

REFERAT Det Lokale Beskæftigelsesråd 2008-2015 d. 06-06-2012

Mødedato Onsdag d. 06. juni 2012 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
---------------------	---

Punkt 1: Referat - Åben



Referat

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Ordinært møde

Dato	6. juni 2012
Tid	15:00
Sted	Mødelokale 1:64
NB.	
Fraværende	Lingathasan Ramalingam Sornalingam, Lotte Keller Christensen, Ulla Bøjesen, Jacob Randrup, Lars Møller, Lars Hostrup
Stedfortræder	
Medlemmer	Cai Møller Jytte Møller Pedersen Kurt Nielsen Else Aaris Hansen Lingathasan Ramalingam Sornalingam Jørgen Helledie Søren Larsen Søren Visti Jensen - Formand Lotte Keller Christensen Ulla Bøjesen Jacob Randrup Lars Møller René Johansen Svend Asbjørn Sørensen Lars Hostrup



Indholdsfortegnelse

	Side
1. Status vedrørende jobrotationsprojekt	4
2. Udkast til Beskæftigelsesplan 2013	5
3. Forventet udfald fra dagpengesystemet.....	6
4. Model for hjælp til udfaldstruede	8
5. Orientering om virksomhedspraktikker og tilskudsjob	10
6. Forslag til tema	11
7. Statistik	12
8. Eventuelt.....	15
Underskrifter:	16

Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
1	53535/12	Åben	Jobrotationsoversigt LBR 21-05-2012.xlsx
2	45239/12	Åben	Skabelonen for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen for 2013 - Skabelon for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen for 2013_03 05 12.pdf
3	51816/12	Åben	Udfald af dagpengesystemet - udskriftsversion[23-5-2012].pdf
5	51817/12	Åben	Tilskudsjob pr 23-5-2012.xls
7	50575/12	Åben	RO_Frederikshavn_Laesoe_22.05.2012.pdf
7	50574/12	Åben	RO_Frederikshavn_22.05.2012.pdf
7	50573/12	Åben	RO_Laesoe_22.05.2012.pdf
7	52598/12	Åben	Opfølgning jobdiamant løbende måned 2012[20120522].pdf
7	52597/12	Åben	Opgørelse over skånejobbere til LBR[20120522].pdf
7	52552/12	Åben	Rotationsvikarer[24-05-2012].pdf

1. Status vedrørende jobrotationsprojekt

Åben sag

Sagsnr: 11/6983

Forvaltning: CAM

Sbh: tava

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) bevilgede i efteråret 2011 midler til et 2-årigt jobrotationsprojekt med det formål at etablere jobrotationsprojekter inden for det private arbejdsmarked.

Center for Arbejdsmarked har via Jobcentret og i samspil med centrene ved Frederikshavn Kommune (særligt ældreområdet, børn- og unge og det tekniske) opbygget en ekspertise på området for offentlig jobrotation.

En sådan styrkeposition findes ikke i forhold til jobrotation inden for det private. Derfor bygger projektet på en strategisk alliance mellem Erhvervsrådet og Centre for Arbejdsmarked om at udvikle brugen af jobrotation inden for det private.

Center for Arbejdsmarked har prioriteret en af de faste medarbejderes deltagelse i projektet. Denne medarbejder suppleres i det daglige arbejde af en medarbejder fra Erhvervsrådet, der er frikøbt til opgaven via LBR-bevillingen.

Projektet ledes af erhvervsdirektør Niels Christensen, der har ansvaret for projektet i forhold til LBR.

På mødet vil erhvervsdirektør Niels Christensen og projektmedarbejderne Ole Boesen og Karen Bagge gøre rede for status for projektet. Der vil være lejlighed til at stille spørgsmål og komme med forslag i forlængelse af fremlæggelsen.

Gæster til mødet den 6.6.2012:

- Niels Christensen
- Ole Boesen
- Karen Bagge

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at status for jobrotationsprojektet dørftes.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 6. juni 2012

Taget til efterretning.

Bilag

Jobrotationsoversigt LBR 21-05-2012.xlsx (dok.nr.53535/12)

2. Udkast til Beskæftigelsesplan 2013

Åben sag

Sagsnr: 12/3397

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen er Frederikshavn Kommunes plan for, hvordan kommunen planlægger at imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer, der forventes at være i 2013. Formålet er at sikre sammenhæng mellem udfordringerne og de politiske mål samt prioriteringer for indsatsen. Det er kommunen selv, der tilrettelægger beskæftigelsesindsatsen i jobcentret indenfor de rammer, som følger af lovgivningen, beskæftigelsesministerens udmeldte mål for indsatsåret samt de budgetmæssige rammer, som udmeldes via det kommunale budget.

Beskæftigelsesplanen udarbejdes på baggrund af en skabelon, der udsendes fra Arbejdsmarkedsstyrelsen. Skabelonen indeholder Beskæftigelsesministerens mål for 2013 og oplæg til målemetoder.

I år er processen blevet væsentligt forsinket, da udmelding af ministerens mål og skabelonen for opbygningen af beskæftigelsesplanen er udsendt sent i forhold til tidsplanen.

Center for Arbejdsmarked arbejder på det første udkast, der sendes i høring hos LBR senest 1. juli.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 6. juni 2012

Taget til efterretning.

Bilag

Skabelonen for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen for 2013 - Skabelon for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen for 2013_03 05 12.pdf (dok.nr.45239/12)

3. Forventet udfald fra dagpengesystemet

Sagsfremstilling

Bilaget indeholder et udtræk af udfaldsdatoer for de personer, der er registreret som ledige i sagsbehandlingssystemet OPERA.

Udfaldsdatoerne leveres af Arbejdsmarkedsstyrelsen ud fra indberetninger fra A-kasserne.

I forbindelse med vedtagelsen af finansloven for 2012 blev der vedtaget en forlængelse af dagpengeperioden for nogle dagpengemodtagere med op til 6 måneder. Forlængelsen kan ikke medføre at dagpengeperioden kommer op over 4 år. Forlængelsen skal således vurderes for hver enkelt dagpengemodtager. I mange A-kasser skal denne vurdering ske manuelt og dette arbejde forventes først afsluttet tæt på udgangen af juni måned 2012.

Tallene i det vedlagte bilag er således behæftet med stor usikkerhed. En del af de dagpengemodtagere, der står til at falde ud af dagpengesystemet i 3. og 4. kvartal 2012 vil få forlænget dagpengeretten med op til 6 måneder. Men en del af de udfaldstruede vil miste dagpengeretten i løbet af 2012, så indsatsen for de udfaldstruede bør igangsættes nu.

Arbejdsgruppen vedrørende udfaldstruede holdt møde den 16. maj 2012. På mødet blev der aftalt følgende:

1. Status work-zone. Mødet med brugere af work-zone på FOA blev drøftet. Efter debat var der enighed om, at elementer i forløbet er optaget i andre forløb, f.eks. EUC-Nords forløb til udfaldstruede, ligesom der er planer om at tilpasse CVA's forløb til konceptet. Det blev derfor aftalt, at arbejdet med work-zone som selvstændigt forløb stoppes og at der arbejdes videre med de andre spor. Der søges altså ikke om midler via LBR til finansiering af work-zone. Der søges ej heller eksternt finansiering.
2. Status timebank til udfaldstruede. CAM (Center for Arbejdsmarked) redegjorde for drøftelserne i Arbejdsmarkedsudvalget (AMU) om etableringen af en timebank til udfaldstruede. AMU har i første omgang tilkendegivet, at forslaget skal genovervejes og et nyt koncept skal fremlægges for AMU. De konstruktive ideer LO'erne har for at lave en objektiv, let administrerbar ordning, der tilgodeser uforskyldt udfaldstruede fremsendes til CAM.
3. Status administrative rutiner. Administrative forretningsgange for a-kassernes indberetninger til JC (Jobcenter) og de efterfølgende trekantssamtaler udarbejdes.
4. CAM redegjorde for forløb ved EUC-Nord for udfaldstruede. Der blev tilkendegivet, at det var vurderingen, at forløbet indeholdt mange spændende elementer og ville have en positiv effekt.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Åben sag

Sagsnr: 11/4034

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 6. juni 2012

Taget til efterretning.

Bilag

Udfald af dagpengesystemet - udskriftsversion[23-5-2012].pdf (dok.nr.51816/12)

4. Model for hjælp til udfaldstruede

Åben sag

Sagsnr: 12/4564

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

Det Lokale Beskæftigelsesråd har nedsat en arbejdsgruppe, der har arbejdet med mulige modeller for hjælp til de personer, der er i risiko for at falde ud af dagpengesystemet. Dette arbejde blev igangsat for at forsøge at afbøde konsekvenserne af forkortelsen af dagpengeretten til to år samtidig med at genoptjeningskravet blev fordoblet.

En stor del af arbejdet har været koncentreret om et forsøg på at lave et særligt tilbud til de udfaldstruede.

De tilbud, der er opnået enighed om at arbejde videre med er følgende:

Timebank:

Arbejdsgruppen indstiller at Arbejdsmarkedsudvalget opfordres til at oprette en timebank til ansættelse af de ledige, der mangler få timer i at have genoptjent dagpengeretten. Tanken er at lave en række stillinger, hvor de udfaldstruede dagpengemodtagere, der er i målgruppen tilbydes stillingerne uden opslag.

Trepartssamtaler:

Repræsentanter fra A-kasserne og Jobcentret udarbejder retningslinier for udveksling af informationer om de udfaldstruede. Der laves konkrete aftaler om hvordan trepartssamtalerne afholdes.

Trepartssamtalerne er en samtale mellem den ledige, en repræsentant for A-kassen og en repræsentant for Jobcentret. Formålet med samtalen er at finde frem til hvilke aktiviteter, der kan iværksættes for bringe den ledige tættere på arbejdsmarkedet eller finde frem til afklaring af uddannelsesmuligheder eller lignende.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at Det Lokale Beskæftigelsesråd anbefaler iværksættelse af begge tiltag over for Arbejdsmarkedsudvalget i Frederikshavn Kommune.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 6. juni 2012

Det lokale Beskæftigelsesråd indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at:

- der etableres timebank til de, der mangler at optjene op til 20 % af timekrav
- der etableres tilbud til udfaldstruede:

1. trepartssamtaler
2. kompetencegivende uddannelse
3. timebank

5. Orientering om virksomhedspraktikker og tilskudsjob

Åben sag

Sagsnr: 12/878

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

Ifølge § 54 i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats skal Jobcentret en gang om måneden underrette Det lokale Beskæftigelsesråd om anvendelsen af virksomhedspraktik.

Denne underretning skal kun omfatte virksomhedspraktikker, men på grund af den indgåede aftale med de faglige organisationer om ansættelser under det sociale kapitel er det valgt, at opfølgningen også indeholder løntilskudsansættelser. Antallet af virksomhedspraktikker og løntilskudsansættelser har gennem de første måneder af 2012 stort set været konstant.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 6. juni 2012

Taget til efterretning.

Bilag

Tilskudsjob pr 23-5-2012.xls (dok.nr.51817/12)

6. Forslag til tema

Sagsfremstilling

På det seneste møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd blev det foreslået, at gøre møderne temabaserede. Opbygning af en temarække vil give langt større mulighed for at behandle emnerne bredere, så tingene bliver belyst fra flere sider. En temaopbygning vil give mulighed for at inddrage emner, der har en bredere interesse.

De første forslag til temaer kunne være:

- Styrket virksomhedsindsats
 - Indlæg fra en der repræsenterer relevante virksomheder
 - Indlæg fra en, der har erfaring i virksomhedsindsats
- Begrænsning af tilgangen til permanent førtidspension
 - Indlæg fra en der har erfaring i at fastholde svagere borgere på arbejdsmarkedet

Alle gode forslag til temaer tænkes samlet på en liste, hvor der kan vælges fra, når møderne planlægges.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at der fremsættes temaforslag, og at listen over temaforslag tages op til drøftelse halvårligt.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 6. juni 2012

Forslag til yderligere temaer:

1. Revalidering
2. Sygedagpengeområdet og brug af lægekonsulenter
3. Anvendelse af løntilskudsredskabet

Åben sag

Sagsnr: 12/4551

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

7. Statistik

Åben sag

Sagsnr: 12/982

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

Orientering om aktuelle statistikker på udvalgte områder

Arbejdskraftreserven:

I marts 2012 er der 1.772 ledige i arbejdskraftreserven, hvilket er 5 % flere end måneden før. Udviklingen skyldes både en stigning i antallet af forsikrede ledige på 5 % samt en stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagere på 3 %. Antallet af ledige i arbejdskraftreserven i marts 2012 er dog 12 % lavere end samme måned året før. Stigningen i februar er forventelig set i lyset af tidligere års udvikling. Der er sædvanligvis mange ledige i marts, idet sæsonledigheden nu viser sig i arbejdskraftreserven – der går 3 måneder fra en borger bliver ledig, til den ledige overgår til arbejdskraftreserven.

Permanente forsørgelsesordninger:

Der er i marts i Frederikshavn/Læsø 4.092 helårspersoner på permanent forsørgelse, hvilket er 11 helårspersoner færre end måneden før. I forhold til samme måned året før er der 5 % flere på permanent forsørgelse i marts 2012. Tilgangen er dog stadig tiltagende – både i forhold til måneden før og i forhold til samme måned året før. Der er løbende en afgang fra ordningerne, dels på grund af overgang til folkepension, dels på grund af flytninger mellem kommunerne og endelig er der fleksjobbere og førtidspensionister, der overgår til anden forsørgelse eller kommer i ordinær beskæftigelse. Hvis det derfor lykkes at begrænse tilgangen, så vil dette medføre et samlet fald i antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger.

Unge under 30 år:

I marts 2012 er der 1.241 ledige unge under 30 år, svarende til et fald på 3 % i forhold til måneden før. I forhold til samme måned året før er der ligeledes 1 % færre unge ledige under 30 år.

Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere:

I Frederikshavn/Læsø er der 385 ledige ikke-vestlige indvandrere og efterkommere i marts 2012, hvilket svarer til et samlet fald på én person i forhold til måneden før. Dette svarer til samme niveau som marts måned 2011.

Sammenligning med klyngen:

Sammenlignet med klyngen på samtlige ministermål har Frederikshavn/Læsø haft en negativ udvikling i 2011/2012 set i forhold til resultatrevisionen for 2010. Her havde Frederikshavn/Læsø en placering som nr. 1 i klyngen, mens Frederikshavn/Læsø i marts 2012 placerer sig på en 5. plads. Udviklingen skyldes især en negativ udvikling i tilgangen af permanente forsørgelsesordninger, herunder især udviklingen i antallet af personer på førtidspension, som har været opadgående hele 2011 og fortsætter ind i 2012, men også på ungeledigheden har flere jobcentre overhalet Frederikshavn/Læsø i løbet af det seneste år.

Rettidighed:

På dagpengeområdet er Frederikshavn/Læsø i marts 2012 ikke fuldt rettidige på hverken samtaler eller tilbud. Af de forsikrede ledige mangler 7 % at få en samtale og 7 % at få et aktivt tilbud. På kontanthjælpsområdet er Frederikshavn/Læsø i marts 2012 heller ikke fuldt rettidige, da 2 % mangler at få en samtale, og 6 % mangler at få et aktivt tilbud.

Rettidigheden på kontanthjælpsområdet er gennem det sidste halve år forbedret væsentligt, men ser nu ud til at have fundet et stabilt niveau. På tilbudssiden er der stadig en udfordring i at få rettidigheden helt op. Der er stor fokus på at fastholde det forbedrede niveau sammenlignet med året før.

Skånejobs:

I april 2012 er der 85 etablerede job med løntilskud til førtidspensionister i Frederikshavn Kommune – dette er 1 job mere i forhold til marts 2012.

Aktiviteter i Job-Diamanten:

I april 2012 er der i Frederikshavn Kommune 356 igangværende job med løntilskud, fordelt med 344 ordinære løntilskudsansættelser og 12 ansættelser med løntilskud for ledige over 55 år (udover skånejobs). Dette svarer samlet til 4 flere end måneden før. Endvidere er der 500 igangværende virksomhedspraktikker, hvilket er 15 færre end måneden før og 65 voksnelever, hvilket er 2 færre end måneden før. Samlet set er der 1.004 i virksomhedsaktivering i Frederikshavn Kommune i april 2012, hvilket er 10 færre end måneden før.

De 344 ordinære løntilskudsstillinger fordeler sig med 240 kommunale løntilskudsansættelser, 79 private løntilskudsansættelser og 25 øvrige offentlige løntilskudsansættelser. Dette giver samlet set hen over det sidste år et billede af et faldende antal private løntilskudsansættelser mens de offentlige løntilskudsansættelser har et stabilt niveau.

Jobrotation:

Antallet af jobrotationsprojekter er stabilt og der er ikke registreret ændringer i antallet af rotationsvikarer siden oktober 2011.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 6. juni 2012

Taget til efterretning.

Bilag

RO_Frederikshavn_Laesoe_22.05.2012.pdf (dok.nr.50575/12)

RO_Frederikshavn_22.05.2012.pdf (dok.nr.50574/12)
RO_Laesoe_22.05.2012.pdf (dok.nr.50573/12)
Opfølgning jobdiamant løbende måned 2012[20120522].pdf (dok.nr.52598/12)
Opgørelse over skånejobbere til LBR[20120522].pdf (dok.nr.52597/12)
Rotationsvikarer[24-05-2012].pdf (dok.nr.52552/12)

8. Eventuelt

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 6. juni 2012

1. Dagsordensmateriale sendes til suppleanter via mail
2. Det undersøges, hvilke medlemmer der ønsker materialet tilsendt via mail (pdf).
3. Fast punkt: pressemeddelelse relateret til tema
4. Pressemeddelelse via jobrotation udsendes

Åben sag

Sagsnr: 12/1028

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

Underskrifter:

Cai Møller

Jytte Møller Pedersen

Kurt Nielsen

Else Aaris Hansen

Lingathasan Ramalingam
Sornalingam

Jørgen Helledie

Søren Larsen

Søren Visti Jensen

Lotte Keller Christensen

Ulla Bøjesen

Jacob Randrup

Lars Møller

René Johansen

Svend Asbjørn Sørensen

Lars Hostrup