

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2007-2021 d. 13-05-2013**

**Mødedato** Mandag d. 13. maj 2013 kl. 00:00

**Mødested**

# Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
---------------------	---

## **Punkt 1: Referat - Åben**

## Referat

## Arbejdsmarkedsudvalget

Ordinært møde

<b>Dato</b>	13. maj 2013
<b>Tid</b>	16:00
<b>Sted</b>	ML 1.64
<b>NB.</b>	
<b>Fraværende</b>	Jette Fabricius Toft, Ole Rørbæk Jensen
<b>Stedfortræder</b>	
<b>Medlemmer</b>	Jens Ole Jensen Søren Visti Jensen Jette Fabricius Toft Helle Madsen Erik Kyed Trolle Ole Rørbæk Jensen Irene Hjortshøj



## Indholdsfortegnelse

	Side
1. Jobformidlingsprojekt for udfaldstruede .....	4
2. Beslutning om Ungeenhedens etablering .....	5
3. Handlingsplan for jobrotation.....	8
4. Handlingsplan for flere fleksjob og status for fleksjobambassadører.....	10
5. Tidlig jobrettet indsats for forsikrede ledige.....	12
6. Orientering om misbrugskonsulent.....	15
7. Integrationspolitik - 1. udgave .....	17
8. Økonomisk status pr. 31.03.2013.....	20
9. Status på akutupakken april 2013.....	21
10. Statistik .....	24
11. Formanden orienterer.....	26
12. Eventuelt.....	27
Underskrifter: .....	28

## Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
2	60956/13	Åben	BDO rapport Frederikshavn Kommune - Etablering af Ungeenheden - 18 april 2013
2	64664/13	Åben	Høringssvar fra Handicaprådet vedr. Ungeenheden
2	66068/13	Åben	Høringssvar fra CenterMED-Arbejdsmarked om etablering af Ungeenheden
2	65668/13	Åben	HØRINGSSVAR fra Center for Handicap og Psykiatri vedr etablering af Ungeenheden
2	65877/13	Åben	HØRINGSSVAR CenterMed Borgerservice vedrørende Ungeenheden
2	65653/13	Åben	TILKENDEGIVELSE - Ungeenhed - Lokalt MED-udvalg Handicapafdelingens dag- og hjemmevejlederområde
2	65692/13	Åben	Tilkendegivelser fra Handicapgruppen i forhold til ungeenhedsrapport 24.4.2013
2	65742/13	Åben	TILKENDEGIVELSE FRA KONTAKTPERSONTEAMET TIL RAPPORT VEDR ETABLERING AF UNGEENHED
2	66670/13	Åben	Høringssvar vedrørende Ungeenheden fra Center for Social- og Sundhedsmyndighed
2	66958/13	Åben	Høringssvar fra Center MED Sundhed og ældre vedr. ungeenhed
2	65681/13	Åben	HØRINGSSVAR ungeenhed - MED Undervisning og Tværgående Ungeindsats
3	64402/13	Åben	Strategi for øget anvendelse af jobrotation 2013
3	64369/13	Åben	Analyse af jobrotation i Nordjylland. COWI september 2012
4	59850/13	Åben	Oplæg til handlingsplan for fleksjobindsatsen i 2013 i Center for Arbejdsmarked
4	59855/13	Åben	Tilsagn om tilskud til Fleksjobambassadører i kommuner.pdf
5	65994/13	Åben	Projektbeskrivelse tidlig indsats.docx
7	25661/13	Åben	Udkast 1 Integrationspolitik Frederikshavn Kommune 08.02.13 - Integrationspolitik Frederikshavn Kommune 08.02.13.docx
8	64992/13	Åben	Økonomisk status pr. 31.03.13 AMU.pdf
8	64996/13	Åben	Prognose til AMU - opdateret 3-5-2013.pdf
9	63653/13	Åben	Overblik over akutmålgruppen april 2013.pdf
10	65688/13	Åben	Opfølgning på virksomhedsrettede aktiviteter maj 2013.pdf
10	65687/13	Åben	Dagpenge Historikoversigt maj 2013.pdf
10	65686/13	Åben	Antal lønmodtagere efter bopæl..pdf
10	65684/13	Åben	Antal lønmodtagere efter arbejdssted.pdf

## 1. Jobformidlingsprojekt for udfaldstruede

### Lukket sag

Sagsnr: 13/9007

Forvaltning: CAM

Sbh: hbj

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

## 2. Beslutning om Ungeenhedens etablering

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Det er som bekendt politisk besluttet, at der skal etableres en robust og helhedsorienteret Ungeenhed i Frederikshavn Kommune, som tager afsæt i den unge.

Sagsnr: 12/4570  
Forvaltning: CUTU

Sbh: beto

Besl.

komp: BUU/SOU/SUU/AMU/ØU/BYR

Ungeenhedens styregruppe og projektchef har i samarbejde med BDO gennemført en proces med det formål at afgrænse Ungeenhedens målgrupper, opgaver og budget samt at udarbejde mål og rammer for Ungeenhedens organisering, faglighed, ledelse, styring, kultur mm.

Den nu afsluttede proces har været grundig og dialogbaseret og bygger blandt andet på en lang række interviews med berørte centre og med inddragelse af såvel ledelser og medarbejdere i disse centre. Der har været afholdt møder i MED-systemet, fælles arrangementer på tværs af berørte centre, der er blevet udsendt nyhedsbreve, foretaget beregninger og analyser mm. Inputs i processen har løbende været drøftet i Ungeenhedens styregruppe og Ungeenheden har været drøftet i den tværgående chefgruppe og i Direktionen.

Dette er i korte træk baggrunden for de anbefalinger, der nu foreligger i BDO's endelige rapport "Frederikshavn Kommune. Etablering af Ungeenheden, 18. april 2013". Rapporten er vedlagt dagsordenen og den er også blevet præsenteret på byrådets temamøde den 24. april 2013. Det fremgår blandt andet af rapporten, at:

- fokus er på at samle indsatser, tilbud, kompetencer og ressourcer for unge mellem 15-25 år for hvem, der er progressionsperspektiv i forhold til uddannelse og beskæftigelse
- de afgivende centre er Center for Familie, Center for Undervisning og Tværgående Ungeindsats, Center for Arbejdsmarked, Center for Social- og Sundhedsmyndighed samt Center for Handicap og Psykiatri
- der anbefales, at Ungeenheden får en samlet, tværfaglig medarbejderstab svarende til ca. 75 fuldtidsnormeringer
- der anbefales, at Ungeenheden får en teambaseret organisering med fokus på en smidig, tværfaglig samt helheds- og handlingsorienteret sagsbehandling
- der anbefales et tæt og forpligtende samarbejde mellem Ungeenheden og øvrige kommunale centre, ungdomsuddannelserne samt erhvervsliv og lokalsamfund
- der anbefales, at Ungeenheden etableres med afsæt i principperne for effektbaseret styring

Økonomien for Ungeenheden lægges ind til beslutning på et senere møde i politiske fagudvalg/økonomiudvalg og byråd

Rapporten har været drøftet i de relevante MED-udvalg, blandt andet på baggrund

af et fælles orienteringsmøde. Rapporten har også været drøftet i Handicaprådet. Af tidsmæssige årsager formidles MED-udvalgenes og Handicaprådets udtalelser til udvalgene i forbindelse med udvalgets møde.

### **Indstilling**

Direktøren med ansvar for Børn og Kultur indstiller, at Børne- og Ungdomsudvalget, Socialudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Sundhedsudvalget

1. drøfter rapporten "Frederikshavn Kommune – Etablering af Ungeenheden, 18. april 2013"
2. godkender rapportens anbefalinger
3. anbefaler rapporten overfor Økonomiudvalget og byrådet
4. anbefaler, at Økonomien for Ungeenheden lægges ind til beslutning på et senere møde i politiske fagudvalg/økonomiudvalg og byråd.

### **Beslutning Handicaprådet den 2. maj 2013**

Der udarbejdes administrativt høringssvar.

Fraværende: Ulla Verner og suppleant, Bruno Müller - i stedet møder suppleant Irene Hjortshøj

### **Beslutning Børne- og Ungdomsudvalget den 6. maj 2013**

1. Rapporten drøftet
2. Godkendt
3. Anbefales
4. Anbefales

### **Beslutning Socialudvalget den 8. maj 2013**

- 1: Drøftet
- 2: Godkendt
- 3: Anbefalet
- 4: Anbefalet

Peter E. Nielsen og Carsten Sørensen deler bekymringen i Handicaprådets høringssvar.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13. maj 2013**

Rapporten blev drøftet og indstillingen tiltrædes med bemærkning om, at aldersafgrænsningen for så vidt angår gruppen op til 30 år endeligt vurderes i evalueringsperioden. Målgruppeafgrænsningen for så vidt angår forsikrede ledige vurderes ligeledes i evalueringsperioden.

**Bilag**

BDO rapport Frederikshavn Kommune - Etablering af Ungeenheden - 18 april 2013 (dok.nr.60956/13)

Høringssvar fra Handicaprådet vedr. Ungeenheden (dok.nr.64664/13)

Høringssvar fra CenterMED-Arbejdsmarked om etablering af Ungeenheden (dok.nr.66068/13)

HØRINGSSVAR fra Center for Handicap og Psykiatri vedr etablering af Ungeenheden (dok.nr.65668/13)

HØRINGSSVAR CenterMed Borgerservice vedrørende Ungeenheden (dok.nr.65877/13)

TILKENDEGIVELSE - Ungeenhed - Lokalt MED-udvalg Handicapafdelingens dag- og hjemmevejlederområde (dok.nr.65653/13)

Tilkendegivelser fra Handicapgruppen i forhold til ungeenhedsrapport 24.4.2013 (dok.nr.65692/13)

TILKENDEGIVELSE FRA KONTAKTPERSONTEAMET TIL RAPPORT VEDR ETABLERING AF UNGEENHED (dok.nr.65742/13)

Høringssvar vedrørende Ungeenheden fra Center for Social- og Sundhedsmyndighed (dok.nr.66670/13)

Høringssvar fra Center MED Sundhed og ældre vedr. ungeenhed (dok.nr.66958/13)

HØRINGSSVAR ungeenhed - MED Undervisning og Tværgående Ungeindsats (dok.nr.65681/13)

### 3. Handlingsplan for jobrotation

### Åben sag

#### Sagsfremstilling

Erfaringerne med Jobrotation i Frederikshavn kommune er meget positive og specielt det seneste 1½ år er anvendelsen af ordningen nærmest eksploderet ved såvel offentlige som private virksomheder.

Sagsnr: 13/9099  
Forvaltning: CAM  
Sbh: mean  
Besl.  
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Jobcentret har i 2013 pt. gang i 91 jobrotationsprojekter (enten igangværende eller planlagte) omfattende 934 beskæftigede og 220 jobrotationsvikarer. Til sammenligning er disse antal omtrent samme størrelse som det antal, der i alt var i gang i løbet af hele 2012. 13 af jobrotationsprojekterne er indenfor den kommunale forvaltning, hvor specielt ældreområdet og ejendomscentret har mange medarbejdere under opkvalificering. De resterende 78 jobrotationsprojekter er indenfor private virksomheder, hvor der som oftest er tale om en enkelt medarbejder og en enkelt jobrotationsvikar pr. år.

Jobrotation er med til at kompetenceudvikle både ansatte i virksomhederne/kommunen og ledige til gavn for såvel virksomheden/kommunen, den enkelte og samfundet som helhed. Samtidig er der gode muligheder for at jobrotationsvikarer efterfølgende bliver ordinært ansat i samme afdeling/virksomhed eller får etableret netværk, der giver ansættelse i anden afdeling/virksomhed. Endelig er der mulighed for økonomiske gevinster ved jobrotation for både virksomhederne og kommunen, idet virksomhederne modtager 100 % statsfinansieret jobrotationsydelse til aflønning af vikarer, mens kommunen har en besparelse på forsørgelsesudgifter og aktiveringsudgifter samtidig med at borgerne i jobrotationsperioden modtager ordinær løn og dermed bidrager til et højere skattegrundlag i kommunen.

På trods af at anvendelse af jobrotationsredskabet er en "win-win" situation for alle parter, og det har været et prioriteret beskæftigelsespolitisk redskab igennem mange år, er der forholdsvis få dokumenterede målinger af effekter af jobrotation. På den baggrund fik Beskæftigelsesregion Nordjylland i 2012 COWI til at lave en analyse af den beskæftigelsesmæssige effekt af jobrotation.

Analysen omfattede 687 borgere, der i 2010 og 2011 havde deltaget i jobrotationsprojekter, og analysen viste, at:

- Næsten 8 ud af 10 ledige var selvforsørgende umiddelbart efter forløbet – på lidt længere sigt var 64 % fortsat selvforsørgende. Frederikshavn Kommune placerede sig helt i front hvad angik effekten, da 80 % af de deltagende borgere fra Frederikshavn kommune også på lidt længere sigt var selvforsørgende. Dette er en langt bedre beskæftigelseseffekt, end hvad der kan måles ved anvendelse af virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud.
- Mere end 6 ud af 10 langtidsledige blev selvforsørgende.
- Knap 6 ud af 10 over 50 år blev selvforsørgende.

- Succesen bla. er opnået, fordi jobcentre og arbejdsgivere i samarbejde finder de bedst egnede til at kunne indgå som jobrotationsvikar.
- Størsteparten af jobrotationsprojekterne var i offentlige virksomheder.

Jobcenter Frederikshavn øger i 2013 antallet af medarbejdere, der arbejder med jobrotation og denne investering forventes at give en fordobling i antallet af jobrotationsvikarer svarende til en forøgelse på 90 helårspersoner ud over de 90 helårspersoner, der er disponeret ved årets start.

Strategien er fremadrettet at være aktivt opsøgende ud fra tre fronter – ”Virksomhedsservice”, der laver virksomhedsopsøgende arbejde og markedsfører generelt set alle virksomhedsrelevante tilbud, ”Erhvervshus Nord”, der arbejder ud fra strategien om at anvende jobrotation som vækst- og udviklingsmotor i de frederikshavnske virksomheder og ”Jobcentret”, der på den brede front har samtaler med alle interesserede virksomheder med henblik på konkret etablering af jobrotationsprojekter og matchning af kvalificerede ledige.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13. maj 2013**

Indstillingen tiltrædes.

### **Bilag**

Strategi for øget anvendelse af jobrotation 2013 (dok.nr.64402/13)

Analyse af jobrotation i Nordjylland. COWI september 2012 (dok.nr.64369/13)

#### **4. Handlingsplan for flere fleksjob og status for fleksjobambassadører**

#### **Åben sag**

Sagsnr: 13/8515  
Forvaltning: CAM  
Sbh: hbj  
Besl.  
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

##### **Sagsfremstilling**

Som led i finanslovsaftalen for 2013 er det aftalt, at der i perioden 2013-2015 afsættes en pulje, hvor staten yder tilskud til ansættelse af fleksjobambassadører i alle landets Jobcentre. Puljemidlerne udbetales for et år ad gangen, og den 1. april 2013 blev Frederikshavn og Læsø kommuner bevilliget 1.500.000 kr. af Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering. Bevillingen skal anvendes til afholdelse af lønudgifter i forbindelse med ansættelse af fleksjobambassadører i 2013, men kan også anvendes til at indgå samarbejdsaftaler med eksterne leverandører med henblik på at få etableret flere fleksjob. Bevillingen vil ikke påvirke kommunens serviceramme. Læsøs andel af bevillingen udgør 45.000 kr. svarende til 3 % af den samlede bevilling.

Formålet med aftalen er, at landets Jobcentre ved ansættelse af fleksjobambassadører, skal styrke samarbejdet med erhvervslivet og få skabt kontakt mellem den enkelte virksomhed og ledige fleksjobvisiterede borgere. Ambassadørerne skal dermed via opsøgende og oplysende arbejde over for virksomhederne bidrage til, at personer, der kun har en arbejdsevne på få timer om ugen, får ansættelse i et fleksjob og dermed fastholdes på arbejdsmarkedet. Dette er en ressourcekrævende opgave, som kræver indgående kendskab til såvel borger som virksomhed for at få etableret det rette match på det rummelige arbejdsmarked.

Bevillingen skal anvendes til at få flere personer i fleksjob på det rummelige arbejdsmarked i Frederikshavn Kommune, og ambassadørerne ansættes til at løse opgaver, der ligger ud over den normale opgaveløsning i jobcentret. Jobcenter Frederikshavn har derfor ansat 2 fuldtidsansatte fleksjobambassadører og 1 halvtids administrativ medarbejder til at understøtte sagsbehandlingen. Herudover er der indgået aftaler med to eksterne leverandører med henblik på at få skabt flere fleksjob på det rummelige arbejdsmarked.

Målsætningen er, at mindst 36 personer ved udgangen af 2013 er ansat i fleksjob på under 10 timer om ugen. Dette er et ambitiøst mål, da der hidtil har været udfordringer i forhold til at få etableret fleksjob på under 10 timer om ugen. Udfordringen er ikke kun kendetegnende for Frederikshavn Kommune, men en landsdækkende problemstilling. Derfor er puljemidlerne netop målrettet imod arbejdsopgaver, som ligger ud over den normale opgaveløsning. Ved udgangen af april måned var der i Frederikshavn 6 personer, som var ansat i et fleksjob på under 10 timer om ugen.

I forbindelse med bevillingen er jobcentret forpligtet til at deltage i netværksdannelse for fleksjobambassadører på tværs i kommunerne og indberette alle oprettede fleksjob til DISCUS.

**Indstilling**

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13. maj 2013**

Indstillingen tiltrædes.

**Bilag**

Oplæg til handlingsplan for fleksjobindsatsen i 2013 i Center for Arbejdsmarked (dok.nr.59850/13)

Tilsagn om tilskud til Fleksjobambassadører i kommuner.pdf (dok.nr.59855/13)

## 5. Tidlig jobrettet indsats for forsikrede ledige

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Resultater fra forskellige analyser af langtidsledigheden peger på, at tidlig screening i indsatsen medvirker til at identificere de ledige, der er i risiko for langtidsledighed.

Sagsnr: 13/9250  
Forvaltning: CAM  
Sbh: mean  
Besl.  
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

En sådan identifikation gør det muligt at målrette tidlige tilbud, som kan forebygge langtidsledigheden (ministerens mål 3 i beskæftigelsesindsatsen for 2013) og minimere ledighedsperioden. En indsats der ikke er blevet mindre aktuell med en forkortelse af dagpengeperioden til 2 år.

Risikoen for langtidsledighed er dels situations- og konjunkturbestemt, men også individuelt bestemte forhold som den lediges motivation, mobilitet, præferencer samt faglige og sociale kompetencer spiller en rolle for længden af ledigheden.

I Beskæftigelsesregionens analyserapport for 2013 peges derfor på, at en tidlig forebyggende indsats er vigtig og at bl.a. følgende indikatorer kan medvirke til en tidlig identifikation af ledige med risiko for langtidsledighed:

- Over 40 år
- Har et snævert og fastlåst jobperspektiv
- Mangler evne og motivation til at afprøve nye muligheder
- Har haft sporadisk tilknytning til arbejdsmarkedet
- Har manglende eller ikke efterspurgt uddannelse
- Har anden etnisk baggrund end dansk
- Har et negativt selvbillede – lavt selvværd/selvtillid
- Har en negativ attitude – ”det er andres skyld”.

Årsagen til langtidsledighed kan være mangesidet og indsatsen skal derfor individualiseres og målrettes den enkeltes behov og muligheder.

Jobcenter Frederikshavn har allerede praktiseret en tidlig og målrettet indsats for unge under 30 år igennem mange år – også efter at loven om min. 26 ugers sammenhængende aktivering efter 3 måneders ledighed blev ophævet i januar 2012. Dette har resulteret i, at Jobcentret fortsat oplever et fald i antallet af unge ledige under 30 år og dermed også i andelen af forsikrede unge omfattet af langtidsledighed.

Af tabel 1 ses, at andelen af forsikrede unge under 30 år omfattet af langtidsledighed set i forhold til andelen af forsikrede unge i alt, er faldet fra 24 % i 2011 til 10 % i 2013 i Frederikshavn.

Årsagen er, at antallet af langtidsledige i perioden er faldet fra 99 til 33 personer, mens det samlede antal unge er faldet fra 407 til 338 personer. Hjørring har derimod

oplevet en stigning i andelen i 2013, hvilket skyldes, at det ikke er lykket at nedbringe antallet af langtidsledige fra 2012 til 2013 på trods af et samlet fald på 80 unge.

		Andel langtidsledige personer ift bruttoledige personer i alt		
		mar-11	mar-12	mar-13
Frederikshavn	Under 30 år	24%	17%	10%
	Over 30 år	31%	28%	18%
Hjørring	Under 30 år	18%	12%	14%
	Over 30 år	29%	26%	22%

Kilde: Jobindsats samt egne beregninger

De positive resultater for unge under 30 år er nået via tidlig målrettet job- og uddannelsesvejledning i forhold til at kortlægge de unges kvalifikationer og udarbejde en plan for vejen tilbage til arbejdsmarkedet. Konkret er der tidligt i ledighedsforløbet givet effektiv jobsøgningshjælp, etableret virksomhedsrettet aktivering, givet uddannelsespåbud, og konkrete kursus/uddannelses tilbud.

En tilsvarende indsats har Jobcenter Frederikshavn nu igangsat for ledige over 30 år, dog er denne suppleret med systematiske samtaler med korte intervaller indenfor de første 3 måneders ledighed.

Indsatsen er baseret på en tydelig og målrettet indsats for den forsikrede ledige allerede fra ledighedsstart. Alle nyilmeldte ledige indkaldes til informationsmøder ved 1. til 3. ledighedsuge, hvor de ledige bliver bekendte med muligheder, rettigheder og pligter. Samtidig "screenes" de ledige med henblik på identifikation af hvilke ledige der er i risiko for langtidsledighed, og som dermed kan profitere af en stærkere tidlig indsats, og hvilke ledige der kan klare sig selv i forhold til hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Screeningen er vigtig, da historikken viser, at knap halvdelen af de nyilmeldte forsikrede ledige selv finder arbejde igen indenfor 3 måneder. Herefter afmattes afgang og knap 1/3 er fortsat ledig efter 1 år.

Borgere der vurderes, at have behov for indsats indkaldes efterfølgende til to individuelle møder indenfor 8 uger. Her afdækkes behov, der drøftes muligheder og der aftales konkrete planer i forhold til vejen tilbage til arbejdsmarkedet. Der arbejdes med jobfokus – herunder eventuelt karriereskift - indenfor områder med gode beskæftigelsesmuligheder, de fire vækstspor i Frederikshavn og områder med behov for jobrotationsvikarer. Mange ledige vil mangle kvalifikationer og kompetencer i forhold til at få job indenfor områder med jobåbninger. Indsatser, der med fordel kan anvendes tidligt i ledighedsforløbet, kan være vejledning i målrettet effektiv jobsøgning, kompetenceløft via f.eks. målrettet anvendelse af 6 ugers selvvalgt uddannelse samt virksomhedsrettet aktivering med særligt fokus på det private arbejdsmarked. Yderligere kompetencegivende kurser/uddannelsesforløb ud over 6

ugers selvvalgt og FVU kurser for læse- og skrivesvage kan endvidere være relevante for specielt de ufaglærte målgrupper.

Senest 4 uger efter samtaleforløb – altså ved ca. 4 måneders ledighed – skal den ledige være startet op med den plan, der er udarbejdet i et samarbejde mellem den ledige og jobcentret.

For de ledige der er omfattet af LO Partnerskabsaftalen, vil den tidlige indsats fra Jobcentret give A-kasserne og de ledige mulighed for at arbejde målrettet videre med aktiviteter, der understøtter hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Essensen i den tidlige indsats er, at indsatserne skal være individuelt tilrettelagte, målrettede og understøtte progression. Der skal være mål og sammenhæng i indsatserne og ledige i Frederikshavn Kommune får øget relevant kompetenceudvikling. Herved mindskes risikoen for langtidsledighed og de ledige vil stå bedre rustet til at imødekomme virksomhedernes kompetencekrav i forhold til ledige job.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13. maj 2013**

Indstillingen tiltrædes.

### **Bilag**

Projektbeskrivelse tidlig indsats.docx (dok.nr.65994/13)

## 6. Orientering om misbrugskonsulent

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Jobcenter Frederikshavn har taget initiativ til at igangsætte et 1 årigt projekt med mulighed for forlængelse i yderligere 1 år med henblik på at styrke indsatsen på misbrugsområdet. Jobcentret har derfor ansat en misbrugskonsulent i projektperioden til at varetage indsatsen overfor ledige med misbrugsproblemer. Misbrugskonsulenten vil igennem projektperioden afholde motiverende samtaler med personer der har misbrugsproblemer. Udfordringerne kan f.eks. være relaterede til alkohol- eller et stofmisbrug.

Sagsnr: 13/8609  
Forvaltning: CAM  
Sbh: hbj  
Besl.  
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

I december 2011 var der 202 kontanthjælpsmodtagere med misbrugsproblemer, hvoraf 86 havde et alkoholmisbrug, 72 et stofmisbrug, mens 44 var blandingsmisbrugere. 80 personer var under 30 år, og 122 var over 30 år. Målgruppen kan ikke umiddelbart placeres på arbejdsmarkedet, da misbruget indvirker på arbejdsevnen, sociale kompetencer og helbred. Deres kontanthjælpsforløb bliver dermed langvarige, og medarbejderne i jobcentret mangler kompetencer til at arbejde med målgruppen.

Den overordnede målsætning er, at deltagerne kommer i behandling og stopper misbruget, og derved kommer tættere på arbejdsmarkedet. I 2013 er det målet, at misbrugskonsulenten har afholdt motiverende samtaler med 50 ledige. Herudover er det målet, at 25 af disse er kommet i behandling for misbruget, mens 7 personer er blevet selvforsørgende. Derudover er det vigtigt, at virksomhedskonsulenterne modtager sparring fra misbrugskonsulenten igennem projektperioden, og derved tilegner sig kompetencen til selv at kunne arbejde med målgruppen.

Projektet blev opstartet 1. februar 2013, og indtil videre afholdes der løbende samtaler med 27 deltagere. Herudover har yderligere 6 borgere vist interesse, men er udeblevet fra samtaler, mens 3 borgere afventer første samtale. Aldersfordelingen for de i alt 36 borgere som har været i kontakt med projektet er følgende:

- Under 20 år (2 borgere)
- 20-29 år (15 borgere)
- 30-39 år (7 borgere)
- 40-49 år (5 borgere)
- Over 50 år (7 borgere)

Ud af de 36 borgere, er 1 kommet i døgnbehandling, 1 er i afrusning, og 1 har fået iværksat udredning. 5 borgere deltager i fællesskaberne Anonyme Alkoholikere (AA) eller Anonyme Narkomaner (NA). Sidstnævnte fællesskab har ikke været til rådighed i Frederikshavn i flere år, hvorfor deltagelsen i NA møderne har foregået i Brønderslev. Det skal dog bemærkes, at der er taget initiativ til at forsøge at etablere en NA gruppe i Frederikshavn.

Misbrugskonsulenten afholder løbende undervisningsmoduler med jobkonsulenterne, ligesom jobkonsulenterne også deltager i samtalerne mellem borgerne og misbrugskonsulenten, således at de med tiden kan lære at benytte relevante samtaleteknikker og metoder. Projektet indeholder dermed også et væsentligt opkvalificeringsperspektiv for medarbejdere i jobcentret.

Endelig kan det oplyses, at der arbejdes på at etablere snitflader til Center for Handicap og Psykiatri, så deltagerne i højere grad kan tilbydes en tværfaglig og helhedsorienteret indsats.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ansættelsen af misbrugskonsulenten har medført en årlig investering på 500.000. kr. Det er jobcentrets vurdering, at projektet vil medføre, at flere misbrugere får adresseret deres udfordringer og dermed kommer tættere på arbejdsmarkedet og i sidste ende bliver selvforsørgende. Såfremt det lykkes at 7 deltagere bliver selvforsørgende hvert år, vil besparelsen på kontanthjælpsydelse overstige investeringen.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13. maj 2013**

Indstillingen tiltrædes.

## 7. Integrationspolitik - 1. udgave

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Høring: Integrationspolitik.

Sagsnr: 13/3756

Forvaltning: CAM

Sbh: suan

Besl.

komp: AMU/BUU/KFU/SOU/SUU

Afdelingsleder Mette Neist orienterer om status på Integrationspolitikken. Center for Arbejdsmarked har i samarbejde med repræsentanter fra Integrationsrådet udarbejdet første udgave af en Integrationspolitik, dækkende Frederikshavn Kommune. Integrationspolitikken skal ses i sammenhæng med Kommunens øvrige politikker og planer. I høringsperioden har Integrationsrådet været i dialog med foreninger, organisationer, råd og politiske udvalg om politikken konkrete indhold.

Afdelingsleder Mette Neist påpeger, hvor vigtigt det er at hele Integrationsrådet har ejerskab for politikken. Integrationspolitikken bliver efter mødet sendt i høring i de politiske udvalg, for til sidst at blive godkendt af Byrådet.

Integrationsrådet og Centercheferne skal efterfølgende sikre information, dialog og samarbejde om implementeringen af politikken i Frederikshavn Kommune.

Udkastet, som er udarbejdet i tæt samarbejde med relevante fagcentre (tidligere forvaltninger) og afdelinger, har sat fokus på følgende områder:

- Småbørnsfamilier
- Børn og unge
- Unge og voksne – uddannelse og beskæftigelse
- Et aktivt og værdigt seniorliv
- Fritid og sundhed

### Indstilling

Kommunaldirektøren for Arbejdsmarked opfordrer til, at Integrationspolitikken justeres ud fra rådsmedlemmernes bemærkninger. Indstiller at politikken godkendes med de påtalte justeringer, og at den efterfølgende sendes til godkendelse i de relevante politiske udvalg og råd, og at den herefter sendes til godkendelse i Byrådet.

### Beslutning Integrationsråd den 26. februar 2013

Afdelingsleder Mette Neist orienterede om arbejdet med politikken og gennemgik kort det medsendte udkast, et udkast som fik megen ros fra politikkerne og de øvrige medlemmer. Opbygningen viser med al tydelighed, at der ud over at være forventninger til den kommunale indsats, er formuleret forventninger til den specifikke målgruppe, herunder forældre og pårørende.

Sluttelig blev det påpeget, at udkastets opbygning som en paraply med diverse ”stivere”, klart levede op til de forventninger til opbygningen af en politik, som Integrationsrådet i sin tid gav udtryk for.

Afdelingsleder Mette Neist vil tage forslaget om et afsnit omhandlende øget fokus på ældre og ældres plejebehov med tilbage.

Generel drøftelse af forskellen på en beskrevet politik og en situationsrapport.

Integrationspolitikken blev godkendt med de påtalte justeringer. Det blev tillige besluttet at sende Integrationspolitikken til godkendelse i relevante politiske udvalg og råd, hvorefter den sendes til godkendelse i Byrådet.

### **Supplerende sagsfremstilling den 30. april 2013**

Afdelingsleder Mette Neist oplyser, at formand Elizaveta Z Wilhelmsen ikke, som aftalt på mødet den 26. februar, har ønske om tilføjelser til den beskrevne politik.

Afdelingsleder Mette Neist henviser til den fastlagte procedure for behandling af politikområder. Da det er Center for Arbejdsmarked, som sammen med repræsentanter for Integrationsrådet har udformet politikken, er det Arbejdsmarkedsudvalget, som er det ansvarlige udvalg for det videre forløb. Det betyder, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender politikken, og efterfølgende sender den i høring i relevante udvalg. Til slut sender Arbejdsmarkedsudvalget politikken til godkendelse i Frederikshavn Kommunes Byråd.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Integrationsråd den 30. april 2013**

Orienteringen blev taget til efterretning.

Integrationspolitikken videresendes til godkendelse i Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Supplerende sagsfremstilling den 13. maj 2013**

Arbejdet med at udforme Frederikshavn Kommunes Integrationspolitik tager afsæt i regeringens opfordring til at sætte fokus på integrationen i kommunerne. 1. udkast, som er udarbejdet af Center for Arbejdsmarked i samarbejde med repræsentanter fra Integrationsrådet, har sat fokus på det hele menneske – fra nyfødt, barn, ung, voksen til ældre. I forbindelse med udformningen har der specielt været fokus på det hele menneske, hvorfor der har været fokus på samarbejdet med relevante fagcentre og afdelinger, som hver især har haft mulighed for at påvirke indholdet. Politikken, som har været til høring i Integrationsrådet, sendes efter behandling i Arbejdsmarkedsudvalget i høring i:

- Børne- og Ungdomsudvalget
- Kultur- og Fritidsudvalget
- Socialudvalget
- Sundhedsudvalget

Sluttelig sendes Integrationspolitikken til godkendelse Frederikshavn Kommunes Byråd.

### **Indstilling den 13. maj 2013**

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter udkastet og godkender, at det sendes til høring i

de relevante fagudvalg.

**Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13. maj 2013**

Indstillingen tiltrædes.

**Bilag**

Udkast 1 Integrationspolitik Frederikshavn Kommune 08.02.13 - Integrationspolitik Frederikshavn  
Kommune 08.02.13.docx (dok.nr.25661/13)

## **8. Økonomisk status pr. 31.03.2013**

## **Åben sag**

### **Sagsfremstilling**

Økonomiecentret fremsender hermed den økonomiske status pr. 31. marts 2013 for Arbejdsmarkedsudvalget til orientering.

Sagsnr: 12/5517  
Forvaltning: ØKC  
Sbh: hajk  
Besl.  
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Den indeholder et skema med den overordnede økonomiske status for udvalgets område. Til de væsentligste områder er der tilknyttet korte overordnede kommentarer, der beskriver centrets/direktørområdets økonomiske stade.

Fra Center for Arbejdsmarked vedlægges prognoseskemaet over antallet af sager, der danner grundlag for den økonomiske status.

Det bemærkes her, at der endnu ikke er statistisk grundlag for at opgøre antallet af ressourceforløb.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13. maj 2013**

Indstillingen tiltrædes.

### **Bilag**

Økonomisk status pr. 31.03.13 AMU.pdf (dok.nr.64992/13)  
Prognose til AMU - opdateret 3-5-2013.pdf (dok.nr.64996/13)

## 9. Status på akutpakken april 2013

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Siden akutpakken blev vedtaget i oktober 2012 og frem til og med uge 17 i 2013, er der i Frederikshavn kommune udsendt breve til 760 personer fra a-kasserne. I 2013 er der afsendt i alt 43 breve, hvilket betyder, at der pt. er en begrænset tilgang af udfaldstruede personer. I alt har 185 udfaldstruede arbejdsmarkedsparate forsikrede ledige et aktivt kontaktforsøg, hvilket er et fald på 66 personer i forhold til januar måned 2013. 34 personer i denne gruppe har fået tildelt en personlig jobformidler. Ud over de 185 personer er der pt. 24 personer, som er tilmeldt jobcentret, men som er selvforsørgende. Dette er et udtryk for, at disse personer ikke bruger af dagpengeperioden, men fx har midlertidige ansættelser, eller på anden vis er selvforsørgende. Derudover er 24 udfaldstruede personer indplaceret som sygedagpengemodtagere, mens 58 personer er indplaceret som indsatsklare kontanthjælpsmodtagere, hvilket svarer til en stigning på 26 personer i forhold til marts måned 2013. I alt er 267 personer omfattet af akutpakken i april måned, hvilket er et fald på 85 personer i forhold til forrige måned.

I forhold til antallet af afsendte breve fra a-kasserne til udfaldstruede medlemmer, er der afsendt flest breve fra følgende fem a-kasser;

- 3F (285)
- Metal (115)
- HK (78)
- Krifa (62)
- FOA (46)

Som det fremgår af opgørelsen, er ca. 38 % af de afsendte breve sendt til medlemmer af 3Fs a-kasse.

Ud af de 267 personer, som Jobcenter Frederikshavn er i kontakt med, deltager 79 personer i april måned i aktivering, hvoraf 12 personer har fået ansættelse med løntilskud, 4 er påbegyndt erhvervsuddannelser, mens 31 er blevet ansat som jobrotationsvikarer, hvilket svarer til en stigning på 11 personer i forhold til januar måned 2013.

For at imødekomme aftalen om oprettelse af 3000 akutjobs i kommunerne, opslås alle nye stillingsopslag som akutjobs i Frederikshavn Kommune. I perioden fra den 27. november til den 6. maj, er der blevet opslået 108 akutjob. Det skal dog bemærkes, at kun 4 af stillingerne er blevet besat af en udfaldstruet dagpengemodtager.

Aftalepartierne bag Finansloven for 2013 har indgået aftale om at give ledige, hvis dagpengeperiode er opbrugt i første halvår 2013, ret til at påbegynde et opkvalificeringsforløb på en særlig uddannelsesyndelse. I april måned deltog 93

Sagsnr: 12/7359  
Forvaltning: CAM  
Sbh: hbj  
Besl.  
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

personer i et forløb, mens 35 personer har ansøgt, men ikke er påbegyndt endnu. Jobcenter Frederikshavn oplever dermed en forholdsvis stor søgning til ordningen.

Som det blev anført ovenfor, er der i alt blevet afsendt 760 breve til udfaldstruede ledige fra a-kasserne. Heraf har 267 udfaldstruede stadig et kontaktforsøg hos jobcentret (forsikrede ledige, sygedagpengemodtagere og personer påbegyndt særlig uddannelsesydelse), hvilket betyder, at 493 personer svarende til 65 % enten er kommet i ordinær beskæftigelse, er påbegyndt et ordinært uddannelsesforløb, er blevet kontanthjælpsmodtagere, eller på anden vis er selvforsørgende.

I forhold til seniorjobordningen er 68 personer i april måned 2013 ansat i et seniorjob, mens 25 personer har ansøgt om et seniorjob, men endnu ikke er påbegyndt.

I januar måned 2013 mistede 72 forsikrede ledige retten til dagpenge i Frederikshavn Kommune. Efter en måned har personerne følgende forsørgelsesgrundlag:

- Lønmodtagere (5 personer/6,9 pct.)
- Særlig uddannelsesydelse (29 personer/40,3 pct.)
- Kontanthjælp (7 personer/9,7 pct.)
- Sygedagpenge (2 personer/ 2,8 pct.)
- Seniorjob (6 personer/8,3 pct.)
- SU (8 personer/11,1 pct.)
- Efterløn (2 personer/ 2,8 pct.)
- Genoptjent retten til dagpenge (2 personer/2,8 pct.)
- Hverken ydelse eller lønindkomst (11 personer/ 9,7 pct.).

Af opgørelsen ses det, at af de personer som mistede retten til dagpenge i januar 2013, modtager 11 personer ved udgangen af februar måned 2013 hverken en offentlig ydelse eller har en lønindkomst. Det betyder, at personerne enten forsørges af ægtefælle, eller på anden vis er selvforsørgende. Derudover fremgår det af opgørelsen, at der er en forholdsvis stor søgning til den særlige uddannelsesydelse.

I efteråret 2012 vedtog Byrådet i Frederikshavn Kommune en jobordning for udfaldstruede forsikrede ledige med henblik på at sikre, at målgruppen bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet. Indsatsen retter sig imod ledige, der i deres ledighedsforløb har optjent minimum 1.540 timers ordinær beskæftigelse, svarende til 80 % af genoptjeningskravet på i alt 1.924 timers ordinær beskæftigelse (svarende til ca. 52 ugers arbejde). Der er afsat en bevillingsramme på 3 mio. kr. i 2013. Bevillingen anvendes til at ansætte personer i målgruppen i en periode på minimum 3 måneder i en ordinær stilling i Frederikshavn Kommune. Ved udgangen af april måned er 6 personer blevet ansat.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen

tages til efterretning.

**Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13. maj 2013**

Indstillingen tiltrædes.

**Bilag**

Overblik over akutmålgruppen april 2013.pdf (dok.nr.63653/13)

## 10. Statistik

## Åben sag

### Sagsfremstilling

På Jobindsats.dk er der datamateriale tilgængelig til og med december måned 2012 for Resultatoversigten og Scorebord. Denne måned blev gennemgået på mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 11. marts 2013, hvorfor materialet ikke gennemgås.

Sagsnr: 12/11504  
Forvaltning: CAM  
Sbh: hbj  
Besl.  
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

### Sygedagpengesager:

Registreringen af sygedagpengesager sker med en vis forsinkelse, da arbejdsgiverne skal have mulighed for at ansøge om sygedagpenge. Der vil derfor være afvigelser i tallene, når der sammenlignes med historikken. Antallet af sygedagpengesager i 2013 til og med april måned er væsentligt lavere sammenlignet med 2012 og 2011. Særligt bemærkes det, at antallet af sygedagpengesager over 52 uger fastholdes under niveauet for de foregående år. Den gennemsnitlige varighed i april 2013 er på 27 uger og er dermed steget med 4 uger i forhold til måneden før, men på niveau med udviklingen for 2012. Sygedagpengesagerne fordeles med knap halvdelen på fysiske lidelser og godt en fjerdedel på psykiske lidelser. Den sidste fjerdedel er kræft og "andre helbredsproblemer eller handicap".

### Virksomhedsrettede aktiviteter

I alt er 806 ledige i virksomhedsrettet aktivering i april måned 2013. Antallet af ansættelser med løntilskud er igennem de seneste 12 måneder faldet med 29 %, og antallet af virksomhedspraktikker er gennem de seneste 12 måneder faldet med 19 %.

Ses der på antallet af personer, der er ansat som jobrotationsvikarer, deltager 120 personer i april måned som rotationsvikarer, hvilket er en stigning på 10 personer i forhold til måneden før og det højeste antal de seneste 12 måneder.

### Antal beskæftigede:

I februar måned 2013 var der 21.012 lønmodtagere bosat i Frederikshavn kommune, hvilket svarer til et fald på 267 personer i forhold til måneden før. I forhold til samme måned året før, er der sket et fald på 390 personer.

Ses der på antallet af fuldtidspersoner, som har lønindkomst fra en virksomhed placeret i Frederikshavn Kommune, var der i februar måned 2013 19.117 fuldtidspersoner, hvilket svarer til et fald på 348 personer i forhold til måneden før. I forhold til samme måned året før, er der sket et fald på 134 personer. Det skal dog bemærkes, at opgørelsen vedrørende lønindkomst er baseret på en vis statistisk usikkerhed, hvilket betyder, at der kan forekomme afvigelser i opgørelsen.

### Indstilling

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 13. maj 2013**

Indstillingen tiltrædes.

### **Bilag**

Opfølgning på virksomhedsrettede aktiviteter maj 2013.pdf (dok.nr.65688/13)

Dagpenge Historikoversigt maj 2013.pdf (dok.nr.65687/13)

Antal lønmodtagere efter bopæl..pdf (dok.nr.65686/13)

Antal lønmodtagere efter arbejdssted.pdf (dok.nr.65684/13)

## **11. Formanden orienterer**

### **Lukket sag**

Sagsnr: 11/96

Forvaltning: CAM

Sbh: suan

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

## 12. Eventuelt

## Åben sag

Sagsnr: 11/95

Forvaltning: CAM

Sbh: suan

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

**Underskrifter:**

\_\_\_\_\_  
Jens Ole Jensen

\_\_\_\_\_  
Søren Visti Jensen

\_\_\_\_\_  
Jette Fabricius Toft

\_\_\_\_\_  
Helle Madsen

\_\_\_\_\_  
Erik Kyed Trolle

\_\_\_\_\_  
Ole Rørbæk Jensen

\_\_\_\_\_  
Irene Hjortshøj