

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2007-2021 d. 07-02-2019

Mødedato Torsdag d. 07. februar 2019 kl. 15:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
Referat med bilag - Åben.....	27

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

Ordinært møde

- Mødetidspunkt:** 07-02-2019 15:00
- Mødeafholdelse:** Lokale 0.27
- Information:** Katrine Rosenlund Aase deltager i pkt. 1
- Medlemmer:** John Karlsson(A), Formand
Erik Kyed Trolle(A)
June Menne(A)
Kenneth Bergen(A)
Bjarke Dyhr Lynnerup(A)
Helle Madsen(V)
Ida Skov(Ø)
- Fraværende:** June Menne(A)
- Stedfortrædere:**



Indholdsfortegnelse

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

07-02-2019 15:00

1 (Åben) Temadrøftelse februar 2019 - åben anonym rådgivning.....	3
2 (Åben) Evaluering af inspirationstur.....	4
3 (Åben) Evaluering af forløbet Brobygning til uddannelse.....	5
4 (Åben) Tværgående kommunal koordinering af den Kommunale Ungeindsats og samarbejdet med FGU.....	8
5 (Åben) Regeringens ungeudspil.....	10
6 (Åben) Opfølgning på business case, fra førtidspension til fleksjob	13
7 (Åben) Rådighedstilsyn om jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning	16
8 (Åben) Forsøg med mere ansvar til a-kasser.....	18
9 (Åben) Orientering vedr. forsøg med Socialt frikort.....	20
10 (Åben) Februar 2019 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område	22
11 (Åben) Underskriftsside 070219	23

1 (Åben) Temadrøftelse februar 2019 - åben anonym rådgivning

Sags ID: EMN-2016-03452

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på det seneste møde, at tilbuddet om åben anonym psykolog rådgivning skal evalueres. Temaet præsenteres af Katrine Rosenlund Aase, psykolog i Team Job og Mestering, Center for Arbejdsmarked.

På mødet vil Katrine Rosenlund Aase give en status på arbejdet med den åbne anonyme rådgivning i Frederikshavn Kommune.

Dagsordenen er:

- Præsentation af tilbuddet
- Brugere af tilbuddet
- Foreløbige resultater
- Vurdering af det fremtidige behov.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og beslutter

1. om tilbuddet skal fortsætte
2. om hvordan den fremtidige finansiering af tilbuddet skal etableres.

Beslutninger:

1. Udvalget beslutter, at tilbuddet skal fortsætte
2. Den fremtidige finansiering søges afklaret i samarbejde med andre udvalg.

Fraværende: June Menne

Bilag

1. Præsentation af Ungerådgivning (DokID: 2839324 - EMN-2016-03452)

2 (Åben) Evaluering af inspirationstur

Sags ID: EMN-2016-03452

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Udvalgets inspirationstur, der blev afviklet den 17. og 18. januar 2019 med besøg i Silkeborg, Hedensted og Favrskov kommuner, evalueres.

På mødet vil Arbejdsmarkedsudvalget have mulighed for, at evaluere på turen samt drøfte nye idéer og inspiration. Administrationen vil på mødet via PowerPoint præsentere de væsentligste temaer fra turen.

Forslag til evalueringspunkter er:

- Hvad blev i særligt inspireret af?
- Hvad var de vigtigste temaer for jer?
- Redefinering af forventninger til arbejdet med socialøkonomi set i lyset af "Code af care"
- Hvordan skal vi bruge inspirationen/idéerne i Frederikshavn Kommune?

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget evaluerer inspirationsturen, samt beslutter om der er temaer, der skal arbejdes videre med.

Beslutninger:

Inspirationsturen blev evalueret. Administrationen vender tilbage med tema om virksomhedskonsulenter.

Fraværende: June Menne

Bilag

1. AMUs inspirationstur m bemærkninger fra AMU 070219 (DokID: 2839345 - EMN-2016-03452)

3 (Åben) Evaluering af forløbet Brobygning til uddannelse

Sags ID: EMN-2017-02346

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 12. april 2018, at Center for Arbejdsmarked etablerede et samarbejde med EUC Nord om at tilrettelægge og afvikle det uddannelsesrettede tilbud "Brobygning til uddannelse" (BTU). BTU er for unge uddannelsesparate mellem 18 og 29 år, der vurderes at have behov for at vedligeholde og udvikle kompetencer som led i en uddannelsesrettet indsats frem mod start på uddannelse. Tilbuddet finansieres af investeringsprojektet "Fokus på unge" også kaldet 6 mio. kr. puljen.

Den nuværende samarbejdsaftale er forlænget således, at den udløber 31. maj 2019. En eventuel opsigelse skal meddeles til EUC Nord senest den 28. februar 2019. Der vil derfor på dette møde blive præsenteret en evalueringen af BTU, med henblik på at vurdere om aktiviteten har givet den ønskede effekt, og om den skal videreføres i et samspil med FGU der starter 1. august 2019.

BTU havde opstart medio juni og der er 40 faste pladser på brobygningsforløb. Den 31. december 2018 havde 72 unge været igennem BTU med en gennemsnitlig forløbsvarighed på 8,6 uger:

- 19 unge er afsluttet til uddannelse
- 11 unge er afsluttet til job
- 27 deltagere er tilbagevisiteret/har fået en revision af deres plan
 - 4 på grund af misbrug
 - 10 på grund af psykisk sygdom
 - 9 er aldrig mødt op
 - 4 på grund af hyppigt fravær/udeblivelser
- 15 unge deltager stadig i forløbet

Ungeenheden har udarbejdet en benchmark i perioden 1. juli 2018 og 31. oktober 2018, hvor effekten af BTU og det interne tilbud "Step Up" sammenlignes:

Step Up, 43 afsluttede forløb

Status efter afsluttet forløb	Antal	Andel
Uddannelse	8	19%
Selvforsørgelse/ordinært arbejde	5	12%

Effekt	13	30%
BTU, 19 afsluttede forløb		
Status efter afsluttet forløb	Antal	Andel
Uddannelse	2	11%
Selvforsørgelse/ordinært arbejde	6	32%
Effekt	8	42%

I oktober 2018 har Ungeenheden lavet måling på borgere, som har været i Step Up i 2017. Det viste sig, at knap **51 % borgere har været selvforsørgende**, hvor halvdelen af dem har været på SU eller i job uafbrudt efterfølgende i 6 måneder.

Hvad gør vi fremadrettet

BTU version 1: Den nuværende version af BTU i Frederikshavn er et holdforløb med 40 pladser, hvor der betales for de 40 pladser uanset antal af unge, der visiteres. Det har været en udfordring at fylde holdene og finde de unge, der kunne møde stabilt og dermed profitere af tilbuddet. Dertil vil oprettelsen af den koordinerede ungeindsats gøre, at en del af målgruppen forskydes til FGU.

I denne version er der overløb i tilbuddet mellem Step Up og EUC Nord omkring vejledningsdelen i forløbet. Fastholdes denne version vil det forudsætte, at der kigges på de interne tilbud, om der fx skal lukkes ned for Step Up. Det vil desuden kræve, at kapaciteten skal øges hos EUC Nord og derved bliver tilbuddet dyrere. Step Up er det tilbud, der har den højeste effekt i forhold til varig beskæftigelse. Det vil derfor ikke være en optimal løsning, at afvikle Step Up.

BTU version 2: Administrationen ønsker at gentænke modellen omkring BTU med mere bredde i værkstedsdelen. Ungeenheden er god til selv at lave holdforløb, hvor der afsluttes til både praktik, job med løntilskud, uddannelse, lærepladser og job. Step Up er et tilbud til de unge, hvor der er rigtig god effekt. Derfor giver det mening, at det er Ungeenheden, der fortsætter med denne del. Det som Ungeenheden i stedet ser at EUC og dermed BTU kan tilbyde, er et rigtigt uddannelsesmiljø og værkstedsafprøvning. Ønsket er, at vi placerer de unge på EUC Nord i de forskellige uddannelsesmiljøer, hvor de kan være sammen med andre unge og samtidig afprøve de forskellige fag – det kan beskrives som håndholdt brobygning. Det vil sige, at BTU ikke skal køre holdundervisning. Der skal i dette forslag være et meget tæt samarbejde mellem Step Up og BTU med tæt opfølgning, parallelindsatser, kobling mellem værksteder og afklaring, praktiketablering inden for branchen mm.

Ungeenheden ønsker derfor at indgå et samarbejde med EUC Nord med henblik på at udvikle et nyt forløb, et forløb hvor Step Up varetager vejledningsdelen og hvor værkstedsdelen skal udvides hos EUC Nord. Samarbejdet skal resultere i et konkret tilbud fra EUC Nord. Tilbuddet skal til godkendelse i Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at den nuværende aftale med EUC Nord ophører, og at Ungeenheden og EUC Nord indgår et samarbejde med henblik på at udvikle et nyt forløb, der skal munde ud i et konkret tilbud. Tilbuddet skal til godkendelse i Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutninger:

Indstillingen godkendt.

Fraværende: June Menne

Bilag

4 (Åben) Tværgående kommunal koordinering af den Kommunale Ungeindsats og samarbejdet med FGU

Sags ID: EMN-2018-03010

Sagsbehandler: Taija Vangsø Erichsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

I forbindelse med etableringen af den Kommunale Ungeindsats (KUI) i kommunerne parallelt med etableringen af den Forberedende Grunduddannelse (FGU) har Læsø, Brønderslev, Hjørring og Frederikshavn kommuner nedsat et administrativt samarbejdsforum med en styregruppe på direktør- og chefniveau samt en faggruppe på leder- og konsulentniveau til at understøtte samarbejdet på tværs; herunder samarbejdet med FGU-institutionen. Der blev i dette forum afholdt møder i november 2018 og januar 2019, hvor bl.a. følgende blev drøftet:

1. Behovet for information om FGU ift. kommende brugere (særligt i vejledningsøjemed) herunder uddannelsesparathedsvurderingerne ift. FGU
2. Målgruppedefinition og visitationsprocedurer

Der var på tværs af alle fire kommuner enighed om, at lave følgende aftaler ift. drøftelserne:

1. Der udarbejdes en fælles brochure som kan anvendes som informationsmateriale til kommende elever, indtil FGU selv har et tilgængeligt materiale – vedlagt som bilag. FGU Vendsyssel godkendte på møde den 14. december, at materialet bruges, indtil de selv udsender materiale.
2. Der er enighed om, at en ung *kan* være i målgruppen for FGU, hvis den unge er under 25 år og har opfyldt undervisningspligten men ikke bestået afgangsprøven og ej heller har gennemført en ordinær ungdomsuddannelse.

Den unge *kan* desuden være i målgruppe, hvis den unge opfylder de formelle krav til eud/gymnasiale uddannelser, men ikke er i stand til at gennemføre uddannelsen pga. sociale, personlige og/eller faglige udfordringer.

Kernemålgruppen for FGU er de unge, som i dag går på KUU (Kombineret ungdomsuddannelse), produktionsskole, AVU (Almen voksenuddannelse) og EGU (Erhvervsgrunduddannelse).

Tyngden ift. målgruppen for FGU kan dermed beskrives som de unge, der er i nærmeste udviklingszone for at kunne varetage et job eller gennemføre en ungdomsuddannelse via et variabelt forløb på FGU.

Unge, der allerede i dag er i beskæftigelsessystemet, kan også visiteres til FGU jf. ovenstående målgruppedefinition.

Al visitation til FGU foregår på baggrund af individuelle vurderinger af den unge. 10.klasse er som hidtil en del af grundskolen, og er ikke en del af etableringen af FGU, målgruppedefinitionen og visiteringen dertil.

Der er enighed om, at det bør være uddannelsesvejlederne, der fremadrettet målgruppevurderer og visiterer de unge til FGU, da det giver en ensartet vejledning og sammenhæng i målgruppevurderingen i grundskolen og i de forskellige kommunale ungeindsatser. Uddannelsesvejlederne har ansvaret for uddannelsesplanen. FGU skal ud fra uddannelsesplanen udarbejde forløbsplanen for FGU-forløbet for den enkelte unge.

Der arbejdes mellem de fire kommuner på en ensretning af opfølgningen på FGU-forløbet, herunder hvor ofte der skal ske en opfølgning og hvordan den skal ske. Der er et fælles ønske om at have fokus på progression og målopfyldelse fra FGU, således at de unge afsluttes til uddannelse og job og ikke til beskæftigelsessystemet efter endt FGU-forløb. Opfølgningsforløbet aftales endeligt med FGU institutionen.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender den fælles målgruppedefinition og visitationsprocedure.

Beslutninger:

Godkendt.

Fraværende: June Menne

Bilag

1. 18-923 Info Forberedende grunduddannelse rev1 (DokID: 2746128 - EMN-2018-03010)

5 (Åben) Regeringens ungeudspil

Sags ID: EMN-2019-00346

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Mod på livet - vejene til uddannelse og job er det fjerde led i Sammenhængsreformens i alt seks spor, <https://www.fm.dk/publikationer/2018/mod-paa-livet>. Med udspillet ønsker regeringen at forbedre og forenkle en række strukturer og rammer omkring unges liv og ikke mindst deres arbejds- og uddannelsesliv.

Udspillet består af en række initiativer, der skal give bedre afsæt til de unge, der efter grundskolen står over for vigtige valg om deres fremtid. Vi ønsker at forbedre kvaliteten af rammerne for de unge, men også at udvide rammerne for de unges vej til uddannelse og job. Det kræver et bredt udbud af velfungerende institutioner, der har fokus på kvalitet, og det kræver en god og sammenhængende dialog mellem jobcentre, vejledere og uddannelsesinstitutioner.

I udspillet er der to spor:

Spor 1 – Alle unge, der selv tager en ungdomsuddannelse

1.1 Kvalitet, resultater og udbud

- Et nyt taxameter- og tilskudssystem
- Bedre uddannelsesdækning i tyndt befolkede områder
- Mere viden om institutionslandskabet

1.2 Sammenhæng i vejen til uddannelse

- Nyt henvisningstaxameter fra gymnasier til erhvervsskoler
- Harmonisering af institutionslovgivningen
- Flere erhvervsskoler og gymnasier under samme tag
- Bedre vejledning om valg af videregående uddannelse
- Større indsigt i de unges trivsel

Spor 2 – Unge i kontanthjælpssystemet, der endnu ikke har taget en erhvervskompetencegivende uddannelse

2.1 Unge skal uddanne sig, når de er klar

- Job som et skridt på vejen til uddannelse
- Ny visitationskategori følges op med vejledning

- Jobrettet indsats efter to uddannelsespålæg
- Fra efterværn til forværn for udsatte unge
- Øget kommunalt incitament i overgangen til uddannelse
- Stærkere vejledning af alle unge under 30 år
- Mere viden om unge, der forlader folkeskolen uden afgangseksamen

2.2 Bedre samarbejde om de unge

- Styrket indsats for at fastholde elever, der overgår fra kontanthjælpssystemet
- Frafaldstruede elever skal opdages og hjælpes
- Jobcentre og ungdomsuddannelser skal tale sammen om de unges behov
- Bedre og mere digital kommunikation med den unge
- Kommunerne skal dele deres erfaringer

Centrale initiativer i regeringens ungeudspil

- Ny ungehjælp og uddannelsesbonus skal løfte unge væk fra kontanthjælp
For mange unge hænger fast i kontanthjælpssystemet og har svært ved at gennemføre en uddannelse. Regeringen vil derfor med en ny 'ungehjælp' give unge mulighed for at begynde på arbejdsmarkedet, så de på sigt er bedre rustet til en uddannelse. Samtidig skal kommuner, der fastholder flere unge i uddannelse, belønnes med en kontant bonus.
- Nyt tilskuds- og taxametersystem. Det nuværende tilskuds- og taxameter på ungdomsuddannelsesområdet motiverer ikke i sig selv skolerne til at fokusere på kvalitet og er blevet for uigennemsigtigt. Regeringen vil derfor sætte gang i et eftersyn med henblik på at gennemføre ændringer og en forenkling af systemet.
- Bedre uddannelsesdækning i tyndt befolkede områder. For at give unge bedre muligheder for at uddanne sig i flere dele af landet, afsætter regeringen bl.a. 25 mio. kr. til nye uddannelsessatellitter af erhvervsrettede uddannelser, som skal få erhvervsuddannelserne og de erhvervsrettede uddannelser tættere på de unge.
- Flere erhvervsskoler og gymnasier under samme tag. Flere tværfaglige institutioner under samme tag skal gøre det lettere for de unge at flytte uddannelse inden for samme institution.
- Nyt henvisningstaxameter fra gymnasier til erhvervsskoler. Unge der tidligt fortryder, at de er begyndt i gymnasiet, skal støttes bedre i at skifte til en erhvervsuddannelse. Et nyt henvisningstaxameter skal give gymnasier en kontant belønning, hvis de hjælper elever med at skifte til og få fodfæste på en erhvervsuddannelse.

- Harmonisering af institutionslovgivningen. Offentlige gymnasier, VUC'er og erhvervsskoler er baseret på forskellige institutionslove. Med udspillet vil regeringen arbejde for at harmonisere lovgivningen, så det ikke bremser for samarbejde på tværs af uddannelser.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen om Regeringens ungeudspil tages til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Fraværende: June Menne

Bilag

6 (Åben) Opfølgning på business case, fra førtidspension til fleksjob

Sags ID: EMN-2018-02265

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Til mødet i arbejdsmarkedsudvalget den 16. august 2018 havde administrationen udarbejdet en business case om det økonomiske potentiale for Center for Arbejdsmarked ved at få borgere til at gå fra førtidspension over til fleksjob. Dette skete pga. af en henvendelse fra en borger, som mente at kommunen ville kunne spare mellem 14 og 28 mio. kr. ved at hjælpe borgere med at gå fra førtidspension til fleksjob.

For at kunne give et estimat af hvad det økonomiske potentiale kunne være, blev der lavet en beregning, der gav nogle forudsætninger for, hvornår der var et besparelspotentiale for Center for Arbejdsmarked.

Borgeren, som havde henvendt sig, har sidenhen ikke været tilfreds med de forudsætninger som Center for Arbejdsmarked har lagt til baggrund for sine beregninger. Dette skyldes, at borgeren mener, at førtidspensionister, der økonomisk kan motiveres til at skifte til fleksjob, er de der er gift eller sammenlevende, da førtidspensionen nedsættes ved indtægter ud over den sociale pension. Ligeledes mener borgeren, at det er forkert at indsætte en forudsætning om, at borgerne skal kunne arbejde minimum 10 eller 20 timer om ugen, da det er imod reformen om førtidspension og fleksjob fra 2013, hvor fleksjob bliver målrettet de borgere med den mindste arbejdsevne. Borgeren lægger derfor op til, at der skal medtages borgere, der kun kan arbejde 2 x 45 minutter om ugen. Med baggrund i dette mener borgeren, at der vil være et økonomisk potentiale for både borger og kommune i at flytte de pågældende borgere fra førtidspension til fleksjob.

Tager man udgangspunkt i den evaluering som Discus udgav i januar 2012 (før der blevet lavet en reform af førtidspension og fleksjob) af et initiativ for førtidspensionister, der ønsker at arbejde, vil man kunne argumentere for, at der ikke er mange af kommunens borgere, der vil kunne komme over i et fleksjob.

Initiativet forløb i 16 kommuner og der blevet skrevet ud til deres ca. 22.500 førtidspensionister under 50 år om, at der var en mulighed for job ved siden af pensionen eller i stedet for.

Kun 10% af de 22.500 førtidspensionister, svarende til 2250 personer, tog imod tilbuddet om at blive afklaret i forhold til komme i arbejde enten ved siden af eller i stedet for førtidspensionen.

40% af de 2250 førtidspensionister, svarende til 920 personer, kom i job. 9 ud af 10 job i initiativet var skånejob. Således var 802 job (88 %) skånejob, job med løntilskud til førtidspensionister, 104 job (11 %) var deltidsjob på ordinære vilkår ved siden af pensionen, 14 (1 %) var fleksjob, hvor førtidspensionisten har fået gjort sin pension

hvilende. I den gruppe borgere, der var kommet i fleksjob, har flere en kompetencegivende uddannelse, og hovedparten har en del arbejds erfaring fra skånejob. Ligeledes stiger sandsynligheden for at komme i job hvis man har været på førtidspension i mindre end et år.

Hvis man antager at Center for Arbejdsmarked vil komme ud med tilsvarende resultat, vil det svare til at ud af de ca. 3000 fuldtidspersoner på førtidspension ville ca. 300 være interesserede i at få afklaret deres arbejdsevne og af dem ville ca. 120 komme i en form for arbejde, men det ville kun være ca. 30, der ville komme i et fleksjob. Laves samme øvelse for de førtidspensionister der er under 50 år (ca. 944) vil det være færre end 10 borgere, der vil flytte fra førtidspension til fleksjob. Yderligere er det kun knap 200 borgere, der har været på pension i mindre end et år. Knap 2400 af de ca. 3000 borgere har været på førtidspension i mere end 3 år.

Tages der yderligt udgangspunkt i at:

- førtidspensionisterne må have en indkomst på mellem 78.000 kr. og 125.000 kr. ved siden af pensionen samtidigt med at deres lønmodtagerpartner må have en indkomst på ca. 200.000 kr.
- det allerede i dag er muligt for alle førtidspensionister at kontakte Center for Arbejdsmarked med henblik på at gøre deres pension hvilende eller frasige sig den for at komme ud i et fleksjob - der er kun samlet set 6 førtidspensionister, der har gjort deres pensioner hvilende eller frasagt sig dem i perioden 2016-2018,

så kan der argumenteres for, at der sandsynligvis ikke er mange af kommunens førtidspensionister, der vil have interesse i bevæge sig fra førtidspension til fleksjob. Yderligere vil der være en risiko for, at en bevægelse fra førtidspension til fleksjob vil kunne øge kommunens udgifter grundet et muligt fald i refusionen af ydelsesudgifterne fra staten og den bortfaldet modregning i ydelsen grundet en for stor husstandsindkomst ved siden af pensionen.

Skal administrationen gå videre med sagen og forsøge at lave nogle detaljerede eksempelberegninger for, hvornår det vil være en besparelse for kommunen og hvornår det vil være en økonomisk gevinst for borgeren, vil det kræve mange arbejdstimer i Ydelsesafdelingen, Økonomiecenteret og Center for Arbejdsmarked, da der skal laves individuelle beregninger for mange forskellige senarier, som kan være gældende for borgerne.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og beslutter om

1. administrationen skal meddele borgeren, at udvalget finder, at de nuværende informationer er tilstrækkelige til at motivere de nuværende og kommende førtidspensionister til at vælge fleksjob frem for førtidspension.
2. administrationen skal udarbejde detaljerede eksempelberegninger for i hvilke tilfælde, der vil være et økonomisk potentiale i at skifte fra førtidspension til fleksjob for borger, for kommunen og hvornår disse potentialer ikke vil være modstridende.

Beslutninger:

Indstillingen nr. 1 blev godkendt.

Fraværende: June Menne

Bilag

1. Notat om førtidspension til fleksjob (DokID: 2750409 - EMN-2018-02265)

7 (Åben) Rådighedstilsyn om jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning

Sags ID: EMN-2019-00345

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Som led i Trepartsaftalen fra 2016 om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark og praktikpladser blev det aftalt, at rådighedstilsynet med jobparate ledige skulle moderniseres.

Parterne bag aftalen lagde vægt på, at jobparate ledige skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet, når de er på dagpenge eller kontanthjælp. Dette sikrer, at virksomhederne har den tilstrækkelige arbejdskraft til rådighed og danner grundlaget for tillid til den danske arbejdsmarkedsmodel. Derfor skal dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere søge arbejde og deltage i den aktive beskæftigelsesindsats, når de modtager ydelse.

Som resultat af Trepartsaftalen offentliggjorde Beskæftigelsesministeriet i januar 2018 det moderniserede rådighedstilsyn for dagpengemodtagere – dette er opgjort på A-kasseniveau.

Nu har Beskæftigelsesministeriet præsenteret nye rådighedstilsyn for jobparate kontanthjælpsmodtagere. Præsentationen er en benchmark, der gør det muligt at følge jobsøgningen blandt jobparate kontanthjælpsmodtagere og understøtter kommunernes rådighedsarbejde.

Alle jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning inddeles i tre smileykategorier:

- Grøn smiley: 6 jobsøgninger eller flere om måneden
- Lysegrøn smiley: Færre end 6 jobsøgninger om måneden
- Rød smiley: Ingen registreret jobsøgning

Rådighedstilsynet med jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning er baseret på de lediges registreringer i Joblog, og giver et ensartet grundlag for en løbende sammenligning af kommunernes opfølgning på jobsøgningen blandt jobparate kontanthjælpsmodtagere. Opgørelsen opdateres løbende.

Målingen er baseret på data fra Joblog (et værktøj hvor ledige løbende skal registrere/dokumentere deres jobsøgning) viser jobsøgningen blandt jobparate kontanthjælpsmodtagere 2,5 måned forskudt i forhold til opgørelsestidspunktet.

Jobsøgningen vises på kommuneniveau. Dette giver kommunerne mulighed for at sammenligne sig med hinanden.

Målingen skal udelukkende ses som et statistisk værktøj og er ikke udtryk for en konkret rådighedsvurdering af de ledige, der indgår i opgørelsen. Rådighedsvurderingen af jobparate kontanthjælpsmodtagere er et kommunalt ansvar og foretages i jobcentrene.

Frederikshavn:

Frederikshavn har via et jobrettet fokus på kontanthjælpsområdet de senere år, generelt godt fat omkring de jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning. Politisk har der igennem et par år været fokus på pålagt jobsøgning ved samtalerne når det giver mening, hvilket i praksis betyder, at job-udbuddet screenes forud for samtaler med henblik på at understøtte borgerne i, at søge de job der matcher kompetencerne.

I september er der således 74% af målgruppen der har haft 6 jobsøgninger eller mere, 12,3% der har færre end 6 jobsøgninger og 13,7% hvor der ikke er registreret jobsøgning. Frederikshavn er på landsplan således placeret som nr. 5 og i Region Nordjylland er Frederikshavn den kommune der har de bedste resultater på målgruppens jobsøgning.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Fraværende: June Menne

Bilag

1. Bilag_Benchmarkresultater for rådighedstilsyn for jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning (DokID: 2812815 - EMN-2019-00345)

8 (Åben) Forsøg med mere ansvar til a-kasser

Sags ID: EMN-2019-00372

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Med aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats er det besluttet, at udvalgte a-kasser i en 4-årig periode får ansvaret for kontaktførelsen for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første 3 måneder af ledighedsforløbet. Alle a-kasser kan ansøge om at deltage i forsøget.

A-kasserne kan frem til 1. marts ansøge om at få lov at deltage i forsøget. Forsøget starter efter planen medio 2019.

Ansøgningsskemaet indeholder en række spørgsmål som a-kasserne skal forholde sig til for at komme i betragtning til at indgå i forsøget. Herunder:

- Formål og succeskriterier
- Organisering af kontaktførelsen og kapacitet
- Medlemmer i forsøg og geografisk forankring – herunder hvilke kommuner forsøget vil dække. Det er muligt for a-kasserne at søge enten lokalt, regionalt eller nationalt.
- Samarbejde med kommunerne. Det fremgår, at samarbejdsaftaler med kommuner vil være en fordel, men ikke et krav
- Profiling
- Indsats i opsigelsesperioden
- Match mellem virksomheder og ledige

Senere følger en mere detaljeret forsøgsbekendtgørelse og dertilhørende vejledning. KL er i løbende dialog med Beskæftigelsesministeriet om udmøntningen af a-kasseforsøget.

Initiativet omfatter ikke kommuner, der som led i frikommuneforsøg II har eller kan have forsøg med kontaktførelsen med dagpengemodtagere. Beskæftigelsesministeriet og Økonomi- og Indenrigsministeriet har rettet henvendelse til de pågældende frikommuner og givet dem muligheden for at indstille deres forsøg.

Kommunerne skal senest den 7. februar 2019 tilkendegive om de ønsker at træde ud af frikommuneforsøget vedrørende kontaktførelsen for dagpengemodtagere. Frikommuneforsøget for dagpengemodtagere omfatter pt. ca. 1000 dagpengemodtagere, hvor vi har frihed til at tilpasse kadencen på samtalerne, ligesom også formen og indholdet kan tilpasses, så det giver mening for borgerne.

Hvis Frederikshavn Kommune træder ud af frikommuneforsøget for dagpengemodtagerne og f.eks. Dansk Metal bliver udvalgt til at deltage i A-kasseforsøget, så vil det i Frederikshavn Kommune omfatte ledige i de 3 første måneder af ledighedsforløbet, minus unge under 25 år med uddannelsespålæg og ledige med komplekse udfordringer, som skal visiteres til kommunens beskæftigelsesindsats. Altså færre borgere.

Ved udtræden af frikommuneforsøget for dagpengemodtagere vil øvrige dagpengemodtagere ikke kunne opretholde den nuværende fleksible ordning i forhold til kadence, form og indhold i kontaktføreløbet.

På nuværende tidspunkt har ingen af de nordjyske kommuner ønsket at træde ud af frikommuneforsøget for dagpengemodtagere. Begrundelserne herfor er, at der er taget politisk beslutning i kommunerne om at deltage i frikommuneforsøget, jf. beslutning i KKR, og at kommunerne gerne vil have mulighed for at færdiggøre de igangværende forsøg. Administrationen vil på mødet give en status på de enkelte kommuners stillingtagen til evt. udtræden af frikommuneforsøget.

Når Beskæftigelsesministeriet har modtaget svar fra frikommunerne, vil oversigten over de frikommuner, der i udgangspunkt ikke kan indgå i A-kasseforsøget, blive opdateret.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at

1. orienteringen om forsøget med mere ansvar til a-kasser tages til efterretning.
2. Frederikshavn Kommune viderefører det gode samarbejde med A-kasserne inden for rammerne af frikommuneforsøget.

Beslutninger:

1. Taget til efterretning.
2. Indstillingen godkendt. John Karlsson erklærer sig inhabil.

Fraværende: June Menne

Bilag

9 (Åben) Orientering vedr. forsøg med Socialt frikort

Sags ID: EMN-2019-00243

Sagsbehandler: Louise Andersen

Ansvarligt center: Social- og Sundhedsmyndighed

Beslutningskompetence

SOU, AMU

Sagsfremstilling

Den 1. januar 2019 trådte et 2-årigt projekt om forsøg med socialt frikort i kraft. Formålet med forsøgsordningen er, at borgere med særlige sociale problemer i en forsøgsperiode i 2019 og 2020 har ret til at modtage et socialt frikort.

Det sociale frikort henvender sig til borgere med udfordringer såsom;

- Hjemløshed
- Et behandlet eller ubehandlet problematisk forbrug af stoffer eller alkohol
- En psykisk lidelse eller sårbarhed kombineret med sociale udfordringer
- Ikke er under ordinær uddannelse eller har været det inden for det seneste år
- Har tjent mindre end 10.000 kr. på at arbejde inden for det seneste år.

Ved et socialt frikort forstås en mulighed for, at borgeren kan tjene op til 20.000 kr. skattefrit pr. kalenderår ved ordinært og udstøttet arbejde for virksomheder, offentlige myndigheder mv., uden at indtægten fradrages i forsørgelsesydelse eller andre indkomstafhængige offentlige ydelser. En borger, der har fået udstedt et socialt frikort i 2019, kan tjene op til 20.000 kr. skattefrit i hvert af årene 2019 og 2020. Et socialt frikort erstatter ikke øvrig støtte og tilbud til borgeren, som kommunalbestyrelsen er forpligtet til at yde efter lovgivningen.

Et socialt frikort fungerer på følgende måde:

1. Borger vil gerne arbejde og være en del af arbejdsfællesskab.
2. Borger taler med sin sagsbehandler hos kommunen om at blive visiteret til et socialt frikort.
3. Borger finder selv et job eller får hjælp fra jobcenteret.
4. Borger arbejder og får sin løn udbetalt. Pengene får borgeren kontant eller som en overførsel til en konto.

Virksomhederne skal indberette borgerens indtægt i en særlig database, samt indberette og indbetale feriepenge som ved ordinær beskæftigelse.

Typiske jobs til borger med et socialt frikort er:

- Serviceopgaver (gå til hånde)
- Pakke- og lagerarbejde
- Rengøring og oprydning – inde og ude
- Mindre håndværksopgaver

- Kørsel.
- Kantinearbejde
- Kundebetjening

I Frederikshavn Kommune vil dette forsøg blive udmøntet på den måde, at myndigheden ligger hos Socialenheden i Center for Social- og Sundhedsmyndighed, som kan visitere borgere til et socialt frikort. Screeningen af mulige borgere kan bl.a. foregå via Det sociale pitstop.

Hvis borgerne ikke selv kan finde et job, vil Jobcentret hjælpe borgeren og samtidig sørge for udbredelse af kendskab til det sociale frikort. Hvis borgere under 30 år i målgruppen henvender sig til kommunen angående et socialt frikort, vil det i udgangspunktet være Socialenheden, der behandler sagen.

Sagen sendes til orientering i Handicaprådet.

Indstilling

Social-, sundheds- og kulturdirektøren og Børne- ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Socialudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Handicaprådet 2018-2021

Dato: 04-02-2019

Orienteringen taget til efterretning.

Handicaprådet beder om en tilbagemelding på, hvordan kendskabet til forsøg med socialt frikort tænkes udbredt?

Handicaprådet ser desuden frem til at modtage en midtvejsstatus.

Fraværende: Susanne Friis Andersen, Dorte Svendsen og Jette Bruun Christensen.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Handicaprådet ønsker en evaluering af ordningen.

Fraværende: June Menne

Bilag

10 (Åben) Februar 2019 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område

Sags ID: EMN-2018-02757

Sagsbehandler: Hanne Rosenkrantz Helgesen

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Diverse orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Fraværende: June Menne

Bilag

11 (Åben) Underskriftsside 070219

Sags ID: EMN-2018-03436

Sagsbehandler: Jens Drejer Breum

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender beslutningsprotokollen.

Beslutninger:

Godkendt.

Fraværende: June Menne

Bilag

Punkt 2: Referat med bilag - Åben

Referat

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

Ordinært møde

- Mødetidspunkt:** 07-02-2019 15:00
- Mødeafholdelse:** Lokale 0.27
- Information:** Katrine Rosenlund Aase deltager i pkt. 1
- Medlemmer:** John Karlsson(A), Formand
Erik Kyed Trolle(A)
June Menne(A)
Kenneth Bergen(A)
Bjarke Dyhr Lynnerup(A)
Helle Madsen(V)
Ida Skov(Ø)
- Fraværende:** June Menne(A)
- Stedfortrædere:**



Indholdsfortegnelse

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

07-02-2019 15:00

1 (Åben) Temadrøftelse februar 2019 - åben anonym rådgivning.....	3
2 (Åben) Evaluering af inspirationstur.....	4
3 (Åben) Evaluering af forløbet Brobygning til uddannelse.....	5
4 (Åben) Tværgående kommunal koordinering af den Kommunale Ungeindsats og samarbejdet med FGU.....	8
5 (Åben) Regeringens ungeudspil.....	10
6 (Åben) Opfølgning på business case, fra førtidspension til fleksjob	13
7 (Åben) Rådighedstilsyn om jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning	16
8 (Åben) Forsøg med mere ansvar til a-kasser.....	18
9 (Åben) Orientering vedr. forsøg med Socialt frikort.....	20
10 (Åben) Februar 2019 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område	22
11 (Åben) Underskriftsside 070219	23

1 (Åben) Temadrøftelse februar 2019 - åben anonym rådgivning

Sags ID: EMN-2016-03452

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på det seneste møde, at tilbuddet om åben anonym psykolog rådgivning skal evalueres. Temaet præsenteres af Katrine Rosenlund Aase, psykolog i Team Job og Mestering, Center for Arbejdsmarked.

På mødet vil Katrine Rosenlund Aase give en status på arbejdet med den åbne anonyme rådgivning i Frederikshavn Kommune.

Dagsordenen er:

- Præsentation af tilbuddet
- Brugere af tilbuddet
- Foreløbige resultater
- Vurdering af det fremtidige behov.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og beslutter

1. om tilbuddet skal fortsætte
2. om hvordan den fremtidige finansiering af tilbuddet skal etableres.

Beslutninger:

1. Udvalget beslutter, at tilbuddet skal fortsætte
2. Den fremtidige finansiering søges afklaret i samarbejde med andre udvalg.

Fraværende: June Menne

Bilag

1. Præsentation af Ungerådgivning (DokID: 2839324 - EMN-2016-03452)

2 (Åben) Evaluering af inspirationstur

Sags ID: EMN-2016-03452

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Udvalgets inspirationstur, der blev afviklet den 17. og 18. januar 2019 med besøg i Silkeborg, Hedensted og Favrskov kommuner, evalueres.

På mødet vil Arbejdsmarkedsudvalget have mulighed for, at evaluere på turen samt drøfte nye idéer og inspiration. Administrationen vil på mødet via PowerPoint præsentere de væsentligste temaer fra turen.

Forslag til evalueringspunkter er:

- Hvad blev i særligt inspireret af?
- Hvad var de vigtigste temaer for jer?
- Redefinering af forventninger til arbejdet med socialøkonomi set i lyset af "Code af care"
- Hvordan skal vi bruge inspirationen/idéerne i Frederikshavn Kommune?

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget evaluerer inspirationsturen, samt beslutter om der er temaer, der skal arbejdes videre med.

Beslutninger:

Inspirationsturen blev evalueret. Administrationen vender tilbage med tema om virksomhedskonsulenter.

Fraværende: June Menne

Bilag

1. AMUs inspirationstur m bemærkninger fra AMU 070219 (DokID: 2839345 - EMN-2016-03452)

3 (Åben) Evaluering af forløbet Brobygning til uddannelse

Sags ID: EMN-2017-02346

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 12. april 2018, at Center for Arbejdsmarked etablerede et samarbejde med EUC Nord om at tilrettelægge og afvikle det uddannelsesrettede tilbud "Brobygning til uddannelse" (BTU). BTU er for unge uddannelsesparate mellem 18 og 29 år, der vurderes at have behov for at vedligeholde og udvikle kompetencer som led i en uddannelsesrettet indsats frem mod start på uddannelse. Tilbuddet finansieres af investeringsprojektet "Fokus på unge" også kaldet 6 mio. kr. puljen.

Den nuværende samarbejdsaftale er forlænget således, at den udløber 31. maj 2019. En eventuel opsigelse skal meddeles til EUC Nord senest den 28. februar 2019. Der vil derfor på dette møde blive præsenteret en evalueringen af BTU, med henblik på at vurdere om aktiviteten har givet den ønskede effekt, og om den skal videreføres i et samspil med FGU der starter 1. august 2019.

BTU havde opstart medio juni og der er 40 faste pladser på brobygningsforløb. Den 31. december 2018 havde 72 unge været igennem BTU med en gennemsnitlig forløbsvarighed på 8,6 uger:

- 19 unge er afsluttet til uddannelse
- 11 unge er afsluttet til job
- 27 deltagere er tilbagevisiteret/har fået en revision af deres plan
 - 4 på grund af misbrug
 - 10 på grund af psykisk sygdom
 - 9 er aldrig mødt op
 - 4 på grund af hyppigt fravær/udeblivelser
- 15 unge deltager stadig i forløbet

Ungeenheden har udarbejdet en benchmark i perioden 1. juli 2018 og 31. oktober 2018, hvor effekten af BTU og det interne tilbud "Step Up" sammenlignes:

Step Up, 43 afsluttede forløb

Status efter afsluttet forløb	Antal	Andel
Uddannelse	8	19%
Selvforsørgelse/ordinært arbejde	5	12%

Effekt	13	30%
BTU, 19 afsluttede forløb		
Status efter afsluttet forløb	Antal	Andel
Uddannelse	2	11%
Selvforsørgelse/ordinært arbejde	6	32%
Effekt	8	42%

I oktober 2018 har Ungeenheden lavet måling på borgere, som har været i Step Up i 2017. Det viste sig, at knap **51 % borgere har været selvforsørgende**, hvor halvdelen af dem har været på SU eller i job uafbrudt efterfølgende i 6 måneder.

Hvad gør vi fremadrettet

BTU version 1: Den nuværende version af BTU i Frederikshavn er et holdforløb med 40 pladser, hvor der betales for de 40 pladser uanset antal af unge, der visiteres. Det har været en udfordring at fylde holdene og finde de unge, der kunne møde stabilt og dermed profitere af tilbuddet. Dertil vil oprettelsen af den koordinerede ungeindsats gøre, at en del af målgruppen forskydes til FGU.

I denne version er der overløb i tilbuddet mellem Step Up og EUC Nord omkring vejledningsdelen i forløbet. Fastholdes denne version vil det forudsætte, at der kigges på de interne tilbud, om der fx skal lukkes ned for Step Up. Det vil desuden kræve, at kapaciteten skal øges hos EUC Nord og derved bliver tilbuddet dyrere. Step Up er det tilbud, der har den højeste effekt i forhold til varig beskæftigelse. Det vil derfor ikke være en optimal løsning, at afvikle Step Up.

BTU version 2: Administrationen ønsker at gentænke modellen omkring BTU med mere bredde i værkstedsdelen. Ungeenheden er god til selv at lave holdforløb, hvor der afsluttes til både praktik, job med løntilskud, uddannelse, lærepladser og job. Step Up er et tilbud til de unge, hvor der er rigtig god effekt. Derfor giver det mening, at det er Ungeenheden, der fortsætter med denne del. Det som Ungeenheden i stedet ser at EUC og dermed BTU kan tilbyde, er et rigtigt uddannelsesmiljø og værkstedsafprøvning. Ønsket er, at vi placerer de unge på EUC Nord i de forskellige uddannelsesmiljøer, hvor de kan være sammen med andre unge og samtidig afprøve de forskellige fag – det kan beskrives som håndholdt brobygning. Det vil sige, at BTU ikke skal køre holdundervisning. Der skal i dette forslag være et meget tæt samarbejde mellem Step Up og BTU med tæt opfølgning, parallelindsatser, kobling mellem værksteder og afklaring, praktiketablering inden for branchen mm.

Ungeenheden ønsker derfor at indgå et samarbejde med EUC Nord med henblik på at udvikle et nyt forløb, et forløb hvor Step Up varetager vejledningsdelen og hvor værkstedsdelen skal udvides hos EUC Nord. Samarbejdet skal resultere i et konkret tilbud fra EUC Nord. Tilbuddet skal til godkendelse i Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at den nuværende aftale med EUC Nord ophører, og at Ungeenheden og EUC Nord indgår et samarbejde med henblik på at udvikle et nyt forløb, der skal munde ud i et konkret tilbud. Tilbuddet skal til godkendelse i Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutninger:

Indstillingen godkendt.

Fraværende: June Menne

Bilag

4 (Åben) Tværgående kommunal koordinering af den Kommunale Ungeindsats og samarbejdet med FGU

Sags ID: EMN-2018-03010

Sagsbehandler: Taija Vangsø Erichsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

I forbindelse med etableringen af den Kommunale Ungeindsats (KUI) i kommunerne parallelt med etableringen af den Forberedende Grunduddannelse (FGU) har Læsø, Brønderslev, Hjørring og Frederikshavn kommuner nedsat et administrativt samarbejdsforum med en styregruppe på direktør- og chefniveau samt en faggruppe på leder- og konsulentniveau til at understøtte samarbejdet på tværs; herunder samarbejdet med FGU-institutionen. Der blev i dette forum afholdt møder i november 2018 og januar 2019, hvor bl.a. følgende blev drøftet:

1. Behovet for information om FGU ift. kommende brugere (særligt i vejledningsøjemed) herunder uddannelsesparathedsvurderingerne ift. FGU
2. Målgruppedefinition og visitationsprocedurer

Der var på tværs af alle fire kommuner enighed om, at lave følgende aftaler ift. drøftelserne:

1. Der udarbejdes en fælles brochure som kan anvendes som informationsmateriale til kommende elever, indtil FGU selv har et tilgængeligt materiale – vedlagt som bilag. FGU Vendsyssel godkendte på møde den 14. december, at materialet bruges, indtil de selv udsender materiale.
2. Der er enighed om, at en ung *kan* være i målgruppen for FGU, hvis den unge er under 25 år og har opfyldt undervisningspligten men ikke bestået afgangsprøven og ej heller har gennemført en ordinær ungdomsuddannelse.

Den unge *kan* desuden være i målgruppe, hvis den unge opfylder de formelle krav til eud/gymnasiale uddannelser, men ikke er i stand til at gennemføre uddannelsen pga. sociale, personlige og/eller faglige udfordringer.

Kernemålgruppen for FGU er de unge, som i dag går på KUU (Kombineret ungdomsuddannelse), produktionsskole, AVU (Almen voksenuddannelse) og EGU (Erhvervsgrunduddannelse).

Tyngden ift. målgruppen for FGU kan dermed beskrives som de unge, der er i nærmeste udviklingszone for at kunne varetage et job eller gennemføre en ungdomsuddannelse via et variabelt forløb på FGU.

Unge, der allerede i dag er i beskæftigelsessystemet, kan også visiteres til FGU jf. ovenstående målgruppedefinition.

Al visitation til FGU foregår på baggrund af individuelle vurderinger af den unge. 10.klasse er som hidtil en del af grundskolen, og er ikke en del af etableringen af FGU, målgruppedefinitionen og visiteringen dertil.

Der er enighed om, at det bør være uddannelsesvejlederne, der fremadrettet målgruppevurderer og visiterer de unge til FGU, da det giver en ensartet vejledning og sammenhæng i målgruppevurderingen i grundskolen og i de forskellige kommunale ungeindsatser. Uddannelsesvejlederne har ansvaret for uddannelsesplanen. FGU skal ud fra uddannelsesplanen udarbejde forløbsplanen for FGU-forløbet for den enkelte unge.

Der arbejdes mellem de fire kommuner på en ensretning af opfølgningen på FGU-forløbet, herunder hvor ofte der skal ske en opfølgning og hvordan den skal ske. Der er et fælles ønske om at have fokus på progression og målopfyldelse fra FGU, således at de unge afsluttes til uddannelse og job og ikke til beskæftigelsessystemet efter endt FGU-forløb. Opfølgningsforløbet aftales endeligt med FGU institutionen.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender den fælles målgruppedefinition og visitationsprocedure.

Beslutninger:

Godkendt.

Fraværende: June Menne

Bilag

1. 18-923 Info Forberedende grunduddannelse rev1 (DokID: 2746128 - EMN-2018-03010)

5 (Åben) Regeringens ungeudspil

Sags ID: EMN-2019-00346

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Mod på livet - vejene til uddannelse og job er det fjerde led i Sammenhængsreformens i alt seks spor, <https://www.fm.dk/publikationer/2018/mod-paa-livet>. Med udspillet ønsker regeringen at forbedre og forenkle en række strukturer og rammer omkring unges liv og ikke mindst deres arbejds- og uddannelsesliv.

Udspillet består af en række initiativer, der skal give bedre afsæt til de unge, der efter grundskolen står over for vigtige valg om deres fremtid. Vi ønsker at forbedre kvaliteten af rammerne for de unge, men også at udvide rammerne for de unges vej til uddannelse og job. Det kræver et bredt udbud af velfungerende institutioner, der har fokus på kvalitet, og det kræver en god og sammenhængende dialog mellem jobcentre, vejledere og uddannelsesinstitutioner.

I udspillet er der to spor:

Spor 1 – Alle unge, der selv tager en ungdomsuddannelse

1.1 Kvalitet, resultater og udbud

- Et nyt taxameter- og tilskudssystem
- Bedre uddannelsesdækning i tyndt befolkede områder
- Mere viden om institutionslandskabet

1.2 Sammenhæng i vejen til uddannelse

- Nyt henvisningstaxameter fra gymnasier til erhvervsskoler
- Harmonisering af institutionslovgivningen
- Flere erhvervsskoler og gymnasier under samme tag
- Bedre vejledning om valg af videregående uddannelse
- Større indsigt i de unges trivsel

Spor 2 – Unge i kontanthjælpssystemet, der endnu ikke har taget en erhvervskompetencegivende uddannelse

2.1 Unge skal uddanne sig, når de er klar

- Job som et skridt på vejen til uddannelse
- Ny visitationskategori følges op med vejledning

- Jobrettet indsats efter to uddannelsespålæg
- Fra efterværn til forværn for udsatte unge
- Øget kommunalt incitament i overgangen til uddannelse
- Stærkere vejledning af alle unge under 30 år
- Mere viden om unge, der forlader folkeskolen uden afgangseksamen

2.2 Bedre samarbejde om de unge

- Styrket indsats for at fastholde elever, der overgår fra kontanthjælpssystemet
- Frafaldstruede elever skal opdages og hjælpes
- Jobcentre og ungdomsuddannelser skal tale sammen om de unges behov
- Bedre og mere digital kommunikation med den unge
- Kommunerne skal dele deres erfaringer

Centrale initiativer i regeringens ungeudspil

- Ny ungehjælp og uddannelsesbonus skal løfte unge væk fra kontanthjælp
For mange unge hænger fast i kontanthjælpssystemet og har svært ved at gennemføre en uddannelse. Regeringen vil derfor med en ny 'ungehjælp' give unge mulighed for at begynde på arbejdsmarkedet, så de på sigt er bedre rustet til en uddannelse. Samtidig skal kommuner, der fastholder flere unge i uddannelse, belønnes med en kontant bonus.
- Nyt tilskuds- og taxametersystem. Det nuværende tilskuds- og taxameter på ungdomsuddannelsesområdet motiverer ikke i sig selv skolerne til at fokusere på kvalitet og er blevet for uigennemsigtigt. Regeringen vil derfor sætte gang i et eftersyn med henblik på at gennemføre ændringer og en forenkling af systemet.
- Bedre uddannelsesdækning i tyndt befolkede områder. For at give unge bedre muligheder for at uddanne sig i flere dele af landet, afsætter regeringen bl.a. 25 mio. kr. til nye uddannelsessatellitter af erhvervsrettede uddannelser, som skal få erhvervsuddannelserne og de erhvervsrettede uddannelser tættere på de unge.
- Flere erhvervsskoler og gymnasier under samme tag. Flere tværfaglige institutioner under samme tag skal gøre det lettere for de unge at flytte uddannelse inden for samme institution.
- Nyt henvisningstaxameter fra gymnasier til erhvervsskoler. Unge der tidligt fortryder, at de er begyndt i gymnasiet, skal støttes bedre i at skifte til en erhvervsuddannelse. Et nyt henvisningstaxameter skal give gymnasier en kontant belønning, hvis de hjælper elever med at skifte til og få fodfæste på en erhvervsuddannelse.

- Harmonisering af institutionslovgivningen. Offentlige gymnasier, VUC'er og erhvervsskoler er baseret på forskellige institutionslove. Med udspillet vil regeringen arbejde for at harmonisere lovgivningen, så det ikke bremser for samarbejde på tværs af uddannelser.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen om Regeringens ungeudspil tages til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Fraværende: June Menne

Bilag

6 (Åben) Opfølgning på business case, fra førtidspension til fleksjob

Sags ID: EMN-2018-02265

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Til mødet i arbejdsmarkedsudvalget den 16. august 2018 havde administrationen udarbejdet en business case om det økonomiske potentiale for Center for Arbejdsmarked ved at få borgere til at gå fra førtidspension over til fleksjob. Dette skete pga. af en henvendelse fra en borger, som mente at kommunen ville kunne spare mellem 14 og 28 mio. kr. ved at hjælpe borgere med at gå fra førtidspension til fleksjob.

For at kunne give et estimat af hvad det økonomiske potentiale kunne være, blev der lavet en beregning, der gav nogle forudsætninger for, hvornår der var et besparelspotentiale for Center for Arbejdsmarked.

Borgeren, som havde henvendt sig, har sidenhen ikke været tilfreds med de forudsætninger som Center for Arbejdsmarked har lagt til baggrund for sine beregninger. Dette skyldes, at borgeren mener, at førtidspensionister, der økonomisk kan motiveres til at skifte til fleksjob, er de der er gift eller sammenlevende, da førtidspensionen nedsættes ved indtægter ud over den sociale pension. Ligeledes mener borgeren, at det er forkert at indsætte en forudsætning om, at borgerne skal kunne arbejde minimum 10 eller 20 timer om ugen, da det er imod reformen om førtidspension og fleksjob fra 2013, hvor fleksjob bliver målrettet de borgere med den mindste arbejdsevne. Borgeren lægger derfor op til, at der skal medtages borgere, der kun kan arbejde 2 x 45 minutter om ugen. Med baggrund i dette mener borgeren, at der vil være et økonomisk potentiale for både borger og kommune i at flytte de pågældende borgere fra førtidspension til fleksjob.

Tager man udgangspunkt i den evaluering som Discus udgav i januar 2012 (før der blevet lavet en reform af førtidspension og fleksjob) af et initiativ for førtidspensionister, der ønsker at arbejde, vil man kunne argumentere for, at der ikke er mange af kommunens borgere, der vil kunne komme over i et fleksjob.

Initiativet forløb i 16 kommuner og der blevet skrevet ud til deres ca. 22.500 førtidspensionister under 50 år om, at der var en mulighed for job ved siden af pensionen eller i stedet for.

Kun 10% af de 22.500 førtidspensionister, svarende til 2250 personer, tog imod tilbuddet om at blive afklaret i forhold til komme i arbejde enten ved siden af eller i stedet for førtidspensionen.

40% af de 2250 førtidspensionister, svarende til 920 personer, kom i job. 9 ud af 10 job i initiativet var skånejob. Således var 802 job (88 %) skånejob, job med løntilskud til førtidspensionister, 104 job (11 %) var deltidsjob på ordinære vilkår ved siden af pensionen, 14 (1 %) var fleksjob, hvor førtidspensionisten har fået gjort sin pension

hvilende. I den gruppe borgere, der var kommet i fleksjob, har flere en kompetencegivende uddannelse, og hovedparten har en del arbejds erfaring fra skånejob. Ligeledes stiger sandsynligheden for at komme i job hvis man har været på førtidspension i mindre end et år.

Hvis man antager at Center for Arbejdsmarked vil komme ud med tilsvarende resultat, vil det svare til at ud af de ca. 3000 fuldtidspersoner på førtidspension ville ca. 300 være interesserede i at få afklaret deres arbejdsevne og af dem ville ca. 120 komme i en form for arbejde, men det ville kun være ca. 30, der ville komme i et fleksjob. Laves samme øvelse for de førtidspensionister der er under 50 år (ca. 944) vil det være færre end 10 borgere, der vil flytte fra førtidspension til fleksjob. Yderligere er det kun knap 200 borgere, der har været på pension i mindre end et år. Knap 2400 af de ca. 3000 borgere har været på førtidspension i mere end 3 år.

Tages der yderligt udgangspunkt i at:

- førtidspensionisterne må have en indkomst på mellem 78.000 kr. og 125.000 kr. ved siden af pensionen samtidigt med at deres lønmodtagerpartner må have en indkomst på ca. 200.000 kr.
- det allerede i dag er muligt for alle førtidspensionister at kontakte Center for Arbejdsmarked med henblik på at gøre deres pension hvilende eller frasige sig den for at komme ud i et fleksjob - der er kun samlet set 6 førtidspensionister, der har gjort deres pensioner hvilende eller frasagt sig dem i perioden 2016-2018,

så kan der argumenteres for, at der sandsynligvis ikke er mange af kommunens førtidspensionister, der vil have interesse i bevæge sig fra førtidspension til fleksjob. Yderligere vil der være en risiko for, at en bevægelse fra førtidspension til fleksjob vil kunne øge kommunens udgifter grundet et muligt fald i refusionen af ydelsesudgifterne fra staten og den bortfaldet modregning i ydelsen grundet en for stor husstandsindkomst ved siden af pensionen.

Skal administrationen gå videre med sagen og forsøge at lave nogle detaljerede eksempelberegninger for, hvornår det vil være en besparelse for kommunen og hvornår det vil være en økonomisk gevinst for borgeren, vil det kræve mange arbejdstimer i Ydelsesafdelingen, Økonomiecenteret og Center for Arbejdsmarked, da der skal laves individuelle beregninger for mange forskellige senarier, som kan være gældende for borgerne.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og beslutter om

1. administrationen skal meddele borgeren, at udvalget finder, at de nuværende informationer er tilstrækkelige til at motivere de nuværende og kommende førtidspensionister til at vælge fleksjob frem for førtidspension.
2. administrationen skal udarbejde detaljerede eksempelberegninger for i hvilke tilfælde, der vil være et økonomisk potentiale i at skifte fra førtidspension til fleksjob for borger, for kommunen og hvornår disse potentialer ikke vil være modstridende.

Beslutninger:

Indstillingen nr. 1 blev godkendt.

Fraværende: June Menne

Bilag

1. Notat om førtidspension til fleksjob (DokID: 2750409 - EMN-2018-02265)

7 (Åben) Rådighedstilsyn om jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning

Sags ID: EMN-2019-00345

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Som led i Trepartsaftalen fra 2016 om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark og praktikpladser blev det aftalt, at rådighedstilsynet med jobparate ledige skulle moderniseres.

Parterne bag aftalen lagde vægt på, at jobparate ledige skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet, når de er på dagpenge eller kontanthjælp. Dette sikrer, at virksomhederne har den tilstrækkelige arbejdskraft til rådighed og danner grundlaget for tillid til den danske arbejdsmarkedsmodel. Derfor skal dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere søge arbejde og deltage i den aktive beskæftigelsesindsats, når de modtager ydelse.

Som resultat af Trepartsaftalen offentliggjorde Beskæftigelsesministeriet i januar 2018 det moderniserede rådighedstilsyn for dagpengemodtagere – dette er opgjort på A-kasseniveau.

Nu har Beskæftigelsesministeriet præsenteret nye rådighedstilsyn for jobparate kontanthjælpsmodtagere. Præsentationen er en benchmark, der gør det muligt at følge jobsøgningen blandt jobparate kontanthjælpsmodtagere og understøtter kommunernes rådighedsarbejde.

Alle jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning inddeles i tre smileykategorier:

- Grøn smiley: 6 jobsøgninger eller flere om måneden
- Lysegrøn smiley: Færre end 6 jobsøgninger om måneden
- Rød smiley: Ingen registreret jobsøgning

Rådighedstilsynet med jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning er baseret på de lediges registreringer i Joblog, og giver et ensartet grundlag for en løbende sammenligning af kommunernes opfølgning på jobsøgningen blandt jobparate kontanthjælpsmodtagere. Opgørelsen opdateres løbende.

Målingen er baseret på data fra Joblog (et værktøj hvor ledige løbende skal registrere/dokumentere deres jobsøgning) viser jobsøgningen blandt jobparate kontanthjælpsmodtagere 2,5 måned forskudt i forhold til opgørelsestidspunktet.

Jobsøgningen vises på kommuneniveau. Dette giver kommunerne mulighed for at sammenligne sig med hinanden.

Målingen skal udelukkende ses som et statistisk værktøj og er ikke udtryk for en konkret rådighedsvurdering af de ledige, der indgår i opgørelsen. Rådighedsvurderingen af jobparate kontanthjælpsmodtagere er et kommunalt ansvar og foretages i jobcentrene.

Frederikshavn:

Frederikshavn har via et jobrettet fokus på kontanthjælpsområdet de senere år, generelt godt fat omkring de jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning. Politisk har der igennem et par år været fokus på pålagt jobsøgning ved samtalerne når det giver mening, hvilket i praksis betyder, at job-udbuddet screenes forud for samtaler med henblik på at understøtte borgerne i, at søge de job der matcher kompetencerne.

I september er der således 74% af målgruppen der har haft 6 jobsøgninger eller mere, 12,3% der har færre end 6 jobsøgninger og 13,7% hvor der ikke er registreret jobsøgning. Frederikshavn er på landsplan således placeret som nr. 5 og i Region Nordjylland er Frederikshavn den kommune der har de bedste resultater på målgruppens jobsøgning.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Fraværende: June Menne

Bilag

1. Bilag_Benchmarkresultater for rådighedstilsyn for jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning (DokID: 2812815 - EMN-2019-00345)

8 (Åben) Forsøg med mere ansvar til a-kasser

Sags ID: EMN-2019-00372

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Med aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats er det besluttet, at udvalgte a-kasser i en 4-årig periode får ansvaret for kontaktførelsen for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første 3 måneder af ledighedsforløbet. Alle a-kasser kan ansøge om at deltage i forsøget.

A-kasserne kan frem til 1. marts ansøge om at få lov at deltage i forsøget. Forsøget starter efter planen medio 2019.

Ansøgningsskemaet indeholder en række spørgsmål som a-kasserne skal forholde sig til for at komme i betragtning til at indgå i forsøget. Herunder:

- Formål og succeskriterier
- Organisering af kontaktførelsen og kapacitet
- Medlemmer i forsøg og geografisk forankring – herunder hvilke kommuner forsøget vil dække. Det er muligt for a-kasserne at søge enten lokalt, regionalt eller nationalt.
- Samarbejde med kommunerne. Det fremgår, at samarbejdsaftaler med kommuner vil være en fordel, men ikke et krav
- Profiling
- Indsats i opsigelsesperioden
- Match mellem virksomheder og ledige

Senere følger en mere detaljeret forsøgsbekendtgørelse og dertilhørende vejledning. KL er i løbende dialog med Beskæftigelsesministeriet om udmøntningen af a-kasseforsøget.

Initiativet omfatter ikke kommuner, der som led i frikommuneforsøg II har eller kan have forsøg med kontaktførelsen med dagpengemodtagere. Beskæftigelsesministeriet og Økonomi- og Indenrigsministeriet har rettet henvendelse til de pågældende frikommuner og givet dem muligheden for at indstille deres forsøg.

Kommunerne skal senest den 7. februar 2019 tilkendegive om de ønsker at træde ud af frikommuneforsøget vedrørende kontaktførelsen for dagpengemodtagere. Frikommuneforsøget for dagpengemodtagere omfatter pt. ca. 1000 dagpengemodtagere, hvor vi har frihed til at tilpasse kadencen på samtalerne, ligesom også formen og indholdet kan tilpasses, så det giver mening for borgerne.

Hvis Frederikshavn Kommune træder ud af frikommuneforsøget for dagpengemodtagerne og f.eks. Dansk Metal bliver udvalgt til at deltage i A-kasseforsøget, så vil det i Frederikshavn Kommune omfatte ledige i de 3 første måneder af ledighedsforløbet, minus unge under 25 år med uddannelsespålæg og ledige med komplekse udfordringer, som skal visiteres til kommunens beskæftigelsesindsats. Altså færre borgere.

Ved udtræden af frikommuneforsøget for dagpengemodtagere vil øvrige dagpengemodtagere ikke kunne opretholde den nuværende fleksible ordning i forhold til kadence, form og indhold i kontaktføreløbet.

På nuværende tidspunkt har ingen af de nordjyske kommuner ønsket at træde ud af frikommuneforsøget for dagpengemodtagere. Begrundelserne herfor er, at der er taget politisk beslutning i kommunerne om at deltage i frikommuneforsøget, jf. beslutning i KKR, og at kommunerne gerne vil have mulighed for at færdiggøre de igangværende forsøg. Administrationen vil på mødet give en status på de enkelte kommuners stillingtagen til evt. udtræden af frikommuneforsøget.

Når Beskæftigelsesministeriet har modtaget svar fra frikommunerne, vil oversigten over de frikommuner, der i udgangspunkt ikke kan indgå i A-kasseforsøget, blive opdateret.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at

1. orienteringen om forsøget med mere ansvar til a-kasser tages til efterretning.
2. Frederikshavn Kommune viderefører det gode samarbejde med A-kasserne inden for rammerne af frikommuneforsøget.

Beslutninger:

1. Taget til efterretning.
2. Indstillingen godkendt. John Karlsson erklærer sig inhabil.

Fraværende: June Menne

Bilag

9 (Åben) Orientering vedr. forsøg med Socialt frikort

Sags ID: EMN-2019-00243

Sagsbehandler: Louise Andersen

Ansvarligt center: Social- og Sundhedsmyndighed

Beslutningskompetence

SOU, AMU

Sagsfremstilling

Den 1. januar 2019 trådte et 2-årigt projekt om forsøg med socialt frikort i kraft. Formålet med forsøgsordningen er, at borgere med særlige sociale problemer i en forsøgsperiode i 2019 og 2020 har ret til at modtage et socialt frikort.

Det sociale frikort henvender sig til borgere med udfordringer såsom;

- Hjemløshed
- Et behandlet eller ubehandlet problematisk forbrug af stoffer eller alkohol
- En psykisk lidelse eller sårbarhed kombineret med sociale udfordringer
- Ikke er under ordinær uddannelse eller har været det inden for det seneste år
- Har tjent mindre end 10.000 kr. på at arbejde inden for det seneste år.

Ved et socialt frikort forstås en mulighed for, at borgeren kan tjene op til 20.000 kr. skattefrit pr. kalenderår ved ordinært og udstøttet arbejde for virksomheder, offentlige myndigheder mv., uden at indtægten fradrages i forsørgelsesydelse eller andre indkomstafhængige offentlige ydelser. En borger, der har fået udstedt et socialt frikort i 2019, kan tjene op til 20.000 kr. skattefrit i hvert af årene 2019 og 2020. Et socialt frikort erstatter ikke øvrig støtte og tilbud til borgeren, som kommunalbestyrelsen er forpligtet til at yde efter lovgivningen.

Et socialt frikort fungerer på følgende måde:

1. Borger vil gerne arbejde og være en del af arbejdsfællesskab.
2. Borger taler med sin sagsbehandler hos kommunen om at blive visiteret til et socialt frikort.
3. Borger finder selv et job eller får hjælp fra jobcenteret.
4. Borger arbejder og får sin løn udbetalt. Pengene får borgeren kontant eller som en overførsel til en konto.

Virksomhederne skal indberette borgerens indtægt i en særlig database, samt indberette og indbetale feriepenge som ved ordinær beskæftigelse.

Typiske jobs til borger med et socialt frikort er:

- Serviceopgaver (gå til hånde)
- Pakke- og lagerarbejde
- Rengøring og oprydning – inde og ude
- Mindre håndværksopgaver

- Kørsel.
- Kantinearbejde
- Kundebetjening

I Frederikshavn Kommune vil dette forsøg blive udmøntet på den måde, at myndigheden ligger hos Socialenheden i Center for Social- og Sundhedsmyndighed, som kan visitere borgere til et socialt frikort. Screeningen af mulige borgere kan bl.a. foregå via Det sociale pitstop.

Hvis borgerne ikke selv kan finde et job, vil Jobcentret hjælpe borgeren og samtidig sørge for udbredelse af kendskab til det sociale frikort. Hvis borgere under 30 år i målgruppen henvender sig til kommunen angående et socialt frikort, vil det i udgangspunktet være Socialenheden, der behandler sagen.

Sagen sendes til orientering i Handicaprådet.

Indstilling

Social-, sundheds- og kulturdirektøren og Børne- ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Socialudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Handicaprådet 2018-2021

Dato: 04-02-2019

Orienteringen taget til efterretning.

Handicaprådet beder om en tilbagemelding på, hvordan kendskabet til forsøg med socialt frikort tænkes udbredt?

Handicaprådet ser desuden frem til at modtage en midtvejsstatus.

Fraværende: Susanne Friis Andersen, Dorte Svendsen og Jette Bruun Christensen.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Handicaprådet ønsker en evaluering af ordningen.

Fraværende: June Menne

Bilag

10 (Åben) Februar 2019 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område

Sags ID: EMN-2018-02757

Sagsbehandler: Hanne Rosenkrantz Helgesen

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Diverse orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Fraværende: June Menne

Bilag

11 (Åben) Underskriftsside 070219

Sags ID: EMN-2018-03436

Sagsbehandler: Jens Drejer Breum

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender beslutningsprotokollen.

Beslutninger:

Godkendt.

Fraværende: June Menne

Bilag

Bilagsforside

Dokument Navn:	Præsentation af Ungerådgivning.pdf
Dokument Titel:	Præsentation af Ungerådgivning
Dokument ID:	2839324
Placering:	Emnesager/Temadrøftelser Arbejdsmarkedsudvalget/Dokumenter
Dagsordens titel	Temadrøftelse februar 2019 - åben anonym rådgivning
Dagsordenspunkt nr	1
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

GRATIS & ANONYMT

- psykologsamtaler til unge mellem 15 og 25 år



Har du brug for at tale med nogen om dét, du synes er svært?
... så har du nu mulighed for op til tre gratis psykologsamtaler.

Se mere på frederikshavn.dk



Tidsperiode:

Ansættelsen startede 15. marts 2018

Første ungesamtale blev afholdt 17. april 2018.

Rapporten er således udfærdiget 10 måneder efter projektets start, og 9 måneder efter 1. samtale.

Ressourcer til rådighed/forudsætninger, Udfordringer og beslutningsprocesser:

- 14 ugentlige timer, en mobil og et backstagelokale på Maskinhallen. –

7 ugentlige timer: tirsdag + torsdag kl 15.00-18.00, med d. 7. time til at besvare henvendelser fra unge.

Fra d. 16. juli 2018:

14 ugentlige timer: 3 ugentlige dage fra 14.00-18.00, med 2 ugentlige timer til at besvare henvendelser.

Branding:

Den første måned: konceptudvikling, vidensindsamling ift lovgivning og tilbud, networking med Ungeenheden, sundhedskoordinator, PPR og uddannelsessteder.

Der er printet 50 plakater og 750 brochurer,
Oplæg om trivsel og mistrivsel i Det Musiske Hus på Sindets Dag,
6 workshops om angst og eksamensangst på 10. klassecenteret; 6x45 deltagere.
15 gruppesamtaler på Produktionsskolen, samt arrangeret to artikler i avisen.

Plakater og flyers er placeret omkring på Rådhusøen og i Ungeenheden, på Sæby Rådhus, i kommunens sundhedshuse, på de fleste af byens uddannelsessteder, adskillige dagligvarebutikker, samt en god håndfuld lægehuse.

Dertil er der gentagne gange delt et opslag på kommunens facebook, samt på flere skolers hjemmeside.

Resultater:

Der har fra 16-04-18 til 07-02-19 været 93 henvendelser direkte fra unge og 89 fra voksne.

Alderen på dem der henvender sig, eller der rettes henvendelse omkring, er mellem 9 og 26 år. Det er oftest forældre, sundhedsplejersker, sagsbehandlere og studievejledere, der har taget kontakt vedrørende eller for de unge, når de unge ikke selv har taget den første kontakt, men også læger, lærere, skoleforstandere, tanter og venner har taget kontakt for de unge.

Når de unge selv henvender sig, kommer kendskabet til ordningen fra:

- Lærere, studievejledere og sundhedsplejersker
- Privatpraktiserende læger og psykiatrien.
- Facebook-opslag, avisartikel, plakater, flyers.
- Workshops på 10. kl centeret, tilstedeværelse på produktionsskolen og fra Sindets Dag.
- Sagsbehandlere, UU-vejledere, mentorer, frivillige mentorer og efterværnsvejledere.

Der er pr. 7/2 afholdt 181 samtaler med 113 forskellige unge:

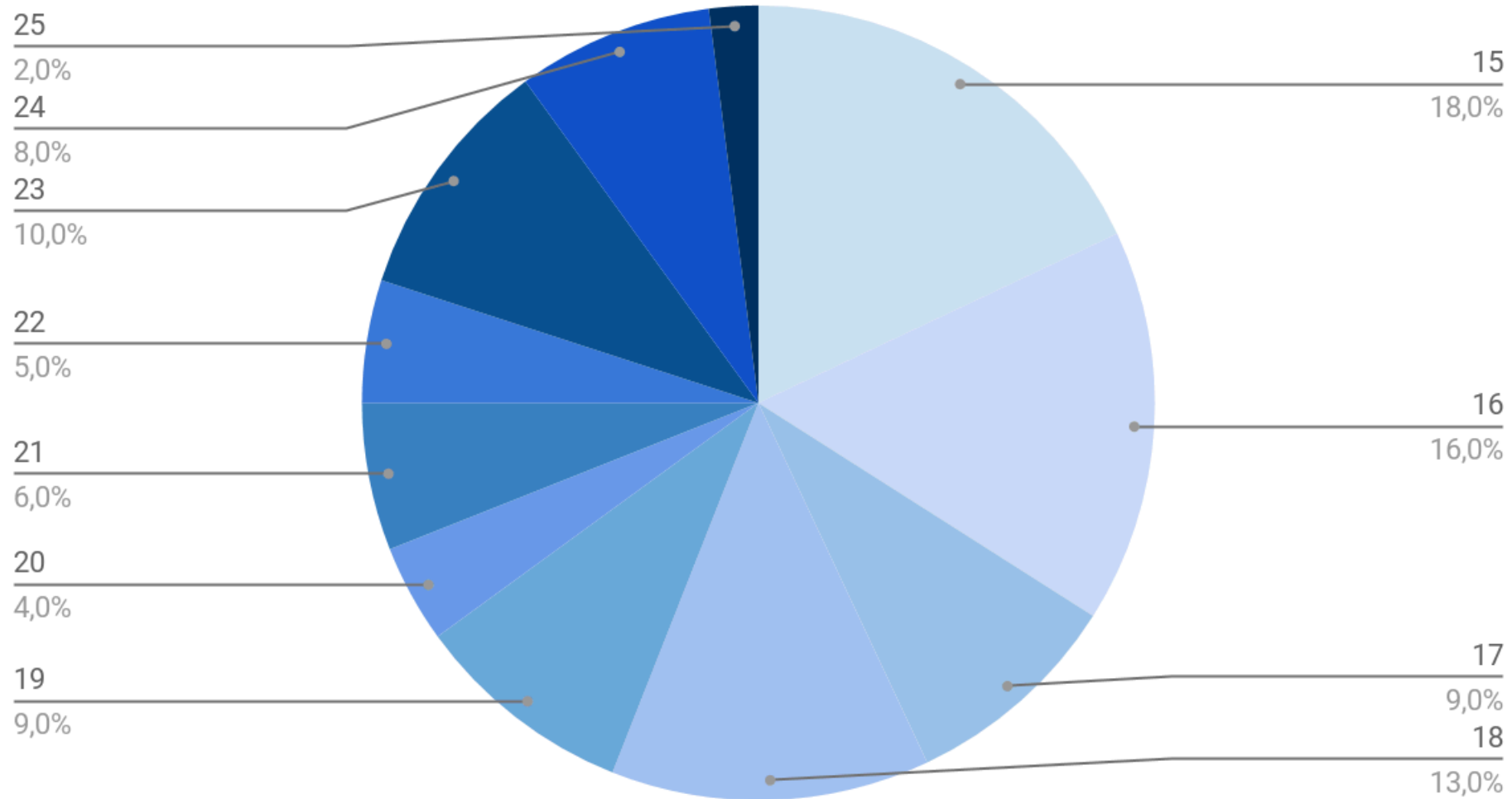
17 unge har brugt alle deres 3 samtaler, 34 unge har brugt 2 samtaler, heraf har de fleste eksplicit udtrykt, at de gerne vil gemme den 3., hvoraf flere er aftalt. 62 unge har kun brugt én af deres samtaler. Årsagen til, at disse unge kun har brugt én af deres samtaler kan være;

- at flere var presset af forældre og andre til at give det en enkelt chance,
- at alliancen med undertegnede ikke etableredes tilstrækkeligt i første samtale,
- at de får anden hjælp andetsteds,
- at de blot ikke har afholdt 2. samtale endnu, eller
- at de fik den hjælp, som de oplevede, at de havde brug for ved 1. samtale.

Kønsmæssigt fordeler de unge sig på 80 unge kvinder og 33 unge mænd.

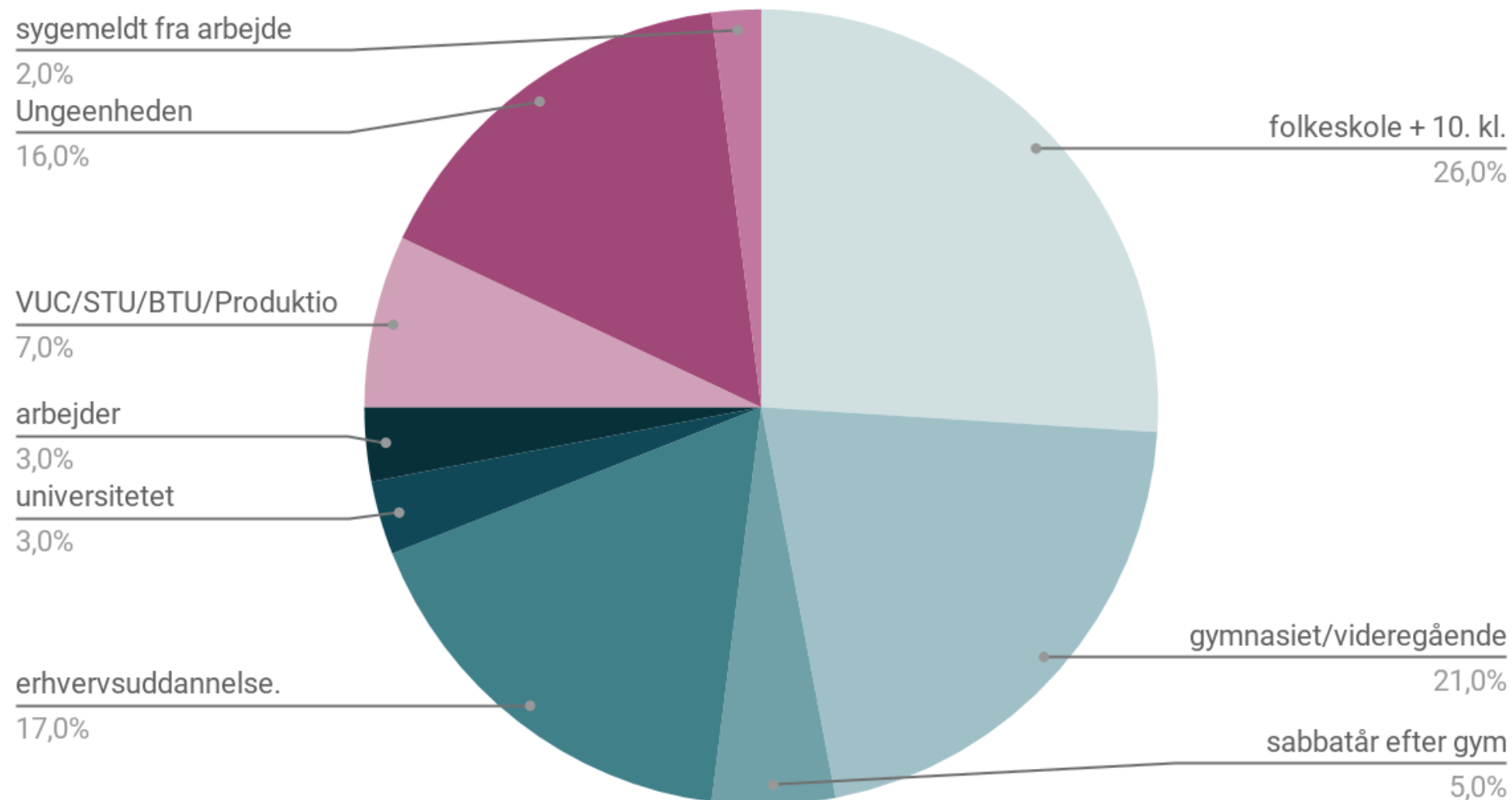
Gennemsnitsalderen er ca. 18,33 år, og der er flest 15årige (typetal: 15), tæt forfulgt af 16årige og 18årige. Ca. 63% af de unge er under 20 år, ca. 4% er 20 år og ca. 31% er over 20 år.

Aldersfordeling



Uddannelsesmæssigt fordeler de sig fra 8. klasse til universitetet eller er i arbejde.
Der har været størst deltagelse fra unge i 9. klasse, på en erhvervsuddannelse eller Ungeenheden.

Uddannelsesniveau/indtægtskilde



Temaerne i samtalerne har fordelt sig bredt. Rangeret efter hyppighed:

- Forældrenes skilsmisse og udfordringer med forældrenes nye partnere.
- Stress, samt stressudløst angst og depression. Også forebyggende.
- Perfektionisme: føler ikke, at de slår til, samt bekymringer om fremtid og studievalg.
- Eksamensangst, social angst og specifikke fobier.
- Social mistrivsel, ensomhed og mobning.
- Arbejds-mæssige udfordringer: arbejdsforhold, konflikter med chefer eller kollegaer, sygemelding.
- Humørsvingninger og vredesudbrud, udfordringer og skænderier med kæreste/familie.
- Har selv, eller er venner med en, der har selvmordstanker og/eller selvskadende adfærd.
- Kærestesorg, sorg og mulig kompliceret sorg.
- Stemme-høring. Psykisk sygdom, eller udfordringer ved at være pårørende til psykisk syg.
- Opsøgende ekskærester/stalking.
- Eftervirkninger af incest og andre seksuelle overgreb.

Viderehenvisning af de unge er generelt sket til: egen læge, Headspace, Den Sociale Skadestue, Angsttelefonen, Ventilen, Ungeenheden, Kvisten, Livslinien, Det Sociale Pitstop, 'Lær at tackle Angst og depression'.

Hvor meget har samtalerne hjulpet de unge?

Trivselspoint	Antal før samtaler	Antal efter samtaler
10: Uden risiko for at droppe ud	1	12
9: Næsten uden risiko for at droppe ud	2	16
8: Minimal risiko for at droppe ud	14	24
7: Mindre risiko for at droppe ud	20	16
6: Mellem risiko for at droppe ud	17	12
5: Høj risiko for at droppe ud	21	9
4: Max risiko for at droppe ud	15	5
3: Sygemeldt	4	2
2: Ikke i arbejde/uddannelse	11	17
1: Langt fra at komme i arbejde/uddannelse	8	0
Gennemsnit	5,21	6,59

Sat op udelukkende med blik for de unges indtægtskilde,

kan de unges problemstillinger opdeles i kategorier efter i hvor høj grad de påvirkede deres evne til at arbejde/studere og satte dem i risiko for at droppe ud, samt ud fra, hvor meget samtalerne formåede at afhjælpe denne risiko. For at håndhæve de unges anonymitet, er der ikke indhentet data efter samtalerne, så vurderingen afspejler umiddelbart før første samtale og umiddelbart efter sidste. Sat op på denne måde, er der en del unge, der har skiftet 'kategori' ift. 'ikke at blive en sag i systemet':

Situation/udfordring	før samtaler	efter samtaler
Antal unge, hvis udfordring ikke påvirker trivslen i en sådan grad, at de risikerer at stoppe arbejde/studie (7-10 point)	37	68
Antal unge, hvis udfordring påvirker trivslen i en sådan grad, at de risikerer at stoppe arbejde/studie (4-6 point)	53	26
Antal unge, der er sygemeldt eller ikke i arbejde/uddannelse (1-3 point)	23	19

Hvor meget har samtalerne hjulpet de unge?

I snit startede de unge på 5,21 point og endte på 6,59, dvs at de i snit har flyttet sig 1,38 point eller **26,4% i positiv retning.**

I snit estimeres det altså at, de unge vha. samtalerne og øvrige omstændigheder er hjulpet til i ca. 26,4% højere grad at gennemføre deres uddannelse, blive i deres job, vende tilbage til job eller påbegynde job/uddannelse inden for de næste par år.

Sagt på en anden måde er der 37 unge, der er blevet hjulpet i høj grad (2 point stigning eller mere), og 76, der er blevet hjulpet i nogen grad (0-1 point stigning).

Ses der i stedet på de unges egen forståelse af deres udfordring, deres evne til at kommunikere effektivt i samtalerne og evne til at bruge psykoedukationen mellem samtalerne, ift. i hvor høj grad samtalerne har afhjulpet de problemstillinger, som de unge specifikt har henvendt sig med, ligger estimatet væsentligt højere; nemlig på **61%**, fordi mange af de unge oplevede en lettelse ved at få talt med en udenforstående, og oplevede at få perspektiv, redskaber og energi til at handle på deres udfordringer, uden at det afspejles i deres job-/uddannelsesmæssige forhold. Effekten af disse samtaler vil for nogle af de unge givetvist aftage, mens de for andre måske først vil vise sig flere år ud i fremtiden.

Undertegnede anbefalinger fremadrettet:

Lokalet i maskinhallen er ikke egnet til samtaler af denne karakter af følgende årsager;

- det ligger op ad et fælles køkken og fælles toiletter, som hele opgangen højlydt bruger.
- flere torsdage har der været dækket op og gjort klar til at artister skulle benytte lokalet, ut. har forsøgt at lave en ordning, hvor der gives besked, når lokalet bruges, denne blev ikke overholdt.
- placeringen gør, at personer, der leder efter Filmmaskinen og Retshjælpen banker på under samtaler eller går lige ind i samtalelokalet uden varsel.
- lokalet er meget koldt om vinteren og ulideligt varmt om sommeren, uden mulighed for at åbne vinduer, da de er i gadehøjde, så der kan kigges ind ad blafrende persienner og lyttes med.
- dertil er der ofte brugt adskillige minutter på at gøre lokalerne mere indbydende, da de løbende rodes til af andre brugere.
- endelig er det mere optimalt, hvis de unge kan ledes ind ad én dør og ud af en anden, da der ofte er unge der har sat sig ind for at vente, mere end 10 minutter før deres samtale, således at løftet om anonymitet skæmmes.

Flere steder har efterlyst mobilnummer på plakat, hvilket er bevidst undgået, for at sikre at de unge læser mere info på hjemmesiden. Af samme grund er mobilnummeret ikke mere fremtrædende på brochuren. Alligevel har det vist sig nødvendigt at nævne adressen ved tidsbestilling, da flere unge er mødt op på Ungeenhedens, adresse i stedet for Maskinhallens.

Det har været essentielt, at ut. har haft andre opgaver, når der ikke har været henvendelser til at booke samtlige af ugens mulige samtaletider.

Der har været meget undren over at ut. har været knyttet til Jobcenteret og ikke Ungeenheden, men dette har samtidig været ideel for ikke at skabe forvirring omkring tavshedspligten ift. de unge der har været knyttet til Ungeenheden. Den faglige sparring med de øvrige psykologer og andre fagligheder i Team Job og Mestring, har været essentiel for projektet.

Samlet har det været undertegnede oplevelse, at alene muligheden for at tale med en psykolog har været en lettelse for mange af disse unge, samt deres forældre og andre voksne omkring dem. Det er værd at fremhæve, at der har deltaget forældre eller andre kontaktpersoner i ca 40 af samtalerne, som også har fundet en ro og lettelse i at kunne få (anden) professionel vejledning til at støtte de unge. Det er undertegnede indtryk, at samtalerne har været skelsættende for samtlige 108, der har benyttet sig af dem indtil videre; både for de som blot havde behov for, at blive lyttet til og få en vurdering på og forsikring om, at deres følelser og reaktioner var naturlige og sunde, og de som savnede hjælp til at formulere deres udfordringer over for deres læge eller forældre, samt vejledning i, hvor de kunne få relevant hjælp.

Spørgsmål?

Hvis tid: Den gode fortælling

Bilagsforside

Dokument Navn:	AMUs inspirationstur m bemærkninger fra AMU 070219.pdf
Dokument Titel:	AMUs inspirationstur m bemærkninger fra AMU 070219
Dokument ID:	2839345
Placering:	Emnesager/Temadrøftelser Arbejdsmarkedsudvalget/Dokumenter
Dagsordens titel	Evaluering af inspirationstur
Dagsordenspunkt nr	2
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Opfølgning AMU.s inspirationstur



Opfølgning AMU.s inspirationstur

- Campus etableret ved medborgerhus som fælles projekt mellem skoler og kommune. Campustankegangen drøftes og bearbejdes i regi af LAR.
- Møder med udvalg og alle medarbejdere om målsætninger i beskæftigelsesplan. Det undersøges, om virksomhedskonsulenterne mangler redskaber i værktøjskassen og om AMU kunne byde ind med elementer. Der afvikles på baggrund heraf temaarrangement om det virksomhedsvendte arbejde.
- Tværgående møder mellem udvalgsformænd for at løse tværgående, komplekse udfordringer. Møder afvikles efter behov og konkret stillingtagen.

Opfølgning AMU.s inspirationstur.

- Invitere SØV virksomheder til møde med indkøbsafdeling for at høre om kommunens indkøbspolitik. Vi drosler arbejdet med SØV ned til det nødvendige. Mange virksomheder vil snarere satse på social rummelighed.
- Code of Care som inspirationsramme for udvikling af partnerskab med virksomheder om borgere på kanten. Peter Nørgaard, Creativ Company. Jobmessen kan bruges som afsæt til etablering af netværk med virksomhederne også i forhold til udsatte borgere.
- Investering i indsatser. Vi arbejder videre med tankegangen inden for realistiske økonomiske rammer.

Bilagsforside

Dokument Navn:	18-923 Info Forberedende grunduddannelse rev1.pdf
Dokument Titel:	18-923 Info Forberedende grunduddannelse rev1
Dokument ID:	2746128
Placering:	Emnesager/KUI iforbindelse med oprettelse af FGU/Dokumenter
Dagsordens titel	Tværgående kommunal koordinering af den Kommunale Ungeindsats og samarbejdet med FGU
Dagsordenspunkt nr	4
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

**Almen
grunduddannelse**



**Produktions-
grunduddannelse**

**Erhvervs-
grunduddannelse**



Forberedende grunduddannelse for unge under 25 år

Fra d. 1. august 2019 kan du begynde på et helt ny uddannelse. Den er for dig, der vil gøre dig klar til ungdomsuddannelse eller job. FGU erstatter produktionsskoletilbud, kombineret ungdomsuddannelse, erhvervsgrunduddannelsen, almen voksenuddannelse, ordblindeundervisning for voksne samt forberedende voksenundervisning.

FGU kan være noget for dig, hvis du:

- Har opfyldt din undervisningspligt
- Er ml. 15 og 24 år
- Endnu ikke gennemført en ordinær ungdomsuddannelse
- Ikke umiddelbart er parat til at tage en ordinær ungdomsuddannelse

Du kan vælge mellem 3 spor:

- Almen grunduddannelse
- Produktionsgrunduddannelse
- Erhvervsgrunduddannelse

Forberedende grunduddannelse tager udgangspunkt i dine behov med faglige udfordringer, der passer til dit niveau. Den er fleksibelt opbygget med forskellige på- og afstigningsmuligheder samt mulighed for at skifte spor. Uddannelsen rummer både teori og praksis.

Undervisningen er organiseret i hold- og arbejdsfællesskaber i et attraktivt ungemiljø. Du kan gå på uddannelsen i op til 2 år. Der er mulighed for specialpædagogisk støtte (SPS) Du får skoleydelse, og der er et dagligt måltid mad.

Almen grunduddannelse

Udgangspunktet for almen grunduddannelse er undervisning i almene fag tilrettelagt på en praksisrettet måde. Undervisningen foregår på hold, og den tager udgangspunkt i konkrete og virkelighedsnære projekter og temaer, hvor det teoretiske stof kobles på.

Sporet henvender sig primært til unge, der ønsker at kvalificere sig til en erhvervsuddannelse eller HF. På almen grunduddannelse skal du deltage i undervisning i dansk, matematik og enten PASE (privatøkonomi, arbejdspladslære, samarbejdsfag, erhvervsfag) eller identitet og medborgerskab. Dertil skal du vælge et fag mere.

Du får følgende fag/niveauer at vælge imellem:

- Dansk (intro, G, E, D)
- Dansk som andetsprog (intro, G, E, D)
- Engelsk (intro, G, E, D)
- Identitet og medborgerskab (G)
- Matematik (intro, G, E, D)
- Naturfag (intro, G, E, D)
- Privatøkonomi, arbejdsfag, samarbejdsfag, erhvervsfag . (G)
- Samfundsfag (intro, G, E, D)
- Teknologiforståelse (G)

Mulighed for at gå til eksamen. Tilbud om ordblindeundervisning.

Produktionsgrunduddannelse

Udgangspunktet for produktionsgrunduddannelsen er værkstedsundervisning. Sporet henvender sig primært til unge, som lærer bedst ved at gøre tingene i praksis. Det kan være unge, der ønsker en erhvervsuddannelse, et ufaglært job eller overvejer fx fagpakke på HF.

Værksteder udbydes for disse erhvervstemaer:

- Handel og kundeservice
- Turisme, kultur og fritid
- Musik og kunstnerisk produktion
- Mad og ernæring
- Miljø og genbrug
- Jordbrug, skovbrug og fiskeri
- Omsorg og sundhed
- Byg, bolig og anlæg
- Kommunikation og medier
- Motor og mekanik
- Service og transport
- Industri (plast, metal m.m.)

På værkstederne arbejder du med konkrete opgaver og produktion, som kan sælges.

Du får mulighed for at komme i kombinationsforløb på en erhvervsskole, og du får muligheder for at komme i praktik i en virksomhed i op til 4 uger pr. halvår.

Dansk, matematik, privatøkonomi, arbejdspladslære, samarbejdsfag og erhvervsfag indgår i undervisningen.

Erhvervsgrunduddannelse

Udgangspunktet for erhvervsgrunduddannelsen er en praktikaftale i en virksomhed. Sporet henvender sig primært til unge, der ønsker job og eventuelt at fortsætte i en erhvervsuddannelse.

Ud over praktik er der skoleforløb med undervisning i dansk, matematik, privatøkonomi, arbejdslære, samarbejdsfag og erhvervsfag.

Du får mulighed for at komme i kombinationsforløb på en erhvervsskole, og du får mulighed for at komme i praktik i en virksomhed i op til 4 uger pr. halvår.

Hvis du gennemfører hele erhvervsgrunduddannelsen med afsluttende evaluering, giver dette adgang til dimittendrettigheder på samme måde som for EGU i dag.

Optagelse

For at du kan blive optaget på FGU, skal du tale med din UU-vejleder. Vejlederen finder ud af, om du er i målgruppen. Sammen laver I en uddannelsesplan for dig.

Der er optagelse august og januar. Dog kan du starte løbende på produktions- og erhvervsgrunduddannelsens første modul.

Som udgangspunkt optages du på din egen kommunes FGU-skole. For nærmere information skal du kontakte din UU-vejleder.

Bilagsforside

Dokument Navn:	Notat om førtidspension til fleksjob.docx
Dokument Titel:	Notat om førtidspension til fleksjob
Dokument ID:	2750409
Placering:	Emnesager/Business case førtidspension til fleksjob/Dokumenter
Dagsordens titel	Opfølgning på business case, fra førtidspension til fleksjob
Dagsordenspunkt nr	6
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Notat

Dato: 11. januar 2019

Fra førtidspension til fleksjob

Sagsnummer: EMN-2018-02265

DokId: 2750409

Forfatter:

Søren Ulf Larsen

Til mødet i arbejdsmarkedsudvalget d. 16. august havde administrationen udarbejdet en business case om det økonomiske potentiale for Center for Arbejdsmarked (CAM) ved at få borgere til at gå fra førtidspension over til fleksjob. Dette skete pga. af en henvendelse fra en borger som mente at kommunen ville kunne spare mellem 14 og 28 millioner kr. ved at hjælpe borgere med at gå fra førtidspension til fleksjob.

For at kunne give et estimat af hvad det økonomiske potentiale kunne være, blev der lavet en beregning, der gav nogle forudsætninger for, hvornår der var et besparelsespotentiale for CAM.

For de førtidspensionister, der er tilkendt førtidspension efter den 1. juli 2014 gælder:

- De skal være enlige, dvs. ugifte, fraskilte eller enke/enkemand
- De skal kunne arbejde 10 timer eller mere om ugen.
- Det skal være med en timeløn på 130 kr.

For de førtidspensionister, der er tilkendt førtidspension før den 1. juli 2014 gælder:

- De skal være enlige, dvs. ugifte, fraskilte eller enke/enkemand
- De skal kunne arbejde 20 timer eller mere om ugen.
- Det skal være med en timeløn på 130 kr.

Ved en gennemgang af kommunens førtidspensionister fandt CAM at der var i alt 11 borgere der opfyldte kriterierne. Når de udgifter, der ville være i forbindelse med skiftet fra førtidspension til fleksjob indregnes, vil Center for Arbejdsmarked ende op med et merforbrug på 232.897 kr. det første år. Efterfølgende vil det på beregnede grundlag give et merforbrug på 99.907 kr. om året.

Borgeren, som havde henvendt sig, har siden hen ikke været tilfreds med de forudsætninger som CAM har lagt til baggrund for sine beregninger. Dette skyldes at borgeren mener at førtidspensionister, der økonomisk kan motiveres til at skifte til fleksjob, er de der er gift eller sammenlevende, da førtidspensionen nedsættes ved indtægter ud over den sociale pension. Det er pensionistens og en ægtefælles eller samlevers samlede indtægter, der lægges til grund for pensionsberegningen. Førtidspensionister må tjene (fradragsbeløbet) 78.000 kr. som enlig og 125.000 kr. om året, hvis man er gift eller sammenlevende, uden at det vil blive modregnet i deres førtidspension. Førtidspensionen nedsættes med 30% af indtægtsgrundlaget efter fradrag af fradragsbeløbet på enten 78.000 kr. eller 125.000 kr. Er ægtefælle eller samlever ikke-pensionist friholdes et beløb på ca. 200.000. fra partnerens indtægt, fra beregningerne af pensionen. Dvs. at førtidspensionister, der er enlige må tjene 78.000 kr. om året og de der er gifte eller sammenlevende må samlet have en indkomst på ca. 325.000 kr. om året, hvoraf pensionisten må stå for de 125.000 kr. af dem, hvis ægtefælle eller sammenlevende er lønmodtager, før der vil

ske en modregning i pensionen. Af ægtefællens eller sammenleverens indkomst kan dog højst indgå i modregningen med ca. 250.000 kr.

Hvis ægtefællen eller samleveren også får social pension, nedsættes indtægtsgrundlaget med 15% hos hver i stedet for 30% men her friholdes de ca. 200.000 kr. fra parternes indtægt ikke fra modregning men partnerens indtægt kan dog højst indgå i modregningen med beregningen med 387.400 kr.

Modregningen betyder at førtidspensionister med høje indkomster ved siden af pensionen eller med ægtefæller med indkomster på mere end 200.000 kr. risikere at blive modregnet i deres ydelse.

En sådan modregning finder ikke sted ved fleksjob og det vil derfor være en mulighed for den enkelte borger at øge sin indkomst ved et skifte til fleksjob, hvis indkomsten overstiger hvad der er tilladt inden modregningen.

Borgeren mener ligeledes, at det er forkert at indsætte en forudsætning om, at borgerne skal kunne arbejde minimum 10 eller 20 timer om ugen da det er imod reformen om førtidspension og fleksjob fra 2013, hvor fleksjob bliver målrettet de borgere med den mindste arbejdsevne. Borgeren lægger op til, at der skal medtages borgere, der kun kan arbejde 2 x 45 minutter om ugen. Med baggrund i dette mener borgeren, at der vil være et økonomisk potentiale for både borger og kommune i at lave skiftet fra førtidspension til fleksjob.

Administrationen vurderer dog, at der vil være en risiko for at øge kommunens udgifter, hvis de borgere på førtidspension, som bliver modregnet i deres ydelse grundet ægtefællens eller egen indkomst kommer over i et fleksjob, på få timer hvor der ingen modregning vil være. Ligeledes må det antages at de borgere, der kunne have en interesse heri, vil være de førtidspensionister som kommunen har den laveste udgift til, da de som nævnt bliver modregnet i deres ydelse.

En anden faktor der vil kunne medvirke til at det ville øge kommunens udgifter er, at kommunen vil få en mindre andel af udgifterne til overførselsindkomster refunderet af staten, hvis førtidspensionister fra før d. 1. juli 2014 starter op i et fleksjob. Kommunen vil kunne risikere at skulle dække 80% af udgifterne i stedet for kun 50% eller 65% af udgifterne. Det forholder sig sådan at for de borgere, der er kommet på førtidspension før d. 1. juli 2014 får kommunen enten 35% eller 50% af ydelsesudgifterne refunderet af staten mens de borgere, der er kommet på førtidspension efter d. 1. juli 2014 får kommunen kun refusion af 20% udgifterne. Dvs. at førtidspensionister fra før d. 1. juli 2014 i teorien er billigere for kommunen end førtidspensionister fra efter d. 1. juli 2014 da staten betaler en større del af udgiften.

For borgere der skal i fleksjob i dag er det den normale refusionstrappe, der vil være gældende hvor staten går fra at betale 80% af udgifterne til overførselsindkomster til 20% af udgifterne inden for det første års ledighed. Inden at borgere de når at komme ud i et fleksjob vil du have været i systemet så længe at refusionen vil være nede på de 20% af udgifterne.

Det forholder sig således i dag, at skulle en borger ønske at gå fra førtidspension til fleksjob så er mulighederne sådan at borgeren til enhver tid kan kontakte CAM med henblik på dette. Hvis en borger ønsker dette vil CAM iværksætte processen med

rehabiliteringsmøder for at afdække borgers muligheder og arbejdsevne. Her vil borger kunne vælge helt at frasige sig sin førtidspension eller gøre den hvilende mens borger prøver sig af i et fleksjob. Det skal dog tilføjes at i årene 2016-2018 har blot 4 borgere har valgt at gøre deres pension hvilende og 2 ønsket at få den frakendt, mens der i samme periode er blevet tilkendt førtidspension til 560 borgere. Det lave antal kan skyldes at borger enten ikke kender til muligheden, selvom dette bliver oplyst når borger bliver tilkendt førtidspensionen, eller det kan skyldes, at borger må tjene (fradragsbeløbet) 78.000 kr. som enlig og 125.000 kr. hvis man er gift eller sammenlevende, om året, uden at det vil blive modregnet i deres førtidspension. Der er ligeledes en andel af borgerne der får udbetalt forsikringspenge fordi deres arbejdsevne er nedsat og hvis det så viser sig at de er i stand til at arbejde mere end forventet via. et fleksjob, så risikerer de at de forsikringspenge, de får udbetalt, vil blive nedsat eller helt bortfalde.

Discus udgav i januar 2012 (før der blevet lavet en reform af førtidspension og fleksjob) en evaluering af et initiativ for førtidspensionister, der ønsker at arbejde. Initiativet forløb i 16 kommuner og der blev skrevet ud til deres ca. 22.500 førtidspensionister under 50 år om, at der var en mulighed for job ved siden af pensionen eller i stedet for. Kun 10% af de 22.500 førtidspensionister, svarende til 2250 personer, tog imod tilbuddet om at blive afklaret i forhold til komme i arbejde enten ved siden af eller i stedet for førtidspensionen.

40% af de 2250 førtidspensionister, svarende til 920 personer, kom i job. 9 ud af 10 job i initiativet var skånejob. Således var 802 job (88 %) skånejob, job med løntilskud til førtidspensionister, 104 job (11 %) var deltidsjob på ordinære vilkår ved siden af pensionen, 14 (1 %) var fleksjob, hvor førtidspensionisten har fået gjort sin pension hvilende. For de borgere der var kommet i fleksjob havde flere har en kompetencegivende uddannelse, og hovedparten har en del arbejdserfaring fra skånejob. Ligeledes stiger sandsynligheden for at komme i job hvis man har været på førtidspension i mindre end et år.

Hvis man antager at CAM ville komme ud med samme resultat ville det svare til at ud af de ca. 3000 fuldtidspersoner på førtidspension ville ca. 300 være interesserede i at få afklaret deres arbejdsevne og af dem ville ca. 120 komme i en form for arbejde, men det ville kun være ca. 30, der ville komme i et fleksjob. Laves samme øvelse for de førtidspensionister der er under 50 år (ca. 944) ville det være færre end 10 borgere, der ville flytte fra førtidspension til fleksjob. Yderligere er det kun knap 200 borgere der har været på pension i mindre end et år. Knap 2400 af de ca. 3000 borgere har været på førtidspension i mere end 3 år.

Tages der yderligt udgangspunkt i at:

- førtidspensionisterne må have en indkomst på mellem 78.000 kr. og 125.000 kr. ved siden af pensionen samtidigt med at deres lønmodtagerpartner må have en indkomst på ca. 200.000 kr.
- det allerede i dag er muligt for alle førtidspensionister at kontakte CAM med henblik på at gøre deres pension hvilende eller frasige sig den for at komme ud i et fleksjob, men at der kun er samlet set 6 førtidspensionister, der har gjort deres pensioner hvilende eller frasagt sig dem,

så kan der argumenteres for, at der sandsynligvist ikke er mange af kommunens førtidspensionister, der vil have interesse i bevæge sig fra førtidspension til fleksjob. Yderligere vil der være en risiko for, at en bevægelse fra førtidspension til fleksjob vil kunne øge kommunens udgifter grundet et muligt fald i refusionen af ydelsesudgifterne fra staten og den blotfaldet modregning i ydelsen grundet en for stor husstandsindkomst ved siden af pensionen.

Bilagsforside

Dokument Navn:	Bilag_Benchmarkresultater for rådighedstilsyn for jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning.docx
Dokument Titel:	Bilag_Benchmarkresultater for rådighedstilsyn for jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning
Dokument ID:	2812815
Placering:	Emnesager/Rådighedstilsyn om jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning/Dokumenter
Dagsordens titel	Rådighedstilsyn om jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning
Dagsordenspunkt nr	7
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Andelsfordeling på grøn, lysegrøn og rød smiley samt landsgennemsnittet

ARBEJDSMARKED REKRUTTERING

Styrelsen for Arbejdsmarked og

Rådighedstilsyn - Registreret jobsøgning

Vælg kommune eller region

Kommune	Grøn	Lysegrøn	Rød	Grundpopulation
Vejen	81,0 %	3,5 %	15,5 %	58
København	78,0 %	10,9 %	11,1 %	1.735
Slagelse	75,7 %	10,4 %	13,9 %	251
Allerød	75,0 %	0,0 %	25,0 %	4
Frederikshavn	74,0 %	12,3 %	13,7 %	146
Greve	66,2 %	16,2 %	17,6 %	68
Kalundborg	66,1 %	21,2 %	12,7 %	118
Tønder	64,7 %	8,8 %	26,5 %	34
Ballerup	64,6 %	13,5 %	21,9 %	96
Assens	63,6 %	19,7 %	16,7 %	66
Sorø	63,3 %	16,7 %	20,0 %	60
Randers	63,2 %	21,1 %	15,7 %	223
Ishøj	61,2 %	12,9 %	25,9 %	170
Odense	60,7 %	22,5 %	16,8 %	689
Jammerbugt	60,6 %	24,2 %	15,2 %	33
Halsnæs	60,2 %	18,1 %	21,7 %	83
Lolland	59,6 %	21,3 %	19,1 %	188
Egedal	56,6 %	28,3 %	15,1 %	53
Nordfyns	56,4 %	21,8 %	21,8 %	78
Næstved	54,9 %	22,7 %	22,4 %	326
Esbjerg	54,6 %	32,1 %	13,3 %	240
Kerteminde	54,1 %	29,7 %	16,2 %	37
Gribskov	53,3 %	26,7 %	20,0 %	45
Nyborg	52,6 %	11,5 %	35,9 %	78
Frederiksberg	52,3 %	18,1 %	29,6 %	220
Total:	49,0 %	21,9 %	29,1 %	Sum: 13.977

