

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2007-2021 d. 15-08-2013

Mødedato Torsdag d. 15. august 2013 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
---------------------	---

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Arbejdsmarkedsudvalget

Ordinært møde

Dato	15. august 2013
Tid	16:00
Sted	ML 1.64
NB.	
Fraværende	Jette Fabricius Toft
Stedfortræder	
Medlemmer	Jens Ole Jensen Søren Visti Jensen Jette Fabricius Toft Helle Madsen Erik Kyed Trolle Ole Rørbæk Jensen Irene Hjortshøj



Indholdsfortegnelse

	Side
1. Arbejdsprøvning på sygedagpengeområdet	4
2. Strategi for anvendelse af eksterne leverandører på ledighedsydelsesområdet	6
3. Jobordning for udfaldstruede forsikrede ledige	9
4. Aftale om kommunernes økonomi for 2014	11
5. Samarbejdsaftale med Region Nordjylland om klinisk funktion og sundhedskordinatorfunktion	13
6. Orientering om projekt "Brug for alle"	15
7. Bidrag til Frederikshavn Kommunes handicappolitik	16
8. Status på akutpakken	17
9. Status på jobrotation	20
10. Statistik	23
11. Formanden orienterer	25
12. Eventuelt	26
13. Arbejdsmarkedsudvalgets budgetforslag 2014	27
Underskrifter:	28

Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
1	87835/13	Åben	Afgørelser fra Beskæftigelsesankenævnet på sygedagpengeområdet
3	86679/13	Åben	Jobordning for udfaldstruede a-kassemedlemmer
4	85280/13	Åben	Aftale om kommunernes økonomi for 2014.pdf
5	96888/13	Åben	Fremsendelse af underskrevet samarbejdsaftale fra Frederikshavn Kommune - SPRI62413070411490.pdf
6	111756/13	Åben	Opfølgning på 'Brug for alle'
8	95884/13	Åben	Overblik over akutmålgruppen til AMU.Opdateret til og med juni 2013.pdf
8	95883/13	Åben	Overblik over antallet af afsendtbrev fra a-kasserne..pdf
10	97678/13	Åben	Antal lønmodtagere efter arbejdssted.pdf
10	97676/13	Åben	Sygedagpenge historik.pdf
10	97674/13	Åben	Opfølgning på virksomhedsrettede aktiviteter.pdf
10	97673/13	Åben	Antal lønmodtagere efter bopæl.pdf
13	113078/13	Åben	Budgetoplæg 2014 AMU.pdf

1. Arbejdsprøvning på sygedagpengeområdet

Åben sag

Sagsfremstilling

Medierne har i den seneste tid sat fokus på sygedagpengeområdet, hvor Frederikshavn Kommune har været fremhævet i en række artikler. Det er altid beklageligt, når borgere oplever, at kommunen træffer en beslutning, som ikke modsvarer borgerens forventninger. Ofte er sagerne på sygedagpengeområdet komplekse. Specielt når der skal udøves et fagligt skøn ud fra sygedagpengeloven, er der mulighed for, at den enkelte borger ikke altid får sine ønsker opfyldt, som eksempelvis at få foretaget en arbejdsprøvning.

Sagsnr: 13/12199
Forvaltning: CAM
Sbh: hbj
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

På baggrund af den seneste tids fokus på sygedagpengeområdet, har Center for Arbejdsmarked taget initiativ til at foretage en detaljeret statistisk gennemgang af de sygedagpengesager, der i de seneste tre år har været anket til Beskæftigelsesankenævnet. Af opgørelsen fremgår det, at Frederikshavn Kommune er en af de kommuner i Nordjylland, hvor borgerne anker færrest sygedagpengeafgørelser. Antallet ligger under gennemsnittet for Region Nordjylland. Ses der på antallet af sager, hvor Beskæftigelsesankenævnet vælger at ophæve eller ændre Jobcenter Frederikshavns afgørelse, præsterer Jobcentret også her under gennemsnittet for regionen og landsgennemsnittet. Kun i 8 % af de ankede sager har Beskæftigelsesankenævnet valgt at ophæve eller ændre afgørelsen. Resultatet er 4 % bedre end landsgennemsnittet og 3 % bedre end gennemsnittet for regionen.

For at kvalitetssikre sagsbehandlingen er der blevet foretaget en gennemgang af de klagesager, der siden maj 2012 er blevet afgjort af nævnet. Gennemgangen omhandler de sager, der er blevet lukket på en vurdering af, at den sygemeldte ikke længere kan anses som værende uarbejdsdygtig, og hvor der ikke i forbindelse med denne vurdering, er foretaget en arbejdsprøvning. Én enkelt sag er blevet omgjort med en vurdering af, at der burde have været iværksat en arbejdsprøvning. Denne sag kendes fra medierne. I de resterende sager er Sygedagpengeafdelingens afgørelser blevet stadfæstet i alle tilfælde. I halvdelen af sagerne blev der i forbindelse med stop af sygedagpenge givet afslag på revalidering.

I nævnets begrundelser for stadfæstelse er der lagt vægt på, at de indhentede lægelige oplysninger tilsiger, at den sygemeldte ville kunne stille sig til rådighed for arbejdsmarkedet. Derudover lægges der vægt på Sygedagpengeafdelingens anvisninger på, i hvilke erhverv eventuelle skånehensyn ville kunne tilgodeses samt rådgivning om, hvilke andre foranstaltninger der ville kunne bringes i spil. Herunder § 56 aftaler (aftaler om refusion fra kommunen af sygedagpenge ved langvarig eller kronisk sygdom m.v.). Nævnet bemærker i en række tilfælde, at det vurderer, at Sygedagpengeafdelingen har afklaret skånehensynene fuldt ud, og at der derfor ikke var grundlag for yderligere afklaring af arbejdsevnen i sygedagpengeperioden.

Opsummerende kan det sammenfattes, at Frederikshavn Kommune får ophævet/ændret ganske få sygedagpengesager i Beskæftigelsesankenævnet sammenlignet med de andre nordjyske kommuner. Samtidig lægger nævnet i stadfæstelserne vægt på, at f.eks. skånehensyn er afklaret, og at der ikke har været behov for arbejdsprøvning.

Indstilling

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at strategien på sygedagpengeområdet drøftes og godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15. august 2013

For at øge serviceniveauet på sygedagpengeområdet, indføres der rundbordssamtaler med inddragelse af lægekonsulent og der sættes yderligere fokus på etablering af revalidering. Der afvikles fælles kompetenceudvikling mellem CAM's medarbejdere og samarbejdspartnere.

Fraværende: Jette Fabricius Toft

Bilag

Afgørelser fra Beskæftigelsesankenævnet på sygedagpengeområdet (dok.nr.87835/13)

2. Strategi for anvendelse af eksterne leverandører på ledighedsydelsesområdet

Åben sag

Sagsnr: 13/11728
Forvaltning: CAM
Sbh: hbj
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Med udgangspunkt i fleksjobreformen som trådte i kraft den 1. januar 2013 og Beskæftigelsesplanen for 2013, har Center for Arbejdsmarked intensiveret beskæftigelsesindsatsen på ledighedsydelsesområdet. Formålet er dels at nå målsætningen i Beskæftigelsesplan 2013 om at der ved udgangen af 2013, højest må være 267 personer på ledighedsydelse. Det kræver, at der gøres en særlig indsats for at etablere fleksjob på det rummelige arbejdsmarked. På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 23. april 2013 blev udvalget forelagt et oplæg til handlingsplan for fleksjobindsatsen i 2013. For at nå målsætningen i Beskæftigelsesplan 2013 er indsatsen målrettet i mod etablering af 100 fleksjob på over 10 timer og 36 fleksjob på under 10 timer.

Et vigtigt element i indsatsen er Fleksjobambassadørordningen, der blev vedtaget som et led i Finanslovsaftalen for 2013 og som løber frem til og med 2015. Puljemidlerne udbetales for et år af gangen, og den 1. april 2013 blev Frederikshavn og Læsø kommuner bevilliget 1.500.000 kr. Bevillingen for 2013 er blevet anvendt til at ansætte 2 fuldtidsansatte fleksjobambassadører og 1 halvtids administrativ medarbejder til at understøtte sagsbehandlingen. Herudover er der i konceptet åbnet muligheder for, at der indgås aftaler med eksterne leverandører med henblik på at sikre en effektiv og kvalificeret indsats. Pt. har Center for Arbejdsmarked indgået aftaler med tre eksterne leverandører AS3, Markman og Topvirk.

Strategien for inddragelse af eksterne leverandører på beskæftigelsesområdet er, at det først og fremmest skal være til gavn for den enkelte ledige og at prisen afspejler markedsniveauet. På ledighedsydelsesområdet har Center for Arbejdsmarked valgt at indgå aftaler med de tre leverandører, på baggrund af et koncept, som har vist gode beskæftigelseseffekter på sygedagpengeområdet.

Konceptet blev godkendt på mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 14. marts 2011 og afprøvet på sygedagpengeområdet i perioden 21. marts 2011 til og med 31. december 2011 med AS3 som ekstern leverandør efter en "no cure – no pay" model. Aftalen indebar bl.a., at leverandøren blev aflønnet efter hvor mange sygedagpengesager der blev lukket. Konceptet blev afrapporteret til Arbejdsmarkedsudvalget på mødet den 16. januar 2012 og det var Center for Arbejdsmarkeds vurdering, at konceptet var en succes. Over 100 komplicerede sygedagpengesager med en varighed på over 52 uger blev lukket i perioden. En økonomisk analyse viste desuden, at investeringen havde betalt sig selv hjem, da der var store besparelser på udgiften til sygedagpenge.

Det er dette koncept som Center for Arbejdsmarked ønsker at afprøve på ledighedsydelsesområdet. Det betyder, at de eksterne leverandører som der er blevet indgået aftale med i forhold til Fleksjobambassadørindsatsen, aflønnes i en

”no cure – no pay” model.

Konceptet på ledighedsområdet administreres ved, at der er oprettet en Jobcafe i Projekt Afdelingen hvor ca. 80 ledighedsydelsesmodtagere ugentligt er tilknyttet med et varierende timetal. Omdrejningspunktet for Jobcafeen er hjemmesiden www.fleks-frederikshavn.dk, hvor borgere og virksomheder har mulighed for at etablere et match. Hensigten med hjemmesiden er, at virksomheder der efterspørger fleksjobber kan udsøge relevante CV, og borger der efterspørger et fleksjob, kan udsøge relevante stillinger. Center for Arbejdsmarked skal dog understrege, at det er frivilligt om den enkelte borger ønsker at lægge sit CV på den offentligt tilgængelige hjemmeside.

De eksterne leverandører og de jobkonsulenter der er ansat ved Center for Arbejdsmarked, har mulighed for at være til stede i Jobcafeen og møde borgeren med henblik på at få ansat denne i et fleksjob. Derudover har de eksterne leverandører og jobkonsulenterne også mulighed for at lægge relevante fleksjob op på hjemmeside, som borgerne efterfølgende selv kan søge. På hjemmesiden er der i gennemsnit ca. 30 relevante stillinger som ledighedsydelsesmodtagere kan søge og ca. 40 CV som virksomhederne kan udsøge.

Som det fremgår af konceptbeskrivelsen, indeholder konceptet i udgangspunktet ikke forforløb. Det betyder, at de borgere der er tilknyttet Jobcafeen, er afklarede omkring deres begrænsning i arbejdslevnen. Det giver de eksterne leverandører og Center for Arbejdsmarkeds jobkonsulenter gode muligheder, for kun at fokusere på at få skabt et godt match mellem den enkelte borger og virksomheden.

Indtil videre har konceptet været en succes. I alt er 38 personer ved udgangen af juni måned blevet ansat i et fleksjob på over ti timer om ugen, mens 34 personer er blevet ansat i et fleksjob på under 10 timer om ugen. Samlet set er der blevet oprettet 72 fleksjob. Det betyder, at Center for Arbejdsmarked er mere end halvvejs med at realisere den ambitiøse målsætning for 2014 på fleksjobområdet. Det skal dog bemærkes, at det er Center for arbejdsmarkeds egne jobkonsulenter, der har leveret de fleste fleksjob. Indtil videre har de eksterne leverandører fået ansat 5 personer i fleksjob ud af de 72. Dette skal ses i lyset af, at konceptet blev startet op i slutningen af april og at de eksterne leverandører, har skullet lære Jobcafeen at kende. Det er dog Center for Arbejdsmarkeds vurdering, at de eksterne leverandører vil blive mere synlige i efteråret 2013 på fleksjobområdet.

Indstilling

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at de indgåede aftaler med leverandørerne videreføres indtil projektafslutning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15. august 2013

Taget til efterretning.

Fraværende: Jette Fabricius Toft

3. Jobordning for udfaldstruede forsikrede ledige

Åben sag

Sagsfremstilling

I efteråret 2012 vedtog byrådet i Frederikshavn Kommune en jobordning for udfaldstruede a-kasse medlemmer. Indsatsen retter sig imod ledige, der i deres ledighedsforløb har optjent minimum 1.540 timers ordinær beskæftigelse, svarende til 80 % af genoptjeningskravet på i alt 1.924 timers ordinær beskæftigelse (52 ugers ordinær beskæftigelse).

Sagsnr: 12/11012
Forvaltning: CAM
Sbh: hbj
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

I 2013 er der afsat en bevillingsramme på 3. mio. kr. som anvendes til at tilbyde personer i målgruppen ordinære ansættelser i Frederikshavn Kommune på op til 3 måneder, hvorigennem borgerne genoptjener retten til dagpenge. Til og med juni måned har 7 personer været påbegyndt et ansættelsesforløb og dermed fået kontakt til arbejdsmarkedet og genoptjent retten til en ny dagpengeperiode.

Fra og med den 1. januar 2014 har regeringen og Enhedslisten vedtaget en midlertidig arbejdsmarkedsydelse for udfaldstruede a-kassemedlemmer. Den midlertidige arbejdsmarkedsydelse gives til personer, som har opbrugt dagpengeretten og/eller den særlige uddannelsesordning. Aftalen betyder, at mange ledige har mulighed for offentlig forsørgelse i op til 4 år, hvilket svarer til længden af dagpengeperioden før perioden blev forkortet.

Implementeringen af den midlertidige arbejdsmarkedsydelse giver mulighed for at fortage ændringer i jobordningen og Center for Arbejdsmarked anbefaler, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter følgende modeller for jobordningen i 2014;

- At jobordningen sættes i bero ved udgangen af 2013 frem til og med 2016, da langt de fleste af de personer, som har mulighed for at deltage i ordningen, vil kunne påbegynde forløb på den midlertidige arbejdsmarkedsydelse. Efter 2016 ophører den midlertidige jobordning, hvormed der igen kan blive behov for jobordningen.
- Jobordningen videreføres i 2014, men med den ændring at ledige der har genoptjent 70 % af genoptjeningskravet, tilbydes en ordinær ansættelse i Frederikshavn Kommune i op til 18 uger svarende til ca. 4 måneder. Genoptjeningskravet sættes dermed ned fra 80 % til 70 %. Ordningen medfører, at personer som har genoptjent 70 % af genoptjeningskravet ikke påbegynder den midlertidige arbejdsmarkedsydelse, men jobordningen. Er en person berettiget til et seniorjob bortfalder tilbuddet om ansættelse i jobordningen og personen påbegynder i stedet et seniorjob. Nedsættelsen af genoptjeningskravet betyder, at flere personer vil få mulighed for at anvende ordningen inden for det eksisterende budget.

Økonomiske konsekvenser

Beslutter byrådet at videreføre jobordningen i 2014 med en bevillingsramme på 3

mio. kr. så vil i alt ca. 38 borgere kun benytte jobordningen i 2014. Forudsætningen er at der udbetales en timeløn på 120. kr. i 37 timer/uge og at ansættelsen løber i op til og med 18 uger.

Indstilling

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarkedet indstiller, at udvalget drøfter de to modeller og foretager en prioritering, som indstilles til vedtagelse i Byrådet.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15. august 2013

Et flertal indstiller, at jobordningen videreføres i 2014.

Fraværende: Jette Fabricius Toft

Bilag

Jobordning for udfaldstruede a-kassemedlemmer (dok.nr.86679/13)

4. Aftale om kommunernes økonomi for 2014

Åben sag

Sagsnr: 13/11882
Forvaltning: CAM
Sbh: hbj
Besl. komp: AMU/LBR

Sagsfremstilling

Regeringen og Kommunernes Landsforening (KL) har indgået aftale om kommunernes økonomi for 2014. Aftalen tager udgangspunkt i Vækstplan DK, hvori der indgår en aftale om fastsættelse af fireårige udgiftslofter for stat, kommuner og regioner i perioden 2014-17. Med aftalen er regeringen og KL enige om at prioritere den kommunale sundhedsindsats og sætte fokus på vækst og beskæftigelse samt kommunernes implementering af folkeskolereformen og reformerne på beskæftigelsesområdet. På beskæftigelsesområdet er regeringen og KL blevet enige om følgende fokuspunkter:

Arbejdsklausuler og sociale klausuler

Større fokus på arbejdsvilkår samt uddannelses- og praktikpladser til dem, der er under uddannelse. Regeringen og KL er på den baggrund enige om:

- Arbejdsklausuler skal søges udbredt til alle kommunale udbudskontrakter inden for bygge- og anlægsarbejde samt øvrige udbudskontrakter, hvor det er hensigtsmæssigt. Det vil styrke indsatsen mod social dumping og sikre arbejdsvilkår på overenskomst-mæssige vilkår. Regeringen og KL er enige om at gøre status for udbredelsen af arbejdsklausuler som led i økonomiforhandlingerne for 2015.
- Kommunerne skal fremover overveje brugen af sociale klausuler/partnerskaber om uddannelses- og praktikaftaler i relevante udbud. Der udarbejdes vejledningsmateriale om, hvordan dette gøres som en integreret del af udbudsprocessen.

Nyt refusionssystem med fokus på resultater

KL og regeringen er enige om, at refusionssystemet skal understøtte, at færrest muligt kommer på langvarig offentlig forsørgelse. Regeringen vil i 2014 fremlægge forslag til en refusionsomlægning, hvor hovedprincippet for et nyt refusionssystem skal være, at refusionssatserne er ens på tværs af ydelser og falder over tid.

Regelforenkling på beskæftigelsesområdet

Der er enighed om, at regeringen vil fremlægge forslag om en række initiativer, der kan medvirke til at forbedre rammerne for kommunernes indsats. De væsentligste initiativer er:

- *Mere fleksibelt kontaktforløb for forsikrede ledige.* Kontaktforløbet for forsikrede ledige forenkles, så den enkelte kommune og borger får den nødvendige fleksibilitet til i fællesskab at tilrettelægge hyppighed, form og indhold i det individuelle kontaktforløb.
- *Forenkling af kommunikation mellem a-kasser og jobcentre.* Den digitale kommunikation mellem a-kasser og jobcentre om rådighed og sanktioner forenkles med henblik på at effektivisere kommunikationen. Forenklingen

planlægges iværksat i løbet af 2014.

- *Organisatoriske bindinger.* Regeringen vil fremlægge forslag om at afskaffe de bestemmelser i styringsloven, der fastlægger, at Økonomiudvalget og eller et stående udvalg i kommunen skal varetage den umiddelbare forvaltning af beskæftigelsesindsatsen. Regeringen og KL er herudover enige om at drøfte mulige modeller for en justering af de øvrige organisatoriske krav til den kommunale beskæftigelsesindsats, og regeringen vil på den baggrund fremlægge forslag om en ændring af reglerne.

Regeringen og KL er enige om, at initiativerne samlet set frigør ressourcer i kommunerne svarende til 52 mio. kr., som medgår til opfyldelse af moderniseringsaftalen.

Indstilling

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 7. august 2013

Orienteringen taget til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15. august 2013

Tages til efterretning.

Fraværende: Jette Fabricius Toft

Bilag

Aftale om kommunernes økonomi for 2014.pdf (dok.nr.85280/13)

5. Samarbejdsaftale med Region Nordjylland om klinisk funktion og sundhedskordinatorfunktion

Åben sag

Sagsnr: 13/13256
Forvaltning: CAM
Sbh: hbj
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Region Nordjylland og de nordjyske kommuner er enige om at fremme samarbejdet omkring kommunernes rehabiliteringsteam ved at indgå en standard aftale, der er ens for alle kommuner. Rehabiliteringsteam blev implementeret i forbindelse med en reform af førtidspensions- og fleksjob området ved årsskiftet til 2013 og er dermed et nyt indsatsområde i kommunerne. Aftalen er en samarbejdsaftale mellem kommunen og regionen om den sundhedsfaglige rådgivning og vurdering i sager, der skal behandles i rehabiliteringsteamet. Rehabiliteringsteamet behandler sager om:

- Ressourceforløb, fleksjob, sager om tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende og førtidspension.

Frederikshavn Kommune vil fremover kunne anvende aftalen i forbindelse med sundhedsfaglig undersøgelse og vurdering af borgerne, hvis sager er under behandling i kommunens rehabiliteringsteam. Der er enighed om at 2013 og 2014 skal betragtes som en opstartsfasen. Hos Region Nordjylland er indsatsen forankret i Klinisk funktion ved Socialmedicinsk enhed, der allerede i dag har en vis erfaring og kapacitet på området.

Når Frederikshavn Kommune fremover ønsker at inddrage regionen i de sundhedsfaglige undersøgelser og vurderingen af borgere sker det igennem en sundhedskordinator, som udgår fra Klinisk Funktion. Det er aftalt, at Sundhedskordinatoren er speciallæge i samfundsmedicin (socialmediciner), almen medicin, arbejdsmedicin eller andet relevant speciale. Det er sundhedskordinatorens opgave at bidrage med en sundhedsfaglig rådgivning i forhold til borgerens muligheder for arbejde eller uddannelse i de sager, som kommunen vurderer, skal behandles i rehabiliteringsteamet. Sundhedskordinatoren kan med borgerens samtykke drøfte de sundhedsfaglige aspekter i en sag med borgerens praktiserende læge.

Økonomiske konsekvenser

Afregning for sundhedskordinator sker efter rammeaftalens afregningsmodel. I 2014 forventes Center for Arbejdsmarked at have udgifter til sundhedskordinator for ca. 408.000. kr. Herudover skal lægges en fastpris-aftale pr. sag der henvises til behandling i klinisk funktion. Denne udgift er vurderet til 280.000. kr. I forbindelse med tilkøb af ekstraydelser f.eks. speciallægeerklæringer vil der ske et fradrag på 8.500 kr. fra den faste takst på 14.000 kr. Ved tilkøb af flere ekstraydelser f.eks. speciallæge og psykologundersøgelse kan det samlede fradrag dog ikke overstige 14.000. kr.

De samlede udgifter ved aftalen forventes i 2014 at være på ca. 688.000. kr. I budgetvejledningen for 2014 fremgår det, at finansieringen af sager i rehabiliteringsteam findes ved en omlægning af eksisterende sagsbehandling i form af f.eks. bortfald af arbejdsevne metode og ressourceprofilen. Under et' er det statens vurdering, at driften af rehabiliteringsteamet finansieres inden for de eksisterende rammer.

Planmæssige konsekvenser

Center for Arbejdsmarked har i forbindelse med aftalen oplyst følgende aktivitetsniveau for 2013 og 2014 i forbindelse med rehabiliteringsteam;

- Sager i 2. halvår 2013 110.
- Sager i 2014 300.
- Møder i 2014 i rehabiliteringsteam 55.
- Antal sager i rehabiliteringsteam som henvises til behandling i klinisk funktion 20.
- Speciallægeerklæringer i 2013 7.
- Speciallægeerklæringer i 2014 20.

Behovet for speciallægeerklæringer i forbindelse med rehabiliteringsteam vurderes at blive lavt, da det forudsættes, at sagerne er velbelyste helbredsmæssigt med relevante lægelige dokumenter, før en sag sættes på dagsordenen til møde i rehabiliteringsteam. Det skal dog bemærkes at ovenstående tal er et skøn, som kan blive revideret i efteråret 2013.

Indstilling

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15. august 2013

Taget til efterretning.

Fraværende: Jette Fabricius Toft

Bilag

Fremsendelse af underskrevet samarbejdsaftale fra Frederikshavn Kommune - SPRI62413070411490.pdf (dok.nr.96888/13)

6. Orientering om projekt "Brug for alle"

Åben sag

Sagsfremstilling

Frederikshavn Kommune har i perioden fra august 2012 til august 2013 gennemført initiativet "Brug for alle". Projektet har haft til formål at reducere antallet af kontanthjælpsmodtagere match 3 ved at få flere borgere i målgruppen:

Sagsnr: 13/15512
Forvaltning: CAM
Sbh: loro
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

- 1) Tættere på arbejdsmarkedet (ommatchning)
- 2) I job
- 3) I uddannelse

Samtidig har projektet været en øvelse i at arbejde tværfagligt omkring de svageste borgere på tværs af centre og dermed lovgivninger.

Ca. 150 borgere har deltaget i projektet, som har resulteret i en individuel indsatsplan for hver enkelt borger. Samtlige borgere med en indsatsplan vil modtage et eller flere tilbud på beskæftigelses-, social-, eller sundhedsområdet, som alle skal lede borgeren tættere på selvforsørgelse.

Resultater fra juni 2013 viser, at 77 borgere på det tidspunkt var matchet om fra match 3 til 2, og at yderligere 3 borgere var matchet om fra match 3 til 1. Flere af disse borgere giver samtidig positivt udtryk for deres medvirken i projektet.

Udover de umiddelbare resultater har projektet givet kommunen læring i og erfaring med at arbejde tværfagligt, som kan bruges fremadrettet.

Indstilling

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15. august 2013

Taget til efterretning.

Fraværende: Jette Fabricius Toft

Bilag

Opfølgning på 'Brug for alle' (dok.nr.111756/13)

7. Bidrag til Frederikshavn Kommunes handicappolitik

Åben sag

Sagsfremstilling

Frederikshavn Kommunes handicappolitik skal revideres, og udarbejdelsen af en ny politik er igangsat. Arbejdet med Handicappolitikken er forankret i Socialudvalget, som har ansvaret for politikken. Politikken udarbejdes i samarbejde med Handicaprådet og primære interessenter i kommunen.

Sagsnr: 13/10572
Forvaltning: Center for Handicap og Psykiatri
Sbh: nikn
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Handicappolitikken skal udstikke rammerne og beskrive målsætningerne for de kommende års arbejde på handicapområdet. Politikken vil samtidig fungere som en platform, der skaber mulighed for dialog omkring handicapområdet mellem kommunens borgere, medarbejdere, politikere og relevante interesseorganisationer.

Der har tidligere været afholdt et borgermøde omkring handicappolitikken, hvor borgere, politikere og medarbejdere fik mulighed for at bidrage til den ny politik. For at sikre, at politikken forankres bredt i kommunen, er der nu åbnet op for, at borgere og medarbejdere igen kan komme med input til den ny politik. Der er derfor, via intranet, hjemmeside og presse, udsendt en opfordring til borgere og medarbejdere om at komme med ønsker, forventninger og ideer til en ny handicappolitik.

Socialudvalget ønsker også at sikre en bred politisk forankring af den kommende handicappolitik, og modtager derfor gerne bidrag fra de respektive fagudvalg. Ønskerne kan spænde bredt fra overordnede indsatsområder til konkrete indsatser, som kan gøre en forskel.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Center for Handicap og Psykiatri indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget diskuterer ønsker og forventninger til en ny handicappolitik, og indsender bidrag til politikken til Socialudvalget.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15. august 2013

Administrationen laver svar på baggrund af faldne bemærkninger.

Fraværende: Jette Fabricius Toft

8. Status på akutpakken

Åben sag

Sagsfremstilling

Akutpakken var i kraft til og med 30. juni 2013. Det betyder, at dagsordenspunkter fremover udgår. Dog har regeringen og Enhedslisten vedtaget at forlænge den særlige uddannelsesydelse frem til 31. december 2013. Der vil fortsat blive fulgt op på den særlige uddannelsesydelse, men opfølgninger overgår til statistikpunktet. Her vil der også fremover blive fulgt op på antallet af personer som mister dagpengeretten, samt antallet af seniorjobbere.

Sagsnr: 12/7359
Forvaltning: CAM
Sbh: hbj
Besl. komp: AMU/LBR

Siden akutpakken blev vedtaget i oktober 2012 og frem til og med uge 25 i 2013, er der i Frederikshavn kommune udsendt breve til 762 udfaldstruede personer fra a-kasserne. I alt har 90 udfaldstruede forsikrede ledige ved udgangen af maj måned et aktivt kontaktføreløb, hvilket er et fald på 306 personer i forhold til januar måned 2013. Antallet er dermed faldet med næsten 80 % i løbet af 2013. Som det fremgår nedenfor, er dette ikke et udtryk for, at alle personerne er kommet i beskæftigelse, men at mange er påbegyndt andre forløb med offentlig forsørgelse, eller står uden forsørgelsesgrundlag.

Ud over de 90 forsikrede ledige med et aktivt kontaktføreløb er der pt. 29 personer, som er tilmeldt jobcentret, men som er selvforsørgende. Dette er et udtryk for, at disse personer ikke bruger af dagpengeperioden, men eksempelvis har midlertidige ansættelser, eller på anden vis er selvforsørgende. Nogle af disse personer vil være i betragtningen til at kunne anvende Frederikshavn Kommunes Jobordningen for udfaldstruede. Derudover er 25 udfaldstruede personer indplaceret som sygedagpengemodtagere. Endelig er 90 personer indplaceret som indsatsklare kontanthjælpsmodtagere. I alt er 163 personer omfattet af akutpakken i juni måned, hvilket er et fald på 110 personer i forhold til forrige måned.

I forhold til antallet af afsendte breve fra a-kasserne til udfaldstruede medlemmer, er der afsendt flest breve fra følgende fem a-kasser;

- 3F (286)
- Metal (115)
- HK (78)
- Krifa (63)
- FOA (46)

Som det fremgår af opgørelsen, er ca. 38 % af de afsendte breve sendt til medlemmer af 3Fs a-kasse.

Ud af de 163 personer, som Jobcenter Frederikshavn er i kontakt med, deltager 40 personer i juni måned i aktivering. 36 personer er blevet ansat som jobrotationsvikarer, hvilket svarer til en stigning på 16 personer i forhold til januar måned 2013. 4 personer er ansat med løntilskud.

For at imødekomme aftalen om oprettelse af 3000 akutjobs i kommunerne, opslås alle nye stillingsopslag som akutjobs i Frederikshavn Kommune. I perioden fra den 27. november til den 30. juni, er der blevet opslået 110 akutjob. Det skal dog bemærkes, at kun 4 af stillingerne er blevet besat af en udfaldstruet dagpengemodtager.

Aftalepartierne bag Finansloven for 2013 har indgået aftale om at give ledige, hvis dagpengeperiode er opbrugt i første halvår 2013, ret til at påbegynde et opkvalificeringsforløb på en særlig uddannelsesyndelse. Ultimo juni måned deltog 120 personer i et forløb, mens 42 personer har ansøgt, men ikke er påbegyndt endnu. Jobcenter Frederikshavn oplever dermed en forholdsvis stor søgning til ordningen.

I 2013 frem til og med april måned har 220 forsikrede ledige opbrugt retten til dagpenge i Frederikshavn Kommune. Status på personerne er følgende:

- Lønmodtagere (15 personer)
- Særlig uddannelsesyndelse (78 personer)
- Kontanthjælp (30 personer)
- Seniorjob (36 personer)
- SU (5 personer)
- Efterløn (4 personer)
- Hverken ydelse eller lønindkomst (41 personer).
- Uoplyst (11 personer).

Af opgørelsen fremgår det, at af de personer som mistede retten til dagpenge, modtager 41 personer ved udgangen af april måned 2013 hverken en offentlig ydelse, eller har en lønindkomst. Det betyder, at personerne enten forsørges af ægtefælle, eller på anden vis er selvforsørgende. Derudover fremgår det at opgørelsen, at 30 personer er blevet indplaceret i kontanthjælpssystemet. Det skal dog bemærkes, at opgørelsen er baseret på en vis statistisk usikkerhed.

I forhold til seniorjobordningen er 80 personer i juni måned 2013 ansat i et seniorjob, mens 20 personer har ansøgt om et seniorjob, men endnu ikke er påbegyndt. Antallet af personer i seniorjob i Frederikshavn Kommune har dermed i årets første 6 måneder været stabilt med omkring 100 personer.

Opsummerende omkring akutordningen skal det bemærkes, at det specielt var i efteråret 2012 og i perioden omkring årsskiftet, at der var en tilgang til ordningen. Dette skyldes, at ordningen blev vedtaget med henblik på at sikre et indkomstgrundlag til de personer, som ellers ville miste retten til dagpenge i første halvår 2013. Akutpakken blev sidenhen i Finanslovsaftalen for 2013 suppleret med den særlige uddannelsesyndelse, som løber frem til 31. december 2013. Over 700 personer har indgået i akutmålgruppen, hvoraf 220 har opbrugt dagpengereetten. Ud af de 220 personer er 15 lønmodtagere, 4 er gået på efterløn mens 41 personer hverken modtager en offentlig ydelse eller en lønindkomst. Det betyder, at ca. 90 % af de personer som a-kasserne har sendt breve ud til, stadig modtager offentlig forsørgelse.

Indstilling

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 7. august 2013

Rådet udtrykte bekymring over, at kun få personer i akutmålgruppen havde fået et akutjob.

Orienteringen taget til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15. august 2013

Taget til efterretning.

Fraværende: Jette Fabricius Toft

Bilag

Overblik over akutmålgruppen til AMU. Opdateret til og med juni 2013.pdf (dok.nr.95884/13)

Overblik over antallet af afsendtbrev fra a-kasserne..pdf (dok.nr.95883/13)

9. Status på jobrotation

Åben sag

Sagsfremstilling

Jobrotation er et godt redskab til at få opkvalificeret faste medarbejdere i en virksomhed, uden at virksomheden behøver at mangle arbejdskraft. Jobrotation er samtidig en god mulighed for ledige for at komme godt ind på en arbejdsplads. Erfaringen har vist, at de virksomheder der har gjort brug af jobrotation, bliver begejstrede for redskabet. Beskæftigelseseffekten er god både for virksomheden og de ansatte – og ikke mindst for de ledige der på denne måde bliver opkvalificerede og ofte får foden indenfor til et efterfølgende ordinært job.

Sagsnr: 13/9099
Forvaltning: CAM
Sbh: hbj
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Før 2012 etablerede Jobcenter Frederikshavn primært jobrotationsprojekter indenfor kommunale områder – eksempelvis indenfor ældreplejen. Her blev en stor gruppe medarbejdere via en "jobrotations-turnus" opkvalificeret indenfor social- og sundhedsuddannelserne, mens ledige vikarierede. Efterfølgende blev størstedelen af de ledige (vikarerne) ansat og fik tilbudt den formelle uddannelse mens andre ledige vikarierede osv. Denne "turnus-model" har eksisteret siden 2011. Siden begyndelsen af 2012 har modellen bredt sig til blandt andre serviceassistenter og pædagoger indenfor de kommunale områder. Ud over disse store grupper af personaler, er der også gjort brug af jobrotation i mindre omfang indenfor andre kommunale områder.

I løbet af 2012 var der således i alt etableret 13 jobrotationsprojekter indenfor kommunale områder omfattende i alt 610 medarbejdere og 119 ledige vikarer. Heraf løb flere af projekterne ind i 2013 og et enkelt ind i 2014. For 2013 var antallet af projekter steget til 21 – dette inklusiv de projekter der startede i 2012 og løb ind i 2013. I 2013 bliver i alt 1.112 kommunale medarbejdere således omfattet af uddannelse/opkvalificering etableret som jobrotationsprojekter, hvor 211 ledige ansættes som vikarer. 4 af disse projekter løber videre ind i 2014, 3 løber ind i 2015 og et enkelt har forventet slutdato medio 2016.

I samme periode blev muligheden for at bevilge jobrotationsydelse i forbindelse med uddannelsesforløb der var knyttet op på en erhvervsuddannelsesaftale også eksplosivt udbredt blandt private virksomheder. Det var nemlig mere fordelagtigt for virksomhederne at ansætte elever/lærlinge via jobrotationsprojekter og samtidig få jobrotationstilskud til ansættelse af en vikar i hele uddannelsesperioden. I løbet af 2012 blev der således etableret 44 jobrotationsaftaler, hvoraf en stor del var baseret på lærlinge/elevaftaler, hvor en allerede ansat bliver tilbudt lærlinge/elevuddannelse og en vikar ansættes i perioden. Igennem 2012 var i alt 206 medarbejdere i private virksomheder således omfattet af jobrotationsaftaler og 45 ledige var ansat som vikarer. Mange af aftalerne har 2-4 års varighed og projekterne løber derfor ind i de kommende år. Pr. 1. januar blev jobrotationstaksten til private arbejdsgivere endvidere forhøjet, hvilket øgede efterspørgslen, og i 2013 er der i alt 158 projekter indenfor private virksomheder omfattende 700 ansatte og 203 ledige vikarer.

Jobrotationsydelsen er 100 % statsfinansieret og en helårsmedarbejder på uddannelse udløser i 2013 kr. 385.000,- i jobrotationstilskud til private arbejdsgivere og kr. 333.000,- til offentlige arbejdsgivere.

Ændret lovgivningsgrundlag

Jobrotationsreglerne har hidtil betydet, at arbejdsgiverne selv kan afgøre hvilken offentlig eller privat udbudt uddannelse, den beskæftigede skal deltage. Pr. 1. juli 2013 blev reglerne strammet, således at det for projekter bevilget efter denne dato, ikke er muligt at bevilge jobrotationsydelse, når arbejdsgiveren udbetaler løn, som er knyttet til en uddannelsesaftale, der fører til en erhvervsuddannelse i henhold til lov om erhvervsuddannelser eller i henhold til lov om maritime uddannelser. Stramningen gælder også i perioder hvor den beskæftigede deltager i praktik i arbejdsgiverens virksomhed. Ændringen i lovgivningen medfører, at beskæftigede der er elever, lærlinge eller voksenlærlinge, ikke er omfattet af jobrotationsordningen, og dermed ikke kan erstattes af jobrotationsvikarer.

Ovenstående betyder, at der fremadrettet ikke forventes samme stigning i antallet af jobrotationsprojekter hos private og offentlige virksomheder, og at fokus fremadrettet skal være på at etablere jobrotationsprojekter, hvor medarbejdere opkvalificeres via kurser/uddannelser der ikke henhører under erhvervsuddannelser.

I øjeblikket forestår et stort arbejde med at motivere og opkvalificere de ledige der kan ansættes i vikarstillingerne. Alene i 2013 skal der i alt ansættes 414 ledige vikarer, og med det nuværende afløb ud over året, skal der i 2014 findes og ansættes 324 ledige vikarer.

For de ledige (dagpengemodtagere eller kontanthjælpsmodtagere) er jobrotation en god mulighed for at "få foden indenfor" og erhverve sig kvalifikationer der efterfølgende kan give fast ansættelse. De ledige skal have min. 3 måneders ledighed for at kunne indgå som jobrotationsvikar, de kan ansættes i max. 12 måneder, der optjenes ikke dagpengere under vikaransættelsen, men der forbruges heller ikke af ydelsesperioden og vikarerne får overenskomstmæssig løn, eller den for tilsvarende arbejde sædvanlige løn, under ansættelsen.

Økonomiske konsekvenser

Da jobrotationsydelsen er 100 % statsfinansieret, medfører det en besparelse for Frederikshavn Kommune, når ledige ansættes som vikarer. I 2012 medførte jobrotationsprojekterne en dagpengebesparelse på 30. mio. kr. og i 2013 forventes en besparelse på 38. mio. kr. En del projekter har afløb ind i 2014 hvor der forventes en besparelse på 34. mio.kr. Det skal dog bemærkes, at der for hvert år vil være en væsentlig efterregulering gennem beskæftigelsestilskuddet. Der vil stadig være en besparelse, men den vil være væsentlig mindre end de 38. mio. kr. som f.eks. er forventning i 2013.

Indstilling

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen

tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15. august 2013

Taget til efterretning.

Fraværende: Jette Fabricius Toft

10. Statistik

Åben sag

Sagsfremstilling

Der var på jobindsats.dk inden nye opdateringer tilgængelig vedr. Resultatoversigt og Scorebord.

Sagsnr: 12/11504

Forvaltning: CAM

Sbh: hbj

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sygedagpengesager:

Registreringen af sygedagpengesager sker med en vis forsinkelse, da arbejdsgiverne skal have mulighed for at ansøge om sygedagpenge. Der vil derfor være afvigelser i tallene, når der sammenlignes med historikken. Antallet af sygedagpengesager i maj måned 2013 var på 902, hvilket er væsentlig lavere end samme måned året før, hvor der var 1.148 sager. Særligt bemærkes det, at antallet af sygedagpengesager over 52 uger fastholdes under niveauet for de foregående år. I maj måned var der 137 sager, mens der i samme måned sidste år var 174 sager.

Sygedagpengesagerne fordeles med knap halvdelen på fysiske lidelser og godt en fjerdedel på psykiske lidelser. Den sidste fjerdedel er kræft og "andre helbredsproblemer eller handicap".

Virksomhedsrettede aktiviteter

I alt er 845 ledige i virksomhedsrettet aktivering i juni måned 2013 og dermed har der fundet en svag stigning sted i aktivitetsniveauet i 2013. I januar måned var der 730 aktiviteter hvilket svarer til en stigning på 14 pct. Stigningen skyldes hovedsagelig en vækst i antallet virksomhedspraktikker fra 355 aktiviteter i januar og til 489 i juni måned, hvilket svarer til en stigning på 28 %. Antallet af løntilskudsansættelser og voksenelever har været svagt faldende.

Ses der på antallet af personer, der er ansat som jobrotationsvikarer, deltager 163 personer i juni måned som rotationsvikarer, hvilket er en stigning på 19 personer i forhold til måneden før og det højeste antal de seneste 12 måneder.

Antal beskæftigede:

I maj måned 2013 var der 21.781 lønmodtagere bosat i Frederikshavn kommune, hvilket svarer til en stigning på 518 personer i forhold til måneden før. I forhold til sammen måned året før, er der sket et fald på 270 personer.

Ses der på antallet af fuldtidspersoner, som har lønindkomst fra en virksomhed placeret i Frederikshavn Kommune, var der i maj måned 2013 19.985 fuldtidsbeskæftigede personer, hvilket svarer til en stigning på 486 personer i forhold til måneden før. I forhold til samme måned året før, er der sket et fald på 9 personer. Det skal dog bemærkes, at opgørelsen vedrørende lønindkomst er baseret på en vis statistisk usikkerhed, hvilket betyder, at der kan forekomme afvigelser i opgørelsen.

Indstilling

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15. august 2013

Taget til efterretning.

Fraværende: Jette Fabricius Toft

Bilag

Antal lønmodtagere efter arbejdssted.pdf (dok.nr.97678/13)

Sygedagpenge historik.pdf (dok.nr.97676/13)

Opfølgning på virksomhedsrettede aktiviteter.pdf (dok.nr.97674/13)

Antal lønmodtagere efter bopæl.pdf (dok.nr.97673/13)

11. Formanden orienterer

Lukket sag

Sagsnr: 11/96
Forvaltning: CAM
Sbh: suan
Besl. komp: AMU

12. Eventuelt

Sagsfremstilling

Intet.

Fraværende: Jette Fabricius Toft

Åben sag

Sagsnr: 11/95

Forvaltning: CAM

Sbh: suan

Besl. komp: AMU

13. Arbejdsmarkedsudvalgets budgetforslag 2014

Åben sag

Sagsfremstilling

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked, har indenfor den udmeldte budgetramme for Arbejdsmarkedsudvalgets område, udarbejdet et administrativt budgetoplæg

Dette oplæg udgør, sammen med de øvrige områders bidrag, Direktionens budgetforslag, som udsendes til alle medlemmer af Byrådet.

Der er ikke i dette budgetoplæg taget højde for de beslutninger, der er vedtaget i Økonomiudvalget den 9. august 2013.

I henhold til den vedtagne tidsplan for budgetarbejdet, drøfter de stående udvalg nu det administrativt udarbejdede budgetforslag. Arbejdsmarkedsudvalgets budgetdrøftelser gennemføres d. 15. august.

Budgettet beskrives i bilag, bestående af et hæfte indeholdende en tekstmæssig beskrivelse af de enkelte indsatsområder (budgetoplæg/-bemærkninger), samt specifikationer mv.

Materialet vil danne grundlag for administrationens præsentation af budgetforslaget.

Punktet afsluttes med at Udvalget træffer beslutning om formulering af eventuelle ændringsforslag til det samlede budget, samt eventuelle øvrige indstillinger til Økonomiudvalget

Indstilling

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at budgetforslaget drøftes og sendes via Økonomiudvalget til Byrådets godkendelse med Arbejdsmarkedsudvalgets eventuelle ændringsforslag.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 15. august 2013

Indstilling godkendt uden bemærkninger.

Fraværende: Jette Fabricius Toft

Bilag

Budgetoplæg 2014 AMU.pdf (dok.nr.113078/13)

Sagsnr: 13/12460

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl. komp: AMU/ØU/BR

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

Underskrifter:

Jens Ole Jensen

Søren Visti Jensen

Jette Fabricius Toft

Helle Madsen

Erik Kyed Trolle

Ole Rørbæk Jensen

Irene Hjortshøj