

REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2015-2021 d. 21-06-2021

Mødedato Mandag d. 21. juni 2021 kl. 14:30

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
Referat med bilag - Åben.....	16

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

Ordinært møde

Mødetidspunkt:

21-06-2021 14:30

Mødeafholdelse:

Byrådssalen, Frederikshavn Rådhus

Information:

Medlemmer:

John Karlsson (A), udpeget af: Byrådet, formand
Finn Jenne, udpeget af: LO (formand for FH Frederikshavn), næstformand
Esben Slot, udpeget af: LO (Dansk Metal)
Jørgen Helledie, udpeget af: LO (3F)
René Johansen, udpeget af: LO (FOA)
Torben Carlsen, udpeget af Erhvervsrådet (Murerfirma Henrik Carlsen)
Marianne Bredevang, udpeget af Erhvervsrådet (Scandic the Reef)
Susanne Nielsen, udpeget af Erhvervsrådet (Scandic Pelagic), næstformand
Michael Bohl, udpeget af Erhvervsrådet (DSI Freezing Solutions)
Tom Kærgaard, udpeget af: FTF Region Nordjylland (DLF)
Mona Pedersen, udpeget af: Danske Handicaporganisationer
Katalin Fülöp, udpeget af: Integrationsrådet
Almine Nikontovic, udpeget af: Børne- og Ungdomsudvalget
Birgit S. Hansen (A), (Borgmester)

Afbud:

Finn Jenne, udpeget af: LO (formand for FH Frederikshavn)
René Johansen, udpeget af: LO (FOA)
Torben Carlsen, udpeget af Erhvervsrådet (Murerfirma Henrik Carlsen)
Tom Kærgaard, udpeget af: FTF Region Nordjylland (DLF)
Katalin Fülöp, udpeget af: Integrationsrådet
Almine Nikontovic, udpeget af: Børne- og Ungdomsudvalget

Stedfortrædere:

Birgit Bendtsen, Integrationsrådet



Indholdsfortegnelse

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

21-06-2021 14:30

1 (Åben) Valg af næstformænd juni 2021.....	3
2 (Åben) Temadrøftelse, Status på nytteindsats juni 2021.....	4
3 (Åben) Fremtidig orientering om nytteindsatsen	5
4 (Åben) Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - juni 2021	6
5 (Åben) Evaluering af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd	8
6 (Åben) Statistik om arbejdsmarkedet juni 2021	9
7 (Åben) Eventuelt juni 2021.....	12

1 (Åben) Valg af næstformænd juni 2021

Sags ID: EMN-2014-00422

Offentlig titel:

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Da begge næstformænd ikke længere er medlemmer af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd og forretningsordenen tilsiger, at næstformænd skal vælges blandt rådets egne medlemmer, skal rådet vælge 2 næstformænd.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd vælger 2 næstformænd.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

Finn Jenne og Susanne Nielsen er valgt som de to næstformænd.

Afbud fra: René Johansen, Tom Kærgaard, Almine Nikontovic, Finn Jenne, Torben Carlsen og Katalin Fülöp – stedfortræder Birgit Bendtsen

Bilag

2 (Åben) Temadrøftelse, Status på nytteindsats juni 2021

Sags ID: MOD-2021-00045

Offentlig titel:

Ansvarligt center:

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd har på et tidligere møde foreslået, at der afholdes en temadrøftelse om status på nytteindsatsen i Jobcenter Frederikshavn. Nytteindsats gives ud fra devisen om, at alle der kan arbejde, skal arbejde for deres ydelse.

Antallet af personer i nytteindsats samt antallet af ansatte med løntilskud må maksimalt udgøre 1 person for hver 5 ordinært ansatte, op til 50 ansatte, og herudover 1 person for hver 10 ordinært ansatte. Jobcenter Frederikshavn har en dispensation centralt i Projekt og Integration, som derved letter sagsbehandlingen i ophold til oprettelsen af nyttejobs i kommunen.

På mødet vil afdelingsleder Anders Andersen orientere om nytteindsatsen i Jobcenter Frederikshavn.

Dagsorden vil være:

- Formål med nytteindsats
- Målgruppen for nytteindsats
- Brugen af nytteindsats
- Typiske opgaver i nytteindsats

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Afbud fra: René Johansen, Tom Kærgaard, Almine Nikontovic, Finn Jenne, Torben Carlsen og Katalin Fülöp – stedfortræder Birgit Bendtsen

Bilag

3 (Åben) Fremtidig orientering om nytteindsatsen

Sags ID: EMN-2013-00527

Offentlig titel:

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

På mødet den 22. marts 2021 i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd besluttede rådet, at administrationen skulle udarbejde et forslag til, hvordan rådet fremadrettet kunne blive holdt løbende orienteret om nytteindsatsen i kommunen.

Administrationen foreslår at der halvårligt bliver udarbejdet en orientering til rådet, som indeholder informationer om følgende:

- Hvor mange borgere der dagsdato er tilknyttet nytteindsatsen
- Hvor mange borgere der har været tilknyttet nytteindsatsen i løbet af året sammenlignet med tidligere år
- Hvilke målgrupper borgerne kommer fra
- Hvordan fordeling er i brugen af de interne pladser til nytteindsats i Jobcenter Frederikshavn og de restende kommunale pladser
- Om der er blevet oprettet nye nytteindsatspladser i samarbejde med følgegruppen til nytteindsats siden sidste orientering

Afdelingsleder Anders Andersen deltager i punktet.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter og beslutter, hvordan rådet ønsker at blive orienteret.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

Rådet beslutter, at der skal laves en orientering 1 gang om året med de punkter administrationen har stillet op.

Afbud fra: René Johansen, Tom Kærgaard, Almine Nikontovic, Finn Jenne, Torben Carlsen og Katalin Fülöp – stedfortræder Birgit Bendtsen

Bilag

4 (Åben) Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - juni 2021

Sags ID: EMN-2014-00422

Offentlig titel:

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Kort information bordet rundt, hvor den enkelte arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentant har mulighed for at fremlægge en kort status om, hvor de ser udfordringer og muligheder på arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune, samt hvad medlemmerne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd kan gøre i fællesskab.

Nogle af de temaer, der blev drøftet på sidste møde var:

- Der sat gang i danskuddannelsen i april og maj for de ansatte i fiskeindustrien, og industrioperatøruddannelsen bliver udvidet for at få nok kandidater.
- Nedlukningen har ramt hårdt i bl.a. hotel- og restaurationsbranchen – hjælpepakkerne har hjulpet, men tilbagebetalingen af moms har også ramt hårdt, og det kan blive en meget hård genåbning for hotel- og restaurationsbranchen, hvis ikke de udenlandske turister kommer tilbage i normal antal.
- Bygge- og anlægsbranchen har ikke været specielt ramt af Covid-19. Det var kun november måneds nordjyske nedlukning, der har udfordret. Nu begynder der dog at være materialemangel på diverse produkter.
- FOA. Der arbejdes på at få nok kvalificeret personale til ældreområdet, da der vil komme mangel pga. aldersbetaget afgang.
- Metalområdet er lidt hårdt ramt i Frederikshavnsområdet. Det er særligt dimittender og ledige over 50 år. Der bliver også opsagt folk grundet materialemangel og skibe, der ikke kommer ind til vedligeholdelse.
- 3Fs medlemmer i Frederikshavn er også ramt af Covid-19, det er næsten hvert 5. medlem, der tilmeldt som ledig eller delvis ledig. Der er ansat en uddannelsesambassadør i samarbejde med Jobcenter Frederikshavn, som skal have fokus på opkvalificering i både 2021 og 2022.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringerne fra arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentanterne til efterretning

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

Taget til efterretning – temaerne var:

- Fiskeindustrien er udfordret i at få den udenlandske arbejdskraft ind, som de normalt får, på grund af Covid-19 restriktioner, så de bruger flere vikarer end normalt. Der er også en udfordring med at få unge ind i branchen. Der er igangsat et samarbejde med kommunen om at arbejde med problemstillingen. Blandt andet kigges der anderledes på målgruppen af dem der kunne tænkes at arbejde i industrien.
- Hotel og restaurationsbranchen har været hårdt ramt og det er inden for nogle områder meget svært at få det nødvendige personale. Nogle er søgt væk fra branchen under covid-19 krisen og der bliver ikke uddannet ret mange til branchen. Branchen skal arbejde mere på at skabe helårsjob frem for sæsonjobs, da det vil give flere, der vil arbejde i branchen pga. større tryk i ansættelsen.
- Flere arbejdsgivere søger hjælp hos Jobcenter Frederikshavn til finde medarbejdere.
- Der er mange unge med handicap, der gerne vil være med til at bidrage både gennem uddannelse og arbejde. Mange med handicap får belastningsskader som stress, når de kommer ud på arbejdspladsen, så der er behov for, at de borgere som har særlige udfordringer bliver hjulpet noget mere.
- Inden for metal er der to grupper af ledige i Vendsyssel, dimittender og personer over 50 år. Metal laver skræddersyede praktikker og uddannelsesforløb, som vil kunne hjælpe dem med at komme i arbejde.
- 3F har ca. 300 ledige og det er ca. 100 flere end der var på samme tid før covid-19. Det er ca. 12% af 3F medlemmer, der er ledige. En del af løsningen er uddannelse. Langtidsledigheden er mere end fordoblet under covid-19.

Afbud fra: René Johansen, Tom Kærgaard, Almine Nikontovic, Finn Jenne, Torben Carlsen og Katalin Fülöp – stedfortræder Birgit Bendtsen

Bilag

5 (Åben) Evaluering af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sags ID: EMN-2014-00422

Offentlig titel:

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

På det sidste møde i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) udtrykte rådet ønske om, at evaluere, hvordan rådet fungerer – nærmere bestemt om rådets medlemmer får det ud af LAR, som de ønsker.

I forretningsordenen for rådet er arbejdsopgaverne for rådet defineret således:

- LAR rådgiver Arbejdsmarkedsudvalget i Frederikshavn Kommune om beskæftigelses-, uddannelses- og erhvervspolitiske spørgsmål med henblik på at kvalificere beslutningsprocessen. Arbejdet er med fokus på at understøtte beskæftigelsen, initiere væksten i erhvervslivet og rådgive om uddannelsesmuligheder med gode beskæftigelsespotentialer.
- LAR varetager en særlig rolle i forhold til nytteindsatsen i Frederikshavn Kommune. Alle nye projekter skal drøftes og godkendes af rådet, inden de behandles i Arbejdsmarkedsudvalget.
- LAR afgiver kommentarer i forbindelse med udarbejdelse af Beskæftigelsesplanen og evalueringen af denne. Kommentarerne afgives inden den politiske proces påbegyndes.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter og evaluerer deres arbejde i rådet.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

På grund af afbud, udskydes punktet til næste møde.

Afbud fra: René Johansen, Tom Kærgaard, Almine Nikontovic, Finn Jenne, Torben Carlsen og Katalin Fülöp – stedfortræder Birgit Bendtsen

Bilag

1. Forretningsorden for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd juni 2021 (DokumentID: 6255693 - EMN-2014-00422)

6 (Åben) Statistik om arbejdsmarkedet juni 2021

Sags ID: EMN-2018-00535

Offentlig titel:

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

På mødet i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd den 14. juni 2018 blev det besluttet, at udvalget forelægges udvalgte statistikker om arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune, inden for 4 områder; beskæftigelse, ledighed, redskaber og udenlandskarbejdskraft, halvårligt.

Beskæftigelse:

- Udviklingen for antal fuldtidslønmodtagere med bopæl i Frederikshavn Kommune og antal fuldtidslønmodtagere med arbejdssted i Frederikshavn Kommune har generelt været faldende siden 2012 - dog med en lille stigning fra 2017 til 2019. Antallet af beskæftigede bosat i kommunen er faldet med 1065 fuldtidspersoner siden 2012 og det tilsvarende tal for fuldtidsbeskæftigede med arbejdsplads i kommunen er faldet med 1024 fuldtidspersoner. Faldet fra 2019 til 2020 udgør alene 311 fuldtidspersoner.
- Ca. 1/3 af de beskæftigede, svarende til 9569 personer, arbejder inden for enten industri eller handel. Der er ligeledes ca. 16%, svarende til 4419 personer, der er beskæftiget inden for Sundhed og Sociale institutioner.

Ledighed:

- Der har været en stigning i antallet af fuldtidsydelsesmodtagere fra 2019 til 2020. Denne stigning skyldes blandt andet Covid19, hvilket har resulteret i en stigning i antallet af a-dagpengemodtagere. I alt har stigningen fra 2019 til 2020 været på 435 personer.
- Den ubetinget største målgruppe er førtidspension (2963), som udgør mere end en tredjedel af det samlede antal (8.077) fuldtidsydelsesmodtagere.
- Antallet af ydelsesmodtagere i på A-dagpenge, sygedagpenge og førtidspension har generelt været stigende fra 3. kvartal 2017 til 1. kvartal 2021 – dog med enkelte udsving. Derimod er antallet af ydelsesmodtagere på kontanthjælp, uddannelseshjælp, jobafklaring, selvforsørgelse- og hjemrejseydelse samt revalidering faldet over de seneste år.
- I den indekserede sammenligning af udviklingen i antallet af fuldtidspersoner i ydelsesmålgrupperne mellem Frederikshavn Kommune, RAR Nordjylland og Hele landet i perioden 1. kvartal 2016 til 1. kvartal 2021 kan resultaterne deles ind i 3 kategorier.

- Frederikshavn har klaret sig bedre end RAR Nordjylland og Hele landet,
 - Kontanthjælp, Revalidering, A-dagpenge, fleksjob og uddannelseshjælp.
- Frederikshavn har klaret sig bedre end enten RAR Nordjylland eller Hele landet
 - Ledighedsydelse, Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv., Sygedagpenge og Jobafklaring
- Frederikshavn har klaret sig dårligere end både RAR Nordjylland og Hele landet
 - Førtidspension og Ressourceforløb
- Frederikshavn Kommune har generelt en højere ledighedsprocent end både Region Nordjylland og Hele landet med større sæsonudsving, men kommunen følger dog den faldende tendens på landsplan. Den foreløbige opgørelse viser, at det forventes, at ledighedsprocenten for april 2021 i Frederikshavn vil være højere end både Region Nordjylland og Hele landet.

Redskaber:

- Det er målgrupperne A-dagpenge, Kontanthjælp, Ressourceforløb og Uddannelseshjælp, der anvender aktivering mest. Det er øvrige vejlednings- og opkvalificeringsforløb efterfulgt af ordinær uddannelse og privat virksomhedspraktik, der anvendes hyppigst.

Udenlandsk arbejdskraft:

- Der har været en stigning i antallet af borgere fra Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde (EØS) som består af de 28 EU-lande samt Norge, Island og Liechtenstein. I 2. kvartal 2012 var der ca. 1300 bosiddende i Frederikshavn Kommune og i 2. kvartal 2021 var det tal steget til 2435. En stigning på 83%.
- Størstedelen af EØS borgerne i kommunen er fra Rumænien efterfulgt af Polen, Norge, Sverige og Tyskland.
- Antallet af fuldtidsbeskæftigede EØS borgere har været stigende i perioden 1. kvartal 2016 til 1. kvartal 2021, hvis der tages højde for sæsonudsving og det markante fald i 2.kvartal 2020.
- Det er primært inden for industri at EØS borgerne arbejder. Ca. 50% arbejder inden for industri. Efter industri er det bygge og anlæg og transport, der er størst med en andel på henholdsvis 9,5% og 8% i hver branche.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen om arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune til efterretning.

Tidligere beslutninger:**Beslutninger:**

Taget til efterretning.

Afbud fra: René Johansen, Tom Kærgaard, Almine Nikontovic, Finn Jenne, Torben Carlsen og Katalin Fülöp – stedfortræder Birgit Bendtsen

Bilag

1. Statistisk LAR juni 2021 (DokumentID: 6259576 - EMN-2018-00535)

7 (Åben) Eventuelt juni 2021

Sags ID: EMN-2018-00056

Offentlig titel:

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Indstilling

Til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Afbud fra: René Johansen, Tom Kærgaard, Almine Nikontovic, Finn Jenne, Torben Carlsen og Katalin Fülöp – stedfortræder Birgit Bendtsen

Bilag

Punkt 2: Referat med bilag - Åben

Referat

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

Ordinært møde

Mødetidspunkt:

21-06-2021 14:30

Mødeafholdelse:

Byrådssalen, Frederikshavn Rådhus

Information:

Medlemmer:

John Karlsson (A), udpeget af: Byrådet, formand
Finn Jenne, udpeget af: LO (formand for FH Frederikshavn), næstformand
Esben Slot, udpeget af: LO (Dansk Metal)
Jørgen Helledie, udpeget af: LO (3F)
René Johansen, udpeget af: LO (FOA)
Torben Carlsen, udpeget af Erhvervsrådet (Murerfirma Henrik Carlsen)
Marianne Bredevang, udpeget af Erhvervsrådet (Scandic the Reef)
Susanne Nielsen, udpeget af Erhvervsrådet (Scandic Pelagic), næstformand
Michael Bohl, udpeget af Erhvervsrådet (DSI Freezing Solutions)
Tom Kærgaard, udpeget af: FTF Region Nordjylland (DLF)
Mona Pedersen, udpeget af: Danske Handicaporganisationer
Katalin Fülöp, udpeget af: Integrationsrådet
Almine Nikontovic, udpeget af: Børne- og Ungdomsudvalget
Birgit S. Hansen (A), (Borgmester)

Afbud:

Finn Jenne, udpeget af: LO (formand for FH Frederikshavn)
René Johansen, udpeget af: LO (FOA)
Torben Carlsen, udpeget af Erhvervsrådet (Murerfirma Henrik Carlsen)
Tom Kærgaard, udpeget af: FTF Region Nordjylland (DLF)
Katalin Fülöp, udpeget af: Integrationsrådet
Almine Nikontovic, udpeget af: Børne- og Ungdomsudvalget

Stedfortrædere:

Birgit Bendtsen, Integrationsrådet



Indholdsfortegnelse

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

21-06-2021 14:30

1 (Åben) Valg af næstformænd juni 2021.....	3
2 (Åben) Temadrøftelse, Status på nytteindsats juni 2021.....	4
3 (Åben) Fremtidig orientering om nytteindsatsen	5
4 (Åben) Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - juni 2021	6
5 (Åben) Evaluering af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd	8
6 (Åben) Statistik om arbejdsmarkedet juni 2021	9
7 (Åben) Eventuelt juni 2021.....	12

1 (Åben) Valg af næstformænd juni 2021

Sags ID: EMN-2014-00422

Offentlig titel:

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Da begge næstformænd ikke længere er medlemmer af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd og forretningsordenen tilsiger, at næstformænd skal vælges blandt rådets egne medlemmer, skal rådet vælge 2 næstformænd.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd vælger 2 næstformænd.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

Finn Jenne og Susanne Nielsen er valgt som de to næstformænd.

Afbud fra: René Johansen, Tom Kærgaard, Almine Nikontovic, Finn Jenne, Torben Carlsen og Katalin Fülöp – stedfortræder Birgit Bendtsen

Bilag

2 (Åben) Temadrøftelse, Status på nytteindsats juni 2021

Sags ID: MOD-2021-00045

Offentlig titel:

Ansvarligt center:

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd har på et tidligere møde foreslået, at der afholdes en temadrøftelse om status på nytteindsatsen i Jobcenter Frederikshavn. Nytteindsats gives ud fra deisen om, at alle der kan arbejde, skal arbejde for deres ydelse.

Antallet af personer i nytteindsats samt antallet af ansatte med løntilskud må maksimalt udgøre 1 person for hver 5 ordinært ansatte, op til 50 ansatte, og herudover 1 person for hver 10 ordinært ansatte. Jobcenter Frederikshavn har en dispensation centralt i Projekt og Integration, som derved letter sagsbehandlingen i ophold til oprettelsen af nyttejobs i kommunen.

På mødet vil afdelingsleder Anders Andersen orientere om nytteindsatsen i Jobcenter Frederikshavn.

Dagsorden vil være:

- Formål med nytteindsats
- Målgruppen for nytteindsats
- Brugen af nytteindsats
- Typiske opgaver i nytteindsats

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Afbud fra: René Johansen, Tom Kærgaard, Almine Nikontovic, Finn Jenne, Torben Carlsen og Katalin Fülöp – stedfortræder Birgit Bendtsen

Bilag

3 (Åben) Fremtidig orientering om nytteindsatsen

Sags ID: EMN-2013-00527

Offentlig titel:

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

På mødet den 22. marts 2021 i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd besluttede rådet, at administrationen skulle udarbejde et forslag til, hvordan rådet fremadrettet kunne blive holdt løbende orienteret om nytteindsatsen i kommunen.

Administrationen foreslår at der halvårligt bliver udarbejdet en orientering til rådet, som indeholder informationer om følgende:

- Hvor mange borgere der dagsdato er tilknyttet nytteindsatsen
- Hvor mange borgere der har været tilknyttet nytteindsatsen i løbet af året sammenlignet med tidligere år
- Hvilke målgrupper borgerne kommer fra
- Hvordan fordeling er i brugen af de interne pladser til nytteindsats i Jobcenter Frederikshavn og de restende kommunale pladser
- Om der er blevet oprettet nye nytteindsatspladser i samarbejde med følgegruppen til nytteindsats siden sidste orientering

Afdelingsleder Anders Andersen deltager i punktet.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter og beslutter, hvordan rådet ønsker at blive orienteret.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

Rådet beslutter, at der skal laves en orientering 1 gang om året med de punkter administrationen har stillet op.

Afbud fra: René Johansen, Tom Kærgaard, Almine Nikontovic, Finn Jenne, Torben Carlsen og Katalin Fülöp – stedfortræder Birgit Bendtsen

Bilag

4 (Åben) Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - juni 2021

Sags ID: EMN-2014-00422

Offentlig titel:

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Kort information bordet rundt, hvor den enkelte arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentant har mulighed for at fremlægge en kort status om, hvor de ser udfordringer og muligheder på arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune, samt hvad medlemmerne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd kan gøre i fællesskab.

Nogle af de temaer, der blev drøftet på sidste møde var:

- Der sat gang i danskuddannelsen i april og maj for de ansatte i fiskeindustrien, og industrioperatøruddannelsen bliver udvidet for at få nok kandidater.
- Nedlukningen har ramt hårdt i bl.a. hotel- og restaurationsbranchen – hjælpepakkerne har hjulpet, men tilbagebetalingen af moms har også ramt hårdt, og det kan blive en meget hård genåbning for hotel- og restaurationsbranchen, hvis ikke de udenlandske turister kommer tilbage i normal antal.
- Bygge- og anlægsbranchen har ikke været specielt ramt af Covid-19. Det var kun november måneds nordjyske nedlukning, der har udfordret. Nu begynder der dog at være mangel på diverse produkter.
- FOA. Der arbejdes på at få nok kvalificeret personale til ældreområdet, da der vil komme mangel pga. aldersbetaget afgang.
- Metalområdet er lidt hårdt ramt i Frederikshavnsområdet. Det er særligt dimittender og ledige over 50 år. Der bliver også opsagt folk grundet mangel og skibe, der ikke kommer ind til vedligeholdelse.
- 3Fs medlemmer i Frederikshavn er også ramt af Covid-19, det er næsten hvert 5. medlem, der tilmeldt som ledig eller delvis ledig. Der er ansat en uddannelsesambassadør i samarbejde med Jobcenter Frederikshavn, som skal have fokus på opkvalificering i både 2021 og 2022.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringerne fra arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentanterne til efterretning

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

Taget til efterretning – temaerne var:

- Fiskeindustrien er udfordret i at få den udenlandske arbejdskraft ind, som de normalt får, på grund af Covid-19 restriktioner, så de bruger flere vikarer end normalt. Der er også en udfordring med at få unge ind i branchen. Der er igangsat et samarbejde med kommunen om at arbejde med problemstillingen. Blandt andet kigges der anderledes på målgruppen af dem der kunne tænkes at arbejde i industrien.
- Hotel og restaurationsbranchen har været hårdt ramt og det er inden for nogle områder meget svært at få det nødvendige personale. Nogle er søgt væk fra branchen under covid-19 krisen og der bliver ikke uddannet ret mange til branchen. Branchen skal arbejde mere på at skabe helårsjob frem for sæsonjobs, da det vil give flere, der vil arbejde i branchen pga. større tryk i ansættelsen.
- Flere arbejdsgivere søger hjælp hos Jobcenter Frederikshavn til finde medarbejdere.
- Der er mange unge med handicap, der gerne vil være med til at bidrage både gennem uddannelse og arbejde. Mange med handicap får belastningsskader som stress, når de kommer ud på arbejdspladsen, så der er behov for, at de borgere som har særlige udfordringer bliver hjulpet noget mere.
- Inden for metal er der to grupper af ledige i Vendsyssel, dimittender og personer over 50 år. Metal laver skræddersyede praktikker og uddannelsesforløb, som vil kunne hjælpe dem med at komme i arbejde.
- 3F har ca. 300 ledige og det er ca. 100 flere end der var på samme tid før covid-19. Det er ca. 12% af 3F medlemmer, der er ledige. En del af løsningen er uddannelse. Langtidsledigheden er mere end fordoblet under covid-19.

Afbud fra: René Johansen, Tom Kærgaard, Almine Nikontovic, Finn Jenne, Torben Carlsen og Katalin Fülöp – stedfortræder Birgit Bendtsen

Bilag

5 (Åben) Evaluering af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sags ID: EMN-2014-00422

Offentlig titel:

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

På det sidste møde i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) udtrykte rådet ønske om, at evaluere, hvordan rådet fungerer – nærmere bestemt om rådets medlemmer får det ud af LAR, som de ønsker.

I forretningsordenen for rådet er arbejdsopgaverne for rådet defineret således:

- LAR rådgiver Arbejdsmarkedsudvalget i Frederikshavn Kommune om beskæftigelses-, uddannelses- og erhvervspolitiske spørgsmål med henblik på at kvalificere beslutningsprocessen. Arbejdet er med fokus på at understøtte beskæftigelsen, initiere væksten i erhvervslivet og rådgive om uddannelsesmuligheder med gode beskæftigelsespotentialer.
- LAR varetager en særlig rolle i forhold til nytteindsatsen i Frederikshavn Kommune. Alle nye projekter skal drøftes og godkendes af rådet, inden de behandles i Arbejdsmarkedsudvalget.
- LAR afgiver kommentarer i forbindelse med udarbejdelse af Beskæftigelsesplanen og evalueringen af denne. Kommentarerne afgives inden den politiske proces påbegyndes.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter og evaluerer deres arbejde i rådet.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

På grund af afbud, udskydes punktet til næste møde.

Afbud fra: René Johansen, Tom Kærgaard, Almine Nikontovic, Finn Jenne, Torben Carlsen og Katalin Fülöp – stedfortræder Birgit Bendtsen

Bilag

1. Forretningsorden for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd juni 2021 (DokumentID: 6255693 - EMN-2014-00422)

6 (Åben) Statistik om arbejdsmarkedet juni 2021

Sags ID: EMN-2018-00535

Offentlig titel:

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

På mødet i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd den 14. juni 2018 blev det besluttet, at udvalget forelægges udvalgte statistikker om arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune, inden for 4 områder; beskæftigelse, ledighed, redskaber og udenlandskarbejdskraft, halvårligt.

Beskæftigelse:

- Udviklingen for antal fuldtidslønmodtagere med bopæl i Frederikshavn Kommune og antal fuldtidslønmodtagere med arbejdssted i Frederikshavn Kommune har generelt været faldende siden 2012 - dog med en lille stigning fra 2017 til 2019. Antallet af beskæftigede bosat i kommunen er faldet med 1065 fuldtidspersoner siden 2012 og det tilsvarende tal for fuldtidsbeskæftigede med arbejdsplads i kommunen er faldet med 1024 fuldtidspersoner. Faldet fra 2019 til 2020 udgør alene 311 fuldtidspersoner.
- Ca. 1/3 af de beskæftigede, svarende til 9569 personer, arbejder inden for enten industri eller handel. Der er ligeledes ca. 16%, svarende til 4419 personer, der er beskæftiget inden for Sundhed og Sociale institutioner.

Ledighed:

- Der har været en stigning i antallet af fuldtidsydelsesmodtagere fra 2019 til 2020. Denne stigning skyldes blandt andet Covid19, hvilket har resulteret i en stigning i antallet af a-dagpengemodtagere. I alt har stigningen fra 2019 til 2020 været på 435 personer.
- Den ubetinget største målgruppe er førtidspension (2963), som udgør mere end en tredjedel af det samlede antal (8.077) fuldtidsydelsesmodtagere.
- Antallet af ydelsesmodtagere i på A-dagpenge, sygedagpenge og førtidspension har generelt været stigende fra 3. kvartal 2017 til 1. kvartal 2021 – dog med enkelte udsving. Derimod er antallet af ydelsesmodtagere på kontanthjælp, uddannelseshjælp, jobafklaring, selvforsørgelse- og hjemrejseydelse samt revalidering faldet over de seneste år.
- I den indekserede sammenligning af udviklingen i antallet af fuldtidspersoner i ydelsesmålgrupperne mellem Frederikshavn Kommune, RAR Nordjylland og Hele landet i perioden 1. kvartal 2016 til 1. kvartal 2021 kan resultaterne deles ind i 3 kategorier.

- Frederikshavn har klaret sig bedre end RAR Nordjylland og Hele landet,
 - Kontanthjælp, Revalidering, A-dagpenge, fleksjob og uddannelseshjælp.
- Frederikshavn har klaret sig bedre end enten RAR Nordjylland eller Hele landet
 - Ledighedsydelse, Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv., Sygedagpenge og Jobafklaring
- Frederikshavn har klaret sig dårligere end både RAR Nordjylland og Hele landet
 - Førtidspension og Ressourceforløb
- Frederikshavn Kommune har generelt en højere ledighedsprocent end både Region Nordjylland og Hele landet med større sæsonudsving, men kommunen følger dog den faldende tendens på landsplan. Den foreløbige opgørelse viser, at det forventes, at ledighedsprocenten for april 2021 i Frederikshavn vil være højere end både Region Nordjylland og Hele landet.

Redskaber:

- Det er målgrupperne A-dagpenge, Kontanthjælp, Ressourceforløb og Uddannelseshjælp, der anvender aktivering mest. Det er øvrige vejlednings- og opkvalificeringsforløb efterfulgt af ordinær uddannelse og privat virksomhedspraktik, der anvendes hyppigst.

Udenlandsk arbejdskraft:

- Der har været en stigning i antallet af borgere fra Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde (EØS) som består af de 28 EU-lande samt Norge, Island og Liechtenstein. I 2. kvartal 2012 var der ca. 1300 bosiddende i Frederikshavn Kommune og i 2. kvartal 2021 var det tal steget til 2435. En stigning på 83%.
- Størstedelen af EØS borgerne i kommunen er fra Rumænien efterfulgt af Polen, Norge, Sverige og Tyskland.
- Antallet af fuldtidsbeskæftigede EØS borgere har været stigende i perioden 1. kvartal 2016 til 1. kvartal 2021, hvis der tages højde for sæsonudsving og det markante fald i 2.kvartal 2020.
- Det er primært inden for industri at EØS borgerne arbejder. Ca. 50% arbejder inden for industri. Efter industri er det bygge og anlæg og transport, der er størst med en andel på henholdsvis 9,5% og 8% i hver branche.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen om arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune til efterretning.

Tidligere beslutninger:**Beslutninger:**

Taget til efterretning.

Afbud fra: René Johansen, Tom Kærgaard, Almine Nikontovic, Finn Jenne, Torben Carlsen og Katalin Fülöp – stedfortræder Birgit Bendtsen

Bilag

1. Statistisk LAR juni 2021 (DokumentID: 6259576 - EMN-2018-00535)

7 (Åben) Eventuelt juni 2021

Sags ID: EMN-2018-00056

Offentlig titel:

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Indstilling

Til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Afbud fra: René Johansen, Tom Kærgaard, Almine Nikontovic, Finn Jenne, Torben Carlsen og Katalin Fülöp – stedfortræder Birgit Bendtsen

Bilag

Bilagsforside

Dokument Navn:	Forretningsorden for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd juni 2021.pdf
Dokument Titel:	Forretningsorden for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd juni 2021
Dokument ID:	6255693
Placering:	Emnesager/Det Lokale Arbejdsmarkedsråd for Frederikshavn Kommune (LAR)/Dokumenter
Dagsordens titel	Evaluering af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd
Dagsordenspunkt nr	5
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Forretningsorden for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Dato: 6. februar 2018

1. Det Lokale Arbejdsmarkedsråd for Frederikshavn Kommune (LAR) afholder 4 møder årligt. Møderne starter kl. 14.30 og afsluttes senest kl. 17.00. Er der behov herfor, kan der afholdes ekstraordinære møder eller temamøder. Formanden kan beslutte at udsætte ordinære møder.

Sagsnummer: 14/18216

Dok. nr.: 6544/15

Forfatter:

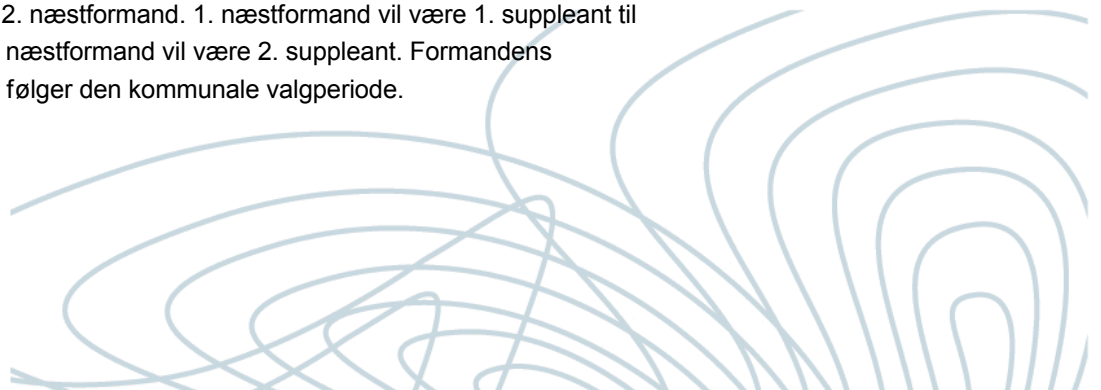
Søren Ulf Larsen

Sammensætning

2. Det lokale Arbejdsmarkedsråd består af følgende medlemmer:
 - Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget i Frederikshavn Kommune
 - Formanden fra FH Frederikshavn eller dennes suppleant
 - 4 virksomhedsrepræsentanter udpeget af Erhvervsrådet
 - 4 repræsentanter for de faglige organisationer udpeget af de faglige forbund (FH, AC, osv.)
 - 1 repræsentant fra De Samvirkende Invalideorganisationer
 - 1 repræsentant fra Det lokale Integrationsrådet i Frederikshavn Kommune
 - 1 politisk repræsentant fra Børne- og Ungdomsudvalget i Frederikshavn Kommune
 - Borgmesteren tildeles en plads i LAR, og kan deltage ad hoc.

Medlemmerne udpeger en suppleant.

3. Udover de faste medlemmer kan aktuelle fagrepræsentanter inviteres med til møderne med henblik på at kvalificere beslutningsprocessen. Fagrepræsentanter har ikke stemmeret. Medlemmer som ønsker at invitere fagpersoner med til et møde, kontakter formanden, som tager beslutning.
4. Medlemmerne vælges inden udgangen af juni måned 2018 for 4 år ad gangen således, at funktionsperioden følger den kommunale valgperiode forskudt med 6 måneder. Virksomhedsrepræsentanterne udpeges for en toårig periode af Erhvervsrådet. De udpeges forskudt således at to vælges i ulige år og 2 i lige år. Første gang udpeges 4 medlemmer, 2 vil dog kun være udpeget for et år.
5. Borgmesteren er født formand for LAR men har valgt at give formandsposten videre til formanden for Arbejdsmarkedsudvalget i Frederikshavn Kommune. Formandens suppleanter vælges blandt medlemmerne på det konstituerende møde. Der vælges 2 næstformænd, hvor den ene vælges til 1. næstformand og den anden til 2. næstformand. 1. næstformand vil være 1. suppleant til formanden og 2. næstformand vil være 2. suppleant. Formandens funktionsperiode følger den kommunale valgperiode.



Administration

Side2/3

6. LAR fastsætter selv sin forretningsorden.
7. Jobcenter Frederikshavn varetager sekretariatsfunktionen for LAR.
8. Dagsorden og referat er tilgængelige på kommunens hjemmeside.
9. Formand, næstformand og sekretariatet i Jobcenter Frederikshavn udarbejder dagsorden.
10. Dagsorden med bilag udsendes til medlemmerne senest 3 hverdage før mødet. Dagsorden med bilag udsendes på mail.

Møderne

11. Er et medlem forhindret i at deltage i et møde, meddeler medlemmet dette til sekretariatet hurtigst muligt inden mødets afholdelse. Der kan indkaldes stedfortræder. I protokollen anføres hvilke medlemmer, der har været fraværende/stedfortræder. Fraværende medlem er selv ansvarlig for at indkalde suppleant og meddele dette til sekretariatet.
12. Ethvert medlem kan anmode om at få optaget et punkt på dagsordenen ved at sende forslaget til sekretariatet senest 10 hverdage før mødet.
13. Formanden, og i hans fravær næstformanden, leder LAR's møder. Enhver, der ønsker ordet, skal ved håndsoprækkelse henvende sig til formanden, der giver ordet til medlemmerne i den orden, hvori de har begæret det.
14. En sag, der ikke har været optaget på dagsordenen ved mødets begyndelse optages på dagsordenen, hvis formanden finder det relevant, og et flertal tiltræder dette.
15. LAR er beslutningsdygtigt, når over halvdelen af stemmeberettigede medlemmer er tilstede.
- 15.a Møder kan undtagelsesvist afholdes som telefonmøder/videokonference eller lignende.
- 15.b LAR udøver primært sin virksomhed på møder. I tilfælde af manglende beslutningsdygtighed, kan behandling af punkter dog ske ved skriftlig høring. Skriftelig høring kan avendes hvis ingen af rådets medlemmer har indvendinger imod dette. Der kan gøres indsigelser over de truffe beslutningen inden for 5 arbejdsdage, fra henvendelsesdagen. Henvendelsen sker gennem det udsendte referat.
- 15.c Bestemmelsen om beslutningsdygtighed i pkt. 15 finder ligeledes anvendelse i forhold til skriftlig høring.

16. Udvalget træffer beslutning om, hvorvidt et medlems interesse i en sag er af en sådan beskaffenhed, at medlemmet er inhabilt og dermed udelukket fra at deltage i punktet. I bekræftende fald skal den pågældende under forhandling og afstemning om sagen forlade lokalet.
17. Et medlem skal underrette LAR, hvis der foreligger forhold, der kan give anledning til tvivl om habilitet i en given sag.
18. Beslutningsprotokollen skal ved hvert mødes afslutning underskrives af samtlige medlemmer, der har deltaget i mødet.

Side3/3

Arbejdsopgaver

19. LAR rådgiver Arbejdsmarkedsudvalget i Frederikshavn Kommune om beskæftigelses-, uddannelses- og erhvervspolitiske spørgsmål med henblik på at kvalificere beslutningsprocessen. Arbejdet er med fokus på at understøtte beskæftigelsen, initiere væksten i erhvervslivet og rådgive om uddannelsesmuligheder med gode beskæftigelsespotentialer.
20. LAR varetager en særlig rolle i forhold til nytteindsats i Frederikshavn kommune. Alle nye projekter skal drøftes og godkendes af rådet, inden de behandles i Arbejdsmarkedsudvalget.
21. LAR afgiver kommentarer i forbindelse med udarbejdelse af Beskæftigelsesplanen og evalueringen af denne. Kommentarerne afgives inden den politiske proces påbegyndes.
22. Arbejdet i LAR er ulønnet. Jobcenter Frederikshavn afholder rådets driftsudgifter.

Bilagsforside

Dokument Navn:	Statistisk LAR juni 2021.pdf
Dokument Titel:	Statistisk LAR juni 2021
Dokument ID:	6259576
Placering:	Emnesager/Statistik til AMU og LAR/Dokumenter
Dagsordens titel	Statistik om arbejdsmarkedet juni 2021
Dagsordenspunkt nr	6
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Notat

Dato: 9. juni 2021

Statistik LAR juni 2021

Sagsnummer: EMN-2018-00535

DokId: 6253990

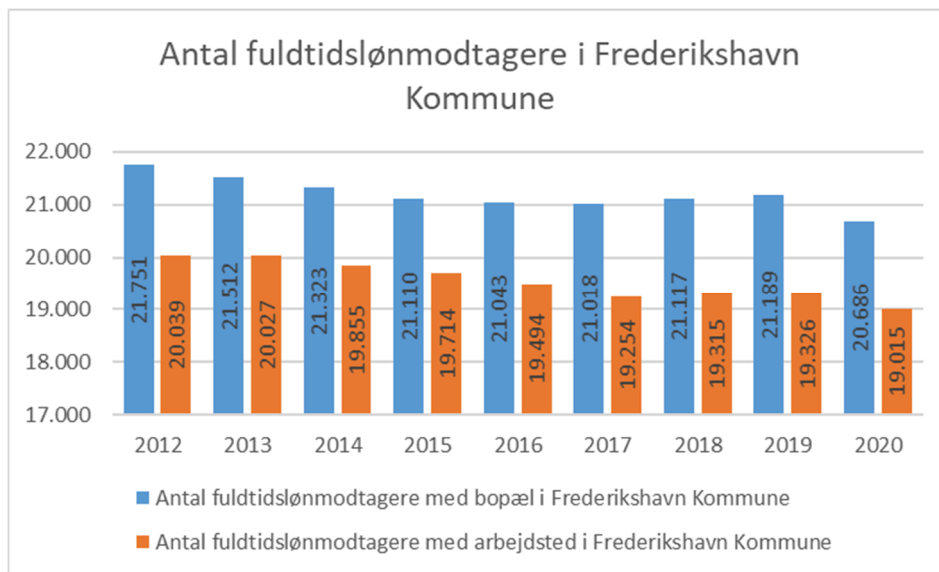
Forfatter:

Frederik Kirkeby Thomsen

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd besluttede på sit møde d. 14. juni 2018, at de gerne ville have fremlagt en række statistikker. På denne baggrund har administrationen udarbejdet nedenstående statistikker inden for 4 områder; Beskæftigelse, Ledighed, redskaber og udenlandsk arbejdskraft..

Beskæftigelse:

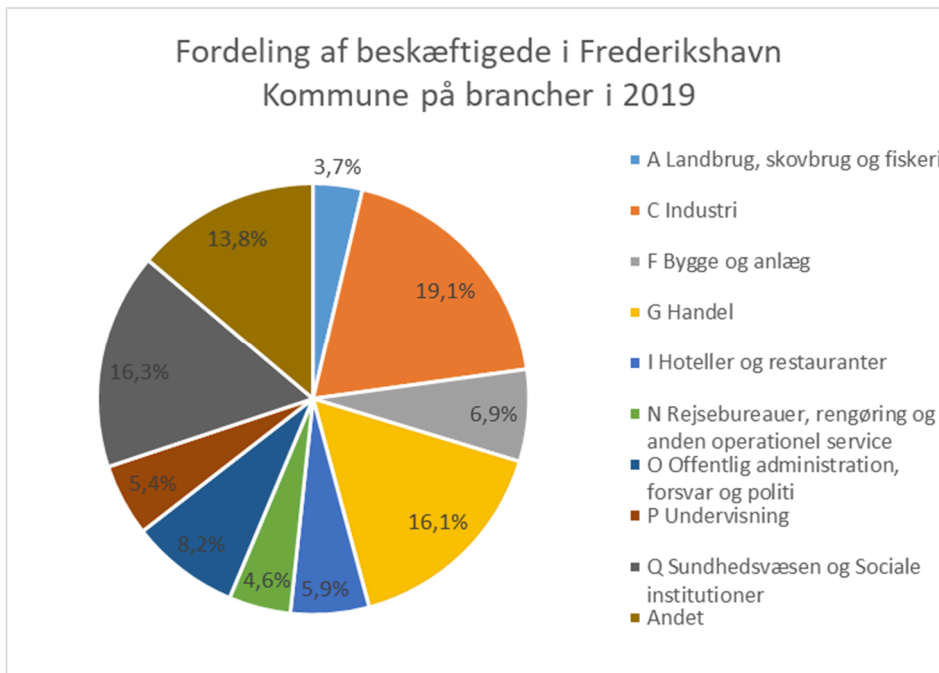
Graf 1 viser hvordan, at udviklingen for både antal fuldtidslønmodtagere med bopæl i Frederikshavn Kommune og antal fuldtidslønmodtagere med arbejdssted i Frederikshavn Kommune generelt har været faldende siden 2012 - dog med en lille stigning fra 2017 til 2019. Antallet af beskæftigede bosat i kommunen er faldet med 1065 fuldtidspersoner siden 2012 og det tilsvarende tal for fuldtidsbeskæftigede med arbejdsplads i kommunen er faldet med 1024 fuldtidspersoner.



Graf 1: Antal fuldtidslønmodtagere i Frederikshavn Kommune
Kilde: Jobindsats.dk

Graf 2 viser fordelingen af beskæftigede på brancheniveau for 2019. Grafen viser, at ca. 1/3 af de beskæftigede, svarende til 9569 personer, arbejder inden for enten industri eller handel. Der er ligeledes ca. 16%, svarende til 4419 personer, der er beskæftiget inden for Sundhed og Sociale institutioner.

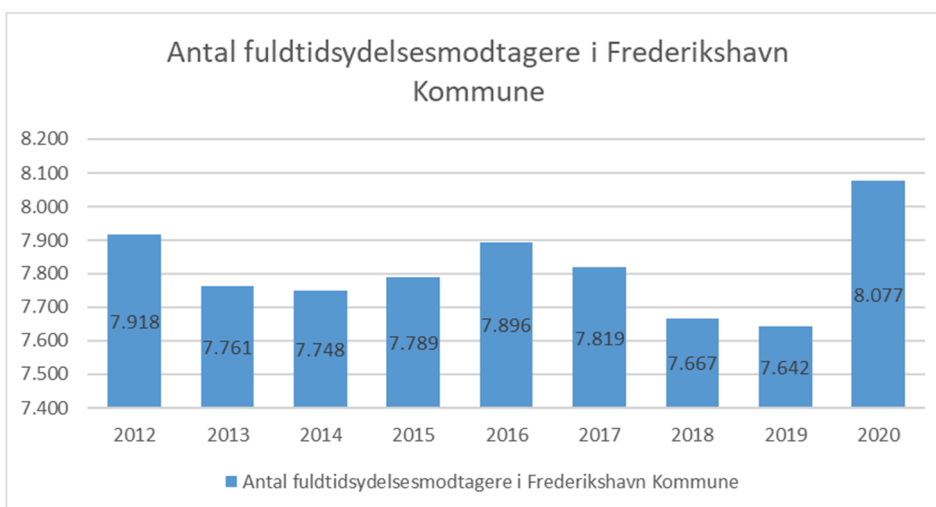




Graf 2: Andel af beskæftigede fordelt på brancher i Frederikshavn Kommune
Kilde: STATISTIKBANKEN.dk RAS301

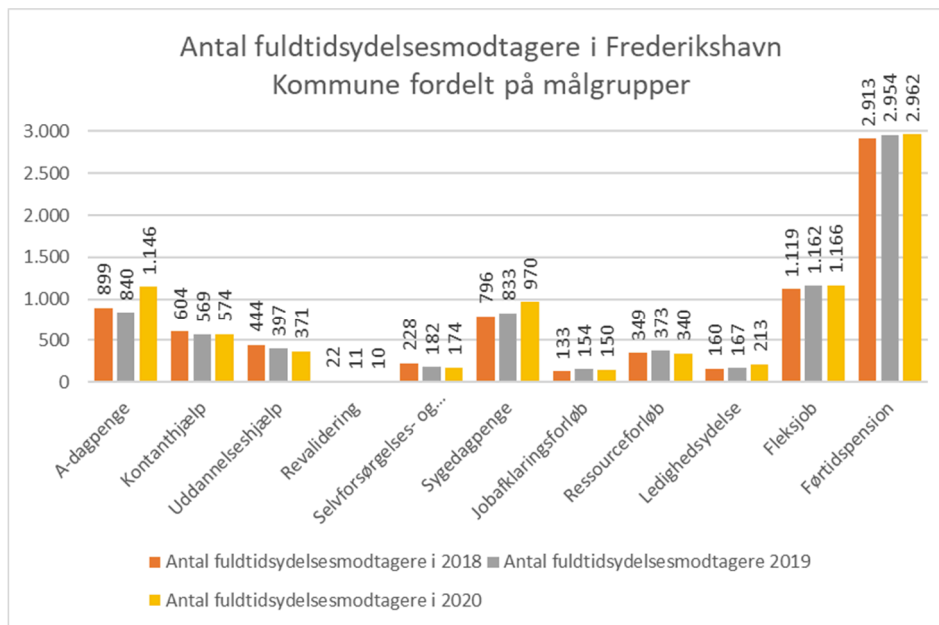
Ledighed:

Graf 3 viser udviklingen i antallet af fuldtidsydelsesmodtagere. Det ses, at der var en betydelig stigning i antallet af ydelsesmodtagere fra 2015 til 2016. Denne stigning skyldes blandt andet det øgede antal flygtninge, der kom til kommunen i løbet af slutningen af 2015 og 2016. Fra 2016 til 2018 er der dog et fald på ca. 250 fuldtidspersoner. I 2020 ses en stigning til 8.077 fuldtidsmodtagere, hvilket hovedsageligt skyldes corona.



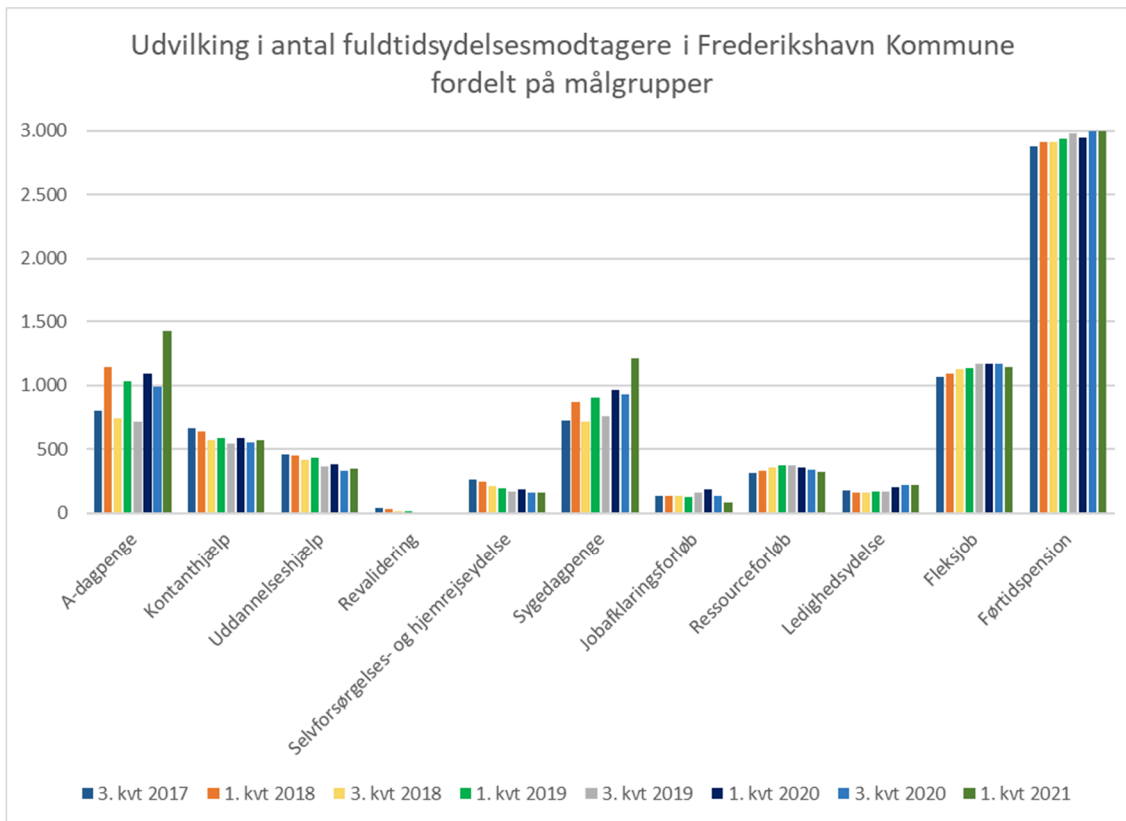
Graf 3: udvikling i antal ydelsesmodtagere i Frederikshavn Kommune
Kilde: Jobindsats.dk

Graf 4 viser antallet af fuldtidsydelsesmodtagere fordelt på målgrupper fra 2018-2020. Det fremgår tydeligt, at den ubetinget største målgruppe er førtidspension, som udgør mere end en tredjedel af det samlede antal fuldtidsydelsesmodtagere. Det fremgår ligeledes, at andelen af dagpengemodtagere er steget markant i 2020, hvilket skyldes coronakrisen. Der ses dog et fald i antallet af kontanthjælpsmodtagere, hvilket kan skyldes forlængelsen af dagpengereetten, hvorfor flere dagpengemodtagere ikke overgår til kontanthjælp efter 2 år. Der ses også en stor stigning i antallet af sygedagpengemodtagere, som er steget fra 796 til 970 i perioden.



*Graf 4: Antal fuldtidsydelsesmodtagere fordelt på målgrupper
Kilde: Jobindsats.dk*

Graf 5 viser udviklingen i antal ydeleesmodtagere fra 3. kvartal 2017 frem til 1. kvartal 2021 fordelt på målgruppe. Af grafen fremgår det, at antallet af ydeleesmodtagere på A-dagpenge, sygedagpenge og førtidspension er steget markant i perioden. Der ses dog et fald i antallet af ydeleesmodtagere i ressourceforløb, uddannelseshjælp og kontanthjælp. Dette er også gældende for antallet af borgere på Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv. og i jobafklaringsforløb.



*Graf 5: Udviklingen i antal fuldtidsydelsesmodtagere fordelt på målgrupper
Kilde: Jobindsats.dk*

Graf 6 til 16 er en sammenligning af den indekserede¹ udvikling af antallet af fuldtidspersoner i ydelsesmålgrupperne mellem Frederikshavn kommune, RAR Nordjylland² og Hele landet i perioden 1. kvartal 2016 til 1. kvartal 2021. Resultaterne af sammenligningen af den indekserede udvikling kan deles ind i 3 dele;

1. Frederikshavn har klaret sig bedre end RAR Nordjylland og Hele landet,
 - a. Kontanthjælp, revalidering, a-dagpenge, fleksjob og uddannelseshjælp, graf 6-10

2. Frederikshavn har klaret sig bedre end enten RAR Nordjylland eller Hele landet
 - a. Ledighedsydelse, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv., sygedagpenge og jobafklaring, graf 11-14

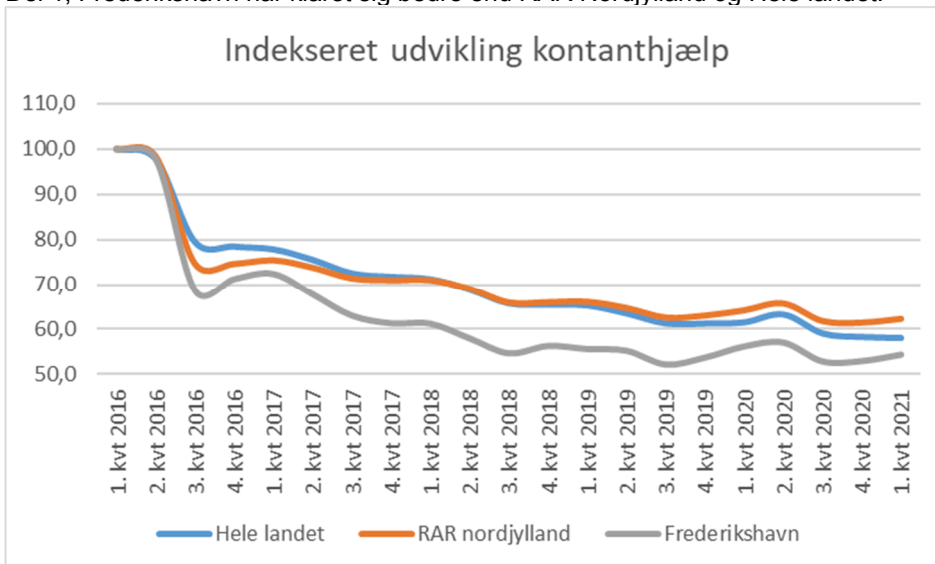
¹ Indeksering gør, at udgangspunktet i 1. kv. 2016 i forhold til antallet af fuldtidspersoner bliver omregnet til indeks 100 for alle. Herefter bliver alle ændringer i det faktiske tal omregnet til et indekstal ud fra det oprindelige tal i 1. kv. 2016. En stigning i det faktiske antal fuldtidspersoner i forhold til 1. kv. 2016 vil føre til et indekstal højere end 100. Omvendt vil et fald i det faktiske antal fuldtidspersoner i forhold til 1. kv. 2016 føre til et tal lavere end 100. I denne sammenhæng er det positivt at have et lavere tal end 100. Desto lavere indekstal desto større fald i det faktiske tal set i forhold til det oprindelige tal fra 1. kv. 2016.

² RAR Nordjylland består af følgende kommuner: Brønderslev, Frederikshavn, Hjørring, Jammerbugt, Læsø, Mariagerfjord, Morsø, Rebild, Thisted, Vesthimmerland og Aalborg

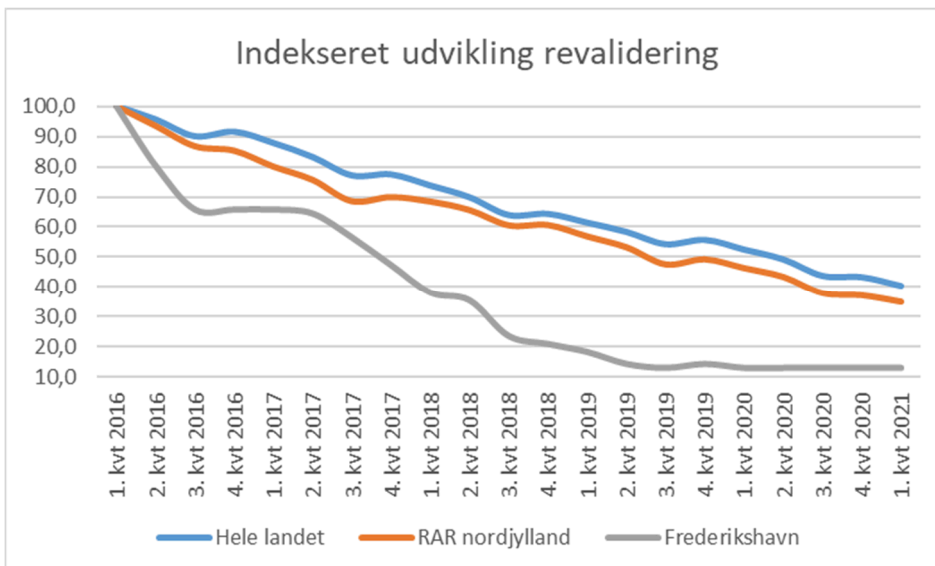
3. Frederikshavn har klaret sig dårligere end både RAR Nordjylland og Hele landet

a. Førtidspension og ressourceforløb, graf 15 og 16

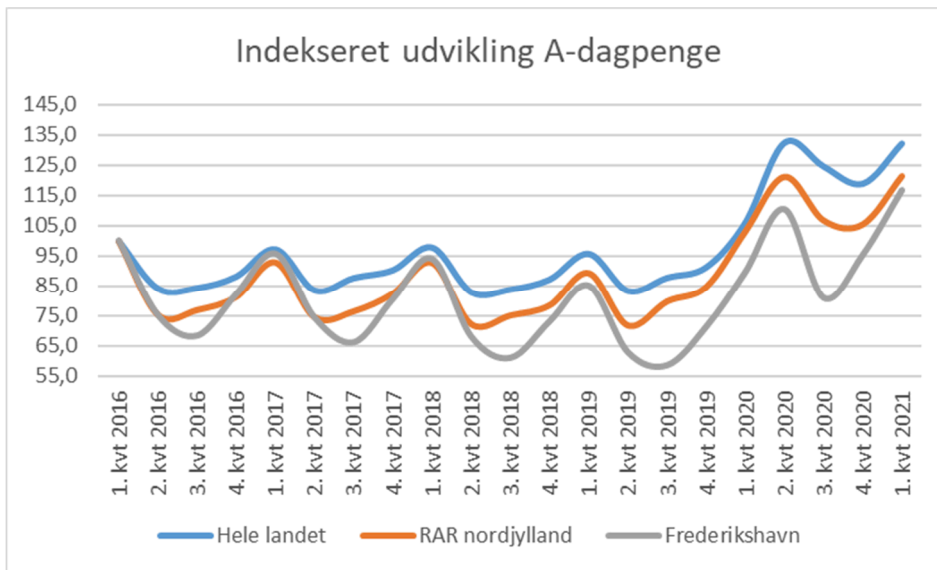
Del 1, Frederikshavn har klaret sig bedre end RAR Nordjylland og Hele landet.



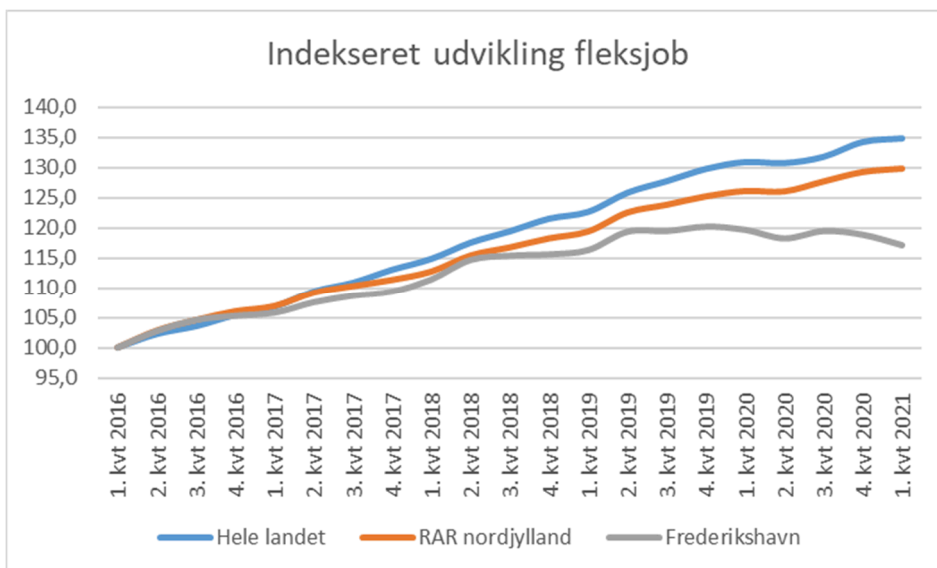
Graf 6: Indekseret udvikling for kontanthjælp
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger



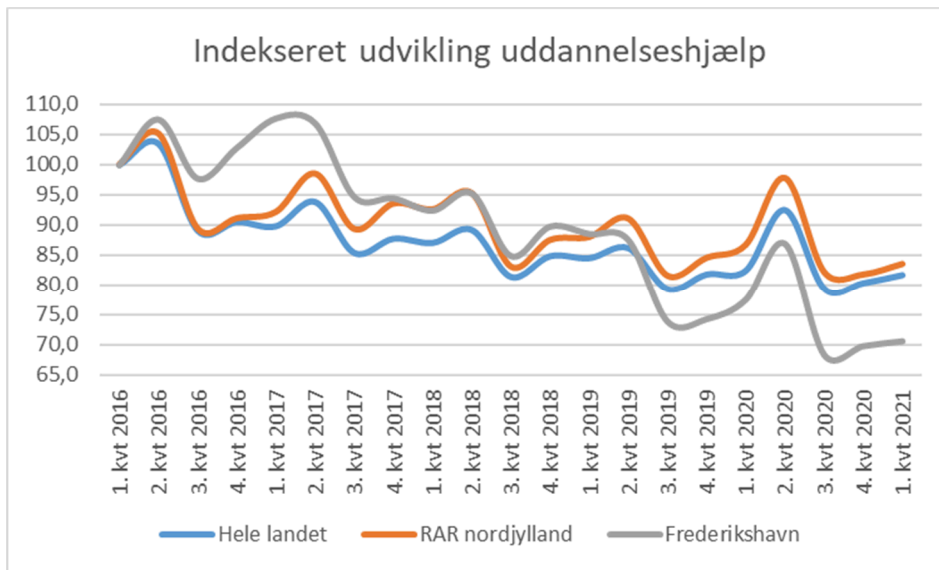
Graf 7: Indekseret udvikling for revalidering
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger



Graf 8: Indekseret udvikling for A-dagpenge
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

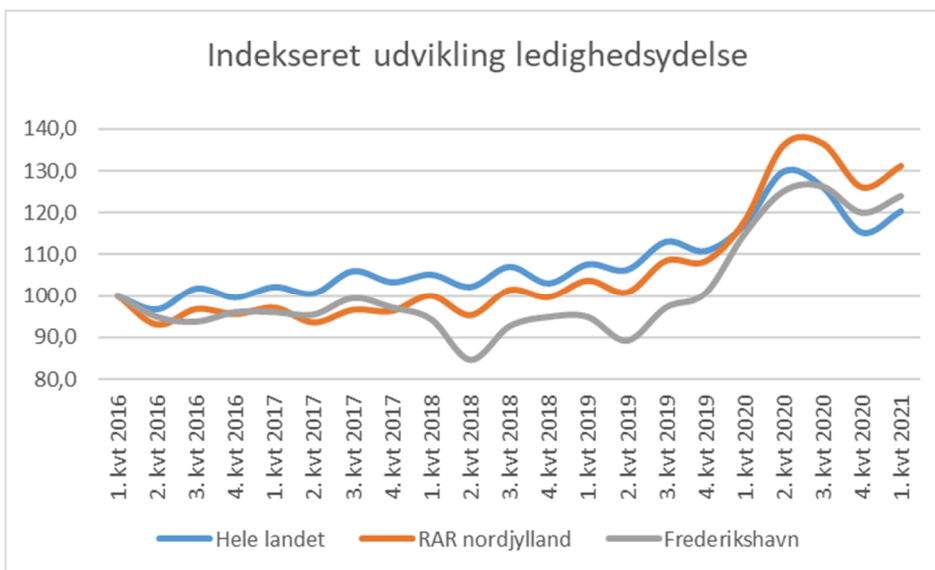


Graf 9: Indekseret udvikling for fleksjob
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

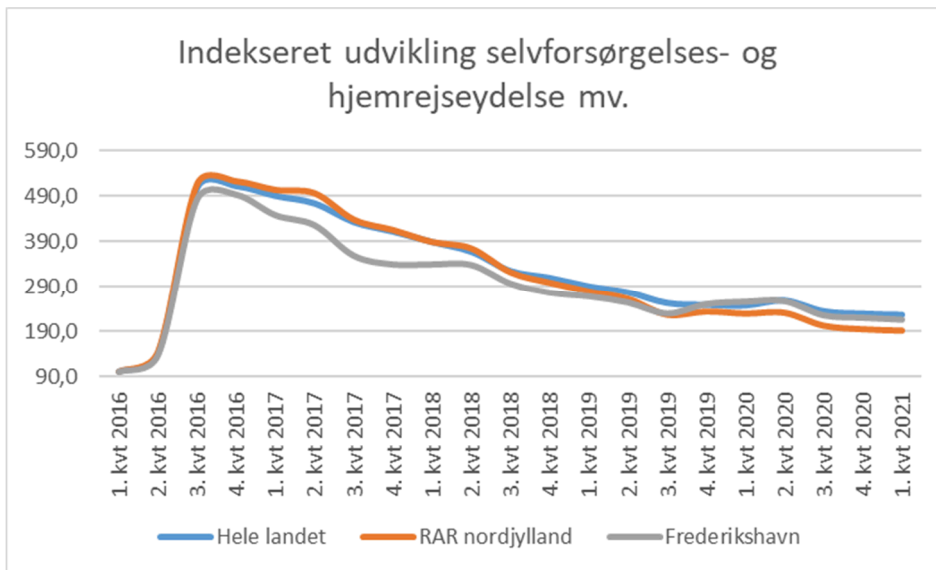


Graf 70: Indekseret udvikling for uddannelseshjælp
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

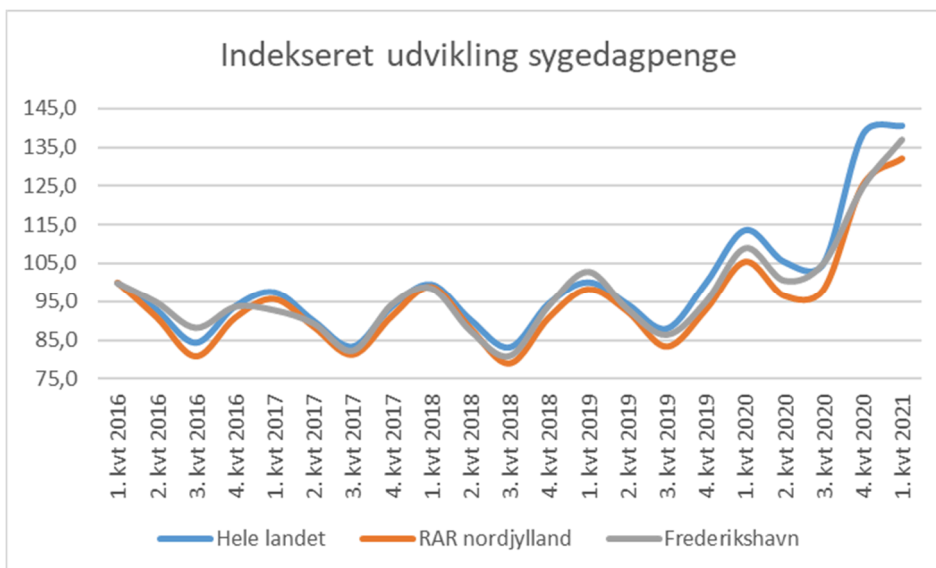
Del 2, Frederikshavn har klaret sig bedre end enten RAR Nordjylland eller Hele landet.



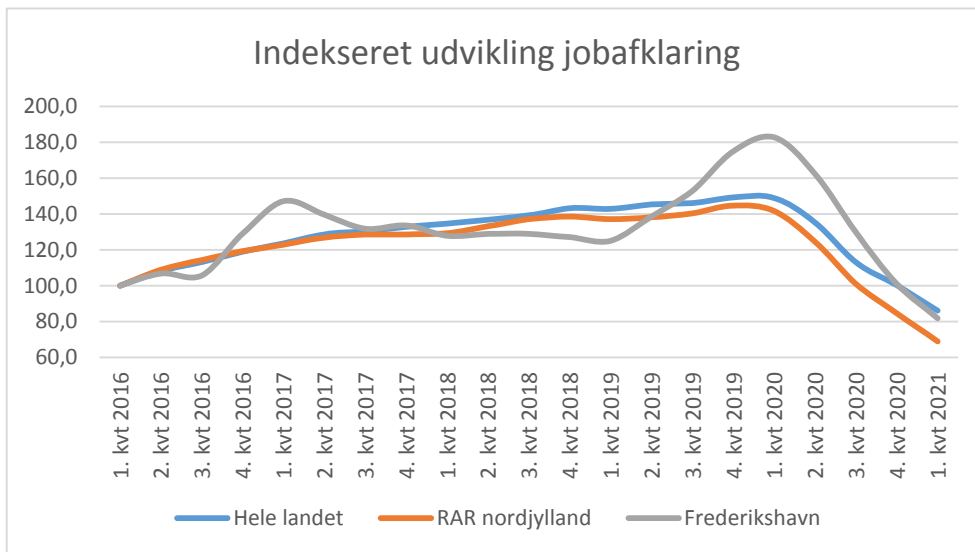
Graf 11: Indekseret udvikling for ledighedsydelse
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger



Graf 12: Indekseret udvikling for selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

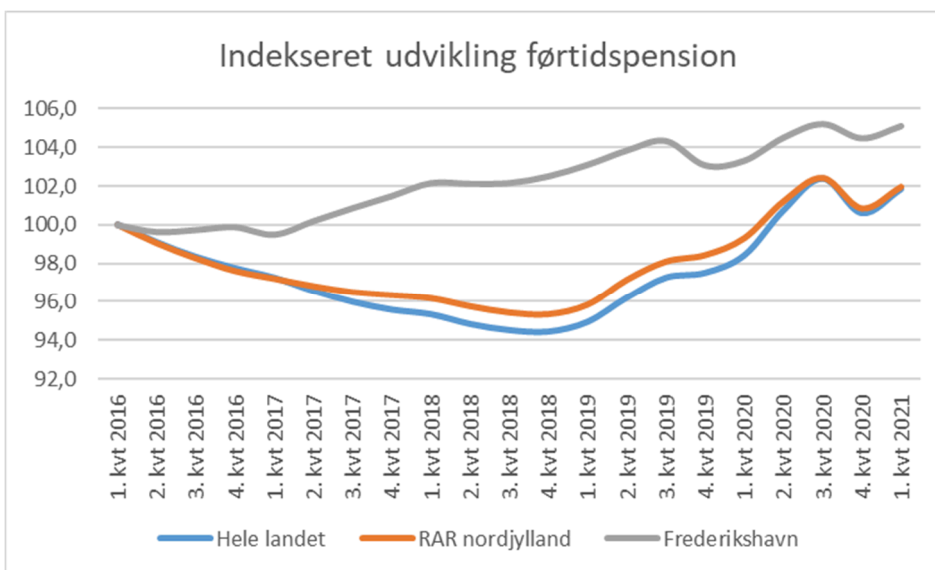


Graf 83: Indekseret udvikling for sygedagpenge
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

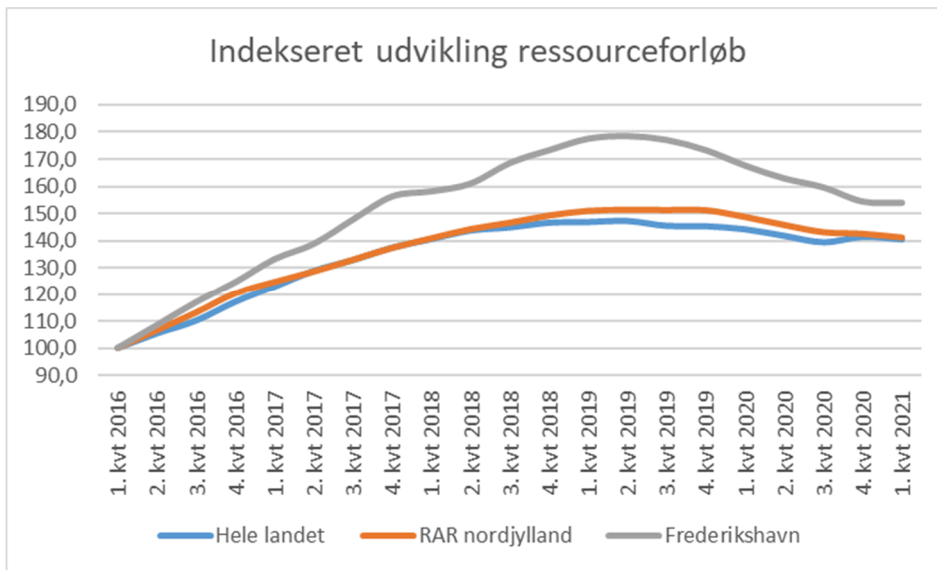


Graf 94: Indekseret udvikling for Jobafklaring
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Del 3, Frederikshavn har klaret sig dårligere end både RAR Nordjylland og Hele landet.

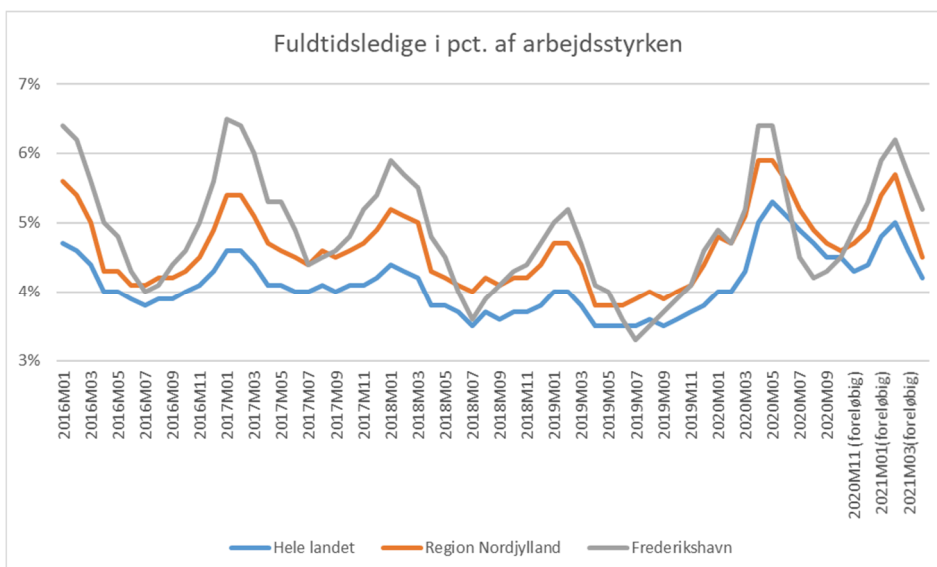


Graf 105: Indekseret udvikling for førtidspension
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger



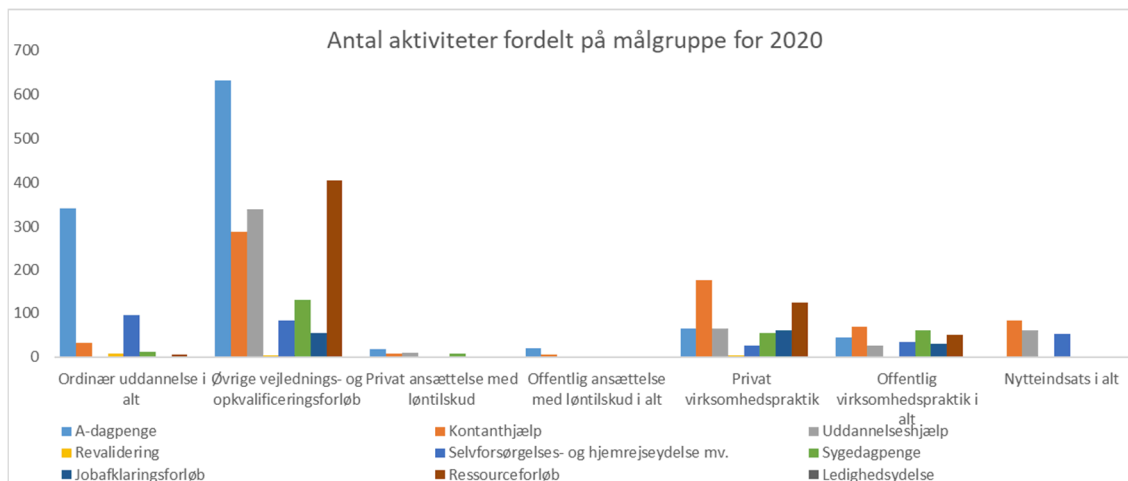
Graf 116: indekseret udvikling for ressourceforløb
 Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Graf 17 viser udviklingen i ledighedsprocenten for Frederikshavn Kommune, Region Nordjylland og Hele landet. Af grafen fremgår det, at Frederikshavn har en generelt højere ledighedsprocent end både Region Nordjylland og Hele landet. Grafen viser dog også, at Frederikshavn følger den faldende tendens, der er på landsplan - dog med væsentligt større sæsonudsving end i RAR Nordjylland og i Hele landet. Dvs. at i højsæson (sommer) har vi en ledighed på niveau med RAR Nordjylland, men i lavsæson (vinter) har vi en højere ledighed. Den foreløbige opgørelse viser, at det forventes, at ledighedsprocenten for april 2021 i Frederikshavn vil være højere end både Region Nordjylland og Hele landet.



Graf 12: Udviklingen af fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken
 Kilde: STATISTIKBANKEN.dk AUP02 og AUP01

Graf 18 viser antallet af aktiviteter for ledige fordelt på målgrupper og aktiviteter i 2018. Her ses det, at det er A-dagpenge, kontanthjælp, sygedagpenge og ressourceforløb, som anvender aktiviteterne mest. Det er især øvrige vejlednings- og opkvalificeringsforløb efterfulgt af ordinær uddannelse og privat og offentlig virksomhedspraktik, der anvendes.

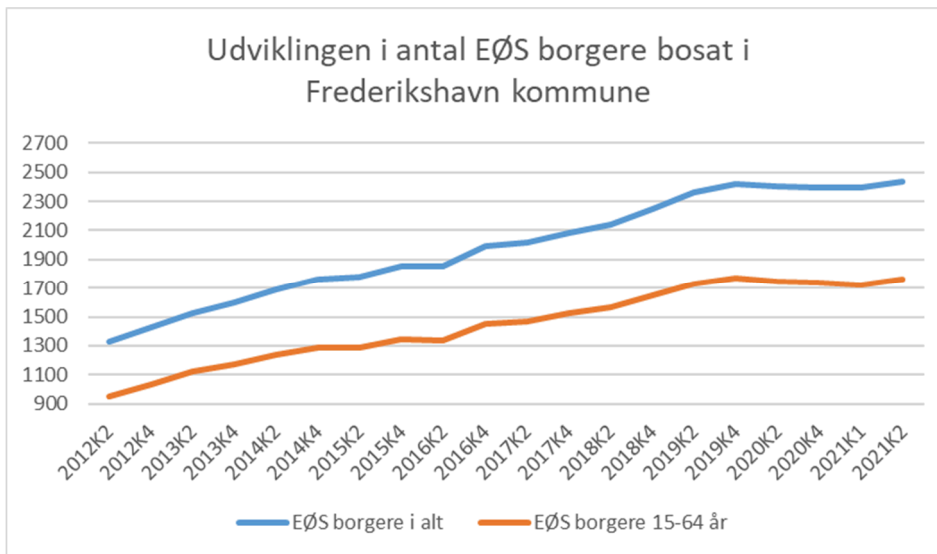


Graf 13: Antal aktiviteter fordelt på målgrupper
Kilde: Jobindsats.dk

Udenlandsk arbejdskraft:

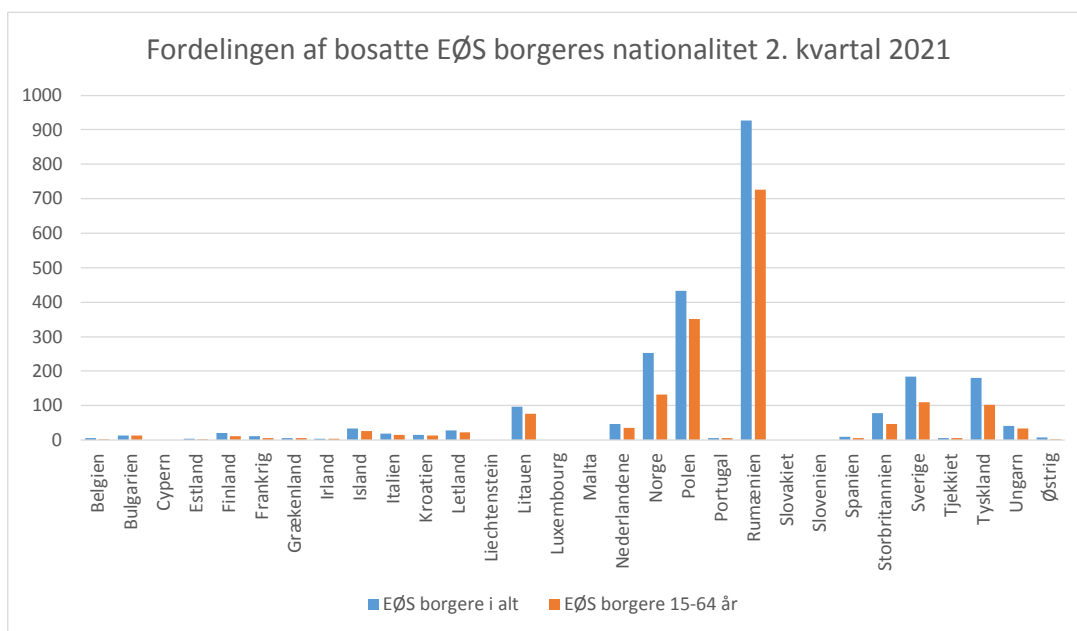
Graf 19 viser udviklingen i antallet af EØS³ borgere, der er bosat i Frederikshavn Kommune. Grafen viser, at antallet af bosatte EØS borgere i kommunen har været støt stigende siden 2. kvartal 2012 frem til 2. kvartal 2021. Stigningen har dog i de seneste 5 kvartaler været nogenlunde stabil. Stigningen er på 1108 borgere, hvilket svarer til en forøgelse på ca. 83% i forhold til antallet i 2. kvartal 2012. Ligeledes viser grafen, at antallet af EØS borgere i alderen 15-64 år er gået fra ca. 950 borgere i 2. kvartal 2012 til 1763 borgere i 2. kvartal 2021. Det svarer til en forøgelse på knap 86% i forhold til antallet i 2. kvartal 2012

³ EØS (Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde) landene består af de 28 EU-lande samt Norge, Island og Liechtenstein.



Graf 19: Udviklingen i antal EØS borgere bosat i Frederikshavn Kommune
Kilde: STATISTIKBANKEN.dk FOLK1C

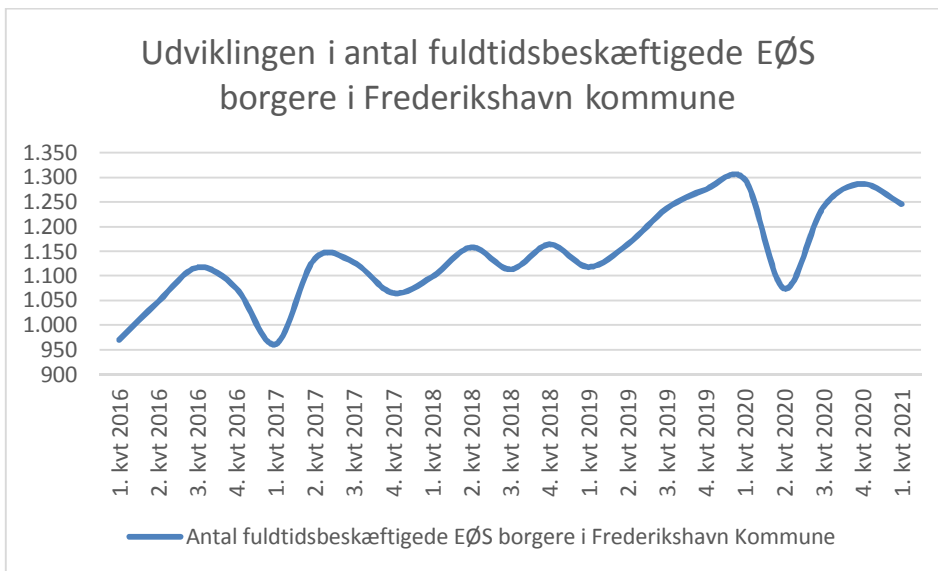
Graf 20 viser antallet af EØS borgere fordelt på nationalitet. Her ses det, at størstedelen af EØS borgerne i Kommunen kommer fra Rumænien efterfulgt af Polen, Norge, Sverige og Tyskland.



Graf 140: Fordelingen af EØS bosatte EØS borgere i Frederikshavn Kommune
Kilde: STATISTIKBANKEN.dk FOLK1C

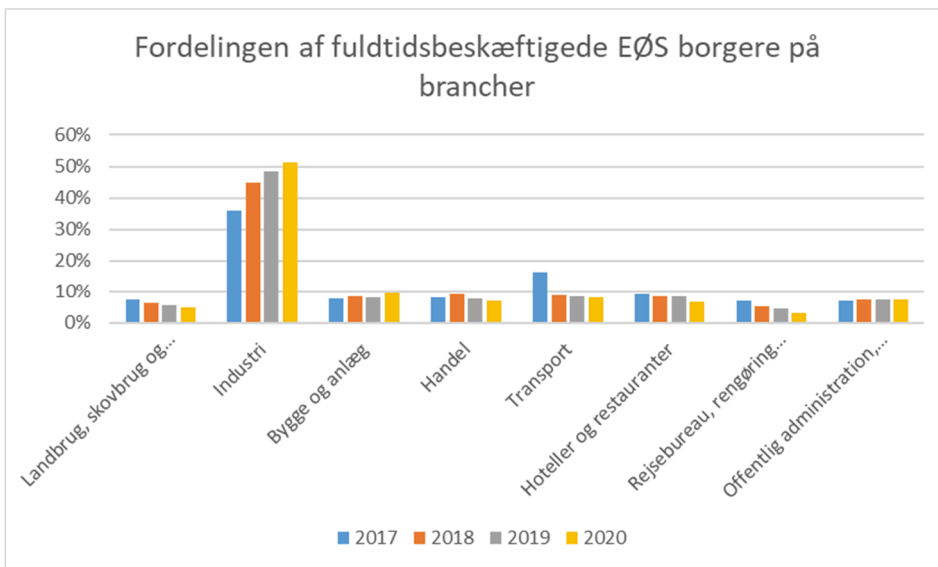
Graf 21 viser udviklingen i antallet af fuldtidsbeskæftigede EØS borgere i Frederikshavn Kommune siden 1. kvartal 2016. Af grafen fremgår det, at antallet af fuldtidsbeskæftigede EØS borgere har været stigende, hvis der tages højde for sæsonudsving, dog med et markant sæsonudsving i 1. kvartal 2017 og et i 2. kvartal

2020. Der har været en stigning på 276 fuldtidsbeskæftigede EØS borgere svarende til en stigning på knap 29% siden 1. kvartal 2016.



Graf 151: Udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede EØS borgere i Frederikshavn Kommune
Kilde: Jobindsats.dk

Graf 22 viser, hvilke brancher EØS borgerne i Frederikshavn Kommune beskæftiger sig inden for. Ca. 50% arbejder inden for industribranchen, som over de seneste år er steget stødt. Efter industri er det Bygge og anlæg og Transport, der er størst med en andel på henholdsvis 9,5% og 8% i hver branche.



Graf 162: Fuldtidsbeskæftigede EØS borgere fordelt på brancher
Kilde: Jobindsats.dk