

# **REFERAT Det Lokale Beskæftigelsesråd 2008-2015 d. 07-12-2011**

**Mødedato** Onsdag d. 07. december 2011 kl. 00:00

**Mødested**

# Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
---------------------	---

## **Punkt 1: Referat - Åben**



## Referat

## Det Lokale Beskæftigelsesråd

Ordinært møde

<b>Dato</b>	7. december 2011
<b>Tid</b>	15:00
<b>Sted</b>	Mødelokal 1:64 (Rådhuset - 1. sal)
<b>NB.</b>	
<b>Fraværende</b>	Jytte Møller Pedersen, Søren Larsen, Ulla Bøjesen, Lars Møller, Lars Hostrup, Flemming Lyng
<b>Stedfortræder</b>	Claus Henrik Nedermark
<b>Medlemmer</b>	Cai Møller Jytte Møller Pedersen Kurt Nielsen Else Aaris Hansen Lingathasan Ramalingam Sornalingam Jørgen Helledie Søren Larsen Søren Visti Jensen - Formand Lotte Keller Christensen Ulla Bøjesen Lars Møller René Johansen Svend Asbjørn Sørensen Lars Hostrup Flemming Lyng



## Indholdsfortegnelse

	Side
1. Evaluering af Projekt, Cafè Trivsel .....	4
2. Virksomhedsplan 2012 .....	5
3. Ansøgning, Frivilligt Netværksmentorkorps .....	6
4. Foreløbig bevilling, LBR 2012 .....	7
5. Udmelding af indsatsområder for 2012 .....	8
6. Orientering fra LBR-konsulent .....	9
7. Tidsforbrug for LBR-konsulentfunktionen .....	10
8. Fortsat ansættelse af LBR-konsulent .....	11
9. Forslag til mødeplan for Det lokale Beskæftigelsesråd 2012 .....	12
10. Forventet udfald af dagpengesystemet .....	13
11. Orientering om virksomhedspraktikker og løntilskud .....	15
12. Slutevaluering af Virksomhedscenterkampagnen .....	16
13. Oversigt over LBR-projekter .....	18
14. Orientering om deltagelse i "Projekt Effektmåling" .....	19
15. Minianalyse af ledigheden .....	21
16. Orientering om virksomhedscentre .....	22
17. Regeringsgrundlag 2011 .....	23
18. "Lokalt Erhvervs klima 2011" - resultat for Frederikshavn .....	29
19. Statistik .....	32
20. Eventuelt .....	34
Underskrifter: .....	35

## Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
1	106363/11	Åben	CSL-Nord.evaluering. Cafe Trivsel
2	123452/11	Åben	Det Lokale Beskæftigelsesråds Virksomhedsplan 2012
3	106437/11	Åben	Ansøgning, Frivilligt netværksmentorkorps
4	109694/11	Åben	foreløbig bevillingsudmelding til LBR 2012
4	109690/11	Åben	Foreløbig LBR fordeling 2012
5	86202/11	Åben	Beskæftigelsesministerens udmelding af indsatsområder for anvendelsen af tilskuddene til LBR for 2012
6	106279/11	Åben	Konsekvensberegning LBR september 2011
7	107304/11	Åben	107148-11_v1_Tidsregistrering - LBRX.pdf
10	123224/11	Åben	Udfald af dagpengesystemet - udskriftsversion[20111207].pdf
11	123206/11	Åben	Tilskudsjob pr 17. november 2011
12	88892/11	Åben	Virksomhedscentre Mål 1.pdf
12	88893/11	Åben	Virksomhedscentre Mål 2.pdf
12	88891/11	Åben	AMS - Slutevaluering projekt Virksomhedsindsats_03.11.pdf
13	124454/11	Åben	Aktivitetsoversigt 2010 og 2011 igangsat af Det Lokale Beskæftigelsesråd.docx - Aktivitetsoversigt 2010 og 2011 igangsat af Det Lokale Beskæftigelsesråd.docx
14	103209/11	Åben	Rapport - Hvad virker i aktiveringsindsatsen 010911.pdf
14	103207/11	Åben	Håndbog i virkningsevaluering 010911.pdf
15	124053/11	Åben	Notat om ledige - Analysenotat ledighed 23111111.docx
16	117270/11	Åben	Virksomhedscentre 081111
17	123366/11	Åben	FL2012_Beskaeftigelsesaftale.pdf
18	117012/11	Åben	Pressemeddelelse_Dis_Erhvervsklimaundersoegelse_2011.pdf
19	121778/11	Åben	Resultatoversigt frederikshavn/læsø 091111
19	121804/11	Åben	Opgørelse over skånejobbere til LBR 181111.pdf
19	121808/11	Åben	Opfølgning jobdiamant løbende måned 2011 181111.pdf

## 1. Evaluering af Projekt, Café Trivsel

### Åben sag

Sagsnr: 10/675

Forvaltning: CAM

Sbh: tikj

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

### Sagsfremstilling

Det Lokale Beskæftigelsesråd bevilgede juni 2009 kr. 900.000 til afholdelse af Projekt "Café Trivsel" i årene 2009, 2010 og 2011. Projektet, der nu er afsluttet havde som overordnet mål, at etablere et tilbud om tidlig indsats i forhold til sygdomsramte borgere og var indrettet som et åbent tilbud. Café Trivsel, der fysisk var etableret i lokaler i Frederikshavn, har været åbent hver tirsdag. Tilbuddet bestod af både foredrag om livsstil og et tilbud om motion. Der er udarbejdet evaluering af projektet som er gennemført via spørgeskemaundersøgelse og supplerende, kvalitative interviews, og den overordnede konklusion er, at det er lykkedes at gennemføre en række arrangementer, som deltagerne i endog meget høj grad har fundet interessante og relevante i forhold til egen livssituation. Deltagerne har i stort tal ønske om at kunne fortsætte i en lignende aktivitet i fremtiden. Evaluatoren vurderer, at der med projektet er udviklet et koncept, som vil kunne anvendes i andre sammenhænge.

### Gæster til mødet den 07-12-2011:

2 Repræsentanter fra CSL Frederikshavn

### Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at slutevalueringen af Café Trivsel tages til efterretning.

### Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 7. december 2011

Kirstine Hvelplund og Hanne Jensen orienterede om projektet, og der var mulighed for at stille uddybende spørgsmål.

Deltagerne har været i alderen 19-83 år. Grupperne har bestået af arbejdsløse, kontanthjælpsmodtagere, sygemeldte, pensionister og efterlønnere, men også folk som er på arbejdsmarkedet har deltaget.

Evaluatoren anbefaler, at der skal mere fokus på arbejdspladserne i samarbejde med HR-afdelingerne.

Slutevalueringen blev taget til efterretning.

### Bilag

CSL-Nord.evaluering. Cafe Trivsel (dok.nr.106363/11)

## **2. Virksomhedsplan 2012**

### **Sagsfremstilling**

Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) udarbejder årligt indenfor de overordnede rammer i beskæftigelsesplanen jf. Lov nr. 522 af 24.6.2005 om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, en plan for den lokale virksomhedsrettede indsats, hvori der indgår hvilke områder LBR ønsker at støtte og fremme i løbet af det næstkommende år.

LBR's virksomhedsplan 2012 skal ligge inden for de overordnede rammer af Beskæftigelsesplan 2012 for Frederikshavn og Læsø Kommuner.

Virksomhedsplanen er et tillæg til Beskæftigelsesplanen.

### **Indstilling**

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at rådet godkender Virksomhedsplan 2012.

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 7. december 2011**

Virksomhedsplan 2012 godkendt.

### **Bilag**

Det Lokale Beskæftigelsesråds Virksomhedsplan 2012 (dok.nr.123452/11)

### **Åben sag**

Sagsnr: 11/11419

Forvaltning: CAM

Sbh: tikj

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

### **3. Ansøgning, Frivilligt Netværksmentorkorps**

#### **Åben sag**

Sagsnr: 11/647

Forvaltning: CAM

Sbh: tikj

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

#### **Sagsfremstilling**

Projekt, Frivilligt Netværksmentorkorps er udviklet med henblik på at oprette en funktion, der skal koordinere indsatsen med at oprette et antal frivillige netværksmentorer. De frivillige mentorer skal støtte resourcesvage unge ledige på kontanthjælp og skal ses som et supplement til det professionelle mentorkorps, der i august 2011 er oprettet i Frederikshavn Kommune. Formålet med det frivillige netværksmentorkorps er, at endnu flere unge skal blive klar til at gennemføre uddannelse. De professionelle og frivillige mentorer skal ses som komplementære støtteforanstaltninger, hvor de tilsammen kan favne en større del af de risikofaktorer, som har indvirkning på den enkelte unges situation. Udover at etablere frivillige netværksmentorer skal koordinator søge midler/sponsorater til afholdelse af diverse arrangementer for de unge.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Frivilligt Netværksmentorkorps: 2012: kr. 510.000,00 2013: kr. 510.000,00

#### **Indstilling**

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at ansøgningen drøftes. Da der endnu ikke er udmeldt LBR-bevilling for 2012, afventes endelig beslutningstagen til bevillingssituationen er kendt.

#### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 7. december 2011**

Udvalget besluttede at bevilge 500.000 kr. til et forprojekt i 6 måneder med mulighed for forlængelse. Beslutningen er betinget af bevilling til LBR for 2012. Der tages kontakt til Middelfart, som har gode erfaringer med lignende projekt.

#### **Bilag**

Ansøgning, Frivilligt netværksmentorkorps (dok.nr.106437/11)

#### 4. Foreløbig bevilling, LBR 2012

#### Åben sag

Sagsnr: 11/10035

Forvaltning: CAM

Sbh: tikj

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

##### Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsstyrelsen har 17.oktober 2011 fremsendt meddelelse om foreløbig bevilling for år 2012 til Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Efter § 47 i bekendtgørelse af lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats afsættes der årligt et beløb til De Lokale Beskæftigelsesråd til fremme af særlige virksomhedsrettede initiativer.

Bevillingen er etårig, hvilket betyder, at den skal udmøntes i det pågældende bevillingsår. Det Lokale Beskæftigelsesråd kan til det efterfølgende år overføre op til 25 procent af den i bevillingsåret udmeldte bevilling.

Efter vedtagelse af finanslov for 2012 vil Arbejdsmarkedsstyrelsen udsende endelig udmelding om bevilling for 2012.

##### Økonomiske konsekvenser

Foreløbig bevilling for 2012:

Frederikshavn:	Kr. 2.022.433
Læsø:	Kr. 63.112
Foreløbig bevilling i alt	Kr. 2.085.545

##### Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

##### Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 7. december 2011

Orienteringen taget til efterretning.

##### Bilag

foreløbig bevillingsudmelding til LBR 2012 (dok.nr.109694/11)

Foreløbig LBR fordeling 2012 (dok.nr.109690/11)

## 5. Udmelding af indsatsområder for 2012

### Åben sag

Sagsnr: 11/8085

Forvaltning: CAM

Sbh: roni

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

### Sagsfremstilling

I august 2011 er der modtaget skrivelse fra Beskæftigelsesministeriet, hvori der er udmelding om indsatsområder for anvendelsen af tilskud til De Lokale Beskæftigelsesråd (LBR). Af skrivelsen fremgår, at det er vigtigt, at LBR understøtter kommunerne i at fastholde den aktive linje i beskæftigelsesindsatsen, især for de udsatte unge.

På den baggrund opfordrer ministeren til at midlerne anvendes på følgende indsatsområde:

”At De lokale Beskæftigelsesråd understøtter indsatser over for de udsatte grupper på arbejdsmarkedet, hvor den hidtidige indsats ikke har været tilstrækkelig til at fastholde eller finde veje til beskæftigelse, herunder at De lokale Beskæftigelsesråd understøtter en forstærket indsats over for de udsatte unge, som har svært ved at finde job og starte i uddannelse”

### Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 7. december 2011

Orienteringen taget til efterretning.

### Bilag

Beskæftigelsesministerens udmelding af indsatsområder for anvendelsen af tilskuddene til LBR for 2012 (dok.nr.86202/11)

## **6. Orientering fra LBR-konsulent**

### **Indstilling**

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning

### **Åben sag**

Sagsnr: 10/1926

Forvaltning: CAM

Sbh: tikj

Besl. komp: Det Lokale  
Beskæftigelsesråd

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 7. december 2011**

- Virksomhedsprisen uddeles 16.12.2011. Der er indkommet 6 indstillinger.
- LBR-Magasinet forventes uddelt inden nytår

### **Bilag**

Konsekvensberegning LBR september 2011 (dok.nr.106279/11)

## 7. Tidsforbrug for LBR-konsulentfunktionen

### Sagsfremstilling

I forbindelse med finansloven for 2011 blev det besluttet at reducere tilskud til de lokale beskæftigelsesråd.

Ud fra dette blev det besluttet at bevilge LBR-konsulentopgaver på halv tid i 2011.

Det blev aftalt, at LBR-konsulentopgaverne blev faktureret kvartalsvis bagud - ud fra et regnskab over den forbrugte tid.

I første kvartal 2011 var tidsforbruget til LBR-konsulentopgaver langt over et halvt årsværk, men dette har jævnet sig ud hen over andet og tredje kvartal, så der nu i alt er anvendt 566,25 timer.

Faktureringen holder sig derfor inden for det halve årsværk, der er aftalt.

### Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 7. december 2011

Orienteringen taget til efterretning.

### Bilag

107148-11\_v1\_Tidsregistrering - LBRX.pdf (dok.nr.107304/11)

## Åben sag

Sagsnr: 11/4059

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

## 8. Fortsat ansættelse af LBR-konsulent

### **Lukket sag**

Sagsnr: 08/8707

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

## 9. Forslag til mødeplan for Det lokale Beskæftigelsesråd 2012

### Åben sag

Sagsnr: 11/9845

Forvaltning: CAM

Sbh: sucr

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

### Sagsfremstilling

Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) afholder 6 årlige møder samt 1 – 2 temamøder.

I 2011 har ordinære møder været afholdt på onsdage kl. 15.00 – temamøder onsdage kl. 12.00 – 17.00.

Forslag til mødeplan for 2012:

8. februar

4. april           temamøde kl. 12.00 17.00

2. maj

6. juni

8. august

5. september

3. oktober       temamøde kl. 12.00 – 17.00

5. december

### Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked indstiller, at mødeplanen drøftes.

### Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 7. december 2011

Mødeplanen drøftet og godkendt.

Maj eller juni mødet afholdes hos Huset Venture i Nørresundby.

## 10. Forventet udfald af dagpengesystemet

### Sagsfremstilling

Den nedsatte arbejdsgruppe har arbejdet på en metode til mere præcist at forudsige problemets omfang.

En del af de a-kassemedlemmer, der falder ud af systemet vil være berettiget til pension eller gå på efterløn. Der vil ikke være behov for en særlig indsats til disse personer.

En anden gruppe vil være berettiget til et seniorjob.

Restgruppen vil have et antal timer til genoptjening af dagpengeretten. Her kan det overvejes at lave en styrket indsats for at finde de sidste timer.

Der arbejdes med at finde en systematik i dette og en anbefaling af, hvordan en ordning eventuelt kunne laves.

Der arbejdes på at lave et tilbud til de ledige, der er tæt på udfald af dagpengesystemet, hvor de bringes tættere på de muligheder, der er på det lokale arbejdsmarked. Den nedsatte arbejdsgruppe undersøger finansieringsmuligheder, indhold og forankring.

I regeringsgrundlaget er der medtaget en plan om at udskyde udfaldet med 6 måneder. Dette er fulgt op af finanslovsforliget for 2012 og den efterfølgende aftale om udmøntning af finanslovens rammer på beskæftigelsesområdet. Efter aftalen mellem Regeringen og Enhedslisten er alle der ville falde ud i 2. halvår 2012 forlænget med ½ år, dog således, at den samlede dagpengeperiode ikke kan overstige 4 år.

Der er endnu ikke fremlagt konkret lovforslag, men det medfører at de aftalte trepartssamtaler mellem A-kassen, Jobcentret og den ledige udskydes, så de først starter op i april 2012.

Oversigten over de forventede udfaldsdatoer vedlægges til orientering, så udviklingen kan følges. Det bemærkes at udfaldsdatoerne er beregnet ud fra de gældende regler og det meget store antal personer, der ventes at falde ud i 3. og 4. kvartal 2012 vil, når finansloven er vedtaget først falde ud af dagpengesystemet i 2013 for langt de flestes vedkommende.

Forventningen i Regeringsgrundlaget er, at vækstpakken har skabt tilstrækkeligt mange arbejdspladser, så udfaldet fra dagpengesystemet vil være mindsket kraftigt.

### Indstilling

## Åben sag

Sagsnr: 11/4034

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 7. december 2011**

Orienteringen taget til efterretning.

**Bilag**

Udfald af dagpengesystemet - udskriftsversion[20111207].pdf (dok.nr.123224/11)

## 11. Orientering om virksomhedspraktikker og løntilskud

### Åben sag

Sagsnr: 11/5060

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

### Sagsfremstilling

Som det fremgår af bilaget til statistik-punktet, har de virksomhedsvendte aktiviteter været faldende frem mod sommeren. Efter sommerferien er der startet nye aktiviteter op.

Dette mønster er helt normalt, når man ser på tidligere års aktivering.

Hen over sommeren er mange beskæftiget i sæsonafhængige brancher og på grund af ferieafvikling m.v., har mange virksomheder ikke det overskud, der kræves for at indgå i den oplæring, der ligger i virksomhedspraktik og løntilskudsansættelser.

Det har ikke været muligt at opnå den stigning i den virksomhedsrettede aktivering, der var forudsat i budgettet for 2011. Det har især vist sig at være svært at finde aktiveringsmuligheder til kontanthjælpsmodtagere i match 2 – indsatsklare.

Der vedlægges en oversigt over de aktive aktiveringer pr. 17. november 2011.

### Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 7. december 2011

Aftalen om spilleregler drøftes på evalueringsmøde den 9.12.11. Kurt Nielsen fra Beskæftigelsesregionen (BR) deltager og vil fortælle om bl.a. lærlingekampagne 2012.

Orienteringen taget til efterretning.

### Bilag

Tilskudsjob pr 17. november 2011 (dok.nr.123206/11)

## 12. Slutevaluering af Virksomhedscenterkampagnen

### Åben sag

Sagsnr: 11/4022

Forvaltning: CAM

Sbh: tikj

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

### Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsstyrelsen igangsatte i 2009 et landsdækkende projekt Virksomhedscentre, der skulle skaffe flere praktik- og løntilskudspladser til kontanthjælpsmodtagere i match 2.

Frederikshavn Kommune fik et måltal på 107 kontanthjælpsmodtagere i juni måned 2011.

I 2008 hvor kampagnen blev planlagt i Arbejdsmarkedsstyrelsen, havde vi en situation med fuld beskæftigelse. Men allerede da kampagnen blev igangsat i foråret 2009, var Frederikshavn Kommune begyndt at miste arbejdspladser. I perioden 2008 – 2010 mistede kommunen 3.765 arbejdspladser. Hovedparten af disse arbejdspladser forsvandt i industrien, hvor der netop er gode muligheder for at lave relevante praktikker for match 2-borgere.

Ifølge den officielle måling, der bygger på data indberettet til Arbejdsmarkedsstyrelsen, havde Frederikshavn Kommune 96 kontanthjælpsmodtagere i gang i juni 2011. Et opslag i vores interne systemer viser en kraftig stigning i løbet af juni måned. OPERA viser således 105 personer i LAB-målgruppe 2.3 (kontanthjælp, match 2 og 3), der på et eller andet tidspunkt i løbet af juni måned 2011 var i gang med en virksomhedspraktik eller en løntilskudsstilling.

Målet blev således næsten nået. Set i lyset af det store antal tabte arbejdspladser i denne periode må resultatet vurderes som tilfredsstillende. Disse objektive vilkår er ikke medtaget i målingen, da måltallet blot er fastholdt gennem hele perioden.

Som det også er konstateret med megacentrene, så er det svært at lave virksomhedsvendt aktivering for match 2 på det lokale arbejdsmarked.

Udviklingen hen over de seneste tre måneder viser dog, at med en koncentreret indsats, kan det lade sig gøre at matche virksomhedernes behov med de kompetencer, de ledige match 2-borgere har.

Mål 2 i projekt Virksomhedscentre er, at 20 % af deltagerne 4 uger efter afslutningen af aktiveringsforløbet skal være selvforsørgende. Dette mål er kun opgjort til og med maj måned 2011, men det forventes ikke at målet opfyldes.

Med en langt lavere virksomhedsvendt aktivering for match 2-borgere i udgangspunktet, så var det de stærkeste borgere, der dengang blev aktiveret. Med flere borgere giver det en mindre andel, når der ikke er en tilsvarende stigning i det faktiske antal borgere, der får ordinært job. Denne tendens er gældende på landsplan. Tendensen med procentvis færre i ordinært job er også konstateret i Discus slutevaluering af "Virksomhedsindsats for de svageste ledige".

De stærkeste borgere er stadig i stand til at opnå ordinær beskæftigelse 4 uger efter et endt forløb, og de svagere borgere kommer gennem indsatsen nærmere match 1, hvis det lykkes at lave det rigtige match mellem borger og virksomhed. Rapporten viser, at strategien med at øge den virksomhedsvendte indsats for borgere på kontanthjælp i match 2 giver fordele for den enkelte borger, og at det nytter at fastlægge en strategi for at øge antallet af virksomhedscentre.

### **Indstilling**

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 7. december 2011**

Orienteringen taget til efterretning.

### **Bilag**

Virksomhedscentre Mål 1.pdf (dok.nr.88892/11)

Virksomhedscentre Mål 2.pdf (dok.nr.88893/11)

AMS - Slutevaluering projekt Virksomhedsindsats\_03.11.pdf (dok.nr.88891/11)

### **13. Oversigt over LBR-projekter**

#### **Sagsfremstilling**

Som opsamling på årets aktiviteter i LBR-arbejdet er der udarbejdet vedlagte oversigt over LBR-projekter med en ultrakort status.

#### **Åben sag**

Sagsnr: 11/11529

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl. komp: Det Lokale  
Beskæftigelsesråd

#### **Indstilling**

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

#### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 7. december 2011**

Orienteringen taget til efterretning.

#### **Bilag**

Aktivitetsoversigt 2010 og 2011 igangsat af Det Lokale Beskæftigelsesråd.docx - Aktivitetsoversigt 2010 og 2011 igangsat af Det Lokale Beskæftigelsesråd.docx (dok.nr.124454/11)

## 14. Orientering om deltagelse i "Projekt Effektmåling"

### Åben sag

Sagsnr: 11/9455

Forvaltning: CAM

Sbh: tava

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

### Sagsfremstilling

Center for Arbejdsmarked i Frederikshavn Kommune har i løbet af 2011 deltaget i et større nordjysk forskningsprojekt kaldet, "Hvad virker i aktiveringsindsatsen?". Projektet er udarbejdet for og med støtte af Beskæftigelsesregion Nordjylland. Bag projektet står New Insight A/S samt Forskningscenter for Evaluering og Center for Arbejdsmarkedsforskning ved Aalborg Universitet.

Baggrunden for projektet har været et stigende behov for at kunne dokumentere indsats og effekt, således det bliver muligt at følge op på effekterne af aktiveringsindsatsen. Herved skabes der viden omkring, hvordan jobcentret kan tilrettelægge (omkostningslette) effektanalyser, så der i disse skabes en forbindelse mellem indsats og virkninger.. Målet er, at de kommunale jobcentre vil bruge resultaterne til at forbedre deres lokale aktiveringsindsats.

Hensigten med projektet er således at give ny viden om, hvad der virker for hvem, hvordan og under hvilke omstændigheder i en række konkrete aktiveringsprojekter og -indsatser. Med vores deltagelse i projektet har Center for Arbejdsmarked ønsket at være med til at sikre, at projektet bliver designet således, at resultaterne også bliver nyttige for jobcentrene.

De skriftlige resultater af forskningsprojektet består af:

- Hovedrapporten: Hvad virker i aktiveringsindsatsen,
- Håndbog i virkningsevaluering og Bilag til Håndbog i virkningsevaluering

Rapporten "Hvad virker i aktiveringsindsatsen?" præsenterer blandt andet syv forskellige studier af, hvad der virker i forskellige aktiveringsindsatser. Rapporten giver praksisnær viden om, hvad der virker i forhold til aktiveringsindsatserne: Afklarings- og vejledningsforløb, jobrotation, virksomhedspraktik og løntilskud.

Metoden "virkningsevaluering" er anvendt som evalueringsmetode. Denne er ikke tidligere benyttet systematisk i evalueringer af beskæftigelsesindsatsen, men har vist sig at være et godt redskab til at systematisere de antagelser og forestillinger, som beskæftigelsesmedarbejdere har omkring, hvad der virker i indsatsen. Metoden er desuden velegnet til at synliggøre og kvalificere, hvordan der kan måles på effekter, ud over ordinært job og uddannelse.

"Håndbogen i virkningsevaluering" viser, hvordan der kan arbejdes med virkningsevaluering af aktiveringsindsatsen. Virkningsevaluering kan anvendes til at besvare, hvad der virker for hvem, hvordan og under hvilke omstændigheder en indsats virker. Virkningsevaluering frembringer detaljeret viden om, hvordan en indsats virker – og hvad der forbinder en indsats med succesfulde resultater. Håndbogen henvender sig til ledere, kvalitetssikrings- og analysemedarbejdere og beskæftigelsesmedarbejdere, som ønsker at arbejde med at frembringe praksisnær viden om, hvad der virker i aktiveringsindsatsen.

Håndbogen giver konkrete anvisninger i, hvordan en virkningsevaluering kan tilrettelægges. Det anbefales at læse hele håndbogen samt tilhørende bilag, men den kan også bruges som opslagsværk, hvis der er elementer, der er særligt interessante.

I håndbogen gennemgås trin for trin, hvordan en virkningsevaluering tilrettelægges.

Som et bidrag til håndbogen er der udarbejdet en bilagssamling med eksempler på, hvordan virkningsevaluering konkret kan tilrettelægges i forhold til aktiveringsindsatserne: Afklaring og vejledning, jobrotation, virksomhedspraktik og løntilskud. Bilaget kan særligt bruges, hvis der er brug for konkrete eksempler på, hvordan virkningsevaluering skal gribes an. Bilaget kan findes på Beskæftigelsesregion Nordjyllands hjemmeside [www.brnordjylland.dk](http://www.brnordjylland.dk).

Center for Arbejdsmarked vil bruge metoden til at vurdere effekten af en række af de interne aktiveringsforløb, der udføres i kommunalt regi.

### **Indstilling**

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 7. december 2011**

Senere dialog om der er noget, som LBR ønsker at få målt?  
Orienteringen taget til efterretning.

### **Bilag**

Rapport - Hvad virker i aktiveringsindsatsen 010911.pdf (dok.nr.103209/11)  
Håndbog i virkningsevaluering 010911.pdf (dok.nr.103207/11)

## 15. Minianalyse af ledigheden

### Åben sag

Sagsnr: 11/11480

Forvaltning: CAM

Sbh: tava

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

### Sagsfremstilling

Ledighedsudviklingen og brug af tilbud til de ledige er centrale punkter for ethvert jobcenter i en aktiv beskæftigelsesindsats. For Jobcenter Frederikshavn er disse parametre ikke blevet mindre væsentlige efter en omlægning af strategien i forbindelse med de ændrede refusionsregler i december 2010.

Analysenotatet går på udvalgte områder bag de nyeste ledighedstal, hvor det viser sig, at Jobcenter Frederikshavn har haft det 7. største fald i ledigheden på landsplan fra august 2010 til august 2011, hvilket især kommer til udtryk i form af færre ledige 3Fér og metalarbejdere for mændenes vedkommende, og færre ledige HKér for kvinderne. Ledigheden er faldet med næsten 10 % i perioden, og analysenotatet forsøger at se udviklingen i sammenhæng med aktiveringsgraden. Når ledigheden er faldet for forsikrede ledige, skal det ses i lyset af den høje aktiveringsgrad af målgruppen, mens stigningen i antallet af jobklare kontanthjælpsmodtagere ligeledes skal ses i lyset af den noget lavere aktiveringsgrad.

### Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 7. december 2011

Orienteringen taget til efterretning.

### Bilag

Notat om ledige - Analysenotat ledighed 2311111.docx (dok.nr.124053/11)

## 16. Orientering om virksomhedscentre

### Sagsfremstilling

Virksomhedscentre er et koncept, hvor Jobcenter og virksomhed samarbejder om at få de svageste ledige ud på en rigtig arbejdsplads. Det vil sige de ledige, som er langt fra arbejdsmarkedet. I et virksomhedscenterforløb motiveres den ledige til job eller uddannelse gennem et praktikforløb, hvor der undervejs også arbejdes med den lediges øvrige problemer udover ledighed.

Arbejdet med etablering og vedligeholdelse af virksomhedscentrene ligger i Frederikshavn Kommune i Job-Diamanten, Center for Arbejdsmarked. Job-Diamanten har foreløbigt indgået 28 aftaler om etablering af virksomhedscentre med i alt 95 pladser. Af de 95 pladser er der 54 besatte pladser og dermed 41 ledige pladser, der er til rådighed for de svage kontanthjælpsmodtagere.

De fire største virksomhedscentre med 10 pladser hver er:

- 1) Frederikshavn Bedding
- 2) Beredskabscenter Frederikshavn
- 3) Føtex
- 4) Knivholt Hovedgård

Resten af centrene har mellem en og fem pladser til rådighed.

Fremadrettet vil der hvert kvartal blive præsenteret de nye virksomhedscentre, der er etableret i den mellemliggende periode og hvilke centre, der evt. er blevet udfaset.

### Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 7. december 2011

Orienteringen taget til efterretning.

### Bilag

Virksomhedscentre 081111 (dok.nr.117270/11)

## Åben sag

Sagsnr: 11/4022

Forvaltning: CAM

Sbh: tava

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

## 17. Regeringsgrundlag 2011

### Sagsfremstilling

Den 5.10.2011 fremlagde Regeringen sit regeringsgrundlag "Et Danmark, der står sammen".

Regeringsgrundlaget indeholder en række punkter, der vil kunne komme til at påvirke arbejdsmarkedsområdet i kommunerne kraftigt i den kommende tid. Nogle af tingene kan komme med meget kort varsel, og andre ting vil afvente udfaldet af de trepartsforhandlinger, Regeringen indbyder til.

Ud over de områder der direkte berører området, er der en række væsentlige initiativer, der kan ændre på tilgangen af ledige (uddannelsesinitiativerne) og afgang fra arbejdsmarkedet (efterlønsreform og reform af førtidspension, fleksjob og ledighedsydelse).

Et gennemgående element i planen er, at der skal arbejdes med at afskaffe en del af det bureaukrati, der findes mellem det offentlige og virksomhederne og mellem stat og kommuner. Dette skal ske gennem nye samarbejdsformer og friere men forpligtende rammer for kommunerne.

En gennemgang giver følgende væsentlige punkter, der kan fremdrages:

### Regeringsgrundlaget

#### Mål:

1. 95 % af en ungdomsårgang skal have en ungdomsuddannelse
2. 60 % af en ungdomsårgang skal have en videregående uddannelse i 2020
3. 25 % af en ungdomsårgang skal have en lang videregående uddannelse i 2020
4. Samtidig skal flere gennemføre en erhvervsuddannelse – gerne som et skridt til en videregående uddannelse
5. Forbedring af mulighederne for at ufaglærte kan tage en kompetencegivende uddannelse senere i livet
6. Arbejdsudbuddet skal øges strukturelt med 135.000 personer frem mod 2020.

Ad 1, 2, 3, 4)

Indfrielse af målene kræver fornyelse af uddannelsessystemet:

- Flere uddannelsespladser til unge (f.eks. 10.000 flere studiepladser ved de videregående uddannelser frem mod 2020)
- Skærpelse af uddannelsesgaranti på erhvervsuddannelserne + sikring af praktikpladser
  - o indførelse af sociale klausuler, hvor der gennem offentligt udbud laves aftaler om, at udbyderen vil eller har oprettet et bestemt antal praktikpladser. Virksomheder, hvor det ikke er relevant at have lærlinge må ikke udelukkes for udbudsrunder
  - o Økonomiske sanktioner for virksomheder, der ikke tager lærlinge ind
  - o Sikring af skolepraktikpladser under lavkonjunktur
- Bedre kvalitet i uddannelserne i erhvervsuddannelserne - begrænsning af

### Åben sag

Sagsnr: 11/9608

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

frafaldet

- Højere kvalitet på de videregående uddannelser
- Unge hurtigere gennem uddannelsessystemet
- Mere uddannelse til de mindst uddannede, f.eks. kompetencegivende uddannelse til ufaglærte
- Forbedring af uddannelsesdækning i udkantsdanmark
- Indførelse af fleksuddannelse med skræddersyede uddannelsesforløb til unge, der ikke har forudsætningerne til at gennemføre en almindelig ungdomsuddannelse (f.eks. gennemførelse af moduler inden for ungdomsuddannelser, produktionsskoler og højskoler, der tilsammen skal udgøre en ungdomsuddannelse)

Ad 5)

Styrkelse af voksen- og efteruddannelsesindsatsen, så flere kan få en kompetencegivende uddannelse

- på faglært eller videregående niveau
- Indgår i trepartsforhandlingerne

### **Økonomisk politik – helhedsløsning**

Det er regeringens mål at gennemføre nye reformer, der øger arbejdsudbuddet med yderligere 55.000 personer frem mod 2020. De 55.000 personer er ud over effekten af genopretningspakken 2010 og den aftalte efterlønsreform (= 80.000 personer)

Regeringen vil øge arbejdsudbuddet og beskæftigelsen samt styrke Danmarks konkurrenceevne gennem:

1. Trepartsaftale med lønmodtagere og arbejdsgivere om øget arbejdsudbud
2. Reforme af aktiveringsindsats, kontanthjælp, fleksjob, førtidspension, uddannelse m.v.
3. Fuldt finansieret skattereform, der markant sænker skatten på arbejde
4. Forhøjelse af statens indtægter

Ad 1) Trepartsaftale om øget arbejdsudbud

1. Besparelser på udgifter til overførsler (ca. 4 mia. kr. pr. år) vil blive brugt på arbejdsmarkeds- og uddannelsesinitiativer  
Trepartsaftalen skal øge arbejdsudbuddet med ca. 20.000 personer (netto)

frem mod 2020

Ad 2)

2. Reforme af aktivering, kontanthjælp, fleksjob, førtidspension
  3. Tilskyndelse af unge til uddannelse + hurtigere gennem uddannelsessystemet
  4. Nedbringelse af sygefraværet
  5. Integrationsindsats – flere indvandrere i job
  6. Tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft
- Reformerne skal øge arbejdsudbuddet med 28.000 personer (samlet) frem

mod 2020

Ad 3) Fuldt finansieret skattereform, der markant sænker skatten på arbejde

Reformen skal øge arbejdsudbuddet med 7.000 personer frem mod 2020

Ad 4) Forhøjelse af statens indtægter

7. Omprioritering af erhvervsstøtten
8. Afskaffelse af iværksætterskatten

### **Udgiftspolitik**

9. Budgetlov, der indfører udgiftslofter for stat, kommuner og regioner
10. Igangsætning af initiativer, der optimerer anvendelse af offentlige ressourcer – afbureaukratisering og regelforenklinger

### **Finanspolitik og Kickstart-pakke**

Finanspolitikken bruges som middel til at mindske konjunkturudsving, så udsving i beskæftigelse og ledighed ikke bliver unødigt store eller langvarige. Økonomien forventes derfor kickstartet i 2012.

#### Finanspolitik:

Øget beskæftigelse gennem investeringer i f.eks. veje, jernbaner, boligrenoveringer m.v.

#### Kickstart-pakke:

- Styrket indsats for praktikpladser
- Dagpengeretten øges med op til et halvt år for ledige, som opbruger deres dagpenget i løbet af 2. halvår 2012

### **Stærk konkurrenceevne og skabelse af job gennem:**

- Skabelse af flere vækstvirksomheder/erhvervsudvikling, f.eks. inden for områderne:
    - o grøn energi
    - o Innovation
    - o Oplevelsesøkonomi
- Jf. FremKom vækstområder

### **Aktiv beskæftigelsespolitik**

- Fremrykning af aktiveringen af dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere
- Sikring af løsning af de ikke-arbejdsmarkedsparede problemer
- Sikring af, at organisatoriske ændringer på beskæftigelsesområdet forberedes grundigt + annonceres i god tid
- Eventuelle ændringer af organiseringen af beskæftigelsesindsatsen
- Refusionen på beskæftigelsesområdet søges ændret – fokus på resultater frem for efterlevelse af proceskrav
- Skabelse af flere frihedsgrader i beskæftigelsesindsatsen, så den bliver jordnær og tager udgangspunkt i den enkelte lediges behov
- Arbejde for at dobbeltarbejde mellem a-kasserne og jobcentre undgås

Evt. ændringer ved ovennævnte finansieres af trepartsforhandlingerne

Her er det væsentligt at bemærke, at en eventuel reform af organiseringen på beskæftigelsesområdet vil blive forberedt grundigt og annonceret i god tid.

### Særligt fokus:

- Unge: Flere i uddannelse eller job, frem for på passiv/offentlig forsørgelse
- Indvandrere og efterkommere: Flere i uddannelse eller job, frem for på passiv/offentlig forsørgelse'' - 10.000 flere indvandrere og efterkommere i job inden 2020 gennem:
  - o arbejdsmarkedsrettede initiativer
  - o kontanthjælpsjob
  - o målrettede og bedre tilbud om danskundervisning
  - o udbredelse af jobpakker og partnerskaber med erhvervslivet
  - o nye modeller, der kombinerer arbejde og uddannelse
- Udsatte drenge, på grund af stort frafald fra uddannelser
- Diskrimination i forbindelse med praktikpladser (køn, etnicitet)
- Flygtninge og ægtefællsammenførte: i job hurtigst muligt + høj erhvervsdeltagelse blandt ægtefællsammenførte
- Forebyggelse af arbejdsevnetab, gode levevilkår til de der mister arbejdsevnen permanent
  - o herved reduktion i udgifterne til førtidspension, fleksjob og ledighedsydelse

### Reform af kontanthjælpen:

- Afskaffelse af de lave ydelser i kontanthjælpssystemet – kontanthjælpsloft, timeregler og starthjælp
- Indførelse af ret og pligt til uddannelse for unge, uddannelsesparate kontanthjælpsmodtagere under 30 år, der ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse – som for de unge under 25-årige i dag

### Sygedagpenge:

- Styrkelse af aktiv indsats for nedbringelse af det langvarige sygefravær
- Langtidssygemeldte skal bevare kontakten til arbejdsmarkedet i størst muligt omfang
- Varighedsbegrænsningen på sygedagpenge afskaffes

### **Trafikpolitik**

Gøre det lettere at komme til og fra arbejde, jf. til- og fraflytning i forhold til yderområderne

### **Den offentlige sektor**

- Sanering af råd, nævn, udvalg m.v. oprettet under den tidligere regering

### **Indstilling**

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Supplerende sagsfremstilling**

Regeringsgrundlaget er blandt andet udmøntet i aftalen af 19. november 2011

”Bedre vilkår for ledige” mellem regeringen og Enhedslisten.

Aftalen indeholder de initiativer, der skal gennemføres i 2012 og skal ses som en udmøntning af finanslovsforliget for 2012.

Den vedlagte aftale indeholder følgende væsentlige initiativer:

- Forlængelse af dagpengere retten med ½ år for alle forsikrede ledige, der opbruger dagpengere retten i 2. halvår 2012, dog således, at den samlede dagpengeperiode ikke kan overstige 4 år.
- Bedre vilkår for ledige – bedre mulighed for uddannelse og opkvalificering.
- Løft af 6 ugers selvvalgt uddannelse – ophævelse af prisloftet.
- Forlængelse af ordningen med tilskud til ledige i forbindelse med ansættelse.
- Flere midler til jobrotation.
- Styrket indsats for ledige ordblinde og læse- og skrivesvage.
- Styrkelse af varslingsindsatsen.
- Bedre muligheder for uddannelse for ufaglærte ledige.
- Udredning af løntilskud og virksomhedspraktik.
- Kontanthjælpsmodtagere skal have mulighed for at holde ferie.
- Afskaffelse af tvungen brug af andre aktører.
- Mere fleksible rammer for gentagen aktivering af ikke-arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere
- Varighedskravet til aktive tilbud sættes ned fra 4 til 2 uger.
- Ny indsats mod ungdomsarbejdsløshed.

Der lægges således op til ganske væsentlige ændringer i løbet af foråret 2012.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. oktober 2011**

Til orientering.

### **Indstilling**

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 7. december 2011**

Orienteringen taget til efterretning.

**Bilag**

FL2012\_Beskaeftigelsesaftale.pdf (dok.nr.123366/11)

## 18. "Lokalt Erhvervsklima 2011" - resultat for Frederikshavn

### Åben sag

Sagsnr: 11/10521

Forvaltning: CAM

Sbh: tava

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

### Sagsfremstilling

Frederikshavn Kommune har forbedret sit erhvervsklima ifølge ny undersøgelse ved Dansk Industri. Hvor Frederikshavn kommune i 2010 opnåede en placering som nr. 86 ud af 96 deltagende kommuner, er kommunen gået 25 pladser frem i forhold til sidste års undersøgelse og ligger nu på en placering som nr. 61.

### Selve undersøgelsen

Dansk Industri udarbejder årligt en undersøgelse af det lokale erhvervsklima i Danmark. Undersøgelsen kortlægger erhvervsklimaet blandt 96 af Danmarks 98 kommuner og omfatter en række rammevilkår, som har betydning for væksten og udviklingen af virksomhederne inden for kommunerne. Mere end 4.700 virksomheder har valgt at deltage i undersøgelsen for 2011. I Frederikshavn Kommune har 148 DI-medlemsvirksomheder valgt at deltage, hvilket giver en svarprocent på 41 % for Frederikshavn kommune.

Undersøgelsen måler på virksomhedernes tilfredshed kod kommunernes indsats inden for 11 erhvervsrelevante områder: 1) Infrastruktur, 2) Transport, 3) Arbejdskraft, 4) Kommunal sagsbehandling, 5) Skatter, afgifter og gebyrer, 6) Fysisk planlægning, 7) Brug af private leverandører, 8) Kommunens image, 9) Kommunens velfærdsservice, 10) Information og 11) Dialog. Undersøgelsen viser samtidig kommunernes overordnede erhvervsvenlighed, dvs. hvor tilfreds virksomhederne overordnet set er med kommunens indsats overfor erhvervslivet.

Undersøgelsen giver således den enkelte kommune en indikation på, hvor der i særlig grad er brug for initiativer – i forhold til at skabe de bedst mulige vilkår for virksomhederne inden for kommunen.

Undersøgelsen bygger på statistiske data og spørgeskemaer, hvor virksomhederne via spørgeskemaet har tildelt jobcentrene i de respektive kommuner en score ud fra deres tilfredshed med samarbejdet med jobcentrene. Kommunernes placering afhænger af virksomhedernes tildelte score inden for 44 indikatorer tilknyttet de 11 erhvervsrelevante områder. Kommunen med den bedste score er nummer 1, kommunen med den næstbedste score er nummer 2, osv.

I undersøgelsen opereres med to erhvervsrelevante områder, der kan relateres direkte til Jobcentrets indsats. Disse er:

- Arbejdskraft
- Kommunal sagsbehandling

### Arbejdskraft

Indikatoren "arbejdskraft" afspejler virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med kommunens indsats for adgangen til kvalificeret arbejdskraft samt det lokale jobcenters evne til at formidle den nødvendige arbejdskraft. Indikatoren

”arbejdskraft” kan således opdeles i to underkategorier:

- Adgang til kvalificeret arbejdskraft i området
- Jobcentrets indsats (jobformidling)

Frederikshavn Kommune har opnået en placering som nr. 74 på indikatoren ”arbejdskraft” blandt de 96 deltagende kommuner. Dette er en forbedring fra 2010, hvor kommunen lå på en 80. plads.

Når det kommer til virksomhedernes tilfredshed med kommunens indsats for adgangen til kvalificeret arbejdskraft i området, kommer Frederikshavn ind på en 61. plads. Dette er en forbedring fra 2010, hvor kommunen lå på en 83. plads.

I forhold til Jobcentrets indsats (jobformidling) kommer kommunen ind på en 75. plads. Dette er en forværring i forhold til 2010, hvor kommunen på denne indikator var placeret på en 60. plads.

### **Den kommunale sagsbehandling**

Indikatoren ”kommunal sagsbehandling” kan opdeles i tre underkategorier:

- Kompetent og hurtig sagsbehandling på miljøområdet
- Kompetent og hurtig sagsbehandling i byggesager
- Kompetent og hurtig sagsbehandling i sygedagpengesager

På beskæftigelsesområdet er underkategorien ”kompetent og hurtig sagsbehandling i sygedagpengesager” relevant. Når det gælder virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med den kommunale indsats for hurtig og kompetent sagsbehandling i sygedagpengesager, kommer Frederikshavn ind på en 44. plads. Dette er en positiv udvikling fra 2010, hvor kommunen lå på en 70. plads.

Frederikshavn kommune er i fremgang i forhold til 2010. Kommunen er således gået frem i 9 af de 11 erhvervsrelevante områder, hvilket betyder, at Frederikshavn kommune ligger på en samlet 61. plads. Kommunen er gået hele 25 pladser frem i forhold til sidste års undersøgelse. I forhold til virksomhedernes overordnede vurdering af erhvervsvenligheden inden for kommunerne, har Frederikshavn siden 2010 haft den bedste udvikling ud af alle deltagende kommuner, da Frederikshavn har opnået en forbedring på 26 pladser – fra en 84. plads i 2010 til en 58. plads i 2011.

Hele rapporten kan læses på Dansk industris hjemmeside.

### **Indstilling**

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 7. december 2011**

Orienteringen taget til efterretning.

**Bilag**

Pressemeddelelse\_DIs\_Erhvervs klimaundersøgelse\_2011.pdf (dok.nr.117012/11)

## 19. Statistik

### Åben sag

Sagsnr: 11/516

Forvaltning: CAM

Sbh: tava

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

### Sagsfremstilling

Orientering om aktuelle statistikker på udvalgte områder.

Arbejdskraftreserven:

I september 2011 er der 1.368 ledige i arbejdskraftreserven i Frederikshavn/Læsø kommuner, hvilket er 3 % færre end måneden før. Udviklingen skyldes et fald i antallet af ledige forsikrede på 3 %, samt et fald i antallet af kontanthjælpsmodtagere på 8 %. Antallet af ledige i september måned 2011 er 9 % lavere end samme måned året før. Denne udvikling er den 5. bedste i klyngen – svarende nogenlunde til den gennemsnitlige udvikling i klyngen.

Permanente forsørgelsesordninger:

Der er i september 2011 i Frederikshavn/Læsø kommuner 3.978 personer på permanent forsørgelse, hvilket er lig niveauet måneden før. I forhold til samme måned året før er der 4 % flere på permanent forsørgelse i september 2011. Denne udvikling er den 2. ringeste i klyngen, hvor langt de fleste kommuner har oplevet et fald eller en meget begrænset stigning.

Unge under 30 år:

I september 2011 er der i Frederikshavn/Læsø kommuner 1.038 ledige unge under 30 år, hvilket er et fald på niveau med måneden før. I september 2011 er der 3 % færre unge ledige under 30 år i forhold til samme måned året før. Udviklingen i forhold til året før er den 3. bedste udvikling i klyngen.

Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere:

I september 2011 er der i Frederikshavn/Læsø kommuner 344 ledige ikke-vestlige indvandrere og efterkommere, hvilket svarer til en stigning på 1 % i forhold til måneden før. Udviklingen er lidt bedre i forhold til samme måned året før med et fald på 1 %. Dette er den 6. bedste udvikling i klyngen svarende nogenlunde til den gennemsnitlige udvikling i klyngen ift. året før.

Rettidighed:

På dagpengeområdet er Frederikshavn/Læsø kommuner i september 2011 ikke fuldt rettidige på hverken samtaler eller tilbud. 9 % af de forsikrede ledige mangler at få en samtale, mens 6 % af de forsikrede ledige mangler at få et aktivt tilbud. Rettidigheden på samtaler ligger på det 3. højeste niveau i klyngen, mens rettidigheden på tilbud er på niveau med klyngegennemsnittet (en 6. plads). På kontanthjælpsområdet mangler 5 % at få en samtale, mens blot 11 % mangler at få et tilbud. Rettidigheden på aktive tilbud er således blevet markant bedre. På kontanthjælpsområdet ligger rettidigheden på både samtaler og aktive tilbud på en 5. plads i klyngen og er derfor lidt bedre end det gennemsnitlige niveau for klyngen.

Skånejob:

I oktober 2011 er der 68 etablerede job med løntilskud til førtidspensionister i

Frederikshavn Kommune – dette er 2 mere end i september 2011.

Aktiviteter i Job-Diamanten:

I oktober 2011 er der i Frederikshavn Kommune 416 etablerede job med løntilskud, hvoraf 95 af dem er i private virksomheder. Endvidere er der 553 igangværende virksomhedspraktikker, hvilket er 28 flere end måneden før. Frederikshavn Kommune har desuden 63 voksenelever i oktober 2011, hvilket er 4 flere end måneden før. Samlet set er der 1.032 ledige i virksomhedsaktivering i Frederikshavn Kommune i oktober 2011 – en stigning på 3,2 % i forhold til måneden før.

### **Indstilling**

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen vedrørende aktuelle statistikker tages til efterretning.

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 7. december 2011**

Fald i antallet af skånejob skyldes ”oprydning” i registreringerne. Statistikken viser det reelle antal.

Statistikkerne taget til efterretning.

### **Bilag**

Resultatoversigt frederikshavn/læsø 091111 (dok.nr.121778/11)

Opgørelse over skånejobbere til LBR 181111.pdf (dok.nr.121804/11)

Opfølgning jobdiamant løbende måned 2011 181111.pdf (dok.nr.121808/11)

## 20. Eventuelt

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 7. december 2011**

Formanden ønskede udvalget en glædelig jul og godt nytår.

### **Åben sag**

Sagsnr: 11/676

Forvaltning: CAM

Sbh: sucr

Besl. komp: Det Lokale  
Beskæftigelsesråd

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

**Underskrifter:**

\_\_\_\_\_  
Cai Møller

\_\_\_\_\_  
Jytte Møller Pedersen

\_\_\_\_\_  
Kurt Nielsen

\_\_\_\_\_  
Else Aaris Hansen

\_\_\_\_\_  
Lingathasan Ramalingam  
Sornalingam

\_\_\_\_\_  
Jørgen Helledie

\_\_\_\_\_  
Søren Larsen

\_\_\_\_\_  
Søren Visti Jensen

\_\_\_\_\_  
Lotte Keller Christensen

\_\_\_\_\_  
Ulla Bøjesen

\_\_\_\_\_  
Jacob Randrup

\_\_\_\_\_  
Lars Møller

\_\_\_\_\_  
René Johansen

\_\_\_\_\_  
Svend Asbjørn Sørensen

\_\_\_\_\_  
Lars Hostrup

\_\_\_\_\_  
Flemming Lyng