

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 03-12-2025

Mødedato Onsdag d. 03. december 2025 kl. 15:00

Mødested ML-FRE-Rådhus 0.28 Partirum/Mødelokale

Mødedeltagere - John Karlsson (A) , formand - , - Erik Kyed Trolle (A) - , - June Menne (A) - , - Bent H. Pedersen (A) - , - Martin Tøttrup Kelkelund (F) - (Fravær), - Jan Bjeldbak (V) - , - Mette Hardam (V) -

Indholdsfortegnelse

Beslutning om godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutning om tillæg til Beskæftigelsesplan for 2026.....	5
Orientering om jobcentrets køb af forløb ved eksterne aktører.....	8
Orientering om Beskæftigelsesministerens benchmarking-liste over kommunernes beskæftigelsesin	11
Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	14
Underskriftside.....	16

Punkt 1: Beslutning om godkendelse af dagsorden

MOS-2025-00098

1 (Åben) Beslutning om godkendelse af dagsorden

Sags ID: MOS-2025-00098

Ansvarligt center: Direktionssekretariatet

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende dagsordenen for mødet.

Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at dagsorden godkendes.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

Punkt 2: Beslutning om tillæg til Beskæftigelsesplan for 2026

EMN-2024-03990

Bilag

Beskæftigelsesplan 2023-2026

Høringssvar fra Handicaprådet vedr. Beslutning om tillæg til Beskæftigelsesplan 2026

Høringssvar fra Det Lokale Arbejdsmarkedsråd vedr. Beslutning om tillæg til Beskæftigelsesplan 2026

2 (Åben) Beslutning om tillæg til Beskæftigelsesplan for 2026

Sags ID: EMN-2024-03990

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Nærværende sagsfremstilling omhandler Beskæftigelsesplan 2023-2026, hvor udvalget skal godkende tillæg til Beskæftigelsesplan 2026.

Sagen har været til høring i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd og Handicaprådet. Hørings svarene er vedhæftet som bilag.

Beskæftigelsesplan 2023-2026 er baseret på tre politiske fokusområder, som er Rekruttering og mangel på arbejdskraft, Det rummelige arbejdsmarked og Unge uden uddannelse. Det indholdsmæssige i henhold til disse fokusområder i beskæftigelsesplanen og retningen for beskæftigelsesområdet vurderes fortsat at være aktuelle – også under den nye beskæftigelsesreform, hvorfor det kun er resultatmålene, der er blevet opdateret.

Som tillæg til Beskæftigelsesplan 2026 har administrationen udarbejdet forslag til en række opdaterede resultatmål for 2026. Resultatmålene er relevante i forhold til jobcenterets indsatser og fokusområderne i beskæftigelsesplanen.

Administrationen foreslår følgende resultatmål for 2026:

Fokusområde	Resultatmål
Tilfredshed – alle borgere og virksomheder skal opleve kvalitet i mødet med Jobcenter Frederikshavn	Den overordnede borgertilfredshed med Jobcenter Frederikshavn skal have en score på 3,7 eller mere ud af 5. Andelen af virksomheder, der samlet set er tilfredse med Jobcenter Frederikshavn, skal være på 91 % eller mere.
Rekruttering og mangel på arbejdskraft – virksomheder skal kunne rekruttere arbejdskraft med de rette kompetencer.	Formidlingsgraden skal være 93 % eller mere. Besættelsesgraden skal være 78 % eller mere.

Det rummelige arbejdsmarked – alle skal have mulighed for en plads på arbejdsmarkedet.	Andelen af borgere med ordinære timer skal være 25 % eller mere. Andelen af delvist raskmeldte på sygedagpenge skal være 12,5 % eller mere. Andelen af borgere i job eller uddannelse 1 måned efter endt uddannelsesforløb skal være 42 % eller mere.
---	---

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at administrationens forslag til resultatmål for 2026 godkendes.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

1. Beskæftigelsesplan 2023-2026 (DokumentID: 8262867 - EMN-2024-03990)
2. Høringssvar fra Handicaprådet vedr. Beslutning om tillæg til Beskæftigelsesplan 2026 (DokumentID: 8625111 - EMN-2024-03990)
3. Høringssvar fra Det Lokale Arbejdsmarkedsråd vedr. Beslutning om tillæg til Beskæftigelsesplan 2026 (DokumentID: 8625115 - EMN-2024-03990)

Punkt 3: Orientering om jobcentrets køb af forløb ved eksterne aktører

EMN-2023-02454

Bilag

Oversigt over eksterne køb

3 (Åben) Orientering om jobcentrets køb af forløb ved eksterne aktører

Sags ID: EMN-2023-02454

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 16. august 2023 en række principper for brugen af eksterne indsatser, samt at de årligt får en opfølgning på køb ved eksterne aktører.

Principperne er følgende:

- Indsatsen skal understøtte den beskæftigelsespolitiske retning i den gældende politisk godkendte beskæftigelsesplan.
- Indsatsen skal, så vidt det er muligt, købes i lokalområdet.
- Indsatsen skal imødekomme kravet om pris og effektivitet.
- Indsatsen skal supplere indsatsen i jobcentrets interne tilbud.
- Indsatsen skal følges tæt, og der skal måles på, om den ønskede effekt opnås.

Køb ved eksterne leverandører kan opdeles i to typer:

1. Ordinær uddannelse, som omfatter uddannelser, der udbydes generelt og ved lov. Det kan være AMU-forløb, almen voksenuddannelse, danskuddannelse, VUC-forløb, fag på akademniveau mm.
2. Øvrig vejledning og opkvalificering, hvor formålet er at udvikle personens faglige, sociale eller sproglige kompetencer med henblik på opkvalificering til arbejdsmarkedet eller uddannelse. Kommunens interne forløb er øvrig vejledning og opkvalificering, men køb ved eksterne kan også være under rammen for øvrig vejledning og opkvalificering.

I forbindelse med den nye beskæftigelsesreform er der sat loft over hvor meget kommunerne kan anvende til øvrig vejledning og opkvalificering. Loftet for Frederikshavn er i 2026 ca. 25 mio. kr.

Jobcentret har stort fokus på via ordinær uddannelse at løfte borgere fra ufaglært til faglært eller til specialiseret faglært. Dertil kommer fokus på bevilling af kurser, som giver den enkelte borger bedre forudsætninger for at opnå en varig tilknytning til arbejdsmarkedet, f.eks. anvendelse af AI, 9. eller 10. klasse.

Ordinær uddannelse iværksættes primært på de lokale erhvervsskoler, men der bevilliges også forløb ved HF&VUC, Sprogskolen, UCN, Dekra og Martec.

I vedhæftede bilag ses en oversigt over Jobcenterets primære køb ved eksterne aktører.

Øvrig vejledning og opkvalificering foregår primært i jobcentrets egen interne afdeling, hvor der både er værkstedsaktiviteter, mestringstilbud og fokuseret personlig hjælp til jobsøgning. Det kan også være en håndholdt virksomhedsrettet indsats, der varetages af jobformidlere eller IPS-konsulenter.

Jobcentret køber også øvrig vejledning og opkvalificerings forløb ved eksterne leverandører. Jobcentret har i 2025 købt forløb for fleksjobvisiterede med behov for håndholdt indsats i målet om at komme på arbejdsmarkedet, forløb for sygemeldte med kroniske smerter, forløb for borgere med behov for håndholdt uddannelsesvejledning, og forløb for borgere der blev afskediget fra Danish Crown. Yderligere uddybning findes i bilag.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

1. Oversigt over eksterne køb (DokumentID: 8623242 - EMN-2023-02454)

Punkt 4: Orientering om Beskæftigelsesministerens benchmarking-liste over kommunernes beskæftigelsesindsats 1. halvår 2025

EMN-2018-03060

Bilag

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser-2024-2025

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-dagpengeomraadet-24-25

kommunernes-placering-paa-rangliste-for-sygedagpengeomraadet-24-25

kommunernes-placering-paa-rangliste-for-kontanthjaelpsomraade-24-25

4 (Åben) Orientering om Beskæftigelsesministerens benchmarking-liste over kommunernes beskæftigelsesindsats 1. halvår 2025

Sags ID: EMN-2018-03060

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Hvert halve år ranglister Beskæftigelsesministeriet landets kommuner fra 1-98 efter kommunens resultater på beskæftigelsesområdet. Ranglisten er en konsekvens af den politiske aftale om regelforenklning af beskæftigelsesindsatsen, som giver kommunerne mere frihed og lempede regler inden for beskæftigelsesområdet. Som en del af aftalen er der krav om, at kommunerne efterfølgende bliver målt på deres resultater.

Ranglisten laves som en benchmarking, hvor kommunernes resultater er opgjort ud fra kommunernes forskellige rammevilkår. Beskæftigelsesministeriet har opgjort, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholder det med det antal, man kan forvente på baggrund af rammevilkårene. Ranglisten opdateres to gange årligt.

I toppen af listen er de kommuner, der gør det godt, og som har færre personer på offentlig forsørgelse end forventet ud fra deres rammevilkår. Mens kommuner i bunden af listen har flere personer på offentlig forsørgelse end forventet. Derved får kommunerne lettere ved at se, hvor gode de er til at få borgere væk fra dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. Listen er baseret på 2. halvår 2024 til 1. halvår 2025.

Frederikshavn Kommune er placeret som nummer 66 ud af 98 kommuner på ranglisten "Alle ydelser". Frederikshavn Kommunes placering betyder, at kommunen har ca. 50 fuldtidspersoner mere på offentlig forsørgelse end forventet på baggrund af rammevilkårene.

Frederikshavns Kommune gået tilbage fra 60 til 66 fra sidste måling for 2024 på tværs af alle ydelser. Frederikshavn Kommune er gået tilbage fra 67 til 70 i kontanthjælpskategorien, og i sygedagpengekategorien er man gået fra nr. 48 til nr. 42. I dagpengekategorien har der været en tilbagegang fra nr. 66 til nr. 72 sammenlignet med sidste måling.

Læsø Kommune er på tværs af "alle ydelser" placeret som nr. 42 ud af de 98 kommuner. Læsø Kommune har i alt 70 fuldtidspersoner på offentlige ydelser, som også er det forventede antal. På kontanthjælpsområdet er Læsø Kommune placeret som nr. 1 med 10 fuldtidspersoner, hvilket er 10 lavere end det forventede antal på 20. På dagpengeområdet er Læsø Kommune placeret som nr. 98 med 10 fuldtidspersoner mere end det forventede antal. På sygedagpengeområdet er Læsø Kommune nr. 2 på

landsplan, hvor det faktiske antal rammer det forventede antal.

Bilagene til benchmarking-listen er endnu ikke offentliggjort på Beskæftigelsesministeriets hjemmeside og er derfor ikke vedhæftet denne sagsfremstilling.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt. Bilag vedhæftes referatet.

Bilag

1. kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser-2024-2025 (DokumentID: 8640781 - EMN-2018-03060)
2. kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-dagpengeomraadet-24-25 (DokumentID: 8640782 - EMN-2018-03060)
3. kommunernes-placering-paa-rangliste-for-sygedagpengeomraadet-24-25 (DokumentID: 8640783 - EMN-2018-03060)
4. kommunernes-placering-paa-rangliste-for-kontanthjaelpsomraade-24-25 (DokumentID: 8640784 - EMN-2018-03060)

Punkt 5: Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område

EMN-2021-03838

5 (Åben) Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område

Sags ID: EMN-2021-03838

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Diverse orienteringer på Arbejdsmarkedsudvalgets område:

- Jobmesse 2026 afholdes på følgende datoer:
 - Frederikshavn Kommune den 12. marts
 - Hjørring Kommune den 28. januar
 - Brønderslev Kommune den 5. marts
 - Jammerbugt Kommune den 12. marts
- Status på Ungebølgen
- Orientering om indsats for unge ukrainere i Skagen

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

Punkt 6: Underskriftside

MOS-2025-00098

6 (Åben) Underskriftside

Sags ID: MOS-2025-00098

Ansvarligt center: Direktionssekretariatet

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".

Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at beslutningsprotokollen godkendes.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag