

REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2015-2021 d. 22-03-2021

Mødedato Mandag d. 22. marts 2021 kl. 14:30

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
Referat med bilag - Åben.....	13

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

Ordinært møde

Mødetidspunkt: 22-03-2021 14:30

Mødeafholdelse: Teams-møde

Information:

Medlemmer: John Karlsson(A), udpeget af: Byrådet, formand
Michael Bue Nielsen, udpeget af: LO (formand for LO Vendsyssel), næstformand
Esben Slot, udpeget af: LO (Dansk Metal)
Jørgen Helledie, udpeget af: LO (3F)
René Johansen, udpeget af: LO (FOA)
Torben Carlsen, udpeget af Erhvervsrådet (Murerfirma Henrik Carlsen)
Marianne Bredevang, udpeget af Erhvervsrådet (Scandic the Reef)
Susanne Nielsen, udpeget af Erhvervsrådet (Scandic Pelagic)
Kim Müller, udpeget af Erhvervsrådet (Roblon), næstformand
Tom Kærgaard, udpeget af: FTF Region Nordjylland (DLF)
Mona Pedersen, udpeget af: Danske Handicaporganisationer
Katalin Fülöp, udpeget af: Integrationsrådet
Almine Nikontovic, udpeget af: Børne- og Ungdomsudvalget
Birgit Stenbak Hansen(A)(Borgmester)

Afbud: Michael Bue Nielsen, udpeget af: LO (formand for LO Vendsyssel), næstformand
Kim Müller, udpeget af Erhvervsrådet (Roblon), næstformand
Tom Kærgaard, udpeget af: FTF Region Nordjylland (DLF)

Stedfortrædere: Finn Jenne for Michael Bue Nielsen



Indholdsfortegnelse

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

22-03-2021 14:30

1 (Åben) Mødeplan for 2021.....	3
2 (Åben) Ændring af forretningsorden.....	4
3 (Åben) Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - november 2020.....	5
4 (Åben) Følgegruppe til nytteindsats.....	7
5 (Åben) Eventuelt marts 2021	9

1 (Åben) Mødeplan for 2021

Sags ID: MOD-2019-00321

Offentlig titel:

Ansvarligt center:

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Administrationen foreslår følgende 3 datoer for møder i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd i den restende del af 2021:

- Mandag den 21. juni
- Mandag den 20. september
- Mandag den 15. november

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd godkender mødeplanen for 2021.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

2 (Åben) Ændring af forretningsorden

Sags ID: EMN-2014-00422

Offentlig titel:

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Administrationen i Jobcenter Frederikshavn har lavet nogle justeringer til Det Lokale Arbejdsmarkedsråd forretningsorden således den passer til den struktur der er i dag i rådet. Justeringerne er følgende:

Punkt 1: Mødetiderne er rettet så de passer med de nuværende tidspunkter 14.30 – 17.00 og passussen om, at der afholdes 2 årlige temamøder om beskæftigelsesplanen er skrevet ud. Der vil stadigvæk være mulighed for at afholde temamøder, hvis der er et behov.

Punkt 2: Her er formanden for LO Vendsyssel erstattet af en ny lokalformand for FH Frederikshavn eller dennes næstformand. Derudover er borgmesterens plads ikke længere kun som observatør, men som almindeligt medlem, så længe borgmesteren har valgt at give formandsposten videre til formanden for Arbejdsmarkedsudvalget.

Punkt 10: Dagsorden vil fremover blive udsendt 3 hverdage før mødet.

Punkt 12: Medlemmer kan komme med ønsker til dagsorden senest 10 hverdage inden et møde mod 14 hverdage tidligere.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd godkender den reviderede forretningsorden.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

Godkendt med de forbehold at,

Punkt 1: ændres så formand kun kan udsætte møder ikke aflyse.

Punkt 2: ændres til FH Formand eller dennes suppleant - og ikke dennes næstformand som suppleant

Bilag

1. Forretningsorden for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd marts 2021 (DokumentID: 6149958 - EMN-2014-00422)

3 (Åben) Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - november 2020

Sags ID: EMN-2014-00422

Offentlig titel:

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Kort information bordet rundt, hvor den enkelte arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentant har mulighed for at fremlægge en kort status om, hvor de ser udfordringer og muligheder på arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune, samt hvad medlemmerne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd kan gøre i fællesskab.

Nogle af de temaer, der blev drøftet på sidste møde var:

- Der er udfordringer i forhold til pædagogiske assistenter. De bliver ikke nævnt i stillingsopslag på de pædagogiske områder. Der vil være fokus på de ekstra bevillinger, der kommer fra staten til minimumsnormering.
- Fiskeindustrien er afhængige af hvordan fiskene kommer ind, så pt. er der stor fokus på uddannelse/opkvalificering af medarbejdere. Der er mange, der er interesserede i at blive industrioperatør (fish tech) med fokus på fiskeindustrien.
- Der bliver arbejdet med bosætning i Skagen for at kunne skabe den fastholdelse og fleksibilitet, der er brug for i erhvervslivet.
- I Skagen er der fokus på at hjælpe unge der flytter til byen. De bliver tilbudt værtsfamilier, så de ikke føler sig alene efter at de er flyttet hjemmefra.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringerne fra arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentanterne til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Temaer:

- Børne- og ungdomsudvalget arbejder med at fastholde de unge i kommunen.
- Integrationsrådet arrangementer i 2020 har været ramt af aflysning grundet Covid-19. Der er dog givet integrationspriser til 3 ildsjæle. Der er stor optimisme og der mange der gerne vil gøre en indsats.

- Danske handicaporganisationer Frederikshavn har været lukket ned grundet Covid-19 men der er begyndt at blive åbnet lidt op igen.
- Fiskeriet har ikke været nedlukket, men der har været ekstra mandskabsvogne blandt andet. Derudover er der sat gang i danskuddannelse i april og maj for de ansatte i industrien og industrioperatør uddannelsen bliver udvidet for at få nok kandidater ind. Der laves en præsentation for nogle ledige og det har hjulpet og der arbejdes på at lave en målrettet præsentation til unge.
 - Det kunne give fin mening at samle nogle flere ledige til en præsentation når det er muligt at gøre det fysisk.
- Nedlukning har ramt hårdt med nedlukningen af restauranter og andet – hjælpepakkerne har hjulpet men tilbagebetalingen af moms har også ramt hårdt og dette kan blive en meget hård genåbning for hotel og restaurationsbranchen hvis ikke de udenlandske turister ikke også kommer til i normale antal. De danske turister kan ikke dække indtægtstabene alene.
- Bygge- og anlægsbranchen har ikke været ramt det store af Covid-19. Det var kun november månedens nordjyske nedlukning der har udfordret. Nu begynder der dog at være mangel på diverse produkter – der er blandt andet 8 ugers leveringstid på flamingo pt. Det er primært udenlandske leverandører der har udfordring – primært stål og flamingo men blandt andet også træ. Det betyder også at der store prisstigninger som kan udfordre ligesom det bliver svært at færdiggøre projekter til tiden.
- FOA, Der arbejdes på at få nok kvalificeret personale til ældreområdet da der vil komme mangel pga. aldersbetinget afgang. Der er potentiale for at der er flere der skal gå fra ufaglært til faglært på blandt andet det pædagogiske område og her er der gode muligheder for at igangsætte uddannelse lige nu. Kommunen vil gerne sende nogle afsted på uddannelse ligesom der også er et ønske om ansætte flere.
- Metal området er lidt hårdt ramt i Frederikshavnsområdet. Det er særligt dimittender og så ledige over 50 år. Der bliver også opsagt folk grundet mangel og der ikke skibe der kommer ind til vedligeholdelse.
- 3Fs medlemmer i Frederikshavn er også ramt af Covid-19, det er næsten hvert 5. medlem der tilmeldt som ledig eller delvis ledig. Der er ansat en uddannelsesambassadør i samarbejde med Jobcenter Frederikshavn som skal have fokus på opkvalificering i både 2021 og 2022. Derudover er 3F sammen med 3 Nordjyske jobcentre og andre a-kasser startet et andet STAR projekt op om uddannelse for de mere end 50 årige.
- Der stor fokus på supplerende dansk uddannelse for udlændinge. Der er virksomheder som hjælper deres ansatte men der er mange der er forringe til at modtage undervisning så de skal hjælpes.

Bilag

4 (Åben) Følgegruppe til nytteindsats

Sags ID: EMN-2013-00527

Offentlig titel:

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Administrationen sendte den 15. september en høring til Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) om ansøgning om forlængelse af dispensation fra rimelighedskravet ved etablering af nytteindsats. Ansøgningen om forlængelse skal godkendes af RAR Nordjylland. RAR Nordjylland godkendte ansøgningen den 2. november 2020.

Flere af medlemmerne af LAR har i tilbagemeldingen på høringen gjort klart, at en forudsætning for at kunne bakke op om ansøgningen om en fornyelse af dispensationen er at følgegruppen til Nytteindsats begynder at mødes igen.

Følgegruppen til nytteindsats er blevet behandlet på mødet i LAR den 19. november 2018 hvor beslutningen lød:

"LAR godkendte, at Center for Arbejdsmarked ansøger om dispensationen hos RAR Nordjylland for 2 år, og følgegruppen skal opdateres med nye medlemmer fra LAR."

På det efterfølgende møde i LAR den 11. marts. 2019 drøftede LAR udpegningen af medlemmer til følgegruppen og her var beslutningen følgende:

"Det Lokale Arbejdsmarkedsråd beslutter, at følgegruppen skal bestå af kommunen og fagbevægelsen. Fra fagbevægelsen involveres de i forhold til den konkrete sag relevante faglige organisationer.

Til næste møde i det Lokale Arbejdsmarkedsråd skal der et punkt på dagsorden om nytteindsatsen, antal projekter, antal borgere, effekt m.v."

Det seneste møde der har været i følgegruppen til Nytteindsats var den 24. august 2017. Årsagen til at der ikke har været indkaldt til følgegruppemøde siden da er, at der ikke har været et behov for at oprette nye nytteindsatspladser.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter og beslutter om der skal nedsættes en fast følgegruppe med en fast mødekadence og i så fald, beslutter

1. hvem der skal deltage i følgegruppen
2. hvad mødekadencen skal være
3. hvad indholdet skal være på møderne

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

Til næste møde udarbejder Administrationen en plan for hvordan LAR kan blive orienteret om nytteindsatsen fremadrettet. Der er et ønske om at kontakten bliver til LAR og så indkaldes der ad hoc en følgegruppe via FH i de tilfælde at der skal oprettes nye nytteindsatspladser. Næste møde vil have nytteindsats som et temapunkt.

Bilag

5 (Åben) Eventuelt marts 2021

Sags ID: EMN-2018-00056

Offentlig titel:

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Indstilling

Til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

Til næste møde skal der sættes et punkt på om evaluering af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd – får medlemmerne det ud af det de ønsker.

Der er et ønske om, at drøfte om der skal laves et covid-19 tillæg til Beskæftigelsesplanen for 2021

Der er et ønske om, at der skal laves en slags ombudsmand til at tage sig af dem der følger sig dårligt behandlet af sin sagsbehandler.

Der et ønske om, at få et punkt på om revalidering til en af de næste møder. Er vi bedre eller dårligere end andre kommuner, er der noget der kan gøres anderledes.

Bilag

Punkt 2: Referat med bilag - Åben

Referat

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

Ordinært møde

- Mødetidspunkt:** 22-03-2021 14:30
- Mødeafholdelse:** Teams-møde
- Information:**
- Medlemmer:** John Karlsson(A), udpeget af: Byrådet, formand
Michael Bue Nielsen, udpeget af: LO (formand for LO Vendsyssel), næstformand
Esben Slot, udpeget af: LO (Dansk Metal)
Jørgen Helledie, udpeget af: LO (3F)
René Johansen, udpeget af: LO (FOA)
Torben Carlsen, udpeget af Erhvervsrådet (Murerfirma Henrik Carlsen)
Marianne Bredevang, udpeget af Erhvervsrådet (Scandic the Reef)
Susanne Nielsen, udpeget af Erhvervsrådet (Scandic Pelagic)
Kim Müller, udpeget af Erhvervsrådet (Roblon), næstformand
Tom Kærgaard, udpeget af: FTF Region Nordjylland (DLF)
Mona Pedersen, udpeget af: Danske Handicaporganisationer
Katalin Fülöp, udpeget af: Integrationsrådet
Almine Nikontovic, udpeget af: Børne- og Ungdomsudvalget
Birgit Stenbak Hansen(A)(Borgmester)
- Afbud:** Michael Bue Nielsen, udpeget af: LO (formand for LO Vendsyssel), næstformand
Kim Müller, udpeget af Erhvervsrådet (Roblon), næstformand
Tom Kærgaard, udpeget af: FTF Region Nordjylland (DLF)
- Stedfortrædere:** Finn Jenne for Michael Bue Nielsen



Indholdsfortegnelse

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2018-2021

22-03-2021 14:30

1 (Åben) Mødeplan for 2021.....	3
2 (Åben) Ændring af forretningsorden.....	4
3 (Åben) Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - november 2020.....	5
4 (Åben) Følgegruppe til nytteindsats.....	7
5 (Åben) Eventuelt marts 2021	9

1 (Åben) Mødeplan for 2021

Sags ID: MOD-2019-00321

Offentlig titel:

Ansvarligt center:

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Administrationen foreslår følgende 3 datoer for møder i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd i den restende del af 2021:

- Mandag den 21. juni
- Mandag den 20. september
- Mandag den 15. november

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd godkender mødeplanen for 2021.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

2 (Åben) Ændring af forretningsorden

Sags ID: EMN-2014-00422

Offentlig titel:

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Administrationen i Jobcenter Frederikshavn har lavet nogle justeringer til Det Lokale Arbejdsmarkedsråd forretningsorden således den passer til den struktur der er i dag i rådet. Justeringerne er følgende:

Punkt 1: Mødetiderne er rettet så de passer med de nuværende tidspunkter 14.30 – 17.00 og passussen om, at der afholdes 2 årlige temamøder om beskæftigelsesplanen er skrevet ud. Der vil stadigvæk være mulighed for at afholde temamøder, hvis der er et behov.

Punkt 2: Her er formanden for LO Vendsyssel erstattet af en ny lokalformand for FH Frederikshavn eller dennes næstformand. Derudover er borgmesterens plads ikke længere kun som observatør, men som almindeligt medlem, så længe borgmesteren har valgt at give formandsposten videre til formanden for Arbejdsmarkedsudvalget.

Punkt 10: Dagsorden vil fremover blive udsendt 3 hverdage før mødet.

Punkt 12: Medlemmer kan komme med ønsker til dagsorden senest 10 hverdage inden et møde mod 14 hverdage tidligere.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd godkender den reviderede forretningsorden.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

Godkendt med de forbehold at,

Punkt 1: ændres så formand kun kan udsætte møder ikke aflyse.

Punkt 2: ændres til FH Formand eller dennes suppleant - og ikke dennes næstformand som suppleant

Bilag

1. Forretningsorden for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd marts 2021 (DokumentID: 6149958 - EMN-2014-00422)

3 (Åben) Gensidig information om hvad der rør sig på beskæftigelsesområdet i brancher - november 2020

Sags ID: EMN-2014-00422

Offentlig titel:

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Kort information bordet rundt, hvor den enkelte arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentant har mulighed for at fremlægge en kort status om, hvor de ser udfordringer og muligheder på arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune, samt hvad medlemmerne i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd kan gøre i fællesskab.

Nogle af de temaer, der blev drøftet på sidste møde var:

- Der er udfordringer i forhold til pædagogiske assistenter. De bliver ikke nævnt i stillingsopslag på de pædagogiske områder. Der vil være fokus på de ekstra bevillinger, der kommer fra staten til minimumsnormering.
- Fiskeindustrien er afhængige af hvordan fiskene kommer ind, så pt. er der stor fokus på uddannelse/opkvalificering af medarbejdere. Der er mange, der er interesserede i at blive industrioperatør (fish tech) med fokus på fiskeindustrien.
- Der bliver arbejdet med bosætning i Skagen for at kunne skabe den fastholdelse og fleksibilitet, der er brug for i erhvervslivet.
- I Skagen er der fokus på at hjælpe unge der flytter til byen. De bliver tilbudt værtsfamilier, så de ikke føler sig alene efter at de er flyttet hjemmefra.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringerne fra arbejdsgiver- og lønmodtagerrepræsentanterne til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

Taget til efterretning.

Temaer:

- Børne- og ungdomsudvalget arbejder med at fastholde de unge i kommunen.
- Integrationsrådet arrangementer i 2020 har været ramt af aflysning grundet Covid-19. Der er dog givet integrationspriser til 3 ildsjæle. Der er stor optimisme og der mange der gerne vil gøre en indsats.

- Danske handicaporganisationer Frederikshavn har været lukket ned grundet Covid-19 men der er begyndt at blive åbnet lidt op igen.
- Fiskeriet har ikke været nedlukket, men der har været ekstra mandskabsvogne blandt andet. Derudover er der sat gang i danskuddannelse i april og maj for de ansatte i industrien og industrioperatør uddannelsen bliver udvidet for at få nok kandidater ind. Der laves en præsentation for nogle ledige og det har hjulpet og der arbejdes på at lave en målrettet præsentation til unge.
 - Det kunne give fin mening at samle nogle flere ledige til en præsentation når det er muligt at gøre det fysisk.
- Nedlukning har ramt hårdt med nedlukningen af restauranter og andet – hjælpepakkerne har hjulpet men tilbagebetalingen af moms har også ramt hårdt og dette kan blive en meget hård genåbning for hotel og restaurationsbranchen hvis ikke de udenlandske turister ikke også kommer til i normale antal. De danske turister kan ikke dække indtægtstabene alene.
- Bygge- og anlægsbranchen har ikke været ramt det store af Covid-19. Det var kun november månedens nordjyske nedlukning der har udfordret. Nu begynder der dog at være materiale mangle på diverse produkter – der er blandt andet 8 ugers leveringstid på flamingo pt. Det er primært udenlandske leverandører der har udfordring – primært stål og flamingo men blandt andet også træ. Det betyder også at der store prisstigninger som kan udfordre ligesom det bliver svært at færdiggøre projekter til tiden.
- FOA, Der arbejdes på at få nok kvalificeret personale til ældreområdet da der vil komme mangle pga. aldersbetinget afgang. Der er potentiale for at der er flere der skal gå fra ufaglært til faglært på blandt andet det pædagogiske område og her er der gode muligheder for at igangsætte uddannelse lige nu. Kommunen vil gerne sende nogle afsted på uddannelse ligesom der også er et ønske om ansætte flere.
- Metal området er lidt hårdt ramt i Frederikshavnsområdet. Det er særligt dimittender og så ledige over 50 år. Der bliver også opsagt folk grundet materiale mangle og der ikke skibe der kommer ind til vedligeholdelse.
- 3Fs medlemmer i Frederikshavn er også ramt af Covid-19, det er næsten hvert 5. medlem der tilmeldt som ledig eller delvis ledig. Der er ansat en uddannelsesambassadør i samarbejde med Jobcenter Frederikshavn som skal have fokus på opkvalificering i både 2021 og 2022. Derudover er 3F sammen med 3 Nordjyske jobcentre og andre a-kasser startet et andet STAR projekt op om uddannelse for de mere end 50 årige.
- Der stor fokus på supplerende dansk uddannelse for udlændinge. Der er virksomheder som hjælper deres ansatte men der er mange der er forringe til at modtage undervisning så de skal hjælpes.

Bilag

4 (Åben) Følgegruppe til nytteindsats

Sags ID: EMN-2013-00527

Offentlig titel:

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Administrationen sendte den 15. september en høring til Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) om ansøgning om forlængelse af dispensation fra rimelighedskravet ved etablering af nytteindsats. Ansøgningen om forlængelse skal godkendes af RAR Nordjylland. RAR Nordjylland godkendte ansøgningen den 2. november 2020.

Flere af medlemmerne af LAR har i tilbagemeldingen på høringen gjort klart, at en forudsætning for at kunne bakke op om ansøgningen om en fornyelse af dispensationen er at følgegruppen til Nytteindsats begynder at mødes igen.

Følgegruppen til nytteindsats er blevet behandlet på mødet i LAR den 19. november 2018 hvor beslutningen lød:

"LAR godkendte, at Center for Arbejdsmarked ansøger om dispensationen hos RAR Nordjylland for 2 år, og følgegruppen skal opdateres med nye medlemmer fra LAR."

På det efterfølgende møde i LAR den 11. marts. 2019 drøftede LAR udpegningen af medlemmer til følgegruppen og her var beslutningen følgende:

"Det Lokale Arbejdsmarkedsråd beslutter, at følgegruppen skal bestå af kommunen og fagbevægelsen. Fra fagbevægelsen involveres de i forhold til den konkrete sag relevante faglige organisationer.

Til næste møde i det Lokale Arbejdsmarkedsråd skal der et punkt på dagsorden om nytteindsatsen, antal projekter, antal borgere, effekt m.v."

Det seneste møde der har været i følgegruppen til Nytteindsats var den 24. august 2017. Årsagen til at der ikke har været indkaldt til følgegruppemøde siden da er, at der ikke har været et behov for at oprette nye nytteindsatspladser.

Indstilling

Børne-, ungdoms- og arbejdsmarkedsdirektøren indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter og beslutter om der skal nedsættes en fast følgegruppe med en fast mødekadence og i så fald, beslutter

1. hvem der skal deltage i følgegruppen
2. hvad mødekadencen skal være
3. hvad indholdet skal være på møderne

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

Til næste møde udarbejder Administrationen en plan for hvordan LAR kan blive orienteret om nytteindsatsen fremadrettet. Der er et ønske om at kontakten bliver til LAR og så indkaldes der ad hoc en følgegruppe via FH i de tilfælde at der skal oprettes nye nytteindsatspladser. Næste møde vil have nytteindsats som et temapunkt.

Bilag

5 (Åben) Eventuelt marts 2021

Sags ID: EMN-2018-00056

Offentlig titel:

Ansvarligt center: Arbejdsmarked

Beslutningskompetence

LAR

Sagsfremstilling

Indstilling

Til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

Til næste møde skal der sættes et punkt på om evaluering af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd – får medlemmerne det ud af det de ønsker.

Der er et ønske om, at drøfte om der skal laves et covid-19 tillæg til Beskæftigelsesplanen for 2021

Der er et ønske om, at der skal laves en slags ombudsmand til at tage sig af dem der følger sig dårligt behandlet af sin sagsbehandler.

Der et ønske om, at få et punkt på om revalidering til en af de næste møder. Er vi bedre eller dårligere end andre kommuner, er der noget der kan gøres anderledes.

Bilag

Bilagsforside

Dokument Navn:	Forretningsorden for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd marts 2021.pdf
Dokument Titel:	Forretningsorden for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd marts 2021
Dokument ID:	6149958
Placering:	Emnesager/Det Lokale Arbejdsmarkedsråd for Frederikshavn Kommune (LAR)/Dokumenter
Dagsordens titel	Ændring af forretningsorden
Dagsordenspunkt nr	2
Appendix nr	1
Relaterede Dokumenter:	1

Forretningsorden for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Dato: 6. februar 2018

1. Det Lokale Arbejdsmarkedsråd for Frederikshavn Kommune (LAR) afholder 4 møder årligt. Møderne starter kl. 14.30 og afsluttes senest kl. 17.00. Er der behov herfor, kan der afholdes ekstraordinære møder eller temamøder. Formanden kan beslutte at aflyse eller udsætte ordinære møder.

Sagsnummer: 14/18216

Dok. nr.: 6544/15

Forfatter:

Søren Ulf Larsen

Sammensætning

2. Det lokale Arbejdsmarkedsråd består af følgende medlemmer:
 - Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget i Frederikshavn Kommune
 - Formanden fra FH Frederikshavn eller dennes næstformand som suppleant
 - 4 virksomhedsrepræsentanter udpeget af Erhvervsrådet
 - 4 repræsentanter for de faglige organisationer udpeget af de faglige forbund (FH, AC, osv.)
 - 1 repræsentant fra De Samvirkende Invalideorganisationer
 - 1 repræsentant fra Det lokale Integrationsrådet i Frederikshavn Kommune
 - 1 politisk repræsentant fra Børne- og Ungdomsudvalget i Frederikshavn Kommune
 - Borgmesteren tildeles en plads i LAR, og kan deltage ad hoc.

Medlemmerne udpeger en suppleant.

3. Udover de faste medlemmer kan aktuelle fagrepræsentanter inviteres med til møderne med henblik på at kvalificere beslutningsprocessen. Fagrepræsentanter har ikke stemmeret. Medlemmer som ønsker at invitere fagpersoner med til et møde, kontakter formanden, som tager beslutning.
4. Medlemmerne vælges inden udgangen af juni måned 2018 for 4 år ad gangen således, at funktionsperioden følger den kommunale valgperiode forskudt med 6 måneder. Virksomhedsrepræsentanterne udpeges for en toårig periode af Erhvervsrådet. De udpeges forskudt således at to vælges i ulige år og 2 i lige år. Første gang udpeges 4 medlemmer, 2 vil dog kun være udpeget for et år.
5. Borgmesteren er født formand for LAR men har valgt at give formandsposten videre til formanden for Arbejdsmarkedsudvalget i Frederikshavn Kommune. Formandens suppleanter vælges blandt medlemmerne på det konstituerende møde. Der vælges 2 næstformænd, hvor den ene vælges til 1. næstformand og den anden til 2. næstformand. 1. næstformand vil være 1. suppleant til formanden og 2. næstformand vil være 2. suppleant. Formandens funktionsperiode følger den kommunale valgperiode.

Administration



6. LAR fastsætter selv sin forretningsorden.
7. Jobcenter Frederikshavn varetager sekretariatsfunktionen for LAR.
8. Dagsorden og referat er tilgængelige på kommunens hjemmeside.
9. Formand, næstformand og sekretariatet i Jobcenter Frederikshavn udarbejder dagsorden.
10. Dagsorden med bilag udsendes til medlemmerne senest 3 hverdage før mødet. Dagsorden med bilag udsendes på mail.

Møderne

11. Er et medlem forhindret i at deltage i et møde, meddeler medlemmet dette til sekretariatet hurtigst muligt inden mødets afholdelse. Der kan indkaldes stedfortræder. I protokollen anføres hvilke medlemmer, der har været fraværende/stedfortræder. Fraværende medlem er selv ansvarlig for at indkalde suppleant og meddele dette til sekretariatet.
12. Ethvert medlem kan anmode om at få optaget et punkt på dagsordenen ved at sende forslaget til sekretariatet senest 10 hverdage før mødet.
13. Formanden, og i hans fravær næstformanden, leder LAR's møder. Enhver, der ønsker ordet, skal ved håndsoprækkelse henvende sig til formanden, der giver ordet til medlemmerne i den orden, hvori de har begæret det.
14. En sag, der ikke har været optaget på dagsordenen ved mødets begyndelse optages på dagsordenen, hvis formanden finder det relevant, og et flertal tiltræder dette.
15. LAR er beslutningsdygtig, når over halvdelen af stemmeberettigede medlemmer er tilstede.
- 15.a Møder kan undtagelsesvist afholdes som telefonmøder/videokonference eller lignende.
- 15.b LAR udøver primært sin virksomhed på møder. I tilfælde af manglende beslutningsdygtighed, kan behandling af punkter dog ske ved skriftlig høring. Skriftelig høring kan avendes hvis ingen af rådets medlemmer har indvendinger imod dette. Der kan gøres indsigelser over de truffe beslutningen inden for 5 arbejdsdage, fra henvendelsesdagen. Henvendelsen sker gennem det udsendte referatet.
- 15.c Bestemmelsen om beslutningsdygtighed i pkt. 15 finder ligeledes anvendelse i forhold til skriftlig høring.
16. Udvalget træffer beslutning om, hvorvidt et medlems interesse i en sag er af en sådan beskaffenhed, at medlemmet er inhabilt og dermed udelukket fra at

deltage i punktet. I bekræftende fald skal den pågældende under forhandling og afstemning om sagen forlade lokalet.

Side3/3

17. Et medlem skal underrette LAR, hvis der foreligger forhold, der kan give anledning til tvivl om habilitet i en given sag.
18. Beslutningsprotokollen skal ved hvert mødes afslutning underskrives af samtlige medlemmer, der har deltaget i mødet.

Arbejdsopgaver

19. LAR rådgiver Arbejdsmarkedsudvalget i Frederikshavn Kommune om beskæftigelses-, uddannelses- og erhvervspolitiske spørgsmål med henblik på at kvalificere beslutningsprocessen. Arbejdet er med fokus på at understøtte beskæftigelsen, initiere væksten i erhvervslivet og rådgive om uddannelsesmuligheder med gode beskæftigelsespotentialer.
20. LAR varetager en særlig rolle i forhold til nytteindsats i Frederikshavn kommune. Alle nye projekter skal drøftes og godkendes af rådet, inden de behandles i Arbejdsmarkedsudvalget.
21. LAR afgiver kommentarer i forbindelse med udarbejdelse af Beskæftigelsesplanen og evalueringen af denne. Kommentarerne afgives inden den politiske proces påbegyndes.
22. Arbejdet i LAR er ulønnet. Jobcenter Frederikshavn afholder rådets driftsudgifter.