

REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2022-2025 d. 24-02-2025

Mødedato Mandag d. 24. februar 2025 kl. 13:30

Mødested ML-FRE-Rådhus 0.23 Presse, borger, VIP rum

Mødedeltagere

- John Karlsson (A), udpeget af: Byrådet, formand - , - Kristian Kim Tornby, udpeget af: FH (formand FH Frederikshavn), næstformand - (Fravær), - Tommy Mejer Christensen, udpeget af: FH (Dansk Metal) - , - Jørgen Helledie, udpeget af: FH (3F) - , - René Johansen, udpeget af: FH (FOA) - (Fravær), - Tom Kjærgaard, udpeget af: FH (DLF) - , - Marianne Bredevang, udpeget af: Erhvervsrådet (Quality Hotel The Reef) - , - Torben Farum, udpeget af: Erhvervsrådet (Landbo Nord) - (Fravær), - Susanne Nielsen, udpeget af: Erhvervsrådet (Scandic Pelagic), næstformand - , - Simon Hoffgaard, udpeget af: Erhvervsrådet (DSI Dantech) - , - Nikolaj Nedermark, udpeget af: Erhvervsrådet (EN-BYG ApS) - , - Bent Olsen, udpeget af: Danske Handicaporganisationer - , - Ellen Brodersen-Hval, udpeget af: Integrationsrådet - , - Tina Kruckow, udpeget af: Børne- og Ungdomsudvalget - (Fravær), - Karsten Thomsen (A)(Borgmester) - , - Louise Krüger Nielsen, udpeget af: FH (FOA) -

Indholdsfortegnelse

Orientering om, hvad der rører sig på beskæftigelsesområdet i brancher.....	3
Drøftelse om kvalificeret arbejdskraft.....	8
Orientering om mulighederne for sprogundervisning.....	10
Eventuelt.....	12

Punkt 1: Orientering om, hvad der rører sig på beskæftigelsesområdet i brancher

EMN-2014-00422

1 (Åben) Orientering om, hvad der rører sig på beskæftigelsesområdet i brancher

Sags ID: EMN-2014-00422

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
LAR

Sagsfremstilling

Kort information bordet rundt, hvor den enkelte arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentant har mulighed for at fremlægge en kort status om:

- Hvad rører sig i branchen? (udfordringer og muligheder på arbejdsmarkedet i kommunen)
- Er der områder, hvor rådet og jobcentret kan gøre en indsats i fællesskab?

Temaerne på sidste møde var:

3F står fortsat et godt sted og har gjort det i et stykke tid. I det store perspektiv er antallet af tilmeldte på 322 lavt. Heraf er 94 delvis ledige. Der er 15 nationaliteter i gruppen, og der er fortsat en stor gruppe rumænere i blandt.

Børne- og Ungdomsudvalget oplyser, at SammenUng bliver lagt under PPR. Så indsatser for unge med skoleværing m.v. samles 1 sted. Der er fortsat mangel på pædagoger i institutionerne.

Integrationsrådet er p.t. i gang med et forløb med foreningerne i området, hvor der sættes fokus på børn af minoriteter, og hvordan disse kan inddrages mere i foreningen. Håber også at kunne besøge de forskellige råd og udvalg i kommunen.

Hotelbranchen begynder at se ind i lavsæsonen, når julefrokosterne er overstået. Man vil bruge perioden på at opkvalificere medarbejdere.

Italesætter vigtigheden af at tiltrække de store arrangementer til området – såsom slutrunder m.v., da disse er drivkraften i branchen.

Har indgået samarbejde med Destination Nord, hvor gæsterne får et juletræ med hjem – det er nødvendigt at tænke ud af boksen og indgå i samarbejde med andre aktører. Informerer også om, at Erhvervshus Nord har ansat en bosætningskonsulent, der kan hjælpe virksomhederne med integration af deres udenlandske medarbejdere.

Danmarks Lærerforening oplyser om generel lærermangel i Danmark men ikke i Frederikshavn. Det er ikke mangel på lærerne, som udfordrer men manglende midler.

Dansk Metal har historisk lav ledighed på metalområdet – dog er der lidt mørke skyer i Frederikshavn. Har inden for kort tid modtaget 35 varsler om afskedigelser. Er pt. på besøg ved mange virksomheder og oplyser om mulighederne for opkvalificering med hjælp fra Industriens Kompetenceudviklingsfond (IKUF).

De 28 metalmedlemmer, der var ansat på Danish Crown er alle i arbejde. Har generelt et godt samarbejde med jobcentret - særligt omkring delingen af kontaktføløbet og relevant opkvalificering af ledige.

DSI Dantech har en korrektion til sidste referat: Virksomheden overtog en engelsk virksomhed tidligere på året med 25 ansatte. DSI forventer at skulle bruge 10-15 nye medarbejdere, når produktionen flytter til DK.

DSI Dantech bakker op om rosen til IKUF, hvor der har været et godt samarbejde med fabrikken i Dybvad.

Italesætter vigtigheden af et godt samarbejde/netværk med andre virksomheder. Virksomheden har sat mere fokus på tiltrækningen af lærlinge, hvilket har vist sig som en succes. Har for første gang ansat en kvindelig lærling i produktionen.

Danske handicaporganisationer arbejder fortsat med synlighed som et fortsat fokusområde. Roser initiativet på Topvirk og de mange usete resultater i deres arbejde.

Scandic Pelagic fortsætter med danskuddannelse, hvor IKUF og Dansk Industri har været på besøg og rost ordningen. Har fået godkendelse til at uddanne procesoperatører, hvilket er meget positivt. Andre virksomheder i branchen begynder også at få blik for mulighederne og vil også være med.

Ser pt. ind i flere modeller, så medarbejdere kan få flere timer. Her overvejes fleksibel ferie, så der ikke er ferielukket. Det giver dog andre udfordringer, da det kræver flere folk. Roser samarbejdet med kommunen, hvad end det er jobprøvning eller andet. Det er guld værd for virksomheden, at samarbejdet er i top. Italesætter også vigtigheden af samarbejdet mellem virksomhed og jobcentret, når der skal skabes et trygt rum for borgeren/medarbejderen.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orientering tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Hotel og restaurationsbranchen:

Januar-marts er traditionen tro nogle stille måneder. I marts begynder rekrutteringen for mange i branchen. Der opleves bekymringer omkring muligheden for at rekruttere indenfor kokkefaget. Gode arbejdsforhold mv. er vigtigt i rekrutteringen af nye medarbejdere.

Fiskeindustrien:

Har fokus på manglen på erfarne truckchauffører.

Oplever udfordringer med sproget i forhold til rekruttering, da det er nødvendigt med basale engelsk- eller danskundskaber i faget.

Byggebranchen:

Der er god aktivitet og mangel på arbejdskraft i branchen. Det opleves relativt nemt at rekruttere lærlinge, da der er mange ansøgere. Det er oplevelsen, at de fleste får en praktikplads.

Industrien:

Generelt går det godt. Der er lidt afmatning i markedet, hvilket primært ses på eksporten, da udenlandske kunder opleves lidt afventende – muligvis pga. usikkerhed ude i verden. Det forventes at de nye overenskomster vil fylde for mange virksomheder i den kommende tid.

Integrationsrådet:

Planlægger et foredrag for udenlandske borgere om misforståelser i sprog og kultur.

Bydelsmødre startes op igen. Behovet er der fortsat, og kvinderne kan komme i kontakt med borgere, som jobcentret kan have svært ved at nå. Håber at kunne koble det op på boligforeningen, da man vil få en større rækkevidde der.

Danske Handicaporganisationer:

Synlighed er fortsat et stort fokusområde.

Sprogudfordringerne ses også i foreningslivet, men over tid bliver sproget bedre og bedre. Opfordrer derfor til initiativer der får flere udenlandske borgere ind i foreningerne, da det både gør godt for sproget og kulturforståelsen.

Dansk Metal:

Der har været nogle virksomhedskonkurser, men de berørte metalmedarbejdere er blevet vendt i døren og kommet i job andre steder. Har haft fokus på brug af IKUF-midler (industriens kompetenceudviklingsfond) til opkvalificering i januar og februar.

Roser samarbejdet med jobcentret, hvor særligt samarbejde om opkvalificering er med til at give virksomhederne kvalificeret arbejdskraft gennem kurser og uddannelse. Der er en frygt for at fremtidige besparelser i beskæftigelsesindsatsen kan få negative konsekvenser for opkvalificeringsmulighederne.

3F:

I det store perspektiv er antallet af ledige lavere sammenlignet med samme tid sidste år. Ca. 1/3 del af de ledige er udenlandske statsborgere. Sprogudfordringer og kulturforskelle er tydelige i forhold til jobmuligheder. Den fremtidige beskæftigelsesindsats bekymrer i forhold til om de økonomiske midler til uddannelse og indsatser mindskes.

Danmarks Lærerforening:

Nedadgående beskæftigelse grundet færre børn og dermed færre penge til skolerne. Børnetallet er lavt, og det kan blive en stor udfordring for kommunen.

Bilag

Punkt 2: Drøftelse om kvalificeret arbejdskraft

EMN-2014-00422

2 (Åben) Drøftelse om kvalificeret arbejdskraft

Sags ID: EMN-2014-00422

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Der er tidligere blevet efterspurgt en drøftelse af emnet kvalificeret arbejdskraft. Både fra virksomhedernes perspektiv samt jobcentrets.

Rådets medlemmer kan overveje følgende:

- Kan virksomhederne i branchen skaffe den kvalificerede arbejdskraft, de efterspørger?
- Er der virksomheder, som har "løst" deres rekrutteringsudfordring på en nytænkende måde?

Jobcenterchefen vil give et kort oplæg om jobcentrets arbejde med kvalificeret arbejdskraft.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at emnet kvalificeret arbejdskraft drøftes.

Beslutninger:

Drøftet.

Rådet drøftede blandt andet rekrutteringsudfordringer, arbejdskultur, rummelighed i forhold til diagnoser og sprogbarrierer. Flere af medlemmer kom med eksempler på nye måder at planlægge i forhold til rekruttering – f.eks. substitutionsopgaver, voksenlærlingeordningen samt sidemandsoplæring.

Bilag

Punkt 3: Orientering om mulighederne for sprogundervisning

EMN-2024-01808

Bilag

Sprogundervisning

Muligheder for sprogundervisning

3 (Åben) Orientering om mulighederne for sprogundervisning

Sags ID: EMN-2024-01808

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Det lokale Arbejdsmarkedsråd i Frederikshavn har flere gange drøftet behov for danskuddannelse for forskellige grupper af jobsøgende – herunder også mulighederne for danskuddannelse for arbejdstagere, der kommer fra udlandet samt deres ægtefæller. Drøftelserne har givet anledning til at skitsere mulighederne for henholdsvis danskuddannelse og danskundervisning for de relevante målgrupper.

Uddybning af målgrupper og illustration af mulighederne for sprogundervisning og danskuddannelse er vedhæftet i bilag.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

1. Sprogundervisning (DokumentID: 8221845 - EMN-2024-01808)
2. Muligheder for sprogundervisning (DokumentID: 8310442 - EMN-2024-01808)

Punkt 4: Eventuelt

EMN-2018-00056

4 (Åben) Eventuelt

Sags ID: EMN-2018-00056

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

- Jobmesse den 19. marts 2025
- FirstAgenda

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag