

# **REFERAT Det Lokale Beskæftigelsesråd 2008-2015 d. 01-12-2010**

**Mødedato** Onsdag d. 01. december 2010 kl. 00:00

**Mødested**

# Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
---------------------	---

## **Punkt 1: Referat - Åben**

## Referat

## Det Lokale Beskæftigelsesråd

01-12-2010

<b>Dato</b>	1. december 2010
<b>Tid</b>	15:00
<b>Sted</b>	Mødelokale 1:64 v/Sekretariatet
<b>NB.</b>	
<b>Fraværende</b>	Lotte Keller Christensen, Ulla Bøjesen, René Johansen, Svend Asbjørn Sørensen
<b>Stedfortræder</b>	
<b>Medlemmer</b>	Cai Møller Jytte Møller Pedersen Kurt Nielsen Else Aaris Hansen Lingathasan Ramalingam Sornalingam Jørgen Helledie Søren Larsen Søren Visti Jensen - Formand Lotte Keller Christensen Ulla Bøjesen Jacob Randrup Lars Møller René Johansen Svend Asbjørn Sørensen



## Indholdsfortegnelse

	Side
1. Fremkom Frederikshavn - konference .....	4
2. Virksomhedsplan 2011 .....	7
3. Seniorjob .....	9
4. Statistik .....	10
5. Orientering fra LBR-konsulent.....	12
6. Status for igangværende LBR-projekter.....	15
7. Fortsat ansættelse af LBR-konsulent.....	18
8. Eventuelt.....	19
Underskrifter: .....	20

## Bilagsfortegnelse

<b>Punkt nr.</b>	<b>Dok.nr.</b>	<b>Tilgang</b>	<b>Titel</b>
1	142944/09	Åben	Ansøgningskema til små projekter - Vækst og Balance 2009
1	136238/10	Åben	Velkomst - Fremkom.pdf
1	136241/10	Åben	Virksomhedssporet - Fremkom.pdf
1	139632/10	Åben	Ledighedssporet - Fremkom.pdf
1	136246/10	Åben	Udfordringer - Fremkom.pdf
4	138096/10	Åben	Resultatoversigt Frederikshavn og Læsø Kommune pr. 28.10.10.pdf
4	138097/10	Åben	Skånejob opdateret uge 46.pdf
4	145223/10	Åben	SCORECARD Ministermål oktober 2010.pdf
5	138965/10	Åben	Projektansøgning - Fastholdelse af medarbejdere
5	138991/10	Åben	Konsekvensberegning LBR december 2010
5	144070/10	Åben	Konsekvensberegning LBR december 2010NY
5	143668/10	Åben	Ny foreløbig fordeling af bevilling til lokale beskæftigelsesråd for år 2011
6	139340/10	Åben	Evaluering af Projekt Flere fleksjob

## 1. Fremkom Frederikshavn - konference

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Ved Fremkom konferencen den 9. november 2010 blev en række udfordringer, som undersøgelsen har bragt frem i lyset, drøftet. Efter drøftelsen blandt deltagerne, blev følgende ideer til en Fremkom-handlingsplan fremhævet:

Sagsnr: 09/21442  
Forvaltning: TAF  
Sbh: mskp  
Besl. komp: Det Lokale  
Beskæftigelsesråd

### Ledige kontra beskæftigede

Følgende forslag til initiativer blev fremhævet for, at sikre de rette kompetencer til de ledige og nye kompetencer til de beskæftigede:

1) Jobrotation: Et redskab der bør bruges i større grad. Det er både med til at sikre de ledige og beskæftigede nye kompetencer. Rotationen medvirker til, at de beskæftigede ikke bliver "overhalet" af de ledige, hvilket vil give et mere naturligt flow af arbejdsstyrken på arbejdsmarkedet.

Der bør inden selve jobrotationen foretages en screening af de ledige, hvori der kigges på kompetencer, for derved at finde de ledige hvis eksisterende kompetencer bedst matcher jobbet.

Derudover var der forslag om, at virksomhederne skulle have hjælp i forhold til det administrative arbejde, således dette ikke bliver en belastning og dermed en hindring for jobrotationen.

2) Dialog og samarbejde: Der bør være tæt samarbejde og dialog mellem virksomheder, jobcenter, uddannelsesinstitutioner og de faglige organisationer. Et styrket samarbejde kan medvirke til en mere målrettet indsats, for at sikre at de ledige ikke blot kommer i arbejde her og nu men, at de får de kompetencer som erhvervslivet efterspørger.

Det kan ske ved at opfordre til et tættere samarbejde mellem virksomheder og uddannelsesinstitutioner, for herigennem at udarbejde virksomhedstilpassede uddannelsesforløb.

### Sikre kompetent arbejdskraft - nu og i fremtiden

Følgende forslag blev fremhævet for, at sikre de rette kompetencer til understøttelse af de 4 vækstspor:

1) De 4 vækstspor: Der bør sættes ord og billeder på, hvilke kompetencer der er behov for inden for de 4 vækstspor. Behovene skal være synlige, så der kan igangsættes målrettede initiativer for at sikre de rette kompetencer.

Det kunne være i form af mere kommunikation omkring de 4 vækstspor, hvorved behovene kunne blive synliggjorte. Virksomhederne skal ud og synliggøre deres behov.

Kompetenceudvikling: Virksomhederne har kompetencebehov der går på tværs af virksomheder og vækstspor samt mere specifikke behov. De ledige bør på et fælles plan uddannes indenfor de kompetencebehov der går på tværs - de generelle kompetencer (sprog, IT, projektledelse osv.). Herefter bør der uddannes inden for

de mere specifikke kompetencer, som bliver efterspurgt i de forskellige vækstspor og virksomheder.

2) Højtuddannede: Kommunen bør gøres mere attraktiv for de højtuddannede, så de kan tiltrækkes. For mange højtuddannede handler det om faglig og personlig udvikling og jobmuligheder. Et synligt netværk mellem virksomheder, med samme behov af højtuddannede, kan medvirke til, at de højtuddannede lettere tiltrækkes, da de kan se flere jobmuligheder i området.

3) Unge: Uddannelsesinstitutionerne bør inddrages for at få fat i de unge. Allerede i folkeskolen skal de unge informeres om jobmulighederne i kommunen. De bør desuden motiveres til at tage en uddannelse, hvilket til stadighed kræver en holdningsbearbejdelse. Det kunne ske ved, at børn og unge motiveres til livslang læring og uddannelse ved, at udvikle en kultur i skolen, f.eks. i samarbejde med erhvervslivet.

### **Ufaglært i fremtiden?**

Følgende forslag blev fremhævet i henhold til, at sikre de ufaglærte på fremtidens arbejdsmarked:

1) Uddannelse: De ufaglærte bør uddannes med de specialkompetencer, som virksomhederne efterspørger. Det understreger behovet for kommunikation mellem jobcenter, a-kasser, uddannelsesinstitutioner og erhvervslivet.

Virksomhedstilpassede kurser kunne være en måde at sikre, at de ufaglærte fik de efterspurgte kompetencer.

Det bør hele tiden være med i overvejelserne, at de ledige har forbehold i henhold til økonomien. Mange mener ikke de kan klare sig rent økonomisk for mindre end det beløb de modtager i dag. En måde at afhjælpe dette på kunne være voksenalrings-ordningen.

Ovenstående vil blive inddraget i den endelige rapport.

### **Indstilling**

Direktøren indstiller, at der tages en indledende drøftelse som supplement til de skitserede handlingsplansforslag.

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 1. december 2010**

De skitserede forslag blev drøftet, og de faldne bemærkninger vil blive videreformidlet med henblik på indarbejdelse i den endelige rapport.

Materialet indeholder et godt redskab til at arbejde videre med.

5 - 6 personer fra LBR vil nærlæse den endelige rapport og komme med forslag til drøftelse på LBR-mødet i februar 2011. Navne meddeles hurtigst muligt til sekretæren.

Fraværende: Lotte Keller Christensen, Ulla Bøjesen, Svend Asbjørn Sørensen og René Johansen ( i stedet deltog Anne Marie Frederiksen).

**Bilag**

Ansøgningskema til små projekter - Vækst og Balance 2009 (dok.nr.142944/09)

Velkomst - Fremkom.pdf (dok.nr.136238/10)

Virksomhedssporet - Fremkom.pdf (dok.nr.136241/10)

Ledighedssporet - Fremkom.pdf (dok.nr.139632/10)

Udfordringer - Fremkom.pdf (dok.nr.136246/10)

## 2. Virksomhedsplan 2011

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) udarbejder årligt indenfor de overordnede rammer i beskæftigelsesplanen jf. Lov nr. 522 af 24.6.2005 om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, en plan for den lokale virksomhedsrettede indsats, som LBR ønsker at fremme i løbet af det næstkommende år.

LBR's virksomhedsplan 2011 skal ligge inden for de overordnede rammer af Beskæftigelsesplan 2011, og være med til at realisere målsætninger heri. Virksomhedsplanen skal beskrive, indenfor hvilke områder LBR ønsker at udmønte de midler, de råder over.

Sagsnr: 10/9756  
Forvaltning: TAF  
Sbh: tikj  
Besl. komp: Det Lokale  
Beskæftigelsesråd

### Indstilling

Direktøren indstiller, at udvalget godkender Virksomhedsplan 2011.

### Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 6. oktober 2010

Til næste møde udarbejdes forslag til prioritering af, hvilke ting der skal arbejdes med.

Der skal være fokus på virksomhedsrettet aktivering og målrette uddannelse.

Virksomhedsplanen godkendt.

Fraværende: Søren Visti Jensen, Lars Møller, Lingathasan Ramalingam Sornaligam, Jørgen Helledie ( i stedet deltog Anne Marie Frederiksen), Lotte Keller Christensen, René Johansen (i stedet deltog Claus Henrik Nedermark), Svend Asbjørn Sørensen. Jytte Møller Pedersen deltog ikke i behandlingen af pkt. 7, 8 og 9.

### Supplerende sagsfremstilling - Det Lokale Beskæftigelsesråd den 1. december 2010

På mødet den 6.10.10 blev LBRs' virksomhedsplan fremlagt og godkendt. Sekretariatet skulle til mødet den 1.12.10 udarbejde en liste med prioriterede virksomhedsrettede indsatser med udgangspunkt i virksomhedsplanen.

På baggrund af de netop indgåede finanslovsaftaler for 2011 anbefaler Arbejdsmarkedsforvaltningen, at prioritering og bevilling af midler til yderligere indsatser i 2011 afventer endelig udmelding af tildelte midler for 2011. Endelig udmelding forventes i januar 2011.

**Indstilling - Det Lokale Beskæftigelsesråd den 1. december 2010**

Direktøren indstiller, at udvalget afventer endelig udmelding for tildeling af midler for 2011.

**Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 1. december 2010**

Punktet udsættet til mødet i februar 2011.

Fraværende: Lotte Keller Christensen, Ulla Bøjesen, Svend Asbjørn Sørensen og René Johansen ( i stedet deltog Anne Marie Frederiksen).

### 3. Seniorjob

### Åben sag

#### Sagsfremstilling

Efter lov nr. 1543 af 20/12 2006 har et ledigt medlem af en a-kasse, hvis dagpengeperiode udløber tidligst 5 år før efterlønsalderen ret til ansættelse i et seniorjob, når dagpengeperioden er udløbet.

Det er en betingelse for retten til seniorjob, at medlemmet fortsat er medlem af a-kassen, så der fortsat er ret til efterløn.

Kommunen har pligt til at ansætte personer med bopæl i kommunen i et seniorjob i kommunen senest 2 måneder efter den dag, hvor personen har anmodet om et seniorjob.

Retten til seniorjob bortfalder, hvis personen tilbydes ordinær beskæftigelse.

Frederikshavn Kommune har pt. én person, der har ret til seniorjob, men det har ikke været muligt at skaffe et passende job inden for de to måneder.

Frederikshavn Kommune har en person ansat i et ordinært job. Vedkommende havde ret til et seniorjob, men havde en profil, der gav mulighed for en ordinær ansættelse i kommunen.

Der har tidligere i år været ansat én deltidsmedarbejder i et seniorjob, da vedkommende havde fundet en ordinær beskæftigelse på 30 timer pr. uge. Seniojobbet var således kun et supplement op til 37 timer pr. uge.

#### Indstilling

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

#### Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 1. december 2010

Arbejdsmarkedscentret skriver til A-kasserne for at få et overblik over, hvor omfattende man forventer ordningen bliver.

Orienteringen taget til efterretning.

Fraværende: Lotte Keller Christensen, Ulla Bøjesen, Svend Asbjørn Sørensen og René Johansen ( i stedet deltog Anne Marie Frederiksen).

Sagsnr: 10/12074  
Forvaltning: TAF  
Sbh: brnl  
Besl. komp: Det Lokale  
Beskæftigelsesråd

## 4. Statistik

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Ministerens mål 1:

I perioden fra august til september har der været et fald på 7 % i antallet af personer i arbejdskraftreserven. Faldet er den 2. bedste udvikling i klyngen, hvor den bedste har oplevet et fald på 8 % og den dårligste et fald på 2 %. Faldet skyldes fortsat primært et fald i antallet af kontanthjælpsmodtagere, som er faldet med 8 %. Antallet af dagpengemodtagere er faldet med 7 % - forskellen i faldet mellem de to grupper er altså blevet mindre. Fra september 2009 til september 2010 er antallet af personer i arbejdskraftreserven samlet set kun steget med 17 %. Dette er den 2. bedste udvikling i klyngen delt med én anden kommune, hvor den bedste har haft en stigning på 3 %, mens den gennemsnitlige udvikling ligger på 34 %.

Ministerens mål 2:

Fra juli til august har der været et fald på 3 % i antallet af sygedagpengesager over 26 uger, og der er nu 467 sager. Dette er den 3. bedste udvikling i klyngen, hvor de to bedste hver især har oplevet et fald på 5 %. Fra august 2009 til august 2010 har der været et fald i antallet af sygedagpengesager over 26 uger på 4 %. Den udvikling er gennemsnitlig for klyngen, hvor den bedste har oplevet et fald på 27 %.

Ministerens mål 3:

I perioden fra august til september har der været en fald i ungeledigheden på 2 %, hvilket er bedre end den gennemsnitlige udvikling i klyngen, som viser stigning på 3 %. Det er primært antallet af forsikrede ledige der står for faldet, idet de er faldet 8 %, mens antallet af kontanthjælpsmodtagere er steget 3 % i perioden. Denne tendens gør sig gældende for samtlige klyngekommuner. Fra september 2009 til september 2010 er ungeledigheden steget med 1 %. Dette er langt den bedste udvikling i klyngen, hvor kun én kommune ligger tæt på med en stigning på 3 %, mens de andre kommuner har oplevet en stigning på mellem 9 og 25 %.

Rettidighed:

Arbejdsmarkedsstyrelsen er ved at lave ændringer i opgørelsesmetoden på rettidighed, hvorfor tallene ikke er blevet opdateret i forhold til resultatoversigten. De nye målinger som skal være gældende fra august afventes.

Skånejob:

Der er fra uge 38 til uge 46 blevet 4 skånejobs færre. I oktober 2010 er der 2.958 førtidspensionister i Frederikshavn/Læsø, hvoraf 80 er i skånejob.

### Indstilling

Direktøren indstiller, at orienteringen omkring statistikkerne tages til efterretning.

### Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 1. december 2010

Statistikkerne taget til efterretning.

Fraværende: Lotte Keller Christensen, Ulla Bøjesen, Svend Asbjørn Sørensen og René Johansen ( i stedet deltog Anne Marie Frederiksen).

**Bilag**

Resultatoversigt Frederikshavn og Læsø Kommune pr. 28.10.10.pdf (dok.nr.138096/10)

Skånejob opdateret uge 46.pdf (dok.nr.138097/10)

SCORECARD Ministermål oktober 2010.pdf (dok.nr.145223/10)

## 5. Orientering fra LBR-konsulent

## Åben sag

### Sagsfremstilling

LBR-konsulenten orienterer om:

Sagsnr: 10/1926  
Forvaltning: TAF  
Sbh: tikj  
Besl. komp: Det Lokale  
Beskæftigelsesråd

a) Indsats for etablering af skånejobs for førtidspensionister.  
LBR-konsulenten har udsøgt fakta om, hvor mange førtidspensionister der er i Frederikshavn Kommune.

Etablerede skånejob pr. 30.9.2010: 84  
Danmarks statistik 2010:  
Antal førtidspensionister: 2.685 personer  
Antal førtidspensionister under 40 år: 247 personer  
Antal førtidspensionister under 30 år: 105 personer

Det foreslås, at der foretages yderligere analyse af behovet for ekstra indsats for etablering af skånejob for førtidspensionister. Der tages kontakt til et afgrænset antal førtidspensionister for afdækning af behov og interesse hos målgruppen. Denne indsats vil blive udført af LBR-konsulenten, Undersøgelsen designes således, at der sendes brev ud til en gruppe af førtidspensionister. Brevet vil indeholde informationer om muligheden for skånejob samt oplysning om, at de umiddelbart efter vil blive kontaktet telefonisk.

Tidsplan for indsatsen:  
Primo januar: breve udsendes  
Medio januar: personlig kontakt til målgruppen  
Ultimo januar: resultat af undersøgelsen vil foreligge

Såfremt analysen viser behov for en indsats, vil der umiddelbart herefter kunne udarbejdes ansøgning til Det Lokale Beskæftigelsesråd om økonomisk støtte til eventuel indsats med yderligere kontakt til målgruppen samt indsats for etablering af skånejob for førtidspensionister.

b) Ansøgning, Projekt "Fastholdelse af medarbejdere forud for sygemelding" .  
Ansøgning om økonomisk støtte til ansættelse af fastholdelseskonsulent i 2-årigt projekt til vejledning af private virksomheder omkring fastholdelse af medarbejdere forud for egentlig sygemelding. Fastholdelseskonsulenten skal yde relevant rådgivning, støtte og praktisk vejledning omkring arbejdsfastholdelse til private virksomheder i Frederikshavn Kommune ved opsøgende arbejde på virksomhederne således, at der ved en tværfaglig indsats kan ydes støtte til både den sygdomsramte medarbejder og virksomheden og derved enten undgå eller minimere sygdomsforløbet.

Der skal indgå elementer af råd og vejledning omkring arbejdsopgaver, arbejdsstillinger, handicapkompenserende indretning og arbejdsmiljø. Der er mulighed for rundbordssamtaler med øget fokus på omlægning af arbejdsopgaver, hjælpemidler og evt. henvisning til ergoterapeut/fysioterapeut via egen læge samt øget fokus på anvendelsen af lovgivningens muligheder – delvis rask/sygemeldinger, § 56 aftaler, virksomhedspraktik og virksomhedsrevalidering. Det vurderes, at ansøgningen ligger indenfor de lovmæssige bevillingsrammer.

c) Der er udarbejdet oversigt over bevilgede LBR-projekter samt overblik over økonomiske konsekvenser i forbindelse med forslag til tiltag i 2011. Herunder LBR-Magasinet og Virksomhedsprisen.

#### **Økonomiske konsekvenser**

LBR-konsulent	300.000 kr	
LBR-Magasinet	100.000 kr.	
Virksomhedspris 2011	55.000 kr.	
Fastholdelseskonsulent	420.000 kr. i 2011	410.000 kr. i 2012

#### **Indstilling**

Direktøren indstiller:

- a) at udvalget vurderer, om LBR-konsulentens involvering i indsatsen for førtidspensionister kan imødekommes
- b) at udvalget vurderer, om ansøgning projekt "Fastholdelse af medarbejdere forud for sygemelding" kan imødekommes
- c) at udvalget tager orienteringen til efterretning og vurderer, om LBR-Magasinet og Virksomhedsprisen skal udgives i 2011

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 1. december 2010**

A) Målgruppen skal helt klart defineres inden analysen igangsættes.

Information om undeersøgelsen/analysen skal i første omgang foregå via pressen og ikke ved brev til borgeren. Endvidere skal man være meget opmærksom på, at analysen ikke giver de involverede borgere falske forhåbninger.

B) Virksomhederne gør selv et stort stykke arbejde med forebyggende arbejde.

LBR vil følge projektet som er igangsat i kommunens HR-afdeling.

Ansøgningen kunne ikke imødekommes.

C) Både LBR-magasinet og Virksomhedsprisen udgives i 2011.

Fraværende: Lotte Keller Christensen, Ulla Bøjesen, Svend Asbjørn Sørensen og René Johansen ( i stedet deltog Anne Marie Frederiksen).

#### **Bilag**

Projektansøgning - Fastholdelse af medarbejdere (dok.nr.138965/10)

Konsekvensberegning LBR december 2010 (dok.nr.138991/10)

Konsekvensberegning LBR december 2010NY (dok.nr.144070/10)

Ny foreløbig fordeling af bevilling til lokale beskæftigelsesråd for år 2011 (dok.nr.143668/10)

## 6. Status for igangværende LBR-projekter

## Åben sag

### Sagsfremstilling

LBR-konsulenten orienterer om igangværende LBR-projekter:

Sagsnr: 10/675  
Forvaltning: TAF  
Sbh: tikj  
Besl. komp: Det Lokale  
Beskæftigelsesråd

- a) Evaluering af projekt "Flere fleksjobs i mindre virksomheder":

Et projekt gennemført af Hans Dankert, konsulent hos Landsforeningen af Fleks-og skånejobbere. Projektet er støttet af LBR med henblik på styrkelse af den kommunale indsats i Frederikshavn kommune for at etablere flere fleksjobs i mindre virksomheder. Der er modtaget rapport med angivelse af anbefalinger for indsatsen.

Projektet har i perioden gennemført følgende aktiviteter:

- udvikling af forslag til nyt registreringsskema til brug i jobcenter Frederikshavn
- gennemførelse af interviews med virksomheds - og jobkonsulenter i Jobcenter Frederikshavn
- interviews med virksomheder med og uden fleksjobbere i Frederikshavn kommune

I forlængelse af erfaringer fra projektet bliver der anbefalet, at der skabes og implementeres en model for et sammenhængende forløb i forbindelse med etableringen af fleksjob i Frederikshavn kommune.

I det følgende skitseres et sådant sammenhængende forløb:

- overgang fra kommune til jobcenter: Udsendelse af spørgeskema
- jobcenter interviews med borgeren: kompetenceafklaring og handlingsplan
- udarbejdelse af kontrakt om aktiviteter mellem borger og jobcenter
- gennemførelse af jobpakkeforløb
- udarbejdelse af certifikat for gennemførelse af jobpakker
- samarbejde med lokale erhvervsorganisationer og faglige organisationer om konkrete jobs
- etablering af jobbørs for fleksjobbere/ deltidsansatte
- opfølgning i forbindelse med etablerede fleksjob med henblik på fastholdelse

Der har løbende været møder med konsulent, Hans Dankert i processen i Arbejdsmarkedsforvaltningen for optimering af indsatsen for etablering af fleksjobs. Anbefalingerne er forelagt faglig konsulent, afdelingsleder og Projektafdelingen. Flere af de anbefalede elementer til indsatsen vil indgå i den fremtidige planlægning af indsatsen.

b) Virksomhedspris 2010:

Det Lokale Beskæftigelsesråd ønsker at sætte fokus på det rummelige arbejdsmarked og uddeler hvert år en Virksomhedspris. Prisen er på 25.000 kr. Udover det kontante beløb tildeles virksomheden et kunstværk fremstillet ud fra definerede rummelighedsbegreber. Prisen gives til en virksomhed, der har udvist små eller store initiativer, der har betydet noget for medarbejdere i virksomheden. Fristen for at søge i 2010 er den 30. november. Prisen uddeles i år fredag, den 10. december 2010. For at skabe opmærksomhed på prisen har den været annonceret på kommunens hjemmeside, i lokale, digitale medier og Nordjyske. Derudover har der været udsendt nyhedsbrev via Frederikshavn Erhvervsforening. LBR-konsulenten giver under mødet status på ansøgninger.

c) LBR-Magasinet:

Det Lokale Beskæftigelsesråd har de seneste to år udgivet LBR-Magasinet. Dette for at skabe øget opmærksomhed og information til virksomhederne om arbejdsmarkedet og om de mange muligheder, der findes i forbindelse med enten fastholdelse eller tilbagevenden til arbejdsmarkedet. LBR-Magasinet, der udsendes til virksomheder i Frederikshavn Kommune og Læsø Kommune sætter fokus på de gode historier. Altså historier, der kan inspirere til yderligere rummelighed på arbejdsmarkedet. LBR-Magasinet udarbejdes af LBR-konsulenten. Tanker for denne udgave af magasinet er, at der blandt andet skal være eksempler på personer, der efter praktik og løntilskud ansættes i virksomheden på ordinære vilkår. Der vil indgå fakta-blade om de forskellige ordninger, så arbejdsgivere hurtigt kan få viden om den enkelte ordning. LBR-konsulenten giver under mødet status for kommende udgave af bladet.

### **Indstilling**

Direktøren indstiller, at udvalget:

- a) godkender evalueringen af projekt "Flere fleksjob på mindre virksomheder"
- b) tager orienteringen til efterretning
- c) tager orienteringen til efterretning

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 1. december 2010**

- a) Evalueringen godkendt.
- b) På nuværende tidspunkt er der modtaget 5 ansøgninger. Fredag den 3.11.10 udvælges årets vinder.
- c) Næste LBR-magasin udgives medio januar 2011.

Fraværende: Lotte Keller Christensen, Ulla Bøjesen, Svend Asbjørn Sørensen og René Johansen ( i stedet deltog Anne Marie Frederiksen).

**Bilag**

Evaluering af Projekt Flere fleksjob (dok.nr.139340/10)

## 7. Fortsat ansættelse af LBR-konsulent

### Lukket sag

Sagsnr: 08/8707

Forvaltning: TAF

Sbh: sucr

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

## 8. Eventuelt

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 1. december 2010**

Orientering om omlægning af refusionsøkonomien. Endelige tal foreligger endnu ikke, derfor kun en orientering.

Arbejdsmarkedsudvalget behandler sagen den 6.11.10, hvorefter sagen drøftes på et teamamøde med Byrådet den 22.12.10.

LBR-udvalget vil få tilsendt materialet, som er sendt til Arbejdsmarkedsudvalget.

Der skal indledes samarbejde med arbejdsmarkedets parter for at kvalificere beslutningsgrundlaget.

Fraværende: Lotte Keller Christensen, Ulla Bøjesen, Svend Asbjørn Sørensen og René Johansen ( i stedet deltog Anne Marie Frederiksen).

## Åben sag

Sagsnr: 10/613

Forvaltning: TAF

Sbh: sucr

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl. 18:20

**Underskrifter:**

\_\_\_\_\_  
Cai Møller

\_\_\_\_\_  
Jytte Møller Pedersen

\_\_\_\_\_  
Kurt Nielsen

\_\_\_\_\_  
Else Aaris Hansen

\_\_\_\_\_  
Lingathasan Ramalingam  
Sornalingam

\_\_\_\_\_  
Jørgen Helledie

\_\_\_\_\_  
Søren Larsen

\_\_\_\_\_  
Søren Visti Jensen

\_\_\_\_\_  
Lotte Keller Christensen

\_\_\_\_\_  
Ulla Bøjesen

\_\_\_\_\_  
Jacob Randrup

\_\_\_\_\_  
Lars Møller

\_\_\_\_\_  
René Johansen

\_\_\_\_\_  
Svend Asbjørn Sørensen

\_\_\_\_\_  
Anne Marie Frederiksen