

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2007-2021 d. 03-03-2008

Mødedato Mandag d. 03. marts 2008 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
---------------------	---

Punkt 1: Referat - Åben



Referat Arbejdsmarkedsudvalget

Ordinært møde

Dato	3. marts 2008
Tid	16:00
Sted	Colosseum, Parallelvej 27, 1. sal ved kantinen
NB.	Brian Pedersen bad om ordet til dagsorden og meddelte, at han ønsker, at den mødeplan der er vedtaget af udvalget overholdes, medmindre udvalget på et udvalgsmøde vedtager noget andet. Brian Pedersen forlod mødet inden punkt 4.
Fraværende	
Medlemmer	Jørn Larsen (A) John Christensen (V) Jens Ole Jensen (V) Søren Visti Jensen (F) Brian Pedersen (SF) Bruno Müller (A) Jytte Schaltz (A)



Indholdsfortegnelse

1. Handlingsplan for særlig indsats på sygedagpengeområdet	Åben sag
2. Ressourceundersøgelse af lokal betjening i Jobcentrene i Skagen og Sæby	Åben sag
3. Rammebeskrivelse - andre aktører	Åben sag
4. Haveservice til pensionister	Åben sag
5. Statistik	Åben sag
6. Social-, sundheds- og Arbejdsmarkedsdirektøren orienterer	Lukket sag
7. Eventuelt	Åben sag

1. Handlingsplan for særlig indsats på sygedagpengeområdet

Aben sag

Sagsnr: 639051

Sbh: BJTH

Besl.komp: AMU

Sagsfremstilling

Siden januar 2007 har antallet af sager over 52 uger været stigende, dette på trods af en tidlig indsats, hvor alle forretningsgange er blevet omlagt med hjælp fra Kommunernes Revision. Området er ligeledes kendetegnet ved, at det har været vanskeligt at rekruttere rutinerede dagpengemedarbejdere, en situation som samtlige kommuner står i. Yderligere er der ved fastlæggelsen af personalenormeringen til området taget udgangspunkt i ca. 300 sager færre end der aktuelt er. Hver medarbejder har således ca. 20 sager mere, end da normeringen blev fastlagt. Alle disse forhold har stor betydning for udviklingen i antallet af sager både under og over 52 uger.

For at nedbringe antallet af sager pr. sagsbehandler og for at få færdigbehandlet sagerne over 52 uger foreslår forvaltningen, at der entreses med en anden aktør, der skal håndtere samtlige sager over 52 uger i samarbejde med udvalgte medarbejdere fra Jobcenteret.

Aktøren skal besidde kvalifikationer inden for det sundhedsfaglige område herunder lægefaglig ekspertise. Dertil skal aktøren besidde socialfaglig viden og viden om behandlingssystemet, således, at borgere, der måtte mangle udredning kan få gennemført udredningen hurtigst muligt.

Som et supplement til aktøren foreslås det, at der indgås en selvstændig aftale med en aktør omkring etablering af fleksjob til de borgere, der måtte have dette behov.

Det er forvaltningens forsigtige vurdering, at de ca. 300 sager, der pt. har været sygemeldt mere end 52 uger, kan deles i 4 grupperinger, hvis der iværksættes et sådan tilbud.

1. ca. 10 % vil fortsat være sygemeldt. Der kan blandt andet være tale om borgere, der afventer operation eller er under genoptræning efter operation.
2. ca. 30 % vil kunne raskmeldes i processen.
3. ca. 30 % vil kunne visiteres til fleksjob eller revalidering
4. ca. 30 % vil kunne overgå til førtidspension

Ved at flytte de 300 sager til anden aktør vil medarbejderne nå ned på et sagsantal, der bør kunne medføre, at der sker en hurtigere og smidigere sagsbehandling i Jobcenteret. Samtidig får de 300 borgere, der har været sygemeldt i mere end 52 uger en tilsvarende hurtigere og smidigere sagsbehandling.

Idet medarbejderne i sygedagpengeafdelingen når ned på et acceptabelt antal sager pr. medarbejder samtidig med de nye metoder i forbindelse med sygemelding bør dette medføre, at der fra 2009 vil være et færre antal borgere på sygedagpenge i mere end 52 uger end forudsat i budgetlægningen for 2008.

Samtidig med nævnte forslag kan der etableres et forsøg, hvor der sammenlignes mellem anden aktørs indsats og jobcenterets egen indsats. Ud over de nævnte 300 sager over 52 kunne samme aktør overtage ansvaret for 40 borgere, der har været sygemeldt mellem 40

og 52 uger. Disse sager kunne sammenlignes med 40 udvalgte sager, der sagsbehandles i jobcenteret efter normale procedurer.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedscenteret bemyndiges til at indgå kontrakt med anden aktør om overtagelse af 300 sager over 52 uger samt 40 sager imellem 40 og 52 uger, og at Arbejdsmarkedscenteret bemyndiges til at indgå kontrakt med anden aktør om etablering af fleksjob til ca. 100 borgere

Beslutning - Arbejdsmarkedsudvalget den 3. marts 2008

Punktet genoptages på næste møde, idet forvaltningen undersøger mulighederne for at inddrage medarbejderne i forbindelse med nedbringelse af puklen af sager. Endvidere fremlægger forvaltningen 2 forskellige forslag til at inddrage andre aktører på henholdsvis 300 sager i hele spektret af syge og henholdsvis alle sager over 52 uger. Forslaget skal indeholde økonomiske beregninger. Forvaltningen udarbejder oversigt over brug af andre aktører.

Fraværende:

2. Ressourceundersøgelse af lokal betjening i Jobcentrene i Skagen og Sæby

Åben sag

Sagsnr: 639054

Sbh: BJTH

Besl.komp: AMU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har bedt Arbejdsmarkedscentret vurdere, hvor mange ressourcer Arbejdsmarkedscentret skal tilføres for at kunne betjene borgerne med alle ydelser i både Sæby og Skagen.

Jf. vedhæftede notat vil en sådan lokal betjening medføre ekstraomkostninger svarende til ca. 1½ fuldtidsstilling.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at ressourceundersøgelsen drøftes.

Bilag

1 Notat om servicering af kontanthjælpsmodtagere i Skagen og Sæby

Fordeling

AMU

Elektroniske bilag:

 notat om servicering af kontanthjælpsmodtagere i Skagen og Sæby.pdf

Beslutning - Arbejdsmarkedsudvalget den 3. marts 2008

Et flertal besluttede, at borgere fra kommunens sydlige ende tilsendes klippekort ved indkaldelse til samtaler på Jobcentret i Frederikshavn.

SF tager forbehold, da man ønsker den samlede sag forelagt Byrådet begrundet i, at man ønsker en decentral betjening af borgerne.

Fraværende:

3. Rammebeskrivelse - andre aktører

Aben sag

Sagsfremstilling

På det seneste møde i Arbejdsmarkedsudvalget den 4. februar 2008 blev det besluttet, at indgå aftaler med andre aktører omkring aktiveringsindsatsen.

Arbejdsmarkedscentret har nu udarbejdet en beskrivelse af den ramme inden for hvilken, der ønskes indgået kontrakter. Udgangspunktet er, at der skal etableres 2 og maksimalt 3 hovedaftaler med andre aktører gældende for 2008 og 2009. Dertil skal etableres 1-3 delaftaler på områder, hvor der er særlige behov.

Såfremt Arbejdsmarkedsudvalget godkender beskrivelsen, annonceres denne i 14 dage på Frederikshavn Kommunes hjemmeside med henblik på at modtage tilbud fra mulige aktører. Det vil betyde, at Arbejdsmarkedsudvalget kan godkende det endelige valg af aktør på sit næste møde i april måned 2008.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at rammebeskrivelse, annoncetekst og tidsplan godkendes.




Bilag

1	Rammebeskrivelse for brug af andre aktører - 2008
2	Annoncetekst
3	Flow for annoncering - anden aktør

Fordeling

AMU
AMU
AMU

Elektroniske bilag:

-  Rammebeskrivelse for brug af andre aktører - 2008.pdf
-  Annoncetekst.pdf
-  Flow for annoncering - anden aktør.pdf

Beslutning - Arbejdsmarkedsudvalget den 3. marts 2008

Godkendt som indstillet.

Fraværende:

4. Haveservice til pensionister

Aben sag

Sagsfremstilling

På mødet d. 12. marts 2007 blev det besluttet at, der skulle etableres en forsøgsordning om tilbud om haveservice i de store byområder. (Frederikshavn, Sæby og Skagen). På grund af juridiske problemer, var det ikke muligt at tilbyde haveservice i den form det var tiltænkt.

Byrådsmedlem Bruno Müller har fremsendt følgende d. 19. sep. 2007:

"Jeg anmoder om at der til arbejdsmarkedsudvalgsmødet d.1. oktober

Sagsnr: 574962

Sbh: SUAN

Besl.komp: AMU

2007 sættes på dagsordenen, at udvalget behandler mit forslag for kommunal havepasning for kommunens pensionister med virkning i budgetåret 2008.

Anmodningen skal ses med baggrund i, at havepasningen der tidligere har været praktiseret i "Gl." Frederikshavn kommune ikke bliver praktiseret i "Ny" Frederikshavn kommune.

Derfor beder jeg udvalget tage stilling til mit forslag, om man fremtidig i "Ny" Frederikshavn kommune vil sikre, at der fortsat kan tilbydes havepasning for vore pensionister. – både i byområderne og i landdistrikterne."

Afdelingen har undersøgt mulighederne for etablering af en haveserviceordning.

Analysen konkluderer, at det er muligt at lave en haveserviceordning. En lovlig organisering kan sikres gennem en klar afgrænsning efter saglige kriterier, hvor det kun er borgere, der ikke selv er i stand til at løse opgaven, der kan komme i betragtning.

Samtidig konkluderer analysen at det ikke på nuværende tidspunkt er hensigtsmæssigt at etablere en haveserviceordning, da målgruppen, af forsikrede og ikke forsikrede ledige, til en haveserviceordning ikke er stor, da ledigheden er rekord lav og de resterende ledige er i en matchgruppe som ikke umiddelbart er parat til at udføre ydelsen. Ledelsen hos både de forsikrede og de ikke forsikrede, mener at haveservice kun i ganske få tilfælde er tilbuddet, der sikre den hurtigste vej tilbage på arbejdsmarkedet til varig forsørgelse for den resterende målgruppe.

Indstilling

Social- Sundhed og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager forvaltningens vurdering til efterretning og at tilbud om haveservice tages op så snart ledighedssammensætningen muliggør et sådant tilbud.

Bilag	Fordeling
1	AMU

Notat om haveservice i Frederikshavn Kommune af 20. september 2007.

Beslutning - Arbejdsmarkedsudvalget 1. oktober 2007

Forvaltningen udarbejder forslag til haveservice ordning for sæsonen 2008.

Fraværende:

Supplerende sagsfremstilling til mødet den 3. marts 2008

Som aftalt på mødet den 1. oktober 2007 skulle Arbejdsmarkedscenteret genbehandle mulighederne for at etablere en haveservice for pensionister.

På beskæftigelsesområdet er der lovgivning og vejledninger der skaber klare rammer for etableringen af aktiveringsprojekter. I lovgivningen er der et forbud mod konkurrenceforvridning. Kommunen skal derfor sørge for, at afsætningen fra et aktiveringsprojekt forstyrrer markedet mindst muligt.

For at sikre at ordningen ikke bliver konkurrenceforvridende skal kommunen sikre:

- et overblik over i hvilket omfang der på markedet findes private leverandører, som almindeligvis leverer tilsvarende arbejde til de borgere der vil kunne få det pågældende servicearbejde. Kommunen skal med passende mellemrum tage dette spørgsmål op til vurdering.
- en tilpasning den målgruppe der modtager tilbuddet, således at risikoen for konkurrenceforvridning minimeres. Modtagerne skal tilhøre en klart afgrænset målgruppe i form af borgere, der kan dokumentere at de ikke længere selv kan udføre arbejdet på grund af fysiske eller psykiske begrænsninger.
- at haveservicen har et begrænset omfang og et begrænset indhold, f.eks. i form af mindre vedligeholdelsesopgaver som græsslåning og hækklipning.

Udover ovenstående, præciseres det i vejledningen, at indholdet og omfanget af servicearbejdet skal fastsættes med udgangspunkt i de lediges aktiveringsbehov og ikke ud fra et eventuelt kommunalpolitisk ønske om servicering af et bestemt antal borgere, der skønnes at have behov for at få arbejdet udført.

Da det er behovet for at aktivere de ledige, der er afgørende for projektet, vil der i praksis ofte være ret så store kvalitetsforskelle på, hvad en professionel virksomhed på markedet og et kommunalt aktiveringsprojekt kan levere. Dette kan blandt andet komme til udtryk ved omfanget, kvaliteten og stabiliteten i det leverede servicearbejde. Kommunen skal gøre de borgere, der modtager servicearbejdet opmærksom på denne kvalitetsforskel.

I overensstemmelse med tidligere regler i lovgivningen kan aktiveringsprojektet prisfastsættes med et niveau på maksimum 25 kr. pr. aktiveringstime. Der er også mulighed for at fastsætte en samlet pris for en periode, f.eks. en sæson beregnet ud fra et samlet overslag over timeforbruget. F.eks. græsplæneklipping hver uge i 6 måneder ved 25 kr. i timen: 26 gange á 2 timer, svarende til 52 timer x 25 = 1.300 kr.

Såfremt kommunen ikke foretager en afgrænsning af målgruppen og af projektets indhold og omfang som ovenfor, skal prisen fastsættes på markedsvilkår.

Der er ikke længere et arbejdsmarkedsperspektiv i at etablere haveservice som et beskæftigelsestilbud. For at bestride opgaven kræves der ingen specifikke faglige kvalifikationer. Det betyder, at de ledige, der kunne visiteres til projektet fra match-kategori 1-3, også ville kunne søge de såkaldte hot-job via jobnet.dk. I Nordjylland er der pt. 37 hot-job, heraf flere i Frederikshavn-området. Endvidere er der p.t. 130 ledige job i Frederikshavn på jobnet.dk. Det betyder, at ledige, der ønsker arbejde inden for området uden større problemer kan opnå beskæftigelse på ordinære vilkår. Arbejdsmarkedscenteret finder ikke at kunne etablere tilbuddet som et beskæftigelsesprojekt, men vurderer at tilbuddet skal udføres af personer i ordinær ansættelse. De ledige, der i givet ville kunne visiteres til projektet anses ikke for at kunne levere en stabil og kontinuerlig indsats. I givet fald skal ordningen etableres på markedsvilkår.

Det er Arbejdsmarkedscenterets vurdering, at den årlige driftsudgift til haveservice vil beløbe sig til ca. kr. 1.100.000. Dertil kommer ca. kr. 250.000 til anskaffelser. Det er samtidig vurderingen, at maksimalt 100

borgere vil kunne visiteres til ordningen efter de principper, der var gældende i gl. Frederikshavn Kommune. Det er vigtigt, at være opmærksom på, at etableringen af en sådan ordning ikke må være konkurrenceforvridende, hvorfor prisen skal endelig kalkuleres og det skal sikres, at det ikke vil være i konkurrence med eksisterende private virksomheder.

Arbejdsmarkedscenteret har undersøgt, hvorvidt der findes private virksomheder, der tilbyder samme form for haveservice. Der findes minimum 7 virksomheder, der kan levere ydelsen i hele kommunen. På forespørgsel har Arbejdsmarkedscenteret fået oplyst, at en årlig pris for 1 x ugentlig græsslåning i standardhave samt 2 x hækklipning i standardhave vil beløbe sig til ca. kr. 12.000.

Såfremt en ordning på markedsvilkår ønskes etableret bør sagen hjemvises til behandling i Socialudvalget.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at der ikke i Arbejdsmarkedscenteret etableres et beskæftigelsestilbud om haveservice.

Bilag

1 Notat om servicering af kontanthjælpsmodtagere i Skagen og Sæby

Fordeling

AMU

Beslutning - Arbejdsmarkedsudvalget den 3. marts 2008

Godkendt som indstillet.

Oversendes til Socialudvalget.

Fraværende:

5. Statistik

Åben sag

Sagsnr: 591537

Sbh: JETE

Besl.komp: AMU

Sagsfremstilling

Orientering om aktuelle statistikker på udvalgte områder.

Indstilling

Social-, sundheds- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at statistikkerne tages til efterretning.



Bilag

1	Statistik for sygedagpenge
2	Opgørelse fra Arbejdsmarkedsportalen 2008 – uge 4

Fordeling

AMU
AMU

Elektroniske bilag:

-  Statistik for sygedagpenge.pdf
-  Opgørelse fra Arbejdsmarkedsportalen 2008 uge 4.pdf

Beslutning - Arbejdsmarkedsudvalget den 3. marts 2008

Taget til efterretning.

Fraværende:

**6. Social-, sundheds- og Arbejdsmarkedsdirektøren
orienterer**

Lukket sag

Sagsnr:

Besl.komp:

7. Eventuelt

Åben sag

Sagsnr: 603989

Sbh: BLT

Besl.komp: AMU

Beslutning - Arbejdsmarkedsudvalget den 3. marts 2008

Intet til dette punkt.

Fraværende:

Mødet hævet, oplæst kl. 17:45

Til stede:
{fravær}

Underskrifter: