

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2007-2021 d. 11-12-2012**

**Mødedato** Tirsdag d. 11. december 2012 kl. 00:00

**Mødested**

# Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
---------------------	---

## **Punkt 1: Referat - Åben**

## Referat

## Arbejdsmarkedsudvalget

Ordinært møde

<b>Dato</b>	12. november 2012
<b>Tid</b>	16:00
<b>Sted</b>	Lokale 1.64
<b>NB.</b>	
<b>Fraværende</b>	Ingen
<b>Stedfortræder</b>	
<b>Medlemmer</b>	Jens Ole Jensen Søren Visti Jensen Jette Fabricius Toft Helle Madsen Erik Kyed Trolle Ole Rørbæk Jensen Irene Hjortshøj



## Indholdsfortegnelse

	Side
1. Økonomisk status pr. 30.09.2012.....	4
2. Status på akutpakken.....	5
3. Revisionsberetning vedrørende den afsluttede revision af de beskæftigelsesmæssige områder i regnskabsåret 2011.....	7
4. Orientering fra Center for Arbejdsmarked.....	9
5. Førtidspension - en minianalyse.....	13
6. Statistik.....	15
7. Formanden orienterer.....	17
8. Eventuelt.....	18
Underskrifter:.....	19

## Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
1	128338/12	Åben	1_1_Økonomisk status pr. 30.09.12 AMU.pdf
1	128343/12	Åben	1_2_Prognose 2012 med budget 2013 opdateret 05-11-2012.pdf
2	121809/12	Åben	2_1_Orientering om opfølgning på akutpakken
3	103924/12	Åben	3_1_Notat om revisionsbemærkninger
3	105572/12	Åben	3_2_Frederikshavn Beretning 2011
3	105571/12	Åben	3_3_Frederikshavn Beretning 2011 - Bilag 2 - 4
5	128272/12	Åben	5_1_Førtidspension - en minianalyse
5	128285/12	Åben	5_2_Frederikshavn-2012-10-29.pdf
5	128287/12	Åben	5_3_Teknisk-baggrundsnotat-2012-10-29.pdf
5	128288/12	Åben	5_4_Bilag-med-casebeskrivelser-2012-10-29.pdf
6	127091/12	Åben	6_1_RO_Frederikshavn_05.11.2012.pdf
6	127096/12	Åben	6_2_SC_Frederikshavn_05.11.2012.pdf
6	127097/12	Åben	6_3_Dagpenge Historikoversigt[05112012].pdf
6	127101/12	Åben	6_4_Opfølgning jobdiamant rullende år[05112012].pdf

## 1. Økonomisk status pr. 30.09.2012

### Sagsfremstilling

Økonomiecentret fremsender hermed den økonomiske status pr. 30. september 2012 for Arbejdsmarkedsudvalget til orientering.

Den indeholder et skema med den overordnede økonomiske status for udvalgets område. Til de væsentligste områder er der tilknyttet korte overordnede kommentarer, der beskriver centrets/direktørområdets økonomiske stade.

Fra Center for Arbejdsmarked vedlægges prognoseskemaet over antallet af sager, der danner grundlag for den økonomiske status. Det bemærkes her, at der er fald i antallet af sygedagpengesager og i antallet af forsikrede ledige, der udbetales dagpenge til.

Prognosen viser ikke andre væsentlige udsving.

### Indstilling

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12. november 2012

Indstillingen tiltrædes.

### Bilag

1\_1\_Økonomisk status pr. 30.09.12 AMU.pdf (dok.nr.128338/12)

1\_2\_Prognose 2012 med budget 2013 opdateret 05-11-2012.pdf (dok.nr.128343/12)

### Åben sag

Sagsnr: 11/4797

Forvaltning: CAM

Sbh: hajk

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

## 2. Status på akutpakken

### Sagsfremstilling

For forsikrede ledige, hvis dagpengerebet udløber indenfor højst 26 uger, er der vedtaget en ekstraordinær akutpakke, hvor den ledige tilbydes et særligt intensivt kontaktføreløb med fokus på jobformidling og jobstøtte, som skal sikre, at flest mulig kommer i ordinær beskæftigelse. Aftalen er gældende fra 1. september 2012 til 1. juli. 2013. Indsatsen består af et særligt jobberedskab, jobsøgningsstøtte, intensiv jobformidling og bedre mulighed for virksomhedsrettede tilbud.

I indsatsens første seks uger, til og med uge 42, er der i Frederikshavn kommune udsendt breve til 530 personer fra a-kasserne. Ud af de 530 personer som a-kasserne har sendt breve ud til, har jobcentret som opfølgning afsendt breve til 386 personer. Jobcentret er dermed i kontakt med 73 % af personerne i målgruppen. Heraf har 26 personer fået tildelt en personlig jobformidler, og 16 personer har takket nej til at gøre brug af akutpakken.

Af de 386 personer som Jobcenter Frederikshavn er i kontakt med, deltager 126 personer i aktivering. 38 personer - svarende til 30 % - er blevet aktiveret i et uddannelses tilbud (ekskl. vejlednings- og afklaringsforløb samt særligt tilrettelagte projekter). Herunder er 16 personer påbegyndt en erhvervsuddannelse, hvilket kan betragtes som værende et led i en positiv udvikling. I forhold til de virksomhedsrettede forløb, har 52 personer fået ansættelse med løntilskud, mens 12 personer er aktiveret i en virksomhedspraktik.

Ud over de personer som deltager i aktivering, skal det tilføjes, at 102 personer pt. er tilmeldt jobcentret, men uden aktivt kontaktføreløb. Dette er et udtryk for, at disse personer f.eks. har midlertidige ansættelser i form af vikariater eller lignende, og at de således gør en aktiv indsats for at imødekomme genoptjeningskravet.

Som et led i opfølgningen vil der løbende blive fulgt op på målgruppeskift, så jobcentret har mulighed for at se, hvor mange af de personer der er udfaldstruede, vil overgå til andre målgrupper. I indsatsens første seks uger er der 1 borger, der er blevet indplaceret som kontanthjælpsmodtager, mens 8 borgere er blevet indplaceret som sygedagpengemodtagere. Herudover følger jobcentret løbende op på antallet af personer i målgruppen, som afslutter deres kontaktføreløb. Ved udgangen af oktober måneder er der 2 personer, som har afsluttet deres kontaktføreløb. Begge personer er registreret afmeldte på grund af sygdom. Der er således endnu ingen borgere, som har opnået varig ordinær beskæftigelse.

Som et led akutpakken overvåger Jobcenter Frederikshavn jobmarkedet i kommunen med henblik på at udpege potentielle jobåbninger, som ledige kan søge. I september måned var der opslået 139 stillinger på Jobnet, hvor af de 28 var indenfor sundhed, omsorg og personlig pleje, 17 indenfor jern, metal og auto, 13

### Åben sag

Sagsnr: 12/7359

Forvaltning: CAM

Sbh: hbj

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

indenfor bygge og anlæg, mens der var 12 indenfor rengøring, ejendomsservice og renovations branchen. Antallet af stillinger tyder på, at der på trods af krisen eksisterer en række jobåbninger på arbejdsmarkedet i Frederikshavn Kommune. Jobcentret opfordrer de udfaldstruede til at brede deres søgning ud på disse stillingsopslag.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12. november 2012**

Indstillingen tiltrædes.

### **Bilag**

2\_1\_Orientering om opfølgning på akutpakken (dok.nr.121809/12)

### 3. Revisionsberetning vedrørende den afsluttede revision af de beskæftigelsesmæssige områder i regnskabsåret 2011

#### Åben sag

Sagsnr: 12/3000

Forvaltning: CAM

Sbh: mean

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

#### Sagsfremstilling

I beretningen redegør revisionen for den udførte revision på beskæftigelsesområdet samt for forhold, der har givet anledning til revisionsbemærkninger.

Den samlede revisionsberetning blev behandlet på økonomiudvalgets møde den 12. september 2012, hvor beslutningen blev,

- Godkendelse af revisionsberetningen
- Endelig godkendelse af regnskabet for 2011
- Centrene besvarelses på bemærkningspunkterne fremsendes til tilsyns- og decisionsmyndighederne

Desuden ønsker økonomiudvalget at direktionen som opfølgning udarbejder en redegørelse for de tiltag som rapporten giver anledning til. Denne opfølgning skal behandles i indeværende år.

For Arbejdsmarkedsområdet er revisionens overordnede vurdering, at sagsbehandlingen og den daglige administration som helhed har været varetaget på en hensigtsmæssig og betryggende måde i regnskabsåret 2011, og at der er sket væsentlige forbedringer i forhold til tidligere år, særligt på områderne for sygedagpenge og skånejob.

Det er samtidig revisionen vurdering, at området som helhed lever op til lovgivningens og ministeriernes bestemmelser og vejledninger.

Revisionen har dog givet anledning til revisionsbemærkninger på følgende 3 områder, som skal besvares overfor tilsynsmyndigheden:

- Kontanthjælp
- Ledighedsydelse til fleksjobvisiterede efter aktivlovens kapitel 7
- Enkeltudgifter jf. Aktivlovens § 81

Myndigheden ift. kontanthjælp og ledighedsydelse ligger ved Jobcenter Frederikshavn under Center for Arbejdsmarked, mens myndigheden vedrørende enkeltudgifter ligger i Ydelsesafdelingen under Borgerservice.

For alle 3 områder er der iværksat initiativer der har rettet op på fejlområderne:

- På kontanthjælp har fokus, ændrede rutiner og opfølgninger på specielt indsatsklare kontanthjælpsmodtagere (match 2) resulteret i en samlet rettidighed over 93 % de seneste 10 måneder,
- På ledighedsydelsesområdet har der i september været afholdt

undervisning i korrekt opdatering og anvendelse af ressourceprofil, og der bliver løbende fulgt op via de kvartalsvise ledelsestilsyn,

- På bevilling af enkeltudgifter har Ydelsesafdelingen oplyst, at der været undervisning og der er udarbejdet arbejdsgangsbeskrivelser.
- Revisionen har endvidere anbefalet opstramning på ledelsestilsyn på Ydelsesområdet, og Ydelsesafdelingen har i den anledning oplyst, at der er indkøbt nyt ledelsestilsynskoncept ved den nye revision.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12. november 2012**

Indstillingen tiltrædes.

### **Bilag**

3\_1\_Notat om revisionsbemærkninger (dok.nr.103924/12)

3\_2\_Frederikshavn Beretning 2011 (dok.nr.105572/12)

3\_3\_Frederikshavn Beretning 2011 - Bilag 2 - 4 (dok.nr.105571/12)

## 4. Orientering fra Center for Arbejdsmarked

### Åben sag

Sagsnr: 12/9960

Forvaltning: CAM

Sbh: mean

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

### Sagsfremstilling

Socialdemokraterne i Arbejdsmarkedsudvalget fremsendte den 16. oktober 2012 en række spørgsmål til administrationen i Center for Arbejdsmarked.

De 5 spørgsmål med besvarelser er følgende:

### Hvor er vi i forhold til den "nye" organisering, efter sammensmeltning af Jobcenter og Jobdiamanten?

I forbindelse med ny organisering i Center for Arbejdsmarked, skiftede 23 medarbejdere pr. 1/10-12 organisationstilhørsforhold og ledelsesreference fra JobDiamanten til Jobcentret. Den selvstændige virksomhedsrettede afdeling fortsætter med 8 medarbejdere, der fremadrettet skal arbejde borgeruafhængigt. Denne afdeling skiftede pr. 1/10-12 navn fra JobDiamanten til Virksomhedsservice.

De 23 medarbejdere, der primært er virksomhedskonsulenter, er fordelt i de enkelte afdelinger/teams i Jobcentret med henholdsvis 7 medarbejdere i ledigafdelingen, 5 medarbejdere i Ledighedsydelses/Fleksteamet, 3 medarbejdere i sygedagpenge/skånejob, 1 medarbejder til integration, 6 medarbejdere til kontanthjælp match 2/3 og 1 faglig koordinator.

De nye jobcentermedarbejdere har fortsat fysisk arbejdsplads på Knivholtvej, men har "deres gang" i jobcentret efter behov, ligesom de deltager i ugentlige teammøder. Alle medarbejderne i ledigafdelingen har endvidere i uge 44 deltaget på internatkursus i forbindelse med et kompetenceudviklingsprojekt, hvilket allerede nu har bidraget til en større fælles forståelse for såvel de fremtidige opgaver som hinanden som kolleger.

Der arbejdes på at skaffe plads på Rådhuset til såvel de 23 nye medarbejdere, der tilknyttes Jobcentret og til Virksomhedsservice.

### Hvilke tiltag gøres der i forhold til AMU-udvalgets ønske om straksaktivering på kontanthjælpsområdet?

Jobcentret har siden sommeren systematisk henvist kontanthjælpsansøgere, der henvender sig i Jobcentret, til straksaktiveringsforløb i Center for Vejledning og afklaring (CVA) i Projektafdelingen.

Da borgerne først skal have behandlet deres kontanthjælpsansøgning i Ydelsesafdelingen og findes kontanthjælpsberettiget inden der kan laves henvisning til aktivitet, bliver borgerne i praksis først henvist til aktivitetsstart i forbindelse med CV samtalen, der afholdes senest 3 uger efter første henvendelse. Der kan, afhængigt af borgernes forudsætninger for hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet, henvises til enten et 4 ugers jobsøgningsforløb eller et 8 ugers vejlednings- og afklaringsforløb i Projektafdelingen – begge med fremmøde 25 timer pr. uge.

Udover CVA har ledigafdelingen hen over efteråret også haft mulighed for at henvise til et beskæftigelsesprojekt ved Voerså, hvor der løbende har været 5 pladser.

I forhold til fremtidige projekter, evalueres der pt. på det fremadrettede behov for antallet af virksomhedscentre for matchgruppe 2, og muligheden for at indgå aftaler om ændringer hen imod beskæftigelsesprojekter der i stedet kan anvendes til eksempelvis nytteaktivering, overvejes. Der arbejdes også fortsat på etablering af relevante beskæftigelsesprojekter/nytteaktivering via Projektafdelingen.

### **Hvad er planlagt i forhold til "vende i døren" tiltag indenfor for de første 4 uger af ledighedsperioden, for de forsikrede ledige?**

"Vend i døren" indsatsen blev vedtaget som en del af forliget, ved dette års kommunale budgetforhandlinger for 2013. Grundet implementering af akutpakkeindsatsen for forsikrede ledige, er der endnu ikke planlagt og implementeret konkrete indsatser i forbindelse med "Vend i døren".

På samme vis, som der afholdes visitationssamtale for kontanthjælpsmodtagerne straks efter tilmelding, ønsker Jobcentret at afholde en jobsamtale med de forsikrede straks efter tilmelding, og inden eventuel viderevisitation til a-kasserne jf. LO Partnerskabsaftalen.

Samtalen er ikke lovpligtig, da pligten først indtræder ved 4 ugers ledighed for unge under 30 år, og efter 13 ugers ledighed for ledige over 30 år, men vurderes særdeles hensigtsmæssig i forhold til screening af den fremtidige indsats for borgerne.

Den tidlige samtale (0-samtalen) har flere formål:

1. at orientere de ledige om deres rettigheder og pligter – ex. forventningsafstemning omkring det videre forløb, om retten til 6 ugers selvvalgt uddannelse
2. at holde et jobrettet fokus fra første ledighedsdag – fokus på jobåbninger på arbejdsmarkedet, fokus på at virksomhedsvendt aktivering vil være omdrejningspunktet for jobcentrets aktiveringsindsats, fokus på mulighederne for opkvalificering ifm opnåelse af ordinær ansættelse osv
3. at screene hvilke ledige der grundet manglende uddannelse, erfaring indenfor fag i tilbagegang m.m. vurderes at være i risiko for langtidsledighed, og dermed har behov for en særlig tidlig aktiveringsindsats og evt fokus på brancheskift.

Det forventes at de tidlige samtale med jobrettet fokus vil medvirke til at nedbringe den gennemsnitlige ledighedslængde for forsikrede ledige med 1-1½ uge, og medvirke til nedbringelse af antallet af forsikrede ledige i arbejdskraftreserven. Indsatsen forventes planlagt og iværksat når akutindsatsen for udfaldstruede er fuldt implementeret – forventeligt i januar 2013.

## **Hvilke jobs og hvor mange forventes der oprettet til seniorjobordningen, som må forventes at blive yderligere aktuel fra årsskiftet?**

Ifølge loven om seniorjob, har et ledige medlem af en A-kasse, hvis dagpengeperiode udløber tidligst 5 år før efterlønsalderen, ret til et seniorjob, når dagpengeperioden er udløbet. Kommunen har pligt til at ansætte personer der har bopæl i kommunen og er omfattet af reglerne om seniorjobordningen, i et seniorjob senest 2 måneder efter den dag, hvor personen har anmodet om et seniorjob – dog tidligst ved udløb af dagpengeperioden. Kommunen skal tilbyde ansættelse i seniorjob på fuld overenskomstmæssig arbejdstid til fuldtidsforsikrede, og deltidsansættelse til deltidsforsikrede.

Til dato er der i 2012 blevet ansat i alt 8 borgere i seniorjob i Frederikshavn Kommune.

Der forventes imidlertid fremover en stigning i antallet af borgere der søger seniorjob – specielt i første halvår 2013. Antallet af ansøgninger er allerede steget betydeligt den sidste måned. Der er således aktuelt 20 ansøgninger fra borgere der alle skal starte i seniorjob senest ved udgangen af januar 2013.

Såfremt 2013 følger tendenserne fra seneste måned, forventer jobcentret, at der i 2013 kommer ca. 50-60 henvendelser fra borgere der er berettiget til seniorjob.

Det har indtil videre ikke været problematisk at finde og etablere seniorjob i kommunen til de berettigede borgere. Det er i overvejende grad også lykkedes at matche ansøgerne til jobs der tilgodeser deres kompetencer, kvalifikationer og ønsker.

På trods af at 2013 byder på såvel etablering af en del kommunale akutjob og forventeligt et behov for mange flere fleksjob grundet førtidspensions- og fleksjobreformen, forventer Jobcentret at det i 2013 også bliver muligt at finde placeringer til de mange nye seniorjobansøgere. Dog vil det formentlig ikke være muligt i lige så høj grad at matche borgernes ønsker og kompetencer.

## **Hvorledes håndterer man regeringens ”akutpakke” for udfaldstruede og hvilke redskaber forventes brugt i indsatsen?**

Håndtering af akutpakke1 – den intensiverede indsats for udfaldstruede forsikrede ledige - i Frederikshavn Kommune, er beskrevet i separat dagsordenspunkt.

Den 24. oktober 2012 indgik KL en yderligere aftale med regeringen, de private arbejdsgivere og de øvrige offentlige arbejdsgivere om at arbejde for at tilvejebringe 12.500 ledige akutjob frem til 1. juli 2013 målrettet dagpengemodtagere, der er i risiko for at opbruge eller opbruger dagpengereetten. Heraf har KL forpligtet sig til at arbejde for, at kommunerne tilvejebringer i alt 3.000 akutjob. Denne aftales betegnes som ”Akutpakke2”.

Akutjob kan både være varige og tidsbegrænsede. For at blive betragtet som et akutjob skal en stilling dog som minimum være af 13 ugers varighed. Ordningen med akutjob gælder for stillinger, der opslås den 24. oktober eller senere, og løber

frem til 1. juli 2013.

Der er i tilknytning til aftalen om akutjob fremlagt et lovforslag, der giver hjemmel til, at offentlige arbejdsgivere kan give ledige i målgruppen fortrinsadgang til job, der er opslået som akutjob.

Offentlige arbejdsgivere får herved mulighed for at fravige pligten til at ansætte den bedst kvalificerede til stillingen.

Arbejdsmarkedscentret drøfter mulighederne med HR personaleafdelingen og laver oplæg til direktionen, med henblik på at få etableret kommunale akutjobs i Frederikshavn.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12. november 2012**

Indstillingen tiltrædes, dog således at straksaktivering iværksættes ved første henvendelse.

## 5. Førtidspension - en minianalyse

### Åben sag

Sagsnr: 12/10087

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl. komp: AMU/ØU

### Sagsfremstilling

Antallet af førtidspensionister har gennem de seneste 5 år været konstant voksende. Forklaringen på dette kan i al væsentlighed findes i at Frederikshavn Kommune ved sammenlægningen havde en meget lav andel af førtidspensionister. Dette gælder både ved en sammenligning med landsgennemsnit og gennemsnit i de fire beskæftigelsesregioner. Det lave niveau var også gældende i en sammenligning med de omkringliggende kommuner og klyngekommunerne, der har sammenlignelige rammebetingelser.

I perioden 2007 – 2012 er Frederikshavn Kommunes andel af førtidspensionister vokset, så det nu ligger over både landsplan og niveauet i region Nordjylland. Vi har på samme måde passeret de omkringliggende kommuner.

Men i en sammenligning med klyngekommunerne har Frederikshavn Kommune stadig den fjerde laveste andel af førtidspensionister.

mploy har lavet en rapport for Beskæftigelsesregion Nordjylland, der viser de økonomiske potentialer ved forebyggelse af førtidspension. Den grundlæggende forudsætning i denne rapport er, at der kan findes et match mellem den enkelte borgers kompetencer og arbejdsmarkedets efterspørgsel. Hvis dette ikke lykkes, så vil borgeren måske ikke komme på førtidspension, men fortsat modtage en offentlig forsørgelse som ledighedsydelse, kontanthjælp eller sygedagpenge.

Fremskrivningerne i rapporten viser, at hvis udgifterne til førtidspension skal holdes på det nuværende niveau frem til 2017, så skal der ske en reduktion med mere end halvdelen af de nuværende tilkendelser.

Denne reduktion er netop et af de væsentlige elementer i førtidspensionsreformen, hvor der indføres særlig ressourceforløb. Disse ressourceforløb er en helhedsorienteret, tværfaglig indsats med beskæftigelsesindsatsen som den overvejende trækkræft.

Med implementeringen af førtidspensionsreformen fra 1. januar 2013 skulle førtidspensionsområdet således kunne holdes på det udgiftsniveau, der er budgetlagt for 2013.

### Indstilling

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning og videresendes til økonomiudvalget til orientering.

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12. november 2012

Udvalget tager analysen til efterretning og administrationen udarbejder forslag til

handlingsplan med henblik på beslutning i udvalget og orientering af Økonomiudvalget.

**Bilag**

5\_1\_Førtidspension - en minianalyse (dok.nr.128272/12)

5\_2\_Frederikshavn-2012-10-29.pdf (dok.nr.128285/12)

5\_3\_Teknisk-baggrundsnotat-2012-10-29.pdf (dok.nr.128287/12)

5\_4\_Bilag-med-casebeskrivelser-2012-10-29.pdf (dok.nr.128288/12)

## 6. Statistik

### Åben sag

Sagsnr: 10/13108

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

### Sagsfremstilling

Orientering om aktuelle statistikker på udvalgte områder

#### Arbejdskraftreserven:

I august 2012 er der 1.206 ledige i arbejdskraftreserven svarende til en stigning på 4 % i forhold til juli 2012. Arbejdskraftreserven er steget med 6 % for de forsikrede ledige og faldet med 8 % for kontanthjælpsmodtagerne. Set i forhold til august måned 2011 er antallet af ledige i arbejdskraftreserven faldet med 13 %. Dette er den bedste udvikling i klyngen og tæt på dobbelt så godt som den næstbedste i klyngen. Antallet af forsikrede ledige er hen over det seneste år faldet med 11 %. Der er således en bedre udvikling i arbejdskraftreserven end blandt de forsikrede ledige som helhed.

#### Permanente forsørgelsesordninger:

Der er i august 2012 4.047 personer på permanent forsørgelse i Frederikshavn Kommune, hvilket er en stigning på 22 personer i forhold til juli 2012. I forhold til samme måned året før er der 5 % flere på permanent forsørgelse i august 2012. Tilgangen til de offentlige forsørgelsesordninger er faldet med 1 % i forhold til måneden før, men steget med 9 % i forhold til august 2011. Tilgangen hen over det seneste år er 394 personer.

Gennem deltagelse i "Brug for alle" startes implementeringen af de tværfaglige ressourceforløb, der er foreslået som en del af førtidspensions- og fleksjobreformen. Effekten af denne indsats vil på sigt nedbringe tilgangen til de permanente forsørgelsesordninger.

#### Unge under 30 år:

I august 2012 er der 1.043 ledige unge under 30 år, svarende til et fald på 9 helårspersoner i forhold til juli 2012. I forhold til samme måned året før er der 1 % flere unge ledige under 30 år. Dette er den 8. bedste udvikling i klyngen.

#### Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere:

I Frederikshavn Kommune er der 373 ledige ikke-vestlige indvandrere og efterkommere i juli 2012, hvilket er en stigning på 4 personer i forhold til juli 2012. I forhold til samme måned året før er der tale om en stigning på 9 %.

#### Sammenligning med klyngen:

Et samlet blik på de fire ministermål viser, at Frederikshavn Kommune placerer sig på en 8. plads, hvormed 7 kommuner indtil nu i 2012 klarer sig bedre, mens 4 kommuner klarer sig dårligere. Placeringen skyldes fortsat primært den negative udvikling i tilgangen til permanente forsørgelsesordninger samt udviklingen i

ungeledigheden.

### **Rettidighed:**

På dagpengeområdet er Frederikshavn Kommune i august 2012 fuldt rettidige på samtaler for 94 % af de forsikrede ledige og for 97 % af kontanthjælpsmodtagerne. På tilbudssiden er vi fuldt rettidige for 94 % af de forsikrede ledige og for 94 % af kontanthjælpsmodtagerne. Rettidigheden ligger på et stabilt niveau over 90 % for både samtaler og aktive tilbud.

### **Sygedagpengesager:**

Registreringen af sygedagpengesager sker med en vis forsinkelse, da arbejdsgiverne skal have mulighed for at ansøge om sygedagpenge. Der vil derfor være afvigelser i tallene, når der sammenlignes med historikken. Antallet af sygedagpengesager i 2012 er væsentligt lavere sammenlignet med samme måneder i 2011. Særligt bemærkes det, at antallet af sygedagpengesager over 52 uger fastholdes langt under niveauet for 2010 og 2011. Den gennemsnitlige varighed afviger ikke væsentligt i forhold til samme perioder i 2011.

Sygedagpengesagerne fordeles med knap halvdelen på fysiske lidelser og godt en fjerdedel på psykiske lidelser. Den sidste fjerdedel er kræft og "andre helbredsproblemer eller handicap".

### **Aktiviteter i Job-Diamanten:**

I alt er 848 ledige i virksomhedsrettet aktivering i oktober 2012. Det fald i virksomhedsaktiveringen der normalt ses hen over sommerperioden har i år været meget kraftigt. I tidligere år har antallet været stigende allerede i august måned, men i år er der først en meget svag stigning fra september.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12. november 2012**

Indstillingen tiltrædes.

### **Bilag**

- 6\_1\_RO\_Frederikshavn\_05.11.2012.pdf (dok.nr.127091/12)
- 6\_2\_SC\_Frederikshavn\_05.11.2012.pdf (dok.nr.127096/12)
- 6\_3\_Dagpenge Historikoversigt[05112012].pdf (dok.nr.127097/12)
- 6\_4\_Opfølging jobdiamant rullende år[05112012].pdf (dok.nr.127101/12)

## 7. Formanden orienterer

### **Lukket sag**

Sagsnr: 11/96

Forvaltning: CAM

Sbh: suan

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

## 8. Eventuelt

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12. november 2012

Intet.

### Åben sag

Sagsnr: 11/95

Forvaltning: CAM

Sbh: suan

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

**Underskrifter:**

\_\_\_\_\_  
Jens Ole Jensen

\_\_\_\_\_  
Søren Visti Jensen

\_\_\_\_\_  
Jette Fabricius Toft

\_\_\_\_\_  
Helle Madsen

\_\_\_\_\_  
Erik Kyed Trolle

\_\_\_\_\_  
Ole Rørbæk Jensen

\_\_\_\_\_  
Irene Hjortshøj