

# **REFERAT Socialudvalget 2007-2021 d. 09-12-2009**

**Mødedato** Onsdag d. 09. december 2009 kl. 00:00

**Mødested**

# Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
---------------------	---

## **Punkt 1: Referat - Åben**



## Referat Socialudvalget

Ordinært møde

<b>Dato</b>	9. december 2009
<b>Tid</b>	15:00
<b>Sted</b>	Kattegat Silo, etage 3a, lokale 5
<b>NB.</b>	
<b>Fraværende</b>	Afbud: Irene Hjortshøj, Frode Thule Jensen
<b>Stedfortræder</b>	
<b>Medlemmer</b>	Birgit Hansen (A) - Formand Per Nilsson (V) Frode Thule Jensen (V) Steen Jørgensen (T) Bruno Müller (A) Irene Hjortshøj (A) Brian Kjær (A)



## Indholdsfortegnelse

	Side
1. Forslag om anvendelse af Birketoftens lokaler til botilbud til unge .....	5
2. Budget 2010 - opfølgning .....	7
3. Ansøgning om andel i lånepuljer etableret i forbindelse med finanslovsaftalen for 2010 .....	8
4. Kvalitetsopfølgning - fritvalgsområdet - medarbejdere .....	10
5. Leverandørkontrakt 2010 .....	14
6. Fontænehus i Frederikshavn Kommune .....	16
7. Direktøren orienterer .....	19
8. Eventuelt .....	20
Underskrifter: .....	21

## Bilagsfortegnelse

<b>Punkt nr.</b>	<b>Dok.nr.</b>	<b>Tilgang</b>	<b>Titel</b>
1	141138/09	Åben	Henvendelse fra formanden fra foreningen "Ligeværd Vend-syssel"
3	135143/09	Åben	VS: Udmeldingsbrev for yderligere lånemuligheder i 2010 - Udmeldingsbrev2010.pdf
4	137025/09	Åben	Samlet oversigt over tilbagemeldinger vedr. kvalitetsopfølgning medarbejdere
4	69468/09	Åben	Brev til leverandører om kvalitetsopfølgning
4	71918/09	Åben	Skema til leverandørerne
4	574429/08	Åben	Leverandørkontrakt 2009.DOC
5	133980/09	Åben	Leverandørkontrakt 2010 - 2. udgave
5	122985/09	Åben	kommentarer fra private lev. af personlig pleje
5	126397/09	Åben	Blækspruttens kommentarer til kontrakt 2010

## 1. Forslag om anvendelse af Birketoftens lokaler til botilbud til unge

## Åben sag

Sagsnr: 09/13892  
Forvaltning: SSAF  
Sbh: sucr  
Besl. komp: SOU

### Sagsfremstilling

I forbindelse med arbejdet med at finde alternative tilbud til de unge, som kommer hjem efter endt ophold på PMU, har Socialafdelingen afholdt samtaler med alle de unge og deres pårørende om fremtidsønsker og muligheder. Gennem disse samtaler er det blevet klart, at en gruppe på 8 - 10 unge har brug for at bo tæt på andre lignende unge. De har alle forskellige ressourcer, som de i fællesskab kan udnytte og dermed blive styrket i at blive mere selvhjulpne.

Forvaltningen har undersøgt boligmarkedet i hele Frederikshavn Kommune for at give inspiration til disse unges fremtidige boligvalg. Pr. 1. april 2010 flytter administrationen for Sundhed og Handicap til det nyrenoverede rådhus, og bygningen Birketofte på Toftegårdsvej 50 bliver ledig. Socialafdelingen samt repræsentanter for Handicapafdelingen har derfor den 25. november fremvist bygningen for de pågældende unge mennesker og deres pårørende.

De pårørende og de unge har meldt hurtigt tilbage efter fremvisningen. I deres svar, angiver de, at de finder ideen om at anvende Birketofte udmærket, men at de kun finder tilbuddet interessant såfremt værelserne ombygges til større boliger. De pårørende og de unge ønsker desuden, at det tilbud, de unge får, skal udgøre et mere varigt tilbud og ikke kun et midlertidigt tilbud.

Foreningen Ligeværd Vendsyssel, som omfatter pårørende til de unge, afholder et møde d. 7. december, hvor de noterer hvert enkelt forældrepars vurdering af Birketofte som bosted for sent udviklede unge.

Tilbuddet om at anvende Birketofte som boliger for de unge er ikke et tilbud om et egentligt bofællesskab i lovgivningsmæssig forstand. Det vil sige, at der ikke er tale om et døgndækket tilbud med personale i nattevagt. De unge lejer sig ind i bygningen, sådan som de ville have gjort hos et boligselskab. Som boligerne er indrettet i dag, er det ikke muligt at søge boligstøtte. De unge vil få tilbud om hjemmevejledning efter Servicelovens § 85. I dagtimerne vil de unge få tilbud om beskæftigelse andet steds, bl.a. beskyttet beskæftigelse, særlig ungdomsuddannelse mv.

Det er forvaltningens vurdering, at vi fremadrettet får et voksende behov for denne type af boliger. Dermed vil grundlaget for at leje yderligere lokaler i bygningen være til stede.

Ved benyttelse af Birketofte som boligtilbud skal der tages højde for etableringsomkostninger, driftsudgifter til vedligeholdelse mv. til fællesarealer, samt udgifter til administration, hvis forvaltningen skal administrere huslejebetalinger.

Bilag fra formanden fra "Ligeværd Vendsyssel" er omdelt på mødet.

### **Indstilling**

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller til Socialudvalget, at Socialudvalget træffer beslutning om, hvorvidt Birketoftens lokaler skal tilbydes som udlejningsboliger til de unge, der kommer hjem efter endt ophold på PMU, og som profiterer af at bo tæt på hinanden.

Udvalget bedes samtidig beslutte, om forvaltningen skal arbejde videre med at undersøge omkostninger og muligheder for at ombygge de eksisterende værelser til større lejligheder.

### **Beslutning Socialudvalget den 9. december 2009**

Der tilbydes de unge udlejningsboliger på Birketoften og Ungdomskollegiet Hånbækvej 34, Frederikshavn - samtidig arbejder forvaltningen videre med at undersøge omkostninger og muligheder for at ombygge Birketoften til større lejligheder.

Per Nilsson begærer sagen i Byrådet.

Afbud: Irene Hjortshøj og Frode Thule Jensen.

### **Bilag**

Henvendelse fra formanden fra foreningen "Ligeværd Vendsyssel" (dok.nr.141138/09)

## 2. Budget 2010 - opfølgning

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Den 14. oktober vedtog Byrådet budgettet for 2010.

På denne baggrund gives Udvalget en mulighed for at drøfte de forudsætninger som er indarbejdet heri, eksempelvis i forhold til de indarbejdede rammereduktioner, således at forvaltningen straks herefter kan iværksætte de nødvendige initiativer til sikring af budgettets overholdelse.

Desuden drøftes specielt konsekvensen af de ændringsforslag som blev indarbejdet ved 2. behandlingen.

Sagsnr: 09/19476  
Forvaltning: SSAF  
Sbh: tofi  
Besl. komp: SOU

### Indstilling

Social-, sundheds- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller sagen til drøftelse.

### Beslutning Socialudvalget den 11. november 2009

Udvalget drøftede budget 2010 og besluttede følgende:

- kørsel i h.t. § 117 - fremtidigt baseres visitationen på et helbredskriterium,
- servicereduktionen på ældreområdet indegrupper/plejeboliger nedsættes med de tilbageførte midler,
- servicereduktionen på handicapområdets specialtilbud nedsættes med 900.000 kr. og dagtilbud/hjemmevejledning med 350.000 kr.

Afbud: Bruno Müller.

### Supplerende sagsfremstilling - Socialudvalget den 9. december 2009

Udvalget bedes tage stilling til de konkrete følger/konsekvenser af de reduktioner, som er indregnet i budget 2010.

Notat vil blive udleveret på mødet.

### Sagsfremstilling - Socialudvalget den 9. december 2009

Social-, sundheds- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller sagen til drøftelse.

### Beslutning Socialudvalget den 9. december 2009

Udsat.

Afbud: Irene Hjortshøj og Frode Thule Jensen.

### 3. Ansøgning om andel i lånepuljer etableret i forbindelse med finanslovsaftalen for 2010

### Åben sag

Sagsnr: 09/20936  
Forvaltning: SSAF  
Sbh: ufbo  
Besl. komp: SOU

#### Sagsfremstilling

Regeringen og Dansk Folkeparti indgik den 12. november 2009 en aftale om finanslov 2010. I aftalen er afsat en lånepulje på 2 mia. kr., målrettet investeringer på kvalitetsfundsområdet, samt en pulje på 1 mia. kr. målrettet øvrige områder, herunder investeringer i veje.

Den særlige pulje på 2 mia. kr. oprettes i tillæg til lånepuljen på 800 mio. kr., målrettet investeringer på kvalitetsfundsområderne, afsat i medfør af aftalen om kommunernes økonomi for 2010.

Låneadgangen er forbeholdt projekter, hvortil der ikke i 2010 er afsat rådighedsbeløb i de vedtagne budgetter. Lånepuljen er således målrettet anlægsinvesteringer, der ellers ikke ville blive gennemført i 2010.

I forbindelse med vedtagelse af Frederikshavn Kommunes budget 2010, har Socialudvalget indmeldt en række anlægsønsker på kvalitetsfundsområdet til evt. senere udmøntning. Følgende projekter fremgår af listen:

- Ombygning af ældreboliger i Ravnhøj. Der er behov for renovering af servicearealer til 15 nye tidssvarende boliger, hvorfor der anmodes om **400.000 kr.** af lånepuljen på 2 mia. kr. til at sikre de nødvendige personalefaciliteter.
- Etablering af nye bofællesskaber på handicapområdet. Der er behov for at bygge 29 boliger i Frederikshavn og 24 boliger i Skagen med tilknyttede servicearealer. Der anmodes om **6.441.000 kr.** af lånepuljen på 2 mia. kr. til finansiering af personale- og træningsfaciliteter. Samtidig anbefales det, at kommunen anmoder om **5.700.000 kr.** af lånepuljen på 1 mia. kr. til finansiering af grundkapitalindsud på de to projekter (grundkapitalindsud kan ikke finansieres over kvalitetsfundsområderne).
- Udskiftning og etablering af automatiske brandalarmeringssystemer i ældreboliger. I Frederikshavn Kommune er der en række boliger indenfor ældre-, handicap- og psykiatriområdet, som ikke har et Automatisk Brandalarmeringssystem (ABA), eller har utidssvarende anlæg uden direkte forbindelse til brandmyndighederne. Der anmodes om **3.800.000 kr.** af lånepuljen på 2 mia. kr. til etablering/opgradering af ABA-anlæg.

Herudover har kommunen planer om etablering af et Senhjerneskadecenter, opdelt i 3 etaper. Etape 1 omhandler 12 boliger med tilknyttet personale og træningsfaciliteter samt faciliteter til en forskningsenhed, direkte tilknyttet centeret. Etape 2 omfatter en udvidelse af antal pladser med yderligere 12 boliger samt træningsfaciliteter. Etape 3 omfatter en udvidelse med aktivitetscenter til hjemmeboende senhjerneskadede borgere samt faciliteter til Hjernesagen i Frederikshavn og Sæby.

Frederikshavn Kommune har bevilliget 7,2 mio. kr. til etablering af personale- og træningsfaciliteter i etape 1, mens der endnu ikke er afsat budgetmidler til realisering af etape 2 og 3.

Ud fra både en totaløkonomisk og en bygningsmæssig betragtning vil der være en række fordele ved at få alle servicefaciliteter samt forskningsfaciliteter etableret på én gang, herunder

- undgå at skulle ombygge servicedelen over 2 etaper til stor gene for både beboerne, personale og forskere
- undgå udgifter til eks. afstivning af bygningskonstruktion og midlertidig tagkonstruktion, hvilket vil være nødvendigt, hvis servicedelen skal opføres over 2 etaper
- drage fordel af de nuværende gunstige licitationsresultater, der forventes at vare ved i 2010.

Det anbefales på baggrund heraf at ansøge om **5.411.000 kr.**, inkl. inventar, af lånepuljen på kvalitetfundsområdet

Det skal pointeres, at der endnu er en vis usikkerhed forbundet med fortolkningen af aftalens præmis om, at lånepuljen er målrettet anlægsinvesteringer, som gennemføres i 2010.

Forvaltningen fortolker aftalen således, at anlægsprojekter skal være fysisk påbegyndt i 2010, hvis de skal indgå i kommunens samlede ansøgning til de særlige lånepuljer

### **Indstilling**

Social-, sundheds- og arbejdsmarkedsdirektøren anbefaler at Socialudvalget godkender de indmeldte anlægsprojekter og lader dem indgå i Frederikshavn Kommunes samlede ansøgning til de 2 særlige lånepuljer i 2010.

### **Beslutning Socialudvalget den 9. december 2009**

Godkendt som indstillet, idet det yderligere anbefales at etape 3 af senhjerneska-decentret omfattes af låneansøgningen - hvilket yderligere fordrer en låneansøgning på 8,2 mio kr.

Afbud: Irene Hjortshøj og Frode Thule Jensen.

### **Bilag**

VS: Udmeldingsbrev for yderligere lånemuligheder i 2010 - Udmeldingsbrev2010.pdf (dok.nr.135143/09)

## 4. Kvalitetsopfølgning - fritvalgsområdet - medarbejdere

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Med henblik på at undersøge, hvorvidt leverandørerne af praktisk og personlig hjælp, herunder madservice, lever op til Leverandørkontrakten for 2009, har Social-, sundheds- og arbejdsmarkedsforvaltningen i relation til den årlige kvalitetsopfølgning på fritvalgsområdet, valgt at fokusere på § 6 "Krav til medarbejderne" i kontrakten.

Sagsnr: 09/12476  
Forvaltning: SSAF  
Sbh: suko  
Besl. komp: SOU

Undersøgelsen har særlig haft til formål at klarlægge i hvilken udstrækning leverandørerne lever op til de i kontrakten stillede uddannelseskrav til personalet jf. stk. 1, samt om leverandørerne lever op til kravet om "særlige grupper" jf. stk. 3.

Forvaltningen har i juli d.å. anmodet samtlige leverandører om at udfylde og tilbagegive det til formålet udarbejdede skema, samt dokumentation i form af kopi af medarbejdernes uddannelsesbeviser, uddannelsesplaner eller elevaftaler. På baggrund af leverandørernes tilbagemeldinger, ses følgende resultat af opfølgningen.

### Ad. § 6 stk. 1. UDDANNELSESKRAV

#### Personlig og praktisk hjælp

Medarbejdere, der udfører personlig og praktisk hjælp skal som udgangspunkt have en sundheds- eller socialfaglig uddannelse. Ved mangel på ansøgere med en sundheds- eller socialfaglig uddannelse, kan leverandøren ansætte ikke-uddannede medarbejdere. Dette forudsætter imidlertid, at der senest seks måneder efter ansættelsen af en ikke-uddannet medarbejder, udarbejdes en uddannelsesplan for vedkommende. I ferieperioder, i denne sammenhæng afgrænset af kommunens skolers feriekalender, kan der i begrænset omfang anvendes ikke-uddannede afløsere.

Leverandøren skal på begæring skriftligt dokumentere over for myndigheden, at medarbejdernes kvalifikationer er i overensstemmelse med kontraktens krav, samt at der er foregået oplæring og udarbejdet uddannelsesplaner for ikke-uddannede medarbejdere.

#### Madservice

Madproduktionen skal foregå med deltagelse af mindst én leder eller medarbejder med en kostfaglig uddannelse. Maden udbringes af medarbejdere, som er oplært i håndtering af de krav til leverance, som den af leverandøren valgte produktionsform stiller. Det er leverandørens ansvar at sikre udbringning af maden.

#### Leverandører

#### ABC:

Har kun 42% af medarbejderne en relevant uddannelse. 58% af medarbejderne er

ikke uddannet og der mangler uddannelsesplaner på 10 medarbejdere, hvilket svarer til 56% af de ikke uddannede medarbejdere.

**AC:**

Har kun 38% af medarbejderne en relevant uddannelse. Hele 62% af medarbejderne er ikke uddannet og der mangler uddannelsesplaner på 5 medarbejdere svarende til 50% af de ikke uddannede medarbejdere.

**Blæksprutten:**

Har 61% af medarbejderne en relevant uddannelse. 39% af medarbejderne er ikke uddannet der foreligger uddannelsesplan på 5 medarbejdere og der mangler uddannelsesplan på 14 medarbejdere svarende til 54% af de ikke uddannede medarbejdere.

**Dansk Plejeservice:**

Har 75% af medarbejderne en relevant uddannelse. 25% af medarbejderne er ikke uddannet og der mangler uddannelsesplaner på 1 medarbejder svarende til 50% af de ikke uddannede medarbejdere.

**MG Hjemmeservice:**

Har hele 83% af medarbejderne en relevant uddannelse. Kun 17% af medarbejderne er ikke uddannet, af disse foreligger der uddannelsesplan på 2 medarbejder og der mangler uddannelsesplan på 2 medarbejdere svarende til 40% af de uddannede medarbejdere.

**Vendsyssel rengøring: (varetager kun praktiske opgaver)**

Har kun 25% af medarbejderne en relevant uddannelse. 75% af medarbejderne har ingen uddannelse og de har alle været ansat så kort periode, at der ikke er krav om uddannelsesplaner.

**Ældreafdelingen, Frederikshavn kommune:**

Har hele 89% af medarbejderne en relevant uddannelse. Kun 11% af medarbejderne er ikke uddannet. Der foreligger dokumentation på, at der er udarbejdet uddannelsesplaner på alle uddannede medarbejdere, der har været ansat over ½ år.

**Centralkøkkenet:**

Har hele 93% af medarbejderne en relevant uddannelse. Kun 1 medarbejder er ikke uddannet, men er under uddannelse p.t. Den meget høje %-sats skal ses i lyset af at de medarbejdere der forestår udbringningen er ansat i Beredskabet, således at Centralkøkkenet udelukkende udfører madproduktionen.

**Sindal Kro:**

Har 33% af medarbejderne en relevant uddannelse. Sindal Kro lever således op til kontrakten.

**Dansk-mad Service:**

Har 35% af medarbejderne en relevant uddannelse. Dansk-mad Service lever således op til kontrakten.

### **Ad. § 6 stk. 3. SÆRLIGE GRUPPER**

Leverandøren skal sikre, at en del af de stillinger, der anvendes til at opfylde kontrakten, besættes med medarbejdere fra særlige grupper, som kun vanskeligt kan opnå beskæftigelse på normale løn- og arbejds vilkår. Kravet er i denne sammenhæng, at leverandøren ud af 25 medarbejdere mindst skal have ansat en medarbejder fra særlige grupper. Leverandøren skal på begæring skriftligt dokumentere over for myndigheden, at dette er tilfældet.

#### **Leverandører**

Da kravet vedr. ansættelse af særlige grupper kun gælder for leverandører med flere end 25 medarbejdere kan det konstateres at kravet kun er aktuelt for følgende leverandører: ABC, Blæksprutten, MG hjemmeservice samt Ældreafdelingen. Her kan vi konstatere at MG Hjemmeservice ikke lever op til kontrakten mens både ABC og Blæksprutten lever op til kravene.

For Ældreafdelingen gælder at der kun er indmeldt 9 inden for gruppen, men at størstedelen af disse medarbejdere er beskæftiget på aktivitetscentrene og i de grupper der varetager hjælpen i plejeboligerne. Disse grupper er ikke medtaget hvorfor der ikke gives en realistisk billede af dette område.

#### **Opfølgning:**

På baggrund af resultatet af kvalitetsopfølgningen lægges op til, at forvaltningen kontakter samtlige leverandører, med henblik på at modtage en redegørelse og handlingsplan for, hvorledes medarbejderstaben planlægges opkvalificeret, således at der leves op til de i kontrakten stillede krav med hensyn til uddannelse.

For de Leverandører, som har en størrelse, der indebærer krav om ansættelse fra særlige grupper udbedes tillige en redegørelse og handlingsplan for, hvorledes dette sikre fremadrettet, for de leverandører der ikke opfylder kravet.

#### **Indstilling**

Social-, sundheds- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller til orientering og drøftelse i udvalget.

#### **Beslutning Socialudvalget den 9. december 2009**

Taget til orientering, dog anmodes de private leverandører af pleje- og praktisk hjælp om at fremsende redegørelse for manglende overholdelse af kontraktens ordlyd, samt en handleplan for, hvorledes forholdene bliver bragt i orden.

Afbud: Irene Hjortshøj og Frode Thule Jensen.

**Bilag**

Samlet oversigt over tilbagemeldinger vedr. kvalitetsopfølgning medarbejdere (dok.nr.137025/09)

Brev til leverandører om kvalitetsopfølgning (dok.nr.69468/09)

Skema til leverandørerne (dok.nr.71918/09)

Leverandørkontrakt 2009.DOC (dok.nr.574429/08)

## 5. Leverandørkontrakt 2010

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Social-, sundheds- og arbejdsmarkedsforvaltningen har udarbejdet udkast til Leverandørkontrakt 2010 på fritvalgsområdet vedrørende personlig og praktisk hjælp samt madservice.

Sagsnr: 09/17856  
Forvaltning: SSAF  
Sbh: suko  
Besl. komp: SOU

Udkastet har i henhold til indeværende års kontrakt været til høring hos de nuværende leverandører.

Som det vil fremgå af kontraktudkastet, er der på baggrund af høringssvarene foretaget en række justeringer af indholdet (anført med rødt). Der er tale om justeringer, som forvaltningen kan anbefale, idet de er medvirkende til at præcisere kontraktens ordlyd.

Overordnet set vedrører høringssvarene i langt overvejende grad § 5 - Udførelse af personlig hjælp og § 12 – Sanktioner.

I forhold til § 5 foreslår Blæksprutten, at kravet ved manglende besvarelse af nødkald ændres til, at der først skal sendes en redegørelse, når leverandøren bliver bekendt med, at nødkald er tilgået den kommunale bagvagt.

Af kravet om besvarelse af nødkald følger imidlertid, at leverandørerne er forpligtet til at registrere/logge nødkald. De skal dermed i sagens natur anvende et system, som sikrer, at de bliver bekendt med, at et nødkald er tilgået den kommunale bagvagt i det øjeblik, hvor dette sker. Når et nødkald registreres af den kommunale leverandørs bagvagt, modtager den private leverandør endvidere altid et telefonisk opkald. Den foreslåede ændring anbefales derfor ikke imødekommet, idet den ikke vil ændre kontraktbetingelserne.

Blæksprutten foreslår endvidere, at der ved manglende respons på det døgndækkende telefonnummer ikke skal fremsendes en redegørelse, før leverandøren bliver bekendt med hændelsen; det vil sige senest en uge efter, at myndigheden har underrettet leverandøren. Som det fremgår af kontraktudkastet, anbefales dette forslag imødekommet.

De private leverandører foreslår i et samlet høringssvar en række ændringer og præciseringer af bestemmelserne vedrørende ledsagelse. Forvaltningen anbefaler, at der fremover sondres mellem akut ledsagelse, som afregnes tilsvarende øvrig akut hjælp, og planlagt ledsagelse, der ikke indgår i serviceniveauet på fritvalgsområdet.

Forvaltningen kan ikke anbefale, at § 12 om kommunens sanktionsbeføjelser ved kontraktmisligholdelse ændres, som foreslået af Blæksprutten. Begrundelsen er, at § 12 i Leverandørkontrakt 2009 netop blev uddybet og kvalitetssikret af et eksternt

advokatfirma på foranledning af en dengang aktuel kontraktmisligholdelsessag, hvori selvsamme leverandør indgik som part.

### **Indstilling**

Social-, sundheds- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller til Socialudvalget, at det foreliggende udkast til Leverandørkontrakt 2010 på fritvalgsområdet godkendes.

### **Beslutning Socialudvalget den 9. december 2009**

Godkendt som indstillet.

Afbud: Irene Hjortshøj og Frode Thule Jensen.

### **Bilag**

Leverandørkontrakt 2010 - 2. udgave (dok.nr.133980/09)

kommentarer fra private lev. af personlig pleje (dok.nr.122985/09)

Blækspruttens kommentarer til kontrakt 2010 (dok.nr.126397/09)

## 6. Fontænehus i Frederikshavn Kommune

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Fontænehusene Danmark (tidligere Fountain House Fonden) har rettet henvendelse til Frederikshavn Kommune, fordi man er ved at afsøge muligheder for at oprette flere Fontænehuse i Danmark.

Sagsnr: 09/20931  
Forvaltning: SSAF  
Sbh: cheg  
Besl. komp: SOU

Det overordnede formål med Fontænehusene er at støtte mennesker med sindslidelser til at komme sig og opnå en værdig tilværelse i samfundet. Det sker ved at styrke deres selvværd, praktiske kunnen, ansvarlighed og sociale færdigheder gennem et arbejdsorienteret dagsprogram og gennem uddannelse og støtte til at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. Fonden har indtil nu oprettet 8 Fontænehuse rundt om i Danmark.

Et Fontænehus er et rehabiliteringstilbud til mennesker med langvarige sindslidelser. Det er ikke en traditionel behandlingsinstitution, men et arbejdssted, hvor ligeværdighed, åbenhed og omsorg er i højsædet. Gennem medlemskab i et Fontænehus arbejdes der med, at medlemmerne kan udfolde sig i arbejdsmæssig og social henseende i husets dagligdag og i forbindelse med tilpassede jobforløb. Et Fontænehus drives som en selvejende institution med egen bestyrelse og vedtægter, men med ønske om driftsoverenskomst med en kommune.

Efter henvendelsen fra Fontænehusene Danmark har der været afholdt et fælles møde mellem Socialpsykiatridelingen og Jobcentret om mulighederne for at etablere et Fontænehus i Frederikshavn Kommune. Ligesom der har været et hold på besøg i Fontænehuset 'Kildehuset' i Aalborg. På baggrund af dette har Socialpsykiatridelingen lavet en beskrivelse af målgruppe og driftsgrundlag for et eventuelt Fontænehus i Frederikshavn Kommune.

Beskrivelsen er meget overordnet, idet den skal være en del af en ansøgning til Indenrigs- og Socialministeriet, som Fontænehusene Danmark selv fremsender for at søge om midler til finansiering af en treårig projektperiode.

### Målgruppebeskrivelse og driftsgrundlag for et fremtidigt Fontænehus i Frederikshavn Kommune

Fontænehuset er et rehabiliteringstilbud til mennesker med langvarige psykiske lidelser i alderen 18-60 år. Målgruppen kan have meget forskellige forsørgelsesgrundlag, eksempelvis:

- Førtidspension
- Kontanthjælp
- Sygedagpenge
- Ledighedsydelse

- Revalidering

Det er ikke en forudsætning for at blive medlem i Fontænehuset, at man kan indgå i et jobtræningsforløb. Da man arbejder ud fra Recovery tankegangen, er en af metoderne i Fontænehusene, at man tager udgangspunkt i det enkelte menneskes ressourcer og anvender disse aktivt i husets drift eller i et overgangsarbejde hos en selvstændig erhvervsdrivende udenfor huset.

I Fountain House modellen lægges der afgørende vægt på, at medlemmerne er aktive og deltager i det daglige arbejde i klubhuset. For mange medlemmer vil det langsigtede perspektiv være en tilbagevenden eller indtræden på arbejdsmarkedet.

### **Driftsgrundlag de første 3 år**

Fontænehuset i Frederikshavn Kommune tænkes drevet som en selvejende institution med egen bestyrelse og vedtægter. Bestyrelsen er ansvarlig for, at den daglige drift sker i overensstemmelse med de gældende vedtægter. Bestyrelsen er endvidere ansvarlig for ansættelse af leder og medarbejder.

I den treårige projektperiode tænkes huset drevet primært af fondsmidler fra Fontænehusene Danmark. I denne periode vil Frederikshavn Kommunes andel af driften være at stille en ejendom til rådighed for Fontænehuset og bidrage med, hvad der svarer til huslejen. Til dette formål vil "Skansegården", Skansegade 12C, 9900 Frederikshavn være yderst velegnet.

### **Driftsgrundlag efter projektperioden**

Det er endnu ikke afklaret, hvordan den fremtidige drift skal finansieres efter den treårige projektperiodes udløb.

En model kunne være at oprette Fontænehuset som et tilbud efter Loven om Social Service § 104 og med driftsoverenskomst med Frederikshavn Kommune. En del af driftsoverenskomsten kunne være, at Frederikshavn Kommune stiller "Skansegården", Skansegade 12C i Frederikshavn til rådighed. Derudover forventer kommunen at kunne bruge tilbuddet i begrænset omfang.

### **Indstilling**

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller til Socialudvalget, at:

- Man drøfter og godkender beskrivelsen af målgruppe og driftsgrundlag for et fremtidigt Fontænehus i Frederikshavn Kommune
- Beskrivelsen af et fremtidigt Fontænehus i Frederikshavn fremsendes til Fontænehusene Danmark for at indgå i en samlet ansøgning til Indenrigs- og Socialministeriet

**Beslutning Socialudvalget den 9. december 2009**

Anbefales godkendt overfor Byrådet.

Afbud: Irene Hjortshøj og Frode Thule Jensen.

## 7. Direktøren orienterer

## Lukket sag

Sagsnr:

Forvaltning: SSAF

Sbh: janl

Besl. komp: SOU

## 8. Eventuelt

## Lukket sag

Sagsnr:

Forvaltning: SSAF

Sbh: janl

Besl. komp: SOU

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

**Underskrifter:**

\_\_\_\_\_  
Birgit Hansen

\_\_\_\_\_  
Per Nilsson

\_\_\_\_\_  
Frode Thule Jensen

\_\_\_\_\_  
Steen Jørgensen

\_\_\_\_\_  
Bruno Müller

\_\_\_\_\_  
Irene Hjortshøj

\_\_\_\_\_  
Brian Kjær