

# **REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2015-2021 d. 20-09-2021**

**Mødedato** Mandag d. 20. september 2021 kl. 14:30

**Mødested**

## **Indholdsfortegnelse**

Referat - Åben.....	3
Referat med bilag - Åben.....	22

## **Punkt 1: Referat - Åben**

## Referat

## Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

### Ordinært møde

**Mødetidspunkt:** 20-09-2021 14:30

**Mødeafholdelse:** Lokale 0.23

**Information:**

**Medlemmer:** John Karlsson (A), udpeget af: Byrådet, formand  
Finn Jenne, udpeget af: FH (formand for FH Frederikshavn)  
Esben Slot, udpeget af: FH (Dansk Metal)  
Jørgen Helledie, udpeget af: FH (3F Frederikshavn)  
René Johansen, udpeget af: FH (FOA Frederikshavn)  
Torben Carlsen, udpeget af Erhvervsrådet (Murerfirma Henrik Carlsen)  
Marianne Bredevang, udpeget af Erhvervsrådet (Scandic the Reef)  
Susanne Nielsen, udpeget af Erhvervsrådet (Scandic Pelagic)  
Michael Bohl, udpeget af Erhvervsrådet (DSI Freezing Solutions)  
Tom Kærgaard, udpeget af: FH (DLF)  
Mona Pedersen, udpeget af: Danske Handicaporganisationer  
Katalin Fülöp, udpeget af: Integrationsrådet  
Almine Nikontovic, udpeget af: Børne- og Ungdomsudvalget  
Birgit S. Hansen (A)(Borgmester)

**Afbud:** Esben Slot, udpeget af: FH (Dansk Metal)  
Tom Kærgaard, udpeget af: FH (DLF)  
Katalin Fülöp, udpeget af: Integrationsrådet  
Birgit S. Hansen (A)(Borgmester)

**Stedfortrædere:** Birgit Bentsen



# Indholdsfortegnelse

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

20-09-2021 14:30

<b>1 (Åben) Temadrøftelse, Revalidering.....</b>	<b>3</b>
<b>2 (Åben) Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - september2021.....</b>	<b>4</b>
<b>3 (Åben) Resultatrevision af BP 2020 .....</b>	<b>6</b>
<b>4 (Åben) Udkast til tillæg til Beskæftigelsesplan 2020-22.....</b>	<b>11</b>
<b>5 (Åben) Evaluering af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd .....</b>	<b>14</b>
<b>6 (Åben) Elever i skolepraktik .....</b>	<b>16</b>
<b>7 (Åben) Eventuelt september 2021 .....</b>	<b>18</b>

# 1 (Åben) Temadrøftelse, Revalidering

Sags ID: MOD-2021-00046

Offentlig titel:

Ansvarligt center:

**Beslutningskompetence**

LAR

## Sagsfremstilling

Det lokale Arbejdsmarkedsråd har på et tidligere møde foreslået, at der afholdes en temadrøftelse om brugen af revalidering i Jobcenter Frederikshavn. For at en borger kan få revalidering er det en forudsætning, at borgeren har begrænsninger i arbejdsevnen, og at der ikke er andre tilbud, som kan hjælpe borgeren med at få tilknytning til arbejdsmarkedet.

På mødet vil afdelingsleder Jytte Heisel orientere om brugen af revalidering i Jobcenter Frederikshavn.

Dagsorden vil være:

- Hvem er målgruppen revalidering
- Hvor mange har vi, og hvordan har udvikling været
- Hvorfor bruger vi revalidering, som vi gør

## Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

## Tidligere beslutninger:

### Beslutninger:

Taget til efterretning

Afbud fra Esben Slot, Tom Kærgaard, Birgit S. Hansen og Katalin Fülöp, i stedet mødte Birgit Bentsen

## Bilag

## 2 (Åben) Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - september2021

Sags ID: EMN-2014-00422

Offentlig titel:

Ansvarligt center: Jobcenter

### Beslutningskompetence

LAR

### Sagsfremstilling

Kort information bordet rundt, hvor den enkelte arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentant har mulighed for at fremlægge en kort status om, hvor de ser udfordringer og muligheder på arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune, samt hvad medlemmerne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd kan gøre i fællesskab.

Nogle af de temaer, der blev drøftet på sidste møde var:

- Fiskeindustrien er udfordret i at få den udenlandske arbejdskraft ind, som de ellers normalt får, så der bruges flere vikarer end normalt. Der også en udfordring med at få unge ind i branchen. Der er igangsat et samarbejde med kommunen om at arbejde med problemstillingen.
- Hotel og restaurationsbranchen har været hårdt ramt og det er inden for nogle områder meget svært at få det nødvendige personale. Nogle er søgt væk fra branchen under covid-19 krisen og der bliver ikke uddannet ret mange til branchen. Branchen skal arbejde mere på at skabe helårsjob frem for sæsonjobs, pga. den større tryghed i ansættelsen det vil give.
- Der er mange unge med handicap, der gerne vil være med til at bidrage både gennem uddannelse og arbejde. Mange med handicap får belastningsskader som stress, når de kommer ud på arbejdspladsen, så der er behov for, at de borgere som har særlige udfordringer bliver hjulpet noget mere.
- Inden for metal er der to grupper af ledige i Vendsyssel; dimittender og personer over 50 år. Metal laver skræddersyede praktikker og uddannelsesforløb, som vil kunne hjælpe dem med at komme i arbejde.
- 3F har ca. 300 ledige og det er ca. 100 flere end der var på samme tid før covid-19. Det er ca. 12% af 3F medlemmer, der er ledige. En del af løsningen er uddannelse. Langtidsledigheden er mere end fordoblet under covid-19.

### Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringerne fra arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentanterne til efterretning

## Tidligere beslutninger:

### Beslutninger:

Taget til efterretning

- Der er gang i bygge- og anlægsbranchen, hvor der også er mangel på træ og stål i branchen, som presser prisen op.
- Der er mange med handicap, der går ned med stress, når de får et fuldtidsarbejde, fordi de arbejdsmarkedet ikke rummer dem.
- Industrien kan også mærke de stigende stål- og fragtpriiser. Det er svært at finde specialiserede medarbejdere, men det lykkes. Jobcenteret har været meget behjælpelige med at finde nye medarbejdere samt opkvalificering.
- Hotel og restaurationsbranchen er ramt på manglende kvalificeret arbejdskraft. Det er til faste stillinger både fuldtids og deltids. Der er ikke nok, der søger ind i branchen.
- Der er mange faglærte, der har lavet brancheskift og det kan være med til at brancher har udfordringer med manglende arbejdskraft.
- Der er inden for mange af FOAs områder mangel på arbejdskraft. Der er mange deltidsansatte, som man kunne forsøge at sætte op i tid hvis de ansatte også ønsker det. For at få flere unge ind på erhvervsuddannelserne skal man have fat i forældrene inden deres børn skal vælge ungdomsuddannelse.
- Der er lavet en vision på hele skoleområdet, som vil blive implementeret til næste år. I denne er der også fokus på vigtigheden af vejledning til erhvervsuddannelserne.
- Ledigheden for de forsikrede ledige er ved at være samme niveau som før covid-19 krisen, hvad angår 3F's medlemmer. Der er nogle strukturelle udfordringer som alder, uddannelsesniveau og længden på ledigheden.
- Der er en del ledige ufaglærte EU borgere der er udfordret på deres dansk kompetencer. Det vil kræve et samarbejde mellem a-kasser, jobcenteret uddannelsesinstitutioner og virksomheder at løse den udfordring.

Afbud fra Esben Slot, Tom Kærgaard, Birgit S. Hansen og Katalin Fülöp, i stedet mødte Birgit Bentsen

## Bilag

### 3 (Åben) Resultatrevision af BP 2020

Sags ID: EMN-2021-02574

Offentlig titel:

Ansvarligt center: Jobcenter

**Beslutningskompetence**

LAR/AMU

#### Sagsfremstilling

Revisionen af Beskæftigelsesplan - BP 2020 tager udgangspunkt i de udmeldte mål for 2020 fra beskæftigelsesministeren:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Beskæftigelsesministeren har til 1 ud af de 3 mål lavet en måling i Jobindsats.dk for at se, hvordan kommunerne klarer sig. Resultaterne i 2020 vil bære præg af, at arbejdsmarkedet har været stærkt påvirket af Covid-19.

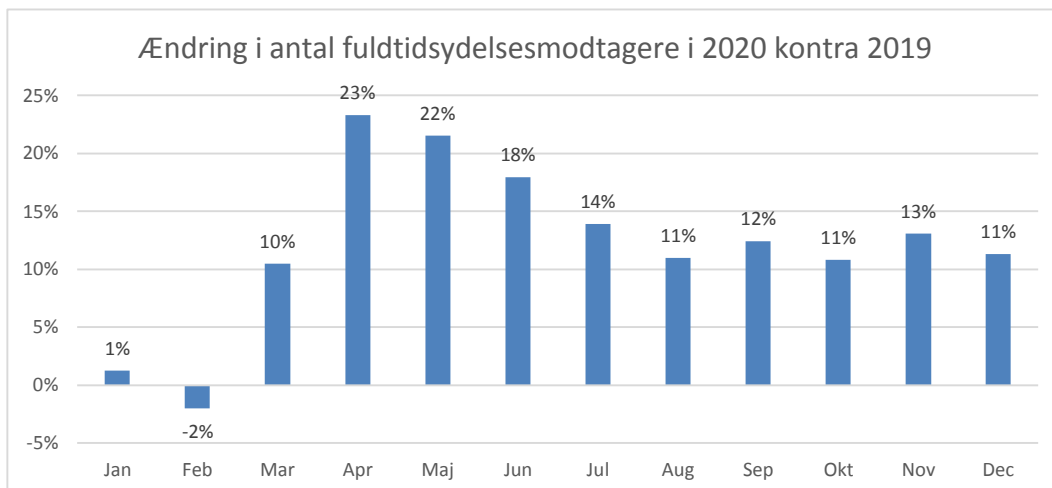
*Mål 1: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.*

Til mål 1 har ministeren ikke opsat et landsdækkende mål i jobindsats.

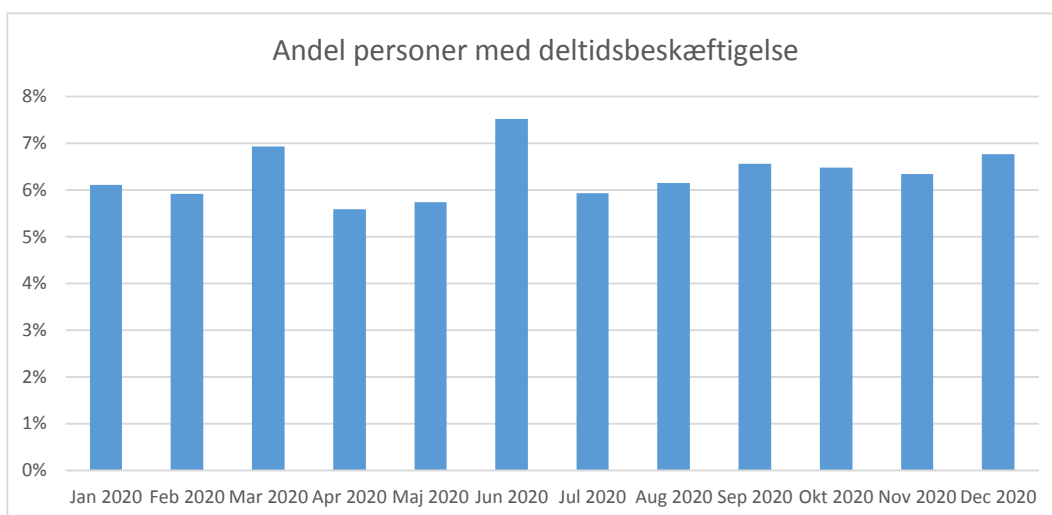
Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd har sammen med Administrationen derfor opsat følgende resultatmål:

- *Udviklingen i det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse fordelt på målgrupper, på nær førtidspension og fleksjob, skal totalt set være 4,5% lavere end samme måned sidste år*
- *Andelen af personer på kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelses og ressourceforløb med deltidsbeskæftigelse skal minimum være 13% for 2020.*

Udviklingen i det samlede antal fuldtidspersoner, der modtager offentlig forsørgelse var totalt set 11% point højere i december 2020 end december 2019, hvis man ikke medregner førtidspension, seniorpension og fleksjob hvilket betyder, at vi ikke er nået i mål med at være minimum 4,5% lavere.



Andelen af personer på kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelses og ressourceforløb med deltidsbeskæftigelse var på sit højeste i juni 2020 med 7,5% hvilket ikke lever op til målet om minimum 13%.



**Mål 2: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.**

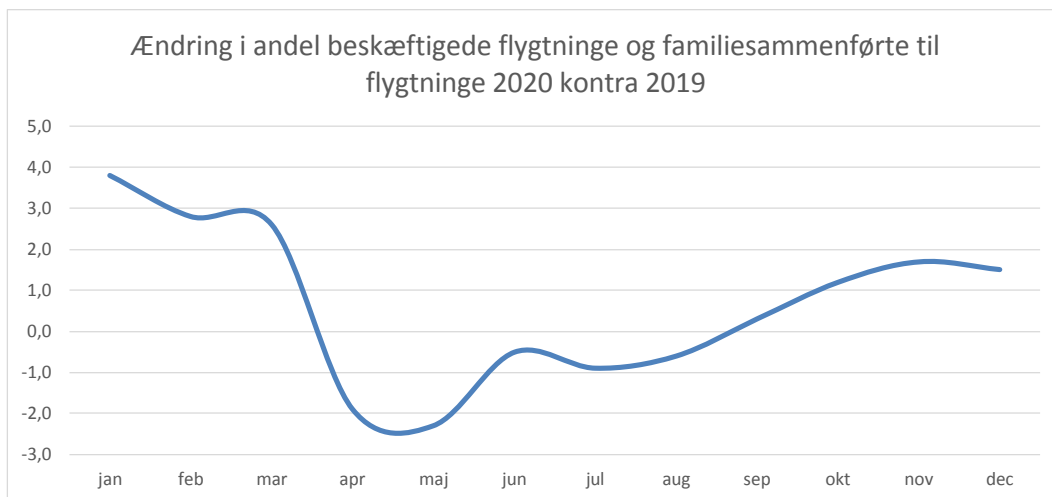
Til mål 2 måler ministeren på antal 18-66 årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge og andelen af 18-66 årige beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i måneden i procent.

Frederikshavn Kommune havde i januar 2020 i alt 717 flygtninge og familiesammenførte til flygtninge og havde i december 2020 720 flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, en stigning på 3 personer. Andelen af de 18-66 årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er i beskæftigelse steg fra 43,1% i januar 2020 til 44,2% i december 2020.

Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd har sammen med Administrationen opsat resultatmålet:

*Andelen af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være 5 procentpoint højere end samme måned sidste år.*

Andelen var på intet tidspunkt 5 procentpoint over 2019 niveauet og det tætteste det kom på det var i januar 2020 med en stigning på 3,8 procentpoint.



**Mål 3: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.**

Til mål et har ministeren ikke opsat et mål i jobindsats. Da målet først blev meldt ud i december måned 2019, har Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd sammen med Administrationen heller ikke fastsat resultatmål for 2020, som indgår i Beskæftigelsesplan 2020.

Jobcenter Frederikshavn har dog sat ekstra fokus på personer med handicap i indsatsen via projekt "Virksomhedsrettede indsatser for personer med kognitive handicaps". Projektets mål var at øge medarbejdernes viden om psykiske/kognitive funktionsnedsættelser og handicapkompenserende ordninger samt at blive bedre til at spotte hos borgeren, at det er kognitive funktionsnedsættelser, der er en barriere for jobbet og arbejde med kommunikationen med virksomhederne ift. fx det at tale og arbejde ressourcefokuseret og løsningsfokuseret ift. funktionsnedsættelser, kompensation, progressionsplaner, match.

Status på mål for beskæftigelsesplan 2021.

Ministermål 2021	Målemetoden	Status
Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling	Borgertilfredshedsundersøgelse 2 gange årligt samt ledelsestilsyn på den skriftlige kommunikation.	Borgertilfredshedsundersøgelse er i gangsat og der ventes de første resultater inden længe.
Flere ledige skal opkvalificeres	Andel påbegyndte opkvalificeringsforløb for hhv. a-	Andel af påbegyndte opkvalificeringsforløb for hhv. a-

	dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere pr. måned.	dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælps- og ledighedsydelsesmodtagere for maj 2021 er 0,2 procentpoint højere i Frederikshavn (1,3%) end landsgennemsnittet (1,1%).
Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende	Der skal måles på, at vi fortsat har en højere andel i beskæftigelse end landsgennemsnittet.	Andelen af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge er 0,8 procentpoint lavere i juni 2021 (47,2%) end på landsplan (48,0%).
Flere personer med handicap skal i beskæftigelse	Der er fortsat ikke måltal i jobindsat i stedet måles på: Procedure for hjælpemidler, herunder implementering og udbredelse af kendskabet til proceduren  Registreringspraksis (registrere i kompensationsloven frem for LAB, så benchmarkmålinger er mere sammenlignelige og valide)  Personmarkeringer på både fysisk og psykisk handicap	Der arbejdes med procedurerne og fremskridtene er gode.
Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft	Vi skal hjælpe virksomhederne med deres rekruttering, så der skal måles på antal rekrutteringssager, herunder hvor mange stillinger, der er blevet slået op, hvor mange, der er besat af vores borgere samt hvor mange der er besat i alt.	Jobcenterets Virksomhedsservice har i perioden 1. januar 2021 – 31. august 2021, hjulpet virksomhederne i Frederikshavn Kommune med rekruttering til 928 ordinære stillinger. • 717 af dem er besat, hvoraf 442 kommer fra ledighed (de 275 eksterne kender vi ikke baggrunden for – de er primært ansat på baggrund af Jobnet opslag). • 112 af dem er fortsat aktive, og kan stadig formidles til • 61 er lukket uden at være besat

		• 38 af lukket for formidling og afventer en endelig tilbagemelding fra arbejdsgiver
--	--	--

### **Indstilling**

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen om resultatrevisionen af beskæftigelsesplan 2020 samt status på beskæftigelsesplan 2021 til efterretning.

### **Tidligere beslutninger:**

#### **Beslutninger:**

Taget til efterretning.

Afbud fra Esben Slot, Tom Kærgaard, Birgit S. Hansen og Katalin Fülöp, i stedet mødte Birgit Bentsen.

### **Bilag**

## 4 (Åben) Udkast til tillæg til Beskæftigelsesplan 2020-22

Sags ID: EMN-2021-02574

Offentlig titel:

Ansvarligt center: Jobcenter

**Beslutningskompetence**

LAR,AMU

### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2020-2022 er udarbejdet som en flerårig plan, der følger byrådsperioden. Denne plan gælder derfor fra 2020-2022 og den næste beskæftigelsesplan fra 2023 – 2026. Der bliver årligt udarbejdet et tillæg til beskæftigelsesplanen med eventuelle ændringer i ministermål og/eller ved væsentlige ændringer i beskæftigelsesindsatsen og derved fokusområder og målsætninger.

Beskæftigelsesplan 2020-2022 er udarbejdet som en flerårig plan, der følger byrådsperioden. Denne plan gælder derfor fra 2020-2022 og den næste beskæftigelsesplan fra 2023 – 2026. Der bliver årligt udarbejdet et tillæg til beskæftigelsesplanen med eventuelle ændringer i ministermål og/eller ved væsentlige ændringer i beskæftigelsesindsatsen og derved fokusområder og målsætninger.

### Tillægget til Beskæftigelsesplan 2020-2022

I 2022 har beskæftigelsesministeren videreført alle 5 beskæftigelsespolitiske målsætninger fra 2021.

I år har processen til udarbejdelsen af tillægget til beskæftigelsesplanen for 2022 været, at der blev afviklet et samlet møde med alle lederne og de faglige koordinatører i Jobcenter Frederikshavn. Formålet var at forholde sig til ministermålene samt indsatser og fokusområder, der ikke allerede er i beskæftigelsesplanen og skal fremhæves i tillægget samt at drøfte målsætninger til ministermålene i 2022.

I år er opkvalificering blevet fremhævet yderligere i beskæftigelsesplanen både med fokus på den politiske godkendte opkvalificeringsstrategi men også for at fremhæve fokus på at nedbringe langtidsledighed og mindske risikoen for langtidsledighed.

### Mål for beskæftigelsesindsatsen i 2022

Med afsæt i beskæftigelsesministerens mål for kommunernes beskæftigelsespolitiske indsats i 2022 har Frederikshavn Kommune formuleret en række konkrete resultatmål. Måltallene afspejler de lokale prioriteringer og skal gøre det muligt, at følge op på indsatserne.

Ministermål 2022	Resultatmål
Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling	Borgertilfredshedsundersøgelse 2 gange årligt. Den første måling i 2022 skal enten være uændret eller forbedret baseret på seneste måling.

Flere ledige skal opkvalificeres	<p>Andel påbegyndte opkvalificeringsforløb for hhv. a-dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere pr. måned skal minimum være på niveau med samme måned sidste år.</p> <p>Der skal oprettes flere voksenlærlingepladser i 2022 end i 2021.</p>
Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende	Andelen i beskæftigelse skal enten være på linje med landsgennemsnittet eller højere end landsgennemsnittet.
Flere personer med handicap skal i beskæftigelse	<p>Der er fortsat ikke måltal i jobindsat i stedet måles på:</p> <p>Procedure for hjælpemidler, herunder implementering og udbredelse af kendskabet til proceduren.</p> <p>Personmarkeringer på både fysisk og psykisk handicap på dem, der har fået en bevilling.</p>
Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft	<p>Andelen af job på færre timer/ordinære timer på kontanthjælp skal være uændret eller højere end gennemsnittet af samme måned de sidste 3 år.</p> <p>Måle på delvise raskmeldinger og derved sikre fokus på fastholdelse. Andelen af delvise raskmeldinger skal være på niveau med eller større end samme måned sidste år.</p> <p>Der skal måles på antal rekrutteringssager, herunder hvor mange stillinger, der er blevet slået op, hvor mange, der er besat af vores borgere samt hvor mange, der er besat i alt.</p>

### Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og kommenterer udkastet til tillægget for 2022 i Beskæftigelsesplan 2020-22.

### Tidligere beslutninger:

### Beslutninger:

Punktet udsættes til næste møde

Afbud fra Esben Slot, Tom Kærgaard, Birgit S. Hansen og Katalin Fülöp, i stedet mødte Birgit Bentsen

**Bilag**

1. beskæftigelsesplan 2020-2022 (DokumentID: 6363989 - EMN-2021-02574)

## 5 (Åben) Evaluering af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sags ID: EMN-2014-00422

Offentlig titel:

Ansvarligt center: Jobcenter

### Beslutningskompetence

LAR

### Sagsfremstilling

På det sidste møde i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) udtrykte rådet ønske om, at evaluere, hvordan rådet fungerer – nærmere bestemt om rådets medlemmer får det ud af LAR, som de ønsker.

I forretningsordenen for rådet er arbejdsopgaverne for rådet defineret således:

- LAR rådgiver Arbejdsmarkedsudvalget i Frederikshavn Kommune om beskæftigelses-, uddannelses- og erhvervspolitiske spørgsmål med henblik på at kvalificere beslutningsprocessen. Arbejdet er med fokus på at understøtte beskæftigelsen, initiere væksten i erhvervslivet og rådgive om uddannelsesmuligheder med gode beskæftigelsespotentialer.
- LAR varetager en særlig rolle i forhold til nytteindsatsen i Frederikshavn Kommune. Alle nye projekter skal drøftes og godkendes af rådet, inden de behandles i Arbejdsmarkedsudvalget.
- LAR afgiver kommentarer i forbindelse med udarbejdelse af Beskæftigelsesplanen og evalueringen af denne. Kommentarerne afgives inden den politiske proces påbegyndes.

### Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter og evaluerer deres arbejde i rådet.

### Tidligere beslutninger:

Udvalg: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

Dato: 21-06-2021

På grund af afbud, udskydes punktet til næste møde.

Afbud fra: René Johansen, Tom Kærgaard, Almine Nikontovic, Finn Jenne, Torben Carlsen og Katalin Fülöp – stedfortræder Birgit Bendtsen

### Beslutninger:

Punktet udsættes til næste møde

Afbud fra Esben Slot, Tom Kærgaard, Birgit S. Hansen og Katalin Fülöp, i stedet mødte Birgit Bentsen

**Bilag**

1. Forretningsorden for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd juni 2021 (DokumentID: 6255693 - EMN-2014-00422)

## 6 (Åben) Elever i skolepraktik

Sags ID: EMN-2018-00056

Offentlig titel:

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

### Sagsfremstilling

Siden sidste møde i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd har Næstformand Finn Jenne efterspurgt en oversigt over elever i skolepraktik med tilknytning til Frederikshavn Kommune. Derfor har administrationen udarbejdet denne orientering om udviklingen i antal og andel af praktikpladssøgende, indgåede uddannelsesaftaler og igangværende skolepraktik for borgere med bopæl i Frederikshavn Kommune.

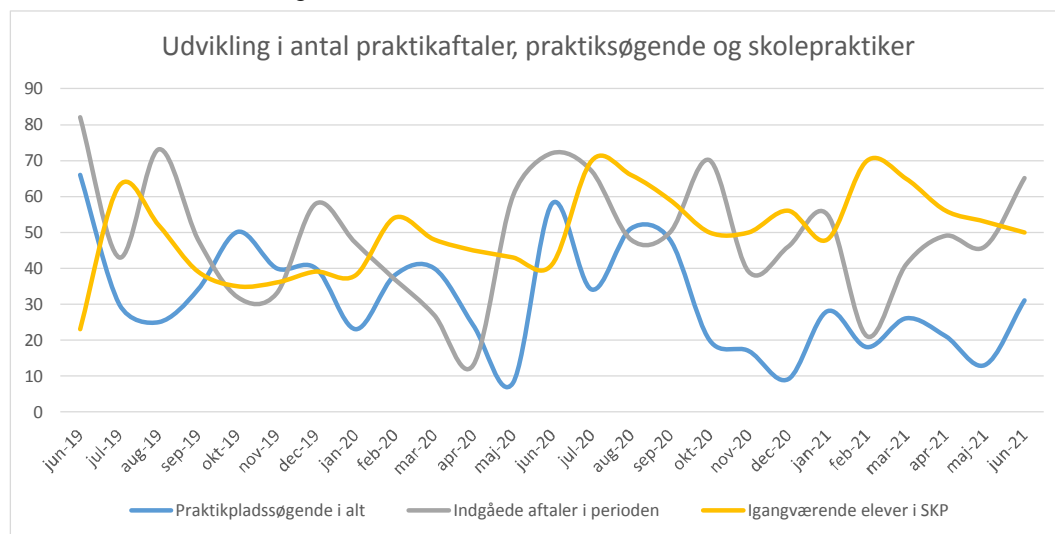
Praktikpladssøgende er de elever;

- der ikke har en uddannelsesaftale,
- der ikke er i skolepraktik
- er blevet praktikpladssøgende inden for de sidste 3 måneder
- der har bekræftet inden for de sidste 3 måneder at de forsat er praktikpladssøgende.

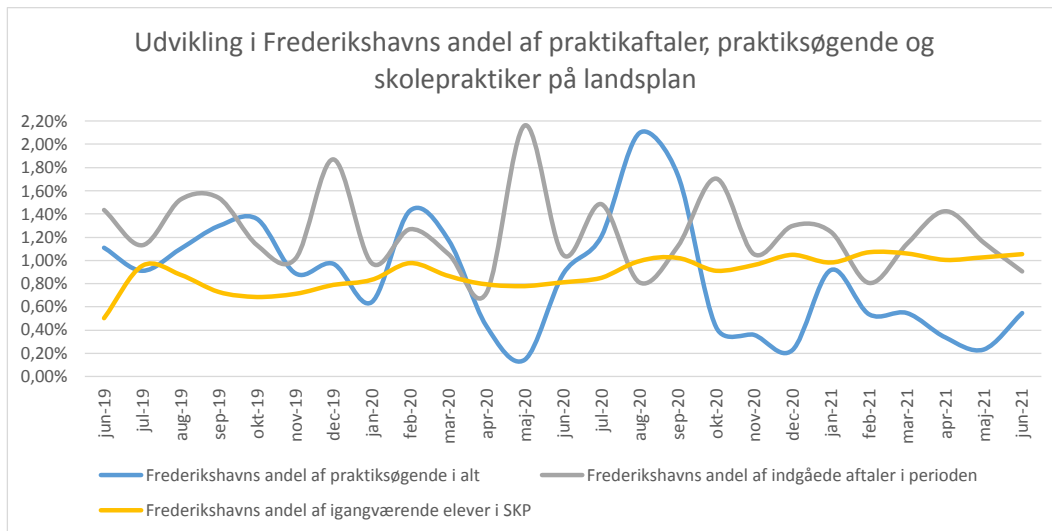
Indgåede uddannelsesaftaler er de elever, der har indgået en uddannelsesaftale den pågældende måned.

Igangværende skolepraktiker (SKP) er de elever, der ved månedens udgang er i gang med en skolepraktik.

Nedenstående graf viser, at antallet af igangværende skolepraktiker er fordoblet fra juni 2019 til juni 2021. I samme periode er antallet af praktikpladssøgende blevet halveret. Antallet af indgået uddannelsesaftaler er faldet med ca. 20%.



I nedenstående graf fremgår andelen af praktikpladssøgende, indgåede uddannelsesaftaler og igangværende skolepraktiker ud af antallet på landsplan. Frederikshavns andel af skolepraktiker er fordoblet fra ca. 0,5% af antallet på landsplan til ca. 1%. Modsat er andelen af praktikpladssøgere halveret fra 1,1% til 0,5%. Ligeledes er andelen af uddannelsesaftaler faldet med knap 0,5 procentpoint. Frederikshavn Kommunes objektive andel af befolkning 16-66 år var d. 1. januar 2021 0,89% hvilket betyder nedenstående kategorier må forventes at være i niveau i forhold til landsplan.



### Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning

### Tidligere beslutninger:

### Beslutninger:

Punktet udsættes til næste møde

Afbud fra Esben Slot, Tom Kærgaard, Birgit S. Hansen og Katalin Fülöp, i stedet mødte Birgit Bentsen

### Bilag

## **7 (Åben) Eventuelt september 2021**

Sags ID: EMN-2018-00056

Offentlig titel:

Ansvarligt center: Jobcenter

**Beslutningskompetence**

LAR

### **Sagsfremstilling**

#### **Indstilling**

Til efterretning.

#### **Tidligere beslutninger:**

#### **Beslutninger:**

Afbud fra Esben Slot, Tom Kærsgaard, Birgit S. Hansen og Katalin Fülöp, i stedet mødte Birgit Bentsen.

#### **Bilag**

## **Punkt 2: Referat med bilag - Åben**

## Referat

## Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

### Ordinært møde

**Mødetidspunkt:** 20-09-2021 14:30

**Mødeafholdelse:** Lokale 0.23

**Information:**

**Medlemmer:** John Karlsson (A), udpeget af: Byrådet, formand  
Finn Jenne, udpeget af: FH (formand for FH Frederikshavn)  
Esben Slot, udpeget af: FH (Dansk Metal)  
Jørgen Helledie, udpeget af: FH (3F Frederikshavn)  
René Johansen, udpeget af: FH (FOA Frederikshavn)  
Torben Carlsen, udpeget af Erhvervsrådet (Murerfirma Henrik Carlsen)  
Marianne Bredevang, udpeget af Erhvervsrådet (Scandic the Reef)  
Susanne Nielsen, udpeget af Erhvervsrådet (Scandic Pelagic)  
Michael Bohl, udpeget af Erhvervsrådet (DSI Freezing Solutions)  
Tom Kærgaard, udpeget af: FH (DLF)  
Mona Pedersen, udpeget af: Danske Handicaporganisationer  
Katalin Fülöp, udpeget af: Integrationsrådet  
Almine Nikontovic, udpeget af: Børne- og Ungdomsudvalget  
Birgit S. Hansen (A)(Borgmester)

**Afbud:** Esben Slot, udpeget af: FH (Dansk Metal)  
Tom Kærgaard, udpeget af: FH (DLF)  
Katalin Fülöp, udpeget af: Integrationsrådet  
Birgit S. Hansen (A)(Borgmester)

**Stedfortrædere:** Birgit Bentsen



# Indholdsfortegnelse

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

20-09-2021 14:30

<b>1 (Åben) Temadrøftelse, Revalidering.....</b>	<b>3</b>
<b>2 (Åben) Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - september2021.....</b>	<b>4</b>
<b>3 (Åben) Resultatrevision af BP 2020 .....</b>	<b>6</b>
<b>4 (Åben) Udkast til tillæg til Beskæftigelsesplan 2020-22.....</b>	<b>11</b>
<b>5 (Åben) Evaluering af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd .....</b>	<b>14</b>
<b>6 (Åben) Elever i skolepraktik .....</b>	<b>16</b>
<b>7 (Åben) Eventuelt september 2021 .....</b>	<b>18</b>

# 1 (Åben) Temadrøftelse, Revalidering

Sags ID: MOD-2021-00046

Offentlig titel:

Ansvarligt center:

**Beslutningskompetence**

LAR

## Sagsfremstilling

Det lokale Arbejdsmarkedsråd har på et tidligere møde foreslået, at der afholdes en temadrøftelse om brugen af revalidering i Jobcenter Frederikshavn. For at en borger kan få revalidering er det en forudsætning, at borgeren har begrænsninger i arbejdsevnen, og at der ikke er andre tilbud, som kan hjælpe borgeren med at få tilknytning til arbejdsmarkedet.

På mødet vil afdelingsleder Jytte Heisel orientere om brugen af revalidering i Jobcenter Frederikshavn.

Dagsorden vil være:

- Hvem er målgruppen revalidering
- Hvor mange har vi, og hvordan har udvikling været
- Hvorfor bruger vi revalidering, som vi gør

## Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

## Tidligere beslutninger:

### Beslutninger:

Taget til efterretning

Afbud fra Esben Slot, Tom Kærgaard, Birgit S. Hansen og Katalin Fülöp, i stedet mødte Birgit Bentsen

## Bilag

## 2 (Åben) Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - september2021

Sags ID: EMN-2014-00422

Offentlig titel:

Ansvarligt center: Jobcenter

### Beslutningskompetence

LAR

### Sagsfremstilling

Kort information bordet rundt, hvor den enkelte arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentant har mulighed for at fremlægge en kort status om, hvor de ser udfordringer og muligheder på arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune, samt hvad medlemmerne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd kan gøre i fællesskab.

Nogle af de temaer, der blev drøftet på sidste møde var:

- Fiskeindustrien er udfordret i at få den udenlandske arbejdskraft ind, som de ellers normalt får, så der bruges flere vikarer end normalt. Der også en udfordring med at få unge ind i branchen. Der er igangsat et samarbejde med kommunen om at arbejde med problemstillingen.
- Hotel og restaurationsbranchen har været hårdt ramt og det er inden for nogle områder meget svært at få det nødvendige personale. Nogle er søgt væk fra branchen under covid-19 krisen og der bliver ikke uddannet ret mange til branchen. Branchen skal arbejde mere på at skabe helårsjob frem for sæsonjobs, pga. den større tryghed i ansættelsen det vil give.
- Der er mange unge med handicap, der gerne vil være med til at bidrage både gennem uddannelse og arbejde. Mange med handicap får belastningsskader som stress, når de kommer ud på arbejdspladsen, så der er behov for, at de borgere som har særlige udfordringer bliver hjulpet noget mere.
- Inden for metal er der to grupper af ledige i Vendsyssel; dimittender og personer over 50 år. Metal laver skræddersyede praktikker og uddannelsesforløb, som vil kunne hjælpe dem med at komme i arbejde.
- 3F har ca. 300 ledige og det er ca. 100 flere end der var på samme tid før covid-19. Det er ca. 12% af 3F medlemmer, der er ledige. En del af løsningen er uddannelse. Langtidsledigheden er mere end fordoblet under covid-19.

### Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringerne fra arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentanterne til efterretning

## Tidligere beslutninger:

### Beslutninger:

Taget til efterretning

- Der er gang i bygge- og anlægsbranchen, hvor der også er mangel på træ og stål i branchen, som presser prisen op.
- Der er mange med handicap, der går ned med stress, når de får et fuldtidsarbejde, fordi de arbejdsmarkedet ikke rummer dem.
- Industrien kan også mærke de stigende stål- og fragtpriiser. Det er svært at finde specialiserede medarbejdere, men det lykkes. Jobcenteret har været meget behjælpelige med at finde nye medarbejdere samt opkvalificering.
- Hotel og restaurationsbranchen er ramt på manglende kvalificeret arbejdskraft. Det er til faste stillinger både fuldtids og deltids. Der er ikke nok, der søger ind i branchen.
- Der er mange faglærte, der har lavet brancheskift og det kan være med til at brancher har udfordringer med manglende arbejdskraft.
- Der er inden for mange af FOAs områder mangel på arbejdskraft. Der er mange deltidsansatte, som man kunne forsøge at sætte op i tid hvis de ansatte også ønsker det. For at få flere unge ind på erhvervsuddannelserne skal man have fat i forældrene inden deres børn skal vælge ungdomsuddannelse.
- Der er lavet en vision på hele skoleområdet, som vil blive implementeret til næste år. I denne er der også fokus på vigtigheden af vejledning til erhvervsuddannelserne.
- Ledigheden for de forsikrede ledige er ved at være samme niveau som før covid-19 krisen, hvad angår 3F's medlemmer. Der er nogle strukturelle udfordringer som alder, uddannelsesniveau og længden på ledigheden.
- Der er en del ledige ufaglærte EU borgere der er udfordret på deres dansk kompetencer. Det vil kræve et samarbejde mellem a-kasser, jobcenteret uddannelsesinstitutioner og virksomheder at løse den udfordring.

Afbud fra Esben Slot, Tom Kærgaard, Birgit S. Hansen og Katalin Fülöp, i stedet mødte Birgit Bentsen

## Bilag

### 3 (Åben) Resultatrevision af BP 2020

Sags ID: EMN-2021-02574

Offentlig titel:

Ansvarligt center: Jobcenter

**Beslutningskompetence**

LAR/AMU

#### Sagsfremstilling

Revisionen af Beskæftigelsesplan - BP 2020 tager udgangspunkt i de udmeldte mål for 2020 fra beskæftigelsesministeren:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Beskæftigelsesministeren har til 1 ud af de 3 mål lavet en måling i Jobindsats.dk for at se, hvordan kommunerne klarer sig. Resultaterne i 2020 vil bære præg af, at arbejdsmarkedet har været stærkt påvirket af Covid-19.

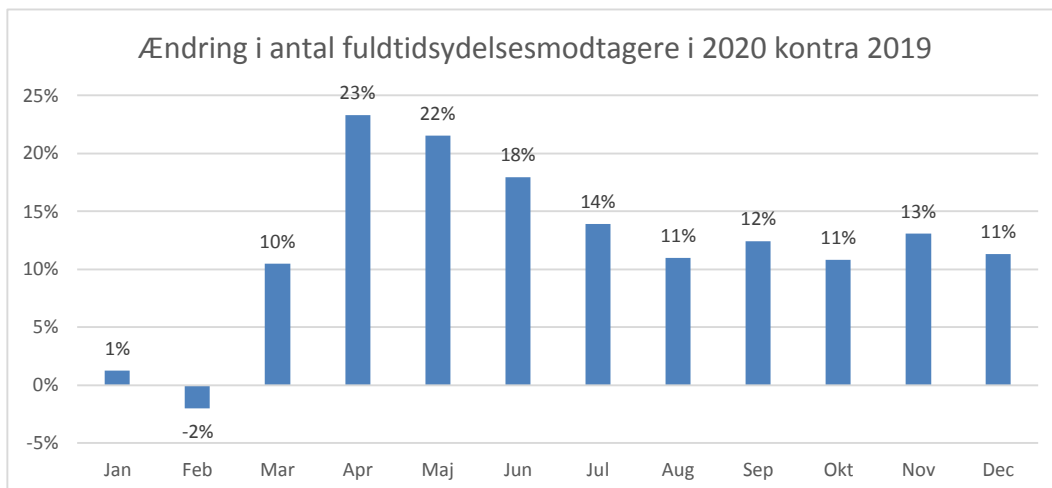
*Mål 1: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.*

Til mål 1 har ministeren ikke opsat et landsdækkende mål i jobindsats.

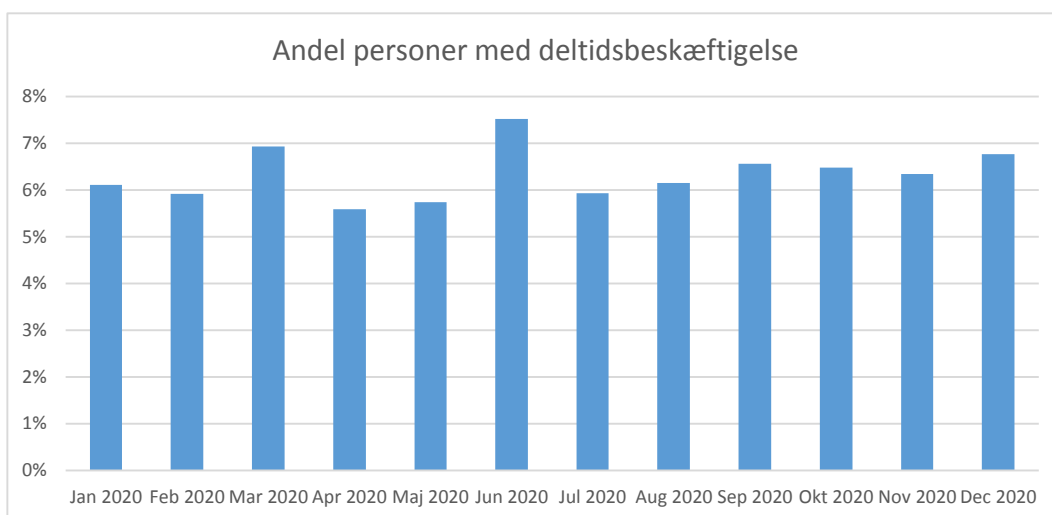
Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd har sammen med Administrationen derfor opsat følgende resultatmål:

- *Udviklingen i det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse fordelt på målgrupper, på nær førtidspension og fleksjob, skal totalt set være 4,5% lavere end samme måned sidste år*
- *Andelen af personer på kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelses og ressourceforløb med deltidsbeskæftigelse skal minimum være 13% for 2020.*

Udviklingen i det samlede antal fuldtidspersoner, der modtager offentlig forsørgelse var totalt set 11% point højere i december 2020 end december 2019, hvis man ikke medregner førtidspension, seniorpension og fleksjob hvilket betyder, at vi ikke er nået i mål med at være minimum 4,5% lavere.



Andelen af personer på kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelses og ressourceforløb med deltidsbeskæftigelse var på sit højeste i juni 2020 med 7,5% hvilket ikke lever op til målet om minimum 13%.



**Mål 2: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.**

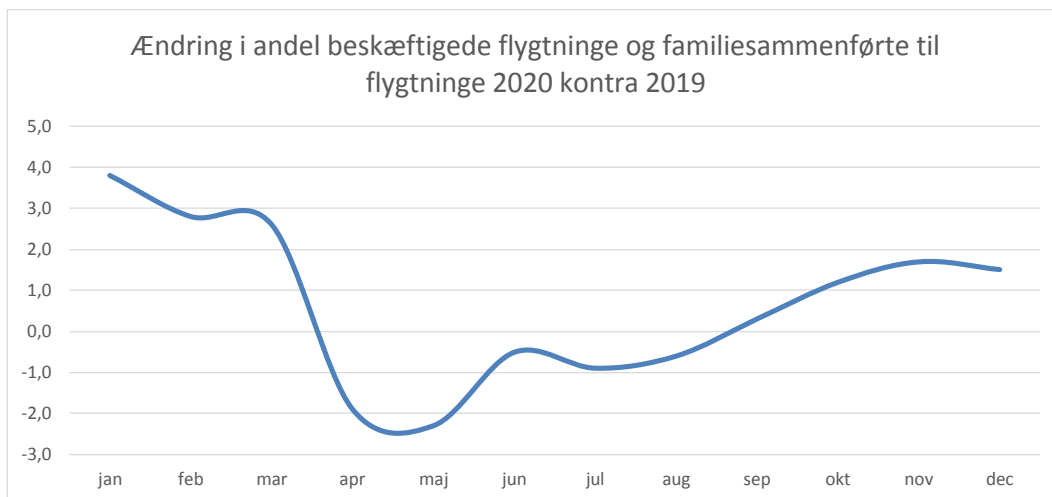
Til mål 2 måler ministeren på antal 18-66 årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge og andelen af 18-66 årige beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i måneden i procent.

Frederikshavn Kommune havde i januar 2020 i alt 717 flygtninge og familiesammenførte til flygtninge og havde i december 2020 720 flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, en stigning på 3 personer. Andelen af de 18-66 årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er i beskæftigelse steg fra 43,1% i januar 2020 til 44,2% i december 2020.

Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd har sammen med Administrationen opsat resultatmålet:

*Andelen af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være 5 procentpoint højere end samme måned sidste år.*

Andelen var på intet tidspunkt 5 procentpoint over 2019 niveauet og det tætteste det kom på det var i januar 2020 med en stigning på 3,8 procentpoint.



**Mål 3: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.**

Til mål et har ministeren ikke opsat et mål i jobindsats. Da målet først blev meldt ud i december måned 2019, har Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd sammen med Administrationen heller ikke fastsat resultatmål for 2020, som indgår i Beskæftigelsesplan 2020.

Jobcenter Frederikshavn har dog sat ekstra fokus på personer med handicap i indsatsen via projekt "Virksomhedsrettede indsatser for personer med kognitive handicaps". Projektets mål var at øge medarbejdernes viden om psykiske/kognitive funktionsnedsættelser og handicapkompenserende ordninger samt at blive bedre til at spotte hos borgeren, at det er kognitive funktionsnedsættelser, der er en barriere for jobbet og arbejde med kommunikationen med virksomhederne ift. fx det at tale og arbejde ressourcefokuseret og løsningsfokuseret ift. funktionsnedsættelser, compensation, progressionsplaner, match.

Status på mål for beskæftigelsesplan 2021.

Ministermål 2021	Målemetoden	Status
Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling	Borgertilfredshedsundersøgelse 2 gange årligt samt ledelsestilsyn på den skriftlige kommunikation.	Borgertilfredshedsundersøgelse er i gangsat og der ventes de første resultater inden længe.
Flere ledige skal opkvalificeres	Andel påbegyndte opkvalificeringsforløb for hhv. a-	Andel af påbegyndte opkvalificeringsforløb for hhv. a-

	dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere pr. måned.	dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælps- og ledighedsydelsesmodtagere for maj 2021 er 0,2 procentpoint højere i Frederikshavn (1,3%) end landsgennemsnittet (1,1%).
Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende	Der skal måles på, at vi fortsat har en højere andel i beskæftigelse end landsgennemsnittet.	Andelen af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge er 0,8 procentpoint lavere i juni 2021 (47,2%) end på landsplan (48,0%).
Flere personer med handicap skal i beskæftigelse	Der er fortsat ikke måltal i jobindsat i stedet måles på: Procedure for hjælpemidler, herunder implementering og udbredelse af kendskabet til proceduren  Registreringspraksis (registrere i kompensationsloven frem for LAB, så benchmarkmålinger er mere sammenlignelige og valide)  Personmarkeringer på både fysisk og psykisk handicap	Der arbejdes med procedurerne og fremskridtene er gode.
Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft	Vi skal hjælpe virksomhederne med deres rekruttering, så der skal måles på antal rekrutteringssager, herunder hvor mange stillinger, der er blevet slået op, hvor mange, der er besat af vores borgere samt hvor mange der er besat i alt.	Jobcenterets Virksomhedsservice har i perioden 1. januar 2021 – 31. august 2021, hjulpet virksomhederne i Frederikshavn Kommune med rekruttering til 928 ordinære stillinger. • 717 af dem er besat, hvoraf 442 kommer fra ledighed (de 275 eksterne kender vi ikke baggrunden for – de er primært ansat på baggrund af Jobnet opslag). • 112 af dem er fortsat aktive, og kan stadig formidles til • 61 er lukket uden at være besat

		• 38 af lukket for formidling og afventer en endelig tilbagemelding fra arbejdsgiver
--	--	--

### **Indstilling**

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen om resultatrevisionen af beskæftigelsesplan 2020 samt status på beskæftigelsesplan 2021 til efterretning.

### **Tidligere beslutninger:**

#### **Beslutninger:**

Taget til efterretning.

Afbud fra Esben Slot, Tom Kærgaard, Birgit S. Hansen og Katalin Fülöp, i stedet mødte Birgit Bentsen.

### **Bilag**

## 4 (Åben) Udkast til tillæg til Beskæftigelsesplan 2020-22

Sags ID: EMN-2021-02574

Offentlig titel:

Ansvarligt center: Jobcenter

**Beslutningskompetence**

LAR,AMU

### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2020-2022 er udarbejdet som en flerårig plan, der følger byrådsperioden. Denne plan gælder derfor fra 2020-2022 og den næste beskæftigelsesplan fra 2023 – 2026. Der bliver årligt udarbejdet et tillæg til beskæftigelsesplanen med eventuelle ændringer i ministermål og/eller ved væsentlige ændringer i beskæftigelsesindsatsen og derved fokusområder og målsætninger.

Beskæftigelsesplan 2020-2022 er udarbejdet som en flerårig plan, der følger byrådsperioden. Denne plan gælder derfor fra 2020-2022 og den næste beskæftigelsesplan fra 2023 – 2026. Der bliver årligt udarbejdet et tillæg til beskæftigelsesplanen med eventuelle ændringer i ministermål og/eller ved væsentlige ændringer i beskæftigelsesindsatsen og derved fokusområder og målsætninger.

### Tillægget til Beskæftigelsesplan 2020-2022

I 2022 har beskæftigelsesministeren videreført alle 5 beskæftigelsespolitiske målsætninger fra 2021.

I år har processen til udarbejdelsen af tillægget til beskæftigelsesplanen for 2022 været, at der blev afviklet et samlet møde med alle lederne og de faglige koordinatører i Jobcenter Frederikshavn. Formålet var at forholde sig til ministermålene samt indsatser og fokusområder, der ikke allerede er i beskæftigelsesplanen og skal fremhæves i tillægget samt at drøfte målsætninger til ministermålene i 2022.

I år er opkvalificering blevet fremhævet yderligere i beskæftigelsesplanen både med fokus på den politiske godkendte opkvalificeringsstrategi men også for at fremhæve fokus på at nedbringe langtidslidighed og mindske risikoen for langtidslidighed.

### Mål for beskæftigelsesindsatsen i 2022

Med afsæt i beskæftigelsesministerens mål for kommunernes beskæftigelsespolitiske indsats i 2022 har Frederikshavn Kommune formuleret en række konkrete resultatmål. Måltallene afspejler de lokale prioriteringer og skal gøre det muligt, at følge op på indsatserne.

Ministermål 2022	Resultatmål
Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling	Borgertilfredshedsundersøgelse 2 gange årligt. Den første måling i 2022 skal enten være uændret eller forbedret baseret på seneste måling.

Flere ledige skal opkvalificeres	<p>Andel påbegyndte opkvalificeringsforløb for hhv. a-dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere pr. måned skal minimum være på niveau med samme måned sidste år.</p> <p>Der skal oprettes flere voksenlærlingepladser i 2022 end i 2021.</p>
Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende	Andelen i beskæftigelse skal enten være på linje med landsgennemsnittet eller højere end landsgennemsnittet.
Flere personer med handicap skal i beskæftigelse	<p>Der er fortsat ikke måltal i jobindsat i stedet måles på:</p> <p>Procedure for hjælpemidler, herunder implementering og udbredelse af kendskabet til proceduren.</p> <p>Personmarkeringer på både fysisk og psykisk handicap på dem, der har fået en bevilling.</p>
Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft	<p>Andelen af job på færre timer/ordinære timer på kontanthjælp skal være uændret eller højere end gennemsnittet af samme måned de sidste 3 år.</p> <p>Måle på delvise raskmeldinger og derved sikre fokus på fastholdelse. Andelen af delvise raskmeldinger skal være på niveau med eller større end samme måned sidste år.</p> <p>Der skal måles på antal rekrutteringssager, herunder hvor mange stillinger, der er blevet slået op, hvor mange, der er besat af vores borgere samt hvor mange, der er besat i alt.</p>

### Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og kommenterer udkastet til tillægget for 2022 i Beskæftigelsesplan 2020-22.

### Tidligere beslutninger:

### Beslutninger:

Punktet udsættes til næste møde

Afbud fra Esben Slot, Tom Kærgaard, Birgit S. Hansen og Katalin Fülöp, i stedet mødte Birgit Bentsen

**Bilag**

1. beskæftigelsesplan 2020-2022 (DokumentID: 6363989 - EMN-2021-02574)

## 5 (Åben) Evaluering af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sags ID: EMN-2014-00422

Offentlig titel:

Ansvarligt center: Jobcenter

### Beslutningskompetence

LAR

### Sagsfremstilling

På det sidste møde i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) udtrykte rådet ønske om, at evaluere, hvordan rådet fungerer – nærmere bestemt om rådets medlemmer får det ud af LAR, som de ønsker.

I forretningsordenen for rådet er arbejdsopgaverne for rådet defineret således:

- LAR rådgiver Arbejdsmarkedsudvalget i Frederikshavn Kommune om beskæftigelses-, uddannelses- og erhvervspolitiske spørgsmål med henblik på at kvalificere beslutningsprocessen. Arbejdet er med fokus på at understøtte beskæftigelsen, initiere væksten i erhvervslivet og rådgive om uddannelsesmuligheder med gode beskæftigelsespotentialer.
- LAR varetager en særlig rolle i forhold til nytteindsatsen i Frederikshavn Kommune. Alle nye projekter skal drøftes og godkendes af rådet, inden de behandles i Arbejdsmarkedsudvalget.
- LAR afgiver kommentarer i forbindelse med udarbejdelse af Beskæftigelsesplanen og evalueringen af denne. Kommentarerne afgives inden den politiske proces påbegyndes.

### Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter og evaluerer deres arbejde i rådet.

### Tidligere beslutninger:

Udvalg: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

Dato: 21-06-2021

På grund af afbud, udskydes punktet til næste møde.

Afbud fra: René Johansen, Tom Kærgaard, Almine Nikontovic, Finn Jenne, Torben Carlsen og Katalin Fülöp – stedfortræder Birgit Bendtsen

### Beslutninger:

Punktet udsættes til næste møde

Afbud fra Esben Slot, Tom Kærgaard, Birgit S. Hansen og Katalin Fülöp, i stedet mødte Birgit Bentsen

**Bilag**

1. Forretningsorden for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd juni 2021 (DokumentID: 6255693 - EMN-2014-00422)

## 6 (Åben) Elever i skolepraktik

Sags ID: EMN-2018-00056

Offentlig titel:

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

LAR

### Sagsfremstilling

Siden sidste møde i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd har Næstformand Finn Jenne efterspurgt en oversigt over elever i skolepraktik med tilknytning til Frederikshavn Kommune. Derfor har administrationen udarbejdet denne orientering om udviklingen i antal og andel af praktikpladssøgende, indgåede uddannelsesaftaler og igangværende skolepraktik for borgere med bopæl i Frederikshavn Kommune.

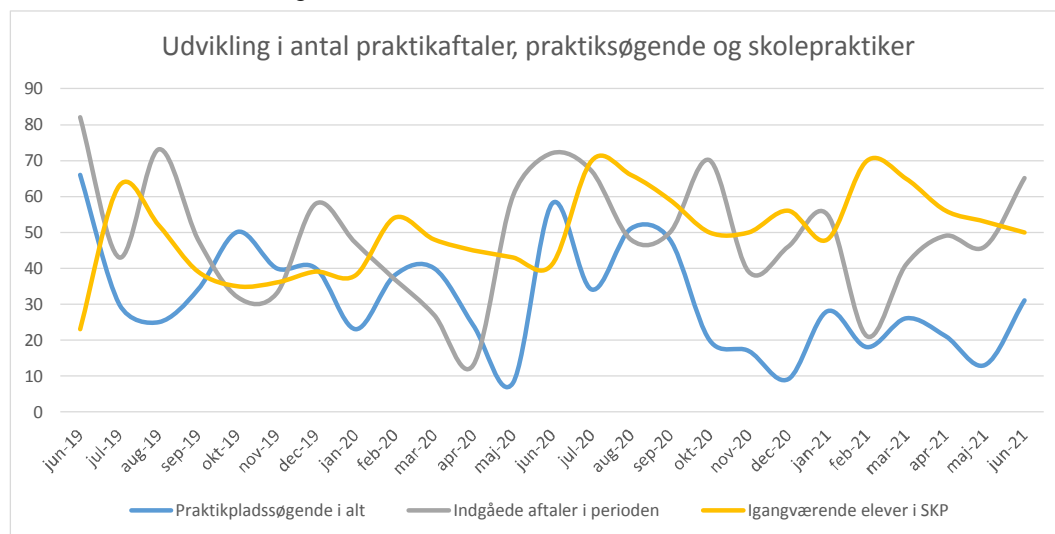
Praktikpladssøgende er de elever;

- der ikke har en uddannelsesaftale,
- der ikke er i skolepraktik
- er blevet praktikpladssøgende inden for de sidste 3 måneder
- der har bekræftet inden for de sidste 3 måneder at de forsat er praktikpladssøgende.

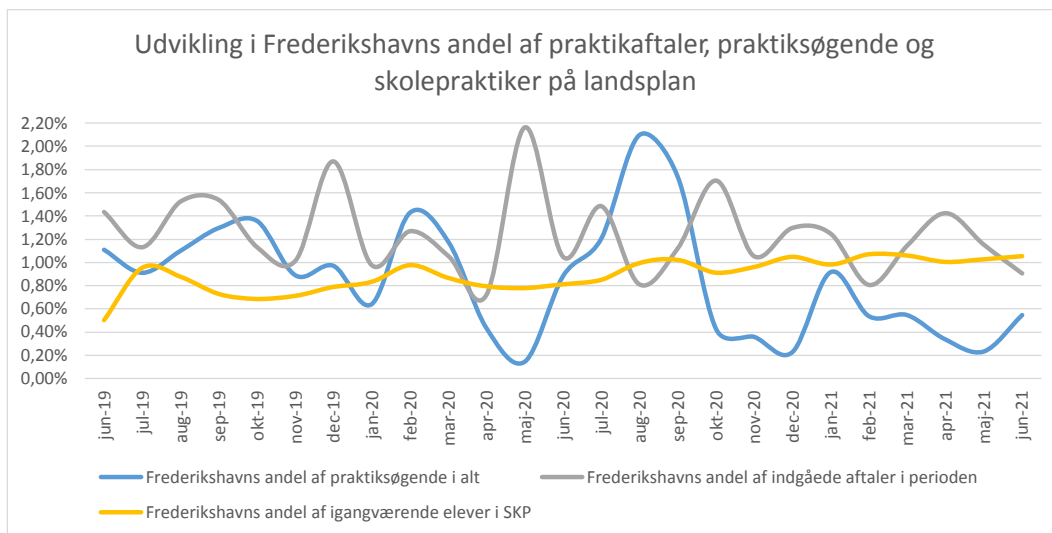
Indgåede uddannelsesaftaler er de elever, der har indgået en uddannelsesaftale den pågældende måned.

Igangværende skolepraktiker (SKP) er de elever, der ved månedens udgang er i gang med en skolepraktik.

Nedenstående graf viser, at antallet af igangværende skolepraktiker er fordoblet fra juni 2019 til juni 2021. I samme periode er antallet af praktikpladssøgende blevet halveret. Antallet af indgået uddannelsesaftaler er faldet med ca. 20%.



I nedenstående graf fremgår andelen af praktikpladssøgende, indgåede uddannelsesaftaler og igangværende skolepraktiker ud af antallet på landsplan. Frederikshavns andel af skolepraktiker er fordoblet fra ca. 0,5% af antallet på landsplan til ca. 1%. Modsat er andelen af praktikpladssøgere halveret fra 1,1% til 0,5%. Ligeledes er andelen af uddannelsesaftaler faldet med knap 0,5 procentpoint. Frederikshavn Kommunes objektive andel af befolkning 16-66 år var d. 1. januar 2021 0,89% hvilket betyder nedenstående kategorier må forventes at være i niveau i forhold til landsplan.



### Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning

### Tidligere beslutninger:

### Beslutninger:

Punktet udsættes til næste møde

Afbud fra Esben Slot, Tom Kærgaard, Birgit S. Hansen og Katalin Fülöp, i stedet mødte Birgit Bentsen

### Bilag

## **7 (Åben) Eventuelt september 2021**

Sags ID: EMN-2018-00056

Offentlig titel:

Ansvarligt center: Jobcenter

**Beslutningskompetence**

LAR

### **Sagsfremstilling**

#### **Indstilling**

Til efterretning.

#### **Tidligere beslutninger:**

#### **Beslutninger:**

Afbud fra Esben Slot, Tom Kærgaard, Birgit S. Hansen og Katalin Fülöp, i stedet mødte Birgit Bentsen.

#### **Bilag**

## Bilagsforside

Dokument Navn:	beskæftigelsesplan 2020-2022.pdf
Dokument Titel:	beskæftigelsesplan 2020-2022
Dokument ID:	6363989
Placering:	Emnesager/Beskæftigelsesplan 2022/Dokumenter
Dagsordens titel	Udkast til tillæg til Beskæftigelsesplan 2020-22
Dagsordenspunkt nr	4
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1



# Beskæftigelsesplan

2020 - 2022

**Beskæftigelsesmæssige udfordringer** 5

**Frederikshavn Kommune vil være kendt for** 7

**Indsatser i 2020–2022** 9

**Tillæg til Beskæftigelsesplan 2020–2022** 11

## Beskæftigelsesplan 2020 – 2022

Beskæftigelsesplan 2020–2022 er Frederikshavn Kommunes beskæftigelsespolitik og plan for den beskæftigelsesrettede indsats i 2020–2022. Som noget nyt har Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd besluttet, at beskæftigelsesplanen skal gælde for en flerårig periode. Dette med begrundelsen, at der herved skabes kontinuitet i perioden i forhold til de investeringer og erfaringer, der skal bidrage ind i initiativerne i beskæftigelsesindsatsen.

Såfremt de overordnede minister mål og målsætninger skal realiseres kræver det politisk opbakning, tæt samarbejde med og viden om virksomhedernes behov, tværfaglighed og tværkommunalt samarbej-

de, overensstemmelse med kommunens erhvervs-politiske strategier samt ledelsesmæssigt fokus med henblik på forankring af indsatserne. Planen er derfor tilpasset vilkår og udfordringer på det lokale arbejdsmarked og afspejler de politiske prioriteringer og ønsker til beskæftigelsesindsatsen, som Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd har udpeget.

Hvert år vil en evaluering af beskæftigelsesplanens foregående års resultater blive udarbejdet i en resultatrevision. En justering i minister m å l e n e eller nye tiltag vil blive vedhæftet den overordnede beskæftigelsesplan som bilag.



## Beskæftigelsesmæssige udfordringer

Den væsentligste beskæftigelsesmæssige udfordring er at sikre virksomhederne i Frederikshavn Kommune den kvalificerede arbejdskraft, de har brug for. Det er særligt indenfor områder med krav til faglige kompetencer og specialismråder, hvor der er stor efterspørgsel på arbejdskraft. Dette er en udfordring blandt andet fordi:

- Befolkningstallet og arbejdsstyrken har været faldende gennem en årrække
- Ledigheden er faldende, og der er derfor færre ledige til at dække efterspørgslen. Dog er følgerne af Covid-19 en særlig udfordring, der har resulteret i en stigning af ledige samt har udfordret vores viden om arbejdsmarkedets udvikling
- Der er et stort antal borgere på førtidspension, som derfor ikke indgår i arbejdsstyrken
- De ledige kan have svært ved at matche de faglige krav og kompetencer, som virksomhederne efterspørger



## Frederikshavn Kommune vil være kendt for, at:

- vi er en attraktiv kommune at bo i og komme tilbage til
- vi er dygtige til at fastholde og tiltrække de unge
- vi er dygtige til at tiltrække kvalificeret arbejdskraft
- vi er dygtige til at tiltrække virksomheder og uddannelsesinstitutioner
- vi er kendt for de mange gode historier
- vi er blandt de bedste kommuner til at få unge mellem 18-25 år i beskæftigelse
- vi er blandt de bedste kommuner til at få flygtninge i beskæftigelse, ikke mindst kvinderne
- vi er virksomhedernes foretrukne rekrutterings- og sparringspartner
- vi er specialister i at matche virksomhedernes efterspørgsel med borgere med de rette kompetencer eksempelvis via målrettede opkvalificeringsforløb
- vi er proaktive, kreative og fremtidsorienteret i vores beskæftigelsespolitik
- vi er proaktive i arbejdet med etablering af fritidsjob for at give de unge en arbejdsidentitet og sikre fastholdelse på arbejdsmarkedet fremadrettet
- vi er proaktive i forhold til at sikre en systematisk indsats for at få handicappede i job og uddannelse
- vi har tillid til, at alle borgere gør deres bedste for at blive selvforsørgende



## Indsatser i 2020–2022

Beskæftigelsesplanen er, som de foregående år, formet af indsatser og strategier for beskæftigelsesindsatsen, der er præget af at være nytænkende og tværgående med brede samarbejdsflader. Beskæftigelsesplanen er på ingen måder udtømmende i forhold til de strategier og indsatser, som kommunen iværksætter indenfor området. Det daglige arbejde med kommunens virksomheder og ledige eller sygemeldte borgere er på mange områder overlappende for ministermålenes fokuspunkter, idet indsatserne for såvel virksomhederne som for de forskellige ydelsesgrupper allerede nu er tæt forbundne i en sammenhængende indsats.

### **INDSATSER, DER UNDERSTØTTER OG MEDVIRKER TIL AT REALISERE BESKÆFTIGELSESPLAN 2020–2022:**

- Opkvalificeringsstrategi, der sikrer en proaktiv og systematisk opkvalificeringsindsats både i virksomhederne og blandt de ledige borgere samt fokus på fra ufaglært til faglært
- Massivt fokus på samarbejde med virksomhederne, herunder partnerskabsaftaler med virksomhederne
- Håndboldt og helhedsorienteret indsats for de ledige så tidligt i forløbet som muligt samt understøtte borgernes egne planer for at komme i job, herunder motivere de ledige til opkvalificering
- Metodeprojekter har styrket indsatsen med virksomhedsrettede aktiviteter for borgere længst væk fra arbejdsmarkedet – den positive udvikling skal fastholdes via partnerskab med virksomheder
- Kontinuerligt fokus på at metodeudvikle og styrke det tværgående samarbejde og på at understøtte kerneopgaven via projektmidler
- Tværkommunale samarbejder såsom kandidatbanker på tværs af kommunegrænser
- Udvikle indsatsen for at få flere handicappede i beskæftigelse, herunder systematisk screening og øget samarbejde med de øvrige centre i kommunen og handicaporganisationer
- Frivillig repatriering. Alle borgere i målgruppen skal oplyses om mulighederne for frivillig repatriering. Herudover vil der blive gennemført informationsmøder om ordningen

## Kerneopgave og fælles faglige principper i Jobcenter Frederikshavn

Kerneopgaven er løftestang for, at vi bruger tiden og ressourcerne på den rigtige måde. Kerneopgaven fungerer som et prioriteringsværktøj, der bliver understøttet af de faglige principper, der er alle medarbejdernes faglige referenceramme.

## Kerneopgaven

Kerneopgaven er det gode match mellem borgerens kompetencer, interesser og arbejdsmarkedets behov for arbejdskraft.

## De faglige principper

Jobcenter Frederikshavn har fire faglige principper, som alle arbejder efter:





## Mål for beskæftigelsesindsatsen 2020

Med afsæt i beskæftigelsesministerens mål for kommunernes beskæftigelsespolitiske indsats i 2020 har Frederikshavn Kommune formuleret en række konkrete resultatmål. Måltallene afspejler de lokale prioriteringer og skal gøre det muligt at følge op på indsatserne.

Ministermål	Resultatmål
<b>Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.</b>	Udviklingen i det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse fordelt på målgrupper, på nær førtidspension og fleksjob, skal totalt set være 4,5% lavere end samme måned sidste år. Andelen af personer på kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse og ressourceforløb med deltidsbeskæftigelse skal minimum være 13% for 2020.
<b>Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.</b>	Andelen af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være 5 procentpoint højere end samme måned sidste år.
<b>Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.</b>	Måltal fra jobindsats: Opgøres på baggrund af survey-data fra Danmarks Statistiks Arbejdsmarkedsundersøgelse, som sammenkøres med registerdata i en årlig analyse af personer med handicap i beskæftigelse. Det vides endnu ikke, hvornår opgørelsen er tilgængelig.

## Mål for beskæftigelsesindsatsen 2021

Med afsæt i beskæftigelsesministerens mål for kommunernes beskæftigelsespolitiske indsats i 2021 har Frederikshavn Kommune formuleret en række konkrete resultatmål. Måltallene afspejler de lokale prioriteringer og skal gøre det muligt, at følge op på indsatserne.

I år er mål 1 og 2 nye mål og mål 3, 4 og 5 er videreført fra 2020.

Ministermål 2021	Resultatmål
Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.	Borgertilfredshedsundersøgelse 2 gange årligt med henblik på, at måle borgerens oplevelse af værdighed i sagsbehandlingen og ud fra målingen sætte fokus på eventuelle udviklingspunkter. Borgernes tilfredshed mellem målingerne skal enten være uændret eller forbedret.
Flere ledige skal opkvalificeres.	Andel af påbegyndte opkvalificeringsforløb for hhv. a-dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere pr. måned skal være højere end landsgennemsnittet. Målingen oprettes i jobindsats.dk
Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.	Der skal måles på, at vi fortsat har en højere andel i beskæftigelse end landsgennemsnittet.
Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.	Der er fortsat ikke målt i jobindsats i stedet måles på: Procedure for hjælpemidler, herunder implementering og udbredelse af kendskabet til proceduren. Bevillingspraksis efter kompensationsloven, så benchmarkmålinger er mere sammenlignelige og valide. Personmarkeringer på både fysisk og psykisk handicap
Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.	Vi skal hjælpe virksomhederne med deres rekruttering, så der skal måles på antal rekrutteringssager, herunder hvor mange stillinger, der er blevet slået op, hvor mange, der er besat af vores borgere samt hvor mange, der er besat i alt. Fokus på fastholdelse via delvise raskmeldinger.

## Mål for beskæftigelsesindsatsen 2022

Med afsæt i beskæftigelsesministerens mål for kommunernes beskæftigelsespolitiske indsats i 2022 har Frederikshavn Kommune formuleret en række konkrete resultatmål. Måltallene afspejler de lokale prioriteringer og skal gøre det muligt, at følge op på indsatserne.

I år er alle ministermålene en videreførelse fra 2021.

Ministermål 2022	Resultatmål
Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.	Borgertilfredshedsundersøgelse 2 gange årligt. Den første måling i 2022 skal enten være uændret eller forbedret baseret på seneste måling.
Flere ledige skal opkvalificeres.	Andel påbegyndte opkvalificeringsforløb for hhv. a-dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere pr. måned skal minimum være på niveau med samme måned sidste år. Der skal oprettes flere voksenlærlingepladser i 2022 end i 2021.
Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.	Andelen i beskæftigelse skal enten være på linje med landsgennemsnittet eller højere end landsgennemsnittet.
Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.	Der er fortsat ikke målt i jobindsats i stedet måles på: Procedure for hjælpemidler, herunder implementering og udbredelse af kendskabet til proceduren. Personmarkeringer på både fysisk og psykisk handicap på dem, der har fået en bevilling.
Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.	Andelen af job på færre timer/ordinære timer på kontanthjælp skal være uændret eller højere end gennemsnittet af samme måned de sidste 3 år. Måle på delvise raskmeldinger og derved sikre fokus på fastholdelse. Andelen af delvise raskmeldinger skal være på niveau med eller større end samme måned sidste år. Der skal måles på antal rekrutteringssager, herunder hvor mange stillinger, der er blevet slået op, hvor mange, der er besat af vores borgere samt hvor mange, der er besat i alt.

## Arbejdsmarkedsudvalget arbejder aktivt med følgende verdensmål



Verdensmål 1 og 17 inddrages i de generelle drøftelser



FREDERIKSHAVN KOMMUNE



## Bilagsforside

Dokument Navn:	Forretningsorden for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd juni 2021.pdf
Dokument Titel:	Forretningsorden for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd juni 2021
Dokument ID:	6255693
Placering:	Emnesager/Det Lokale Arbejdsmarkedsråd for Frederikshavn Kommune (LAR)/Dokumenter
Dagsordens titel	Evaluering af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd
Dagsordenspunkt nr	5
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

## Forretningsorden for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Dato: 6. februar 2018

1. Det Lokale Arbejdsmarkedsråd for Frederikshavn Kommune (LAR) afholder 4 møder årligt. Møderne starter kl. 14.30 og afsluttes senest kl. 17.00. Er der behov herfor, kan der afholdes ekstraordinære møder eller temamøder. Formanden kan beslutte at udsætte ordinære møder.

Sagsnummer: 14/18216

Dok. nr.: 6544/15

Forfatter:

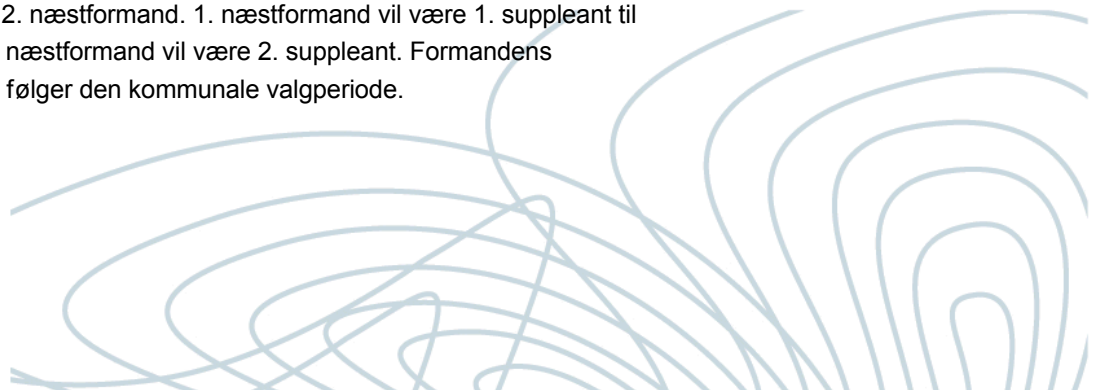
Søren Ulf Larsen

### Sammensætning

2. Det lokale Arbejdsmarkedsråd består af følgende medlemmer:
  - Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget i Frederikshavn Kommune
  - Formanden fra FH Frederikshavn eller dennes suppleant
  - 4 virksomhedsrepræsentanter udpeget af Erhvervsrådet
  - 4 repræsentanter for de faglige organisationer udpeget af de faglige forbund (FH, AC, osv.)
  - 1 repræsentant fra De Samvirkende Invalideorganisationer
  - 1 repræsentant fra Det lokale Integrationsrådet i Frederikshavn Kommune
  - 1 politisk repræsentant fra Børne- og Ungdomsudvalget i Frederikshavn Kommune
  - Borgmesteren tildeles en plads i LAR, og kan deltage ad hoc.

Medlemmerne udpeger en suppleant.

3. Udover de faste medlemmer kan aktuelle fagrepræsentanter inviteres med til møderne med henblik på at kvalificere beslutningsprocessen. Fagrepræsentanter har ikke stemmeret. Medlemmer som ønsker at invitere fagpersoner med til et møde, kontakter formanden, som tager beslutning.
4. Medlemmerne vælges inden udgangen af juni måned 2018 for 4 år ad gangen således, at funktionsperioden følger den kommunale valgperiode forskudt med 6 måneder. Virksomhedsrepræsentanterne udpeges for en toårig periode af Erhvervsrådet. De udpeges forskudt således at to vælges i ulige år og 2 i lige år. Første gang udpeges 4 medlemmer, 2 vil dog kun være udpeget for et år.
5. Borgmesteren er født formand for LAR men har valgt at give formandsposten videre til formanden for Arbejdsmarkedsudvalget i Frederikshavn Kommune. Formandens suppleanter vælges blandt medlemmerne på det konstituerende møde. Der vælges 2 næstformænd, hvor den ene vælges til 1. næstformand og den anden til 2. næstformand. 1. næstformand vil være 1. suppleant til formanden og 2. næstformand vil være 2. suppleant. Formandens funktionsperiode følger den kommunale valgperiode.



## Administration

Side2/3

6. LAR fastsætter selv sin forretningsorden.
7. Jobcenter Frederikshavn varetager sekretariatsfunktionen for LAR.
8. Dagsorden og referat er tilgængelige på kommunens hjemmeside.
9. Formand, næstformand og sekretariatet i Jobcenter Frederikshavn udarbejder dagsorden.
10. Dagsorden med bilag udsendes til medlemmerne senest 3 hverdage før mødet. Dagsorden med bilag udsendes på mail.

## Møderne

11. Er et medlem forhindret i at deltage i et møde, meddeler medlemmet dette til sekretariatet hurtigst muligt inden mødets afholdelse. Der kan indkaldes stedfortræder. I protokollen anføres hvilke medlemmer, der har været fraværende/stedfortræder. Fraværende medlem er selv ansvarlig for at indkalde suppleant og meddele dette til sekretariatet.
12. Ethvert medlem kan anmode om at få optaget et punkt på dagsordenen ved at sende forslaget til sekretariatet senest 10 hverdage før mødet.
13. Formanden, og i hans fravær næstformanden, leder LAR's møder. Enhver, der ønsker ordet, skal ved håndsoprækkelse henvende sig til formanden, der giver ordet til medlemmerne i den orden, hvori de har begæret det.
14. En sag, der ikke har været optaget på dagsordenen ved mødets begyndelse optages på dagsordenen, hvis formanden finder det relevant, og et flertal tiltræder dette.
15. LAR er beslutningsdygtigt, når over halvdelen af stemmeberettigede medlemmer er tilstede.
- 15.a Møder kan undtagelsesvist afholdes som telefonmøder/videokonference eller lignende.
- 15.b LAR udøver primært sin virksomhed på møder. I tilfælde af manglende beslutningsdygtighed, kan behandling af punkter dog ske ved skriftlig høring. Skriftelig høring kan avendes hvis ingen af rådets medlemmer har indvendinger imod dette. Der kan gøres indsigelser over de truffne beslutningen inden for 5 arbejdsdage, fra henvendelsesdagen. Henvendelsen sker gennem det udsendte referatet.
- 15.c Bestemmelsen om beslutningsdygtighed i pkt. 15 finder ligeledes anvendelse i forhold til skriftlig høring.

16. Udvalget træffer beslutning om, hvorvidt et medlems interesse i en sag er af en sådan beskaffenhed, at medlemmet er inhabilt og dermed udelukket fra at deltage i punktet. I bekræftende fald skal den pågældende under forhandling og afstemning om sagen forlade lokalet.
17. Et medlem skal underrette LAR, hvis der foreligger forhold, der kan give anledning til tvivl om habilitet i en given sag.
18. Beslutningsprotokollen skal ved hvert mødes afslutning underskrives af samtlige medlemmer, der har deltaget i mødet.

Side3/3

## **Arbejdsopgaver**

19. LAR rådgiver Arbejdsmarkedsudvalget i Frederikshavn Kommune om beskæftigelses-, uddannelses- og erhvervspolitiske spørgsmål med henblik på at kvalificere beslutningsprocessen. Arbejdet er med fokus på at understøtte beskæftigelsen, initiere væksten i erhvervslivet og rådgive om uddannelsesmuligheder med gode beskæftigelsespotentialer.
20. LAR varetager en særlig rolle i forhold til nytteindsats i Frederikshavn kommune. Alle nye projekter skal drøftes og godkendes af rådet, inden de behandles i Arbejdsmarkedsudvalget.
21. LAR afgiver kommentarer i forbindelse med udarbejdelse af Beskæftigelsesplanen og evalueringen af denne. Kommentarerne afgives inden den politiske proces påbegyndes.
22. Arbejdet i LAR er ulønnet. Jobcenter Frederikshavn afholder rådets driftsudgifter.