

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2007-2021 d. 09-09-2013

Mødedato Mandag d. 09. september 2013 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
---------------------	---

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Arbejdsmarkedsudvalget

Ordinært møde

Dato	9. september 2013
Tid	16:00
Sted	ML 1.64
NB.	
Fraværende	Ingen
Stedfortræder	
Medlemmer	Jens Ole Jensen Søren Visti Jensen Jette Fabricius Toft Helle Madsen Erik Kyed Trolle Ole Rørbæk Jensen Irene Hjortshøj



Indholdsfortegnelse

	Side
1. Kontraktforlængelse med AOF Nord om danskundervisning.....	4
2. Jobformidlingsprojekt for udfaldstruede	5
3. Samarbejde om læse- og skrivetest.....	6
4. Medfinansiering af LBR projekter	8
5. Beskæftigelsesplan 2014	10
6. Orientering om prognose for antal sager	13
7. Deling af økonomien for Ungeenheden i Frederikshavn Kommune	14
8. Sygefraværstatistik i Frederikshavn Kommune.....	16
9. Statistik	17
10. Formanden orienterer.....	19
11. Eventuelt.....	20
Underskrifter:	21

Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
5	114098/13	Åben	Beskæftigelsesplan 2014. AMU møde den 9 september 2013..pdf
5	113040/13	Åben	Kommentarer fra Det Lokale Beskæftigelsesråd til Beskæftigelsesplan 2014 for Frederikshavn Kommune
5	121183/13	Åben	Kommentarer til Beskæftigelsesplan 2014 fra Beskæftigelsesregion Nordjylland..pdf
6	126845/13	Åben	Prognose 2014 til AMU - opdateret 2-9-2013.pdf
7	125547/13	Åben	Budgetoverførsel til Ungeenheden
8	112041/13	Åben	Sygefraværstatistik 06-08-2013.pdf
9	119312/13	Åben	Sygedagpenge Historikoversigt.pdf
9	119311/13	Åben	Resultatoversigt for Frederikshavn Kommune. Til AMU møde i september 2013..pdf
9	119310/13	Åben	Opfølgning på virksomhedsrettede aktiviteter til AMU mødet september 2013.pdf
9	119275/13	Åben	Overblik over beskæftigelse

1. Kontraktforlængelse med AOF Nord om danskundervisning

Lukket sag

Sagsnr: 08/4713

Forvaltning: CAM

Sbh: hbj

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

2. Jobformidlingsprojekt for udfaldstruede

Lukket sag

Sagsnr: 13/9007

Forvaltning: CAM

Sbh: hbj

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

3. Samarbejde om læse- og skrive- og regnetest

Åben sag

Sagsfremstilling

Jobcenter Frederikshavn har igennem årene oplevet, at det at tale om læse- skrive- og regnevanskeligheder har været et tabubelagt emne for den enkelte ledige, som måske har haft adskillige år på arbejdsmarkedet. Mange har dårlige erfaringer med at gå i skole og deltage i opkvalificeringsforløb og vil derfor gå langt for at slippe for forløb, hvor de udfordres i forhold til at læse, stave og regne. Oftest er udfordringerne størst hos personer uden ungdomsuddannelse, som for første gang oplever ledighed og kun har haft sporadisk kontakt med Jobcentret. Målgruppen har en oplevelse af, at de indtil nu har klaret sig fint uden at kunne læse og skrive og ser derfor ingen grund til at deltage i hverken test eller efterfølgende undervisning.

Sagsnr: 13/2836
Forvaltning: CAM
Sbh: hbj
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Det er Jobcenter Frederikshavns erfaring, at det er vanskeligt at spotte læse, stave og regneudfordringer hos ledige i målgruppen ved første samtale i Jobcentret, da den enkelte ledige ofte ikke selv påpeger udfordringerne. Det er en stor udfordring at overtale ledige i målgruppen til at påbegynde et forberedende voksenundervisnings forløb (FVU). Det gælder i sær for ledige over 25 år uden ungdomsuddannelse.

Den teknologiske udvikling på arbejdsmarkedet betyder, at der ved stadig flere ansættelser stilles krav om, at medarbejderne skal have basale læse-, skrive- og regnefærdigheder for at kunne læse og forstå beskeder, vejledninger, instruktioner, manualer mv. De skal kunne indtaste oplysninger, udfylde skemaer og kommunikere skriftligt osv. Dermed er der risiko for, at borgere med udfordringer på områderne bliver stadig mere marginaliserede.

Jobcentrets praksis på området er i dag, at alle borgere uden ungdomsuddannelse sendes til test for læse- og stave udfordringer, hvis det vurderes, at indsatsen kan forbedre muligheden for at få et ordinært job eller gennemføre en uddannelse. Vurderes det i forbindelse med en test, at der er behov for at sætte ind med en indsats, tilbydes borgeren et tilbud ved Ordskolens eller VUC, hvor FVU eller ordblinde undervisning (OBU) finder sted. Erfaringerne fra den nuværende praksis er, at de borgere som sendes til test, i højere grad er i målgruppen for OBU forløb frem for FVU forløb. Derudover viser erfaringerne, at det er lettere at motivere unge under 30 år til deltagelse i test og efterfølgende FVU forløb end borgere over 30 år.

Jobcentret ønsker at gøre større brug af FVU tilbuddene overfor ledige over 25 år uden ungdomsuddannelse og sikre, at flere ledige i målgruppen bliver testet og får adresseret deres udfordringer. Det kræver en ændring i den nuværende praksis på området for både kontanthjælpsmodtagere og forsikrede ledige. For at sikre at flere påbegynder et FVU forløb, vil det være hensigtsmæssigt, at test for læse- og stave udfordringer gøres obligatorisk for alle nytilmeldte over 25 år uden en ungdomsuddannelse. Vurderes det i forbindelse med test, at der er behov for et FVU tilbud, gøres dette også obligatorisk.

Jobcenter Frederikshavn skal i forbindelse med kontanthjælpsreformen som træder i kraft 1. januar 2014 bemærke, at FVU og OBU tilbuddene gøres til ret- og pligttilbud for kontanthjælpsmodtagere. For kontanthjælpsmodtagere over 30 år uden ungdomsuddannelse, skal Jobcentret igangsætte en kompetencevurdering (test) med efterfølgende FVU eller OBU forløb. Kontanthjælpen for alle unge under 30 år, som ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse, afskaffes og erstattes af uddannelseshjælp. FVU og OBU undervisning gøres også for denne målgruppe til et ret og pligt tilbud, såfremt det vurderes, at borgeren har læse- og stave udfordringer.

Ved at ændre den nuværende praksis på området er der mulighed for, at Jobcentret er på forkant med kontanthjælpsreformen. Ved samtidig at ændre praksis for de forsikrede ledige sikres det, at langt flere i denne målgruppe vil kunne opnå en kompetencegivende uddannelse. For de forsikrede ledige er LO a-kasserne indstillede på at medvirke til, at gøre test og FVU tilbud obligatoriske.

Økonomiske konsekvenser

I 2012 blev Frederikshavn Kommune, som led i Finanslovsaftalen for 2012, tildelt en bevilling på 1.024.118 kr. til FVU forløb for ledige med læse-, stave og regne udfordringer. I 2013 er bevillingen på 540.000 kr. I 2012 lykkedes det ikke, på trods af omfattende screening, at motivere ledige i målgruppen til at påbegynde et FVU forløb, hvorfor bevillingen blev tilbagebetalt til staten. I 2013 har der været enkelt ledige over 25 år, som har gjort brug af indsatsen.

Det skal bemærkes, at OBU undervisning ikke er omfattet af bevillingen og derfor opgøres særskilt. Der har de senere år været en vis søgning til OBU undervisning.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at udvalget drøfter indstillingen og godkender, at screening for læse- og stave udfordringer gøres obligatorisk for ledige over 25 år uden ungdomsuddannelse.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 9. september 2013

Sagen genoptages.

Centeret udarbejder et oplæg til differentiering af målgruppen.

4. Medfinansiering af LBR projekter

Åben sag

Sagsfremstilling

I forbindelse med "Aftale om midlertidig arbejdsmarkedsydelse" og forlængelse af den særlige uddannelsesordning, er det aftalt med regeringen og Enhedslisten, at aftalen finansieres ved omprioriteringer af de beskæftigelsesrettede puljer. Det medfører, at bevillingen til De Lokale Beskæftigelses Råd (LBR) ekstraordinært falder bort i 2014. LBR for Frederikshavn og Læsø kommuner har i 2014 budgetteret med udgifter til projekt "Norgeskonsulent" for i alt 270.000 kr.

Sagsnr: 13/2003
Forvaltning: CAM
Sbh: hbj
Besl. komp: AMU/LBR

Projekt "Norgeskonsulent" er et samarbejde mellem de 3 kommuner i Vendsyssel, og har til opgave at få ledige i beskæftigelse på det norske arbejdsmarked og at tiltrække investeringer til det private arbejdsmarked i Vendsyssel. Projektet startede i 2012 og afsluttes ultimo 2014. Indtil videre har projektet været en stor succes, hvor over 100 ledige i Vendsyssel har fået arbejde i Norge.

LBR for Frederikshavn og Læsø Kommuner har i 2014 ikke økonomi til projektet og ansøger Arbejdsmarkedsudvalget i Frederikshavn Kommune om fuld medfinansiering til projekt "Norgeskonsulent" i 2014.

LBR har de senere år igangsat en række projekter, som har været med til at udvikle beskæftigelsesindsatsen i Center for Arbejdsmarked og understøtte beskæftigelsen i Frederikshavn Kommune. Center for Arbejdsmarked vil derfor gerne videreføre det positive samarbejde med LBR, da centret ser rådet som en vigtig samarbejdspartner på beskæftigelsesområdet. Set i sammenhæng med at der ingen LBR bevilling er for 2014, opfordrer Center for Arbejdsmarked til, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter de velkvalificerede og konkrete projektansøgninger, som udvalget forventes at modtage fra LBR i 2014.

Økonomiske konsekvenser

De samlede udgifter ved at medfinansierer LBR projekterne i 2014 er;

- 2014: 270.000 kr. ("Norgeskonsulent")

Finansieringen af projekt "Norgeskonsulent" er delt mellem de 3 Lokale Beskæftigelsesråd i Vendsyssel. De 3 råd er alle indstillet på at fortsætte projektet i 2014.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at projekt Norgeskonsulent bevilges af anlægsbevillingen i 2014. Samtidig indstilles, at udvalget drøfter konkrete projektansøgninger fra LBR, som kan være med til at understøtte og videreudvikle beskæftigelsesindsatsen i Frederikshavn kommune.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 9. september 2013

Indstillingen tiltrædes

5. Beskæftigelsesplan 2014

Åben sag

Sagsnr: 13/4674
Forvaltning: CAM
Sbh: hbj
Besl. komp: AMU/BR

Sagsfremstilling

Den 1. juli blev Beskæftigelsesplan 2014 for Frederikshavn sendt i høring hos Det Lokale Beskæftigelsesråd for Frederikshavn og Læsø kommuner samt Beskæftigelsesregion Nordjylland. Beskæftigelsesplanen er Frederikshavn Kommunes plan for, hvordan kommunen planlægger at i- mødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer, der forventes at være i 2014. Formålet med beskæftigelsesplanen er at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål samt prioriteringer for indsatsen. Det er kommunerne der ud fra de beskæftigelsespolitiske udfordringer, selv tilrettelægger og fastsætter beskæftigelsesindsatsen i Jobcenteret inden for de rammer, som følger af lovgivningen, beskæftigelsesministerens udmeldte mål samt de budget- og ressourcemæssige rammer, som udmeldes via det kommunale budget. I 2014 kan følgende landsdækkende fokuspunkter identificeres;

- Kontanthjælpsreform træder i kraft fra 1. januar 2014.
- Sygedagpengereform træder i kraft fra 1. januar 2014 (endnu ikke færdigbehandlet i Folketinget).
- Fleksjob og førtidspensionsreformen fra 2013 er fortsat under implementering i 2014.
- Dagpengekommisionen afgiver løbende betænkninger.
- Beskæftigelsesministeren prioriterer større fokus på samarbejdet mellem jobcentre og virksomheder (ministermål 4).

Kommentarerne fra Det Lokale Beskæftigelsesråd og Beskæftigelsesråd Nordjylland er vedhæftet som bilag. Beskæftigelsesplan 2014 er på baggrund af kommentarerne blevet revideret og i 2014 kan der på baggrund af de fire ministermål identificeres følgende lokale målsætninger;

Ministermål 1: Flere unge skal have en uddannelse – ”Jobcentret skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse.”

Der er siden midten af 2008 kommet flere unge på offentlig forsørgelse i Frederikshavn Kommune. I februar 2012 var der 1.270 offentligt forsørgede unge, hvilket er en stigning på 67 pct. i forhold til juli 2008. Målet for 2014 er at øge uddannelsesgraden for unge uden uddannelse til 20 % i december 2014, svarende til en stigning på 1,4 procentpoint i forhold til december 2012. Et væsentligt element i strategien for at nå målsætningen er Frederikshavn Kommunes Ungeenhed, som starter op i efteråret 2013. I 2014 træder en ny kontanthjælpsreform i kraft, som skal understøtte arbejdet med de unge. Matchkategorierne erstattes af en ny opdeling, hvor unge under 30 år uden uddannelse opdeles i en uddannelsesparat gruppe og en aktivitetsparatgruppe. Gruppen af uddannelsesparate forventes at være parate til at påbegynde en ordinær uddannelse, mens gruppen af aktivitetsparate forventes at have behov for en mere helhedsorienteret indsats, før de er parate til at påbegynde uddannelse. For de uddannelsesparate vil Frederikshavn Kommune gøre aktivt brug af nyttejob og uddannelsespålæg. Der vil

der være fokus på at anvende forberedende voksenundervisning (FVU) for ledige, der har særlig behov for at styrke deres kompetencer indenfor læsning, stavning og matematik.

Ministermål 2: Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension. ”Jobcentrene skal forebygge, at så mange personer førtidspensioneres.”

Frederikshavn Kommune har siden 2008 haft en stigning i antallet af tilkendelser til førtidspension, og i dag er der knap 3000 personer, der modtager førtidspension. Det er dog lykkedes at knække kurven i første halvår 2013 og det er vigtigt at fastholde udviklingen ind i 2014. Målet er at tilgangen af personer til førtidspension, skal begrænses til 100 personer i december 2014, svarende til et fald på 68 % i forhold til december 2012, hvor der i gennem året var en tilgang på 315 personer. Hvis den ambitiøse målsætning skal nås, kræver det en ekstra indsats, især for de ledige som er længst fra arbejdsmarkedet. Derfor er det vigtigt, at personer på kanten af arbejdsmarkedet tilbydes en tidlig og målrettet indsats for at reducere risikoen for, at de kommer i målgruppen for førtidspensionering. Med udgangspunkt i aftalen om en reform af førtidspension og fleksjob har Center for Arbejdsmarked taget initiativ til at udarbejde en handlingsplan med henblik på at begrænse tilgangen til førtidspension. Handlingsplanen er blevet implementeret i foråret 2013 og forventes at have fuld effekt hen over efteråret 2013 (Handlingsplanen blev forlagt Arbejdsmarkedsudvalget i december 2012).

Ministermål 3: Bekæmpelse af langtidsledighed. ”Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt.”

Antallet af langtidsledige udgjorde i oktober 2012 563 personer mod ca. 210 personer i april 2009. Udviklingen på arbejdsmarkedet har betydet, at langtidsledigheden er blevet mere end fordoblet i Frederikshavn Kommune. Med den forkortede dagpengeperiode og fordoblingen af genoptjeningskravet, er det vigtigt at igangsætte beskæftigelsesindsatser, der reducerer tilgangen til langtidsledighed. Målet er at antallet af langtidsledige – dvs. personer der har været ledige i min. 80 % af tiden inden for de seneste 52 uger – skal begrænses til 523 personer i december 2014, svarende til et fald på 7 % fra december 2012 hvor der var 563 langtidsledige. Først og fremmest handler det om at forebygge langtidsledighed, da ledighedsvarigheden i sig selv udgør en barriere for at komme tilbage på arbejdsmarkedet. Alle nyilmeldte forsikrede ledige indkaldes til informationsmøder ved 1. til 3. ledighedsuge, hvor de bliver bekendte med muligheder, rettigheder og pligter. Samtidig ”screenes” de ledige med henblik på identifikation af, hvilke personer, der er i risiko for langtidsledighed, og som dermed kan profitere af en styrket tidlig indsats. Borgere, der vurderes at have behov for indsats, indkaldes efterfølgende til to individuelle møder indenfor 8 uger. Her afdækkes behov, der drøftes muligheder og der aftales konkrete planer i forhold til vejen tilbage til arbejdsmarkedet. Der arbejdes med jobfokus – herunder eventuelt karriereskift - indenfor områder med gode beskæftigelsesmuligheder.

Ministermål 4: styrket samarbejde med virksomhederne. ”Jobcentrene skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen.”

Det er helt centralt, at indsatsen overfor virksomhederne opprioriteres i

beskæftigelsesindsatsen. Det er en forudsætning for, at Center for Arbejdsmarked kan hjælpe ledige i job, at der også fremadrettet er en tæt kontakt og dialog med virksomhederne. I dag medvirker ca. 30 pct. af virksomhederne i Frederikshavn i beskæftigelsesindsatsen. Målet er at samarbejdsgraden med virksomhederne i december 2014 øges til 33 % i forhold til december 2012, hvor samarbejdsgraden var på 31 %. For at opfylde målsætningen, skal antallet af besøg fra Jobcenter Frederikshavn på de lokale virksomheder øges i 2014. Så mange virksomheder som muligt skal have afdækket behovet for arbejdskraft og så mange virksomheder som muligt skal modtage en opfølgning på tidligere besøg. Center for Arbejdsmarked skal dog oplyse, at Arbejdsmarkedsstyrelsen endnu ikke har færdigudviklet datagrundlaget, hvorfor der hen over efteråret kan komme justeringen til måltallene.

Efter Beskæftigelsesplanen er blevet behandlet i Arbejdsmarkedsudvalget, sendes den til behandling i Byrådet senest den 15. oktober 2013. Senest 31. oktober sendes Beskæftigelsesplanen til det Regionale Beskæftigelsesråd med Det Lokale Beskæftigelsesråds bemærkninger.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at Beskæftigelsesplanen anbefales til godkendelse i Byrådet.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 9. september 2013

Indstillingen tiltrædes

Bilag

Beskæftigelsesplan 2014. AMU møde den 9 september 2013..pdf (dok.nr.114098/13)

Kommentarer fra Det Lokale Beskæftigelsesråd til Beskæftigelsesplan 2014 for Frederikshavn

Kommune (dok.nr.113040/13)

Kommentarer til Beskæftigelsesplan 2014 fra Beskæftigelsesregion Nordjylland..pdf (dok.nr.121183/13)

6. Orientering om prognose for antal sager

Åben sag

Sagsfremstilling

Prognosen er ajourført med de faktiske tal frem til juli måned på de fleste områder.

Prognosen viser, at faldet i antallet af sygedagpengesager fortsætter, mens antallet af revalideringsydelsessager stiger.

Antallet af førtidspensionssager er svagt faldende.

Der er en kraftig stigning i antallet af nye fleksjob. De nye fleksjob overstiger i antal faldet i fleksjob efter den gamle ordning.

Vedrørende de forsikrede ledige er der usikkerhed på fordelingen af tallene i de seneste måneder, da der har været problemer med kommunikationen mellem A-kasserne og Beskæftigelsesministeriet.

Statistikkerne viser dog stadig et kraftigt fald i antallet af forsikrede ledige. Sammenlignet med samme måned året før, har faldet været i 32 måneder på nuværende tidspunkt.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 9. september 2013

Indstillingen tiltrædes

Bilag

Prognose 2014 til AMU - opdateret 2-9-2013.pdf (dok.nr.126845/13)

Sagsnr: 12/5517

Forvaltning: CAM

Sbh: brml

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

7. Deling af økonomien for Ungeenheden i Frederikshavn Kommune

Åben sag

Sagsnr: 12/4570

Forvaltning: ØKC

Sbh: sskr

Besl.

komp: BUU/SOU/SUU/AMU/ØU/BYR

Sagsfremstilling

Ungeenheden i Frederikshavn Kommune igangsættes den 1. oktober 2013. Her overgår personalet fra øvrige centre i Frederikshavn Kommune til Ungeenheden og sagsbehandling og visitering af ydelser for Ungeenhedens målgruppe vil fra denne dato ske i Ungeenheden.

Økonomiecenteret har på baggrund af den vedtagne opgavedeling, i samarbejde med de berørte fagcentre, foretaget en deling af økonomien mellem Ungeenheden og de afleverende fagcentre.

Økonomi

Økonomien for Ungeenheden er opgjort til 132,7 mio. kr. Beløbet er opgjort som budget 2014 tal, som de kendes i august 2013, det vil sige før budgetlægningen for 2014 – 2017.

Heraf vedrører:

- 24,6 mio. kr. lønudgifter, som overføres til ungeenheden pr. 1. oktober 2013
- 1,3 mio. kr. overhead udgifter, som overføres til ungeenheden pr. 1. oktober 2013
- 86,7 mio. kr. driftsudgifter, som overføres til ungeenheden pr. 1. januar 2014
- 20,1 mio. kr. forsørgelsesudgifter, hvor det foreslås, at visitering og bevilling sker i Ungeenheden mens budgettet forbliver i Arbejdsmarkedscenteret.

Viser der sig væsentlige ændringer i forhold til nuværende opgørelsestidspunkt, fx vedrørende budgetlægningen for 2014 – 2017, regnskabsaflæggelsen for 2013 eller øvrige væsentlige forudsætningsændringer med økonomiske konsekvenser, vil sådanne blive afklaret mellem Ungeenheden og de afgivne centre med henblik på en justering af den her fremlagte fordeling.

Løn til personale samt overhead udgifter til personale overføres til Ungeenheden pr. 1. oktober 2013. Dermed går Ungeenheden i drift fra den 1. oktober 2013, således at sagsbehandling og visitering af ydelserne for Ungeenhedens målgruppe sker i Ungeenheden fra 1. oktober 2013 og frem.

Økonomien – budget og registrering af forbrug - for de borgerrettede ydelser forbliver i de afgivne centre for regnskabsåret 2013. Fra 1. januar 2014 overføres også økonomien for de borgerrettede ydelser til Ungeenheden.

Styregruppen foreslår dermed en fleksibel start af ungeenheden med 2 grundlæggende step: En fuld og hel budgetmæssig overlevering pr. 1. januar 2014,

og en midlertidig overgangsløsning for det sidste kvartal i 2013. Herved opnås mulighed for ledelsesmæssig retningssætning i Ungeenheden pr. 1. oktober 2013 samtidig med at regnskab 2013 kan styres hjem.

Indstilling

Styregruppen til etablering af Ungeenheden og Direktøren med ansvar for Ungeenheden indstiller, at Socialudvalget, Sundhedsudvalget, Børne- og Ungdomsudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler Økonomiudvalget og Byrådet at

1. Budget til afholdelse af lønudgifterne og overhead udgifter for Ungeenhedens personale overføres fra og med oktober 2013. I alt 25,9 mio. kr.
2. Øvrige udgifter overføres fuldt og helt fra 2014 til Ungeenheden, i alt 86,7 mio. kr. Beløbet justeres med de væsentlige ændringer der måtte ske i den mellemliggende periode.
3. Sagsbehandling og visitering af ydelser til målgruppen vil ske i Ungeenheden fra 1. oktober 2013. Budget og bogføring af udgifter forbliver i de afgivne centre for den resterende del af regnskabsåret 2013.
4. Budgettet til forsørgelsesudgifter på 20,1 mio. kr. forbliver i Arbejdsmarkedscenteret. Visiteringen til ydelserne til målgruppen for Ungeenheden ligger i Ungeenheden. Der udarbejdes en model for hvorledes foranstaltninger i Ungeenheden, som mindsker udgifter til forsørgelsesudgifterne i Arbejdsmarkedscenteret, fører til overførsel af budgetmidler til Ungeenheden fra Arbejdsmarkedscenteret, til dækning af Ungeenhedens substituerende foranstaltninger.

Beslutning Sundhedsudvalget den 3. september 2013

Anbefales til byrådet.

Fraværende: Mogens Brag

Beslutning Socialudvalget den 4. september 2013

Udvalget godkender den samlede indstilling.

K og DF bemærker, at det kan være vanskeligt at opretholde rationel drift på hjemmevejledningen.

Fraværende: Helle Madsen

Beslutning Børne- og Ungdomsudvalget den 5. september 2013

Anbefales

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 9. september 2013

Indstillingen tiltrædes

Bilag

Budgetoverførsel til Ungeenheden (dok.nr.125547/13)

8. Sygefraværstatistik i Frederikshavn Kommune

Åben sag

Sagsfremstilling

Sagsnr: 13/4043
Forvaltning: HR
Sbh: hahe
Besl. komp: AMU

Sygefraværet i Frederikshavn Kommune er totalt set faldende. Dette fremgår af fraværstatistikens oversigt over Frederikshavn Kommune, hvor sygefraværprocenten samlet viser en faldende tendens i 2012 og 2013 og sammenlignet med 2011.

Den vedhæftede fraværstatistik viser udviklingen i den sygdomsrelaterede fraværprocent i perioden 2011, 2012 samt første og andet kvartal i 2013 i Frederikshavn Kommune. Derudover ses de enkelte centres sygdomsrelaterede fraværprocent fra juli 2012 til og med juni 2013.

Sygefraværprocenten inkluderer de sygdomsrelaterede fraværårsager: Sygdom, delvis syg (sygemelding i løbet af dagen), nedsat tjeneste, arbejdsskade og fravær, hvortil der gives refusion fra første dag (fravær på grund af langvarig eller kronisk sygdom (§ 56)). Månedslønnede er omfattet af statistikken, og den dækker således overenskomstansatte, tjenestemandansatte, reglementsansatte, funktionæransatte, funktionærlignende ansættelser, elevansættelser, vikaransættelser, løntilskud, jobtræning og fleksjob. Ansættelser i løntilskud, fleksjob, vikar- og elevstillinger er organisatorisk placeret under de respektive centre.

Indstilling

Direktøren med ansvar for HR Løn og Personale indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 9. september 2013

Indstillingen tiltrædes

Bilag

Sygefraværstatistik 06-08-2013.pdf (dok.nr.112041/13)

9. Statistik

Åben sag

Sagsfremstilling

Data på scorecardniveau er endnu ikke blevet frigivet på Jobindsats.dk, hvilket betyder, at der endnu ikke er mulighed for at sammenligne indsatsen med klyngekommunerne.

Sagsnr: 12/11504
Forvaltning: CAM
Sbh: hbj
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Uddannelsesgrad

I perioden januar 2013 til og med april 2013 var uddannelsesgraden i Frederikshavn Kommune på 8 %, hvilket er en stigning på 1 % i forhold til perioden før og et fald på 4 % i forhold til samme periode året før. Uddannelsesgraden for de forsikrede ledige var i perioden på 18 %, mens den for kontanthjælpsmodtagerne var på 7 %. I målingen indgår ledige mellem 15-29 år uden erhvervskompetencegivende uddannelse. Målingen opgør andel af perioden, som målgruppen har været i uddannelse siden påbegyndt a-dagpenge- eller kontanthjælpsforløb.

Tilgang til førtidspension

I perioden marts 2012 til og med april 2013 har der været en tilgang til førtidspension på 336 borgere. I forhold til perioden før (januar 2012 - marts 2013) har der været et fald på 7 %. I forhold til samme periode året før har der været et fald på 1 %. Kurven ser dermed ud til at være knækket.

Antal langtidsledige personer

I Frederikshavn Kommune var der i april 2013 416 langtidsledige personer, hvilket var et fald på 9 % i forhold til måneden før og et fald på 30 % i forhold til samme måned året før. I alt var der 242 langtidsledige forsikrede ledige og 174 kontanthjælpsmodtagere (jobklar). For dagpengemodtagere er langtidsledigheden faldet med 16 % i forhold til måneden før og faldet med 53 % i forhold til samme måned året før. For kontanthjælpsmodtagere er langtidsledigheden steget med 5 % i forhold til måneden før og steget med 110 % i forhold til samme måned året før.

Rettidighed

På dagpengeområdet er Frederikshavn Kommune i april 2013 fuldt rettidige på samtaler for 94 % af de forsikrede ledige og for 97 % af kontanthjælpsmodtagerne. På tilbudssiden er vi fuldt rettidige for 97 % af de forsikrede ledige og for 96 % af kontanthjælpsmodtagerne. Rettidigheden ligger på et stabilt niveau over 90 % for både samtaler og aktive tilbud.

Sygedagpengesager

Registreringen af sygedagpengesager sker med en vis forsinkelse, da arbejdsgiverne skal have mulighed for at ansøge om sygedagpenge. Den seneste måned er derfor altid registreret for lavt. Antallet af sygedagpengesager i 2013 er lavere sammenlignet med 2012 og 2011. Særligt bemærkes det, at antallet af sygedagpengesager over 52 uger er faldende.

Virksomhedsrettede aktiviteter

I alt er 737 ledige i virksomhedsrettet aktivering i juli måned 2013. Niveauet har dermed været forholdsvis stabilt de seneste 12 måneder.

Ses der på antallet af personer, der er ansat som jobrotationsvikarer, deltager 185 personer i juli måned som rotationsvikarer, hvilket er en stigning på 15 personer i forhold til måneden før og det højeste antal de seneste 12 måneder.

Ses der på antallet af personer i seniorjob, er der ved udgangen af juli måned 2013 ansat 100 personer i seniorjob i Frederikshavn Kommune, hvilket er sammenlignelig med udvikling for de foregående måneder i 2013.

Ved udgangen af august måned havde 180 personer et aktivt kontaktføreløb på den særlige uddannelsesydelse. Udfaldstruede ledige kan ikke længere påbegynde et forløb på ydelse og dermed vil der være en afgang fra ordningen de resterende måneder af 2013.

Antal beskæftigede:

I juni måned 2013 var der 22.045 lønmodtagere bosat i Frederikshavn kommune, hvilket svarer til et fald på 155 personer i forhold til måneden før. I forhold til sammen måned året før, er der sket et fald på 507 personer. Ses der på antallet af fuldtidspersoner, som har lønindkomst fra en virksomhed placeret i Frederikshavn Kommune, var der i juni måned 2013 20.243 fuldtidspersoner, hvilket svarer til en stigning på 156 personer i forhold til måneden før. I forhold til samme måned året før, er der sket et fald på 336 personer. Det skal dog bemærkes, at opgørelsen vedrørende lønindkomst er baseret på en vis statistisk usikkerhed, hvilket betyder, at der kan forekomme afvigelser i opgørelsen.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at statistikken tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 9. september 2013

Indstillingen tiltrædes

Bilag

Sygedagpenge Historikoversigt.pdf (dok.nr.119312/13)

Resultatoversigt for Frederikshavn Kommune. Til AMU møde i september 2013..pdf (dok.nr.119311/13)

Opfølgning på virksomhedsrettede aktiviteter til AMU mødet september 2013.pdf (dok.nr.119310/13)

Overblik over beskæftigelse (dok.nr.119275/13)

10. Formanden orienterer

Lukket sag

Sagsnr: 11/96
Forvaltning: CAM
Sbh: suan
Besl. komp: AMU

11. Eventuelt

Åben sag

Sagsnr: 11/95
Forvaltning: CAM
Sbh: suan
Besl. komp: AMU

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

Underskrifter:

Jens Ole Jensen

Søren Visti Jensen

Jette Fabricius Toft

Helle Madsen

Erik Kyed Trolle

Ole Rørbæk Jensen

Irene Hjortshøj