

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2007-2021 d. 06-09-2010**

**Mødedato** Mandag d. 06. september 2010 kl. 00:00

**Mødested**

# Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
---------------------	---

## **Punkt 1: Referat - Åben**



## Indholdsfortegnelse

	Side
1. Beskæftigelsesplan 2011 .....	4
2. Aktiveringsstrategi for Arbejdsmarkedscenter Frederikshavn .....	6
3. Orientering om handlingsplan for jobrettet aktiv indsats .....	9
4. Det Samarbejdende Vendsyssel - Ansøgning til vækstforum .....	11
5. Forslag til etiske regler ved henvisning af sygedagpengemodtagere til aktiviteter .....	14
6. Opsigelse af aftale under LO Partnerskabsaftale .....	16
7. Direktøren orienterer .....	17
8. Statistik .....	18
9. Eventuelt .....	20
Underskrifter: .....	21

## Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
1	100140/10	Åben	Bemærkninger til Beskæftigelsesplan 2011 - bemærkninger-frederikshavn.doc
1	96103/10	Åben	Tilrettet beskæftigelsesplan 2011
2	82890/10	Åben	Aktiveringsstrategi for Arbejdsmarkedscenter Frederikshavn
2	82995/10	Åben	Bilag til notat om Aktiveringsstrategi i Arbejdsmarkedscenter Frederikshavn
2	100229/10	Åben	Anvendelse af andre aktører i beskæftigelsesindsatsen
2	100232/10	Åben	Bilag til notat om anvendelse af andre aktører i beskæftigelsesindsatsen
3	95243/10	Åben	Skrivelse til de nordjyske jobcentre - Skrivelse til Jobcentrene.pdf
3	95224/10	Åben	Handlingsplan for jobrettet aktiv indsats
4	100813/10	Åben	Ansøgning.pdf
4	100817/10	Åben	Budget Frederikshavn.xlsx
4	100824/10	Åben	Målgrupper og skitser af forløb.docx
4	100822/10	Åben	Kompetenceudvikling.docx
4	100837/10	Åben	Partnerskaber.docx
5	100320/10	Åben	Notat om etiske retningslinier ved henvisning af sygedagpengemodtagere til aktiviteter
6	81253/10	Åben	opsigelse af partnerskabsaftale fra HK Nordjylland
8	98388/10	Åben	Resultatoversigt Frederikshavn Kommune pr. 30.07.10
8	98390/10	Åben	Statistik for sygedagpenge (månedsopgørelse)
8	98516/10	Åben	Antal sygedagpengesager i aktivitet

## 1. Beskæftigelsesplan 2011

## Åben sag

### Sagsfremstilling

I bekendtgørelse om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats er det angivet, at beskæftigelsesplanen efter høring i LBR skal godkendes i Arbejdsmarkedsudvalget. Beskæftigelsesplanen var i høring i det Lokale Beskæftigelses Råd d. 4. august 2010 og blev anbefalet godkendt i AMU med følgende ændringer:

- Der er i læsevejledningen på side 4 blevet yderligere pointeret, at løsningerne på udfordringerne (formuleret i kapitel 2-7) er dem, der er beskrevet under den borgerrettede strategi (kapitel 8).
- Der er sket en omformulering og opblødning af afsnittet om medarbejderkompetencer på side 30.
- Afsnittet om rettidighed og indførelsen af KMD Opera er blevet tilrettet og der er sket en prioritering af ressourcerne i forhold til løsningen på side 30.
- Der er blevet inkorporeret nogle etiske overvejelser i forhold til aktivering, hvornår der fritages for aktivering osv. i afsnittet om den borgerrettede indsats på side 31.
- Der er blevet beskrevet og tilføjet en hensigtserklæring om mere risikovillighed og positiv indstilling overfor 6 ugers selvvalgt suppleret med yderligere 6 uger på side 36.
- Der er blevet beskrevet og tilføjet en hensigtserklæring fra arbejdsmarkedscenteret om, at der er villighed til at indgå samarbejde på tværs af kommuner/regioner, hvor det betragtes som værende frugtbart og hensigtsmæssigt på side 42.
- Jf. regeringens initiativer til bekæmpelse af langtidsledighed afsættes der midler til virksomhedskonsulenter i 2011, 12 og 13 og dette initiativ er efterfølgende blevet beskrevet under den virksomhedsrettede strategi på side 42. Inden offentliggørelsen af Beskæftigelsesplan 2011 skal der endvidere udarbejdes en plan for anvendelsen af disse midler og denne plan vil indgå som bilag til beskæftigelsesplanen.

Beskæftigelsesplan 2011 med ovenstående ændringer blev pr. mail og med post fremsendt alle medlemmer af Arbejdsmarkedsudvalget d. 20. august 2010 med henblik på drøftelse heraf på næstkommende møde d. 6. september 2010.

Beskæftigelsesregion Nordjylland har desuden d. 30. august 2010 fremsendt deres bemærkninger til beskæftigelsesplanen. Der er ingen anmærkninger og planen

Sagsnr: 10/2074  
Forvaltning: TAF  
Sbh: tava  
Besl. komp: AMU

beskrives som værende fyldestgørende jf. ministerens mål og de gældende krav.

### **Indstilling**

Direktøren indstiller, at Beskæftigelsesplan 2011 med ændringerne fra LBR drøftes.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 6. september 2010**

Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler beskæftigelsesplanen til Byrådets godkendelse med bemærkning om:

- at der også skal være fokus på unges uddannelsesparathed
- at højskoler, i det omfang det er lovligt, også indgår i virkemidlerne
- at uddannelsesrevalidering også indgår som virkemiddel

Fraværende: Birthe Marie Pilgaard

### **Bilag**

Bemærkninger til Beskæftigelsesplan 2011 - bemærkninger-frederikshavn.doc (dok.nr.100140/10)

Tilrettet beskæftigelsesplan 2011 (dok.nr.96103/10)

## 2. Aktiveringsstrategi for Arbejdsmarkedscenter Frederikshavn

## Åben sag

Sagsnr: 10/7251  
Forvaltning: TAF  
Sbh: mean  
Besl.  
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

### Sagsfremstilling

Aktiveringsstrategien for 2010/2011 er en rammestrategi, der på sigt skal sikre, at Arbejdsmarkedscenter Frederikshavn anvender optimale beskæftigelsesfremmende muligheder sat op imod den økonomiske ramme – med andre ord skal Arbejdsmarkedscentret skabe en balance mellem individuel meningsfuldhed og effektiv ressourceudnyttelse.

Det overordnede mål for aktiveringsstrategien er

### **”Mennesker som arbejdskraft til fremtidens arbejdsmarked”**

Arbejdsmarkedscenter Frederikshavn ønsker at være blandt landets bedste. Dette forudsætter, at Arbejdsmarkedscentret er ambitiøs i forhold til den fortsatte drift.

Den beskrevne aktiveringsstrategi giver en ramme indenfor hvilken Arbejdsmarkedscentret kan agere og reagere proaktivt og fleksibelt. Rammen har jobfokus som det centrale element og giver mulighed for kvalitet og effekt i aktiveringen.

De 4 hovedstrategier der skal sikre målopfyldelse er:

- Virksomhedsaktivering som prioritet
- Valgmuligheder i både højde og bredde
- Aktivering er det jobskabende fundament
- Realiseringsevne

Virksomhedsaktivering er det bedste redskab til at få borgerne ud af offentlig forsørgelse. Arbejdsmarkedscentret vil med etablering af et virksomhedscenter sætte fokus på samarbejdet med virksomhederne i kommunen – et samarbejde der skal sikre sammenhæng mellem virksomhedernes behov nu og i fremtiden og sagsbehandlingen i jobcentret.

Virksomhedernes behov er forskellige ligesom borgerne kompetencer er forskellige, og sammenhæng fordrer at tilbudsviften foldes ud i både højde og bredde. Bredde forstået som flere aktører og højde forstået som flere tilbudstyper. Alle tilbud vil være med jobfokus som det centrale element, og viften vil give mulighed for meningsfuld og individuel aktivering rettet mod arbejdsmarkedets behov. Arbejdsmarkedscentrets projektafdeling skal fortsat være så dominerende at den er i stand til at prisfaste, men bredde i aktøranvendelsen giver mulighed for benchmarking på kvalitet/effekt og pris, således at Arbejdsmarkedscentret kan tilbyde borgerne den bedste beskæftigelsesfremmende indsats.

Tidlig og kontinuerlig indsats udgør to vigtige elementer i at matche mennesker til fremtidens arbejdsmarked. Tidlig og kontinuerlig indsats fastholder borgeren i en

tættere kontakt til arbejdsmarkedet og/eller giver mulighed for opkvalificering og omstilling til fremtidens behov. Endelig er både tidlig og intensiv indsats en hurtigere vej ud af offentlig forsørgelse. Hvornår tilbud konkret skal iværksættes varierer for målgrupperne, men det centrale er, at der er et højt aktiveringsniveau for alle målgrupper. Aktivering vil således være det jobskabende fundamentet – og ikke at være i aktivering vil være baseret på et aktivt valg. Jobcentret vil således have det udgangspunkt, at enhver samtale er en aktiveringssamtale, hvor handlingsplaner for hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet bliver lagt.

Det er vigtigt at Arbejdsmarkedscentret har evnen til at reagere og realisere på baggrund af dokumenterede resultater, ændringer i lovgivning, politiske prioriteringer m.v.

Arbejdsmarkedscentret skal samlet set agere proaktivt – realiserer målsætninger og skabe resultater! Jobcentret skal kontinuerligt identificere hensigtsmæssige ledelses- og medarbejdermæssige handlinger der kan bidrage til at optimere på resultatsiden.

### **Indstilling**

Direktøren indstiller, at aktiveringsstrategien drøftes og godkendes.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 9. august 2010**

Udvalget tiltræder aktiveringsstrategien dog således, at punktet vedrørende inddragelse af anden aktør genoptages efter fornyet overvejelse.

Fraværende: Søren Visti Jensen

### **Supplerende sagsfremstilling - Arbejdsmarkedsudvalget den 6. september 2010**

Arbejdsmarkedsudvalget har på anmodning den 23.8.10 fået tilsendt notat med yderligere beskrivelse af anvendelsen af andre aktører og uddannelsesleverandører i beskæftigelsesindsatsen i Frederikshavn kommune. Arbejdsmarkedscentret har på nuværende tidspunkt aftaler med andre aktører om varetagelse af indsatsen for jobklare dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere generelt (serviceudbuddet), for jobklare borgere med længerevarende uddannelse (LVU udbuddet) samt for sygedagpengemodtagere AS/3 og Kia Pro).

### **Indstilling - Arbejdsmarkedsudvalget den 6. september 2010**

Direktøren indstiller, at anvendelse af andre aktører i forbindelse med Arbejdsmarkedscenter Frederikshavns virksomhedsstrategi drøftes og:

1. at Arbejdsmarkedscenter Frederikshavn kan indgå aftaler om holdkøb med

eksterne uddannelsesleverandører i henhold til aktiveringsstrategien

2. at Arbejdsmarkedscenter Frederikshavn kan indgå aftaler med andre aktører om varetagelse af beskæftigelsesrettede opgaver i henhold til aktiveringsstrategien

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 6. september 2010**

Udvalget besluttede, at sager i begge kategorier forelægges og beslattes af udvalget.

Fraværende: Birthe Marie Pilgaard

#### **Bilag**

Aktiveringsstrategi for Arbejdsmarkedscenter Frederikshavn (dok.nr.82890/10)

Bilag til notat om Aktiveringsstrategi i Arbejdsmarkedscenter Frederikshavn (dok.nr.82995/10)

Anvendelse af andre aktører i beskæftigelsesindsatsen (dok.nr.100229/10)

Bilag til notat om anvendelse af andre aktører i beskæftigelsesindsatsen (dok.nr.100232/10)

### 3. Orientering om handlingsplan for jobrettet aktiv indsats

### Åben sag

#### Sagsfremstilling

Orientering om beskæftigelsesministeriets handlingsplan for kortlægning af jobfokus i den aktive beskæftigelsesindsats i forhold til at sikre større fokus herpå, således indsatsen fastholdes og udbygges.

Sagsnr: 10/8275  
Forvaltning: TAF  
Sbh: tava  
Besl.  
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

#### Handlingsplan for jobrettet aktiv indsats

Ministeriet udsendte d. 8. juli 2010 en handlingsplan for fokus på job i beskæftigelsesindsatsen, som skal sikre, at den ledige får den hjælp, der skal til for hurtigst muligt at komme tilbage i job. Planen har tre mål:

- Bedre aktiv indsats til borgerne
- Bedre brug af pengene i den aktive beskæftigelsesindsats
- Styrket formidling af *best practise* på tværs af kommunerne

Handlingsplanen består af 4 initiativer, som skal kortlægge og styrke indsatsen der, hvor den virker bedst.

#### 1. Kortlægning og styrket formidling af *best practise* til jobcentrene

Beskæftigelsesregionerne går i dialog med jobcentrene om effektiv aktiveringsindsats, herunder kortlægning af fokus på job (virksomhedsnær aktivering og jobs øgningsforløb). Frederikshavn Kommunes aktiveringsstrategi er i den forbindelse blevet fremsendt Beskæftigelsesregionen med henblik på drøftelse af indsatsen på et møde d. 24. september 2010. På baggrund af de forskellige jobcentres indsats beskriver beskæftigelsesregionen *best practise* i Nordjylland og formidlingen heraf sker derefter gennem workshops, dialogmøder og regionens hjemmeside. Målet er, at de gode jobcentre skal inspirere de mindre gode jobcentre.

#### 2. Fokus på virksomhedscentre

Med udgangspunkt i virksomhedscenterkampagnen fra efteråret 2009 skal der stærkere fokus på at aktivere på virksomhederne og som led i et forsøg får et antal kommuner særlig støtte til at omlægge indsatsen herefter. Resultaterne heraf formidles afslutningsvist i et katalog.

#### 3. Kampagne for oprettelse af virksomhedsrettede pladser

I forbindelse med langtidsledighedspakken blev der afsat 240 mio. kr. til virksomhedskonsulenter til fremme af bedre virksomhedssamarbejde for at understøtte at flere langtidsledige hurtigere kommer ud på virksomhederne. Kommunerne skal opstille konkrete målsætninger for, hvor mange virksomhedsrettede pladser der oprettes som et resultat af den ekstra indsats, således indsatsen kan målrettes.

#### 4. Grundig gennemgang af den aktive beskæftigelsesindsats

Det skal bl.a. belyses om de afsatte midler til aktivering kan bruges bedre, herunder om de økonomiske belønninger fremmer en effektiv indsats. Herudover vil indkomne forslag i afbureaukratiseringskampagnen "Væk med bøvlet, Inger" blive gennemgået med henblik på at undersøge om reglerne omkring den aktive indsats er de rigtige til at hjælpe de ledige i job.

På baggrund af ovenstående initiativer vurderer beskæftigelsesministeren om der skal iværksættes flere tiltag, der kan opfylde de tre mål.

### **Indstilling**

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 6. september 2010**

Til orientering.

Fraværende: Birthe Marie Pilgaard

### **Bilag**

Skrivelse til de nordjyske jobcentre - Skrivelse til Jobcentrene.pdf (dok.nr.95243/10)  
Handlingsplan for jobrettet aktiv indsats (dok.nr.95224/10)

## 4. Det Samarbejdende Vendsyssel - Ansøgning til vækstforum

## Åben sag

### Sagsfremstilling

#### Baggrund

Vækstforum Nordjylland udbyder socialfondsmidler til at støtte projekter med henblik på udvidelse af arbejdsstyrken med specielt fokus på de unge.

Ungeprojektet omhandler et partnerskabssamarbejde mellem Hjørring, Brønderslev og Frederikshavn kommuner, EUC Nord m.fl. om gennemførelse af et 1½-årigt projekt rettet mod ledige 18-29 årige modtagere af A-dagpenge eller kontanthjælp i Vendsyssel, fra januar 2011 til juni 2012.

Projektets koordineringsgruppe er Det samarbejdende Vendsyssel. Tovholder på projektet er EUC Nord. Ansøgningsfrist til Vækstforum er d. 24. september 2010.

#### Indhold

Den endelige ansøgning til vækstforum er ikke færdigudarbejdet, og der ønskes Arbejdsmarkedsudvalgets stillingtagen til, om Arbejdsmarkedscenteret skal indtræde som partner i ansøgningen, og dermed det afsluttende arbejde i forbindelse med udarbejdelse af projektansøgningen. Projektets formål falder i tre dele:

- Udvikling og etablering af lokalt samarbejde og partnerskab i Vendsyssel mellem ovennævnte parter om den fælles opgave; at sikre uddannet arbejdskraft samt helhedsorienteret visitering, vejledning og indsats overfor unge udenfor arbejdsmarked og uddannelse.
- Fælles kompetenceudvikling og udvikling af viden og erfaringer i forhold til pædagogik, vejledning og helhedsorienteret indsats overfor unge, der står udenfor arbejdsmarked og uddannelse, herunder fælles udvikling af begrebet "uddannelsesparathed".
- Beskæftigelsesrettede tilbud til ledige 18-29 årige A-dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere

Projektets beskæftigelsesrettede indsats er et kap. 10 tilbud efter *Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats*, vejledning og opkvalificering, og omfatter aktivering af unge uden en ungdoms- eller erhvervsuddannelse, med henblik på konkret uddannelsesmotivation, valgkompetence og viden om egne ressourcer og uddannelsesønsker. Projektet vil igangsætte aktivering for to målgrupper, 1 og 2, som er nærmere defineret i bilag.

Følgende forløb gennemføres for de respektive målgrupper (For begge målgrupper gælder, at Jobcenter Frederikshavn har visitationsretten):

*Målgruppe 1*; 6 forløb i alt (4 i 2011 og 2 i 2012), 3 forløb i Hjørring og 3 forløb i Frederikshavn. Efter partnerskabsaftalen har Frederikshavn Kommune forpligtet sig til at visitere 8 deltagere pr. forløb svarende til 48 deltagere i perioden.

*Målgruppe 2*; 3 forløb i alt (2 i 2011 og 1 i 2012). Forløbene gennemføres i Frederikshavn og Hjørring, hvor fordelingen endnu ikke er på plads. Efter

partnerskabsaftalen har Frederikshavn Kommune forpligtet sig til at visitere i 12 deltagere pr. forløb svarende til 36 deltagere i perioden.

### **Økonomiske konsekvenser**

I projektperioden medgår der kommunal deltagerfinansiering på i alt ca. 3 mio. kr. samlet for de deltagende kommuner til forsørgelsesudgifter og medgåede timer.

Deltagelse i projektet forudsætter herudover en direkte kommunal medfinansiering på i alt 1.950 mio. kr. i projektperioden, hvoraf Frederikshavn Kommunes andel udgør 0,780 mio.kr., fordelt med 2/3 af udgiften i 2011 og 1/3 af udgiften i 2012.

Fordelingen af den direkte kommunale medfinansiering er beregnet efter en 20-40-40 model, således Frederikshavn og Hjørrings andel af udgifterne udgør 40 % hver og Brønderslev Kommunes andel udgør 20 %.

Yderligere er der en kommunal medfinansiering i form af medgået tid på 117.600 kr. Denne medfinansiering vil være udgiftsneutral for kommunen.

Udgiften til projektet skal afholdes inden for Arbejdsmarkedsudvalgets samlede budget og kan betragtes, som et tilbud på lige fod med øvrige vejlednings- og opkvalificeringstilbud. Udgiften forventes, at blive på 739 kr. pr. uge, hvilket er mindre end forskellen i refusionsspændet, når det gælder A-dagpengemodtagere. Refusionsspændet er forskellen mellem aktiv og passiv forsørgelse, altså 25 % af dagpengeudgiften til en forsikret ledig (25 % af 3.760 kr.) 940 kr. pr. uge.

For en kontanthjælpsmodtager ligger refusionsspændet fra 212 kr. om ugen til en ung hjemmeboende og til 907 kr. om ugen til en forsørger fyldt 25 år.

Ønsker Frederikshavn Kommune at deltage, vil der være en medfinansiering, der som nævnt vil udgøre 0,520 mio. kr. i budgetåret 2011 og 0,260 mio. kr. i budgetåret 2012. Medfinansieringen kan findes inden for Arbejdsmarkedscentrets budgetramme.

### **Indstilling**

Direktøren indstiller, at Frederikshavn Kommune, under forudsætning af tilsvarende beslutninger i Hjørring og Brønderslev kommuner, indtræder i partnerskabet med henblik på Det Samarbejdende Vendsyssels indgivelse af projektansøgning til Vækstforum.

### **Supplerende sagsfremstilling**

#### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 6. september 2010**

Indstillingen tiltrædes.

Fraværende: Birthe Marie Pilgaard

**Bilag**

Ansøgning.pdf (dok.nr.100813/10)

Budget Frederikshavn.xlsx (dok.nr.100817/10)

Målgrupper og skitser af forløb.docx (dok.nr.100824/10)

Kompetenceudvikling.docx (dok.nr.100822/10)

Partnerskaber.docx (dok.nr.100837/10)

## 5. Forslag til etiske regler ved henvisning af sygedagpengemodtagere til aktiviteter

### Åben sag

Sagsnr: 10/8649  
Forvaltning: TAF  
Sbh: jojo  
Besl.  
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

#### Sagsfremstilling

For at styrke kommunernes mulighed for en tidlig og målrettet indsats over for alle sygemeldte har kommunen fået hjemmel til at give tilbud om vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til alle sygemeldte uanset, hvilken ydelse de modtager. Dette for at fremme, at den sygemeldte eller fleksjobvisiterede hurtigt kan vende tilbage til arbejdspladsen eller bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Sagsbehandler skal kun give tilbud, såfremt det er i overensstemmelse med behandlingen og sygdommen. Tilbud må ikke modvirke helbredelsen. Det er således ikke alle sygemeldte, der skal have tilbud.

Det beror altid på en konkret vurdering, om der skal iværksættes en beskæftigelsesrettet indsats. De elementer, der indgår i vurderingen er:

1. Hvis sagsbehandleren er i tvivl, om indsatsen er foreneligt med sygdommen, skal sagsbehandleren kontakte den syges egen læge eller sygehuslægen for at drøfte indsatsen.
2. Sagsbehandleren skal endvidere kontakte sygemeldtes læge, hvis den sygemeldte mener, at et foreslået tilbud er uforeneligt med sygemeldtes helbredstilstand og et evt. behandlingsforløb i sundhedssystemet.

De ovenstående 2 punkter fremgår af regelsættet. Nedenstående foreslås af Arbejdsmarkedsforvaltningen for at give sagsbehandleren mulighed for at tage andre hensyn end de rent helbredsmæssige. Det kunne fx være en meget vanskelig hjemlig situation oveni sygdomsforløbet, en vurdering af nytteværdien for borgeren eller en vurdering af, hvorvidt borgeren vil opleve en gentagelse af tidligere forløb.

3. Hvis sagsbehandler på baggrund af sagens omstændigheder, borgerens oplysninger og egen faglige vurdering finder det uhensigtsmæssigt, at borgeren på nuværende tidspunkt deltager i aktiviteter, kan sagsbehandler træffe beslutning herom. Begrundelsen skal dokumenteres på sagen.

Forslaget vil selvsagt have nogle refusionsmæssige konsekvenser, som det er vanskeligt at vurdere omfanget af, idet dette vil afhænge af de til enhver tid tilgængelige tilbudsmuligheder.

**Indstilling**

Direktøren indstiller, at forslaget drøftes og godkendes.

**Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 6. september 2010**

Indstillingen tiltrædes.

Fraværende: Birthe Marie Pilgaard

**Bilag**

Notat om etiske retningslinier ved henvisning af sygedagpengemodtagere til aktiviteter (dok.nr.100320/10)

## 6. Opsigelse af aftale under LO Partnerskabsaftale

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedscenter Frederikshavn har den 12. juli 2010 modtaget ønske fra HK Nordjylland om opsigelse af LO Partnerskabsaftalen indgået mellem HK Nordjylland og Frederikshavn kommune.

Styregruppen for LO Partnerskabsaftalen har på møde den 18. august 2010 drøftet opsigelsen, og finder den i overensstemmelse med de opsigelsesvarsler der er gældende for LO Partnerskabsaftalen, nemlig at denne kan opsiges af partnerne med 6 måneders varsel, dog tidligst med virkning ét år efter aftalens indgåelse. Aftalen blev indgået den 17. december 2009, og HK Nordjylland ønsker således at opsiges aftalen med effekt fra den 17. januar 2011.

Af hensyn til HK Nordkyls mulighed for at gennemføre kravet om rettidige samtaler med henviste borgere inden aftalen udløb, aftales det, at Arbejdsmarkedscenter Frederikshavn stopper visitering af nye tilmeldte medlemmer af HK Nordjylland med effekt fra 1. september 2010.

Sagsnr: 09/14065  
Forvaltning: TAF  
Sbh: mean  
Besl.  
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

### Indstilling

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 6. september 2010

Til orientering.

Fraværende: Birthe Marie Pilgaard

### Bilag

opsigelse af partnerskabsaftale fra HK Nordjylland (dok.nr.81253/10)

## 7. Direktøren orienterer

### Lukket sag

Sagsnr: 10/1118

Forvaltning: TAF

Sbh: sucr

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

## 8. Statistik

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Orientering om aktuelle statistikker på udvalgte områder.

#### Ministerens mål 1: Arbejdskraftreserven

Der har fra juni 2009 til juni 2010 været en stigning på 31 % i antallet af personer i arbejdskraftreserven. Niveauet er lavere end den gennemsnitlige stigning i klyngekommunerne på 36 % og er dermed den 4. bedste udvikling i perioden. Der er i juni 2010 910 personer i arbejdskraftreserven – 189 flere end samme måned forrige år, men 33 færre end måneden før. I forhold til måneden før har Frederikshavn dermed fortsat den 3. bedste udvikling i klyngen. Stigningen i forhold til året før skyldes især en stigning i antallet af dagpengemodtagere; en udvikling der er ved at vende, idet faldet i antallet fra maj 2010 til juni 2010 netop skyldes et fald i dagpengemodtagere, som er faldet med 44 personer. Frederikshavn Kommune har dermed også på dagpengeområdet den 3. bedste udvikling i klyngen – både i forhold til sidste måned samt samme måned året før. Derimod er udviklingen på kontanthjælpsområdet forværret. Der har fra maj til juni været en stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagere på 11 personer (5 %) og dette er den næstbedste udvikling i klyngen. I forhold til samme måned året før ligger Frederikshavn helt gennemsnitligt med en stigning på 14 % – gennemsnittet for klyngen er 16 %.

#### Ministerens mål 2: Sygedagpengeforløb over 26 uger

I perioden maj 2009 til maj 2010 har der været et fald på 7 % i antallet af sygedagpengesager over 26 uger. Denne udvikling er fortsat den 4. bedste udvikling i klyngen – gennemsnittet i klyngen ligger på et fald på 1 %. I forhold til måneden før er antallet status quo på 484 sager, hvilket bringer Frederikshavn Kommune op på en udvikling, der er den 3. bedste i klyngen fra april 2010 til maj 2010 – langt de fleste kommuner har nemlig haft en stigning.

#### Ministermål 3: Unge under 30 år

Fra juni 2009 til maj 2010 er ungeledigheden steget med 10 % i Frederikshavn Kommune, hvilket er den bedste udvikling i klyngen, da gennemsnittet for resten af klyngen ligger på 11 %. Også her skyldes stigningen primært en stigning i antallet af dagpengemodtagere – stigningen har været på 17 % i forhold til året før, hvilket er den anden bedste udvikling i klyngen. Den kommune der har klaret sig dårligst, har eksempelvis haft en stigning på 81 % i samme periode. Udviklingen er dog vendt og fra maj 2010 til juni 2010, er ungeledigheden i Frederikshavn Kommune faldet med 29 personer – et fald der både gælder dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere.

#### Rettidighed:

Der kan igen konstateres et fald i rettidigheden på næsten alle målene fra april 2010 til maj 2010. *Afholdelse af jobsamtale*: der er sket et fald i rettidigheden på

Sagsnr: 10/181

Forvaltning: TAF

Sbh: tava

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

begge målgrupper – resultaterne ligger både under måltallet og under gennemsnittet i klyngen. Rettidigheden for dagpengemodtagere er på 86 %, mens den for kontanthjælpsmodtagere er helt nede på 67 %. *Første tilbud:* for forsikrede ledige er niveauet steget med 6 % i forhold til måneden før, men ligger stadig langt under måltallet (90 %) og under gennemsnittet i klyngen (80 %). For kontanthjælpsmodtagere er niveauet faldet med 1 % til 75 % og niveauet er nu igen lavere end gennemsnittet i klyngen. *Gentaget aktivering:* udviklingen for forsikrede ledige viser en stigning fra april 2010 til maj 2010 på 6 procent, hvilket betyder at niveauet nu er på 91 %. Et niveau der både ligger over måltallet og over gennemsnittet i klyngen. Dog er niveauet for den bedste i klyngen på 96 %. Rettidigheden for kontanthjælpsmodtagere er omvendt fortsat faldende og er fra april til maj 2010 faldet med 4 %, således at niveauet nu er helt nede på 65 %. Gennemsnittet for klyngen ligger på 78 %.

### **Sygedagpengesager:**

Sager med mindre end 52 ugers varighed er fortsat faldende, mens sager med over 52 uger er stagneret. Derimod har sager med en varighed på over 105 uger haft en stigning omend meget begrænset. Samlet set betyder det dog, at den gennemsnitlige varighed på sygedagpengesager er stigende. Der er samlet set 796 sygedagpengesager i uge 34 med en gennemsnitlig varighed på 34,5 uger. I forhold til aktiv/passiv-fordelingen, er de passive sager med op til 52 ugers varighed stadig faldende dog mere begrænset nu end i starten af perioden, samtidig er de refusionsberettigede aktive sager begyndt at stagnere. Passive sager med mellem 53 og 104 ugers varighed har været faldende indtil uge 32, hvorefter der har været en begrænset stigning. De passive sager, der har en varighed på mere end 105 uger, ligger fortsat på et uændret niveau, mens de aktive sager med samme varighed er stigende. Der er i alt 455 aktive sager og 341 passive sager.

### **Indstilling**

Direktøren indstiller, at orienteringen om statistikkerne tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 6. september 2010**

Til orientering.

Fraværende: Birthe Marie Pilgaard

### **Bilag**

Resultatoversigt Frederikshavn Kommune pr. 30.07.10 (dok.nr.98388/10)

Statistik for sygedagpenge (månedsopgørelse) (dok.nr.98390/10)

Antal sygedagpengesager i aktivitet (dok.nr.98516/10)

## 9. Eventuelt

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 6. september 2010**

Intet til dette punkt.

Fraværende: Birthe Marie Pilgaard

## **Åben sag**

Sagsnr: 10/1924

Forvaltning: TAF

Sbh: suc

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl. 18:15

**Underskrifter:**

\_\_\_\_\_  
Jens Ole Jensen

\_\_\_\_\_  
Søren Visti Jensen

\_\_\_\_\_  
Jette Fabricius Toft

\_\_\_\_\_  
Helle Madsen

\_\_\_\_\_  
Erik Kyed Trolle

\_\_\_\_\_  
Birthe Marie Pilgaard

\_\_\_\_\_  
Ole Rørbæk Jensen