

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2007-2021 d. 10-12-2012**

**Mødedato** Mandag d. 10. december 2012 kl. 00:00

**Mødested**

# Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
---------------------	---

## **Punkt 1: Referat - Åben**



## Referat

## Arbejdsmarkedsudvalget

Ordinært møde

<b>Dato</b>	10. december 2012
<b>Tid</b>	15:00
<b>Sted</b>	Lokale 1.64
<b>NB.</b>	
<b>Fraværende</b>	Helle Madsen
<b>Stedfortræder</b>	
<b>Medlemmer</b>	Jens Ole Jensen Søren Visti Jensen Jette Fabricius Toft Helle Madsen Erik Kyed Trolle Ole Rørbæk Jensen Irene Hjortshøj



## Indholdsfortegnelse

	Side
1. Økonomisk status pr. 31.10.2012.....	4
2. Temaarrangement i Byrådet om sammenspil mellem beskæftigelses -og erhvervs politik .....	5
3. Handlingsplan for at stoppe tilgangen til førtidspension .....	7
4. Status på akutpakken.....	9
5. Jobformidlingsstrategi .....	11
6. Orientering vedrørende uddannelsesaktivering .....	13
7. Orientering om finanslovsaftalerne for 2013 .....	15
8. Sygefraværstatistik i Frederikshavn Kommune.....	17
9. Statistik .....	18
10. Formanden orienterer.....	20
11. Eventuelt.....	21
Underskrifter: .....	22

## Bilagsfortegnelse

<b>Punkt nr.</b>	<b>Dok.nr.</b>	<b>Tilgang</b>	<b>Titel</b>
1	143458/12	Åben	1_1_Økonomisk status pr. 31.10.12 AMU.pdf
1	144233/12	Åben	1_2_Prognose 2012 med budget 2013 opdateret 04-12-2012.pdf
3	140932/12	Åben	3_1_Handlingsplan for at stoppe tilgange til førtidspension
4	135752/12	Åben	4_1_Status på akutpakken til LBR den 20 november 2012.
5	135029/12	Åben	5_1_Jobformidlingsstrategi
6	132322/12	Åben	6_1_Bilag vedrørende uddannelsesaktivering
7	144067/12	Åben	7_1_Finanslovsaftaler 2013.pdf
8	134822/12	Åben	8_1_Fraværsstatistik - oktober 2012.pdf
9	140746/12	Åben	9_1_Scorecard Frederikshavn 28.11.2012..pdf
9	140743/12	Åben	9_2_Resultatoversigt Frederikshavn 28.11.2012..pdf
9	140741/12	Åben	9_3_Opfølgning jobdiamant rullende år 28.11.2012..pdf
9	140737/12	Åben	9_4_Dagpenge historikoversigt 28.11.2012..pdf

## 1. Økonomisk status pr. 31.10.2012

### Sagsfremstilling

Økonomiecentret fremsender hermed den økonomiske status pr. 31. oktober 2012 for Arbejdsmarkedsudvalget til orientering.

Den indeholder et skema med den overordnede økonomiske status for udvalgets område. Til de væsentligste områder er der tilknyttet korte overordnede kommentarer, der beskriver centrets/direktørområdets økonomiske stade.

Fra Center for Arbejdsmarked vedlægges prognoseskemaet over antallet af sager, der danner grundlag for den økonomiske status. Det bemærkes her, at der er fald i antallet af sygedagpengesager og i antallet af forsikrede ledige, der udbetales dagpenge til.

Prognosen viser ikke andre væsentlige udsving.

### Indstilling

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. december 2012

Indstillingen tiltrådt.

Fraværende: Helle Madsen

### Bilag

1\_1\_Økonomisk status pr. 31.10.12 AMU.pdf (dok.nr.143458/12)

1\_2\_Prognose 2012 med budget 2013 opdateret 04-12-2012.pdf (dok.nr.144233/12)

## Åben sag

Sagsnr: 11/4797

Forvaltning: CAM

Sbh: hajk

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

## 2. Temaarrangement i Byrådet om sammenspil mellem beskæftigelses- og erhvervs politik

### Åben sag

Sagsnr: 12/11661

Forvaltning: CAM

Sbh: hbj

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

### Sagsfremstilling

Der ønskes afholdt et temaarrangement i Byrådet, hvor samspillet mellem beskæftigelses- og erhvervs politikken er på dagsordenen.

Årsagen til at der ønskes afholdt et temaarrangement, er at Frederikshavn Kommune, har en række udfordringer i forhold til vigende befolkningstal, fraflytning, høj langtidsledighed, stor udstødning fra arbejdsmarkedet, lavt uddannelsesniveau, omstilling af erhvervsstruktur, konkurrence på globale vilkår, match mellem kvalifikationskrav og arbejdsstyrkens kompetenceniveau.

Temaarrangementet har til formål at sætte retning og mål i det fremtidige samspil mellem de to politikområder, med henblik på at skabe bedre løsninger i beskæftigelses- og erhvervs politikken, til gavn for både virksomhederne og arbejdskraften i Frederikshavn Kommune.

Center For Arbejdsmarked har udarbejdet en række temaer som kunne være oplagte at belyse og debatterer ved temaarrangement og som Arbejdsmarkedsudvalget bedes prioritere forud for arrangementet;

- En tættere kontakt og en styrket dialog med de lokale virksomheder.
- En målrettet indsats for at styrke erhvervs klimaet.
- Bedre match mellem ledige og virksomheder inden for vækstområderne.
- Enstrenget service til virksomhederne.
- Bedre mulighed for beskæftigelse på det rummelige arbejdsmarked.
- Tidlig indsats med fokus på kompetenceløft.
- Flere unge skal gennemføre et kompetencegivende uddannelsesforløb.
- Bedre rammebetingelser for erhvervs livet, så væksten i virksomhederne og kommunen bliver løftet.
- Tiltrækning af højtuddannet arbejdskraft som del af vækststrategi og erhvervsudvikling
- Undgå udstødning fra arbejdsmarkedet af beskæftigede, ledige og borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

Temaerne omhandler en række af de væsentligste udfordringer, som Frederikshavn står over for i de kommende år, og det er vigtigt, at Byrådet får debatteret, hvilke indsatser kommunen ønsker at fremme de kommende år og hvilken effekt der ønskes.

### Indstilling

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarkedet indstiller, at der afvikles et temaarrangement om sammenspil mellem beskæftigelses- og erhvervs politik.

Datoen fastlægges, og det besluttet, hvilke 2-3 temaer, der skal drøftes på temaarrangementet.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. december 2012**

Udvalget opfordrer Økonomiudvalget til et samarbejde omkring afholdelse af et byrådsseminar vedr. kommunens beskæftigelses-, erhvervs- og uddannelsespolitik. Seminaret skal rumme emner af relevans på både kort og lang sigt, og inddrage eksterne videnspersoner med erfaring om succesfulde initiativer. Seminaret bør afholdes i foråret 2013.

Fraværende: Helle Madsen.

### 3. Handlingsplan for at stoppe tilgangen til førtidspension

#### Åben sag

Sagsnr: 12/11563

Forvaltning: CAM

Sbh: hbj

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

#### Sagsfremstilling

Med aftalen om reform af førtidspension og fleksjob skal alle kommuner gøre en ekstra indsats for de ledige, som er længst fra arbejdsmarkedet og hjælpe dem til at få en tilknytning til arbejdsmarkedet i stedet for at tilkende permanente offentlige forsørgelsesydelse som fleksjob og førtidspension.

Frederikshavn Kommune har siden 2008 haft en stigning i antallet af nytilkendelser til førtidspension fra ca. 2.500 i 2008 til ca. 3000 personer i 2012. Stigningen skyldes at afgang fra førtidspension ikke modsvarer antallet af tilkendelser, og at en stor andel af tilkendelserne er tilfaldet unge under 40 år, der således vil modtage ydelsen igennem længere tid.

En fortsættelse af denne udvikling vil øge finansieringspresset på den kommunale økonomi, og vil samtidig være i modstrid med beskæftigelsesministerens mål for 2013. I forhold til dette mål skal jobcentrene via en helhedsorienteret indsats forebygge, at så mange borgere får bevilget førtidspension. Denne indsats skal ske ved en tværfaglig indsats i rehabiliteringsteams og disse skal behandle alle sager om ressourceforløb, fleksjob og førtidspension.

Fokus vil være på, at etablere ressourceforløb hvor borgeren deltager aktivt i processen og hvor forløbet tilrettelægges ud fra den enkeltes behov, medhenblik på at øge arbejdsevnen og bringe borgeren i beskæftigelse. Kun de der er allerlængst væk fra arbejdsmarkedet, og hvor der ikke er udsigt til at en indsats vil ændre i arbejdsevnen, vil således fremover få bevilget fleksjob eller førtidspension. Unge under 40 år vil i udgangspunktet, slet ikke kunne få bevilget førtidspension.

Førtidspensionsreformen vil forventeligt medføre et minimalt antal tilkendelser til unge under 40 år og vil samtidig bremse op for tilgangen for over 40 årige, da tilkendeskriterierne strammes betydeligt, men skal der ske en større reduktion i tilgangen, er det nødvendigt med flere initiativer. Det vil være nødvendigt at intensivere tiltag, der kan betyde at borgersagerne ikke kommer så langt som til et rehabiliteringsteam. Med andre ord skal målet være, at så få sager som muligt behandles med reformtiltagene.

Konkrete elementer i at færre borgere førtidspensioneres handler om at etablere både effektive ressourceforløb, der forhindrer at ressourceforløbene blot er ledighedsforlængende forud for pensionering og samtidig tidlige forebyggende indsatser, der forhindrer at borgerne overhovedet får behov for indsats via rehabiliteringsteam. Elementerne i handlingsplanen kan beskrives ved følgende punkter:

- Jobcentrets "mind-set" skal have fokus mod altid at se og arbejde for at understøtte ressourcerne i borgerne fra den dag borgerne "træder ind ad døren".
- Udviklingsfokus på de unge ledige – en tro på at stort set alle unge kan

hjælpes i job eller uddannelse.

- Tidlig kontakt med såvel forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere og sygedagpengemodtagere med henblik på planlægning af indsatser der bringer borgerne hurtigst muligt tilbage til job eller uddannelse.
- Løbende tværfaglig indsats der sikrer at borgernes arbejdsevne bevares, udvikles og vendes mod job eller uddannelse.
- Sikre at de rigtige indsatser er tilgængelige for rehabiliteringsteamet, således at der kan iværksættes effektfulde forløb der bidrager til øget arbejdsevne.
- Ledelsesmæssig og politisk forankring.
- Intensiveret virksomhedsrettet indsats for at skabe flere jobåbninger på det rummelige arbejdsmarked
- Udvide konceptet for partnerskabsaftaler/samarbejdsaftaler.
- Intensivere jobsøgningsaktiviteter for borgere bevilget fleksjob.

### **Økonomiske konsekvenser**

Firmaet mPloy har lavet en økonomiske beregning af konsekvenserne ved førtidspension, der viser, at såfremt det kommunale udgiftsniveau skal holdes i ro på nuværende niveau, skal tilgangen til førtidspension reduceres med mere end halvdelen af hvad den er i dag. Det betyder fx at det samlede antal førtidspensionstilkendelser i Frederikshavn Kommune i 2013 skal være på ca. 130 mens gennemsnittet de senere år har været på ca. 300.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarkedet indstiller, at handlingsplanen godkendes.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. december 2012**

Indstillingen tiltrædes med de faldne bemærkninger.

Fraværende: Helle Madsen.

### **Bilag**

3\_1\_Handlingsplan for at stoppe tilgange til førtidspension (dok.nr.140932/12)

## 4. Status på akutpakken

### Sagsfremstilling

For forsikrede ledige, hvis dagpengeret udløber indenfor højest 26 uger, er der vedtaget en ekstraordinær akutpakke, hvor den ledige tilbydes et særligt intensivt kontaktforsøg med fokus på jobformidling og jobstøtte, som skal sikre, at flest muligt kommer i ordinær beskæftigelse. Aftalen er gældende fra 1. september 2012 til 1. juli 2013. Indsatsen består af et særligt jobberedskab, jobsøgningsstøtte, intensiv jobformidling og bedre mulighed for virksomhedsrettede tilbud. Derudover har udfaldstruede også mulighed for at søge særlige akutjobs på Jobnet. Frederikshavn Kommune har besluttet, at alle nye stillinger fremadrettet bliver tilgængelige på Jobnet som akutjobs.

I indsatsens første 10 uger, til og med uge 46, er der i Frederikshavn kommune udsendt breve til 620 personer fra a-kasserne. Ud af de 620 personer som a-kasserne har sendt breve ud til, har jobcentret som opfølgning afsendt breve til 440 personer. Jobcentret har dermed haft kontakt med 71 % af personerne i målgruppen. Heraf har 39 personer fået tildelt en personlig jobformidler.

Af de 440 personer som Jobcenter Frederikshavn er i kontakt med, deltager 133 personer pr. 20. november 2012 i aktivering. I forhold til de virksomhedsrettede forløb har 48 personer fået ansættelse med løntilskud, 15 deltager i en virksomhedspraktik og 3 har fået ansættelse som jobrotationsvikarer. I forhold til uddannelses tilbud er 6 påbegyndt et ordinært uddannelsesforløb, og 18 er påbegyndt erhvervsuddannelser.

Ud over de personer som deltager i aktivering, skal det tilføjes, at 110 personer pt. er tilmeldt jobcentret, men uden aktivt kontaktforsøg. Dette er et udtryk for, at disse personer fx har midlertidige ansættelser i form af vikariater eller lignende, og at de således gør en aktiv indsats for at imødekomme genoptjeningskravet.

Som et led i opfølgningen vil der løbende blive fulgt op på målgruppeskift, så jobcentret har mulighed for at se, hvor mange af de personer der er udfaldstruede, der overgår til andre målgrupper. I indsatsens første 10 uger er der 3 borgere, der er blevet indplaceret som kontanthjælpsmodtagere, mens 31 borgere er blevet indplaceret som sygedagpengemodtagere. Herudover følger jobcentret løbende op på antallet af personer i målgruppen, som afslutter deres kontaktforsøg. Ved udgangen af oktober måneder er der 2 personer, som har afsluttet deres kontaktforsøg. Den ene borger er registreret afmeldte på grund af sygdom, mens den anden er kommet i ordinær beskæftigelse.

Som et led akutpakken overvåger Jobcenter Frederikshavn jobmarkedet i kommunen med henblik på at udpege potentielle jobåbninger, som ledige kan søge. I oktober måned var der opslået 104 stillinger på Jobnet, hvor af de 23 var indenfor sundhed, omsorg og personlig pleje, 16 indenfor pædagogisk arbejde, 10 indenfor akademisk arbejde og 7 indenfor kontor og administration. Antallet af stillinger tyder på, at der på trods af krisen eksisterer en række jobåbninger på

## Åben sag

Sagsnr: 12/7359

Forvaltning: CAM

Sbh: hbj

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune. Jobcentret opfordrer de udfaldstruede til at brede deres søgning ud på disse stillingsopslag.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarkedet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 5. december 2012**

Taget til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. december 2012**

Indstillingen tiltrædes.

Udvalget konstaterer, at det offentlige incl. Frederikshavn kommune har løftet sin del af forpligtelsen, og man i forlængelse heraf forventer, at det private arbejdsmarked også løfter sin.

Fraværende: Helle Madsen.

### **Bilag**

4\_1\_Status på akutupakken til LBR den 20 november 2012. (dok.nr.135752/12)

## 5. Jobformidlingsstrategi

### Sagsfremstilling

I medierne har der den seneste tid været debat omkring jobcentrenes jobformidlingsstrategi. Nordjyske og Jyllandsposten har igennem en række artikler haft fokus på, at jobcentrenes indsats for at formidle ordinære stillinger til ledige, kunne være mere effektiv.

For Jobcenter Frederikshavn er det vigtigt, at flest muligt kommer i varig ordinær beskæftigelse og at virksomhederne har mulighed for at rekruttere medarbejdere, som besidder de rigtige kompetencer og kvalifikationer. For at imødekomme målsætningen, arbejdes der ud fra en jobformidlingsstrategi, som skal være med til at sikre, at der kan etableres et godt match mellem arbejdstager og arbejdsgiver. Jobformidlingsstrategien består af tre indsatsområder:

1. Det første indsatsområde omhandler hjælp til ledige med at formidle kontakt til arbejdsgivere. I de seneste 12 måneder har jobcentret taget kontakt til over 450 virksomheder med henblik på at afdække behovet for arbejdskraft. Derudover har jobcentrets medarbejdere etableret over 4000 aktiveringsforløb på virksomhederne for ledige.
2. Det andet indsatsområde omhandler hjælp til virksomheder, som efterspørger arbejdskraft. Når virksomhederne ønsker at slå jobannoncer op på jobnet, gør de det enten selv, eller ved at de kontakter Jobcentret eller Virksomhedsservice, som herefter er behjælpelig at slå stillingen op på. Når stillingerne er slået op på jobnet, følger jobcentret løbende op på om stillingerne besættes. Derudover kan der være tilfælde, hvor en arbejdsgiver retter henvendelse med henblik på, at få hjælp til at udsøge et CV eller flere, hvorefter arbejdsgiveren selv retter henvendelse til potentielle jobkandidater og forestår jobsamtalerne.
3. Det tredje indsatsområde omhandler opkvalificering og uddannelse af arbejdskraften. Indsatsområdet kan være med til at sikre, at der kan etableres et godt match mellem arbejdstager og arbejdsgiver på et længere sigt, såfremt den ledige gennem opkvalificering erhverver de kompetencer, som virksomheden efterspørger. Jobcentret og Virksomhedsservice arbejder derfor på at øge antallet af jobrotationsansættelser og antallet af voksenlærlinge (elever). Indenfor de seneste 12 måneder, har der været påbegyndt 87 jobrotationsforløb og 28 voksenlærlingeforløb (elevforløb), hvor størstedelen af deltagerne har været forsikrede ledige.

Jobcenter Frederikshavn kan på baggrund af ovenstående strategi og indsats ikke genkende det billede, der er blevet tegnet i medierne.

### Åben sag

Sagsnr: 12/10480

Forvaltning: CAM

Sbh: hbj

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

**Indstilling**

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarkedet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 5. december 2012**

Orienteringen taget til efterretning.

**Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. december 2012**

Indstillingen tiltrådt.

Fraværende: Helle Madsen.

**Bilag**

5\_1\_Jobformidlingsstrategi (dok.nr.135029/12)

## 6. Orientering vedrørende uddannelsesaktivering

### Åben sag

Sagsnr: 12/10038

Forvaltning: CAM

Sbh: hbj

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

### Sagsfremstilling

Jobcenter Frederikshavn arbejder ud fra en aktiveringsstrategi, der skal være med til at sikre, at der anvendes de mest optimale beskæftigelsesfremmende indsatser i forhold til den økonomiske ramme. Centralt i jobcentrets aktiveringsstrategi står den virksomhedsrettede aktivering, da en række undersøgelser og udtræk på jobindsats.dk viser, at det netop er ved aktivering i virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud, at der kan spores den største beskæftigelseseffekt. Den virksomhedsrettede indsats kan imidlertid ikke stå alene og især indenfor Frederikshavn Kommunes fire vækstområder, er uddannelsesaktivering en vigtig indsats, som er med til at opkvalificere ledige.

I medierne har det den seneste tid været fremhævet, at kommunerne tilbyder ledige for få uddannelsestilbud. Ugebrevet A4 har igennem en række artikler fremhævet, at der er store forskelle på anvendelsen af uddannelsesaktivering kommunerne imellem. Ugebrevet A4 mener fx at kunne dokumentere, at Frederikshavn Kommune ligger under landsgennemsnittet i forhold til at tilbyde ledige 3F'ere uddannelse. Ugebrevet når frem til, at det kun er 10,3 % af de ledige 3F'ere, som deltager i uddannelsestilbud i Frederikshavn Kommune, mens landsgennemsnittet er på 16,7 %

Fra januar 2012 til ultimo oktober er der i alt blevet igangsat 5.064 aktiveringsforløb i Frederikshavn Kommune for dagpengemodtagere, hvoraf 20 % har omhandlet forskellige former for uddannelse. Når Jobcenter Frederikshavn giver tilbud om aktivering, afgives tilbuddet med udgangspunkt i, at aktiviteten skal understøtte aktiveringsstrategiens målsætning om korteste vej tilbage i beskæftigelse. For jobcenter Frederikshavn er det vigtigt, at aktivering er et jobskabende fundament, hvor succeskriteriet måles på, hvor mange ledige der efterfølgende kommer i job. Den seneste opgørelse fra Jobindsats.dk viser at effekten af indsatsen i Frederikshavn Kommune, når der måles på andelen af personer som er i beskæftigelse efter endt aktivering, er højere end i nabokommunerne.

Jobcentret anbefaler, at aktiveringsstrategien fastholdes, men at praksis for bevilling af uddannelsestilbud fremadrettet tilrettelægges således, at der åbnes op for at flere ufaglærte ledige, kan få tilbud om uddannelsesaktivering indenfor vækstområderne. Dette skal ses i sammenhæng med at ufaglærte under den nuværende krise, har været særligt udsatte på arbejdsmarkedet. En sådan praksis vil samtidig understøtte akutupakken og være med til at sikre, at flest mulige langtidsledige kommer tilbage i ordinær beskæftigelse. Eventuelt kan det være relevant at give et kompetenceløft i form af et uddannelsestilbud og at kombinere med et virksomhedsrettet tilbud. Derved opkvalificeres den enkelte ledige, samtidig med at der skabes kontakt til en konkret arbejdsgiver.

Det er Jobcentrets vurdering at en sådan ændring i praksis for bevilling af uddannelsestilbud, vil kunne holdes indenfor den nuværende økonomiske ramme.

Dette skal ses i lyset af, at jobcentret forventer at kombinationen af uddannelsestilbud og virksomhedsrettet aktivering især i virksomhedspraktik, forventes at bidrage positivt til beskæftigelseseffekten. Det er derfor jobcentrets målsætning at øge antallet af ufaglærte som aktiveres i uddannelsesforløb i 2013.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 5. december 2012**

Orienteringen taget til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. december 2012**

Indstillingen tiltrådt.

Fraværende: Helle Madsen.

### **Bilag**

6\_1\_Bilag vedrørende uddannelsesaktivering (dok.nr.132322/12)

## 7. Orientering om finanslovsaftalerne for 2013

### Åben sag

Sagsnr: 12/11862

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

### Sagsfremstilling

Finanslovsaftalerne for 2013 er for hovedpartens vedkommende indgået mellem Regeringen og Enhedslisten. I det samlede aftalekompleks er alle folketingets partier med i nogle af delaftalerne.

Hovedaftalen om finansloven indeholder finansiering af akutpakkerne. Akutpakke 1 er det intensiverede beredskab med jobsøgningsstøtte og jobformidling. Akutpakke 2 er aftalen om akutjob.

Finanslovsaftalen indeholder en ret for ledige, hvis dagpengeperiode udløber i første halvår af 2013, til at påbegynde en uddannelse eller opkvalificering ved dagpengeperiodens ophør. I op til 26 uger får den ledige 60 % eller 80 % af den maksimale dagpengesats, alt efter om vedkommende er forsørger.

Indsatsen for de unge styrkes for at nedbringe ungeledigheden. Det sker blandt andet ved at styrke voksenlærlingeordningen og jobrotationsordningen.

Der udarbejdes en analyse af hvordan man kan fremme udbredelsen af socialøkonomiske virksomheder.

For at fremme brugen af jobrotation i den private sektor forhøjes jobrotationsydelsen fra 160 % til 180 % af højeste dagpengesats.

Indsatsen over for personer med læse- og skrivevanskeligheder systematiseres.

På forskningsområdet satses der blandt andet på miljø, fødevarer og produktion. Denne satsning kan styrke forskning og udvikling der støtter de fire vækstspor i Frederikshavn Kommune.

Erhvervsuddannelserne styrkes og der gøres en forøget indsats for at fastholde de unge i uddannelserne.

For at finansiere alle initiativerne sker der en målretning af mentormidlerne, så der ikke længere kan bevilges mentorer til en virksomhed. Varigheden af offentlige løntilskudsansættelser reduceres til maksimalt 6 måneder og endelig sker der en reduktion af kommunernes driftsloft over aktiveringsudgifterne.

Hovedpunkterne i finanslovsaftalerne er beskrevet mere udførligt i bilaget til punktet.

### Indstilling

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller at, orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. december 2012**

Indstillingen tiltrædes.

Fraværende: Helle Madsen.

**Bilag**

7\_1\_Finanslovsaftaler 2013.pdf (dok.nr.144067/12)

## 8. Sygefraværstatistik i Frederikshavn Kommune

### Åben sag

Sagsnr: 12/215

Forvaltning: HR

Sbh: hahe

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

### Sagsfremstilling

Sygefravær i Frederikshavn Kommune er totalt set faldende. Dette fremgår af fraværstatistikens oversigt over Frederikshavn Kommune, hvor sygefraværprocenten samlet har en faldende tendens i år 2011 sammenlignet med år 2010.

Den vedhæftede fraværstatistik viser udviklingen i den sygdomsrelaterede fraværprocent i perioden fra januar 2010 til oktober 2012 for Frederikshavn Kommune. Derudover ses de enkelte centres sygdomsrelaterede fraværprocent fra oktober 2011 til og med oktober 2012.

Sygefraværprocenten inkluderer de sygdomsrelaterede fraværårsager: Sygdom, delvis syg (sygemelding i løbet af dagen), nedsat tjeneste, arbejdsskade og fravær, hvortil der gives refusion fra første dag (fravær på grund af langvarig eller kronisk sygdom (§ 56)). Månedslønnede er omfattet af statistikken, og den dækker således overenskomstansatte, tjenestemandansatte, reglementsansatte, funktionæransatte, funktionærlignende ansættelser, elevansættelser, vikaransættelser, løntilskud, jobtræning og fleksjob. Ansættelser i løntilskud, fleksjob, vikar- og elevstillinger er organisatorisk placeret under de respektive centre.

### Indstilling

Direktør med ansvar for HR Løn og Personale indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. december 2012

Indstillingen tiltrædes.

Fraværende: Helle Madsen.

### Bilag

8\_1\_Fraværstatistik - oktober 2012.pdf (dok.nr.134822/12)

## 9. Statistik

### Åben sag

Sagsnr: 12/11504

Forvaltning: CAM

Sbh: hbj

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

### Sagsfremstilling

Orientering om aktuelle statistikker på udvalgte områder

#### Arbejdskraftreserven:

I september 2012 er der 1.127 ledige i arbejdskraftreserven svarende til et fald på 8 % i forhold til august 2012. Arbejdskraftreserven er faldet med 8 % for de forsikrede ledige og faldet med 4 % for kontanthjælpsmodtagerne. Set i forhold til september måned 2011 er antallet af ledige i arbejdskraftreserven faldet med 17 %. Dette er den bedste udvikling i klyngen og over dobbelt så godt som den næstbedste i klyngen. Antallet af forsikrede ledige er hen over det seneste år faldet med 18 %.

#### Permanente forsørgelsesordninger:

Der er i september 2012 4.058 personer på permanent forsørgelse i Frederikshavn Kommune, hvilket er en stigning på 11 personer i forhold til august 2012. I forhold til samme måned året før er der 5 % flere på permanent forsørgelse i september 2012. Tilgangen til de offentlige forsørgelsesordninger er faldet med 3 % i forhold til måneden før, men steget med 3 % i forhold til september 2011. Tilgangen hen over det seneste år er 383 personer.

#### Unge under 30 år:

I september 2012 er der 1.041 ledige unge under 30 år, svarende til en stigning på 2 helårspersoner i forhold til september 2012. I forhold til samme måned året før er der 1 % færre unge ledige under 30 år. Dette er den 4. bedste udvikling i klyngen.

#### Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere:

I Frederikshavn Kommune er der 375 ledige ikke-vestlige indvandrere og efterkommere i september 2012, hvilket er et fald på 2 personer i forhold til august 2012. I forhold til samme måned året før er der tale om et fald på 1 %.

#### Sammenligning med klyngen:

Et samlet blik på de fire ministermål viser, at Frederikshavn Kommune placerer sig på en 4. plads, hvormed 3 kommuner indtil nu i 2012 klarer sig bedre, mens 8 kommuner klarer sig dårligere.

#### Rettidighed:

På dagpengeområdet er Frederikshavn Kommune fuldt rettidige på samtaler for 94 % af de forsikrede ledige i september måned 2012 og for 97 % af kontanthjælpsmodtagerne i september måned 2012. På tilbudssiden er vi fuldt rettidige for 94 % af de forsikrede ledige i juli måned 2012 og for 94 % af kontanthjælpsmodtagerne. Rettidigheden ligger på et stabilt niveau over 90 % for både samtaler og aktive tilbud.

#### Sygedagpengesager:

Registreringen af sygedagpengesager sker med en vis forsinkelse, da

arbejdsgiverne skal have mulighed for at ansøge om sygedagpenge. Der vil derfor være afvigelser i tallene, når der sammenlignes med historikken. Antallet af sygedagpengesager i 2012 til og med oktober måned er væsentligt lavere sammenlignet med 2011 og fastholdes udviklingen vil resultatet for 2012 være det bedste siden 2008, hvor målingen påbegyndtes. Særligt bemærkes det, at antallet af sygedagpengesager over 52 uger fastholdes langt under niveauet for de foregående år. Den gennemsnitlige varighed afviger ikke væsentligt i forhold til samme perioder i 2011.

Sygedagpengesagerne fordeles med knap halvdelen på fysiske lidelser og godt en fjerdedel på psykiske lidelser. Den sidste fjerdedel er kræft og "andre helbredsproblemer eller handicap".

#### **Aktiviteter i Job-Diamanten:**

I alt er 850 ledige i virksomhedsrettet aktivering i oktober 2012. Det fald i virksomhedsaktiveringen der normalt ses hen over sommerperioden har i år været meget kraftigt. I tidligere år har antallet været stigende allerede i august måned, men i år er der først en meget svag stigning fra september.

#### **Indstilling**

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarkedet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

#### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. december 2012**

Indstillingen tiltrædes.

Fraværende: Helle Madsen.

#### **Bilag**

9\_1\_Scorecard Frederikshavn 28.11.2012..pdf (dok.nr.140746/12)

9\_2\_Resultatoversigt Frederikshavn 28.11.2012..pdf (dok.nr.140743/12)

9\_3\_Opfølgning jobdiamant rullende år 28.11.2012..pdf (dok.nr.140741/12)

9\_4\_Dagpenge historikoversigt 28.11.2012..pdf (dok.nr.140737/12)

## **10. Formanden orienterer**

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. december 2012**

Intet.

Fraværende: Helle Madsen.

### **Åben sag**

Sagsnr: 11/96

Forvaltning: CAM

Sbh: suan

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

## 11. Eventuelt

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. december 2012

Intet.

Fraværende: Helle Madsen.

## Åben sag

Sagsnr: 11/95

Forvaltning: CAM

Sbh: suan

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

**Underskrifter:**

\_\_\_\_\_  
Jens Ole Jensen

\_\_\_\_\_  
Søren Visti Jensen

\_\_\_\_\_  
Jette Fabricius Toft

\_\_\_\_\_  
Helle Madsen

\_\_\_\_\_  
Erik Kyed Trolle

\_\_\_\_\_  
Ole Rørbæk Jensen

\_\_\_\_\_  
Irene Hjortshøj