

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 04-10-2023

Mødedato Onsdag d. 04. oktober 2023 kl. 15:00

Mødested lokale 0.28

Mødedeltagere - John Karlsson (A) , Formand - , - Erik Kyed Trolle (A) - , - June Menne (A) - , - Gitte Kiilerich (A) - , - Martin Tøttrup Kelkelund (A) - , - Jan Bjeldbak (V) - , - Mette Hardam (V) -

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - oktober 2023.....	3
Temadrøftelse oktober 2023 - Fremtidens beskæftigelsesindsats.....	5
Arbejdsmarkedsudvalget - budgetopfølgning pr. 31. august 2023.....	7
Forslag til dagsorden til dialogmøde med Handicaprådet.....	9
Driften af Cloostårnet 2023 og 2024.....	11
Socialtilsyn Nords årsrapport 2022.....	14
Tilfredshedsmåling af Jobcenter Frederikshavns service overfor virksomhederne 2. kvartal 2023.....	19
Evaluering af KulturBoost 2023.....	23
Orientering om Vækst Via Viden 2024.....	26
oktober 2023 - Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget.....	29
Underskriftsside oktober 2023.....	31

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden - oktober 2023

EMN-2021-05547

1 (Åben) Godkendelse af dagsorden - oktober 2023

Sags ID: EMN-2021-05547

Ansvarligt center: Direktionssekretariat

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende dagsordenen for mødet.

Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

Punkt 2: Temadrøftelse oktober 2023 - Fremtidens beskæftigelsesindsats

EMN-2016-03452

2 (Åben) Temadrøftelse oktober 2023 - Fremtidens beskæftigelsesindsats

Sags ID: EMN-2016-03452

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 12. januar 2022, at udvalgmøderne kan indledes med en temadrøftelse. Temaet på dette møde er fremtidens beskæftigelsesindsats.

Centerchef for Jobcenter Frederikshavn vil kort gennemgå, hvad det betyder i praksis for jobcentret, at a-kasserne overtager indsatsen for de forsikrede ledige i de første 3 måneder af ledighedsforløbet. Desuden gives der en kort gennemgang af den af regeringens nedsatte ekspertgruppe, der skal komme med en anbefaling til modeller for en reform af beskæftigelsesindsatsen med fokus på større frihed, forenkling og værdighed samtidig med at udgifterne reduceres med 3 mia. i 2030.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at temadrøftelsen omkring a-kassernes overtagelse af forsikrede ledige gennemføres.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

Punkt 3: Arbejdsmarkedsudvalget - budgetopfølgning pr. 31. august 2023

EMN-2022-05027

Bilag

Arbejdsmarkedsudvalget - budgetopfølgning pr. 31. august 2023

3 (Åben) Arbejdsmarkedsudvalget - budgetopfølgning pr. 31. august 2023

Sags ID: EMN-2022-05027

Ansvarligt center: Økonomi

Beslutningskompetence
AMU/ØU/BR

Sagsfremstilling

Drift

Udvalgets korrigerede budgetramme er på 1.162,6 mio. kr. Der forventes pr. 31. august 2023 et merforbrug på 24,8 mio. kr. ved årets udgang.

Anlæg

Udvalgets korrigerede budgetramme er på 0,0 mio. kr. Det forventes pr. 31. august 2023 et forbrug på 0,0 mio. kr. ved årets udgang.

Delresultaterne på henholdsvis drift og anlæg er uddybet i vedhæftede budgetopfølgning.

Indstilling

Økonomi indstiller, at budgetopfølgningen godkendes.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

1. Arbejdsmarkedsudvalget - budgetopfølgning pr. 31. august 2023 (DokumentID: 7342786 - EMN-2022-05027)

Punkt 4: Forslag til dagsorden til dialogmøde med Handicaprådet

EMN-2023-02397

4 (Åben) Forslag til dagsorden til dialogmøde med Handicaprådet

Sags ID: EMN-2023-02397

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence

AMU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedet skal den 15. november mødes til dialogmøde med handicaprådet. Til mødet den 10. maj 2023 og den 16. august 2023 drøftede Arbejdsmarkedsudvalget mulige emner til dagsordenen.

På baggrund af dette er der forslag om følgende emner til dagsordenen til dialogmødet med Handicaprådet:

1. Handicaprådets høringssvar til budget 2024. Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at drøfte om der er bemærkninger til arbejdsmarkedsudvalgets område herunder implementering af e-kommune?
2. Handicapforståelse. Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at drøfte hvem de handicappede er?
3. Beskæftigelsesplan 2024. Beskæftigelsesministeriet fremhæver ministermål 4 "Flere personer med handicap skal i beskæftigelse" som et særligt fokusområde. Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at drøfte Handicaprådets betragtninger og anbefalinger i forhold til at imødekomme ministermålet om, at flere handicappede skal i beskæftigelse.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender forslag til dagsorden til dialogmødet med Handicaprådet den 15. november 2023.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

Punkt 5: Driften af Cloostårnet 2023 og 2024

EMN-2021-02914

5 (Åben) Driften af Cloostårnet 2023 og 2024

Sags ID: EMN-2021-02914

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Center for Ejendomme, Park og Vej og Jobcenter Frederikshavn har for sæsonerne 2021, 2022 og 2023 haft en aftale om driften af Cloostårnet.

Aftalen om Cloostårnet skal årligt evalueres med henblik på en eventuel fortsættelse i den kommende sæson.

I sæson 2023 havde Jobcenteret ansvar for ansættelse af ledige borgere til driftsopgaver forbundet med åbning i perioden 1. maj 2022 til omkring 31. august 2023. Der er en samlet åbningstid i tårn og kiosk på 50 timer ugentligt – i juli måned dog 52 timer ugentligt.

Der blev ansat 5 medarbejdere til opgaven, som alle kom fra offentlig forsørgelse. Derudover har der været tilknyttet en kontaktperson fra jobcentret med reference til afdelingslederen for Projekt og Integration.

Arbejdet omkring Cloostårnet har bestået af salg af billetter, forefaldende arbejde omkring tårn og kiosk, samle affald i området, feje trapper og rengøre tårnet, salg af kioskvarer, afstemme kasse, regnskabsopfølgning, optælling og aflevering af kontanter samt rengøring af offentlige toiletter ved tårnpladsen.

Der har i løbet af sæsonen været afholdt en del events, hvor der blandt andet har været konkurrence med hurtigste tid på trapperne op i tårnet, en børnekonkurrence med 10 spørgsmål om tårnet og historien, fars dag og aftenåbning med solnedgang m.m. Der har i 2023 ikke været åbent i påsken og der var lukket i 5 dage i maj måned grundet tekniske problemer i tårnet.

Der har i 2023 været 4.660 betalende gæster (til sammenligning var der 5.517 gæster i 2022) – fordelt med 3.689 voksne og 971 børn. Der er desuden solgt 69 årskort samt været omkring 700 besøgende fra skoler, daginstitutioner m.fl., hvor der er gratis entre. Den forholdsvis dårlige sommer har sandsynligvis spillet ind på besøgstallet.

Der har været en samlet omsætning på billetsalget på 123.364 kr. (til sammenligning var omsætningen i 2022 på 149.305 kr.). Kiosken har haft en omsætning på 40.492 kr. inkl. moms og givet et overskud på 9.244,49 kr. (til sammenligning var der i 2022 en omsætning på 41.262 kr. inkl. moms og et overskud på 12.120,05 kr.). På trods af færre

gæster er det lykkedes at fastholde omsætningen og et fornuftigt overskud.

Overskuddet fra billet salg tilgår Center for Ejendomme, Park og Vej og går bl.a. til vedligehold, mens overskud fra kiosksalg tilgår Jobcenter Frederikshavn.

Der er evalueret på indsatsen sammen med de ansatte. De ansatte er enige om, at det har været en spændende sæson og de vil gerne ansættes igen til næste år, hvis det bliver en mulighed. Sammenlignes omsætningen i 2023 med omsætningen i 2022, hvor tårnet var åbent i påsken, er vurderingen, at det stadig ikke er rentabelt at holde åbent i påsken. Der er desuden ikke basis for at udvikle på mange nye events, da det ikke påvirker besøgstallet i tårnet.

Center for Ejendomme, Park og Vej betaler Jobcentret op til 250.000 kr. til lønudgifter til Cloostårnet. Der har været lønudgifter på 207.853 kr. Desuden modtager Jobcenteret 20.000 kr. for administration. Der har således været en fornuftig sammenhæng mellem økonomi og indsats til personaleadministration, koordinering og drift af tårnet og kiosk.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget

1. tager evalueringen af driften af Cloostårnet sæson 2023 til efterretning
2. godkender at Jobcenter Frederikshavn indgår driftsaftale med Center for Ejendomme, Park og Vej omkring driften af Cloostårnet i 2024

Beslutninger:

- 1) Godkendt
- 2) Godkendt.

Bilag

Punkt 6: Socialtilsyn Nords årsrapport 2022

EMN-2023-02813

6 (Åben) Socialtilsyn Nords årsrapport 2022

Sags ID: EMN-2023-02813

Ansvarligt center: Center for Familie

Beslutningskompetence
SSU/BUU/AMU

Sagsfremstilling

De 5 Socialtilsyn i Danmark, fører tilsyn med plejefamilier og sociale tilbud på børne- og voksenområdet. Den politiske orientering om Socialtilsynenes arbejde har hidtil fundet sted via 3 årlige nedslag:

1. BUU og AMU præsenteres for de lokale tilsynsrapporter fra egne tilbud, en gang årligt. SSU orienteres løbende, hvis der er særligt kritiske forhold i en tilsynsrapport.
2. BUU, SSU og AMU orienteres om Socialtilsyn Nords årsrapport hvert efterår. Socialtilsyn Nords årsrapport vedrører alene tilsynspraksis på tværs af kommunerne i Nordjylland og indeholder ikke specifikke data om Frederikshavn kommune.
3. BUU, SSU og AMU orienteres en gang årligt om "Social- og Boligstyrelsens årlige rapport om socialtilsynenes virksomhed". Denne rapport beskriver socialtilsynenes praksis på landsplan, på tværs af de 5 socialtilsyn, og indeholder ikke specifikke data om Frederikshavn Kommune. Jf. Lov om Socialtilsyn, §24, stk. 5, skal Kommunalbestyrelsen behandle denne rapport på et møde, senest 3 måneder efter at rapporten er offentliggjort.

Socialtilsyn Nords årsrapport for 2022, jf. pkt. 2, er nu udgivet og hovedkonklusionerne gengives i det følgende. Resultaterne fra såkaldt blandede tilbud, hvor der kan være både børn, unge og midlertidigt anbragte voksne, indgår ikke i sagsfremstillingen, da Frederikshavn Kommune ikke har sådanne tilbud.

Den samlede årsrapport kan findes [her](#)

Fakta om tilsynene generelt

- I 2022 var Socialtilsyn Nord på 2.229 tilsynsbesøg hos tilbud og plejefamilier. 1.536 var anmeldte og 504 var uanmeldte. I 189 uanmeldte besøg blev plejefamilie eller tilbud ikke truffet hjemme.
- Socialtilsyn Nord førte ved udgangen af 2022 tilsyn med i alt 889 plejefamilier og 260 sociale tilbud.
- Socialtilsyn Nord godkendte i 2022 48 nye plejefamilier og 10 nye tilbud.

- Socialtilsyn Nord udstedte 3 påbud til tilbud og plejefamilier fordelt på 2 sager; en på tilbudsområdet og en på plejefamilieområdet.
- Tre sociale tilbud fik inddraget deres godkendelse.
- Socialtilsyn Nord modtog og behandlede 373 henvendelser om bekymrende forhold, der blev indsendt via whistleblower-ordningen. Dette er 56 færre end i 2021.

Overordnet kvalitet

Socialtilsyn Nord's vurdering er, at den generelle kvalitet hos sociale tilbud og plejefamilier overordnet er god under samtlige temaer i socialtilsynets kvalitetsmodel. Socialtilsynet fremkommer med en række anbefalinger til såvel plejefamilier som sociale tilbud. Disse beskrives nedenfor inden for hvert enkelt område

Specifikt for plejefamilier

Plejefamilierne er særligt gode til:

- Betragter plejebørnene som en del af familien
- Har opmærksomhed på egne kompetencer og ønsker at udvikle sig

Plejefamilierne har et udviklingspotentiale i at:

- Sikre et konstruktivt samarbejde og dialog med anbringende myndighed
- Opsøge viden som tilgodeser plejebarnets særlige støttebehov
- Have fokus på at se bag om barnets adfærd

Specifikt for sociale tilbud

De sociale tilbud er særligt gode til:

- Sikre at borgerne føler sig respekteret og anerkendt
- Medbestemmelse og inddragelse i diverse hverdagsbeslutninger
- Støtte borgerne i at deltage i aktiviteter uden for tilbuddet

De sociale tilbud har et udviklingspotentiale i:

- Forebyggelse og korrekt brug af magtanvendelse
- Fokus på opstilling af individuelle konkrete og målbare mål

Socialtilsyn Nord's fokuspunkt for 2022

Socialtilsyn Nord har i 2022 haft særligt fokus på, hvordan sociale tilbud og plejefamilier understøtter forebyggelse af krænkelser på sociale medier af både børn, unge og voksne.

Socialtilsyn Nord har vurderet, at både plejefamilier og sociale tilbud i overvejende grad, har viden om forebyggelse af krænkelser og overgreb på sociale medier og kan redegøre for deres indsatser i forhold til dette. Socialtilsynet vurderer, at voksentilbud har det største udviklingspotentiale. Det skyldes formentlig, at målgruppen for disse tilbud ofte har udfordringer, som generelt hæmmer brugen af og forståelsen for sociale medier generelt.

Generelt vurderer Socialtilsyn Nord, at plejefamilier og sociale tilbud har følgende udviklingspotentialer:

- Opdateret viden om krænkelse og overgreb på sociale medier
- Beskrivelse af håndtering af krænkelse og overgreb på sociale medier.

Nedenfor beskrives hvad Socialtilsynet har vurderet, at de enkelte områder er særligt gode til.

Specifikt for plejefamilier:

- Interesse i plejebørnenes online liv
- Plejebørnene føler sig trygge ved at tale med plejeforældrene om online adfærd
- Taler om digitale spilleregler

Specifikt for tilbud til børn og unge:

- Beredskabsplaner til forebyggelse af krænkelse og overgreb på sociale medier
- Sociale medier på dagsordenen for både børn, unge og personale
- Dialog med de unge om adfærd på sociale medier – egne og andres grænser

Specifikt for tilbud til voksne

Tilbuddene er gode til:

- Opmærksomhed på, hvem man kommunikerer med
- Nysgerrighed på brugen af sociale medier uden at nedgøre

Fremtidig politisk behandling af rapporter om socialtilsynets arbejde

I relation til det kontinuerlige fokus på afbureaukratisering foreslår administrationen, at der fremadrettet kun orienteres 2 gange årligt om Socialtilsynets arbejde: Resultaterne af de konkrete lokale tilsyn (pkt. 1) samt den lovpligtige landsdækkende rapport om socialtilsynenes virksomhed (pkt. 3).

Indstilling

Center for Familie, Jobcentret og Center for Social- og Sundhedsområdet indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget:

1. Tager Socialtilsyn Nords årsrapport for 2022 til efterretning
2. Godkender, at der fremadrettet kun orienteres om de lokale tilsyn samt den landsdækkende rapport.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025

Dato: 02-10-2023

Godkendt.

Afbud fra Mette Hardam (V)

Udvalg: Børne- og Ungdomsudvalget 2022-2025
Dato: 04-10-2023

Godkendt.

Beslutninger:

- 1) Godkendt
- 2) Godkendt.

Bilag

Punkt 7: Tilfredshedsmåling af Jobcenter Frederikshavns service overfor virksomhederne 2. kvartal 2023

EMN-2020-06772

Bilag

Tilfredshedsmåling af jobcenterets virksomhedsservice 2. kvartal 2023

7 (Åben) Tilfredshedsmåling af Jobcenter Frederikshavns service overfor virksomhederne 2. kvartal 2023

Sags ID: EMN-2020-06772

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Kommunernes Landsforening (KL) gennemfører 2 gange årligt en tilfredshedsundersøgelse af Jobcenter Frederikshavns service overfor virksomhederne. Formålet er at få et validt og objektive billede af, hvordan virksomhederne vurderer kontakten med Jobcenter Frederikshavn. Nærværende sagsfremstilling præsenterer resultaterne for 2. kvartal 2023.

KL's redskab til tilfredshedsmåling består af et standardiseret spørgeskema, der fokuserer på virksomhedernes oplevelse af jobcenteret som samarbejdspartner – foretaget af en uvildig aktør. Der er lavet 2 årlige målinger siden 2020. I 2023 har 41 kommuner i Danmark deltaget i undersøgelsen. Antallet af kommuner, der deltager i målingen, kan variere. Dataindsamlingen i 2023 er gennemført på baggrund af kontakt til 616 virksomheder i 2. kvartal af 2023, hvor 170 virksomheder har besvaret skemaet.

Det er nu 7. gang undersøgelsen gennemføres. Det generelle billede er en høj tilfredshed med virksomhedsservicen i Jobcenter Frederikshavn. Tilfredsheden er gennemgående i alle målingerne og ændrer sig ganske lidt fra gang til gang. Jobcenter Frederikshavn anerkendes for deres evne til at samarbejde, yde relevant og faglig hjælp samt for deres forståelse for virksomhedernes behov.

Undersøgelsens resultater 2. kvartal 2023

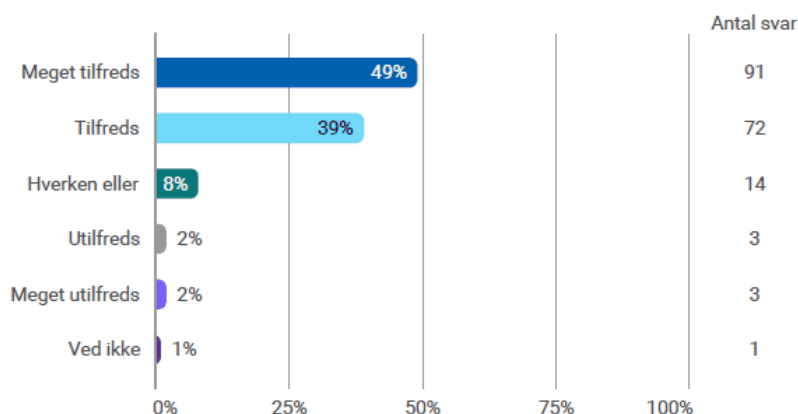
Resultaterne viser, at 88% af virksomhederne er tilfreds eller meget tilfreds med kontakten til jobcenteret Virksomhedsservice samlet set. Det er en forbedring på 2 pct-point i forhold til målingen 2. kvartal 2022. Det er et rigtig flot resultat og virksomhederne er særligt tilfredse med den hurtige responstid.

Jobcenteret tager mundtlig kontakt til de virksomheder, der ønsker at blive kontaktet, for at blive klogere på, hvorfor virksomhederne er utilfredse, jf. nedenstående figur.

Figur 4. Samlet tilfredshed med jobcenteret

Følgende spørgsmål blev stillet respondenterne:

Hvor tilfreds har du samlet set været med jobcenteret igennem forløbet?

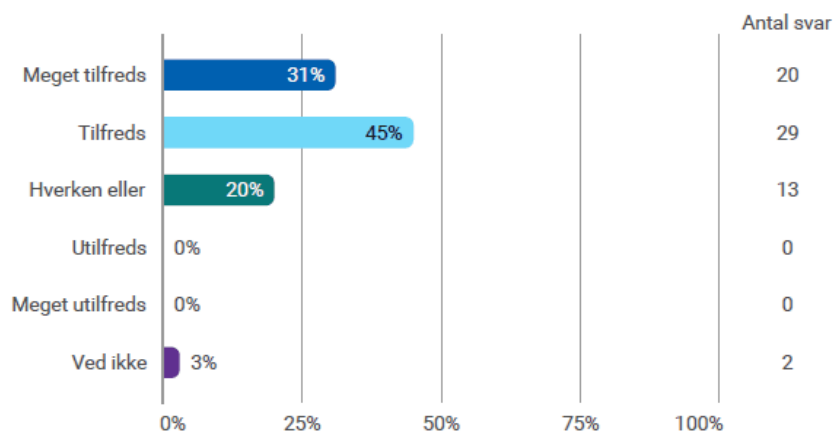


76% af virksomhederne tilkendegiver, at de er meget tilfredse eller tilfredse med jobcenterets evne til at finde kandidater, der passer til virksomhedens behov. Det er samme niveau som 2. kvartal 2022. Det er en meget flot resultat og særligt i en tid, hvor antallet af kandidater er meget lavt.

Figur 9. Tifredshed med fremsendte kandidater

Følgende spørgsmål blev stillet respondenterne:

Hvor tilfreds var du med jobcenterets evne til at finde en kandidat, der passede til virksomhedens behov?



I undersøgelsen er der spurgt ind til virksomhedernes rekrutteringsbehov. 57 % af virksomhederne har fået fremsendt en kandidat fra jobcenteret. Det er et fald fra 64 % fra målingen 2. kvartal 2022 – det er en fælles opgave på tværs af alle virksomhedskonsulenter at løfte denne opgave. Ud af dem var 76 % af virksomhederne meget tilfreds eller tilfreds med jobcenterets evne til at finde en kandidat, der passede til virksomhedens behov. Dette er et fald på 1 pct-point. 65 % af virksomhederne har ansat en medarbejder som følge af samarbejdet med Jobcenter Frederikshavn, hvilket er en stigning på 7 %. 28 % af virksomhederne

forventer at rekruttere nye medarbejdere inden for de næste 3 måneder, hvilket er et fald på 2 % sammenlignet med 2. kvartal 2022.

På jobindsats.dk er det muligt at måle jobcentrenes formidlings- og besættelsesgrad i samme periode jf. nedenstående figur. Jobordrer er henvendelser fra virksomheder om direkte hjælp til rekruttering af medarbejdere i ordinære stillinger. Eventuelle jobordrer, der håndteres på anden vis, er ikke omfattet i målingerne. Det kan fx omfatte jobmesser/matcharrangementer. Formidlingsgraden er antallet af kandidater, som jobcenteret har formidlet til jobordren. Besættelsesgraden er formidlede kandidater, der er blevet ansat.

Her er ligeledes et generelt billede af, at der bliver formidlet mange kandidater til jobordrerne og at besættelsesgraden er høj.

	Frederikshavn/Læsø			
	Antal oprettede jobordrer	Antal stillinger blandt oprettede jobordrer	Formidlingsgrad	Besættelsesgrad
1. kv 2022	220	296	0,88	0,66
2. kv 2022	237	353	0,89	0,71
3. kv 2022	182	216	0,91	0,76
4. kv 2022	137	145	0,90	0,72
1. kv 2023	189	206	0,95	0,77
2. kv 2023	193	241	0,96	.

Det er fortsat vigtigt at have fokus på relationen til virksomhederne og kendskab til virksomhedernes behov for at være i stand til at yde virksomhederne den bedst mulige service og samarbejde. Kendskabet til virksomhederne bliver blandt andet yderligere udbygget ved udarbejdelsen af jobbarometer 2024, hvor Jobcenter Frederikshavn er i kontakt med omkring 400 virksomheder - dataindsamling for jobbarometer 2024 er fra primo november 2023 til medio januar 2024.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen om tilfredshedsmålingen af Jobcenter Frederikshavns service overfor virksomhederne i 2. kvartal af 2023 tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

1. Tilfredshedsmåling af jobcenterets virksomhedsservice 2. kvartal 2023 (DokumentID: 7352508 - EMN-2020-06772)

Punkt 8: Evaluering af KulturBoost 2023

EMN-2022-03588

Bilag

Bilag 1 - KulturBoost - Evaluering

Bilag 2 - KulturBoost - Midtvejsinterviews1

Bilag 3 - KulturBoost - Afsluttende interviews1

Bilag 4 - KulturBoost - Effektmåling2

Bilag 5 - KulturBoost - Regnskab 2023

Bilag 6 - KulturBoost - Fremmødeliste

8 (Åben) Evaluering af KulturBoost 2023

Sags ID: EMN-2022-03588

Ansvarligt center: Center for Kultur og Borgerservice

Beslutningskompetence

AMU, KFU

Sagsfremstilling

KulturBoost er et projektsamarbejde mellem Jobcenter Frederikshavn og Center for Kultur og Borgerservice målrettet unge mellem 18-30 år, som står uden for arbejdsmarkedet og uddannelsessystemet. KulturBoost blev afviklet fra marts til juni 2023, hvor 11 deltagere var visiteret til et forløb over 28 mødegange hos syv forskellige kunst- og kulturaktører i kommunen.

Tre måneder efter forløbets afslutning er status for deltagerne:

- Tre personer har været til jobsamtale – to fik tilbudt job, men takkede nej. Efterfølgende har én fået deltidsjob; én startet på uddannelse & én er sygemeldt.
- To personer er startet på uddannelse
- Én person er startet i nyt tilbud - Personlig udvikling med jobrettet fokus
- Tre personer har ikke været til samtaler etc.
- To personer er udrejst af Danmark.

Gennem KulturBoost er der sket en positiv udvikling i deltagernes mentale og fysiske trivsel. For nogle har det skabt nye trædesten væk fra et system, de har siddet fast i – for andre har det været et skub til at søge jobs/jobsamtale eller tage en uddannelse. Det er særligt gældende for deltagerne, der ved opstart var på uddannelseshjælp. Deltagere, der ved opstart var i ressourceforløb/aktivitetsparate har været længere væk fra arbejdsmarkedet, og her vurderes det, at der behov for en bredere socialfaglig indsats end KulturBoost alene kan rumme.

Evalueringen viser en større motivation for at komme tættere på arbejdsmarkedet fordi:

- der har været mulighed for fordybelse i kulturaktiviteterne i en sådan grad, at deltagerne har kunnet slippe deres identifikation af begrænsninger og dét at være uden for arbejdsmarkedet
- der har været fokus på det hele menneske i forløbet, og deltagerne har udviklet positive erfaringer, som har bidraget til ny selvforståelse og udvikling af selvtillid
- deltagerne har fået erfaringer med at have værdi i et fællesskab, hvilket har modnet arbejdsidentiteten og motivationen for at komme tættere på at få et job
- deltagerne har en oplevelse af meningsfuldhed som har bidraget til bedre humør
- de gennem aktiv deltagelse motiveres for at bidrage i nye fællesskaber.

På baggrund af forløbet anbefaler administrationen på tværs, at de positive erfaringer medtages i videre indsatser for unge mellem 18-30 år i krydsfeltet mellem aktivitetsparate og uddannelsesparate.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn og Center for Kultur og Borgerservice indstiller at evalueringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

1. Bilag 1 - KulturBoost - Evaluering (DokumentID: 7346765 - EMN-2022-03588)
2. Bilag 2 - KulturBoost - Midtvejsinterviews1 (DokumentID: 7237496 - EMN-2022-03588)
3. Bilag 3 - KulturBoost - Afsluttende interviews1 (DokumentID: 7236966 - EMN-2022-03588)
4. Bilag 4 - KulturBoost - Effektmåling2 (DokumentID: 7276165 - EMN-2022-03588)
5. Bilag 5 - KulturBoost - Regnskab 2023 (DokumentID: 7236970 - EMN-2022-03588)
6. Bilag 6 - KulturBoost - Fremmødeliste (DokumentID: 7337909 - EMN-2022-03588)

Punkt 9: Orientering om Vækst Via Viden 2024

EMN-2019-03216

Bilag

Bilag fra KKR-møde

9 (Åben) Orientering om Vækst Via Viden 2024

Sags ID: EMN-2019-03216

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

I det seneste år har en arbejdsgruppe arbejdet på et forslag til videreudviklingen af Vækst Via Viden, hvor relevante samarbejdspartnere har haft mulighed for at bidrage med anbefalinger til, hvordan Vækst Via Viden bør se ud i fremtiden.

På mødet d. 22. september 2023 godkendte KKR Nordjylland det nye forslag, som permanentgør Vækst Via Viden som samarbejdsmodel i Nordjylland.

Kort om Vækst Via Viden:

Vækst Via Viden er et tværkommunalt samarbejde, hvor en bred partnerkreds arbejder tæt sammen om sikre match mellem højtuddannede og små og mellemstore virksomheder (SMV'er) i Nordjylland. I april 2023 var der etableret 2.400 match mellem nordjyske virksomheder og studerende eller færdiguddannede med en videregående uddannelse. Formålet med projektet er, at nordjyske virksomheder, uanset deres geografiske placering, sikres vækst- og udviklingsmuligheder via tilførsel af højtuddannet arbejdskraft.

Hvad er nyt?

Flere elementer videreføres fra det tidligere Vækst Via Viden-samarbejde. Dertil kommer flere nye ændringer såsom:

- Vækst Via Viden er ikke længere et projekt, men en samarbejdsform, som anvendes i Nordjylland, når højtuddannede og private virksomheder skal understøttes i match
- Måltal opgøres årligt for kommunerne og øvrige samarbejdspartnere
- Match-arrangementer, mini-jobmesser, events mv. vil tælle med i match-opgørelsen og måltal
- Der vil ligeledes komme mere fokus på, at Vækst Via Viden understøtter match, der sikrer grøn og digital omstilling
- Endelig ønsker flere samarbejdspartnere at bidrage til det samlede måltal, herunder HK, Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord, MA og International House.

Arbejdsgruppens forslag kan ses i bilag.

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

1. Bilag fra KKR-møde (DokumentID: 7350816 - EMN-2019-03216)

Punkt 10: oktober 2023 - Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

EMN-2021-03838

10 (Åben) oktober 2023 - Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget

Sags ID: EMN-2021-03838

Ansvarligt center: Direktionssekretariat

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Diverse orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område:

- Varslingsmidler til Fødevarestyrelsen.
Jobcenter Frederikshavn har søgt og fået tilsagn om tilskud fra varslingspuljen til afskedigelserne hos Fødevarestyrelsen som følge af lukning af Danish Crown.
Tilskuddet udgør i alt 390.000 kr.
- Forenklet opfølgning på den tidlige lovpligtige beskæftigelsesindsats
Lovkravene er uændrede. Men fremadrettet følger STAR op på alle ledige under ét frem for på målgruppe. Derudover ses der på en periode over et halvt år frem for tre måneder.
- Status på ansøgning til Globaliseringsfonden

Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

.

Punkt 11: Underskriftsside oktober 2023

EMN-2021-03835

11 (Åben) Underskriftsside oktober 2023

Sags ID: EMN-2021-03835

Ansvarligt center: Direktionssekretariat

Beslutningskompetence
AMU

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på godkend.

Indstilling

Direktionssekretariatet indstiller, at udvalget godkender beslutningsprotokollen.

Beslutninger:

Godkendt.

Bilag

.