

REFERAT Udvalget for Arbejdsmarked, Virksomheder og Uddannelse 2026-2029 d. 03-03-2026

Møtedato Tirsdag d. 03. marts 2026 kl. 15:00

Møtested ML-FRE-Rådhus 0.27 Partirum/Mødelokale

Deltakere - John Lamp Henriksen (C), formand - , - Bent Bøgsted (Æ) - , - John Karlsson (A) - , - Almina Nikontovic (F) - , - Helle Gaardboe Jeppesen (V)

-

Innholdsfortegnelse

Beslutning om godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutning om nøgletal.....	5
Beslutning om godkendelse af principper for brug af eksterne beskæftigelsesindsatser.....	8
Beslutning om tidsplan og budgetproces.....	11
Orientering om tilskudsordninger på Udvalget for Arbejdsmarked, Virksomheder og Uddannelses o	15
Orientering om nye målinger af arbejdspligten.....	17
Orientering om Jobcenter Frederikshavns service overfor virksomhederne i 2025.....	20
Orientering fra udvalgets område.....	24
Underskriftside.....	26

Punkt 1: Beslutning om godkendelse af dagsorden

MOS-2026-00049

1 (Åben) Beslutning om godkendelse af dagsorden

Sags ID: MOS-2026-00049

Ansvarligt center: Direktionssekretariatet

Beslutningskompetence

AVU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende dagsordenen for mødet.

Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

Punkt 2: Beslutning om nøgletal

EMN-2018-00535

Bilag

Nøgletal - marts 2026

Nøgletal bosætning af udenlandsk arbejdskraft – april 2025

Nøgletal for Uddannelses- og erhvervsvejledningen maj 25

Nøgletal SEL og BL

2 (Åben) Beslutning om nøgletal

Sags ID: EMN-2018-00535

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

AVU

Sagsfremstilling

Det tidligere arbejdsmarkedsudvalg modtog løbende forskellige grundlæggende nøgletal for udvalgets områder på dagsordenen. Udvalget for Arbejdsmarked, Virksomheder og Uddannelse skal beslutte, om de ønsker samme type nøgletal fremadrettet.

Det tidligere udvalg modtog nedenstående nøgletal, som også er vedhæftet som bilag. I parentes angives hvilken måned, nøgletallene har været på dagsordenen.

Nøgletal om arbejdsmarkedet i kommunen er opdateret med nyeste data. De resterende nøgletal er med historiske data, der viser udviklingen indtil opdateringstidspunktet fra da nøgletallene var på udvalgsmøde.

- Nøgletal om arbejdsmarkedet i kommunen (marts og oktober måned).
Omhandler en statistik for antal fuldtidsarbejdspladser og fuldtidslønmodtagere, antal beskæftigede EØS-borgere, borgeres højeste fuldførte uddannelse, ledighedstal samt antal fuldtidspersoner på ydelse.
- Nøgletal om bosætning af udenlandsk arbejdskraft (april måned).
Omhandler statistik for EØS-borgere bosat i kommunen, andel af antal fuldtidsbeskæftigede, antal beskæftigede og fuldtidsbeskæftigede EØS-borgere, EØS-borgere fordelt på bopæl, fordeling på brancher og EØS-borgere på ydelse fordelt på personer og fuldtidspersoner.
- Nøgletal for Uddannelses- og erhvervsvejledningen (maj måned).
Omhandler en statistik om Forberedende Grunduddannelse (FGU), Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU), søgetal til ungdomsuddannelser samt en oversigt over kontakt- og tilbudstiden for 15-17-årige, som har haft et afbrudt skoleforløb.
- Nøgletal på Barnets Lov og Serviceloven (juni måned).
Omhandler en statistik om støtteforanstaltninger under Serviceloven og Barnets Lov for unge i aldersgruppen 18-29 år. Det antal borgere, der modtager støtte samt udvikling, udvikling i udgifterne til støtte samt for udvalgets eget botilbud.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at de 4 typer af nøgletal indgår i årshjulet for sager til udvalget.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

1. Nøgletal - marts 2026 (DokumentID: 8709553 - EMN-2018-00535)
2. Nøgletal bosætning af udenlandsk arbejdskraft – april 2025 (DokumentID: 8367262 - EMN-2018-00535)
3. Nøgletal for Uddannelses- og erhvervsvejledningen maj 25 (DokumentID: 8713713 - EMN-2020-05888)
4. Nøgletal SEL og BL (DokumentID: 8440297 - EMN-2020-05888)

Punkt 3: Beslutning om godkendelse af principper for brug af eksterne beskæftigelsesindsatser

EMN-2023-02454

3 (Åben) Beslutning om godkendelse af principper for brug af eksterne beskæftigelsesindsatser

Sags ID: EMN-2023-02454

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AVU

Sagsfremstilling

I Jobcenter Frederikshavn suppleres beskæftigelsesindsatsen ved behov af indsats hos eksterne aktører og uddannelsesinstitutioner. Eksterne indsatser omhandler både ordinære kursus/uddannelsesforløb samt særligt tilrettelagte forløb af typen "øvrige vejledning og opkvalificering" (ØVO). Køb ved eksterne leverandører vurderes på baggrund af både kapacitet, fleksibilitet og driftsøkonomi, og købes indenfor en politisk besluttet ramme. Udvalget vil en gang årligt få orientering om eksterne køb af øvrige vejledning og opkvalificering og forventede effekter heraf.

Jobcentret har internt forskellige tilbud, der understøtter beskæftigelsesindsatsen. Køb ved eksterne leverandører kan således være i relation til særlige målgrupper, hvor jobcenteret vurderer, at en ekstern kan bidrage med særlige spidskompetencer, eller hvor det er muligt i en periode at tilbyde mere intensiv indsats, end jobcenterets interne tilbud og rammer gør muligt. Det kan også være tilbud, der i perioder supplerer den interne indsats, for derved at undgå lange ventelister.

Jobcentret har hidtil arbejdet ud fra en række politisk vedtagne principper, der har dannet rammen for at indgå aftaler med eksterne leverandører om beskæftigelsesrettede indsatser.

Principperne for købsaftaler med eksterne leverandører om øvrige vejledning og opkvalificering er følgende:

- Indsatser skal understøtte den politisk godkendte beskæftigelsespolitiske strategiske retning.
- Indsatser skal, så vidt det er muligt, købes i lokalområdet.
- Indsatser skal vurderes på pris og effektivitet.
- Indsatser skal supplere indsats i jobcenterets interne tilbud.
- Indsatser skal følges tæt og der skal måles på, om den ønskede effekt opnås.

Jobcentret køber som udgangspunkt øvrige vejledning og opkvalificeringsforløb ud fra en aftale om betaling pr. påbegyndt fremmødeuge.

Udvalget for Arbejdsmarked, Virksomheder og Uddannelse vil en gang årligt få en status på Jobcenter Frederikshavns køb af eksterne indsatser, med angivelse af indsatstype, antal borgere samt effekter/forventede effekter.

Jobcenteret står aktuelt overfor at indgå aftale med Topvirk om køb af et tilbud i første halvår 2026 for borgere visiteret til fleksjob. Tilbuddet er et supplement til jobcentrets egen indsats for fleksjobvisiterede, hvor det handler om op til 13 ugers håndholdt og intensiv motivationsindsats med fremmøde 11,25 timer og pr. uge fordelt på 3 fremmødedage. I forløbet inddrages Topvirks værksteder og forskellige forretningsområder (montage, tekstiltryk, lager, stålværksted og træværksted) til afklaring af deltagerens styrker og svagheder, og "for-praktik". Det rette match findes i en virksomhed i Topvirks netværk, hvor deltageren kommer i praktik med henblik på ordinær ansættelse i fleksjob.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at principperne for køb af eksterne indsatser godkendes.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

Punkt 4: Beslutning om tidsplan og budgetproces

EMN-2026-00671

Bilag

Budgetproces for budget 2027 - 2030

Tidsplan budget 2027-2030

Resultatopgørelse og Finansieringsoversigt budget 2027-2030

De tre målsætninger - budget 2027

Råderumsopgørelse

Budgetrammer 2027-2030 - februar

Beregning af tilpasning på grund af faldende befolkningstal i 2030

4 (Åben) Beslutning om tidsplan og budgetproces

Sags ID: EMN-2026-00671

Ansvarligt center: Økonomi og Løn

Beslutningskompetence

AVU

Sagsfremstilling

Udvalget for Økonomi og Strategi har på deres møde den 11. februar 2026 vedtaget tidsplan, budgetproces og foreløbige budgettrammer for budgetlægning af budget 2027-2030 for kommunen. Jævnfør tidsplanen skal udvalget på mødet i marts orienteres om den overordnede tidsplan og budgetproces for kommunen og vedtage tidsplan og budgetproces for eget budgetarbejde.

Tidsplan og budgetproces udarbejdes for at sikre, at der tilrettelægges en proces der gør, at budgettet kan sendes til 1. behandling i Udvalget for Økonomi og Strategi og byrådet i august 2026.

Forslag til tidsplan og proces for udvalgets arbejde med budget 2027-2030.

Møde	Dagsorden
April	Hvis der er sket ændringer til de foreløbige budgettrammer, vil udvalget blive præsenteret for den opdaterede budgettramme.
Maj	Drøftelse af tilpasning pga. faldende befolkningstal. Hvis udvalget ikke kan stå inde for de fremlagte forslag, skal der peges på andre besparelsesforslag, således budgettilpasningsforslag kan godkendes på mødet i juni.
Juni	Udvalget godkender egne budgetforslag, oplæg til ændringer i serviceniveau og/eller ændringer i produktivetsforhold for rammeoverholdelse samt udmøntning af tilpasning pga. faldende befolkningstal i 2030. Resultatet af dette arbejde skal fremsendes til Udvalget for Økonomi og Strategis behandling i juni 2026.
August	Udvalget godkender det endelige budgetforslag, hvor konsekvenser fra økonomiaftalen er indregnet, og budgetforslaget sendes til politisk behandling i Udvalget for Økonomi og Strategi. Forslag til takster skal ligeledes godkendes på mødet.

De foreløbige budgettrammer er udarbejdet med udgangspunkt i overslagsårene fra det vedtagne budget 2026. Udvalgets driftsramme for 2027 udgør i alt 1.605,5 mio. kr. Det skal understreges, at ovenstående budgettrammer er foreløbige og kan ændres efter Udvalget for Økonomi og Strategis møde den 18. marts 2026.

Udvalget for Økonomi og Strategi har besluttet følgende korrektioner på drift (i 1.000 kr.)

Oprindelig ramme	1.439.006
Pris- og lønskøn	61.000
Flytning af midler vedrørende boligstøtteområdet	-2.478
Flytning af Borgerservice fra Udvalget for Kultur, Idræt, Forening og Lokalsamfund	107.975
Budgetramme 2027	1.605.503

Udvalgets anlægsramme for 2027 udgør i alt 0,0 mio. kr.

Der er indregnet en budgettilpasning på 1,2 mio. kr. i 2030, som skal udmøntes senest på mødet i juni 2026. Administrationen efterprøver forslag til udmøntning af budgettilpasning, som blev indarbejdet ved sidste års budgetlægning, for at sikre at disse fortsat er gyldige og brugbare.

Med afsæt i ovenstående indleder udvalget budgetarbejdet med en generel drøftelse af hvilke elementer, der kan/skal indgå i den administrative proces, der kan danne grundlag for det administrative budgetforslag.

Indstilling

Økonomi og Løn indstiller, at forslag til tidsplan og budgetproces for budget 2027-2030 for eget budgetarbejde godkendes.

Beslutninger:

John Karlsson (A) og Almina Nikontovic (F) kan ikke godkende indstillingen, da Socialdemokratiet og SF ikke ønsker at videreføre 1 %-besparelserne og derfor ikke kan godkende tidsplan og budgetproces. Budgettet ønskes drøftet i budgetprocessen mellem 1. og 2. behandling af budgettet.

Et flertal bestående af John Lamp Henriksen (C), Helle Gaardboe Jeppesen (V) og Bent Bøgsted (Æ) godkendte indstillingen.

Indstillingen godkendt.

Bilag

1. Budgetproces for budget 2027 - 2030 (DokumentID: 8694857 - EMN-2025-03400)
2. Tidsplan budget 2027-2030 (DokumentID: 8687165 - EMN-2025-03400)
3. Resultatopgørelse og Finansieringsoversigt budget 2027-2030 (DokumentID: 8687174 - EMN-2025-03400)
4. De tre målsætninger - budget 2027 (DokumentID: 8694860 - EMN-2025-03400)
5. Råderumsopgørelse (DokumentID: 8687176 - EMN-2025-03400)
6. Budgetrammer 2027-2030 - februar (DokumentID: 8687181 - EMN-2025-03400)

7. Beregning af tilpasning på grund af faldende befolkningstal i 2030 (DokumentID: 8687188 - EMN-2025-03400)

Punkt 5: Orientering om tilskudsordninger på Udvalget for Arbejdsmarked, Virksomheder og Uddannelses område

EMN-2026-00767

Bilag

Tilskudsordninger AVU - overblik 2027 - 2030

Tilskudsordninger - overblik 2027 - 2030..

5 (Åben) Orientering om tilskudsordninger på Udvalget for Arbejdsmarked, Virksomheder og Uddannelses område

Sags ID: EMN-2026-00767

Ansvarligt center: Økonomi og Løn

Beslutningskompetence
AVU

Sagsfremstilling

I budgetaftalen for 2026-2029 blev det besluttet, at alle fagudvalg skal sikre gennemgang af deres områder for bidragsmodtagere, således der kan skabes et samlet overblik til budgetarbejdet for 2027-2030.

Der fremlægges hermed et samlet overblik over tilskudsordninger for området for Udvalget for Arbejdsmarked, Virksomheder og Uddannelses område. Lovpligtige tilskudsordninger fremgår ikke af oversigten.

Indstilling

Økonomi og Løn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

1. Tilskudsordninger AVU - overblik 2027 - 2030 (DokumentID: 8716882 - EMN-2026-00767)
2. Tilskudsordninger - overblik 2027 - 2030.. (DokumentID: 8716875 - EMN-2026-00767)

Punkt 6: Orientering om nye målinger af arbejdspligten

EMN-2024-03481

Bilag

Data til deling med kommuner Frederikshavn

6 (Åben) Orientering om nye målinger af arbejdspligten

Sags ID: EMN-2024-03481

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

AVU

Sagsfremstilling

Udvalget orienteres om Frederikshavns Kommunes implementering af arbejdspligten.

Til brug for opfølgning på kommunernes implementering af aftalen om arbejdspligt har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) igennem 2025 fremsendt opgørelser til kommunen med data over ydelsesmodtagere omfattet af arbejdspligten. Seneste opgørelse viser data fra november 2025 for Frederikshavns Kommune og landet som helhed. STAR forventer at fremsende en sidste opgørelse i marts 2026 med data for januar 2026, hvorefter målingerne offentliggøres på Jobindsats.dk.

Et bredt flertal i Folketinget indgik den 13. oktober 2023 en aftale om at indføre en arbejdspligt for borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder de skærpede opholds- og beskæftigelseskrav. Arbejdspligten gennemføres som en del af reformen af kontanthjælpssystemet og er blevet gradvist indfaset i 2025. Arbejdspligten har til formål at sikre, at borgere i målgruppen der kan og skal yde en indsats for at modtage fuld ydelse samt øge målgruppens tilknytning til arbejdsmarkedet.

Arbejdspligt betyder, at borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse samt kontanthjælp på mindstesats skal deltage i en beskæftigelsesrettet indsats for at modtage deres ydelse. Kommunen skal iværksætte et tilbud inden for én måned, og borgeren anses som aktiv, hvis vedkommende deltager mindst én dag i en af de beskæftigelsesrettede aktiviteter, fx virksomhedspraktik, nytteindsats, ordinære timer, uddannelse eller korte opkvalificeringsforløb. Formålet er at bringe borgerne tættere på arbejdsmarkedet og sikre en tidlig og aktiv indsats.

Der findes samtidig en række fritagelsesmuligheder. Borgere er midlertidigt fritaget fra arbejdspligten i den første måned som ny ydelsesmodtager, eller hvis de har mere end 50% fravær/fritagelser i en måned. Disse borgere indgår ikke i opgørelserne, medmindre de alligevel deltager i en indsats. Fritagelser kan desuden skyldes en række lovbestemte forhold, herunder sygdom, barsel, pasning af egne børn eller syge, ferie med feriepenge, STU-deltagelse, værnepligt, borgerligt ombud og andre særlige fritagelsesgrunde.

Dataene viser antallet af borgere på kontanthjælp på mindstesats, samt hvor mange der er omfattet af arbejdspligten – både før (brutto) og efter frasortering af borgere med midlertidige fritagelser (netto). Derudover fremgår det hvor stor en andel af de arbejdspligtsomfattede borgere, der har deltaget i en beskæftigelsesrettet indsats.

For kommunen omfatter arbejdspligten i november 2025 i alt 86 borgere (brutto), hvoraf 53 borgere er i nettogruppen efter frasortering af blandt andet nye ydelsesmodtagere og borgere med høj grad af fravær/fritagelser. Ud af nettogruppen deltog 49 borgere i en beskæftigelsesrettet indsats, svarende til 92,5% – hvilket ligger over landsgennemsnittet på 81,6%.

De hyppigst anvendte indsatser i kommunen i november 2025 er nytteindsats, virksomhedspraktik og ordinær uddannelse. Tallene viser dermed, at Jobcenter Frederikshavn i høj grad formår at aktivere målgruppen inden for arbejdspligten.

Arbejdspligten er en selvstændig lovbestemt pligt for borgere i målgruppen og vil ikke blive ophævet som en del af frisættelsen i Beskæftigelsesreformen.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

1. Data til deling med kommuner Frederikshavn (DokumentID: 8708361 - EMN-2024-03481)

Punkt 7: Orientering om Jobcenter Frederikshavns service overfor virksomhederne i 2025

EMN-2020-06772

Bilag

KL tilfredshedsmåling præsentationsrapport for 2025

7 (Åben) Orientering om Jobcenter Frederikshavns service overfor virksomhederne i 2025

Sags ID: EMN-2020-06772

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AVU

Sagsfremstilling

Jobcenter Frederikshavn gennemfører 2 gange årligt tilfredshedsmålinger for at få et validt og objektivt billede af, hvordan virksomhederne vurderer kontakten med jobcenteret. Dette understøtter Beskæftigelsesplanens fokusområde omkring rekruttering og mangel på arbejdskraft og målsætningen om, at "Andelen af virksomheder, der samlet set er tilfredse med Jobcenter Frederikshavn, skal være på 91% eller mere".

Denne tilfredshedsmåling er baseret på data fra hele 2025 og 339 gennemførte besvarelser. Målingerne udføres af Kommunernes Landsforening (KL) og omfatter en række parametre, der afdækker virksomhedernes tilfredshed med jobcenteret.

Tilfredshedsmålingerne er betydningsfulde for jobcenteret i arbejdet med at møde virksomhedernes behov og løbende have blik for, hvor der er potentiale for forbedringer. Det er vigtigt for jobcenteret at fastholde og forbedre resultaterne ved hele tiden at gøre sig dygtigere og arbejde med målrettede løsninger for at sikre det gode match mellem virksomheder og kandidater.

Målingen understøtter også de 5 politisk godkendte pejlemærker, der fungerer som referencerammer i den kommende proces omkring implementeringen af beskæftigelsesreformen, herunder fokus på et stærkt samarbejde med virksomhederne samt opkvalificering og uddannelse.

Jobcenter Frederikshavn har siden deltagelsen i undersøgelsen første gang i 2020 opnået en høj tilfredshed blandt virksomhederne.

Virksomhedernes samlede tilfredshed med Jobcenteret siden 2020:

År	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Tilfredshed	87%	82%	86%	88%	93%	89%

Et stærkt samarbejde med virksomhederne er afgørende for jobcenterets indsats. Det skal være nemt for virksomhederne at vide, hvor de skal henvende sig, og de skal opleve, at jobcenteret yder en god service. Dette understøtter den samlede tilfredshed, hvor der er fastholdt en høj tilfredshed med jobcenteret gennem alle årene.

I den fremtidige indsats har det fortsat stor betydning, at virksomhederne kan få den hjælp og støtte, som de efterspørger i forhold til rekruttering, fastholdelse og opkvalificering.

Undersøgelsens resultater:

"Hvor tilfreds har du samlet set været med jobcenteret igennem forløbet?"

- 89% er tilfredse eller meget tilfredse med jobcenteret. De mange positive tilbagemeldinger vedrører både jobcenterets information, kommunikation, responstid og jobcenterets forståelse for virksomhedernes behov.
- 90% af virksomhederne tilkendegiver, at de vil anbefale samarbejde med jobcenteret til andre virksomheder. Her er der blot 1 %, der har givet udtryk for utilfredshed med jobcenteret. Jobcenteret tager en dialog med de virksomheder, der er utilfredse for også her at sikre læring.

"Hvor tilfreds var du med jobcenterets evne til at finde en kandidat, der passede til virksomhedens behov?"

- 82% af virksomhederne er tilfredse eller meget tilfredse. Her har været en stigning forhold til målingen fra 2. kvartal 2025. En stigning på 5%-point. Selvom der har været en stigning, oplever medarbejderne udfordringer i at finde egnede kandidater, da der er en stor efterspørgsel på faglært arbejdskraft eller faglige kompetencer, som er svær at matche.
- Derudover er der mange virksomheder, der stiller krav om, at borgerne skal kunne tale og forstå dansk – dette krav kan være svært at matche når det samtidig kobles til krav om faglige kompetencer. I dialogen med virksomhederne er der derfor fokus på, hvordan borgerne kan opkvalificeres.

Nedenstående tabel viser udviklingen på denne måling siden 2020:

År	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Tilfredshed	83%	80%	77%	76%	88%	82%

En væsentlig årsag til de positive målinger er, at Jobcenter Frederikshavn har kontinuerligt fokus på at udbygge og fastholde samarbejdet med kommunens virksomheder og få kendskab til virksomhedernes behov. På den måde kan jobcentret yde virksomhederne den bedst mulige service og samarbejde i forhold til, at virksomhederne kan få den arbejdskraft, de har brug for. Konkrete eksempler på at øge kendskabet til virksomhederne er via udarbejdelsen af Jobbarometer, hvor konsulenterne taler med omkring 400 virksomheder om deres forventede rekrutteringsbehov samt afholdelse af den årlige jobmesse, hvor en række virksomheder og uddannelsesinstitutioner inviteres for at møde potentielle kandidater til deres jobåbninger.

Jobcenter Frederikshavn arbejder både med borgere, der er direkte klar til det ordinære arbejdsmarked, og med borgere, der kalder på et mere rummeligt arbejdsmarked. Her er der fokus på at vejlede virksomhederne og borgerne – og skabe et godt match for begge parter.

Virksomhedsservice arbejder med 3 overordnede områder: rekruttering, opkvalificering og fastholdelse. Alle 3 områder er vigtige at være opmærksomme på i dialogen med virksomhederne.

I forbindelse med den nye beskæftigelsesreform og ændringen af jobcentrenes nuværende struktur, tror flere virksomheder, at jobcentrene lukker. Det stiller øgede krav til fortsat synlighed over for virksomhederne og tydelig kommunikation om, at de stadig kan få hjælp og støtte i jobcentret i forbindelse med rekruttering og opkvalificering.

Det er vigtigt fortsat at arbejde aktivt for at fastholde og styrke relationerne til virksomhederne, så de oplever en sammenhængende og tilgængelig service – også i den nye organisering.

Tilfredshedsmålingerne kan bidrage til vise, om virksomhedernes tilfredshed med jobcentrets indsats bliver påvirket af implementeringen af Beskæftigelsesreformen.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

1. KL tilfredshedsmåling præsentationsrapport for 2025 (DokumentID: 8705579 - EMN-2020-06772)

Punkt 8: Orientering fra udvalgets område

EMN-2026-00332

8 (Åben) Orientering fra udvalgets område

Sags ID: EMN-2026-00332

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

AVU

Sagsfremstilling

Diverse orienteringer fra området for Udvalget for Arbejdsmarked, Virksomheder og Uddannelse.

- Orientering om årshjul.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

Punkt 9: Underskriftside

MOS-2026-00049

9 (Åben) Underskriftside

Sags ID: MOS-2026-00049

Ansvarligt center: Direktionssekretariatet

Beslutningskompetence

AVU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen. For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".

Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at beslutningsprotokollen godkendes.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag