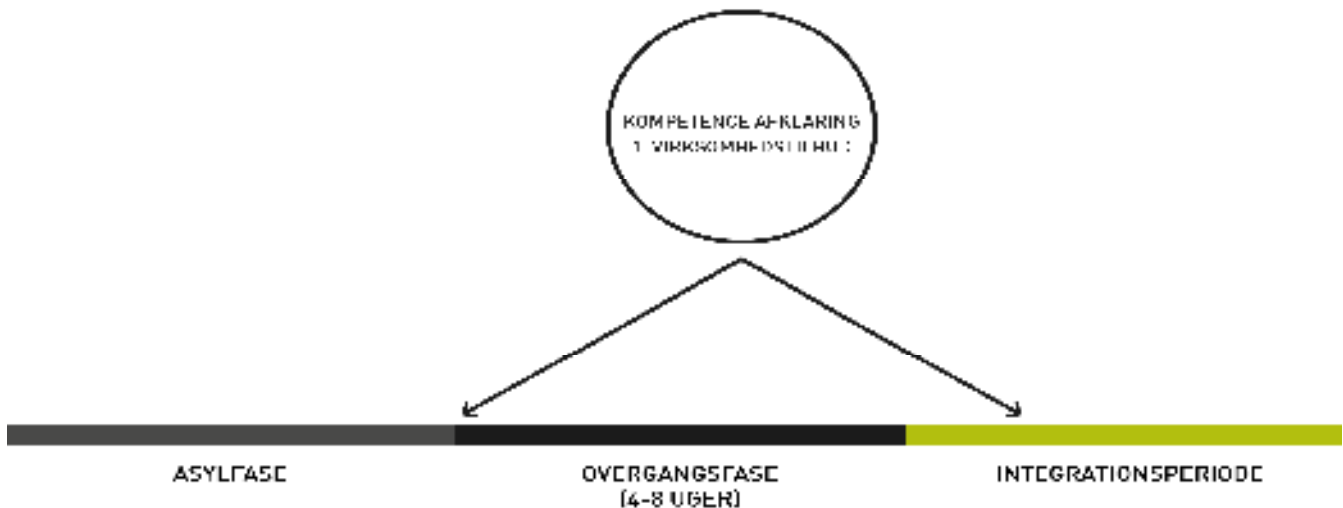
Side2/8

- Toårigt lærlingeforløb for flygtninge og familiesammenførte flygtninge mellem 18 og 40 år, der har fået opholdstilladelse i Danmark indenfor de sidste 5 år.
- Ordningen træder i kraft pr. 1. juli 2016 og gælder forsøgsvist de næste 3 år.
- Ansættelse i en lønnet praktikstilling på en privat eller offentlig virksomhed efter gældende overenskomst på den pågældende fagområde.
- Skoleundervisning med uddannelsesgodtgørelse – faglig opkvalificering og danskundervisning.
- Virksomheden udarbejder i samarbejde med udlændingen en plan med en beskrivelse af, hvad den samlede integrationsgrunduddannelse forventes at indeholde.
- Arbejdsgiver afholder lønudgifter – staten finansierer udgifter til uddannelsesgodtgørelse
- Bonus til arbejdsgivere:
 - Kr. 20.000,- efter 6 måneders ansættelse
 - Kr. 20.000,- efter 2 års ansættelse, når forløbet er fuldført

L189: Lov om ændring af integrationsloven

Formålet med lovændringen er, at skabe bedre rammer for at modtage og integrere flygtninge samt at styrke det virksomhedsrettede integrationsprogram. I forhold til integrationsloven drejer det sig bl.a. om en bedre overgivelse af flygtninge fra asylcentrene til kommunerne, mere fleksible regler om boligplacering af flygtninge og flytteregler. Herudover drejer det sig om regelforenklinger, som omfatter afskaffelse af integrationsplaner for nyankomne flygtninge og familiesammenførte, målretning af helbredsundersøgelser og øget fleksibilitet for opfølgningssamtaler m.v. Desuden gennemføres en målretning af integrationsprogrammet mod arbejdsmarkedet med øget brug af virksomhedsrettede tilbud. Endelig målrettes finansieringen af integrationsindsatsen mod de kommuner, som modtager flest nye flygtninge, og de kommuner og virksomheder, som opnår de bedste resultater med at få flygtninge i arbejde, belønnes med resultattilskud og bonus.

Ændringerne af integrationsloven udmønter sig i hhv. asylfasen, overgangsfasen og i integrationsperioden. Asylfasen er perioden indtil den enkelte flygtning får opholdstilladelse. Overgangsfasen er de første 4-8 uger efter en flygtning har fået opholdstilladelse og stadig er på asylcenteret. Integrationsperioden er forkortet til 1 år med mulighed for forlængelse i op til 5 år i alt.



Hovedelementerne i den beskæftigelsesrettede indsats:

- Screening af flygtninges kompetencer allerede i asylfasen.
- Bedre overgivelse af informationer fra asylcenter til kommunen om den enkelte flygtning (der arbejdes på en digital løsning).
- Bedre visitering fra Udlændingestyrelsen, hvor de lokale beskæftigelsesmuligheder inddrages, ligesom der skal tages et geografisk hensyn.
- Turbodansk (25 timer ugtl.) i overgangsfasen på 1-2 mdr. fra asyl til kommunal overtagelse.
- Flygtninge skal mødes som jobparate i kommunen og inden 4 uger tilbydes en virksomhedsrettet indsats.
- Inden 3 måneder skal flygtninge endeligt visiteres som enten jobparate eller aktivitetsparate.
- Integrationsprogrammet afkortes til 1 år med mulighed for forlængelse i op til 5 år i alt.
- Danskundervisningen skal være mere erhvervsrettet.
- Justering af resultattilskud, så kommunerne får 75.000 kr., hvis en flygtning eller familiesammenført kommer i arbejde indenfor de første tre år og 50.000 kr. i fjerde og femte år.
- Desuden midlertidig kommunal bonus på 25.000 kr. for hver ekstra flygtning eller familiesammenført, der kommer i beskæftigelse i forhold til året før.
- Endelig forhøjes det månedlige grundtilskud i 2017 og 2018.

Regelforenklning:

Side4/8

- Integrationsplanen bliver afskaffet og dele af den indarbejdes i integrationskontrakten, herunder at der skal udpeges en koordinerende sagsbehandler.
- Opfølgning på integrationskontrakten skal ske efter en konkret vurdering og ikke efter faste intervaller (dog mindst 4 årligt).
- Kravet om økonomisk vurdering ved transportudgifter bortfalder for modtagere af integrationsydelse.
- Kravet om 37 timer bortfalder – i stedet et krav om min. 15 timers virksomhedsrettet indsats for jobparate og max. 6 ugers pause mellem de enkelte forløb. For aktivitetsparate fastsættes timetallet efter en konkret vurdering.
- Mulighed for fritagelse fra brug af Jobnet og Min Plan for flygtninge, der ikke har tilstrækkelige digitale færdigheder.
- Mere fleksibelt tidspunkt for kommunernes overtagelse af nye flygtninge – førstkommande hverdag, når den 1. falder på en weekend eller helligdag.

Landstallet for flygtninge er af Udlændingestyrelsen udmeldt til 17.000 i 2016, hvoraf kvoten er 256 i Frederikshavn. Regeringen skønner, at kommunerne desuden vil skulle modtage 8.000 familiesammenførte til flygtninge i 2016. Inden sommerferien blev der udmeldt nye tal for 2016, hvor landstallet blev udmeldt til mellem 9.500-13.000, hvilket betyder, at kvoten i Frederikshavn er mellem 144 og 196. I september 2016 er landstallet og dermed kvoterne igen blevet nedskrevet, således at vores kvote i 2016 nu er på 113 flygtninge samt eventuelle familiesammenføringer. På nuværende tidspunkt har Frederikshavn Kommune modtaget 49 voksne og 15 børn på kvoten i samt 12 voksne og 14 børn som familiesammenførte.

Landstallet for 2017 er nedjusteret fra til 15.000 til 8.500 – heraf skal Frederikshavn Kommune modtage 125 personer samt familiesammenføringer.

Der vil fortsat være pres på integrationsindsatsen og behovet for en virksomhedsfuld og effektiv aktiveringsstrategi, der er i overensstemmelse med de beskrevne lovændringer, der træder i kraft fra den 1. juli 2016 og senest den 1. oktober 2016.

Aktiveringsstrategien for integrationsborgere i Frederikshavn Kommune

Frederikshavn Kommunes integrationsteam har udarbejdet en aktiveringsstrategi, der er i overensstemmelse med ændringerne i integrationsloven.

Asylfasen:

Asylfasen foregår på asylcenteret og asylskolen og løber indtil den enkelte flygtning får opholdstilladelse.

Overgangsfasen:

I overgangsfasen modtager de flygtninge, der har fået opholdstilladelse kursus i turbodansk 25 timer ugentligt indtil kommunal overtagelse.

Side5/8

Der skal i denne fase i samarbejde med asylskolen/asylcenteret udarbejdes en procedure for kompetenceafdækning af den enkelte flygtning og der skal udarbejdes en form for CV, der oplister den enkeltes kompetencer. Denne kompetenceafdækning skal formidles i et medie, der er direkte anvendelig i jobcenteret. Derudover skal den enkelte flygtning i stigende grad forberedes på de krav, de møder i kommunen. Integrationsteamet vil arbejde henimod at være godt forberedte til modtagelse af den nye flygtning til kommunen, således at den virksomhedsrettede indsats og sprogundervisningen kan påbegyndes straks ved ankomsten til Frederikshavn Kommune.

Som udgangspunkt vil alle integrationsborgerne blive mødt som jobparate. Kun ved åbenlyse begrænsninger vil der kunne matches til aktivitetsparat.

Integrationsperioden:

Integrationsprogrammet afkortes til 1 år med mulighed for forlængelse i op til 5 år i alt. Det er forventningen, at alle flygtninge, der ikke er selvforsørgende, forlænges i på op til de 5 år.

I samarbejde med sprogskolen skal den enkelte integrationsborger modtage et introduktionsprogram i første del af integrationsperioden. Programmet består af 3 ugers intro, der indeholder emner omkring af være borger i Frederikshavn Kommune, dansk kultur og arbejdsliv. Introduktionsprogrammet vil afvikles som et parallelløb med sprogundervisning på sprogskolen med 3 dage på sprogskole og 2 dage på intro.

Efter introduktionsprogrammet skal integrationsborgeren deltage i op til 22 ugers praktikforløb, hvor fokus er på sprogudvikling. Forløbet består af 3 dage på sprogskole og 2 dage i praktik i en virksomhed. Der vil derfor blive et stort behov for at finde både kommunale og private praktikpladser, hvor integrationsborgerens sprog kan udvikles og dermed rustes til det ordinære arbejdsmarked. På sprogskolen vil der være fokus på at udvikle borgerens fagsprog og sprogundervisningen vil derfor blive kombineret med undervisning i branchepakkerne for at klæde integrationsborgerne bedst muligt på til at kunne arbejde indenfor branchepakkerne. Undervisningen indeholder både emner som rettigheder og pligter på job, sygemeldinger, kommunikation (til kollegaer, ledelsen, hvordan henvender man sig både mundtligt og skriftligt) og virksomhedsbesøg. Herudover uddybende viden indenfor de enkelte branchepakker om fx fagforeninger/a-kasse, sikkerhed på jobbet, ergonomi, redskaber og hjælpemidler mm.

Når sprogpraktikken er tilendebragt vil integrationsborgeren skulle deltage i branchepakkeforløb med henblik på at opnå færdigheder og kompetencer til at kunne varetage/opnå ordinær beskæftigelse. Det forventes, at borgeren skal igennem 2 praktikforløb af 13 ugers varighed.

Der er mulighed for, at borgerne kan have 2 pauser på op til 6 uger. Men Frederikshavn Kommune arbejder ud fra, at der ingen pauser skal være i indsatsen. Der vil desuden være fokus på, at de integrationsborgere, der er underlagt 225-timers reglen både bliver informeret om betingelserne for 225-timers reglen og støttes i af finde ordinær beskæftigelse på minimum 225 timer. I perioden vil der desuden blive arbejdet på, at udvikle både interne og eksterne virksomhedscentre til integrationsborgernes virksomhedsrettede aktivering.

Alle muligheder i redskabsviften vil blive anvendt i arbejdet med integrationsborgerne – virksomhedspraktik, private løntilskud, jobrotation, særligt tilrettelagte forløb og IGU. Desuden tilbydes eventuel opkvalificering via samarbejde med erhvervsuddannelserne med særlige AMU branchepakkeforløb.

Der er igangsat et arbejde for at indgå en partnerskabsaftale med arbejdsmarkedets parter og uddannelsesinstitutionerne med henblik på, at medvirke aktivt i integrationsindsatsen og have primært fokus på opbakning til anvendelse af de beskæftigelsesrettede redskaber.

Redskaber efter opnåelse af et vist sprogligt niveau

Der vil i første del af integrationsperioden være massivt fokus på job og sprog. Målsætningen er at få mindst 50 % i ordinær beskæftigelse indenfor det første år eller blive selvforsørgende via uddannelse. Der er dog fortsat behov for at udvikle tilbud til integrationsborgere med forløb ud over 1 år i integrationsperioden. Frederikshavn Kommunes integrationsafdeling har derfor set på mulighederne for en yderligere fokuseret indsats.

Ud over de nye muligheder i forbindelse med loven om integrationsuddannelsen (L188) vil Frederikshavn Kommunes integrationsteam gerne indgå et samarbejde med både VUC & HF/JobsPartner om et uddannelsesforløb og Foreningen Nydansker/frivillige erhvervsmentorer omkring et mentorforløb:

1. Frederikshavn Kommune indgår i et pilotsamarbejde imellem VUC & HF Nordjylland og JobsPartner "Nye veje til uddannelse og job" omkring en job- og uddannelsesrettet indsats for borgere i integrationsperioden. Via projektet opnår borgeren en solid platform for at kunne fastholde og gennemføre en studiekompetencegivende uddannelse. Borgeren vil modtage SU i studietiden.

Målgruppen for forløbet er borgere, hvis danskundskaber er gode nok til at kunne følge forløbet men hvor det dansksproglige niveau ikke er højt nok til, at de kan optages på de eksisterende ordinære uddannelsesforløb. Forløbet kan erstatte borgernes deltagelse på danskuddannelserne, når det efter en konkret vurdering skønnes, at borgeren indenfor et år kan bestå en G-prøve svarende til 9. klasse. Samtidig vil pilotprojektet varetage den beskæftigelsesrettede indsats for målgruppen via anvendelsesorienterede projektmoduler og tilbud om praktik.

Målsætningen med forløbet er, at borgeren sluses direkte videre til job eller uddannelse, og støttes i overgangen.

2. Foreningen Nydansker har et korps af frivillige erhvervsledere, der står til rådighed for at hjælpe integrationsborgerne. Der afsættes 4 timer om måneden i 6 måneder til at hjælpe en flygtning videre. Erhvervspersonen bidrager med netværk, branchekendskab og viden om det danske arbejdsmarked. Integrationsborgeren kommer hurtigere videre og tættere på ønsket beskæftigelse. Der er ca. 35 % af integrationsborgerne, der kommer i arbejde/uddannelse efter dette forløb.

Målgruppen er ressourcestærke integrationsborgere, der enten har en kortere eller længere uddannelse, er klar til at påbegynde en uddannelse eller som på anden vis er klar til at komme ud på arbejdsmarkedet. De skal kunne føre en samtale med en mentor på enten engelsk eller dansk og have været i Danmark i maksimalt 3 år.

Andre tiltag

Integrationsafdelingen har erfaret, at der som ny i Danmark melder sig mange spørgsmål undervejs i integrationsperioden. Når der sker nye hændelser i ens liv afstedkommer det ofte nye spørgsmål – hvordan læser jeg min varmeregning skattekort, NemID, kørekort og meget meget mere. Frederikshavn Kommune har derfor etableret en åben rådgivning 2 dage ugentligt i Integrationsafdeingen, hvor medarbejderne kan vejlede og råde borgerne. Der er tolk til rådighed i åbningstiden.

Asylfasen

- Foregår på asylcenteret og asylskolen
- Fasen varer indtil den enkelte flygtning får opholdstilladelse

Overgangsfasen

- Turbodansk til de flygtninge, der har fået opholdstilladelse
- Kompetenceafdækning og overlevering til jobcenteret
- Forberede den enkelte flygtning på de krav, de møder i kommunen

Integrationsperioden
0-1 år

- 4 ugers introduktionsprogram
- Op til 22 ugers praktikforløb med fokus på sprogudvikling
- 2x13 ugers branchepakkeforløb
- Udvikle interne/eksterne virksomhedscentre
- 225 timers reglen

Integrationsperioden
1-5 år

- Mulighed for at forlænge integrationsperioden i op til 5 år
- Mulighed for nyttejob
- Massivt fokus på job og uddannelse
- Nye veje til uddannelse og job i samarbejde med VUC og HF/job Partner
- Mentorforløb via frivillige erhvervsmentorer
- 225 timers reglen