

REFERAT Børne- og Ungdomsudvalget 2007-2021 d. 11-09-2018

Mødedato Tirsdag d. 11. september 2018 kl. 15:30

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
Referat med bilag - Åben.....	30

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Børne- og Ungdomsudvalget 2018-2021

Ordinært møde

- Mødetidspunkt:** 11-09-2018 15:30
- Mødeafholdelse:** Børnehuset Sætravej 6, Sæby
- Information:** Rundvisning Børnehuset Sætravej kl. 15.00 - 15.30
- Medlemmer:** Anders Brandt Sørensen (A)
Erik Kyed Trolle (A)
Irene Hjortshøj (A)
Helle Skovgaard Mortensen (A)
Almina Nikontovic (A)
Asger Møller Mortensen (V)
Christina Lykke Eriksen (F)
- Fraværende:** Almina Nikontovic (A)
- Stedfortrædere:**



Indholdsfortegnelse

Børne- og Ungdomsudvalget 2018-2021

11-09-2018 15:30

1 (Åben) Deltidspladser i dagtilbud til forældre med barsel	3
2 (Åben) Budgetforslag om § 32 pladser i budget 2019 ændres.....	5
3 (Åben) Evaluering af kvalitet i dagtilbud.....	7
4 (Åben) Udvikling af fritids- og aftenklubområdet i Frederikshavn Kommune.....	9
5 (Åben) Kommunale fritidstilbud tildelingsmodel.....	12
6 (Åben) Vision for skoleområdet - status på proces.....	14
7 (Åben) Udpegning af personer til valgbestyrelser for valg til distriktsbestyrelserne i dagtilbud	15
8 (Åben) Ny handicappolitik til debat.....	17
9 (Åben) Orientering vedr. Socialtilsyn Nords årsrapport 2017.....	20
10 (Åben) Børne- og Ungdomsudvalgets mødekalender 2019	24
11 (Åben) September 2018 - Orientering fra Børne- og Ungdomsudvalgets område	25
12 (Åben) Underskriftsside 110818	26

1 (Åben) Deltidspladser i dagtilbud til forældre med barsel

Sags ID: EMN-2018-02224

Sagsbehandler: Pia Lyngø Sørensen

Ansvarligt center: Børn og Skole

Beslutningskompetence

BUU

Sagsfremstilling

Med ændringerne af dagtilbudsloven får forældre på barsel fra 1. januar 2019 ret til at benytte en 30 timers plads i deres dagpleje, vuggestue eller børnehave til deres øvrige børn under skolealderen til en reduceret forældrebetaling. Formålet med tilbuddet er at skabe mere fleksible rammer for forældre, som ønsker at tilbringe mere tid sammen med deres børn, mens de er på barsel.

Betingelserne i loven er:

- at der er tale om een sammenhængende periode under barsel, og rettigheden til 30 timers plads ophører efter afbrydelse eller efter endt barsel. 30 timers pladsen kan dog beholdes, hvis afbrydelsen er mindre end 5 uger
- at forældre skal ansøge om 30 timers pladsen senest 2 måneder før deltidspladsen ønskes
- at forældre har pligt til at oplyse kommunen om afbrydelse eller ophør mindst 2 måneder før ophøret
- at perioden med 30 timers pladsen skal påbegyndes den 1. i en måned og afsluttes til den sidste hverdag i den måned, hvor retten til fraværet ophører

Det er også en betingelse i loven, at kommunen skal varsle privatinstitutioner om ændringen, da 30 timers tilbuddet vil påvirke dels det kommunale tilskud til privatinstitutioner dels forældrebetalingen i privatinstitutionen.

Center for Børn og Skole foreslår efter dialog med distrikterne, at rammen for 30-timers tilbuddet i alle dagtilbud (dagpleje, vuggestuer og børnehaver) tilrettelægges med en daglig åbningstid fra 8.30 - 14.30.

Det foreslås desuden, at forældrebetalingen og tilskuddet til privatinstitutioner udregnes forholdsvist ud fra samme takst som til en fuldtids plads (48 timer/uge) og at forældrebetalingstaksten i kommunale og selvejende dagtilbud godkendes sammen med øvrige takster i budget 2019. Forældrebetalingsandelen kan ikke overstige 25 % af de budgetterede bruttodriftsudgifter, helt som det gælder for fuldtidstaksterne og procenten skal være ens for henholdsvis et 30 timers tilbud og et fuldtids tilbud.

Center for Børn og Skole har pt. ingen erfaringer med deltidsplads for forældre på barsel og kender derfor ikke omfanget af efterspørgslen og dermed heller ikke størrelsen af den økonomiske udfordring ved etableringen af det nye 30 timers tilbud.

Især på dagplejeområdet giver det nye tilbud om deltidsplads ved barsel økonomiske udfordringer. Lønudgiften til dagpleje er den samme uanset at et eller flere af børnene benytter en dagplejeplads på 30 timer/uge i stedet for en fuldtidsplads. Økonomiaftalen kompenserer for den øgede administration af tilbuddet, men ikke for den øgede driftsudgift.

Det vurderes at være en attraktiv mulighed for mange forældre på barsel at anvende deltidstilbuddet. Det kan oplyses at godt 54% af alle forældre på barsel i 2017 var flergangsfødende og dermed potentielle kunder til deltidsplads, for de af deres børn, der er under skolealderen.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Børne- og Ungdomsudvalget godkender, at

1. privatinstitutionen informeres om det reducerede tilskud til deltidspladser på grund af lovændringen
2. de lovmæssige rammer tages til efterretning
3. placeringen af 30 timers tilbud fra 8.30-14.30 godkendes
4. ressourcetildelingen pr. plads i dagpleje ikke nedsættes trods etablering af 30-timers pladser
5. ressourcetildelingen til vuggestuer og børnehaver reduceres forholdsvist, så 30 timers pladser modtager et reduceret tildelingsbeløb pr. plads svarende til 30/48 af fuldtids indekseringsbeløbet
6. principperne for takstberegningen indlægges i budget 2019 til godkendelse i byrådet
7. der følges tæt op på den økonomiske merudgift ved tilbuddet

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Børne- og Ungdomsudvalget 2018-2021

Dato: 21-08-2018

Udsættes.

Børne- og Ungdomsudvalget den 11. september 2018

Sagen genoptages med samme indstilling som sidst.

Beslutninger:

Indstillingen godkendt.

Fraværende: Almina Nikontovic

Bilag

2 (Åben) Budgetforslag om § 32 pladser i budget 2019 ændres

Sags ID: EMN-2018-02227

Sagsbehandler: Pia Lyngø Sørensen

Ansvarligt center: Børn og Skole

Beslutningskompetence

BUU

Sagsfremstilling

Børne og Ungdomsudvalget behandlede reduktionsforslag til budget 2019 på mødet den 15. maj 2018. Et af forslagene var en besparelse på dagtilbudsområdet på i alt 77.000 kr. ved at omlægge specialbørnehavetilbud efter § 32 i Serviceloven til dagtilbudspladser efter § 4 i dagtilbudsloven. Besparelsen i omlægningen skyldes, at der kan opkræves forældrebetaling til pladser efter § 4 i Dagtilbudsloven, og ikke efter § 32 i Serviceloven.

Børne- og Socialministeriet har imidlertid i meddelelse af 22. juni 2018 skrevet til alle kommuner, at der er en række forhold i en sådan omlægning, som skal tages i særlig overvejelse. Meddelelsen kommer efter en ombudsmandsafgørelse i en konkret sag.

I meddelelsen konkluderer ministeriet særligt, at hvis der (som hos os) bliver tale om fortsat at reservere et antal pladser med mulighed for helt særlig støtte til børn i målgruppen for § 32 efter Serviceloven, vil dagtilbuddet efter ministerets vurdering som altovervejende hovedregel fortsat skulle drives efter § 32 i Serviceloven. Særligt hvis andre børn ikke kan komme på venteliste til de aktuelle pladser, hvilket også ville skulle gøre sig gældende hos os.

Center for Børn og Skole vurderer på baggrund af ministeriets meddelelse, at reduktionsforlaget "D1 – Omlægning af specialtilbud efter Servicelovens § 32..." ikke bør gennemføres.

Reduktionen på i alt 77. 000 kr. på dagtilbudsområdet kan i stedet hentes på 2 forskellige måder:

1. Beløbet tillægges reduktionsforslag "D5, rammebesparelse på administration dagtilbud" eller
2. Reduktionen indarbejdes i tildelingsbudgettet til specialpladser efter § 32. Reduktionen på 77.000 kr. svarer til en procentvis nedgang på specialbørnehavernes budget på 1,4 %, og det må antages at besparelsen får tilsvarende indflydelse på personalenormeringen i specialgrupperne.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Børne- og Ungdomsudvalget

beslutter

1. at undlade at omlægge pladser fra §32 i Serviceloven til § 4 efter Dagtilbudsloven i budget 201
2. reduktionskravet til budget 2019 i stedet skal tillægges reduktionsforslag "D5, rammebesparelse på administration dagtilbud"

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Børne- og Ungdomsudvalget 2018-2021

Dato: 21-08-2018

Udsættes.

Børne- og Ungdomsudvalget den 11. september 2018

Sagen genoptages med samme indstilling som sidst.

Beslutninger:

Indstillingen godkendt.

Fraværende: Almina Nikontovic

Bilag

3 (Åben) Evaluering af kvalitet i dagtilbud

Sags ID: EMN-2018-01475

Sagsbehandler: Pia Lyngø Sørensen

Ansvarligt center: Børn og Skole

Beslutningskompetence

BUU

Sagsfremstilling

I dagtilbudslovens ændringer pr. 1. juli 2018 er der et generelt krav om øget fokus på kvalitet og evaluering af arbejdet i dagtilbuddene. Det er lederen af det enkelte dagtilbud, der har ansvaret for at etablere en evalueringskultur, som kan udvikle og kvalificere det pædagogiske læringsmiljø. Lederen får ligeledes ansvar for at sikre en løbende pædagogisk dokumentation af sammenhængen mellem det pædagogiske læringsmiljø og børnenes trivsel, læring, udvikling og dannelse.

Da Frederikshavn Kommune i 2015 udmøntede det Bæredygtige Børneområde, var visionen blandt andet at skabe grundlag for trivsel, sundhed, udvikling og læring i en meningsfuld hverdag. Høj faglighed, dialog og sammenhængskraft har ligesom fokus på fleksible læringsmiljøer og et fælles læringssyn været pejlemærker i udmøntningen. Pejlemærkerne førte til udviklingen af projekt "Tidlig indsats og kvalitet i dagtilbud", hvor alle medarbejdere i området fik efteruddannelse i relation til de nye pejlemærker.

Projektet mandede ud i implementeringen af et fælles dialog- og kvalitetsværktøj, kaldet "KVALid". KVALid er i dag et integreret dialogværktøj i alle vores dagtilbud. Det er et mål, at dagtilbuddene i kommunen sigter mod den samme høje kvalitet uanset, hvilket dagtilbud, der er tale om.

KVALid som et fælles værktøj betyder, at kvaliteten får et fælles sprog og en fælles forståelsesramme om det pædagogiske arbejde. Det udfoldes ude i praksis hos de medarbejdere, der arbejder med børnene og ud fra, at der kan være forskellige veje at gå for at nå kvalitetsmålene.

Kommunens tilsyn med dagtilbuddene er tilrettelagt ud fra denne ramme.

Det er Center for Børn og Skoles opfattelse, at KVALid giver et godt grundlag for at skabe en stærk evalueringskultur i praksis.

I den ændrede dagtilbudslov lægges op til, at den enkelte kommune kan beslutte en bestemt evalueringsmetode, gældende for alle kommunens dagtilbud.

Det er Center for Børn og Skoles opfattelse at evalueringen skal tænkes som en løbende proces, der foregår ude i det enkelte dagtilbud. Det er også i det enkelte dagtilbud, der foretages løbende pædagogisk dokumentation til udviklingen af en ny praksis.

Center for Børn og Skole anbefaler derfor, at der ikke besluttet en bestemt evalueringsmetode. I stedet kan KVALid skabe fælles baggrund for de evalueringsmetoder, de enkelte dagtilbud finder bedst egnede.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Børne- og Ungdomsudvalget godkender, at der ikke etableres en fælles evalueringsmetoder på dagtilbudsområdet

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Børne- og Ungdomsudvalget 2018-2021

Dato: 21-08-2018

Udsættes.

Børne- og Ungdomsudvalget den 11. september 2018

Sagen genoptages med samme indstilling som sidst.

Beslutninger:

Godkendt.

Fraværende: Almina Nikontovic

Bilag

4 (Åben) Udvikling af fritids- og aftenklubområdet i Frederikshavn Kommune

Sags ID: EMN-2018-00500

Sagsbehandler: Dorthe Sevelsted Iversen

Ansvarligt center: Ungdomsskole Klubber og SSP

Beslutningskompetence

BUU

Sagsfremstilling

Centerchefen for Ungdomsskole, -klubber og SSP har på baggrund af Børne- og Ungdomsudvalgets beslutning den 7. december 2017 og et afholdt møde med udvalgets formandskab i februar 2018 iværksat et arbejde med at belyse strukturen på fritidsklubområdet i Frederikshavn Kommune.

Arbejdet vil rumme aspekter omkring organiseringen af fritids- og aftenklubber samt økonomiske tildelingsmodeller, der skal bidrage til at understøtte den socialpædagogiske profil, der er besluttet for områdets arbejde i Frederikshavn Kommune. Arbejdet sker med inddragelse af de kommunale, selvejende og private aktører på fritids- og aftenklubområdet.

Centret planlægger at afholde en studietur med Børne- og Ungdomsudvalget for derigennem at hente inspiration til en reorganisering af klubstrukturen – herunder iværksættelse af et tættere samarbejde med skoleområdet. Studieturen afholdes umiddelbart efter sommerferien 2018. (Afklaring af datoer pågår)

På administrativt niveau er arbejdet påbegyndt i forhold til at udarbejde forslag til en ny tildelingsmodel på fritidsområdet. Målet er, at tildelingsmodellen skal kunne rumme det samlede fritidstilbud i Frederikshavn Kommune, og at den er fleksibel ift til antallet af enheder, der på sigt anses for nødvendige for at give unge i kommunen et godt fritidstilbud. En ny tildelingsmodel vil kunne træde i kraft med det kommende budgetår 2019.

På den baggrund vil centret også indlede konkrete drøftelser med private interessenter i Frederikshavn nordby med henblik på afklaring af de juridiske aspekter – herunder regler for godkendelse af pædagogiske tilbud, virksomhedsoverdragelser mm. – ved et tættere samarbejde.

Centeret planlægger efter studieturen en temadrøftelse i udvalget af den fremtidige retning og struktur for fritidstilbud i Frederikshavn Kommune. Centeret forventer herefter at fremlægge en procesplan for udvalget vedrørende implementering af udvalgets retning for fritidstilbud.

Indstilling

Børne-, skole- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Børne- og Ungdomsudvalget godkender, at Center for Ungdomsskole, -klubber og SSP fortsætter arbejdet med udvikling af fritids- og aftenklubområdet i Frederikshavn Kommune som beskrevet.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Børne- og Ungdomsudvalget 2018-2021

Dato: 15-05-2018

Godkendt.

Supplerende sagsfremstilling

Børne- og Ungdomsudvalgets møde den 11. september 2018

Børne- og Ungdomsudvalget har den 23.- 24. august 2018 gennemført den planlagte inspirationstur. På turen deltog foruden repræsentanter fra Børne- og Ungdomsudvalget også ledere og medarbejdere fra fritidsklubber, ungdomsskole, folkeskole samt Børne-, Ungdoms- og Arbejdsmarkedsdirektøren og leder og medarbejderrepræsentanter fra direktørområdet.

Turens overordnede tema var "Samarbejdet mellem fritidsklubber, ungdomsskolen og folkeskolen". Vi besøgte:

- Ungdomsskolen i Horsens
- Vesterbro Ungdomsklub
- Helsingør Kommune ved repræsentanter fra det politiske udvalg, forvaltning, fritidsklub og skole

På alle tre besøg var der fokus på:

- Det grænsekrydsende samarbejde.
- Ledelse, struktur og organisering
- De fysiske rammer herunder, hvordan autentiske læringsmiljøer har betydning for børnenes/elevens udbytte
- Erfaringer med at tilknytte andre faggrupper og kompetencer til løsning af specifikke opgaver inden for kerneopgaven

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Børne- og Ungdomsudvalget

1. drøfter indtryk fra inspirationsturen
2. tager stilling til videre opfølgning.

Beslutninger:

1. Drøftet. Indtryk fra inspirationsturen bruges i den videre proces.
2. Den fremtidige retning er samarbejde mellem skoler, klubber, ungdomsskole og 10. klassecenteret.

Administrationen fremlægger en procesplan for udvalget vedrørende implementering af udvalgets retning for samarbejdet.

Fraværende: Almina Nikontovic

Bilag

1. Bilag med noter fra Inspirationsturen (DokID: 2518297 - EMN-2018-00500)

5 (Åben) Kommunale fritidstilbud tildelingsmodel

Sags ID: EMN-2018-00500

Sagsbehandler: Eva Ottesen

Ansvarligt center: Ungdomsskole Klubber og SSP

Beslutningskompetence

BUU

Sagsfremstilling

Børne- og Ungdomsudvalget besluttede den 12. juni 2018 at sende en ny tildelingsmodel på klubområdet i høring ved klubber og i MED system.

Børne- og Ungdomsudvalget behandler indkomne høringssvar på mødet den 11. september 2018.

Formålet med den foreslåede tildelingsmodel er at kunne rumme det samlede fritidstilbud i Frederikshavn Kommune, og være fleksibel i forhold til antallet af enheder, der på sigt anses for nødvendige for at give unge i kommunen et godt fritidstilbud.

Tildelingsmodellen er udarbejdet inden for den eksisterende økonomiske ramme.

Fritidstilbuddene samt LokalMED og CenterMED er bedt om at forholde sig til eksisterende model samt ny model skitseret i tidligere sagsfremstilling.

De bilag, der er vedhæftet denne sagsfremstilling, er høringssvar fra de involverede fritidscentre, der i dag får ressourcer via tildelingsmodellen samt udtalelse fra MED systemet og tidligere sagsfremstilling.

Børne- og Ungdomsudvalget besluttede i mødet den 21. august 2018 at få udarbejdet ny social profil (Investeringsmodeller på specialområdet). Det forudses at denne profil vil kunne indgå i tildelingsmodel til klubber, hvis socioøkonomi skal være en del af tildelingsmodellen.

Indstilling

Børne-, Ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Børne- og Ungdomsudvalget

- Tager stilling til om tildelingsmodellen skal ændres
- I givet fald beslutter hvilken model, der skal vælges og om socioøkonomiske faktorer skal indregnes, når ny beregning for skolernes sociale profil er udarbejdet

Beslutninger:

Udvalget beslutter, at tildelingsmodellen ikke ændres.

Udvalget finder det naturligt, at processen i pkt. 4 gøres færdig inden yderligere foretages i forhold til tildelingsmodeller.

Udvalget ønsker, at få forelagt alternative muligheder hvorpå klubben "Aktiv Børn og Unge 9900" kan forankres under Frederikshavn Kommune.

Fraværende: Almina Nikontovic

Bilag

1. Tildelingsmodel på fritidsklubområdet (DokID: 2339739 - EMN-2018-00500)
2. Bødkegården Høring Klubtilbud 2018 (DokID: 2477438 - EMN-2018-00500)
3. Fritidscenter i Sæby Høringssvar vedr. ny tildelingsmodel (DokID: 2524174 - EMN-2018-00500)
4. HotSpot høringssvar Ny Tildelingsmodel Fritidsklubområdet (DokID: 2524175 - EMN-2018-00500)
5. Udtalelse fra LokalMED HotSpot Frederikshavn vedr tildelingsmodel (DokID: 2524180 - EMN-2018-00500)
6. Sæby lokalMED høringssvar (DokID: 2526354 - EMN-2018-00500)
7. Høringssvar Skagen (DokID: 2526393 - EMN-2018-00500)
8. Udtalelse til Børne- og Ungdomsudvalget vedr. ny tildelingsmodel på klubområdet (DokID: 2527371 - EMN-2016-02686)

6 (Åben) Vision for skoleområdet - status på proces

Sags ID: EMN-2018-01124

Sagsbehandler: Dorthe Sevelsted Iversen

Ansvarligt center: Direktionen

Beslutningskompetence

BUU

Sagsfremstilling

På Børne- og Ungdomsudvalgets møde den 13. marts 2018 besluttede udvalget at iværksætte en visionsproces på skoleområdet, og den 15. maj 2018 godkendte udvalget proces- og tidsplan for en visionsproces for skoleområdet i Frederikshavn Kommune.

Administrationen har arbejdet videre med konkretisering af procesplanen i den nedsatte administrative styregruppe og projektarbejdsgruppe, med henblik på at udmønte den af udvalget besluttede inddragende proces.

Der er siden maj måned afholdt såvel formelt som uformelt dialogmøde mellem Børne- og Ungdomsudvalget og forældre- og skolebestyrelser i kommunen, hvor også visionsarbejdet har været drøftet. Med baggrund i status samt de modtagne tilkendegivelser fra bl.a. dialogmøderne bedes udvalget drøfte eventuelle konsekvenser for visionsarbejdet.

Indstilling

Børne- ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Børne- og ungdomsudvalget drøfter eventuelle konsekvenser for visionsarbejdet.

Beslutninger:

Visionsprocessen stilles i bero.

Fraværende: Almina Nikontovic

Bilag

7 (Åben) Udpegning af personer til valgbestyrelser for valg til distriktsbestyrelserne i dagtilbud

Sags ID: EMN-2018-01298

Sagsbehandler: Anette Nielsen

Ansvarligt center: Børn og Skole

Beslutningskompetence

BUU

Sagsfremstilling

Hvert år afholder de 4 dagtilbudsdistrikter valg til deres distriktsbestyrelser efter styrelsesvedtægten (bilag). Inden valget af forældrerepræsentanter samles en valgbestyrelse. Valgbestyrelsen består af distriktslederen, et medlem af den siddende bestyrelse og en person udpeget af Børne- og Ungdomsudvalget.

Valgbestyrelsen er overordnet ansvarlig for valgets afvikling efter styrelsesvedtægten og at resultatet af valget meddeles til Center for Børn og Skole.

De 4 distrikter afholder jf. gældende styrelsesvedtægt valg til deres distriktsbestyrelser inden udgangen af november 2018, og de valgte forældrerepræsentanter tiltræder 1. januar 2019.

Børne- og Ungdomsudvalget skal udpege personer til følgende 4 dagtilbudsdistrikters valgbestyrelser:

Distrikt Nord med flg. afdelinger:

Vuggestuen Regnbuen Børnehaven Mattisborgen
Pilektrattet Børnehaven Trindelvej
Børnehaven Fyrrekrat Aalbæk Børnehave
Børnehuset Mariehønen Børnehuset Molevitten
Dagpleje Nord

Distrikt Øst med flg. afdelinger:

Abildgård Børnehave Børnehaven Spiloppen
Børnehuset Spiren Børnehuset Mælkevejen
Landbørnehaven Børnehaven Øster Dahl
Børnehaven Humlebien Børnehuset Pilekvisten
Dagpleje Øst

Distrikt Vest med flg. afdelinger:

Børnehaven Troldehøj Børnehuset Hånbæk
Kernehuset Børnehuset Bangsbo/ Skovbørnehaven
Børnenes Hus Lærkereden Dagpleje Vest

Distrikt Syd med flg. afdelinger:

Børnehuset Sætravej Børnehuset Sæbygårdvej
Dybvad Børnehave Hørby Børnehus
Børnehuset Brolæggervej Voerså Børnehus
Dagpleje Syd

Distriktsbestyrelsesvalgene er tidligere blevet afholdt ved et fælles møde i det enkelte dagtilbudsdistrikt, hvor den samlede distriktsbestyrelse blev valgt.

Børne – og Ungdomsudvalget godkendte 17/8 2017, at distrikt Nord og Øst fik dispensation til at afholde valgmøder ude i de enkelte enheder i håb om større forældreinddragelse.

Det medførte efterfølgende denne ændring i styrelsesvedtægterne i 2018:

”...at det er den siddende dagtilbudsbestyrelse, der afgør, hvorvidt der afholdes en samlet valghandling eller om valghandlingen foregår lokalt i de enkelte enheder.”

Valgbestyrelsen tilrettelægger valghandlingen til bestyrelserne i 2019 ud fra styrelsesvedtægtens rammer (bilag).

Indstilling

Børne-, skole og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Børne- og Ungdomsudvalget udpeger personer til hver af de fire valgbestyrelser. Udpegningen gælder for byrådsperioden 2018-2021

Beslutninger:

Følgende blev udpeget:

Distrikt Nord: Irene Hjortshøj og Erik Kyed Trolle
Distrikt Øst: Christina Lykke Eriksen
Distrikt Vest: Anders Brandt Sørensen og Almina Nikontovic
Distrikt Syd: Asger M. Mortensen og Helle S. Mortensen

Fraværende: Almina Nikontovic

Bilag

1. 18-057 Styrelsesvedtægt for Frederikshavn Kommunes dagtilbudsdistrikter april 2018 (DokID: 2410028 - EMN-2018-02149)

8 (Åben) Ny handicappolitik til debat

Sags ID: EMN-2018-00518

Sagsbehandler: Louise Rohde

Ansvarligt center: Handicap og Psykiatri

Beslutningskompetence

TU/PMU/AMU/SUU/KFU/BUU

Sagsfremstilling

Socialudvalget har igangsat arbejdet med en ny handicappolitik for Frederikshavn Kommune. Handicappolitikken skal udstikke rammerne for de kommende års arbejde på handicapområdet.

Socialudvalget ønsker at sikre en bred politisk forankring af den kommende handicappolitik og modtager derfor gerne bidrag fra øvrige fagudvalg i Frederikshavn Kommune.

Ønskerne kan spænde bredt fra overordnede indsatsområder til konkrete indsatser.

Proces

For at sikre at politikken forankres bredt i kommunen har Socialudvalget opfordret borgerne til at bidrage med hvad de oplever og hvad de ønsker på handicapområdet. Med en kommunikationsplan, som omfatter en oplysningskampagne, cafémøder for borgere, pressemeddelelser og kommunikation på sociale medier samt på www.frederikshavn.dk er den kommende handicappolitik kommet bredt ud i hele kommunen.

Her ud over bliver de frivillige organisationer på området inviteret til at bidrage gennem en direkte henvendelse til hver enkelt organisation.

Handicappolitik vedrører alle

Handicappolitik vedrører alle områder af kommunen – både i den offentlige og i den private sektor. Det er vigtigt at handicap tænkes ind i hverdagen. Det gælder på skoler og i børnehaver, for kultur- og fritidstilbud over beskæftigelse til boliger, transport og detailhandel.

Det handler om tilgængelighed i bred forstand, fordi handicapområdet omfatter børn, unge og voksne med fysiske, psykiske, sensoriske og intellektuelle funktionsnedsættelser.

Vi har alle forskellige forudsætninger, forskellige behov og forskellige ønsker til hverdagen. Men vi har det til fælles, at vi alle har brug for et trygt liv med sammenhæng og lige muligheder for at deltage i samfundslivet på egne præmisser.

Handicappolitikens indhold

Principperne om tilgængelighed, compensation, sektoransvar og ligebehandling i dansk handicappolitik betyder, at mennesker med handicap er ligestillet med alle andre borgere.

Vi skal som kommune tage stilling til, hvordan vi vil omsætte og rammesætte principperne i dansk handicappolitik:

- Tilgængelighed handler om at tilpasse og tilrettelægge samfundets aktiviteter, så de inkluderer de behov, mennesker med funktionsnedsættelser har.
- Kompensationsprincippet betyder, at vi som kommune tilbyder ydelser og kompenserende tiltag som afhjælper eller begrænser konsekvenserne af den nedsatte funktion mest muligt.
- Sektoransvarlighedsprincippet betyder at alle principielt er forpligtiget til at sørge for, at de ydelser og tilbud, de stiller til rådighed for borgere generelt, også er tilgængelige for borgere med funktionsnedsættelser.
- Ligebehandling betyder ikke at behandle alle ens, men at sikre alle lige muligheder - lige muligheder for at udvikle og bruge sine potentialer og færdigheder.

Indstilling

Social- og sundheds- og kulturdirektøren indstiller, at udvalget debatterer ønsker og forventninger til en ny handicappolitik og indsender bidrag til politikken til Socialudvalget.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Teknisk Udvalg 2018-2021

Dato: 03-09-2018

Udvalget tog forslaget til efterretning.

Udvalg: Plan- og Miljøudvalget 2018-2021

Dato: 04-09-2018

Udvalget tager politikken til efterretning.

Udvalg: Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

Dato: 06-09-2018

Ønsker og forventninger drøftet.

Udvalg: Sundhedsudvalget 2018-2021

Dato: 10-09-2018

Drøftet.

Fraværende: Ida Skov

Beslutninger:

Drøftet. Udvalget tager politikken til efterretning.

Fraværende: Almina Nikontovic

Bilag

9 (Åben) Orientering vedr. Socialtilsyn Nord's årsrapport 2017

Sags ID: EMN-2018-02145

Sagsbehandler: Lene Jelsbak Mortensen

Ansvarligt center: Center for Familie og Center for Social- og Sundhedsmyndighed

Beslutningskompetence
SOU/BUU

Sagsfremstilling

Socialtilsyn Nord fører tilsyn med plejefamilier og kommunale og private botilbud på det specialiserede socialområde.

I denne sagsfremstilling orienteres Socialudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget om hovedkonklusionerne i Socialtilsyn Nord's årsrapport for 2017. Årsrapporten indeholder data fra alle nordjyske kommuner og for både voksen- og børne-/ungeområdet (med undtagelse af Hjørring Kommune, der driver tilsynet og derfor er underlagt tilsyn fra Socialtilsyn Øst). Rapporten formidler viden indsamlet på tværs af kommunerne og således ikke specifikke data om Frederikshavn Kommune.

Den samlede årsrapport kan findes via dette link:

<https://socialtilsynnord.hjoerring.dk/media/28686/socialtilsyn-nords-aarsrapport-2017.pdf>

I den følgende sagsfremstilling vil de væsentligste konklusioner blive præsenteret opdelt med børneområdet for sig og voksenområdet for sig af hensyn til de relevante fagudvalgs områder.

Sagsfremstillingen sendes endvidere til orientering i Handicaprådet.

Fakta om tilsynene generelt

- I 2017 aflagde Socialtilsyn Nord 2.120 besøg fordelt på 84% anmeldte og 16% uanmeldte.
- Socialtilsyn Nord godkendte 102 nye plejefamilier og 16 nye tilbud, hvor sagsbehandlingstiden var 17 uger for et socialt tilbud og 12 uger for en plejefamilie. Det er en betydelig reduktion i sagsbehandlingstiden i forhold til 2016.
- Antallet af påbud faldt i 2017 sammenlignet med de to foregående år, ligeledes faldt antallet af skærpede tilsyn.
- Socialtilsyn Nord modtog 276 whistleblows i 2017, hvilket svarer til antallet i 2016.
- Foruden tilsyn med den generelle kvalitet udvælger Socialtilsynene hvert år et særligt fokusområde. I 2017 har dette været "forebyggelse af overgreb".
- Socialtilsynets årsrapport for 2017 indeholder desuden som noget nyt Socialtilsynets overvejelser om kvalitet på alkoholbehandlingstilbud.

Specifikt for børneområdet:

Ud af det samlede antal besøg var der på børneområdet tale om tilsyn med 333 tilbud og 1.241 plejefamilier, hvor 166 ophørte eller fik tilbagekaldt deres godkendelse i løbet af året. Det skyldes primært naturlig afgang, eksempelvis på baggrund tilbudssammenlægninger, skilsmisse hos plejefamilier og plejeforældres alder. Derudover er en del af godkendelser blandt plejefamilier ophørt, fordi de ikke har haft børn anbragt i 3 år.

På børnetilbudsområdet vurderer Socialtilsyn Nord, at kvaliteten generelt er høj.

Tilbuddene har fokus på forhold, som har betydning for børnenes fysiske og mentale sundhed, at børnene får den nødvendige støtte, og har adgang til sundhedsydelser.

Ligeledes oplever Socialtilsyn Nord, at tilbuddene gør en stor indsats for at sikre gode og hjemlige fysiske rammer, og at børnene får udviklet deres sociale og uddannelsesmæssige kompetencer.

Plejefamilieområdet

Socialtilsyn Nord ser et udviklingspotentiale hos plejefamilierne i forhold til nedenstående områder:

- Plejefamilierne kan med fordel have et fortsat fokus på altid at have kendskab til og kunne redegøre for handleplansmålene i barnets handleplan.
- Plejefamilierne kan med fordel evaluere på, om de kontinuerligt opsøger ny viden vedrørende plejebørn og indsatser. Anbringende kommune tilbyder kurser til plejefamilierne, - også kurser som ikke nødvendigvis er relevante for dét barn, som plejefamilien har i pleje pt. men kurser, der kan blive det i forhold til eventuelt fremtidige plejeopgaver.

Tilbudsdelen

Socialtilsyn Nord ser et udviklingspotentiale hos børnetilbuddene inden for nedenstående områder:

- Tilbuddene kan med fordel arbejde videre med deres registreringspraksis og læring af magtanvendelser. Socialtilsyn Nord oplever en positiv udvikling på området, men der modtages fortsat indberetninger om magtanvendelser, som er ufuldstændigt udfyldt eller ikke er rettidigt indsendt.
- Tilbuddene kan med fordel arbejde for at sikre en så lav personalegennemstrømning som muligt med henblik på at sikre, at de anbragte børn og unge har en kontinuerlig kontakt og tilknytning til det pædagogiske personale.

Specifikt for voksenområdet:

Socialtilsyn Nord vurderer, at den generelle kvalitet på voksenområdet er god, og at der generelt drages omsorg om borgerne og leveres den fornødne hjælp inden for de valgte tilgange og metoder.

Socialtilsyn Nord ser et udviklingspotentiale hos voksentilbuddene inden for nedenstående områder:

- Tilbuddene kan med fordel sikre, at der sammen med borgeren bliver opstillet konkrete mål for, hvordan tilbuddet understøtter borgernes uddannelse eller beskæftigelse. Ligeledes kan tilbuddet med fordel følge op på disse mål i forhold til borgerens deltagelse i eksempelvis uddannelse, beskyttet beskæftigelse eller dagtilbud i form af aktivitets- og samværstilbud. Socialtilsyn Nord anerkender, at det for visse tilbud med særlige målgrupper kun i begrænset omfang er muligt at opsætte mål, der understøtter uddannelse og beskæftigelse. Det påhviler dog fortsat tilbuddene at arbejde målrettet med dette og afdække behov og muligheder.
- Tilbud kan med fordel udvikle på egen praksis i forhold til at sikre intern læring og opfølgning på magtanvendelsesepisoder. Ligeledes kan de undersøge, om deres indberetningspraksis er tilstrækkelig både i forhold til rettidig indberetning til socialtilsynet og korrekt udfyldning af indberetningsskemaet.
- Tilbud kan med fordel have fokus på at sikre, at den pædagogiske praksis ikke ubevidst indskrænker borgerens ret til selvbestemmelse og privatliv. En del påbud relaterer sig til dette.

Årets fokusområde: Forebyggelse af overgreb:

Tilsynskonsulenterne vurderer, at de fleste tilbud yder en tilstrækkelig indsats i forhold til forebyggelse, håndtering og opfølgning efter overgreb af en fysisk eller psykisk karakter. For både tilbuddene og plejefamilierne viste undersøgelsen, at der generelt er mindre fokus på de seksuelle overgreb, end der er på psykiske og fysiske overgreb.

På baggrund af Socialtilsyn Nord's fokus på forebyggelse af overgreb er der defineret et udviklingspotentiale for plejefamilier inden for følgende områder:

- Plejefamilierne kan med fordel i samarbejde med anbringende kommune, sikre et skærpet fokus på forebyggelsesindsatser særlig i forhold til seksuelle overgreb. Socialtilsyn Nord's oplevelse ude på tilsynsbesøgene er, at plejefamilierne i forvejen er opmærksom på det, men ikke nødvendigvis har den nødvendige viden til at definere en omfattende forebyggelsesindsats inden for alle former af overgreb.
- Plejefamilierne kan med fordel sammen med anbringende kommune arbejde løbende med at afdække barnets vanskeligheder herunder med særlig fokus på tilrettelæggelse af indsatser i forhold til forebyggelse af overgreb.

Ligeledes har Socialtilsynet defineret et udviklingspotentiale for de sociale tilbud i relation til forebyggelse af overgreb:

- Tilbuddene kan med fordel skriftliggøre deres beredskab for overgreb samt implementere disse i praksis. Det handler blandt andet om, at nye medarbejdere og vikarer kender retningslinjerne i forhold til at forhindre ulovlige magtanvendelser. Dette fremmer desuden den interne dialog på tilbuddet om overgreb og indgriben.
- Tilbuddene kan med fordel sikre, at de i deres opfølgning på overgreb også tager hånd om borgere og medarbejdere, som ikke har været direkte involveret, men har været vidende om, at det har fundet sted.

Alkoholbehandlingstilbud

Alkoholbehandlingsområdet blev omfattet af socialtilsynet i 2016. Med udgangen af 2017 havde Socialtilsyn Nord gennemført en omfattende godkendelsesproces af i alt 17 tilbud, hvoraf 12 blev godkendt, 3 blev ikke og 2 ophørte af egen drift. Det er Socialtilsyn Nord's vurdering, at tilbuddene generelt har en god kvalitet. Socialtilsynet observerer på tilsynsbesøg et positivt samspil mellem medarbejdere og borgere. Tilbuddets metoder bliver brugt i praksis, og interviewede borgere fortæller, at de oplever at få nogle brugbare redskaber i forhold til at holde sig ude af misbrug og klare hverdagen.

Socialtilsynet oplever medarbejdernes tilgang til målgruppen som professionel kombineret med anerkendelse og nærvær, hvor der arbejdes med individuelle behandlingsforløb. Det er dog ikke alle tilbud, som udarbejder konkrete delmål sammen med borgeren eller dokumenterer disse både i forhold til uddannelse, beskæftigelse, borgerens sociale kompetencer og tilknytning til netværk.

Socialtilsyn Nord ser derfor et udviklingspotentiale inden for særligt resultatdokumentation, hvor tilbuddene med fordel kan blive bedre til at dokumentere behandlingen samt udarbejde individuelle behandlingsplaner og delmål i samarbejde med borgeren.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren og Social-, sundheds- og kulturdirektøren indstiller, at Børne- og Ungdomsudvalget og Socialudvalget tager orienteringen om Årsrapporten 2017 fra Socialtilsyn Nord til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Socialudvalget 2018-2021

Dato: 05-09-2018

Tages til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Fraværende: Almina Nikontovic

Bilag

10 (Åben) Børne- og Ungdomsudvalgets mødekalender 2019

Sags ID: EMN-2018-02276

Sagsbehandler: Hanne Rosenkrantz Helgesen

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence

BUU

Sagsfremstilling

Byrådet fastlagde på møde den 29. august 2018, plan for afvikling af byrådets møder i 2019. Af planen fremgår, at der skal være et møde pr. måned, dog er juli måned mødefri. Mødeplanen er udarbejdet, så der sikres et naturligt flow af sagerne fra de stående udvalg m.fl. til Økonomiudvalg og byråd.

Forslag til mødedatoer i 2019 for Børne- og Ungdomsudvalget:

Tirsdag den 15. januar

Tirsdag den 12. februar

Tirsdag den 12. marts

Tirsdag den 09. april

Tirsdag den 14. maj

Tirsdag den 11. juni

Tirsdag den 20. august

Tirsdag den 10. september

Tirsdag den 08. oktober

Tirsdag den 12. november

Tirsdag den 10. december

Mødestart: kl. 15.30.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Børne- og Ungdomsudvalgets mødekalender for 2019 godkendes.

Beslutninger:

Godkendt.

Fraværende: Almina Nikontovic

Bilag

11 (Åben) September 2018 - Orientering fra Børne- og Ungdomsudvalgets område

Sags ID: EMN-2017-02878

Sagsbehandler: Hanne Rosenkrantz Helgesen

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence

BUU

Sagsfremstilling

Diverse orienteringer fra Børne-og Ungdomsudvalgets område.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Børne- og Ungdomsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Fraværende: Almina Nikontovic

Bilag

12 (Åben) Underskriftsside 110818

Sags ID: EMN-2018-01598

Sagsbehandler: Hanne Rosenkrantz Helgesen

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence

BUU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Børne- og Ungdomsudvalget godkender beslutningsprotokollen.

Beslutninger:

Godkendt.

Fraværende: Almina Nikontovic

Bilag

Punkt 2: Referat med bilag - Åben

Referat

Børne- og Ungdomsudvalget 2018-2021

Ordinært møde

- Mødetidspunkt:** 11-09-2018 15:30
- Mødeafholdelse:** Børnehuset Sætravej 6, Sæby
- Information:** Rundvisning Børnehuset Sætravej kl. 15.00 - 15.30
- Medlemmer:** Anders Brandt Sørensen (A)
Erik Kyed Trolle (A)
Irene Hjortshøj (A)
Helle Skovgaard Mortensen (A)
Almina Nikontovic (A)
Asger Møller Mortensen (V)
Christina Lykke Eriksen (F)
- Fraværende:** Almina Nikontovic (A)
- Stedfortrædere:**



Indholdsfortegnelse

Børne- og Ungdomsudvalget 2018-2021

11-09-2018 15:30

1 (Åben) Deltidspladser i dagtilbud til forældre med barsel	3
2 (Åben) Budgetforslag om § 32 pladser i budget 2019 ændres.....	5
3 (Åben) Evaluering af kvalitet i dagtilbud.....	7
4 (Åben) Udvikling af fritids- og aftenklubområdet i Frederikshavn Kommune.....	9
5 (Åben) Kommunale fritidstilbud tildelingsmodel.....	12
6 (Åben) Vision for skoleområdet - status på proces.....	14
7 (Åben) Udpegning af personer til valgbestyrelser for valg til distriktsbestyrelserne i dagtilbud	15
8 (Åben) Ny handicappolitik til debat.....	17
9 (Åben) Orientering vedr. Socialtilsyn Nords årsrapport 2017.....	20
10 (Åben) Børne- og Ungdomsudvalgets mødekalender 2019	24
11 (Åben) September 2018 - Orientering fra Børne- og Ungdomsudvalgets område	25
12 (Åben) Underskriftsside 110818	26

1 (Åben) Deltidspladser i dagtilbud til forældre med barsel

Sags ID: EMN-2018-02224

Sagsbehandler: Pia Lyngø Sørensen

Ansvarligt center: Børn og Skole

Beslutningskompetence

BUU

Sagsfremstilling

Med ændringerne af dagtilbudsloven får forældre på barsel fra 1. januar 2019 ret til at benytte en 30 timers plads i deres dagpleje, vuggestue eller børnehave til deres øvrige børn under skolealderen til en reduceret forældrebetaling. Formålet med tilbuddet er at skabe mere fleksible rammer for forældre, som ønsker at tilbringe mere tid sammen med deres børn, mens de er på barsel.

Betingelserne i loven er:

- at der er tale om een sammenhængende periode under barsel, og rettigheden til 30 timers plads ophører efter afbrydelse eller efter endt barsel. 30 timers pladsen kan dog beholdes, hvis afbrydelsen er mindre end 5 uger
- at forældre skal ansøge om 30 timers pladsen senest 2 måneder før deltidspladsen ønskes
- at forældre har pligt til at oplyse kommunen om afbrydelse eller ophør mindst 2 måneder før ophøret
- at perioden med 30 timers pladsen skal påbegyndes den 1. i en måned og afsluttes til den sidste hverdag i den måned, hvor retten til fraværet ophører

Det er også en betingelse i loven, at kommunen skal varsle privatinstitutioner om ændringen, da 30 timers tilbuddet vil påvirke dels det kommunale tilskud til privatinstitutioner dels forældrebetalingen i privatinstitutionen.

Center for Børn og Skole foreslår efter dialog med distrikterne, at rammen for 30-timers tilbuddet i alle dagtilbud (dagpleje, vuggestuer og børnehaver) tilrettelægges med en daglig åbningstid fra 8.30 - 14.30.

Det foreslås desuden, at forældrebetalingen og tilskuddet til privatinstitutioner udregnes forholdsvist ud fra samme takst som til en fuldtids plads (48 timer/uge) og at forældrebetalingstaksten i kommunale og selvejende dagtilbud godkendes sammen med øvrige takster i budget 2019. Forældrebetalingsandelen kan ikke overstige 25 % af de budgetterede bruttodriftsudgifter, helt som det gælder for fuldtidstaksterne og procenten skal være ens for henholdsvis et 30 timers tilbud og et fuldtids tilbud.

Center for Børn og Skole har pt. ingen erfaringer med deltidsplads for forældre på barsel og kender derfor ikke omfanget af efterspørgslen og dermed heller ikke størrelsen af den økonomiske udfordring ved etableringen af det nye 30 timers tilbud.

Især på dagplejeområdet giver det nye tilbud om deltidsplads ved barsel økonomiske udfordringer. Lønudgiften til dagpleje er den samme uanset at et eller flere af børnene benytter en dagplejeplads på 30 timer/uge i stedet for en fuldtidsplads. Økonomiaftalen kompenserer for den øgede administration af tilbuddet, men ikke for den øgede driftsudgift.

Det vurderes at være en attraktiv mulighed for mange forældre på barsel at anvende deltidstilbuddet. Det kan oplyses at godt 54% af alle forældre på barsel i 2017 var flergangsfødende og dermed potentielle kunder til deltidsplads, for de af deres børn, der er under skolealderen.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Børne- og Ungdomsudvalget godkender, at

1. privatinstitutionen informeres om det reducerede tilskud til deltidspladser på grund af lovændringen
2. de lovmæssige rammer tages til efterretning
3. placeringen af 30 timers tilbud fra 8.30-14.30 godkendes
4. ressourcetildelingen pr. plads i dagpleje ikke nedsættes trods etablering af 30-timers pladser
5. ressourcetildelingen til vuggestuer og børnehaver reduceres forholdsvist, så 30 timers pladser modtager et reduceret tildelingsbeløb pr. plads svarende til 30/48 af fuldtids indekseringsbeløbet
6. principperne for takstberegningen indlægges i budget 2019 til godkendelse i byrådet
7. der følges tæt op på den økonomiske merudgift ved tilbuddet

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Børne- og Ungdomsudvalget 2018-2021

Dato: 21-08-2018

Udsættes.

Børne- og Ungdomsudvalget den 11. september 2018

Sagen genoptages med samme indstilling som sidst.

Beslutninger:

Indstillingen godkendt.

Fraværende: Almina Nikontovic

Bilag

2 (Åben) Budgetforslag om § 32 pladser i budget 2019 ændres

Sags ID: EMN-2018-02227

Sagsbehandler: Pia Lyngø Sørensen

Ansvarligt center: Børn og Skole

Beslutningskompetence

BUU

Sagsfremstilling

Børne og Ungdomsudvalget behandlede reduktionsforslag til budget 2019 på mødet den 15. maj 2018. Et af forslagene var en besparelse på dagtilbudsområdet på i alt 77.000 kr. ved at omlægge specialbørnehavetilbud efter § 32 i Serviceloven til dagtilbudspladser efter § 4 i dagtilbudsloven. Besparelsen i omlægningen skyldes, at der kan opkræves forældrebetaling til pladser efter § 4 i Dagtilbudsloven, og ikke efter § 32 i Serviceloven.

Børne- og Socialministeriet har imidlertid i meddelelse af 22. juni 2018 skrevet til alle kommuner, at der er en række forhold i en sådan omlægning, som skal tages i særlig overvejelse. Meddelelsen kommer efter en ombudsmandsafgørelse i en konkret sag.

I meddelelsen konkluderer ministeriet særligt, at hvis der (som hos os) bliver tale om fortsat at reservere et antal pladser med mulighed for helt særlig støtte til børn i målgruppen for § 32 efter Serviceloven, vil dagtilbuddet efter ministerets vurdering som altovervejende hovedregel fortsat skulle drives efter § 32 i Serviceloven. Særligt hvis andre børn ikke kan komme på venteliste til de aktuelle pladser, hvilket også ville skulle gøre sig gældende hos os.

Center for Børn og Skole vurderer på baggrund af ministeriets meddelelse, at reduktionsforlaget "D1 – Omlægning af specialtilbud efter Servicelovens § 32..." ikke bør gennemføres.

Reduktionen på i alt 77. 000 kr. på dagtilbudsområdet kan i stedet hentes på 2 forskellige måder:

1. Beløbet tillægges reduktionsforslag "D5, rammebesparelse på administration dagtilbud" eller
2. Reduktionen indarbejdes i tildelingsbudgettet til specialpladser efter § 32. Reduktionen på 77.000 kr. svarer til en procentvis nedgang på specialbørnehavernes budget på 1,4 %, og det må antages at besparelsen får tilsvarende indflydelse på personalenormeringen i specialgrupperne.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Børne- og Ungdomsudvalget

beslutter

1. at undlade at omlægge pladser fra §32 i Serviceloven til § 4 efter Dagtilbudsloven i budget 201
2. reduktionskravet til budget 2019 i stedet skal tillægges reduktionsforslag "D5, rammebesparelse på administration dagtilbud"

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Børne- og Ungdomsudvalget 2018-2021

Dato: 21-08-2018

Udsættes.

Børne- og Ungdomsudvalget den 11. september 2018

Sagen genoptages med samme indstilling som sidst.

Beslutninger:

Indstillingen godkendt.

Fraværende: Almina Nikontovic

Bilag

3 (Åben) Evaluering af kvalitet i dagtilbud

Sags ID: EMN-2018-01475

Sagsbehandler: Pia Lyngø Sørensen

Ansvarligt center: Børn og Skole

Beslutningskompetence

BUU

Sagsfremstilling

I dagtilbudslovens ændringer pr. 1. juli 2018 er der et generelt krav om øget fokus på kvalitet og evaluering af arbejdet i dagtilbuddene. Det er lederen af det enkelte dagtilbud, der har ansvaret for at etablere en evalueringskultur, som kan udvikle og kvalificere det pædagogiske læringsmiljø. Lederen får ligeledes ansvar for at sikre en løbende pædagogisk dokumentation af sammenhængen mellem det pædagogiske læringsmiljø og børnenes trivsel, læring, udvikling og dannelse.

Da Frederikshavn Kommune i 2015 udmøntede det Bæredygtige Børneområde, var visionen blandt andet at skabe grundlag for trivsel, sundhed, udvikling og læring i en meningsfuld hverdag. Høj faglighed, dialog og sammenhængskraft har ligesom fokus på fleksible læringsmiljøer og et fælles læringssyn været pejlemærker i udmøntningen. Pejlemærkerne førte til udviklingen af projekt "Tidlig indsats og kvalitet i dagtilbud", hvor alle medarbejdere i området fik efteruddannelse i relation til de nye pejlemærker.

Projektet mandede ud i implementeringen af et fælles dialog- og kvalitetsværktøj, kaldet "KVALid". KVALid er i dag et integreret dialogværktøj i alle vores dagtilbud. Det er et mål, at dagtilbuddene i kommunen sigter mod den samme høje kvalitet uanset, hvilket dagtilbud, der er tale om.

KVALid som et fælles værktøj betyder, at kvaliteten får et fælles sprog og en fælles forståelsesramme om det pædagogiske arbejde. Det udfoldes ude i praksis hos de medarbejdere, der arbejder med børnene og ud fra, at der kan være forskellige veje at gå for at nå kvalitetsmålene.

Kommunens tilsyn med dagtilbuddene er tilrettelagt ud fra denne ramme.

Det er Center for Børn og Skoles opfattelse, at KVALid giver et godt grundlag for at skabe en stærk evalueringskultur i praksis.

I den ændrede dagtilbudslov lægges op til, at den enkelte kommune kan beslutte en bestemt evalueringsmetode, gældende for alle kommunens dagtilbud.

Det er Center for Børn og Skoles opfattelse at evalueringen skal tænkes som en løbende proces, der foregår ude i det enkelte dagtilbud. Det er også i det enkelte dagtilbud, der foretages løbende pædagogisk dokumentation til udviklingen af en ny praksis.

Center for Børn og Skole anbefaler derfor, at der ikke beslattes en bestemt evalueringsmetode. I stedet kan KVALid skabe fælles baggrund for de evalueringsmetoder, de enkelte dagtilbud finder bedst egnede.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Børne- og Ungdomsudvalget godkender, at der ikke etableres en fælles evalueringsmetoder på dagtilbudsområdet

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Børne- og Ungdomsudvalget 2018-2021

Dato: 21-08-2018

Udsættes.

Børne- og Ungdomsudvalget den 11. september 2018

Sagen genoptages med samme indstilling som sidst.

Beslutninger:

Godkendt.

Fraværende: Almina Nikontovic

Bilag

4 (Åben) Udvikling af fritids- og aftenklubområdet i Frederikshavn Kommune

Sags ID: EMN-2018-00500

Sagsbehandler: Dorthe Sevelsted Iversen

Ansvarligt center: Ungdomsskole Klubber og SSP

Beslutningskompetence

BUU

Sagsfremstilling

Centerchefen for Ungdomsskole, -klubber og SSP har på baggrund af Børne- og Ungdomsudvalgets beslutning den 7. december 2017 og et afholdt møde med udvalgets formandskab i februar 2018 iværksat et arbejde med at belyse strukturen på fritidsklubområdet i Frederikshavn Kommune.

Arbejdet vil rumme aspekter omkring organiseringen af fritids- og aftenklubber samt økonomiske tildelingsmodeller, der skal bidrage til at understøtte den socialpædagogiske profil, der er besluttet for områdets arbejde i Frederikshavn Kommune. Arbejdet sker med inddragelse af de kommunale, selvejende og private aktører på fritids- og aftenklubområdet.

Centret planlægger at afholde en studietur med Børne- og Ungdomsudvalget for derigennem at hente inspiration til en reorganisering af klubstrukturen – herunder iværksættelse af et tættere samarbejde med skoleområdet. Studieturen afholdes umiddelbart efter sommerferien 2018. (Afklaring af datoer pågår)

På administrativt niveau er arbejdet påbegyndt i forhold til at udarbejde forslag til en ny tildelingsmodel på fritidsområdet. Målet er, at tildelingsmodellen skal kunne rumme det samlede fritidstilbud i Frederikshavn Kommune, og at den er fleksibel ift til antallet af enheder, der på sigt anses for nødvendige for at give unge i kommunen et godt fritidstilbud. En ny tildelingsmodel vil kunne træde i kraft med det kommende budgetår 2019.

På den baggrund vil centret også indlede konkrete drøftelser med private interessenter i Frederikshavn nordby med henblik på afklaring af de juridiske aspekter – herunder regler for godkendelse af pædagogiske tilbud, virksomhedsoverdragelser mm. – ved et tættere samarbejde.

Centeret planlægger efter studieturen en temadrøftelse i udvalget af den fremtidige retning og struktur for fritidstilbud i Frederikshavn Kommune. Centeret forventer herefter at fremlægge en procesplan for udvalget vedrørende implementering af udvalgets retning for fritidstilbud.

Indstilling

Børne-, skole- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Børne- og Ungdomsudvalget godkender, at Center for Ungdomsskole, -klubber og SSP fortsætter arbejdet med udvikling af fritids- og aftenklubområdet i Frederikshavn Kommune som beskrevet.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Børne- og Ungdomsudvalget 2018-2021

Dato: 15-05-2018

Godkendt.

Supplerende sagsfremstilling

Børne- og Ungdomsudvalgets møde den 11. september 2018

Børne- og Ungdomsudvalget har den 23.- 24. august 2018 gennemført den planlagte inspirationstur. På turen deltog foruden repræsentanter fra Børne- og Ungdomsudvalget også ledere og medarbejdere fra fritidsklubber, ungdomsskole, folkeskole samt Børne-, Ungdoms- og Arbejdsmarkedsdirektøren og leder og medarbejderrepræsentanter fra direktørområdet.

Turens overordnede tema var "Samarbejdet mellem fritidsklubber, ungdomsskolen og folkeskolen". Vi besøgte:

- Ungdomsskolen i Horsens
- Vesterbro Ungdomsklub
- Helsingør Kommune ved repræsentanter fra det politiske udvalg, forvaltning, fritidsklub og skole

På alle tre besøg var der fokus på:

- Det grænsekrydsende samarbejde.
- Ledelse, struktur og organisering
- De fysiske rammer herunder, hvordan autentiske læringsmiljøer har betydning for børnenes/elevernes udbytte
- Erfaringer med at tilknytte andre faggrupper og kompetencer til løsning af specifikke opgaver inden for kerneopgaven

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Børne- og Ungdomsudvalget

1. drøfter indtryk fra inspirationsturen
2. tager stilling til videre opfølgning.

Beslutninger:

1. Drøftet. Indtryk fra inspirationsturen bruges i den videre proces.
2. Den fremtidige retning er samarbejde mellem skoler, klubber, ungdomsskole og 10. klassecenteret.

Administrationen fremlægger en procesplan for udvalget vedrørende implementering af udvalgets retning for samarbejdet.

Fraværende: Almina Nikontovic

Bilag

1. Bilag med noter fra Inspirationsturen (DokID: 2518297 - EMN-2018-00500)

5 (Åben) Kommunale fritidstilbud tildelingsmodel

Sags ID: EMN-2018-00500

Sagsbehandler: Eva Ottesen

Ansvarligt center: Ungdomsskole Klubber og SSP

Beslutningskompetence

BUU

Sagsfremstilling

Børne- og Ungdomsudvalget besluttede den 12. juni 2018 at sende en ny tildelingsmodel på klubområdet i høring ved klubber og i MED system.

Børne- og Ungdomsudvalget behandler indkomne høringssvar på mødet den 11. september 2018.

Formålet med den foreslåede tildelingsmodel er at kunne rumme det samlede fritidstilbud i Frederikshavn Kommune, og være fleksibel i forhold til antallet af enheder, der på sigt anses for nødvendige for at give unge i kommunen et godt fritidstilbud.

Tildelingsmodellen er udarbejdet inden for den eksisterende økonomiske ramme.

Fritidstilbuddene samt LokalMED og CenterMED er bedt om at forholde sig til eksisterende model samt ny model skitseret i tidligere sagsfremstilling.

De bilag, der er vedhæftet denne sagsfremstilling, er høringssvar fra de involverede fritidscentre, der i dag får ressourcer via tildelingsmodellen samt udtalelse fra MED systemet og tidligere sagsfremstilling.

Børne- og Ungdomsudvalget besluttede i mødet den 21. august 2018 at få udarbejdet ny social profil (Investeringsmodeller på specialområdet). Det forudses at denne profil vil kunne indgå i tildelingsmodel til klubber, hvis socioøkonomi skal være en del af tildelingsmodellen.

Indstilling

Børne-, Ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Børne- og Ungdomsudvalget

- Tager stilling til om tildelingsmodellen skal ændres
- I givet fald beslutter hvilken model, der skal vælges og om socioøkonomiske faktorer skal indregnes, når ny beregning for skolernes sociale profil er udarbejdet

Beslutninger:

Udvalget beslutter, at tildelingsmodellen ikke ændres.

Udvalget finder det naturligt, at processen i pkt. 4 gøres færdig inden yderligere foretages i forhold til tildelingsmodeller.

Udvalget ønsker, at få forelagt alternative muligheder hvorpå klubben "Aktiv Børn og Unge 9900" kan forankres under Frederikshavn Kommune.

Fraværende: Almina Nikontovic

Bilag

1. Tildelingsmodel på fritidsklubområdet (DokID: 2339739 - EMN-2018-00500)
2. Bødkegården Høring Klubtilbud 2018 (DokID: 2477438 - EMN-2018-00500)
3. Fritidscenter i Sæby Høringssvar vedr. ny tildelingsmodel (DokID: 2524174 - EMN-2018-00500)
4. HotSpot høringssvar Ny Tildelingsmodel Fritidsklubområdet (DokID: 2524175 - EMN-2018-00500)
5. Udtalelse fra LokalMED HotSpot Frederikshavn vedr tildelingsmodel (DokID: 2524180 - EMN-2018-00500)
6. Sæby lokalMED høringssvar (DokID: 2526354 - EMN-2018-00500)
7. Høringssvar Skagen (DokID: 2526393 - EMN-2018-00500)
8. Udtalelse til Børne- og Ungdomsudvalget vedr. ny tildelingsmodel på klubområdet (DokID: 2527371 - EMN-2016-02686)

6 (Åben) Vision for skoleområdet - status på proces

Sags ID: EMN-2018-01124

Sagsbehandler: Dorthe Sevelsted Iversen

Ansvarligt center: Direktionen

Beslutningskompetence

BUU

Sagsfremstilling

På Børne- og Ungdomsudvalgets møde den 13. marts 2018 besluttede udvalget at iværksætte en visionsproces på skoleområdet, og den 15. maj 2018 godkendte udvalget proces- og tidsplan for en visionsproces for skoleområdet i Frederikshavn Kommune.

Administrationen har arbejdet videre med konkretisering af procesplanen i den nedsatte administrative styregruppe og projektarbejdsgruppe, med henblik på at udmønte den af udvalget besluttede inddragende proces.

Der er siden maj måned afholdt såvel formelt som uformelt dialogmøde mellem Børne- og Ungdomsudvalget og forældre- og skolebestyrelser i kommunen, hvor også visionsarbejdet har været drøftet. Med baggrund i status samt de modtagne tilkendegivelser fra bl.a. dialogmøderne bedes udvalget drøfte eventuelle konsekvenser for visionsarbejdet.

Indstilling

Børne- ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Børne- og ungdomsudvalget drøfter eventuelle konsekvenser for visionsarbejdet.

Beslutninger:

Visionsprocessen stilles i bero.

Fraværende: Almina Nikontovic

Bilag

7 (Åben) Udpegning af personer til valgbestyrelser for valg til distriktsbestyrelserne i dagtilbud

Sags ID: EMN-2018-01298

Sagsbehandler: Anette Nielsen

Ansvarligt center: Børn og Skole

Beslutningskompetence

BUU

Sagsfremstilling

Hvert år afholder de 4 dagtilbudsdistrikter valg til deres distriktsbestyrelser efter styrelsesvedtægten (bilag). Inden valget af forældrerepræsentanter samles en valgbestyrelse. Valgbestyrelsen består af distriktslederen, et medlem af den siddende bestyrelse og en person udpeget af Børne- og Ungdomsudvalget.

Valgbestyrelsen er overordnet ansvarlig for valgets afvikling efter styrelsesvedtægten og at resultatet af valget meddeles til Center for Børn og Skole.

De 4 distrikter afholder jf. gældende styrelsesvedtægt valg til deres distriktsbestyrelser inden udgangen af november 2018, og de valgte forældrerepræsentanter tiltræder 1. januar 2019.

Børne- og Ungdomsudvalget skal udpege personer til følgende 4 dagtilbudsdistrikters valgbestyrelser:

Distrikt Nord med flg. afdelinger:

Vuggestuen Regnbuen Børnehaven Mattisborgen
Pilektrattet Børnehaven Trindelvej
Børnehaven Fyrrekrat Aalbæk Børnehave
Børnehuset Mariehønen Børnehuset Molevitten
Dagpleje Nord

Distrikt Øst med flg. afdelinger:

Abildgård Børnehave Børnehaven Spiloppen
Børnehuset Spiren Børnehuset Mælkevejen
Landbørnehaven Børnehaven Øster Dahl
Børnehaven Humlebien Børnehuset Pilekvisten
Dagpleje Øst

Distrikt Vest med flg. afdelinger:

Børnehaven Troldehøj Børnehuset Hånbæk
Kernehuset Børnehuset Bangsbo/ Skovbørnehaven
Børnenes Hus Lærkereden Dagpleje Vest

Distrikt Syd med flg. afdelinger:

Børnehuset Sætravej Børnehuset Sæbygårdvej
Dybvad Børnehave Hørby Børnehus
Børnehuset Brolæggervej Voerså Børnehus
Dagleje Syd

Distriktsbestyrelsesvalgene er tidligere blevet afholdt ved et fælles møde i det enkelte dagtilbudsdistrikt, hvor den samlede distriktsbestyrelse blev valgt.

Børne – og Ungdomsudvalget godkendte 17/8 2017, at distrikt Nord og Øst fik dispensation til at afholde valgmøder ude i de enkelte enheder i håb om større forældreinddragelse.

Det medførte efterfølgende denne ændring i styrelsesvedtægterne i 2018:

”...at det er den siddende dagtilbudsbestyrelse, der afgør, hvorvidt der afholdes en samlet valghandling eller om valghandlingen foregår lokalt i de enkelte enheder.”

Valgbestyrelsen tilrettelægger valghandlingen til bestyrelserne i 2019 ud fra styrelsesvedtægtens rammer (bilag).

Indstilling

Børne-, skole og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Børne- og Ungdomsudvalget udpeger personer til hver af de fire valgbestyrelser. Udpegningen gælder for byrådsperioden 2018-2021

Beslutninger:

Følgende blev udpeget:

Distrikt Nord: Irene Hjortshøj og Erik Kyed Trolle
Distrikt Øst: Christina Lykke Eriksen
Distrikt Vest: Anders Brandt Sørensen og Almina Nikontovic
Distrikt Syd: Asger M. Mortensen og Helle S. Mortensen

Fraværende: Almina Nikontovic

Bilag

1. 18-057 Styrelsesvedtægt for Frederikshavn Kommunes dagtilbudsdistrikter april 2018 (DokID: 2410028 - EMN-2018-02149)

8 (Åben) Ny handicappolitik til debat

Sags ID: EMN-2018-00518

Sagsbehandler: Louise Rohde

Ansvarligt center: Handicap og Psykiatri

Beslutningskompetence

TU/PMU/AMU/SUU/KFU/BUU

Sagsfremstilling

Socialudvalget har igangsat arbejdet med en ny handicappolitik for Frederikshavn Kommune. Handicappolitikken skal udstikke rammerne for de kommende års arbejde på handicapområdet.

Socialudvalget ønsker at sikre en bred politisk forankring af den kommende handicappolitik og modtager derfor gerne bidrag fra øvrige fagudvalg i Frederikshavn Kommune.

Ønskerne kan spænde bredt fra overordnede indsatsområder til konkrete indsatser.

Proces

For at sikre at politikken forankres bredt i kommunen har Socialudvalget opfordret borgerne til at bidrage med hvad de oplever og hvad de ønsker på handicapområdet. Med en kommunikationsplan, som omfatter en oplysningskampagne, cafémøder for borgere, pressemeddelelser og kommunikation på sociale medier samt på www.frederikshavn.dk er den kommende handicappolitik kommet bredt ud i hele kommunen.

Her ud over bliver de frivillige organisationer på området inviteret til at bidrage gennem en direkte henvendelse til hver enkelt organisation.

Handicappolitik vedrører alle

Handicappolitik vedrører alle områder af kommunen – både i den offentlige og i den private sektor. Det er vigtigt at handicap tænkes ind i hverdagen. Det gælder på skoler og i børnehaver, for kultur- og fritidstilbud over beskæftigelse til boliger, transport og detailhandel.

Det handler om tilgængelighed i bred forstand, fordi handicapområdet omfatter børn, unge og voksne med fysiske, psykiske, sensoriske og intellektuelle funktionsnedsættelser.

Vi har alle forskellige forudsætninger, forskellige behov og forskellige ønsker til hverdagen. Men vi har det til fælles, at vi alle har brug for et trygt liv med sammenhæng og lige muligheder for at deltage i samfundslivet på egne præmisser.

Handicappolitikens indhold

Principperne om tilgængelighed, compensation, sektoransvar og ligebehandling i dansk handicappolitik betyder, at mennesker med handicap er ligestillet med alle andre borgere.

Vi skal som kommune tage stilling til, hvordan vi vil omsætte og rammesætte principperne i dansk handicappolitik:

- Tilgængelighed handler om at tilpasse og tilrettelægge samfundets aktiviteter, så de inkluderer de behov, mennesker med funktionsnedsættelser har.
- Kompensationsprincippet betyder, at vi som kommune tilbyder ydelser og kompenserende tiltag som afhjælper eller begrænser konsekvenserne af den nedsatte funktion mest muligt.
- Sektoransvarlighedsprincippet betyder at alle principielt er forpligtiget til at sørge for, at de ydelser og tilbud, de stiller til rådighed for borgere generelt, også er tilgængelige for borgere med funktionsnedsættelser.
- Ligebehandling betyder ikke at behandle alle ens, men at sikre alle lige muligheder - lige muligheder for at udvikle og bruge sine potentialer og færdigheder.

Indstilling

Social- og sundheds- og kulturdirektøren indstiller, at udvalget debatterer ønsker og forventninger til en ny handicappolitik og indsender bidrag til politikken til Socialudvalget.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Teknisk Udvalg 2018-2021

Dato: 03-09-2018

Udvalget tog forslaget til efterretning.

Udvalg: Plan- og Miljøudvalget 2018-2021

Dato: 04-09-2018

Udvalget tager politikken til efterretning.

Udvalg: Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021

Dato: 06-09-2018

Ønsker og forventninger drøftet.

Udvalg: Sundhedsudvalget 2018-2021

Dato: 10-09-2018

Drøftet.

Fraværende: Ida Skov

Beslutninger:

Drøftet. Udvalget tager politikken til efterretning.

Fraværende: Almina Nikontovic

Bilag

9 (Åben) Orientering vedr. Socialtilsyn Nord's årsrapport 2017

Sags ID: EMN-2018-02145

Sagsbehandler: Lene Jelsbak Mortensen

Ansvarligt center: Center for Familie og Center for Social- og Sundhedsmyndighed

Beslutningskompetence
SOU/BUU

Sagsfremstilling

Socialtilsyn Nord fører tilsyn med plejefamilier og kommunale og private botilbud på det specialiserede socialområde.

I denne sagsfremstilling orienteres Socialudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget om hovedkonklusionerne i Socialtilsyn Nord's årsrapport for 2017. Årsrapporten indeholder data fra alle nordjyske kommuner og for både voksen- og børne-/ungeområdet (med undtagelse af Hjørring Kommune, der driver tilsynet og derfor er underlagt tilsyn fra Socialtilsyn Øst). Rapporten formidler viden indsamlet på tværs af kommunerne og således ikke specifikke data om Frederikshavn Kommune.

Den samlede årsrapport kan findes via dette link:

<https://socialtilsynnord.hjoerring.dk/media/28686/socialtilsyn-nords-aarsrapport-2017.pdf>

I den følgende sagsfremstilling vil de væsentligste konklusioner blive præsenteret opdelt med børneområdet for sig og voksenområdet for sig af hensyn til de relevante fagudvalgs områder.

Sagsfremstillingen sendes endvidere til orientering i Handicaprådet.

Fakta om tilsynene generelt

- I 2017 aflagde Socialtilsyn Nord 2.120 besøg fordelt på 84% anmeldte og 16% uanmeldte.
- Socialtilsyn Nord godkendte 102 nye plejefamilier og 16 nye tilbud, hvor sagsbehandlingstiden var 17 uger for et socialt tilbud og 12 uger for en plejefamilie. Det er en betydelig reduktion i sagsbehandlingstiden i forhold til 2016.
- Antallet af påbud faldt i 2017 sammenlignet med de to foregående år, ligeledes faldt antallet af skærpede tilsyn.
- Socialtilsyn Nord modtog 276 whistleblows i 2017, hvilket svarer til antallet i 2016.
- Foruden tilsyn med den generelle kvalitet udvælger Socialtilsynene hvert år et særligt fokusområde. I 2017 har dette været "forebyggelse af overgreb".
- Socialtilsynets årsrapport for 2017 indeholder desuden som noget nyt Socialtilsynets overvejelser om kvalitet på alkoholbehandlingstilbud.

Specifikt for børneområdet:

Ud af det samlede antal besøg var der på børneområdet tale om tilsyn med 333 tilbud og 1.241 plejefamilier, hvor 166 ophørte eller fik tilbagekaldt deres godkendelse i løbet af året. Det skyldes primært naturlig afgang, eksempelvis på baggrund tilbudssammenlægninger, skilsmisse hos plejefamilier og plejeforældres alder. Derudover er en del af godkendelser blandt plejefamilier ophørt, fordi de ikke har haft børn anbragt i 3 år.

På børnetilbudsområdet vurderer Socialtilsyn Nord, at kvaliteten generelt er høj.

Tilbuddene har fokus på forhold, som har betydning for børnenes fysiske og mentale sundhed, at børnene får den nødvendige støtte, og har adgang til sundhedsydelser.

Ligeledes oplever Socialtilsyn Nord, at tilbuddene gør en stor indsats for at sikre gode og hjemlige fysiske rammer, og at børnene får udviklet deres sociale og uddannelsesmæssige kompetencer.

Plejefamilieområdet

Socialtilsyn Nord ser et udviklingspotentiale hos plejefamilierne i forhold til nedenstående områder:

- Plejefamilierne kan med fordel have et fortsat fokus på altid at have kendskab til og kunne redegøre for handleplansmålene i barnets handleplan.
- Plejefamilierne kan med fordel evaluere på, om de kontinuerligt opsøger ny viden vedrørende plejebørn og indsatser. Anbringende kommune tilbyder kurser til plejefamilierne, - også kurser som ikke nødvendigvis er relevante for dét barn, som plejefamilien har i pleje pt. men kurser, der kan blive det i forhold til eventuelt fremtidige plejeopgaver.

Tilbudsdelen

Socialtilsyn Nord ser et udviklingspotentiale hos børnetilbuddene inden for nedenstående områder:

- Tilbuddene kan med fordel arbejde videre med deres registreringspraksis og læring af magtanvendelser. Socialtilsyn Nord oplever en positiv udvikling på området, men der modtages fortsat indberetninger om magtanvendelser, som er ufuldstændigt udfyldt eller ikke er rettidigt indsendt.
- Tilbuddene kan med fordel arbejde for at sikre en så lav personalegennemstrømning som muligt med henblik på at sikre, at de anbragte børn og unge har en kontinuerlig kontakt og tilknytning til det pædagogiske personale.

Specifikt for voksenområdet:

Socialtilsyn Nord vurderer, at den generelle kvalitet på voksenområdet er god, og at der generelt drages omsorg om borgerne og leveres den fornødne hjælp inden for de valgte tilgange og metoder.

Socialtilsyn Nord ser et udviklingspotentiale hos voksentilbuddene inden for nedenstående områder:

- Tilbuddene kan med fordel sikre, at der sammen med borgeren bliver opstillet konkrete mål for, hvordan tilbuddet understøtter borgernes uddannelse eller beskæftigelse. Ligeledes kan tilbuddet med fordel følge op på disse mål i forhold til borgerens deltagelse i eksempelvis uddannelse, beskyttet beskæftigelse eller dagtilbud i form af aktivitets- og samværstilbud. Socialtilsyn Nord anerkender, at det for visse tilbud med særlige målgrupper kun i begrænset omfang er muligt at opsætte mål, der understøtter uddannelse og beskæftigelse. Det påhviler dog fortsat tilbuddene at arbejde målrettet med dette og afdække behov og muligheder.
- Tilbud kan med fordel udvikle på egen praksis i forhold til at sikre intern læring og opfølgning på magtanvendelsesepisoder. Ligeledes kan de undersøge, om deres indberetningspraksis er tilstrækkelig både i forhold til rettidig indberetning til socialtilsynet og korrekt udfyldning af indberetningsskemaet.
- Tilbud kan med fordel have fokus på at sikre, at den pædagogiske praksis ikke ubevidst indskrænker borgerens ret til selvbestemmelse og privatliv. En del påbud relaterer sig til dette.

Årets fokusområde: Forebyggelse af overgreb:

Tilsynskonsulenterne vurderer, at de fleste tilbud yder en tilstrækkelig indsats i forhold til forebyggelse, håndtering og opfølgning efter overgreb af en fysisk eller psykisk karakter. For både tilbuddene og plejefamilierne viste undersøgelsen, at der generelt er mindre fokus på de seksuelle overgreb, end der er på psykiske og fysiske overgreb.

På baggrund af Socialtilsyn Nord's fokus på forebyggelse af overgreb er der defineret et udviklingspotentiale for plejefamilier inden for følgende områder:

- Plejefamilierne kan med fordel i samarbejde med anbringende kommune, sikre et skærpet fokus på forebyggelsesindsatser særlig i forhold til seksuelle overgreb. Socialtilsyn Nord's oplevelse ude på tilsynsbesøgene er, at plejefamilierne i forvejen er opmærksom på det, men ikke nødvendigvis har den nødvendige viden til at definere en omfattende forebyggelsesindsats inden for alle former af overgreb.
- Plejefamilierne kan med fordel sammen med anbringende kommune arbejde løbende med at afdække barnets vanskeligheder herunder med særlig fokus på tilrettelæggelse af indsatser i forhold til forebyggelse af overgreb.

Ligeledes har Socialtilsynet defineret et udviklingspotentiale for de sociale tilbud i relation til forebyggelse af overgreb:

- Tilbuddene kan med fordel skriftliggøre deres beredskab for overgreb samt implementere disse i praksis. Det handler blandt andet om, at nye medarbejdere og vikarer kender retningslinjerne i forhold til at forhindre ulovlige magtanvendelser. Dette fremmer desuden den interne dialog på tilbuddet om overgreb og indgriben.
- Tilbuddene kan med fordel sikre, at de i deres opfølgning på overgreb også tager hånd om borgere og medarbejdere, som ikke har været direkte involveret, men har været vidende om, at det har fundet sted.

Alkoholbehandlingstilbud

Alkoholbehandlingsområdet blev omfattet af socialtilsynet i 2016. Med udgangen af 2017 havde Socialtilsyn Nord gennemført en omfattende godkendelsesproces af i alt 17 tilbud, hvoraf 12 blev godkendt, 3 blev ikke og 2 ophørte af egen drift. Det er Socialtilsyn Nord's vurdering, at tilbuddene generelt har en god kvalitet. Socialtilsynet observerer på tilsynsbesøg et positivt samspil mellem medarbejdere og borgere. Tilbuddets metoder bliver brugt i praksis, og interviewede borgere fortæller, at de oplever at få nogle brugbare redskaber i forhold til at holde sig ude af misbrug og klare hverdagen.

Socialtilsynet oplever medarbejdernes tilgang til målgruppen som professionel kombineret med anerkendelse og nærvær, hvor der arbejdes med individuelle behandlingsforløb. Det er dog ikke alle tilbud, som udarbejder konkrete delmål sammen med borgeren eller dokumenterer disse både i forhold til uddannelse, beskæftigelse, borgerens sociale kompetencer og tilknytning til netværk.

Socialtilsyn Nord ser derfor et udviklingspotentiale inden for særligt resultatdokumentation, hvor tilbuddene med fordel kan blive bedre til at dokumentere behandlingen samt udarbejde individuelle behandlingsplaner og delmål i samarbejde med borgeren.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren og Social-, sundheds- og kulturdirektøren indstiller, at Børne- og Ungdomsudvalget og Socialudvalget tager orienteringen om Årsrapporten 2017 fra Socialtilsyn Nord til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Socialudvalget 2018-2021

Dato: 05-09-2018

Tages til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Fraværende: Almina Nikontovic

Bilag

10 (Åben) Børne- og Ungdomsudvalgets mødekalender 2019

Sags ID: EMN-2018-02276

Sagsbehandler: Hanne Rosenkrantz Helgesen

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence

BUU

Sagsfremstilling

Byrådet fastlagde på møde den 29. august 2018, plan for afvikling af byrådets møder i 2019. Af planen fremgår, at der skal være et møde pr. måned, dog er juli måned mødefri. Mødeplanen er udarbejdet, så der sikres et naturligt flow af sagerne fra de stående udvalg m.fl. til Økonomiudvalg og byråd.

Forslag til mødedatoer i 2019 for Børne- og Ungdomsudvalget:

Tirsdag den 15. januar

Tirsdag den 12. februar

Tirsdag den 12. marts

Tirsdag den 09. april

Tirsdag den 14. maj

Tirsdag den 11. juni

Tirsdag den 20. august

Tirsdag den 10. september

Tirsdag den 08. oktober

Tirsdag den 12. november

Tirsdag den 10. december

Mødestart: kl. 15.30.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Børne- og Ungdomsudvalgets mødekalender for 2019 godkendes.

Beslutninger:

Godkendt.

Fraværende: Almina Nikontovic

Bilag

11 (Åben) September 2018 - Orientering fra Børne- og Ungdomsudvalgets område

Sags ID: EMN-2017-02878

Sagsbehandler: Hanne Rosenkrantz Helgesen

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence

BUU

Sagsfremstilling

Diverse orienteringer fra Børne-og Ungdomsudvalgets område.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Børne- og Ungdomsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Fraværende: Almina Nikontovic

Bilag

12 (Åben) Underskriftsside 110818

Sags ID: EMN-2018-01598

Sagsbehandler: Hanne Rosenkrantz Helgesen

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence

BUU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Børne- og Ungdomsudvalget godkender beslutningsprotokollen.

Beslutninger:

Godkendt.

Fraværende: Almina Nikontovic

Bilag

Bilagsforside

Dokument Navn:	Bilag med noter fra Inspirationsturen.pdf
Dokument Titel:	Bilag med noter fra Inspirationsturen
Dokument ID:	2518297
Placering:	Emnesager/Kommunale Fritidstilbud /Dokumenter
Dagsordens titel	Udvikling af fritids- og aftenklubområdet i Frederikshavn Kommune
Dagsordenspunkt nr	4
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Noter fra BBU inspirationstur, den 23.-24. august 2018.

Samarbejde mellem Ungdomsskolen og Folkeskolen. – Horsens Kommune.

Organisering:

Ungdomsskolen er organisatorisk placeret i "Uddannelse og beskæftigelse".

Lederen af Ungdomsskolen er en del af skoleledergruppen.

Ledelsesstruktur – leder, viceskoleleder og afdelingsleder for de segregerede områder og fire konsulenter + klub"ledelse" der er timefastsat.

SSP ligger i Ungdomsskolen

Ungdomsskolen har STU og EGU elever og fremover også EFU

Ungdomsskolen bor i samme hus som Ungeenheden

Ungdomsskolens Heltidsundervisning er en integreret del af skolevæsenet.

Ungdomsskolen har ledelsen af en folkeskole med elever på 0-6 årgang, elever er samme målgruppe som eleverne i Heltidsundervisningen.

Der er decentrale ungdomsskoleklubber, hvor der er overlap af personale.

Der er 60 fastansatte fuldtidsmedarbejdere under Ungdomsskolen.

Samskabelse:

Greb hurtig ideen med samskabelse jf. Folkeskolereformen og lov 409.

I starten blev fritidsundervisningens midlerne brugt til at finansiere samskabelse med folkeskolen.

I dag betaler folkeskolerne lønnen til den undervisning, der foretages af Ungdomsskolen – valgfag.

Ungdomsskolen lever materialerne

Ungdomsskolen holder mange forebyggende oplæg samt deltager løbende i møder med SSP og skoleledere.

Har et godt samarbejde med lærere, leder og elever. Det samme gør sig gældende i forhold til ungdomsuddannelserne.

Holder opfølgingsmøder på Ungeprofilen ude på de enkelte skoler, hvor der på baggrund af resultaterne udarbejdes handleplaner. Medarbejderne kommer meget på skolerne samt på ungdomsuddannelserne. Ungeprofilundersøgelsen er et godt eksempel, hvor undersøgelsen bliver brugt til at sætte retning for den forebyggende indsats alt efter hvad de hver især ude på skolerne har brug for at sætte fokus på.

Lokal forankret med lokale tilbud – har det brede sigte – tilbuddet er for alle, samtidig har man blik for om der er unge mennesker der har specielle udfordringer. Ungdomsskolen bidrager til den understøttende

undervisning på skolerne, de indgår partnerskabsaftaler med professionelle og frivillige rollemodeller og lægger stor vægt på at tilpasse sig folkeskolens virkelighed, busplaner osv.

Har blik for at Ungdomsskolens medarbejdere har de rette kompetencer.

Forsøger at headhunte medarbejdere fra skoler, klubber andre, hvor man har set medarbejdere, der besidder de kompetencer der efterspørges. Ungdomsskolen i Horsens agere videns center med co-teaching for folkeskolen, de har derfor stort fokus på kvalifikationer.

7. klasse er den årgang, hvor der er flest elever bruger tilbud fra ungdomsskolen:

7. årgang: Ca. 80-90 % af eleverne

8. årgang: 50 % af eleverne

9. årgang: 30 % af eleverne

SAMSKABELSE I PRAKSIS V/STINE

Ungdomsskolen står for valghold i folkeskolerne.

Der tilbydes valgfag af 60 timer samt understøttende undervisning

Der bliver udarbejdet et katalog over Ungdomsskolens tilbud, dette præsenteres på skoleledermøde og tilrettes evt. efterfølgende efter behov og ønsker

Det er vigtigt med fleksibilitet og tilpasningsvilje fra både skoler og Ungdomsskole. Erfaringen siger, at der ALTID skal være en plan B.

SPØRGSMÅL

Kulturændringer, grænser – hvordan har det været i Horsens?

Man er gået fra at være privatpraktiserende/selvstyrende skoler til at have fælles læringssyn, hvor der bliver samarbejdet om valgfag.

Mange forandringer kom i forbindelse med kommunalreformen 2007

Ungdomsskoens Mind-set er at arbejde opsøgende og indhente viden

SPØRGSMÅL

Ungeprofilen – hvilke ændringer har i registreret?

Første profil viste at unge i Horsens røg og drak mere end gennemsnittet, det var startskuddet til at Ungdomsskolen kom ud på skolerne.

Bevirkede at det fik en positiv ændring. Kommunen rykkede langt ned i den rigtige retning

Man kan se at der er en sammenhæng mellem resultater og indsatser.

Finder "de frie fisk" i det opsøgende arbejde.

SPØRGSMÅL

Hvad med det økonomiske? Hvilke udfordringer er der?

Rammebudget på 27 mio. kr. – Heltid, fritid, klub, administration. Dertil kommer den indtægtsdækkede virksomhed og projekt penge m.m.

SPØRGSMÅL

Råd med på vejen?

Man kunne evt. fastlægge faste valgfagsdage, hvor ungdomsskolen kan byde ind med fag.

Hvad er volumen i decentrale aftenklubber?

Aftenklub området er organisatorisk under Horsens ungdomsskole. De har åbent ca. 2-4 aftner om ugen. De er ca. 2 medarbejder på om ugen pr. matrikel og klubberne er placeret i tilknytning til Idrætshaller. I de socialt belastede områder i Horsens er boligforeningen med i deres samarbejde på aftenklubområdet. Der er således ca. 3 medarbejdere hvor af den ene er ansat i sociale stillinger fra boligforeningen.

Kommunen har ingen fritidsklubber men udelukkende SFO

Alternativ i forhold til anbringelser:

Op til 2002 blev der brugt mange midler på anbringelser.

Der blev på denne baggrund besluttet, at man skulle oprette et center med skoletilbud for alternative anbringelser.

I centeret er der mange forskellige fagligheder. Det er svært med både myndighed og skole i samme hus Hjemtog anbragte børn, det blev mest teenagere.

Deres bidrag til indsats før anbringelse er at undervise de børn og unge i sociale og faglige færdigheder. Der var således både familiebehandling og skolegang for de udsatte familier.

Hvordan spiller foreningslivet ind i arbejdet?

Medarbejdere fra Heltidsundervisningen hjælper børn/unge ind i foreningslivet.

Gruppen af børn, der er i Heltidsundervisningen er blevet meget mere sårbare og udfordrede end tidligere.

Hvem har opgaven som kontaktpersoner ude på skolerne?

Det kan være lærere

Udskoling/uddannelsesparathed:

Forsøgsmæssig er Ungdomsskolen en del af en udskolingen

Udarbejder uddannelsesparathedsvurdering i 7., 8, og 9. klasse.

Udarbejder forløb til at hjælpe eleverne på niveau!! – gøre dem uddannelsesparate – intensive læringsforløb.

Har tanker om at flytte aktiviteten ud på skolerne i elevernes eget miljø.

10. klasse et tilknyttet Businessskolen i Horsens

Andre opgaver i Ungdomsskolen.

- Fik til opgave at etablere en Modtageklasse
- Klubdel ligger under ungdomsskoleloven.
- Intensive forløb for elever med udfordringer både fagligt og socialt
- Har også en autistgruppe, både fra folkeskolen og STU.

Vesterbro Ungdomsklub

Har 780 medlemmer

Medarbejdere – pædagoger men også mange andre fagligheder, bl.a. designere, kandidater, konservatorieuddannede

Hvad er den "rigtige" medarbejder?

- Relationer
- En interessant voksen for børn og unge – personlighed kan også være faglighed

Der var meget fokus på de fysiske rammer – størrelse, rengøring, lys, indretning - de var indbydende og udsmykket med kunst

Der var fokus på, at de fysiske rammer er tilpasset de krav der stilles. Rummene emmer af hvad der skal ske i de enkelte rum.

Indholdet i tilbuddet tilrettes løbende i forhold til hvad der er in!

- Musik
- Idræt
- Innovation
- Dans
- Madkundskab
- E-sport

Hvad betød skolereformen for fritidstilbuddene?

- Vesterbro Ungdomsklub valgte at fokusere på fritiden fremfor, hvordan de kunne komme ind i skolen
- Den understøttende undervisning var sårbar i forhold til nedskæringer – derfor bl.a. har Vesterbro Ungdomsklub ikke satset på det.

Skolerne beslutter selv, hvordan den understøttende undervisning varetages.

Klubben satser på en stærk læringsdiskurs – der bliver skabt læringsarenaer for udvikling af social, personlig og faglige kompetencer.

Der er fokus på trivsel

- arbejder systematisk med emner inden for trivselstemaet
- der er ansat trivselspædagoger samt en cand. pæd. psyk.

Åben skole og det grænsekrydsende samarbejde

- har ingen pædagoger med i skolen, da det er svært at samarbejde med skolen, da tiderne tit brager sammen
- Skole og klub mødes 4 gange årligt i forhold til det grænsekrydsende samarbejde.
- Der er et godt samarbejde, hvor der fokuseres på muligheder fremfor på problematikker.

Åben-skole katalog

Klubben skal have uddannelsesambassadører som skal hjælpe med vejledning

Udfordringer

- Manglende profil
- Manglende økonomi
- Manglende lokalitet

*Børn vil gerne lære, men det skal være kvalitet
Medarbejdere skal være tydelige på hvad de kan
Man skal passe på at et klubtilbud ikke er for de få (=de udsatte)*

Helsingør Kommune:

Skolelederen har ansvaret for klub, men tilbuddet er stadigvæk under dagtilbudsloven – Samme centerchef for skole og klub

At ville noget sammen med de samme børn!!

Politikerne var bekymrede for om skolerne åd klubberne langsomt!!

Skoleleder fra Snekkersten, Tanja

Ledelsesmæssigt er de SFO leder og daglig pædagogisk ledere på hver matrikel og afdelingsledere.

Der er tanker om fælles ledelse af SFO og fritidsklub i fremtiden, så der kan komme mere fokus på fritid.

Gave for skolen, at der er fælles ledelse og at der er mere tillid og tryghed på klubområdet/matriklen.

Vigtigt at lederne deltager i relevante ledelsesrum.

Klubben bruges også som læringsrum

Relationerne mellem de voksne – klubmedarbejdere er med i undervisningen, specielt på mellemtrinnet

Det er vigtigt at ville noget sammen.

Der er ambitioner for **ALLE** de børn, der er der uanset potentialet og baggrund.

Vil gerne ind i skolen med den viden man har som klubleder og medarbejdere

Skole og klub har samme syn på, at der skal ses på, hvad der er bedst for børnene.

Tæt samarbejde med nærområdet.

Brobygning mellem klub og pædagoger medvirker også at det er lettere at bevare 37 timers stillinger

Der er stor fleksibilitet både i forhold til organisering, placering og indhold.

Arbejder med rammerne – skift af rammer kan gøre noget for det enkelte barn

Projekt: Helhedsplan

Socialrådgiver, lærer og pædagog gik på hjemmebesøg hos forældre, der ikke mødte op til forældresamarbejde

Målgruppen: Forældre i 4 klasse

Lavede 6 aftner med forskellige temaer, der handlede om forventninger – madpakker, Intra, m.m.

Forsøg med sprogttest i 0. klasse. Hvis der observeres problematikker kobler man klubben på til at finde ud af, hvordan opgaven gribes an i forhold til specifikke familier.

Samarbejdet ændres fra skoleår til skoleår efter behov.

Forældrerådene bruger meget klubben til fester, overnatninger m.m.

Sundhed for udskolingen – mail sendt til Helsingør Kommune.

SPØRGSMÅL:

Hvad var det, der fik klublederen til at komme frem til at det var en god beslutning?

- *Det er vigtigt at beslutningerne tages ovenfra.*
- *Er blevet mødt og anerkendt for sin viden*
- *At skolelederen ville og anerkender klublederen viden og færdigheder.*

Samarbejde med Ungdomsskole?

- *Eksisterer, men knap så meget som tidligere*
- *Laver fælles event*
- *Vigtigt at holde fast i mangfoldigheden*
- *Skolerne bruger Ungdomsskolen rigtig meget*

Tid til samarbejde? Hvordan?

- *Lærer-pædagog samarbejdet er voksende*
- *Der bliver lavet samarbejdsaftaler*
- *Der er afsat fast mødetid*
- *Der kan være differentierede holdninger til hvor meget mødeaktivitet der skal til*
- *I samarbejdet skal det altid være børnene der er udgangspunktet – men kan være vanskeligt*
- *Der er ind imellem lidt "professions krig" i det*

Ledelse?

- *Skal **ALTID** have børnene og visionen i fokus*
- *Ledelse skal ud af kontorerne og ud blandt medarbejdere og børn*
- *Der skal skelnes mellem ledelse og administration*

Efter 8. klasse er det Ungdomsskolen der er tilbuddet

Er der noget I savner fra tidligere?

- *Medarbejderne savner længere forløb med børnene*

En samfundsopgave hvor det drejer sig om at give børnene det bedst mulige grundlag for et godt liv – kunne også være i samarbejde med forenings- og erhvervsliv.

Nyruphus.

Det handler om kultursamarbejde

Der bliver udarbejdet et årskatalog

- Der er læringsmål i kataloget for at hjælpe lærerne og forslag til før og efter behandling
- Gratis for skolerne at deltage, der er afsat midler på kulturbudgettet til det.
- Skolernes PLC er vigtige koordinerende samarbejdspartnere

Børnekulturens netværk med repræsentanter fra alle kulturinstitutioner både kommunale og private.

Samarbejde med museet for Søfart

Samarbejde med faget Håndværk og Design

Der er også projekter, hvor eleverne kan arbejde med forskellige udtryksformer – bruges til fremlæggelse af projektopgaven i 8. klasse.

Der er en del frivillige som arbejder på Nyruphus, specielt pensionerede lærere og ledere

Musikskolelen er også en samarbejdspartner

- Tilbyder 8 ugers forløb, hvor musikskolen i samarbejde med lærerne tilrettelægger forløb

”Kulturen” kommer ud i dagtilbud med forløb

H2O camp:

Partnerskab med svømmeklubben.

Målgruppen: 3.-4. klasse

Ansætter svømmetrænere men der er også medarbejdere med, der vil og kan.

Handler om vandtilvæning, sikkerhed, at kunne bade sig selv

Er på en Camp inden ferien og en igen efter ferien

Blanding af –praksis og teori

Beredskabsstyrelsen er med inde over

2 dage med førstehjælp

Livredning - livredder fortæller om deres arbejde

Det er IKKE gammeldags svømmeundervisning

Erhvervsliv

Dansk Byggeri – laver forløb der involverer 10. klasse og byggeri af stadion

Laver mange forløb sammen med forsyningsvirksomhederne

Økonomi

Kultur afsætter – ½ mio. kr.

Dansk Byggeri – indgår med viden og kontakt til virksomheder

Erhvervsskolerne - lægger lærertimer i.

Annemette er konsulent i center for læring

Aktiviteterne flyttes ud i de autentiske læringsmiljø – tager derhen hvor kulturen er

Natur – Thomas Naturfagskonsulent

Naturstyrelsen, skolerne og arbejdsmarked – en treenighed

Naturfagscenter er behovsstyret center der tilbyder det skolerne efterspørger

Arbejdet med åben skole – tænke at der findes nogle fagpersoner ind med specifik viden – faglige

Skolen i virkeligheden – bruger vi det??

Vigtigt at tænke skolens virkelighed ind sammen med virksomhedernes virkelighed.

Åben skole handler også om, at der er nogle der kommer der på skolen

Bilagsforside

Dokument Navn:	Tildelingsmodel på fritidsklubområdet.docm
Dokument Titel:	Tildelingsmodel på fritidsklubområdet
Dokument ID:	2339739
Placering:	Emnesager/Kommunale Fritidstilbud /Dokumenter
Dagsordens titel	Kommunale fritidstilbud tildelingsmodel
Dagsordenspunkt nr	5
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	8

Dagsordenpunkt

Tildelingsmodel på fritidsklubområdet

Sags-ID: **EMN-2018-00563**

Sagsbehandler: Eva Ottesen

Ansvarligt center: Ungdomsskole Klubber og SSP

Beslutningskompetence

BUU

Sagsfremstilling

Børne- og Ungdomsudvalget godkendte på maj mødet, at administrationen skulle arbejde videre med en ny tildelingsmodel på fritids- og aftenklub området, samt fortsætte dialogen med den foreningsbaserede klub i Frederikshavn nordby med henblik på at kunne give nordbyen et kommunalt fritidstilbud.

Den foreslåede tildelingsmodel skal kunne rumme det samlede fritidstilbud i Frederikshavn Kommune, og være fleksibel i forhold til antallet af enheder, der på sigt anses for nødvendige for at give unge i kommunen et godt fritidstilbud.

En ny tildelingsmodel vil kunne træde i kraft med det kommende budgetår 2019. Principperne i den nye tildelingsmodel fjerner de tidligere socioøkonomiske forhold og tager udgangspunkt i det potentielle børnetal i Frederikshavn Kommune.

Den nuværende model blev indført i forbindelse med udarbejdelsen af visionen "Fremtidens fritidstilbud", der er baseret på en socialpædagogisk tanke om, at det ikke handler om at have så mange børn som muligt indskrevet i klubberne, men om at tilbyde et klubliv, der er interessant for alle børn og unge og specielt egnet til også at rumme børn og unge med socialpædagogiske behov.

Med indførelsen af "Fremtidens fritidstilbud" blev tildelingen udarbejdet på baggrund af socioøkonomisk opgørelse og forældrebetalingen indregnet centralt i tildelingsmodellen. Den enkelte fritidsklub kan således fokusere på at have det rigtige indhold til de unge, der kommer, og ikke på at få flere indmeldte.

Fordelingen af økonomien for klubberne ser med den nuværende tildelingsmodel således ud:

Fordeling ud fra budget 2018.					
Heri er taget højde for 60 % Socio og 40 % antal					
Område	Forældrebetaling	Dagklubber i alt	Aftenklubber	SLA	I alt
Skagen	242.550	998.158	476.549	469.346	1.944.053
Sæby	441.980	1.630.189	1.053.353	481.860	3.165.402
Bødkergården	80.850	528.010	0	0	528.010
Frederikshavn 1	986.370	3.070.121	2.065.631	1.556.910	6.692.662
Frederikshavn 2	0	0	0	0	0
I alt	1.751.750	6.226.478	3.595.533	2.508.116	12.330.127

Den socioøkonomiske beregning vægter i den nuværende model med 60 % og det potentielle børnetal i dækningsområdet med 40%. De socioøkonomiske beregninger bygger på statistisk materiale, der ligger en del år tilbage. Hvis udvalget ønsker at fortsætte med samme tildelingsmodel fremover, vil administrationen anbefale, at der udarbejdes en opdateret socioøkonomisk model for Frederikshavn Kommune. Opdatering af den socioøkonomiske model vil koste cirka 50.000 kr.

I 2014 besluttede Frederikshavn Kommune at sammenlægge tre fritidscentre til et fritidscenter i Frederikshavn by. Som led i denne beslutning reducerede man det fusionerede centers økonomi med 1,25 mio. kr. som rationale på ledelse. I materialet med forslag til ny tildelingsmodel herunder, ses det hvorledes denne beslutning får indflydelse på tildelingsmodellen fremadrettet.

I tildelingsmodellerne ses ligeledes en række benævnt "Frederikshavn 2" Denne række illustrerer konsekvenserne af tildelingsmodellen, hvis der oprettes et kommunalt tilbud i Frederikshavn nord.

Administrationen fremlægger en ny tildelingsmodel baseret på det potentielle antal børn og unge i tilbuddets dækningsområde, med forældrebetalingen som incitament for den enkelte klubs økonomi.

Uden socio

Fordeling baseret på de indtastede forudsætninger					
Der er ikke taget højde for Socio.					
Område	Dagklubber i alt	Aftenklubber	SLA	I alt	Inkl. fordeling af 1,25 mio.
Skagen	784.769	499.646	469.346	1.753.761	1.911.308
Sæby	1.446.816	1.060.788	481.860	2.989.464	3.279.921
Bødkergården	348.786	0	0	348.786	418.807
Frederikshavn 1	3.646.107	2.035.099	1.556.910	7.238.115	6.720.091
Frederikshavn 2	0	0		0	
Specialbørn	0			0	
I alt	6.226.478	3.595.533	2.508.116	12.330.127	12.330.127

Under forudsætning af at dialogen med klubben i nordbyen munder ud i etablering af et kommunalt tilbud med samme dækningsområde, vil den ny tildelingsmodel fordele sig som illustreret herunder. Illustrationen er udarbejdet med den forudsætning, at SLA udgiften er på 500.000 kr. i et nyt tilbud.

Med Fr.havn 2

Fordeling baseret på de indtastede forudsætninger Inkl. Fr.havn 2 - Der er ikke taget højde for Socio					
Område	Dagklubber i alt	Aftenklubber	SLA	I alt	Inkl. fordeling af 1,25 mio.
Skagen	722.235	499.646	469.346	1.691.228	1.848.774
Sæby	1.331.528	1.060.788	481.860	2.874.176	3.164.633
Bødkegård	320.993	0	0	320.993	391.014
Frederikshavn 1	1.798.158	2.035.099	1.556.910	5.390.166	5.112.572
Frederikshavn 2	1.557.413	0	500.000	2.057.413	1.816.984
Specialbørn	0			0	
I alt	5.730.328	3.595.533	3.008.116	12.333.977	12.333.977

Hvis der etableres endnu et tilbud i Frederikshavn by kan udvalget beslutte, at beslutningen om, at reduktionen på 1,25 mio. kr. i forbindelse med at gå fra tre til et fritidstilbud ikke længere alene sker i Frederikshavn, men at den samlede ramme til fritidsområdet fordeles som vist i illustrationen ovenfor.

Indstilling

Børne-, skole- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Børne- og Ungdomsudvalget

1. drøfter den fremlagte tildelingsmodel, baseret på potentielle børnetal og med forældrebetalingen som incitamentsmodel
2. sender tildelingsmodellen i høring ved klubber og i MED systemet

Beslutninger

Udvalg: Børne- og Ungdomsudvalget 2018-2021 Dato: 12-06-2018

1. Drøftet.
2. Indstillingen følges.

Fraværende: Almina Nikontovic (A)

Beslutninger udfyldes automatisk af systemet

Relateret document 2/8

**Dokument Navn: Bødkegården Høring
Klubtilbud 2018.pdf**

**Dokument Titel: Bødkegården Høring
Klubtilbud 2018**

Dokument ID: 2477438

Høringssvar på ny tildelingsmodel på fritidsklubområdet.

Først og fremmest finder vi behov for at oplyse, at Bødkegårdens bestyrelse finder det vanskeligt at afgive et gennemarbejdet høringssvar, idet det tilsendte høringsmateriale for en ny tildelingsmodel er svært gennemskueligt og mangelfuldt. Vi savner dels de tilgrundliggende baggrundstal for tildelingerne, herunder hvorledes antallet af børn fremkommer. Det fremgår, at den nye model bygger på det potentielle børneantal, men hvorledes dette i så fald skulle føre til at eksempelvis Sæby tildeles ca. 6 gange det beløb, som Bødkegården vil modtage, er ikke åbenbart. Endvidere ville det være relevant, at det oplyses, hvilke geografiske områder, som henføres til hvilke tilbud.

Overordnet set er ideen i, at der skal være et incitament i at lave et godt tilbud, der kan tiltrække flere unge, en udmærket idé og den bakker Bødkegården op om. Vi er dog betænkelige ved, at man ikke går efter at sikre et kvalitetstilbud til alle i kommunen, men lægger op til et forringet tilbud pga. dårligere økonomisk tildeling. I yderområderne bliver tildelingen vel næsten pr. definition ringere og ikke mindst hvis man beslutter at udvide med et Frederikshavn 2.

Så hvis udvalget spørger om Bødkegården kan gå ind for en forringelse er svaret nej.

Bødkegården har hidtil målrettet arbejdet ud fra den socialpædagogiske profil, som blev vedtaget for klubområdet for nogle år siden. Vores erfaring siger, at dette behov stadig er aktuelt, men at vi selvfølgelig går positivt ind i en ny udfordring med at lave et pædagogisk tilbud for at tiltrække den brede gruppe af unge i Østervrå og omegn. Det fremgår ikke af høringsmaterialet, hvad baggrunden er for, at man vælger helt at gå bort fra den hidtidige opfattelse af, at det er relevant at se på de socioøkonomiske forhold og tillægge dette 60% betydning. Det synes at være et voldsomt kursskifte, at disse forhold for fremtiden helt udelades. Under hensyn til hvilke fokuspunkter, som institutionerne fremadrettet skal arbejde efter, ville det være hensigtsmæssigt med en begrundelse for, at socioøkonomiske hensyn ikke fremadrettet tillægges vægt.

Endelig finder vi behov for at understrege, at vi finder det helt afgørende, at det sikres, at der også fremadrettet eksisterer fritidsklubtilbud i lokalområderne, som har et kvalitetsniveau, som vi kan være bekendt. Hvis fritidsklubtilbud i yderområder/lokalområder ikke prioriteres, vil disse børn blive tabt på grund af

afstand til tilbuddene. Hertil kommer, at der ikke er det samme udbud af andre aktiviteter, som man ser i byerne.

Det vil i så fald være svært at se, at en manglende kommunal prioritering af de mindre lokalsamfund ikke vil medføre en skævvridning i forholdet mellem provinsbyerne og lokalsamfundene i oplandet. Vi håber derfor ikke, at de nye tiltag og evt. oprettelse af "Frederikshavn 2" er første skridt på vejen mod dette, men at det er andre formål der ligger i formuleringen: "være fleksibel i forhold til antallet af enheder, der på sigt anses for nødvendige for at give unge i kommunen et godt fritidstilbud", jf. høringsmaterialet.

Vi vil gerne opfordre til, at der i stedet for en banal optælling af hoveder mere ses på, hvad det er for en kommunal opgave, der skal løses, således at en evt. ny model vil tage højde for, hvad det er for muligheder og behov, som børn i hhv. byer og land har.

Vi medvirker naturligvis gerne til dialog herom.

På Bestyrelsen vegne


Formand
Lone Haugaard

Relateret document 3/8

Dokument Navn: Fritidscenter i Sæby
Hørings svar vedr. ny
tildelingsmodel.pdf

Dokument Titel: Fritidscenter i Sæby
Hørings svar vedr. ny
tildelingsmodel

Dokument ID: 2524174

Høringssvar vedr. ny tildelingsmodel på Fritids- og Ungdomsklubområdet.

Hermed høringssvar til Børne- og Ungdomsudvalget om ny tildelingsmodel fra Fritidscentret Hans Åbelsvej.

Vi har nu de sidste år arbejdet ud fra den socialpædagogiske profil, hvor vi skulle koncentrere os om "de rigtige" som inticament og ikke antallet af unge.

Nu vil også antallet komme til, at få betydning, hvilket også kan være udmærket. Vi vil dog bede Børne- og Ungdomsudvalget sikre, at de dårligst stillede også i fremtiden vægtes højt.

I forhold til de 3 beregningsmodeller som er opstillet synes vi ikke, at Sæby skal tage del i den økonomiske udfordring det bliver ved, at oprette en Frederikshavn 2 klub. Det må være sådan, at de unge som er bosiddende i de forskellige områder tilhører og kommer netop i det fritidscenter, hvor de bor.

Omvendt ville det ikke være rimeligt, at andre fritidscentre ud over Sæby, skal betale for et nyt fritidscenter der eventuelt vil komme i vores område.

Vi vil bede udvalget om, at sikre der er økonomisk tildeling der svarer til de opgaver og krav der bliver stillet og ikke, at det fortsætter med økonomisk nedskæring som vi har oplevet de sidste år.

Vi vil også her tillade os, at gøre opmærksom på, at den tildeling vi fik for ekstra åbningstid ved, at de unge går kortere tid i skole nu ser ud til, at blive skåret væk. Det synes vi absolut ikke er rimeligt idet vi har den samme åbningstid som da vi fik tildelingen.

Med venlig hilsen

Torben Johansen
Bestyrelses formand

Fritidscentret Hans Åbelsvej

Relateret document 4/8

Dokument Navn: HotSpot høringssvar Ny
Tildelingsmodel
Fritidsklubområdet.pdf

Dokument Titel: HotSpot høringssvar Ny
Tildelingsmodel
Fritidsklubområdet

Dokument ID: 2524175

Hørings svar vedr. ny tildelingsmodel for Fritidsklubområdet.

Bestyrelsen v/HotSpot 9900 har, på et ekstraordinært bestyrelsesmøde d. 14. august 2018, behandlet det udsendte høringsmateriale vedr. ny tildelingsmodel på Fritidsklubområdet.

Børne- og ungdomsudvalget vedtog d. 12. juni 2014 en socialpædagogisk profil – benævnt Fremtidens Fritidstilbud for klubområdet i Frederikshavn Kommune. I den socialpædagogiske profil præciseres det, at fritids- og ungdomsklubberne skal arbejde med 5 pejlemærker: Robusthed, Livsduelighed, Forebyggelse, Bygge broer og Matche børne- og ungeliv. Pejlemærkerne skal sikre, at der arbejdes forebyggende, med et særligt fokus på børn og unge i udsatte positioner.

Den nuværende tildelingsmodel ud fra socioøkonomiske beregninger skal sikre, at fritids- og ungdomsklubberne bliver målt på, om de har kontaktflade til de rigtige børn og unge frem for antallet af medlemmer.

HotSpot 9900 har derfor arbejdet målrettet med at designe et fritids- og ungdomsklubtilbud, som lever op til den socialpædagogiske profil. Vi har godt fat i børne- og ungegruppen, og der er nu et sundt ungemiljø, som ikke trækker overskrifter i dagspressen. Den socialpædagogiske indsats understøtter den læring og livsduelighed, der skal til for at blive gode medborgere i vores kommune.¹

Bestyrelsen har derfor meget svært ved at forstå formålet med at lave en ny tildelingsmodel. Vi kan læse i høringsmaterialet, at der nu ønskes en incitamentsmodel i forhold til det faktiske antal indmeldte børn og unge. Den tilgang til det pædagogiske arbejde vil betyde, at den indtil nu udførte socialpædagogiske indsats ikke vil kunne effektueres i fremtiden. Vi forudser, at de mange unge, som har det svært, ikke kan få den nødvendige socialpædagogiske bistand, så de kan blive mestre i eget liv, hvilket vil betyde store omkostninger til anbringelser og andre indgribende tiltag.

I høringsmaterialet er der skitseret tre tildelingsmodeller – Den nuværende og to nye tildelingsmodeller. For Frederikshavn bys vedkommende tager de to nye modeller udgangspunkt i scenariet om én eller to fritidsklubber. Bestyrelsen bemærker, at den samlede sum på fritidsklubområdet i Frederikshavn er den samme uanset, om der er tale om et eller to tilbud.

1. januar 2015 beskar man klubberne i Frederikshavn by med 1,25 mio. kr. på ledelse. Det betød, at HotSpot 9900 reducerede fra 5 til 2 ledere. Ledelsestiden i hele organisationen HotSpot som

¹ Se bilag 1 – Samarbejde mellem klubber og skoler.

består af Fritidsklub, Ungdomsklub, Special fritidstilbud Oasen, Strandby ungdomsklub og Ravnshøj ungdomsklub, er gennemsnitlig 47 timer ugentlig.

Bestyrelsen stiller sig undrende over for tankerne om at oprette et fritidstilbud i Nordbyen inden for den eksisterende budgetramme, i Frederikshavn. Bestyrelsen er grundlæggende af den opfattelse, at en serviceudvidelse bør finansieres af tilførte midler.

Konsekvenser og betragtninger i forhold til tildelingsmodel med Frederikshavn 1 og 2:

- **Åbningstid:** Hvis fritidsklubben får 1,8 mio. kr. mindre at drive fritidsklub for, vil det betyde en væsentlig reduktion i åbningstid. Færre penge betyder nødvendigvis færre medarbejdere. Med en gennemsnitsløn på ca. 400.000 kr. årligt, vil det betyde afskedigelse af 4½ medarbejder. Det vil derfor heller ikke længere være muligt at have en åbningstid som i dag. De fleste klasser har dage, hvor de har fri kl. 11.40 eller kl. 12.40. Da vi har børn fra flere forskellige skoler, betyder det, at vi i HotSpot har børn inden kl. 13.00 dagligt. Vi skal derved åbne tidligere for at løse opgaven. Det eneste sted vi kan spare personaletimer er udelukkende i aftenklubben. Her vil konsekvensen være en reduktion i antal åbningsaftener fra 5 til 2 ugentligt.
- **Stillingsstruktur:** For at have hænder nok, vil vores eneste mulighed være at lave deltidsstillinger. Det vil helt konkret betyde, at vi skal konvertere fuldtidsstillinger om til 25 timers stillinger. Bestyrelsens bekymring vedr. denne konsekvens er stor, da vi forudser, at det bliver vanskeligt at fastholde personale samtidig med, at det bliver næsten umuligt at rekruttere fagligt velfunderet personale på et så lavt timetal ugentligt.
- **Den forbyggende indsats:** Den forebyggende indsats er fundamentet for det pædagogiske arbejde. Bestyrelsen har vanskeligt ved at se, hvordan det bliver muligt at leve op til den socialpædagogiske profil, hvis så betydelige besparelser bliver en realitet. En reduktion i åbningstiden samt meget færre hænder, vil kunne måles negativt på den forebyggende indsats. Den mulige besparelse vil kunne mærkes på anbringelser og sager med uroskabende unge. Intentionen om at *alle skal være mester i eget liv*, bliver nærmest umulig at understøtte.
- **Lige vilkår:** Det er kommet bestyrelsen til kendskab, at Frederikshavn 2 for nuværende er en frivillig forening, som ikke arbejder under samme vilkår som de kommunale og selvejende fritidstilbud. Der er i Frederikshavn 2 bl.a. tale om en mindre forældrebetaling, samt medlemmer fra 2. klassestrin. Bestyrelsen tillader sig derfor, at stille spørgsmålet: Hvor mange medlemmer i den frivillige forening er reelt set inden for målgruppen for et kommunalt fritidsklubtilbud?
- **Stordrift:** Bestyrelsen har i HotSpot 9900 erfaret, at der er stordriftsfordele ved at sammenlægge institutioner. Der vil derfor kunne spares på ledelse og drift, hvis

Frederikshavn 1 og 2 får samdrift. Bestyrelsen er derfor interesseret i, at indlede en dialog med BUU om, hvordan opgaven på fritidsklubområdet kan løses i Frederikshavn by.

På baggrund af ovenstående kan bestyrelsen v/ HotSpot 9900 derfor heller ikke anbefale, at der etableres endnu et fritidstilbud i Frederikshavn by, der udelukkende finansieres inden for det eksisterende budget.

Det vil, efter bestyrelsens mening, udhule det nødvendige og forebyggende arbejde, som netop den socialpædagogiske profil er baseret på.

Med venlig hilsen

På vegne af Bestyrelsen for HotSpot 9900 Frederikshavn

Helle Pedersen, Formand

Relateret document 5/8

Dokument Navn: Udtalelse fra LokalMED
HotSpot Frederikshavn vedr
tildelingsmodel.pdf

Dokument Titel: Udtalelse fra LokalMED
HotSpot Frederikshavn vedr
tildelingsmodel

Dokument ID: 2524180

Udtalelse fra LokalMED HotSpot Frederikshavn vedr. tildelingsmodel på fritidsklubområdet

Personalet i HotSpot Frederikshavn har drøftet materialet på personalemøde med MED-status den 27. august 2018.

Det, første, der springer i øjnene, er, at det nye forslag til tildelingsmodel effektivt sætter visionen om "Fremtidens Fritidstilbud" ud af spil. Vi er stolte af at arbejde under en overskrift, der sætter fokus på at have "de rigtige børn" i vores fritidstilbud frem for så mange som muligt. Derfor er det også bekymrende, at modellen giver os en oplevelse af at gå tre skridt baglæns, hvis man igen indfører en normeringsbaseret model. Frederikshavn Kommune vil gå fra at være en kommune, der tænker visionært, og som ønsker en pædagogisk indsats målrettet de børn og unge, der er indskrevet i tilbuddet, til i højere grad at have fokus på antallet af indskrevne børn. Det er to meget forskellige måder at tænke på – og vi vil skulle gå på kompromis med en pædagogisk tankegang, som vi har forsøgt at udvikle og forfine de sidste 4 år.

En normeringsbaseret tildelingsmodel vil give en større utryghed for os som medarbejdere, idet klubbens økonomi vil svinge med antallet af indskrevne børn. Det giver en større usikkerhed i ansættelsen, og kan få medarbejdere til at overveje, om man ønsker at leve med den usikkerhed, eller om man skal søge andre steder hen.

Vi er bekendte med, at de tal, der er på bordet nu, er baseret på det faktiske antal indskrevne børn, der er nu. Desværre har vi tidligere oplevet, at budgettet kun er blevet justeret, hvis der var færre indskrevne børn end beregnet, og ikke den anden vej. Den administrativt udarbejdede model er udgiftsneutral på den måde, at rammen til fritidsklubberne ikke ændres. Udvalget bør tage stilling til, hvordan man finansierer en eventuel merudgift, hvis der indskrives flere børn end dem, der er taget højde for i modellen, sådan at vi ikke om et år oplever nye besparelser.

I forslaget om tildelingsmodel opereres der også med en model, hvor der etableres et nyt fritidstilbud i nordbyen. Det vil have store konsekvenser for personalet i HotSpot, da det vil betyde en halvering af økonomien til fritidsklub-delen med afskedigelser til følge. Ansættelsesgraden på de stillinger, der vil kunne opretholdes, vil blive betydeligt lavere for at sikre nok antal hænder i åbningstiden, og de vil derfor ikke være attraktive for uddannet personale. Det vil betyde, at det bliver "svingdørs"-stillinger, som søges af medarbejdere som en midlertidig stilling, mens man leder efter noget bedre. Det vil få store konsekvenser for sammenhængskraften i personalegruppen og kontinuiteten i det pædagogiske arbejde, ligesom den relationsdannelse, som nu sker naturligt, da personalet kender mange af de unge i ungdomsklubben fra deres tid i fritidsklubben, vil gå tabt.

Konsekvensen af at ønske at hæve serviceniveauet ved at åbne en klub i nordbyen bliver derfor reelt, at serviceniveauet falder markant. Vi kan derfor ikke anbefale, at dette sker uden at tilføre penge til området, da det ellers sker på bekostning af de eksisterende.

Vi er uforstående overfor, at modellen indregner udgifter til ansættelse af en leder i et kommunalt tilbud i nordbyen, og foreslår, at man i stedet indleder en dialog med HotSpot om etablering af et sådant tilbud som en satellitklub. Hele ideen med at samle de tre tidligere klubber i Frederikshavn til HotSpot var jo netop at spare på ledelsesområdet til fordel for at bruge pengene på kerneopgaven. En sådan løsning vil også give mulighed for at gøre brug af stordriftsfordelene ved at kunne købe større ind, rokere med personale ved sygdom og frihed, lave større og mere attraktive events og arrangementer m.v.. Vi mener

dog ikke, at man kan hæve serviceniveauet, uden at der tilføres midler til området – særligt fordi huslejeudgifter til et nyt tilbud vil flytte udgifter fra kerneopgaven til anden drift.

Overordnet undrer vi os over rækkefølgen i den proces, der er i udvalget. Vi er opmærksomme på, at vi arbejder i en politisk ledet organisation, og at der derfor med et nyt flertal i de politiske udvalg også vil komme nye fokusområder. Vi undrer os alligevel over, at udvalget har ønsket at tale økonomi før indhold. Vi opfordrer til og indbyder til en dialog med BUUs medlemmer om, hvordan Fremtidens Fritidstilbud i Frederikshavn Kommune skal udvikle sig.

Det har ikke været behageligt at se forslag om, at éns arbejdsplads skal halveres i størrelse. I forvejen oplever vi, at vi holder vejret hvert år, når der skal forhandles budgetter, fordi klubben er en "kan"-opgave. Dette understreges jævnligt både af embedsmænd og politikere, og det er ikke befordrende for vores psykiske arbejdsmiljø, at man er usikker på, om man har et sted at arbejde, når budgetforliget er på plads. Derfor opfordrer vi BUU til at tage nogle fremtidssikrede beslutninger om klubområdet, sådan at vi ikke skal sidde og bide negle hvert år og håbe på, at vi ikke kommer i sigtelinjen for besparelser og ændringer.

Relateret document 6/8

Dokument Navn: Sæby lokalMED
høringssvar.pdf

Dokument Titel: Sæby lokalMED høringssvar

Dokument ID: 2526354

Hermed høringsvar omkring ny tildelingsmode på klubområdet.

Vi arbejder med, at give børn og unge en meningsfyldt fritid, hvor de udvikler sig i positiv retning. Det gør vi med et ekstra stort fokus på de udsatte børn og unge.

I klubben har vi særlig fokus i forhold til den forebyggende og relations skabende indsats, hvor vi igennem diverse aktiviteter forsøger, at opnå målene i førortale indsats.

Bliver vi yderligere beskåret i vores økonomi vil det betyde et øget arbejdspress på medarbejderne, som skal løse flere opgaver. Vores bekymring på det er, at det kan resultere i øget sygefravær, stress og det psykiske arbejdsmiljø bliver dårligere.

Dette til trods for, at der altid bliver arbejdet innovativt for, at få den tilstedeværende økonomi til, at hænge bedst muligt sammen.

Vi mener ikke at oprettelse af klubtilbud i Frederikshavn by skal have indflydelse på budgettildelingen i Sæby området.

Lokal-MED kan i øvrigt tilslutte sig høringsvar fra bestyrelsen.

Med venlig hilsen

Fritidscentret Hans Åbelsvej Lokal-MED

Brian Christoffersen
Leder

Janne Thierry-Carstensen
AMR

Relateret document 7/8

Dokument Navn: Hørings svar Skagen.pdf

Dokument Titel: Hørings svar Skagen

Dokument ID: 2526393

Hørings svar vedr. Tildelingsmodel Fritidsklubområdet.

På baggrund af at Børne- og Ungdomsudvalget d. 12. juni 2018 besluttede at sende en ny tildelingsmodel i høring, fremsendes hermed høringssvar fra Lokal-MED i Ungdomshuset, Sct. Laurentius.

Fritidscentrene har gennem flere år været udsat for store besparelser. Dette har bevirket at der på nuværende tidspunkt ikke bare er skåret ind til benet - der er skåret i det.

Fritids- og Ungdomsklubberne har gennem årtier arbejdet for at give børn og unge en meningsfyldt og udviklende fritid i professionelle og trygge rammer.

Vi gør i dag en stor indsats, både i forhold til at tilbyde aktiviteter der tiltrækker unge, og i forhold til den forebyggende indsats.

Med yderligere reduktioner på budgettet bliver det umuligt at bevare kvalitet i tilbuddet, samtidig med at det vil give et voldsomt arbejdspress på de få klubmedarbejdere, der nu skal løse flere arbejdsopgaver. Hermed er der en stor risiko for at det på sigt kan belaste det psykiske arbejdsmiljø og give arbejdsbetinget stress.

Uanset hvilken af de foreslåede modeller der vælges, betyder det yderligere reduktioner af budgettet, hvilket har store konsekvenser i forhold til vores pædagogiske indsats og klubmedarbejdernes psykiske arbejdsmiljø. Af konsekvenser kan nævnes at der må afskediges personale og skæres i åbningstiden.

I forhold til den foreslåede tildelingsmodel med oprettelse af endnu et fritidstilbud i Frederikshavn, mener vi at der er budgetteret med midlerne i Frederikshavn, og at det derfor ikke skal have indflydelse på Skagen.

For at det fremover skal være muligt at drive Fritids- og Ungdomsklub med kvalitet i, er det en forudsætning at udvalget finder en tildelingsmodel, der økonomisk gør, at vi kan give børn og unge de bedste opvækstbetingelser, uanset hvor i Frederikshavn Kommune de måtte vokse op i.

Med venlig hilsen
På vegne af Lokal- MED.

Lene M. Thomsen
Leder
Inge-Marie Nielsen
AMR.

Ungdomshuset, Sct. Laurentius
Skagen

Relateret document 8/8

Dokument Navn: CenterMED Ungdomsskole,
klubber og SSP.docx

Dokument Titel: Udtalelse til Børne- og
Ungdomsudvalget vedr. ny
tildelingsmodel på
klubområdet

Dokument ID: 2527371

Frederikshavn Kommune
Rådhus Allé 100
9900 Frederikshavn

Til Børne- og Ungdomsudvalget

Tlf. +45 98 45 50 00
post@frederikshavn.dk
www.frederikshavn.dk
CVR-nr. 29189498

4. september 2018

Udtalelse til Børne- og Ungdomsudvalget vedr. høring af ny tildelingsmodel på klubområdet.

Sagsnummer: EMN-2016-02686
Dokumentnummer: 2527371

Sagsbehandler:

CenterMED i Center for Ungdomsskole, klubber og SSP ønsker ikke, at afgive et høringssvar men henviser til høringssvar fra de LokaleMED og bestyrelser.

Direkte telefonnummer:

På vegne af
CenterMED Ungdomsskole, klubber og SSP

Bilagsforside

Dokument Navn:	18-057 Styrelsesvedtægt for Frederikshavn Kommunes dagtilbudsdistrikter april 2018.pdf
Dokument Titel:	18-057 Styrelsesvedtægt for Frederikshavn Kommunes dagtilbudsdistrikter april 2018
Dokument ID:	2410028
Placering:	Emnesager/Udpegning af personer til valgbestyrelse 2018 - dagtilbud/Dokumenter
Dagsordens titel	Udpegning af personer til valgbestyrelser for valg til distriktsbestyrelserne i dagtilbud
Dagsordenspunkt nr	7
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1



Styrelsesvedtægt for Frederikshavn Kommunes dagtilbudsdistrikter

April 2018



Forord

Velkommen til styrelsesvedtægten for Frederikshavn Kommunes dagtilbudsdistrikter.

Styrelsesvedtægten udgør rammen for de kommunale dagtilbud i kommunen. Den beskriver kort hvordan vi styrer og organiserer dagtilbuddene og den er med til at sikre, at forældrene har indflydelse på forholdene i institutionerne og dagplejen gennem dagtilbudsbestyrelsen.

I henhold til Dagtilbudsloven oprettes der én bestyrelse i hvert dagtilbudsdistrikt, bestående af forældre og medarbejdere fra distriktets enheder. Der er derudover mulighed for, at I forældre kan ønske at oprette et forældreråd for hvert børnehus og dagplejegruppe. Forældrerådet har mulighed for at inspirere dagtilbudsbestyrelsen samt lave sociale arrangementer i enheden.

Du kan læse mere om, hvordan forældreråd kan oprettes i § 4.

Styrelsesvedtægten er gældende fra april 2018

§1 Formål

Formålet med forældreinddragelse gennem dagtilbudsbestyrelser i Frederikshavn Kommunes dagtilbudsdistrikter er, at forældre til børn i dagtilbud sikres indflydelse på principperne for dagtilbuddenes opgaveløsning og udvikling til gavn for *alle* børn. Indflydelsen udøves gennem dialog i et positivt og konstruktivt samarbejde med distriktets ledelse.

Dagtilbudsbestyrelsen skal endvidere bidrage til, at der opnås bedst muligt samarbejde mellem forældre, medarbejdere og distriktets ledelse på tværs af de decentrale enheder i distriktet.

Det enkelte medlem i dagtilbudsbestyrelsen repræsenterer helheden i det samlede distrikt.



§2 Hvem omfatter styrelsesvedtægten?

Denne styrelsesvedtægt gælder fra april 2018 for Frederikshavn Kommunes 4 dagtilbudsdistrikter.

Et dagtilbudsdistrikt omfatter kommunale dagpleje- og daginstitutionspladser som er oprettet efter § 19 stk.2. og § 21 stk. 2 i Dagtilbudsloven.

Dagtilbudsdistrikterne består af distriktets dagplejere og børnehuse og har én fælles leder, fælles budget og fælles dagtilbudsbestyrelse.

§3 Mål og rammer

Frederikshavn Byråd og Børne- og Ungdomsudvalget fastlægger overordnede visioner, mål og budget for de 4 dagtilbudsdistrikter i Frederikshavn Kommune.

Byråd og fagudvalg kan desuden løbende fastlægge både økonomiske og indholdsmæssige rammer for dagtilbudsdistrikternes drift udover de allerede gældende.

Børne- og Ungdomsudvalget afholder mindst et årligt fælles dialogmøde med dagtilbuddenes 4 dagtilbudsbestyrelser. Der afholdes derudover uformelle møder med formænd for dagtilbudsbestyrelserne.





§4 Dagtilbudsbestyrelsens sammensætning inkl. forældreråd

I hvert dagtilbudsdistrikt vælges en dagtilbudsbestyrelse. Dagtilbudsbestyrelsen består som udgangspunkt af en forældrerepræsentant fra hvert hus samt en forældrerepræsentant fra dagplejen, valgt af og blandt forældre med børn i dagtilbudsdistriktet. Der vælges minimum 3 medarbejderrepræsentanter, valgt af og blandt medarbejderne, hvoraf den ene medarbejderrepræsentant skal være valgt fra dagplejen.

Dagtilbudsbestyrelsen skal som udgangspunkt bestå af minimum 7 forældrerepræsentanter.

I dagtilbudsdistrikter med specialgrupper vælges der desuden 1 forældrerepræsentant af og blandt forældre til børn indskrevet i specialgruppen. Der skal derudover vælges minimum 3 suppleanter for forældrerepræsentanterne.

Distriktslederen er sekretær for dagtilbudsbestyrelsen.

Dagtilbudsbestyrelsen skal i samarbejde med afdelingslederen og distriktslederen nedsætte et forældreråd for hvert børnehus og legestuegruppe i dagplejen, når der er ønske fra forældregruppen om dette. Forældrerådet er som udgangspunkt valgt for et år ad gangen og der foretages valg til forældreråd i forbindelse med dagtilbudsbestyrelsesvalg. Hvis en forældregruppe ønsker det, kan der på baggrund af et forældremøde i enheden også oprettes et forældreråd på andre tidspunkter i løbet af året. Afdelingslederen er ansvarlig for at indkalde til forældremøde i enheden, hvor forældre fremsætter ønske om at få oprettet et forældreråd.

§5 Valg af forældrerepræsentanter til dagtilbudsbestyrelsen

Ved forældre forstås de personer, der på tidspunktet for valget til dagtilbudsbestyrelsen har del i forældremyndigheden over børn, der er indskrevet i dagtilbudsdistriktet, eller den forælder, hvor barnet opholder sig mest, men som ikke nødvendigvis har del i forældremyndigheden.

Hvis forældre giver tilladelse dertil, kan valgbare og stemmeberettigede forældre i stedet være:

- personer, som har et barn boende hos sig i døgnpleje efter bestemmelserne i serviceloven.
- personer, der har tilknytning til barnet og tilhører samme husstand som forældremyndighedsindehaveren

Forældre, som tillige er ansatte i dagtilbudsdistriktet, kan ikke vælges, men har stemmeret til valget af forældrerepræsentanter. Valget af forældrerepræsentanter finder sted en gang årligt inden udgangen af november med tiltrædelse pr. 1. januar i det nye år. Dagtilbudsbestyrelsen konstituerer sig med formand og næstformand (valgt blandt forældrerepræsentanterne) på første møde, som distriktslederen indkalder til inden udgangen af januar måned.

Distriktslederen har ansvaret for, at forældrene i distriktet senest 14 dage før valget får kopi af styrelsesvedtægten samt mødeindkaldelse med oplysning om tid og sted.



§6 Valg af medarbejderrepræsentanter

Stk. 2. Før afholdelsen af valg samler distriktslederen en valgbestyrelse med ansvar for valghandlingen. Valgbestyrelsen består af distriktslederen, et medlem af den siddende dagtilbudsbestyrelse samt en person udpeget af Børne- og Ungdomsudvalget. Valgbestyrelsen er ansvarlig for valgets afvikling, og at meddelelsen om resultatet af valget fremsendes til administrationen i Center for Børn og Skole dagen efter valget.

Valgbestyrelsen er ansvarlig for:

- kontrol af stemmeret og valgbarhed
- rettidig varsling og indkaldelse til valget
- kandidatopstilling, som foregår på valgmødet. Kandidater skal mundtligt på valgmødet eller ved et skriftligt forhåndstilsagn tilkendegive, at de er villige til at stille op
- at hver fremmødt forælder har én skriftlig stemme, uafhængig af hvor mange børn man har i dagtilbudsdistriktet (gælder både dagpleje og dagtilbud)

Den forælder fra hver decentral enhed, der får flest stemmer, er valgt. De eventuelle resterende pladser op til 7 besættes ved at de personer, der herefter samlet set har flest stemmer, indtræder.

Ved stemmelighed for den sidste plads, foretages bundet omvalg. Ved fortsat stemmelighed, foretages lodtrækning. Der vælges herefter minimum 3 suppleanter ved simpelt stemmeflertal.

Det er den siddende dagtilbudsbestyrelse, der afgør, hvorvidt der afholdes én samlet valghandling, eller om valghandlingen foregår lokalt i de enkelte enheder. Det er også den siddende dagtilbudsbestyrelse, der afgør, hvorvidt der vælges personlige suppleanter.

Medarbejderrepræsentanterne vælges af og blandt alle medarbejdere i distriktets børnehuse og dagplejere på et møde en gang årligt inden udgangen af november.

Hver medarbejder har én stemme. Den medarbejder fra dagplejen der får flest stemmer samt de to medarbejdere fra børnehusene der får flest og næst flest stemmer er valgt.

Kun fastansatte medarbejdere kan vælges som repræsentanter.

Distriktsleder og afdelingsledere kan ikke vælges som medarbejderrepræsentanter.

Der vælges herefter en suppleant efter samme retningslinjer.



§7 Valgperiode

Forældrerepræsentanter og suppleanter er valgt for 2 år ad gangen.

Der er valg hvert år, således at halvdelen af pladserne i dagtilbudsbestyrelsen er på valg hvert år.

Medarbejderrepræsentanter og suppleanter er valgt for 1 år ad gangen.

Både forældre, medarbejderrepræsentanter og suppleanter har mulighed for genvalg.

§8 Udtrædelse

En forældrerepræsentant udtræder af dagtilbudsbestyrelsen fra den dag, vedkommende ikke længere har børn indmeldt i dagtilbudsdistriktet.

En medarbejderrepræsentant udtræder af dagtilbudsbestyrelsen fra den dag, vedkommende ikke længere er ansat i dagtilbudsdistriktet.





§9 Mødevirksomhed

Dagtilbudsbestyrelsens møder afholdes for lukkede døre. Dagtilbudsbestyrelsen kan indbyde andre til at deltage i et møde, f.eks. afdelingsledere for dagtilbud. Dagtilbudsbestyrelsen afholder møder minimum 4 gange om året, og når det ønskes af formanden, eller hvis 2/3 af bestyrelsens medlemmer ønsker det med angivelse af punkter til dagsordenen. Formanden fastsætter tid, sted og dagsorden for møderne og indkalder til møde med mindst 1 uges varsel. Såfremt et medlem ønsker et punkt på dagsordenen, skal dette meddeles formanden senest 1 uge før mødet afholdes.

Stk. 2. Dagtilbudsbestyrelsen er beslutningsdygtig, når mere end halvdelen af de stemmeberettigede er til stede. Både forældre- og medarbejderrepræsentanter har stemmeret. Alle beslutninger træffes ved simpelt stemmeflertal. Ved stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende. Repræsentanter for dagtilbudsbestyrelsen kan kun deltage i bestyrelsens afstemninger ved personligt fremmøde. Deltagere, der ad hoc er inviteret til deltagelse i bestyrelsesmøder, har ingen stemmeret.

Stk. 3. Distriktslederen fører referat over dagtilbudsbestyrelsens beslutninger. I beslutningsreferatet anføres for hvert møde, hvilke personer der har været til stede. Beslutningsreferatet underskrives efter hvert møde af de medlemmer, der har deltaget i mødet. Ethvert medlem kan forlange afvigende opfattelser tilført referatet og vedlægges bestyrelsens udtalelser og beslutninger. Der offentliggøres et referat fra dagtilbudsbestyrelsens møder.

Stk. 4. Dagtilbudsbestyrelsen fastsætter i øvrigt selv sin forretningsorden.

Dagtilbudsbestyrelsens opgaver og beføjelser

§10 Dagtilbudsbestyrelsens virksomhed

Dagtilbudsbestyrelsen udøver sin virksomhed i møder inden for de mål og rammer, der er fastsat af byrådet, efter Dagtilbudsloven og anden relevant lovgivning.

Stk. 2. Hvert dagtilbudsdistrikt fastsætter inden for de af byrådet fastsatte mål og rammer en årsplan for dagtilbudsdistriktets virksomhed, som godkendes af Dagtilbudsbestyrelsen.

Stk. 3. Arbejdsgiver- og bevillingskompetencen forbliver hos byrådet.

Stk. 4. Center for Børn og Skole udarbejder hvert andet år en kvalitetsrapport for dagtilbudsområdet, hvor dagtilbudsbestyrelsen bliver inddraget i evalueringen og opfølgningen på arbejdet med den pædagogiske læreplan.

§11 Principper

Dagtilbudsbestyrelsen skal formulere og fastsætte principper for dagtilbudsdistriktets virksomhed. Det betyder, at der skal formuleres principper for:

- dagtilbudsdistriktets arbejde, herunder pædagogiske mål og metoder.
- arbejdet med overgange mellem hjem og dagtilbud samt overgange mellem dagtilbud og skole. Principper for overgange mellem dagtilbud og skole skal formuleres i samarbejde med distriktets skolebestyrelse.



Som øvrige eksempel på områder, hvor dagtilbudsbestyrelsen kan lave principper, kan følgende nævnes:

- Normer for forplejning og inventar
- Aktiviteter i dagtilbudsdistriktet
- Forældresamarbejdet. Herunder principper for samarbejdet mellem dagtilbudsbestyrelse og forældreråd
- Information til forældre og andre
- Samarbejde med andre institutioner og lokalområdet i øvrigt.

I øvrigt henvises til "Vejledning om dagtilbud m.v." kapitel 15, 567-570, for nærmere om principperne for daginstitutionens arbejde.

Stk. 2.

Dagtilbudsbestyrelsen kan ikke foretage ændringer i daginstitutionens generelle daglige og ugentlige åbningstid. Åbningstider fastlægges centralt som en del af det fælles kommunale serviceniveau.

§12 Økonomiske beføjelser

Dagtilbudsbestyrelsen skal formulere og fastsætte principper for dagtilbudsdistriktets anvendelse af budgetrammen. Distriktslederen udarbejder et forslag til budgettets overordnede anvendelse som godkendes af dagtilbudsbestyrelsen.

Stk. 2.

Distriktslederen træffer alle konkrete beslutninger om anvendelsen af budgettet indenfor det af dagtilbudsbestyrelsen godkendte budget.

Der henvises i øvrigt til byrådets regelsæt om økonomisk decentralisering og kommunens kompetencefordelingsplan samt kapitel 14.1.4.2 i "Vejledning om dagtilbud, fritidshjem og klubtilbud".

§13 Ansættelser

Dagtilbudsbestyrelsen har indstillingsret til byrådet i forbindelse med ansættelse af distriktsleder, afdelingsledere og medarbejdere i distriktets dagplejegruppe og børnehuse.

Der henvises i øvrigt til kommunens retningslinjer om ansættelse.

§14 Tavshedspligt

Repræsentanter i dagtilbudsbestyrelsen er omfattet af tavshedspligt. Tavshedspligten gælder også når man træder ud af dagtilbudsbestyrelsen. Tavshedspligten betyder, at man ikke må videregive fortrolige oplysning og personoplysninger, som man har i kraft af sin bestyrelsespost. Tavshedspligten gælder fx oplysninger om private, sociale og familiemæssige forhold.

§15 Godkendelse og ændringer af styrelsesvedtægten

Styrelsesvedtægten kan kun ændres af byrådet. Inden styrelsesvedtægten ændres, skal der jf.

Dagtilbudsloven indhentes udtalelse fra de dagtilbudsbestyrelser der er omfattet af vedtægten.

FREDERIKSHAVN KOMMUNE



Frederikshavn Kommune

Center for Børn og Skole
Rådhus Allé 100
9900 Frederikshavn

Tel.: 98 45 50 00
post@frederikshavn.dk
www.frederikshavn.dk