

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2007-2021 d. 08-04-2013**

**MÅ,dedato** Mandag d. 08. april 2013 kl. 00:00

**MÅ,dested**

# Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
---------------------	---

## **Punkt 1: Referat - Åben**

## Referat

## Arbejdsmarkedsudvalget

Ordinært møde

<b>Dato</b>	8. april 2013
<b>Tid</b>	16:00
<b>Sted</b>	ML 1.64
<b>NB.</b>	Jens Ole Jensen fraværende under pkt. 1 og 2.
<b>Fraværende</b>	Ingen
<b>Stedfortræder</b>	
<b>Medlemmer</b>	Jens Ole Jensen Søren Visti Jensen Jette Fabricius Toft Helle Madsen Erik Kyed Trolle Ole Rørbæk Jensen Irene Hjortshøj



## Indholdsfortegnelse

	Side
1. Regnskab 2012 - Arbejdsmarkedsudvalget .....	4
2. Økonomisk status pr. 28.02.2013.....	6
3. Handlingsplan vedrørende budgetudfordring.....	7
4. Indbydelse til politisk partnerskab om beskæftigelse .....	10
5. Sanktionspraksis i Frederikshavn Kommune .....	12
6. Status på akutpakken.....	15
7. Orientering om sygedagpengereformen .....	17
8. Orientering om kontanthjælpsreform.....	18
9. Sygefraværstatistik i Frederikshavn Kommune.....	19
10. Statistik fra Beskæftigelsesankenævnet .....	20
11. Statistik .....	22
12. Formanden orienterer.....	24
13. Eventuelt.....	25
Underskrifter: .....	26

## Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
1	47582/13	Åben	Årsberetning 2012 AMU.pdf
2	47693/13	Åben	Økonomisk status pr. 28.02.13 AMU.pdf
2	47731/13	Åben	Prognose til AMU - opdateret 27-3-2013.pdf
3	47431/13	Åben	Handlingsplaner for øget fokus på selvforsørgelse
4	47906/13	Åben	Borgmesterbrev - Indbydelse til politisk partnerskab om beskæftigelse - Indbydelse til politisk partnerskab om beskæftigelse.pdf
4	47904/13	Åben	Borgmesterbrev - Indbydelse til politisk partnerskab om beskæftigelse - Projektbeskrivelse politisk partnerskab om styring af beskæftigelsesinds....pdf
4	48083/13	Åben	Gør som de bedste.pdf
5	40758/13	Åben	Statistik vedrørende sanktionspraksis
6	47636/13	Åben	Overblik over akutmålgruppen. marts 2013.pdf
6	47600/13	Åben	Antal udfaldstruede personer der med modtaget brev fra a-kassen
7	35512/13	Åben	Orientering om sygedagpengereform.pdf
8	35503/13	Åben	Kontanthjaelpsreform_web pdf.pdf
9	28884/13	Åben	Sygefraværstatistik 2012.pdf
10	48035/13	Åben	Statistik fra Beskæftigelsesankenævnet og Det sociale nævn 2010.pdf
10	48036/13	Åben	Statistik fra Beskæftigelsesankenævnet og Det sociale nævn 2011.pdf
10	48037/13	Åben	Statistik fra Beskæftigelsesankenævnet og Det sociale nævn 2012.pdf
11	48123/13	Åben	Sygedagpenge Historikoversigt.pdf
11	48122/13	Åben	Oversigt over antallet af fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere med lønindkomst fra en virksomhed i Frederikshavn Kommune.pdf
11	48121/13	Åben	Oversigt over antallet af fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere bosat i Frederikshavn Kommune.pdf
11	48119/13	Åben	Opfølgning på virksomhedsrettede aktiviteter..pdf

## 1. Regnskab 2012 - Arbejdsmarkedsudvalget

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Ved udgangen af 2012 er det korrigerede budget for Arbejdsmarkedsudvalgets bevillingsområde på 841 mio. kr. og det faktiske forbrug er opgjort til 824,6 mio. kr.

Sagsnr: 12/12133  
Forvaltning: ØKC  
Sbh: hajk  
Besl.  
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Det faktiske forbrug i regnskabsåret 2012 er således 19,9 mio. kr. mindre end det korrigerede budget.

Nettoresultatet, opgjort efter reglerne for økonomisk decentralisering, udviser et mindreforbrug på 3,7 mio. kr.

Ved budgetrevisionen pr. 31.08.2012 var det forventet, at der ville være et mindreforbrug på 2,9 mio. kr. Regnskabsresultatet er et mindreforbrug på 19,9 mio. kr. I forhold til forventningen pr. 31.08.2012 er der tale om en forbedring på 17,0 mio. kr. Denne forbedring skyldes primært at der ved budgetrevisionen pr. 31.08.2012 var en forventning om en ledighedsstigning blandt de forsikrede ledige. Den faktiske udvikling var et fortsat fald i antallet af forsikrede ledige, når man sammenligner med samme måned i 2011. Ud over dette har Jobcentret øget anvendelsen af jobrotation som aktiveringsredskab. Jobrotation er et af de redskaber, der har højest beskæftigelseseffekt og en højere statsrefusion. Dette har medvirket til en faldende udgift til aktivering.

På områderne inden for overførselsudgifter er afvigelsen opgjort til et mindreforbrug på 16,2 mio. kr.

Dette beløb foreslås ikke overført.

Jf. de generelle budgetbemærkninger kan regnskabsafvigelser på områder, omfattet af begrebet overførselsudgifter, ikke uden Byrådets godkendelse omplaceres til andre udgiftsområder – eller overføres til følgende regnskabsår.

I de foregående år er der ikke anmodet om overførsel på de budgetgaranterede områder – uanset om der har været tale om over- eller underskud.

På områderne uden for overførselsudgifter, er der sammenlagt et mindreforbrug på 3,7 mio. kr., der foreslås overført til 2013.

Der henvises til nærmere specifikation af de enkelte indsatsområder i Årsberetningen, der er vedlagt som bilag.

### Indstilling

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller:

At over- og underskud på områderne uden for overførselsudgifter, sammenlagt et netto mindreforbrug på 3.715.176 kr. overføres til 2013, i henhold til reglerne for økonomisk decentralisering.

At over- og underskud på områderne inden for overførselsudgifter, et netto mindreforbrug på 16,2 mio. kr., ikke overføres, jf. de generelle budgetbemærkninger

At årsberetningen og opgørelser af over- og underskud i øvrigt tages til efterretning, og overfor Økonomiudvalget anbefales godkendt og videresendt til Byrådets behandling.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. april 2013**

Indstillingen tiltrædes.

Jens Ole Jensen fraværende.

#### **Bilag**

Årsberetning 2012 AMU.pdf (dok.nr.47582/13)

## 2. Økonomisk status pr. 28.02.2013

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Økonomiecentret fremsender hermed den økonomiske status pr. 28. februar 2013 for Arbejdsmarkedsudvalget til orientering.

Sagsnr: 12/5517  
Forvaltning: ØKC

Sbh: hajk  
Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Den indeholder et skema med den overordnede økonomiske status for udvalgets område. Til de væsentligste områder er der tilknyttet korte overordnede kommentarer, der beskriver centrets/direktørområdets økonomiske stade.

Fra Center for Arbejdsmarked vedlægges prognoseskemaet over antallet af sager, der danner grundlag for den økonomiske status.

Det bemærkes her, at der endnu ikke er statistisk grundlag for at opgøre antallet af ressourceforløb.

### Indstilling

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. april 2013

Indstillingen tiltrædes.

Jens Ole Jensen fraværende.

### Bilag

Økonomisk status pr. 28.02.13 AMU.pdf (dok.nr.47693/13)  
Prognose til AMU - opdateret 27-3-2013.pdf (dok.nr.47731/13)

### 3. Handlingsplan vedrørende budgetudfordring

### Åben sag

#### Sagsfremstilling

Center for Arbejdsmarked har som konsekvens af førtidspensionsreformen forventninger til ændringer i målgruppernes volumenudvikling, hvilket giver sig udslag i ændrede prognoser (se prognoseskema). Primært handler det om, at antallet af ansøgninger om førtidspension til pensionsteamet steg eksplosivt i december som følge af nye regler pr. 1. januar 2013 på førtidspensionsområdet. Ansøgningerne er efterfølgende blevet behandlet i første kvartal 2013 efter de gamle regler, hvilket har betydet, at en meget stor andel er blevet godkendt med effekt fra 2013.

Sagsnr: 13/6191  
Forvaltning: CAM  
Sbh: mean  
Besl.  
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Hertil kommer at reformen har fokus på udvikling af borgernes ressourcer helt ned til få timer, og dermed vil flere borgere blive visiteret til fleksjob, fra såvel sygedagpenge som kontanthjælp. Borgere visiteret til fleksjob fra kontanthjælp vil dog fortsat være på ydelsen 'kontanthjælp' indtil opstart i et fleksjob.

Endelig betyder reformen, at alle sager om fleksjob, førtidspension og ressourceforløb skal behandles i et rehabiliteringsteam, og forud for visitering til rehabiliteringsteam, skal alle muligheder indenfor LAB-lov og revalideringsbestemmelserne være udtømte. Det betyder i praksis, at det forventes at en større andel af borgerne fremover vil få tilbud om revalideringsforløb, men borgerne vil forblive på eksempelvis kontanthjælp, indtil det er afklaret om revalideringsbestemmelserne kan bringes i anvendelse.

I praksis betyder ovenstående at den tidligere fremlagte handlingsplan for begrænsning i tilgang til førtidspension fortsat er gældende (denne blev forlagt Arbejdsmarkedsudvalget på mødet den 10. december 2012), men forventningerne til antallet af personer på ydelsen er opjusteret med yderligere 80 borgere i tilgang, hvilket sammenholdt med forventet afgang, vil give en stigning på 49 helårspersoner i forhold til budget-prognosen. Måltal 1 i handlingsplanen er således ændret fra en forventet tilgang på 130 pensionssager til 210. Herudover er forventningerne til antallet af sager, der visiteres til rehabiliteringsteamet i 2013 (mål 2) faldet betragteligt, idet der i første kvartal 2013, kun er behandlet 3 sager i rehabiliteringsteamet. De meget få sager skyldes formentlig, at de borgere der åbenlyst stod for visitering til rehabiliteringsteam i stedet nåede at få en førtidspension, og på nuværende tidspunkt står en del kontanthjælpsmodtagere overfor en afklaring af om alle muligheder er udtømte, før der visiteres videre til rehabiliteringsteamet. Måltal 2 omkring antallet af sager der forventes behandlet i rehabiliteringsteamet, er således ændret fra ca. 500 til max. 200.

Af handlingsplanen fremgår at begrænset tilgang til førtidspension skal understøttes af blandt andet tidligere kontakt med de ledige og tidligere indsats, samt flere arbejdspladser på det rummelige arbejdsmarked. I tillæg til handlingsplanen for begrænsning i tilgang til førtidspension har Arbejdsmarkedscentret derfor udarbejdet yderligere detaljerede handlingsplaner for

indsatser, der skal bringe borgerne hurtigere ud af offentlig forsørgelse (se bilag).  
Indsatserne fokuserer på følgende områder:

### **Sygedagpenge**

Indsats for at begrænse tilgangen til sygedagpenge ved 'phonerfunktion' der afklarer til tidlig raskmelding eller screening med efterfølgende visitering til afklarende forløb i Projektafdelingen.

Øget aktivering med fokus at udvikle arbejdsevnen for sygemeldte borgere ml. 8-52 uger.

Intensiveret anvendelse af revalidering – specielt i sager over 52 uger, idet disse på nuværende tidspunkt antalsmæssigt ligger meget over det budgetterede niveau.

Indsatserne betyder et samlet forventet fald på sygedagpenge på 45 helårspersoner – fordelt på 40 helårspersoner færre på sager under 52 uger og 5 helårspersoner flere på sager over 52 uger.

### **Fleksjob**

Ansættelse af fleksjobambassadører med særlig fokus på øget andel af etablerede fleksjob under 10 timer pr. uge.

Fleksjobvisiterede borgere deltager i forløb i Projektafdelingen med fokus på jobsøgning og personlig sparring/coaching. Herfra etablerer jobcentrets virksomhedskonsulenter match ud til mulige fleksjob. Der oprettes endvidere en hjemmeside med borger-CV'er til udsøgning for såvel virksomhedskonsulenter som virksomheder med relevante stillinger.

Målsætningen er, at opnå en nettotilgang på 100 fleksjob i 2013 (over 10 timer pr. uge) og at antallet af særlige fleksjob (under 10 timer) når op på 36 i 2013. Samlet set giver det en forventning om en stigning på 101 helårspersoner i Fleksjob og et samtidigt samlet fald på ledighedsydelse med 54 helårspersoner.

### **Kontanthjælp**

Et vigtigt element i den tidlige indsats er at begrænse tilgangen til kontanthjælp, og der vil således være fortsat fokus på at "vende i døren" ved hurtig afsøgning af borgernes jobsøgnings- og uddannelsesmuligheder.

Jobklare kontanthjælpsmodtagere mødes med krav om straksaktivering i form af jobsøgningsforløb og afklaringsforløb i Projektafdeling, virksomhedsrettede tilbud og nytteaktivering.

Indsatsklare mødes med straksaktivering i form af visitering til Projektafdeling.

I forlængelse af straksaktivering ligger planer i 2 spor - uddannelsesspor eller virksomhedsrettet spor - afhængig af alder og forudgående uddannelse.

Vend i døren forventes at kunne begrænse tilgangen til kontanthjælp og sammenholdt med de hurtige indsatser, forventes en mulig reduktion i kontanthjælpsantallet på omtrent 10 % ud fra nuværende niveau. Men da der ikke forventes sammen afgang fra målgruppen som tidligere år til eksempelvis førtidspension, forventes antallet af kontanthjælpsmodtagere samlet set, at forblive på det budgetterede niveau.

Herudover intensiveres indsatsen for etablering af rotationsprojektet i Frederikshavn kommune ved såvel offentlige som private virksomheder, således at der skaffes muligheder for ansættelse af såvel forsikrede ledige som kontanthjælpsmodtagere i rotationsvikarstillinger.

For at understøtte det udviklingsorienterede fokus omlægges indsatsstrukturen i Projektafdelingen fra at være målgruppestyret til fremover at være behovsstyret. Indsatser planlægges individuelt for den enkelte borger ud fra hvilke indsatser der anses for nødvendige for at opnå progression i udvikling imod arbejdsmarkedet. Alle indsatser vil således fremover være tilgængelige for borgerne på tværs af forsørgelsesydelse med fokus på hurtigste vej til selvforsørgelse.

Det er Center for Arbejdsmarkeds samlede vurdering, at det forventede merforbrug på førtidspension, revalidering og fleksjob, vil blive udlignet af et mindreforbrug på sygedagpenge og ledighedsydelse, mens kontanthjælp forventes at være omtrent status quo. Det er således Center for Arbejdsmarkeds vurdering, at mer- og mindreforbrug vil udligne hinanden og dermed sikre budgetoverholdelse.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarkedet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. april 2013**

Indstillingen tiltrædes.

### **Bilag**

Handlingsplaner for øget fokus på selvforsørgelse (dok.nr.47431/13)

## 4. Indbydelse til politisk partnerskab om beskæftigelse

## Åben sag

### Sagsfremstilling

KL har udsendt en invitation til at deltage i et politisk partnerskab om styring af beskæftigelsespolitikken.

Sagsnr: 13/6778  
Forvaltning: CAM  
Sbh: brml  
Besl.  
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Baggrunden for oprettelse af partnerskabet er blandt andet den seneste tids debat om jobcentrenes indsats. Blandt andet på baggrund af denne debat valgte beskæftigelsesministeren at nedsætte et ekspertudvalg, der skal udrede den aktive beskæftigelsesindsats.

Beskæftigelsesområdet er et af de områder, hvor der er indledt flest frikommuneforsøg. Dette skyldes i høj grad den statslige overstyring, der er på området. Området styres dels gennem rigide regler og dels gennem en stram økonomistyring.

På trods af den stramme styring er der stadig mulighed for selv at påvirke beskæftigelsen og arbejdsudbuddet i den enkelte kommune. Dette handler i høj grad om at foretage de rigtige lokalpolitiske prioriteringer og at målrette indsatsen mod de områder, hvor indsatsen har størst effekt.

KL vil med det politiske partnerskab samarbejde med 10 kommuner om at udvikle den politiske styring og sikre en effektiv beskæftigelsesindsats.

Kommunens bidrag er dels 85.000 kr. for hver af de to faser eller 170.000 kr. i alt og dels medgået tid.

Der lægges op til at både borgmesteren og formanden for Arbejdsmarkedsudvalget deltager i netværksarbejdet sammen med kommunaldirektøren og centercheferne i Arbejdsmarked og Økonomiecentret. Ud over dette vil der blive brugt tid på at kortlægge arbejdsgange og resultater i Center for Arbejdsmarked.

Endelig lægges der op til at resultaterne drøftes med byrådet på et byrådsseminar eller lignende.

Resultaterne formidles til alle kommuner.

En stor del af det arbejde, der beskrives i oplægget er arbejde, der allerede foregår i kommunen. Der er således månedlig opfølgning på resultater og løbende prioriteringer på møderne i Arbejdsmarkedsudvalget.

Udvikling i samarbejde med andre kommuner er givende, da det giver inspiration til nye metoder. Men set i lyset af, at Frederikshavn Kommune allerede er langt i processen med at gøre beskæftigelsesområdet styrbart, så vurderes det, at gevinsten ved at indgå i et samarbejde med så stor ressourceindsats ikke står mål med gevinsten.

Det foreslås i stedet at arbejde videre med at foretage lokale prioriteringer, der styrker såvel arbejdsudbuddet som efterspørgslen ved at prioritere indsatsen mod de fire vækstspor.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at indbydelsen drøftes og at der gives afslag på deltagelse i netværket.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. april 2013**

Udvalget besluttede at ansøge om at blive en del af partnerskabet.

### **Bilag**

Borgmesterbrev - Indbydelse til politisk partnerskab om beskæftigelse - Indbydelse til politisk partnerskab om beskæftigelse.pdf (dok.nr.47906/13)

Borgmesterbrev - Indbydelse til politisk partnerskab om beskæftigelse - Projektbeskrivelse politisk partnerskab om styring af beskæftigelsesinds....pdf (dok.nr.47904/13)

Gør som de bedste.pdf (dok.nr.48083/13)

## 5. Sanktionspraksis i Frederikshavn Kommune

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Reglerne om sanktioner ved manglende udnyttelse af arbejdsmulighederne mv., ifølge §§ 35-41 i lov om aktiv socialpolitik, blev ændret med virkning fra den 1. oktober 2009.

Sagsnr: 13/5586  
Forvaltning: CAM  
Sbh: mean  
Besl.  
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sammen med de nye sanktionsbestemmelser om fradrag eller nedsættelse i hjælpen blev der indført en helt særlig pligt for kommunen til at vejlede borgerne. Denne vejledning er en betingelse for overhovedet at anvende sanktionsbestemmelserne – en retsgaranti for borgerne. Vejledningspligten skal ses i lyset af den store betydning en sanktion, efter de nye regler i aktivloven, kan have for borgerne og deres familiers økonomiske situation, da der er tale om hjælp til forsørgelse og kontanthjælpen er det nederste sikkerhedsnet. Vejledningspligten indebærer at borgerne i indkaldelser skriftligt skal gøres bekendte med konsekvenser af udeblivelser, og med hvilke skridt borgerne i givet fald skal tage for igen at blive berettiget til hjælp.

Når der sanktioneres efter §§ 36-41, skal kommunen foretage en vurdering af, om borgeren konkret opfylder betingelserne i en af sanktionsbestemmelserne, og om de øvrige betingelser for at pålægge sanktion er opfyldt. Kommunen skal identificere de problemer, der skal undersøges, og sørge for at tilvejebringe de nødvendige oplysninger, der kan belyse om der er ret til ydelser - herunder partshøre borgeren. Reglerne om partshøring fremgår af forvaltningsloven, hvoraf det fremgår, at en myndighed ikke må træffe afgørelse uden at foretage partshøring, hvis oplysningerne er af en væsentlig betydning for sagens afgørelse og er til ugunst for borgeren, og hvis borgeren ikke er bekendt med, at myndigheden er i besiddelse af oplysningerne.

Jobcenter Frederikshavn udarbejdede, på baggrund af ledelsestilsyn i 1. kvartal 2012, mere klare retningslinjer for sanktionering med tilhørende vejledninger til hvilke årsager der kan antages at være rimelig grund til udeblivelse. Disse vejledninger blev implementeret via undervisning i kontanthjælpsafdelingerne i foråret 2012, og specielt på kontanthjælp match 2 og 3 ses der en mærkbar effekt i form af et øget antal sanktioneringer.

Konkret har jobcentret som myndighed altid pligt til at vurdere om en borger står til rådighed for arbejdsmarkedet, og dermed opfylder rådighedskravet. Selve rådighedsvurderingen sker i forbindelse med jobsamtaler og aktivering. Ved udeblivelse fra samtale eller aktivering, skal sagsbehandler således vurdere på, hvorvidt årsagen til udeblivelse er acceptabel, eller om der ikke er gyldig grund til fravær. Afslår en borger arbejde, udebliver fra jobsamtale eller cv samtale og sagsbehandleren vurderer, at der ikke er en gyldig grund til fravær, fremsendes partshøring, hvorefter borger har 5 dage til at begrunde fraværet. For borgere der deltager i aktiveringstilbud modtager jobcentret hver måned timesedler fra virksomheder og institutioner med oplysninger om fremmøde og fravær. Ubertigtiget

fravær indstilles til sanktion.

Ved konstatering af fravær uden gyldig grund anmoder jobcentret om, at der indstilles til træk i kontanthjælpen ved ydelsesafdelingen, hvorefter det er ydelsesafdelingen, der fremsender afgørelse til borgeren.

Eksempler på acceptabelt fravær kan være;

- Indlæggelse på sygehus
- Dødsfald/begravelse i nærmeste familie
- Sygt barn
- Almindelig sygdom influenza osv. over en kortere periode.

Eksempler på fravær uden gyldig grund;

- Manglende taletid på mobiltelefon
- Forglemmelse – herunder undlader at give meddelelse om sygdom
- Manglende navn på postkassen således brevet kommer retur
- Kommer for sent til jobsamtale

Ovenstående er ikke udtømmende.

Antallet af sanktioner har specielt på match 2 området været stigende igennem 2012, hvilket fremgår af tabellen nedenfor;

Antal sanktioner	3. kvartal 2011	4. kvartal 2011	1. kvartal 2012	2. kvartal 2012	3. kvartal 2012
Match 1: Jobklar	50	68	54	51	69
Match 2: Indsatsklar	23	48	80	85	102

Kilde: *Jobindsats.dk*.

Jobcenter Frederikshavn sanktionerer væsentlig mindre end de fleste andre jobcentre af samme størrelse og med samme rammevilkår. Årsagen skal delvist findes i en sammenlagt lavere aktiveringsgrad – primært blandt de jobklare - og dermed færre sanktioner begrundet i manglende deltagelse i/udeblivelse fra tilbud. Hele forklaringen skal dog ikke findes i lavere aktiveringsgrad, idet der er jobcentre med samme aktiveringsgrad der sanktionerer oftere end Jobcenter Frederikshavn, men om det skyldes manglende udnyttelse af sanktioneringsmuligheder, eller bedre fremmøde blandt de ledige fremgår ikke.

Jobcenter Frederikshavn forventer som følge af fortsat fokus på sanktioneringsreglerne, øget aktiveringsgrad og tættere opfølgning på manglende fremmøde i tilbud, at der fremadrettet både sikres bedre dokumentationsgrundlag når en borger pålægges en sanktion og et forventeligt større antal sanktioner. Jobcenter Frederikshavn planlægger i 2. halvår 2013 at tilføje et tematilsyn til de kvartalsvise ledelsestilsyn.

**Indstilling**

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarkedet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. april 2013**

Indstillingen tiltrædes.

**Bilag**

Statistik vedrørende sanktionspraksis (dok.nr.40758/13)

## 6. Status på akutpakken

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Til og med uge 11 i 2013 er der i Frederikshavn kommune udsendt breve til 759 personer fra a-kasserne. Heraf har 251 udfaldstruede arbejdsmarkedssparate forsikrede ledige et aktivt kontaktføreløb, hvilket er et fald på 145 personer i forhold til januar måned 2013. 44 personer i denne gruppe har fået tildelt en personlig jobformidler. Ud over de 251 personer er der pt. 17 personer som er tilmeldt jobcentret, men som er selvforsørgende. Dette er et udtryk for, at disse personer ikke bruger af dagpengeperioden, men fx har midlertidige ansættelser eller på anden vis er selvforsørgende. Derudover er 24 udfaldstruede personer indplaceret som sygedagpengemodtagere, mens 32 personer er indplaceret som indsatsklare kontanthjælpsmodtagere, hvilket svarer til en stigning på 30 personer i forhold til januar 2013.

Sagsnr: 12/7359  
Forvaltning: CAM  
Sbh: hbj  
Besl.  
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

I forhold til antallet af afsendte breve fra a-kasserne og til udfaldstruede medlemmer, er der afsendt flest breve fra følgende fem a-kasser;

- 3F (285)
- Metal (115)
- HK (78)
- Krifa (62)
- FOA (46)

Som det fremgår af opgørelsen, er ca. 38 % af de afsendte breve, sendt til medlemmer af 3Fs a-kasse.

Ud af de 251 personer som Jobcenter Frederikshavn er i kontakt med, deltager 94 personer pt. i aktivering, hvoraf 19 personer har fået ansættelse med løntilskud, 7 er påbegyndt erhvervsuddannelser, mens 28 er blevet ansat som jobrotationsvikarer, hvilket svarer til en stigning på 8 personer i forhold til januar måned 2013.

For at imødekomme aftalen om oprettelse af 3000 akutjobs i kommunerne, opslås alle nye stillingsopslag som akutjobs i Frederikshavn Kommune. I perioden fra den 27. november til den 2. april, er der blevet opslået 89 akutjob. Det skal dog bemærkes, at kun 3 af stillingerne er blevet besat af en udfaldstruet dagpengemodtager.

Aftalepartierne bag Finansloven for 2013 har indgået aftale om at give ledige, hvis dagpengeperiode er opbrugt i første halvår 2013, ret til at påbegynde et opkvalificeringsforløb på en særlig uddannelsesydselse. Til og med marts måned 2013 har 77 personer påbegyndt et forløb, mens 51 person har ansøgt, men ikke er påbegyndt endnu. Jobcenter Frederikshavn oplever dermed en forholdsvis stor søgning til ordningen.

Som det blev anført ovenfor, er der i alt blevet afsendt 759 breve ud til udfaldstruede ledige fra a-kasserne. Heraf har 352 udfaldstruede stadig et kontaktførløb hos jobcentret (forsikrede ledige, sygedagpengemodtagere og personer påbegyndt særlig uddannelsesydelse), hvilket betyder, at 407 personer svarende til 54 % enten er kommet i ordinær beskæftigelse, er påbegyndt et ordinært uddannelsesforløb, er blevet kontanthjælpsmodtagere, eller på anden vis er selvforsørgende.

I forhold til seniorjobordningen er 67 personer til og med marts måned 2013 ansat i et seniorjob, mens 31 personer har ansøgt om et seniorjob, men endnu ikke er påbegyndt. Ses der på indenfor hvilke områder seniorjobberne arbejder, var der den 12. marts 2013 følgende fordeling;

- Ældre og handicapområdet (14)
- Børnehaver og daginstitutioner (8)
- Andet (8)
- Skoleområdet (4)
- Rådhuscentret (4)
- Arbejdsmarkedsområdet (4)
- Teknik og miljøområdet (2)

I alt er der indberettet oplysninger om arbejdssted for 44 personer. At tallet afviger fra det førnævnte tal på 67 personer skyldes, at tallene trækkes fra to forskellige statistikker. At der er et efterslæb på 23 personer skyldes, at oplysningerne om, hvor personerne er ansat, trækkes fra lønudbetalingssystemet, hvilket betyder, at der skal være udbetalt løn før data er tilgængelig. Opgørelsen over antallet af personer der er påbegyndt et seniorjob, kan derimod trækkes i det øjeblik, personen påbegynder jobbet.

### **Indstilling**

Kommaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarkedet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. april 2013**

Indstillingen tiltrædes.

### **Bilag**

Overblik over akutmålguppen. marts 2013.pdf (dok.nr.47636/13)

Antal udfaldstruede personer der med modtaget brev fra a-kassen (dok.nr.47600/13)

## 7. Orientering om sygedagpengereformen

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Regeringen fremlagde den 7. februar 2013 sit forslag til en sygedagpengereform.

Hovedelementet i indsatsen er en tidlig indsats i samarbejde med den sygemeldtes arbejdsgiver. Der opbygges et stærkere incitament til at styrke den gradvise tilbagevenden til arbejdspladsen samtidig med at den administrative byrde lettes for såvel arbejdsgiverne som kommunen.

Byrådet kan beslutte at tilbyde den samme tidlige indsats til sygemeldte, der ikke har en arbejdsgiver.

Sygedagpengene lægges om, så ingen mister sygedagpengene på grund af en varighedsbegrænsning. Finansieringen sker ved at nedsætte sygedagpengene for sygemeldte med en varighed over 26 uger. Nedsættelsen af sygedagpengene sker dog ikke hvis den sygemeldte er ramt af en livstruende sygdom eller hvis sygedagpengeforløbet kan forlænges efter de eksisterende regler.

Frem over skal alle sygedagpengesager revurderes efter 26 uger.

Forslaget vil i første omgang kræve en investering på 130 mio. kr. pr. år, men vil fuldt implementeret give et mindreforbrug til sygedagpenge på 150 mio. kr. pr. år. Alt andet lige vil dette i Frederikshavn Kommune medføre en investering på 1,3 mio. kr. pr. år i de første år, for at opnå en langsigtet besparelse på 1,5 mio. kr. pr. år.

### Indstilling

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. april 2013

Indstillingen tiltrædes.

### Bilag

Orientering om sygedagpengereform.pdf (dok.nr.35512/13)

Sagsnr: 13/4855

Forvaltning: CAM

Sbh: brml

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

## 8. Orientering om kontanthjælpsreform

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Regeringen fremlagde den 25.februar 2013 sit forslag til en kontanthjælpsreform.

Sagsnr: 13/4857

Forvaltning: CAM

Sbh: brml

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Hovedelementerne i reformen er følgende:

- Unge skal have uddannelse - ikke kontanthjælp
  - gælder op til 30 år
  - Ydelsen nedsættes til SU-takst og et tillæg, når den unge er i aktivitet (for ikke-uddannelsesparate)
- Alle skal have en indsats
  - Match tre udelukkes ikke længere
  - matchsystemet erstattes af ny opdeling:
    - Unge under 30 år opdeles i uddannelsesparat og aktivitetsparat
    - Over 30-årige opdeles i jobparat og aktivitetsparat
- Alle der kan, skal arbejde for kontanthjælpen
  - Der indføres nyttejob
- En tværfaglig og helhedsorienteret indsats til alle
- Ny fokus på enlige forsørgere og unge mødre uden uddannelse
- Samlevende får gensidig forsørgerpligt
- Den enkelte skal tage ejerskab for egen indsats
- Forstærket samarbejde mellem Jobcenter og virksomheder

Reformforslaget vil fuldt implementeret give et mindreforbrug på en mia. kr. for kommunerne under ét. Området er omfattet af budgetgarantien, så en ændring i kommunernes udgift vil medføre en regulering i de tilskud, kommunerne modtager fra staten.

Reformforslaget skal ses i sammenhæng med forslaget til ændringer i SU-systemet, så der findes finansiering til at få mange flere unge i uddannelse.

### Indstilling

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. april 2013

Indstillingen tiltrædes.

### Bilag

Kontanthjaelpsreform\_web.pdf.pdf (dok.nr.35503/13)

## 9. Sygefraværstatistik i Frederikshavn Kommune

**Åben sag**

### Sagsfremstilling

Sagsnr: 13/4043  
Forvaltning: HR  
Sbh: hahe  
Besl. komp: ØU

Sygefraværet i Frederikshavn Kommune er totalt set faldende. Dette fremgår af fraværstatistikens oversigt over Frederikshavn Kommune, hvor sygefraværprocenten samlet viser en faldende tendens i 2012 sammenlignet med 2010 og 2011.

Den vedhæftede fraværstatistik viser udviklingen i den sygdomsrelaterede fraværprocent i perioden i 2010, 2011 og 2012 i Frederikshavn Kommune. Derudover ses de enkelte centres sygdomsrelaterede fraværprocent fra januar 2012 til og med december 2012.

Sygefraværprocenten inkluderer de sygdomsrelaterede fraværårsager: Sygdom, delvis syg (sygemelding i løbet af dagen), nedsat tjeneste, arbejdsskade og fravær, hvortil der gives refusion fra første dag (fravær på grund af langvarig eller kronisk sygdom (§ 56)). Månedslønnede er omfattet af statistikken, og den dækker således overenskomstansatte, tjenestemandansatte, reglementsansatte, funktionæransatte, funktionærlignende ansættelser, elevansættelser, vikaransættelser, løntilskud, jobtræning og fleksjob. Ansættelser i løntilskud, fleksjob, vikar- og elevstillinger er organisatorisk placeret under de respektive centre.

### Indstilling

Direktør med ansvar for HR Løn og Personale indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. april 2013

Indstillingen tiltrædes.

### Bilag

Sygefraværstatistik 2012.pdf (dok.nr.28884/13)

## 10. Statistik fra Beskæftigelsesankenævnet

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Frederikshavn kommune har nyligt modtaget ankestatistik fra Beskæftigelsesankenævnet og Det sociale nævn for årene 2010, 2011 samt 2012. For arbejdsmarkedsområdet er det Beskæftigelsesankenævnets afgørelser vedr. dagpengelovens (DPL), Beskæftigelsesindsatsloven (LAB), Aktivlovens (LAS) samt Integrationslovens (IL) områder, der er interessante. Statistikkerne på disse områder fremgår af bilag.

Sagsnr: 13/6788  
Forvaltning: CAM  
Sbh: mean  
Besl.  
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Afgørelserne kan opdeles i 4 kategorier:

1. Stadfæstelse, som giver Jobcentret medhold i den trufne afgørelse
2. Ændring, som helt eller delvis ændrer Jobcentrets afgørelse
3. Hjemvisning, som betyder, at sagen sendes tilbage til Jobcentret til fornyet behandling, og ny afgørelse – evt. på grund af manglende oplysninger
4. Afvisning, som betyder, at Nævnet ikke vil/kan behandle sagen. Dette kan være enten pga. overskredet klagefrist fra borgerens side, eller fordi det, der klages over ikke er en afgørelse, som Nævnet er kompetent til at behandle – fx den løbende sagsbehandling

### Samlet overblik over de 3 år på de forskellige områder, der vedrører Jobcentret

	DPL	LAS	LAB	IL	I alt
Stadfæstelse	84	54	45	0	183
Ændring	9	16	1	0	26
Hjemvisning	6	14	0	0	20
Afvisning	17	14	4	2	37
I alt	116	98	50	2	266

Det kan således konstateres, at ud af de 266 klager, der igennem de sidste 3 år er fremsendt til Beskæftigelsesankenævnet vedrørende Jobcentrets afgørelser, har borgeren fået helt eller delvis medhold i 26 tilfælde.

Til sammenligning er der i hele Region Nordjylland – herunder også Frederikshavn – truffet 3323 afgørelser indenfor de 4 relevante områder, hvoraf borgeren har fået helt eller delvist medhold i 423 tilfælde. Jobcenter Frederikshavns afgørelser er således i perioden blevet ændret i 9,8 % af tilfældene, hvor det samlet set er 12,6 % i Region Nordjylland.

Jobcentret har igennem de 3 år progressivt fået omgjort færre og færre afgørelser, og har i hele perioden ligget under det samlede regionsgennemsnit.

Andelen af omgjorte afgørelser;

	Fr.Havn	Nordjylland
2010	11,5 %	13,3%

2011	11,4%	15,3%
2012	6,1%	9,0%

I den 3-årige periode har Beskæftigelsesankenævnet kun omgjort en enkelt af Jobcentrets afgørelser efter LAB loven og Beskæftigelsesankenævnet har derudover oplyst, at Jobcentret i Frederikshavn siden 2007 – især på sygedagpenge- og revalideringsområdet – har truffet flere afgørelser, og at disse i tiltagende grad er truffet på korrekt grundlag og derfor også stadfæstet af Nævnet.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarkedet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. april 2013**

Indstillingen tiltrædes.

### **Bilag**

Statistik fra Beskæftigelsesankenævnet og Det sociale nævn 2010.pdf (dok.nr.48035/13)

Statistik fra Beskæftigelsesankenævnet og Det sociale nævn 2011.pdf (dok.nr.48036/13)

Statistik fra Beskæftigelsesankenævnet og Det sociale nævn 2012.pdf (dok.nr.48037/13)

## 11. Statistik

## Åben sag

### Sagsfremstilling

På Jobindsats.dk er der datamateriale tilgængelig til og med december måned 2012 for Resultatoversigten og Scoreborad. Denne måned blev gennemgået på mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 11. marts 2013, hvormed materialet ikke gennemgås.

Sagsnr: 12/11504  
Forvaltning: CAM  
Sbh: hbj  
Besl.  
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

### Sygedagpengesager:

Registreringen af sygedagpengesager sker med en vis forsinkelse, da arbejdsgiverne skal have mulighed for at ansøge om sygedagpenge. Der vil derfor være afvigelser i tallene, når der sammenlignes med historikken. Antallet af sygedagpengesager i 2013 til og med februar måned er væsentligt lavere sammenlignet med 2012 og 2011. Særligt bemærkes det, at antallet af sygedagpengesager over 52 uger fastholdes langt under niveauet for de foregående år. Den gennemsnitlige varighed i februar 2013 er på 25 uger og afviger ikke væsentligt i forhold til samme perioder i 2012.

Sygedagpengesagerne fordeles med knap halvdelen på fysiske lidelser og godt en fjerdedel på psykiske lidelser. Den sidste fjerdedel er kræft og "andre helbredsproblemer eller handicap".

### Virksomhedsrettede aktiviteter

I alt er 751 ledige i virksomhedsrettet aktivering i marts måned 2013. Antallet af ansættelser med løntilskud er igennem de seneste 12 måneder faldet med 39 %, og antallet af virksomhedspraktikker, er gennem de seneste 12 måneder faldet med 16 %.

Ses der på antallet der personer, der er ansat som jobrotationsvikarer, så deltager 110 personer i marts måned som rotationsvikarer. Antallet har siden august måned 2012 ligget på et stabilt niveau omkring 100 deltagere.

### Antal beskæftigede:

I januar måned 2013 var der 21.279 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere bosat i Frederikshavn kommune, hvilket svarer til en stigning på 31 fuldtidspersoner i forhold til samme måned året før. I forhold til måneden før, er der sket et fald på 569 fuldtidspersoner. Ses der på antallet af fuldtidspersoner, som har lønindkomst fra en virksomhed placeret i Frederikshavn Kommune, var der i januar måned 2013 19.394 fuldtidspersoner, hvilket svarer til en stigning på 204 fuldtidspersoner i forhold til samme måned året før. I forhold til måneden før, er der sket et fald på 597 fuldtidspersoner. Det skal dog bemærkes at opgørelsen, vedrørende lønindkomst, er baseret på en vis statistisk usikkerhed, hvilket betyder, at der kan forekomme afvigelser i opgørelsen.

### Indstilling

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. april 2013**

Indstillingen tiltrædes.

### **Bilag**

Sygedagpenge Historikoversigt.pdf (dok.nr.48123/13)

Oversigt over antallet af fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere med lønindkomst fra en virksomhed i Frederikshavn Kommune.pdf (dok.nr.48122/13)

Oversigt over antallet af fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere bosat i Frederikshavn Kommune.pdf (dok.nr.48121/13)

Opfølgning på virksomhedsrettede aktiviteter..pdf (dok.nr.48119/13)

## 12. Formanden orienterer

### Lukket sag

Sagsnr: 11/96

Forvaltning: CAM

Sbh: suan

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

### **13. Eventuelt**

### **Åben sag**

Sagsnr: 11/95

Forvaltning: CAM

Sbh: suan

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

**Underskrifter:**

\_\_\_\_\_  
Jens Ole Jensen

\_\_\_\_\_  
Søren Visti Jensen

\_\_\_\_\_  
Jette Fabricius Toft

\_\_\_\_\_  
Helle Madsen

\_\_\_\_\_  
Erik Kyed Trolle

\_\_\_\_\_  
Ole Rørbæk Jensen

\_\_\_\_\_  
Irene Hjortshøj