

REFERAT Integrationsrådet 2008-2021 d. 24-04-2018

Mødedato Tirsdag d. 24. april 2018 kl. 16:30

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
---------------------	---

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Integrationsrådet 2018-2021

Ordinært møde

Mødetidspunkt:

24-04-2018 16:30

Mødeafholdelse:

Mødelokale 0:23 - VIP lokale ved byrådssal

NB.

Medlemmer:

Atif Jamal, formand
Azam Stavad, næstformand
Bjarke Lynnerup(A), Udpeget af: Socialdemokraterne
Timur Shah
Lone Høxbroe Pedersen, Udpeget af: FUF
Katalin Fülöp
Norma Flores Nielsen
Jytte Høyrup(V), Udpeget af: Venstre
Ida Skov(Ø), Udpeget af: Enhedslisten
Birgit Bendtsen, Udpeget af: Skolebestyrelsen
Inger Ejstrud, Udpeget af: Røde Kors Sæby
Elizaveta Pavlovna Bendixen
Michael Bue Nielsen

Fraværende:

Stedfortrædere:



Indholdsfortegnelse

Integrationsrådet 2018-2021

24-04-2018 16:30

1 (Åben) Evaluering af strukturen i modtagerklasserne	3
2 (Åben) Venskabs- og kontaktfamilier ved Røde Kors Sæby.....	5
3 (Åben) Økonomi april 2018.....	6
4 (Åben) Handlingsplan til forebyggelse af ekstremisme og radikalisering.....	7
5 (Åben) Pulje til ansættelse af en integrations- og beskæftigelsesambassadør.....	9
6 (Åben) Orientering fra ledelsen april 2018	11
7 (Åben) Åben drøftelse april 2018.....	13

1 (Åben) Evaluering af strukturen i modtagerklasserne

Sags ID: EMN-2017-01773

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

På mødet i Integrationsrådet den 5. december 2017 blev det besluttet, at genoptage drøftelsen i Integrationsrådet efter evalueringen af strukturen i modtagerklasserne er færdig. Evaluering afsluttes i starten af 2018, således at eventuelle ændringsforslag kan implementeres til næste skoleår.

Drøftelsen omhandler derfor en præsentation af evalueringen af strukturen i modtagerklasserne. Birgit Bendsen, afdelingsleder i Skoledistrikt Vest, præsenterer evalueringen for integrationsrådet.

Indstilling

Børne-, skole- og arbejdsmarkedsdirektør indstiller, at Integrationsrådet tager evalueringen vedrørende strukturen i modtagerklasserne til efterretning.

Beslutninger:

Evalueringen er desværre ikke afsluttet. Der er kommet mange nye medlemmer i det ny konstituerede integrationsråd, derfor giver Birgit Bendsen en kort gennemgang af modtagercenteret og dets funktioner.

Udenlandske børn i den skolepligtige alder, som ikke har dansk som modersmål, skal indmeldes i Modtagecentret. Der er i øjeblikket en modtagerklasse i Frederikshavn og en i Skagen. Modtagerklassen tilbyder undervisning til tosprogede børn mellem 6-17 år, der har brug for at lære dansk, og hvordan man begår sig som elev i en dansk skole.

"Klar til folkeskolen" er et begreb, der rummer både sociale og sproglige kompetencer. Børnene skal kunne så meget dansk, at de kan sige "til og fra", inden de kommer videre i almenklasserne. Det er udelukkende en individuel vurdering af, om det enkelte barn er klar til overgang til almenskolen – de skal have forståelsen for, hvad det vil sige at gå i skole. Der er stort fokus på en god overgang fra modtagerklasserne og til distriktsskolerne. Det tager omkring 6 år for, at eleverne fra modtagerklasserne er på niveau med de øvrige børn i almenklasserne. Derfor er der også en særlig udfordring med de ældre børn. Børnene får op til 8 timers sprogstøtteundervisning om ugen, når de kommer over i almenklasserne på distriktsskolerne.

Der er i øjeblikket ved at blive udarbejdet en evaluering på modtagerklasserne.

Evaluering forventes at være færdig medio februar 2018, således at eventuelle ændringsforslag kan implementeres til næste skoleår.

Modtagercentret er startet på evalueringen. De har sendt et spørgeskema ud til både medarbejderne på modtagercenteret og til lederne på distriktsskolerne. Næste skidt er at lave fokusgruppeinterviews, hvor ledere, medarbejdere fra modtagercenteret og almenklasserne samles. Derudover skal der laves fokusgruppeinterviews - kun med

medarbejderne på modtagercentret. Der er ikke af ressourcemæssige årsager tænkt evaluering af de unge ind i denne evaluering, men forslaget er taget til efterretning. Evalueringen viser, at der er et stort behov for nye tiltag i sprogklasserne for unge, hvor der mangler danske unge, som de kan spejle sig i – og det er der ikke på Hånbækvej, da 10. klassecentret er flyttet på Handelsskolen. De skal være i et miljø, hvor der er andre danske unge. Det er en udfordring at finde en ny placering til sprogklasserne for unge grundet pladsproblemer på almenskolen. Evalueringen og forbedringsforslag forventes at være afsluttet efter sommerferien 2018.

Derudover skal der generelt arbejdes med forventningsafstemning, når børnene kommer fra modtagercentret og til almenskolen. Det kan ikke forventes, at børnene kan indgå på samme niveau som alderssvarende danske børn. Det er dog afgørende, at børnene fra modtagercentret kommer i almenskolen for at fremme integrationen og sikre, at de er i et miljø, hvor der bliver talt dansk, og hvor der er danske børn at spejle sig i. Børnene fra modtagerklasserne vil modtage sprogstøtteundervisning men er typisk langt bagefter fagligt. Det stiller derfor store krav til underviserne i forhold til at integrere og involvere børnene i almenklasserne. Dog er eleverne fra modtagercenteret typisk så langt bagud fagligt, at de ikke vil være i stand til at tage en 9. klasses afgangseksamen.

Bilag

2 (Åben) Venskabs- og kontaktfamilier ved Røde Kors Sæby

Sags ID: EMN-2017-01773

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

Integrationsrådet har efterspurgt en drøftelse om en ordning vedrørende bonusbedsteforældre og mulighederne for et lignende tiltag i Frederikshavn.

Inger Ejstud fra Røde Kors i Sæby fortæller på mødet om deres venskabs- og kontaktfamilier.

Indstilling

Børne-, skole- og arbejdsmarkedsdirektør indstiller, at Integrationsrådet tager orienteringen vedrørende venskabs- og kontaktfamilier til efterretning.

Beslutninger:

Inger Ejstud fra Røde Kors fortæller om deres venskabsfamilier. Der er ikke så mange flygtninge i Sæby mere, og der er derfor ikke så stor efterspørgsel efter venskabsfamilier. Der er en del efterspørgsel efter venskabsfamilier i Frederikshavn by. I Sæby har de fået venskabsfamilier via pressen. Alle udenlandske familier, der har behov for det, kan få en venskabsfamilie/reservebedste - både dem, der lige er kommet og dem, der har boet i landet længe.

Røde Kors i Sæby er åbne for, at hjælpe med at oprette et initiativ med venskabsfamilier i Frederikshavn. Røde Kors har en motionsgruppe med 52 tilmeldte. Flere i gruppen har et ønske om venskabsfamilier. Inger Ejstud tilbød at drøfte initiativet med ledelsen ved Røde Kors i Sæby samt med den nye formand for Røde Kors i Frederikshavn.

Bilag

3 (Åben) Økonomi april 2018

Sags ID: EMN-2016-00728

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

Integrationsrådet har råderetten over en pulje midler, der er målrettet initiativer rettet mod integrationsarbejdet i Frederikshavn Kommune. Det er derfor muligt at søge støtte til projekter inden for integrationsområdet.

Budgettet for 2018 er 173.840 kr. Nedenstående oversigt viser, hvilke initiativer og projekter Integrationsrådet har bevilliget penge til i 2018. Administrationen vil forsøge at søge midler hjem til at afholde et foredrag om negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter, hvorved denne budgetpost kan falde.

Budget for 2018		173.840 kr.
Mødeforplejning – forventet forbrug	10.000,00 kr.	
Prisfest 12/4 2018	20.000,00 kr.	
Kulturdag	40.000,00 kr.	
Foredrag "Negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter	25.000,00 kr.	
Bydelsmødre	45.000,00 kr.	
Sommerskole i Skagen	20.000,00 kr.	
Familielejr for flygtninge	7.000,00 kr.	
Resterende midler 2018		6.840 kr.

Indstilling

Børn-, skole- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Integrationsrådet tager orienteringen om budgettet for 2018 til orientering.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Der er afsendt en ansøgning til Rådet for Etniske Minoriteter på 10.000 kr. som støtte til afholdelse af et foredrag om negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter. Bliver pengene bevilliget, modregnes de i budgettet.

Bilag

4 (Åben) Handlingsplan til forebyggelse af ekstremisme og radikalisering

Sags ID: EMN-2017-01135

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

Ultimo 2017 begyndte Center for Arbejdsmarked arbejdet med at udarbejde en handlingsplan til forebyggelse af ekstremisme og radikalisering. Baggrunden for dette er, at Folketinget i 2016 vedtog en plan for det forebyggende arbejde, dels med radikalisering og ekstremisme og dels i forhold til æresrelaterede konflikter og social kontrol. For at styrke den kommunale indsats forventes det derfor, at alle kommuner får udarbejdet handlingsplaner (til forebyggelse af ekstremisme og bekæmpelse af social kontrol) og understøtter indsatserne med en model for samarbejde med politiet og infohusene.

Frederikshavn Kommune forventer med handlingsplanen om forebyggelse af ekstremisme og radikalisering at fastholde den lave risiko for radikalisering via en effektiv forebyggelse af radikalisering samt et handlekraftigt beredskab i forhold til personer, der er i fare for at blive radikaliseret.

Der er behov for at sikre, at alle relevante aktører i forebyggelsesindsatsen har den nødvendige viden og de rette redskaber til at håndtere udfordringerne med ekstremisme og radikalisering.

Der skal ligeledes udarbejdes en handlingsplan til bekæmpelse af negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter, der med fordel kan implementeres samtidig med handlingsplanen til forebyggelse af radikalisering og ekstremisme.

Handlingsplanerne skal følge byrådsperioden, og er gældende for en fireårig periode fra 2018 til og med 2021, hvorefter handlingsplanen skal revideres samt godkendes i det nye byråd. Implementeringen understøttes af en række indsatser. Disse indsatser vil blive effektueret, evalueret og udarbejdet for 1 år ad gangen således, at de løbende tilpasses aktuelle og lokale udfordringer.

Til at implementere og eksekvere handlingsplanen skal der etableres et kommunalt infohus, hvilket er en slags task-force til forebyggelse af radikalisering og ekstremisme samt negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter.

INFO-huset refererer til børne-, skole- og arbejdsmarkedsdirektøren. INFO-huset skal bestå af:

- En koordinator/tovholder fra SSP
- En repræsentant fra børn og skole, familie og arbejdsmarked.
- En repræsentant fra politiet (politiet har afsat ressourcer til dette arbejde)

Indstilling

Børne-, skole- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Integrationsrådet tager orienteringen om handlingsplan til forebyggelse af ekstremisme og radikalisering til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Integrationsrådet ønsker at se handlingsplanerne til forebyggelse af radikalisering og ekstremisme samt til bekæmpelse af negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter. Punktet kommer på dagsordenen umiddelbart efter færdiggørelsen af handlingsplanerne.

Bilag

5 (Åben) Pulje til ansættelse af en integrations- og beskæftigelsesambassadør

Sags ID: EMN-2018-00597

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Som et led i udmøntningen af satspuljeaftalen for 2018 har partierne bag aftalen besluttet at afsætte 78,1 mio. kr. over de næste 4 år til indsatsen "Integrations- og beskæftigelsesambassadør". Derfor får landets kommuner med denne pulje mulighed for at søge om 500.000 kr. årligt svarende til ansættelse af en medarbejder, der skal fungere som integrations- og beskæftigelsesambassadør i kommunen fra den 1. august 2018 til den 31. december 2021.

Formål

Ambassadørerne skal støtte kommunerne i deres indsats med at skabe flest mulige ordinære jobs til flygtninge og familiesammenførte. Dette opnås bl.a. gennem succesfulde IGU-forløb, virksomhedspraktikker og job med løntilskud, hvor der er et godt match mellem flygtning og virksomhed, som tager udgangspunkt i virksomhedernes behov for arbejdskraft. Derfor skal ambassadørerne også sikre, at kontakten til virksomhederne styrkes, så virksomhederne oplever en hurtig og kvalificeret service i tæt dialog med kommunen.

Ambassadørerne vil blive understøttet fra central side, idet der afsættes tre årsværk i Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI), som skal understøtte ambassadørernes arbejde med at styrke kommunernes beskæftigelsesrettede integrationsindsats.

Målgruppe

Projektets primære målgruppe er alle ledige flygtninge, familiesammenførte og flygtninge, som er omfattet af integrationsprogrammet. Unge under 18 år, hvis forældre er omfattet af integrationsprogrammet, er også en del af målgruppen for så vidt angår fritidsjob.

Evaluering

Ansøger forpligter sig undervejs til at indgå i en samlet evaluering af projektet, som skal skabe viden, der skal medvirke til at styrke den samlede kommunale integrations- og beskæftigelsesindsats fremover. SIRI vil sammen med evaluator, og med inddragelse af projektkommunerne udvikle et monitoreringssystem, som gør det muligt at følge op på mål og resultater i projektkommunerne. Monitoreringssystemet vil være en integreret del af evalueringen.

For at sikre kvalitet i evalueringen skal de deltagende kommuner være indstillet på at indgå i et tæt og konstruktivt samarbejde med evaluatoren, ligesom der også vil skulle påregnes tid til at indsamle data om målgruppen samt deltagelse i interview eller lignende.

Indstilling

Børne-, skole- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at Center for Arbejdsmarked sender en ansøgning til "Pulje til ansættelse af en integrations- og beskæftigelsesambassadør.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 Dato: 12-04-2018
Godkendt.

Fraværende: June Menne (A)

Beslutninger:

Taget til efterretning.
Der forventes svar på ansøgningen inden sommerferien.

Bilag

6 (Åben) Orientering fra ledelsen april 2018

Sags ID: EMN-2016-00185

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

Orientering fra ledelsen omhandler nedenstående punkter:

- EUC Forløb (IGU)
- Indsatsplan 2018
- Lukning af asylskole/asylcenter
- Repræsentantskabsmøde REM i Odense den 5. maj 2018
- Forespørgsel om MindSpring-forløb til borgere med flygtningebaggrund
- Tal på integration

Indstilling

Børne-, skole- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Integrationsrådet tager orienteringen fra ledelsen til efterretning.

Beslutninger:

Ad. 1: I forhold til beskæftigelse er der stort fokus på at få integrationsborgerne ud på de arbejdspladser, der mangler faglært arbejdskraft. Erhvervsskoleeleverne har forud for deres ansættelse 5 måneders grundforløb på en erhvervsskole. Det har IGU-eleverne ikke. Derfor har Projekt og Integration lavet en aftale med EUC-Nord om et 12-ugers grundforløb for potentielle IGU-kandidater for at gøre dem mere attraktive over for en arbejdsgiver. Der er planlagt opstart den 1. april med 40 elever. Der vil primært være fokus på følgende brancher:

- Metalindustrien
- Bygge og anlæg
- Servicemedarbejdere i køkken/anlæg – opstart ultimo august primært for kvinder.

Forventningen er, at få 30-40 personer i beskæftigelse på baggrund af uddannelsesforløbet.

Ad. 2: I henhold til implementeringen af integrationspolitikken bliver der årligt udarbejdet en indsatsplan. Indsatsplanen udarbejdes i samarbejde med de ansvarlige centre, hvor der fastsættes fokusområder og målsætninger.

De 5 fokusområder er i 2018:

- Beskæftigelse og arbejdskultur
- Undervisning af to-sprogede elever
- Børn og voksnes brug af fritids- og kulturtilbud
- Opmærksomhed på radikaliserings og ekstremisme
- Negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter

I forhold til samarbejdet med virksomhederne, er der stadig mange positive tilbagemeldinger. Der er dog en udfordring med en restgruppe af borgere, der er meget svære at få i beskæftigelse.

Integrationsplanen sendes ud til Integrationsrådet sammen med referatet.

Ad. 3: Der orienteres om lukningen af Asylcentret og Asylskolen i Frederikshavn. Det forventes at centret er lukket ved udgangen af maj måned.

Der er udmeldt nye kvotetal. Kvoten er skåret fra 3000 til 1000 integrationsborgere.

Fordelingen af de kommunale kvoter er endnu ikke udmeldt.

Ad. 4: Norma Flores Nielsen er repræsentant til REM og er tilmeldt repræsentantskabsmødet i Odense den 5. maj 2018.

Ad. 5: Mind-spring omhandler børn og unge i alderen 9-14 år og er baseret på frivillige. Integrationsrådet besluttede, at Anders Andersen undersøger initiativet nærmere, og om der er overlap i forhold til de eksisterende indsatser sammenholdt med ressourceforbruget. Anders Andersen giver en orientering på det kommende møde i Integrationsrådet.

Ad. 6: Tallet for integrationsborgere er stagnerende, det betyder, at der er mere luft til at iværksætte virksomhedsrettede initiativer såsom uddannelsesforløbet med EUC Nord, motionstilbud for mænd og kvinder osv. Til det næste møde i Integrationsrådet vil Anders Andersen præsentere de nyeste tal på bosætning.

Bilag

7 (Åben) Åben drøftelse april 2018

Sags ID: EMN-2016-00832

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

- Orientering om initiativerne i Frederikshavn Svømmehal v/Timur Shah
- Azam Stavad og Norma Flores kommentar til referatet, punktet vedr. bydelsmødre.

Indstilling

Skriv indstillingen / indstillingerne i feltet

Beslutninger:

Timur Shah fortæller om samarbejdet med Frederikshavn Svømmehal, hvor der er planlagt venskabsaften, hvor der kan komme 2 i svømmehallen for 1 persons pris samt billig billetter, hvis du kommer i svømmehallen efter kl. 14 tirsdag og torsdag.

Azam Stavad foreslår, at der bliver lavet et arrangement, hvor ensomme danskere kan mødes med ensomme udlændinge, da der er en stor gruppe af både ensomme danskere og udlændinge.

- Overskriften kan være "møde mellem mennesker", så ordet ensom ikke giver negativer associationer.
- Det kræver, at der er nogle ressourcestærke personer til at løfte initiativet.
- Det kan være en aften med fællesspisning eller en hyggeaften med forskellige kulturer.
- Udlændingene kan tage det første skridt fx tage på besøg på et plejehjem.
- Integrationsborgere kan fx deltage i 24 timers løb i Sæby, hvor der er mulighed for at mødes med og integrere med mange danskere.
- Der er også café Danish, hvor udlændinge og danskere mødes.
- Initiativer kan eksempelvis starte op sammen med socialområdet, hvor der er viden om, hvor der er brug for indsatsen eller hvor der er ensomme ældre.

Punktet skal på dagsordenen til åben drøftelse til næste gang.

Bilag