

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2007-2021 d. 08-11-2010

Mødedato Mandag d. 08. november 2010 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
---------------------	---

Punkt 1: Referat - Åben



Referat Arbejdsmarkedsudvalget

08-11-2010

Dato	8. november 2010
Tid	16:00
Sted	Mødelokale 1:64 v/Sekretariatet
NB.	
Fraværende	Jette Fabricius Toft
Stedfortræder	
Medlemmer	Jens Ole Jensen Søren Visti Jensen Jette Fabricius Toft Helle Madsen Erik Kyed Trolle Birthe Marie Pilgaard Ole Rørbæk Jensen



Indholdsfortegnelse

	Side
1. Budgetrevision pr. 30.9.10	4
2. Handlingsplan vedrørende revisionsberetning 2009, herunder rettidighed	6
3. Højskoleophold til unge	8
4. Ledighedsydelse og refusionstab	9
5. Opkvalificeringsstrategi for Arbejdsmarkedscentrets medarbejdere	10
6. Plan for midler til ansættelse af ekstra virksomhedskonsulenter	11
7. Status vedrørende Vestas og Denex	13
8. Statistik.....	14
9. Direktøren orienterer	17
10. Eventuelt	18
Underskrifter:	19

Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
1	123242/10	Åben	AMU - budgetrevision 30. september 2010
2	126762/10	Åben	Notat om handlingsplan for revisionsbemærkninger
3	130296/10	Åben	Notat om tilbud om højskoleophold for uafklarede unge
4	130297/10	Åben	Notat om tab af ledighedsydelse
5	128052/10	Åben	Notat om opkvalificering af medarbejderne i Arbejdsmarkedscentret
6	126449/10	Åben	Tilrettet tillæg 3 (efter høring i LBR)
8	129997/10	Åben	Resultatoversigt Frederikshavn Kommune pr 28.10.10.pdf
8	129169/10	Åben	Antal sygedagpengesager i aktivitet.pdf
8	129173/10	Åben	Statistik for sygedagpenge (månedsopgørelse)
8	127844/10	Åben	Prognose-september 2010
8	129505/10	Åben	Statistik Job-Diamanten
8	129506/10	Åben	Statistik Job-Diamanten

1. Budgetrevision pr. 30.9.10

Åben sag

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalgets korrigerede nettobevilling for 2010 udgør 660,2 mio. kr. Budgettet er blevet tilført 13,1 mio. kr. til de budgetgaranterede områder i forbindelse med midtvejsreguleringen.

Det faktiske nettoforbrug pr. 30.09.10 udgør 435,9 mio. kr. svarende til en forbrugsprocent på 66,0 % inden periodisering af bl.a. statsrefusioner og manglende fakturaer fra A-kasser, men efter at overskud fra 2009 på 4,2 mio. kr. i henhold til reglerne om økonomisk decentralisering (ØKD) er bogført I forbindelse med budgetrevisionen pr. 30.09.10 er der foretaget opfølgning på de væsentligste områder.

Områder, der ikke er omfattet af overførselsudgifter:

	Lineær fremskrivning	Afdelingens skøn
Mindreforbrug, jobtræning:	-2,7 mio.	-2,7 mio.

Overførselsudgifter, omfattet af de generelle budgetbemærkninger:

Mindreforbrug, integrationsområdet	-2,9 mio.	-2,9 mio.
Merforbrug, førtidspensionsområdet	16,7 mio.	17,7 mio.
Merforbrug, sygedagpengeområdet	6,8 mio.	6,0 mio.
Merforbrug, kontanthjælpsområdet	0,4 mio.	0,4 mio.
Mindreforbrug, revalideringsområdet	-12,6 mio.	-12,6 mio.
Merforbrug, fleksjob og ledighedsydelse	3,7 mio.	3,7 mio.
Merforbrug, projektafdelingen	5,0 mio.	5,7 mio.
Mindreforbrug, forsikrede ledige	-14,3 mio.	-14,3 mio.
Tilført budgetgaranterede områder	-13,1 mio.	-13,1 mio.

Iflg. foranstående opgørelse over mer-/mindreforbrug forventes det samlede mindreforbrug ved årets udgang at ville udgøre 12,1 mio. kr. netto. Ses der bort fra beskæftigelsestilskuddet, skønner Arbejdsmarkedscentret et merforbrug ved årets udgang på 2,2 mio. kr.

Merforbruget ekskl. beskæftigelsestilskuddet skyldes stigningen i antal tildelte førtidspensioner.

Indstilling

Direktøren indstiller, at budgetrevisionen drøftes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. november 2010

Budgetrevisionen taget til efterretning.

Fraværende: Jette Frabricius Toft.

Bilag

AMU - budgetrevision 30. september 2010 (dok.nr.123242/10)

2. Handlingsplan vedrørende revisionsberetning 2009, herunder rettidighed

Åben sag

Sagsnr: 10/10837
Forvaltning: TAF
Sbh: tava
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Orientering om handleplan i forhold til revisionsbemærkninger til regnskabsår 2009.

En af ministeriets tilsynsopgaver er at vurdere de kommunale revisionsberetninger.

Frederikshavn Kommune har i år modtaget en udmærket revisionsberetning, hvor der kun er få bemærkninger til regnskabsåret 2009.

Revisionens overordnede vurdering for 2009 er således, at kommunen i al væsentlighed lever op til lovgivningens og ministerens bestemmelser og vejledninger. Kun på enkelte driftsområder er der påpeget forhold der bør forbedres, hvilket revisionen har drøftet med ledelsen.

I forhold til arbejdsmarkedscentret vurderer revisionen, at kontanthjælpsområdet som det eneste område ikke administreres hensigtsmæssigt og betryggende. Ledelsen har på området allerede iværksat tiltag, der fremadrettet vil skabe grundlag for hensigtsmæssig og betryggende sagsadministration. Tiltagene er som følger:

1. Implementering af administrationsgrundlag
2. Nyt skærpet ledelsestilsyn med indlagte tematilsyn
3. Handlingsplan for øget rettidighed
4. Kompetenceudvikling af medarbejdere/ekstraordinær undervisning
5. Mulighed for anvendelse af andre aktører til spidsbelastninger
6. Løbende resultatopfølgning
7. Løbende hensigtsmæssige organisationsændringer
8. Central behandling af sager

Såfremt ovenstående tiltag iværksættes, burde kommunen ikke bare på de nævnte områder, men også på alle andre beskæftigelsesområder slippe for revisionsbemærkninger af sådan karakter, at det vurderes, at områderne ikke administreres hensigtsmæssigt og betryggende. Målet hermed er naturligvis, at kommunen ikke mister refusion, bliver bedt om en total sagsgennemgang eller i værst tænkelige tilfælde bliver sat under administration.

Indstilling

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. november 2010

Orienteringen taget til efterretning på baggrund af forvaltningens tilkendegivelse af, at de foreslåede tiltag lever op til revisionens anbefalinger og forventninger.

Fraværende: Jette Frabricius Toft.

Bilag

Notat om handlingsplan for revisionsbemærkninger (dok.nr.126762/10)

3. Højskoleophold til unge

Åben sag

Sagsfremstilling

En del af de unge, der ikke er helt afklarede i forbindelse med afslutningen af folkeskolen kan have godt af et ophold på en højskole.

Sagsnr: 10/11331
Forvaltning: TAF
Sbh: brnl
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Højskolerne kan anvendes til aktivering, men prisen for et højskoleophold er forholdsvis høj, så denne mulighed anvendes ikke i praksis.

Et par af de lokale højskoler har henvendt sig med tilbud om forløb, hvor de gør opmærksom på, at efter højskolelovens § 29 kan elevens egenbetaling nedsættes af kommunalbestyrelsen.

Hvis den unge i stedet for at søge kontanthjælp vælger at søge ind på en højskole, så kan kommunalbestyrelsen vælge at give et tilskud – eller at betale forløbet fuldt ud.

Nettoomkostningen på et 16-ugers ophold, når man modregner den kontanthjælp man sparer, er beregnet til 6.832 kr.

Da der primært er tale om en forventning til besparelse i kontanthjælp, vil finansieringen skulle tages af det budgetbeløb, der er afsat til kontanthjælp.

Indstilling

Direktøren indstiller at punktet drøftes, og at Arbejdsmarkedscentret bemyndiges til at anvende ordningen i begrænset omfang.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. november 2010

Indstillingen tiltrædes og ordningen evalueres i 1. halvår i 2011.

Fraværende: Jette Frabricius Toft.

Bilag

Notat om tilbud om højskoleophold for uafklarede unge (dok.nr.130296/10)

4. Ledighedsydelse og refusionstab

Åben sag

Sagsfremstilling

I forbindelse med genåbningen af budgettet for 2010 blev det besluttet at oprette en række midlertidige stillinger til de ledighedsydelsesmodtagere, der er længst fra arbejdsmarkedet.

Sagsnr: 10/11332
Forvaltning: TAF
Sbh: brnl
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Den økonomiske konsekvens af denne beslutning var vurderet til en nettobesparelse på 1 mio. kr. i 2010 og 2 mio. kr. pr. år i årene 2011 - 2014.

Ansættelsen af fleksjobbere i midlertidige stillinger er efterfølgende problematiseret af såvel Arbejdsmarkedsstyrelsen som de faglige organisationer.

Det forventes ikke muligt at opnå den planlagte besparelse på ledighedsydelsesområdet.

Når en person har modtaget ledighedsydelse i mere end 12 måneder, skal personen henvises til en anden aktør. Der skal være valgfrihed mellem aktørerne.

For at sikre størst mulig fokus på at finde fleksjobs til disse personer anbefales det at annoncere efter en anden aktør på området.

En ekstra aktør i kombination med en styrket indsats fra Virksomhedsservice vil minimere tabet.

Indstilling

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning, og at annoncering efter en anden aktør på området godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. november 2010

Indstillingen tiltrædes.

Fraværende: Jette Frabricius Toft.

Bilag

Notat om tab af ledighedsydelse (dok.nr.130297/10)

5. Opkvalificeringsstrategi for Arbejdsmarkedscentrets medarbejdere

Åben sag

Sagsnr: 10/11147
Forvaltning: TAF
Sbh: brnl
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedscentret har forskellige medarbejdergrupper med forskellige kompetencer og en række vidt forskellige opgaver, der kræver forskellige kompetencer.

Fleksibiliteten vil kunne øges væsentligt, hvis der er mulighed for at kunne omflytte medarbejderne mellem de forskellige opgaver.

Denne ekstra fleksibilitet kræver en investering i udvikling af kompetencer blandt medarbejderne og en løbende investering i at vedligeholde disse kompetencer.

For at sikre stabil drift mens kompetenceudviklingen foregår og for at sikre den bedst mulige udnyttelse af denne investering foreslås der en proces, der strækker sig over perioden 2010 – 2014, startende med en omfattende analyse af kvalifikationer og behov i 2011.

Ultimo 2011 vil der så kunne fremlægges en finansieringsplan, da et kompetenceløft af hele organisationen vil være omkostningstungt.

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser afdækkes og fremlægges ultimo 2011.

Indstilling

Direktøren indstilles at kompetenceudviklingsplanen godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. november 2010

Indstillingen tiltrædes.

Fraværende: Jette Frabricius Toft.

Bilag

Notat om opkvalificering af medarbejderne i Arbejdsmarkedscentret (dok.nr.128052/10)

6. Plan for midler til ansættelse af ekstra virksomhedskonsulenter

Åben sag

Sagsnr: 10/2074
Forvaltning: TAF
Sbh: tava
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Orientering om Frederikshavn Kommunes plan for anvendelsen af bevillingen om midler til ansættelse af ekstra virksomhedskonsulenter i bekæmpelsen af langtidsledighed.

Tillæg 3 til Beskæftigelsesplan 2011

Planen skal vedlægges som tillæg til Beskæftigelsesplan 2011, da den, så vidt det er muligt, skal indgå i den almindelige proces for godkendelse af beskæftigelsesplanen i det omfang det er muligt (skabelon samt udmelding om fordeling af puljen skete først medio september 2010).

Bevillingen er givet for en 4-årig periode og er for Frederikshavn Kommune som følger:

15. september – 31. december 2010	261.000 kr.
1. januar – 31. december 2011	887.000 kr.
1. januar – 31. december 2012	887.000 kr.
1. januar – 31. december 2013	626.000 kr.
I alt for perioden	2.661.000 kr.

Der er i planen opstillet kvantitative mål for udvidelsen af andelen af personer i virksomhedsrettede tilbud for hele bevillingsperioden, en strategi for indsatsen i perioden samt opstillet resultatkrav for indsatsen med henblik på at sikre, at målene nås.

Tillægget har været til høring pr. brev (for at kunne nå ovenstående) i Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) med henblik på at få kommentarer hertil. Kommentarerne var som følger:

- side 3 under **Resultatkrav og milepæle**: *"alle analyser viser, at virksomhedsvendt aktivering er det bedste middel tilbage til arbejdsmarkedet og endelig selvforsørgelse"*. Dette er ifølge LBR en noget generel betragtning, som ikke gælder i alle beskæftigelsespolitiske sammenhænge. LBR hævder i den forbindelse at uddannelse, motivation og afklaring for nogle målgrupper i nogle ledighedsperioder, vil være lige så gode om end bedre beskæftigelsespolitiske redskaber og ønsker derfor en omformulering heraf.
- side 2, **pkt. 2**: virksomhedsvendte redskaber nævnes før ordinære jobs, når konsulenten skal servicere virksomhederne. Her mener LBR, at det er vigtigt, at ændre på rækkefølgen således, at vi afspejler den holdning, at vi ikke ønsker at miste ordinære arbejdspladser til fordel for "støttet arbejde".

- under **Strategi**: etablering af voksenlærepladser nævnes som en af konsulenternes opgaver. Jobrotation bør ligeledes indgå, da den primære målgruppe, her forsikrede ledige uden faglig uddannelse eller med forældet uddannelse, med stor fordel vil kunne indgå i jobrotationsordninger og her igennem opkvalificere sig. De vil således også senere have en væsentlig større chance for igen at opnå ordinært arbejde. Desuden gør målgruppens alder også jobrotation interessant, hvis opstillede måltal skal kunne holdes for projektet. Sidegevinsten for denne ordning er en opkvalificering af den etablerede medarbejdergruppe i de involverede virksomheder. Redskabet bør ifølge LBR derfor prioriteres i denne plan!

Ovennævnte betragtninger er alle blevet indarbejdet i planen.

Planen har desuden været afsendt til Beskæftigelsesregion Nordjylland med henblik på kommentering. Beskæftigelsesregionen bekræfter, at Frederikshavn Kommune opfylder betingelserne for bevillingen, samt at planen er fyldestgørende og har derfor ingen yderligere kommentarer.

Indstilling

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning og at tillægget godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. november 2010

Indstillingen tiltrædes.

Fraværende: Jette Frabricius Toft.

Bilag

Tilrettet tillæg 3 (efter høring i LBR) (dok.nr.126449/10)

7. Status vedrørende Vestas og Denex

Lukket sag

Sagsnr: 10/11345

Forvaltning: TAF

Sbh: sucr

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

8. Statistik

Åben sag

Sagsfremstilling

Orientering om aktuelle statistikker på udvalgte områder.

Sagsnr: 10/181

Forvaltning: TAF

Sbh: roni

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Ministerens mål 1:

Der har fra august til september været et fald på 7 % i antallet af personer i arbejdskraftreserven. Faldet er den 2. bedste udvikling i klyngen, hvor den bedste har oplevet et fald på 8 % og den dårligste et fald på 2 %. Faldet skyldes fortsat primært et fald i antallet af kontanthjælpsmodtagere, som er faldet med 8 %. Antallet af dagpengemodtagere er faldet med 6 % - forskellen i faldet mellem de to grupper er altså blevet mindre. Udviklingen har udviklet sig idet det lille fald i antallet af dagpengemodtagere i sidste måned er blevet større hen over september. Fra september 2009 til september 2010 er antallet af personer i arbejdskraftreserven samlet set nu kun steget med 18 %. Dette er den 2. bedste udvikling i klyngen delt med én anden kommune, hvor den bedste kun har haft en stigning på 3 %.

Ministerens mål 2:

Der har fra juli til august været et fald på 3 % i antallet af sygedagpengesager over 26 uger og der er nu 458 sager. Dette er den 3. bedste udvikling i klyngen, hvor de to bedste hver især har oplevet et fald på 5 %. Fra august 2009 til august 2010 har der været et fald i antallet af sygedagpengesager over 26 uger på 4 %. Den udvikling er gennemsnitlig for klyngen, hvor den bedste har oplevet et fald på 27 %.

Ministerens mål 3:

Der har fra august til september været en fald i ungeledigheden på 2 %, hvilket er bedre end den gennemsnitlige udvikling i klyngen - en stigning på 3 %. Det er primært antallet af forsikrede ledige, der står for faldet, idet de er faldet 8 %, mens antallet af kontanthjælpsmodtagere er steget 3 % i perioden. Denne tendens gør sig gældende for samtlige klyngekommuner. Fra september 2009 til september 2010 er ungeledigheden steget med 2 %. Dette er den bedste udvikling i klyngen, hvor kun én kommune ligger tæt på med en stigning på 3 %, mens de andre kommuner har oplevet en stigning på mellem 9 og 31 %.

Rettidighed:

Arbejdsmarkedsstyrelsen er ved at lave ændringer i opgørelsesmetoden på rettidighed, hvorfor tallene ikke er blevet opdateret ift. resultatoversigten. De nye målinger skal gælde fra og med august og disse afventes pt.

Sygedagpengesager:

Sager med mindre end 52 ugers varighed er steget siden uge 38 – antallet steg indtil uge 42 og er så faldet igen til uge 43. Der er pt. 585 sager under 52 uger. Endvidere er sager med mellem 52 og 104 ugers varighed status quo på 161 sager ift. uge 38. Sager med mere end 104 ugers varighed er derimod fortsat faldende og

der er nu 34 sager. Overordnet set har den gennemsnitlige varighed på samtlige sygedagpengesager været stigende det meste af året frem til uge 38, hvor antallet toppede. Fra uge 38 og frem til nu har antallet igen været faldende og ligger nu på 31,5 uger. Der er i alt 801 sager over 4 uger.

I forhold til aktiv/passiv-fordelingen er de passive sager med op til 52 ugers varighed faldet mens de aktive er steget. Det samme gør sig gældende for sager med en varighed på mellem 52 og 104 uger. Slutteligt er de aktive sager med over 104 ugers varighed faldet mens de passive er status quo. Der er i alt 483 aktive sager og 297 passive sager i uge 43.

Prognose:

Prognosen er opdateret d. 26. oktober 2010. Der er følgende at bemærke:

Ledigheden for kontanthjælpsmodtagere er stagnerende og stiger derfor ikke i samme grad som tidligere antaget; faktisk falder antallet af ikke-aktiverede i højere grad end antallet af aktiverede stiger, hvorfor det samlede antal resten af året forventes at være nedadgående. Antallet forventes endvidere at falde nogenlunde som først prognosticeret, men i langt lavere grad end angivet i martsrevisionen. Det forventes derfor at vi nogenlunde rammer det budgetterede antal.

Antallet af sygedagpengemodtagere under 52 uger har været faldende indtil september, men er steget en anelse fra september til oktober, dog ikke i samme grad som først antaget, hvorfor skønnet nedjusteres. Omvendt gør det sig gældende med antallet af sygedagpengemodtagere over 52 uger; her er antallet ikke faldet i samme grad som prognosticeret, hvorfor tallene tilpasses udviklingen. Vi forventer stadig et fald, omend mere begrænset hen mod slutningen af året efter en minimal stigning fra september til oktober.

Antallet af borgere på revalideringsydelse ligger fortsat langt under det prognosticerede samt martsrevisionen som et resultat af et fortsat fokus på virksomhedsrettet revalidering - antallet skønnes at stagnere og kun i begrænset omfang at stige hen mod slutningen af året.

Antal af borgere på ledighedsydelse ligger langt over det prognosticerede for 2010, men nogenlunde på niveau med martsrevisionen. Fleksjobansatte derimod ligger et godt stykke under prognosen, men noget over martsrevisionen - det forventes at ansatte i fleksjob er nogenlunde status quo resten af året.

Førtidspensionister efter de gamle ordninger falder som antaget - lidt mindre end prognosticeret, men nogenlunde på niveau med martsrevisionen. Omvendt stiger antallet af førtidspensionister efter den nye ordning i langt højere grad end først antaget. Der er 234 flere sager end prognosticeret og 159 flere sager end revideret i martsrevisionen. Antallet forventes fortsat at stige hen mod slutningen af året for ca. at ende med 315 sager mere end budgetteret.

Antallet af forsikrede ledige har været faldende frem mod august 2010, men begynder nu at stige - dog ikke i så høj grad som først antaget. Det gennemsnitlige

antal forventes således at ende med knap 250 færre ledige end antaget i martsrevision - lidt flere end beskrevet i sidste prognose fra juni (400 personer).

Job-diamanten:

Projektafdelingens egne indberetninger viser, at der siden uge 40 er blevet etableret yderligere 22 praktikker, hvoraf 6 har resulteret i ordinære jobs samt yderligere 4 ordinære jobs. Der er ikke blevet etableret elevpladser, job med løntilskud eller uddannelsespladser i perioden.

Indstilling

Direktøren indstiller, at orienteringen omkring statistikkerne tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. november 2010

Til efterretning.

Fraværende: Jette Frabricius Toft.

Bilag

Resultatoversigt Frederikshavn Kommune pr 28.10.10.pdf (dok.nr.129997/10)

Antal sygedagpengesager i aktivitet.pdf (dok.nr.129169/10)

Statistik for sygedagpenge (månedsopgørelse) (dok.nr.129173/10)

Prognose-september 2010 (dok.nr.127844/10)

Statistik Job-Diamanten (dok.nr.129505/10)

Statistik Job-Diamanten (dok.nr.129506/10)

9. Direktøren orienterer

Lukket sag

Sagsnr: 10/1118

Forvaltning: TAF

Sbh: sucr

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

10. Eventuelt

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 8. november 2010

Intet til dette punkt.

Fraværende: Jette Frabricius Toft.

Åben sag

Sagsnr: 10/1924

Forvaltning: TAF

Sbh: sucr

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

Underskrifter:

Jens Ole Jensen

Søren Visti Jensen

Jette Fabricius Toft

Helle Madsen

Erik Kyed Trolle

Birthe Marie Pilgaard

Ole Rørbæk Jensen