

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2007-2021 d. 11-06-2012

Mødedato Mandag d. 11. juni 2012 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
---------------------	---

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Arbejdsmarkedsudvalget

Ordinært møde

Dato	11. juni 2012
Tid	16:00
Sted	Lokale 1.64
NB.	Jette Fabricius Toft deltog ikke i behandling af punkterne 8 - 15
Fraværende	Ingen
Stedfortræder	
Medlemmer	Jens Ole Jensen Søren Visti Jensen Jette Fabricius Toft Helle Madsen Erik Kyed Trolle Ole Rørbæk Jensen Irene Hjortshøj



Indholdsfortegnelse

	Side
1. Dialogmøde med Handicaprådet.....	4
2. Dialogmøde med Integrationsrådet.....	5
3. Budgetrevision pr. 30.04.2012	6
4. Udviklingspulje for årene 2013 - 2016.....	7
5. Forslag til reorganisering af ungeindsatsen i Frederikshavn Kommune	8
6. Første udkast til Beskæftigelsesplan 2013	10
7. Annoncering efter anden aktør til sygedagpengesager over 52 uger	12
8. Selvbetjeningsdage i Skagen og Sæby	13
9. Opfølgning på business-cases	14
10. Status på LO-partnerskabsaftalen.....	15
11. Sygefraværstatistik i Frederikshavn Kommune.....	17
12. Statistik	18
13. Formanden orienterer.....	21
14. Eventuelt.....	22
15. Midlertidig inddragelse af Anden Aktør på ledighedsydelsesområdet	23
Underskrifter:	24

Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
3	57125/12	Åben	3_1_budgetrevision 30.04.12 AMU.pdf
4	57267/12	Åben	4_1_Konsekvenser ved etablering af udviklingspulje 2013 - 2016.pdf
5	53355/12	Åben	5_1_Tværgående Ungeteam - Mål og handleplan
5	44645/12	Åben	5_2_Principdokument - Direktionens forslag til nyorganisering af ungeindsatsen i Frederikshavn Kommune
6	57100/12	Åben	6_1_Udkast til BP 2013.pdf
9	57163/12	Åben	9_1_Oversigt Business Cases - ny udgave.pdf
11	47373/12	Åben	11_1_Sygefraværsstatistik - maj 2012.pdf
12	55354/12	Åben	12_1_RO_Frederikshavn_31.05.2012.pdf
12	55350/12	Åben	12_2_SC_Frederikshavn_31.05.2012.pdf
12	55352/12	Åben	12_3_TE00031R_Dagpenge Historikoversigt[31.05.2012].pdf
12	55353/12	Åben	12_4_Opfølging jobdiamant rullende år maj 2012.pdf

1. Dialogmøde med Handicaprådet

Sagsfremstilling

Forud for den politiske budgetproces for budgetåret 2013 afvikles dialogmøde mellem Handicaprådet og Arbejdsmarkedsudvalget.

Handicaprådets formand og næstformand er indbudt til et dialogmøde den 11. juni 2012 kl. 16:00.

Punkter fra Handicaprådet til dialogmødet fremsendes Arbejdsmarkedsudvalget inden mødet.

Åben sag

Sagsnr: 12/4318

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget gennemfører dialogmødet med Handicaprådet.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11. juni 2012

Handicaprådet inviteres til augustmødet.

2. Dialogmøde med Integrationsrådet

Sagsfremstilling

Forud for den politiske budgetproces for budgetåret 2013 afvikles dialogmøde mellem Integrationsrådet og Arbejdsmarkedsudvalget.

Integrationsrådets formand og næstformand er indbudt til et dialogmøde den 11. juni 2012 kl. 16:30. Formanden og næstformanden er dog indbudt til at deltage fra udvalgsrådets start.

Punkter fra Integrationsrådet til dialogmødet fremsendes Arbejdsmarkedsudvalget inden mødet.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget gennemfører dialogmødet med Integrationsrådet.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11. juni 2012

Dialogmødet afholdt.

Åben sag

Sagsnr: 12/4319

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

3. Budgetrevision pr. 30.04.2012

Åben sag

Sagsnr: 11/4797

Forvaltning: CAM

Sbh: hajk

Besl. komp: AMU/ØU/BR

Sagsfremstilling

Center for Arbejdsmarked har i samarbejde med Økonomiecentret foretaget budgetrevision pr. 30.04.2012 for Arbejdsmarkedsudvalgets område, og gennemgået budget og hidtidigt forbrug, samt mængder/aktiviteter og andre budgetforudsætninger. På dette grundlag er der udarbejdet en redegørelse for de væsentligste afvigelser.

Materialet omfatter således ikke en fuldstændig beskrivelse af udvalgets omkostningssteder, men kun de omkostningssteder hvor der er udsigt til væsentlige afvigelser, eller hvor andre særlige forhold er registreret.

Budgetrevisionen viser at omkostningsstederne under ét næsten er i balance med budgettet, da de udviser et merforbrug på 23,7 mio. kr. samtidig med at der er varslet en forøgelse af beskæftigelsestilskuddet på 22 mio. kr. til Frederikshavn Kommune. Ud over dette vil der ske en regulering af de budgetgaranterede områder.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller at, budgetrevisionen med udvalgets bemærkninger videresendes via Økonomiudvalget til Byrådets behandling.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11. juni 2012

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

3_1_budgetrevision 30.04.12 AMU.pdf (dok.nr.57125/12)

4. Udviklingspulje for årene 2013 - 2016

Sagsfremstilling

Der er aftalt en omlægning af kriterierne for tildeling af Beskæftigelsestilskud. Dette vil give Frederikshavn Kommune et forventet råderum på 6 mio. kr. pr. år i de kommende år.

En tidlig indsats på sygedagpengeområdet forventes at resultere i hurtigere raskmeldinger og dermed et mindre forbrug på sygedagepengeområdet på ca. 2,8 mio. kr. pr. år.

Samlet set giver dette et råderum på 8,8 mio. kr. der foreslås anvendt som Arbejdsmarkedsudvalgets bidrag til udviklingspuljen for 2013 – 2016.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender forslaget til bidrag til udviklingspulje for 2013 – 2016.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11. juni 2012

Arbejdsmarkedsudvalget afventer resultatet af en fornyet behandling i Økonomiudvalget.

Bilag

4_1_Konsekvenser ved etablering af udviklingspulje 2013 - 2016.pdf (dok.nr.57267/12)

Åben sag

Sagsnr: 12/3896

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

5. Forslag til reorganisering af ungeindsatsen i Frederikshavn Kommune

Åben sag
Sagsnr: 12/4570
Forvaltning: BKF
Sbh: beto
Besl. komp: BUU

Sagsfremstilling

Muligheden for at etablere en sammenhængende og koordineret ungeenhed har været drøftet i forskellige sammenhænge og fra forskellige vinkler de senere år.

Børne- og Ungdomsudvalget har på møder primo 2012 bedt om, at få et forslag til revurdering af den nuværende ungeindsats. Ønsket er en enkel, robust og sammenhængende ungeindsats.

På denne baggrund gennemførte Direktionen en workshop i maj 2012, hvor der deltog direktører, chefer og nøglemedarbejdere fra centrene for Børn og Kultur, Arbejdsmarkedet samt Social og Sundhed. De tre centre varetager alle opgaver i ungeindsatsen.

Workshoppen tog afsæt i, hvordan vi kan organisere os med afsæt i de unges behov, og der blev inddraget erfaringer og viden fra Ringsted Kommunes ungeenhed. Blandt dagens temaer var fælles retning, kompetencer, kultur, ledelse og medarbejdere.

Workshoppen viste en bred tilslutning på tværs af centrene til tanken om én indgang, fælles retning og behovet for koordination, samarbejde og sammenhæng i ungeindsatsen. Workshoppen viste også eksempler på udfordringer i den praktiske udmøntning af enheden.

Workshoppens input dannede grundlag for en videre drøftelse i Direktionen, og Direktionen har sammenfattet et forslag til reorganisering af ungeindsatsen på tværs af Børn og Kultur, Arbejdsmarked samt Social og Sundhed (se vedhæftede notat).

Direktionen anbefaler forslaget, som sendes til politisk behandling i juni 2012 i henholdsvis Socialudvalget, Børne- og Ungdomsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Sundhedsudvalget. Udvalgenes respektive bemærkninger påføres sagen løbende, og følger mødernes afvikling.

Indstilling

Direktionen indstiller til henholdsvis Socialudvalget, Børne- og Ungdomsudvalget, Sundhedsudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget, at:

- forslaget til nyorganiseringen af ungeindsatsen i Frederikshavn Kommune drøftes
- forslaget godkendes med henblik på at igangsætte en realiseringsfase med forventet ikrafttræden pr. 1. januar 2013

Beslutning Socialudvalget den 6. juni 2012

Udsættes til næste møde.

Fraværende: John Christensen.

Beslutning Børne- og Ungdomsudvalget den 7. juni 2012

Forslag drøftet.

Med de faldne bemærkninger godkender udvalget forslaget.

Udvalget ønsker revideret tids- og procesplan fremlagt i udvalgets møde i august 2012.

Jørgen Tousgaard tager forbehold.

Fraværende: ingen

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11. juni 2012

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

5_1_Tværgående Ungeteam - Mål og handleplan (dok.nr.53355/12)

5_2_Principdokument - Direktionens forslag til nyorganisering af ungeindsatsen i Frederikshavn Kommune (dok.nr.44645/12)

6. Første udkast til Beskæftigelsesplan 2013

Åben sag

Sagsnr: 12/3397

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen er Frederikshavn Kommunes plan for, hvordan kommunen planlægger at imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer, der forventes at være i 2013. Formålet er at sikre sammenhæng mellem udfordringerne og de politiske mål samt prioriteringer for indsatsen. Det er kommunen selv, der tilrettelægger beskæftigelsesindsatsen i jobcentret indenfor de rammer, som følger af lovgivningen, beskæftigelsesministerens udmeldte mål for indsatsåret samt de budgetmæssige rammer, som udmeldes via det kommunale budget.

I dette første udkast er der ikke medtaget lokale mål. De lokale målsætninger skal tage udgangspunkt i de udfordringer, der er væsentlige på det lokale arbejdsmarked.

I Frederikshavn Kommune er de væsentligste udfordringer førtidspension, sygedagpenge og ledighedsydelsesmodtagere.

Førtidspension er omfattet af ministermål 2 – Permanent forsørgelse.

Opmærksomheden på førtidspensionerne kan skærpes ved at indføre et lokalt mål. Det kunne for eksempel være, at den samlede bestand af førtidspensionister ikke må stige fra december 2011 til december 2013.

Sygedagpenge er i år kun indirekte omfattet af ministermålene. Der kan derfor være et behov for at indføre lokale mål for sygedagpengesagerne.

Sygedagpengesagerne er holdt uden for de budgetgaranterede områder, da Statens repræsentanter har argumenteret med, at sygdom ikke er konjunkturafhængig.

For den enkelte sygemeldte er der dog i høj grad grund til at holde fokus på dette område. Hvis en sygemeldt er væk fra sin arbejdsplads i mere end 13 uger er der væsentlig forhøjet risiko for at vedkommende ikke vender tilbage til arbejdspladsen. For at sikre høj fokus på sygedagpengesagerne kunne der opstilles et mål, om at antallet af sygedagpengesager over 26 uger skal nedbringes med 10 % eller at en tidlig indsats på sygedagpengeområdet skal nedbringe den gennemsnitlige varighed med tre uger i forhold til den tilsvarende måned i 2011.

Antallet af ledighedsydelsesmodtagere er dels afhængigt af hvor mange personer, der tilkendes et fleksjob, dels af hvor mange fleksjobbere, der afskediges og endelig af hvor mange fleksjob der oprettes.

Ledighedsydelsesmodtagerne er i risiko for helt at miste arbejdsevnen, hvis de går for lang tid uden tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er derfor væsentligt at nedbringe antallet af ledighedsydelsesmodtagere.

Et lokalt mål kunne derfor fastsættes til at nedsætte antallet af ledighedsydelsesmodtagere med 10 % fra december 2011 til december 2013.

Det er vigtigt, at der ikke er for mange lokale mål, da fokus nemt kan mistes, hvis der ud over de fire ministermål også er for mange lokale mål.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at udkastet til beskæftigelsesplan 2013 drøftes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11. juni 2012

Det foreliggende danner baggrund for den endelige beskæftigelsesplan 2013.

Bilag

6_1_Udkast til BP 2013.pdf (dok.nr.57100/12)

**7. Annoncering efter anden aktør til sygedagpengesager over
52 uger**

Lukket sag

Sagsnr: 12/4809

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

8. Selvbetjeningsdage i Skagen og Sæby

Sagsfremstilling

På Byrådets møde den 25. januar 2012 blev det besluttet at der indføres selvbetjeningsdage i Borgerservice på onsdage.

Konsekvensen af dette er at der ikke er personlig betjening i Skagen og i Sæby på onsdage.

Da Jobbutikken begge steder er knyttet op på Borgerservice vil det være besværligt at opretholde de nuværende åbningstider i Jobbutikkerne i Skagen og Sæby. Når der ikke er betjening i Borgerservice vil det kræve en større bemanning i Jobbutikkerne, hvis det skal sikres at betjeningen kan ske i pauser m.v.

Der er ikke ved Byrådets beslutning afsat ekstra ressourcer til ekstra bemanning i Jobbutikkerne.

Besparelsen der er forudsat ved indførelsen af selvbetjeningsdagene vil kun blive realiseret, hvis Jobbutikkerne i Skagen og Sæby som konsekvens af beslutningen også holdes lukket på onsdage.

Der arbejdes på en teknisk løsning, så der kan etableres videokonference eller live chat mellem Jobbutikken i Frederikshavn og Skagen og Sæby.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at Jobbutikkerne i Skagen og Sæby holdes lukket på onsdage i forbindelse med selvbetjeningsdage i Borgerservice.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11. juni 2012

Indstillingen tiltrædes, idet ordningen udvides til at omfatte Frederikshavn. Der etableres en telefonordning.

Fraværende: Jette Fabricius Toft.

Åben sag

Sagsnr: 12/4807

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

9. Opfølgning på business-cases

Sagsfremstilling

Som opfølgning på mødet med AMU om diverse business cases er oversigten blevet opdateret. Af oversigten fremgår hvilke sager der skal forelægges AMU igen og hvilke Center for Arbejdsmarked er ved at implementere.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11. juni 2012

Til orientering.

Fraværende: Jette Fabricius Toft.

Bilag

9_1_Oversigt Business Cases - ny udgave.pdf (dok.nr.57163/12)

Åben sag

Sagsnr: 12/4125

Forvaltning: CAM

Sbh: flso

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

10. Status på LO-partnerskabsaftalen

Åben sag

Sagsnr: 12/4628

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Den 17. december 2009 underskrev LO Frederikshavn og Frederikshavn Kommune en 4-årig partnerskabsaftale om aktiv beskæftigelsesindsats. Aftalen kan opsiges af en af parterne med 6 måneders varsel, og aftalen skal evalueres efter 1 år med henblik på eventuel videreførelse. I forbindelse med aftalen er nedsat en styregruppe med repræsentanter fra Arbejdsmarkedscenter Frederikshavn og LO-A-kasserne i Frederikshavn.

Efter aftalens underskrivelse fulgte en implementeringsperiode, hvor blandt andet IT-understøttelse blev iværksat og arbejdsgangsbeskrivelser blev udarbejdet. De første konkrete henvisninger til A-kasserne startede primo maj 2010.

Aftaleindholdet omfatter forsikrede ledige over 30 år tilmeldt Jobcenter Frederikshavn. I følge aftalen skal LO-A-kasserne varetage kontaktforløbet med de berørte borgere i første ledighedsperiode og ved tilbagevisitering til jobcentret endvidere give input til fremadrettet jobplansindhold.

Den oprindelige IT-understøtning af samarbejdsaftalen var gennem Arbejdsmarkedsportalen, der bliver drevet af Arbejdsmarkedsstyrelsen. Som led i nedlæggelsen af det statslige arbejdsformidlingssystem blev denne funktionalitet i Arbejdsmarkedsportalen lukket i slutningen af januar 2012.

I slutningen af januar 2012 overgik A-kasserne derfor til at være IT-understøttet gennem en Anden Aktør-tilslutning i KMD Opera. Metal, 3F og SL fik etableret forbindelsen, men i forbindelse med en opgradering af Opera til en ny version er der opstået tekniske problemer, der hindrer A-kasserne i at bruge systemet. Overgangen til det nye system har medført en opbremsning i henvisningerne til kontaktforløb i A-kasserne.

KMD og A-kassernes IT-kyndige arbejder på at få løst de tekniske problemstillinger.

Der er ved udgangen af april måned 2012 7 personer omfattet af partnerskabsaftalen.

Det lave antal er en konsekvens af IT-problemerne, da der ikke er henvist borgere siden omlægningen til den nye IT-plattform.

Byggefagenes A-kasse har i brev af 11. maj 2012 ønsket at udtræde af partnerskabsaftalen. Udtræden af aftalen kan normalt kun ske med seks måneders varsel, men på grund af IT-problemerne er det aftalt, at opsigelsen er med effekt fra modtagelsen den 14. maj 2012.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11. juni 2012

Til orientering.

Fraværende: Jette Fabricius Toft.

11. Sygefraværstatistik i Frederikshavn Kommune

Åben sag

Sagsnr: 12/215

Forvaltning: HR

Sbh: hahe

Besl. komp: AMU

Sagsfremstilling

Sygefravær i Frederikshavn Kommune er totalt set faldende. Dette fremgår af fraværstatistikens oversigt over Frederikshavn Kommune, hvor sygefraværprocenten samlet har en faldende tendens i år 2011 sammenlignet med år 2010.

Den vedhæftede fraværstatistik viser udviklingen i den sygdomsrelaterede fraværprocent i perioden fra januar 2010 til april 2012 for Frederikshavn Kommune. Derudover ses de enkelte centres sygdomsrelaterede fraværprocent for de seneste fire måneder, nemlig oktober, november og december 2011 samt april 2012.

Sygefraværprocenten inkluderer de sygdomsrelaterede fraværårsager: Sygdom, delvis syg (sygemelding i løbet af dagen), nedsat tjeneste, arbejdsskade og fravær, hvortil der gives refusion fra første dag (fravær på grund af langvarig eller kronisk sygdom (§ 56)). Månedslønnede er omfattet af statistikken, og den dækker således overenskomstansatte, tjenestemandsansatte, reglementsansatte, funktionæransatte, funktionærlignende ansættelser, elevansættelser, vikaransættelser, løntilskud, jobtræning og fleksjob. Ansættelser i løntilskud, fleksjob, vikar- og elevstillinger er organisatorisk placeret under de respektive centre.

Indstilling

Direktør med ansvar for HR Løn og Personale indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11. juni 2012

Til orientering.

Fraværende: Jette Fabricius Toft.

Bilag

11_1_Sygefraværstatistik - maj 2012.pdf (dok.nr.47373/12)

12. Statistik

Sagsfremstilling

Orientering om aktuelle statistikker på udvalgte områder

Åben sag

Sagsnr: 10/13108

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdskraftreserven:

I marts 2012 er der 1.683 ledige i arbejdskraftreserven svarende til en stigning på 4 % i forhold til januar 2012. Arbejdskraftreserven er steget med henholdsvis 4 % for de forsikrede ledige og 3 % for kontanthjælpsmodtagerne. Set i forhold til februar måned 2011 er antallet af ledige i arbejdskraftreserven faldet med 13 %. Dette er den bedste udvikling i klyngen.

Permanente forsørgelsesordninger:

Der er i marts 2012 i Frederikshavn Kommune 3.986 personer på permanent forsørgelse, hvilket er et fald på 10 personer i forhold til februar 2012. I forhold til samme måned året før er der 5 % flere på permanent forsørgelse i marts 2012. Tilgangen til de offentlige forsørgelsesordninger er steget med 2 % i forhold til måneden før. Tilgangen hen over det seneste år er 409 personer.

Det kan forekomme ulogisk, at der er et fald i den samlede bestand, mens tilgangen er stigende. Dette hænger sammen med, at antallet af nytilkendelser er stigende, men antallet af personer, der falder ud af førtidspensionsordningen er steget mere. Førtidspensionister kan falde ud af ordningen ved overgang til folkepension eller når de fraflytter kommunen. Hvis en førtidspensionist fraflytter kommunen vil kommunen bære den kommunale andel af pensionsbetalingen i mindst 6 år fra tilkendelsestidspunktet.

De permanente forsørgelsesordninger vil derfor fortsat være et højt prioriteret område.

Unge under 30 år:

I marts 2012 er der 1.232 ledige unge under 30 år, svarende til et fald på 3 % i forhold til februar 2012. I forhold til samme måned året før er niveauet uændret for unge ledige under 30 år.

Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere:

I Frederikshavn Kommune er der 383 ledige ikke-vestlige indvandrere og efterkommere i marts 2012, hvilket er et fald på 1 person i forhold til februar 2012.

Niveauet er uændret i forhold til samme måned året før.

Sammenligning med klyngen:

Et samlet blik på de 4 ministermål viser, at Frederikshavn Kommune placerer sig på en 5. plads, hvormed 4 kommuner indtil nu i 2012 klarer sig bedre, mens 8 kommuner klarer sig dårligere. Placeringen skyldes fortsat den negative udvikling i tilgangen til permanente forsørgelsesordninger.

Rettidighed:

På dagpengeområdet er Frederikshavn Kommune i marts 2012 fuldt rettidige på samtaler for 92 % af de forsikrede ledige og for 98 % af kontanthjælpsmodtagerne. På tilbudssiden er vi fuldt rettidige for 93 % af de forsikrede ledige og for 94 % af kontanthjælpsmodtagerne. Rettidigheden ligger på et stabilt niveau over 90 % for både samtaler og aktive tilbud.

Sygedagpengesager:

Registreringen af sygedagpengesager sker med en vis forsinkelse, da arbejdsgiverne skal have mulighed for at ansøge om sygedagpenge. Den seneste måned er derfor altid registreret for lavt. Antallet af sygedagpengesager i 2012 er lavere sammenlignet med samme måneder i 2011. Særligt bemærkes det, at antallet af sygedagpengesager over 52 uger er faldende. Dog er den gennemsnitlige varighed længere end for tilsvarende måneder i 2011.

Aktiviteter i Job-Diamanten:

I alt er 1.004 ledige i virksomhedsrettet aktivering i april 2012. Niveauet er dermed stabilt i 2012.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11. juni 2012

Til orientering.

Fraværende: Jette Fabricius Toft.

Bilag

12_1_RO_Frederikshavn_31.05.2012.pdf (dok.nr.55354/12)

12_2_SC_Frederikshavn_31.05.2012.pdf (dok.nr.55350/12)

12_3_TE00031R_Dagpenge Historikoversigt[31.05.2012].pdf (dok.nr.55352/12)

12_4_Opfølging jobdiamant rullende år maj 2012.pdf (dok.nr.55353/12)

13. Formanden orienterer

Lukket sag

Sagsnr: 11/96

Forvaltning: CAM

Sbh: suan

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

14. Eventuelt

Sagsfremstilling

Indledende orientering om Kommuneaftalen.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 11. juni 2012

Til orientering.

Fraværende: Jette Fabricius Toft.

Åben sag

Sagsnr: 12/353

Forvaltning: CAM

Sbh: suan

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

**15. Midlertidig inddragelse af Anden Aktør på
ledighedsydelsesområdet**

Lukket sag

Sagsnr: 12/4921

Forvaltning: CAM

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

Underskrifter:

Jens Ole Jensen

Søren Visti Jensen

Jette Fabricius Toft

Helle Madsen

Erik Kyed Trolle

Ole Rørbæk Jensen

Irene Hjortshøj