

REFERAT Integrationsrådet 2008-2021 d. 20-06-2017

Mødedato Tirsdag d. 20. juni 2017 kl. 16:30

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
Referat med bilag - Åben.....	19

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Integrationsrådet

Ordinært møde

Mødetidspunkt:

20-06-2017 16:30

Mødeafholdelse:

Frederikshavn Rådhus, mødelokale 0:27 (indgang ved byrådssal)

NB.

3 repræsentanter fra Natteravnene deltager i pkt. 1

Tilstede:

Timur Shah
Azam Stavad
Lone Høxbroe Pedersen
Bahram Dehghan (A)
Ida Skov (Ø)
Jytte Nimand Høyrup (V)
Melissa Annie Wanjiru Petersen
Kim Raphael Riedel
Ammar Ammin
Birgit Bendtsen
Cai Møller
Steen Møller Andersen
Norma Flores Nielsen
Mohammad Hanif Rashu

Fraværende:

Kim Raphael Riedel
Ammar Ammin
Melissa Annie Wanjiru Petersen
Steen Møller Andersen
Mohammad Hanif Rashu

Stedfortrædere:



Indholdsfortegnelse

Integrationsrådet

20-06-2017 16:30

1 (Åben) Natteravnene.....	3
2 (Åben) Nyt medlem til integrationsrådet juni 2017	5
3 (Åben) Rekruttering og sanktionering	7
4 (Åben) Idéer til støttegruppe for kvinder	10
5 (Åben) Orientering fra ledelsen juni 2017	12
6 (Åben) Åben drøftelse juni 2017.....	14

1 (Åben) Natteravnene

Sags ID: EMN-2017-01369

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Center for Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

Natteravnene Frederikshavn er en frivillig social forening, der går ture i hold på tre m/k'er efter lokalt behov – middag, aften eller nat - i de karakteristiske gule jakker.

Formålet med Natteravnene er:

at skabe øget social værdi, gennem omsorg og forebyggende indsats.

at medvirke til øget livsglæde, trivsel og integration især blandt udsatte børn og unge i det offentlige rum.

Indsatsen udføres af ganske almindelige frivillige voksne – helt uafhængig af baggrund, som vælger at tage et medansvar for udviklingen i deres lokalområde.

Gennem synlighed og tilbud om ansvarlig voksenkontakt, er Natteravnene med til at skabe tryghed og støtte børn og unge, der måtte have behov. En af sideeffekterne ved indsatsen er, at hærværk, vold og anden småkriminalitet i de områder hvor Natteravnene færdes, ofte falder drastisk.

Natteravnene Frederikshavn er blevet til på lokalt initiativ og etableret i samarbejde med Natteravnenes Landssekretariat og tilsluttet samme. Det danske Natteravne-koncept er udviklet i Natteravnenes Landssekretariat i 1998, hvor den første Natteravneforening blev oprettet på basis af mange års erfaringer fra Sverige og Norge.

På mødet i Integrationsrådet den 20. juni 2017 vil 3 repræsentanter fra Natteravnene komme og fortælle om indsatsen.

Indstilling

Konst. Børne-, skole- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Integrationsrådet tager præsentationen til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Natteravnene fortalte om deres arbejde, der er baseret på frivillige og uafhængig af etnisk baggrund, køn og alder. De færdes udelukkende i det offentlige rum.

Natteravnen modtager fondsmidler fra Tryg Fonden, Tuborg og DSB og får stillet gratis lokaler til rådighed. Derudover tjener de penge til foreningen fx ved at hjælpe handelstandsforeningen Frederik, deler æbleskiver ud til open by night eller læser

julehistorier i julemandens hus. Pengene går til slikkepinde, kondomer, lokale foldere, sociale arrangementer i foreningen mm.

Natteravnene har nogle retningslinjer "de fem gyldne regler" og en designmanual, der skal følges i deres arbejde. I Frederikshavn er der 32 frivillige og 8 passive medlemmer.

Fraværende:

Kim Raphael Riedel, Ammar Ammin, Melissa Annie Wanjiru Petersen, Steen Møller Andersen og Mohammad Hanif Rashu.

Bilag

2 (Åben) Nyt medlem til integrationsrådet juni 2017

Sags ID: EMN-2016-01397

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

I kraft af at et medlem er udtrådt af Integrationsrådet, skal der vælges et nyt medlem. Det udtrådte medlem var suppleant til Rådet for Etniske Minoriteter (REM). Det betyder, at der desuden skal vælges en ny suppleant til Rådet for Etniske Minoriteter (REM). Rådet for Etniske Minoriteter rådgiver ministeren på integrationsområdet i emner, der omhandler flygtninge, indvandrere og integration. REM indkalder til et møde årligt. Hvis repræsentanten ikke deltager, deltager suppleanten.

Følgende er kandidater til Integrationsrådet:

- Atif Jamal, kemiingeniør ved Roblon, bor i Frederikshavn
- Katalin Fülöp, Rumænsk-Ungarsk tolk og konsulent, bor i Frederikshavn
- Inger Ejstrud, suppleant, Røde Kors i Sæby

Indstilling

Konst. Børne-, skole- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Integrationsrådet beslutter, hvilken af kandidaterne der skal optages som medlem af Integrationsrådet, og at Integrationsrådet vælger en suppleant til Rådet for Etniske Minoriteter.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Kim Raphael Riedel har dags dato meddelt Integrationsrådet, at han ønsker at udtræde med omgående virkning. Der er derfor 2 ledige pladser i Integrationsrådet.

- Integrationsrådet besluttede at vælge Atif Jamal og Katalin Fülöp til de ledige pladser i Integrationsrådet.
- Azam Stavvad vælges som suppleant til Rådet for Etniske Minoriteter.
- Ida Skov vælges som repræsentant til Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Beslutningen vedrørende posten som suppleant til det Lokale Arbejdsmarkedsråd udsættes til næste møde i Integrationsrådet den 29. august 2017 således, at de 2 nye medlemmer har mulighed for at byde ind på posten

Fraværende:

Kim Raphael Riedel, Ammar Ammin, Melissa Annie Wanjiru Petersen, Steen Møller Andersen og Mohammad Hanif Rashu.

Bilag

3 (Åben) Rekruttering og sanktionering

Sags ID: EMN-2017-01370

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Center for Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

I Integrationsrådet har der i en lang periode været udfordringer med lav mødedeltagelse til møderne. Integrationsrådet er kun beslutningsdygtigt, når 1 mere end halvdelen af rådets medlemmer er til stede. Integrationsrådet er, grundet lav mødedeltagelse, i stor risiko for ikke at være beslutningsdygtige til møderne.

I vedtægterne for Integrationsrådet fremgår af § 4, stk. 2, at "Et medlem af Integrationsrådet, som har været fraværende til 3 på hinanden følgende møder, udtræder automatisk af Integrationsrådet og erstattes af en suppleant". I Integrationsrådet har 2 medlemmer været fraværende ved de sidste 3 møder. Yderligere 2 medlemmer har været fraværende ved de sidste 2 møder – herunder et nyt medlem, der endnu ikke er mødt. Derudover er der generelt stort frafald til møderne. De fleste af medlemmerne har ikke en suppleant eller benytter sig ikke af en suppleant.

Administrationen ønsker derfor, at Integrationsrådet drøfter, hvordan bestemmelserne skal tolkes således, at der fremadrettet bliver en ensartet praksis i henhold til sanktionering ved manglende fremmøde. Administrationen har følgende forslag:

- Medlemmerne oplyser til administrationen, om de har en suppleant, der deltager i møderne ved deres fravær.
- Der SKAL meldes afbud til administrationen sucr@frederikshavn.dk i god tid, hvis et medlem ikke deltager i et af møderne.
- Er et medlem fraværende til 3 på hinanden følgende møder uden en saglig begrundelse (udlandsophold, sygeorlov mm.), udtræder medlemmet automatisk af Integrationsrådet.

I henhold til ovenstående og i kraft af, at der har været stort frafald blandt medlemmerne i Integrationsrådet, ønsker administrationen desuden, at rådet drøfter en proaktiv og opsøgende indsats i forhold til rekruttering af nye medlemmer/suppleanter til Integrationsrådet. Administrationen har følgende forslag:

- Rekrutteringskampagne på Facebook og Frederikshavn Kommunes hjemmeside og intranet.
- Rekruttering via eksisterende netværk - såsom bosætningskonsulenten.

Indstilling

Konst. Børne-, skole- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at

Integrationsrådet drøfter og godkender en fremadrettet praksis i forhold til sanktionering ved udeblivelse samt til rekruttering af nye medlemmer til Integrationsrådet.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Der har været en udvikling i Integrationsrådet, hvor medlemmerne nu er karakteriseret ved at være mere nytænkende og "moderne". Arbejdet i Integrationsrådet skal bære præg af at være aktuelt, og medlemmerne skal mærke deres indflydelse og føle, at de er med til at gøre en forskel evt. via lokale tiltag og initiativer. Dagsordenerne skal være fremadrettede og aktuelle.

Generelt fungerer integrationen rigtig godt på beskæftigelsesområdet. Arrangementet "Hele verden i Frederikshavn Kommune" er en stor succes og et godt eksempel på Integrationsrådets arbejde.

Integrationsrådet foreslår, at administrationen spørger de medlemmer, der træder ud af Integrationsrådet, hvorfor de ønsker at stoppe for at blive klogere på, hvad der kan gøre bedre. Integrationsrådets arbejde skal synliggøres og gøres spændende. Ved rekruttering af nye medlemmer skal der være en forventningsafstemning omkring, hvad der forventes af medlemmerne, og hvad det vil sige at være en del af Frederikshavn Kommunes Integrationsråd.

Integrationsrådet besluttede, at der skal udarbejdes fokuspunkter, der er retningsgivende for Integrationsrådets arbejde. Dette vil målrette og synliggøre Integrationsrådets arbejde, ikke mindst overfor nye medlemmer.

Der er opbakning til at følge vedtægterne i forhold til sanktionering. Der skal fokus på motivation og engagement, men det er vigtigt, at de medlemmer der er valgt ind har mulighed for at bruge tiden på at deltage i møderne, ellers bør pladsen gå til en, der har tiden til det.

Integrationsrådet foreslår, at det kan laves nogle arrangementer eller studie/inspirationsture, der kan medvirke til at aktualisere og synliggøre Integrationsrådets arbejde samt bringe ny viden og inspiration ind i arbejdet. Derudover vil det styrke relationerne internt i Integrationsrådet.

KL afvikler årligt integrationstræf, hvor fagfolk og politikere deltager. Er der interesse for deltagelse, så er det et tiltag, der kan iværksættes. Den næste konference afholdes på Hotel Nyborg Strand den 7. september 2017, jf. nedenstående link.
<http://www.kl.dk/Integration/Integrationsraf-17--Med-kurs-mod-job-id221535/>

Fraværende:

Kim Raphael Riedel, Ammar Ammin, Melissa Annie Wanjiru Petersen, Steen Møller Andersen og Mohammad Hanif Rashu.

Bilag

- Godkendte vedtægter for Integrationsrådet (1876391 - EMN-2017-01370)

4 (Åben) Idéer til støttegruppe for kvinder

Sags ID: EMN-2016-01332

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

Azam Stavad ønsker at genoptage drøftelsen om en støttegruppe for kvinder. Punktet blev drøftet på mødet i Integrationsrådet den 8. juni 2016. Idéen er at lave en klub for kvinder fra forskellige kulturer inklusiv dansk, hvor kvinderne mødes et par timer en gang om måneden. Målet er, udover socialt samvær, at kunne tale om/undervises i relevante emner om fx børneopdragelse, familiekultur, institutionskultur og kvindernes roller og ansvar i Danmark. Kvinderne skal tilbydes et fora, hvor de kan få svar på mange ukendte spørgsmål om emner, der ikke nødvendigvis drøftes i hjemmet.

Integrationsrådet bedes drøfte idéen til en støttegruppe for kvinder med henblik på at konkretisere projektet.

Indstilling

Konst. Børne-, skole- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Integrationsrådet drøfter idéer til en støttegruppe for kvinder på baggrund af Azam Stavads forslag.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Integrationsrådet **Dato:** 25-04-2017

Punkt 3 flyttes til næste møde i Integrationsrådet, da Azam Stavad er fraværende.

Fraværende:

Steen Møller Andersen, Azam Stavad, Melissa Annie Wanjiru Petersen, Kim Raphael Riedel, Ammar Ammin, Mohammad Hanif Rashu

Beslutninger:

Der er opbakning til at konkretisere projektet og lave en beskrivelse – en businesscase - af projektet, herunder en beskrivelse af økonomi og målsætning. Der nedsættes en arbejdsgruppe, der arbejder videre med dette. Azam Stavad, Anders Andersen og Maiken Krüger deltager i arbejdsgruppen. Arbejdsgruppen præsenterer et forslag for Integrationsrådet til det kommende møde i Integrationsrådet den 29. august 2017.

Der er i øjeblikket oprettet diverse kvindegupper, der fx dyrker motion sammen, og der er iværksat tiltag i forhold til projektet med bydelsmødre. Nærværende initiativ skal derfor tænkes ind i en større sammenhæng med de øvrige tiltag. Behovet skal afdækkes gennem dialog med de kvinder, der er i målgruppen for projektet.

Fraværende:

Kim Raphael Riedel, Ammar Ammin, Melissa Annie Wanjiru Petersen, Steen Møller Andersen og Mohammad Hanif Rashu.

Bilag

5 (Åben) Orientering fra ledelsen juni 2017

Sags ID: EMN-2016-00185

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Center for Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

Orientering fra ledelsen omhandler nedenstående punkter:

- Tal på integration
- Status på samarbejdsaftale integration
- Orientering om "Lov om ændring af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. og forskellige andre love" (Mere virksomhedsrettet danskuddannelse til voksne udlændinge, krav om mellemkommunal aftale ved midlertidig boligplacering af flygtninge i en anden kommune m.v.).

Indstilling

Konst. Børne-, skole- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Integrationsrådet tager orienteringen fra ledelsen til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

I 2016 var der 138 nye borgere på kvoten. I 2017 er kvoten på 59 og der er dags dato modtaget 14 på kvoten - 13 voksne og 1 barn. Det er blevet sværere at få familiesammenføring og der er indtil videre blevet sammenført 3 voksne og 4 børn.

Samarbejdsaftalen er klar til at blive underskrevet. Aftalen er godkendt i det Lokale Arbejdsmarkedsråd. Samarbejdspartnerne er Frederikshavn Kommune, arbejdsgivernes brancheorganisationer, LO Vendsyssel og uddannelsesinstitutionerne. Formålet med aftalen er, at få flygtninge ind som en del af den lokale arbejdsstyrke hurtigst muligt. For at undgå fortrængning af ordinær arbejdskraft drøftes alle forløb med ledelsen og tillidsrepræsentanten på den enkelte arbejdsplads. Aftalen er karakteriseret ved et samarbejde med forpligtende handlinger for de samarbejdende parter.

Den nye danskuddannelseslov blev godkendt den 3. juni 2017. Formålet med lovforslaget er at styrke den erhvervsrettede danskuddannelse for at sikre, at udlændinge hurtigst muligt får fodfæste på arbejdsmarkedet og dermed bliver selvforsørgende.

Lovforslaget indeholder en række justeringer af danskuddannelsen, blandt andet:

- Begynderundervisning med beskæftigelsesrettet fokus
- Der indføres loft for antal undervisningstimer
- Klippekort til udenlandske arbejdstagere og studerende
- Ændring af refusionsreglerne

Der er derfor pres på kommunes økonomi, og Frederikshavn Kommune er i forhandling med den nuværende leverandør omkring pris og indhold.

Datoen for "Hele verden i Frederikshavn Kommune er den 30. september 2017. Temaet er fortsat fødselsdage. Der afholdes planlægningsmøde tirsdag den 15. august kl. 18.30-20.00 i Projektafdelingen, Gl. Skagensvej 105. Alle interesserede er velkomne til at møde op. For tilmelding - send besked til Bajro Terzic på bate@frederikshavn.dk. Af hensyn til maden er sidste frist for tilmelding den 11. august 2017.

Fraværende:

Kim Raphael Riedel, Ammar Ammin, Melissa Annie Wanjiru Petersen, Steen Møller Andersen og Mohammad Hanif RASHU.

Bilag

6 (Åben) Åben drøftelse juni 2017

Sags ID: EMN-2016-00832

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Center for Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

Beskriv beslutningskompetencen for sagen i feltet

Sagsfremstilling

Skriv sagsfremstillingen af sagen i feltet

Indstilling

Skriv indstillingen / indstillingerne i feltet

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Integrationsrådet ønsker, at punktet åben drøftelse flyttes op som det første punkt medmindre, der er gæster. I så fald skal gæsterne på som første punkt.

Derudover vil Integrationsrådet gerne, at tal på integration under punktet ledelsen orienterer fremsendes som bilag frem for at blive gennemgået på mødet.

Fraværende:

Kim Raphael Riedel, Ammar Ammin, Melissa Annie Wanjiru Petersen, Steen Møller Andersen og Mohammad Hanif Rashu.

Bilag

Punkt 2: Referat med bilag - Åben

Referat

Integrationsrådet

Ordinært møde

- Mødetidspunkt:** 20-06-2017 16:30
- Mødeafholdelse:** Frederikshavn Rådhus, mødelokale 0:27 (indgang ved byrådssal)
- NB.** 3 repræsentanter fra Natteravnene deltager i pkt. 1

- Tilstede:**
- Timur Shah
 - Azam Stavad
 - Lone Høxbroe Pedersen
 - Bahram Dehghan (A)
 - Ida Skov (Ø)
 - Jytte Nimand Høyrup (V)
 - Melissa Annie Wanjiru Petersen
 - Kim Raphael Riedel
 - Ammar Ammin
 - Birgit Bendtsen
 - Cai Møller
 - Steen Møller Andersen
 - Norma Flores Nielsen
 - Mohammad Hanif Rashu

- Fraværende:**
- Kim Raphael Riedel
 - Ammar Ammin
 - Melissa Annie Wanjiru Petersen
 - Steen Møller Andersen
 - Mohammad Hanif Rashu

- Stedfortrædere:**



Indholdsfortegnelse

Integrationsrådet

20-06-2017 16:30

1 (Åben) Natteravnene.....	3
2 (Åben) Nyt medlem til integrationsrådet juni 2017	5
3 (Åben) Rekruttering og sanktionering	7
4 (Åben) Idéer til støttegruppe for kvinder	10
5 (Åben) Orientering fra ledelsen juni 2017	12
6 (Åben) Åben drøftelse juni 2017.....	14

1 (Åben) Natteravnene

Sags ID: EMN-2017-01369

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Center for Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

Natteravnene Frederikshavn er en frivillig social forening, der går ture i hold på tre m/k'er efter lokalt behov – middag, aften eller nat - i de karakteristiske gule jakker.

Formålet med Natteravnene er:

at skabe øget social værdi, gennem omsorg og forebyggende indsats.

at medvirke til øget livsglæde, trivsel og integration især blandt udsatte børn og unge i det offentlige rum.

Indsatsen udføres af ganske almindelige frivillige voksne – helt uafhængig af baggrund, som vælger at tage et medansvar for udviklingen i deres lokalområde.

Gennem synlighed og tilbud om ansvarlig voksenkontakt, er Natteravnene med til at skabe tryghed og støtte børn og unge, der måtte have behov. En af sideeffekterne ved indsatsen er, at hærværk, vold og anden småkriminalitet i de områder hvor Natteravnene færdes, ofte falder drastisk.

Natteravnene Frederikshavn er blevet til på lokalt initiativ og etableret i samarbejde med Natteravnenes Landssekretariat og tilsluttet samme. Det danske Natteravne-koncept er udviklet i Natteravnenes Landssekretariat i 1998, hvor den første Natteravneforening blev oprettet på basis af mange års erfaringer fra Sverige og Norge.

På mødet i Integrationsrådet den 20. juni 2017 vil 3 repræsentanter fra Natteravnene komme og fortælle om indsatsen.

Indstilling

Konst. Børne-, skole- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Integrationsrådet tager præsentationen til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Natteravnene fortalte om deres arbejde, der er baseret på frivillige og uafhængig af etnisk baggrund, køn og alder. De færdes udelukkende i det offentlige rum.

Natteravnen modtager fondsmidler fra Tryg Fonden, Tuborg og DSB og får stillet gratis lokaler til rådighed. Derudover tjener de penge til foreningen fx ved at hjælpe handelstandsforeningen Frederik, deler æbleskiver ud til open by night eller læser

julehistorier i julemandens hus. Pengene går til slikkepinde, kondomer, lokale foldere, sociale arrangementer i foreningen mm.

Natteravnene har nogle retningslinjer "de fem gyldne regler" og en designmanual, der skal følges i deres arbejde. I Frederikshavn er der 32 frivillige og 8 passive medlemmer.

Fraværende:

Kim Raphael Riedel, Ammar Ammin, Melissa Annie Wanjiru Petersen, Steen Møller Andersen og Mohammad Hanif Rashu.

Bilag

2 (Åben) Nyt medlem til integrationsrådet juni 2017

Sags ID: EMN-2016-01397

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

I kraft af at et medlem er udtrådt af Integrationsrådet, skal der vælges et nyt medlem. Det udtrådte medlem var suppleant til Rådet for Etniske Minoriteter (REM). Det betyder, at der desuden skal vælges en ny suppleant til Rådet for Etniske Minoriteter (REM). Rådet for Etniske Minoriteter rådgiver ministeren på integrationsområdet i emner, der omhandler flygtninge, indvandrere og integration. REM indkalder til et møde årligt. Hvis repræsentanten ikke deltager, deltager suppleanten.

Følgende er kandidater til Integrationsrådet:

- Atif Jamal, kemiingeniør ved Roblon, bor i Frederikshavn
- Katalin Fülöp, Rumænsk-Ungarsk tolk og konsulent, bor i Frederikshavn
- Inger Ejstrud, suppleant, Røde Kors i Sæby

Indstilling

Konst. Børne-, skole- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Integrationsrådet beslutter, hvilken af kandidaterne der skal optages som medlem af Integrationsrådet, og at Integrationsrådet vælger en suppleant til Rådet for Etniske Minoriteter.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Kim Raphael Riedel har dags dato meddelt Integrationsrådet, at han ønsker at udtræde med omgående virkning. Der er derfor 2 ledige pladser i Integrationsrådet.

- Integrationsrådet besluttede at vælge Atif Jamal og Katalin Fülöp til de ledige pladser i Integrationsrådet.
- Azam Stavvad vælges som suppleant til Rådet for Etniske Minoriteter.
- Ida Skov vælges som repræsentant til Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Beslutningen vedrørende posten som suppleant til det Lokale Arbejdsmarkedsråd udsættes til næste møde i Integrationsrådet den 29. august 2017 således, at de 2 nye medlemmer har mulighed for at byde ind på posten

Fraværende:

Kim Raphael Riedel, Ammar Ammin, Melissa Annie Wanjiru Petersen, Steen Møller Andersen og Mohammad Hanif Rashu.

Bilag

3 (Åben) Rekruttering og sanktionering

Sags ID: EMN-2017-01370

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Center for Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

I Integrationsrådet har der i en lang periode været udfordringer med lav mødedeltagelse til møderne. Integrationsrådet er kun beslutningsdygtigt, når 1 mere end halvdelen af rådets medlemmer er til stede. Integrationsrådet er, grundet lav mødedeltagelse, i stor risiko for ikke at være beslutningsdygtige til møderne.

I vedtægterne for Integrationsrådet fremgår af § 4, stk. 2, at "Et medlem af Integrationsrådet, som har været fraværende til 3 på hinanden følgende møder, udtræder automatisk af Integrationsrådet og erstattes af en suppleant". I Integrationsrådet har 2 medlemmer været fraværende ved de sidste 3 møder. Yderligere 2 medlemmer har været fraværende ved de sidste 2 møder – herunder et nyt medlem, der endnu ikke er mødt. Derudover er der generelt stort frafald til møderne. De fleste af medlemmerne har ikke en suppleant eller benytter sig ikke af en suppleant.

Administrationen ønsker derfor, at Integrationsrådet drøfter, hvordan bestemmelserne skal tolkes således, at der fremadrettet bliver en ensartet praksis i henhold til sanktionering ved manglende fremmøde. Administrationen har følgende forslag:

- Medlemmerne oplyser til administrationen, om de har en suppleant, der deltager i møderne ved deres fravær.
- Der SKAL meldes afbud til administrationen sucr@frederikshavn.dk i god tid, hvis et medlem ikke deltager i et af møderne.
- Er et medlem fraværende til 3 på hinanden følgende møder uden en saglig begrundelse (udlandsophold, sygeorlov mm.), udtræder medlemmet automatisk af Integrationsrådet.

I henhold til ovenstående og i kraft af, at der har været stort frafald blandt medlemmerne i Integrationsrådet, ønsker administrationen desuden, at rådet drøfter en proaktiv og opsøgende indsats i forhold til rekruttering af nye medlemmer/suppleanter til Integrationsrådet. Administrationen har følgende forslag:

- Rekrutteringskampagne på Facebook og Frederikshavn Kommunes hjemmeside og intranet.
- Rekruttering via eksisterende netværk - såsom bosætningskonsulenten.

Indstilling

Konst. Børne-, skole- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at

Integrationsrådet drøfter og godkender en fremadrettet praksis i forhold til sanktionering ved udeblivelse samt til rekruttering af nye medlemmer til Integrationsrådet.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Der har været en udvikling i Integrationsrådet, hvor medlemmerne nu er karakteriseret ved at være mere nytænkende og "moderne". Arbejdet i Integrationsrådet skal bære præg af at være aktuelt, og medlemmerne skal mærke deres indflydelse og føle, at de er med til at gøre en forskel evt. via lokale tiltag og initiativer. Dagsordenerne skal være fremadrettede og aktuelle.

Generelt fungerer integrationen rigtig godt på beskæftigelsesområdet. Arrangementet "Hele verden i Frederikshavn Kommune" er en stor succes og et godt eksempel på Integrationsrådets arbejde.

Integrationsrådet foreslår, at administrationen spørger de medlemmer, der træder ud af Integrationsrådet, hvorfor de ønsker at stoppe for at blive klogere på, hvad der kan gøre bedre. Integrationsrådets arbejde skal synliggøres og gøres spændende. Ved rekruttering af nye medlemmer skal der være en forventningsafstemning omkring, hvad der forventes af medlemmerne, og hvad det vil sige at være en del af Frederikshavn Kommunes Integrationsråd.

Integrationsrådet besluttede, at der skal udarbejdes fokuspunkter, der er retningsgivende for Integrationsrådets arbejde. Dette vil målrette og synliggøre Integrationsrådets arbejde, ikke mindst overfor nye medlemmer.

Der er opbakning til at følge vedtægterne i forhold til sanktionering. Der skal fokus på motivation og engagement, men det er vigtigt, at de medlemmer der er valgt ind har mulighed for at bruge tiden på at deltage i møderne, ellers bør pladsen gå til en, der har tiden til det.

Integrationsrådet foreslår, at det kan laves nogle arrangementer eller studie/inspirationsture, der kan medvirke til at aktualisere og synliggøre Integrationsrådets arbejde samt bringe ny viden og inspiration ind i arbejdet. Derudover vil det styrke relationerne internt i Integrationsrådet.

KL afvikler årligt integrationstræf, hvor fagfolk og politikere deltager. Er der interesse for deltagelse, så er det et tiltag, der kan iværksættes. Den næste konference afholdes på Hotel Nyborg Strand den 7. september 2017, jf. nedenstående link.
<http://www.kl.dk/Integration/Integrationsraf-17--Med-kurs-mod-job-id221535/>

Fraværende:

Kim Raphael Riedel, Ammar Ammin, Melissa Annie Wanjiru Petersen, Steen Møller Andersen og Mohammad Hanif Rashu.

Bilag

- Godkendte vedtægter for Integrationsrådet (1876391 - EMN-2017-01370)

4 (Åben) Idéer til støttegruppe for kvinder

Sags ID: EMN-2016-01332

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

Azam Stavadv ønsker at genoptage drøftelsen om en støttegruppe for kvinder. Punktet blev drøftet på mødet i Integrationsrådet den 8. juni 2016. Idéen er at lave en klub for kvinder fra forskellige kulturer inklusiv dansk, hvor kvinderne mødes et par timer en gang om måneden. Målet er, udover socialt samvær, at kunne tale om/undervises i relevante emner om fx børneopdragelse, familiekultur, institutionskultur og kvindernes roller og ansvar i Danmark. Kvinderne skal tilbydes et fora, hvor de kan få svar på mange ukendte spørgsmål om emner, der ikke nødvendigvis drøftes i hjemmet.

Integrationsrådet bedes drøfte idéen til en støttegruppe for kvinder med henblik på at konkretisere projektet.

Indstilling

Konst. Børne-, skole- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Integrationsrådet drøfter idéer til en støttegruppe for kvinder på baggrund af Azam Stavads forslag.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Integrationsrådet **Dato:** 25-04-2017

Punkt 3 flyttes til næste møde i Integrationsrådet, da Azam Stavadv er fraværende.

Fraværende:

Steen Møller Andersen, Azam Stavadv, Melissa Annie Wanjiru Petersen, Kim Raphael Riedel, Ammar Ammin, Mohammad Hanif Rashu

Beslutninger:

Der er opbakning til at konkretisere projektet og lave en beskrivelse – en businesscase - af projektet, herunder en beskrivelse af økonomi og målsætning. Der nedsættes en arbejdsgruppe, der arbejder videre med dette. Azam Stavadv, Anders Andersen og Maiken Krüger deltager i arbejdsgruppen. Arbejdsgruppen præsenterer et forslag for Integrationsrådet til det kommende møde i Integrationsrådet den 29. august 2017.

Der er i øjeblikket oprettet diverse kvindegupper, der fx dyrker motion sammen, og der er iværksat tiltag i forhold til projektet med bydelsmødre. Nærværende initiativ skal derfor tænkes ind i en større sammenhæng med de øvrige tiltag. Behovet skal afdækkes gennem dialog med de kvinder, der er i målgruppen for projektet.

Fraværende:

Kim Raphael Riedel, Ammar Ammin, Melissa Annie Wanjiru Petersen, Steen Møller Andersen og Mohammad Hanif Rashu.

Bilag

5 (Åben) Orientering fra ledelsen juni 2017

Sags ID: EMN-2016-00185

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Center for Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

IR

Sagsfremstilling

Orientering fra ledelsen omhandler nedenstående punkter:

- Tal på integration
- Status på samarbejdsaftale integration
- Orientering om "Lov om ændring af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. og forskellige andre love" (Mere virksomhedsrettet danskuddannelse til voksne udlændinge, krav om mellemkommunal aftale ved midlertidig boligplacering af flygtninge i en anden kommune m.v.).

Indstilling

Konst. Børne-, skole- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Integrationsrådet tager orienteringen fra ledelsen til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

I 2016 var der 138 nye borgere på kvoten. I 2017 er kvoten på 59 og der er dags dato modtaget 14 på kvoten - 13 voksne og 1 barn. Det er blevet sværere at få familiesammenføring og der er indtil videre blevet sammenført 3 voksne og 4 børn.

Samarbejdsaftalen er klar til at blive underskrevet. Aftalen er godkendt i det Lokale Arbejdsmarkedsråd. Samarbejdspartnerne er Frederikshavn Kommune, arbejdsgivernes brancheorganisationer, LO Vendsyssel og uddannelsesinstitutionerne. Formålet med aftalen er, at få flygtninge ind som en del af den lokale arbejdsstyrke hurtigst muligt. For at undgå fortrængning af ordinær arbejdskraft drøftes alle forløb med ledelsen og tillidsrepræsentanten på den enkelte arbejdsplads. Aftalen er karakteriseret ved et samarbejde med forpligtende handlinger for de samarbejdende parter.

Den nye danskuddannelseslov blev godkendt den 3. juni 2017. Formålet med lovforslaget er at styrke den erhvervsrettede danskuddannelse for at sikre, at udlændinge hurtigst muligt får fodfæste på arbejdsmarkedet og dermed bliver selvforsørgende.

Lovforslaget indeholder en række justeringer af danskuddannelsen, blandt andet:

- Begynderundervisning med beskæftigelsesrettet fokus
- Der indføres loft for antal undervisningstimer
- Klippekort til udenlandske arbejdstagere og studerende
- Ændring af refusionsreglerne

Der er derfor pres på kommunes økonomi, og Frederikshavn Kommune er i forhandling med den nuværende leverandør omkring pris og indhold.

Datoen for "Hele verden i Frederikshavn Kommune er den 30. september 2017. Temaet er fortsat fødselsdage. Der afholdes planlægningsmøde tirsdag den 15. august kl. 18.30-20.00 i Projektafdelingen, Gl. Skagensvej 105. Alle interesserede er velkomne til at møde op. For tilmelding - send besked til Bajro Terzic på bate@frederikshavn.dk. Af hensyn til maden er sidste frist for tilmelding den 11. august 2017.

Fraværende:

Kim Raphael Riedel, Ammar Ammin, Melissa Annie Wanjiru Petersen, Steen Møller Andersen og Mohammad Hanif RASHU.

Bilag

6 (Åben) Åben drøftelse juni 2017

Sags ID: EMN-2016-00832

Sagsbehandler: Maiken Pilgaard Krüger

Ansvarligt center: Center for Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

Beskriv beslutningskompetencen for sagen i feltet

Sagsfremstilling

Skriv sagsfremstillingen af sagen i feltet

Indstilling

Skriv indstillingen / indstillingerne i feltet

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Integrationsrådet ønsker, at punktet åben drøftelse flyttes op som det første punkt medmindre, der er gæster. I så fald skal gæsterne på som første punkt.

Derudover vil Integrationsrådet gerne, at tal på integration under punktet ledelsen orienterer fremsendes som bilag frem for at blive gennemgået på mødet.

Fraværende:

Kim Raphael Riedel, Ammar Ammin, Melissa Annie Wanjiru Petersen, Steen Møller Andersen og Mohammad Hanif Rashu.

Bilag

Bilagsforside

Dokument Navn:	Godkendte vedtægter for Integrationsrådet.pdf
Dokument Titel:	Godkendte vedtægter for Integrationsrådet
Dokument ID:	1876391
Placering:	Emnesager/Rekruttering og sanktionering/Dokumenter
Dagsordens titel	Rekruttering og sanktionering
Dagsordenspunkt nr	3
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Vedtægter for Frederikshavn Kommunes Integrationsråd

Kapitel 1

Integrationsrådets formål og opgaver

§ 1. Integrationsrådet har til formål at medvirke til, at kommunalbestyrelsens integrationsindsats er effektiv og sammenhængende samt egnet til at fremme etnisk ligestilling.

Stk. 2. Integrationsrådet er rådgivende i udformningen af byrådets integrationspolitik og skal høres om alle forslag (sociale, beskæftigelse, kulturelle osv.), som berører kommunens borgere med anden etnisk oprindelse end dansk.

Stk. 3. Herudover kan Integrationsrådet af egen drift eller efter anmodning afgive vejledende udtalelser om den almindelige integrationsindsats i kommunen og om de introduktionsprogrammer, der tilbydes af kommunalbestyrelsen, jf. integrationslovens § 42 stk. 2.

Stk. 4. Integrationsrådet kan ikke behandle enkeltsager. Enkeltsager kan dog danne grundlag for rådets behandling af principielle spørgsmål.

Kapitel 2

Integrationsrådets sammensætning

§ 2. Integrationsrådet består af 13 medlemmer med bopæl i Frederikshavn Kommune, hvor medlemmer med anden etnisk baggrund end dansk skal have flertal af pladser, dvs. 7 medlemmer.

Stk. 2. Medlemmerne udpeges af kommunalbestyrelsen blandt medlemmer af lokale flygtninge- og indvandrerforeninger eller andre tilsvarende personer i kommunen. Kommunalbestyrelsen kan endvidere udpege en eller flere repræsentanter for kommunen som medlemmer af rådet, jf. integrationslovens § 42, stk. 4, pkt. 4.

Integrationsrådets sammensætning:

- 1 repræsentant fra foreningslivet FUF / IS
- 1 repræsentant fra skolebestyrelser/forældrenævn for daginstitutioner
- 1 medlem fra foreninger
- 3 kommunalbestyrelsesmedlemmer

Sekretær: Kommunalbestyrelsen udpeger 1 kommunal topembedsmand, som ikke er medlem af Integrationsrådet.

Udpegning af medlemmer sker efter reglerne i § 25 i lov om kommunal styrelse.

Stk. 3. Integrationsrådets funktionsperiode følger den kommunale valgperiode. Integrationsrådet forbliver i virksomhed, indtil udpegningen af nye medlemmer af rådet har fundet sted.

§ 3. Integrationsrådet afholder sit konstituerende møde snarest efter, at kommunalbestyrelsen har udpeget rådets medlemmer, jf. § 2, stk. 2. Kommunalbestyrelsen indkalder til mødet.

Stk. 2. På det konstituerende møde vælger integrationsrådet blandt sine medlemmer en formand og en næstformand efter reglerne i § 24, stk. 1, i den kommunale styrelseslov. Næstformanden fungerer i formandens sted ved dennes fravær.

Stk. 3. Kommunalbestyrelsen træffer beslutning om, hvilket medlem af integrationsrådet der skal lede valget.

Stk. 4. Der foretages fornyet formands- og næstformandsvalg, jf. § 3, stk. 2, pkt. 1, hvis formanden eller næstformanden udtræder af rådet, eller hvis 2/3 af rådets medlemmer beslutter dette. Valget optages som et selvstændigt punkt på dagsordenen for det møde, hvorunder valget skal afholdes.

§ 4. For hvert medlem af integrationsrådet, udpeger den gruppe, der har udpeget det pågældende medlem, en personlig stedfortræder. Stedfortræderen deltager i integrationsrådets møder i medlemmets sted i ethvert tilfælde af medlemmets fravær.

Stedfortrædere valgt blandt gruppen med anden etnisk baggrund deltager i integrationsrådets møder i den rækkefølge, de er valgt, i ethvert tilfælde af fravær af valgte medlemmer med anden etnisk baggrund end dansk.

Stk. 2. Et medlem af integrationsrådet, som har været fraværende til 3 på hinanden følgende møder, udtræder automatisk af integrationsrådet og erstattes af en suppleant.

Stk. 3. Et medlem af integrationsrådet udtræder af rådet, hvis medlemmet ophører med at have bopæl i kommunen, jf. integrationslovens § 42, stk. 3.

Stk. 4. Hvis et medlem eller en stedfortræder fratræder sit hverv eller dør, udpeges et nyt medlem eller en ny stedfortræder efter reglerne i § 28 i den kommunale styrelseslov.

Kapitel 3

Integrationsrådets virksomhed

§ 5. Integrationsrådet afholder mindst 6 ordinære møder om året. Den ordinære møderække fastlægges ved rådets første møde i et kalenderår.

Stk. 2. Integrationsrådet afholder endvidere møde, når formanden finder det fornødent, eller når mindst 1/5 af rådets medlemmer fremsætter anmodning herom ved henvendelse til formanden eller sekretariatet.

§ 6. Formanden indkalder via sekretariatet til møde ved fremsendelse af udkast til dagsorden senest 1 uge før mødets afholdelse.

Stk. 2. Hvis det er påkrævet, kan indkaldelse til ekstraordinære møder ske med kortere varsel end 1 uge.

Stk. 3. Integrationsrådets medlemmer kan få optaget en sag på dagsordenen ved at sende forslaget til formanden eller sekretariatet senest 2 uger før mødets afholdelse.

Dagsordenen offentliggøres på Kommunens hjemmeside.

Stk. 4. En sag, der ikke har været optaget på udkastet til dagsorden, jf. stk. 1, kan ved mødets begyndelse optages på dagsordenen, hvis formanden finder, at sagen ikke tåler opsættelse, og hvis dette kan tiltrædes af et flertal af rådets medlemmer. En sag kan endvidere optages på dagsordenen, hvis der er enighed herom.

§ 7. Integrationsrådets møder er ikke offentlige.

Stk. 2. Integrationsrådet kan beslutte, at andre personer end rådets medlemmer kan deltage i et møde i rådet i det omfang, der er behov herfor.

§ 8. Integrationsrådets møder ledes af formanden og i dennes fravær af næstformanden. Er formanden og næstformanden fraværende ved et møde, vælges der en mødeleder ved stemmeflertal.

Stk. 2. Mødelederen formulerer det spørgsmål, som integrationsrådet skal stemme om.

§ 9. Integrationsrådet er beslutningsdygtigt, når mindst halvdelen af rådets medlemmer er til stede.

Stk. 2. Integrationsrådets medlemmer kan kun deltage i rådets afstemninger, når de er til stede under disse.

§ 10. Integrationsrådets beslutninger træffes ved stemmeflertal, hvor intet andet særligt er bestemt. Ved stemmelighed er formandens eller mødelederens stemme afgørende. Et mindretal kan kræve sin opfattelse tilført rådets vejledende udtalelser.

Stk. 2. Integrationsrådets referater offentliggøres på Kommunens hjemmeside.

§ 11. Medlemmerne af integrationsrådet er omfattet af forvaltningslovens regler om inhabilitet.

Stk. 2. Et medlem, der er bekendt med, at der for den pågældendes vedkommende foreligger forhold, som nævnt i forvaltningslovens § 3, stk. 1, skal snarest underrette rådet herom, medmindre det er åbenbart, at forholdet er uden betydning, jf. forvaltningslovens § 6, stk. 1.

§ 12. Integrationsrådets medlemmer og personer, der deltager i rådets møder jf. § 7, stk. 2, har tavshedspligt efter lovgivningens almindelige regler herom.

§ 13. Der optages referat af integrationsrådets forhandlinger og beslutninger. Et mindretal kan kræve sin opfattelse tilført referatet. Udkast til referat udsendes senest 14 dage efter mødets afholdelse til rådets medlemmer og stedfortræderne for disse.

Stk. 2. Et referat betragtes som godkendt, medmindre et eller flere medlemmer af integrationsrådet inden en uge fra modtagelsen af udkastet skriftligt protesterer herimod.

Kapitel 4

Sekretariatsbetjeningen af integrationsrådet

§ 14. Kommunalbestyrelsen stiller sekretariatsbetjening af integrationsrådet til rådighed, herunder for offentliggørelse af rådets udtalelser og godkendte referater.

Stk. 2. Kommunalbestyrelsen drager endvidere i fornødent omfang omsorg for at holde integrationsrådet orienteret om emner, der ligger inden for rådets formål, herunder om den almindelige integrationsindsats i kommunen og om de introduktionsprogrammer, der tilbydes af kommunalbestyrelsen.

Kapitel 5

Økonomiske forhold vedrørende integrationsrådets virksomhed

§ 15. Kommunalbestyrelsen afholder udgifter forbundet med integrationsrådets arbejde på baggrund af et årligt budget, der udarbejdes af kommunalbestyrelsen efter drøftelse med integrationsrådet.

Kapitel 6

Integrationsrådets beretning

§ 16. Integrationsrådet udarbejder hvert år en skriftlig beretning over rådets virksomhed. Beretningen skal indeholde integrationsrådets vejledende udtalelser om den almindelige integrationsindsats i kommunen og om de introduktionsprogrammer, der tilbydes af kommunalbestyrelsen.

Stk. 2. Beretningen sendes til Indenrigsministeriet og til relevante myndigheder, organisationer og personer.

Kapitel 7

Ikrafttrædelsesbestemmelser m.v.

Således vedtaget af kommunalbestyrelsen i Frederikshavn Kommune den 29. januar 2014.

Vedtægterne træder i kraft den 29. januar 2014.

Stk. 2. Ændringer i og tillæg til vedtægterne skal vedtages af kommunalbestyrelsen.