

# **REFERAT Det Lokale Beskæftigelsesråd 2008-2015 d. 17-10-2012**

**Mødedato** Onsdag d. 17. oktober 2012 kl. 00:00

**Mødested**

# Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
---------------------	---

## **Punkt 1: Referat - Åben**



## Referat

## Det Lokale Beskæftigelsesråd

17-10-2012 - temamøde og ordinært møde

<b>Dato</b>	17. oktober 2012
<b>Tid</b>	15:00
<b>Sted</b>	Mødelokale 1:64
<b>NB.</b>	
<b>Fraværende</b>	Else Aaris Hansen, Lotte Keller Christensen, Jacob Randrup, Lars Møller, René Johansen, Svend Asbjørn Sørensen, Lars Hostrup
<b>Stedfortræder</b>	
<b>Medlemmer</b>	Cai Møller Jytte Møller Pedersen Kurt Nielsen Else Aaris Hansen Lingathasan Ramalingam Sornalingam Jørgen Helledie Søren Larsen Søren Visti Jensen - Formand Lotte Keller Christensen Jacob Randrup Lars Møller René Johansen Svend Asbjørn Sørensen Lars Hostrup



## Indholdsfortegnelse

	Side
1. Virksomhedsrettet indsats - tema.....	4
2. Udmelding af indsatsområder for 2013 .....	5
3. Akutpakke - Aftale om særlig indsats til ledige som risikerer at opbruge deres ret til dagpenge .....	6
4. Brug for alle .....	10
5. Projektansøgning - Projektkoordinator til "Brug for alle" .....	13
6. Temadag om fælles indsats for udfaldstruede ledige .....	15
7. LBR-bevilling - overblik.....	17
8. Forslag til mødeplan for Det Lokale Beskæftigelsesråd 2013 .....	18
9. Statistik .....	19
10. Eventuelt.....	22
Underskrifter: .....	23

## Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
2	103793/12	Åben	Beskæftigelsesministerens udmelding af indsatsområder for anvendelsen af tilskuddene til LBR for 2013 - Beskæftigelsesministerens udmelding af indsatsområder for anvendelse af tilskuddene til LBR for 2013.pdf
3	106809/12	Åben	5_1_Aftale om særlig indsats for ledige i sidste del af dagpengeperioden - Aftaletekst_særlig indsats_dagpengemodtagere.pdf
4	71088/12	Åben	6_1_Brug for alle - Projektbeskrivelse Brug for allepdf[1].pdf
5	110266/12	Åben	Projektansøgning - Projektkoordinator "Brug for alle"
6	111435/12	Åben	Ansøgning til LBR om temadag
7	112226/12	Åben	Bevillingsoversigt oktober 2012
9	106093/12	Åben	RO_Frederikshavn_Laesoe_25.09.2012.pdf
9	104672/12	Åben	RO_Frederikshavn_25.09.2012.pdf
9	106094/12	Åben	RO_Laesoe_25.09.2012.pdf
9	106096/12	Åben	SC_Frederikshavn_Laesoe_26.09.2012.pdf
9	106100/12	Åben	Opgørelse over skånejobbere til LBR[26.09.2012].pdf
9	106101/12	Åben	Opfølgning jobdiamant løbende måned 2012[26.09.2012].pdf

## **1. Virksomhedsrettet indsats - tema**

### **Sagsfremstilling**

Pr. 1. oktober er der sket en organisationstilpasning i Center for Arbejdsmarked med etablering af Virksomhedsservice.

Virksomhedsservice er etableret for at styrke samarbejdet med de lokale virksomheder, Center for Arbejdsmarked, erhvervs- og uddannelsesinstitutioner og andre samarbejdspartnere i erhvervslivet for derigennem at skabe erhvervs- og kompetenceudvikling samt tilvejebringe nye jobs.

Afdelingsleder for Virksomhedsservice Peter Pedersen vil på mødet orientere om den virksomhedsrettede indsats.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarkedet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 17. oktober 2012**

Taget til efterretning.

Målsætninger og indsatsplan op i LBR til orientering.

Evalueret i LBR i august 2013.

## **Åben sag**

Sagsnr: 12/8362

Forvaltning: CAM

Sbh: sucr

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

## 2. Udmelding af indsatsområder for 2013

### Åben sag

Sagsnr: 12/7818

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren har udmeldt sine indsatsområder for anvendelsen af tilskuddene til de lokale beskæftigelsesråd for 2013.

Af udmeldingen fremgår det, at Regeringen og de centrale aktører på arbejdsmarkedet er blevet enige om at sætte akut og massivt ind for at hjælpe de ledige, der frem til næste sommer risikerer at opbruge deres ret til dagpenge, hvis de ikke finder et arbejde.

Ministeren opfordrer til at midlerne bruges på følgende indsatsområder:

- at de lokale beskæftigelsesråd understøtter indsatser over for de udsatte grupper på arbejdsmarkedet, så flere via en virksomhedsrettet indsats kan få reetableret kontakten til arbejdsmarkedet, og dermed forebygger, at så mange personer førtidspensioneres.
- at de lokale beskæftigelsesråd understøtter en forstærket virksomhedsrettet indsats over for de dagpengemodtagere, der frem mod sommeren 2013 risikerer at opbruge retten til dagpenge.

### Indstilling

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 17. oktober 2012

Taget til efterretning.

### Bilag

Beskæftigelsesministerens udmelding af indsatsområder for anvendelsen af tilskuddene til LBR for 2013

- Beskæftigelsesministerens udmelding af indsatsområder for anvendelse af tilskuddene til LBR for

2013.pdf (dok.nr.103793/12)

### 3. Akutpakke - Aftale om særlig indsats til ledige som risikerer at opbruge deres ret til dagpenge

#### Åben sag

Sagsnr: 12/7359

Forvaltning: CAM

Sbh: ghje

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

#### Sagsfremstilling

Regeringen og de centrale aktører på det danske arbejdsmarked har den 31. august indgået en aftale om en særlig indsats til ledige som risikerer at opbruge deres dagpengeret.

En gruppe af ledige er i risiko for at opbruge deres dagpengeret som følge af afkortningen af dagpengeperioden. For denne målgruppe er der vedtaget en særlig og ekstraordinær indsats (akutpakke) med fokus på jobformidling og jobstøtte, som skal sikre, at flest mulige kommer i arbejde. Den særlige indsats varetages både af a-kasser og jobcentre.

Der er tale om midlertidige regler der gælder i perioden 20. september 2012 - 1. juli 2013.

Målgruppen for en særlig indsats er ledige medlemmer af en a-kasse, hvis dagpengeret ved fortsat ledighed udløber inden for højst 26 uger og senest ved udgangen af uge 26 i 2013. Det betyder, at både personer, der er omfattet af den 4-årige dagpengeperiode, og personer, som er omfattet af den 2-årige dagpengeperiode inklusive eventuel forlængelse, er omfattet af målgruppen.

De ledige i målgruppen får en række særlige rettigheder - men ingen (yderligere) pligter. Deltagelse i den særlige indsats er frivillig for den enkelte ledige.

A-kasserne sender brev til alle ledige i målgruppen. I brevet opfordres den ledige til at henvende sig til a-kassens jobberedskab, for at få hjælp til at komme i arbejde, ved et hurtigt og intensivt forløb i a-kassen, med personlig hjælp. Hvis den ledige ønsker det, har pågældende ret til at få jobcenterets jobberedskab til at gennemføre det intensive forløb

I indsatsens første 3 uger, er der i Frederikshavn kommune udsendt breve til 423 personer fra A-kasserne:

Uge 37	363 personer
Uge 38	36 personer
Uge 39	24 personer

38 % af disse borgere kommer fra 3F, 16 % kommer fra metal, 10 % kommer fra HK. Herefter kommer Kristelig A-kasse, FOA og ASE, mens de øvrige har under 3,5 %.

Aldersmæssigt fordeler de omfattede ledige sig således at 35 er under 30 år, 204 er i intervallet 30-50 år, og 184 er i intervallet 50-65 år.

Jobcentret kontakter ledige, der ikke har henvendt sig til jobcenterets jobberedskab en måned efter at have modtaget den skriftlige orientering fra a-kasse. Jobcenteret følger op på, hvorfor de ikke har henvendt sig, og informerer om muligheden for at få hjælp til at finde arbejde.

A-kassernes jobberedskab holder under forløbet de samtaler med den ledige, som den pågældende har behov for.

Jobcentrets beredskab retter sig mod:

- Ledige som henvender sig direkte på baggrund af brevet fra A-kassen
- Ledige som henvender sig på baggrund af ”rykkerbrev” fra Jobcentret efter 1 måned
- Ledige som henvises fra A-kassen med behov for yderligere tiltag – strakssamtale og intensiv jobhjælp.

De ledige der ikke har fået samtaler via A-kassens jobberedskab, får samtale(r) med sagsbehandlere i Jobberedskabet i Jobcentret, hvor der er fokus på jobhjælp og jobsøgningsstøtte.

For de ledige der har behov for yderligere tiltag, afholdes strakssamtale indenfor 1 uge – samtalen kan afholdes som trekantsamtale, hvor A-kassen inviteres med, såfremt den ledige ønsker det.

Den ledige informeres om retten til en personlig jobformidler/”intensiv jobhjælp”, hvis opgaver er, at hjælpe i alle led i jobsøgningen – herunder opsøge virksomheder og finde nye job, hjælpe med at udbrede jobsøgning, se egne kompetencer og kvalifikationer i nye sammenhænge, skrive ansøgninger, forberede jobsamtaler mm.

Ved Jobcenter Frederikshavn kan den ledige i forbindelse med indsatsen for nuværende vælge et forløb ved EUC Nord - ”Job Vendsyssel” - som indeholder en del af disse elementer og/eller forløb i Projektafdelingen – ”Så er det nu” eller ”Coachforløb” – og kombinere med tilknytning til en virksomhedskonsulent fra Jobcentret.

Akutpakken har herudover fokus på forskellige supplerende redskaber der kan sættes i anvendelse:

- Opkvalificeringsjob  
Ret til opkvalificering efter opstart i ordinært job.  
Opkvalificeringen skal ligge ud over den opkvalificering, som arbejdsgiveren forudsættes at give.

- Virksomhedspraktik og job med løntilskud i en privat virksomhed  
Muligheden for virksomhedsrettet tilbud udvides ved at ledige omfattet af den særlige indsats får ret til, at tilbud om virksomhedspraktik eller løntilskud, som den ledige selv har fundet, bevilges indenfor 2 arbejdsdage - hvis betingelserne i øvrigt er opfyldte. Ordningen kaldes "fast track". Tilbuddet kan ikke række ud over den dato, hvortil personen er berettiget til dagpenge.
- Hjælp til at komme i jobrotation  
Som noget nyt, får ledige omfattet af den særlige indsats en fortrinsret, når der skal findes vikarer til jobrotation. Ved etablering af jobrotation skal jobcentret således undersøge, om vikarpladsen kan besættes med en ledig i målgruppen, der matcher virksomhedens behov.  
Inden jobcentret besætter pladsen med en ledig der ikke er omfattet af den særlige indsats, skal jobcentret drøfte spørgsmålet med en a-kasse, der er relevant for det pågældende fagområde,

Den særlige indsats er en supplerende indsats, som giver de ledige nogle rettigheder, men ikke pligter, og det er således frivilligt for den enkelte om de ønsker hjælp via jobberedskabet.

Flere elementer i akutpakken-indsatsen har sammenfald med indsatser som Jobcenter Frederikshavn har aftalt og iværksat med LO A-kasserne i Frederikshavn før akutpakkens implementering. En forskel er, at der i aftalen med LO A-kasserne opstartes særlig indsats allerede når den ledige har 39 uger tilbage af dagpengeretten, idet A-kasserne i forbindelse med rådighedssamtale indsender input til jobplan, oplysninger om manglende antal timer m.m. Jobcenter Frederikshavn og LO A-kasserne har derfor aftalt, at fastholde A-kassernes indsendelse af data, således at Jobcentret tidligere kan påbegynde en relevant indsats.

Der er på landsplan afsat kr. 85 mio. til indsatsen i 2012 og kr. 28 mio. til indsatsen i 2013. Puljen er fordelt blandt kommuner på baggrund af den relative andel af ledige i risikogruppen, og Jobcenter Frederikshavn har fået en bevilling på kr. 1.189.000 i 2012 og kr. 392.000 i 2013. Tilskuddet skal anvendes til finansiering af det særlige personlige jobformidlingsforløb. Bevillingen kan anvendes til ressourceoptimering i jobcentret eller ved køb af ekstern bistand – fx ved anden aktør.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. oktober 2012**

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 17. oktober 2012**

Taget til efterretning.

Der laves løbende opfølgning på akutindsatsen til AMU og LBR.

Til næste opfølgning laves forslag til strategi for anvendelse af offentlige og private løntilskud.

### **Bilag**

5\_1\_Aftale om særlig indsats for ledige i sidste del af dagpengeperioden - Aftaletekst\_særlig  
indsats\_dagpengemodtagere.pdf (dok.nr.106809/12)

## 4. Brug for alle

### Sagsfremstilling

Folketinget har afsat 115 mio.kr. til initiativet "Brug for alle – indsats til udsatte kontant-hjælpsmodtagere", som en del af satspuljeforhandlingerne.

Initiativet består i, at alle kontanthjælpsmodtagere i match 3 får et møde med et tværfagligt team samt udarbejdet en individuel indsatsplan. Initiativet løber fra august 2012 til august 2013.

Baggrunden er, at antallet af personer i matchgruppe 3 er steget betydeligt over de senere år. I år 2011 var der på landsplan 31.000 fuldtidspersoner i matchgruppe 3. I Frederikshavn er antallet af match 3 borgere også steget betydeligt gennem de senere år. I juli 2012 var der således 264 borgere mod 183 i juli 2011.

Målgruppen slås typisk med komplekse helbreds-mæssige problemer, sociale problemer så som gæld, boligmangel eller misbrug, og mange har svært ved at få livet til at hænge sammen. Denne gruppe af borgere må ikke overlades til sig selv, men hver enkelt borger skal tilbydes en individuel og helhedsorienteret indsats, der kan hjælpe pågældende i gang med en uddannelse eller tættere på arbejdsmarkedet.

Initiativet skal derfor være med til at sikre, at alle borgere i målgruppen får den koordinerede og tværfaglige indsats, som de har behov for.

I forbindelse med initiativet "Brug for alle" er der udarbejdet en forsøgsbestemmelse, der indebærer, at de borgere, der er en del af "Brug for alle" ikke både skal have udarbejdet en individuel indsatsplan og en jobplan. Med initiativet "Brug for alle" får udsatte kontanthjælpsmodtagere en ekstrainsats på tværs af centerområder. Indsatsen består af et indledende samtaleforløb med fokus på borgerens mål og ressourcer, et møde med et tværfagligt team samt en individuel indsatsplan, der peger frem mod job eller uddannelse.

Jobcentret har til opgave at afholde de forberedende samtaler med borgerne og i samarbejde med borgerne at udarbejde de forberedende oplysningskemaer. Jobcentersagsbehandleren skal endvidere deltage i mødet med det tværgående team sammen med borgeren, og efterfølgende samle de aftalte tiltag i en indsatsplan, som det også er jobcentermedarbejderen der følger op på ift. iværksættelse, gennemførelse m.m.

For at undgå dobbeltarbejde i jobcentrene er der udarbejdet en forsøgsbekendtgørelse, således at jobcenteret kan undlade at udarbejde en jobplan, jf. § 29 i lov om aktiv beskæftigelsesindsats, når en borger i stedet har fået udarbejdet en indsatsplan som led i "Brug for alle".

'Brug for alle' projektet er i indhold en forløber for de fremtidige indsatser, der skal

## Åben sag

Sagsnr: 12/5398

Forvaltning: CAM

Sbh: ghje

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

ske som følge af den nye førtidspensionsreform – med rehabiliteringsteams, indsatsplaner o.a.

Beskæftigelsesregionen har i forbindelse med initiativet tilbudt opstartsworkshops til jobcentre med Discus som konsulenter. I Frederikshavn blev der afholdt opstartsworkshop den 11. september 2012.

Kommunen har endvidere nedsat et tværfagligt team bestående af repræsentanter fra Center for Arbejdsmarked, Center for social og sundhedsmyndighed, Center for familie, Center for sundhed og ældre samt Ungdommens Uddannelsesvejledning (for unge under 25 år).

På centerchefniveau er nedsat en styregruppe der repræsenterer de tværgående centerområder.

Jobcenter Frederikshavn har søgt Arbejdsmarkedsstyrelsen om midler fra de understøttende puljer afsat til "Brug for alle". Jobcenter Frederikshavn har fået godkendt bevilling på:

- Kr. 1.092.000 fra puljen "Brug for alle – Indsats til udsatte kontanthjælpsmodtagere" – til udgifter i forbindelse med indledende samtaleforløb, tværfaglig afklaring og udarbejdelse af indsatsplaner.
- Kr. 344.000 fra puljen "Særlige initiativer" – til understøttelse af virksomhedskontakt og mentorstøtte.
- Kr. 76.000 fra puljen "Fastholdelse af nydanskere på arbejdsmarkedet" – til kompetenceudvikling i forhold til de udfordringer der er relateret til arbejdet med nydanskere.
- Kr. 55.000 fra puljen "Nydanske kvinders vej til beskæftigelse" og "Forstærket beskæftigelsesindsats for familiesammenførte samt flygtninge- og indvandrerkvinder" – til kompetenceudvikling i forhold til de udfordringer der er relateret til arbejdet med nydanske kvinder og/eller mentorstøtte til nydanske kvinder.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. oktober 2012**

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 17. oktober 2012**

Taget til efterretning.

**Bilag**

6\_1\_Brug for alle - Projektbeskrivelse Brug for allepdf[1].pdf (dok.nr.71088/12)

## 5. Projektansøgning - Projektkoordinator til "Brug for alle"

### Åben sag

Sagsnr: 12/5398

Forvaltning: CAM

Sbh: ghje

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

### Sagsfremstilling

Folketinget har afsat 115 mio.kr. til initiativet "Brug for alle – indsats til udsatte kontanthjælpsmodtagere", som en del af satspuljeforhandlingerne.

Projekt "Brug for alle" strækker sig over et år, fra august 2012 til august 2013 og har til formål at gøre en ekstra indsats for kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 3. Det vil sige personer, som kommunen har vurderet som ude af stand til at deltage i aktiv beskæftigelsesrettet indsats.

Antallet af personer i matchgruppe 3 er steget betydeligt gennem de senere år. I år 2011 var der på landsplan 31.000 fuldtidspersoner i matchgruppe 3.

I Frederikshavn kommune er antallet af matchgruppe 3 borgere ligeledes steget de senere år. I juli 2012 var der 264 borgere i matchgruppe 3 mod 183 i juli 2011.

En stor del af målgruppen har ikke et mål i form af job eller uddannelse og har været på offentlig forsørgelse i lang tid. Det betyder også, at mange har risiko for at få en identitet som syg og permanent uarbejdsdygtig.

Målgruppen slås typisk med komplekse helbredsmæssige og sociale problemer, så som gæld, boligmangel eller misbrug, ligesom mange har svært ved at få livet til at hænge sammen.

Initiativet skal derfor være med til at sikre, at alle borgere i målgruppen får den koordinerede og tværfaglige indsats, som de har behov for.

I forbindelse med initiativet "Brug for alle" har Center for Arbejdsmarked til opgave at holde de forberedende samtaler. Center for Arbejdsmarked skal endvidere sikre at de rette folk bliver sammensat i et tværfagligt team, bestående af fag personer fra forskellige Centre i Frederikshavn kommune, så det passer den enkelte borgers profil og behov bedst muligt. Efterfølgende er det Center for arbejdsmarkeds opgave, at sikre at de aftalte tiltag samles i en indsatsplan, samt at denne iværksættes og følges.

"Brug for alle" initiativet er, i indhold en forløber for de fremtidige indsatser, der skal ske som følge af den nye førtidspensionsreform, med bl.a. rehabiliteringsteams og indsatsplaner.

Center for Arbejdsmarked ønsker at ansætte en projektkoordinator i forbindelse med initiativet "Brug for alle" til varetagelse af administrationen, dokumentationen og evalueringen af projektet. Det er endvidere Center for Arbejdsmarkeds ønske at en projektkoordinator skal sikre sagsstyringen i forhold til tværfaglige teams, samt være med til at sikre erfaringsudveksling i projektet og planlægning af indsatser til forberedelse af førtidspensionsreformen.

Projekt "Brug for alle" løber som sagt fra august 2012 til august 2013 og stillingen

som projektkoordinator ønskes besat i perioden fra d. 1.11.2012 til 31.8.2013. Der søges om 420.000 kr. til aflønning af projektkoordinator, kørsel og etablering af arbejdsplads, 90.000 kr. i 2012 og 330.000 kr. i 2013.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at ansøgningen bevilges.

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 17. oktober 2012**

Ansøgningen bevilget.

### **Bilag**

Projektansøgning - Projektkoordinator "Brug for alle" (dok.nr.110266/12)

## **6. Temadag om fælles indsats for udfaldstruede ledige**

### **Åben sag**

Sagsnr: 12/8461

Forvaltning: CAM

Sbh: mean

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

### **Sagsfremstilling**

Ultimo 2009 indgik Jobcenter Frederikshavn og LO A-kasserne i Frederikshavn en partnerskabsaftale, med det formål at involvere A-kasserne i kontaktforløbets første samtaler for forsikrede ledige. Samarbejdet indledtes med et 12-12 seminar i januar 2010, og det blev startskuddet til et tæt samarbejde, der sidenhen har medført såvel en LO løntilskudsftale med Frederikshavn kommune og et intensivt samarbejde omkring en fælles indsats for udfaldstruede ledige.

I forlængelse af dette arbejde, har regeringen nu iværksat en "akutpakke indsats" for alle ledige med 6 måneder eller mindre tilbage af dagpengereetten, og såvel Jobcentret som A-kasserne har et ønske om at forene alle kræfter og i fællesskab prøve at finde løsninger for disse ledige.

Aktuelt har 490 ledige borgere i Frederikshavn kommune indenfor ugerne 37- 40 modtaget et brev om, at de er omfattet af akutpakkens indsatsforanstaltninger, såfremt de ønsker at gøre brug heraf.

For at komme godt fra start, ønsker parterne at afholde en fælles temadag, hvor fokus er på såvel reglerne i henholdsvis A-kasserne og Jobcentret og på den fælles "Akutpakke indsats".

Formålet er, at sikre et tæt samarbejde og styrke dialogen mellem a-kasserne og Jobcentret, med henblik på at skabe målrettede individuelle indsatser for de ledige.

Der søges om midler til forplejning i konferencelokaler i Frederikshavn kommune til ca. 55 personer, samt konsulentonorar og kørsel til A-kassernes Samvirke i forhold til orientering om relevante A-kasse regler i forbindelse med indsatsen. Resten af dagen tænkes gennemført af parterne selv med emner som Jobrotation, voksenlærlingekampagne m.m.

Temadagen tænkes afholdt ultimo november/primò december 2012.

Der ansøges i alt om 33.300,00 kr.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at ansøgningen imødekommes.

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 17. oktober 2012**

Ansøgningen bevilget.

### **Bilag**

Ansøgning til LBR om temadag (dok.nr.111435/12)

## **7. LBR-bevilling - overblik**

### **Åben sag**

Sagsnr: 12/1024

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

### **Sagsfremstilling**

Overførslen fra 2011 er endeligt beregnet til at udgøre maksimalt 25 % af bevillingen. Der er overført 354.846 kr.

Det er indstillet, at der bevilges midler til en projektkoordinator til "Brug for alle" og til afholdelse af workshops mellem Jobcentret og A-kasserne omkring akutpakken. Hvis dette bevilges, vil der være et restbeløb på XXX kr. til rådighed i 2012. Der kan maksimalt overføres 292.365,50 kr. til 2013.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 17. oktober 2012**

Nyt bilag uddelt på mødet.

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Bevillingsoversigt oktober 2012 (dok.nr.112226/12)

## 8. Forslag til mødeplan for Det Lokale Beskæftigelsesråd 2013

### Åben sag

Sagsnr: 11/9845

Forvaltning: CAM

Sbh: sucr

Besl. komp: Det Lokale  
Beskæftigelsesråd

### Sagsfremstilling

I henhold til Det Lokale Beskæftigelsesråds (LBR) forretningsorden, afholdes der 6 møder årligt samt 2 temamøder.

Møderne starter kl. 15.00 og afsluttes senest kl. 18.00.

Er der behov herfor, kan der afholdes ekstraordinære møder eller temamøder.

Formanden kan beslutte at aflyse eller udsætte ordinære møder.

I 2012 har de ordinære møder været afholdt på onsdage kl. 15.00 og temamøder kl. 12.00 – 17.00.

Der foreslået følgende mødedatoer i 2013 for LBR (onsdage kl. 15.00 – 18.00):

6. februar

10. april           temamøde kl. 12.00 – 17.00

8. maj

12. juni

7. august

4. september

2. oktober       temamøde kl. 12.00 – 17.00

4. december

### Indstilling

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at forslag til mødeplan godkendes.

### Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 17. oktober 2012

Forslag til mødeplan blev godkendt.

## 9. Statistik

### Åben sag

Sagsnr: 12/982

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

### Sagsfremstilling

Orientering om aktuelle statistikker på udvalgte områder

Arbejdskraftreserven:

I juli 2012 er der 1.149 ledige i arbejdskraftreserven, hvilket er 22 % færre end måneden før. Udviklingen skyldes et fald i antallet af forsikrede ledige på 22 % samt et fald i antallet af kontanthjælpsmodtagere på 17 %. Antallet af ledige i arbejdskraftreserven i juli 2012 er 14 % lavere end samme måned året før. Faldet i juli er forventelig set i lyset af tidligere års udvikling, men set i forhold til sammenlignelige kommuner er faldet hen over det seneste år dobbelt så stort som den næstbedste kommune. Beskæftigelsen i området stiger normalt hen over sommeren, og dermed kommer der et fald i arbejdskraftreserven.

Permanente forsørgelsesordninger:

Der er i juli 4.135 helårspersoner på permanent forsørgelse i Frederikshavn/Læsø, hvilket er 7 helårspersoner mere end måneden før. I forhold til samme måned året før er der 4 % flere på permanent forsørgelse i juli 2012. Tilgangen er faldet med 1 % i forhold til måneden før, men den er 7 % højere end samme måned året før. Der er løbende en afgang fra ordningerne, dels på grund af overgang til folkepension, dels på grund af flytninger mellem kommunerne, og endelig er der fleksjobbere og førtidspensionister, der overgår til anden forsørgelse eller kommer i ordinær beskæftigelse. Hvis det derfor lykkes at begrænse tilgangen, så vil dette medføre et samlet fald i antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger.

Unge under 30 år:

I juli 2012 er der 1.060 ledige unge under 30 år, svarende til et fald på 9 % i forhold til måneden før. I forhold til samme måned året før er der 3 % færre unge ledige under 30 år.

Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere:

I Frederikshavn/Læsø er der 369 ledige ikke-vestlige indvandrere og efterkommere i juni 2012, hvilket svarer til et samlet fald på 6 personer i forhold til måneden før. I forhold til juni måned 2011 er der tale om en stigning på 4 %.

Sammenligning med klyngen:

Sammenlignet med klyngen på samtlige ministermål har Frederikshavn/Læsø haft en negativ udvikling i 2011/2012 set i forhold til resultatrevisionen for 2010. Her havde Frederikshavn/Læsø en placering som nr. 1 i klyngen, mens Frederikshavn/Læsø i juli 2012 placerer sig på en 5. plads. Udviklingen skyldes især en negativ udvikling i tilgangen af permanente forsørgelsesordninger, herunder især udviklingen i antallet af personer på førtidspension, som har været opadgående hele 2011 og fortsætter ind i 2012, men også på ungeledigheden har to jobcentre overhalet Frederikshavn/Læsø i løbet af det seneste år.

#### Rettidighed:

På dagpengeområdet er Frederikshavn/Læsø i juni 2012 rettidige med 95 % af samtalerne og 94 % af tilbuddene. På kontanthjælpsområdet er Frederikshavn/Læsø i juni 2012 rettidige med 97 % af samtalerne og 94 % af de aktive tilbud.

Rettidigheden på kontanthjælpsområdet er gennem det sidste år forbedret væsentligt og ser nu ud til at have fundet et stabilt niveau. Der er stor fokus på at fastholde det forbedrede niveau sammenlignet med året før.

#### Skånejobs:

I august 2012 er der 87 etablerede job med løntilskud til førtidspensionister i Frederikshavn Kommune – dette er 1 færre end i juli 2012.

#### Virksomhedsrettede aktiviteter:

I august 2012 er der i Frederikshavn Kommune 267 igangværende job med løntilskud, fordelt med 260 ordinære løntilskudsansættelser og 7 ansættelser med løntilskud for ledige over 55 år (udover skånejobs). Dette svarer samlet til 4 færre end måneden før og 76 færre end i april 2012. Endvidere er der 347 igangværende virksomhedspraktikker, hvilket er 17 færre end måneden før. Der er 71 voksenelever, hvilket er et fald på én i forhold til måneden før. Samlet set er der 771 i virksomhedsaktivering i Frederikshavn Kommune i juli 2012, hvilket er 23 færre end måneden før.

De 260 ordinære løntilskudsstillinger fordeler sig med 177 kommunale løntilskudsansættelser, 71 private løntilskudsansættelser og 12 øvrige offentlige løntilskudsansættelser. Dette giver samlet set hen over det sidste år et billede af et faldende antal private løntilskudsansættelser og et kraftigt fald i de offentlige løntilskudsansættelser.

På Læsø Kommunes område er der i august måned 5 personer i virksomhedspraktik og 3 personer i løntilskudsansættelser, heraf 1 forsikret ledig, 1 kontanthjælpsmodtager match 1 og 1 førtidspensionist.

#### Jobrotation:

Fra april til august er der sket en fordobling af antallet af rotationsvikarer, så der nu er ca. 100 i gang i jobrotationsprojekter.

#### **Indstilling**

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

#### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 17. oktober 2012**

Statistikkerne taget til efterretning.

**Bilag**

RO\_Frederikshavn\_Laesoe\_25.09.2012.pdf (dok.nr.106093/12)

RO\_Frederikshavn\_25.09.2012.pdf (dok.nr.104672/12)

RO\_Laesoe\_25.09.2012.pdf (dok.nr.106094/12)

SC\_Frederikshavn\_Laesoe\_26.09.2012.pdf (dok.nr.106096/12)

Opgørelse over skånejobbere til LBR[26.09.2012].pdf (dok.nr.106100/12)

Opfølgning jobdiamant løbende måned 2012[26.09.2012].pdf (dok.nr.106101/12)

## 10. Eventuelt

### Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 17. oktober 2012

Intet til dette punkt.

### Åben sag

Sagsnr: 12/1028

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

**Underskrifter:**

\_\_\_\_\_  
Cai Møller

\_\_\_\_\_  
Jytte Møller Pedersen

\_\_\_\_\_  
Kurt Nielsen

\_\_\_\_\_  
Else Aaris Hansen

\_\_\_\_\_  
Lingathasan Ramalingam  
Sornalingam

\_\_\_\_\_  
Jørgen Helledie

\_\_\_\_\_  
Søren Larsen

\_\_\_\_\_  
Søren Visti Jensen

\_\_\_\_\_  
Lotte Keller Christensen

\_\_\_\_\_  
Ulla Bøjesen

\_\_\_\_\_  
Jacob Randrup

\_\_\_\_\_  
Lars Møller

\_\_\_\_\_  
René Johansen

\_\_\_\_\_  
Svend Asbjørn Sørensen

\_\_\_\_\_  
Lars Hostrup