

REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2022-2025 d. 28-08-2023

Mødedato Mandag d. 28. august 2023 kl. 14:30

Mødested lokale 0.23

Mødedeltagere

- John Karlsson (A) , udpeget af: Byrådet, formand - , - Kristian Kim Tornby , udpeget af: FH (formand FH Frederikshavn), næstformand - , - Esben Slot , udpeget af: FH (Dansk Metal) - (Fravær), - Jørgen Helledie , udpeget af: FH (3F) - , - René Johansen , udpeget af: FH (FOA) - (Fravær), - Tom Kjærgaard , udpeget af: FH (DLF) - (Fravær), - Marianne Bredevang , udpeget af: Erhvervsrådet (Scandic the Reef) - (Fravær), - Susanne Nielsen , udpeget af: Erhvervsrådet (Scandic Pelagic), næstformand - , - Simon Hoffgaard , udpeget af: Erhvervsrådet (DSI Freezing Solutions) - , - Karl Erik Slynge, udpeget af: Erhvervsrådet (A/S Trigon) - , - Bent Olsen , udpeget af: Danske Handicaporganisationer - , - Ellen Brodersen-Hval , udpeget af: Integrationsrådet - , - Tina Kruckow , udpeget af: Børne- og Ungdomsudvalget - , - Birgit S. Hansen (A) (Borgmester) - (Fravær), - Torben Farum , udpeget af: Erhvervsrådet (Landbo Nord) -

Indholdsfortegnelse

Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - september 2023....	3
Indsatser for unge.....	9
Resultatrevision af Beskæftigelsesplan 2022.....	13
Orientering om nøgletal om arbejdsmarkedet i Frederikshavn september 2023.....	17
Eventuelt - september 2023.....	20

Punkt 1: Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - september 2023

EMN-2014-00422

1 (Åben) Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - september 2023

Sags ID: EMN-2014-00422

Ansvarligt center:

Beslutningskompetence
LAR

Sagsfremstilling

Kort information bordet rundt, hvor den enkelte arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentant har mulighed for at fremlægge en kort status om, hvor de ser udfordringer og muligheder på arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune, samt hvad medlemmerne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd kan gøre i fællesskab.

Temaerne var på sidste møde:

Orientering om Torben Carlsen udtræder af rådet. Karl Erik Slynge overtager pladsen.

Scandic the Reef: Virksomhederne er klar til højsæsonen. Generelt har det været nemmere at få arbejdskraft i år sammenlignet med tidligere år, og de færreste vil mangle arbejdskraft. Grundbemandingen er på plads. Antallet af nye ansættelser hen over sommeren vil blive afgjort af antallet af bookinger. Dog er der forsigtighed i branchen, da nordmænd og svenskerne ikke kommer i samme antal – der håbes dog på last-minute bookinger. Belægningsgraden er derfor heller ikke på det højeste pt. Den plejer at toppe i juli. Ift. arbejdskraften opleves der udfordringer med de yngre generationer, som oftere bukker under, hvilket resulterer i flere sygemeldinger. Derudover efterspørges et øget fokus på seniernes kompetencer frem for deres alder – hele italesættelsen af seniorer skal vendes til noget positivt. Har selv gode erfaringer med at ansætte medarbejdere på 60+. På samme tid bør det undersøges om nedslidte seniorer kan omplaceres til mindre krævende fag, der hvor det giver mening.

Borgmester, Birgit Stenbak Hansen: Manglen på arbejdskraft i Skagen skal understøttes med et skarpt fokus på at matche ledige jobparate i Frederikshavn, som kan være en gevinst i Skagen. Der er behov for at tage ansvar, da vi skal kunne servicere de nuværende virksomheder i kommunen, hvis vi ønsker at tiltrække nye.

DSI Dantech: Kan både få den efterspurgte arbejdskraft samt de varer, der er behov for. Dog en lidt stille periode i øjeblikket uden at være faretruende. Der er flere ansøgere, som ansøger uopfordret, hvilket er positivt. Der er modtaget flere ansøgninger fra slagtermedarbejdere på Danish Crown. Derudover er lokalaftalerne lukket efter længere forhandlinger.

Dansk Lærerforening: Antallet af lærere har de seneste år fulgt børnetallet, som er fallende i kommunen. En stor andel af lærerstillingerne er forsvundet som resultat heraf. Der kommer færre elever i børnehaveklasserne og klasser bliver generelt mindre og mindre, hvilket giver nye udfordringer. Samme situation ses i Brønderslev og Hjørring Kommune. For erhvervslivet kan dette blive en udfordring om 15 år, da mængden af arbejdskraft vil falde i den unge aldersgruppe. Derudover italesættes det, at de unge, som med seniorer, også bør italesættes mere positivt.

John Karlsson inviterer integrationsrådet med til møde i Arbejdsmarkedsudvalget efter ferien.

3F: 324 tilmeldte i alt i juni – heraf er 110 delvis ledige. 134 af de tilmeldte er udenlandske statsborgere og udgøres primært af rumænske statsborgere (112), hvilket giver nogle andre udfordringer. Sammenlignet med samme tidspunkt sidste år, ser det godt ud taget forsyningskrise og inflation i betragtning. Data bevidner om en aldersmæssig udfordring i kommunen. Af de tilmeldte er knap 43% er 50+ og 16% er over 60 år. Gruppen af ældre borgere varierer meget ift. nedslidning m.v. 3F har ikke mange medlemmer, som hører under Danish Crown. Har dog flere medlemmer, som arbejder ved TekniClean, hvoraf fem allerede er omplaceret, og der er aftaler med 9 om møder ift. kompetenceafklaring. 3F arbejder løbende med at omplacere nedslidte seniorer, som fortsat ønsker at være på arbejdsmarkedet, i andre brancher.

Dansk Metal: Det går godt for Dansk Metal, som har en lav ledighed, og flere arbejdsgivere mangler arbejdskraft. Af de ledige er en stor andel seniorer eller nyuddannede unge. Dog er der udfordringer med de nyuddannede, da de ofte ikke er "klar" til virksomhederne. Det er både et spørgsmål om kompetencer og deres bagland. Dansk Metal har 29 medarbejdere på Danish Crown, hvoraf halvdelen er i nye kontrakter andre steder. Har afholdt jobstartersamtaler i 2 hele dage på Danish Crown. Flere ansatte har en uddannelse fra tidligere i deres arbejdsliv, som de er kommet i beskæftigelse inden for.

Børne- og Ungdomsudvalget: Til efteråret regner man med at bemanningen er på plads ift. ressource teamet. Har afholdt møde med fælleselevrådet, som efterspørger en ungdommesse, muligvis i forlængelse af jobmessen, for udkolingen, hvor de unge kan stifte bekendtskab med erhvervslivet og uddannelsesmulighederne i byen.

Slutteligt blev brobygning for udkolingen også drøftet, da der var ønske om mere information og større involvering af forældre, så ansvaret ikke alene er på den unge.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringerne fra medlemmer tages til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Temaerne var:

Velkomst til nye medlemmer med præsentation af rådets medlemmer.

Landbo Nord: Rekruttering af arbejdskraft er svær i øjeblikket og fylder meget i branchen. Har desværre hørt om flere jobsøgende, som kommer til samtaler, men ikke ønsker jobbet. I forhold til lukningen af Danish Crown og de opsagte medlemmer blev lønnen en udfordring og reglerne blev hurtigt meget komplekse.

Børne- og Ungdomsudvalget: Ungeguider er snart på plads. Fortsat fokus på erhvervspraktik. Arbejdet med den nye skolestruktur er i fuld gang, og der er kommet ny centerchef for området.

Danske Handicaporganisationer: Udtrykker bekymring om besparelserne på området. Især lukningen af Fontænehuset fylder meget, da de har hjulpet mange mennesker, som er længere væk fra arbejdsmarkedet.

Den 7. november afholdes der inspirationsdag, hvor de håber at se mange interesserede.

DSI: Generelt går det den rigtige vej i branchen. Fragtpriserne er nede, og råvarer er tilgængelige igen. Får den arbejdskraft, der er brug for, hvilket er positivt. Har haft en medarbejder med autisme i jobprøvning, hvilket med stor sandsynlighed ender med en kontraktansættelse efterfølgende – en rigtig god oplevelse, når matchet mellem opgaver og personen er det rette.

BUPL: I Frederikshavn er der 9 ledige pædagoger. Nærtliggende kommuner ligger lidt højere, men de har også lav ledighed. Med lav ledighed og et lavt optag på uddannelserne inden for området, ser man ind i en fremtid, hvor der vil mangle endnu flere hænder.

Integrationsrådet: Integrationsrådet efterspørger feedback på, hvordan rådet kan samarbejde med det lokale arbejdsmarkedsråd, da de har en stor kontaktflade til organisationer m.v., som kunne bruges til formidling.

Scandic Pelagic: Foråret var en smule udfordrende, da der ikke kom nok fisk ind i perioden. Dette er dog vendt, og der er meget travlt på fabrikken. Flere virksomheder i Skagen har efterspurgt ukrainsk arbejdskraft – men der er ikke flere tilbage i området. Desværre er der ikke flere boliger tilbage, så de kan flytte til byen, og afstanden er en stor udfordring med skæve mødetider i Skagen.

Har afholdt møde med integrationsafdelingen sammen med frivillige og virksomheder, da sproget er en stor udfordring. Der var enighed om at samle de ledige og fortælle om, hvorfor det er en god ide at lære dansk og om arbejdsmetoden i Skagen.

Har ligeledes afholdt møde omkring Erhvervsmentorer i Skagen, hvor en omvendt version af forsøget sættes i værk. Først findes der en interesseret ung, som derefter matches med den rette mentor - roser samarbejdet med jobcentret.

Der arbejdes også på et nyt projekt, hvor virksomhederne inviterer folkeskolerne ind, da man ønsker at få fat i de unge tidligere i folkeskolen. Allerede stor opbakning fra flere virksomheder.

Har og vil generelt have et større fokus på italesættelsen af de unge, da de skal ses som en arbejdsressource.

A/S Trigon:

Italesætter udfordringer med erhvervspraktik, da der er for mange elever, som ikke er klar til praktikken. Stor forskel på skolerne, og tiden som bliver afsat til det – ofte pga. udfordringer ift. læreplanen. Området bør være et fokuspunkt for både virksomhederne og skolerne.

Generelt er der brug for flere hænder – også i fremtiden, da væksten fortsætter. Der mangler kvalificeret arbejdskraft i branchen, hvorfor opkvalificering er nødvendigt – potentialet er der.

Arbejder på at skaffe nye boliger til Skagen, hvor der f.eks. ses på gamle plejehjem, da disse med fordel kan bruges, hvis de står tomme. Erhvervs Get-Together var en stor succes sidst, dog er der udfordringer med at afholde det i oktober, da virksomheder har svært ved at deltage der - Dog kan flere unge deltage. Afholdes det i august, som virksomhederne foreslår, vil de unge ikke kunne deltage, da de ikke er startet i skole endnu. Har set positive virkninger ved at medtage akademikere, da de kan omskoles til opgaver i de fleste virksomheder.

Har haft udfordringer i forbindelse med Danish Crown i forhold skæringsdato på opsigelse, ferie og løn.

Yderligere en opfordring til andre virksomheder om at investere i det frivillige arbejde, da det kommer tifold igen. Laver selv et stort arbejde gennem deres fond, hvilket er en stor succes.

3F: Har mange ledige – 262 tilmeldte ledige (8,4%), hvilket er samme niveau som sidste år på denne tid. Det går dog den rette vej. 185 er fuldtidsledige, og de delvise ledige er primært hjemsendelser - dog skal de stå som tilmeldte.

96 er af anden etnisk baggrund. En stor andel af disse er rumænere - her er der et stort potentiale. I forhold til Danish Crown er det lokale arbejdsmarked ved at integrere flere af de ledige. 3F Får flere nye medlemmer fra f.eks. NNF, da de skifter job/branche.

Afbud fra Tom Kærgaard, Esben Slot, Rene Johansen, Birgit Stenbak Hansen og Marianne Bredevang

Bilag

Punkt 2: Indsatser for unge

EMN-2020-05888

2 (Åben) Indsatser for unge

Sags ID: EMN-2020-05888

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Jobcentret har lavet en kort beskrivelse af Den Kommunale Ungeenhed (KUI) i Frederikshavn Kommune, og de opgaver som KUI varetager. Derudover præsenteres der i nedenstående også relevant statistik for de under 30-årige i KUI.

På mødet vil Jobcenterchef Mette Krog fortælle mere uddybende om jobcentrets indsatser for unge under 30 år.

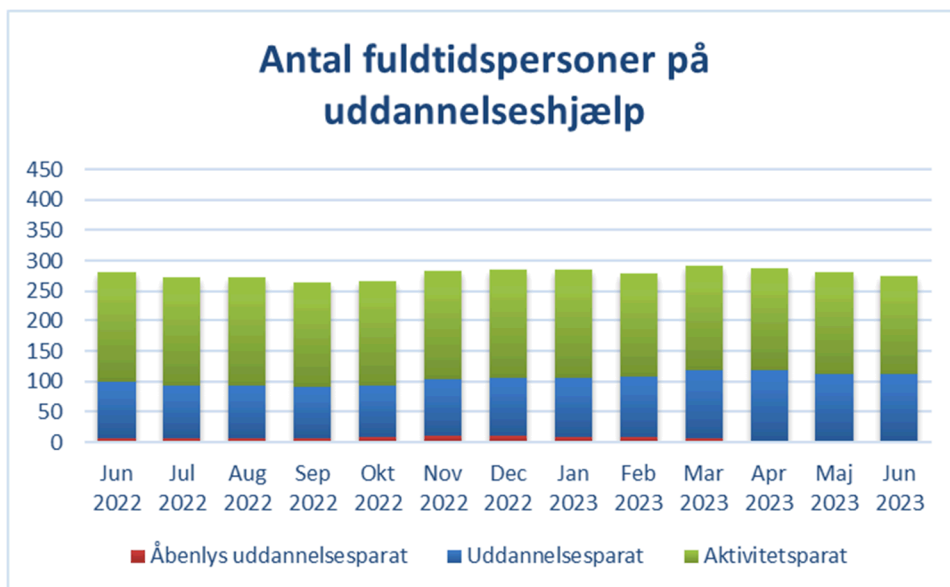
Indsatser for unge i KUI

De unge mellem 18-30 år har en indgang via Den Kommunale Ungeindsats (KUI). KUI varetager uddannelsesindsatsen, beskæftigelsesindsatsen og social- og efterværnsindsatsen for unge i kommunen – herunder også aktivindsats for 15-17-årige. Den kommunale Uddannelses- og Erhvervsvejledning (UE) varetager uddannelsesvejledning i folkeskolen og har pligt til at følge alle unge op til 25 år, til de har gennemført en ungdomsuddannelse eller er i job. I efterårets opstartes en ny indsats med fokus på unges trivsel (13-18-årige).

Unge på offentlig forsørgelse fordelt på ydelser og visitationsgrupper

I figur 1 er udviklingen i antal fuldtidspersoner på uddannelseshjælp fordelt på visitationsgrupper over de sidste 13 måneder. Det fremgår, at der i februar 2023 er et lavere antal fuldtidspersoner på uddannelseshjælp end i februar 2022. Antallet falder i august, september og oktober i 2022 med efterfølgende stigninger indtil den lander på 280 fuldtidspersoner i februar 2023. Uddannelseshjælp er for unge under 30 år og uden uddannelse, som vurderes på et tidspunkt at kunne starte i uddannelses eller job.

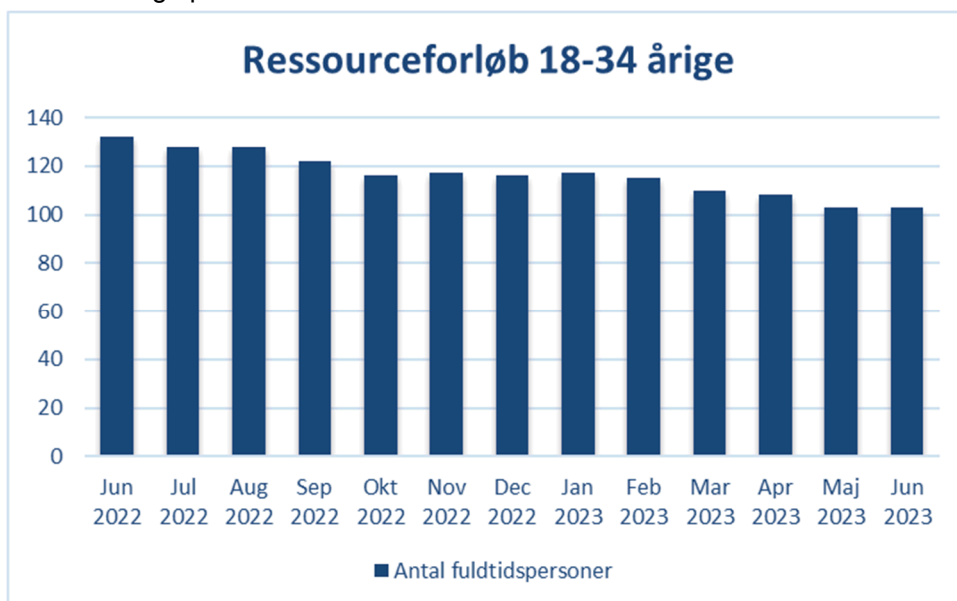
Åbenlyst uddannelsesparate vurderes at kunne starte i uddannelse inden for kort tid, uddannelsesparate vurderes at kunne starte i uddannelse inden for 1 år og aktivitetsparate vurderes at have problemer ud over ledighed, hvor der er behov for en mere tværfaglig indsats for at blive uddannelsesparat.



Figur 1 – Antal fuldtidspersoner på uddannelseshjælp fordelt på målgruppe

Kilde: Jobindsats.dk

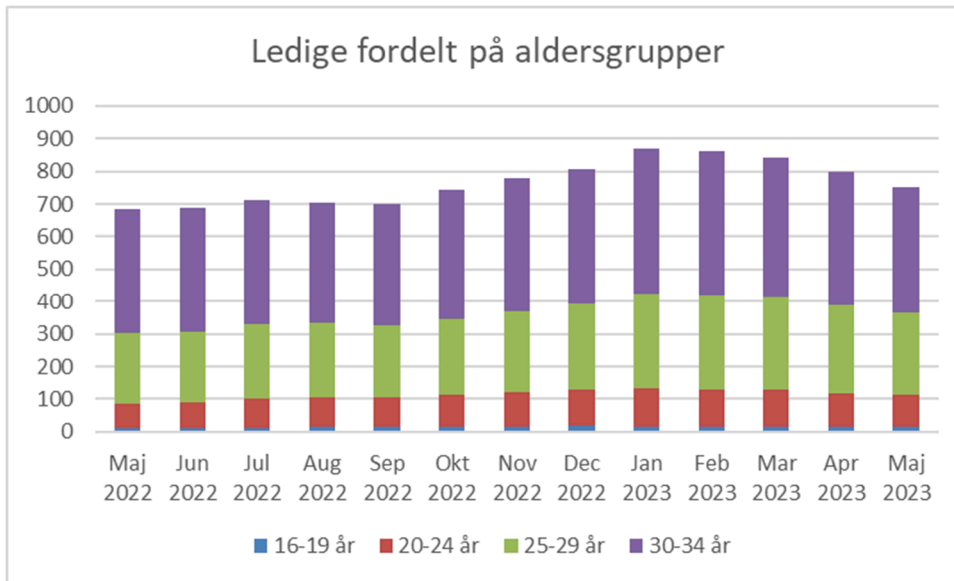
Figur 2 viser udviklingen i antal fuldtidspersoner i alderen 18-34 år på ressourceforløb. Af grafen fremgår det, at der er færre unge i ressourceforløb i juni 2023 end i juni 2022. Unge i ressourceforløb har oftest flere udfordringer end ledighed. Det kan f.eks. være helbredsmæssige problemer eller andre sociale forhold.



Figur 2 – Antal fuldtidspersoner mellem 18-34 år på ressourceforløb

Kilde: Jobindsats.dk

Figur 3 viser antallet af ledige mellem op til 34 år, som er på en anden ydelse end ressourceforløb og uddannelseshjælp. Af figuren fremgår det, at den største målgruppe er de 30-34-årige, som udgør over halvdelen af de ledige i figuren. Fra maj 2022 til januar 2023 steg antallet af ledige fuldtidspersoner markant – dog har der siden januar 2023 været en faldende tendens. For de 25-29-årige har der ligeledes været en stigning i samme periode, som toppet i februar 2023.



Figur 3 – Ledige under 30 år fordelt på målgrupper- eksklusiv uddannelseshjælp, ressourceforløb og førtidspension

Kilde: Jobindsats.dk

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning

Afbud fra Tom Kærgaard, Esben Slot, Rene Johansen, Birgit Stenbak Hansen og Marianne Bredevang

Bilag

Punkt 3: Resultatrevision af Beskæftigelsesplan 2022

EMN-2021-05605

3 (Åben) Resultatrevison af Beskæftigelsesplan 2022

Sags ID: EMN-2021-05605

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU/LAR

Sagsfremstilling

På baggrund af Beskæftigelsesplan 2022 følges der i denne sagsfremstilling op på de fastsatte mål og resultatmål. Resultatmålene i Beskæftigelsesplan 2022 tager udgangspunkt i de udmeldte mål for 2022 fra den daværende beskæftigelsesminister:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Til tre ud af de fem mål anvendes der målinger fra Jobindsats. For de resterende to mål har Arbejdsmarkedsudvalget (AMU) og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) sammen med Administration opsat mål.

Mål	Resultatmål	Målopfyldelse
<i>Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling</i>	Borgertilfredshedsundersøgelse 2 gange årligt. Den første måling i 2022 skal enten være uændret eller forbedret baseret på seneste måling.	<u>Delvist opfyldt</u> - I den første brugerundersøgelse i 2022 var 82% i vægtet gennemsnit tilfredse på tværs af de opsatte mål, som er samme niveau som 2021. For andet halvår var det vægtede gennemsnit 80%, hvilket er under sidste måling.
<i>Flere ledige skal opkvalificeres</i>	Andel påbegyndte opkvalificeringsforløb for hhv. a-dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere pr. måned skal minimum være på niveau med landsgennemsnittet eller være højere end landsgennemsnittet. Der skal oprettes lige så mange	<u>Opfyldt</u> – i 2022 har Frederikshavn en højere andel ledige med et påbegyndt opkvalificeringsforløb. <u>Opfyldt</u> - I 2021 havde Frederikshavn 302 voksenlærlinge (192 fuldtidspersoner). I 2022 havde Frederikshavn 336

	eller flere voksenlærlingepladser i 2022 end i 2021.	voksenlærlinge (230 fuldtids-personer).
<i>Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende</i>	Andelen i beskæftigelse skal enten være på linje med eller højere end landsgennemsnittet.	<u>Opfyldt</u> – Frederikshavn Kommune er på niveau med landsgennemsnittet i 2022 med 54%.
<i>Flere personer med handicap skal i beskæftigelse</i>	Procedure for hjælpemidler, herunder implementering og udbredelse af kendskabet til proceduren. Personmarkeringer på både fysisk og psykisk handicap på dem, der har fået en bevilling.	<u>Opfyldt</u> – Der er udarbejdet procedurer og arbejdsgange for hjælpemidler og der er løbende sparring på afdelingsmøder m.v. vedrørende procedure for hjælpemidler. Ligeledes oprettes der persongruppemarkeringer.
<i>Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft</i>	Andelen af borgere på kontanthjælp med ordinære timer skal være på niveau med eller være højere end landsgennemsnittet. Der skal måles på antal rekrutteringssager, herunder hvor mange stillinger, der er blevet slået op, hvor mange, der er besat af vores borgere samt hvor mange, der er besat i alt.	<u>Opfyldt</u> – Frederikshavn ligger over landsgennemsnittet i 2022. <u>Opfyldt</u> - Jobcentret har hjulpet virksomheder med at besætte 967 stillinger (749 jobordrer). 601 af disse blev besat af borgere fra jobcentret og i alt er 891 stillinger lukket som besat.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

Dato: 16-08-2023

Godkendt.

Beslutninger:

Forskellige perspektiver blev drøftet i forhold til resultatrevisionens resultater og mål.

Afbud fra Tom Kærsgaard, Esben Slot, Rene Johansen, Birgit Stenbak Hansen og Marianne Bredevang

Bilag

Punkt 4: Orientering om nøgletal om arbejdsmarkedet i Frederikshavn september 2023

EMN-2018-00535

Bilag

Nøgletal om arbejdsmarkedet i Frederikshavn september 2023

4 (Åben) Orientering om nøgletal om arbejdsmarkedet i Frederikshavn september 2023

Sags ID: EMN-2018-00535

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU/LAR

Sagsfremstilling

I nedenstående præsenteres relevante nøgletal for arbejdsmarkedsområdet i Frederikshavn Kommune.

Væsentlige pointer:

- Antallet af fuldtidslønmodtagere og fuldtidsarbejdspladser i Frederikshavn Kommune er faldet siden 2008 – dog med en mindre stigning i 2022.
- Antallet af fuldtidsarbejdspladser er dog steget i kommunen siden august 2019 – dog er antallet af arbejdspladser i industrien faldet markant.
- Befolkningstallet har været faldende siden 2008. Samtidigt udgør arbejdsstyrken og de beskæftigede en mindre andel end tidligere – dog med en mindre stigning fra 2021 til 2022.
- Antal beskæftigede EØS-borgere er steget de seneste år. Især i 2022 stiger antallet.
- Frederikshavn Kommune har en højere pct. af arbejdsstyrken, der er ledige end landsgennemsnittet men på samme niveau som Region Nordjylland..

Nøgletallene præsenteres med afsæt i 2 områder:

- 1) Beskæftigede – hvor er de beskæftigede ansat og hvad kendetegner dem
- 2) Ledige, der står uden for arbejdsmarkedet – hvad karakteriserer dem.

Der indgår desuden data, der belyser udviklingen, og hvor det er relevant, sammenlignes der med udviklingen i Nordjylland.

Beskæftigelsen

- Lønmodtagerbeskæftigelsen opgjort på brancher
- Arbejdspladser opgjort på brancher
- Lønmodtagerbeskæftigede opgjort på alder
- Udenlandsk arbejdskraft
- Udviklingen i befolkningen og i arbejdsstyrken
- Befolkningens højest fuldførte uddannelse

Ledige uden for arbejdsmarkedet

- Antal offentlig forsørgede opgjort på ydelsesgrupper

- Offentlig forsørgede i procent af arbejdsstyrken
- Udviklingen i ledigheden
- Ledige fordelt på alder, køn og a-kasse

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning

Afbud fra Tom Kærgaard, Esben Slot, Rene Johansen, Birgit Stenbak Hansen og Marianne Bredevang

Bilag

1. Nøgletal om arbejdsmarkedet i Frederikshavn september 2023 (DokumentID: 7282750 - EMN-2018-00535)

Punkt 5: Eventuelt - september 2023

EMN-2018-00056

5 (Åben) Eventuelt - september 2023

Sags ID: EMN-2018-00056

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

- Orientering om forespørgsel fra RAR Nordjylland om tilsendelse af strategi og erfaringer med nytteindsats.
- Orientering om status på ukraine-borgere i kommunen.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning

Afbud fra Tom Kærgaard, Esben Slot, Rene Johansen, Birgit Stenbak Hansen og Marianne Bredevang

Bilag