

REFERAT Økonomiudvalget 2007-2021 d. 24-06-2020

Mødedato Onsdag d. 24. juni 2020 kl. 17:30

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
Referat med bilag - Åben.....	10

Punkt 1: Referat - Åben



Referat

Økonomiudvalget 2018-2021

Ekstraordinært møde

Mødetidspunkt:	24-06-2020 17:30
Mødeafholdelse:	Lokale 0.23
Information:	Ekstraordinært møde
Medlemmer:	Birgit S. Hansen (A), Formand Bjarne Kvist (A) Peter Sørensen (V) Mette Hardam (V) Almina Nikontovic (A) Peter E. Nielsen (UP) Kenneth Bergen (A)

Afbud:

Stedfortrædere:



Indholdsfortegnelse

Økonomiudvalget 2018-2021

24-06-2020 17:30

1 (Åben) Tilskud til Handelsstandsforeninger	3
2 (Åben) Ansættelse af direktør med ansvar for Teknik og Kultur	5
3 (Åben) Underskriftsside den 24. juni 2020	6

1 (Åben) Tilskud til Handelsstandsforeninger

Sags ID: EMN-2020-05719

Ansvarligt center: Udvikling og Erhverv

Beslutningskompetence

ØU

Sagsfremstilling

I forbindelse med Covid-19-pandemien er størstedelen af erhvervslivet og ikke mindst handels- og turismevirksomheder meget udfordrede.

For ekstraordinært at understøtte Handelsstandsforeningerne i deres bestræbelser på at iværksætte aktiviteter for at tiltrække gæster og turister foreslås det at give handelsstandsforeningerne en vitaminindsprøjtning i en tid, hvor meget har været underdrejet grundet Corona-situationen, men også i en tid, hvor Frederikshavn Kommune, som en af de største turistdestinationer i Danmark, skal være klar til at modtage gæster og turister, der holder ferie, og som gerne skal holde ferie i Frederikshavn Kommune.

For at understøtte denne indsats tildeles handelsstandsforeningerne i de tre hovedbyer – Sæby, Skagen og Frederikshavn – hver især et tilskud på 50.000 kroner eksklusiv moms til aktiviteter i sommeren 2020.

De øvrige handelsstandsforeninger i kommunen – Ålbæk Handelsstandsforening, Strandby Erhvervsnetværk, Østervrå Handel & Erhvervsforening samt Dybvad Handel & Erhverv tildeles hver især et tilskud på 10.000 kroner eksklusiv moms til aktiviteter i sommeren 2020.

Det er Økonomiudvalgets tanke, at dette tilskud til aktiviteter i denne anderledes tid vil gavne detailhandlen og i sidste ende være til gavn for hele kommunen.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at Økonomiudvalget tildeler

1. handelsstandsforeningerne i de tre hovedbyer – Sæby, Skagen og Frederikshavn – hver især et tilskud på 50.000 kroner eksklusiv moms til aktiviteter i sommeren 2020.
2. Ålbæk Handelsstandsforening, Strandby Erhvervsnetværk, Østervrå Handel & Erhvervsforening samt Dybvad Handel & Erhverv hver især et tilskud på 10.000 kroner eksklusiv moms til aktiviteter i sommeren 2020.

Beslutninger:

Indstillingen tiltrædes. Beløbene finansieres af pulje til by- og opland.

Bilag

2 (Åben) Ansættelse af direktør med ansvar for Teknik og Kultur

Sags ID: EMN-2020-04543

Offentlig titel: Ansættelse af direktør med ansvar for Teknik og Kultur

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence

ØU

Sagsfremstilling

Konsulenterne har på baggrund af interviews med de relevante personer udarbejdet vedlagte forslag til annoncering og stillingsprofil.

Der påregnes en afsøgningsfrist den 9. august 2020 og et ansættelsestidspunkt den 1. oktober 2020.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller forslagene til godkendelse.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

1. Jobannonce - Direktør med ansvar for Teknik og Kultur (DokumentID: 4084381 - EMN-2020-04543)
2. Stillings- og personprofil (DokumentID: 4085483 - EMN-2020-04543)

3 (Åben) Underskriftsside den 24. juni 2020

Sags ID: EMN-2018-02528

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence

ØU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at Økonomiudvalget godkender beslutningsprotokollen.

Beslutninger:

Bilag

Punkt 2: Referat med bilag - Åben



Referat

Økonomiudvalget 2018-2021

Ekstraordinært møde

Mødetidspunkt:	24-06-2020 17:30
Mødeafholdelse:	Lokale 0.23
Information:	Ekstraordinært møde
Medlemmer:	Birgit S. Hansen (A), Formand Bjarne Kvist (A) Peter Sørensen (V) Mette Hardam (V) Almina Nikontovic (A) Peter E. Nielsen (UP) Kenneth Bergen (A)

Afbud:

Stedfortrædere:



Indholdsfortegnelse

Økonomiudvalget 2018-2021

24-06-2020 17:30

1 (Åben) Tilskud til Handelsstandsforeninger	3
2 (Åben) Ansættelse af direktør med ansvar for Teknik og Kultur	5
3 (Åben) Underskriftsside den 24. juni 2020	6

1 (Åben) Tilskud til Handelsstandsforeninger

Sags ID: EMN-2020-05719

Ansvarligt center: Udvikling og Erhverv

Beslutningskompetence

ØU

Sagsfremstilling

I forbindelse med Covid-19-pandemien er størstedelen af erhvervslivet og ikke mindst handels- og turismevirksomheder meget udfordrede.

For ekstraordinært at understøtte Handelsstandsforeningerne i deres bestræbelser på at iværksætte aktiviteter for at tiltrække gæster og turister foreslås det at give handelsstandsforeningerne en vitaminindsprøjtning i en tid, hvor meget har været underdrejet grundet Corona-situationen, men også i en tid, hvor Frederikshavn Kommune, som en af de største turistdestinationer i Danmark, skal være klar til at modtage gæster og turister, der holder ferie, og som gerne skal holde ferie i Frederikshavn Kommune.

For at understøtte denne indsats tildeles handelsstandsforeningerne i de tre hovedbyer – Sæby, Skagen og Frederikshavn – hver især et tilskud på 50.000 kroner eksklusiv moms til aktiviteter i sommeren 2020.

De øvrige handelsstandsforeninger i kommunen – Ålbæk Handelsstandsforening, Strandby Erhvervsnetværk, Østervrå Handel & Erhvervsforening samt Dybvad Handel & Erhverv tildeles hver især et tilskud på 10.000 kroner eksklusiv moms til aktiviteter i sommeren 2020.

Det er Økonomiudvalgets tanke, at dette tilskud til aktiviteter i denne anderledes tid vil gavne detailhandlen og i sidste ende være til gavn for hele kommunen.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at Økonomiudvalget tildeler

1. handelsstandsforeningerne i de tre hovedbyer – Sæby, Skagen og Frederikshavn – hver især et tilskud på 50.000 kroner eksklusiv moms til aktiviteter i sommeren 2020.
2. Ålbæk Handelsstandsforening, Strandby Erhvervsnetværk, Østervrå Handel & Erhvervsforening samt Dybvad Handel & Erhverv hver især et tilskud på 10.000 kroner eksklusiv moms til aktiviteter i sommeren 2020.

Beslutninger:

Indstillingen tiltrædes. Beløbene finansieres af pulje til by- og opland.

Bilag

2 (Åben) Ansættelse af direktør med ansvar for Teknik og Kultur

Sags ID: EMN-2020-04543

Offentlig titel: Ansættelse af direktør med ansvar for Teknik og Kultur

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence

ØU

Sagsfremstilling

Konsulenterne har på baggrund af interviews med de relevante personer udarbejdet vedlagte forslag til annoncering og stillingsprofil.

Der påregnes en afsøgningsfrist den 9. august 2020 og et ansættelsestidspunkt den 1. oktober 2020.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller forslagene til godkendelse.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

1. Jobannonce - Direktør med ansvar for Teknik og Kultur (DokumentID: 4084381 - EMN-2020-04543)
2. Stillings- og personprofil (DokumentID: 4085483 - EMN-2020-04543)

3 (Åben) Underskriftsside den 24. juni 2020

Sags ID: EMN-2018-02528

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence

ØU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at Økonomiudvalget godkender beslutningsprotokollen.

Beslutninger:

Bilag

Bilagsforside

Dokument Navn:	Jobannonce - Direktør med ansvar for Teknik og Kultur.pdf
Dokument Titel:	Jobannonce - Direktør med ansvar for Teknik og Kultur
Dokument ID:	4084381
Placering:	Emnesager/Rekruttering af Kultur- og teknikdirektør /Dokumenter
Dagsordens titel	Ansættelse af direktør med ansvar for Teknik og Kultur
Dagsordenspunkt nr	2
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	2



Direktør med ansvar for Teknik og Kultur

Frederikshavn Kommune

Frederikshavn Kommune søger en modig, visionær og inspirerende direktør, der kan se muligheder, drive udviklingen og forløse potentialerne.

Opgaven

Direktøren bliver en del af en direktion, hvor man spiller hinanden gode via åbenhed, ærlighed og en modig tilgang, og hvor der er en gensidig erkendelse af, at man kan mere sammen end hver for sig. Stillingen er nyoprettet, hvorfor den kommende direktør selv er med til at forme den måde, som opgaverne løses på.

Direktøren skal være en ubetinget drivkraft for udvikling og fremgang og være klar til at udfordre etablerede og vante måder at gå til opgaverne på.

Direktøren skal sikre, at det politiske niveau til enhver tid føler sig klædt på i forhold til, hvad der rører sig på teknik- og kulturområdet i kommunen. Samtidig skal direktøren sikre, at politiske visioner, strategier og beslutninger føres ud i livet. Direktøren har således en vigtig brobyggerrolle mellem det politiske niveau, administrationen og borgerne.

Direktøren skal etablere et tillidsfuldt og respektfuldt samspil med de fire centerchefer, der hører under direktørens ansvarsområde og give centercheferne plads til at udfolde deres viden, faglighed og perspektiver i organisationen.

Direktøren skal kunne samtænke opgaverne under 'Teknik og Kultur' på en måde, så synergieerne og perspektiverne bliver tydelige og udfoldes til gavn for kommunen og kommunens borgere.

Direktøren skal have god økonomisk forståelse og være garant for sikker økonomistyring.

Direktøren ansættes med reference til kommunaldirektør Mikael Jentsch og kommer til at indgå i en direktion bestående af kommunaldirektøren og fire direktører.

Personen

Frederikshavn Kommune søger en direktør, der ser kombinationen af teknik og kultur som en inspirerende og motiverende udfordring med store potentialer, som direktøren kan omsætte til resultater. Direktøren skal kunne se potentialerne og gøres disse tydelige for politikere, øvrig direktion, ledere, medarbejdere og borgere.

Direktøren er en holdspiller, som arbejder med udgangspunkt i, at inddragelse og fælles løsninger giver værdi og udvikling. Direktøren skal være en synlig og nærværende leder, som kan repræsentere kommunen i meget forskelligartede sammenhænge - og med lige stor overbevisning og entusiasme.

Direktøren er en dygtig og naturlig kommunikator, som trives med "at snakke" med folk, og som dyrker netværk og relationer som en integreret del af sit DNA. Direktøren kan agere sikkert og på rette vis i pressede situationer og formår sikkert og overbevisende at balancere mellem at "tage teten" og "stå i baggrunden".

Direktøren praktiserer en åben, nysgerrig og modig ledelsestil som grundlag for at sikre udvikling og fortsat fremgang. Direktøren tager fat i udfordringerne - taler om dem og løser dem. Åbenhed og tillid er nøgleord for direktøren.

Kvalifikationer i øvrigt:

- Ledelserfaring og gerne ledelsesuddannelse.
- Erfaring fra en politisk styret organisation.
- Uddannelsesmæssig baggrund på kandidatniveau med generalistkompetencer.
- Forståelse for de politiske mål, mekanismer og tankegange.
- Relevante professionelle netværk og kontaktflader.

Andet

Læs mere om stillingen på www.muusmann.com/stillinger. Her kan **stillings- og personprofilen** ses.

Tiltrædelse: 1. oktober 2020.

Ansøgningsfrist: Søndag den 9. august 2020 kl. 23.59

Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger.

Kontakt gerne kommunaldirektør Mikael Jentsch, tlf. 98 45 62 00, eller administrerende direktør Chris Petersen, MUUSMANN, tlf. 81 71 75 16.

Relateret document 2/2

Dokument Navn: Stillings- og personprofil.pdf

Dokument Titel: Stillings- og personprofil

Dokument ID: 4085483

Stillings- og personprofil



Direktør med ansvar for Teknik og Kultur

Frederikshavn Kommune

Juni 2020



Opdragsgiver	Frederikshavn Kommune
Adresse	Rådhus Allé 100 9900 Frederikshavn Telefon 98 45 50 00
Stilling	Direktør med ansvar for Teknik og Kultur
Refererer til	Kommunaldirektør Mikael Jentsch
Ansættelsesforhold	Ansættelse i henhold til rammeaftalen for kontraktansatte chefer, p.t. 1.251.600 kr. årligt ekskl. pension
Tiltrædelse	1. oktober 2020
Yderligere oplysninger	Kan fås ved henvendelse til: Kommunaldirektør Mikael Jentsch Telefon 98 45 62 00 eller Administrerende direktør Chris E. Petersen, MUUSMANN A/S Tlf. 81 71 75 16 Der henvises til Frederikshavn Kommunes hjemmeside www.frederikshavn.dk , hvor der findes relevant materiale om kommunen.
Ansøgningsfrist	Søndag den 9. august 2020 kl. 23.59 Søg stillingen på www@muusmann.com/stillinger
Processens forløb	Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvigelser herfra. 1. samtaler: Tirsdag den 18. august 2020 Test: Mandag den 24. august 2020 2. samtaler: Onsdag den 26. august 2020

Kort om Frederikshavn Kommune

Frederikshavn Kommune har et areal på 652 kvadratkilometer og ca. 60.000 indbyggere. Kommunen bevæger sig fremad på mange fronter. Investeringer i havnene og øget tilflytning giver gode muligheder for yderligere vækst og udvikling. Samtidig kører erhvervslivet på fuld kraft, og kommunen er lykkedes med at tiltrække kvalificeret, højtuddannet arbejdskraft. Frederikshavn Kommune er ligesom de fleste andre kommuner presset på økonomien, men der arbejdes med udfordringerne på en offensiv og udviklingsorienteret måde, og Frederikshavn står økonomisk i en fornuftig situation.

I Frederikshavn Kommune er der en lang og stærk tradition for at få ting til at ske ved at rykke sammen. Der er en grundlæggende tro på, at de bedste løsninger findes ved at stå sammen. Der er mod til at investere tid, penge, viden og kompetencer. Og det gøres i fællesskab.

Hele byrådet står bag vedtagelse af udviklingsstrategien for 2020-2024 "Mulighed for vækst – muligheder for mennesker". I strategien er prioriteret fire vækstspor, som enkeltvis og sammen rummer potentialer for vækst og jobskabelse. Det ene vækstspor omhandler **Det maritime** der med to stærke erhvervshavne som omdrejningspunkt består af over 150 maritime virksomheder. Det andet vækstspor omhandler **Fødevarer**, hvor fiskeriet, landbruget og de store industrivirksomheder udgør ryggraden. Det tredje vækstspor er **Det grønne**, hvor omstillingen på energiområdet samt potentialerne inden for recykling er i fokus. **Turisme og oplevelse** er det fjerde vækstspor.

Med udviklingsstrategien har Frederikshavn Kommune politisk sat en dagsorden for udvikling, som tager udgangspunkt i fire temaer:

Temaet **Liv** handler om, at alle skal have udbytte af – og tage ansvar for – fællesskabet. Lokalsamfundene har en størrelse, som betyder, at alle spiller en rolle. Frederikshavn Kommune har Danmarks mest unikke naturoplevelser, og der er potentiale for at udfolde disse muligheder yderligere. Det betyder blandt andet, at der kan bygges videre på det, der er unikt for kommunen, nemlig natur med de blå rum langs kysten og de grønne rum i naturen.

Temaet **Arbejdskraft** handler om, at vi skal underbygge udviklingen med øget omsætning og fokus på jobskabelse i det lokale erhvervsliv yderligere ved at sikre virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft. Fokus er på at tiltrække og fastholde arbejdskraft med de rette kompetencer og løbende skabe nye jobs.

Temaet **Byer** handler om, at Sæby, Skagen og Frederikshavn skal være motorer for udvikling i hele kommunen via fokus på attraktive boliger, butikker, restauranter, foreninger og åndehuller. Der bygges videre på de tre hovedbyers kvaliteter og styrker til glæde for borgerne, tilflyttere og gæster. Byernes rum og pladser skal udvikles og det skal gøres let at bevæge sig rundt og opleve kunst, kultur, arkitektur og grønne oaser.

Temaet **Uddannelse** handler om, at uddannelsesstilbuddene skal matche lokalområderne og de erhverv, som er i kommunen. Det skal sikres at de unge i kommunen bliver så dygtige og kompetente som muligt, blandt andet i samarbejde med det lokale erhvervsliv.

Direktøren med ansvar for Teknik og Kultur skal understøtte indfrielsen af udviklingsstrategien for 2020-2024.

Organisation

Den politiske organisation omfatter byrådet, økonomiudvalget og syv stående udvalg:

- Arbejdsmarkedsudvalget
- Børne- og Ungdomsudvalget
- Kultur- og Fritidsudvalget
- Plan- og Miljøudvalget
- Socialudvalget
- Sundhedsudvalget
- Teknisk Udvalg

Kommunens borgmester er Birgit Hansen (A).

Forvaltningens øverste administrative chef er kommunaldirektør Mikael Jentsch. Udover kommunaldirektøren udgøres direktionen af tre direktører, hvor stillingen som direktør med ansvar for Teknik og Kultur er nyoprettet.

Frederikshavn Kommune består af 15 administrative centre, hvor kommunaldirektøren har ansvaret for Udvikling og Erhverv, mens ansvaret for de øvrige centre er fordelt således:

- Økonomidirektør John Kristensen har ansvaret for Center for Økonomi og Personale og Center for IT, Digitalisering og Velfærdsteknologi
- Direktør med ansvar for Social og Sundhed Rikke Albrechtsen har ansvaret for Ledelsessekretariatet, Center for Sundhed og Pleje, Center for Handicap og Psykiatri og Center for Social- og sundhedsområdet
- Direktør med ansvar for Børn, Ungdom og Arbejdsmarked Carsten Sand Nielsen har ansvaret for Jobcenter Frederikshavn, Center for Dagtilbud, Center for Skole og Center for Familie
- Direktøren med ansvar for Teknik og Kultur vil få ansvaret for Center for Kultur og Borgerservice, Center for Park og Vej, Center for Teknik og Miljø og Ejendomscenteret

Stillingen som direktør med ansvar for Teknik og Kultur er nyoprettet, og direktøren vil få ansvaret for:

- Center for Kultur og Borgerservice, som er borgernes primære indgang til kommunen. Centret varetager borgerservice- og biblioteksfunktioner og har ansvaret for Omstillingen, Kørselskontoret, Kontrolenheden, Stadsarkiver og receptionen på Frederikshavn Rådhus. Fra 1. januar 2020 er kultur- og fritidsområdet en del af centret.
- Center for Park og Vej, som har ansvaret for de kommunale vejarealer og rekreative områder. Centret passer og vedligeholder blandt andet 1.000 km veje, 694 skov- og naturarealer og 80 km kyststrækning.
- Center for Teknik og Miljø, som varetager myndighedsopgaver som lokalplaner, byggetilladelser, opkrævning af ejendomsskatter og tilsyn med landbrug, virksomheder og arealfredninger samt p-kontrol.
- Ejendomscenteret, som blandt andet er ansvarlig for rengøring, drift og teknisk service af kommunale bygninger, ligesom centret administrerer grundsalg og kommunale havne.

Organisationsdiagram pr. 1. oktober



Ledelsesgrundlag

Frederikshavn Kommunes ledelsesgrundlag består af De otte fokuspunkter og De fem ledelsesgreb.

De fem ledelsesgreb formulerer klare krav og forventninger til lederrollen og ledelsesgerningen. Værdibaseret ledelse er fundamentet for udøvelse af ledelse i Frederikshavn Kommune. De otte fokuspunkter formulerer krav og forventninger til den samlede organisation. Det vil sige til både medarbejdere og ledere i forhold til den måde, som opgaverne løses på i Frederikshavn Kommune.

De fem ledelsesgreb består af:

- Selvledelse med retning – Vi skaber retning og rum for selvledelse med tydelig retning, så organisationen agerer med vilje og lyst til at skabe situationsbestemte løsninger, der virker.
- Organisationen i spil – Vi sætter organisationen i spil som en sum af muligheder – vi ser og udnytter potentialerne.
- Fremtidens muligheder – Vi skaber rum til at se fremtidens muligheder i god tid – vi er offensive og ambitiøse.
- Mod til handling – Vi har kalkuleret fokus på, hvad der virker bedst i forhold til den effekt, vi vil opnå.
- Vi kan selv, men ikke alene – Vi sætter organisationen i spil som aktiv afhængig af andre uden for organisationen.

De otte fokuspunkter består af:

- Borgernes selvhjulpethed i centrum og netværk i spil
- Stærkt lokalsamfund
- Robuste mennesker
- Mere for mindre
- Effektiv værdiskabelse
- Udsyn og nysyn
- Kommunen som garant for mennesker og miljø
- Styrken ligger i evnen til at opbygge relationer

Den samlede beskrivelse af ledelsesgrundlaget – "De 8 + De 5" kan ses her: [Ledelsesgrundlag](#).

Politikker, planer og visioner i Frederikshavn Kommune kan ses her: [Politikker, visioner og planer](#).

Funktioner og opgaver

Direktøren skal have et tværgående perspektiv i sin opgavevaretagelse og i sit samspil med den øvrige direktion. Der lægges vægt på et samspil i direktionen, hvor man er hinandens sparringspartnere, og hvor man "bærer det ufærdige ind til dialog i direktionen". Det kræver mod, tillid og fællesskabsfølelse hos direktørerne, og denne tilgang skal direktøren understøtte. Direktøren skal endvidere understøtte et samspil i direktionen, hvor beslutninger testes ved, at direktionen indtager et borgerperspektiv, inden beslutninger træffes: "Hvordan påvirkes vores borgere af denne beslutning?".

Direktøren skal være dygtig til at præsentere sagsfremstillinger i udvalgene og give sikre billeder af, hvilke konsekvenser den ene eller anden politiske beslutning vil have.

Direktøren skal være en drivkraft for udvikling og være klar til at udfordre etablerede og vante måder at gøre tingene på og skal turde indgå en kalkuleret risiko i sin tilgang til opgaverne. Direktøren skal have en sikker fornemmelse for, hvornår der for et givet emne skal skrues op for opmærksomheden, og hvornår der skal skrues ned.

Direktøren spiller en vigtig rolle i forhold til at oversætte de politiske strømninger, prioriteringer og beslutninger i den kommunale organisation og samtidig være garant for, at politikerne til enhver tid har føling med, hvad der rører sig blandt borgerne i kommunen. Der er således tale om en vigtig oversættelsesopgave både opadtil og nedadtil. Direktøren skal være brobygger mellem det politiske niveau, det administrative niveau og borgerne.

Direktøren skal kunne navigere og balancere sikkert i forhold til betjening af byråd, økonomiudvalg og de tre stående udvalg.

Direktøren skal etablere et tillidsfuldt og respektfuldt samspil og samarbejde med de fire centerchefer, der hører under direktørens ansvarsområde. Direktøren skal give plads til – og rum for – at centercheferne kan udfolde deres viden, faglighed og perspektiver i et inddragende og konstruktivt samspil, hvor det oftest er de gode ideer og løsninger – snarere end den formelle placering i organisationen – der sætter retningen. For at skabe de bedste forudsætninger for en agil organisation er det vigtigt, at centercheferne har et passende ledelsesrum, hvor de i væsentligt omfang kan løse opgaver og udfordringer her og nu, når de opstår. Direktøren skal sikre synergi i centerchefgruppen ved at skabe anledninger til at indgå i – og facilitere – samarbejder og samspil mellem centercheferne.

Direktøren har en vigtig opgave med at skabe, dyrke og tydeliggøre synergiene mellem opgaverne på teknik- og kulturområdet, således at potentialer og resultater bliver tydelige for politikere, øvrig direktion, borgere og øvrige interessenter. Direktøren skal kunne samtænke den fysiske planlægning med den kulturelle vinkel, således at teknik og kultur "går hånd i hånd" om samskabelse af løsninger og tilbud for og med borgerne i kommunen.

Direktøren skal have et stærkt lokalt fokus, være stolt af det lokale og dyrke det lokale i sin tilgang til opgaver og samarbejder. Samtidig skal direktøren have udsyn og kunne inspireres af udefrakommende tendenser og bevægelser og dermed sikre, at Frederikshavn Kommune, ved at være på forkant, er i stadig udvikling og vækst og fremdeles fremstår som en attraktiv kommune for erhverv, turister og borgere.

Direktøren skal være indstillet på, at en del kontakter – formelle og uformelle – med "kulturlivet" i kommunen foregår uden for normal arbejdstid. Direktøren skal sikre et udviklingsorienteret samspil

med kulturhuse, teater, museer, foreningsliv mv. og udnytte potentialerne i strandene, naturen, friluftslivet og turismen samt lokalbefolkningens engagement.

Det bliver endvidere en vigtig opgave for direktøren at gøre den politiske vedtagne kultur- og fritidsvision "Noget for alle, når vi har fri" levende. Visionen har blandt andet som formål at skabe afsæt for at arbejde med dagsordener, der ligger ud over den lokale dagligdag samt at motivere borgere, foreninger og andre aktører til at skabe ideer og projekter.

Direktøren skal være garant for sikker styring af økonomien på egne områder og kunne bidrage med sparring til direktørkollegaer på deres fagområder.

Direktøren indgår i HovedMED og bidrager her til at understøtte det værdisæt, som kommunens MED-aftaler hviler på.

Personlige og ledelsesmæssige kompetencer

Det er vigtigt, at direktøren har glæde ved – og finder inspiration i – både at skulle arbejde med teknikområdet og kulturområdet. Direktøren skal kunne se og udfolde synergimuligheder mellem områderne og kunne smitte ledere, medarbejdere, borgere og erhvervsliv med sit engagement. Direktøren skal være en holdspiller, som ser udvikling og fremdrift som en fælles opgave, hvor man spiller hinanden gode. Dette gælder både i direktionsarbejdet og i direktørens samspil og samarbejde med øvrige ledere og medarbejdere.

Direktøren skal praktisere en åben og troværdig ledelsesstil, hvor udfordringer og problemer ikke er noget, man gemmer, men derimod noget man taler åbent om og løser. Direktøren skal kunne tænke ud af boksen, finde nye vinkler, se muligheder, være åben og nysgerrig og have stærke sociale kompetencer. Direktøren skal have en inkluderende og coachende tilgang til ledelsesopgaven.

Direktøren skal have erfaring fra en politisk ledet organisation og skal besidde høj grad af politisk tæft.

Opgaveporteføljen for direktøren kræver tilstedeværelse og synlighed i mange forskelligartede sammenhænge, og det er vigtigt, at direktøren trives med at repræsentere kommunen både "i det store" og "i det små". Direktøren skal kunne se sig selv som en vigtig del af lokalsamfundet og være indstillet på "at mødes og snakke med folk", både i det daglige og ved mere officielle begivenheder. Direktøren skal have en tilgang, hvor samskabelse ikke bare er noget, man taler om, men er noget, man praktiserer, udvikler og inspirerer til ved kontinuerlig fokus på at dyrke fællesskaber og opsøge og inddrage alliancepartnere.

Direktøren skal gennem en naturlig interesse for andre mennesker kunne skabe netværk, engagement og synlighed omkring udviklingen af Frederikshavn Kommune.

Direktøren skal kunne navigere sikkert, professionelt og med overskud i pressede situationer og være garant for, at kvaliteten i opgaveløsningerne altid er på højt niveau.

Direktøren skal besidde lige dele tålmodighed og mod og kunne balancere sikkert mellem de skiftende behov for at træde et skridt frem og et tilbage i de mangeartede samspil og situationer, som direktøren er en naturlig del af.

Kvalifikationer i øvrigt:

- Ledelseserfaring på minimum chefniveau, hvor omdrejningspunktet har været ledelse gennem andre ledere via en motiverende, inspirerende og delegerende ledelsesstil.
- Det er ikke et krav, at direktøren "kommer fra" enten teknikområdet eller kulturområdet eller har erfaring fra begge områder. Det afgørende er, at direktøren har en brændende interesse for områderne og for de synergimuligheder, der ligger i opgavesammensætningen, samt at direktøren har blik for at fange gode ideer og muligheder og omsætte disse til praksis.
- Direktøren har formentlig en uddannelsesmæssig baggrund på kandidatniveau med generalistkompetencer og ledelsesmæssig videreuddannelse.
- Direktøren skal have en veludbygget værktøjskasse til professionelt at drive strategi- og forandringsprocesser.
- Personlig gennemslagskraft og særdeles kommunikative kompetencer.
- Relevante professionelle netværk og kontaktflader.
- Robusthed og høj arbejdskapacitet.

Andet

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemføre en omfattende ledelsestest hos MUUSMANN.
