

REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2015-2021 d. 17-06-2019

Mødedato Mandag d. 17. juni 2019 kl. 15:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
Referat med bilag - Åben.....	22

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

Ordinært møde

Mødetidspunkt: 17-06-2019 15:00

Mødeafholdelse: Lokale 0.23

Information:

Medlemmer: John Karlsson(A), udpeget af: Byrådet, formand
Michael Bue Nielsen, udpeget af: LO (formand for LO Vendsyssel), næstformand
Esben Slot, udpeget af: LO (Dansk Metal)
Jørgen Helledie, udpeget af: LO (3F)
René Johansen, udpeget af: LO (FOA)
Torben Carlsen, udpeget af Erhvervsrådet (Murerfirma Henrik Carlsen)
Marianne Bredevang, udpeget af Erhvervsrådet (Scandic the Reef)
Susanne Nielsen, udpeget af Erhvervsrådet (Scandic Pelagic)
Kim Müller, udpeget af Erhvervsrådet (Roblon), næstformand
Tom Kærgaard, udpeget af: FTF Region Nordjylland (DLF)
Mona Pedersen, udpeget af: Danske Handicaporganisationer
Katalin Fülöp, udpeget af: Integrationsrådet
Almine Nikontovic, udpeget af: Børne- og Ungdomsudvalget
Birgit Stenbak Hansen(A)(Borgmester)

Fraværende: Jørgen Helledie, udpeget af: LO (3F)
René Johansen, udpeget af: LO (FOA)
Marianne Bredevang, udpeget af Erhvervsrådet (Scandic the Reef)
Tom Kærgaard, udpeget af: FTF Region Nordjylland (DLF)

Stedfortrædere: Louise Krüger Nielsen suppleant for René Johansen



Indholdsfortegnelse

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

17-06-2019 15:00

1 (Åben) Suppleanter med til møderne	3
2 (Åben) Resultatrevision af BP 2018	4
3 (Åben) Udkast til Beskæftigelsesplan 2020-22	8
4 (Åben) Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - juni 2019	10
5 (Åben) Beskæftigelsesministerens rangliste over kommunernes beskæftigelsesindsats 2019	12
6 (Åben) Input vedrørende praksis og planer i forhold til handicap og beskæftigelse.....	15
7 (Åben) Ledelsen orienterer juni 2019	17
8 (Åben) Eventuelt juni 2019.....	18

1 (Åben) Suppleanter med til møderne

Sags ID: EMN-2014-00422

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Formandsskabet har drøftet, at det ville være en fordel hvis suppleanterne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) kunne deltage i alle møderne, således at de bedre ville kunne være en aktiv del af LAR. Suppleanterne vil deltage uden stemmeret, medmindre at de agerer suppleant på det eventuelle møde.

På nuværende tidspunkt vil det dreje sig om 6 suppleanter som er:

- Birgit Bendtsen Integrationsrådet Frederikshavn Kommune
- Louise Krüger Nielsen (FOA Frederikshavn) - udpeget af FOA Frederikshavn
- Finn Jenne (3F Frederikshavn) - udpeget af LO
- Gitte Nyquist (HK Frederikshavn) - udpeget af LO
- Aksel Jensen (Dansk Blindesamfund) - udpeget af Danske Handicaporganisationer
- Torben Farum (Landmand) - udpeget af Erhvervsrådet

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter og beslutter om suppleanterne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd må deltage i møderne fremadrettet.

Hvis rådet godkender, at suppleanterne deltager, vil administrationen rette forretningsordenen til næste rådsmøde.

Beslutninger:

Der laves en prøveperiode på et år, hvor suppleanterne kan deltage i møderne, ordningen evalueres herefter.

Fraværende: Rene Johansen, Jørgen Helledie, Tom Kærgaard og Marianne Bredevang
Suppleant for René Johansen, Louise Krüger Nielsen

Bilag

2 (Åben) Resultatrevision af BP 2018

Sags ID: EMN-2019-00431

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR/AMU

Sagsfremstilling

Revisionen af Beskæftigelsesplanen for 2018 tager udgangspunkt i de udmeldte mål for 2018 fra beskæftigelsesministeren:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller i uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.

Beskæftigelsesministeren har til 4 ud af de 5 mål lavet en måling i Jobindsats.dk for at se, hvordan kommunerne klarer sig og det er disse målinger der vil blive taget udgangspunkt i.

Beskæftigelsesindsatsen 2018

Det lykkedes Center for Arbejdsmarked at nedbringe antallet af fuldtidsydelsesmodtagere med 161 fuldtidspersoner fra 7.822 fuldtidspersoner i 2017 til 7.661 fuldtidspersoner i 2018.

I de fire målinger ministeren laver i Jobindsats klarer Frederikshavn sig godt i forhold landsgennemsnittet i alle fire målinger. I mål 1, hvor Frederikshavn Kommune godt nok har en større andel af de 16-66-årige i befolkningen på overførselsindkomster end på landsplan. Faldet fra 2017 til 2018 har dog været større i Frederikshavn end på landsplan.

I mål 2 har RAR Nordjylland en lavere andel af virksomheder med forgæves rekrutteringer end på landsplan.

I mål 3 har Frederikshavn Kommune en større andel af de 18-66 årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse end på landsplan.

I mål 4 har Frederikshavn Kommune en større andel af modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse i beskæftigelse eller som bliver op visiteret end på landsplan i alle årets måneder af 2018.

Mål 1: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.

Til mål 1 måler ministeren på, antallet af fuldtidspersoner mellem 16-66 år på offentlig forsørgelse samt dette antal opgjort som andel af de 16-66-årige i befolkningen inden for perioden.

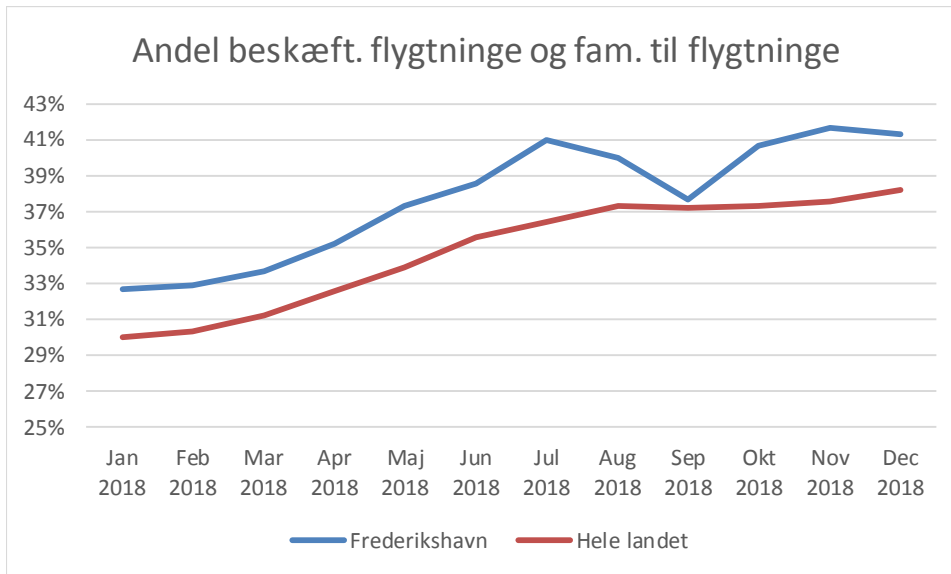
Frederikshavn Kommune er lykket med at nedbringe antallet af fuldtidsydelsesmodtagere med 161 fuldtidspersoner fra 7.822 i 2017 til 7.661 i 2018. Det betyder at Frederikshavn Kommune har bevæget sig fra at have andel på 23,7% af de 16-66-årige i befolkningen på overførselsindkomster til en andel på 22,8%, et fald på 0,9 procentpoint. På landsplan er landsgennemsnittet gået fra 18,3% i 2017 til 17,7 i 2018, et fald på 0,6 procentpoint.

Mål 2: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Til mål 2 måler ministeren på andelen af virksomheder med forgæves rekrutteringer i pct. af alle virksomheder med forsøg på rekrutteringer. Her har ministeren valgt at måle på de Regionale arbejdsmarkedsråd og ikke kommuner. RAR Nordjylland som Frederikshavn Kommune er en del af, er gået fra have en andel af virksomheder med forgæves rekrutteringer på 17,3% i 1. halvår af 2017 til at have en andel på 23,1 % i 1. halvår 2018. På landsplan har udviklingen været lignende, her er andelen af virksomheder med forgæves rekrutteringer gået fra 21,3% i 1. halvår af 2017 til 24% i 1. halvår 2018.

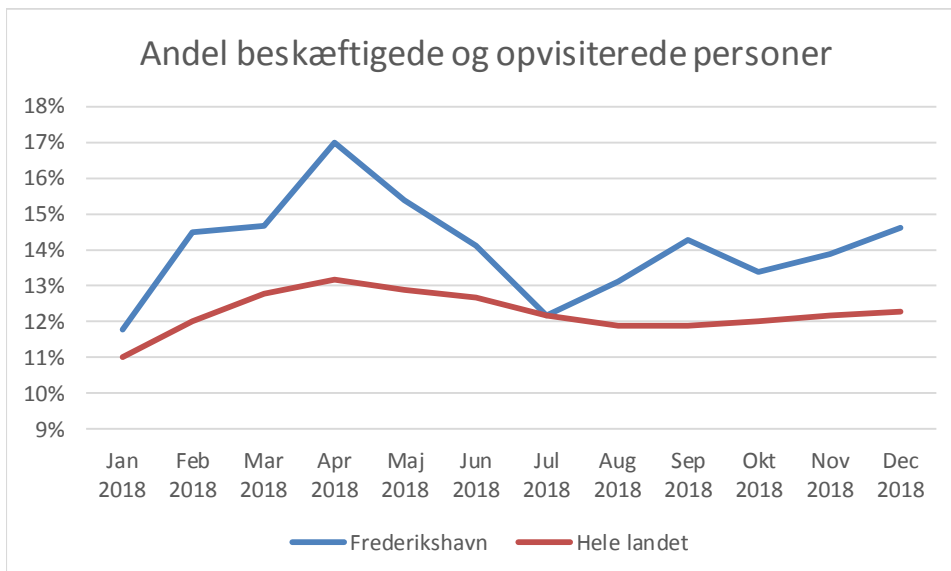
Mål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

Til mål 3 måler ministeren på antal 18-66 årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge og andelen af 18-66 årige beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i måneden i procent. Frederikshavn Kommune havde i januar 2018 660 flygtninge og familiesammenførte til flygtninge og havde i december 704 flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, en stigning på 44 personer. På trods af denne stigning i antal er det lykket at have en større andel af de 18-66 årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse end på landsplan. Dette illustreres af nedenstående graf.



Mål 4: Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.

Til mål 4 måler ministeren på andelen af beskæftigede og opvisiterede modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse den første dag i den valgte måned, som kommer i beskæftigelse eller bliver opvisiteret. Det er lykket for Frederikshavn Kommune at have en større andel i beskæftigelse eller som bliver opvisiteret end på landsplan i alle årets måneder af 2018. Dette illustreres af nedenstående graf.



Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om resultatrevisionen af beskæftigelsesplan 2018 til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

Dato: 13-06-2019

Taget til efterretning.

Fraværende: Helle Madsen, V

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Fraværende: Rene Johansen, Jørgen Helledie, Tom Kærgaard og Marianne Bredevang
Suppleant for René Johansen, Louise Krüger Nielsen

Bilag

3 (Åben) Udkast til Beskæftigelsesplan 2020-22

Sags ID: EMN-2019-00431

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Den 8. april afholdte Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) og Arbejdsmarkedsudvalget (AMU) et fællesmøde, hvor beskæftigelsesindsatsen for 2020-2022 blev drøftet. Med udgangspunkt i denne drøftelse har administrationen udarbejdet et udkast til Beskæftigelsesplanen for 2020-22.

Den videre proces for Beskæftigelsesplanen for 2020-22:

Dato	Møde	Indhold
17. juni	Møde i LAR	Resultatrevision 2018 Første kommentering af BP 2020
15. aug.	Møde i AMU	Første kommentering af BP 2020
16. sep.	Møde i LAR	Anden kommentering af BP 2020
3. okt.	Møde i AMU	Anden kommentering af BP 2020
17. okt.	Stort ledermøde i CAM	Godkendelse af BP 2020
18. nov.	Møde i LAR	BP 2020 indstilles til godkendelse
5. dec.	Møde i AMU	BP 2020 indstilles til godkendelse samt indstilles til godkendelse i Byrådet
12. dec.	Stort ledermøde i CAM	Præsentation af den endelig BP 2020
18. dec.	Byrådsmøde	BP 2020 indstilles til godkendelse
Senest den 31.12		Den godkendte BP sendes til RAR

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og kommenterer udkastet til Beskæftigelsesplan 2020-22.

Beslutninger:

Der skal konkrete måltal på resultatmålene, således at LAR kan følge op på udviklingen fra møde til møde.

Fraværende: Rene Johansen, Jørgen Helledie, Tom Kærgaard og Marianne Bredevang
Suppleant for René Johansen, Louise Krüger Nielsen

Bilag

1. 1. udkast BP 2020 (DokID: 3043690 - EMN-2019-00431)

4 (Åben) Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - juni 2019

Sags ID: EMN-2014-00422

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Der vil være en kort information bordet rundt, hvor de enkelte arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentanter har mulighed for at fremlægge en kort status om, hvilke udfordringer og muligheder de ser indenfor deres branche i kommunen.

Nogle af de temaer, der blev drøftet på sidste møde var:

- God beskæftigelse inden for bygge – og anlægsbranchen på trods af vinterperioden.
- Der mangler mange elever og lærlinge i Skagen (unge). – bl.a. på grund af manglende boliger.
- Det er svært at rekruttere kvalificeret arbejdskraft, hvorfor en del virksomheder ansætter EØS borgere.
- 3F har udfordringer i forhold til, at der er mange af medlemmerne, der periodevist er inde i a-kassen.
- Det er svært at løfte folk fra ufaglært til faglært af forskellige grunde.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringerne fra arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentanterne til efterretning og vælger et tema som vi fokuserer på til næste gang.

Beslutninger:

- Bygge- og anlægsbranchen har nået toppen arbejdskraftmæssigt. Det går ikke nedad, men efterspørgslen er ikke længere stigende.
- Integrationsrådet arbejder med at få kvinder ud på arbejdsmarkedet.
- Der investeres stadigvæk i erhvervslivet, hvor dele har svært ved at skaffe arbejdskraft.
- Der sker meget i Skagen takket være havneudvidelsen. Udfordringen er, at mange inden for fiskeindustrien er over 50 år og det er svært at få de unge ind, og deri ligger udfordringen.

- Det er svært at rekruttere på det pædagogiske område ligesom der ikke er nogen ledige social- og sundhedsassistenter.
- Der er problemer med rekruttering inden for metal og de få ledige der er skal der noget uddannelse til, men de er nødt til at blive ansat først. Der er en stor andel der er ældre end 55 år af dem. Der er brug for flere unge inde for faget.

Taget til efterretning.

Fraværende: Rene Johansen, Jørgen Helledie, Tom Kærgaard og Marianne Bredevang.
Suppleant for René Johansen, Louise Krüger Nielsen

Bilag

5 (Åben) Beskæftigelsesministerens rangliste over kommunernes beskæftigelsesindsats 2019

Sags ID: EMN-2018-03060

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet har ranglistet landets kommuner fra 1 til 98 efter deres resultater. Opgørelsen følger op på den politiske aftale om afbureaukratisering af beskæftigelsesindsatsen, som giver kommunerne mere frihed og lempede regler inden for beskæftigelsesområdet, men også krav om, at kommunerne fremadrettet skal måles på deres resultater.

Undersøgelsen anvender registerdata til at beregne indeksværdier for kommunernes rammevilkår for offentlige forsørgelsesydelse, der tages blandt andet højde for alder og uddannelse i de enkelte kommuner, så de kan sammenlignes. Listen viser, hvordan kommunerne samlet set klarer sig på beskæftigelsesområdet. Listen opdateres to gange årligt.

Beskæftigelsesministeriet har benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholdt det med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår.

I toppen af listen er de kommuner, der gør det godt, og som har færre personer på offentlig forsørgelse, end forventet ud fra deres rammevilkår, mens kommuner i bunden af listen har flere personer på offentlig forsørgelse end forventet. Derved får kommunerne lettere ved at se, hvor gode de er til at få borgere væk fra dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. Samtidig kan man se, hvilke kommuner der gør det godt, og som de mindre gode kommuner kan søge inspiration hos. Listen er baseret på perioden 2. halvår 2017 – 1. halvår 2018.

Kontanthjælpsområdet er med den seneste opdatering udvidet til også at indeholde ledighedsydelse og ressourceforløb. Det giver en endnu mere præcis opgørelse over, hvor mange personer kommunerne får væk fra offentlig forsørgelse.

Eksempel:

Frederikshavn Kommune er placeret som nummer 54 ud af 98 kommuner på ranglisten "Alle ydelser". Ranglisten viser, hvor god den enkelte kommune er til at få færre på offentlig forsørgelse end forventet. Frederikshavn Kommunes placering betyder, at de har det samme antal på offentligt forsørgelse som forventet på baggrund af kommunens rammevilkår. Det betyder, at der er et samlet besparelsespotentiale på alle ydelser

samlet på 200.000 kr. På dagpenge er der 10 personer færre på offentlig forsørgelse end forventet, hvilket resulterer i en kommunal besparelse på 800.000 kr. På sygedagpenge er der det samme antal på offentlig forsørgelse som forventet, hvilket betyder, at der hverken er en besparelse eller besparelspotentiale (det skal bemærkes, at de kommunale besparelser er udregnet på baggrund af uafrundede tal og afrundet til nærmeste 100.000 kr.). På kontanthjælp er der 20 personer mere på offentlig forsørgelse end forventet, hvilket betyder, at der for Frederikshavn Kommune er et besparelspotentiale på 1.000.000 kr.

I nedenstående tabel er kommunernes placering på ranglisten fremhævet for Frederikshavn Kommune samt kommunerne Hjørring, Brønderslev og Jammerbugt på alle ydelser; dagpenge, sygedagpenge og kontanthjælp. Tabellen viser kommunernes placering på ranglisten i hhv. november 2018 (for perioden 2017) og maj 2019 (for perioden 2. halvår 2017 – 1. halvår 2018).

Den nye opgørelse på kontanthjælpsområdet betyder også, at man ikke direkte kan sammenligne tallene med den sidste opgørelse. Derfor udgår højdespringerlisterne, der viser hvilke kommuner, der har løftet sig mest siden sidste måling, denne gang.

Rangliste	Alle ydelser		Dagpenge		Sygedagpenge		Kontanthjælp	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Frederikshavn	46	54	32	31	39	47	58	70
Hjørring	66	60	49	58	55	37	67	67
Brønderslev	36	70	31	32	92	91	16	36
Jammerbugt	30	72	66	71	91	97	10	23

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager Beskæftigelsesministerens rangliste over kommunernes beskæftigelsesindsats til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

Dato: 13-06-2019

Taget til efterretning.

Fraværende: Helle Madsen, V

Beslutninger:

Taget til efterretning

Fraværende: Rene Johansen, Jørgen Helledie, Tom Kærgaard og Marianne Bredevang.

Suppleant for René Johansen, Louise Krüger Nielsen

Bilag

1. kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser_ny (DokID: 2994113 - EMN-2018-03060)
2. kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-dagpengeomraadet_ny (DokID: 2994116 - EMN-2018-03060)
3. kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-sygedagpengeomraadet_ny (DokID: 2994114 - EMN-2018-03060)
4. kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-kontanthjaelpsomraadet_ny (DokID: 2994115 - EMN-2018-03060)

6 (Åben) Input vedrørende praksis og planer i forhold til handicap og beskæftigelse

Sags ID: EMN-2019-01252

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

De nordjyske kommuners beskæftigelsespolitiske udvalg mødte hinanden og RAR (Regionale Arbejdsmarkedsråd) Nordjylland den 18. marts 2019 hos AMK (Arbejdsmarkedskontor) i Aalborg. Her var der fokus på beskæftigelsesplaner og indsats – både lokalt og regionalt. Omdrejningspunktet var gensidig inspiration. Kommunerne og Rådet delte viden om problemstillinger og løsningsgreb.

Anmodning om input fra kommunerne

RAR har den 27. marts fokuseret mere specifikt på et af de emner, som kommunerne og RAR drøftede den 18. marts. Det drejer sig om handicap og beskæftigelse – nærmere bestemt det paradoks, at flere borgere med fysiske og psykiske handicap står uden for arbejdsmarkedet i en tid, hvor efterspørgslen på kvalificeret arbejdskraft er stigende. Paradokset er vigtigt og handling er påkrævet. Derfor har RAR besluttet, at anmode kommunerne om at byde ind til AMK Midt-Nord med overvejelser, planer, hensigter, konkrete initiativer og viden i forhold til handicap og beskæftigelse – særligt med henblik på, hvad kommunerne påtænker iværksat for at bidrage til opfyldelsen af ministermålet om, at flere borgere med handicap skal i beskæftigelse såvel i indeværende år som i 2020.

I Frederikshavn Kommune er paradokset blevet drøftet i forbindelse med udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2019 og den kommende Beskæftigelsesplan 2020. Center for Arbejdsmarkeds (CAM's) praksis gør, at alle henvendelser bliver behandlet. I CAM er der et team, der er specialiseret i handicapkompenserende ordninger og arbejdspladsindretning. I forhold til at få flere i beskæftigelse eller uddannelse er det CAM's vurdering, at der er potentiale i både at udvide det nuværende spor med en mere proaktiv indsats, der indeholder systematisk screening, og øge samarbejdet med de øvrige centre i kommunen og handicaporganisationer. Der skal laves en procedure, der gør det lettere at identificere målgruppen og have kontinuerligt fokus på at sætte deres ressourcer i spil i retning af job og uddannelse. Derudover skal informationsmaterialet omkring de handicapkompenserende ordninger gennemgås for at vurdere, om der med fordel kan udarbejdes lettere forståeligt materiale.

CAM har inden for flere områder i den beskæftigelsesrettede indsats med stor succes gjort brug af puljemidler som et supplement til driften og til metode- og kompetenceudvikling. CAM vil derfor løbende holde øje med udmøntningen af

satspuljemidlerne og de 11 initiativer, der skal medvirke til, at flere mennesker med handicap kommer i beskæftigelse. En forudsætning for at søge puljemidlerne er, at det giver mening i forhold til CAM's nuværende praksis, og at de involverede afdelinger har ressourcer til at løfte projektet.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget

1. tager orienteringen om input vedrørende praksis og planer i forhold til handicap og beskæftigelse til efterretning
2. godkender, at Center for Arbejdsmarked fremsender det udarbejdede svar til AMK Nord.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

Dato: 13-06-2019

1. Taget til efterretning
2. Godkendt.

Fraværende: Helle Madsen, V

Beslutninger:

Taget til efterretning

Fraværende: Rene Johansen, Jørgen Helledie, Tom Kærgaard og Marianne Bredevang.
Suppleant for René Johansen, Louise Krüger Nielsen

Bilag

1. Samspil om viden og indsats – bl.a. i forhold til handicap og beskæftigelse (DokID: 3028997 - EMN-2019-01252)

7 (Åben) Ledelsen orienterer juni 2019

Sags ID: EMN-2016-03065

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Diverse orientering fra Center for Arbejdsmarkeds område.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Arbejdsmarkedsudvalget er på vej mod et merforbrug på knap 32 mio. kr. i år og er derfor nødsaget til at lave en række besparelser så merforbruget kommer ned på ca. 19 mio. kr. Det betyder, at der vil komme opsigelser i Center for Arbejdsmarked. Der vil blive oprettet særligt tilrettelagt uddannelse og botilbud som tiltag på baggrund af efterspørgsel fra forældre.

Taget til efterretning

Fraværende: Rene Johansen, Jørgen Helledie, Tom Kærgaard og Marianne Bredevang.

Suppleant for René Johansen, Louise Krüger Nielsen

Bilag

8 (Åben) Eventuelt juni 2019

Sags ID: EMN-2018-00056

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Beslutninger:

Repræsentanterne skal oplyse om de initiativer som deres organisationer laver således der kan laves en form for eventkalender. Erhvervs-get-together torsdag den 21 august 2019 og Fyraftensmøde med fokus på uddannelse torsdag i uge 44 Danske Handicaporganisationer.

Strukturen/organisering under Arbejdsmarkedsudvalget skal pensels ud for rådet således at de kan få bedre indsigt i hvordan det hele hænger sammen således er de kan komme med indspark til den.

Fraværende: Rene Johansen, Jørgen Helledie, Tom Kærgaard og Marianne Bredevang
Suppleant for René Johansen, Louise Krüger Nielsen

Bilag

Punkt 2: Referat med bilag - Åben

Referat

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

Ordinært møde

Mødetidspunkt: 17-06-2019 15:00

Mødeafholdelse: Lokale 0.23

Information:

Medlemmer: John Karlsson(A), udpeget af: Byrådet, formand
Michael Bue Nielsen, udpeget af: LO (formand for LO Vendsyssel), næstformand
Esben Slot, udpeget af: LO (Dansk Metal)
Jørgen Helledie, udpeget af: LO (3F)
René Johansen, udpeget af: LO (FOA)
Torben Carlsen, udpeget af Erhvervsrådet (Murerfirma Henrik Carlsen)
Marianne Bredevang, udpeget af Erhvervsrådet (Scandic the Reef)
Susanne Nielsen, udpeget af Erhvervsrådet (Scandic Pelagic)
Kim Müller, udpeget af Erhvervsrådet (Roblon), næstformand
Tom Kærgaard, udpeget af: FTF Region Nordjylland (DLF)
Mona Pedersen, udpeget af: Danske Handicaporganisationer
Katalin Fülöp, udpeget af: Integrationsrådet
Almine Nikontovic, udpeget af: Børne- og Ungdomsudvalget
Birgit Stenbak Hansen(A)(Borgmester)

Fraværende: Jørgen Helledie, udpeget af: LO (3F)
René Johansen, udpeget af: LO (FOA)
Marianne Bredevang, udpeget af Erhvervsrådet (Scandic the Reef)
Tom Kærgaard, udpeget af: FTF Region Nordjylland (DLF)

Stedfortrædere: Louise Krüger Nielsen suppleant for René Johansen



Indholdsfortegnelse

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

17-06-2019 15:00

1 (Åben) Suppleanter med til møderne	3
2 (Åben) Resultatrevision af BP 2018	4
3 (Åben) Udkast til Beskæftigelsesplan 2020-22	8
4 (Åben) Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - juni 2019	10
5 (Åben) Beskæftigelsesministerens rangliste over kommunernes beskæftigelsesindsats 2019	12
6 (Åben) Input vedrørende praksis og planer i forhold til handicap og beskæftigelse.....	15
7 (Åben) Ledelsen orienterer juni 2019	17
8 (Åben) Eventuelt juni 2019.....	18

1 (Åben) Suppleanter med til møderne

Sags ID: EMN-2014-00422

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Formandsskabet har drøftet, at det ville være en fordel hvis suppleanterne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) kunne deltage i alle møderne, således at de bedre ville kunne være en aktiv del af LAR. Suppleanterne vil deltage uden stemmeret, medmindre at de agerer suppleant på det eventuelle møde.

På nuværende tidspunkt vil det dreje sig om 6 suppleanter som er:

- Birgit Bendtsen Integrationsrådet Frederikshavn Kommune
- Louise Krüger Nielsen (FOA Frederikshavn) - udpeget af FOA Frederikshavn
- Finn Jenne (3F Frederikshavn) - udpeget af LO
- Gitte Nyquist (HK Frederikshavn) - udpeget af LO
- Aksel Jensen (Dansk Blindesamfund) - udpeget af Danske Handicaporganisationer
- Torben Farum (Landmand) - udpeget af Erhvervsrådet

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter og beslutter om suppleanterne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd må deltage i møderne fremadrettet.

Hvis rådet godkender, at suppleanterne deltager, vil administrationen rette forretningsordenen til næste rådsmøde.

Beslutninger:

Der laves en prøveperiode på et år, hvor suppleanterne kan deltage i møderne, ordningen evalueres herefter.

Fraværende: Rene Johansen, Jørgen Helledie, Tom Kærgaard og Marianne Bredevang
Suppleant for René Johansen, Louise Krüger Nielsen

Bilag

2 (Åben) Resultatrevision af BP 2018

Sags ID: EMN-2019-00431

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR/AMU

Sagsfremstilling

Revisionen af Beskæftigelsesplanen for 2018 tager udgangspunkt i de udmeldte mål for 2018 fra beskæftigelsesministeren:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller i uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.

Beskæftigelsesministeren har til 4 ud af de 5 mål lavet en måling i Jobindsats.dk for at se, hvordan kommunerne klarer sig og det er disse målinger der vil blive taget udgangspunkt i.

Beskæftigelsesindsatsen 2018

Det lykkedes Center for Arbejdsmarked at nedbringe antallet af fuldtidsydelsesmodtagere med 161 fuldtidspersoner fra 7.822 fuldtidspersoner i 2017 til 7.661 fuldtidspersoner i 2018.

I de fire målinger ministeren laver i Jobindsats klarer Frederikshavn sig godt i forhold landsgennemsnittet i alle fire målinger. I mål 1, hvor Frederikshavn Kommune godt nok har en større andel af de 16-66-årige i befolkningen på overførselsindkomster end på landsplan. Faldet fra 2017 til 2018 har dog været større i Frederikshavn end på landsplan.

I mål 2 har RAR Nordjylland en lavere andel af virksomheder med forgæves rekrutteringer end på landsplan.

I mål 3 har Frederikshavn Kommune en større andel af de 18-66 årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse end på landsplan.

I mål 4 har Frederikshavn Kommune en større andel af modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse i beskæftigelse eller som bliver op visiteret end på landsplan i alle årets måneder af 2018.

Mål 1: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.

Til mål 1 måler ministeren på, antallet af fuldtidspersoner mellem 16-66 år på offentlig forsørgelse samt dette antal opgjort som andel af de 16-66-årige i befolkningen inden for perioden.

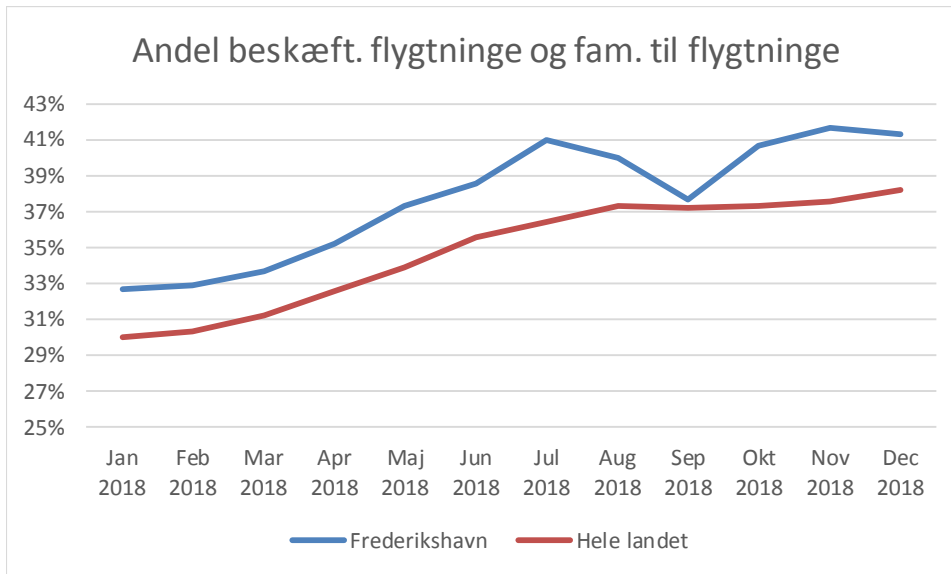
Frederikshavn Kommune er lykket med at nedbringe antallet af fuldtidsydelsesmodtagere med 161 fuldtidspersoner fra 7.822 i 2017 til 7.661 i 2018. Det betyder at Frederikshavn Kommune har bevæget sig fra at have andel på 23,7% af de 16-66-årige i befolkningen på overførselsindkomster til en andel på 22,8%, et fald på 0,9 procentpoint. På landsplan er landsgennemsnittet gået fra 18,3% i 2017 til 17,7 i 2018, et fald på 0,6 procentpoint.

Mål 2: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Til mål 2 måler ministeren på andelen af virksomheder med forgæves rekrutteringer i pct. af alle virksomheder med forsøg på rekrutteringer. Her har ministeren valgt at måle på de Regionale arbejdsmarkedsråd og ikke kommuner. RAR Nordjylland som Frederikshavn Kommune er en del af, er gået fra have en andel af virksomheder med forgæves rekrutteringer på 17,3% i 1. halvår af 2017 til at have en andel på 23,1 % i 1. halvår 2018. På landsplan har udviklingen været lignende, her er andelen af virksomheder med forgæves rekrutteringer gået fra 21,3% i 1. halvår af 2017 til 24% i 1. halvår 2018.

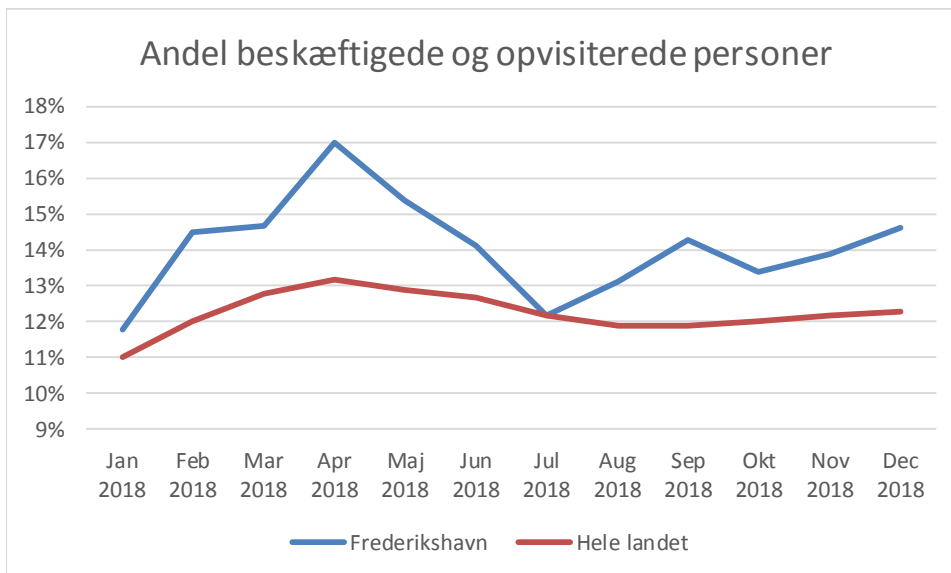
Mål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

Til mål 3 måler ministeren på antal 18-66 årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge og andelen af 18-66 årige beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i måneden i procent. Frederikshavn Kommune havde i januar 2018 660 flygtninge og familiesammenførte til flygtninge og havde i december 704 flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, en stigning på 44 personer. På trods af denne stigning i antal er det lykket at have en større andel af de 18-66 årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse end på landsplan. Dette illustreres af nedenstående graf.



Mål 4: Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.

Til mål 4 måler ministeren på andelen af beskæftigede og opvisiterede modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse den første dag i den valgte måned, som kommer i beskæftigelse eller bliver opvisiteret. Det er lykket for Frederikshavn Kommune at have en større andel i beskæftigelse eller som bliver opvisiteret end på landsplan i alle årets måneder af 2018. Dette illustreres af nedenstående graf.



Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om resultatrevisionen af beskæftigelsesplan 2018 til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

Dato: 13-06-2019

Taget til efterretning.

Fraværende: Helle Madsen, V

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Fraværende: Rene Johansen, Jørgen Helledie, Tom Kærgaard og Marianne Bredevang
Suppleant for René Johansen, Louise Krüger Nielsen

Bilag

3 (Åben) Udkast til Beskæftigelsesplan 2020-22

Sags ID: EMN-2019-00431

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Den 8. april afholdte Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) og Arbejdsmarkedsudvalget (AMU) et fællesmøde, hvor beskæftigelsesindsatsen for 2020-2022 blev drøftet. Med udgangspunkt i denne drøftelse har administrationen udarbejdet et udkast til Beskæftigelsesplanen for 2020-22.

Den videre proces for Beskæftigelsesplanen for 2020-22:

Dato	Møde	Indhold
17. juni	Møde i LAR	Resultatrevision 2018 Første kommentering af BP 2020
15. aug.	Møde i AMU	Første kommentering af BP 2020
16. sep.	Møde i LAR	Anden kommentering af BP 2020
3. okt.	Møde i AMU	Anden kommentering af BP 2020
17. okt.	Stort ledermøde i CAM	Godkendelse af BP 2020
18. nov.	Møde i LAR	BP 2020 indstilles til godkendelse
5. dec.	Møde i AMU	BP 2020 indstilles til godkendelse samt indstilles til godkendelse i Byrådet
12. dec.	Stort ledermøde i CAM	Præsentation af den endelig BP 2020
18. dec.	Byrådsmøde	BP 2020 indstilles til godkendelse
Senest den 31.12		Den godkendte BP sendes til RAR

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og kommenterer udkastet til Beskæftigelsesplan 2020-22.

Beslutninger:

Der skal konkrete måltal på resultatmålene, således at LAR kan følge op på udviklingen fra møde til møde.

Fraværende: Rene Johansen, Jørgen Helledie, Tom Kærgaard og Marianne Bredevang
Suppleant for René Johansen, Louise Krüger Nielsen

Bilag

1. 1. udkast BP 2020 (DokID: 3043690 - EMN-2019-00431)

4 (Åben) Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - juni 2019

Sags ID: EMN-2014-00422

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Der vil være en kort information bordet rundt, hvor de enkelte arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentanter har mulighed for at fremlægge en kort status om, hvilke udfordringer og muligheder de ser indenfor deres branche i kommunen.

Nogle af de temaer, der blev drøftet på sidste møde var:

- God beskæftigelse inden for bygge – og anlægsbranchen på trods af vinterperioden.
- Der mangler mange elever og lærlinge i Skagen (unge). – bl.a. på grund af manglende boliger.
- Det er svært at rekruttere kvalificeret arbejdskraft, hvorfor en del virksomheder ansætter EØS borgere.
- 3F har udfordringer i forhold til, at der er mange af medlemmerne, der periodevist er inde i a-kassen.
- Det er svært at løfte folk fra ufaglært til faglært af forskellige grunde.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringerne fra arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentanterne til efterretning og vælger et tema som vi fokuserer på til næste gang.

Beslutninger:

- Bygge- og anlægsbranchen har nået toppen arbejdskraftmæssigt. Det går ikke nedad, men efterspørgslen er ikke længere stigende.
- Integrationsrådet arbejder med at få kvinder ud på arbejdsmarkedet.
- Der investeres stadigvæk i erhvervslivet, hvor dele har svært ved at skaffe arbejdskraft.
- Der sker meget i Skagen takket være havneudvidelsen. Udfordringen er, at mange inden for fiskeindustrien er over 50 år og det er svært at få de unge ind, og deri ligger udfordringen.

- Det er svært at rekruttere på det pædagogiske område ligesom der ikke er nogen ledige social- og sundhedsassistenter.
- Der er problemer med rekruttering inden for metal og de få ledige der er skal der noget uddannelse til, men de er nødt til at blive ansat først. Der er en stor andel der er ældre end 55 år af dem. Der er brug for flere unge inde for faget.

Taget til efterretning.

Fraværende: Rene Johansen, Jørgen Helledie, Tom Kærgaard og Marianne Bredevang.
Suppleant for René Johansen, Louise Krüger Nielsen

Bilag

5 (Åben) Beskæftigelsesministerens rangliste over kommunernes beskæftigelsesindsats 2019

Sags ID: EMN-2018-03060

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet har ranglistet landets kommuner fra 1 til 98 efter deres resultater. Opgørelsen følger op på den politiske aftale om afbureaukratisering af beskæftigelsesindsatsen, som giver kommunerne mere frihed og lempede regler inden for beskæftigelsesområdet, men også krav om, at kommunerne fremadrettet skal måles på deres resultater.

Undersøgelsen anvender registerdata til at beregne indeksværdier for kommunernes rammevilkår for offentlige forsørgelsesydelse, der tages blandt andet højde for alder og uddannelse i de enkelte kommuner, så de kan sammenlignes. Listen viser, hvordan kommunerne samlet set klarer sig på beskæftigelsesområdet. Listen opdateres to gange årligt.

Beskæftigelsesministeriet har benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholdt det med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår.

I toppen af listen er de kommuner, der gør det godt, og som har færre personer på offentlig forsørgelse, end forventet ud fra deres rammevilkår, mens kommuner i bunden af listen har flere personer på offentlig forsørgelse end forventet. Derved får kommunerne lettere ved at se, hvor gode de er til at få borgere væk fra dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. Samtidig kan man se, hvilke kommuner der gør det godt, og som de mindre gode kommuner kan søge inspiration hos. Listen er baseret på perioden 2. halvår 2017 – 1. halvår 2018.

Kontanthjælpsområdet er med den seneste opdatering udvidet til også at indeholde ledighedsydelse og ressourceforløb. Det giver en endnu mere præcis opgørelse over, hvor mange personer kommunerne får væk fra offentlig forsørgelse.

Eksempel:

Frederikshavn Kommune er placeret som nummer 54 ud af 98 kommuner på ranglisten "Alle ydelser". Ranglisten viser, hvor god den enkelte kommune er til at få færre på offentlig forsørgelse end forventet. Frederikshavn Kommunes placering betyder, at de har det samme antal på offentlig forsørgelse som forventet på baggrund af kommunens rammevilkår. Det betyder, at der er et samlet besparelspotentiale på alle ydelser

samlet på 200.000 kr. På dagpenge er der 10 personer færre på offentlig forsørgelse end forventet, hvilket resulterer i en kommunal besparelse på 800.000 kr. På sygedagpenge er der det samme antal på offentlig forsørgelse som forventet, hvilket betyder, at der hverken er en besparelse eller besparelspotentiale (det skal bemærkes, at de kommunale besparelser er udregnet på baggrund af uafroundedede tal og afrundet til nærmeste 100.000 kr.). På kontanthjælp er der 20 personer mere på offentlig forsørgelse end forventet, hvilket betyder, at der for Frederikshavn Kommune er et besparelspotentiale på 1.000.000 kr.

I nedenstående tabel er kommunernes placering på ranglisten fremhævet for Frederikshavn Kommune samt kommunerne Hjørring, Brønderslev og Jammerbugt på alle ydelser; dagpenge, sygedagpenge og kontanthjælp. Tabellen viser kommunernes placering på ranglisten i hhv. november 2018 (for perioden 2017) og maj 2019 (for perioden 2. halvår 2017 – 1. halvår 2018).

Den nye opgørelse på kontanthjælpsområdet betyder også, at man ikke direkte kan sammenligne tallene med den sidste opgørelse. Derfor udgår højdespringerlisterne, der viser hvilke kommuner, der har løftet sig mest siden sidste måling, denne gang.

Rangliste	Alle ydelser		Dagpenge		Sygedagpenge		Kontanthjælp	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Frederikshavn	46	54	32	31	39	47	58	70
Hjørring	66	60	49	58	55	37	67	67
Brønderslev	36	70	31	32	92	91	16	36
Jammerbugt	30	72	66	71	91	97	10	23

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager Beskæftigelsesministerens rangliste over kommunernes beskæftigelsesindsats til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

Dato: 13-06-2019

Taget til efterretning.

Fraværende: Helle Madsen, V

Beslutninger:

Taget til efterretning

Fraværende: Rene Johansen, Jørgen Helledie, Tom Kærgaard og Marianne Bredevang.

Suppleant for René Johansen, Louise Krüger Nielsen

Bilag

1. kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser_ny (DokID: 2994113 - EMN-2018-03060)
2. kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-dagpengeomraadet_ny (DokID: 2994116 - EMN-2018-03060)
3. kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-sygedagpengeomraadet_ny (DokID: 2994114 - EMN-2018-03060)
4. kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-kontanthjaelpsomraadet_ny (DokID: 2994115 - EMN-2018-03060)

6 (Åben) Input vedrørende praksis og planer i forhold til handicap og beskæftigelse

Sags ID: EMN-2019-01252

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

De nordjyske kommuners beskæftigelsespolitiske udvalg mødte hinanden og RAR (Regionale Arbejdsmarkedsråd) Nordjylland den 18. marts 2019 hos AMK (Arbejdsmarkedskontor) i Aalborg. Her var der fokus på beskæftigelsesplaner og indsats – både lokalt og regionalt. Omdrejningspunktet var gensidig inspiration. Kommunerne og Rådet delte viden om problemstillinger og løsningsgreb.

Anmodning om input fra kommunerne

RAR har den 27. marts fokuseret mere specifikt på et af de emner, som kommunerne og RAR drøftede den 18. marts. Det drejer sig om handicap og beskæftigelse – nærmere bestemt det paradoks, at flere borgere med fysiske og psykiske handicap står uden for arbejdsmarkedet i en tid, hvor efterspørgslen på kvalificeret arbejdskraft er stigende. Paradokset er vigtigt og handling er påkrævet. Derfor har RAR besluttet, at anmode kommunerne om at byde ind til AMK Midt-Nord med overvejelser, planer, hensigter, konkrete initiativer og viden i forhold til handicap og beskæftigelse – særligt med henblik på, hvad kommunerne påtænker iværksat for at bidrage til opfyldelsen af ministermålet om, at flere borgere med handicap skal i beskæftigelse såvel i indeværende år som i 2020.

I Frederikshavn Kommune er paradokset blevet drøftet i forbindelse med udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2019 og den kommende Beskæftigelsesplan 2020. Center for Arbejdsmarkeds (CAM's) praksis gør, at alle henvendelser bliver behandlet. I CAM er der et team, der er specialiseret i handicapkompenserende ordninger og arbejdspladsindretning. I forhold til at få flere i beskæftigelse eller uddannelse er det CAM's vurdering, at der er potentiale i både at udvide det nuværende spor med en mere proaktiv indsats, der indeholder systematisk screening, og øge samarbejdet med de øvrige centre i kommunen og handicaporganisationer. Der skal laves en procedure, der gør det lettere at identificere målgruppen og have kontinuerligt fokus på at sætte deres ressourcer i spil i retning af job og uddannelse. Derudover skal informationsmaterialet omkring de handicapkompenserende ordninger gennemgås for at vurdere, om der med fordel kan udarbejdes lettere forståeligt materiale.

CAM har inden for flere områder i den beskæftigelsesrettede indsats med stor succes gjort brug af puljemidler som et supplement til driften og til metode- og kompetenceudvikling. CAM vil derfor løbende holde øje med udmøntningen af

satspuljemidlerne og de 11 initiativer, der skal medvirke til, at flere mennesker med handicap kommer i beskæftigelse. En forudsætning for at søge puljemidlerne er, at det giver mening i forhold til CAM's nuværende praksis, og at de involverede afdelinger har ressourcer til at løfte projektet.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget

1. tager orienteringen om input vedrørende praksis og planer i forhold til handicap og beskæftigelse til efterretning
2. godkender, at Center for Arbejdsmarked fremsender det udarbejdede svar til AMK Nord.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

Dato: 13-06-2019

1. Taget til efterretning
2. Godkendt.

Fraværende: Helle Madsen, V

Beslutninger:

Taget til efterretning

Fraværende: Rene Johansen, Jørgen Helledie, Tom Kærgaard og Marianne Bredevang.
Suppleant for René Johansen, Louise Krüger Nielsen

Bilag

1. Samspil om viden og indsats – bl.a. i forhold til handicap og beskæftigelse (DokID: 3028997 - EMN-2019-01252)

7 (Åben) Ledelsen orienterer juni 2019

Sags ID: EMN-2016-03065

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Diverse orientering fra Center for Arbejdsmarkeds område.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Arbejdsmarkedsudvalget er på vej mod et merforbrug på knap 32 mio. kr. i år og er derfor nødsaget til at lave en række besparelser så merforbruget kommer ned på ca. 19 mio. kr. Det betyder, at der vil komme opsigelser i Center for Arbejdsmarked. Der vil blive oprettet særligt tilrettelagt uddannelse og botilbud som tiltag på baggrund af efterspørgsel fra forældre.

Taget til efterretning

Fraværende: Rene Johansen, Jørgen Helledie, Tom Kærgaard og Marianne Bredevang.

Suppleant for René Johansen, Louise Krüger Nielsen

Bilag

8 (Åben) Eventuelt juni 2019

Sags ID: EMN-2018-00056

Sagsbehandler: Søren Ulf Larsen

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Beslutninger:

Repræsentanterne skal oplyse om de initiativer som deres organisationer laver således der kan laves en form for eventkalender. Erhvervs-get-together torsdag den 21 august 2019 og Fyraftensmøde med fokus på uddannelse torsdag i uge 44 Danske Handicaporganisationer.

Strukturen/organisering under Arbejdsmarkedsudvalget skal pensels ud for rådet således at de kan få bedre indsigt i hvordan det hele hænger sammen således er de kan komme med indspark til den.

Fraværende: Rene Johansen, Jørgen Helledie, Tom Kærgaard og Marianne Bredevang
Suppleant for René Johansen, Louise Krüger Nielsen

Bilag

Bilagsforside

Dokument Navn:	1. udkast BP 2020.pdf
Dokument Titel:	1. udkast BP 2020
Dokument ID:	3043690
Placering:	Emnesager/Beskæftigelsesplan 2020/Dokumenter
Dagsordens titel	Udkast til Beskæftigelsesplan 2020-22
Dagsordenspunkt nr	3
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Beskæftigelsesplan 2020 - 2022

Dato: 13. maj 2019

Sagsnummer: EMN-2019-00431

DokId: 3005023

Forfatter:

Maiken Pilgaard Krüger

Beskæftigelsesplan 2020-2022 er Frederikshavn Kommunes beskæftigelsespolitik og plan for den beskæftigelsesrettede indsats i 2020-2022. Som noget nyt har Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd besluttet, at beskæftigelsesplanen skal gælde for en 4-årig periode. Dette med begrundelsen, at der herved skabes kontinuitet i perioden i forhold til de investeringer og erfaringer, der skal bidrage ind i initiativerne i beskæftigelsesindsatsen.

Såfremt de overordnede ministermål og målsætninger skal realiseres kræver det politisk opbakning, tæt samarbejde med og viden om virksomhedernes behov, tværfaglighed og tværkommunalt samarbejde samt ledelsesmæssigt fokus med henblik på forankring af indsatserne. Planen er derfor tilpasset vilkår og udfordringer på det lokale arbejdsmarked og afspejler de politiske prioriteringer og ønsker til beskæftigelsesindsatsen som Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd har udpeget.

Hvert år vil en evaluering af beskæftigelsesplanens foregående års resultater blive udarbejdet i en resultatrevision, ligesom der forholdes til de ministermål, der udsendes. En justering eller nye tiltag vil blive vedhæftet den overordnede beskæftigelsesplan som bilag.

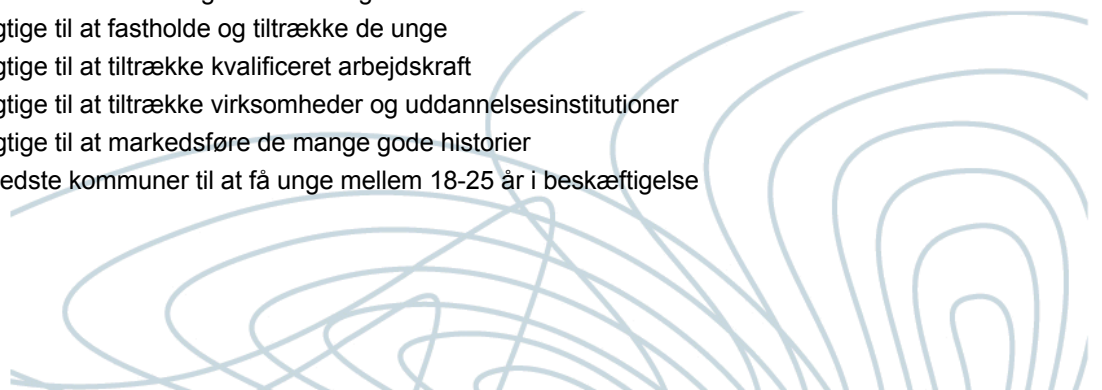
Beskæftigelsesmæssige udfordringer

Den væsentligste beskæftigelsesmæssige udfordringer er at sikre virksomhederne i Frederikshavn Kommune den kvalificeret arbejdskraft de har brug for. Det er særligt indenfor områder med krav til faglige kompetencer og specialtområder, hvor der er stor efterspørgsel på arbejdskraft. Dette er en udfordring blandt andet fordi:

- Befolkningsantallet og arbejdsstyrken har været faldende gennem en årrække.
- Ledigheden er faldende og der er derfor færre ledige til at dække efterspørgslen.
- Der er et stort antal borgere på førtidspension og derfor ikke indgår i arbejdsstyrken.
- De ledige kan have svært ved at matche de faglige krav og kompetencer som virksomhederne efterspørger.

Frederikshavn Kommune vil være kendt for, at:

- Vi er en lækker kommune at bo i og komme tilbage til
 - o vi er dygtige til at fastholde og tiltrække de unge
 - o vi er dygtige til at tiltrække kvalificeret arbejdskraft
 - o vi er dygtige til at tiltrække virksomheder og uddannelsesinstitutioner
 - o vi er dygtige til at markedsføre de mange gode historier
- Vi er blandt de bedste kommuner til at få unge mellem 18-25 år i beskæftigelse



- Vi er blandt de bedste kommuner til at få flygtninge i beskæftigelse, ikke mindst kvinderne
- Vi er virksomhedernes foretrukne rekrutterings- og sparringspartner
- Vi er specialister i at matche virksomhedernes efterspørgsel med borgere med de rette kompetencer eksempelvis via målrettede opkvalificeringsforløb
- Vi er proaktive, kreative og fremtidsorienteret i vores beskæftigelsespolitik
- Vi er proaktive i arbejdet med etablering af fritidsjob for at give de unge en arbejdsidentitet og sikre fastholdelse på arbejdsmarkedet fremadrettet
- Vi er proaktive i forhold til at sikre en systematisk indsats for at få handicappede i job og uddannelse

Indsatser i 2020-2022

Beskæftigelsesplanen er, som de foregående år, formet af indsatser og strategier for beskæftigelsesindsatsen, der er præget af at være nytænkende og tværgående med brede samarbejdsflader. Beskæftigelsesplanen er på ingen måder udtømmende i forhold til de strategier og indsatser, som kommunen iværksætter indenfor området. Det daglige arbejde med kommunens virksomheder og ledige eller sygemeldte borgere er på mange områder overlappende for ministermålenes fokuspunkter idet indsatserne, for såvel virksomhederne, som for de forskellige ydelsesgrupper, allerede nu er tæt forbundne i en sammenhængende indsats.

Indsatser, der understøtter og medvirker til at realisere Beskæftigelsesplan 2020-2022:

- Massivt fokus på samarbejde med virksomhederne, herunder partnerskabsaftaler med virksomhederne.
- Håndholdt og helhedsorienteret indsat for de ledige så tidligt i forløbet som muligt.
- Metodeprojekter har styrket indsatsen med virksomhedsrettede aktiviteter for borgere længst væk fra arbejdsmarkedet - den positive udvikling skal fastholdes via partnerskab med virksomheder.
- Kontinuerligt fokus på at metodeudvikle og styrke det tværgående samarbejde og på at understøtte kerneopgaven via projektmidler.
- Opkvalificeringsindsats til mangelområder for de borgere, der er tættest på arbejdsmarkedet men med få kompetencer.
- Tværkommunale samarbejder såsom kandidatbanker på tværs af kommunegrænser.
- Udvikle indsatsen for at få flere handicappede i beskæftigelse herunder systematisk screening og øget samarbejde med de øvrige center i kommunen og handicaporganisationer.
- Frivillig repatriering. Alle borgere i målgruppen skal oplyses om mulighederne for frivillig repatriering. Herudover vil der blive gennemført informationsmøder om ordningen.

Tillæg til Beskæftigelsesplan 2020-2022

Side3/3

Mål for beskæftigelsesindsatsen 2020

Med afsæt i beskæftigelsesministerens mål for kommunernes beskæftigelsespolitiske indsats i 2020 har Frederikshavn kommune formuleret en række konkrete resultatmål. Måltallene afspejler de lokale prioriteringer og skal gøre det muligt, at følge op på indsatsene.

Beskæftigelsesministerens udmeldte beskæftigelsespolitiske mål for 2020:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Ministermål	Resultatmål
Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.	Andel af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse.
	Andel af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse med deltidsbeskæftigelse.
Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.	Andel af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge.
Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.	Måltal fra jobindsats: Opgøres på baggrund af surveydata fra Danmarks Statistiks Arbejdsmarkedsundersøgelse som sammenkøres med registerdata i en årlig analyse af personer med handicap i beskæftigelse. Det vides endnu ikke, hvornår opgørelsen er tilgængelig.

Bilagsforside

Dokument Navn:	kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser_ny.pdf
Dokument Titel:	kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser_ny
Dokument ID:	2994113
Placering:	Emnesager/Beskæftigelsesministerens rangliste over kommunernes beskæftigelsesindsats/Dokumenter
Dagsordens titel	Beskæftigelsesministerens rangliste over kommunernes beskæftigelsesindsats 2019
Dagsordenspunkt nr	5
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	4

Kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser, 2. halvår 2017 - 1. halvår 2018

Kommune	Placering	Faktisk ydelsesomfang	Forventet ydelsesomfang	Forskel		Ændring i kommunale besparelser
		Fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner	Pct.point	Fuldtidspersoner	Kroner
Vallensbæk	1	560	650	1,0	90	-7.200.000
Nyborg	2	1.840	2.020	0,9	180	-12.800.000
Frederiksberg	3	4.730	5.380	0,9	650	-49.100.000
Gladsaxe	4	3.330	3.710	0,8	380	-28.400.000
Vesthimmerland	5	2.000	2.180	0,8	180	-13.100.000
Ballerup	6	2.670	2.890	0,7	220	-15.900.000
Hedensted	7	2.100	2.300	0,7	200	-14.100.000
Herlev	8	1.570	1.690	0,7	120	-9.300.000
Furesø	9	1.460	1.620	0,6	160	-11.100.000
Ringsted	10	1.970	2.120	0,6	150	-10.400.000
Vejen	11	2.170	2.330	0,6	160	-11.400.000
Sorø	12	1.590	1.700	0,6	110	-7.200.000
Ishøj	13	1.660	1.740	0,5	80	-6.400.000
Nordfyn	14	1.670	1.760	0,5	90	-6.300.000
Lyngby-Taarbæk	15	1.980	2.140	0,5	160	-11.900.000
Mariagerfjord	16	2.340	2.470	0,5	130	-9.300.000
Morsø	17	1.110	1.170	0,4	60	-3.800.000
Billund	18	1.300	1.360	0,4	60	-4.900.000
Greve	19	2.200	2.320	0,4	120	-8.300.000
Hørsholm	20	790	840	0,4	50	-3.800.000
Herning	21	4.640	4.820	0,3	180	-13.300.000
Kerteminde	22	1.350	1.400	0,3	50	-3.300.000
Fredensborg	23	1.820	1.890	0,3	70	-5.400.000
Solrød	24	870	910	0,3	40	-2.900.000
Gentofte	25	2.500	2.630	0,3	130	-9.100.000
Svendborg	26	3.700	3.790	0,3	90	-6.700.000
Rudersdal	27	1.840	1.930	0,3	90	-5.700.000
Favrskov	28	1.980	2.050	0,2	70	-5.400.000
Lejre	29	1.080	1.110	0,2	30	-2.000.000
Middelfart	30	1.770	1.810	0,2	40	-2.700.000
Næstved	31	5.030	5.120	0,2	90	-6.500.000
Vejle	32	5.880	5.980	0,1	100	-7.500.000
Kolding	33	5.150	5.230	0,1	80	-5.500.000
Egedal	34	1.500	1.530	0,1	30	-2.100.000
Bornholm	35	2.090	2.120	0,1	30	-2.100.000
Brøndby	36	2.610	2.630	0,1	20	-2.300.000
Aarhus	37	20.870	21.130	0,1	260	-19.900.000
Varde	38	2.510	2.540	0,1	30	-2.300.000
Hillerød	39	2.280	2.310	0,1	30	-2.400.000
Skanderborg	40	2.500	2.530	0,1	30	-2.100.000
Allerød	41	800	810	0,1	10	-600.000

Rebild	42	1.380	1.400	0,1	20	-800.000
Faaborg-Midtfyn	43	3.020	3.030	0,0	10	-1.200.000
Holbæk	44	4.300	4.320	0,0	20	-1.700.000
Assens	45	2.470	2.470	0,0	0	-600.000
Randers	46	6.360	6.380	0,0	20	-1.300.000
Aabenraa	47	2.980	2.990	0,0	10	-800.000
Ringkøbing-Skjern	48	2.720	2.730	0,0	10	-900.000
Lemvig	49	940	940	0,0	0	-100.000
Slagelse	50	5.270	5.270	0,0	0	-400.000
Skive	51	2.420	2.420	0,0	0	0
Sønderborg	52	4.170	4.160	0,0	-10	400.000
Esbjerg	53	7.050	7.050	0,0	0	500.000
Frederikshavn	54	3.510	3.510	0,0	0	200.000
Holstebro	55	2.970	2.970	0,0	0	300.000
Viborg	56	5.120	5.100	0,0	-20	800.000
Syddjurs	57	2.100	2.100	0,0	0	500.000
Struer	58	1.170	1.160	0,0	-10	200.000
Guldborgsund	59	3.940	3.930	0,0	-10	800.000
Hjørring	60	3.710	3.700	0,0	-10	1.000.000
Tønder	61	2.240	2.230	0,0	-10	500.000
Norddjurs	62	2.340	2.330	0,0	-10	700.000
Helsingør	63	3.410	3.390	-0,1	-20	1.700.000
Glostrup	64	1.340	1.330	-0,1	-10	800.000
Lolland	65	3.190	3.170	-0,1	-20	1.300.000
Roskilde	66	4.210	4.160	-0,1	-50	3.400.000
Vordingborg	67	2.880	2.850	-0,1	-30	1.600.000
Rødovre	68	2.310	2.290	-0,1	-20	1.500.000
Ærø	69	290	290	-0,1	0	200.000
Jammerbugt	70	2.160	2.140	-0,1	-20	2.100.000
Køge	71	3.350	3.290	-0,2	-60	4.600.000
Brønderslev	72	2.090	2.050	-0,2	-40	2.900.000
Aalborg	73	13.810	13.550	-0,2	-260	19.000.000
Thisted	74	2.500	2.440	-0,2	-60	4.600.000
Odense	75	14.680	14.360	-0,2	-320	23.700.000
Hvidovre	76	3.220	3.130	-0,2	-90	6.100.000
Tårnby	77	2.310	2.250	-0,3	-60	5.000.000
København	78	41.190	39.880	-0,3	-1.310	107.300.000
Albertslund	79	2.040	1.970	-0,3	-70	4.200.000
Høje-Taastrup	80	3.210	3.100	-0,3	-110	8.100.000
Horsens	81	5.520	5.300	-0,4	-220	16.000.000
Faxe	82	2.200	2.100	-0,4	-100	6.800.000
Kalundborg	83	3.050	2.930	-0,4	-120	8.900.000
Odder	84	1.140	1.090	-0,4	-50	3.900.000
Halsnæs	85	1.730	1.640	-0,5	-90	7.100.000
Dragør	86	500	460	-0,5	-40	3.000.000

Silkeborg	87	4.970	4.670	-0,5	-300	22.200.000
Odsherred	88	2.000	1.890	-0,6	-110	8.100.000
Frederikssund	89	2.310	2.140	-0,6	-170	12.200.000
Fredericia	90	3.410	3.190	-0,7	-220	16.700.000
Haderslev	91	3.530	3.290	-0,7	-240	18.100.000
Ikast-Brande	92	2.270	2.090	-0,7	-180	13.100.000
Læsø	93	80	70	-0,7	-10	500.000
Gribskov	94	2.020	1.830	-0,7	-190	13.000.000
Fanø	95	150	130	-0,9	-20	1.100.000
Langeland	96	830	730	-1,3	-100	7.000.000
Stevns	97	1.260	1.060	-1,5	-200	15.100.000
Samsø	98	190	160	-1,6	-30	2.700.000

Anm.: I "alle ydelser" indgår ydelser inden for dagpenge-, kontanthjælps- og sygedagpengeområdet. Besparelser er i 2016-pl. Antal fuldtidspersoner er afrundet til nærmeste 10. Det forventede ydelsesomfang er på baggrund af data for 2. halvår 2017 - 1. halvår 2018. I de kommunale besparelser er der taget udgangspunkt i hvilke ydelsesmodtagere kommunen kan forvente at have flere/færre af, samt at forskellige ydelsesmodtagere har forskellige kommuneudgifter. Dermed kan kommunen godt have færre offentligt forsørgede end forventet, og samtidig have et besparelspotentiale. Der er antaget at en person overgår fra ydelse til ordinær beskæftigelse til en HK-mindsteløn. De kommunale besparelser er udregnet på baggrund af uafrundede tal og derefter afrundet til nærmeste 100.000 kr. Kilde: VIVE, STAR, BM samt egne beregninger.

Beskæftigelsesministeriet har benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange offentligt forsørgede den enkelte kommune kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår. Det forventede antal personer sammenlignes derefter med det faktiske antal i kommunen, og forskellen giver en pejling af, hvor godt kommunen klarer sig.

De kommuner, der ligger øverst på ranglisten, er de kommuner, der klarer sig bedst, og som har færre personer på offentlig forsørgelse end forventet ud fra deres rammevilkår. I omfanget af offentligt forsørgede indgår dagpengeområdet, sygedagpengeområdet og kontanthjælpsområdet.

Nederst på ranglisten er derimod de kommuner, der klarer sig dårligst, og som har flere personer på offentlig forsørgelse end forventet.

Dagpengeområdet består af dagpenge, kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse. Sygedagpengeområdet består af sygedagpenge og jobafklaringsforløb. Kontanthjælpsområdet består af kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering og forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse.

Relateret document 2/4

Dokument Navn: kommunernes-placering-paaranglisten-for-dagpengeomraadet_ny.pdf

Dokument Titel: kommunernes-placering-paaranglisten-for-dagpengeomraadet_ny

Dokument ID: 2994116

Kommunernes placering på ranglisten for dagpengeområdet, 2. halvår 2017 - 1. halvår 2018

Kommune	Placering	Faktisk ydelsesomfang	Forventet ydelsesomfang	Forskel		Ændring i kommunale besparelser
		Fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner	Pct.point	Fuldtidspersoner	Kroner
Rebild	1	280	320	0,3	40	-3.400.000
Frederiksberg	2	1.640	1.810	0,2	170	-12.600.000
Vesthimmerland	3	380	440	0,2	60	-4.000.000
Billund	4	220	250	0,2	30	-2.800.000
Furesø	5	350	400	0,2	50	-3.600.000
Skanderborg	6	450	530	0,2	80	-5.500.000
Mariagerfjord	7	460	510	0,2	50	-3.700.000
Syddjurs	8	380	430	0,2	50	-3.500.000
Nyborg	9	320	360	0,2	40	-2.600.000
Herning	10	840	940	0,2	100	-7.400.000
Ringsted	11	400	440	0,2	40	-2.600.000
Varde	12	440	490	0,2	50	-3.500.000
Allerød	13	170	200	0,2	30	-1.600.000
Vejen	14	350	390	0,2	40	-2.900.000
Assens	15	420	450	0,1	30	-2.600.000
Odder	16	180	200	0,1	20	-1.200.000
Fredensborg	17	400	430	0,1	30	-2.000.000
Greve	18	490	520	0,1	30	-2.200.000
Lyngby-Taarbæk	19	560	600	0,1	40	-2.500.000
Køge	20	630	670	0,1	40	-2.500.000
Holbæk	21	760	800	0,1	40	-3.000.000
Hedensted	22	380	400	0,1	20	-1.700.000
Ballerup	23	560	580	0,1	20	-1.700.000
Solrød	24	200	210	0,1	10	-700.000
Vordingborg	25	460	480	0,1	20	-1.400.000
Favrskov	26	400	410	0,1	10	-1.300.000
Holstebro	27	510	530	0,0	20	-1.300.000
Lemvig	28	170	180	0,0	10	-400.000
Frederikssund	29	400	410	0,0	10	-800.000
Rudersdal	30	470	490	0,0	20	-1.000.000
Frederikshavn	31	820	830	0,0	10	-800.000
Brønderslev	32	400	400	0,0	0	-500.000
Svendborg	33	730	740	0,0	10	-800.000
Gentofte	34	750	760	0,0	10	-1.000.000
Gladsaxe	35	880	900	0,0	20	-1.000.000
København	36	12.340	12.480	0,0	140	-9.800.000
Bornholm	37	430	430	0,0	0	-400.000
Guldborgsund	38	580	590	0,0	10	-600.000
Middelfart	39	330	340	0,0	10	-300.000
Vejle	40	1.210	1.220	0,0	10	-500.000

Thisted	41	400	400	0,0	0	-200.000
Næstved	42	960	960	0,0	0	-400.000
Sønderborg	43	680	680	0,0	0	-300.000
Ringkøbing-Skjern	44	430	430	0,0	0	-300.000
Sorø	45	310	310	0,0	0	-100.000
Aabenraa	46	540	540	0,0	0	0
Randers	47	1.200	1.200	0,0	0	0
Odense	48	3.450	3.450	0,0	0	0
Helsingør	49	650	650	0,0	0	0
Vallensbæk	50	190	190	0,0	0	100.000
Hillerød	51	500	500	0,0	0	200.000
Ærø	52	50	50	0,0	0	0
Tønder	53	360	360	0,0	0	200.000
Skive	54	380	380	0,0	0	200.000
Viborg	55	910	900	0,0	-10	400.000
Silkeborg	56	920	910	0,0	-10	800.000
Herlev	57	360	360	0,0	0	300.000
Hjørring	58	880	870	0,0	-10	600.000
Faaborg-Midtfyn	59	560	550	0,0	-10	700.000
Kolding	60	1.040	1.020	0,0	-20	1.300.000
Lolland	61	450	440	0,0	-10	700.000
Slagelse	62	990	970	0,0	-20	1.500.000
Aarhus	63	5.870	5.780	0,0	-90	6.900.000
Esbjerg	64	1.400	1.360	-0,1	-40	3.300.000
Haderslev	65	570	550	-0,1	-20	1.500.000
Dragør	66	120	110	-0,1	-10	400.000
Horsens	67	1.070	1.030	-0,1	-40	2.900.000
Lejre	68	230	220	-0,1	-10	1.000.000
Gribskov	69	360	340	-0,1	-20	1.400.000
Morsø	70	190	180	-0,1	-10	700.000
Jammerbugt	71	430	410	-0,1	-20	1.400.000
Hørsholm	72	210	200	-0,1	-10	900.000
Kalundborg	73	520	500	-0,1	-20	2.000.000
Faxe	74	420	400	-0,1	-20	1.700.000
Glostrup	75	320	300	-0,1	-20	1.100.000
Aalborg	76	3.820	3.670	-0,1	-150	10.500.000
Odsherred	77	330	310	-0,1	-20	1.700.000
Tårnby	78	520	480	-0,1	-40	2.400.000
Hvidovre	79	760	710	-0,1	-50	3.000.000
Egedal	80	400	370	-0,1	-30	2.500.000
Høje-Taastrup	81	750	710	-0,1	-40	3.100.000
Fredericia	82	610	560	-0,1	-50	3.300.000
Kerteminde	83	280	260	-0,1	-20	1.500.000
Nordfyn	84	340	320	-0,1	-20	1.900.000
Roskilde	85	1.020	940	-0,1	-80	5.700.000

Struer	86	200	180	-0,2	-20	1.500.000
Fanø	87	30	30	-0,2	0	200.000
Langeland	88	140	130	-0,2	-10	1.000.000
Stevns	89	230	200	-0,2	-30	1.800.000
Halsnæs	90	330	290	-0,2	-40	2.800.000
Rødovre	91	560	510	-0,2	-50	3.600.000
Albertslund	92	460	420	-0,2	-40	3.000.000
Norddjurs	93	510	450	-0,3	-60	4.400.000
Brøndby	94	630	560	-0,3	-70	4.700.000
Ikast-Brande	95	490	400	-0,4	-90	6.900.000
Ishøj	96	480	410	-0,5	-70	5.300.000
Samsø	97	40	30	-0,5	-10	800.000
Læsø	98	30	20	-0,8	-10	600.000

Anm.: I "dagpengeområdet" indgår ydelserne dagpenge, kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse. Besparelser er i 2016-pl. Antal fuldtidspersoner er afrundet til nærmeste 10. Det forventede ydelsesomfang er på baggrund af data for 2. halvår 2017 - 1. halvår 2018. I de kommunale besparelser er der antaget at en person overgår fra ydelse til ordinær beskæftigelse til en HK-mindsteløn. De kommunale besparelser er udregnet på baggrund af uafrundede tal og afrundet til nærmeste 100.000. Kilde: VIVE, BM samt egne beregninger.

Beskæftigelsesministeriet har benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange personer den enkelte kommune kan forventes at have på dagpengeområdet baggrund af kommunens rammevilkår. Det forventede antal personer sammenlignes derefter med det faktiske antal i kommunen, og forskellen giver en pejling af, hvor godt kommunen klarer sig på dagpengeområdet.

De kommuner, der ligger øverst på ranglisten, er de kommuner, der klarer sig bedst, og som har færre personer på dagpenge, kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse end forventet ud fra deres rammevilkår.

Nederst på ranglisten er derimod de kommuner, der klarer sig dårligst, og som har flere personer på dagpengeområdet end forventet.

Relateret document 3/4

Dokument Navn: kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-sygedagpengeomraadet_ny.pdf

Dokument Titel: kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-sygedagpengeomraadet_ny

Dokument ID: 2994114

Kommunernes placering på ranglisten for sygedagpengeområdet, 2. halvår 2017 - 1. halvår 2018

Kommune	Placering	Faktisk ydelsesomfang	Forventet ydelsesomfang	Forskel		Ændring i kommunale besparelser
		Fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner	Pct.point	Fuldtidspersoner	Kroner
Kerteminde	1	340	390	0,4	50	-4.200.000
Vallensbæk	2	160	200	0,4	40	-2.700.000
Vejen	3	630	710	0,3	80	-5.800.000
Rødovre	4	460	540	0,3	80	-5.300.000
Slagelse	5	1.020	1.170	0,3	150	-10.500.000
Stevns	6	280	320	0,3	40	-2.600.000
Helsingør	7	730	830	0,3	100	-7.200.000
Gladsaxe	8	750	850	0,2	100	-7.700.000
Hedensted	9	770	840	0,2	70	-5.000.000
Favrskov	10	670	730	0,2	60	-4.900.000
Norddjurs	11	640	690	0,2	50	-3.400.000
Faxe	12	530	560	0,2	30	-2.800.000
Brøndby	13	500	540	0,2	40	-2.700.000
Frederiksberg	14	1.010	1.120	0,1	110	-7.500.000
Gentofte	15	600	670	0,1	70	-4.500.000
Herning	16	1.330	1.410	0,1	80	-5.500.000
Aalborg	17	2.720	2.890	0,1	170	-12.700.000
Vordingborg	18	640	670	0,1	30	-1.900.000
Vejle	19	1.560	1.630	0,1	70	-4.900.000
København	20	6.780	7.140	0,1	360	-26.300.000
Glostrup	21	310	320	0,1	10	-900.000
Mariagerfjord	22	630	650	0,1	20	-1.400.000
Struer	23	330	340	0,1	10	-700.000
Morsø	24	340	350	0,1	10	-600.000
Hørsholm	25	220	230	0,1	10	-600.000
Halsnæs	26	440	450	0,1	10	-700.000
Lejre	27	350	350	0,1	0	-600.000
Aarhus	28	4.520	4.640	0,1	120	-8.800.000
Hillerød	29	630	650	0,1	20	-1.200.000
Ishøj	30	360	370	0,0	10	-600.000
Assens	31	690	700	0,0	10	-800.000
Svendborg	32	900	910	0,0	10	-800.000
Esbjerg	33	1.640	1.660	0,0	20	-1.700.000
Bornholm	34	600	610	0,0	10	-500.000
Ringsted	35	520	530	0,0	10	-500.000
Faaborg-Midtfyn	36	850	850	0,0	0	-500.000
Hjørring	37	1.120	1.130	0,0	10	-300.000
Aabenraa	38	900	910	0,0	10	-300.000
Tønder	39	690	700	0,0	10	-200.000
Ringkøbing-Skjern	40	840	850	0,0	10	-300.000

Furesø	41	430	430	0,0	0	-200.000
Vesthimmerland	42	580	580	0,0	0	-200.000
Billund	43	410	410	0,0	0	-100.000
Randers	44	1.670	1.670	0,0	0	0
Sønderborg	45	1.050	1.050	0,0	0	0
Viborg	46	1.640	1.640	0,0	0	0
Frederikshavn	47	880	880	0,0	0	0
Lyngby-Taarbæk	48	530	530	0,0	0	0
Nordfyn	49	520	520	0,0	0	0
Lolland	50	670	670	0,0	0	200.000
Skive	51	800	790	0,0	-10	200.000
Holstebro	52	890	890	0,0	0	300.000
Ærø	53	90	90	0,0	0	0
Lemvig	54	370	360	0,0	-10	200.000
Roskilde	55	1.100	1.080	0,0	-20	800.000
Thisted	56	750	740	0,0	-10	600.000
Guldborgsund	57	990	980	0,0	-10	800.000
Odense	58	3.200	3.150	0,0	-50	4.100.000
Varde	59	710	690	-0,1	-20	1.400.000
Kolding	60	1.500	1.460	-0,1	-40	2.700.000
Fredericia	61	820	800	-0,1	-20	1.700.000
Holbæk	62	1.080	1.050	-0,1	-30	2.300.000
Rudersdal	63	520	500	-0,1	-20	1.700.000
Fanø	64	40	30	-0,1	-10	100.000
Egedal	65	550	520	-0,1	-30	1.600.000
Sorø	66	460	450	-0,1	-10	1.100.000
Nyborg	67	540	530	-0,1	-10	1.300.000
Haderslev	68	910	880	-0,1	-30	2.600.000
Hvidovre	69	790	760	-0,1	-30	2.600.000
Solrød	70	310	300	-0,1	-10	1.000.000
Kalundborg	71	720	690	-0,1	-30	2.500.000
Næstved	72	1.330	1.280	-0,1	-50	4.300.000
Horsens	73	1.640	1.570	-0,1	-70	5.200.000
Silkeborg	74	1.540	1.460	-0,2	-80	6.400.000
Fredensborg	75	530	490	-0,2	-40	2.900.000
Middelfart	76	570	530	-0,2	-40	3.000.000
Skanderborg	77	960	890	-0,2	-70	4.700.000
Langeland	78	200	190	-0,2	-10	1.100.000
Herlev	79	430	400	-0,2	-30	2.700.000
Odder	80	360	330	-0,2	-30	2.100.000
Syddjurs	81	750	690	-0,2	-60	4.000.000
Allerød	82	300	260	-0,2	-40	2.500.000
Rebild	83	480	430	-0,2	-50	3.300.000
Greve	84	750	680	-0,3	-70	5.700.000
Dragør	85	170	150	-0,3	-20	1.600.000

Læsø	86	30	20	-0,3	-10	200.000
Gribskov	87	620	550	-0,3	-70	5.100.000
Køge	88	1.000	890	-0,3	-110	7.900.000
Høje-Taastrup	89	810	720	-0,3	-90	6.800.000
Albertslund	90	470	420	-0,3	-50	4.000.000
Brønderslev	91	600	530	-0,3	-70	5.000.000
Frederikssund	92	730	650	-0,3	-80	6.400.000
Samsø	93	60	50	-0,3	-10	500.000
Odsherred	94	510	450	-0,3	-60	4.700.000
Tårnby	95	690	600	-0,3	-90	6.700.000
Ikast-Brande	96	750	660	-0,3	-90	6.400.000
Jammerbugt	97	640	560	-0,3	-80	5.800.000
Ballerup	98	830	660	-0,6	-170	12.400.000

Anm.: I "sygedagpengeområdet" indgår sygedagpenge og jobafklaringsforløb. Besparelser er i 2016-pl. Antal fuldtidspersoner er afrundet til nærmeste 10. Det forventede ydelsesomfang er på baggrund af data for 2. halvår 2017 - 1. halvår 2018. I de kommunale besparelser er der antaget at en person overgår fra ydelse til ordinær beskæftigelse til en HK-mindsteløn. De kommunale besparelser er udregnet på baggrund af uafrundede tal og afrundet til nærmeste 100.000. Kilde: VIVE, STAR, BM samt egne beregninger.

Beskæftigelsesministeriet har benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange personer den enkelte kommune kan forventes at have på sygedagpengeområdet på baggrund af kommunens rammevilkår. Det forventede antal personer sammenlignes derefter med det faktiske antal i kommunen, og forskellen giver en pejling af, hvor godt kommunen klarer sig på sygedagpengeområdet.

De kommuner, der ligger øverst på ranglisten, er de kommuner, der klarer sig bedst, og som har færre personer på sygedagpenge og jobafklaringsforløb end forventet ud fra deres rammevilkår.

Nederst på ranglisten er derimod de kommuner, der klarer sig dårligst, og som har flere personer på sygedagpengeområdet end forventet.

Relateret document 4/4

Dokument Navn: kommunernes-placering-paaranglisten-for-kontanthjaelpsomraadet_ny.pdf

Dokument Titel: kommunernes-placering-paaranglisten-for-kontanthjaelpsomraadet_ny

Dokument ID: 2994115

Kommunernes placering på ranglisten for kontanthjælpsområdet, 2. halvår 2017 - 1. halvår 2018

Kommune	Placering	Faktisk ydelsesomfang	Forventet ydelsesomfang	Forskel		Ændring i kommunale besparelser
		Fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner	Pct.point	Fuldtidspersoner	Kroner
Ballerup	1	1.290	1.650	1,2	360	-26.600.000
Ishøj	2	820	960	1,0	140	-11.100.000
Herlev	3	780	940	0,9	160	-12.300.000
Nyborg	4	980	1.140	0,8	160	-11.500.000
Vallensbæk	5	200	270	0,6	70	-4.600.000
Nordfyn	6	800	920	0,6	120	-8.200.000
Sorø	7	820	940	0,6	120	-8.200.000
Gladsaxe	8	1.700	1.960	0,6	260	-19.700.000
Vesthimmerland	9	1.040	1.160	0,6	120	-8.900.000
Greve	10	950	1.120	0,5	170	-11.800.000
Frederiksberg	11	2.080	2.460	0,5	380	-29.000.000
Morsø	12	580	640	0,5	60	-3.900.000
Ringsted	13	1.050	1.150	0,4	100	-7.300.000
Furesø	14	680	790	0,4	110	-7.300.000
Hørsholm	15	360	410	0,4	50	-4.100.000
Læsø	16	30	30	0,4	0	-300.000
Lyngby-Taarbæk	17	880	1.010	0,4	130	-9.400.000
Hedensted	18	950	1.060	0,4	110	-7.400.000
Egedal	19	550	640	0,3	90	-6.200.000
Fredensborg	20	890	980	0,3	90	-6.300.000
Solrød	21	360	410	0,3	50	-3.200.000
Middelfart	22	860	940	0,3	80	-5.400.000
Jammerbugt	23	1.090	1.170	0,3	80	-5.100.000
Rudersdal	24	850	940	0,3	90	-6.400.000
Næstved	25	2.740	2.880	0,3	140	-10.400.000
Brøndby	26	1.480	1.530	0,2	50	-4.300.000
Kolding	27	2.620	2.750	0,2	130	-9.500.000
Lejre	28	500	540	0,2	40	-2.400.000
Mariagerfjord	29	1.260	1.310	0,2	50	-4.200.000
Tårnby	30	1.110	1.160	0,2	50	-4.100.000
Svendborg	31	2.070	2.140	0,2	70	-5.100.000
Albertslund	32	1.100	1.140	0,2	40	-2.800.000
Billund	33	670	700	0,2	30	-2.000.000
Allerød	34	330	350	0,2	20	-1.500.000
Vejen	35	1.190	1.230	0,2	40	-2.700.000
Brønderslev	36	1.090	1.120	0,1	30	-1.600.000
Gentofte	37	1.150	1.200	0,1	50	-3.600.000
Aarhus	38	10.480	10.720	0,1	240	-18.000.000
Roskilde	39	2.100	2.140	0,1	40	-3.100.000
Høje-Taastrup	40	1.650	1.670	0,1	20	-1.800.000

Bornholm	41	1.060	1.070	0,1	10	-1.200.000
Faaborg-Midtfyn	42	1.610	1.630	0,1	20	-1.400.000
Hillerød	43	1.150	1.170	0,1	20	-1.400.000
Struer	44	640	640	0,1	0	-600.000
Skanderborg	45	1.080	1.100	0,1	20	-1.300.000
Rebild	46	630	640	0,1	10	-700.000
Kerteminde	47	740	740	0,0	0	-600.000
Vejle	48	3.100	3.130	0,0	30	-2.100.000
Holbæk	49	2.460	2.480	0,0	20	-1.000.000
Randers	50	3.490	3.510	0,0	20	-1.300.000
Køge	51	1.720	1.730	0,0	10	-800.000
Esbjerg	52	4.010	4.030	0,0	20	-1.100.000
Skive	53	1.240	1.250	0,0	10	-400.000
Norddjurs	54	1.190	1.200	0,0	10	-300.000
Aabenraa	55	1.540	1.550	0,0	10	-500.000
Ikast-Brande	56	1.030	1.030	0,0	0	-200.000
Varde	57	1.360	1.360	0,0	0	-200.000
Ringkøbing-Skjern	58	1.440	1.450	0,0	10	-300.000
Herning	59	2.470	2.480	0,0	10	-400.000
Syddjurs	60	980	980	0,0	0	0
Viborg	61	2.570	2.560	0,0	-10	400.000
Lemvig	62	400	400	0,0	0	100.000
Guldborgsund	63	2.370	2.360	0,0	-10	600.000
Lolland	64	2.070	2.070	0,0	0	400.000
Hvidovre	65	1.670	1.660	0,0	-10	500.000
Sønderborg	66	2.440	2.430	0,0	-10	700.000
Hjørring	67	1.710	1.700	0,0	-10	700.000
Tønder	68	1.190	1.180	0,0	-10	500.000
Favrskov	69	910	900	0,0	-10	800.000
Frederikshavn	70	1.820	1.800	0,0	-20	1.000.000
Glostrup	71	720	710	0,0	-10	600.000
Holstebro	72	1.580	1.560	0,0	-20	1.300.000
Ærø	73	150	150	-0,1	0	200.000
Odsherred	74	1.150	1.130	-0,1	-20	1.700.000
Assens	75	1.360	1.320	-0,1	-40	2.800.000
Dragør	76	210	200	-0,2	-10	1.000.000
Rødovre	77	1.290	1.250	-0,2	-40	3.200.000
Horsens	78	2.810	2.700	-0,2	-110	7.900.000
Odense	79	8.020	7.760	-0,2	-260	19.600.000
Kalundborg	80	1.810	1.750	-0,2	-60	4.400.000
Aalborg	81	7.280	6.990	-0,2	-290	21.200.000
Thisted	82	1.350	1.300	-0,2	-50	4.200.000
Slagelse	83	3.260	3.140	-0,2	-120	8.600.000
Vordingborg	84	1.770	1.700	-0,2	-70	4.900.000
Helsingør	85	2.020	1.900	-0,3	-120	8.900.000

Odder	86	600	560	-0,3	-40	3.000.000
Frederikssund	87	1.180	1.080	-0,3	-100	6.600.000
Silkeborg	88	2.510	2.300	-0,4	-210	15.000.000
Halsnæs	89	960	890	-0,4	-70	5.000.000
Gribskov	90	1.030	940	-0,4	-90	6.500.000
København	91	22.060	20.260	-0,4	-1.800	143.400.000
Fredericia	92	1.980	1.830	-0,5	-150	11.700.000
Faxe	93	1.250	1.140	-0,5	-110	7.900.000
Haderslev	94	2.050	1.870	-0,5	-180	14.000.000
Fanø	95	80	70	-0,6	-10	800.000
Samsø	96	100	80	-0,8	-20	1.400.000
Langeland	97	480	410	-0,9	-70	4.900.000
Stevns	98	750	540	-1,5	-210	15.900.000

Anm: Kontanthjælp mv. består af kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering og forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse. Besparelser er i 2016-pl. Antal fuldtidspersoner er afrundet til nærmeste 10. Det forventede ydelsesomfang er på baggrund af data for 2. halvår 2017 - 1. halvår 2018. I de kommunale besparelser er der antaget at en person overgår fra ydelse til ordinær beskæftigelse til en HK-mindsteløn. De kommunale besparelser er udregnet på baggrund af uafrundede tal og afrundet til nærmeste 100.000. Kilde: VIVE, STAR, BM samt egne beregninger.

Beskæftigelsesministeriet har benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange personer den enkelte kommune kan forventes at have på kontanthjælpsområdet på baggrund af kommunens rammevilkår. Det forventede antal personer sammenlignes derefter med det faktiske antal i kommunen, og forskellen giver en pejling af, hvor godt kommunen klarer sig på kontanthjælpsområdet.

De kommuner, der ligger øverst på ranglisten, er de kommuner, der klarer sig bedst, og som har færre personer på kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering og forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse end forventet ud fra deres rammevilkår.

Nederst på ranglisten er derimod de kommuner, der klarer sig dårligst, og som har flere personer på kontanthjælpsområdet end forventet.

Bilagsforside

Dokument Navn:	Samspil om viden og indsats – bl.a. i forhold til handicap og beskæftigelse.pdf
Dokument Titel:	Samspil om viden og indsats – bl.a. i forhold til handicap og beskæftigelse
Dokument ID:	3028997
Placering:	Emnesager/Input vedrørende praksis og planer i forhold til handicap og beskæftigelse/Dokumenter
Dagsordens titel	Input vedrørende praksis og planer i forhold til handicap og beskæftigelse
Dagsordenspunkt nr	6
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Samspil om viden og indsats – bl.a. i forhold til handicap og beskæftigelse

Dato: 25. maj 2019

Svar på anmodning fra RAR vedrørende handicap og beskæftigelse – nærmere bestemt det paradoks, at flere borgere med fysiske og psykiske handicap står uden for arbejdsmarkedet i en tid, hvor efterspørgslen på kvalificeret arbejdskraft er stigende.

Sagsnummer: EMN-2019-01252

DokId: 3027936

Hermed svar fra Frederikshavn Kommune i forhold til overvejelser, planer, hensigter, konkrete initiativer og viden i forhold til emnet – samt hvad Frederikshavn Kommune påtænker iværksat med henblik på at bidrage til opfyldelse af ministermålet om at flere borgere med handicap skal i beskæftigelse såvel i indeværende år som i 2020.

I Frederikshavn Kommune er paradokset blevet drøftet i forbindelse både med udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2019 og den kommende Beskæftigelsesplan 2020.

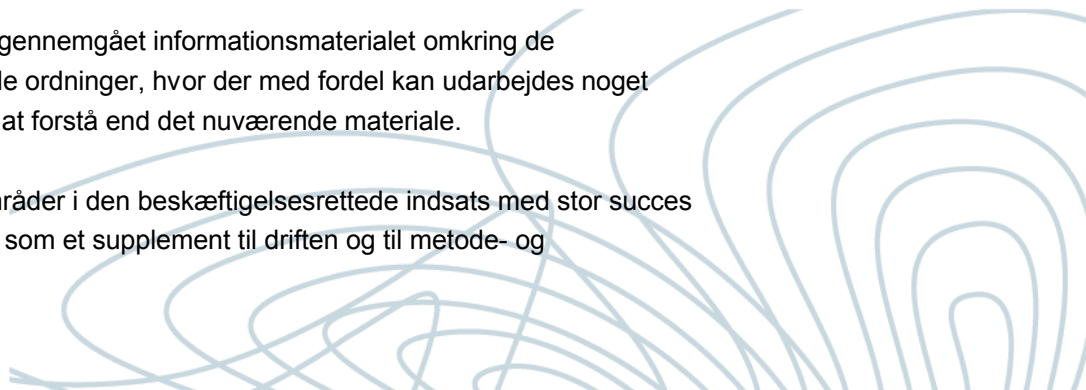
Den nuværende praksis er, at der er 2 medarbejdere, der arbejder med handicapkompenserende ordninger. Medarbejderne servicerer både borgere og virksomheder. Er der brug for arbejdspladsindretning eller øvrig udredning er der tilknyttet en ergoterapeut til at udarbejde dette. Derudover er der 2 medarbejdere, der hjælper borgere, hvis der skal etableres skånejob.

Vi samarbejder med Handicaprådet, der ligeledes er medlem af vores Lokale Arbejdsmarkeds Råd (LAR). Derudover har Handicaprådet været inviteret til dialogmøde med Arbejdsmarkedsudvalget med henblik på at drøfte, hvordan Handicaprådet kan medvirke til, at realisere målet om, at flere handicappede skal i beskæftigelse.

Vores praksis gør, at vi behandler alle indkomne henvendelser. Men i forhold til at få flere i beskæftigelse eller uddannelser er det vores vurdering, at der er potentiale i både at udvide det spor vi er på med en mere proaktiv indsats, der indeholder systematisk screening, og øge samarbejdet med de øvrige centre i kommunen og handicaporganisationer. Vi skal sikre os, at medarbejderne er klædt godt nok på i forhold til de handicapkompenserende ordninger og der skal udarbejdes en systematik i forhold til at screene de ledige for handicap samt laves en klar procedure for brugen af personmarkeringer, så det bliver nemmere at identificere målgruppen og have kontinuerligt fokus på, at sætte deres ressourcer i spil i retning af job og uddannelse.

Derudover skal vi have gennemgået informationsmaterialet omkring de handicapkompenserende ordninger, hvor der med fordel kan udarbejdes noget materiale, der er lettere at forstå end det nuværende materiale.

Vi har inden for flere områder i den beskæftigelsesrettede indsats med stor succes gjort brug af puljemidler som et supplement til driften og til metode- og



kompetenceudvikling. Vi vil derfor løbende holde øje med udmøntningen af satspuljemidlerne og de 11 initiativer, der skal medvirke til, at flere mennesker med handicap kommer i beskæftigelse. Det er dog en forudsætning, at det giver god mening i forhold til vores nuværende praksis og at de involverede afdelinger har ressourcer til at løfte projektet.