

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2007-2021 d. 08-06-2009

Mødedato Mandag d. 08. juni 2009 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
---------------------	---

Punkt 1: Referat - Åben



Referat Arbejdsmarkedsudvalget

Fællesmøde - AMU og LBR

Dato	8. juni 2009
Tid	12:00
Sted	Parallelvej 27, 1. sal, mødelokalet ved kantinen
NB.	Afbud: Jens Ole Jensen, Brian Pedersen, John Christensen, Bruno Müller, Inger Jensen, Kurt Nielsen, i stedet deltager Gurli Nielsen, Svend Asbjørn Sørensen, Søren Selsmark-Larsen, Jytte Møller Pedersen, Morten Broberg, Viggo Jensen
Fraværende	Ingen
Stedfortræder	
Medlemmer	Jørn Larsen (A) - Formand Jens Ole Jensen (V) Brian Pedersen (F) John Christensen (V) Bruno Müller (A) Jytte Schaltz (A) Søren Visti Jensen (F)



Indholdsfortegnelse

	Side
1. Resultatrevision 2008 - udkast.....	4
2. Udkast til Beskæftigelsesplan 2010	6
3. Fusionsplan for Arbejdsmarkedscentret august 2009	8
Underskrifter:	10

Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
1	35317/09	Åben	Tidsplan - resultatrevision og beskæftigelsesplan
1	36241/09	Åben	Resultatrevision 2008 - Frederikshavn
1	36247/09	Åben	Resultatrevision 2008 - Læsø kommune
2	53578/09	Åben	Udkast - Beskæftigelsesplan 2010 - Frederikshavn
2	53587/09	Åben	Udkast - Beskæftigelsesplan 2010 - Læsø
2	53592/09	Åben	Bilag til Beskæftigelsesplan 2010 - Frederikshavn
2	53595/09	Åben	Bilag - Beskæftigelsesplan 2010 - Læsø
3	54028/09	Åben	Virksomhedsplan AMC august 2009 - Udkast

1. Resultatrevision 2008 - udkast

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsstyrelsens koncept for den årlige resultatrevision i Jobindsats er blevet ændret. Styrelsen stiller ikke længere præcise formkrav til udformningen af resultatrevisionen, men stiller fire små resultatrapporter til rådighed og anbefaler, at Jobcentrene især koncentrerer sig om resultater, der er dårligere end året før og resultater der er dårligere end resultaterne i sammenligningsgrundlaget. Sammenligningsgrundlaget er en klynge af kommuner, der har sammenlignelige rammevilkår, hvilket for både Frederikshavn og især for Læsø vedkommende vil sige ugunstige rammevilkår.

Hensigten med resultatrevisionen er at sætte fokus på de områder, hvor jobcentrene har dårlige resultater. Det bliver en udfordring for den fremtidige beskæftigelsesindsats at forbedre disse resultater. Strategier og mål herfor vil blive fremlagt i den beskæftigelsesplan for 2010, som vi skal i gang med at lave i umiddelbar forlængelse af resultatrevisionen.

Resultatrevisionen for 2008 peger på større og mindre udfordringer på alle tre områder: Sygedagpengeområdet, kontanthjælpsområdet og de forsikrede ledige.

I Frederikshavn er det især kontanthjælpsområdet og til en vis grad også sygedagpengeområdet, der har haft en negativ udvikling i 2008. Til gengæld er det på statens område, der er flest penge at spare, fordi a-dagpengemodtagernes andel af befolkningen er uforholdsmæssig stor.

Læsø fremstår med et meget flot resultat i resultatrevision for 2008. Læsøs resultater sammenlignes dog kun med en enkelt kommune, idet der kun findes en anden kommune, der har tilnærmelsesvis lige så ugunstige rammevilkår som Læsø. Også på Læsø er det især kontanthjælpsområdet og til en vis grad også sygedagpengeområdet, der har haft en negativ udvikling i 2008, selv om det er på statens område, der er penge at spare, fordi a-dagpengemodtagernes andel af befolkningen også her er uforholdsmæssig stor.

Indstilling

Det indstilles, at LBR drøfter udkast til resultatrevision med henblik på at indhente LBR's bemærkninger.

Åben sag

Sagsnr: 09/3746
Forvaltning: SSA
Sbh: lebe
Besl. komp: Det Lokale
Beskæftigelsesråd

Resultatrevisionen vil herefter blive drøftet i Arbejdsmarkedsudvalget

Direktøren indstiller, at udkast til resultatrevision drøftes.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 22. april 2009

Udvalget var ikke beslutningsdygtigt.

Fraværende: Jørn Larsen, Søren Selsmark-Larsen, Jytte Møller Pedersen, Morten Broberg, Lingathasan Ramalingam Sornaligam, Viggo Jensen, Jørgen Helledie.

Punktet udsættes til næste møde.

Supplerende sagsfremstilling - Arbejdsmarkedsudvalget den 4. maj 2009

LBR har endnu ikke drøftet udkast til Resultatrevision, da udvalget ikke var beslutningsdygtigt på sidste møde. Resultatrevisionen vil blive drøftet på det ordinære møde den 13.05.2009.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 4. maj 2009

Udsat til juni mødet.

Fraværende: Jens Ole Jensen

Supplerende sagsfremstilling - Arbejdsmarkedsudvalget den 8. juni 2009

Det Lokale Beskæftigelsesråd har ikke fremsendt bemærkninger, da udvalget ikke har været beslutningsdygtigt på de sidste 2 ordinære møder.

Indstilling - Arbejdsmarkedsudvalget den 8. juni 2009

Direktøren indstiller, at udkast til resultatrevision drøftes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. juni 2009

LBR formanden meddelte, at LBR ikke kan kommentere udkast til resultatrevision. LBR har ikke været beslutningsdygtigt siden mødet i februar 2009.

Fraværende: Jens Ole Jensen, Brian Pedersen, John Christensen, Bruno Müller, Inger Jensen, Kurt Nielsen, i stedet deltog Gurli Nielsen, Svend Asbjørn Sørensen, Søren Selsmark-Larsen, Jytte Møller Pedersen, Morten Broberg, Viggo Jensen

Bilag

Tidsplan - resultatrevision og beskæftigelsesplan (dok.nr.35317/09)

Resultatrevision 2008 - Frederikshavn (dok.nr.36241/09)

Resultatrevision 2008 - Læsø kommune (dok.nr.36247/09)

2. Udkast til Beskæftigelsesplan 2010

Sagsfremstilling

Udkastet til Beskæftigelsesplan 2010 er Jobcenter Frederikshavns bud på målsætningerne for den beskæftigelsespolitiske indsats på baggrund af beskæftigelsesministerens udmeldte indsatsområder, mål og egne lokale indsatsområder.

Beskæftigelsesplanen er udarbejdet på baggrund af Resultatrevision 2008, beskæftigelsesministerens indsatsområder og mål samt drøftelser med ledere og medarbejdere i Jobcentret.

Med det formål at gøre en særlig målrettet indsats er der til - beskæftigelsesministerens udmeldte indsatsområder og mål - tilføjet et indsatsområde i forhold til udsatte målgrupper: Ikke arbejdsmarkedsparate ledige over 30 år og borgere med en varig begrænsning i arbejdsevnen og handicap.

Udkastet har været drøftet med Beskæftigelsesregion Nordjylland, der har bemærket, at planen levede op til de formelle krav, havde ambitiøse mål og var velskrevet.

I forlængelse heraf blev Jobcentret anbefalet at overveje:

1. Beskæftigelsesplanens sammenhæng til erhvervsstrategien
2. Jobcentrets sammenspil med uddannelsesinstitutionerne
3. Anvendelsen af Anden Aktør, herunder anvendelsen af Projektafdelingen som intern aktør
4. Sammenspil med andre kommuner
5. Strategi i forhold til forebyggelse af sygefravær over 26 uger
6. Fokus på de ikke arbejdsmarkedsparate unge

På baggrund heraf er målsætningerne nedjusteret, og der er tilføjet bemærkninger om de enkelte overvejelsespunkter.

I tilknytning til godkendelsesproceduren vil Beskæftigelsesplanen blive drøftet med medarbejderne, og der vil blive udarbejdet en egentlig indsatsplan med henblik på at realisere målsætningerne i de enkelte afdelinger. Der vil desuden blive uarbejdet en pixie-udgave.

Åben sag

Sagsnr: 09/3569
Forvaltning: SSA
Sbh: roni
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren indstiller, at Beskæftigelsesplan 2010 drøftes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. juni 2009

Udkast til Beskæftigelsesplan blev drøftet.

Fraværende: Jens Ole Jensen, Brian Pedersen, John Christensen, Bruno Müller, Inger Jensen, Kurt Nielsen, i stedet deltog Gurli Nielsen, Svend Asbjørn Sørensen, Søren Selsmark-Larsen, Jytte Møller Pedersen, Morten Broberg, Viggo Jensen

Bilag

Udkast - Beskæftigelsesplan 2010 - Frederikshavn (dok.nr.53578/09)

Udkast - Beskæftigelsesplan 2010 - Læsø (dok.nr.53587/09)

Bilag til Beskæftigelsesplan 2010 - Frederikshavn (dok.nr.53592/09)

Bilag - Beskæftigelsesplan 2010 - Læsø (dok.nr.53595/09)

3. Fusionsplan for Arbejdsmarkedscentret august 2009

Sagsfremstilling

Som en del af finanslovsaftalen er der indgået en aftale om, at kommunerne 1.august 2009 overtager de statslige dele af jobcentrene. Med aftalen etableres der et enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem med en stærk statslig styring. Der ønskes et entydigt ledelsesfokus, som ikke har dobbeltadministration modsat den hidtidige situation med to politiske systemer, to administrative sagsbehandlingssystemer, delt ledelse og forskellige IT-systemer.

Endvidere besluttede Arbejdsmarkedsudvalget i december 2008, at der med virkning fra 1.august 2009, med afsæt i en miniforvaltningsrevision, skulle ske organisatoriske ændringer med henblik på at opnå forbedringer i forhold til den hidtidige indsats i Arbejdsmarkedscentret.

På baggrund heraf er der udarbejdet et foreløbigt udkast til en plan for Arbejdsmarkeds-centret pr. 1.august 2009, som tager grundlæggende sit afsæt i ovennævnte to forhold. Det forventes, at planen er klar i sin endelige udformning ultimo juni 2009.

Planens mål er, at give et overblik med hensyn til hvordan organisationen er opbygget, og tydeliggøre de overordnede funktions - og ansvarsplaceringer.

Med afsæt i de ovenfor nævnte beslutninger, som medførte et behov for omstrukturering og en række organisationsændringer i Arbejdsmarkedscentret, blev der i forbindelse med omstillingsprocessen nedsat 8 arbejdsgrupper og en styregruppe, som i foråret 2009 har arbejdet med følgende temaer:

1. Organisering og ledelse
2. Sekretariat
3. IT
4. Driftsstyring
5. Aktiveringsstrategi
6. Ungdommens uddannelsesvejledning
7. Callcenter og
8. Projektafdeling/BUM.

Det forventes, at alle grupper har afsluttet deres arbejde ultimo juni 2009.

Ud fra det grundlagsmateriale, de enkelte grupper har udarbejdet er der sket en sammenskrivning til denne plan, som har været drøftet på et fusionsseminar for arbejdsgrupperne og styregruppen den 18. maj 2009. Der tilknyttes et uddybende bilagsmateriale til de enkelte afsnit.

Åben sag

Sagsnr: 09/9899
Forvaltning: SSA
Sbh: suc
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter bilaget " Virksomhedsplan AMC august 2009 - Udkast" med henblik på, at bilaget kan viderebearbejdes og finde sin endelige udformning ultimo juni 2009.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. juni 2009

Udkast af virksomhedsplan blev drøftet og gennemgået.

Fraværende: Jens Ole Jensen, Brian Pedersen, John Christensen, Bruno Müller, Inger Jensen, Kurt Nielsen, i stedet deltog Gurli Nielsen, Svend Asbjørn Sørensen, Søren Selsmark-Larsen, Jytte Møller Pedersen, Morten Broberg, Viggo Jensen

Bilag

Virksomhedsplan AMC august 2009 - Udkast (dok.nr.54028/09)

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

Underskrifter:

Jørn Larsen

Jens Ole Jensen

Brian Pedersen

John Christensen

Bruno Müller

Jytte Schaltz

Søren Visti Jensen



Referat Arbejdsmarkedsudvalget

08-06-2009

Dato	8. juni 2009
Tid	15:00
Sted	Parallelvej 27, 1. sal, mødelokalet ved kantinen
NB.	Fraværende: Bruno Müller, Brian Pedersen. John Christensen deltog i pkt. 1-4.
Fraværende	Ingen
Stedfortræder	
Medlemmer	Jørn Larsen (A) - Formand Jens Ole Jensen (V) Brian Pedersen (F) John Christensen (V) Bruno Müller (A) Jytte Schaltz (A) Søren Visti Jensen (F)



Indholdsfortegnelse

	Side
1. Resultatrevision 2008 - udkast.....	4
2. Udkast til Beskæftigelsesplan 2010	6
3. Fusionsplan for Arbejdsmarkedscentret august 2009	8
4. Udmøntning af 2009-budgetbemærkning: Forstærket indsats for Ungdomsuddannelse til alle unge	10
5. Etablering af velkomstcentre for udenlandsk arbejdskraft	13
6. Stillingtagen til prioritering af aktiverede borgere	15
7. Udpegning eller valg til nyt Integrationsråd.	17
8. Statistik.....	20
9. Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsdirektøren orienterer	21
10. Eventuelt	22
Underskrifter:	23

Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
1	35317/09	Åben	Tidsplan - resultatrevision og beskæftigelsesplan
1	36241/09	Åben	Resultatrevision 2008 - Frederikshavn
1	36247/09	Åben	Resultatrevision 2008 - Læsø kommune
2	53578/09	Åben	Udkast - Beskæftigelsesplan 2010 - Frederikshavn
2	53587/09	Åben	Udkast - Beskæftigelsesplan 2010 - Læsø
2	53592/09	Åben	Bilag til Beskæftigelsesplan 2010 - Frederikshavn
2	53595/09	Åben	Bilag - Beskæftigelsesplan 2010 - Læsø
3	54028/09	Åben	Virksomhedsplan AMC august 2009 - Udkast
4	52931/09	Åben	Forslag til samarbejdsmodel - En indgang for unge
5	53178/09	Åben	Henvendelse om Velkomstcentre.pdf
5	53199/09	Åben	Samlet udgifts og finansieringsbudget og aktivitetsbudget.xls
5	53198/09	Åben	Interessetilkendegivelse.pdf
5	53195/09	Åben	Procespapir i perioden 2009-2010.pdf
5	53184/09	Åben	Konceptpapir - Relocation program april 2009.pdf
5	57142/09	Åben	Præcisering af rekrutteringsdelen i Relocationsprogrammet (velkomstcenter) - VS Præcisering af rekrutteringsdelen i Relocationsprogrammet (velkomstcenter).msg
6	52663/09	Åben	Aktiveringsomkostninger i forhold til nuværende og påtænkte fremtidige reglerkte regler
8	53921/09	Åben	Statistik for sygedagpenge
8	53920/09	Åben	Resultatoversigt Frederikshavn Kommune pr. 01.05.09
8	32707/09	Åben	Prognose - april 2009

1. Resultatrevision 2008 - udkast

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsstyrelsens koncept for den årlige resultatrevision i Jobindsats er blevet ændret. Styrelsen stiller ikke længere præcise formkrav til udformningen af resultatrevisionen, men stiller fire små resultatrapporter til rådighed og anbefaler, at Jobcentrene især koncentrerer sig om resultater, der er dårligere end året før og resultater der er dårligere end resultaterne i sammenligningsgrundlaget. Sammenligningsgrundlaget er en klynge af kommuner, der har sammenlignelige rammevilkår, hvilket for både Frederikshavn og især for Læsø vedkommende vil sige ugunstige rammevilkår.

Hensigten med resultatrevisionen er at sætte fokus på de områder, hvor jobcentrene har dårlige resultater. Det bliver en udfordring for den fremtidige beskæftigelsesindsats at forbedre disse resultater. Strategier og mål herfor vil blive fremlagt i den beskæftigelsesplan for 2010, som vi skal i gang med at lave i umiddelbar forlængelse af resultatrevisionen.

Resultatrevisionen for 2008 peger på større og mindre udfordringer på alle tre områder: Sygedagpengeområdet, kontanthjælpsområdet og de forsikrede ledige.

I Frederikshavn er det især kontanthjælpsområdet og til en vis grad også sygedagpengeområdet, der har haft en negativ udvikling i 2008. Til gengæld er det på statens område, der er flest penge at spare, fordi a-dagpengemodtagernes andel af befolkningen er uforholdsmæssig stor.

Læsø fremstår med et meget flot resultat i resultatrevision for 2008. Læsøs resultater sammenlignes dog kun med en enkelt kommune, idet der kun findes en anden kommune, der har tilnærmelsesvis lige så ugunstige rammevilkår som Læsø. Også på Læsø er det især kontanthjælpsområdet og til en vis grad også sygedagpengeområdet, der har haft en negativ udvikling i 2008, selv om det er på statens område, der er penge at spare, fordi a-dagpengemodtagernes andel af befolkningen også her er uforholdsmæssig stor.

Indstilling

Det indstilles, at LBR drøfter udkast til resultatrevision med henblik på at indhente LBR's bemærkninger.

Åben sag

Sagsnr: 09/3746
Forvaltning: SSA
Sbh: suc
Besl. komp: Det Lokale
Beskæftigelsesråd

Resultatrevisionen vil herefter blive drøftet i Arbejdsmarkedsudvalget

Direktøren indstiller, at udkast til resultatrevision drøftes.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 22. april 2009

Udvalget var ikke beslutningsdygtigt.

Fraværende: Jørn Larsen, Søren Selsmark-Larsen, Jytte Møller Pedersen, Morten Broberg, Lingathasan Ramalingam Sornaligam, Viggo Jensen, Jørgen Helledie.

Punktet udsættes til næste møde.

Supplerende sagsfremstilling - Arbejdsmarkedsudvalget den 4. maj 2009

LBR har endnu ikke drøftet udkast til Resultatrevision, da udvalget ikke var beslutningsdygtigt på sidste møde. Resultatrevisionen vil blive drøftet på det ordinære møde den 13.05.2009.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 4. maj 2009

Udsat til juni mødet.

Fraværende: Jens Ole Jensen

Supplerende sagsfremstilling - Arbejdsmarkedsudvalget den 8. juni 2009

Det Lokale Beskæftigelsesråd har ikke fremsendt bemærkninger, da udvalget ikke har været beslutningsdygtigt på de sidste 2 ordinære møder.

Indstilling - Arbejdsmarkedsudvalget den 8. juni 2009

Direktøren indstiller, at udkast til resultatrevision drøftes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. juni 2009

Arbejdsmarkedsudvalget indstiller, at udkast til resultatrevision anbefales overfor Byrådet.

Fraværende: Bruno Müller, Brian Pedersen. John Christensen deltog i pkt. 1-4.

Bilag

Tidsplan - resultatrevision og beskæftigelsesplan (dok.nr.35317/09)

Resultatrevision 2008 - Frederikshavn (dok.nr.36241/09)

Resultatrevision 2008 - Læsø kommune (dok.nr.36247/09)

2. Udkast til Beskæftigelsesplan 2010

Sagsfremstilling

Udkastet til Beskæftigelsesplan 2010 er Jobcenter Frederikshavns bud på målsætningerne for den beskæftigelsespolitiske indsats på baggrund af beskæftigelsesministerens udmeldte indsatsområder, mål og egne lokale indsatsområder.

Beskæftigelsesplanen er udarbejdet på baggrund af Resultatrevision 2008, beskæftigelsesministerens indsatsområder og mål samt drøftelser med ledere og medarbejdere i Jobcentret.

Med det formål at gøre en særlig målrettet indsats er der til - beskæftigelsesministerens udmeldte indsatsområder og mål - tilføjet et indsatsområde i forhold til udsatte målgrupper: Ikke arbejdsmarkedsparate ledige over 30 år og borgere med en varig begrænsning i arbejdsevnen og handicap.

Udkastet har været drøftet med Beskæftigelsesregion Nordjylland, der har bemærket, at planen levede op til de formelle krav, havde ambitiøse mål og var velskrevet.

I forlængelse heraf blev Jobcentret anbefalet at overveje:

1. Beskæftigelsesplanens sammenhæng til erhvervsstrategien
2. Jobcentrets sammenspil med uddannelsesinstitutionerne
3. Anvendelsen af Anden Aktør, herunder anvendelsen af Projektafdelingen som intern aktør
4. Sæmmenspil med andre kommuner
5. Strategi i forhold til forebyggelse af sygefravær over 26 uger
6. Fokus på de ikke arbejdsmarkedsparate unge

På baggrund heraf er målsætningerne nedjusteret, og der er tilføjet bemærkninger om de enkelte overvejelsespunkter.

I tilknytning til godkendelsesproceduren vil Beskæftigelsesplanen blive drøftet med medarbejderne, og der vil blive udarbejdet en egentlig indsatsplan med henblik på at realisere målsætningerne i de enkelte afdelinger. Der vil desuden blive uarbejdet en pixie-udgave.

Åben sag

Sagsnr: 09/3569

Forvaltning: SSA

Sbh: sucr

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren indstiller, at Beskæftigelsesplan 2010 drøftes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. juni 2009

Arbejdsmarkedsudvalget indstiller, at udkast til Beskæftigelsesplan for Frederikshavn anbefales overfor Byrådet med mindre redaktionelle ændringer.

Fraværende: Bruno Muller, Brian Pedersen. John Christensen deltog i pkt. 1-4.

Bilag

Udkast - Beskæftigelsesplan 2010 - Frederikshavn (dok.nr.53578/09)

Udkast - Beskæftigelsesplan 2010 - Læsø (dok.nr.53587/09)

Bilag til Beskæftigelsesplan 2010 - Frederikshavn (dok.nr.53592/09)

Bilag - Beskæftigelsesplan 2010 - Læsø (dok.nr.53595/09)

3. Fusionsplan for Arbejdsmarkedscentret august 2009

Sagsfremstilling

Som en del af finanslovsaftalen er der indgået en aftale om, at kommunerne 1.august 2009 overtager de statslige dele af jobcentrene. Med aftalen etableres der et enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem med en stærk statslig styring. Der ønskes et entydigt ledelsesfokus, som ikke har dobbeltadministration modsat den hidtidige situation med to politiske systemer, to administrative sagsbehandlingssystemer, delt ledelse og forskellige IT-systemer.

Endvidere besluttede Arbejdsmarkedsudvalget i december 2008, at der med virkning fra 1.august 2009, med afsæt i en miniforvaltningsrevision, skulle ske organisatoriske ændringer med henblik på at opnå forbedringer i forhold til den hidtidige indsats i Arbejdsmarkedscentret.

På baggrund heraf er der udarbejdet et foreløbigt udkast til en plan for Arbejdsmarkeds-centret pr. 1.august 2009, som tager grundlæggende sit afsæt i ovennævnte to forhold. Det forventes, at planen er klar i sin endelige udformning ultimo juni 2009.

Planens mål er, at give et overblik med hensyn til hvordan organisationen er opbygget, og tydeliggøre de overordnede funktions- og ansvarsplaceringer.

Med afsæt i de ovenfor nævnte beslutninger, som medførte et behov for omstrukturering og en række organisationsændringer i Arbejdsmarkedscentret, blev der i forbindelse med omstillingsprocessen nedsat 8 arbejdsgrupper og en styregruppe, som i foråret 2009 har arbejdet med følgende temaer:

1. Organisering og ledelse
2. Sekretariat
3. IT
4. Driftsstyring
5. Aktiveringsstrategi
6. Ungdommens uddannelsesvejledning
7. Callcenter og
8. Projektafdeling/BUM.

Det forventes, at alle grupper har afsluttet deres arbejde ultimo juni 2009.

Ud fra det grundlagsmateriale, de enkelte grupper har udarbejdet er der sket en sammenskrivning til denne plan, som har været drøftet på et fusionsseminar for arbejdsgrupperne og styregruppen den 18. maj 2009. Der tilknyttes et uddybende bilagsmateriale til de enkelte afsnit.

Åben sag

Sagsnr: 09/9899
Forvaltning: SSA
Sbh: suc
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter bilaget ” Virksomhedsplan AMC august 2009 - Udkast” med henblik på, at bilaget kan viderebearbejdes og finde sin endelige udformning ultimo juni 2009.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. juni 2009

Drøftet og godkendt.

Fraværende: Bruno Müller, Brian Pedersen. John Christensen deltog i pkt. 1-4.

Bilag

Virksomhedsplan AMC august 2009 - Udkast (dok.nr.54028/09)

4. Udmøntning af 2009-budgetbemærkning: Forstærket indsats for Ungdomsuddannelse til alle unge

Sagsfremstilling

Byrådsmedlem Birthe Marie Pilgaard har anmodet om, at Børne- og Ungdomsudvalget gennemfører en afklarende drøftelse af 2009-budgetbemærkningen vedr. forstærket indsats for Ungdomsuddannelse til alle Unge.

"Forstærket indsat for Ungdomsuddannelse til Alle Unge

For at opfylde målsætningen om at mindst 85% af en ungdomsårgang gennemfører en ungdomsuddannelse i 2010 og 95% i 2015 skal den samlede kommunale indsats for unge styres af fælles målsætninger, herunder målsætningen om Ungdomsuddannelse til Alle.

Beskæftigelsesindsatsen for unge mellem 15 og 25 år er reguleret i Lov om Aktiv Beskæftigelsespolitik. For unge uden ungdomsuddannelse er der angivet to retninger for indsatsen. Enten påbegynder den unge en uddannelse på ordinære vilkår eller også skal den unge finde sig et job.

Den kommunale indsats skal have sit primære fokus på uddannelse.

Kommunen og UUV skal således sikre, at unge mellem 15 og 25 år oplever, at der er en indgang til kommunen, at uddannelsesperspektivet er i centrum, at alle unge har en uddannelsesplan og at der er et passende udbud af fleksible og målrettede uddannelses tilbud, der matcher den enkelte unges talent og behov.

Den kommunale organisation skal understøtte uddannelsesperspektivet og de fælles målsætninger, og der udvikles og implementeres derfor nye samarbejdsstrukturer i kommunen."

Indstilling

Børne- og Kulturforvaltningen indstiller, at Børne- og Ungdomsudvalget drøfter 2009-budgetbemærkning vedr. forstærket indsats for Ungdomsuddannelse til alle unge.

Beslutning Børne- og Ungdomsudvalget den 04-12-2008

Drøftet

Supplerende sagsfremstilling Børne- og Ungdomsudvalget 4. juni 2009

Det foreslås, at Frederikshavn Kommune 1. august 2009 tager første skridt på

Åben sag

Sagsnr: 09/1258

Forvaltning: BKF

Sbh: bran

Besl. komp:

vejen til en tværgående ungeindsats, som har til formål at understøtte den kommunale målsætning om, at 95 % af en ungdomsårgang gennemfører en ungdomsuddannelse. Indsatsen angår unge i alderen 15 - 30 år, som har brug for en koordineret støtte for at kunne påbegynde og gennemføre en ungdomsuddannelse.

En indgang etableres som led i handlingsplanen for Uddannelse Til Alle (UTA) – godkendt i Børne- og Ungdomsudvalget 2. februar 2009 - som opfølgning på budgetbemærkning om en indgang for unge til Frederikshavn Kommune og i forbindelse med etablering af det enstrengede beskæftigelsessystem. I forslaget lægges op til et tættere samarbejde mellem Børne- og Kulturforvaltningen og Arbejdsmarkedsafdelingen. Dette samarbejde udvikles over tid, og kan med tiden medføre organisatoriske ændringer.

Samarbejdsmodellen bygges op omkring et tværgående Ungeråd for UTA, et tværgående Ungeteam og en tovholder for indsatsen.

Ved nedsættelsen af det tværgående ungeråd og ungeteam for UTA skabes større sammenhæng, bedre koordinering, kontinuitet, forebyggelse og en mere helhedsorienteret indsats i det kommunale samarbejde omkring den fælles målsætning.

Indsatsen forløber i tre trin:

Trin 1: August 2009 tværgående Ungeråd for UTA og tværgående Ungeteam nedsættes og tovholder for indsatsen ansættes.

Trin 2: Ultimo 2009 evaluering af indsatsen

Trin 3: Februar 2010 udvidelse af Ungeteamet og fastlæggelse af ungeindsatsens organisatoriske ramme.

Indsatsen iværksættes og finansieres indenfor Børne- og Ungdomsudvalgets og Arbejdsmarkedsudvalgets eksisterende rammer til unge mellem 15 og 30 år.

Indstilling

Direktøren indstiller, at forslag til samarbejdsmodel jf. bilag, godkendes.

Beslutning Børne- og Ungdomsudvalget den 4. juni 2009

Godkendt.

Udvalget ønsker at ungdomsuddannelsen og øvrige samarbejdspartnere indgår i organisationen.

Fraværende: ingen

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. juni 2009

Godkendt.

Fraværende: Bruno Müller, Brian Pedersen. John Christensen deltog i pkt. 1-4.

Bilag

Forslag til samarbejdsmodel - En indgang for unge (dok.nr.52931/09)

5. Etablering af velkomstcentre for udenlandsk arbejdskraft

Sagsfremstilling

Kommune Kontakt Rådet i Nordjylland (KKR) har rettet henvendelse til de nordjyske kommuner om Region Nordjyllands og Dansk Industris (DI) forslag om et 4-årigt forsøgsprojekt vedrørende etablering af velkomstcentre til integration af udenlandsk arbejdskraft i Nordjylland.

KKR anmoder kommunerne om, at dels at drøfte og træffe beslutning om eventuel videre deltagelse i projektet og dels at udfylde partnerskabserklæring, såfremt videre deltagelse ønskes.

Underskrevne partnerskabserklæringer fra de kommuner, der ønsker at deltage i det videre arbejde, er en nødvendig forudsætning for at opnå eksternt finansiering.

Der er udarbejdet en konceptbeskrivelse for projektet - et relokations-program - og en tidsplan for det videre arbejde.

Projektet, der målrettes mod en indsats for rekruttering, fastholdelse og integration af udenlandsk arbejdskraft i Nordjylland, forankres i Beskæftigelsesregion Nordjylland i et regionalt sekretariat og en række lokale konsortier. Hovedvægten af aktiviteter skal lægges lokalt. Kommunerne fastlægger selv organiseringen af de lokale konsortier, herunder om de skal være tværkommunale.

Med den regionale Beskæftigelsesregion som projektansvarlig forventes projektet finansieret via projektansøgning til relevante puljer, herunder Vækstforums regionale udviklingsmidler, den konkurrenceudsatte pulje/Danmarks Vækstråd og Integrationsministeriets pulje.

Ved kommunal deltagelse i projektet forventes kommunal medfinansiering, der kan ske i form af medgåede timer.

Efter projektets afslutning kan der ikke forventes kommunal finansiering til videreførelse af projektet, jf. KKR's beslutning.

Indstilling

Direktøren indstiller, at punktet drøftes med henblik på behandling i Byrådet den 24. juni 2009.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. juni 2009

Åben sag

Sagsnr: 09/9740

Forvaltning: SSA

Sbh: sucr

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget indstiller, at forslag til velkomstcentre ikke kan anbefales overfor Byrådet.

Fraværende: Bruno Müller, Brian Pedersen og John Christensen.

Bilag

Henvendelse om Velkomstcentre.pdf (dok.nr.53178/09)

Samlet udgifts og finansieringsbudget og aktivitetsbudget.xls (dok.nr.53199/09)

Interesetilkendegivelse.pdf (dok.nr.53198/09)

Procespapir i perioden 2009-2010.pdf (dok.nr.53195/09)

Konceptpapir - Relocation program april 2009.pdf (dok.nr.53184/09)

Præcisering af rekrutteringsdelen i Relocationsprogrammet (velkomstcenter) - VS Præcisering af rekrutteringsdelen i Relocationsprogrammet (velkomstcenter).msg (dok.nr.57142/09)

6. Stillingtagen til prioritering af aktiverede borgere

Sagsfremstilling

I forbindelse med samlingen af den tidligere statslige og kommunale beskæftigelsesindsats i en én-strengt organiseret pr. 1. august 2009, sammenholdt med vedtægen målsætning om mindst mulig anvendelse af private aktører i aktiveringsindsatsen og et generelt behov for at minimere de kommunale udgifter til varetægelse af aktiveringsindsatsen, vurderes der at være behov for en prioritering af målgrupper.

På baggrund af nedenstående forudsætninger, har vi foretaget konsekvensberegninger, som viser følgende:

- Sygedagpenge: Der er tab af refusion af forsørgelsesydelsen efter 52 uger, og ifølge de påtænkte regler, vil der være tab af refusion ved manglende aktivitet.
- Ledighedsydelsesmodtagere: Efter 6 mdr. starter disse potentielt i ikke-styrbar aktivitet idet de har ret at vælge at lade indsatsen i deres sag varetage af private aktører. Efter 12 måneder har de pligt hertil. Refusion af forsørgelsesydelse ophører efter 18 måneder.
- Unge kontanthjælpsmodtagere/unge forsikrede ledige: Indsatsen i forhold til disse målgrupper bør prioriteres af forebyggende grunde – også af hensyn til arbejdskraftreserven og arbejdsmarkedsbalancen.
- Kontanthjælpsmodtagere: Borgere med forsørgerpligt er mere omkostningstunge end ikke-forsørgere.
- Forsikrede ledige: 60 % af den samlede udgift til forsørgelse og aktivering forventes at komme fra refusioner. De resterende 40 % forventes at skulle dækkes via forskellige udligningsordninger, som vi endnu ikke har et fuldstændigt overblik over, ud over at det ikke kan "betale sig" at aktivere forsikrede ledige, før efter ca. 12 uger, idet hovedparten af målgruppen, selv bringer sig i arbejde, indenfor denne periode.
- Revalidender: Efter sommerferien forventes der etableret arbejdsgange, der kan sikre at revalidender, som ikke kan gennemføre en igangværende indsats, samles op med henblik på umiddelbar stillingstagen til videre indsats, herunder behov for aktivering. Der ses derfor ikke at være særlig risiko ved denne målgruppe i forhold til refusionstab.

Ovenstående forsørgelsesområder er oplyst efter tyngden af vurderet risiko, i form af refusionstab, sammenholdt med målgruppens generelle behov for indsats. Dette betyder, at først nævnte målgruppe udgør den største risiko, og derfor er det i forhold til denne gruppe, at gevinsten ved aktivering, tidlig og vedholdende indsats er størst i forhold til en økonomisk betragtning og borgerens muligheder for fremadrettet selvforsørgelse på baggrund af en given indsats fra Jobcentret.

Åben sag

Sagsnr: 09/9625
Forvaltning: SSA
Sbh: maih
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren indstiller, at der foretages en prioritering på baggrund af de opstillede punkter samt tilhørende bilag.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. juni 2009

Indsatsen prioriteres som oplistet i sagsfremstillingen.

Fraværende: Bruno Müller, Brian Pedersen og John Christensen

Bilag

Aktiveringsomkostninger i forhold til nuværende og påtænkte fremtidige reglerkte regler (dok.nr.52663/09)

7. Udpegning eller valg til nyt Integrationsråd.

Sagsfremstilling

I følge Integrationslovens § 42, stk 2, udpeges medlemmer af Integrationsrådet af kommunalbestyrelsen blandt medlemmer af lokale flygtninge- og indvandrerforeninger eller andre tilsvarende personer i kommunen samt blandt personer med tilknytning til arbejdsmarkedets parter, skolebestyrelser og lokale foreninger i kommunen.

Begrebet udpegning fortolkes forskelligt, og i praksis sker følgende:

- Kommunalbestyrelsen udpeger selvstændigt.
- Kommunalbestyrelsen udpeger efter et egentligt valg via etniske lister.
- Kommunalbestyrelsen udpeger på baggrund af indstillinger fra etniske minoritetsforeninger.

Uanset hvilken metode der benyttes, og uanset om fokus er på demokratisk metode, er der fordele og ulemper.

Udpegning på baggrund af et valg via etniske lister.

I kommuner, hvor de enkelte etniciteter har grupperet sig, kan et valg være at foretrække. Hvor disse grupperinger ikke er etableret, vil en udpegning være at foretrække, idet erfaringer viser, at der, som følge af et lille antal kandidater, kan opstå fredsvalg, hvilket kan være problematisk for Integrationsrådets demokratiske legitimitet. Kandidater kan blive valgt med meget få stemmer. Minoritetsborgere skal definere sig selv ud fra etnisk tilhørsforhold, hvorfor arbejder i Integrationsrådet kan blive et spørgsmål om "etnisk interesse", herunder politik, og ikke Integrationsrådsarbejde generelt.

Udpegning på baggrund af valg i etniske foreninger

Ved denne metode udpeges kandidaterne ud fra en anbefaling fra de etniske minoritetsgrupper. Metoden kræver få ressourcer samtidig med at minoritetsgrupperne er aktive. En forudsætning for denne metode er, at minoritetsgrupperne er organiseret som beskrevet ovenfor. Ulempen er, at det ikke er gennemskueligt for kommunalbestyrelsen, hvordan udpegningen har fundet sted.

"Ren udpegning"

Ved denne metode udpeger kommunalbestyrelsen Integrationsrådets medlemmer uden forudgående valghandling. Baggrunden for at benytte denne metode kan være, at kommunalbestyrelsen har gode erfaringer med at håndplukke medlemmer, idet der ofte er tale om medlemmer, som i forvejen er aktive og engagerede i integrationsarbejdet, og idet flere af de udpegede medlemmer ofte har erfaringer fra arbejdet i Integrationsrådet.

I og med at der ikke er etableret etniske grupperinger i Frederikshavn kommune, er det vigtigt at nå den etniske målgruppe på anden vis, for på den måde at øge interessen for arbejdet i Integrationsrådet. Den seneste periodes erfaringer viser, at sammensætningen af det nuværende Integrationsråd nu er meget homogent, hvilket blandt andet afspejles i aktiviteterne i arbejdsgrupperne, og medlemmernes interesse for at være med til at gøre en forskel, ikke mindst som frivillig i projekt "Integrationservice". Denne sammensætning og

Åben sag

Sagsnr: 09/5646

Forvaltning: AMC

Sbh: suan

Besl. komp: Integrationsråd

homogenitet ønskes bevaret.

Forvaltningen foreslår at de nuværende medlemmer indstilles til udpegning af byrådet. I erkendelse af, at der er behov for flere såvel medlemmer som suppleanter, foreslår forvaltningen tillige, at repræsentanter fra det nuværende Integrationsråd afholder informationsmøder på Sprogcentret og i de frivillige foreninger, som har jævnlig kontakt med målgruppen. Det er vigtigt, at Integrationsrådets repræsentanter er kendte af målgruppen, og at såvel de frivillige foreninger som gruppen med anden etnisk baggrund end dansk er repræsenteret. Formålet med denne aktivitet er, at få udbredt kendskabet til arbejdet i Integrationsrådet, og dermed at få tilstrækkeligt med interesserede borgere til indstilling både som medlemmer og som suppleanter.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at forvaltningens forslag tages til efterretning.

Beslutning Integrationsråd den 21. april 2009

Forvaltningen gennemgik sagen, hvorefter fordele og ulemper ved de 3 skitserede muligheder blev konkretiseret. Selv om der tidligere har været et markant ønske om gennemførelse af et egentligt valg, var der nu enighed om, at fordelen ved om muligt at genindstille de nuværende medlemmer med anden etnisk baggrund end dansk var langt større end ønsket om at gennemføre et valg. Det nuværende råds homogenitet og interessen for at deltage i integrationsrådsarbejdet blev nævnt som værende meget vigtig.

Forvaltningens forslag om "Ren udpegning" blev taget til efterretning.

Supplerende sagsfremstilling - Integrationsråd den 21. april 2009

Indstilling - Integrationsråd den 21. april 2009

Supplerende sagsfremstilling - Arbejdsmarkedsudvalget den 8. juni 2009

Under henvisning til Sammenlægningsudvalgets ansvarsfordeling og Aftalen om etablering af Jobcenter i Frederikshavn Kommune fremgår, at Byrådet har uddelegeret ansvar for Integrationsrådet til Arbejdsmarkedsudvalget. Som det fremgår af sagsfremstillingen til Integrationsrådsmødet den 16. april 2009, har forvaltningen lavet research på muligheder og erfaringer, og et enigt Integrationsrådet besluttede at følge forvaltningens konklusion. I følge ansvarsfordelingen er der behov for Arbejdsmarkedsudvalgets stillingtagen til Integrationsrådets forslag.

Indstilling - Arbejdsmarkedsudvalget den 8. juni 2009

Direktøren indstiller punktet til drøftelse og efterfølgende taget til efterretning, inden videresendelse til endelig beslutning i Byrådet.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. juni 2009

Arbejdsmarkedsudvalget indstiller at anbefale Byrådet, at de nuværende

medlemmer genudpeges.

Fraværende: Bruno Müller, Brian Pedersen og John Christensen.

8. Statistik

Sagsfremstilling

Orientering om aktuelle statistikker på udvalgte områder.

Indstilling

Direktøren indstiller, at statistikkerne tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. juni 2009

Taget til efterretning.

Fraværende: Bruno Müller, Brian Pedersen og John Christensen.

Bilag

Statistik for sygedagpenge (dok.nr.53921/09)

Resultatoversigt Frederikshavn Kommune pr. 01.05.09 (dok.nr.53920/09)

Prognose - april 2009 (dok.nr.32707/09)

Åben sag

Sagsnr: 09/2517

Forvaltning: SSA

Sbh: roni

Besl. komp: AMU

9. Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsdirektøren orienterer

Lukket sag

Sagsnr: 07/6085

Forvaltning: SSA

Sbh: sucr

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

10. Eventuelt

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. juni 2009

Intet til dette punkt.

Fraværende: Bruno Müller, Brian Pedersen og John Christensen.

Åben sag

Sagsnr: 07/6687

Forvaltning: SSA

Sbh: sucr

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

Underskrifter:

Jørn Larsen

Jens Ole Jensen

Brian Pedersen

John Christensen

Bruno Müller

Jytte Schaltz

Søren Visti Jensen