

# **REFERAT Det Lokale Beskæftigelsesråd 2008-2015 d. 01-06-2011**

**Mødedato** Onsdag d. 01. juni 2011 kl. 00:00

**Mødested**

# Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
---------------------	---

## **Punkt 1: Referat - Åben**

## Referat

## Det Lokale Beskæftigelsesråd

01-06-2011

<b>Dato</b>	1. juni 2011
<b>Tid</b>	15:00
<b>Sted</b>	Mødelokale 1:64 v/Sekretariatet
<b>NB.</b>	
<b>Fraværende</b>	Jytte Møller Pedersen, Lingathasan Ramalingam Sornalingam, Søren Larsen, Jacob Randrup
<b>Stedfortræder</b>	Anne Marie Frederiksen
<b>Medlemmer</b>	Cai Møller Jytte Møller Pedersen Kurt Nielsen Else Aaris Hansen Lingathasan Ramalingam Sornalingam Jørgen Helledie Søren Larsen Søren Visti Jensen - Formand Lotte Keller Christensen Ulla Bøjesen Jacob Randrup Lars Møller René Johansen Svend Asbjørn Sørensen Lars Hostrup



## Indholdsfortegnelse

	Side
1. Orientering vedrørende Tværgående Ungeteam .....	4
2. Orientering om Beskæftigelsesplan 2012 .....	7
3. Ansøgning om virksomhedskonsulent til løntilskud til førtidspensionister .....	9
4. Forventet udfald fra dagpengesystemet - opfølgning .....	10
5. Oversigt over virksomhedspraktikker og løntilskudsjobs .....	11
6. LBR-konsulentens tidsforbrug i 1. kvartal 2011 .....	12
7. Statistik .....	13
8. Eventuelt.....	15
Underskrifter: .....	16

## Bilagsfortegnelse

<b>Punkt nr.</b>	<b>Dok.nr.</b>	<b>Tilgang</b>	<b>Titel</b>
1	8436/11	Åben	Orienteringsbrev vedr. Tværgående Ungeteam januar
1	8434/11	Åben	Tidsplan for tværgående Ungeteam frem til maj 2011
2	54109/11	Åben	1. udkast til Beskæftigelsesplan 2012 15.05.11.docx
3	54787/11	Åben	Endelig ansøgning - Virksomhedskonsulent med fokus på førtidspensionister
4	54736/11	Åben	Udfald af dagpengesystemet - 25-05-2011.pdf
6	55129/11	Åben	LBR-konsulentens tidsforbrug 1. kvartal 2011.pdf
7	55092/11	Åben	Resultatoversigt Frederikshavn/Læsø marts 2011
7	55114/11	Åben	Opfølgning jobdiamant løbende måned 2011 april.pdf
7	55172/11	Åben	Opgørelse over skånejobbere til LBR april.pdf
7	55189/11	Åben	Opfølgning jobdiamant løbende måned 2011[målgruppeopdelt].pdf

## 1. Orientering vedrørende Tværgående Ungeteam

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Som efterfølger til KL's fælles kommunale projekt UTA (Ungdomsuddannelse til Alle) og UngeTeamet i Arbejdsmarkedsforvaltningen er Tværgående Ungeteam opstartet pr. 1. januar 2011. Teamet skal medvirke til at nå 95 %-målsætningen:

- 95 % af en ungdomsårgang skal have gennemført en ungdomsuddannelse i 2015

Opfyldelsen af målsætningen skal ske gennem en helhedsorienteret indsats på tværs af Børne- og Kulturforvaltningen, Arbejdsmarkedsforvaltningen, Social- og Sundhedsforvaltningen samt Ungdommens Uddannelsesvejledning.

Målgruppen for Tværgående ungeteam er unge mellem 15 og 24 år med mere end et problem i forhold til at gennemføre en ungdomsuddannelse. Teamet skal sikre, at de unge tilbydes en individuel, ubureaukratisk og løsningsorienteret sagsbehandling.

Som en del af arbejdet deltager Tværgående Ungeteam i to projekter under KL: Implementering af ungepakken samt KL's Ungepartnerskab. I begge projekter er der fokus på unge mellem 15 og 24 år.

### Hvor er teamet pt.

Teamet består på nuværende tidspunkt af koordineringsgruppen samt leder af UU Vendsyssel. I løbet af februar skal teamet udvides, så det består af medlemmer fra:

- Børne- og Kulturforvaltningen
- Arbejdsmarkedscentret
- Familieafdelingen
- Sundhed- og Handicapafdelingen
- Socialforvaltningen
- Leder af UU Vendsyssel

Herefter skal teamet sætte rammerne for det fremtidige arbejde og indsats.

Efterfølgende orienteres alle relevante parter om teamet. Teamet skulle gerne blive et naturligt referencepunkt, for alle medarbejdere, der arbejder med unge som målgruppe.

Teammedlemmerne har til opgave at udpege ad hoc medlemmer på de enkelte sager, hvor på det er nødvendigt.

Primo maj påbegyndes arbejdet behandlingen af konkrete sager i det Tværgående Ungeteam.

Britta Andersen Tværgående Ungeteam er inviteret til at deltage i punktet kl. 15.

### Indstilling

Børne- og Kulturdirektøren indstiller, at Børne- og Ungdomsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsnr: 11/656

Forvaltning: BKF/AMC

Sbh: mskp

Besl.

komp: LBR/SOU/BUU/AMU/SUU

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 2. februar 2011**

Det Tværgående Ungeteam gav en kort redegørelse, og orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende: Cai Møller, Jytte Møller Pedersen, Kurt Nielsen, Lotte Keller Christensen og René Johansen.

### **Beslutning Børne- og Ungdomsudvalget den 3. februar 2011**

Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Udvalget ønsker handleplan til opfølgning.

Fraværende: ingen

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 7. februar 2011**

Til orientering.

Udvalget forudsætter konkrete handleplaner og initiativer.

### **Supplerende sagsfremstilling - Børne- og Ungdomsudvalget den 9. juni 2011**

Som opfølgning på udvalgsrådet i februar vil Tværgående Ungeteam orientere om status og det fremadrettede arbejde i Tværgående Ungeteam.

Ultimo april deltog chefer fra relevante fagcentre i et forandringsseminar sammen med Koordinationsgruppen for Tværgående Ungeteam. Inspirationen herfra inddrages i den fremadrettede proces - herunder udarbejdelse af handleplan til opfølgning.

Primo maj påbegyndtes arbejdet med behandlingen af konkrete sager i det Tværgående Ungeteam.

I mødet orienteres ligeledes om status på deltagelsen i KL's Ungepartnerskab og Implementering af Ungepakken.

### **Indstilling - Børne- og Ungdomsudvalget den 9. juni 2011**

Direktør med ansvar for skole og ungdom, Center for Familie, Direktør med ansvar for Center for Sundhed og Handicap samt Center for Social og Sundhedsmyndighed og Direktør med ansvar for Center for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Indstilling - Arbejdsmarkedsudvalget den 30. maj 2011**

Direktør med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Supplerende sagsfremstilling - Arbejdsmarkedsudvalget den 30. maj 2011**

Britta Andersen Tværgående Ungeteam er inviteret til at deltage i punktet kl. 16.00.

### **Supplerende sagsfremstilling - Det Lokale Beskæftigelsesråd den 1. juni 2011**

Det Tværgående Ungeteam er inviteret til at deltage i punktet kl. 15.00.

**Indstilling - Det Lokale Beskæftigelsesråd den 1. juni 2011**

Direktør med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 30. maj 2011**

Til orientering.

**Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 1. juni 2011**

Orienteringen taget til efterretning.

Nulpunktsanalysen vil efterfølgende blive udsendt til medlemmerne.

Fraværende: Jytte Møller Pedersen, Lingathasan Ramalingam Sornalingam, Jacob Randrup og Søren Larsen (i stedet deltog Anne Marie Frederiksen).

**Bilag**

Orienteringsbrev vedr. Tværgående Ungeteam januar (dok.nr.8436/11)

Tidsplan for tværgående Ungeteam frem til maj 2011 (dok.nr.8434/11)

## 2. Orientering om Beskæftigelsesplan 2012

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen er Frederikshavn Kommunes plan for, hvordan kommunen planlægger at imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer, der forventes at være i 2012. Formålet er at sikre sammenhæng mellem udfordringerne og de politiske mål samt prioriteringer for indsatsen. Det er kommunen selv, der tilrettelægger beskæftigelsesindsatsen i jobcentret indenfor de rammer, som følger af lovgivningen, beskæftigelsesministerens udmeldte mål for indsatsåret samt de budgetmæssige rammer, som udmeldes via det kommunale budget.

Sagsnr: 11/2391  
Forvaltning: AMC  
Sbh: roni  
Besl. komp: Det Lokale  
Beskæftigelsesråd

Tidsplanen for udarbejdelse af planen styres af årshjulet og er som følger:

- marts-juli: beskæftigelsesplanen udarbejdes i kommunerne med inddragelse af det Lokale Beskæftigelses Råd (LBR), Beskæftigelsesregion Nordjylland (BRN) og Arbejdsmarkedsudvalget
- senest 1. juli 2011 sendes beskæftigelsesplan 2012 til høring i LBR
- senest 31. august modtager kommunen LBR samt BR's bemærkninger til beskæftigelsesplan 2012
- senest 15. oktober godkender kommunen på et møde i kommunalbestyrelsen beskæftigelsesplan 2012 (inkl. LBR's og BRN's bemærkninger)
- senest 31. oktober sendes den godkendte beskæftigelsesplan til det Regionale Beskæftigelses Råd
- senest 31. januar offentliggøres beskæftigelsesplan 2012 inkl. budget

Første udkast til beskæftigelsesplan 2012 er klar til drøftelse, hvorefter bemærkninger, kommentarer samt diverse rettelser i løbet af juli vil blive indarbejdet i planen med henblik på fremsendelse til høring i LBR d. 1. juli

### Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at udkastet til Beskæftigelsesplan 2012 drøftes og at orienteringen tages til efterretning.

### Indstilling - Det Lokale Beskæftigelsesråd den 1. juni 2011

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at udkastet til Beskæftigelsesplan 2012 drøftes, og at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 30. maj 2011

Til orientering. Beskæftigelsesplanens konsekvens rettes jf. vedtagelsen under punkt 3.

### Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 1. juni 2011

Udkast til Beskæftigelsesplanen taget til efterretning. Bemærkningerne vil blive indarbejdet i Beskæftigelsesplanen inden den fremsendes til høring i LBR i juli

måned.

Fraværende: Jytte Møller Pedersen, Lingathasan Ramalingam Sornalingam, Jacob Randrup og Søren Larsen (i stedet deltog Anne Marie Frederiksen).

**Bilag**

1. udkast til Beskæftigelsesplan 2012 15.05.11.docx (dok.nr.54109/11)

### **3. Ansøgning om virksomhedskonsulent til løntilskud til førtidspensionister**

### **Åben sag**

Sagsnr: 11/4057  
Forvaltning: AMC  
Sbh: tava  
Besl. komp: Det Lokale  
Beskæftigelsesråd

#### **Sagsfremstilling**

På mødet den 11.maj 2011 blev der fremlagt en ansøgning om en handicapkonsulent med fokus på førtidspensionister, ledighedsydelsesmodtagere og sygedagpengemodtagere.

Argumentationen for ansøgningen byggede på den analyse af førtidspensionisternes ønske om fornyet tilknytning til arbejdsmarkedet, der blev lavet i januar 2011.

Bemærkningerne til ansøgningen var, at der manglede fokus på førtidspensionisterne i ansøgningen, idet den dækkede ledighedsydelsesmodtagere og sygedagpengemodtagere også.

Ansøgningen er nu gennemarbejdet og fokuserer nu udelukkende på førtidspensionisterne.

#### **Indstilling**

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at ansøgningen imødekommes.

#### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 1. juni 2011**

Ansættelse af virksomhedskonsulent bevilget i 1 år. Herefter fortsætter opgaven i arbejdsmarkedsregi som normal drift.

Fraværende: Jytte Møller Pedersen, Lingathasan Ramalingam Sornalingam, Jacob Randrup og Søren Larsen (i stedet deltog Anne Marie Frederiksen).

#### **Bilag**

Endelig ansøgning - Virksomhedskonsulent med fokus på førtidspensionister (dok.nr.54787/11)

## 4. Forventet udfald fra dagpengesystemet - opfølgning

## Åben sag

### Sagsfremstilling

På det lokale Beskæftigelsesråds møde den 11. maj 2011 blev der udleveret en oversigt over forventede udfaldsdatoer for forsikrede ledige.

Sagsnr: 11/4034  
Forvaltning: AMC  
Sbh: brnl  
Besl. komp: Det Lokale  
Beskæftigelsesråd

Der blev udtrykt ønske om at se om der er tale om et aldersafhængigt problem og det blev aftalt at nedsætte en arbejdsgruppe, der skal komme med forslag til strategier til imødegåelse af udfaldsproblematikken.

Som det ses af vedlagte oversigt er der ikke nogen entydig sammenhæng mellem udfald og alder. Dog synes der at være en tendens til at jo tættere man er på udfaldstidspunktet, des større andel er der af de over 55-årige.

Tabellens intervaller er med vilje valgt "skævt", idet der for de over 55-årige er en særlig problematik, da de er berettiget til et seniorjob, hvis de er tilmeldt efterlønsordningen.

Arbejdsgruppen forventes nedsat snarest og hen over sommeren forventes der udarbejdet udkast til en strategi for hvordan alle parter i fællesskab kan imødegå udfaldsproblematikken.

### Indstilling

Direktøren med ansvar for arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 1. juni 2011

Orienteringen taget til efterretning.

Fraværende: Jytte Møller Pedersen, Lingathasan Ramalingam Somalingam, Jacob Randrup og Søren Larsen (i stedet deltog Anne Marie Frederiksen).

### Bilag

Udfald af dagpengesystemet - 25-05-2011.pdf (dok.nr.54736/11)

## **5. Oversigt over virksomhedspraktikker og løntilskudsjobs**

### **Lukket sag**

Sagsnr: 11/5060

Forvaltning: AMC

Sbh: brnl

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

## **6. LBR-konsulentens tidsforbrug i 1. kvartal 2011**

## **Åben sag**

### **Sagsfremstilling**

I forbindelse med finansloven for 2011 blev det besluttet at reducere tilskud til de lokale beskæftigelsesråd.

Sagsnr: 11/4059

Forvaltning: Arbejdsmarkedscentret

Sbh: brnl

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

Ud fra dette blev det besluttet at bevilge LBR-konsulentopgaver på halv tid i 2011.

Det blev aftalt, at LBR-konsulentopgaverne blev faktureret kvartalsvis bagud - ud fra et regnskab over den forbrugte tid.

I første kvartal 2011 er tidsforbruget til LBR-konsulentopgaver langt over et halvt årsværk, og der vil derfor i overensstemmelse med bevillingen blive faktureret et beløb svarende til halvdelen af LBR-konsulentens løn samt de afledte følgeomkostninger.

### **Indstilling**

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 1. juni 2011**

Orienteringen taget til efterretning.

Fraværende: Jytte Møller Pedersen, Lingathasan Ramalingam Sornalingam, Jacob Randrup og Søren Larsen (i stedet deltog Anne Marie Frederiksen).

### **Bilag**

LBR-konsulentens tidsforbrug 1. kvartal 2011.pdf (dok.nr.55129/11)

## 7. Statistik

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Orientering om aktuelle statistikker på udvalgte områder.

Sagsnr: 11/516

Forvaltning: AMC

Sbh: tava

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdskraftreserven:

Der er i marts 1.978 personer i arbejdskraftreserven, hvilket er 10 % mere end i forhold til måneden før. Udviklingen skyldes en stigning på 14 % i antallet af kontant- og starthjælpsmodtagere og en stigning på 9 % i antallet af dagpengemodtagere. Niveauet for april begynder i højere grad at ligne niveauet for samme periode sidste år, men er dog stadig 4 % lavere end i 2010. Denne udvikling er bedre end den gennemsnitlige udvikling i kommunen i forhold til året før.

Permanente forsørgelsesordninger:

Der er i marts 2011 i Frederikshavn/Læsø Kommune 3.895 personer på permanent forsørgelse. Dette er status quo i forhold til måneden før, men en stigning på 4 % i forhold til samme måned året før. Udviklingen er dårligere end den gennemsnitlige udvikling i klyngen i forhold til året før.

Unge under 30 år:

I marts 2011 i Frederikshavn/Læsø Kommune er der 1.218 unge ledige under 30 år, hvilket er et fald på 1 % i forhold til måneden før, og et fald på 6 % i forhold til samme måned året før. Dette er en bedre udvikling end den gennemsnitlige udvikling i klyngen i forhold til året før.

Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere:

I Frederikshavn/Læsø Kommune er der i marts 2011 370 ledige ikke-vestlige indvandrere og efterkommere, hvilket er status quo i forhold til måneden før og en stigning på 4 % i forhold til samme måned året før. Udviklingen er dårligere end den gennemsnitlige udvikling i kommunen i forhold til året før.

Rettidighed:

På dagpengeområdet er Frederikshavn/Læsø Kommune i marts 2011 ikke fuldt ud rettidige på hverken samtaler eller aktive tilbud. 14 % af de ledige mangler at få en jobsamtale rettidigt, mens 7 % mangler at få et aktivt tilbud rettidigt. Det ser væsentligt værre ud på kontanthjælpsområdet, hvor rettidigheden fortsat langt fra er opnået, omend den er forbedret lidt på samtaler siden februar. I marts 2011 mangler 17 % af de ledige at få en samtale rettidigt, mens 27 % mangler at få et aktivt tilbud rettidigt. Rettidigheden er på alle områder lavere end det gennemsnitlige niveau i klyngen i forhold til året før.

Skånejob:

I april 2011 er der 92 etablerede job med løntilskud for førtidspensionister i Frederikshavn Kommune - dette er 1 færre end måneden før.

Aktiviteter i Job-Diamanten:

Der er i april 2011 463 ledige ansat i job med løntilskud i Frederikshavn Kommune - heraf er 106 i private virksomheder. Endvidere er der 533 igangværende virksomhedspraktikker og 55 voksenelever. Samlet set er der 1.051 ledige aktiveret i en virksomhed - en stigning på 4,9 % i forhold til måneden før.

### **Indstilling**

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at statistikkerne tages til efterretning.

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 1. juni 2011**

Statistikkerne taget til efterretning.

Fraværende: Jytte Møller Pedersen, Lingathasan Ramalingam Sornalingam, Jacob Randrup og Søren Larsen (i stedet deltog Anne Marie Frederiksen).

### **Bilag**

Resultatoversigt Frederikshavn/Læsø marts 2011 (dok.nr.55092/11)

Opfølgning jobdiamant løbende måned 2011 april.pdf (dok.nr.55114/11)

Opgørelse over skånejobbere til LBR april.pdf (dok.nr.55172/11)

Opfølgning jobdiamant løbende måned 2011[målgruppeopdelt].pdf (dok.nr.55189/11)

## 8. Eventuelt

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 1. juni 2011**

Temamøde afholdes den 12.9.2011 kl. 12.00 - 18.00. Temaet bliver "Fremtidens arbejdsmarked".

Fraværende: Jytte Møller Pedersen, Lingathasan Ramalingam Sornalingam, Jacob Randrup og Søren Larsen (i stedet deltog Anne Marie Frederiksen).

## **Åben sag**

Sagsnr: 11/676

Forvaltning: AMC

Sbh: sucr

Besl. komp: Det Lokale  
Beskæftigelsesråd

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

**Underskrifter:**

\_\_\_\_\_  
Cai Møller

\_\_\_\_\_  
Jytte Møller Pedersen

\_\_\_\_\_  
Kurt Nielsen

\_\_\_\_\_  
Else Aaris Hansen

\_\_\_\_\_  
Lingathasan Ramalingam  
Sornalingam

\_\_\_\_\_  
Jørgen Helledie

\_\_\_\_\_  
Søren Larsen

\_\_\_\_\_  
Søren Visti Jensen

\_\_\_\_\_  
Lotte Keller Christensen

\_\_\_\_\_  
Ulla Bøjesen

\_\_\_\_\_  
Jacob Randrup

\_\_\_\_\_  
Lars Møller

\_\_\_\_\_  
René Johansen

\_\_\_\_\_  
Svend Asbjørn Sørensen

\_\_\_\_\_  
Lars Hostrup