

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2007-2021 d. 10-02-2014**

**Mødedato** Mandag d. 10. februar 2014 kl. 00:00

**Mødested**

# Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
---------------------	---

## **Punkt 1: Referat - Åben**

## Referat Arbejdsmarkedsudvalget

10.02.2014

<b>Dato</b>	10. februar 2014
<b>Tid</b>	16:00
<b>Sted</b>	ML 1.64
<b>NB.</b>	
<b>Fraværende</b>	Ingen
<b>Stedfortræder</b>	
<b>Medlemmer</b>	John Karlsson (A) Erik Kyed Trolle (A) Jytte Høyrup (V) Helle Madsen (V) Carsten Sørensen (O)



## Indholdsfortegnelse

	Side
1. Etablering af projekter vedrørende nytteindsats .....	4
2. Evaluering af forberedende voksenundervisning (FVU) indsatsen i 2013 .....	7
3. Orientering om kontanthjælpsreformen.....	8
4. Orientering vedrørende Ekspertgruppen om udredning af den aktive beskæftigelsesindsats .....	10
5. Sygefraværsstatistik i Frederikshavn Kommune.....	12
6. Statistik .....	13
7. Eventuelt.....	15
Underskrifter: .....	16

## Bilagsfortegnelse

<b>Punkt nr.</b>	<b>Dok.nr.</b>	<b>Tilgang</b>	<b>Titel</b>
1	8343/14	Åben	Stadsarkivet og Knivholt - underskrevede aftaler.pdf
1	12168/14	Åben	Aftale om etablering af nytteindsats med Ejendomscentret i Frederikshavn Kommune.pdf
1	9542/14	Åben	Aftale om etablering af nyttejob i Projektafdelingen. Underskrevet aftale..pdf
4	15531/14	Åben	Carsten Koch udvalget
5	22008/14	Åben	Fagudvalg Sygefraværstatistik 2013.doc
6	22780/14	Åben	Opfølgning på virksomhedsrettede aktiviteter januar 2014.pdf

## 1. Etablering af projekter vedrørende nytteindsats

### Åben sag

Sagsnr: 13/20544

Forvaltning: CAM

Sbh: hbj

Besl. komp: AMU/LBR

### Sagsfremstilling

På mødet i Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) den 4. december 2013 godkendte rådet strategien for nytteindsats. Strategien omhandlede bl.a., at Projektafdelingen under Center for Arbejdsmarked (CAM) fik dispensation fra rimelighedskravet til at oprette 90 fuldtidsnyttejob frem til og med september 2014, hvor indsatsen midtvejsevalueres. Derudover blev det aftalt, at projekter vedrørende nytteindsats drøftes i LBR før de igangsættes.

Status i forhold til iværksættelse af nytteindsats i Frederikshavn kommune er medio januar:

1. Der er indgået aftale med hovedgården Knivholt om oprettelse af 15 pladser til nytteindsats. Arbejdsopgaverne bliver primært en udvidelse af renæssancehaven, men kan i et mindre omfang også bestå i vedligeholdelsesopgaver af hovedgården samt medhjælp ved hovedgårdens arrangementer.
2. Der er indgået aftale med Stadsarkivet i Frederikshavn om oprettelse af 6 pladser til nytteindsats. Arbejdsopgaverne bliver digitalisering af forhandlingsprotokoller og skolefotografier samt arbejde med Access kunstdatabase.
3. Der er indgået aftale med Ejendomscentret i Frederikshavn kommune om oprettelse af 10 pladser til nytteindsats. Arbejdsopgaverne bliver oprydning og tømning af kommunale bygninger der ikke benyttes, både inde og ude, samt oprettelse af database med katalog over brugte kontormøbler med videre der kan genbruges.
4. Der foretages en opgavemæssig ændring internt i Projektafdelingen i forhold til arbejdet med bycykler, idet disse fremover vil blive serviceret af personer henvist til nytteindsats. Det betyder, at der bliver 6 pladser på dette område. Arbejdsopgaverne vil bestå i servicering og vedligeholdelse af bycyklerne. Der er endnu ikke oprettet skriftlig aftale på dette område, men det vil ske i uge 3.

Alle projekter er drøftet og underskrevet af Projektafdelingen (CAM), virksomheden og tillidsrepræsentant. (Aftalerne med Ejendomscentret og Projektafdelingen udleveres på mødet). Det er CAM's vurdering, at der i ovenstående projekter ikke udføres arbejdsopgaver, som kommunen ellers ville have udført. Det betyder, at projekterne ikke er konkurrenceforvridende og ikke vil medføre fortrængning af ordinær arbejdskraft.

Samlet set er der oprettet 37 fuldtidspladser til nytteindsat i Projektafdelingen, som målgruppen kan påbegynde. CAM kan desuden oplyse, at Projektafdelingen har stor erfaring med aktivering og administrationen heraf. I december måned 2013 var der 472 ledige i aktivering i Projektafdelingen. Der er udelukkende tale om korte vejledning- og afklaringsforløb.

Ud over ovenstående projekter er der afholdt møde med Park og Vej om mulige

områder, hvor der kan etableres nytteindsats. Områder der overvejes er strandrensning/strandvedligeholdelse, naturgenopretning, natur motionspladser og medhjælperhold. Projektafdelingen afventer tilbagemelding fra Park og Vej. Der er aftalt møder med Beredskabscentret, hvor muligheden for oprettelse af et projekt omhandlende flytteservice undersøges, samt et projekt vedrørende rengøring af kommunens vognpark.

Det er CAM's vurdering at deltagerne i ovenstående projekter ud over at udføre samfundsnyttige opgaver, vil stifte bekendtskab med arbejdsopgaver, som kan motivere den enkelte til at påbegynde et ordinært uddannelsesforløb på f.eks. EUC. Denne antagelse underbygges af, at der i projekterne ansættes formænd, som ud over at føre tilsyn med projekterne også har til opgave at instruere og oplære deltagerne. Formændene er dermed med til at sikre, at deltagerne oplever at indgå i et rigtigt arbejdsfællesskab på en offentlig virksomhed.

Der vil fremadrettet blive behov for at oprette flere projekter, da det vurderes, at der kan blive behov for op til 90 pladser. LBR og Arbejdsmarkedsudvalget vil løbende blive forlagt projekterne.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at projekterne godkendes.

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 15. januar 2014**

Indstillingen tiltrædes med følgende bemærkninger:

- LBR er positivt indstillet overfor indholdet i projekterne, da der ikke sker fortrængning af arbejdskraft eller konkurrenceforvridning. De 4 projekter er godkendt. LBR udtrykte dog bekymring i forhold til processen omkring oprettelse af projekter til nytteindsats. Det er vigtigt, at tillids- og medarbejderrepræsentanter inddrages på et tidligt tidspunkt i processen. For at gøre processen så gennemsigtig som muligt, skal det sikres, at tillidsrepræsentanter inddrages i forbindelse med udviklingsfasen.
- LBR udtrykte ønske om, at der på statistikpunktet tilføjes en fast og kontinuerlig opfølgning på nytteindsats.
- LBR udtrykte ønske om, at der snarest nedsættes en styregruppe som følger implementeringen af nytteindsats i Frederikshavn Kommune.
- LBR udtrykte ønske om, at nye projekter drøftes i LBR, før de igangsættes. Der indkaldes til ekstraordinært møde i LBR, hvis der er behov for at få drøftet projekter udenfor den normale mødekalender.

### **Supplerende sagsfremstilling til møde i Arbejdsmarkedsudvalget den 10.2.14**

Projekterne er blevet drøftet i Det lokale Beskæftigelsesråd og skal efterfølgende drøftes i Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at projekterne godkendes.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. februar 2014**

Indstillingen tiltrædes.

### **Bilag**

Stadsarkivet og Knivholt - underskrevde aftaler.pdf (dok.nr.8343/14)

Aftale om etablering af nytteindsats med Ejendomscentret i Frederikshavn

Kommune.pdf (dok.nr.12168/14)

Aftale om etablering af nyttejob i Projektafdelingen. Underskrevet aftale..pdf (dok.nr.9542/14)

## **2. Evaluering af forberedende voksenundervisning (FVU) indsatsen i 2013**

### **Åben sag**

Sagsnr: 13/2836

Forvaltning: CAM

Sbh: hbj

Besl. komp: AMU/LBR

### **Sagsfremstilling**

I 2013 blev Frederikshavn Kommune tildelt en bevilling på 540.000. kr. til forberedende voksenundervisning (FVU) forløb for ledige med læse-, stave og regne udfordringer. Puljen er etableret for at give jobcentrene et ekstra incitament til at tilbyde FVU-forløb til ledige uden ungdomsuddannelse.

Formålet med FVU er at give ledige mulighed for at forbedre og supplere deres grundlæggende færdigheder i læsning, stavning, skriftlig fremstilling og regning. Dette sker med henblik på videreuddannelse samt for at styrke deres forudsætninger for aktiv medvirken i alle dele af samfundslivet, herunder på arbejdsmarkedet.

I alt har 41 personer deltaget i et FVU forløb, og Center for Arbejdsmarked (CAM) kan oplyse, at alle midlerne er blevet anvendt i 2013. Ud af de 41 personer var 26 personer over 30 år, mens de resterende 15 var under 30 år. CAM vil fortsætte indsatsen i 2014, så flere ledige får mulighed for at deltage i et forløb.

Kontanthjælpsreformen har givet bedre muligheder for at anvende FVU som aktiveringstilbud for kontanthjælpsmodtagere. Hvad angår de forsikrede ledige, har CAM et godt samarbejde med LO a-kasserne med henblik på at få ledige i målgruppen til at påbegynde et forløb.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. februar 2014**

Indstillingen tiltrædes.

### 3. Orientering om kontanthjælpsreformen

#### Åben sag

Sagsnr: 13/24055

Forvaltning: CAM

Sbh: maku

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

#### Sagsfremstilling

Kontanthjælpsreformen trådte i kraft den 1. januar 2014. Reformen medfører væsentlige ændringer for borgere på kontanthjælp. Hovedelementerne i reformen er følgende:

For unge under 30 år - uden en erhvervskompetencegivende uddannelse - får hele indsatsen et klart uddannelsessigte:

- Matchsystemet afskaffes. De unge opdeles i uddannelsesparate og aktivitetsparate.
- Kommunerne opfordres til at yde indsatsen i et miljø, hvor uddannelse er i centrum (primært Ungeenheden).
- Kontanthjælpen erstattes af uddannelseshjælp. Uddannelseshjælpen svarer til SU.
- Der kan ydes aktivitetstillæg til aktivitetsparate unge efter 3 måneder på ydelsen, når de unge deltager i et aktivt tilbud eller modtager mentorstøtte.
- For alle uddannelsesparate er målet ordinær uddannelse (uddannelsespålæg).
- Åbenlyst uddannelsesparate unge skal hurtigst muligt i gang med en uddannelse og henvises til nytteindsats indtil uddannelsesstart.
- Indsatsen for uddannelsesparate unge, der er i risiko for at miste fodfæste på uddannelsesvejen, skal være individuelt tilrettelagt og igangsættes hurtigst mulig. Indsatsen fortsætter helt frem til den unges uddannelsesstart.
- For de aktivitetsparate er målet hurtigst muligt at få dem i ordinær uddannelse.

For personer over 30 år og personer med en erhvervsrettet uddannelse har reformen følgende konsekvenser:

- Matchsystemet afskaffes, og gruppen opdeles fremover i:
  - jobparate, der vurderes umiddelbartparate til at kunne komme i arbejde.
  - aktivitetsparate, der ikke umiddelbart vurderes til at kunne gå i arbejde.
- Jobparate kontanthjælpsmodtagere skal arbejde for kontanthjælpen i nytteindsats efter senest 3 måneder
- Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal have helhedsorienteret hjælp:
  - Ret til koordinerende sagsbehandler.
  - Tidlig og helhedsorienteret indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere senest efter 6 måneder.
  - Arbejdsrettet indsats. Indsatsen skal have perspektiv mod

arbejdsmarkedet og i videst muligt omfang foregå på en arbejdsplads.

- Ret til mentor. Alle aktivitetsparate får ret til en mentor i perioder, hvor de ikke er i aktivitet.

Alle barslende kontanthjælpsmodtagere skal have ret til jobrelevant vejledning i de sidste 3 måneder af barselsperioden.

### **Skærpede sanktioner**

Sanktionerne vil blive skærpet for kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere. Det generelle formål med sanktioner er

- dels at sikre, at personer lever op til de krav, der er forbundet med at modtage kontanthjælp
- dels at sikre, at det har konsekvenser, når den enkelte ikke efterlever disse krav, som grundlæggende er at stå til rådighed for arbejde eller uddannelse.

### **Præsentation af kontanthjælpsreformen på udvalgmødet den 10. februar**

#### **2014:**

Jobcenterchef Mette Krog Dalsgaard vil på mødet præsentere en række udfordringer og udviklingspotentialer for Frederikshavn Kommune i forbindelse med kontanthjælpsreformen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Reformforslaget vil fuldt implementeret give et mindre forbrug på en mia. kr. for kommunerne under ét. Området er omfattet af budgetgarantien, så en ændring i kommunernes udgift vil medføre en regulering i de tilskud, kommunerne modtager fra staten

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. februar 2014**

Indstillingen tiltrædes.

#### **4. Orientering vedrørende Ekspertgruppen om udredning af den aktive beskæftigelsesindsats**

#### **Åben sag**

Sagsnr: 14/1221

Forvaltning: CAM

Sbh: hbj

Besl. komp: AMU/LBR

##### **Sagsfremstilling**

Ekspertgruppen om udredning af den aktive beskæftigelsesindsats (jf. Carsten Koch udvalget) blev nedsat ved et bredt forlig i Folketinget i forbindelse med, at dagpengeperioden blev forkortet til 2 år. Ekspertgruppen har til opgave at komme med anbefalinger til beskæftigelsesindsatsen, som kan være med til at løfte beskæftigelsen i Danmark med udgangspunkt i den eksisterende økonomiske ramme.

Ekspertgruppen vurderer, at redskaberne i beskæftigelsesindsatsen i dag, ikke i tilstrækkeligt omfang er målrettet den enkeltes behov og virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft. Det skyldes primært den nuværende lovgivning, som danner afsæt for en standardiseret indsats, hvor kommunerne bruger mange ressourcer på at administrere indsatsen.

Derudover argumenterer ekspertudvalget for, at det i forbindelse med afkortning af dagpengeperioden til 2 år, er vigtigt at sætte ind med en tidlig og intensiv indsats.

##### **Konsekvenser for kommunerne**

Beskæftigelsesindsatsen skal ifølge Ekspertgruppen fortsat være en kommunal opgave, hvor dagpengemodtagere skal have den 1. samtale i Jobcentret. Efter den 1. samtale åbnes der op for frit valgs muligheder mellem Jobcentret og A-kasserne. Ledige, der vurderes at have gode muligheder for hurtigt at komme tilbage i job, skal kunne vælge at få jobsøgningshjælp fra A-kassen i stedet for Jobcentret i starten af ledighedsperioden. Ledige, der vurderes at have sværere ved at finde et job, skal hurtigt have jobsøgningsstøtte i Jobcentret. Dermed får Jobcentret et særligt ansvar for ledige, der har brug for en mere håndholdt indsats for at komme tilbage til et job.

I forbindelse med denne anbefaling skal det bemærkes, at Frederikshavn Kommune i perioden 2009 til og med 2013 har haft en partnerskabsaftale med LO A-kasserne, som har betydet, at A-kasserne har haft ansvaret for dagpengemodtagere i det 1. halve år af ledighedsforløbet. Det vurderes, at Frederikshavn Kommune dermed står godt rustet, såfremt forslaget vedtages.

Ekspertgruppen forslår at udvide samarbejdet på tværs af kommunegrænser med fokus på tværgående problemstillinger. Ekspertgruppen anbefaler derfor, at Det Lokale Beskæftigelsesråd nedlægges, og at der i stedet etableres Tværgående Arbejdsmarkedsråd (TAR), der dækker hver sit arbejdskraftsopland. Hvis en kommune forsat ønsker at få rådgivning og input fra interessenter på lokalt niveau, kan kommunen f.eks. oprette et advisory board. De nye TAR skal være med til at sikre koordination og sammenhæng mellem beskæftigelses-, uddannelses- og erhvervsområdet. Derudover skal de sikre et bedre samarbejde hen over kommunegrænserne. Dermed stilles der krav til et bredere samarbejde mellem jobcentrene og inddragelse af erhvervs- og uddannelsespolitik i

beskæftigelsesindsatsen.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. februar 2014**

Indstillingen tiltrædes.

### **Bilag**

Carsten Koch udvalget (dok.nr.15531/14)

## 5. Sygefraværstatistik i Frederikshavn Kommune

### Åben sag

Sagsnr: 14/396

Forvaltning: HR

Sbh: hahe

Besl. komp: AMU

### Sagsfremstilling

Sygefraværstatistik i Frederikshavn Kommune

Sygefraværet i Frederikshavn Kommune er totalt set faldende. Dette fremgår af fraværstatistikens oversigt over Frederikshavn Kommune, hvor sygefraværprocenten samlet viser en faldende tendens i 2012 og 2013 sammenlignet med 2011.

Den vedhæftede fraværstatistik viser udviklingen i den sygdomsrelaterede fraværprocent i perioden 2011, 2012 samt 2013 i Frederikshavn Kommune. Derudover ses de enkelte centres sygdomsrelaterede fraværprocent i 2013. Der er, som noget nyt, indsat en gennemsnitlig procent for hvert center.

Sygefraværprocenten inkluderer de sygdomsrelaterede fraværårsager: Sygdom, delvis syg (sygemelding i løbet af dagen), nedsat tjeneste, arbejdsskade og fravær, hvortil der gives refusion fra første dag (fravær på grund af langvarig eller kronisk sygdom (§ 56)). Månedslønnede er omfattet af statistikken, og den dækker således overenskomstansatte, tjenestemandsansatte, reglementsansatte, funktionæransatte, funktionærlignende ansættelser, elevansættelser, vikaransættelser, løntilskud, jobtræning og fleksjob.

Ansættelser i løntilskud, fleksjob, vikar- og elevstillinger er organisatorisk placeret under de respektive centre.

### Indstilling

Direktøren med ansvar for Økonomi og Personale indstiller, at sygefraværstatistikken tages til efterretning.

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. februar 2014

Indstillingen tiltrædes.

### Bilag

Fagudvalg Sygefraværstatistik 2013.doc (dok.nr.22008/14)

## 6. Statistik

### Åben sag

Sagsnr: 12/11504

Forvaltning: CAM

Sbh: hbj

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

### Sagsfremstilling

Der var på opdateringstidspunktet ingen nye data tilgængelig for resultatoversigten og scorebord. Derfor er data specificeret direkte på ministermålene, hvilket betyder, at sammenligning med klyngekommuner udelades.

### Ministermål 1: Uddannelsesgrad

Uddannelsesgraden var i perioden januar til og med april måned 2013 på 8,1 %. I perioden har der været 570 ydelsesmodtagere (dagpenge og kontanthjælp) under 30 år uden erhvervskompetencegivende uddannelse. Målet i Beskæftigelsesplan 2013 er, at uddannelsesgraden i december måned 2013 var på 22,5 %. Det skal dog bemærkes, at Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering flere gange har ændret datagrundlaget, hvilket giver udfordringer i forhold til at følge op på målet. Målingen har ikke været opdateret siden april.

### Ministermål 2: Tilgang til førtidspension

Tilgangen til førtidspension var i 2013 på 171 personer. Målsætningen i Beskæftigelsesplan 2013 var at begrænse tilgangen til 130 personer. Dermed har der været en mertilgang på 41 personer, hvilket skyldes implementeringsudfordringer i forbindelse med førtidspensionsreformen i januar og februar. Ses der bort fra disse måneder, er det lykket at begrænse tilgangen, og mange borgere er f.eks. blevet ansat i fleksjob på det rummelige arbejdsmarked.

### Ministermål 3: Langtidsledighed

Antallet af langtidsledige var i december måned på 365 personer. Målsætningen i Beskæftigelsesplan 2013 var, at antallet af langtidsledige skulle begrænses til 640 personer ved udgangen af året. Langtidsledigheden er dermed blevet stærkt reduceret i 2013. En person defineres som langtidsledig, når denne har modtaget dagpenge eller kontanthjælp i 80 % af tiden inden for de seneste 52 uger. Bruttoledigheden var i december måned på 1.712 personer, hvilket betyder, at andelen af langtidsledige var på 21 %.

### Ministermål 4: Samarbejdet med virksomhederne

I 2013 var det op til kommunerne selv at fastsætte et mål for den virksomhedsrettede indsats. Frederikshavn Kommunes målsætning var at øge antallet af kontakter til virksomhederne, hvor behovet for arbejdskraft afdækkes med 100 stk. Derudover var det målsætningen at øge antallet af opfølgingsbesøg på tidligere besøg hos virksomhederne med 43 stk.

I 2013 havde jobcentrets virksomhedskonsulenter 1.237 kontakter til virksomhederne, hvor behovet for arbejdskraft blev afdækket. I 2012 var antallet på 500, hvilket svarer til en stigning på over 100 %. I 2013 var antallet af opfølgninger på tidligere besøg på 351, mens tallet for 2012 var på 217 svarende til en stigning på 137 besøg.

### Virksomhedsrettede aktiviteter

Antallet af virksomhedsrettede aktiviteter var i januar 2014 på 820, svarende til et fald på 38 aktiviteter i forhold til måneden før. Antallet af aktiviteter for løntilskud var i januar på 308 svarende til et fald på 9 i forhold til måneden før. De seneste 12 måneder har antallet af løntilskudsaktiviteter ligget stabilt på omkring 300. Antallet af virksomhedspraktikker var i januar måned på 445 svarende til et fald på 27 i forhold til måneden før. De seneste 12 måneder har antallet af virksomhedspraktikker ligget på et niveau mellem 386 og 519.

### **Jobrotation**

Antallet af personer i jobrotation har i de seneste 6 måneder været på over 200. I januar 2014 var antallet af personer i jobrotation på 226, hvilket er det højeste antal der er blevet målt.

### **Seniorjob**

Antallet af personer i seniorjob var i januar måned på 91 personer, hvilket betyder, at der siden maj måned 2013 - hvor antallet toppede, har været et gradvist fald. Det er Center for Arbejdsmarkeds vurdering, at faldet vil fortsætte i 2014. Det skal ses i sammenhæng med, at personer i målgruppen for seniorjob fremadrettet vil påbegynde et forløb på den midlertidige arbejdsmarkedsydelse.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. februar 2014**

Indstillingen tiltrædes.

### **Bilag**

Opfølgning på virksomhedsrettede aktiviteter januar 2014.pdf (dok.nr.22780/14)

## 7. Eventuelt

### **Åben sag**

Sagsnr: 14/1057

Forvaltning: CAM

Sbh: suan

Besl. komp: AMU

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

**Underskrifter:**

\_\_\_\_\_  
John Karlsson

\_\_\_\_\_  
Erik Kyed Trolle

\_\_\_\_\_  
Jytte Høyrup

\_\_\_\_\_  
Helle Madsen

\_\_\_\_\_  
Carsten Sørensen