

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2007-2021 d. 10-10-2011

Mødedato Mandag d. 10. oktober 2011 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
---------------------	---

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Arbejdsmarkedsudvalget

Ordinært møde

Dato	10. oktober 2011
Tid	16:00
Sted	Mødelokale 1.64
NB.	
Fraværende	Ingen
Stedfortræder	
Medlemmer	Jens Ole Jensen Søren Visti Jensen Jette Fabricius Toft Helle Madsen Erik Kyed Trolle Birthe Marie Pilgaard Ole Rørbæk Jensen



Indholdsfortegnelse

	Side
1. Regeringsgrundlag 2011	4
2. Orientering om deltagelse i KL projektet FUTURA	9
3. Opfølgning på virksomhedsaktivering - september 2011	11
4. Handlingsplan ud fra revisionsberetning	13
5. Forslag til mødeplan for Arbejdsmarkedsudvalget i 2012	15
6. Statistik	17
7. Formanden orienterer	20
8. Eventuelt	21
Underskrifter:	22

Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
3	104670/11	Åben	Opfølgning jobdiamant løbende måned 2011[sep].pdf
4	104768/11	Åben	Revisionsberetning nr. 8 - Social Beretning 2010
6	101997/11	Åben	Resultatoversigt Frederikshavn 120911.docx
6	102000/11	Åben	SDP Historikoversigt til AMU 290811.pdf
6	101998/11	Åben	Opfølgning jobdiamant 2011 løbende måned 280911.pdf

1. Regeringsgrundlag 2011

Sagsfremstilling

Den 5.10.2011 fremlagde Regeringen sit regeringsgrundlag "Et Danmark, der står sammen".

Regeringsgrundlaget indeholder en række punkter, der vil kunne komme til at påvirke arbejdsmarkedsområdet i kommunerne kraftigt i den kommende tid. Nogle af tingene kan komme med meget kort varsel, og andre ting vil afvente udfaldet af de trepartsforhandlinger, Regeringen indbyder til.

Ud over de områder der direkte berører området, er der en række væsentlige initiativer, der kan ændre på tilgangen af ledige (uddannelsesinitiativerne) og afgang fra arbejdsmarkedet (efterlønsreform og reform af førtidspension, fleksjob og ledighedsydelse).

Et gennemgående element i planen er, at der skal arbejdes med at afskaffe en del af det bureaukrati, der findes mellem det offentlige og virksomhederne og mellem stat og kommuner. Dette skal ske gennem nye samarbejdsformer og friere men forpligtende rammer for kommunerne.

En gennemgang giver følgende væsentlige punkter, der kan fremdrages:

Regeringsgrundlaget

Mål:

1. 95 % af en ungdomsårgang skal have en ungdomsuddannelse
2. 60 % af en ungdomsårgang skal have en videregående uddannelse i 2020
3. 25 % af en ungdomsårgang skal have en lang videregående uddannelse i 2020
4. Samtidig skal flere gennemføre en erhvervsuddannelse – gerne som et skridt til en videregående uddannelse
5. Forbedring af mulighederne for at ufaglærte kan tage en kompetencegivende uddannelse senere i livet
6. Arbejdsudbuddet skal øges strukturelt med 135.000 personer frem mod 2020.

Ad 1, 2, 3, 4)

Indfrielse af målene kræver fornyelse af uddannelsessystemet:

- Flere uddannelsespladser til unge (f.eks. 10.000 flere studiepladser ved de videregående uddannelser frem mod 2020)
- Skærpelse af uddannelsesgaranti på erhvervsuddannelserne + sikring af praktikpladser
 - o indførelse af sociale klausuler, hvor der gennem offentligt udbud laves aftaler om, at udbyderen vil eller har oprettet et bestemt antal praktikpladser. Virksomheder, hvor det ikke er relevant at have lærlinge må ikke udelukkes for udbudsrunder
 - o Økonomiske sanktioner for virksomheder, der ikke tager lærlinge ind
 - o Sikring af skolepraktikpladser under lavkonjunktur
- Bedre kvalitet i uddannelserne i erhvervsuddannelserne - begrænsning af

Åben sag

Sagsnr: 11/9608

Forvaltning: AMC

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

frafaldet

- Højere kvalitet på de videregående uddannelser
- Unge hurtigere gennem uddannelsessystemet
- Mere uddannelse til de mindst uddannede, f.eks. kompetencegivende uddannelse til ufaglærte
- Forbedring af uddannelsesdækning i udkantsdanmark
- Indførelse af fleksuddannelse med skræddersyede uddannelsesforløb til unge, der ikke har forudsætningerne til at gennemføre en almindelig ungdomsuddannelse (f.eks. gennemførelse af moduler inden for ungdomsuddannelser, produktionsskoler og højskoler, der tilsammen skal udgøre en ungdomsuddannelse)

Ad 5)

Styrkelse af voksen- og efteruddannelsesindsatsen, så flere kan få en kompetencegivende uddannelse

- på faglært eller videregående niveau
- Indgår i trepartsforhandlingerne

Økonomisk politik – helhedsløsning

Det er regeringens mål at gennemføre nye reformer, der øger arbejdsudbuddet med yderligere 55.000 personer frem mod 2020. De 55.000 personer er ud over effekten af genopretningspakken 2010 og den aftalte efterlønsreform (= 80.000 personer)

Regeringen vil øge arbejdsudbuddet og beskæftigelsen samt styrke Danmarks konkurrenceevne gennem:

1. Trepartsaftale med lønmodtagere og arbejdsgivere om øget arbejdsudbud
2. Reforme af aktiveringsindsats, kontanthjælp, fleksjob, førtidspension, uddannelse m.v.
3. Fuldt finansieret skattereform, der markant sænker skatten på arbejde
4. Forhøjelse af statens indtægter

Ad 1) Trepartsaftale om øget arbejdsudbud

1. Besparelser på udgifter til overførsler (ca. 4 mia. kr. pr. år) vil blive brugt på arbejdsmarkeds- og uddannelsesinitiativer
- Trepartsaftalen skal øge arbejdsudbuddet med ca. 20.000 personer (netto)

frem mod 2020

Ad 2)

2. Reforme af aktivering, kontanthjælp, fleksjob, førtidspension
 3. Tilskyndelse af unge til uddannelse + hurtigere gennem uddannelsessystemet
 4. Nedbringelse af sygefraværet
 5. Integrationsindsats – flere indvandrere i job
 6. Tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft
- Reformerne skal øge arbejdsudbuddet med 28.000 personer (samlet) frem

mod 2020

Ad 3) Fuldt finansieret skattereform, der markant sænker skatten på arbejde

Reformen skal øge arbejdsudbuddet med 7.000 personer frem mod 2020

Ad 4) Forhøjelse af statens indtægter

7. Omprioritering af erhvervsstøtten
8. Afskaffelse af iværksætterskatten

Udgiftspolitik

9. Budgetlov, der indfører udgiftslofter for stat, kommuner og regioner
10. Igangsætning af initiativer, der optimerer anvendelse af offentlige ressourcer – afbureaukratisering og regelforenklinger

Finanspolitik og Kickstart-pakke

Finanspolitikken bruges som middel til at mindske konjunkturudsving, så udsving i beskæftigelse og ledighed ikke bliver unødigt store eller langvarige. Økonomien forventes derfor kickstartet i 2012.

Finanspolitik:

Øget beskæftigelse gennem investeringer i f.eks. veje, jernbaner, boligrenoveringer m.v.

Kickstart-pakke:

- Styrket indsats for praktikpladser
- Dagpengereetten øges med op til et halvt år for ledige, som opbruger deres dagpenget i løbet af 2. halvår 2012

Stærk konkurrenceevne og skabelse af job gennem:

- Skabelse af flere vækstvirksomheder/erhvervsudvikling, f.eks. inden for områderne:
 - o grøn energi
 - o Innovation
 - o Oplevelsesøkonomi
- Jf. FremKom vækstområder

Aktiv beskæftigelsespolitik

- Fremrykning af aktivering af dagpengemodtagere og arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere
- Sikring af løsning af de ikke-arbejdsmarkedssparates problemer
- Sikring af, at organisatoriske ændringer på beskæftigelsesområdet forberedes grundigt + annonceres i god tid
- Eventuelle ændringer af organiseringen af beskæftigelsesindsatsen
- Refusionen på beskæftigelsesområdet søges ændret – fokus på resultater frem for efterlevelse af proceskrav
- Skabelse af flere frihedsgrader i beskæftigelsesindsatsen, så den bliver jordnær og tager udgangspunkt i den enkelte lediges behov
- Arbejde for at dobbeltarbejde mellem a-kasserne og jobcentre undgås

Evt. ændringer ved ovennævnte finansieres af trepartsforhandlingerne

Her er det væsentligt at bemærke, at en eventuel reform af organiseringen på beskæftigelsesområdet vil blive forberedt grundigt og annonceret i god tid.

Særligt fokus:

- Unge: Flere i uddannelse eller job, frem for på passiv/offentlig forsørgelse
- Indvandrere og efterkommere: Flere i uddannelse eller job, frem for på passiv/offentlig forsørgelse'' - 10.000 flere indvandrere og efterkommere i job inden 2020 gennem:
 - o arbejdsmarkedsrettede initiativer
 - o kontanthjælpsjob
 - o målrettede og bedre tilbud om danskundervisning
 - o udbredelse af jobpakker og partnerskaber med erhvervslivet
 - o nye modeller, der kombinerer arbejde og uddannelse
- Udsatte drenge, på grund af stort frafald fra uddannelser
- Diskrimination i forbindelse med praktikpladser (køn, etnicitet)
- Flygtninge og ægtefællsammenførte: i job hurtigst muligt + høj erhvervsdeltagelse blandt ægtefællsammenførte
- Forebyggelse af arbejdsevnetab, gode levevilkår til de der mister arbejdsevnen permanent
 - o herved reduktion i udgifterne til førtidspension, fleksjob og ledighedsydelse

Reform af kontanthjælpen:

- Afskaffelse af de lave ydelser i kontanthjælpssystemet – kontanthjælpsloft, timeregler og starthjælp
- Indførelse af ret og pligt til uddannelse for unge, uddannelsesparate kontanthjælpsmodtagere under 30 år, der ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse – som for de unge under 25-årige i dag

Sygedagpenge:

- Styrkelse af aktiv indsats for nedbringelse af det langvarige sygefravær
- Langtidssygemeldte skal bevare kontakten til arbejdsmarkedet i størst muligt omfang
- Varighedsbegrænsningen på sygedagpenge afskaffes

Trafikpolitik

Gøre det lettere at komme til og fra arbejde, jf. til- og fraflytning i forhold til yderområderne

Den offentlige sektor

- Sanering af råd, nævn, udvalg m.v. oprettet under den tidligere regering

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. oktober 2011

Til orientering.

2. Orientering om deltagelse i KL projektet FUTURA

Åben sag

Sagsnr: 11/9382

Forvaltning: AMC

Sbh: tava

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Integrationsteamet i Jobcenter Frederikshavn ønsker at deltage i et beskæftigelsesrettet projekt, Projekt Futura, omhandlende ægtefælleforsørgede. Projektet er etableret af KL og løber i knap 2½ år fra d. 15. august til den 31. december 2013. Udover KL og Jobcenter Frederikshavn ønsker også Jobcenter Vejle, Jobcenter Frederiksberg samt Jobcenter Hillerød at deltage. Projekt Futura er en del af 4-partsaftalen mellem regeringen, LO, DA og KL.

Formålet med projektet er at få flere ægtefælleforsørgede ud på arbejdsmarkedet for dermed at styrke målgruppens generelle integration og trivsel i samfundet, samt at øge arbejdsstyrken. Det er vigtigt, at få ægtefælleforsørgede integreret på arbejdsmarkedet og dermed også i samfundet i bestræbelserne på at fastholde kompetent arbejdskraft i kommunen. Undersøgelser viser nemlig, at arbejdstagere hvis ægtefælle ikke opnår beskæftigelse i lokalområdet, efter en kortere eller længere periode fraflytter området. Da Frederikshavn Kommune i forvejen er en kommune, der har svært ved at tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft, er det derfor helt centralt, at kommunen iværksætter indsatser. Ægtefælleforsørgede udgør endvidere et uudnyttet arbejdskraftpotentiale, som kommunen med de demografiske udfordringer den står overfor, har brug for.

Målgrupperne i Projekt Futura er henholdsvis nyligt familiesammenførte ægtefælleforsørgende udlændinge, der er omfattet af Integrationslovens § 2.3, og ægtefælleforsørgende udlændinge, der har været i Danmark i mere end 3 år. Disse er omfattet af Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, § 2.10. For de nyligt ankomne ægtefælleforsørgende, vil 6 mdrs. ordinær ansættelse udløse et resultattilskud på 44.006,00 kr. pr. person.

Slutmålet for projektet er, at min. 10 personer i målgruppen fra hver kommune kommer i job, og at minimum 20 personer skal have været i virksomhedspraktik eller været ansat i ansættelses med løntilskud. Da Frederikshavn kommune er den mindste kommune blandt forsøgskommunerne, kan der dog blive tale om nedjustering af målet.

Projektet vil bestå af en opsøgende indsats, der skal sikre, at kommunen skaber kontakt til målgruppen og dermed får mulighed for at tilbyde målgruppen en beskæftigelsesrettet indsats, såsom individuel rådgivning, kompetenceafklaring, deltagelse i netværk, arbejdsmarkedsrettet dansk mm. Projektet vil endvidere danne netværk af ægtefælleforsørgede, hvori deltagerne arbejder med forskellige temaer, som skal danne grundlag for en kvalificeret jobsøgning. Der vil desuden indgå praktisk træning i jobsøgning, såsom fx fiktive jobsamtaler med virksomheder. Sidst men ikke mindst vil projektet udvikle og tilrettelægge et koncept for opkvalificeringsforløb for de kommunale medarbejdere, så de rustes til at arbejde med målgruppen.

Frederikshavn kommune tilpasser indsatsen efter den lokale sammensætning af målgruppen. I forbindelse med projekt Futura laves en samarbejdsaftale mellem Frederikshavn kommune og KL, hvori den lokale indsats beskrives.

Deltagelsen i projekt Futura skal i den enkelte kommune forankres i en projektgruppe i Jobcentret, her i Frederikshavn i Integrationsteamet i Jobcentret, bestående af en lokal projektleder, som har reference til jobcenterchefen og 2 sagsbehandlere. Projektlederen har direkte kompetence til at tage beslutninger, der vedrører projektet. Den lokale projektgruppe skal i øvrigt sikre sig, at de lokale virksomheder og de øvrige relevante kommunale medarbejdere og andre interessenter inddrages i et tilstrækkeligt omfang.

Den enkelte kommune skal formidle viden om projektet, både internt i kommunen, så der sikres generel bevågenhed på projektet, og eksternt i form af gode historier og cases til lokalpressen og andre medier.

Erfaringer og viden som projektet genererer, vil i øvrigt blive formidlet via KL's hjemmeside www.kl.dk/integration og Integrationsministeriets nye vidensportal www.integrationsviden.dk.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at Frederikshavn Kommune deltager i projektet.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. oktober 2011

Indstillingen tiltrædes.

3. Opfølgning på virksomhedsaktivering - september 2011

Åben sag

Sagsnr: 11/1142

Forvaltning: AMC

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

De virksomhedsvendte aktiviteter har historisk altid haft et dyk hen over sommeren. Således er det også i år konstateret, at aktiviteten faldt hen over maj – juli for at rette sig op i perioden august – september.

Det budgetterede niveau i virksomhedsvendte aktiviteter er ikke opnået, og der er derfor igangsat et afklaringsarbejde for at afdække mulighederne på arbejdsmarkedet. Forretningsgangene tages op til et gennemsyn for at sikre, at vi i størst mulig grad udnytter de tilbud, der kan hjælpe med at opkvalificere de ledige.

Samtidig med dette undersøges det om den ressourcefordeling, der blev foretaget i forbindelse med model 5 er optimal i forhold til de muligheder, der er for virksomhedsrettet aktivitet.

Det forventes, at resultaterne af denne undersøgelse kan forelægges på Arbejdsmarkedsudvalgets møde i december.

Det ses af bilaget, at de største udfordringer stadig er oprettelsen af Virksomhedscentre/Mega-centre for kontanthjælpsmodtagere match 2 og opfyldelse af den kommunale kvote for løntilskudsansættelser.

Ved budgetteringen for 2011 var prognoserne bygget på en forudsætning om et opsving. Dette opsving er ikke slået igennem på nuværende tidspunkt, og det må forudses, at aktiveringsomfanget i virksomhedsvendte aktiviteter ikke vil nå op på det budgetterede niveau.

Den samme problemstilling ses tydeligt på fleksjobområdet, hvor der er tilført ekstra ressourcer for at finde ekstra fleksjob, men trods dette ligger antallet af helårspersoner i fleksjob på nuværende tidspunkt ca. 80 under det budgetterede antal.

Den manglende virksomhedsvendte aktivering modsvarer af forskydninger mellem målgrupperne og lavere gennemsnitspriser på nogle udgiftstyper, så resultatet forventes ikke umiddelbart at blive væsentlig værre end budgetrevisionen pr. 31.03.2011 for de områder, vi selv kan styre, måske endda lidt bedre.

Resultatet for de forsikrede ledige ville blive bedre end forventet pr. 31.03.2011, hvis ikke der var kommet en midtvejsregulering på 70 mio. kr. Da forventningerne til ledighedsudviklingen ikke svarer til denne regulering vil området give et tab på hele året.

Der arbejdes på budgetrevisionen pr. 30.09.2011, og den fremlægges på Arbejdsmarkedsudvalgets møde i november.

Det er afgørende for udviklingen i årets økonomi, om opsvinget er forsinket, eller om det slet ikke kommer (i år). Dette vil der blive fulgt løbende op på i de kommende måneder.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. oktober 2011

Til orientering.

Bilag

Opfølgning jobdiamant løbende måned 2011[sep].pdf (dok.nr.104670/11)

4. Handlingsplan ud fra revisionsberetning

Sagsfremstilling

Revisionsberetningen indeholder mange fejltypen, der ikke alle er af samme graverende karakter.

Handlingsplanen indeholder derfor en prioritering mellem fejlene, så de mest graverende fejl rettes først.

Som det fremgår af revisionsberetningen, er der ikke nogen af områderne, hvor der er fundet systematiske fejl, hverken med eller uden refusionsmæssig betydning.

De centrale driftsområder kontanthjælp og sygedagpenge har vist et højt fejlniveau, og det er revisionens opfattelse, at disse områder ikke har været administreret tilstrækkeligt hensigtsmæssigt og betryggende.

Det er derfor oplagt at starte med en indsats, der er rettet mod de fejltypen, der giver refusionsmæssige konsekvenser på disse områder.

Disse fejltypen omfatter manglende rettidig aktivering og manglende opfølgning på sygeopfølgningsplaner på kontanthjælpsområdet.

Den rettidige aktivering hæmmes af den manglende mulighed for at oprette virksomhedsrettede aktiveringstilbud. Det foreslås derfor at der i højere grad også sættes på aktivering i tilbud, der oprettes hos den interne aktør, hvor vi selv kan regulere indhold og volumen.

Manglende opfølgning på sygeopfølgningsplaner og manglende vurderinger af behov for sygeopfølgningsplaner lægges som den øvrige kompetenceudvikling af medarbejderne ind under implementeringen af det nye ledelsestilsynskoncept.

På sygedagpengeområdet er de væsentligste fejl manglende rettidig opfølgning og manglende opdatering af ressourceprofiler.

Den manglende rettidighed imødegås ved at implementere opfølgningsværktøjerne til rettidighed i OPERA fuldt ud på sygedagpengeområdet.

Rettidighedsproblemet og den manglende opdatering af ressourceprofilerne imødegås ved at bruge ledelsestilsynskonceptet til at kompetenceudvikle medarbejderne i sygedagpengeafdelingen til at arbejde mere målrettet med rettidighed i opfølgningen og udarbejdelse af ressourceprofiler. Dette arbejde gennemføres på tværs af Center for Arbejdsmarked, så der sikres sammenhæng i alle led, der bidrager til ressourceprofiler og rettidighed.

På begge områder vil det være nødvendigt at sikre, at de fornødne kompetencer er til stede, så sagsmængderne ikke i sig selv giver problemer med at nå aktivering og

Åben sag

Sagsnr: 11/9607

Forvaltning: AMC

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

opfølgning rettidigt.

Omkring skånejob (løntilskudsansættelser for førtidspensionister) vurderes området ikke fuldt ud administreret hensigtsmæssigt og betryggende. Job-Diamanten har gennemgået samtlige sager og bragt formalia på plads. Det er indarbejdet i arbejdsgangene og i aftalen om det sociale kapitel, at der skal være medarbejderunderskrift på blanketten til oprettelse af et løntilskudsjob og disse arbejds gange implementeres.

De øvrige fejl er alle af formel karakter, og der fokuseres på at samle disse fejl op i den systematiske læring og kompetenceudvikling, der følger af sagsgennemgangen med de faglige koordinatore.

Ledelsestilsynskonceptet vil opfange fejl, der forekommer ofte, selv om de ikke er systematiske. En af læringerne af en tilsynsrunde er således antallet af fejl på de enkelte områder. Hvis ikke dette udvikler sig positivt udformes der et handlingsprogram til at imødegå fejl, der forekommer med en vis hyppighed.

Der afrapporteres efter hver ledelsestilsynsrunde til Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender handlingsplanen og videresender den til Økonomiudvalget til orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. oktober 2011

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Revisionsberetning nr. 8 - Social Beretning 2010 (dok.nr.104768/11)

5. Forslag til mødeplan for Arbejdsmarkedsudvalget i 2012

Åben sag

Sagsnr: 11/9398

Forvaltning: AMC

Sbh: tava

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Ledelsessekretariatet har udarbejdet forslag til plan for de politiske udvalgs møder i 2012.

Jf. styrelseslovens § 20 skal de stående udvalg for hvert regnskabsår træffe beslutning om, hvornår og hvor udvalgets møder skal afholdes.

Der er foreslået følgende mødedatoer i 2012 for Arbejdsmarkedsudvalget (mandage kl. 16.00):

16. januar

6. februar

12. marts

16. april

14. maj

11. juni

13. august

10. september

8. oktober

12. november

10. december

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at forslag til mødeplan godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. oktober 2011

Indstillingen tiltrædes.

6. Statistik

Åben sag

Sagsnr: 10/13108

Forvaltning: AMC

Sbh: tava

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Orientering om aktuelle statistikker på udvalgte områder.

Arbejdskraftreserven:

I juli 2011 er der 1.281 ledige i arbejdskraftreserven i Frederikshavn Kommune, hvilket er 20 % færre end måneden før. Udviklingen skyldes et fald i antal ledige forsikrede på 20 % og et fald i antallet af kontanthjælpsmodtagere på 21 %. Det samlede antal af ledige i juli 2011 er 9 % lavere end samme måned året før. Udviklingen for Frederikshavn Kommune er bedre end den gennemsnitlige udvikling i klyngen.

Faldet på 20 % i arbejdskraftreserven fra juni til juli 2011 er i høj grad et udtryk for sæsonudsving. Faldet skyldes for det første, at ledige, der får feriedagpenge, ikke er registreret som ledige. For det andet falder ledigheden som hovedregel om sommeren på grund af sæsonarbejde. I Frederikshavn Kommune er det især inden for håndværksbranchen og industrien, herunder fiskeindustrien, at der forekommer sæsonudsving. For det tredje vil en del ledige, som tidligere har været i arbejde, afvikle ferie som normalt i juli måned på almindelige feriepenge fra tidligere arbejdsgiver.

Faldet i arbejdskraftreserven hen over sommeren er ikke specifik for Frederikshavn Kommune, men specifik for årstiden, da klyngen viser samme tendens.

Det forventes, at antallet af forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere efter sommersæsonen er tilbage på samme niveau som før sæsonudsvinget.

Permanente forsørgelsesordninger:

I juli 2011 er der 3.842 personer på permanent forsørgelse i Frederikshavn Kommune, hvilket er lig niveauet for måneden før. I juli 2011 er der 4 % flere på permanent forsørgelse i forhold til sammen måned året før. Denne udvikling er dårligere end den gennemsnitlige udvikling i klyngen.

Unge under 30 år:

I juli 2011 er der 1.061 ledige unge under 30 år i Frederikshavn Kommune, hvilket er 9 % færre end måneden før. I Juli 2011 er der 1 % færre ledige unge under 30 år i forhold til samme måned året før. Udviklingen i forhold til året før er dårligere for Frederikshavn Kommune end den gennemsnitlige udvikling i klyngen.

Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere:

I Frederikshavn Kommune er der i juli 2011 333 ledige ikke-vestlige indvandrere og efterkommere, hvilket er 5 % færre end måneden før. Udviklingen er status quo i forhold til samme måned året før. I forhold til året før er udviklingen for Frederikshavn Kommune lig den gennemsnitlige udvikling i klyngen.

Rettidighed:

På dagpengeområdet er Frederikshavn Kommune i juli 2011 ikke fuldt rettidige på hverken samtaler eller tilbud. 8 % af de forsikrede ledige mangler at få en samtale, mens 9 % af de forsikrede ledige mangler at få et aktivt tilbud. Rettidigheden på samtaler er lidt lavere for Frederikshavn Kommune end det gennemsnitlige niveau i klyngen, mens rettidigheden på tilbud er lig det gennemsnitlige niveau i klyngen.

På kontanthjælpsområdet mangler 5 % at få en samtale, mens 19 % mangler at få et tilbud. Rettidigheden på samtaler er lidt bedre for Frederikshavn Kommune end den gennemsnitlige udvikling i klyngen, mens rettidigheden for tilbud er dårligere end den gennemsnitlige udvikling i klyngen. Rettidigheden på kontanthjælpsområdet er således rettet en del op, men særligt på tilbudssiden er der stadig en udfordring i at få rettidigheden op på et acceptabelt niveau. Udviklingen hen over de sidste 4 måneder (april – juli) med en manglende rettidighed på aktive tilbud på 23%, 23%, 21% og 19% viser at udviklingen går i den rigtige retning. Rettidighed er i meget høj grad et spørgsmål om ressourcer samt indlæring og fastholdelse af stramme procedurer, så udviklingen tager tid. Der er stor fokus på at fastholde denne udvikling.

Sygedagpengesager:

Af oversigten fremgår august som den seneste opdatering, hvorfor juli vil være udgangspunkt for orienteringen, jf. tidligere dagsordenpunkter. Fra juni til juli 2011 er antallet af sygedagpengesager faldet med 157 sager, hvilket svarer til et fald på 12,7 %. Ultimo juli 2011 udgør 197 af sagerne sager med over 52 ugers varighed. Tallet for sager med over 52 ugers varighed har været langsomt stigende gennem hele 2011, og den gennemsnitlige varighed af sagerne er 28 uger. Sygedagpengeafdelingen arbejder på at optimere forretningsgangene, så flest mulig af sagerne over 52 uger afklares til en form for afslutning.

Aktiviteter i Job-Diamanten:

I september 2011 er der 414 etablerede job med løntilskud i Frederikshavn Kommune. 106 af disse er i private virksomheder. Endvidere er der 496 igangværende virksomhedspraktikker, hvilket er 50 flere end måneden før. Frederikshavn Kommune har desuden 59 voksnelever, hvilket er 2 flere end måneden før. Samlet set er der 969 ledige i virksomhedsaktivering i Frederikshavn Kommune i september 2011 – en stigning på 2,5 % i forhold til måneden før.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen vedrørende aktuelle statistikker tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. oktober 2011

Til orientering.

Bilag

Resultatoversigt Frederikshavn 120911.docx (dok.nr.101997/11)

SDP Historikoversigt til AMU 290811.pdf (dok.nr.102000/11)

Opfølgning jobdiamant 2011 løbende måned 280911.pdf (dok.nr.101998/11)

7. Formanden orienterer

Sagsfremstilling

Orientering om virkningen af budgetforliget.

Åben sag

Sagsnr: 11/96

Forvaltning: CAM

Sbh: sucr

Besl. komp: AMU

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. oktober 2011

Til orientering.

8. Eventuelt

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. oktober 2011

Intet.

Åben sag

Sagsnr: 11/95

Forvaltning: CAM

Sbh: sucr

Besl. komp: AMU

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

Underskrifter:

Jens Ole Jensen

Søren Visti Jensen

Jette Fabricius Toft

Helle Madsen

Erik Kyed Trolle

Birthe Marie Pilgaard

Ole Rørbæk Jensen