

# **REFERAT Det Lokale Beskæftigelsesråd 2008-2015 d. 05-05-2010**

**Mødedato** Onsdag d. 05. maj 2010 kl. 00:00

**Mødested**

# Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
---------------------	---

## **Punkt 1: Referat - Åben**

## Referat

## Det Lokale Beskæftigelsesråd

05-05-2010

<b>Dato</b>	5. maj 2010
<b>Tid</b>	15:00
<b>Sted</b>	Mødelokale 0:36 - Rådhuset
<b>NB.</b>	Fraværende: Cai Møller, Lingathasan Ramalingam Somaligam, Inger Jensen, Svend Asbjørn Sørensen, Lisa Wieweg Rosendal, Lotte Keller Christensen og Lars Petersen
<b>Fraværende</b>	Ingen
<b>Stedfortræder</b>	
<b>Medlemmer</b>	Cai Møller Jytte Møller Pedersen Kurt Nielsen Else Aaris Hansen Lingathasan Ramalingam Somaligam Inger Jensen Jørgen Helledie Svend Asbjørn Sørensen Søren Larsen Lisa Wieweg Rosendahl Søren Visti Jensen - Formand Lotte Keller Christensen Lars Petersen



## Indholdsfortegnelse

	Side
1. Det Lokale Beskæftigelsesråds (LBR) fremtidige sammensætning.....	4
2. Resultatrevision for indsatsåret 2009 .....	6
3. Tids- og procesplan for Beskæftigelsesplan 2011 .....	9
4. Orientering om supplerende varslingsindsats .....	11
5. Status for igangværende LBR-projekter 2010.....	13
6. Orientering om aktuelle statistikker .....	14
7. Eventuelt.....	16
Underskrifter: .....	17

## Bilagsfortegnelse

<b>Punkt nr.</b>	<b>Dok.nr.</b>	<b>Tilgang</b>	<b>Titel</b>
1	47180/10	Åben	Lovtekst om Det Lokale Beskæftigelsesråd fra AMS
1	47189/10	Åben	Forslag til ændring af LBR's forretningsorden
2	48818/10	Åben	Resultatrevision - Læsø
2	46196/10	Åben	Resultatrevision 2009 - Frederikshavn(190410).docx
4	24461/10	Åben	Orientering om supplerende varslingsindsats - AMS
4	24466/10	Åben	Bekendtgørelse om forsøgsordninger efter lov om ansvaret for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om sygedagpenge
5	22134/10	Åben	Rapport LBR 2007 og 2008
6	45964/10	Åben	Resultatoversigt Frederikshavn Kommune pr. 31.03.10
6	45966/10	Åben	Resultatoversigt Læsø Kommune pr. 31.03.10

## **1. Det Lokale Beskæftigelsesråds (LBR) fremtidige sammensætning**

### **Åben sag**

Sagsnr: 10/3363  
Forvaltning: TAF  
Sbh: sucr  
Besl.  
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

#### **Sagsfremstilling**

Kommunalbestyrelsen nedsætter et lokalt beskæftigelsesråd (LBR). Formålet hermed er, at rådgive de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen og at samordne og udvikle den lokale forebyggende indsats for personer, der har svært ved at klare sig på arbejdsmarkedet.

Der skal foretages nyudpegning til LBR på Byrådets møde i maj 2010 med funktionsperiode fra 1. juni 2010 og 4 år frem. Byrådets udpegning sker efter indstilling fra Byråd, arbejdsmarkedets parter og organisationer på området.

Borgmesteren er formand for LBR med mindre borgmesteren har besluttet, at formanden for det stående udvalg – Arbejdsmarkedsudvalget – er formand for LBR. Sådan er det i Frederikshavn kommune.

Borgmesteren ønsker imidlertid sæde i LBR som menigt medlem for at styrke dets arbejdsmarkedspolitiske rolle og indflydelse og dialogen med aktørerne på arbejdsmarkedet.

LBR fastlægger selv sin forretningsorden, hvorfor det anbefales, at Arbejdsmarkedsudvalget retter henvendelse til LBR med henblik på at tilrette forretningsordenen, således at borgmesteren kan opnå status af observatør uden stemmeret.

#### **Indstilling**

Direktøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget anmoder Det Lokale Beskæftigelsesråd om at ændre sin forretningsorden, således at borgmesteren fra 1. juni 2010 kan få observatørstatus som menigt medlem uden stemmeret.

#### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12. april 2010**

Indstillingen tiltrædes med den tilføjelse, at LO og arbejdsgiverne tilbydes en observatørpost hver.

#### **Supplerende sagsfremstilling - Det Lokale Beskæftigelsesråd den 5. maj 2010**

I forbindelse med nyudpegning af medlemmer til Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) anmoder Arbejdsmarkedsudvalget LBR om at ændre forretningsordenen således, at borgmesteren fra 1. juni 2010 kan få observatørstatus som menigt medlem uden stemmeret. Desuden har LO fremsendt ønske om, at LO og DA tilbydes hver en ekstra stemmeberettiget plads i LBR.

I Arbejdsmarkedsstyrelsens lovtekst § 45 stk. 9 fremgår det, at rådet kan indstille op til 2 medlemmer fra relevante lokale foreninger.

### **Indstilling - Det Lokale Beskæftigelsesråd den 5. maj 2010**

Direktøren indstiller, at LBR ændrer deres forretningsorden således, at borgmesteren får observatørstatus i LBR, og at der tilbydes LO og DA hver en ekstra stemmeberettiget plads i LBR.

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 5. maj 2010**

Forretningsordenens pkt. 14 ændres således, at borgmesteren og formændene for LO og DA får observatørstatus i LBR.

Udvalget var ikke beslutningsdygtigt. Referatet udsendes til de fraværende medlemmer med anmodning om tilsagn/afslag på punkterne.

Cai Møller er ikke enig i beslutningen.

Fraværende: Cai Møller, Lingathasan Ramalingam Somaligam, Inger Jensen, Svend Asbjørn Sørensen, Lisa Wieweg Rosendal, Lotte Keller Christensen og Lars Petersen

### **Bilag**

Lovtekst om Det Lokale Beskæftigelsesråd fra AMS (dok.nr.47180/10)

Forslag til ændring af LBR's forretningsorden (dok.nr.47189/10)

## 2. Resultatrevision for indsatsåret 2009

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Jobcenter Frederikshavn udarbejder hvert år en resultatrevision, hvor der gøres status over resultaterne for det sidste år.

Formålet er at vise resultaterne af indsatsen, herunder:

- Hvordan Jobcentret klarer sig i forhold til sidste år og andre jobcentre.
- Om Jobcentret kan spare penge ved at ændre på indsatsen.
- Om der er områder, hvor Jobcentret kan forbedre indsatsen.

I resultatrevisionen sammenholdes udviklingen i jobcentrets indsats og resultater det seneste år med udviklingen i indsats og resultater i sammenlignelige jobcentre (klyngen). Resultatrevisionen er samtidig et understøttende værktøj i forhold til planlægningen af det kommende års beskæftigelsesindsats beskrevet i beskæftigelsesplanen.

Resultatrevision 2009 er udarbejdet, og hovedkonklusionerne er:

Resultatrevisionen for 2009 udpeger nogle områder i beskæftigelsesindsatsen, hvor Frederikshavn Kommune har et forbedringspotentiale. Det bliver en udfordring for den fremtidige beskæftigelsesindsats at forbedre resultaterne på disse områder. Strategier og mål herfor vil blive fremlagt i beskæftigelsesplanen for 2011.

De områder, der umiddelbart springer i øjnene som udfordringer og forbedringsområder, der skal målsættes og udarbejdes konkrete indsats- og opfølgingsplaner for i 2010, er:

1. Indsatsen for at sikre, at virksomhederne får den arbejdskraft, de har brug for og herved reducere arbejdskraftreserven.

Indsatsen skal i første omgang styrkes via tidlig indsats, brug af virksomhedsrettede redskaber og målrettet brug af uddannelsesredskabet i forhold til ledige uden kompetencegivende uddannelse og målrettet områder med gode beskæftigelsesmuligheder. Der skal altså i størst muligt omfang ske en koordinering af beskæftigelsespolitikken og uddannelsespolitikken.

2. Fortsat fokus på reduktion i antallet af sygedagpengesager over 26 uger og over 52 uger.

Indsatsen skal fokusere på tidlig indsats og afklaring af sygedagpengeforløbene med henblik på at nedbringe den gennemsnitlige varighed på forløbene og medvirke til at bringe så stor andel af borgerne til bage til det ordinære arbejdsmarked. Det er forventningen, at der kan opretholdes en fortsat positiv udvikling på området, således at den gennemsnitlige varighed på sagerne fortsat falder.

Af hensyn til den enkelte og arbejdsstyrkens størrelse bliver det en selvstændig

Sagsnr: 10/2077

Forvaltning: TAF

Sbh: mean

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

udfordring at forsøge at sikre at tilgangen til fleksjob, førtidspension m.v. reduceres mest muligt.

3. Indsats for at sikre, at antallet af unge ledige reduceres mest muligt.

Det forventes, at der træffes politisk beslutning om, at ungeområdet organiseres med en indgang, således at indsatsen med henblik på, at koordinere tilbuddene til de unge samles og iværksættes fra en instans, der på tværs af alle involverede parter kærer sig om – på individniveau – at gøre det, der giver størst mulig beskæftigelsespolitisk effekt i forhold til den enkelte unge.

4. Fastholdt fokus på rettidighed. Jobcenter Frederikshavns fokus vil også i 2011 være at levere rettidige samtaler og aktiveringsforløb til borgerne.

Den fortsatte fokus på rettidighed vil medvirke til at sikre, at borgerne får de tilbud til tiden, som de har krav på. Øget rettidighed medvirker til at sikre kortere gennemløbstid og en hurtigere tilbagevenden til selvforsørgelse for den enkelte.

Ovenstående områder vil blive skrevet ind i Beskæftigelsesplan 2011 med henblik på, at sikre en bæredygtig beskæftigelsespolitik i Frederikshavn Kommune, der aktivt medvirker til, at udvide arbejdsstyrken, nedbringe ledigheden og kompetenceudvikle – særligt den ufaglærte del af arbejdskraften - inden for områder med gode eller meget gode beskæftigelsesmuligheder.

Den resterende tids-/procesplan for Resultatrevision 2009 forventes at være som følger:

Senest 1. maj 2010:

Resultatrevision sendes i høring ved Beskæftigelsesregionen og Det Lokale Beskæftigelsesråd (møde den 050510) – Bemærkninger fra Beskæftigelsesregionen og Det Lokale Beskæftigelsesråd skal foreligge senest 21. maj 2010.

7. juni 2010:

Resultatrevisionen med Beskæftigelsesregionens og Det Lokale Beskæftigelsesråds bemærkninger behandles på Arbejdsmarkedsudvalgets møde.

22. juni 2010:

Resultatrevision med Beskæftigelsesregionens og Det Lokale Beskæftigelsesråds bemærkninger godkendes på Byrådets møde (skal være godkendt senest den 30. juni 2010).

Senest 1. juli 2010:

Den godkendte resultatrevision offentliggøres og fremsendes til Det Regionale Beskæftigelsesråd med Det Lokale Beskæftigelsesråds bemærkninger.

## **Indstilling**

Direktøren indstiller, at Resultatrevisionen for indsatsåret 2009 drøftes.

## **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 5. maj 2010**

Godkendt med redaktionelle rettelser.

Udvalget var ikke beslutningsdygtigt. Referatet udsendes til de fraværende medlemmer med anmodning om tilsagn/afslag på punkterne.

Fraværende: Cai Møller, Lingathasan Ramalingam Somaligam, Inger Jensen, Svend Asbjørn Sørensen, Lisa Wieweg Rosendal, Lotte Keller Christensen og Lars Petersen

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 12. maj 2010**

Sagen drøftet.

Udvalget bemærker specielt, at der er behov for handlingsorienteret fokus på ungdomsområdet og brug af tidlig indsats i forhold til uddannelse.

Fraværende: Ole Rørbæk Jensen

## **Bilag**

Resultatrevision - Læsø (dok.nr.48818/10)

Resultatrevision 2009 - Frederikshavn(190410).docx (dok.nr.46196/10)

### 3. Tids- og procesplan for Beskæftigelsesplan 2011

### Åben sag

#### Sagsfremstilling

For Jobcenter Frederikshavn udarbejdes hvert år en Resultatrevision og en Beskæftigelsesplan. Resultatrevisionen sammenholder udviklingen i jobcentrets indsats og resultater det seneste år med udviklingen i indsats og resultater i sammenlignelige jobcentre (klyngen), og er samtidig et understøttende værktøj i forhold til planlægningen af det kommende års beskæftigelsesindsats beskrevet i beskæftigelsesplanen. Beskæftigelsesplanen skal sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsesmæssige udfordringer og de politiske mål og prioriteringer for indsatsen i det kommende år. Dette skal ske indenfor rammerne af lovgivning, de af ministeren udmeldte mål og de budget- og ressourcemæssige rammer.

Sagsnr: 10/2074  
Forvaltning: TAF  
Sbh: mean  
Besl. komp: Det Lokale  
Beskæftigelsesråd

Som afsæt til Beskæftigelsesplan 2011 afholdte LBR den 14. april en temadag med emnet "De beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2011", med deltagelse af Arbejdsmarkedsudvalgets medlemmer i Frederikshavn, Økonomiudvalgets medlemmer på Læsø, repræsentanter fra Beskæftigelsesregionen og Det regionale Beskæftigelsesråd samt ledere og stabsmedarbejdere fra forvaltningen. Når de overordnede visioner og mål for den beskæftigelsespolitiske indsats skal brydes ned til operationelt niveau, inddrages medarbejderne - dels for at sikre ejerskab og dels for at sikre implementering af de indsatser der skal understøtte de politiske valgte mål og fokusområder.

De politiske betragtninger fra temadagen og dialog med medarbejderne vil efterfølgende danne baggrund for den endelige udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2011, hvor både mål og indsatser samt underliggende strategier og handlingsplaner vil blive beskrevet.

Tidsplanen for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2011 forventes at være som følger:

#### Primo maj 2010:

Temamøder med medarbejdere i Arbejdsmarkedscenter Frederikshavn vedrørende mål og indsatsområder i Beskæftigelsesplan 2011.

#### Maj 2010:

Staben udarbejder udkast til Beskæftigelsesplan 2011.

#### 1. juni 2011:

Indhold og mål i Beskæftigelsesplan 2011 drøftes på møde mellem Arbejdsmarkedscenter Frederikshavn og Beskæftigelsesregionen.

#### Senest 1. juli 2010:

Beskæftigelsesplan 2011 fremsendes til høring ved LBR

4. august 2010:

Drøftelse af Beskæftigelsesplan 2010 på LBR møde med henblik på at få LBR's bemærkninger (LBR's bemærkninger skal være indgivet senest den 31. august 2010).

6. september 2010:

Drøftelse af gennemskrevet udkast til Beskæftigelsesplan 2011 på Arbejdsmarkedsudvalgets møde.

13. oktober 2010:

Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2011 på Byrådets møde (skal være godkendt senest den 15. oktober 2010).

Senest 31. oktober 2010:

Den godkendte Beskæftigelsesplan 2011 fremsendes til Det Regionale Beskæftigelsesråd med LBR's bemærkninger.

Senest 31. januar 2011:

Den godkendte beskæftigelsesplan offentliggøres.

**Indstilling**

Direktøren indstiller, at udkast til tids- og procesplan for udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2011 tages til efterretning.

**Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 5. maj 2010**

Taget til efterretning.

Udvalget var ikke beslutningsdygtigt. Referatet udsendes til de fraværende medlemmer med anmodning om tilsagn/afslag på punkterne.

Fraværende: Cai Møller, Lingathasan Ramalingam Somaligam, Inger Jensen, Svend Asbjørn Sørensen, Lisa Wieweg Rosendal, Lotte Keller Christensen og Lars Petersen

## 4. Orientering om supplerende varslingsindsats

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Regeringen og Dansk Folkeparti har den 22. januar 2010 indgået en aftale om at afsætte 20,0 mio. kr. til en supplerende varslingsindsats i perioden 1. marts 2010 til 31. december 2010.

Til forskel fra den eksisterende varslingspulje kan der med denne ekstra varslingsindsats, i forbindelse med større varslinger (mindst 50 % afskedigelser på virksomheder med mindst 20 ansatte) også ydes en ekstra indsats for de varslede personer efter opsigelsesperiodens udløb.

Målgruppen for denne ekstra indsats er personer, der efter afskedigelsen bliver ledige og modtager arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp eller starthjælp. Øvrige ydelsesmålgrupper er ikke omfattet af indsatsen.

Indsatsen via varslingspuljerne (den almindelige og den supplerende pulje) kan sammenlagt maksimalt omfatte 10 uger fordelt på henholdsvis 2 ugers jobsøgningskursus og 8 ugers opkvalificering og vejledning.

De rettigheder og pligter der eksisterer for de omfattede ledige jf. Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ændres ikke, og det er fortsat jobcentret der afgør, om den ledige skal have et tilbud, og at den ledige har pligt til at modtage et tilbud. Tilbud givet som led i varslingsindsatsen supplerer dog de tilbud der kan gives efter de almindelige regler, og en ledig vil således kunne få tilbud om 8 ugers vejledning og opkvalificering som led i varslingsaftalen (100 % statsfinansieret) kombineret med 6 ugers vejledning og opkvalificering efter de almindelige regler (50 % statsrefusion). Betingelserne for at få tilskud via den ekstra varslingspulje er,

- at jobcentret har indgået konkret aftale om jobsøgnings- og opkvalificeringsindsatsen med personen senest 14 dage efter, at pågældende er fratrukket virksomheden
- at indsatsen skal være påbegyndt senest 3 måneder efter, at pågældende er fratrukket virksomheden
- at indsatsen skal være afsluttet senest 6 måneder efter fratrædelsen

Aktuelt betyder det at Arbejdsmarkedscenter Frederikshavn har mulighed for at søge tilskud fra den supplerende varslingspulje til personer der fratræder fra MAN i perioden marts - august 2010.

Puljen administreres af beskæftigelsesregionerne, og tilskud søges i samarbejde med den konkrete virksomhed via ansøgning der beskriver hvilke initiativer der søges midler til. Arbejdsmarkedscenter Frederikshavn vil snarest muligt gå i dialog med virksomheden omkring udarbejdelse af en ansøgning til den supplerende varslingspulje.

### Indstilling

Direktøren indstiller, at orientering om den supplerende varslingspulje tages til efterretning.

### Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. marts 2010

Til efterretning.

### **Sagsfremstilling - Det Lokale Beskæftigelsesråd den 5. maj 2010**

Jobcenter Frederikshavn har i samarbejde med MAN den 28. april 2010 ansøgt Beskæftigelsesregion Nordjylland om midler fra den supplerende varslingspulje til opkvalificering af medarbejdere. Der søges bredt til opkvalificering af medarbejdere indenfor områder med gode beskæftigelsesmuligheder som beskrevet i Beskæftigelsesplan 2010.

### **Indstilling - Det Lokale Beskæftigelsesråd den 5. maj 2010**

Direktøren indstiller, at orientering om den supplerende varslingspulje tages til efterretning.

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 5. maj 2010**

Orienteringen taget til efterretning.

Udvalget var ikke beslutningsdygtigt. Referatet udsendes til de fraværende medlemmer med anmodning om tilsagn/afslag på punkterne.

Fraværende: Cai Møller, Lingathasan Ramalingam Somaligam, Inger Jensen, Svend Asbjørn Sørensen, Lisa Wieweg Rosendal, Lotte Keller Christensen og Lars Petersen

### **Bilag**

Orientering om supplerende varslingsindsats - AMS (dok.nr.24461/10)

Bekendtgørelse om forsøgsordninger efter lov om ansvaret for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om sygedagpenge (dok.nr.24466/10)

## 5. Status for igangværende LBR-projekter 2010

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsstyrelsen har bestilt kortlægning af en af De Lokale Beskæftigelsesråds (LBR) opgaver, nemlig udmøntningen af bevilling til at fremme lokale virksomhedsrettede initiativer, der kan bidrage og styrke det forebyggende arbejde for personer, der har en udsat tilknytning til arbejdsmarkedet. Kortlægningen omfatter de initiativer, LBR har støttet i 2007 og 2008. Der er udarbejdet rapport, hvori LBR Frederikshavn figurerer på side 32.

Sagsnr: 10/675  
Forvaltning: TAF  
Sbh: tikj  
Besl. komp: Det Lokale  
Beskæftigelsesråd

### Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning

### Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 5. maj 2010

Til næste møde udarbejdes opdateret status for igangværende projekter.

Udvalget var ikke beslutningsdygtigt. Referatet udsendes til de fraværende medlemmer med anmodning om tilsagn/afslag på punkterne.

Fraværende: Cai Møller, Lingathasan Ramalingam Somaligam, Inger Jensen, Svend Asbjørn Sørensen, Lisa Wieweg Rosendal, Lotte Keller Christensen og Lars Petersen

### Bilag

Rapport LBR 2007 og 2008 (dok.nr.22134/10)

## 6. Orientering om aktuelle statistikker

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Orientering om aktuelle statistikker på udvalgte områder.

#### Ministerens mål 1: Arbejdskraftreserven

Både på Læsø og i Frederikshavn har der været en stigning i arbejdskraftreserven i forhold til samme tidspunkt sidste år. Stigningen er på 67 % på Læsø, hvilket er lidt mere end for gennemsnittet af de øvrige kommuner i klyngen, mens stigningen på 79 % i Frederikshavn er lidt lavere end for gennemsnittet i klyngen. Stigningen skyldes mestendels den stigende ledighed for A-dagpengemodtagere, hvor andelen af ledige i arbejdskraftreserven samlet set er steget fra 24,5 % i februar 2009 til 33,2 % i 2010.

Den indgåede aftale med LO A-kasserne forventes at være medvirkende til en opbremsning i udviklingen, idet A-kasserne iværksætter hurtig oprettelse af CV, hurtig afklaring af de lediges beskæftigelsesmuligheder og intensiv jobformidling, der alle er præventive redskaber i forhold til at minimere tilgangen til arbejdskraftreserven.

#### Ministerens mål 2: Sygedagpengeforløb over 26 uger

I Frederikshavn har der det seneste år været et markant fald i antallet af sygedagpengesager over 26 uger på 21 %, hvilket er væsentligt bedre end gennemsnittet for klyngen, hvor faldet har været på 3 %. For Læsø er situationen omvendt, idet der har været en stigning i antallet på 50 %, mens gennemsnittet for klyngen viser en stigning på 3 %. For Læsø skal der dog tages højde for at der er tale om relativt få borgere der kan udgøre en stor andelsmæssig forskel. Faldet i Frederikshavn skyldes at sygedagpengeområdet har været stærkt opprioriteret gennem de seneste år - der er udarbejdet administrationsgrundlag der sikrer ensartethed og høj faglighed i sagsbehandlingen.

#### Ministerens mål 3: Unge under 30 år

I takt med den generelle ledighedsstigning er unge under 30 år også blevet ramt af krisen. I Frederikshavn kan der således ses en stigning på 33 %, hvilket er samme niveau som i klyngekommunerne, mens Læsø har en stigning på 31 %, hvilket er lavere end klyngekommunens stigning på 42 %.

Igen er stigningen størst for A-dagpengemodtagere, men i både Frederikshavn og på Læsø kan der dog konstateres et fald i antallet fra januar 2010 til februar 2010.

#### Rettidighed:

Rettidighedsprocent på samtaleafholdelse for forsikrede ledige er faldet til under målet på 90 %. For første tilbud gælder fortsat den tendens, at arbejdsmarkedsparete ledige får tilbud tæt på rettidigt, mens rettidigheden for de ikke arbejdsmarkedsparete er faldet til 60 %. For gentaget aktivering ligger rettidigheden for forsikrede og ikke-arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere over/på de officielle mål, mens arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere med en rettidighed på 74 % stadig er under målet.

Sagsnr: 10/291  
Forvaltning: TAF  
Sbh: roni  
Besl. komp: Det Lokale  
Beskæftigelsesråd

Med henblik på at opnå ensartethed, systematik og styrkelse af det faglige niveau, har Frederikshavn gennem det seneste kvartal igangsat en proces omkring udvikling af et administrationsgrundlag, der skal understøtte øget rettidighed i sagsbehandlingen.

### **Indstilling**

Direktøren indstiller, at statistikkerne tages til efterretning.

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 5. maj 2010**

Taget til efterretning.

Udvalget var ikke beslutningsdygtigt. Referatet udsendes til de fraværende medlemmer med anmodning om tilsagn/afslag på punkterne.

Fraværende: Cai Møller, Lingathasan Ramalingam Somaligam, Inger Jensen, Svend Asbjørn Sørensen, Lisa Wieweg Rosendal, Lotte Keller Christensen og Lars Petersen

### **Bilag**

Resultatoversigt Frederikshavn Kommune pr. 31.03.10 (dok.nr.45964/10)

Resultatoversigt Læsø Kommune pr. 31.03.10 (dok.nr.45966/10)

## 7. Eventuelt

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 5. maj 2010**

Intet til dette punkt.

Udvalget var ikke beslutningsdygtigt. Referatet udsendes til de fraværende medlemmer med anmodning om tilsagn/afslag på punkterne.

Fraværende: Cai Møller, Lingathasan Ramalingam Somaligam, Inger Jensen, Svend Asbjørn Sørensen, Lisa Wieweg Rosendal, Lotte Keller Christensen og Lars Petersen

## **Åben sag**

Sagsnr: 10/613

Forvaltning: TAF

Sbh: sucr

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

**Underskrifter:**

\_\_\_\_\_  
Cai Møller

\_\_\_\_\_  
Jytte Møller Pedersen

\_\_\_\_\_  
Kurt Nielsen

\_\_\_\_\_  
Else Aaris Hansen

\_\_\_\_\_  
Lingathasan Ramalingam  
Sornaliqam

\_\_\_\_\_  
Inger Jensen

\_\_\_\_\_  
Jørgen Helledie

\_\_\_\_\_  
Svend Asbjørn Sørensen

\_\_\_\_\_  
Søren Larsen

\_\_\_\_\_  
Lisa Wieweg Rosendahl

\_\_\_\_\_  
Søren Visti Jensen

\_\_\_\_\_  
Lotte Keller Christensen

\_\_\_\_\_  
Lars Petersen