

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2007-2021 d. 05-09-2011**

**Mødedato** Mandag d. 05. september 2011 kl. 00:00

**Mødested**

# Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
---------------------	---

## **Punkt 1: Referat - Åben**

## Referat

## Arbejdsmarkedsudvalget

Ordinært møde

<b>Dato</b>	5. september 2011
<b>Tid</b>	16:00
<b>Sted</b>	Mødelokale 1.64
<b>NB.</b>	
<b>Fraværende</b>	Helle Madsen
<b>Stedfortræder</b>	
<b>Medlemmer</b>	Jens Ole Jensen Søren Visti Jensen Jette Fabricius Toft Helle Madsen Erik Kyed Trolle Birthe Marie Pilgaard Ole Rørbæk Jensen



## Indholdsfortegnelse

	Side
1. Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2012 .....	4
2. Valg af anden aktør i forhold til service- og LVU udbuddet .....	5
3. Opfølgingsredegørelse til den kommunale kvalitetskontrakt .....	7
4. Slutevaluering af Virksomhedscenter-projekt .....	9
5. Status på ledelsestilsyn 2 kvartal 2011 .....	11
6. Status på mentorkorps .....	13
7. Orientering om status på Globaliseringsfonden .....	14
8. Månedlig opfølgning på model 5 - August .....	16
9. Statistik .....	18
10. Formanden orienterer .....	20
11. Eventuelt .....	21
Underskrifter: .....	22

## Bilagsfortegnelse

<b>Punkt nr.</b>	<b>Dok.nr.</b>	<b>Tilgang</b>	<b>Titel</b>
1	87880/11	Åben	Kommentar til beskæftigelsesplan fra BRN
1	87855/11	Åben	Endelig BP 2012 290811
3	80866/11	Åben	Opfølgningsredegørelse til Den Kommunale Kvalitetskontrakt
4	88892/11	Åben	Virksomhedscentre Mål 1.pdf
4	88893/11	Åben	Virksomhedscentre Mål 2.pdf
4	88891/11	Åben	AMS - Slutevaluering projekt Virksomhedsindsats_03.11.pdf
5	87788/11	Åben	Ledelsestilsyn 2. kvartal 2011
8	88955/11	Åben	Opfølgning jobdiamant løbende måned 2011[30082011].pdf
9	88388/11	Åben	Resultatoversigt Frederikshavn 290811
9	88598/11	Åben	TE00031R_Dagpenge Historikoversigt til AMU1 300811.pdf
9	88596/11	Åben	Opfølgning jobdiamant løbende måned 2011 300811.pdf

## 1. Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2012

### Åben sag

Sagsnr: 11/2391

Forvaltning: AMC

Sbh: roni

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

### Sagsfremstilling

I bekendtgørelsen om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats er det angivet, at beskæftigelsesplanen efter høring i Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) og i Beskæftigelsesregion Nordjylland (BRN) skal godkendes i Arbejdsmarkedsudvalget (AMU) med henblik på efterfølgende godkendelse i kommunalbestyrelsen senest den 15. oktober. Beskæftigelsesplan 2012 har været udsendt til høring i LBR og BRN fra 1. juli 2011 til og med 31. august 2011 og i begge instanser er der ingen yderligere bemærkninger til planen inden den videre behandling.

Beskæftigelsesregion Nordjylland fremsendte den 25. august 2011 deres bemærkninger til beskæftigelsesplanen og der er som nævnt ingen anmærkninger. Planen beskrives som værende gennemarbejdet, ambitiøs og fyldestgørende, jf. ministerens mål og de gældende krav og anbefales dermed godkendt i Arbejdsmarkedsudvalget.

Tillæg 2 til beskæftigelsesplanen omhandlende LBR's plan for særlige virksomhedsrettede initiativer vil blive udarbejdet i 2. halvår af 2011 og være vedlagt beskæftigelsesplanen senest ved offentliggørelsen d. 31. januar 2012.

### Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at planen godkendes og videreføres til behandling i Byrådet d. 21. september 2012.

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 5. september 2011

Indstilling tiltrådt.

AMU se indsatsplan, herunder fokus på tidlig indsats.

Fraværende: Helle Madsen.

### Bilag

Kommentar til beskæftigelsesplan fra BRN (dok.nr.87880/11)

Endelig BP 2012 290811 (dok.nr.87855/11)

## 2. Valg af anden aktør i forhold til service- og LVU udbuddet

### Lukket sag

Sagsnr: 11/8454

Forvaltning: AMC

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

### Sagsfremstilling

#### Serviceudbuddet:

Serviceudbuddet er et statsligt rammeudbud, der omfatter følgende målgrupper:

- Ledige 18-29 årige uden erhvervskompetencegivende uddannelse
- Ledige 18-29 årige med en erhvervskompetencegivende uddannelse
- Ledige 30-54 årige uden erhvervskompetencegivende uddannelse eller med en forældet uddannelse
- Ledige 30-54 årige med en erhvervskompetencegivende uddannelse
- Ledige, der er fyldt 55 år

Den enkelte kommune har ikke pligt til at bruge andre aktører, der er omfattet af udbuddet, men kan vælge at gøre dette. Aftaleperioden gælder fra underskrivelse af delaftalen og frem til den 30. april 2014 (med mulighed for forlængelse i yderligere et år).

Den enkelte kommune kan vælge frit mellem de aktører, der er indgået rammeaftaler med.

Beskæftigelsesregion Nordjylland har i maj 2011 indgået rammeaftaler med 7 aktører om indsatsen for de ledige. Rammeaftalerne omfatter beskæftigelsesindsatsen, dvs. kontakt- og aktiveringsforløb for fem målgrupper af arbejdsmarkedsparate ledige.

De 7 tilbudsgivere i Beskæftigelsesregion Nordjylland har valgt, er: AS3 Employment, Moment Karrierecenter, Nyme, Jobdk, Job Vision, Ramsdal og Job4gruppen.

I en samlet vurdering af pris og kvalitet har Jobcenter Frederikshavn valgt at pege på JobDK og Job4gruppen. Ydermere vurderer Jobcenter Frederikshavn at det er en fordel, at begge aktører kender de administrative forretningsgange og retningslinjer ved etableringen af virksomhedsrettede tilbud i Frederikshavn kommune. I forlængelse heraf skal det påpeges, at begge aktører har et indgående kendskab til det lokale arbejdsmarked.

På de enkelte målgrupper kan man godt finde aktører, der er billigere, men aktører, der ikke er etableret i lokalområdet bruger erfaringsmæssigt 2-3 år på at lære vores forretningsgange og vores lokale arbejdsmarked at kende.

Ved valg af JobDK og Job4gruppen har Jobcenteret mulighed for at henvise borgere i følgende målgrupper til anden aktør;

- Ledige 18-29 årige med en erhvervskompetencegivende uddannelse
- Ledige 30-54 årige uden erhvervskompetencegivende uddannelse eller med en forældet uddannelse
- Ledige 30-54 årige med en erhvervskompetencegivende uddannelse
- Ledige, der er fyldt 55 år

Borgerne i målgruppe D og E vil have frit valgt mellem to aktører. Jobcenteret vurderer, at en stor del af de ledige dagpengemodtagere falder ind under disse to målgrupper. Jobcenteret vil ikke have mulighed for at henvise ledige 18-29 årige uden en erhvervskompetencegivende uddannelse til anden aktør, men det vurderes som fordelagtigt, at jobcenteret kan håndtere denne målgruppe i samarbejde enkelte kursusleverandører for at sikre, at så mange som muligt

afklares i forhold til deres uddannelsesegnethed og gennemfører en ordinær uddannelse.

#### **LVU Udbuddet:**

LVU udbuddet er et statsligt rammeudbud, der omfatter ledige med en lang videregående uddannelse.

Der er tale om et statsligt rammeudbud med hjemmel i § 12 a i Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, hvilket betyder, at kommunerne har pligt til at bruge de andre aktører, der er omfattet af udbuddet. Aftaleperioden gælder fra underskrivelse af delaftalen og frem til den 31. december 2013 (med mulighed for forlængelse i yderligere et år).

Beskæftigelsesregion Nordjylland har i december 2010 indgået rammeaftaler med 5 aktører om indsatsen for de ledige. Rammeaftalerne omfatter beskæftigelsesindsatsen, dvs. kontakt- og aktiveringsforløb for to målgrupper af arbejdsmarkedsparete ledige med en lang videregående uddannelse.

Målgrupperne for udbuddet er:

- Målgruppe 1: Ledige LVU'ere under 30 år.
- Målgruppe 2: Ledige LVU'ere der er fyldt 30 år.

De 5 tilbudsgivere Beskæftigelsesregion Nordjylland har valgt, er: AS3 Employment, Job.DK, Konsulenthuset Ballisager, Job Vision og Ramsdal.

I en samlet vurdering af pris og kvalitet har Jobcenter Frederikshavn valgt at pege på JobDK. I forlængelse heraf kan der argumenteres for, at de administrative omkostninger vil begrænses ved valg af JobDK grundet deres kendskab til de administrative arbejdsgange og retningslinjerne for etableringen af virksomhedsrettede aktiviteter.

JobDK har allerede et kendskab til det lokale arbejdsmarked og vil derfor kunne arbejde med målgrupperne fra dag ét.

#### **Indstilling**

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at Jobcenter Frederikshavn bemyndiges til at indgå delaftaler i forhold til serviceudbuddet med JobDK og Job4gruppen samt delaftaler i forhold til LVU-udbuddet med JobDK.

#### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 5. september 2011**

Indstilling tiltrådt.

Opfølgning i tilknytning til indsatsplanen.

Fraværende: Helle Madsen.

### **3. Opfølgingsredegørelse til den kommunale kvalitetskontrakt**

#### **Åben sag**

Sagsnr: 10/1468

Forvaltning: LS

Sbh: tibr

Besl. komp: AMU/ BUU/KFU/ PMU/

SOU/SUU/ØU/BR

#### **Sagsfremstilling**

Byrådet godkendte 21. juni 2010 forslag til kommunal kvalitetskontrakt for Frederikshavn Kommune. Den kommunale kvalitetskontrakt udspringer af en ændring af styrelsesloven og afløser sammen med udbudsstrategien den tidligere servicestrategi. Kvalitetskontrakten skal dække opgaver på alle borgerrettede serviceområder. Kvalitetskontrakten indeholder kvantificerbare, tidsfaste mål for kvalitetsudviklingen for hvert serviceområde. Målene er en politisk ramme og ikke bindende retningslinjer for byråd eller forvaltning. Målene fastlægger derfor ikke rettigheder for borgerne. Kvalitetskontrakten skal heller ikke opstille en udtømmende liste over samtlige politiske mål i kommunen. Kvalitetskontrakten er offentliggjort på portalen [www.brugerinformation.dk](http://www.brugerinformation.dk).

Der skal årligt følges op på målene i kvalitetskontrakten. Opfølgingsredegørelsen skal godkendes senest i forbindelse med budgetvedtagelsen.

Direktionen har udarbejdet forslag til opfølgingsredegørelse for kvalitetskontrakten for Frederikshavn Kommune. Opfølgingsredegørelsen indeholder status på de opsatte mål samt på nogle områder revideringer af de tidligere opsatte mål.

Status for den samlede kvalitetskontrakt for Frederikshavn Kommune er, at et af de et-årige mål er opfyldt, nemlig Kvalitetsmål 12, Selvbetjeningsløsninger i Borgerservice. Af de øvrige flerårige mål har alle, undtagen et, helt eller delvist opnået deres delmål.

Kvalitetsmål 11, Boligstøtteområdet, har ikke haft den positive udvikling som forventet, mål, men der er iværksat yderligere tiltag, og ved en fornyet måling primo 2012 forventes målet at være indfriet

Opfølgingsredegørelsen vedlægges som bilag. Fagudvalgene indstiller opfølgning på mål for egne serviceområder til byrådets godkendelse.

#### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Ungdomsudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Plan- og Miljøudvalget, Socialudvalget og Sundhedsudvalget indstiller status for målopfyldelse på kvalitetsmål for egne serviceområder til byrådets godkendelse.

#### **Beslutning Sundhedsudvalget den 31. august 2011**

Tiltrådt – med forbehold for eventuelle kommentarer fra høring af Ældreråd og Handicapråd.

Fraværende: Jørgen Tousgaard.

**Beslutning Børne- og Ungdomsudvalget den 1. september 2011**

Status for målopfyldelse på kvalitetsmål 6, 7 og 8 indstilles til byrådets godkendelse efter gennemført høring hos berørte parter.

Fraværende: ingen.

**Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 5. september 2011**

Tiltrådt.

Fraværende: Helle Madsen.

**Bilag**

Opfølgingsredegørelse til Den Kommunale Kvalitetskontrakt (dok.nr.80866/11)

## 4. Slutevaluering af Virksomhedscenter-projekt

### Åben sag

Sagsnr: 11/4022

Forvaltning: AMC

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

### Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsstyrelsen igangsatte i 2009 et landsdækkende projekt Virksomhedscentre, der skulle skabe flere praktik- og løntilskudspladser til kontanthjælpsmodtagere i match 2.

Frederikshavn Kommune fik et måltal på 107 kontanthjælpsmodtagere i juni måned 2011.

I 2008 hvor kampagnen blev planlagt i Arbejdsmarkedsstyrelsen havde vi en situation med fuld beskæftigelse. Men allerede da kampagnen blev igangsat i foråret 2009 var Frederikshavn Kommune begyndt at miste arbejdspladser. I perioden 2008 – 2010 mistede vi 3.765 arbejdspladser. Hovedparten af disse arbejdspladser forsvandt i industrien, hvor der netop er gode muligheder for at lave relevante praktikker for match 2-borgere.

Ifølge den officielle måling, der bygger på data indberettet til Arbejdsmarkedsstyrelsen havde Frederikshavn Kommune 96 kontanthjælpsmodtagere i gang i juni 2011. Et opslag i vores interne systemer viser en kraftig stigning i løbet af juni måned. OPERA viser således 105 personer i LAB-målgruppe 2.3 (kontanthjælp, match 2 og 3), der på et eller andet tidspunkt i løbet af juni måned 2011 var i gang med en virksomhedspraktik eller en løntilskudsstilling.

Målet blev således næsten nået. Set i lyset af det store antal tabte arbejdspladser i denne periode må resultatet vurderes som tilfredsstillende. Disse objektive vilkår er ikke medtaget i målingen, da måltallet blot er fastholdt gennem hele perioden.

Men som det også er konstateret med megacentrene, så er det svært at lave virksomhedsvendt aktivering for match 2 på det lokale arbejdsmarked.

Udviklingen hen over de seneste tre måneder viser dog, at med en koncentreret indsats, så kan det lade sig gøre at matche virksomhedernes behov med de kompetencer de ledige match 2-borgere har.

Mål 2 i projekt Virksomhedscentre er at 20% af deltagerne 4 uger efter afslutningen af aktiveringsforløbet skal være selvforsørgende. Dette mål er kun opgjort til og med maj måned 2011, men det forventes ikke at målet opfyldes.

Med en langt lavere virksomhedsvendt aktivering for match 2-borgere i udgangspunktet, så var det de stærkeste borgere, der dengang blev aktiveret. Med flere borgere giver det en mindre andel, når der ikke er en tilsvarende stigning i det faktiske antal borgere, der får ordinært job. Denne tendens er gældende på landsplan. Tendensen med procentvis færre i ordinært job er også konstateret i Discus slutevaluering af "Virksomhedsindsats for de svageste ledige".

De stærkeste borgere er stadig i stand til at opnå ordinær beskæftigelse 4 uger efter et endt forløb og de svagere borgere kommer gennem indsatsen nærmere match 1, hvis det lykkes at lave det rigtige match mellem borger og virksomhed.

Rapporten viser at strategien med at øge den virksomhedsvendte indsats for borgere på kontanthjælp i match 2 giver fordele for den enkelte borger og at det nytter at fastlægge en strategi for at øge antallet af virksomhedscentre.

### **Indstilling**

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 5. september 2011**

Tiltrådt.

Fraværende: Helle Madsen.

### **Bilag**

Virksomhedscentre Mål 1.pdf (dok.nr.88892/11)

Virksomhedscentre Mål 2.pdf (dok.nr.88893/11)

AMS - Slutevaluering projekt Virksomhedsindsats\_03.11.pdf (dok.nr.88891/11)

## 5. Status på ledelsestilsyn 2 kvartal 2011

### Åben sag

Sagsnr: 11/3101

Forvaltning: Center for  
arbejdsmarked

Sbh: mean

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

### Sagsfremstilling

#### Opsamling på ledelses- og handlingstilsyn på alle målgrupper i Jobcentret - 2. kvartal 2011

På baggrund af revisionsgennemgangen for 2010, har Jobcenteret i samarbejde med revisionsfirmaet PwC, implementeret nyt ledelses- og handlingstilsynskoncept i 2011.

Formålet med det interne ledelses- og handlingstilsyn er, at sikre og påse, at der i jobcentret foretages ensartet sagsbehandling og administration, samt medvirke til, at afdække mulige u hensigtsmæssigheder og svagheder i jobcentrets administration af de sociale lovområder, således at disse løbende kan justeres.

Ledelses- og handlingstilsynet gennemføres af de faglige koordinatører, og gennemgås efterfølgende sammen med de ansvarlige afdelingsledere med henblik på tilbagemelding til de enkelte medarbejdere samt på implementering af konkrete handlingstiltag. Afdelingslederen udarbejder endvidere redegørelse til Jobcenterchefen, hvor de overordnede resultater og konklusioner for det udførte ledelses- og handlingstilsyn beskrives.

Ledelses- og handlingstilsyn gennemføres efter aftale med PwC én gang i kvartalet - og første gang i 2. kvartal 2011.

#### Konkrete observationer og handlingstiltag:

Der er for 2. kvartal 2011 i alt gennemgået 120 sager fordelt på alle målgrupper og medarbejdere. Alle sager er gennemgået ud fra PwC's skemaer til ledelses- og handlingstilsyn, og der er i forbindelse med alle tilsynskonstateringerne foretaget tilbagemeldinger til medarbejderne ligesom der er/bliver foretaget gennemgang af generelle problemstillinger ved personlige handlingsmøder, teammøder, personalemøder og egentlige undervisningsseancer.

Manglende rettidighed er et gennemgående tema i alle tilsynene for månederne april-juni. Rettidighed har hele 2011 været i fokus i hele jobcentret, og på trods af konstateringerne i ledelsestilsynet viser de officielle data at rettidigheden ligger over 90 % på alle områder undtagen aktivering af kontanthjælpsmodtagere match 2. De seneste tal viser således en rettidighed i juni/juli 2011 som følger:

Målgruppe	Jobsamtaler	Aktive Tilbud
Forsikrede ledige (juni)	91,6 %	90,8 %
Kontanthjælpsmodtagere – match 1 (juli)	92,1 %	90 %
Kontanthjælpsmodtagere – match 2 (juli)	95,8 %	77,7 %
Kontanthjælpsmodtagere – match 3 (juli)	93,7 %	Ikke relevant
Sygedagepenge (juni)	92,6 %	Ikke relevant

Kilde: Jobindsats.dk

Det skal bemærkes, at rettidighed på sygedagepengeområdet først får refusionsmæssig betydning pr. 1. januar 2012, mens manglende rettidighed på de øvrige områder har konsekvens på nuværende tidspunkt.

Som konsekvens af, at det er svært at håndtere rettidighed i aktiveringen for målgruppen "Kontanthjælp match 2", har Jobcentret indgået et samarbejde med KMD omkring organisatorisk implementering i efteråret 2011, hvor netop arbejdsgange til optimering af rettidighed vil være i fokus.

De øvrige konstateringer er sags- og målgrupperelaterede, og der er for alle målgrupperne/medarbejdergrupperne iværksat opfølgingshandlinger i form af:

- Individuel sparring/handlingsmøder
- Teammøder/personalemøder
- Undervisningsdage
- Ajourføring af arbejdsgangsbeskrivelser
- Møder med andre enheder hvor det er relevant for at udarbejde sagsgange

### **Indstilling**

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 5. september 2011**

Tiltrådt.

Fraværende: Helle Madsen.

### **Bilag**

Ledelsestilsyn 2. kvartal 2011 (dok.nr.87788/11)

## 6. Status på mentorkorps

### Åben sag

Sagsnr: 11/4943

Forvaltning: AMC

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

### Sagsfremstilling

Pr. 8. august 2011 er det nu blevet muligt for sagsbehandlerne i Jobcentret at booke mentorer fra det nye mentorkorps til unge borgere. Mentorerne kan bl.a. benyttes i uddannelsessammenhænge og består pt. af medarbejdere fra Ungdomsskolen, som ansættes fra gang til gang på timebasis. Bookningen af en mentor foregår i sin opstart gennem Ungeteamet i Frederikshavn Kommune, som således koordinerer med Ungdomsskolen.

På sigt er det ønsket at ansætte en mentorkoordinator, som ikke blot skal forestå koordineringen af mentoropgaverne, men ligeledes arbejde på at opbygge et frivilligt mentorkorps. Ansættelsen af en evt. mentorkoordinator vil blive forsøgt finansieret med midler fra diverse puljer og fonde. Forhåbentlig kan en ansættelse træde i kraft allerede pr. 1. januar 2012, hvorefter arbejdet med et frivilligt mentorkorps kan gå i gang. De næste par måneders arbejde skal gå med at få ordentlig gang i initiativet og afdække det økonomiske perspektiv i projektet. Det er ungeteamets ønske, at få etableret en realistisk proces for projektet, hvorfor en stille og rolig opstart er prioriteret. Herved kan der skabes en solid grobund for projektet, samtidig med at alle interessenter får greb om projektet.

Indtil videre er der en mentor ansat i 10 timer ugentligt for en ung under uddannelse, mens en anden ung af en mentor er blevet kørt til speciallæge i Århus med henblik på at få afklaret uddannelsesperspektivet.

### Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen om status på mentorkorpsen tages til efterretning.

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 5. september 2011

Tiltrådt.

Vurderer behov for koordinator.

Fraværende: Helle Madsen.

## 7. Orientering om status på Globaliseringsfonden

### Åben sag

Sagsnr: 11/7403

Forvaltning: AMC

Sbh: tava

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

### Sagsfremstilling

#### Fra Omstilling til Vækst

Her efter sommerferien har sekretariatet for Fra Omstilling til Vækst sendt en informationsmappe ud til samtlige borgere, der er omfattet af globaliseringsfondsprojektet. Mappen indeholder kursusbeskrivelser på samtlige kurser, der bliver udbudt gennem projektet Fra Omstilling til Vækst. Således har samtlige uddannelsesleverandører udarbejdet en kursusfolder vedrørende de enkelte kurser, de udbyder i løbet af efteråret.

Mappen har til formål at give en samlet information om de muligheder, der ligger for kompetenceudvikling for de borgere i regionen, som er omfattet af globaliseringsfondsprojektet og samtidig inspirere dem til at deltage i de udbudte kurser. I projektsekretariatet kan det konstateres, at der har været fin respons fra borgerne vedr. den udsendte mappe. Desværre har initiativet ikke haft den ønskede effekt i forhold til rekruttering af flere ledige, som ønsker at gøre brug af de tilbud, der ligger i globaliseringsfondsprojektet Fra Omstilling til Vækst. Mapperne vil blive omdelt som håndpapir til mødet d. 5. september, idet de ikke forefindes elektronisk.

Det betyder samlet set, at flere af uddannelsesleverandørerne har set sig nødsaget til at aflyse flere kurser grundet manglende deltagerantal. EUC Nord har aflyst følgende kurser; røtægning, projektledelse og salgsteknik. Ligesom de har valgt at udskyde deres kursus luftstyring grundet manglende tilmeldinger. Der foruden er der også enkelte af de almene fag, som formentlig ikke bliver igangsat. Tech College Aalborg har aflyst deres maritime pakke af kursusmoduler. Ligesom Jobmentor har aflyst deres kompetenceafklaringskursus, der var skemalagt til ultimo august. Begge kurser grundet manglende deltagere. Der er aftalt med Jobmentor, at de udbyder deres forløb igen, både med en ny startdato, nemlig 7. november 2011, samt et tilpasset indhold. Dette er ikke en mulighed for Tech College Aalborg, idet det maritime kursus forløber over så lang en tidsperiode, 26 uger, hvormed kurset vil strække sig ud over Fra Omstilling til Vækst's slutdato 1. april 2012. I forhold til de aflyste kurser forsøger projektsekretariatet i samarbejde med uddannelsesleverandørerne at tilbyde de ledige andre kurser under Fra Omstilling til Vækst.

Anderledes forholder det sig med kurserne indenfor energi og energioptimering, hvor der er stor efterspørgsel. Både Martec Frederikshavn og Tech College Aalborg melder således om fyldte hold. For Martec's vedkommende står flere endda på venteliste.

Sekretariatet for Fra Omstilling til Vækst vil i den kommende tid bruge sine ressourcer på at kontakte de ledige, som er berørte af kursusaflysninger. Samt

kontakte de lokale jobcentre i regionen med henblik på, at rekruttere flere af de ledige, som er omfattet af projektet, til deltagelse i de kompetenceudviklende kurser.

### **Indstilling**

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen vedrørende Globaliseringsfonden tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 5. september 2011**

Tiltrådt.

Fraværende: Helle Madsen.

## 8. Månedlig opfølgning på model 5 - August

### Åben sag

Sagsnr: 11/1142

Forvaltning: AMC

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

### Sagsfremstilling

#### Virksomhedsrettet aktivering

Vedlagte udtræk af antallet af aktiviteter med virksomhedsrettet aktivering er vokset fra årsskiftet og frem til maj måned.

Hen over sommeren har der blandt andet på grund af faldende ledighed været betydeligt færre forsikrede ledige i virksomhedspraktik. Dette har medført et fald i den samlede virksomhedsrettede aktivitet. Dette skal ses i lyset af det sæsonbetingede fald i ledigheden for match 1-borgerne og at såvel Job-Diamanten som virksomhederne er meget opmærksomme på at tilskudsansættelserne ikke må fortrænge ordinært arbejde.

Men det vigtigste resultat af udtrækket er, at virksomhedspraktikkerne for kontanthjælpsmodtagere match 2 er steget gennem hele perioden. Stigningen er ikke så brat, som det var forudsat i model 5, men det ses at fastholdelsen af den langsigtede indsats for denne svage målgruppe medfører, at der etableres platforme i form af virksomhedscentre, der giver disse borgere en tættere tilknytning til arbejdsmarkedet, end de har haft tidligere.

En forøgelse af den virksomhedsrettede aktivering sker lettest ved at tilbyde virksomhederne gratis praktikker for fuldt arbejdsmarkedspare match 1-borgere. Risikoen er at dette sker på bekostning af match 2-borgernes mulighed for at få virksomhedsrettet aktivering.

Strategien er derfor at føre mest mulig af aktiveringen for match 1-borgerne over på løntilskudsansættelser, der giver en økonomisk fordel for alle parter, det vil sige borgeren (når der er tale om privat løntilskud), virksomheden og kommunen. Herved frigøres der flere muligheder for at skaffe virksomhedspraktikker til match 2-borgerne.

Indsatsen rettes hen over efteråret derfor mod at få flyttet match 1-borgerne fra virksomhedspraktikker hen over løntilskudsansættelser mod ordinære job.

For match 2-borgerne arbejdes der målrettet med at oprette et bredere udbud af virksomhedscenterpladser, så der opnås så stor variation i udbuddet, at der kan findes et passende tilbud til flest mulig borgere.

### Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 5. september 2011**

Tiltrådt.

Fraværende: Helle Madsen.

**Bilag**

Opfølgning jobdiamant løbende måned 2011[30082011].pdf (dok.nr.88955/11)

## 9. Statistik

### Åben sag

Sagsnr: 10/13108

Forvaltning: AMC

Sbh: tava

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

### Sagsfremstilling

Orientering om aktuelle statistikker på udvalgte områder.

Arbejdskraftreserven:

I juni 2011 er der 1.580 ledige i arbejdskraftreserven, hvilket er 6 % færre end måneden før. Udviklingen skyldes både et fald i antallet af forsikrede ledige på 6 % og et fald i antallet af kontanthjælpsmodtagere på 7 %. Antallet af ledige i arbejdskraftreserven i juni måned 2011 er således 9 % lavere end samme måned året før – en udvikling der er bedre end den gennemsnitlige udvikling i klyngen.

Permanente forsørgelsesordninger:

Der er i juni 2011 i Frederikshavn Kommune 3.826 personer på permanent forsørgelse, hvilket er status quo ift. måneden før. Der er i forhold til samme måned året før 4 % flere personer på offentlig forsørgelse i juni 2011. En udvikling der er dårligere end den gennemsnitlige udvikling i klyngen.

Unge under 30 år:

I juni 2011 er der 1.150 unge ledige under 30 år, hvilket er et fald på 4 % i forhold til måneden før og et fald på 1 % i forhold til samme måned året før. Udviklingen fra året før er bedre end den gennemsnitlige udvikling i klyngen.

Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere:

I Frederikshavn Kommune er der i juni 2011 343 ledige ikke-vestlige indvandrere og efterkommere, hvilket er 4 % færre end måneden før og 1 % færre end samme måned året før. Udviklingen i forhold til året før er lidt bedre end den gennemsnitlige udvikling i klyngen.

Rettidighed:

På dagpengeområdet er Frederikshavn Kommune i juni 2011 ikke fuldt rettidige på hverken samtaler eller tilbud. 8 % af de ledige mangler at få en samtale, mens 9 % af de ledige mangler at få et aktivt tilbud. Rettidigheden på samtaler er ringere end det gennemsnitlige niveau for klyngen, mens den på tilbuddet er svarende til den gennemsnitlige rettidighed i klyngen. På kontanthjælpsområdet mangler kun 4 % af de ledige en samtale, mens hele 21 % fortsat mangler at få et aktivt tilbud. På samtaler ligger Frederikshavn på et bedre niveau end det gennemsnitlige i klyngen, mens rettidigheden på tilbud er væsentlig ringere end gennemsnitlige niveau for klyngen.

Sygedagpengesager:

Fra maj til juni 2011 er antallet af sygedagpengesager faldet med 10 sager, svarende til et fald på 0,8 %. Ultimo juni udgør 209 af sagerne sager med over 52 ugers varighed. Tallet har været opadgående om end begrænset i hele 2011, men er nu stagneret. Den gennemsnitlige varighed på sagerne er nu på 27 uger.

Aktiviteter i Job-Diamanten:

I august 2011 er der i Frederikshavn Kommune nu 414 etablerede jobs med løntilskud, hvoraf 113 af dem er i private virksomheder. Endvidere er der 441 igangværende virksomhedspraktikker – 106 færre end i juni og 7 flere end i juli – og 57 voksnelever, hvilket er 4 færre end i juni, men 2 mere end i juli. Samlet set er der 939 ledige i virksomhedsaktivering i Frederikshavn Kommune i august 2011 – et fald på 12,7 % i forhold til juni, men en stigning på 2,2 % ift. juli måned.

### **Indstilling**

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen vedrørende aktuelle statistikker tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 5. september 2011**

Tiltrådt.

Fraværende: Helle Madsen.

### **Bilag**

Resultatoversigt Frederikshavn 290811 (dok.nr.88388/11)

TE00031R\_Dagpenge Historikoversigt til AMU1 300811.pdf (dok.nr.88598/11)

Opfølgning jobdiamant løbende måned 2011 300811.pdf (dok.nr.88596/11)

## 10. Formanden orienterer

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 5. september 2011**

Ekstra halvdagsmøde i januar 2012.

Indsatsplaner og tanker vedrørende budgetforbedringer - alternative løsninger.

Fraværende: Helle Madsen.

## **Lukket sag**

Sagsnr: 11/96

Forvaltning: AMC

Sbh: sucr

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

## 11. Eventuelt

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 5. september 2011

Intet.

Fraværende: Helle Madsen.

## Åben sag

Sagsnr: 11/95

Forvaltning: AMC

Sbh: sucf

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

**Underskrifter:**

\_\_\_\_\_  
Jens Ole Jensen

\_\_\_\_\_  
Søren Visti Jensen

\_\_\_\_\_  
Jette Fabricius Toft

\_\_\_\_\_  
Helle Madsen

\_\_\_\_\_  
Erik Kyed Trolle

\_\_\_\_\_  
Birthe Marie Pilgaard

\_\_\_\_\_  
Ole Rørbæk Jensen