

REFERAT Integrationsrådet 2008-2021 d. 05-10-2015

Mødedato Mandag d. 05. oktober 2015 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
Referat med bilag - Åben.....	19

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Integrationsråd

Ordinært møde

Dato	5. oktober 2015
Tid	16:30
Sted	ML 0.23 (byrådslounge)
NB.	Eventuelt afbud sendes til Susanen Andersen, suan@frederikshavn.dk , tlf 9845 5660
Fraværende	Elizaveta Zhukova Wilhelmsen, Ciara Ryan, Melissa Annie Wanjiru Petersen
Stedfortræder	
Medlemmer	Elizaveta Zhukova Wilhelmsen Timur Shah Azam Stavvad Lone Høxbroe Pedersen Ciara Ryan Bahram Dehghan (A) Ida Skov (Ø) Jytte Nimand Høyrup (V) Melissa Annie Wanjiru Petersen Kim Raphael Riedel Eric Nkurunziza Birgit Bendtsen



Indholdsfortegnelse

	Side
1. Indstilling af kandidater til Integrationsrådet	4
2. Opfølgning økonomi medio september	6
3. Tillægsansøgning til kulturdag	8
4. Sprogundervisning i Skagen	10
5. Integrationsindsatsen i fremtiden - opfølgning	12
6. Eventuelt	14
Underskrifter:	15

Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
3	139949/15	Åben	Ansøgning om tillægsbevilling - idéaften og Kulturdag
5	154062/15	Åben	Kick-off - Kick Off seminar_Frederikshavn Kommune_10092015_LG Insight.pdf

1. Indstilling af kandidater til Integrationsrådet

Åben sag

Sagsfremstilling

Som aftalt på mødet den 11. august 2015 har sekretariatet taget kontakt til 2 kandidater fra listen med suppleanter. Både Peruntha Pia Nathan og Irina Izutina har meldt tilbage, at de er meget interesseret i at blive indstillet til godkendelse. Efter at have haft kontakt til begge, vurderer sekretariatet, at begge er kvalificerede til at blive indstillet til godkendelse.

Sagsnr: 15/26158
Forvaltning: CAM
Sbh: suan
Besl. komp: Integrationsråd

Da sekretariatet den 7. september 2015 og 23. september 2015 har modtaget mails fra Elizaveta Zhukova Wilhelmsen, hvor hun giver udtryk for, at hun ønsker at trække sig fra Integrationsrådet pr. 31. december 2015, er der behov for, at begge indstilles til godkendelse.

Indstilling

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning, og at Peruntha Pia Nathan og Irina Izutina godkendes som medlemmer af Frederikshavn Kommunes Integrationsråd.

Beslutning Integrationsråd den 5. oktober 2015

Centerchef Flemming Søborg byder velkommen til det nye medlem Birgit Bendsen, der deltager som repræsentant for skoleområdet. Birgit Bendsen er afdelingsleder på Ravnshøj skole, og har for nylig overtaget ledelsesfunktionen for Verdensklasserne på både Ravnshøj-, Gærum- og Nordstjerneskolene. Sekretariatet orienterede om baggrunden for, at Irina Izutina og Peruntha Pia Nathan ønsker at være medlemmer af Integrationsrådet. Integrationsrådet godkender, at de to nye medlemmer udpeges som medlemmer af Frederikshavn Kommunes Integrationsråd.. Det betyder, at de to nye medlemmer deltager mødet den 1. december 2015.

Det blev påpeget, at det kunne være hensigtsmæssigt, at en repræsentant fra fagbevægelsen blev udpeget som medlem af Integrationsrådet. Sekretariatet henviste til, at byrådet i forbindelse med sidste valg besluttede at nedsætte antallet af medlemmer fra 21 til 13, og at det i den forbindelse blev besluttet, at fravælge repræsentation fra fagbevægelsen. Hvis fagbevægelsen fremadrettet skal indgå som medlem, skal sagen rejses og godkendes i byrådet. Der er dog mulighed for, at invitere fagbevægelsen, såfremt de skal indgå i relevante drøftelser.

Rettelse: I forbindelse med sidste valg uddelegerede Frederikshavn Kommunes Byråd kompetencen for Integrationsrådet til Arbejdsmarkedsudvalget – Center for Arbejdsmarked. Det betyder, at en eventuel sag skal rejses og behandles i Arbejdsmarkedsudvalget.

Til mødet i december skal der vælges ny formand, en repræsentant til LAR (Lokale

arbejdsmarkedsråd), en repræsentanter til REM (Rådet for Etniske Minoriteter) og en repræsentant til Sundhedspanelet

Fravær: Elizaveta Zhukova Wilhelmsen, Ciara Ryan og Melissa Annie Wanjiru Petersen.

2. Opfølgning økonomi medio september

Åben sag

Sagsfremstilling

Sekretariatet mindede Integrationsrådet om, at der på Frederikshavn Kommunes budget for 2015 er afsat 127.880 kr. til Integrationsrådets arbejde.

Sagsnr: 15/26045

Forvaltning: CAM

Sbh: suan

Besl. komp: Integrationsråd

Forbruget frem til medio september har været

Mødeforplejning	2.760,00
Km. godtgørelse	1.824,00
3 x store checks	450,00
Annoncering Nordjyske og ugeaviser x 3	7.807,00
Østvendssyssel Folkeblad A/S	1.677,00
Mandeprojekt	5.000,00
Integrationspriser	20.000,00
Kulturfest/Inspirationsaften	15.000,00
	<hr/>
Forbrug	54.518,00
Rest	52.492,00

I tilfælde af, at ansøgningen om tillægsbevilling behandles positivt, og der samtidig reserveres midler til dækning af forplejning og km. godtgørelse, er der ca. 30.000 tilbage til bevillinger efter skriftlig ansøgning.

Indstilling

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Integrationsråd den 5. oktober 2015

Budgettet for 2015 blev gennemgået. Der kommer lidt ekstra udgifter til mødeforplejning, til prifesten og eventuelt til tillægsansøgningen til kulturdagen. Da der er tale om en kulturdag for hele Frederikshavn Kommune, blev det fremhævet, at overskriften skal ændres, og at al markedsføring skal ændres til Frederikshavn Kommune, for ikke at skabe en forskelsbehandling mellem de forskellige byer.

Herefter vil der være omkring 30.000 kr. tilbage på budgettet. Pengene skal bruges i indeværende år og kan højst sandsynligt ikke overføres til næste år.

Der peges på, at de resterende midler med fordel kan bruges på julearrangementer i Skagen og Sæby i regi af Røde Kors samt på at lave noget for børnene i Verdensklasserne. Der peges også på idrætsaktiviteter, så som markedsføring af kampsportsaktiviteterne i Frederikshavn Kommune, da netop denne type sport ofte

efterspørges/ønskes af borgere fra eksempelvis Syrien.

Det blev aftalt

- at fordelingen af de resterende midler undtagelsesvis uddeles uden forudgående skriftlig ansøgning
- at alle medlemmer af Integrationsrådet gør en aktiv indsats for at sprede budskabet om mulighederne for at søge midler via Integrationsrådet.

Fravær: Elizaveta Zhukova Wilhelmsen, Ciara Ryan og Melissa Annie Wanjiru Petersen.

3. Tillægsansøgning til kulturdag

Åben sag

Sagsfremstilling

Arbejdsgruppen bag kulturdagen "hele verden i Frederikshavn" ansøger Integrationsrådet om en tillægsbevilling på 20.000 kr. Penge skal gå til dækning af forarbejdet til kulturdagen i samarbejde med Tankegang, og til udvidelse af budgettet for afholdelse af dagen, da det, grundet den store opbakning, har været nødvendigt at udvide pladsen væsentligt.

Sagsnr: 14/5876
Forvaltning: CAM
Sbh: maku
Besl. komp: Integrationsråd

Derudover har udgifterne til markedsføring og den kreative proces været større end forventet. Indsatsen har dog betalt sig og der har været positiv presseomtale. Afholdelsen af idéaftenen hos Bangsbo Freja d. 29. oktober 2015 blev en stor succes og der blev genereret mange gode idéer til kulturdagen d. 31. oktober 2015. Der er kommet 26 forskellige input til aktiviteter, hvilket bidrager med en mangfoldighed, som arbejdsgruppen kun har turdet håbe på.

Indstilling

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Integrationsrådet drøfter tillægsansøgningen til kulturdagen med henblik på godkendelse.

Beslutning Integrationsråd den 5. oktober 2015

Arbejdsgruppen gav en status på planlægningen af arrangementet. Der har været meget positiv presseomtale og stor opbakning og interesse for arrangementet. Den store interesse har medført, at der skulle ændres lidt i det oprindelige udkast, hvorfor arbejdsgruppen har søgt om yderligere 20.000,00 kr. Midlerne skal primært bruges til at understøtte de aktiviteter, der skal foregå på arrangementet.

Potentialet i at samarbejde med Musikskolen i Frederikshavn fremhæves – både som deltager og som samarbejdspartner. Afdelingsleder Anders Ferløv Andersen tager kontakt til musikskoleleder [Thomas Albæk Jakobsen](#)

Der blev stillet spørgsmål til markedsføringen af kulturdagen, og til vigtigheden af at børnene i Verdensklasserne bliver opmærksomme på arrangementet. Når programmet for kulturdagen er færdiggjort, starter markedsføringen. Der er oprettet en Facebook gruppe "Hele verden i Frederikshavn Kommune", hvor arrangementet bliver promoveret. Alle blev opfordret til at gå ind og dele gruppen/siden, for at få den ud til så mange som muligt. Derudover vil der blive hængt plakater op på skoler, biblioteker m.m., og der vil blive annonceret i lokalavisen, lige som Kanal Frederikshavn vil blive brugt. Derudover er alle de involverede i arrangementet med til at sprede budskabet og fortælle om arrangementet.

Integrationsrådet er enige om, at godkende tillægsansøgningen.

Fravær: Elizaveta Zhukova Wilhelmsen, Ciara Ryan og Melissa Annie Wanjiru Petersen.

Bilag

Ansøgning om tillægsbevilling - idéaften og Kulturdag (dok.nr.139949/15)

4. Sprogundervisning i Skagen

Åben sag

Sagsfremstilling

Flygtninge flytter forsat fra Skagen for at bo tættere på sprogcenteret. Dette resulterer ofte i at borgeren gældsætter sig samt at sagsbehandleren hos kommunen bruger tid på flytningen. Flytningen påvirker hele familien og ofte ønsker borgeren at flytte tilbage efter afslutning på sprogskolen. Derudover er det modstridende med kommunens geografiske boligplacering af flygtninge, da de ofte flytter til de samme beboelseskvarterer i Frederikshavn, hvilket øger risikoen for ghettoisering og modvirker integration. Problematikken er desuden blevet forværret af redueringen af kontanthjælpen samtidig med, at udgiften til transportomkostningerne er de samme.

Sagsnr: 15/21084
Forvaltning: CAM
Sbh: maku
Besl. komp: Integrationsråd

Et af integrationsrådet medlemmer har derfor givet udtryk for et ønske om, at følgende punkter vedrørende sprogundervisning i Skagen bliver drøftet til det kommende møde i Integrationsrådet:

- Hvilke lokaler er udpeget?
- Er de bestilt?
- Dato for opstart?
- Rammen for undervisning i Skagen? F.eks. bliver det visse moduler/trin i Skagen med deltagere fra Skagen og Frederikshavn? Eller klasser i alle trin, med deltagere kun fra Skagen?
- Hvor mange vil deltage i undervisning i Skagen (bare et øjebliksbillede)
- Hvornår får eleverne besked om dato for opstart i Skagen?

Anders Ferløv har i samarbejde med AOF undersøgt mulighederne for, at afholde sprogundervisning på Skagen Rådhus. Forespørgslen har været til godkendelse i direktionen. Forespørgslen blev afvist grundet administrative omstruktureringer af medarbejderne, hvorfor lokalerne skal anvendes til dette formål. AOF er fortsat i gang med at lede efter egnede lokaler, så der kan afvikles sprogundervisning i Skagen på model 1 og måske modul 2.

Indstilling

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen drøftes i Integrationsrådet.

Beslutning Integrationsråd den 5. oktober 2015

Afdelingsleder Anders Ferløv orienterer om, hvor langt AOF er i forhold til at afvikle sprogundervisning i Skagen. AOF er i øjeblikke i gang med at lede efter egnede lokaler i Skagen.

På trods af, at der endnu ikke er positive tilbagemeldinger om lokaler, arbejder Anders Ferløv Andersen på, at undervisning i Skagen kan starte den 1. november 2015. Der er i øjeblikket ca. 46 borgere i Skagen, som ville kunne profitere af undervisning i Skagen. Borgere, der er ankommet efter 1. september, er bedre stillet i forhold til at få betalt kørsel til sprogundervisning, hvilket mindsker behovet

for undervisning i Skagen. Dog er der mange ledige boliger i Skagen og derfor er der interesse for, at integrationsborgerne bosættes/bliver i Skagen og netop derfor vil undervisning i Skagen forsat være en positiv faktor.

Fravær: Elizaveta Zhukova Wilhelmsen, Ciara Ryan og Melissa Annie Wanjiru Petersen.

5. Integrationsindsatsen i fremtiden - opfølgning

Åben sag

Sagsfremstilling

Organisatorisk er integrationsteamet nu samlet på en adresse – Projektafdelingen. Det betyder, at integrationscenteret med samtlige funktioner er samlet i den daglige drift. Flytningen gik som planlagt og teamet er faldet godt til på den nye adresse.

Tidsplanen for implementeringen af arbejdet med branchepakkerne implementeres planmæssigt, hvilket betyder, at branchepakkerne skal være implementeret og klar til drift primo oktober.

Der er udvalgt seks delbrancher. Brancherne er udvalgt på baggrund af, hvor flest flygtninge/indvandrere har fået arbejde i perioden 2009 til 2013. Alle brancherne har lave indgangsforudsætninger i forhold til erfaring og uddannelse.

Brancherne er følgende:

- Butiksmedhjælp
- Køkken- og service
- Landbrug
- Pleje og omsorg
- Rengøring
- Industri

LG Insight vurderer, at der er ca. 1.200 årlige jobåbninger med relevans og værdi for flygtninge/indvandrere uden uddannelse. Jobbene er i og omkring Frederikshavn Kommune med højst 1 times transport fra Frederikshavn centrum.

Branchepakkerne består af et sammenhængende forløb, der via sprogundervisning, virksomhedsforløb og praktiske kurser opkvalificerer borgeren mod en specifik branche. Dette gør, at borgeren har et forudsigeligt og målrettet forløb mod beskæftigelse. Individuelle tilrettelagt forløb tager højde for borgernes forskellige sproglige, faglige, personlig og interessebaserede forudsætninger for job.

Indstilling

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Integrationsråd den 5. oktober 2015

Bilag 2 rummer gode baggrundsoplysninger, bl.a. om hvilken nationalitet integrationsborgerne har og om baggrunden for branchepakkerne. Branchepakkerne er blevet udvalgt. Inden for de seneste 3 år har der været 1200 jobs indenfor de udvalgte brancher. Fælles for brancherne er, at der er lave indgangsforudsætninger i forhold til erfaring og uddannelse.

Onsdag d. 7. oktober 2015 afvikles sidste undervisningsdag og herefter er medarbejderne klædt på og organiseringen er på plads. I første omgang arbejdes med 2 sprogstammer; Syrien og Eritrea. Valget af to sprogstammer af gangen skyldes, at der skal tolke på til alle samtalerne. Derfor er det mest hensigtsmæssigt at samle borgere fra blot 2 sprogstammer.

Der bliver udvalgt 20-22 borgere til det første forløb, og der vil være løbende indtag med hold af 20-22 borgere. Forløbet er opbygget som en trappemodel, som indeholder forskellige kompetencekrav i forhold til at komme til næste trin på trappen. Hvis borgeren får tilbud ordinær ansættelse stoppes forløbet.

Der er i øjeblikket forhandlinger i gang med Danish Crown, der årligt har mellem 80 og 100 udskiftninger i produktionen. Fra oplæringsforløbene plukkes der til fastansættelse.

Derudover er der løbende 8 pladser til rådighed hos ISS, der ligeledes plukker til fastansættelse via oplæringsforløb. Dette er blot 2 eksempler på forløb. Det blev oplyst, at der arbejdes løbende på at oprette flere forløb.

Der spørges ind til, hvad der fx gøres ved borgere med høj uddannelse som akademikere. Disse borgere kompetenceafklares og det vurderes ud fra flere faktorer, såsom sprog, om de kan arbejde indenfor deres fag eller hvordan de hurtigst muligt bliver selvforsørgende.

Det blev fremhævet, at det er vigtigt at screene de borgere, der kommer, så deres kompetencer kan bruges hensigtsmæssigt, da det ofte kan være en rigtig god investering, hvis der kommer borgere med specialistkompetencer.

Integrationsrådet roser indsatsen, og der er stor tillid til, at det kommer til at lykkes. Projektet er ambitiøst, struktureret og gennearbejdet. Der spørges ind til, om der er personale nok til at løfte opgaven. I forhold til antallet af indkomne borgere er der ressourcer nok til at varetage opgaven. Den organisatoriske og fysiske samling af integrationsteamet giver nogle synergieffekter, der styrker indsatsen. Der satses på en beskæftigelsesgrad på næsten 40 %.

I følge tidsplanen bliver der kørt en testperiode og den første evaluering bliver lavet i januar 2016. Integrationsrådet vil løbende blive orienteret om resultaterne, idet der fremadrettet bliver et fast punkt på dagsordenen. Det efterspørges i den forbindelse en målrettet indsats for, at formidle de gode resultater for at skabe en bevidsthed i befolkningen om indsatsen og dens effekt.

Fravær: Elizaveta Zhukova Wilhelmsen, Ciara Ryan og Melissa Annie Wanjiru Petersen.

Bilag

Kick-off - Kick Off seminar_Frederikshavn Kommune_10092015_LG Insight.pdf (dok.nr.154062/15)

6. Eventuelt

Åben sag

Sagsfremstilling

Der blev spurgt ind til samarbejdet med Diabetesforeningen, der deltog på et møde i Integrationsrådet tidligere på året. Til mødet blev det aftalt, at Steen Jørgensen, den lokale formand for Diabetes foreningen, og lederen af AOF skulle sætte sig sammen og lave et samarbejde. Anders Ferløv tilbyder at tage kontakt til Steen Jørgensen fra Diabetesforeningen for at drøfte mulighederne for samarbejde.

Sagsnr: 14/3013
Forvaltning: CAM
Sbh: suan
Besl. komp: Integrationsråd

Bahram Dehghan pointerer muligheden for et samarbejde med AVØ. Påpeger om der eksempelvis kan findes fjernsyn mm. til nyankomne flygtninge, så de både kan høre og se danske programmer. Anders Ferløv lover at undersøge muligheden, men pointerer dog, at det ikke kan være medarbejdere ved Frederikshavn Kommune, der fordeler tingene, idet det kan give et billede af forskelsbehandling. Forslag om at det eksempelvis kan være Røde Kors, der står for fordelingen.

Sekretariatet oplyste, at næste møde, som er årets sidste, bliver afholdt i projektafdelingen på Gl. Skagensvej 105, 9900 Frederikshavn. I forbindelse med mødet, vil der være lidt juleafslutning, og der vil blive taget afsked med Elizaveta Zhukova Wilhelmsen, som har været formand de sidste 8 år, og med Susanne Andersen, som har været sekretær de sidste 9 år.

Fravær: Elizaveta Zhukova Wilhelmsen, Ciara Ryan og Melissa Annie Wanjiru Petersen.

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

Underskrifter:

Elizaveta Zhukova Wilhelmsen

Timur Shah

Azam Stavad

Lone Høxbroe Pedersen

Ciara Ryan

Bahram Dehghan

Ida Skov

Jytte Nimand Høyrup

Melissa Annie Wanjiru Petersen

Kim Raphael Riedel

Eric Nkurunziza

Birgit Bendtsen

Punkt 2: Referat med bilag - Åben

Referat

Integrationsråd

Ordinært møde

Dato	5. oktober 2015
Tid	16:30
Sted	ML 0.23 (byrådslounge)
NB.	Eventuelt afbud sendes til Susanen Andersen, suan@frederikshavn.dk , tlf 9845 5660
Fraværende	Elizaveta Zhukova Wilhelmsen, Ciara Ryan, Melissa Annie Wanjiru Petersen
Stedfortræder	
Medlemmer	Elizaveta Zhukova Wilhelmsen Timur Shah Azam Stavvad Lone Høxbroe Pedersen Ciara Ryan Bahram Dehghan (A) Ida Skov (Ø) Jytte Nimand Høyrup (V) Melissa Annie Wanjiru Petersen Kim Raphael Riedel Eric Nkurunziza Birgit Bendtsen



Indholdsfortegnelse

	Side
1. Indstilling af kandidater til Integrationsrådet	4
2. Opfølgning økonomi medio september	6
3. Tillægsansøgning til kulturdag	8
4. Sprogundervisning i Skagen	10
5. Integrationsindsatsen i fremtiden - opfølgning	12
6. Eventuelt	14
Underskrifter:	15

Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
3	139949/15	Åben	Ansøgning om tillægsbevilling - idéaften og Kulturdag
5	154062/15	Åben	Kick-off - Kick Off seminar_Frederikshavn Kommune_10092015_LG Insight.pdf

1. Indstilling af kandidater til Integrationsrådet

Åben sag

Sagsfremstilling

Som aftalt på mødet den 11. august 2015 har sekretariatet taget kontakt til 2 kandidater fra listen med suppleanter. Både Peruntha Pia Nathan og Irina Izutina har meldt tilbage, at de er meget interesseret i at blive indstillet til godkendelse. Efter at have haft kontakt til begge, vurderer sekretariatet, at begge er kvalificerede til at blive indstillet til godkendelse.

Sagsnr: 15/26158
Forvaltning: CAM
Sbh: suan
Besl. komp: Integrationsråd

Da sekretariatet den 7. september 2015 og 23. september 2015 har modtaget mails fra Elizaveta Zhukova Wilhelmsen, hvor hun giver udtryk for, at hun ønsker at trække sig fra Integrationsrådet pr. 31. december 2015, er der behov for, at begge indstilles til godkendelse.

Indstilling

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning, og at Peruntha Pia Nathan og Irina Izutina godkendes som medlemmer af Frederikshavn Kommunes Integrationsråd.

Beslutning Integrationsråd den 5. oktober 2015

Centerchef Flemming Søborg byder velkommen til det nye medlem Birgit Bendsen, der deltager som repræsentant for skoleområdet. Birgit Bendsen er afdelingsleder på Ravnshøj skole, og har for nylig overtaget ledelsesfunktionen for Verdensklasserne på både Ravnshøj-, Gærum- og Nordstjerneskolen. Sekretariatet orienterede om baggrunden for, at Irina Izutina og Peruntha Pia Nathan ønsker at være medlemmer af Integrationsrådet. Integrationsrådet godkender, at de to nye medlemmer udpeges som medlemmer af Frederikshavn Kommunes Integrationsråd.. Det betyder, at de to nye medlemmer deltager mødet den 1. december 2015.

Det blev påpeget, at det kunne være hensigtsmæssigt, at en repræsentant fra fagbevægelsen blev udpeget som medlem af Integrationsrådet. Sekretariatet henviste til, at byrådet i forbindelse med sidste valg besluttede at nedsætte antallet af medlemmer fra 21 til 13, og at det i den forbindelse blev besluttet, at fravælge repræsentation fra fagbevægelsen. Hvis fagbevægelsen fremadrettet skal indgå som medlem, skal sagen rejses og godkendes i byrådet. Der er dog mulighed for, at invitere fagbevægelsen, såfremt de skal indgå i relevante drøftelser.

Rettelse: I forbindelse med sidste valg uddelegerede Frederikshavn Kommunes Byråd kompetencen for Integrationsrådet til Arbejdsmarkedsudvalget – Center for Arbejdsmarked. Det betyder, at en eventuel sag skal rejses og behandles i Arbejdsmarkedsudvalget.

Til mødet i december skal der vælges ny formand, en repræsentant til LAR (Lokale

arbejdsmarkedsråd), en repræsentanter til REM (Rådet for Etniske Minoriteter) og en repræsentant til Sundhedspanelet

Fravær: Elizaveta Zhukova Wilhelmsen, Ciara Ryan og Melissa Annie Wanjiru Petersen.

2. Opfølgning økonomi medio september

Åben sag

Sagsfremstilling

Sekretariatet mindede Integrationsrådet om, at der på Frederikshavn Kommunes budget for 2015 er afsat 127.880 kr. til Integrationsrådets arbejde.

Sagsnr: 15/26045

Forvaltning: CAM

Sbh: suan

Besl. komp: Integrationsråd

Forbruget frem til medio september har været

Mødeforplejning	2.760,00
Km. godtgørelse	1.824,00
3 x store checks	450,00
Annoncering Nordjyske og ugeaviser x 3	7.807,00
Østvendssyssel Folkeblad A/S	1.677,00
Mandeprojekt	5.000,00
Integrationspriser	20.000,00
Kulturfest/Inspirationsaften	15.000,00
	<hr/>
Forbrug	54.518,00
Rest	52.492,00

I tilfælde af, at ansøgningen om tillægsbevilling behandles positivt, og der samtidig reserveres midler til dækning af forplejning og km. godtgørelse, er der ca. 30.000 tilbage til bevillinger efter skriftlig ansøgning.

Indstilling

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Integrationsråd den 5. oktober 2015

Budgettet for 2015 blev gennemgået. Der kommer lidt ekstra udgifter til mødeforplejning, til prislefesten og eventuelt til tillægsansøgningen til kulturdagen. Da der er tale om en kulturdag for hele Frederikshavn Kommune, blev det fremhævet, at overskriften skal ændres, og at al markedsføring skal ændres til Frederikshavn Kommune, for ikke at skabe en forskelsbehandling mellem de forskellige byer.

Herefter vil der være omkring 30.000 kr. tilbage på budgettet. Pengene skal bruges i indeværende år og kan højst sandsynligt ikke overføres til næste år.

Der peges på, at de resterende midler med fordel kan bruges på julearrangementer i Skagen og Sæby i regi af Røde Kors samt på at lave noget for børnene i Verdensklasserne. Der peges også på idrætsaktiviteter, så som markedsføring af kampsportsaktiviteterne i Frederikshavn Kommune, da netop denne type sport ofte

efterspørges/ønskes af borgere fra eksempelvis Syrien.

Det blev aftalt

- at fordelingen af de resterende midler undtagelsesvis uddeles uden forudgående skriftlig ansøgning
- at alle medlemmer af Integrationsrådet gør en aktiv indsats for at sprede budskabet om mulighederne for at søge midler via Integrationsrådet.

Fravær: Elizaveta Zhukova Wilhelmsen, Ciara Ryan og Melissa Annie Wanjiru Petersen.

3. Tillægsansøgning til kulturdag

Åben sag

Sagsfremstilling

Arbejdsgruppen bag kulturdagen "hele verden i Frederikshavn" ansøger Integrationsrådet om en tillægsbevilling på 20.000 kr. Penge skal gå til dækning af forarbejdet til kulturdagen i samarbejde med Tankegang, og til udvidelse af budgettet for afholdelse af dagen, da det, grundet den store opbakning, har været nødvendigt at udvide pladsen væsentligt.

Sagsnr: 14/5876
Forvaltning: CAM
Sbh: maku
Besl. komp: Integrationsråd

Derudover har udgifterne til markedsføring og den kreative proces været større end forventet. Indsatsen har dog betalt sig og der har været positiv presseomtale. Afholdelsen af idéaftenen hos Bangsbo Freja d. 29. oktober 2015 blev en stor succes og der blev genereret mange gode idéer til kulturdagen d. 31. oktober 2015. Der er kommet 26 forskellige input til aktiviteter, hvilket bidrager med en mangfoldighed, som arbejdsgruppen kun har turdet håbe på.

Indstilling

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Integrationsrådet drøfter tillægsansøgningen til kulturdagen med henblik på godkendelse.

Beslutning Integrationsråd den 5. oktober 2015

Arbejdsgruppen gav en status på planlægningen af arrangementet. Der har været meget positiv presseomtale og stor opbakning og interesse for arrangementet. Den store interesse har medført, at der skulle ændres lidt i det oprindelige udkast, hvorfor arbejdsgruppen har søgt om yderligere 20.000,00 kr. Midlerne skal primært bruges til at understøtte de aktiviteter, der skal foregå på arrangementet.

Potentialet i at samarbejde med Musikskolen i Frederikshavn fremhæves – både som deltager og som samarbejdspartner. Afdelingsleder Anders Ferløv Andersen tager kontakt til musikskoleleder [Thomas Albæk Jakobsen](#)

Der blev stillet spørgsmål til markedsføringen af kulturdagen, og til vigtigheden af at børnene i Verdensklasserne bliver opmærksomme på arrangementet. Når programmet for kulturdagen er færdiggjort, starter markedsføringen. Der er oprettet en Facebook gruppe "Hele verden i Frederikshavn Kommune", hvor arrangementet bliver promoveret. Alle blev opfordret til at gå ind og dele gruppen/siden, for at få den ud til så mange som muligt. Derudover vil der blive hængt plakater op på skoler, biblioteker m.m., og der vil blive annonceret i lokalavisen, lige som Kanal Frederikshavn vil blive brugt. Derudover er alle de involverede i arrangementet med til at sprede budskabet og fortælle om arrangementet.

Integrationsrådet er enige om, at godkende tillægsansøgningen.

Fravær: Elizaveta Zhukova Wilhelmsen, Ciara Ryan og Melissa Annie Wanjiru Petersen.

Bilag

Ansøgning om tillægsbevilling - idéaften og Kulturdag (dok.nr.139949/15)

4. Sprogundervisning i Skagen

Åben sag

Sagsfremstilling

Flygtninge flytter forsat fra Skagen for at bo tættere på sprogcenteret. Dette resulterer ofte i at borgeren gældsætter sig samt at sagsbehandleren hos kommunen bruger tid på flytningen. Flytningen påvirker hele familien og ofte ønsker borgeren at flytte tilbage efter afslutning på sprogskolen. Derudover er det modstridende med kommunens geografiske boligplacering af flygtninge, da de ofte flytter til de samme beboelseskvarterer i Frederikshavn, hvilket øger risikoen for ghettoisering og modvirker integration. Problematikken er desuden blevet forværret af redueringen af kontanthjælpen samtidig med, at udgiften til transportomkostningerne er de samme.

Sagsnr: 15/21084
Forvaltning: CAM
Sbh: maku
Besl. komp: Integrationsråd

Et af integrationsrådet medlemmer har derfor givet udtryk for et ønske om, at følgende punkter vedrørende sprogundervisning i Skagen bliver drøftet til det kommende møde i Integrationsrådet:

- Hvilke lokaler er udpeget?
- Er de bestilt?
- Dato for opstart?
- Rammen for undervisning i Skagen? F.eks. bliver det visse moduler/trin i Skagen med deltagere fra Skagen og Frederikshavn? Eller klasser i alle trin, med deltagere kun fra Skagen?
- Hvor mange vil deltage i undervisning i Skagen (bare et øjebliksbillede)
- Hvornår får eleverne besked om dato for opstart i Skagen?

Anders Ferløv har i samarbejde med AOF undersøgt mulighederne for, at afholde sprogundervisning på Skagen Rådhus. Forespørgslen har været til godkendelse i direktionen. Forespørgslen blev afvist grundet administrative omstruktureringer af medarbejderne, hvorfor lokalerne skal anvendes til dette formål. AOF er fortsat i gang med at lede efter egnede lokaler, så der kan afvikles sprogundervisning i Skagen på model 1 og måske modul 2.

Indstilling

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen drøftes i Integrationsrådet.

Beslutning Integrationsråd den 5. oktober 2015

Afdelingsleder Anders Ferløv orienterer om, hvor langt AOF er i forhold til at afvikle sprogundervisning i Skagen. AOF er i øjeblikke i gang med at lede efter egnede lokaler i Skagen.

På trods af, at der endnu ikke er positive tilbagemeldinger om lokaler, arbejder Anders Ferløv Andersen på, at undervisning i Skagen kan starte den 1. november 2015. Der er i øjeblikket ca. 46 borgere i Skagen, som ville kunne profitere af undervisning i Skagen. Borgere, der er ankommet efter 1. september, er bedre stillet i forhold til at få betalt kørsel til sprogundervisning, hvilket mindsker behovet

for undervisning i Skagen. Dog er der mange ledige boliger i Skagen og derfor er der interesse for, at integrationsborgerne bosættes/bliver i Skagen og netop derfor vil undervisning i Skagen forsat være en positiv faktor.

Fravær: Elizaveta Zhukova Wilhelmsen, Ciara Ryan og Melissa Annie Wanjiru Petersen.

5. Integrationsindsatsen i fremtiden - opfølgning

Åben sag

Sagsfremstilling

Organisatorisk er integrationsteamet nu samlet på en adresse – Projektafdelingen. Det betyder, at integrationscenteret med samtlige funktioner er samlet i den daglige drift. Flytningen gik som planlagt og teamet er faldet godt til på den nye adresse.

Sagsnr: 15/15981
Forvaltning: CAM
Sbh: maku
Besl. komp: Integrationsråd

Tidsplanen for implementeringen af arbejdet med branchepakkerne implementeres planmæssigt, hvilket betyder, at branchepakkerne skal være implementeret og klar til drift primo oktober.

Der er udvalgt seks delbrancher. Brancherne er udvalgt på baggrund af, hvor flest flygtninge/indvandrere har fået arbejde i perioden 2009 til 2013. Alle brancherne har lave indgangsforudsætninger i forhold til erfaring og uddannelse.

Brancherne er følgende:

- Butiksmedhjælp
- Køkken- og service
- Landbrug
- Pleje og omsorg
- Rengøring
- Industri

LG Insight vurderer, at der er ca. 1.200 årlige jobåbninger med relevans og værdi for flygtninge/indvandrere uden uddannelse. Jobbene er i og omkring Frederikshavn Kommune med højst 1 times transport fra Frederikshavn centrum.

Branchepakkerne består af et sammenhængende forløb, der via sprogundervisning, virksomhedsforløb og praktiske kurser opkvalificerer borgeren mod en specifik branche. Dette gør, at borgeren har et forudsigeligt og målrettet forløb mod beskæftigelse. Individuelle tilrettelagt forløb tager højde for borgernes forskellige sproglige, faglige, personlig og interesse-mæssige forudsætninger for job.

Indstilling

Børne-, kultur- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Integrationsråd den 5. oktober 2015

Bilag 2 rummer gode baggrundsoplysning, bl.a. om hvilken nationalitet integrationsborgerne har og om baggrunden for branchepakkerne. Branchepakkerne er blevet udvalgt. Inden for de seneste 3 år har der været 1200 jobs indenfor de udvalgte brancher. Fælles for brancherne er, at der er lave indgangsforudsætninger i forhold til erfaring og uddannelse.

Onsdag d. 7. oktober 2015 afvikles sidste undervisningsdag og herefter er medarbejderne klædt på og organiseringen er på plads. I første omgang arbejdes med 2 sprogstammer; Syrien og Eritrea. Valget af to sprogstammer af gangen skyldes, at der skal tolke på til alle samtalerne. Derfor er det mest hensigtsmæssigt at samle borgere fra blot 2 sprogstammer.

Der bliver udvalgt 20-22 borgere til det første forløb, og der vil være løbende indtag med hold af 20-22 borgere. Forløbet er opbygget som en trappemodel, som indeholder forskellige kompetencekrav i forhold til at komme til næste trin på trappen. Hvis borgeren får tilbud ordinær ansættelse stoppes forløbet.

Der er i øjeblikket forhandlinger i gang med Danish Crown, der årligt har mellem 80 og 100 udskiftninger i produktionen. Fra oplæringsforløbene plukkes der til fastansættelse.

Derudover er der løbende 8 pladser til rådighed hos ISS, der ligeledes plukker til fastansættelse via oplæringsforløb. Dette er blot 2 eksempler på forløb. Det blev oplyst, at der arbejdes løbende på at oprette flere forløb.

Der spørges ind til, hvad der fx gøres ved borgere med høj uddannelse som akademikere. Disse borgere kompetenceafklares og det vurderes ud fra flere faktorer, såsom sprog, om de kan arbejde indenfor deres fag eller hvordan de hurtigst muligt bliver selvforsørgende.

Det blev fremhævet, at det er vigtigt at screene de borgere, der kommer, så deres kompetencer kan bruges hensigtsmæssigt, da det ofte kan være en rigtig god investering, hvis der kommer borgere med specialistkompetencer.

Integrationsrådet roser indsatsen, og der er stor tillid til, at det kommer til at lykkes. Projektet er ambitiøst, struktureret og gennearbejdet. Der spørges ind til, om der er personale nok til at løfte opgaven. I forhold til antallet af indkomne borgere er der ressourcer nok til at varetage opgaven. Den organisatoriske og fysiske samling af integrationsteamet giver nogle synergieffekter, der styrker indsatsen. Der satses på en beskæftigelsesgrad på næsten 40 %.

I følge tidsplanen bliver der kørt en testperiode og den første evaluering bliver lavet i januar 2016. Integrationsrådet vil løbende blive orienteret om resultaterne, idet der fremadrettet bliver et fast punkt på dagsordenen. Det efterspørges i den forbindelse en målrettet indsats for, at formidle de gode resultater for at skabe en bevidsthed i befolkningen om indsatsen og dens effekt.

Fravær: Elizaveta Zhukova Wilhelmsen, Ciara Ryan og Melissa Annie Wanjiru Petersen.

Bilag

Kick-off - Kick Off seminar_Frederikshavn Kommune_10092015_LG Insight.pdf (dok.nr.154062/15)

6. Eventuelt

Åben sag

Sagsfremstilling

Der blev spurgt ind til samarbejdet med Diabetesforeningen, der deltog på et møde i Integrationsrådet tidligere på året. Til mødet blev det aftalt, at Steen Jørgensen, den lokale formand for Diabetes foreningen, og lederen af AOF skulle sætte sig sammen og lave et samarbejde. Anders Ferløv tilbyder at tage kontakt til Steen Jørgensen fra Diabetesforeningen for at drøfte mulighederne for samarbejde.

Sagsnr: 14/3013
Forvaltning: CAM
Sbh: suan
Besl. komp: Integrationsråd

Bahram Dehghan pointerer muligheden for et samarbejde med AVØ. Påpeger om der eksempelvis kan findes fjernsyn mm. til nyankomne flygtninge, så de både kan høre og se danske programmer. Anders Ferløv lover at undersøge muligheden, men pointerer dog, at det ikke kan være medarbejdere ved Frederikshavn Kommune, der fordeler tingene, idet det kan give et billede af forskelsbehandling. Forslag om at det eksempelvis kan være Røde Kors, der står for fordelingen.

Sekretariatet oplyste, at næste møde, som er årets sidste, bliver afholdt i projektafdelingen på Gl. Skagensvej 105, 9900 Frederikshavn. I forbindelse med mødet, vil der være lidt juleafslutning, og der vil blive taget afsked med Elizaveta Zhukova Wilhelmsen, som har været formand de sidste 8 år, og med Susanne Andersen, som har været sekretær de sidste 9 år.

Fravær: Elizaveta Zhukova Wilhelmsen, Ciara Ryan og Melissa Annie Wanjiru Petersen.

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

Underskrifter:

Elizaveta Zhukova Wilhelmsen

Timur Shah

Azam Stavad

Lone Høxbroe Pedersen

Ciara Ryan

Bahram Dehghan

Ida Skov

Jytte Nimand Høyrup

Melissa Annie Wanjiru Petersen

Kim Raphael Riedel

Eric Nkurunziza

Birgit Bendtsen

Bilag: 3.1. Ansøgning om tillægsbevilling - idéaften og Kulturdag

Udvalg: Integrationsråd

Mødedato: 05. oktober 2015 - Kl. 16:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 139949/15

Ansøgning om tillægsbevilling

Arbejdsgruppen bag "hele verden i Frederikshavn" vil gerne ansøge Integrationsrådet om en tillægsbevilling på 20.000 kr. til dækning af forarbejdet til kulturdagen med Tankegang, og samtidig får et lidt større budget til rådighed til selve Kulturdagen, hvor vi har været nødsaget til at udvide pladsen.

Integrationsrådet bevilgede før sommerferien 15.000 kr. til initiativgruppen bag "Hele verden i Frederikshavn". Beløbet blev bevilget til følgende budget:

Leje af borde og bænke	2.000 kr.
Musikanlæg	2.000 kr.
Mad og drikke	7.500 kr.
Tryksager/andet	3.500 kr.
I alt	15.000 kr.

Projektet har dog ændret karakter efter en grundig bearbejdning i arbejdsgruppen og ved tilknytning af direktør Stener Glamann, Tankegang. Han gav i første omgang en gratis sparring til gruppen, hvor vi nåede frem til afholdelse af en ideaften den 19. august 2015 hos Bangsbo Freja. Her blev vi enige om, at Tankegang skulle hjælpe os med dels markedsføringen og dels den kreative proces på aftenen, hvilket Stener Glamann tog sig af. Stener Glamann har ligeledes udarbejdet pressemeddelelser m.m. Derfor har vi så også brugt vores budget på denne proces. Stener Glamann fortsætter i arbejdsgruppen uden beregning til kulturdagen er afviklet.

Denne aften blev en ekstrem stor og overvældende succes. Mere end 70 interesserede mødte op med masser af gode ideer til aktiviteter til kulturdagen den 31. oktober 2015.

Den store interesse har blandt andet betydet, at vi har været nødsaget til at booke det meste af Maskinhallens lokaler og vi har fået stillet bankpladsen til rådighed af Nordjyske Bank.

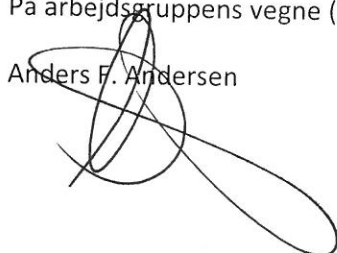
Der er indkommet 26 forskellige input til aktiviteter, som foreninger, organisationer, enkeltpersoner og grupper vil afvikle på dagen. Eksempelvis – etnisk mad med smagsprøver fra forskellige lande, hårfletning, diverse dansetrupper med folkedans til iransk /syrisk dans, musik, gospelkor, teater osv. Alt i alt en mangfoldighed som vi i arbejdsgruppen kun har turdet håbe på!

Omtalen har da også været fantastisk, hvor integrationsrådet og integrationsarbejdet er blevet fremhævet, og vi vil gøre alt for at følge den til dørs fremover.

Venlig hilsen

På arbejdsgruppens vegne (Azam, Melissa og Anders)

Anders F. Andersen



**Bilag: 5.1. Kick-off - Kick Off seminar_Frederikshavn Kommune_10092015_LG
Insight.pdf**

Udvalg: Integrationsråd

Mødedato: 05. oktober 2015 - Kl. 16:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 154062/15

Branchepakker i Frederikshavn Kommune

Torsdag den 10. september 2015

LG Insight

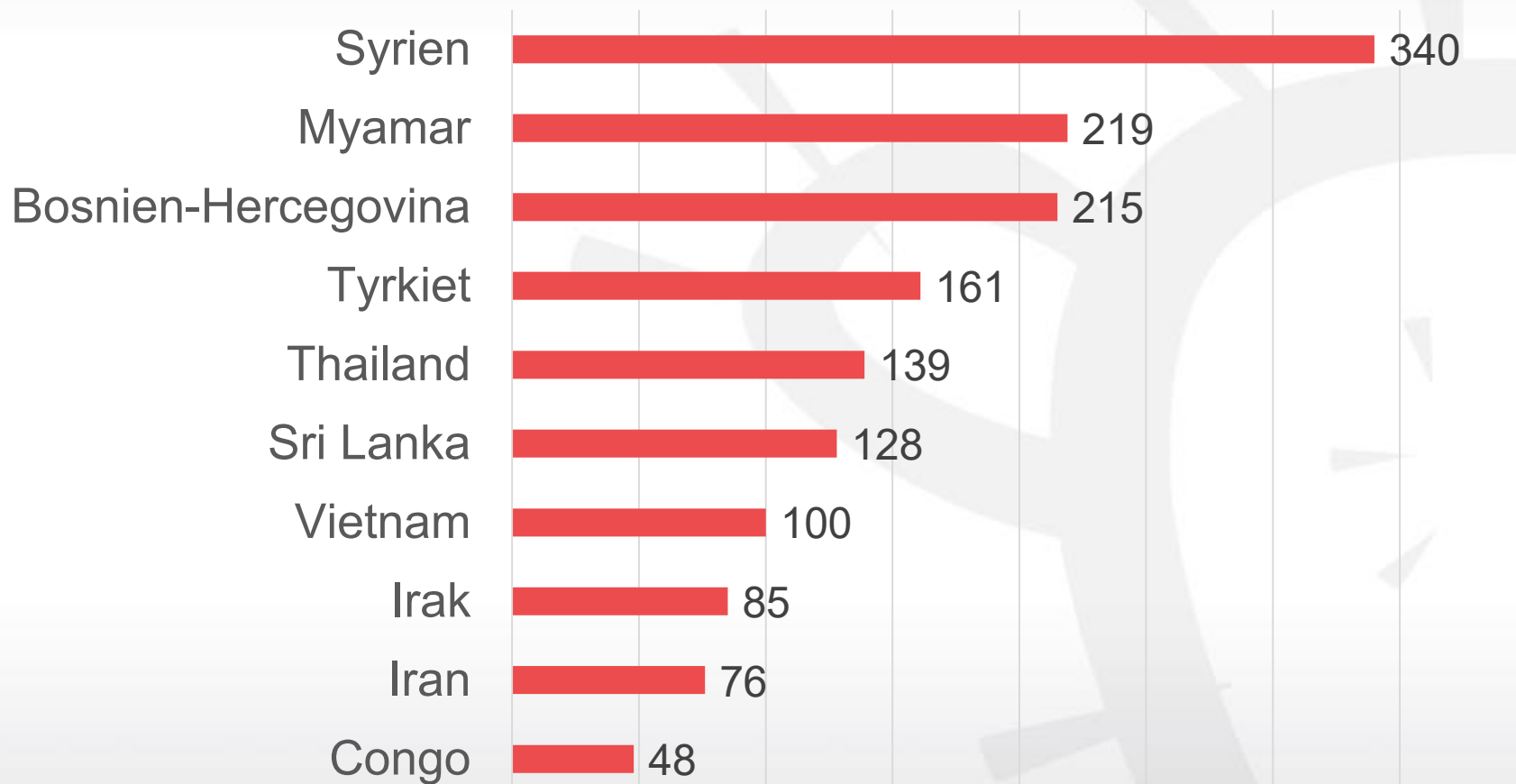
- Analyser, evaluering og rådgivning ...
- Beskæftigelse, social/sundhed, børn og unge, fritid/kultur, kriminalitet m.m.
- Integration – etniske minoriteters levevilkår og strategier, integrations-faglige indsatser og effekter
- Kontor i Odense
- www.lg-insight.dk



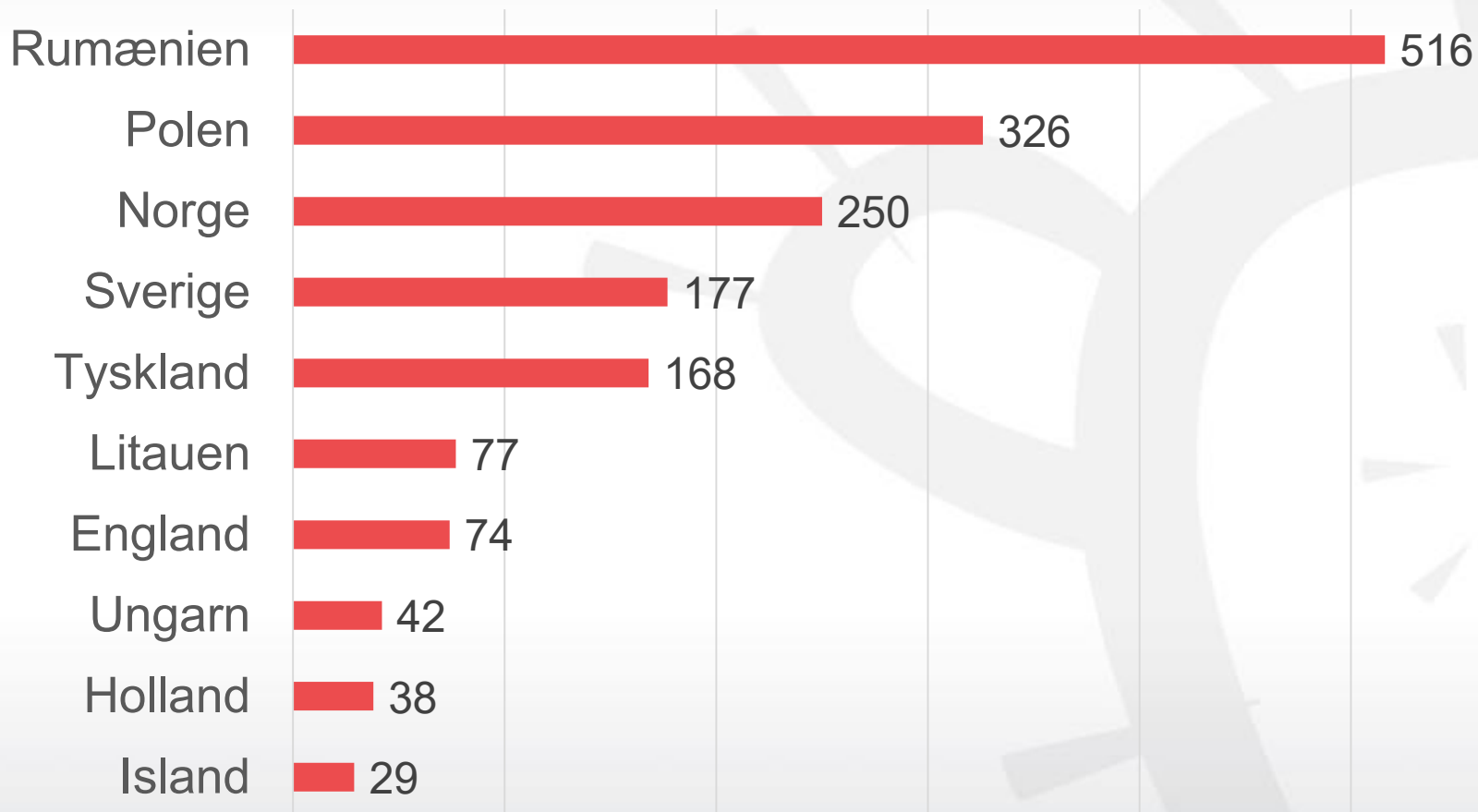
Program

Kl.	Program
12.30-12.40	Velkomst
12.40-13.30	Branchepakker – præsentation af konceptet
13.30-13-45	Skaber branchepakker resultater – og hvilke?
13.45-14.00	Pause
14.00-14.30	Fokus på job i integrationsindsatsen – job i og omkring Frederikshavn Kommune
14.30-15.15	Præsentation af branchepakker i Frederikshavn Kommune
15.15-15.30	Den videre proces – afslutning

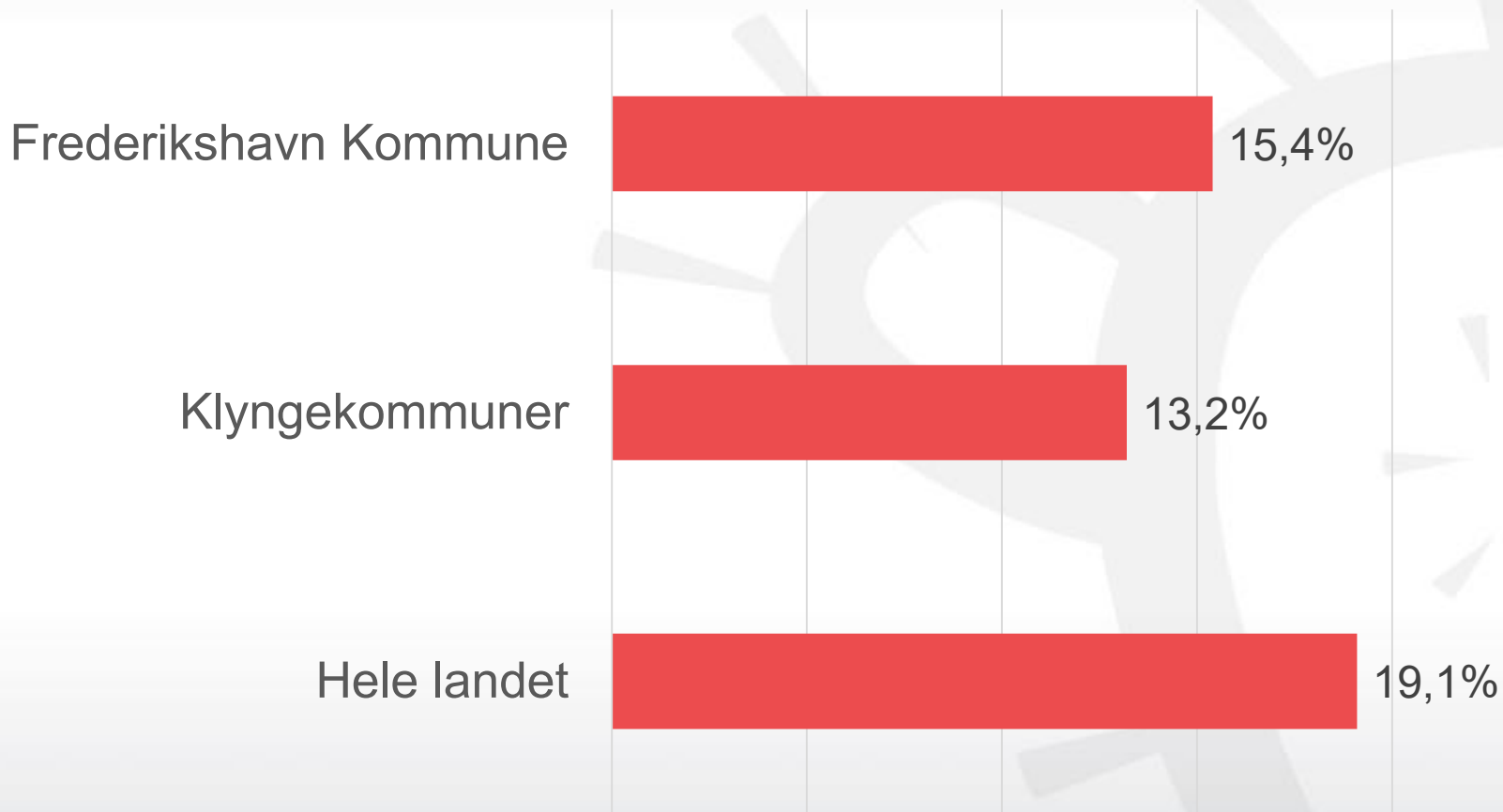
Største nationalitetsgrupper med ikke-vestlig baggrund i Frederikshavn Kommune



Største nationalitetsgrupper med vestlig baggrund i Frederikshavn Kommune



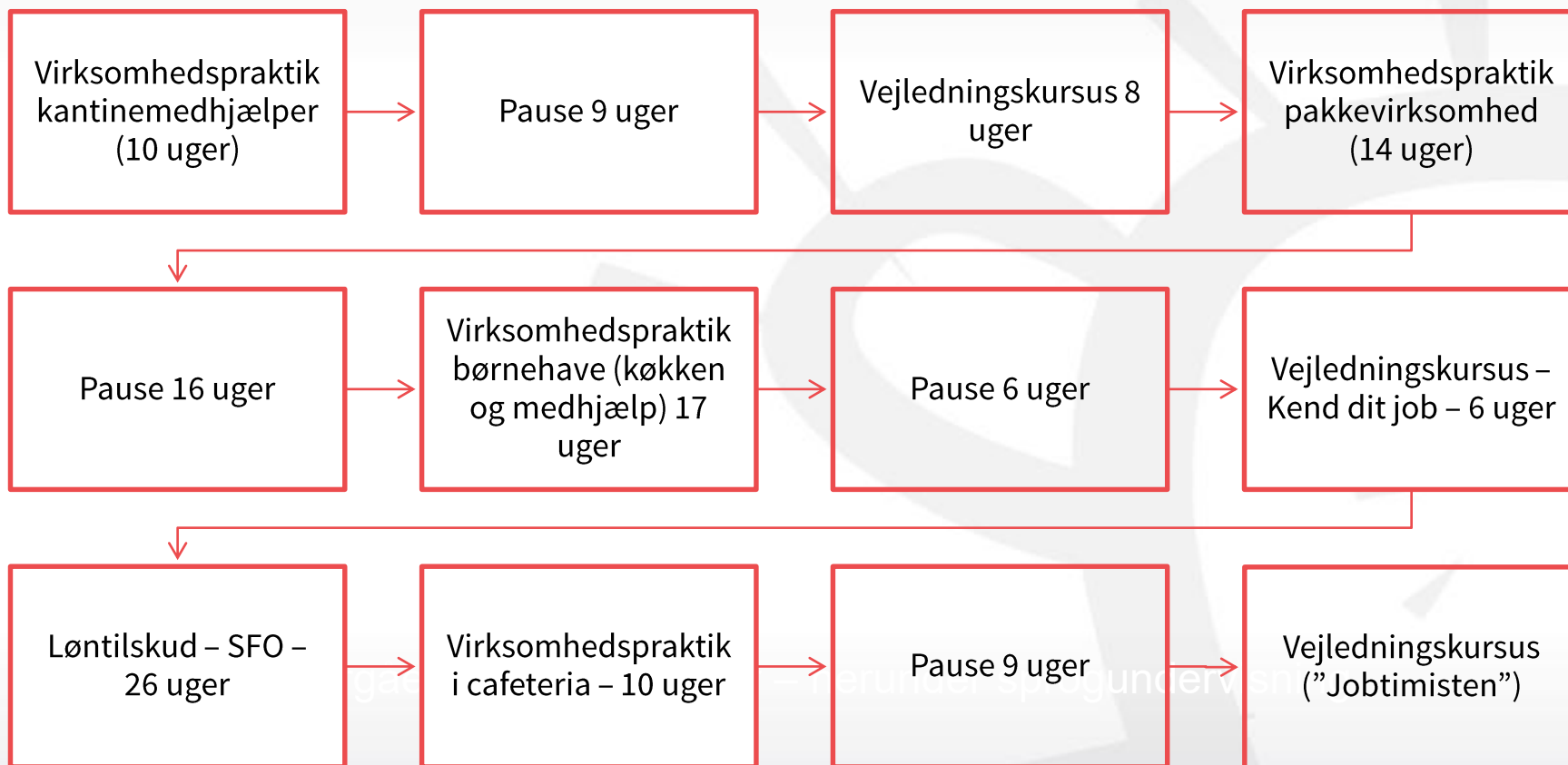
Andel flygtninge i procent af befolkningen med ikke-vestlig baggrund



Temamøde om integration i Frederikshavn Kommune

Branchepakker – Den bedste integration

Eksempel på aktiveringsforløb ...



”Psykologisk iltning”



Vi har fundet jobbene

- Vi har fundet ca. 1.200 årlige jobåbninger med relevans og værdi for flygtninge/indvandrere uden uddannelse
- Jobbene er i og omkring Frederikshavn Kommune – 1 times transport fra Frederikshavn centrum
- Job med lave indgangsforudsætninger i forhold til uddannelse og forudgående erfaring
- Vi går efter de lavt hængende frugter – hurtigst muligt væk fra offentlig forsørgelse
- Vi har identificeret virksomheder/brancher med mange jobåbninger – og deres kvalifikationskrav

Vi har fundet vejene til jobbene

- 6 delbrancher er valgt, fordi 86 pct. af alle flygtninge/indvandrere i perioden 2009-13 fik arbejde indenfor de 6 brancher
- Alle 6 delbrancher har lave indgangsforudsætninger i forhold til uddannelse eller tidligere (brancherelevant) erfaring.
- Virksomhedernes kvalifikationskrav er afdækket – opkvalificerende forløb er ”pakket”



Temamøde om branchepakker i Frederikshavn Kommune

Hvad er branchepakker?

Hvad er en branchepakke?

- Branchepakkerne består af sammenhængende forløb, der gennem f.eks. sprogundervisning, virksomhedsforløb og praktiske kurser opkvalificerer den ledige med klart sigte mod en specifik (del)-branche med relevans for målgruppen
- Branchepakkerne har den fordel, at alle involverede ved, hvad der skal ske, hvornår og hvorfor. Samtidig giver pakken den ledige et målrettet, forudsigeligt forløb mod beskæftigelse
- Forløbet har et klart mål og borgerens progression måles og synliggøres under hele forløbet – hvilke krav stilles? Hvilke forudsætninger mangler borgeren?

Bygger på et solidt erfaringsgrundlag

- Kompetenceafklaring, der blev udviklet af de fem videnscentre for kompetenceafklaring i 2004.
- Trappemodellen – der blev udviklet af LO og DA i 2005
- Jobpakker, som blev udviklet i forbindelse med firpartsaftalen mellem regeringen, LO, DA og KL.
- Gribskovmodellen ("44 point=job"), der blev gennemført i 2007 inden for hotelrengøring i Gribskov Kommune.
- Progressionsværktøj, som blev udviklet i forbindelse med "Eksemplariske kontaktforløb" (LG Insight, 2008)

Vitaliserende udviklingsforløb – ”Psykologisk iltning”

Fire principper skaber motiverende udviklingsforløb:

- ✓ At blive anerkendt og respekteret
- ✓ At tro på målet
- ✓ At opleve meningsfuldhed i forløbet
- ✓ At mestre



”Psykologisk iltning”

- Byg om muligt videre på borgerens interesser og forudsætninger, herunder eventuelt tidligere erfaring og/eller uddannelse
- Vis borgeren, hvor jobbene er – vær konkret i rådgivning om job. Tydeliggør antallet af job og udpeg virksomheder med jobåbninger.
- Vis borgeren vejen til jobbet - skab meningsfuldhed i forløbet. Byg forløbet op med en tydelig struktur, hvor alle elementer begrundes og tydeliggøres i forhold til det konkrete jobmål.
- Udvikle borgerens evner og kompetencer, men bliv inden for udviklingszonen. Vis under forløbet, hvor borgeren er i forhold til målet ved at teste borgerens kompetencer op imod målet.

Dogmer

- Branchepakkerne tager altid udgangspunkt i de krav og normer der er gældende inden for de respektive brancher. Det ”meningsfulde” er defineret af de objektive krav inden for de respektive brancher.
- Alle faglige elementer i branchepakkerne er relevante og skal forstås og opleves som ”meningsfulde” for borgeren.
- Forløbene skal være effektive og bygge på princippet: ”kortest mulig vej til arbejdsmarkedet”. Vi spilder ikke borgens tid.
- Borgerne skal anerkendes og respekteres og samarbejdet skal bygge på tydelige aftaler om rettigheder og pligter. Rettigheder og pligter følger lov og nærværende kvalitetskrav.



Individuelt tilrettelagt ...

- Borgerne har forskellige forudsætninger og afstande til arbejdsmarkedet – både forskellige sproglige, faglige, personlige og interessebaserede forudsætninger for job
- Virksomheder indenfor samme delbranche har også forskellige krav til de ansattes kompetenceprofil
- Branchepakkerne skal individuelt designes efter borgernes og virksomhedernes behov og vilkår

Branchepakker

Sprogundervisning, motivationsfremmende elementer, personlige kompetencer

Introduktion og støtte på arbejdspladsen (mentor)

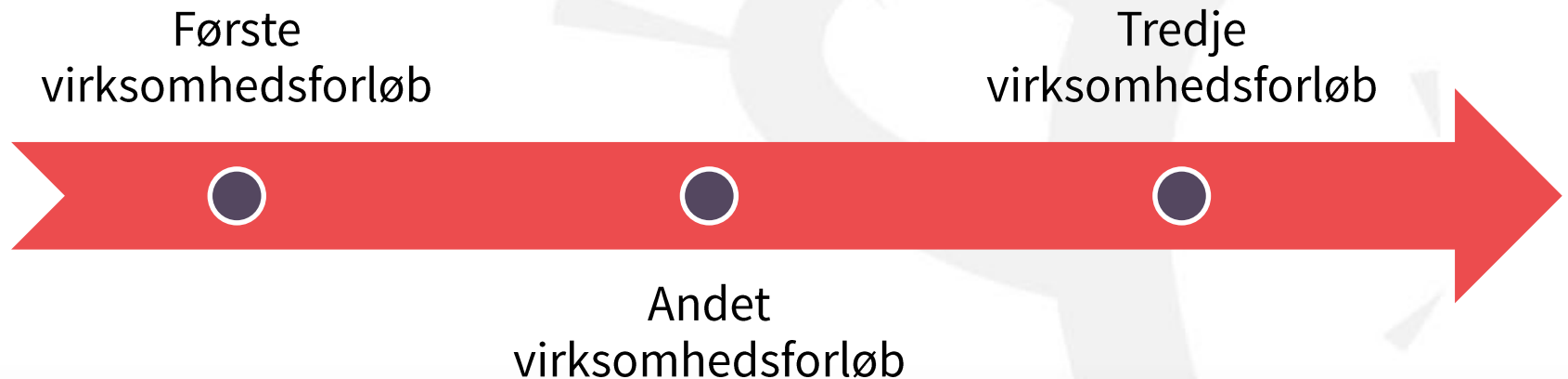
Virksomhedsnære forløb og AMU-tilbud

Ordinær ansættelse

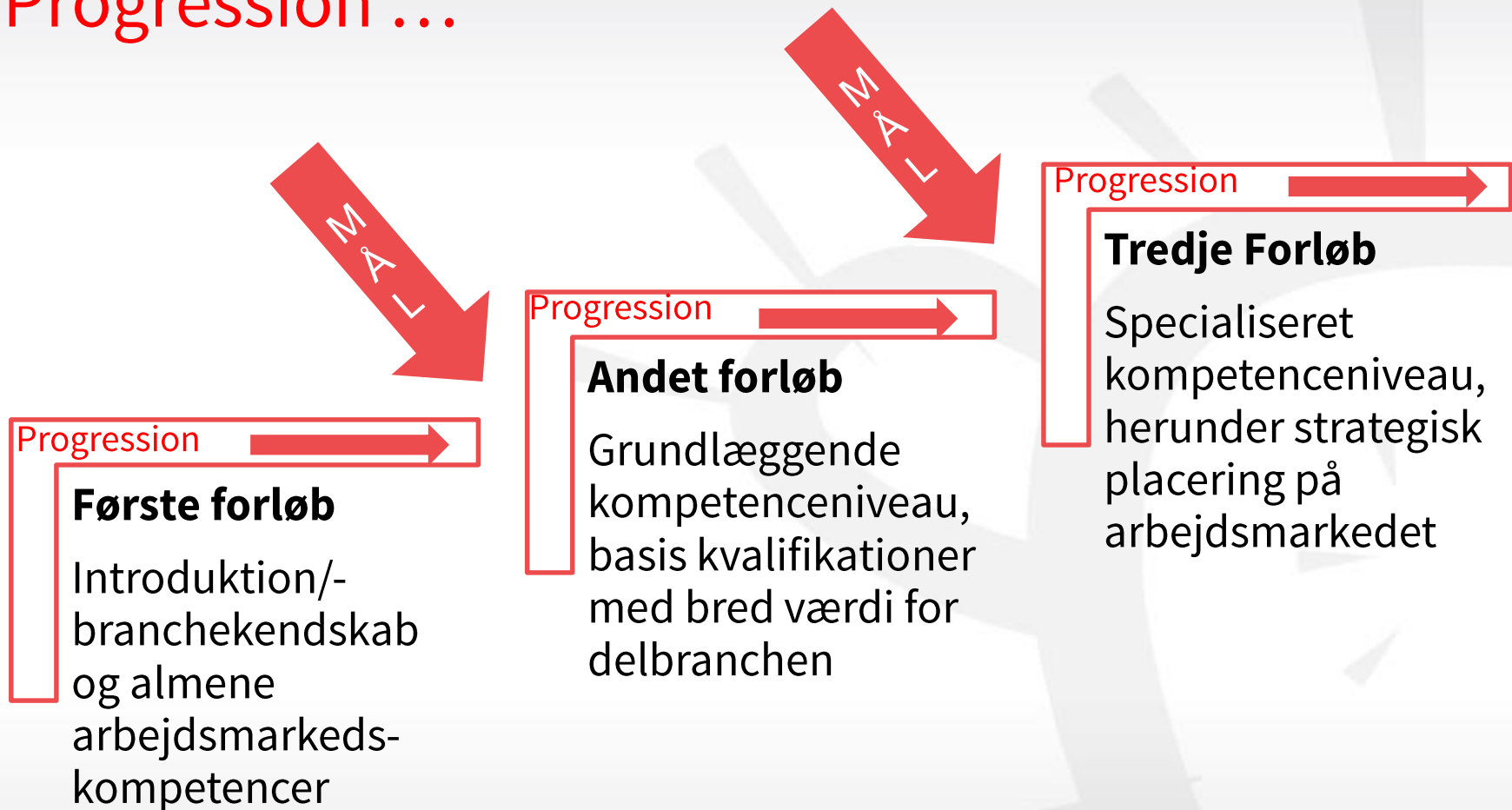
Efterværn

Fælles for alle branchepakker

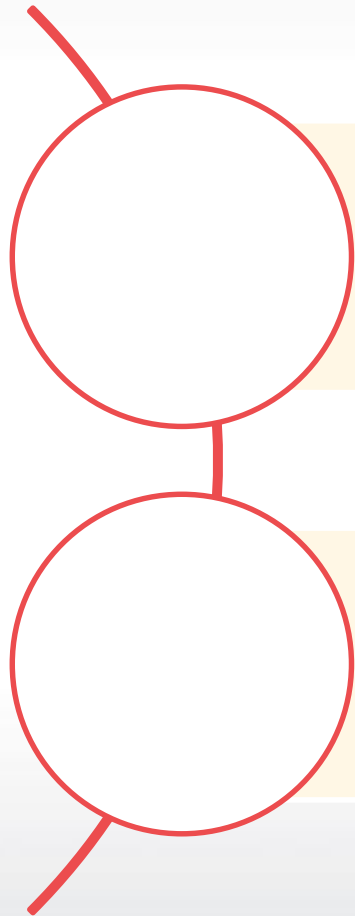
- Et indledende vejledningskursus på 8 uger
- Individuel rådgivning og mentorstøtte
- Sprogundervisning – fleksibelt tilpasset



Progression ...



To værktøjer til måling af progression



Progressionskort

- Sociale kompetencer
- Personlige kompetencer
- Sproglige kompetencer

Kvalifikationskort

- Tekniske/faglige kompetencer

Anvendelsesområder

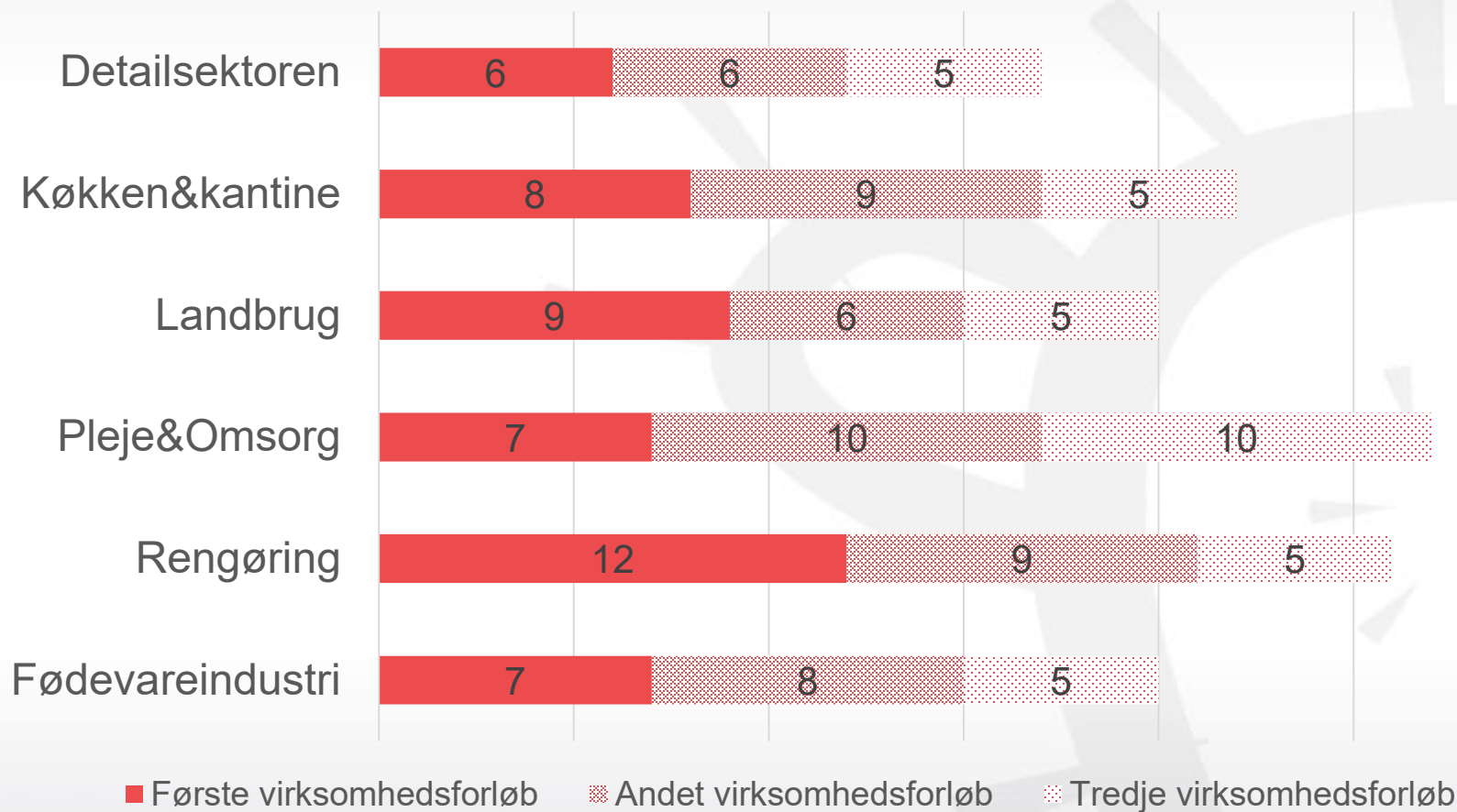
⇒ **Progressionskortet**

- ✓ Anvendes i introduktionsforløbet og i første virksomhedsforløb

⇒ **Kvalifikationskortene**

- ✓ Der er udarbejdet et kvalifikationskort for hvert af de tre virksomhedsforløb inden for de seks brancher – dvs. i alt 18 kvalifikationskort
- ✓ Kvalifikationskortene anvendes i alle tre virksomhedsforløb inden for de seks delbrancher

Træningsområder inden for brancherne



Branchepakkeforløb



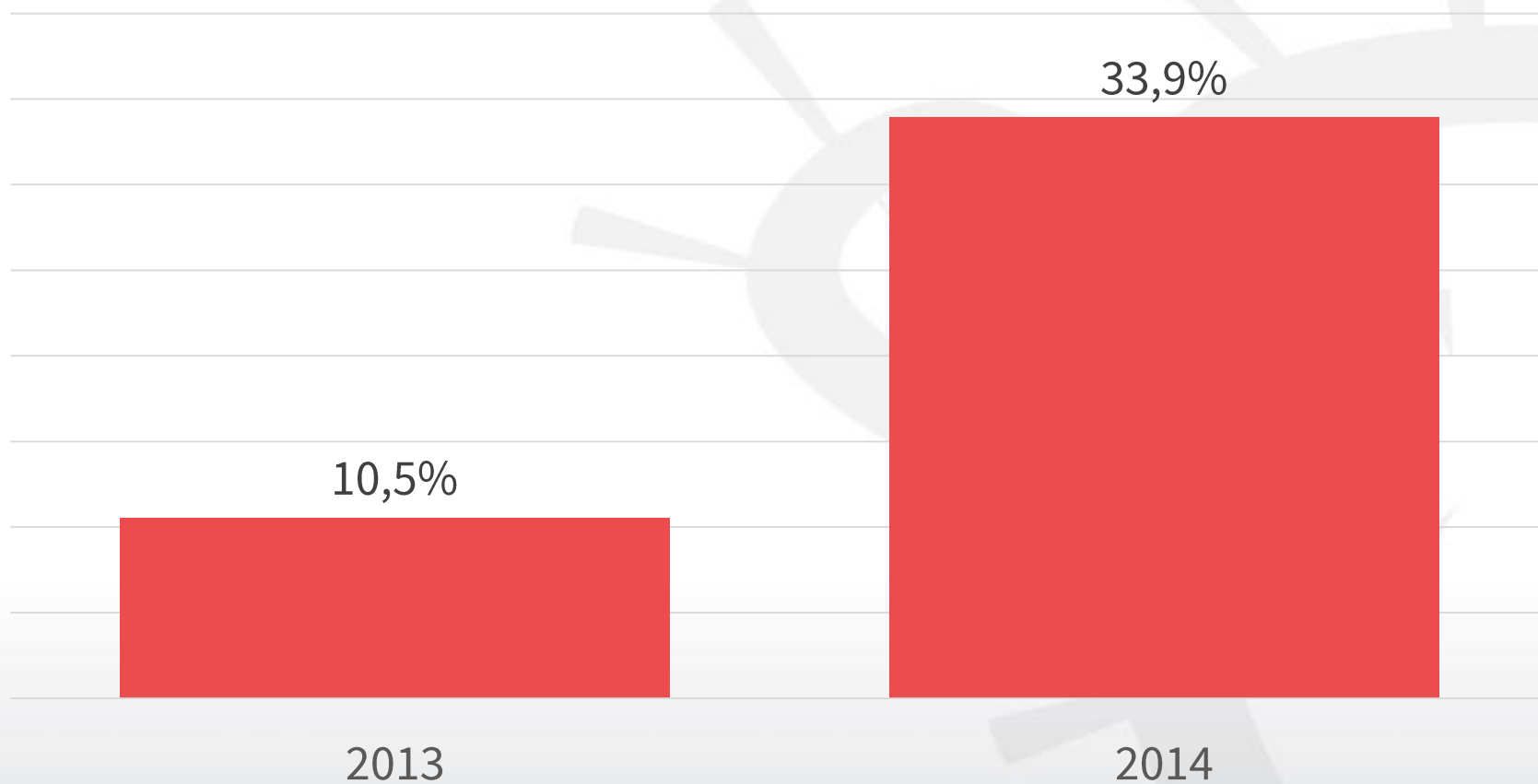
Introduktionsforløb

- Hold på ca. 20 kursister
- Løbende indtag og udslusning
- Hver uge med introduktion af branche
- 1 uge med introduktion af uddannelser og kurser
- Faglige temaer – f.eks.:
 - Rettigheder og pligter
 - Jobsøgningsteknik
 - Sund livsstil, kost og motion

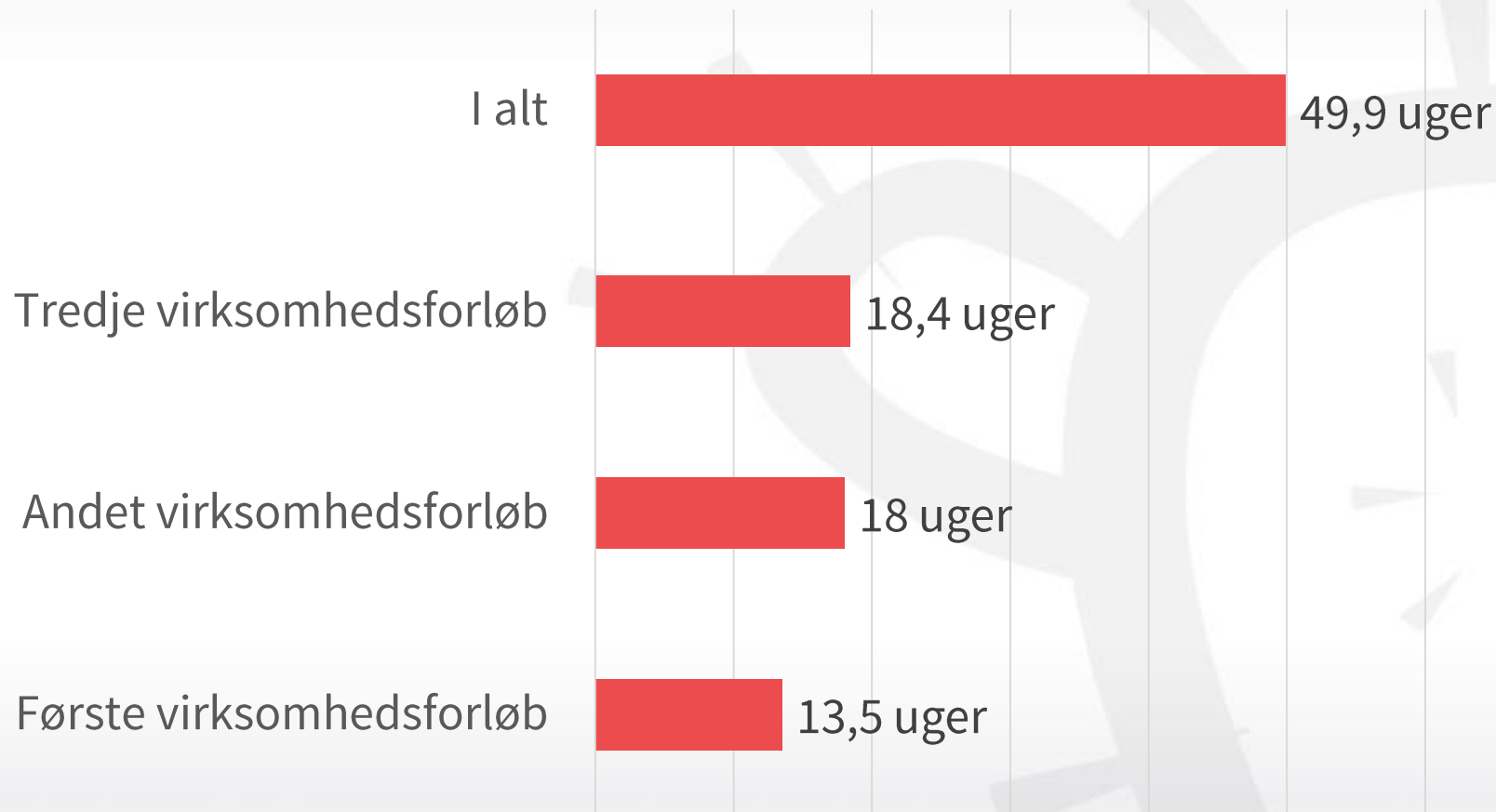
Temamøde om integration i Frederikshavn Kommune

Branchepakker – effekter

Effekter af tilbud til indvandrere fra ikke-vestlige baggrunde i Vejle Kommune - før og under branchepakkekonceptet



Gennemsnitlige varigheder af branchepakke-forløb



Sammenfattende resultater

- ✓ Borgere, som deltager i branchepakkeforløb har hurtigere progression end borgere uden branchepakke
- ✓ Borgere i branchepakkeforløb har mindre sygefravær end borgere uden branchepakkeforløb. Sygefraværet er næsten halveret
- ✓ De samarbejdende virksomheder udtrykker stor tilfredshed med konceptet, fordi mål for virksomhedsforløbet og behov for træning gøres tydeligt.
- ✓ Jobkonsulenterne udtrykker stor tilfredshed, fordi de har fået klare mål for indsatsen og værktøjer til at tale med borgerne og virksomhederne om progression i indsatsen.

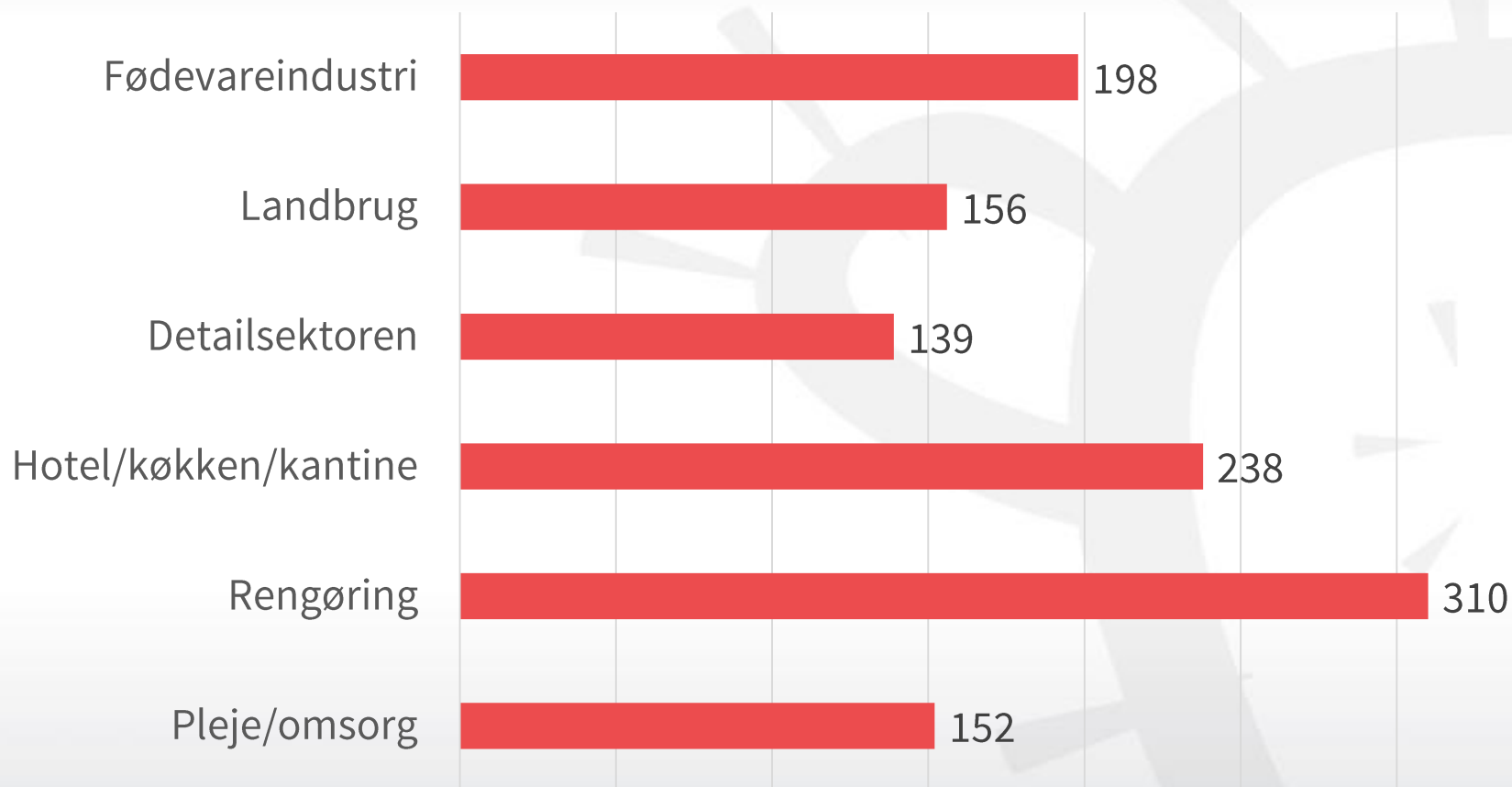
Temamøde om integration i Frederikshavn Kommune

Branchepakker – effekter

Fokus på job

- Hvert år er der et stort antal jobåbninger med lave indgangsforudsætninger med relevans for integrationsindsatsen
- På det lokale arbejdsmarked i/omkring Frederikshavn Kommune er der hvert år i gennemsnit 240 jobåbninger i ikke-faglærte jobfunktioner på de laveste niveauer i jobhierarkiet
- I det nære arbejdsmarked i/omkring Frederikshavn Kommune er der hvert år i gennemsnit 360 jobåbninger
- I det regionale arbejdsmarked i/omkring Frederikshavn Kommune er der hvert år 593 med relevans for integrationsindsatsen

Jobåbninger i og omkring Frederikshavn Kommune - Branchepakker



Mulige branchepakker for Frederikshavn Kommune



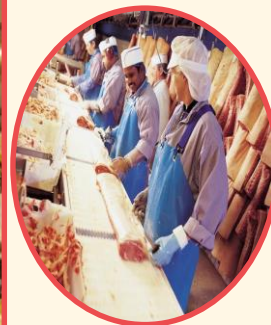
Butiks-
medhjælp



Rengøring



Køkken- og
service



Industri



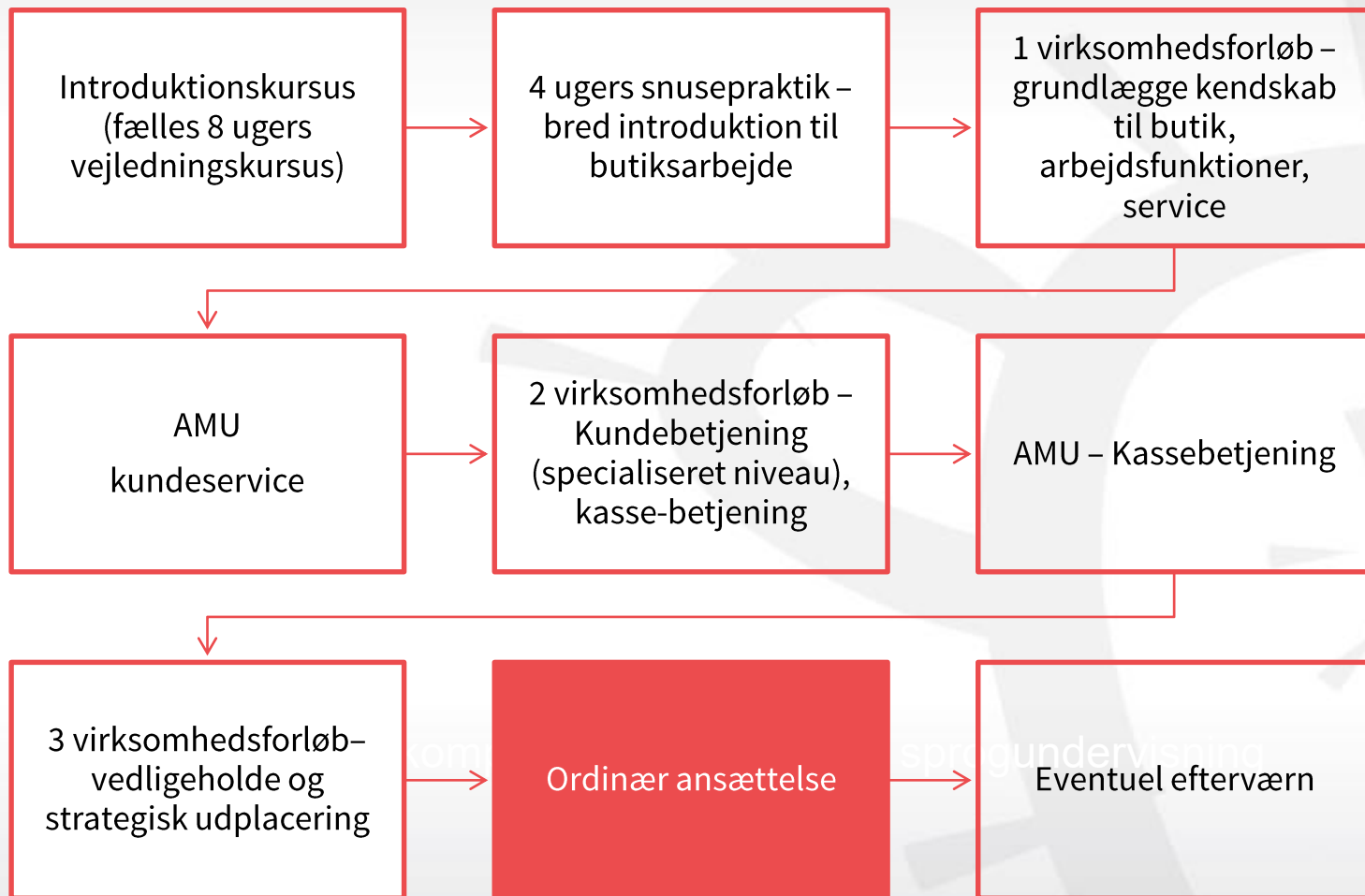
Pleje &
omsorg



Landbrug

Tværgående kompetencer – herunder sprogundervisning

Eksempler på branchepakkeforløb ...



Eksempler på branchepakkeforløb ...



Tværgående kompetencer – herunder spr...

Temamøde om branchepakker i Frederikshavn Kommune

Det videre forløb

Etniske minoriteter er en sammensat gruppe ...

- ✓ Metoderapport – Præsentation af branchepakker (nu)
- ✓ Progressions- og kvalifikationsværktøjer (nu)
- ✓ Kursus i branchepakker for centrale aktører (23. og 24. sep. og 7. okt.)
- ✓ Branchepakker i drift fra medio oktober/primio november 2015