

REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2015-2021 d. 22-11-2021

Mødedato Mandag d. 22. november 2021 kl. 14:30

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
Referat med bilag - Åben.....	24

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

Ordinært møde

Mødetidspunkt: 22-11-2021 14:30

Mødeafholdelse: Lokale 0.23

Information:

Medlemmer: John Karlsson (A), udpeget af: Byrådet, formand
Finn Jenne, udpeget af: FH (formand for FH Frederikshavn)
Esben Slot, udpeget af: FH (Dansk Metal)
Jørgen Helledie, udpeget af: FH (3F)
René Johansen, udpeget af: FH (FOA)
Torben Carlsen, udpeget af Erhvervsrådet (Murerfirma Henrik Carlsen)
Marianne Bredevang, udpeget af Erhvervsrådet (Scandic the Reef)
Susanne Nielsen, udpeget af Erhvervsrådet (Scandic Pelagic)
Michael Bohl, udpeget af Erhvervsrådet (DSI Freezing Solutions)
Tom Kærgaard, udpeget af: FH (DLF)
Mona Pedersen, udpeget af: Danske Handicaporganisationer
Katalin Fülöp, udpeget af: Integrationsrådet
Almina Nikontovic, udpeget af: Børne- og Ungdomsudvalget
Birgit S. Hansen (A)(Borgmester)

Afbud: Finn Jenne, udpeget af: FH (formand for FH Frederikshavn)
Jørgen Helledie, udpeget af: FH (3F)
Tom Kærgaard, udpeget af: FH (DLF)
Katalin Fülöp, udpeget af: Integrationsrådet
Almina Nikontovic, udpeget af: Børne- og Ungdomsudvalget
Birgit S. Hansen (A)(Borgmester)

Stedfortrædere:



Indholdsfortegnelse

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

22-11-2021 14:30

1 (Åben) Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - november 2021	3
2 (Åben) Evaluering af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd	5
3 (Åben) Beskæftigelsesplan 2022 LAR - orientering fra AMU	7
4 (Åben) Brugerundersøgelse Jobcenter Frederikshavn 2021	9
5 (Åben) Elever i skolepraktik	14
6 (Åben) Statistik LAR november 2021	17
7 (Åben) Eventuelt november 2021	20

1 (Åben) Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - november 2021

Sags ID: EMN-2014-00422

Ansvarligt center:

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Kort information bordet rundt, hvor den enkelte arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentant har mulighed for at fremlægge en kort status om, hvor de ser udfordringer og muligheder på arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune, samt hvad medlemmerne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd kan gøre i fællesskab.

Nogle af de temaer, der blev drøftet på sidste møde var:

- Der er gang i bygge- og anlægsbranchen, hvor der også er mangel på træ og stål i branchen, som presser prisen op. Industrien mærker også de stigende stål- og fragtpriser.
- Der er generel mangel på kvalificeret arbejdskraft. Blandt andet er Hotel og restaurationsbranchen og mange af FOA's områder ramt. Industrien har også svært ved at finde specialiserede medarbejdere, men det lykkes. Jobcenteret har været meget behjælpelige med at finde nye medarbejdere samt opkvalificering.
- Der er mange faglærte, der har lavet brancheskift og det kan være med til at brancher har udfordringer med manglende arbejdskraft.
- Der er mange med handicap, der går ned med stress, når de får et fuldtidsarbejde, fordi de arbejdsmarkedet ikke rummer dem.
- Ledigheden for de forsikrede ledige er ved at være samme niveau som før covid-19 krisen, hvad angår 3F's medlemmer. Der er nogle strukturelle udfordringer som alder, uddannelsesniveau og længden på ledigheden ligesom der er en del ledige som er ufaglærte EU borgere der er udfordret på deres dansk kompetencer.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringerne fra arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentanterne til efterretning.

Beslutninger:

- Handicaprådet arbejder på at få flere med særlige behov i uddannelse og arbejde. Der kommer mange henvendelser fra forældre til unge i uddannelse med særlige behov ang. uddannelsernes evner til at varetage de unges behov.
- Fiskeindustrien arbejder på at få flere ind til industrioperatør, men der er udfordringer i forhold til unge, der har svært ved at møde op uden hjælp.
- Der er udfordringer med Covid-19 i Skagen som har ført til hjemsendelser og der arbejdes nu på at få genoprettet test på virksomhederne i samarbejde med Region Nordjylland.
- Det går godt i Hotel- og restaurationsbranchen, men der er udfordringerne med at få faglærte kokke og tjenere ligesom det er svært at få unge ind som lærlinge. Der er en stor frygt for hvad der kan komme til at ske de kommende uger/måneder hvad angår julefrokost sæsonen.
- Industrien har stadigvæk materiale mangler ligesom der udfordringer med fragtpriiser, som er stigende. Der dog forsat gang i industrien, men der er meget få ledige til ledige stillinger. Jobcenteret har hjulpet en virksomhed med at forstå hvordan virksomheden kan bruge en borger med særlige behov. Indtrykket er at jobcenteret er gode til at stille op når virksomhederne henvender sig for at få hjælp til en ansat eller elev.
- FOA har også meget lav ledighed. Der er møder med Frederikshavn Kommune i forhold til ledige med IT udfordringer. Der er mangel på faglærte inden for sundhedsområdet, men der arbejdes på at lokke inden for branchen.
- Bygge- og anlæg oplever nu at mursten og energipriiser stiger udover de allerede kendte prisstigninger på stål og træ.
- Metal har flest ledige i Frederikshavn Kommune og knap halvdelen af de ledige er 55+ og den anden halvdel er unge dimittender, som ikke har de efterspurgte uddannelser.

Afbud fra Jørgen Helledie, Finn Jenne, Almina Nikontovic, Katalin Fülöp, Tom Kærgaard og Birgit S. Hansen

Bilag

2 (Åben) Evaluering af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sags ID: EMN-2014-00422

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

På det sidste møde i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) udtrykte rådet ønske om, at evaluere, hvordan rådet fungerer – nærmere bestemt om rådets medlemmer får det ud af LAR, som de ønsker.

I forretningsordenen for rådet er arbejdsopgaverne for rådet defineret således:

- LAR rådgiver Arbejdsmarkedsudvalget i Frederikshavn Kommune om beskæftigelses-, uddannelses- og erhvervspolitiske spørgsmål med henblik på at kvalificere beslutningsprocessen. Arbejdet er med fokus på at understøtte beskæftigelsen, initiere væksten i erhvervslivet og rådgive om uddannelsesmuligheder med gode beskæftigelsespotentialer.
- LAR varetager en særlig rolle i forhold til nytteindsatsen i Frederikshavn Kommune. Alle nye projekter skal drøftes og godkendes af rådet, inden de behandles i Arbejdsmarkedsudvalget.
- LAR afgiver kommentarer i forbindelse med udarbejdelse af Beskæftigelsesplanen og evalueringen af denne. Kommentarerne afgives inden den politiske proces påbegyndes.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter og evaluerer deres arbejde i rådet.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

Dato: 21-06-2021

På grund af afbud, udskydes punktet til næste møde.

Afbud fra: René Johansen, Tom Kærgaard, Almine Nikontovic, Finn Jenne, Torben Carlsen og Katalin Fülöp – stedfortræder Birgit Bendtsen

Udvalg: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

Dato: 20-09-2021

Punktet udsættes til næste møde

Afbud fra Esben Slot, Tom Kærgaard, Birgit S. Hansen og Katalin Fülöp, i stedet mødte Birgit Bentsen

Beslutninger:

Rådets arbejde giver god mening og mødekadencen er passende. Mødetiderne fastholdes.

Afbud fra Jørgen Helledie, Finn Jenne, Almina Nikontovic, Katalin Fülöp, Tom Kærgaard og Birgit S. Hansen

Bilag

1. Forretningsorden for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd juni 2021 (DokumentID: 6255693 - EMN-2014-00422)

3 (Åben) Beskæftigelsesplan 2022 LAR - orientering fra AMU

Sags ID: EMN-2021-02574

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede på mødet den 4. november høringssvarene fra den skriftlige høring fra Det lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) vedr. udkast til tillæg til Beskæftigelsesplan 2022. Arbejdsmarkedsudvalget kvitterede for høringssvarene, som gav anledning til følgende ændringer.

- I de beskæftigelsespolitiske mål for 2022 imødekommes ønsket fra LAR om mere fremadskuende og ambitiøse målsætninger. Derfor ændres flere af målene for 2022 til benchmark-målinger, hvor resultaterne i Frederikshavn Kommune i 2022 skal være på niveau med eller højere end landsgennemsnittet.
- Resultatmålet omhandlende måling af delvise raskmeldinger fjernes i ministermål 4 ”*Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft*”.
- Arbejdsmarkedsudvalget er positivt indstillede over for forslaget om at indkalde relevante interessenter i Frederikshavn Kommune til drøftelse om muligheder og potentialer ift. at få flere personer med handicap i beskæftigelse. Administrationen vil arbejde videre med forslaget sammen med det nye Arbejdsmarkedsudvalg i 2022.

I vedlagte bilag ses dagsordenspunktet til mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 4. november.

Indstilling

Børne-, ungdoms-, og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen om Arbejdsmarkedsudvalgets beslutning om ændringer til Beskæftigelsesplanen 2022 til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Der er ønske om at de individuelle kommentarer bliver fremlagt mere uddybende i fremadrettet så det er nemmere at se mønstre og læringspotentialer.

Afbud fra Jørgen Helledie, Finn Jenne, Almina Nikontovic, Katalin Fülöp, Tom Kærgaard og Birgit S. Hansen

Bilag

1. Behandling af høringssvar fra LAR vedr. tillæg til Beskæftigelsesplan 2020 - 2022 (DokumentID: 6389562 - EMN-2021-02574)

4 (Åben) Brugerundersøgelse Jobcenter Frederikshavn 2021

Sags ID: EMN-2021-03514

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

I Beskæftigelsesplan 2020-2022 fremsatte Frederikshavn Kommune et resultatmål om at udarbejde en borgertilfredshedsundersøgelse 2 gange årligt. Dette er første gang, at undersøgelsen er gennemført grundet suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen under covid-19. Undersøgelsen måler borgerens oplevelse af værdighed i sagsbehandlingen og sætter fokus på eventuelle udviklingspunkter. Resultatmålet henvender sig til det beskæftigelsespolitiske ministermål 1, som lyder: *Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.*

I Jobcenter Frederikshavn er der nedfældet fire faglige principper, der arbejdes ud fra på tværs af organisationen. De faglige principper skal bl.a. bidrage til, at de ledige oplever, at de bliver mødt med værdighed, når de er i kontakt med jobcentret. Derfor danner de faglige principper også grundlaget for udformningen af spørgsmålene i undersøgelsen. Undersøgelsen er baseret på en forudsætning fra jobcentret om, at en værdig sagsbehandling er betinget af, at borgerne føler medansvar og medinddragelse i samtalerne samt at borgerne kender egen plan og ved, hvad næste skridt er efter samtalen.

Undersøgelsen blev gennemført ved udsendelse af et spørgeskema via e-Boks, som blev udsendt til alle borgere, som Jobcenter Frederikshavn havde afholdt samtale med i perioden den 3-16. september. Det betyder, at det ikke er hele borgerens forløb, som er belyst, men blot en stikprøve af borgernes oplevelse af værdighed i sagsbehandlingen i den givne samtale. Jobcentrets medarbejdere har ikke været informeret om tidspunktet af gennemførelsen af undersøgelsen.

Hvem er respondenterne?

Spørgeskemaet er udsendt til 997 borgere, som i perioden d. 3-16. september har haft en samtale med Jobcenter Frederikshavn. Af de 997 borgere har i alt 492 borgere gennemført spørgeskemaet, hvilket er en svarprocent på 49%, som er yderst tilfredsstillende sammenlignet med lignende undersøgelser. 59 borgere har afgivet svar i enkelte af spørgsmålene, hvorfor antallet af besvarelser kan differentiere mellem spørgsmålene.

Respondenterne fordeler sig på nedenstående målgrupper:

	Procent
Jobafklaringsforløb	6,5%
Uddannelseshjælp	0,2%

	Procent
Ressourceforløb	5,6%
Ledighedsydelse	6,7%
Fleksjob	5,4%
Revalideringsydelse	0,2%
Sygedagpenge	30,1%
Kontanthjælp	7,7%
Dagpenge (forsikret ledig)	30,3%
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse/overgangsydelse	0,6%
Førtidspension	0,2%
Andet	6,7%
I alt	100,0%

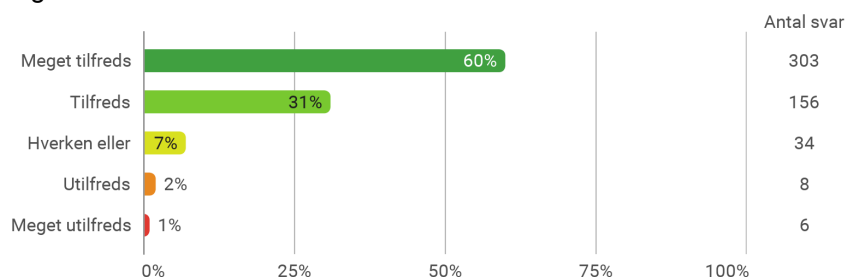
Tabel 1: Andel af besvarelser fordelt på ydelsestype
Kategorien 'Andet' omfatter blandt andet borgere, som er i job.

Af respondenterne er 57% kvinder og 43% mænd. 1 borger har ikke ønsket at oplyse sit køn. Mellem kønnene er der ikke bemærkelsesværdige forskelle i oplevelsen af værdighed. Af respondenterne har 46% haft fysiske møder, hvor de resterende 54% har haft digitale eller telefoniske samtaler. 7% af respondenterne er under 30 år, 40% er mellem 30 og 49 år, hvor de resterende 53% er over 50 år. Besvarelser fra personer mellem 30-49 år er generelt en lille smule mere positive sammenlignet med de to andre grupper.

Ift. varigheden på borgernes forløb, fremgår det, at 37% har været tilmeldt jobcentret i under et halv år, 19% har været tilmeldt mere end et halv år men mindre end 1 år. 44% af respondenterne har været tilmeldt jobcentret i over 1 år.

Resultater

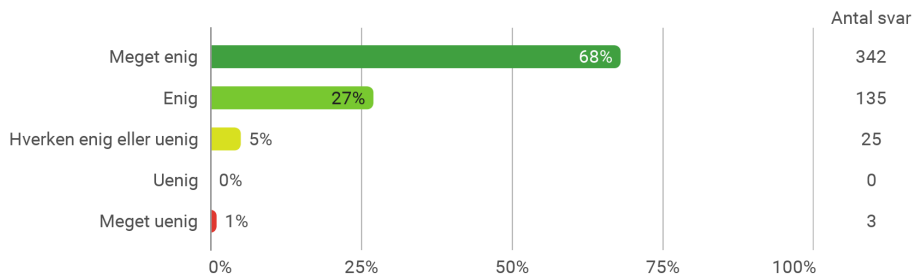
Af spørgeskemaet fremgår det, at 91% af respondenterne har været meget tilfreds eller tilfreds med deres seneste samtale hos Jobcenter Frederikshavn, hvilket svarer til 459 ud af 507 respondenter. Ud af de 507 respondenter, har ca. 3% af respondenterne erklæret sig utilfreds eller meget utilfreds. 7% er hverken tilfreds eller utilfreds.



Figur 1: Hvor tilfreds er du med din seneste samtale hos Jobcenter Frederikshavn?

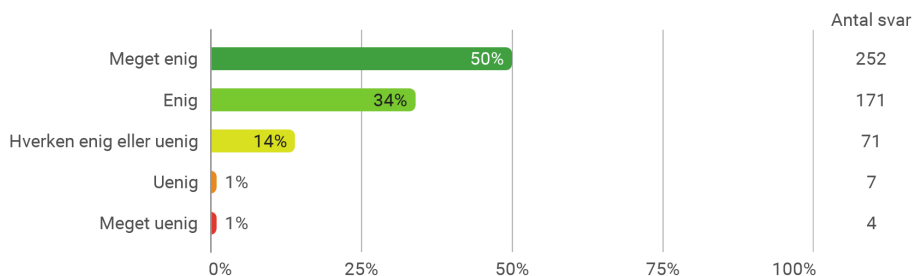
Af figur 2 fremgår det, at 95% af respondenterne er meget enig eller enig i, at de blev mødt venligt og imødekomende af medarbejderen på jobcentret. Ingen af respondenterne var uenige i, at de blev mødt venligt og imødekomende, hvor der kun

var tre borgere, som var meget uenig i dette. Ca. 5% erklærede sig hverken enig eller uenig i, at de blev mødt venligt og imødekommende af jobcentrets medarbejdere.



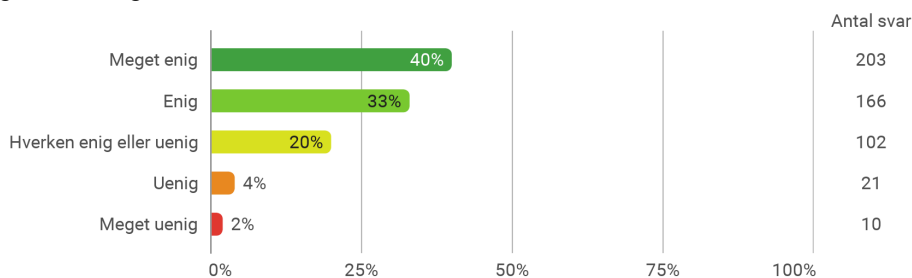
Figur 2: Hvor enig er du i følgende udsagn: Jeg blev mødt venligt og imødekommende af medarbejderen på jobcentret

84% og dermed størstedelen af respondenterne er meget enig eller enig i, at de selv har haft indflydelse på, hvad der blev talt om til samtalen. Ca. 2% er uenig eller meget uenig i, at de har haft indflydelse på samtaleens indhold. 14% er hverken enig eller uenig i dette.



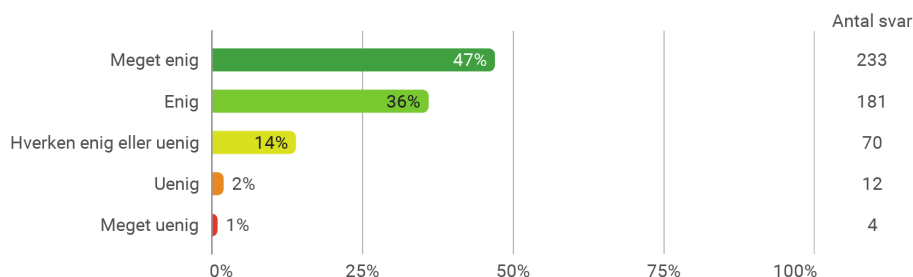
Figur 3: Hvor enig er du i følgende udsagn: Jeg har selv haft indflydelse på, hvad vi talte om i samtalen ift. job og uddannelse.

Af figur 4 fremgår det, at 73% af borgerne har lagt en konkret plan for, hvad der skal få vedkommende i job eller uddannelse. Ca. 6% er uenig eller meget uenig i dette. 20% er hverken enig eller uenig i dette.



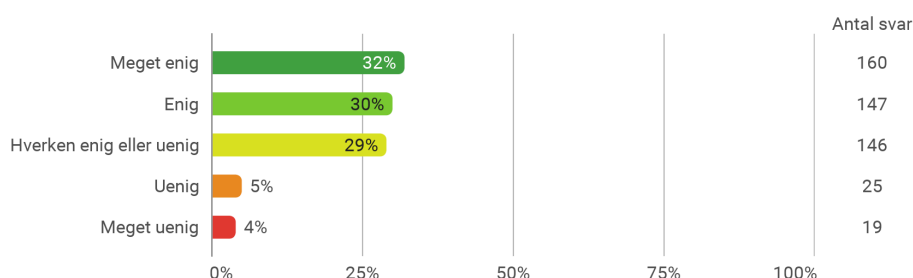
Figur 4: Hvor enig er du i følgende udsagn: Jeg har i samarbejde med jobcentret lagt en konkret plan for, hvad der skal hjælpe mig til at komme i job eller uddannelse.

Af respondenterne erklærer 83% sig meget enig eller enig i, at de har en klar aftale med jobcentret om, hvad vedkommendes næste skridt er efter samtalen. Dette er ca. 3% meget uenig eller uenig i. 14% er hverken enig eller uenig i dette.



Figur 5: Hvor enig er du i følgende udsagn: Jeg har en klar aftale med jobcentret om, hvad mit næste skridt er efter samtalen.

62% af respondenterne er meget enig eller enig i, at samtalen har styrket deres tro på at komme i job eller uddannelse. Af respondenterne er ca. 9% meget uenig eller uenig i dette. 29% er hverken enig eller uenig i dette. Her skal det dog nævnes, at flere af respondenterne tilkendegav, at de allerede var i fleksjob eller anden form for beskæftigelse, hvorfor troen på at komme i job eller uddannelse ikke ændrede sig.



Figur 6: Hvor enig er du i følgende udsagn: Samtalen har styrket min tro på, at jeg kan komme i job eller uddannelse.

I slutningen af spørgeskemaet fik borgere muligheden for at tilføje kommentarer, hvis de havde yderligere feedback. Det valgte mange borgere heldigvis at gøre, hvilke har resulteret i mange positive og konstruktive kommentarer. Langt størstedelen omhandler gode oplevelser i jobcentret generelt. De konstruktive kommentarer kan deles op i tre underkategorier: 1) tilfredshed med systemet (love, paragraffer m.v.) 2) mindre gode oplevelser med sagsbehandler 3) konstruktive kommentarer til videre overvejelse.

Opsamling

Overordnet set er resultaterne fra brugerundersøgelsen positive. Den generelle tilfredshed er meget høj, og oplevelsen hos borgerne er, at jobcentret møder borgeren på en imødekommende og venlig måde.

Selvom resultaterne fra brugerundersøgelsen er meget positive, er der stadig mulige udviklingspunkter, som jobcentret vil arbejde videre med. Det omhandler især arbejdet med at sikre, at alle borgere har og er bekendt med deres konkrete plan for at komme i job/uddannelse. Derudover er det vigtigt, at medarbejderne understøttes i at fastholde et fokus på job og uddannelse. Også hos borgere hvor der kan være en lidt længere vej til job pga. andre udfordringer end ledighed. Begge områder kan bidrage til at styrke borgernes tro på job eller uddannelse. Undersøgelsens resultater bliver delt med både ledelse og medarbejdere i jobcenteret med henblik på at belyse mulige udviklingspunkter i jobcentrets indsats. Brugerundersøgelsen gennemføres igen i foråret 2022.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om resultaterne af den gennemførte brugerundersøgelse til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

Dato: 04-11-2021

Taget til efterretning.

Afbud fra Bjarke Lynnerup (A) og Erik Trolle (A)

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Afbud fra Jørgen Helledie, Finn Jenne, Almina Nikontovic, Katalin Fülöp, Tom Kærgaard og Birgit S. Hansen

Bilag

5 (Åben) Elever i skolepraktik

Sags ID: EMN-2018-00056

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
LAR

Sagsfremstilling

Siden sidste møde i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd har Næstformand Finn Jenne efterspurgt en oversigt over elever i skolepraktik med tilknytning til Frederikshavn Kommune. Derfor har administrationen udarbejdet denne orientering om udviklingen i antal og andel af praktikpladssøgende, indgåede uddannelsesaftaler og igangværende skolepraktik for borgere med bopæl i Frederikshavn Kommune.

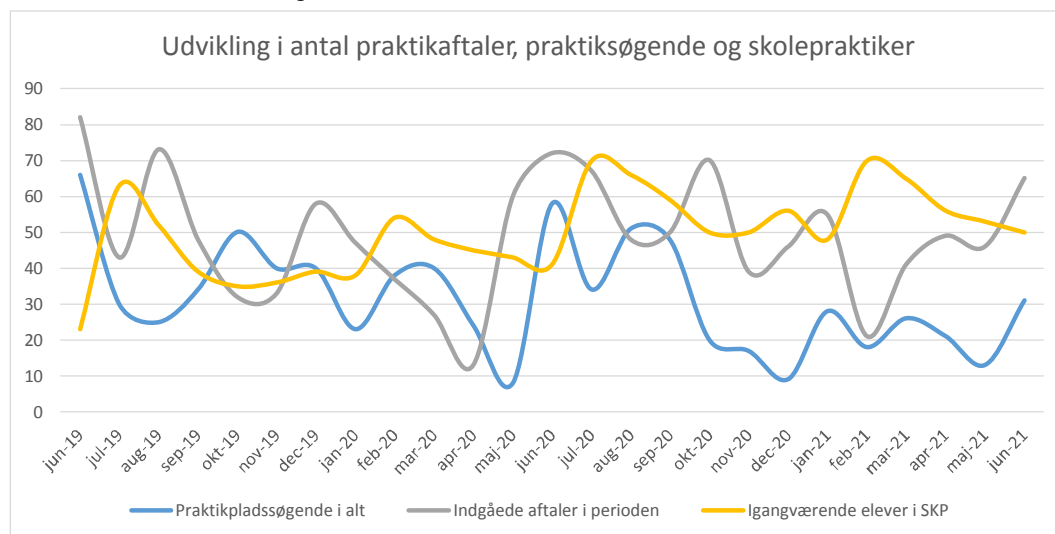
Praktikpladssøgende er de elever;

- der ikke har en uddannelsesaftale,
- der ikke er i skolepraktik
- er blevet praktikpladssøgende inden for de sidste 3 måneder
- der har bekræftet inden for de sidste 3 måneder at de forsat er praktikpladssøgende.

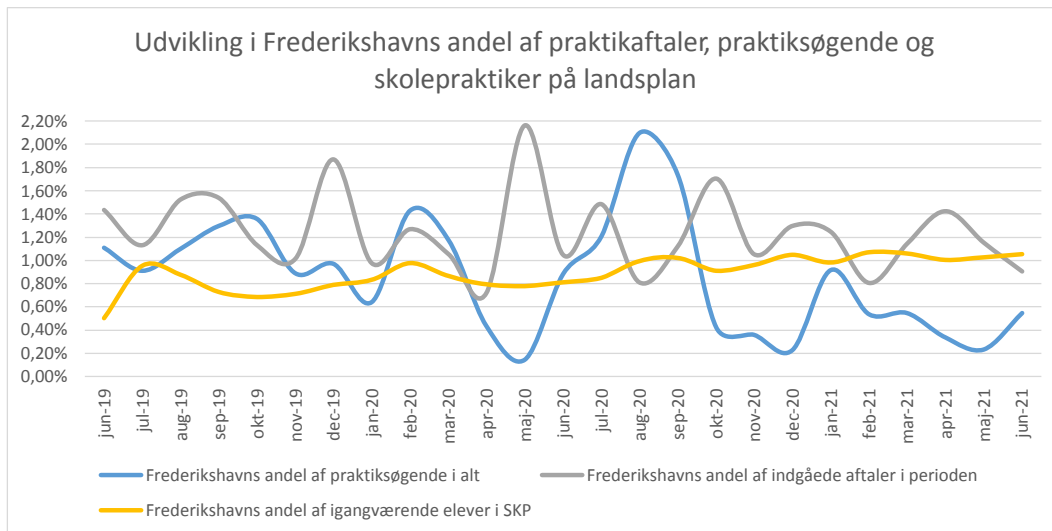
Indgåede uddannelsesaftaler er de elever, der har indgået en uddannelsesaftale den pågældende måned.

Igangværende skolepraktiker (SKP) er de elever, der ved månedens udgang er i gang med en skolepraktik.

Nedenstående graf viser, at antallet af igangværende skolepraktiker er fordoblet fra juni 2019 til juni 2021. I samme periode er antallet af praktikpladssøgende blevet halveret. Antallet af indgået uddannelsesaftaler er faldet med ca. 20%.



I nedenstående graf fremgår andelen af praktikpladssøgende, indgåede uddannelsesaftaler og igangværende skolepraktiker ud af antallet på landsplan. Frederikshavns andel af skolepraktiker er fordoblet fra ca. 0,5% af antallet på landsplan til ca. 1%. Modsat er andelen af praktikpladssøgere halveret fra 1,1% til 0,5%. Ligeledes er andelen af uddannelsesaftaler faldet med knap 0,5 procentpoint. Frederikshavn Kommunes objektive andel af befolkning 16-66 år var d. 1. januar 2021 0,89% hvilket betyder nedenstående kategorier må forventes at være i niveau i forhold til landsplan.



Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

Dato: 20-09-2021

Punktet udsættes til næste møde

Afbud fra Esben Slot, Tom Kærgaard, Birgit S. Hansen og Katalin Fülöp, i stedet mødte Birgit Bentsen

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Afbud fra Jørgen Helledie, Finn Jenne, Almina Nikontovic, Katalin Fülöp, Tom Kærgaard og Birgit S. Hansen

Bilag

6 (Åben) Statistik LAR november 2021

Sags ID: EMN-2018-00535

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

På mødet i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd den 14. juni 2018 blev det besluttet, at udvalget forelægges udvalgte statistikker om arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune, inden for 4 områder; beskæftigelse, ledighed, redskaber og udenlandskarbejdskraft, halvårligt.

Beskæftigelse:

- Udviklingen for antal fuldtidslønmodtagere med bopæl i Frederikshavn Kommune og antal fuldtidslønmodtagere med arbejdssted i Frederikshavn Kommune har generelt været faldende siden 2012 - dog med en lille stigning fra 2017 til 2019. Antallet af beskæftigede bosat i kommunen er faldet med 1065 fuldtidspersoner siden 2012 og det tilsvarende tal for fuldtidsbeskæftigede med arbejdsplads i kommunen er faldet med 1024 fuldtidspersoner. Faldet fra 2019 til 2020 udgør alene 311 fuldtidspersoner.
- Lidt over 1/3 af de beskæftigede, svarende til 7134 fuldtidspersoner, arbejder inden for enten brancherne industri eller handel. Der er ligeledes ca. 31%, svarende til 5976 fuldtidspersoner, der er beskæftiget inden for offentlig administration, undervisning og sundhed.

Ledighed:

- Der har været en stigning i antallet af fuldtidsydelsesmodtagere fra 2019 til 2020. Denne stigning skyldes blandt andet Covid19, hvilket har resulteret i en stigning i antallet af a-dagpengemodtagere. I alt har stigningen fra 2019 til 2020 været på 435 personer.
- Den ubetinget største målgruppe er førtidspension (2963), som udgør mere end en tredjedel af det samlede antal (8.077) fuldtidsydelsesmodtagere.
- Antallet af ydelsesmodtagere på a-dagpenge er faldet over det seneste kvartal. Det samme gælder for uddannelseshjælp, jobafklaring, ressourceforløb, ledighedsydelse. Antallet af ydelsesmodtagere på sygedagpenge er derimod steget over det seneste kvartal, hvilket også gælder for fleksjob og førtidspension.
- I den indekserede sammenligning af udviklingen i antallet af fuldtidspersoner i ydelsesmålgrupperne mellem Frederikshavn Kommune, RAR Nordjylland og Hele landet i perioden 1. kvartal 2016 til 2. kvartal 2021 kan resultaterne deles

ind i 3 kategorier.

- Frederikshavn har klaret sig bedre end RAR Nordjylland og Hele landet,
 - A-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, ledighedsydelse, fleksjob og revalidering
- Frederikshavn har klaret sig bedre end enten RAR Nordjylland eller Hele landet
 - Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv., sygedagpenge og Jobafklaring
- Frederikshavn har klaret sig dårligere end både RAR Nordjylland og Hele landet
 - Førtidspension og Ressourceforløb
- Frederikshavn Kommune har generelt en højere ledighedsprocent end både Region Nordjylland og Hele landet med større sæsonudsving, men kommunen følger dog den faldende tendens på landsplan. Den foreløbige opgørelse viser dog, at ledighedsprocenten stiger fra juli til september. Det forventes, at ledighedsprocenten for september 2021 i Frederikshavn vil være højere end både Region Nordjylland og Hele landet.

Redskaber:

- Det er målgrupperne A-dagpenge, Kontanthjælp, Ressourceforløb og Uddannelseshjælp, der anvender aktivering mest. Det er øvrige vejlednings- og opkvalificeringsforløb efterfulgt af ordinær uddannelse og privat virksomhedspraktik, der anvendes hyppigst.

Udenlandsk arbejdskraft:

- Der har været en stigning i antallet af borgere fra Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde (EØS) som består af de 28 EU-lande samt Norge, Island og Liechtenstein. I 2. kvartal 2012 var der ca. 1300 bosiddende i Frederikshavn Kommune og i 3. kvartal 2021 var det tal steget til 2483. En stigning på 87%.
- Størstedelen af EØS borgerne i kommunen er fra Rumænien efterfulgt af Polen, Norge, Sverige og Tyskland.
- Antallet af fuldtidsbeskæftigede EØS borgere har været stigende i perioden 1. kvartal 2016 til 2. kvartal 2021, hvis der tages højde for sæsonudsving og det markante fald i 2.kvartal 2020.
- Det er primært inden for industri, at EØS borgerne arbejder. Ca. 50% arbejder inden for industri. Efter industri er det bygge og anlæg og transport, der er størst med en andel på henholdsvis 9,5% og 8% i hver branche.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Afbud fra Jørgen Helledie, Finn Jenne, Almira Nikontovic, Katalin Fülöp, Tom Kærgaard og Birgit S. Hansen

Bilag

1. Statistik LAR november 2021 (DokumentID: 6449930 - EMN-2018-00535)

7 (Åben) Eventuelt november 2021

Sags ID: EMN-2018-00056

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
LAR

Indstilling

Til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Afbud fra Jørgen Helledie, Finn Jenne, Almina Nikontovic, Katalin Fülöp, Tom Kærgaard og Birgit S. Hansen

Bilag

Punkt 2: Referat med bilag - Åben

Referat

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

Ordinært møde

Mødetidspunkt: 22-11-2021 14:30

Mødeafholdelse: Lokale 0.23

Information:

Medlemmer: John Karlsson (A), udpeget af: Byrådet, formand
Finn Jenne, udpeget af: FH (formand for FH Frederikshavn)
Esben Slot, udpeget af: FH (Dansk Metal)
Jørgen Helledie, udpeget af: FH (3F)
René Johansen, udpeget af: FH (FOA)
Torben Carlsen, udpeget af Erhvervsrådet (Murerfirma Henrik Carlsen)
Marianne Bredevang, udpeget af Erhvervsrådet (Scandic the Reef)
Susanne Nielsen, udpeget af Erhvervsrådet (Scandic Pelagic)
Michael Bohl, udpeget af Erhvervsrådet (DSI Freezing Solutions)
Tom Kærgaard, udpeget af: FH (DLF)
Mona Pedersen, udpeget af: Danske Handicaporganisationer
Katalin Fülöp, udpeget af: Integrationsrådet
Almina Nikontovic, udpeget af: Børne- og Ungdomsudvalget
Birgit S. Hansen (A)(Borgmester)

Afbud: Finn Jenne, udpeget af: FH (formand for FH Frederikshavn)
Jørgen Helledie, udpeget af: FH (3F)
Tom Kærgaard, udpeget af: FH (DLF)
Katalin Fülöp, udpeget af: Integrationsrådet
Almina Nikontovic, udpeget af: Børne- og Ungdomsudvalget
Birgit S. Hansen (A)(Borgmester)

Stedfortrædere:



Indholdsfortegnelse

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

22-11-2021 14:30

1 (Åben) Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - november 2021	3
2 (Åben) Evaluering af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd	5
3 (Åben) Beskæftigelsesplan 2022 LAR - orientering fra AMU	7
4 (Åben) Brugerundersøgelse Jobcenter Frederikshavn 2021	9
5 (Åben) Elever i skolepraktik	14
6 (Åben) Statistik LAR november 2021	17
7 (Åben) Eventuelt november 2021	20

1 (Åben) Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - november 2021

Sags ID: EMN-2014-00422

Ansvarligt center:

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Kort information bordet rundt, hvor den enkelte arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentant har mulighed for at fremlægge en kort status om, hvor de ser udfordringer og muligheder på arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune, samt hvad medlemmerne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd kan gøre i fællesskab.

Nogle af de temaer, der blev drøftet på sidste møde var:

- Der er gang i bygge- og anlægsbranchen, hvor der også er mangel på træ og stål i branchen, som presser prisen op. Industrien mærker også de stigende stål- og fragtpriser.
- Der er generel mangel på kvalificeret arbejdskraft. Blandt andet er Hotel og restaurationsbranchen og mange af FOA's områder ramt. Industrien har også svært ved at finde specialiserede medarbejdere, men det lykkes. Jobcenteret har været meget behjælpelige med at finde nye medarbejdere samt opkvalificering.
- Der er mange faglærte, der har lavet brancheskift og det kan være med til at brancher har udfordringer med manglende arbejdskraft.
- Der er mange med handicap, der går ned med stress, når de får et fuldtidsarbejde, fordi de arbejdsmarkedet ikke rummer dem.
- Ledigheden for de forsikrede ledige er ved at være samme niveau som før covid-19 krisen, hvad angår 3F's medlemmer. Der er nogle strukturelle udfordringer som alder, uddannelsesniveau og længden på ledigheden ligesom der er en del ledige som er ufaglærte EU borgere der er udfordret på deres dansk kompetencer.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringerne fra arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentanterne til efterretning.

Beslutninger:

- Handicaprådet arbejder på at få flere med særlige behov i uddannelse og arbejde. Der kommer mange henvendelser fra forældre til unge i uddannelse med særlige behov ang. uddannelsernes evner til at varetage de unges behov.
- Fiskeindustrien arbejder på at få flere ind til industrioperatør, men der er udfordringer i forhold til unge, der har svært ved at møde op uden hjælp.
- Der er udfordringer med Covid-19 i Skagen som har ført til hjemsendelser og der arbejdes nu på at få genoprettet test på virksomhederne i samarbejde med Region Nordjylland.
- Det går godt i Hotel- og restaurationsbranchen, men der er udfordringerne med at få faglærte kokke og tjenere ligesom det er svært at få unge ind som lærlinge. Der er en stor frygt for hvad der kan komme til at ske de kommende uger/måneder hvad angår julefrokost sæsonen.
- Industrien har stadigvæk materiale mangler ligesom der udfordringer med fragtpriiser, som er stigende. Der dog forsat gang i industrien, men der er meget få ledige til ledige stillinger. Jobcenteret har hjulpet en virksomhed med at forstå hvordan virksomheden kan bruge en borger med særlige behov. Indtrykket er at jobcenteret er gode til at stille op når virksomhederne henvender sig for at få hjælp til en ansat eller elev.
- FOA har også meget lav ledighed. Der er møder med Frederikshavn Kommune i forhold til ledige med IT udfordringer. Der er mangel på faglærte inden for sundhedsområdet, men der arbejdes på at lokke inden for branchen.
- Bygge- og anlæg oplever nu at mursten og energipriser stiger udover de allerede kendte prisstigninger på stål og træ.
- Metal har flest ledige i Frederikshavn Kommune og knap halvdelen af de ledige er 55+ og den anden halvdel er unge dimittender, som ikke har de efterspurgte uddannelser.

Afbud fra Jørgen Helledie, Finn Jenne, Almina Nikontovic, Katalin Fülöp, Tom Kærgaard og Birgit S. Hansen

Bilag

2 (Åben) Evaluering af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sags ID: EMN-2014-00422

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
LAR

Sagsfremstilling

På det sidste møde i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) udtrykte rådet ønske om, at evaluere, hvordan rådet fungerer – nærmere bestemt om rådets medlemmer får det ud af LAR, som de ønsker.

I forretningsordenen for rådet er arbejdsopgaverne for rådet defineret således:

- LAR rådgiver Arbejdsmarkedsudvalget i Frederikshavn Kommune om beskæftigelses-, uddannelses- og erhvervspolitiske spørgsmål med henblik på at kvalificere beslutningsprocessen. Arbejdet er med fokus på at understøtte beskæftigelsen, initiere væksten i erhvervslivet og rådgive om uddannelsesmuligheder med gode beskæftigelsespotentialer.
- LAR varetager en særlig rolle i forhold til nytteindsatsen i Frederikshavn Kommune. Alle nye projekter skal drøftes og godkendes af rådet, inden de behandles i Arbejdsmarkedsudvalget.
- LAR afgiver kommentarer i forbindelse med udarbejdelse af Beskæftigelsesplanen og evalueringen af denne. Kommentarerne afgives inden den politiske proces påbegyndes.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter og evaluerer deres arbejde i rådet.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

Dato: 21-06-2021

På grund af afbud, udskydes punktet til næste møde.

Afbud fra: René Johansen, Tom Kærgaard, Almine Nikontovic, Finn Jenne, Torben Carlsen og Katalin Fülöp – stedfortræder Birgit Bendtsen

Udvalg: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

Dato: 20-09-2021

Punktet udsættes til næste møde

Afbud fra Esben Slot, Tom Kærgaard, Birgit S. Hansen og Katalin Fülöp, i stedet mødte Birgit Bentsen

Beslutninger:

Rådets arbejde giver god mening og mødekadencen er passende. Mødetiderne fastholdes.

Afbud fra Jørgen Helledie, Finn Jenne, Almina Nikontovic, Katalin Fülöp, Tom Kærgaard og Birgit S. Hansen

Bilag

1. Forretningsorden for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd juni 2021 (DokumentID: 6255693 - EMN-2014-00422)

3 (Åben) Beskæftigelsesplan 2022 LAR - orientering fra AMU

Sags ID: EMN-2021-02574

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede på mødet den 4. november høringssvarene fra den skriftlige høring fra Det lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) vedr. udkast til tillæg til Beskæftigelsesplan 2022. Arbejdsmarkedsudvalget kvitterede for høringssvarene, som gav anledning til følgende ændringer.

- I de beskæftigelsespolitiske mål for 2022 imødekommes ønsket fra LAR om mere fremadskuende og ambitiøse målsætninger. Derfor ændres flere af målene for 2022 til benchmark-målinger, hvor resultaterne i Frederikshavn Kommune i 2022 skal være på niveau med eller højere end landsgennemsnittet.
- Resultatmålet omhandlende måling af delvise raskmeldinger fjernes i ministermål 4 ”*Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft*”.
- Arbejdsmarkedsudvalget er positivt indstillede over for forslaget om at indkalde relevante interessenter i Frederikshavn Kommune til drøftelse om muligheder og potentialer ift. at få flere personer med handicap i beskæftigelse. Administrationen vil arbejde videre med forslaget sammen med det nye Arbejdsmarkedsudvalg i 2022.

I vedlagte bilag ses dagsordenspunktet til mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 4. november.

Indstilling

Børne-, ungdoms-, og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen om Arbejdsmarkedsudvalgets beslutning om ændringer til Beskæftigelsesplanen 2022 til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Der er ønske om at de individuelle kommentarer bliver fremlagt mere uddybende i fremadrettet så det er nemmere at se mønstre og læringspotentialer.

Afbud fra Jørgen Helledie, Finn Jenne, Almina Nikontovic, Katalin Fülöp, Tom Kærgaard og Birgit S. Hansen

Bilag

1. Behandling af høringssvar fra LAR vedr. tillæg til Beskæftigelsesplan 2020 - 2022 (DokumentID: 6389562 - EMN-2021-02574)

4 (Åben) Brugerundersøgelse Jobcenter Frederikshavn 2021

Sags ID: EMN-2021-03514

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

I Beskæftigelsesplan 2020-2022 fremsatte Frederikshavn Kommune et resultatmål om at udarbejde en borgertilfredshedsundersøgelse 2 gange årligt. Dette er første gang, at undersøgelsen er gennemført grundet suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen under covid-19. Undersøgelsen måler borgerens oplevelse af værdighed i sagsbehandlingen og sætter fokus på eventuelle udviklingspunkter. Resultatmålet henvender sig til det beskæftigelsespolitiske ministermål 1, som lyder: *Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.*

I Jobcenter Frederikshavn er der nedfældet fire faglige principper, der arbejdes ud fra på tværs af organisationen. De faglige principper skal bl.a. bidrage til, at de ledige oplever, at de bliver mødt med værdighed, når de er i kontakt med jobcentret. Derfor danner de faglige principper også grundlaget for udformningen af spørgsmålene i undersøgelsen. Undersøgelsen er baseret på en forudsætning fra jobcentret om, at en værdig sagsbehandling er betinget af, at borgerne føler medansvar og medinddragelse i samtalerne samt at borgerne kender egen plan og ved, hvad næste skridt er efter samtalen.

Undersøgelsen blev gennemført ved udsendelse af et spørgeskema via e-Boks, som blev udsendt til alle borgere, som Jobcenter Frederikshavn havde afholdt samtale med i perioden den 3-16. september. Det betyder, at det ikke er hele borgerens forløb, som er belyst, men blot en stikprøve af borgernes oplevelse af værdighed i sagsbehandlingen i den givne samtale. Jobcentrets medarbejdere har ikke været informeret om tidspunktet af gennemførelsen af undersøgelsen.

Hvem er respondenterne?

Spørgeskemaet er udsendt til 997 borgere, som i perioden d. 3-16. september har haft en samtale med Jobcenter Frederikshavn. Af de 997 borgere har i alt 492 borgere gennemført spørgeskemaet, hvilket er en svarprocent på 49%, som er yderst tilfredsstillende sammenlignet med lignende undersøgelser. 59 borgere har afgivet svar i enkelte af spørgsmålene, hvorfor antallet af besvarelser kan differentiere mellem spørgsmålene.

Respondenterne fordeler sig på nedenstående målgrupper:

	Procent
Jobafklaringsforløb	6,5%
Uddannelseshjælp	0,2%

	Procent
Ressourceforløb	5,6%
Ledighedsydelse	6,7%
Fleksjob	5,4%
Revalideringsydelse	0,2%
Sygedagpenge	30,1%
Kontanthjælp	7,7%
Dagpenge (forsikret ledig)	30,3%
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse/overgangsydelse	0,6%
Førtidspension	0,2%
Andet	6,7%
I alt	100,0%

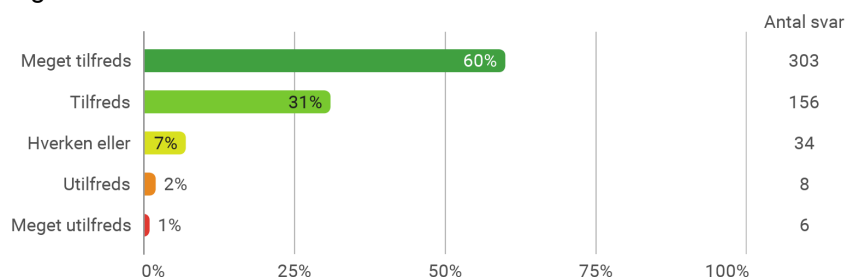
Tabel 1: Andel af besvarelser fordelt på ydelsestype
Kategorien 'Andet' omfatter blandt andet borgere, som er i job.

Af respondenterne er 57% kvinder og 43% mænd. 1 borger har ikke ønsket at oplyse sit køn. Mellem kønnene er der ikke bemærkelsesværdige forskelle i oplevelsen af værdighed. Af respondenterne har 46% haft fysiske møder, hvor de resterende 54% har haft digitale eller telefoniske samtaler. 7% af respondenterne er under 30 år, 40% er mellem 30 og 49 år, hvor de resterende 53% er over 50 år. Besvarelser fra personer mellem 30-49 år er generelt en lille smule mere positive sammenlignet med de to andre grupper.

Ift. varigheden på borgernes forløb, fremgår det, at 37% har været tilmeldt jobcentret i under et halv år, 19% har været tilmeldt mere end et halv år men mindre end 1 år. 44% af respondenterne har været tilmeldt jobcentret i over 1 år.

Resultater

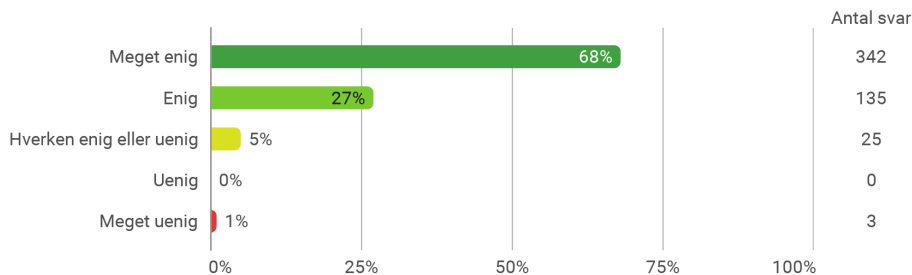
Af spørgeskemaet fremgår det, at 91% af respondenterne har været meget tilfreds eller tilfreds med deres seneste samtale hos Jobcenter Frederikshavn, hvilket svarer til 459 ud af 507 respondenter. Ud af de 507 respondenter, har ca. 3% af respondenterne erklæret sig utilfreds eller meget utilfreds. 7% er hverken tilfreds eller utilfreds.



Figur 1: Hvor tilfreds er du med din seneste samtale hos Jobcenter Frederikshavn?

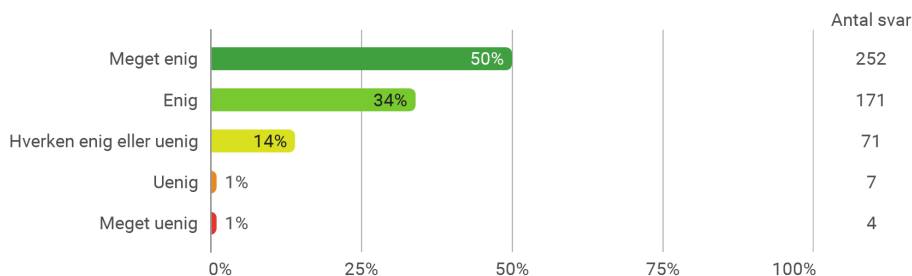
Af figur 2 fremgår det, at 95% af respondenterne er meget enig eller enig i, at de blev mødt venligt og imødekommende af medarbejderen på jobcentret. Ingen af respondenterne var uenige i, at de blev mødt venligt og imødekommende, hvor der kun

var tre borgere, som var meget uenig i dette. Ca. 5% erklærede sig hverken enig eller uenig i, at de blev mødt venligt og imødekommende af jobcentrets medarbejdere.



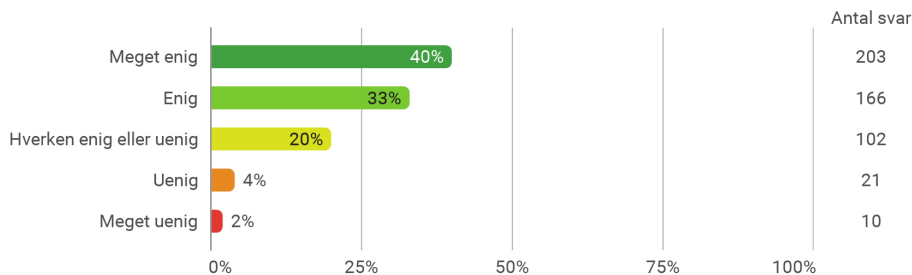
Figur 2: Hvor enig er du i følgende udsagn: Jeg blev mødt venligt og imødekommende af medarbejderen på jobcentret

84% og dermed størstedelen af respondenterne er meget enig eller enig i, at de selv har haft indflydelse på, hvad der blev talt om til samtalen. Ca. 2% er uenig eller meget uenig i, at de har haft indflydelse på samtaleens indhold. 14% er hverken enig eller uenig i dette.



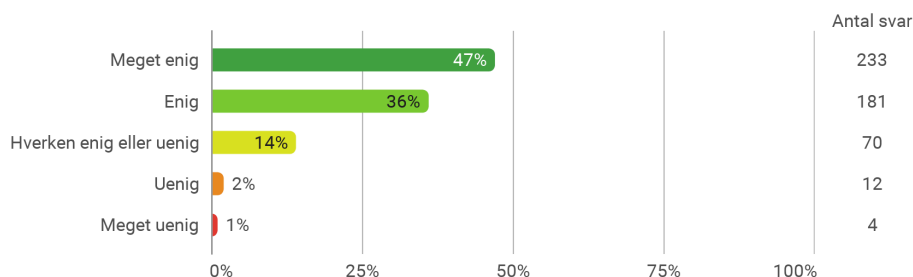
Figur 3: Hvor enig er du i følgende udsagn: Jeg har selv haft indflydelse på, hvad vi talte om i samtalen ift. job og uddannelse.

Af figur 4 fremgår det, at 73% af borgerne har lagt en konkret plan for, hvad der skal få vedkommende i job eller uddannelse. Ca. 6% er uenig eller meget uenig i dette. 20% er hverken enig eller uenig i dette.



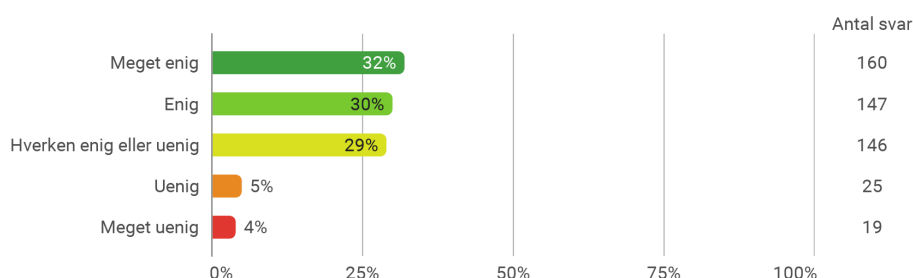
Figur 4: Hvor enig er du i følgende udsagn: Jeg har i samarbejde med jobcentret lagt en konkret plan for, hvad der skal hjælpe mig til at komme i job eller uddannelse.

Af respondenterne erklærer 83% sig meget enig eller enig i, at de har en klar aftale med jobcentret om, hvad vedkommendes næste skridt er efter samtalen. Dette er ca. 3% meget uenig eller uenig i. 14% er hverken enig eller uenig i dette.



Figur 5: Hvor enig er du i følgende udsagn: Jeg har en klar aftale med jobcentret om, hvad mit næste skridt er efter samtalen.

62% af respondenterne er meget enig eller enig i, at samtalen har styrket deres tro på at komme i job eller uddannelse. Af respondenterne er ca. 9% meget uenig eller uenig i dette. 29% er hverken enig eller uenig i dette. Her skal det dog nævnes, at flere af respondenterne tilkendegav, at de allerede var i fleksjob eller anden form for beskæftigelse, hvorfor troen på at komme i job eller uddannelse ikke ændrede sig.



Figur 6: Hvor enig er du i følgende udsagn: Samtalen har styrket min tro på, at jeg kan komme i job eller uddannelse.

I slutningen af spørgeskemaet fik borgere muligheden for at tilføje kommentarer, hvis de havde yderligere feedback. Det valgte mange borgere heldigvis at gøre, hvilke har resulteret i mange positive og konstruktive kommentarer. Langt størstedelen omhandler gode oplevelser i jobcentret generelt. De konstruktive kommentarer kan deles op i tre underkategorier: 1) tilfredshed med systemet (love, paragraffer m.v.) 2) mindre gode oplevelser med sagsbehandler 3) konstruktive kommentarer til videre overvejelse.

Opsamling

Overordnet set er resultaterne fra brugerundersøgelsen positive. Den generelle tilfredshed er meget høj, og oplevelsen hos borgerne er, at jobcentret møder borgeren på en imødekommende og venlig måde.

Selvom resultaterne fra brugerundersøgelsen er meget positive, er der stadig mulige udviklingspunkter, som jobcentret vil arbejde videre med. Det omhandler især arbejdet med at sikre, at alle borgere har og er bekendt med deres konkrete plan for at komme i job/uddannelse. Derudover er det vigtigt, at medarbejderne understøttes i at fastholde et fokus på job og uddannelse. Også hos borgere hvor der kan være en lidt længere vej til job pga. andre udfordringer end ledighed. Begge områder kan bidrage til at styrke borgernes tro på job eller uddannelse. Undersøgelsens resultater bliver delt med både ledelse og medarbejdere i jobcenteret med henblik på at belyse mulige udviklingspunkter i jobcentrets indsats. Brugerundersøgelsen gennemføres igen i foråret 2022.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om resultaterne af den gennemførte brugerundersøgelse til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

Dato: 04-11-2021

Taget til efterretning.

Afbud fra Bjarke Lynnerup (A) og Erik Trolle (A)

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Afbud fra Jørgen Helledie, Finn Jenne, Almina Nikontovic, Katalin Fülöp, Tom Kærgaard og Birgit S. Hansen

Bilag

5 (Åben) Elever i skolepraktik

Sags ID: EMN-2018-00056

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
LAR

Sagsfremstilling

Siden sidste møde i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd har Næstformand Finn Jenne efterspurgt en oversigt over elever i skolepraktik med tilknytning til Frederikshavn Kommune. Derfor har administrationen udarbejdet denne orientering om udviklingen i antal og andel af praktikpladssøgende, indgåede uddannelsesaftaler og igangværende skolepraktik for borgere med bopæl i Frederikshavn Kommune.

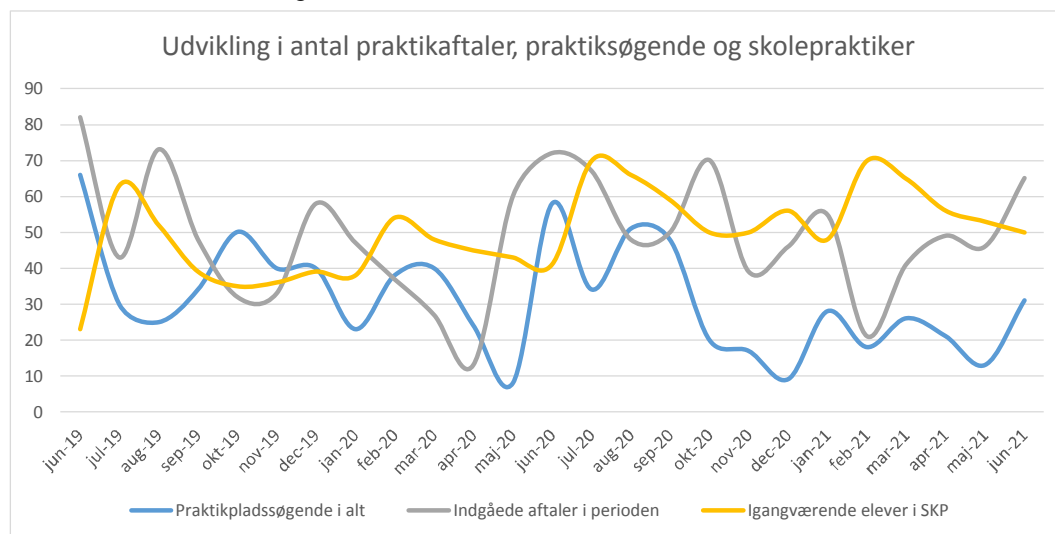
Praktikpladssøgende er de elever;

- der ikke har en uddannelsesaftale,
- der ikke er i skolepraktik
- er blevet praktikpladssøgende inden for de sidste 3 måneder
- der har bekræftet inden for de sidste 3 måneder at de forsat er praktikpladssøgende.

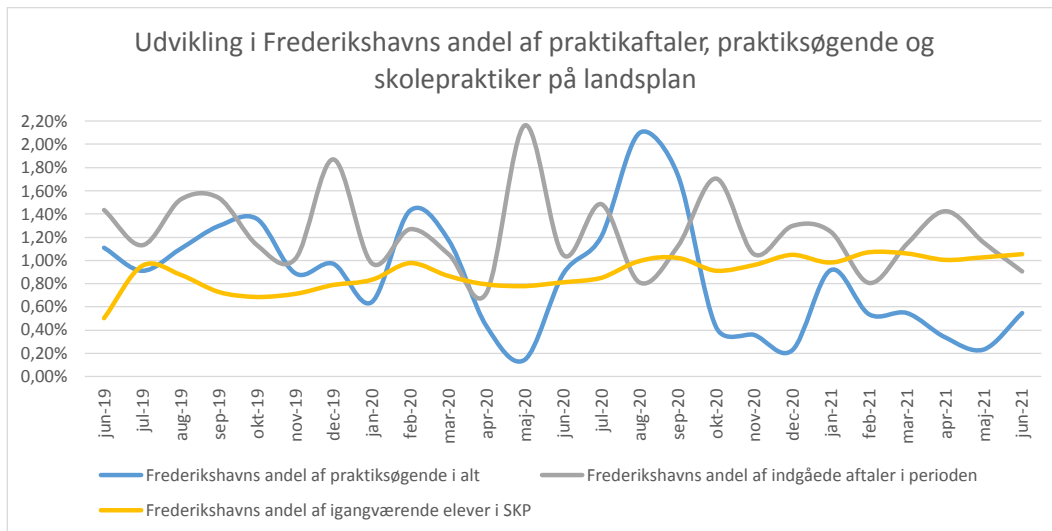
Indgåede uddannelsesaftaler er de elever, der har indgået en uddannelsesaftale den pågældende måned.

Igangværende skolepraktiker (SKP) er de elever, der ved månedens udgang er i gang med en skolepraktik.

Nedenstående graf viser, at antallet af igangværende skolepraktiker er fordoblet fra juni 2019 til juni 2021. I samme periode er antallet af praktikpladssøgende blevet halveret. Antallet af indgået uddannelsesaftaler er faldet med ca. 20%.



I nedenstående graf fremgår andelen af praktikpladssøgende, indgåede uddannelsesaftaler og igangværende skolepraktiker ud af antallet på landsplan. Frederikshavns andel af skolepraktiker er fordoblet fra ca. 0,5% af antallet på landsplan til ca. 1%. Modsat er andelen af praktikpladssøgere halveret fra 1,1% til 0,5%. Ligeledes er andelen af uddannelsesaftaler faldet med knap 0,5 procentpoint. Frederikshavn Kommunes objektive andel af befolkning 16-66 år var d. 1. januar 2021 0,89% hvilket betyder nedenstående kategorier må forventes at være i niveau i forhold til landsplan.



Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

Dato: 20-09-2021

Punktet udsættes til næste møde

Afbud fra Esben Slot, Tom Kærgaard, Birgit S. Hansen og Katalin Fülöp, i stedet mødte Birgit Bentsen

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Afbud fra Jørgen Helledie, Finn Jenne, Almina Nikontovic, Katalin Fülöp, Tom Kærgaard og Birgit S. Hansen

Bilag

6 (Åben) Statistik LAR november 2021

Sags ID: EMN-2018-00535

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

På mødet i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd den 14. juni 2018 blev det besluttet, at udvalget forelægges udvalgte statistikker om arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune, inden for 4 områder; beskæftigelse, ledighed, redskaber og udenlandskarbejdskraft, halvårligt.

Beskæftigelse:

- Udviklingen for antal fuldtidslønmodtagere med bopæl i Frederikshavn Kommune og antal fuldtidslønmodtagere med arbejdssted i Frederikshavn Kommune har generelt været faldende siden 2012 - dog med en lille stigning fra 2017 til 2019. Antallet af beskæftigede bosat i kommunen er faldet med 1065 fuldtidspersoner siden 2012 og det tilsvarende tal for fuldtidsbeskæftigede med arbejdsplads i kommunen er faldet med 1024 fuldtidspersoner. Faldet fra 2019 til 2020 udgør alene 311 fuldtidspersoner.
- Lidt over 1/3 af de beskæftigede, svarende til 7134 fuldtidspersoner, arbejder inden for enten brancherne industri eller handel. Der er ligeledes ca. 31%, svarende til 5976 fuldtidspersoner, der er beskæftiget inden for offentlig administration, undervisning og sundhed.

Ledighed:

- Der har været en stigning i antallet af fuldtidsydelsesmodtagere fra 2019 til 2020. Denne stigning skyldes blandt andet Covid19, hvilket har resulteret i en stigning i antallet af a-dagpengemodtagere. I alt har stigningen fra 2019 til 2020 været på 435 personer.
- Den ubetinget største målgruppe er førtidspension (2963), som udgør mere end en tredjedel af det samlede antal (8.077) fuldtidsydelsesmodtagere.
- Antallet af ydelsesmodtagere på a-dagpenge er faldet over det seneste kvartal. Det samme gælder for uddannelseshjælp, jobafklaring, ressourceforløb, ledighedsydelse. Antallet af ydelsesmodtagere på sygedagpenge er derimod steget over det seneste kvartal, hvilket også gælder for fleksjob og førtidspension.
- I den indekserede sammenligning af udviklingen i antallet af fuldtidspersoner i ydelsesmålgrupperne mellem Frederikshavn Kommune, RAR Nordjylland og Hele landet i perioden 1. kvartal 2016 til 2. kvartal 2021 kan resultaterne deles

ind i 3 kategorier.

- Frederikshavn har klaret sig bedre end RAR Nordjylland og Hele landet,
 - A-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, ledighedsydelse, fleksjob og revalidering
- Frederikshavn har klaret sig bedre end enten RAR Nordjylland eller Hele landet
 - Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv., sygedagpenge og Jobafklaring
- Frederikshavn har klaret sig dårligere end både RAR Nordjylland og Hele landet
 - Førtidspension og Ressourceforløb
- Frederikshavn Kommune har generelt en højere ledighedsprocent end både Region Nordjylland og Hele landet med større sæsonudsving, men kommunen følger dog den faldende tendens på landsplan. Den foreløbige opgørelse viser dog, at ledighedsprocenten stiger fra juli til september. Det forventes, at ledighedsprocenten for september 2021 i Frederikshavn vil være højere end både Region Nordjylland og Hele landet.

Redskaber:

- Det er målgrupperne A-dagpenge, Kontanthjælp, Ressourceforløb og Uddannelseshjælp, der anvender aktivering mest. Det er øvrige vejlednings- og opkvalificeringsforløb efterfulgt af ordinær uddannelse og privat virksomhedspraktik, der anvendes hyppigst.

Udenlandsk arbejdskraft:

- Der har været en stigning i antallet af borgere fra Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde (EØS) som består af de 28 EU-lande samt Norge, Island og Liechtenstein. I 2. kvartal 2012 var der ca. 1300 bosiddende i Frederikshavn Kommune og i 3. kvartal 2021 var det tal steget til 2483. En stigning på 87%.
- Størstedelen af EØS borgerne i kommunen er fra Rumænien efterfulgt af Polen, Norge, Sverige og Tyskland.
- Antallet af fuldtidsbeskæftigede EØS borgere har været stigende i perioden 1. kvartal 2016 til 2. kvartal 2021, hvis der tages højde for sæsonudsving og det markante fald i 2.kvartal 2020.
- Det er primært inden for industri, at EØS borgerne arbejder. Ca. 50% arbejder inden for industri. Efter industri er det bygge og anlæg og transport, der er størst med en andel på henholdsvis 9,5% og 8% i hver branche.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Afbud fra Jørgen Helledie, Finn Jenne, Almína Nikontovic, Katalin Fülöp, Tom Kærgaard og Birgit S. Hansen

Bilag

1. Statistik LAR november 2021 (DokumentID: 6449930 - EMN-2018-00535)

7 (Åben) Eventuelt november 2021

Sags ID: EMN-2018-00056

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

Indstilling

Til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Afbud fra Jørgen Helledie, Finn Jenne, Almina Nikontovic, Katalin Fülöp, Tom Kærgaard og Birgit S. Hansen

Bilag

Bilagsforside

Dokument Navn:	Forretningsorden for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd juni 2021.pdf
Dokument Titel:	Forretningsorden for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd juni 2021
Dokument ID:	6255693
Placering:	Emnesager/Det Lokale Arbejdsmarkedsråd for Frederikshavn Kommune (LAR)/Dokumenter
Dagsordens titel	Evaluering af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd
Dagsordenspunkt nr	2
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Forretningsorden for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Dato: 6. februar 2018

1. Det Lokale Arbejdsmarkedsråd for Frederikshavn Kommune (LAR) afholder 4 møder årligt. Møderne starter kl. 14.30 og afsluttes senest kl. 17.00. Er der behov herfor, kan der afholdes ekstraordinære møder eller temamøder. Formanden kan beslutte at udsætte ordinære møder.

Sagsnummer: 14/18216

Dok. nr.: 6544/15

Forfatter:

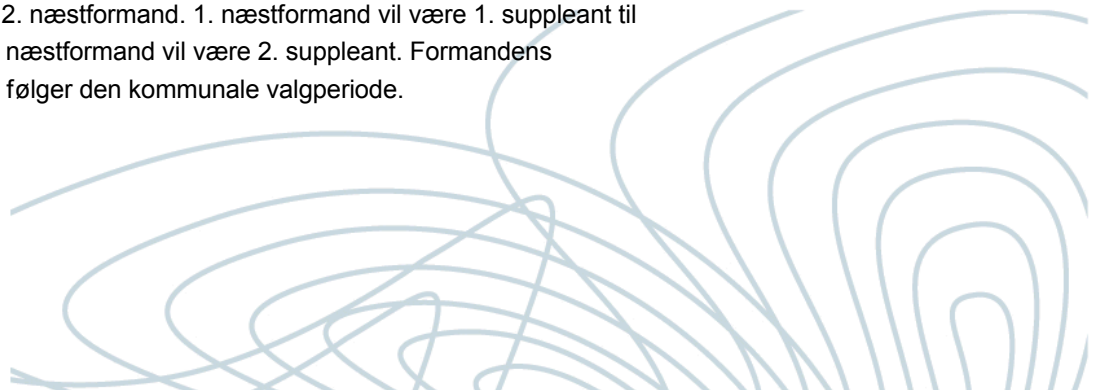
Søren Ulf Larsen

Sammensætning

2. Det lokale Arbejdsmarkedsråd består af følgende medlemmer:
 - Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget i Frederikshavn Kommune
 - Formanden fra FH Frederikshavn eller dennes suppleant
 - 4 virksomhedsrepræsentanter udpeget af Erhvervsrådet
 - 4 repræsentanter for de faglige organisationer udpeget af de faglige forbund (FH, AC, osv.)
 - 1 repræsentant fra De Samvirkende Invalideorganisationer
 - 1 repræsentant fra Det lokale Integrationsrådet i Frederikshavn Kommune
 - 1 politisk repræsentant fra Børne- og Ungdomsudvalget i Frederikshavn Kommune
 - Borgmesteren tildeles en plads i LAR, og kan deltage ad hoc.

Medlemmerne udpeger en suppleant.

3. Udover de faste medlemmer kan aktuelle fagrepræsentanter inviteres med til møderne med henblik på at kvalificere beslutningsprocessen. Fagrepræsentanter har ikke stemmeret. Medlemmer som ønsker at invitere fagpersoner med til et møde, kontakter formanden, som tager beslutning.
4. Medlemmerne vælges inden udgangen af juni måned 2018 for 4 år ad gangen således, at funktionsperioden følger den kommunale valgperiode forskudt med 6 måneder. Virksomhedsrepræsentanterne udpeges for en toårig periode af Erhvervsrådet. De udpeges forskudt således at to vælges i ulige år og 2 i lige år. Første gang udpeges 4 medlemmer, 2 vil dog kun være udpeget for et år.
5. Borgmesteren er født formand for LAR men har valgt at give formandsposten videre til formanden for Arbejdsmarkedsudvalget i Frederikshavn Kommune. Formandens suppleanter vælges blandt medlemmerne på det konstituerende møde. Der vælges 2 næstformænd, hvor den ene vælges til 1. næstformand og den anden til 2. næstformand. 1. næstformand vil være 1. suppleant til formanden og 2. næstformand vil være 2. suppleant. Formandens funktionsperiode følger den kommunale valgperiode.



Administration

Side2/3

6. LAR fastsætter selv sin forretningsorden.
7. Jobcenter Frederikshavn varetager sekretariatsfunktionen for LAR.
8. Dagsorden og referat er tilgængelige på kommunens hjemmeside.
9. Formand, næstformand og sekretariatet i Jobcenter Frederikshavn udarbejder dagsorden.
10. Dagsorden med bilag udsendes til medlemmerne senest 3 hverdage før mødet. Dagsorden med bilag udsendes på mail.

Møderne

11. Er et medlem forhindret i at deltage i et møde, meddeler medlemmet dette til sekretariatet hurtigst muligt inden mødets afholdelse. Der kan indkaldes stedfortræder. I protokollen anføres hvilke medlemmer, der har været fraværende/stedfortræder. Fraværende medlem er selv ansvarlig for at indkalde suppleant og meddele dette til sekretariatet.
12. Ethvert medlem kan anmode om at få optaget et punkt på dagsordenen ved at sende forslaget til sekretariatet senest 10 hverdage før mødet.
13. Formanden, og i hans fravær næstformanden, leder LAR's møder. Enhver, der ønsker ordet, skal ved håndsoprækkelse henvende sig til formanden, der giver ordet til medlemmerne i den orden, hvori de har begæret det.
14. En sag, der ikke har været optaget på dagsordenen ved mødets begyndelse optages på dagsordenen, hvis formanden finder det relevant, og et flertal tiltræder dette.
15. LAR er beslutningsdygtigt, når over halvdelen af stemmeberettigede medlemmer er tilstede.
- 15.a Møder kan undtagelsesvist afholdes som telefonmøder/videokonference eller lignende.
- 15.b LAR udøver primært sin virksomhed på møder. I tilfælde af manglende beslutningsdygtighed, kan behandling af punkter dog ske ved skriftlig høring. Skriftlig høring kan avendes hvis ingen af rådets medlemmer har indvendinger imod dette. Der kan gøres indsigelser over de truffe beslutningen inden for 5 arbejdsdage, fra henvendelsesdagen. Henvendelsen sker gennem det udsendte referatet.
- 15.c Bestemmelsen om beslutningsdygtighed i pkt. 15 finder ligeledes anvendelse i forhold til skriftlig høring.

16. Udvalget træffer beslutning om, hvorvidt et medlems interesse i en sag er af en sådan beskaffenhed, at medlemmet er inhabilt og dermed udelukket fra at deltage i punktet. I bekræftende fald skal den pågældende under forhandling og afstemning om sagen forlade lokalet.
17. Et medlem skal underrette LAR, hvis der foreligger forhold, der kan give anledning til tvivl om habilitet i en given sag.
18. Beslutningsprotokollen skal ved hvert mødes afslutning underskrives af samtlige medlemmer, der har deltaget i mødet.

Side3/3

Arbejdsopgaver

19. LAR rådgiver Arbejdsmarkedsudvalget i Frederikshavn Kommune om beskæftigelses-, uddannelses- og erhvervspolitiske spørgsmål med henblik på at kvalificere beslutningsprocessen. Arbejdet er med fokus på at understøtte beskæftigelsen, initiere væksten i erhvervslivet og rådgive om uddannelsesmuligheder med gode beskæftigelsespotentialer.
20. LAR varetager en særlig rolle i forhold til nytteindsats i Frederikshavn kommune. Alle nye projekter skal drøftes og godkendes af rådet, inden de behandles i Arbejdsmarkedsudvalget.
21. LAR afgiver kommentarer i forbindelse med udarbejdelse af Beskæftigelsesplanen og evalueringen af denne. Kommentarerne afgives inden den politiske proces påbegyndes.
22. Arbejdet i LAR er ulønnet. Jobcenter Frederikshavn afholder rådets driftsudgifter.

Bilagsforside

Dokument Navn:	Behandling af hørings svar fra LAR vedr. tillæg til Beskæftigelsesplan 2020 - 22.docm
Dokument Titel:	Behandling af hørings svar fra LAR vedr. tillæg til Beskæftigelsesplan 2020 - 2022
Dokument ID:	6389562
Placering:	Emnesager/Beskæftigelsesplan 2022/Dokumenter
Dagsordens titel	Beskæftigelsesplan 2022 LAR - orientering fra AMU
Dagsordenspunkt nr	3
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Dagsordenpunkt udvalg

Behandling af hørings svar fra LAR vedr. tillæg til Beskæftigelsesplan 2020 - 2022

Sags-ID: EMN-2021-02574

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Udkast til tillæg til Beskæftigelsesplan 2020-2022 blev drøftet i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) den 20. september 2021. Drøftelserne blev ikke afsluttet. For at sikre at den politisk godkendte procesplan overholdes, blev der i perioden fra den 1. oktober 2021 til den 11. oktober 2021 foretaget en skriftlig høring i LAR, hvor der var mulighed for at kvalificere indholdet i tillægget til Beskæftigelsesplan 2020-2022.

Kommentarerne fra den skriftlige høring er vedhæftet sagsbehandlingen som bilag og skal behandles på nærværende møde i Arbejdsmarkedsudvalget. Punktet genoptages på mødet i LAR den 22. november 2021, for at give en tilbagemelding på Arbejdsmarkedsudvalgets behandling af hørings svarene fra LAR.

Behandling af hørings svar

Arbejdsmarkedsudvalget skal drøfte hørings svarene og beslutte, om materialet giver anledning til, at der skal ændres i det udkast, der er lavet til tillæg til Beskæftigelsesplan 2020-2022.

I december er der møde i Arbejdsmarkedsudvalget, hvor tillægget til Beskæftigelsesplan 2020-2022 skal indstilles til godkendelse i Byrådet på byrådets møde den 22. december 2021. Senest den 31. december 2021 skal kommunalbestyrelsen godkende beskæftigelsesplan 2022, hvorefter den sendes til det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) til orientering.

Administrationens kommentarer til hørings svarene

Administrationen takker for konstruktive hørings svar fra LAR i forhold til tillægget til Beskæftigelsesplan 2022. Administrationen har følgende kommentarer til hørings svarene:

- Administrationen har gennemgået resultatmålene i tillægget til Beskæftigelsesplan 2020-2022 med henblik på at imødekomme ønsket om mere fremadskuende og ambitiøse målsætninger. Det foreslås, at resultatmålene i 2022 ændres til benchmarking-målinger, hvor resultaterne i Frederikshavn i 2022 skal være bedre end landsgennemsnittet.
- Administrationen er positiv indstillet over for forslaget om at indkalde relevante interessenter i Frederikshavns Kommune til en snak om muligheder og potentialer i forhold til at få flere med et handicap i beskæftigelse. Administrationen vil derfor arbejde videre med forslaget sammen med det nye udvalg i 2022. Jobcenter Frederikshavn har de seneste par år øget fokus på at få

flere handicappede i beskæftigelse. Bl.a. ved at metodeudvikle indsatsen via landsdækkende projekter.

- Delvis raskmelding bruges i Jobcenter Frederikshavn til borgere, der efter længere tids sygdom er ved at vende tilbage til arbejdet men som har behov for at begynde på nedsat tid. Målet er så at trappe arbejdstiden op over tid. Det er derfor et vigtigt redskab i forbindelse med, at borgerne skal bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet. Beslutningen om delvis raskmelding træffes på baggrund af en konstruktiv dialog mellem virksomheden, jobcenteret og sygemeldte medarbejdere.
- Jobcenter Frederikshavn har i opkvalificeringsindsatsen generelt fokus på at løfte fra ufaglært til faglært. Det sker i tæt samspil med faglige organisationer, virksomheder og uddannelsesinstitutioner. Yderligere er der også et stort fokus på at hjælpe unge med at vælge den rette vej i uddannelsessystemet blandt andet via Forberedende Grunduddannelse.

Ud over kommentarer til beskæftigelsesplanen var der også kommentarer til processen omkring Resultatrevisionen. Administrationen har taget kommentarerne til efterretning og vil arbejde videre med at finde en bedre form for udarbejdelse og opfølgning på Resultatrevisionen.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget behandler høringssvarene fra LAR omkring tillægget til Beskæftigelsesplan 2020-22 med henblik på at beslutte, om høringssvarene giver anledning til ændringer i udkastet til tillægget til Beskæftigelsesplan 2020-2022.

Beslutninger

Udvalg: Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

Dato: 04-11-2021

Udvalget besluttede, at høringssvarene indarbejdes i tillægget til beskæftigelsesplan 2020-2022. Tillægget revideres og fremlægges på udvalgets møde i december.

Afbud fra Bjarke Lynnerup (A) og Erik Trolle (A)

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Bilagsforside

Dokument Navn:	Statistik LAR november 2021.docx
Dokument Titel:	Statistik LAR november 2021
Dokument ID:	6449930
Placering:	Emnesager/Statistik til AMU og LAR/Dokumenter
Dagsordens titel	Statistik LAR november 2021
Dagsordenspunkt nr	6
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Notat

Dato: 3. november 2021

Statistik LAR november 2021

Sagsnummer: EMN-2018-00535

DokId: 6449930

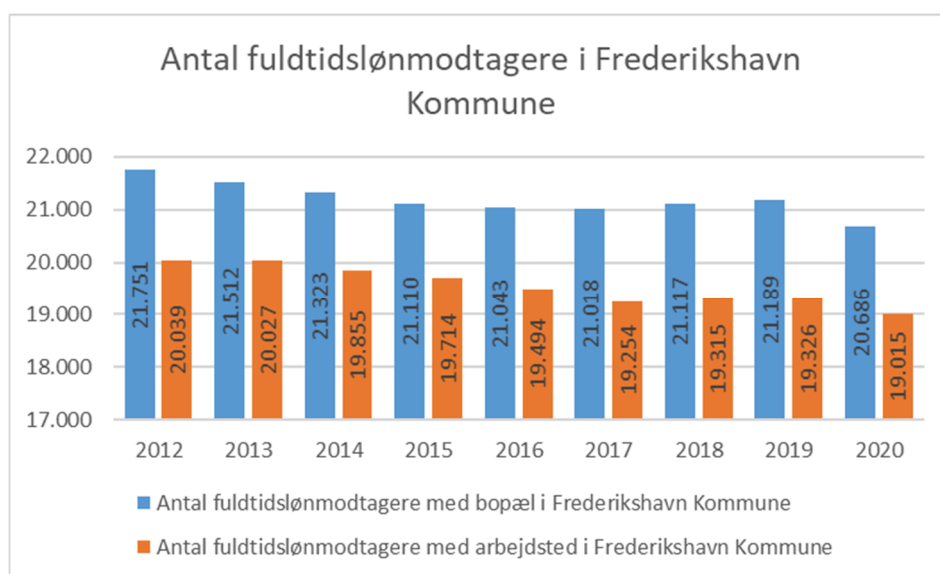
Forfatter:

Frederik Kirkeby Thomsen

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd besluttede på sit møde d. 14. juni 2018, at de gerne ville have fremlagt en række statistikker. På denne baggrund har administrationen udarbejdet nedenstående statistikker inden for 4 områder; Beskæftigelse, Ledighed, redskaber og udenlandsk arbejdskraft.

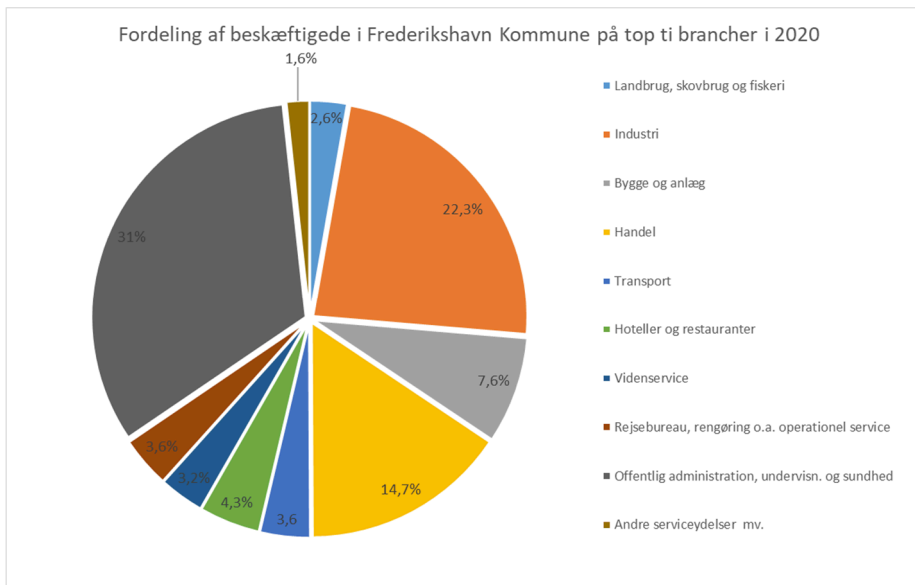
Beskæftigelse:

Graf 1 viser hvordan, at udviklingen for både antal fuldtidslønmodtagere med bopæl i Frederikshavn Kommune og antal fuldtidslønmodtagere med arbejdssted i Frederikshavn Kommune generelt har været faldende siden 2012 - dog med en lille stigning fra 2017 til 2019. Antallet af beskæftigede bosat i kommunen er faldet med 1065 fuldtidspersoner siden 2012 og det tilsvarende tal for fuldtidsbeskæftigede med arbejdsplads i kommunen er faldet med 1024 fuldtidspersoner.



Graf 1: Antal fuldtidslønmodtagere i Frederikshavn Kommune
Kilde: Jobindsats.dk

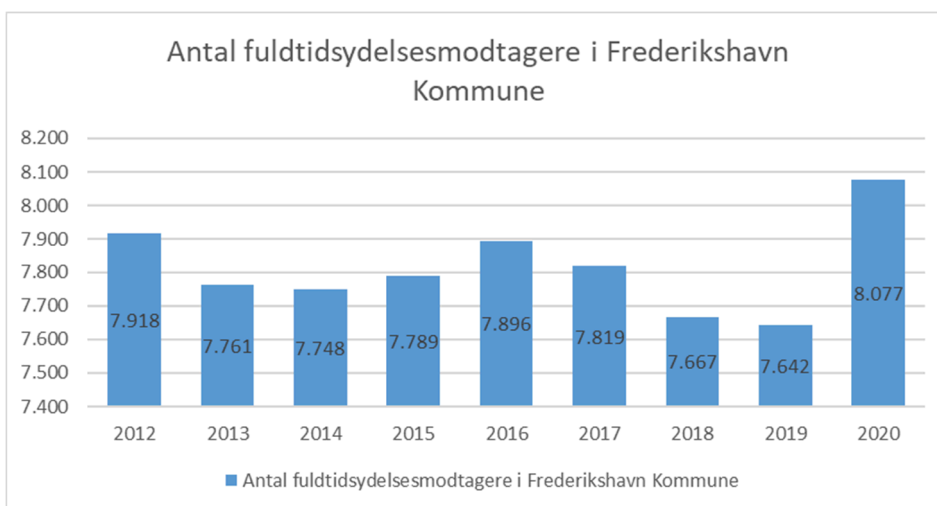
Graf 2 viser fordelingen af beskæftigede på brancheniveau for 2020. Grafen viser, at lidt over 1/3 af de beskæftigede, svarende til 7134 personer, arbejder inden for enten industri eller handel. Der er ligeledes ca. 31%, svarende til 5976 personer, der er beskæftiget inden for offentlig administration, undervisning og sundhed.



Graf 2: Andel af beskæftigede fordelt på brancher i Frederikshavn Kommune
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Ledighed:

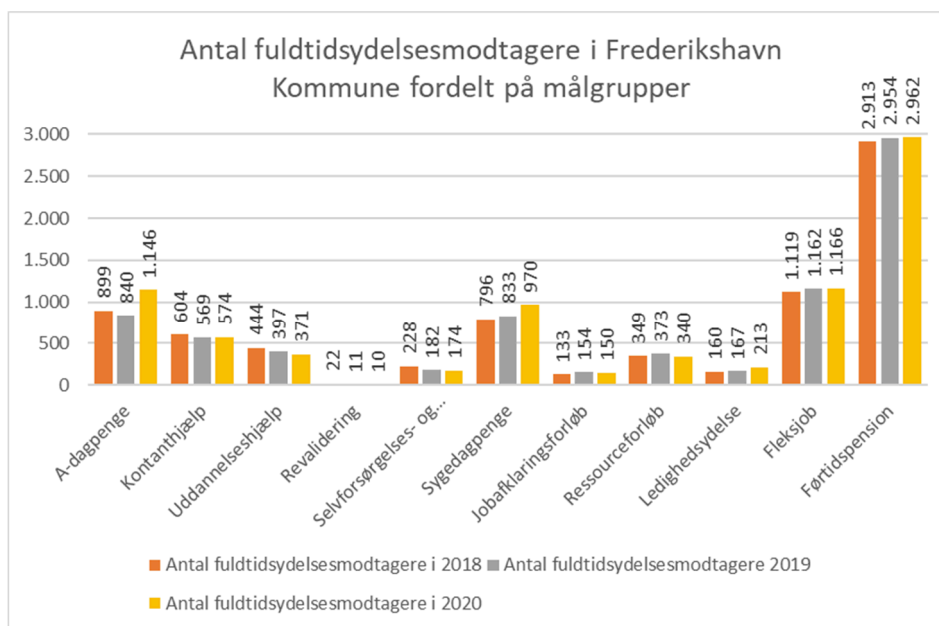
Graf 3 viser udviklingen i antallet af fuldtidsydelsesmodtagere. Det ses, at der var en betydelig stigning i antallet af ydelsesmodtagere fra 2015 til 2016. Denne stigning skyldes blandt andet det øgede antal flygtninge, der kom til kommunen i løbet af slutningen af 2015 og 2016. Fra 2016 til 2018 er der dog et fald på ca. 250 fuldtidspersoner. I 2020 ses en stigning til 8.077 fuldtidsmodtagere, hvilket hovedsageligt skyldes corona.



Graf 3: udvikling i antal ydelsesmodtagere i Frederikshavn Kommune
Kilde: Jobindsats.dk

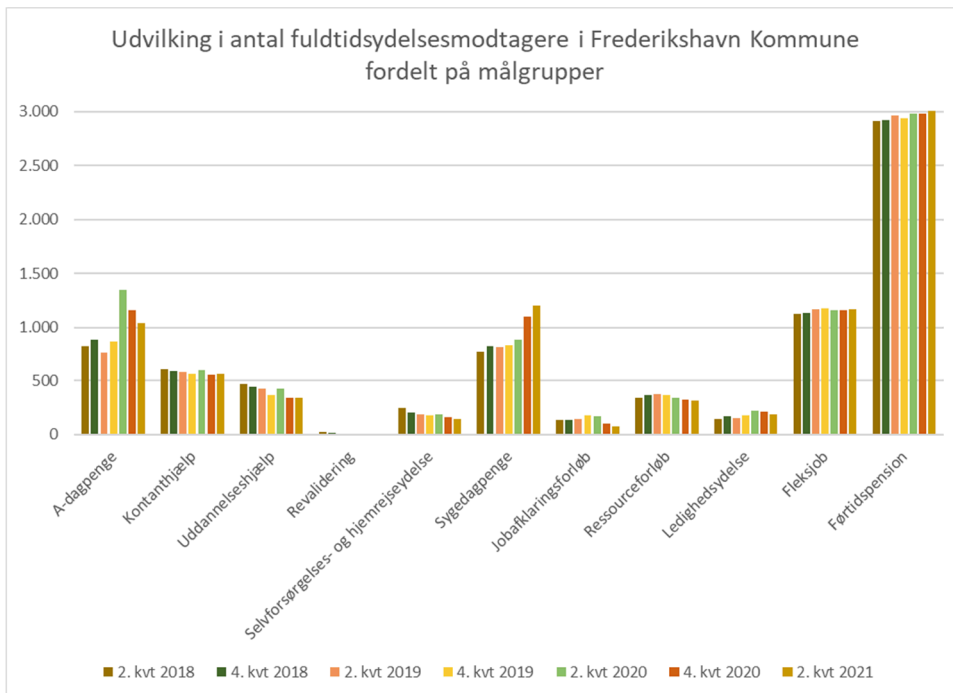
Graf 4 viser antallet af fuldtidsydelsesmodtagere fordelt på målgrupper fra 2018-2020. Det fremgår tydeligt, at den ubetinget største målgruppe er førtidspension, som udgør mere end en tredjedel af det samlede antal fuldtidsydelsesmodtagere. Det fremgår

ligeledes, at andelen af dagpengemodtagere er steget markant i 2020, hvilket skyldes coronakrisen. Der ses dog et fald i antallet af kontanthjælpsmodtagere, hvilket kan skyldes forlængelsen af dagpengeretten, hvorfor flere dagpengemodtagere ikke overgår til kontanthjælp efter 2 år. Der ses også en stor stigning i antallet af sygedagpengemodtagere, som er steget fra 796 til 970 i perioden.



Graf 4: Antal fuldtidsydelsesmodtagere fordelt på målgrupper
Kilde: Jobindsats.dk

Graf 5 viser udviklingen i antal ydelesesmodtagere fra 3. kvartal 2017 frem til 2. kvartal 2021 fordelt på målgruppe. Af grafen fremgår det, at antallet af ydelesesmodtagere på a-dagpenge er faldet over det seneste kvartal. Det samme gælder for uddannelseshjælp, jobafklaring, ressourceforløb, ledighedsydelse. Antallet af ydelesesmodtagere på sygedagpenge er derimod steget over det seneste kvartal, hvilket også gælder for fleksjob og fortidspension.



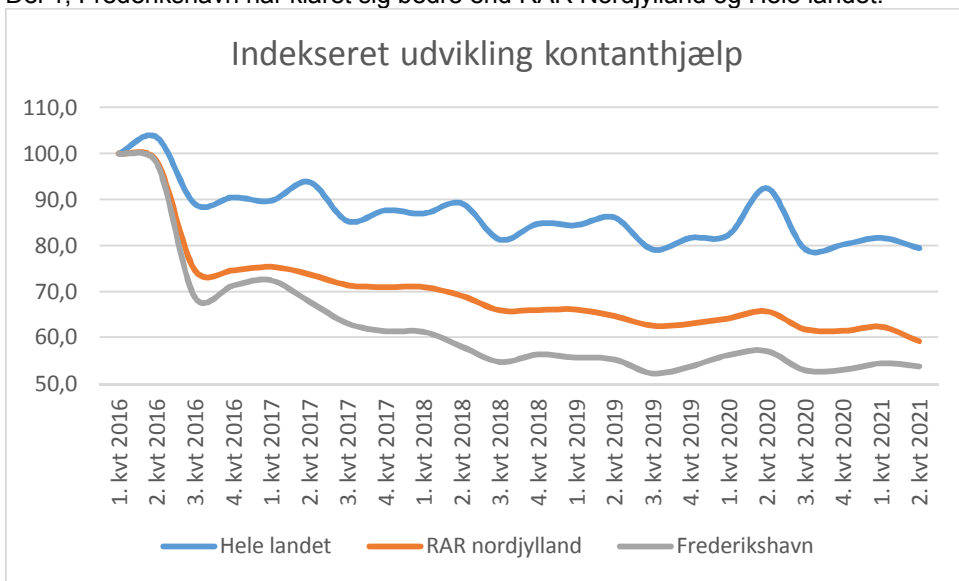
*Graf 5: Udviklingen i antal fuldtidsydelsesmodtagere fordelt på målgrupper
Kilde: Jobindsats.dk*

Graf 6 til 16 er en sammenligning af den indekserede¹ udvikling af antallet af fuldtidspersoner i ydelsesmålgrupperne mellem Frederikshavn kommune, RAR Nordjylland² og Hele landet i perioden 1. kvartal 2016 til 1. kvartal 2021. Resultaterne af sammenligningen af den indekserede udvikling kan deles ind i 3 dele;

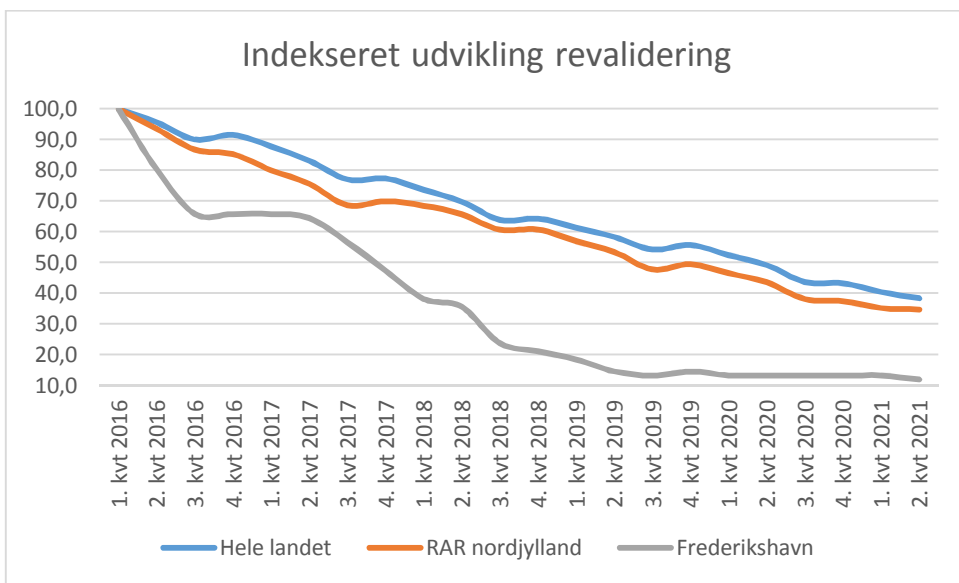
1. Frederikshavn har klaret sig bedre end RAR Nordjylland og Hele landet,
 - a. A-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, ledighedsydelse, fleksjob, revalidering, graf 6-11
2. Frederikshavn har klaret sig bedre end enten RAR Nordjylland eller Hele landet
 - a. Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, sygedagpenge, jobafklaring, graf 12-14
3. Frederikshavn har klaret sig dårligere end både RAR Nordjylland og Hele landet
 - a. Førtidspension og ressourceforløb, graf 15 og 16

¹ Indeksering gør, at udgangspunktet i 1. kv. 2016 i forhold til antallet af fuldtidspersoner bliver omregnet til indeks 100 for alle. Herefter bliver alle ændringer i det faktiske tal omregnet til et indekstal ud fra det oprindelige tal i 1. kv. 2016. En stigning i det faktiske antal fuldtidspersoner i forhold til 1. kv. 2016 vil føre til et indekstal højere end 100. Omvendt vil et fald i det faktiske antal fuldtidspersoner i forhold til 1. kv. 2016 føre til et tal lavere end 100. I denne sammenhæng er det positivt at have et lavere tal end 100. Desto lavere indekstal desto større fald i det faktiske tal set i forhold til det oprindelige tal fra 1. kv. 2016.

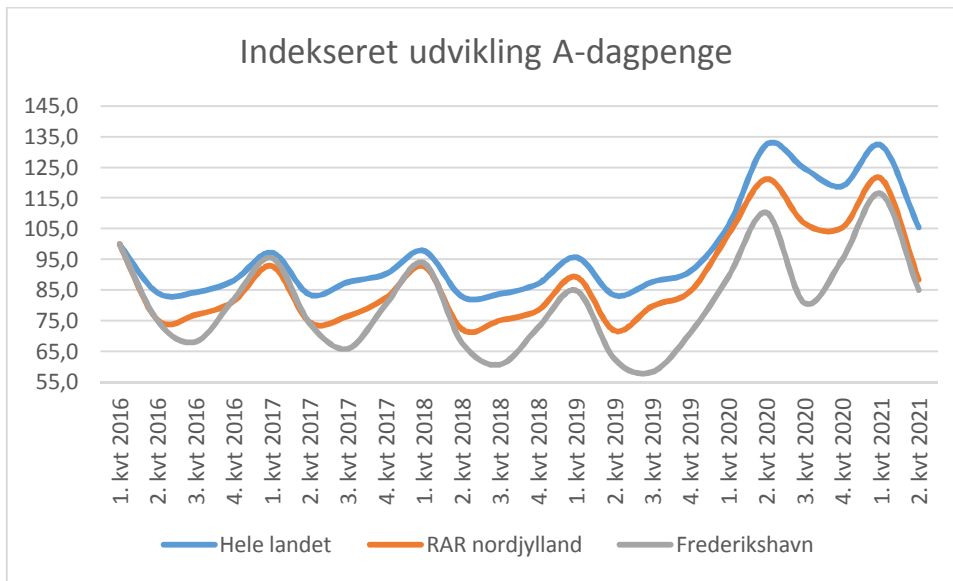
² RAR Nordjylland består af følgende kommuner: Brønderslev, Frederikshavn, Hjørring, Jammerbugt, Læsø, Mariagerfjord, Morsø, Rebild, Thisted, Vesthimmerland og Aalborg



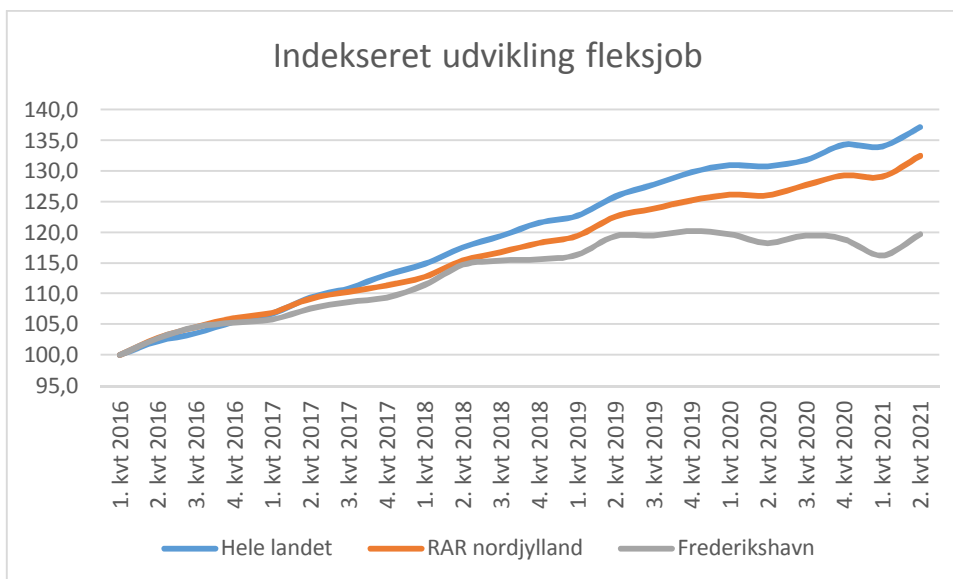
Graf 6: Indekseret udvikling for kontanthjælp
 Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger



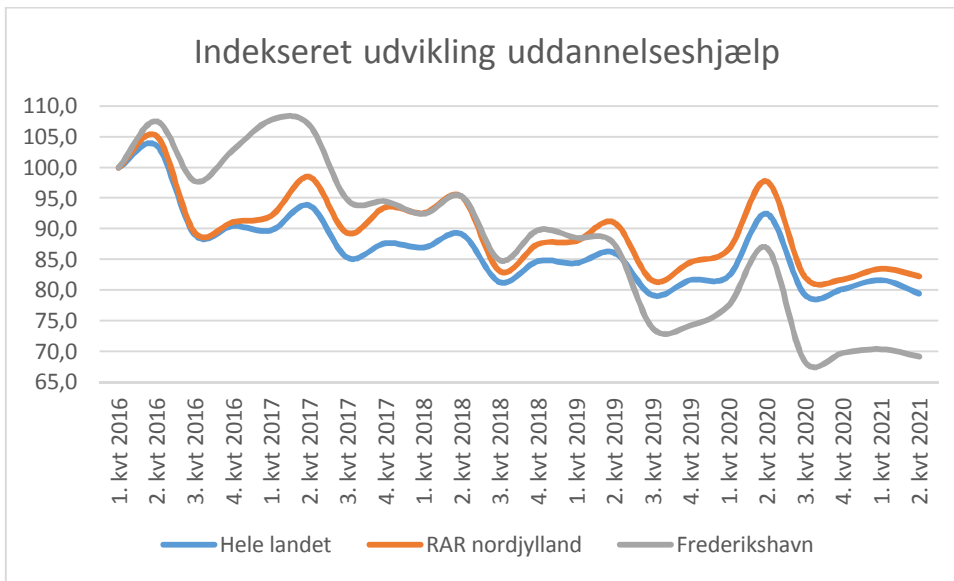
Graf 7: Indekseret udvikling for revalidering
 Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger



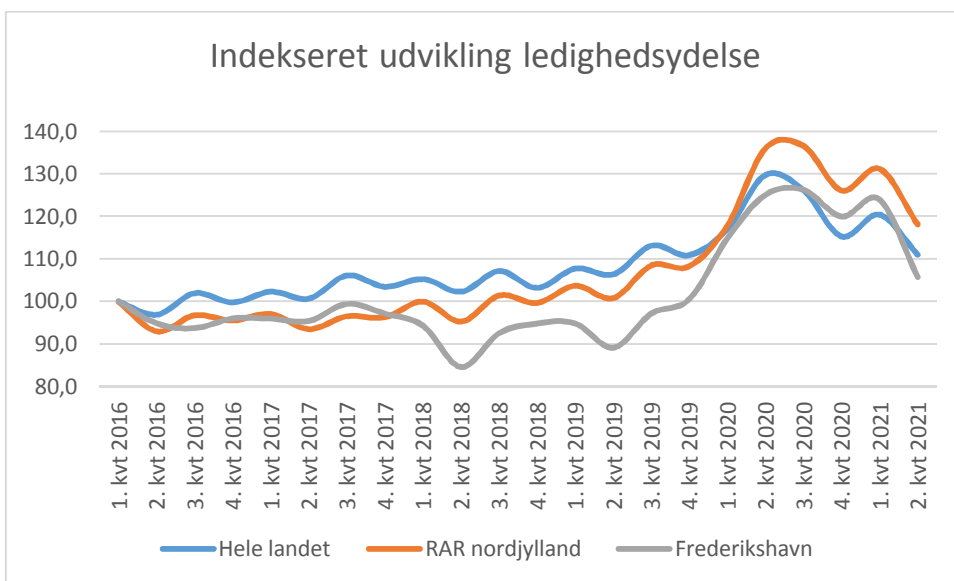
Graf 8: Indekseret udvikling for A-dagpenge
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger



Graf 9: Indekseret udvikling for fleksjob
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

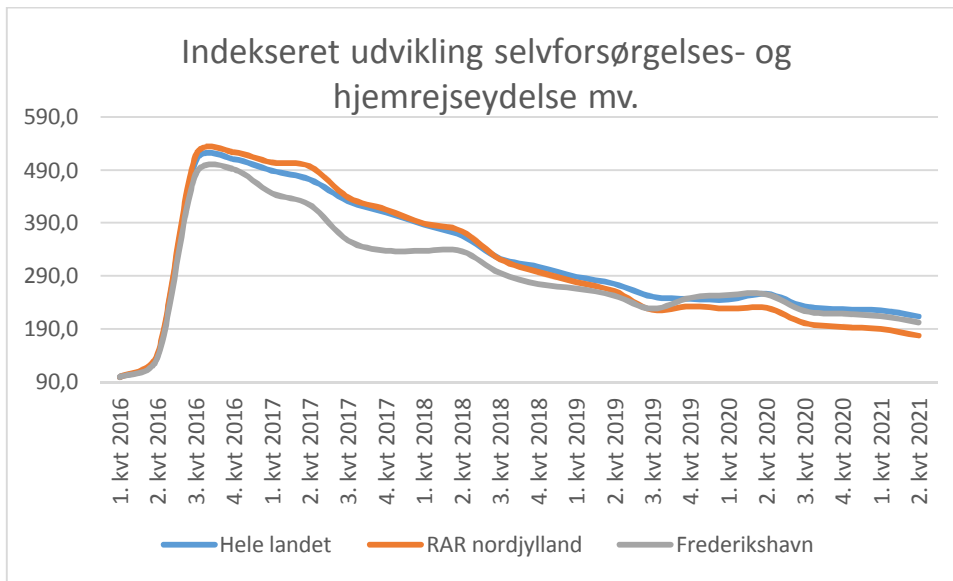


*Graf 70: Indekseret udvikling for uddannelseshjælp
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger*

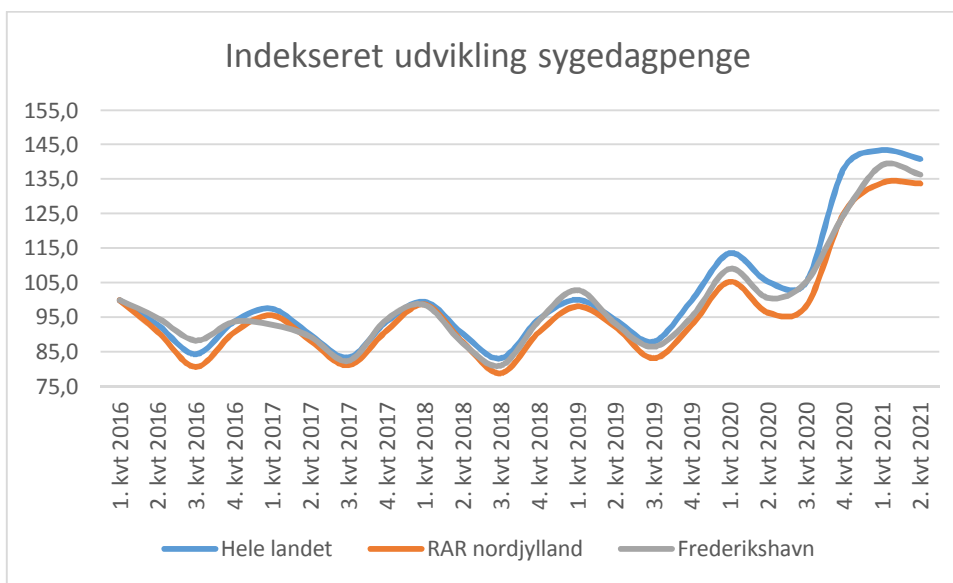


*Graf 11: Indekseret udvikling for ledighedsydelse
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger*

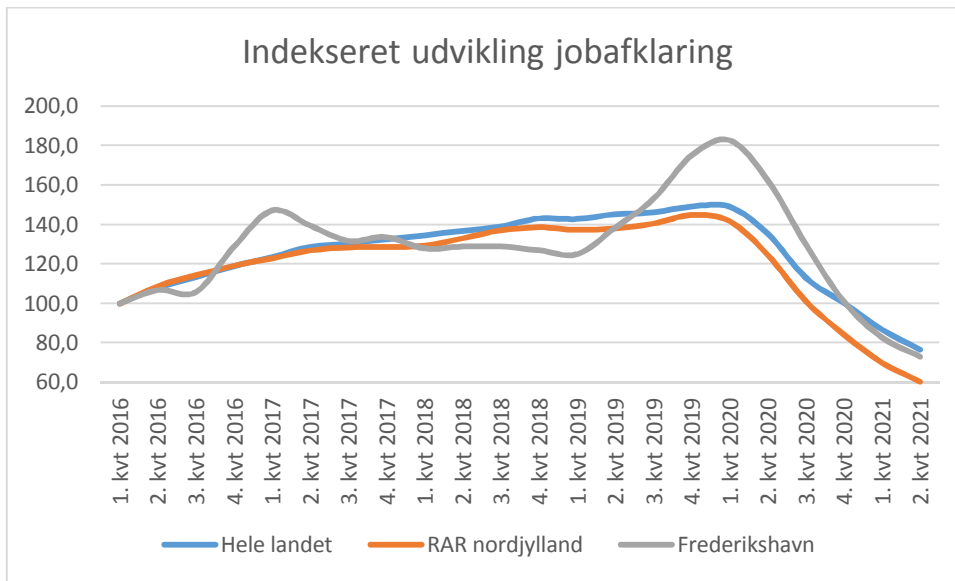
Del 2, Frederikshavn har klaret sig bedre end enten RAR Nordjylland eller Hele landet.



Graf 12: Indekseret udvikling for selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

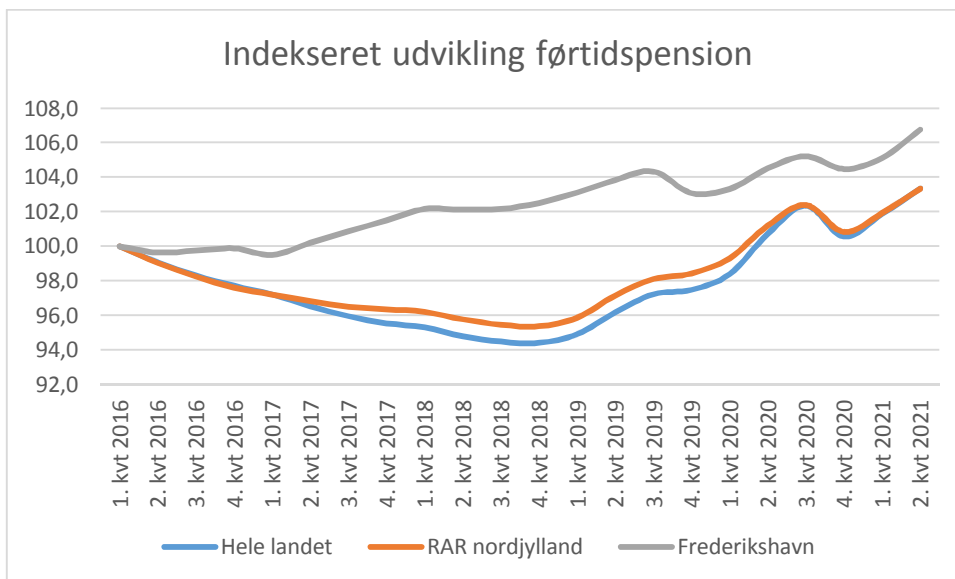


Graf 83: Indekseret udvikling for sygedagpenge
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

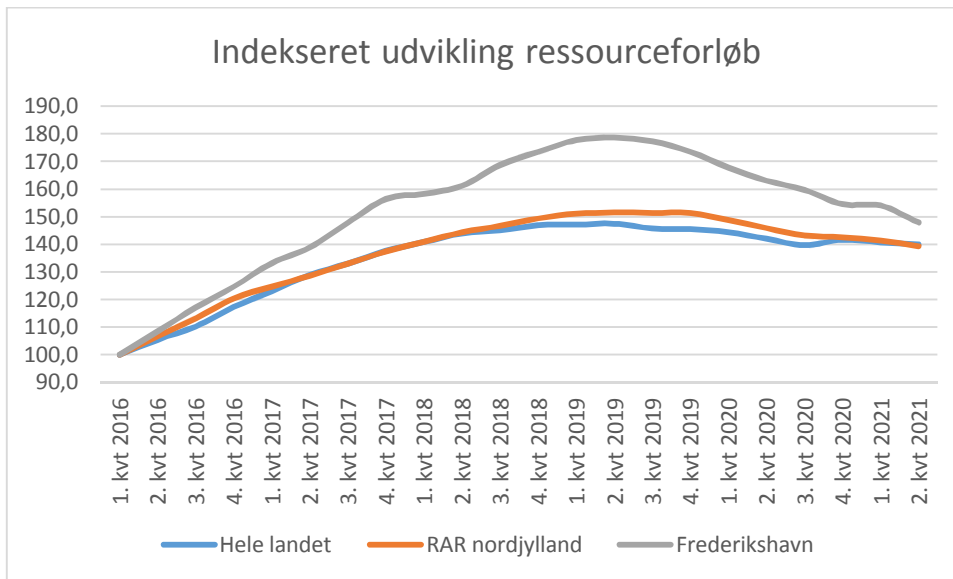


*Graf 94: Indekseret udvikling for Jobafklaring
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger*

Del 3, Frederikshavn har klaret sig dårligere end både RAR Nordjylland og Hele landet.

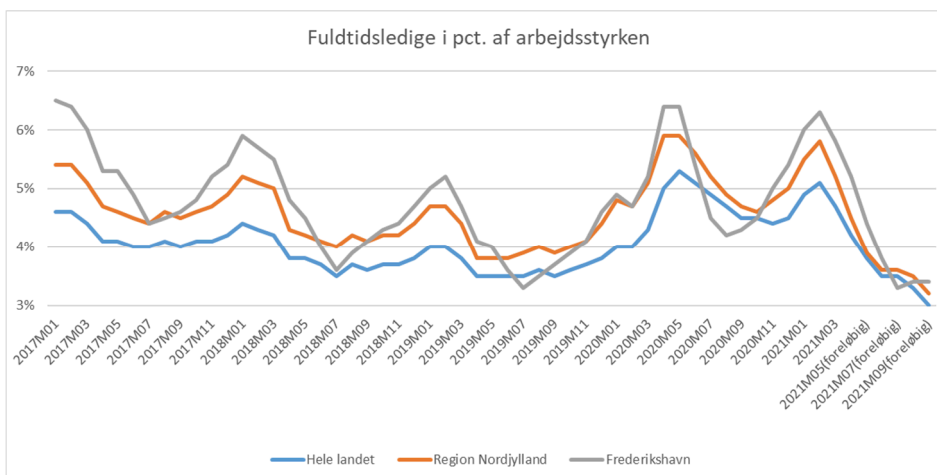


*Graf 105: Indekseret udvikling for førtidspension
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger*



*Graf 116: indekseret udvikling for ressourceforløb
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger*

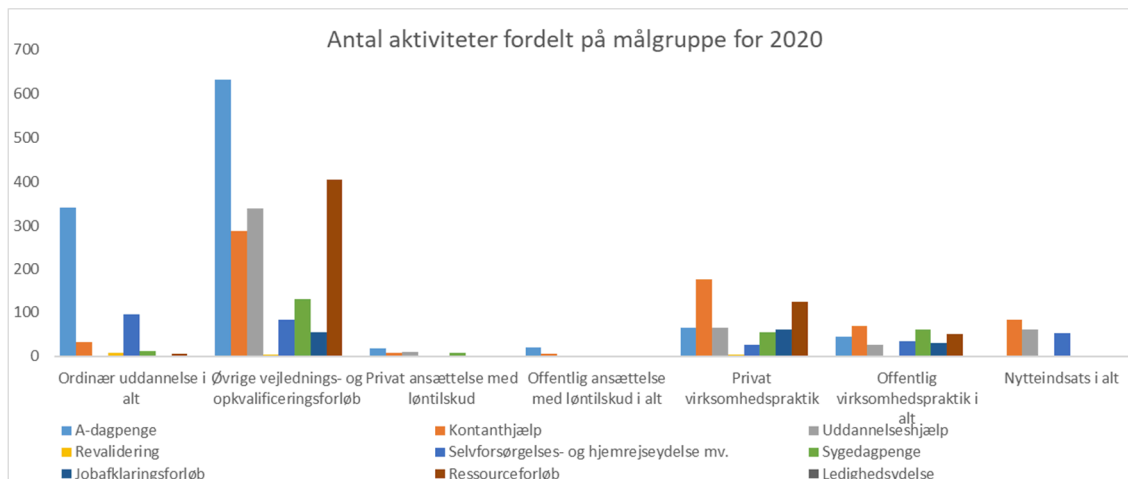
Graf 17 viser udviklingen i ledighedsprocenten for Frederikshavn Kommune, Region Nordjylland og Hele landet. Af grafen fremgår det, at Frederikshavn har en generelt højere ledighedsprocent end både Region Nordjylland og Hele landet. Grafen viser dog også, at Frederikshavn følger den faldende tendens, der er på landsplan - dog med væsentligt større sæsonudsving end i RAR Nordjylland og i Hele landet. Dvs. at i højsæson (sommer) har vi en ledighed på niveau med RAR Nordjylland, men i lavsæson (vinter) har vi en højere ledighed. Den foreløbige opgørelse viser, at det forventes, at ledighedsprocenten for september 2021 i Frederikshavn vil være højere end både Region Nordjylland og Hele landet.



*Graf 12: Udviklingen af fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken
Kilde: STATISTIKBANKEN.dk AUP02 og AUP01*

Redskaber:

Graf 18 viser antallet af aktiviteter for ledige fordelt på målgrupper og aktiviteter i 2018. Her ses det, at det er A-dagpenge, kontanthjælp, sygedagpenge og ressourceforløb, som anvender aktiviteterne mest. Det er især øvrige vejlednings- og opkvalificeringsforløb efterfulgt af ordinær uddannelse og privat og offentlig virksomhedspraktik, der anvendes.

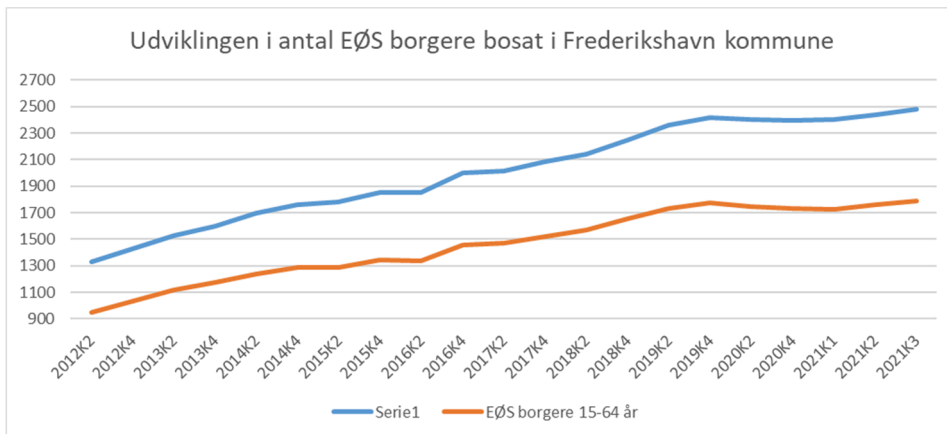


Graf 13: Antal aktiviteter fordelt på målgrupper
Kilde: Jobindsats.dk

Udenlandsk arbejdskraft:

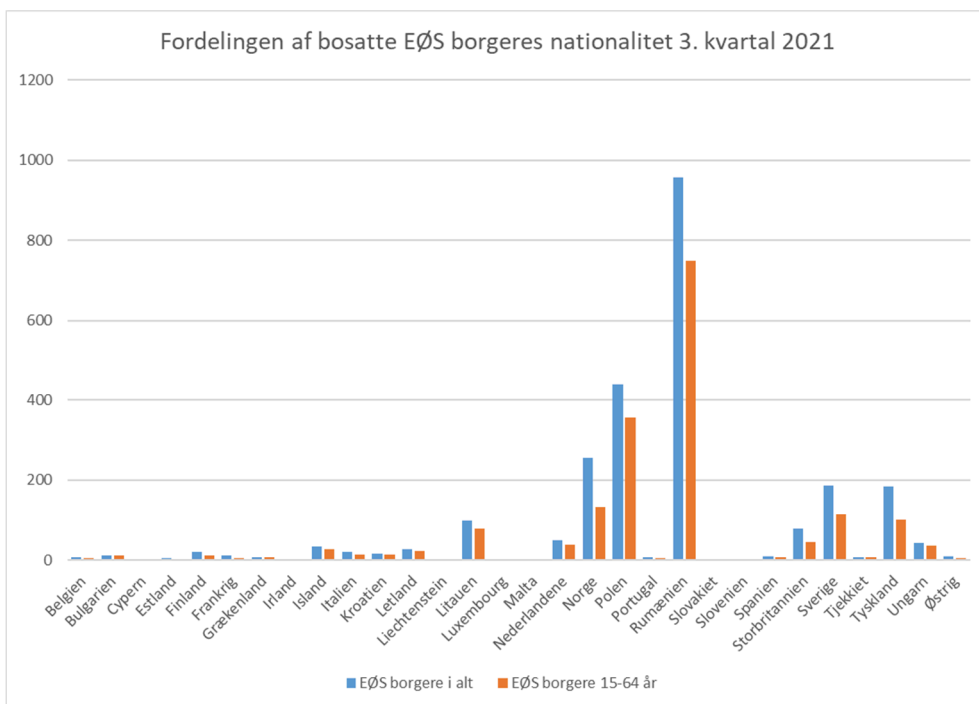
Graf 19 viser udviklingen i antallet af EØS³ borgere, der er bosat i Frederikshavn Kommune. Grafen viser, at antallet af bosatte EØS borgere i kommunen har været støt stigende siden 2. kvartal 2012 frem til 3. kvartal 2021. Stigningen har dog i de seneste 5 kvartaler været nogenlunde stabil. Stigningen er på 1156 borgere, hvilket svarer til en forøgelse på ca. 87% i forhold til antallet i 2. kvartal 2012. Ligeledes viser grafen, at antallet af EØS borgere i alderen 15-64 år er gået fra ca. 950 borgere i 2. kvartal 2012 til 1790 borgere i 3. kvartal 2021. Det svarer til en forøgelse på knap 89% i forhold til antallet i 2. kvartal 2012

³ EØS (Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde) landene består af de 28 EU-lande samt Norge, Island og Liechtenstein.



Graf 19: Udviklingen i antal EØS borgere bosat i Frederikshavn Kommune
Kilde: STATISTIKBANKEN.dk FOLK1C

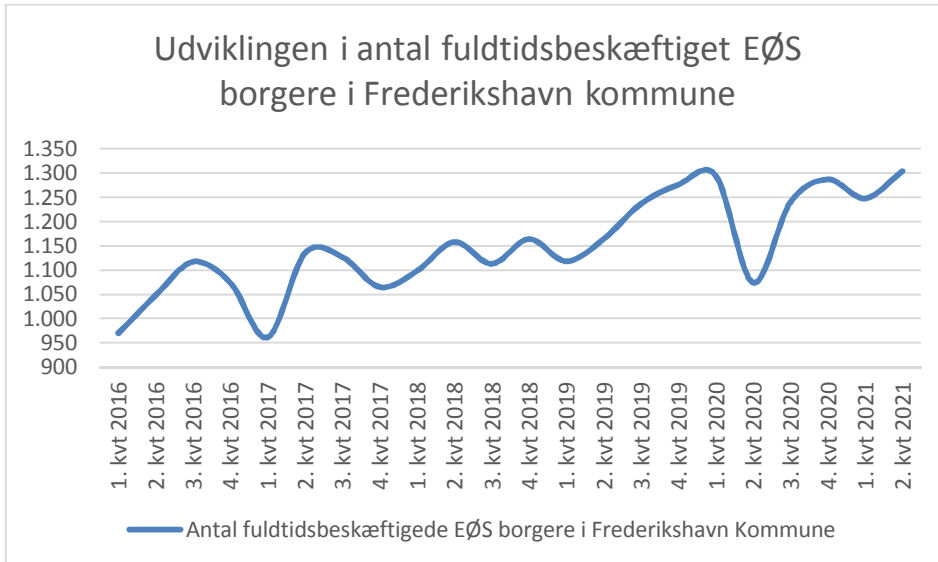
Graf 20 viser antallet af EØS borgere fordelt på nationalitet. Her ses det, at størstedelen af EØS borgerne i Kommunen kommer fra Rumænien efterfulgt af Polen, Norge, Sverige og Tyskland.



Graf 140: Fordelingen af EØS bosatte EØS borgere i Frederikshavn Kommune
Kilde: STATISTIKBANKEN.dk FOLK1C

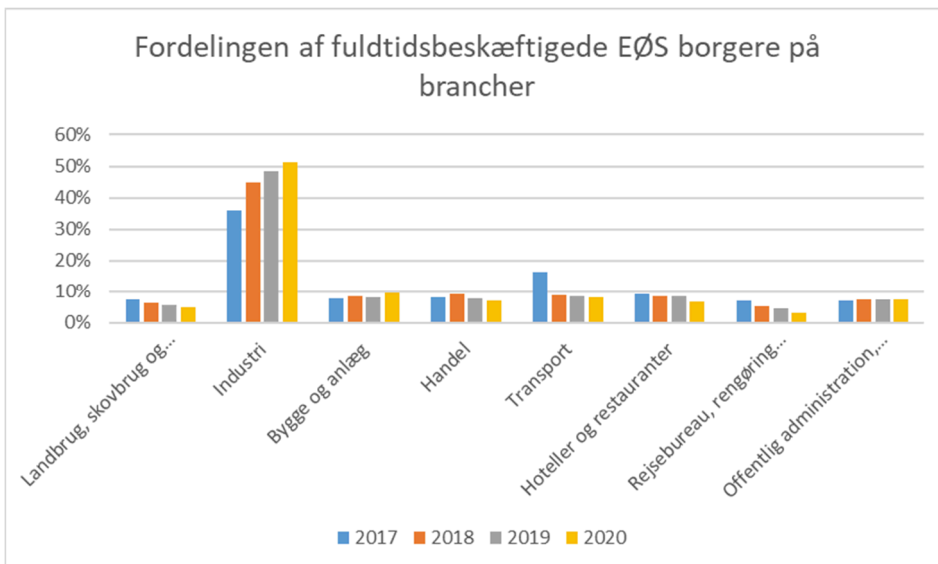
Graf 21 viser udviklingen i antallet af fuldtidsbeskæftigede EØS borgere i Frederikshavn Kommune siden 1. kvartal 2016. Af grafen fremgår det, at antallet af fuldtidsbeskæftigede EØS borgere har været stigende, hvis der tages højde for sæsonudsving, dog med et markant sæsonudsving i 1. kvartal 2017 og et i 2. kvartal

2020. Der har været en stigning på 334 fuldtidsbeskæftigede EØS borgere svarende til en stigning på cirka 34% siden 1. kvartal 2016.



Graf 151: Udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede EØS borgere i Frederikshavn Kommune
Kilde: Jobindsats.dk

Graf 22 viser, hvilke brancher EØS borgerne i Frederikshavn Kommune beskæftiger sig inden for. Ca. 50% arbejder inden for industribranchen, som over de seneste år er steget stødt. Efter industri er det Bygge og anlæg og Transport, der er størst med en andel på henholdsvis 9,5% og 8% i hver branche.



Graf 162: Fuldtidsbeskæftigede EØS borgere fordelt på brancher
Kilde: Jobindsats.dk