

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 06-04-2022

**Mødedato** Onsdag d. 06. april 2022 kl. 15:30

**Mødested** Lokale 0.28

**Mødedeltagere** - John Karlsson (A) , Formand - , - Erik Kyed Trolle (A) - , - June Menne (A) - , - Gitte Kiilerich (A) - , - Martin Tøttrup Kelkelund (A) - , - Jan Bjeldbak (V) - , - Peter Sørensen (V) -

## Indholdsfortegnelse

Rundvisning Jobcenter Frederikshavn.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	5
Regnskab 2021 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	7
Budget 2023 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	10
Finansiering af Ret til tidlig pension.....	13
Fremtidig ramme til Forberedende Grunduddannelse (FGU).....	16
Nøgletal om Arbejdsmarkedet i Frederikshavn.....	19
Evalueringsrapport af Socialrådgiveraftalen med FH Nordjylland 2021.....	22
Jobbarometer 2022.....	26
Resultat af Sundhedsprofil 2021.....	30
Orientering om ungeprofilundersøgelsen 2021/2022.....	33
Orientering om samarbejde med ”KOMBU” - Det Nationale Kompetencecenter for Børn og Unge i April 2022 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	36
Underskriftsside april 2022.....	41

# **Punkt 1: Rundvisning Jobcenter Frederikshavn**

EMN-2021-01259

# 1 (Åben) Rundvisning Jobcenter Frederikshavn

Sags ID: EMN-2021-01259

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence  
AMU

## Sagsfremstilling

Hermed program til en rundvisning i Jobcenter Frederikshavn den 6. april 2022.

### Praktiske oplysninger:

Mødetid kl. 13.00 på følgende adresse: Gl. Skagenvej 105, 9900 Frederikshavn.

Den enkelte sørger selv for at planlægge transport.

### Program:

- 13.00 – 13.30: Præsentation af værkstederne v. afdelingsleder Anders Andersen
- 13:30 – 13:40: Kørsel til Botilbuddet Suensonsvej, Suensonsvej 1, 9900 Frederikshavn
- 13:40 – 14:00: Præsentation af Botilbuddet Suensonsvej v. afdelingsleder Anders Andersen
- 14:00 – 14:10: Kørsel til Hånbækvej 32A-B, 9900 Frederikshavn (Indkørsel fra Hånbækvej ved EUC Nord)
- 14:10 – 14:50: Rundvisning på Hånbækvej - Afdelingerne Projekt og Integration (PI) og Den Kommunale Ungeindsats (KUI) v. afdelingsleder Anders Andersen og afdelingsleder Christina Alberg Hahn
- 14:50 – 15:00: Kørsel til Jobcenter Frederikshavn, Rådhus Allé 100, 9900 Frederikshavn
- 15:00 – 15:30: Rundvisning på Frederikshavn Rådhus
- 15:30 – 18:30: Møde i Arbejdsmarkedsudvalget

### Beslutninger:

.

### Bilag

## **Punkt 2: Godkendelse af dagsorden**

EMN-2021-05547

## **2 (Åben) Godkendelse af dagsorden**

Sags ID: EMN-2021-05547

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

**Beslutningskompetence**  
AMU

### **Sagsfremstilling**

Udvalget skal godkende dagsordenen for mødet.

### **Indstilling**

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at dagsordenen godkendes.

### **Beslutninger:**

Godkendt.

**Bilag**

.

## **Punkt 3: Regnskab 2021 - Arbejdsmarkedsudvalget**

EMN-2021-03485

### **Bilag**

Regnskab 2021 - Arbejdsmarkedsudvalget

### 3 (Åben) Regnskab 2021 - Arbejdsmarkedsudvalget

Sags ID: EMN-2021-03485

Ansvarligt center: Økonomiafdelingen

Beslutningskompetence  
AMU

#### Sagsfremstilling

I henhold til planen for regnskabsafslutning behandler byrådet kommunens samlede regnskab 2021 samt overførsler til 2022. Arbejdsmarkedsudvalget skal forinden behandle regnskab og overførsler på eget område.

Arbejdsmarkedsudvalgets korrigerede budget for 2021 ekskl. bankbøger var på 1.145,7 mio. kr., og regnskabsresultatet for 2021 inkl. COVID-19 relaterede udgifter viser et forbrug på 1.096,5 mio. kr., svarende til et mindreforbrug på 49,2 mio. kr. Hertil kommer bankbog fra tidligere år, hvor der henstod et tilgodehavende på 0,2 mio. kr.

Regnskabsresultatet for 2021 kan opgøres således:

Årets drift (mindreforbrug)	49,2 mio. kr.
Bankbog (akkumuleret tilgodehavende)	0,2 mio. kr.
<b>Resultat (mindreforbrug)</b>	<b>49,4 mio. kr.</b>
COVID-19 relaterede udgifter	0,0 mio. kr.
Områder udenfor ØKD-reglerne	48,4 mio. kr.
<b>Overførsel ifølge ØKD-regelsæt (mindreforbrug)</b>	<b>1,1 mio. kr.</b>

*\*De opgjorte COVID-19 relaterede udgifter er udtaget af regnskabsresultatet, idet disse vil indgå i kommunens samlede opgørelse*

De seneste års COVID-19 pandemi, og de udfordringer, som har fulgt deraf, har haft indflydelse på overførslerne og bankbøgerne. Det er Direktionens vurdering, at disse ikke længere udgør et retvisende resultat af, hvad en "almindelig" kommunal drift, uden COVID-19 relaterede udgifter, ville have resulteret i. Det er ydermere forventningen, at COVID-19 pandemiens fremadrettede indvirkning i kommunens økonomiske aktivitet og for produktionen af serviceydelserne, formindskes.

Alt i alt taler den nuværende situation således for, at der iværksættes tiltag, som retter op på situationen vedrørende overførsler og bankbøger.

Direktionen indstiller derfor, at der afviges fra "Regelsættet for Økonomisk Decentralisering", således at overførslerne fra 2021 til 2022 nulstilles. Dermed overføres der hverken mer- eller mindreforbrug fra 2021 til 2022.

Dog med følgende undtagelser:

- Beløb, som er disponeret til forbrug i 2022 – midler, som for eksempel på grund af COVID-19, ikke har kunnet afholdes i 2021, men som skal afholdes i 2022.
- Beløb, som er finansieret med eksterne midler.
- Mer- og mindreforbrug for selvejende institutioner

Der er ingen overførsel til drift i 2022 for Arbejdsmarkedsudvalget.

Anlægsområdet på Arbejdsmarkedsudvalget har ikke noget budget og forbrug.

Afdelingsleder Jens Christian Knudsen, Budget og Analyse deltager i punktet.

### **Indstilling**

Center for Økonomi indstiller, at

1. mindreforbruget på 1,1 mio. kr. overføres ikke
2. regnskabsresultatet for 2021 for Arbejdsmarkedsudvalgets driftsbevillinger samt årsberetning med de anbefalede disponeringer i øvrigt tages til efterretning og videresendes til Økonomiudvalget og byrådet.

### **Beslutninger:**

1. Godkendt.
2. Godkendt.

### **Bilag**

1. Regnskab 2021 - Arbejdsmarkedsudvalget (DokumentID: 6645650 - EMN-2021-03485)

## **Punkt 4: Budget 2023 - Arbejdsmarkedsudvalget**

EMN-2022-00734

## 4 (Åben) Budget 2023 - Arbejdsmarkedsudvalget

Sags ID: EMN-2022-00734

Ansvarligt center: Økonomiafdelingen

Beslutningskompetence  
AMU

### Sagsfremstilling

Økonomiudvalget har på mødet den 9. februar 2022 besluttet tidsplan, budgetproces og foreløbige budgettrammer for budgetlægningen 2023 – 2026 for samtlige udvalg.

De foreløbige budgettrammer er udarbejdet med udgangspunkt i overslagsårene fra det vedtagne budget 2022. Budgettrammen for Arbejdsmarkedsudvalgets drift udgør i alt. 1.191,3 mio. kr.

Økonomiudvalget har besluttet følgende korrektioner:

<b>Arbejdsmarkedsudvalget</b> (i 1.000 kr.)	Budget
Oprindeligt vedtaget budget 2022	1.173.967
Pris- og lønskøn	17.299
<b>Budgetramme 2023</b>	<b>1.191.266</b>
Rammekorrektioner:	
PL regulering marts	-2.522
<b>Korrigeret budgetramme 2023</b>	<b>1.188.744</b>

Rammetilpasning 1% under Arbejdsmarkedsudvalget udgør 0,7 mio. kr. for budget 2023.

Rammekorrektionen er indarbejdet i udvalgets serviceramme.

Budgettrammerne for Arbejdsmarkedsudvalget påvirkes væsentligt af budgetgarantien, øvrige overførsler samt årets lov- og cirkulæreprogram. Disse ændringer til budgettrammerne meldes ud medio juli måned 2022. Budgettrammerne behandles på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 10. august 2022.

Såfremt der skulle ske ændringer i budgettrammerne i forbindelse med behandling af budgettrammer for budgetlægningen 2023 – 2026 på Økonomiudvalgsmødet den 15. marts 2022, vil disse ændringer skulle indarbejdes efterfølgende.

Med afsæt i ovenstående anmoder Direktionen udvalget om, at indlede budgetarbejdet med en generel drøftelse af hvilke elementer, der kan/skal indgå i den administrative proces, der kan danne grundlag for det administrative budgetforslag, der kan behandles på udvalgets kommende møder.

Afdelingsleder Jens Christian Knudsen, Budget og Analyse deltager i punktet.

### Indstilling

Budget og Analyse indstiller, at udvalget drøfter budget 2023.

**Beslutninger:**  
Godkendt.

**Bilag**

.

## **Punkt 5: Finansiering af Ret til tidlig pension**

EMN-2021-05533

## 5 (Åben) Finansiering af Ret til tidlig pension

Sags ID: EMN-2021-05533

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence  
AMU

### Sagsfremstilling

Som led i 'Aftale om ret til tidlig pension' er det aftalt, at en nytænkning af beskæftigelsesindsatsen samlet set skal tilvejebringe en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. i 2023 og 1,1 mia. kr. i 2024. Første delaftale er forhandlet på plads politisk og Jobcentret forventer at skulle spare 3,9 mio. kr. i 2022 og 4,2 mio. kr. i overslagsårene. Heraf vedrører 0,4 mio. kr. årligt serviceudgifter under Økonomiudvalgets område og de resterende vedrører aktive beskæftigelsesindsatser under Arbejdsmarkedsudvalgets område. Begge dele er med lov blevet gældende fra 1. januar 2022. KL har endnu ikke forhandlet de præcise økonomiske konsekvenser med regeringen, hvilket først forventes at ske med forhandlingerne om budget 2023.

Aftalen lemper proceskravene forbundet med aktiveringsindsatsen for unge på uddannelseshjælp. De unge skal fortsat påbegynde deres første aktiveringstilbud inden for den første måned af deres ledighed. Men hvor der tidligere var krav om kontinuerlig aktivering med maksimalt 4 uger imellem, så er kravet i dag blevet lempet til, at der må gå op til 4 måneder imellem hvert tilbud.

I 2022 er det samlede aktiveringsbudget til unge på uddannelseshjælp på knap 8,8 mio. kr., hvoraf 5,9 mio. kr. er til aflønning af virksomhedskonsulenter, jobformidlere, mentorer og til interne beskæftigelsesrettede kursus/uddannelsesstilbud. De resterende 2,9 mio. kr. til eksterne aktiveringstilbud. Besparelsen på 3,9 mio. kr. vil svare til 45% af indsatsbudgettet for unge på uddannelseshjælp. Politisk har det igennem mange år været en prioritering, at jobcentret i meget lille grad benytter eksterne aktører i beskæftigelsesindsatsen – medmindre det er køb af ordinære kurser og uddannelsesforløb. I stedet benyttes interne indsatser, hvor der ofte er behov for individuel tilpasning i forhold til den enkeltes udfordringer, og hvor tilbud også ofte er på tværs af målgrupper og dermed på tværs af aldersgrupper.

Der er enkelte specialiserede indsatser målrettet de mest sårbare og udfordrede unge. Der er Personlig udvikling mod job (PUJ) og Lær at tackle – angst og depression.

Jobcentrets vurdering er, at en reduktionsrealisering alene på ungeområdet kan få den konsekvens, at flere unge vil have længere passivperioder på offentlig forsørgelse med risiko for, at færre unge på sigt kommer i uddannelse og job.

Regeringen forventer i aftalen, at besparelserne på aktiveringsindsatsen vil føre til øgede udgifter til forsørgelsesudgifter i størrelsesorden 10-11 mio. kr. på landsplan. Dette vil svare til 1-2 helårspersoner mere på uddannelseshjælp i Frederikshavn.

### Indstilling

Jobcenteret indstiller, at udvalget godkender, at 1. delaftale i forbindelse med Aftale om ret til tidlig pension, sker som forudsat i aftalen ved at lempe proceskravene forbundet med aktiveringsindsatsen for unge på uddannelseshjælp.

**Beslutninger:**

Udvalget godkendte ikke indstillingen, fordi den alene sigter på de unge. Administrationen udarbejder et alternativt oplæg til at opnå den anviste besparelse.

Afbud fra John Karlsson (A)

**Bilag**

.

## **Punkt 6: Fremtidig ramme til Forberedende Grunduddannelse (FGU)**

EMN-2021-05533

## 6 (Åben) Fremtidig ramme til Forberedende Grunduddannelse (FGU)

Sags ID: EMN-2021-05533

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence  
AMU

### Sagsfremstilling

Grundet merforbrug til Forberedende Grunduddannelse (FGU) vil administrationen med nærværende sagsfremstilling kort redegøre for merforbruget samt konsekvenserne ved budgetoverholdelse på området.

I 2021 havde jobcentret et merforbrug på 2,7 mio. kr. til FGU. Der forventes også et merforbrug i 2022. FGU afregnes forskudt af årene. Det vil sige, at udgiften til elever i 2021 afregnes i 2022, udgiften i 2022 afregnes i 2023 og så fremdeles. Dette betyder også, at det forventede merforbrug i 2022 ikke er muligt at ændre, da det afregnes på baggrund af elever i 2021. I 2022 forventes merbruget at udgøre 3,2 mio.kr. I 2023 forventes et merforbrug på 2,8 mio. kr., medmindre der visiteres færre til FGU. De 2,8 mio. kr. forventes ikke at kunne dækkes inden for Arbejdsmarkedsudvalgets nuværende ramme til serviceudgifter.

Det oprindeligt indmeldte deltagerantal til FGU fra Frederikshavn Kommune er 165 helårspersoner. Budgetoverholdelse i 2023 betyder imidlertid, at der kun kan visiteres 140 helårselever på FGU i 2022, forudsat at taksten er på samme niveau som i 2022. Ultimo marts 2022 er der 156 elever på FGU, hvilket forventes at svare til 128 helårspersoner. Hvis det budgetrelaterede antal på 140 helårselever skal overholdes, kan der således kun visiteres yderligere 12 helårselever. Med den nuværende gennemsnitsvarighed svarer det til 15-20 elever, alt efter hvornår de starter på året.

Budgetoverholdelse på området får som konsekvens, at der vil være unge, som ikke visiteres til FGU selvom det vurderes, at de kan profitere heraf. Der er i 1. kvartal 2022 visiteret 32 nye elever til FGU, og Den Kommunale Ungeindsats (KUI) forventer at der i resten af 2022 vil være ca. 120 yderligere i målgruppen for visitering til FGU. Dette er omtrent samme antal som i 2021, hvor der i alt blev visiteret 153 nye elever til FGU.

Der har siden sommeren 2020 været et stort fokus i KUI på at sikre større kvalitet i målgruppevurderingen til FGU. Der har betydet et fald i antallet af unge, der har påbegyndt FGU i Frederikshavn. I 2019 påbegyndte der 197 unge på FGU, i 2020 påbegyndte 190 unge på FGU og i 2021 var det antal faldet til 153 unge. Samtidig er der strammet op i KUI's (Den Kommunale Ungeindsats) opfølgning på elevernes uddannelsesplaner. Det vil sige, at hvis det ikke lykkes den unge at nå målene i uddannelsesplanen ved at gå på FGU, så afsluttes FGU forløbet og en anden indsats sættes i værk for den unge.

Såfremt de unge ikke visiteres til FGU, vil de unge skulle modtage uddannelseshjælp og en uddannelsesrettet indsats i KUI i form af samtaler og eksempelvis 4 ugers virksomhedspraktikker. Udgiftniveauet til hhv. FGU og jobcenterindsatsen er ca. 1 til 1, men FGU er serviceudgifter og beskæftigelsesindsatsen er overførselsudgifter. Da jobcenterindsatsen er en mindre intensiv

uddannelsesrettet indsats, vurderer jobcentret, at konsekvensen vil være længere varighed på ydelse og dermed en øget udgift til offentlig forsørgelse, ligesom færre unge forventes at komme i uddannelse.

### **Indstilling**

Jobcentret indstiller, at udvalget godkender, at visitationen skærpes med henblik på fremtidig budgetoverholdelse.

### **Beslutninger:**

Udvalget godkendte ikke indstillingen. Udvalget bakker op om, at visitationspraksis gennemgås. Administrationen følger udviklingen på serviceudgiftsområdet tæt og følger særskilt op ved budgetopfølgningen 30/4 - 2022.

Afbud fra John Karlsson (A)

### **Bilag**

.

## **Punkt 7: Nøgletal om Arbejdsmarkedet i Frederikshavn**

EMN-2018-00535

### **Bilag**

Nøgletal om arbejdsmarkedet marts 2022

## 7 (Åben) Nøgletal om Arbejdsmarkedet i Frederikshavn

Sags ID: EMN-2018-00535

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence  
AMU

### Sagsfremstilling

Udvalget har bedt om at få præsenteret centrale nøgletal for arbejdsmarkedsområdet, der bidrager til at belyse de muligheder og udfordringer, der er på arbejdsmarkedet i kommunen. Administrationen har udarbejdet forslag til nøgletal, som vil blive præsenteret på mødet.

Nøgletallene præsenteres med afsæt i 2 områder: 1) Beskæftigede – hvor er de ansat og hvad kendetegner de beskæftigede 2) Ledige, der står uden for arbejdsmarkedet – hvad karakteriserer dem. Der indgår desuden data, der belyser udviklingen og hvor det er relevant sammenlignes der med udviklingen i Nordjylland.

#### Beskæftigelsen

- Lønmodtagerbeskæftigelsen opgjort på brancher
- Lønmodtagerbeskæftigede opgjort på alder
- Udenlandsk arbejdskraft
- Arbejdspladser opgjort på brancher
- Udviklingen i befolkningen og i arbejdsstyrken
- Befolkningens højest fuldførte uddannelse

#### Ledige uden for arbejdsmarkedet

- Antal offentligforsørgede opgjort på ydelsesgrupper
- Offentlig forsørgede i procent af arbejdsstyrken
- Udviklingen i ledigheden
- Ledige fordelt på alder, køn og a-kasse

Med udgangspunkt i den udvikling, der er på arbejdsmarkedet, har jobcentret bl.a. en øget faglig opmærksomhed omkring

- Opkvalificering af ledige, så de matcher de kompetencer virksomhederne efterspørger
- Stigende andel af sygemeldte borgere
- Unge uden for uddannelsessystemet og arbejdsmarkedet
- Mangel på arbejdskraft, herunder tiltrækning og rekruttering
- Partnerskaber med virksomhederne og uddannelsesinstitutioner

## **Indstilling**

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at udvalget drøfter og godkender, at

1. de præsenterede nøgletal er dækkende i forhold til udvalgets ønske om at få belyst arbejdsmarkedet i kommunen
2. nøgletallene opdateres til udvalget hvert kvartal

## **Beslutninger:**

1. Godkendt.
2. Godkendt.

Afbud fra John Karlsson (A)

## **Bilag**

1. Nøgletal om arbejdsmarkedet marts 2022 (DokumentID: 6648658 - EMN-2018-00535)

# **Punkt 8: Evaluering af Socialrådgiveraftalen med FH Nordjylland 2021**

EMN-2018-01480

## **Bilag**

Socialrådgiverordning FH Nordjylland 2021

## 8 (Åben) Evaluering af Socialrådgiveraftalen med FH Nordjylland 2021

Sags ID: EMN-2018-01480

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence  
AMU

### Sagsfremstilling

I 2018 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget Socialrådgiveraftalen mellem Frederikshavn Kommune og daværende LO Vendsyssel. Aftalen er efterfølgende overtaget af FH Nordjylland. Hvert år modtager Frederikshavn en evaluering af aftalen, som i denne sagsfremstilling præsenteres.

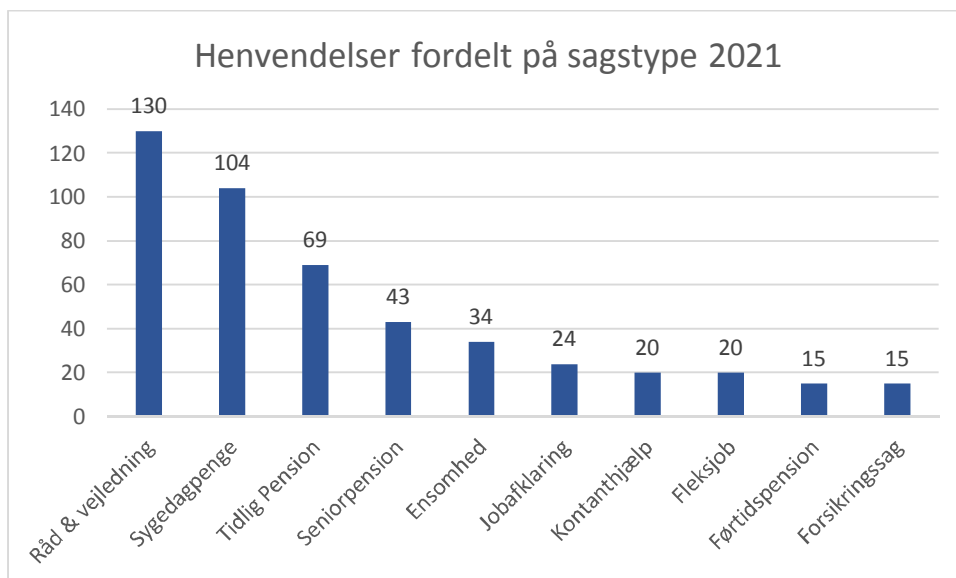
Aftalen var første gang gældende fra 2. halvår 2018 til og med 1. halvår af 2021. Administrationen og daværende LO Vendsyssel forhandlede i efteråret 2020 en ny aftale på plads, som trådte i kraft den 1. februar 2021. I henhold til aftalen yder Arbejdsmarkedsudvalget et tilskud på 360.000 kr. årligt. 80% af det beløb vil blive fremskrevet årligt, så det følger lønreguleringen som følge af de offentlige overenskomster. Der er ikke slutdato på aftalen, men begge parter har mulighed for at opsige aftalen med 6 måneders varsel. Derudover skal aftalen genforhandles, hvis der sker ændringer i ansættelsesvilkår for FH Nordjyllands socialrådgiver.

Formålet med aftalen er at hjælpe alle borgere i Frederikshavn Kommune, der primært har en beskæftigelsessag i Jobcenter Frederikshavn - dog også sager fra andre fagområder i forhold til borgere, der har brug for en ganske særlig rådgivning og vejledning for selv i videst muligt omfang at kunne mestre tilværelsen.

### Evalueringsrapport 2021

#### *Sager*

I 2021 har Socialrådgiverordningen haft i alt 148 åbningsdage og modtaget 518 henvendelser, hvilket svarer til 3,5 henvendelser pr. åbningsdag. Til sammenligning var der 3,96 borgerhenvendelser pr. dag i 2020 og 3,17 i 2019.



Kilde: Evaluering af Socialrådgiverordning 2021 mellem FH Nordjylland og Frederikshavns Kommune

I 2021 har der primært været henvendelser i form af "Generel Råd og Vejledning" samt henvendelser om Sygedagpenge, Tidlig pension og Seniorpension.

#### *Udfald*

De primære udfald af sagerne har været, at FH's socialrådgiver har:

- været partsrepræsentant 26 gange med fokus på at forstå kommunens afgørelse.
- henvist borgere til anden indsats som læge, studievejleder, psykolog m.v. 145 gange.

#### *Borgerne*

En betydelig andel af borgere er i aldersgruppen 40-60-årige og 60+. Cirka 60% af henvendelserne kommer fra borgere fra Frederikshavn, hvorimod Sæby og Skagen udgør henholdsvis 25% og 3%. Der er en klar overvægt af borgere, der er alene og alene-forældre. Godt en tredjedel af alle henvendelserne er ikke organiseret i FH-fagforeninger.

#### **Indstilling**

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen om evalueringen af Socialrådgiveraftalen med FH Nordjylland 2021 tages til efterretning.

#### **Beslutninger:**

Godkendt

Afbud fra John Karlsson (A)

#### **Bilag**

1. Socialrådgiverordning FH Nordjylland 2021 (DokumentID: 6641206 - EMN-2018-01480)

## **Punkt 9: Jobbarometer 2022**

EMN-2022-01261

### **Bilag**

jobbarometer\_prognose\_2022\_frederikshavn

jobbarometer\_prognose\_2022\_samlet

## 9 (Åben) Jobbarometer 2022

Sags ID: EMN-2022-01261

Ansvarligt center: Jobcenter

Beslutningskompetence  
AMU

### Sagsfremstilling

Jobbarometer 2022 er udarbejdet i samarbejde med Jobcenter Hjørring, Jobcenter Jammerbugt og Jobcenter Brønderslev. Interviewene er gennemført i perioden fra 8. november 2021 til 28. januar 2022. Formålet er at afdække og tydeliggøre de vendsysselske virksomheders nuværende og kommende behov for arbejdskraft.

Arbejdet med Jobbarometer 2022 bidrager til:

- at sikre, at virksomhedernes efterspørgsel imødekommes med veluddannet arbejdskraft, hvilket giver mulighed for økonomisk vækst
- at opkvalificere ledige til områder, hvor der er mangel på arbejdskraft, herved forbedres de lediges muligheder på arbejdsmarkedet
- dialog og samarbejde med virksomhederne for at sikre gode rammebetingelser for jobskabelse

Der er både udarbejdet et fælles jobbarometer for de involverede kommuner samt fire lokale jobbarometre. Der er i alt interviewet 1.262 virksomheder fordelt på 465 i Frederikshavn Kommune, 315 i Hjørring Kommune, 270 i Brønderslev Kommune og 212 i Jammerbugt Kommune.

Alle medarbejdere i Jobcenter Frederikshavn var den 4. april indkaldt til en præsentation af Jobbarometer 2022. Jobbarometeret er et effektivt redskab til at holde fokus på den jobrettede samtale og tale jobrettet opkvalificering med de ledige. Det understøtter også uddannelses- og erhvervsvejlederne til i folkeskolen med at motivere eleverne til uddannelser inden for områder med mangel på arbejdskraft.

I 2022 er der planlagt løbende netværksmøder på tværs af de fire jobcentre, hvor der med udgangspunkt i resultaterne fra Jobbarometer 2022 er fokus på mulighederne for iværksættelse af opkvalificeringsindsatser sammen og målrettet områder med mangel på arbejdskraft på tværs af kommunerne.

### Undersøgelsens konklusioner

Virksomhederne så under dataindsamlingen lyst på fremtiden. I år 2022 forventede 41% af virksomhederne i Vendsyssel, at de om et år ville have flere ansatte. Det er en stigning fra 33 % i 2021 og den største andel siden den første undersøgelse i 2016. Samlet set har virksomhederne dog været positive i alle år, hvor prognosen er blevet gennemført med andele på 33% til 41%.

I Frederikshavn Kommune følger virksomhederne samme tendens. 38 % af virksomhederne forventer vækst i antallet af medarbejdere mod 33 % sidste år.

Nedenstående er en oversigt med en samlet top 5 over sektorer med højst antal forventede jobåbninger i 2022 opdelt på Frederikshavn Kommune og en samlet (alle virksomhederne i undersøgelsen).

Sektor - Frederikshavn	Jobåbninger 2022	Sektor – samlet	Jobåbninger 2022
Kultur, turisme og event	281	Kultur, turisme og event	871
Fødevarer og støtteerhverv	242	Handel og forretningservice	687
Pleje og omsorg	242	Pleje og omsorg	562
Metalindustri	203	Fødevarer og støtteerhverv	413
Handel og forretningservice	120	Byggeri og støtteerhverv	349

For at understøtte, at virksomhederne får den kvalificerede arbejdskraft som bliver efterspurgt, har Jobcenter Frederikshavn med udgangspunkt i Jobbarometer 2022 etableret en række tværkommunale aspirant- og rekrutteringsbanker.

Aspirantbanken er for ledige, der ikke opfylder branchens krav men er motiveret for opkvalificering. Der er aspirantbanker inden for følgende fagområder:

- Bygge- og anlægsbranchen
- Metalindustrien
- Plejesektoren
- Rengøring
- Hotel- og restaurationsbranchen (turisme)
- Fiskeindustrien
- Forsvaret

### **Indstilling**

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at orienteringen om Jobbarometer 2022 tages til efterretning.

### **Beslutninger:**

Godkendt

Afbud fra John Karlsson (A)

### **Bilag**

1. jobbarometer\_prognose\_2022\_frederikshavn (DokumentID: 6639296 - EMN-2022-01261)
2. jobbarometer\_prognose\_2022\_samlet (DokumentID: 6639293 - EMN-2022-01261)

## **Punkt 10: Resultat af Sundhedsprofil 2021**

EMN-2021-00516

### **Bilag**

Resultat af Sundhedsprofil 2021 – Frederikshavn Kommune

# 10 (Åben) Resultat af Sundhedsprofil 2021

Sags ID: EMN-2021-00516

Ansvarligt center: Sundhed og Pleje

Beslutningskompetence  
AMU/SSU

## Sagsfremstilling Sundhedsprofilundersøgelse

"Hvordan har du det?" er en spørgeskemaundersøgelse, som gennemføres hvert 4. år. Region Nordjylland har gennemført spørgeskemaundersøgelsen i 2021, 2017, 2013 og 2010. Formålet med undersøgelsen er at belyse, hvordan det går med trivsel, sundhed og sygdom blandt borgerne i Region Nordjylland samt at følge udviklingen over tid.

Undersøgelsen i Region Nordjylland er en del af en landsdækkende undersøgelse, som gennemføres i et samarbejde med de øvrige regioner, Sundhedsstyrelsen og Statens Institut for Folkesundhed. Baggrunden for sundhedsprofilundersøgelserne er, at der i 2009 blev indgået en aftale mellem Danske Regioner, Kommunernes Landsforening, Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse samt Finansministeriet om at udarbejde sammenlignelige sundhedsprofiler for regioner og kommuner i Danmark.

Sundhedsprofilen er et vigtigt redskab og et afgørende vidensgrundlag i arbejdet med at planlægge sundhedsindsatsen ud fra de tendenser og behov, undersøgelsen viser.

## Sundhedsprofil 2021

I februar 2021 blev 39.700 tilfældigt udvalgte borgere over 16 år i Region Nordjylland tilbudt at besvare spørgeskemaet "Hvordan har du det?", hvoraf 53,6 % af de adspurgte udfyldte og indsendte spørgeskemaet på internettet eller via post.

I Frederikshavn Kommune er der i alt 5.000 tilfældigt udvalgte borgere, der har modtaget spørgeskemaet, som 55,3 % har givet sig tid til at besvare.

Disse data kommer til at danne grundlag for arbejdet med sundhedsindsatsen i Frederikshavn Kommune, hvor vi i foråret 2022 netop træder ind i forsknings- og udviklingsprojektet "Vores Sunde Hverdag".

Af bilag: "Resultat af Sundhedsprofil 2021 – Frederikshavn Kommune" kan resultaterne af Sundhedsprofil 2021 for Frederikshavn Kommune læses.

Indeværende er sendt til orientering i Ældrerådet og Handicaprådet.

## Indstilling

Center for Sundhed og Pleje indstiller, at orienteringen bliver taget til efterretning.

**Tidligere beslutninger:**

Udvalg: Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025

Dato: 04-04-2022

Godkendt.

**Beslutninger:**

Godkendt

Afbud fra John Karlsson (A)

**Bilag**

1. Resultat af Sundhedsprofil 2021 – Frederikshavn Kommune (DokumentID: 6649998 - EMN-2021-00516)

## **Punkt 11: Orientering om ungeprofilundersøgelsen 2021/2022**

EMN-2022-00969

### **Bilag**

Rapport sammenligning 7.-9. klasse

Rapport sammenligning 15-30 år

Sammendrag af ungeprofilundersøgelse

## 11 (Åben) Orientering om ungeprofilundersøgelsen 2021/2022

Sags ID: EMN-2022-00969

Ansvarligt center: Familie

Beslutningskompetence  
BUU

### Sagsfremstilling

Ungeprofilundersøgelsen for 2021/2022 er nu afsluttet. I alt har 50 kommuner deltaget. Målgruppen er elever i 7.- 9. klasse samt unge mellem 15-30 år på ungdomsuddannelser. I Frederikshavn Kommune er undersøgelsen foretaget hos elever i 7.- 9. klasse, samt for unge mellem 15-30 år fra 10. klasse, Gymnasium, Handelsskole og FGU Vendsyssel.

Undersøgelsen er tidligere blevet udarbejdet i 2019/2020. Der kan dog kun foretages en sammenligning for 7-9.klasseeleverne, da besvarelserne for undersøgelsen fra 2019/2020 kun baserede sig på 10.klasse.

De unge har fået spørgsmål omkring følgende forhold:

- livsvilkår
- trivsel
- fritidsaktiviteter
- digital adfærd
- opfattelser af andre unge
- erfaringer med alkohol, stoffer, nikotin, seksualitet og kriminalitet.

I Frederikshavn Kommune har 1023 elever fra 7.- 9. klasse og 789 unge mellem 15-30 år svaret på undersøgelsen. Svarprocenten er på ca. 59% for 7.-9. klasse, mens den for unge mellem 15-30 år er på omkring 62,5%.

Sammendrag af ungeprofilundersøgelse:

Frederikshavn Kommune skiller sig ud fra deltagende kommuner på landsplan, ved at der er:

- Lidt flere, der bruger snus/tyggetobak, til gengæld færre der ryger hash
- Færre, der har haft det dårligere end normalt under Corona
- Flere, der bevidst har gjort selvskade inden for det sidste år
- Flere, der føler sig mobbet i skolen
- Færre 7-9 klasseelever, der deltager i aktiviteter i ungdomsskolen og går i ungdomsklub, mens lidt flere 15- 30 årige deltager i aktiviteter i Ungdomsskolen.
- Flere, der bruger mere end 3 timer på de sociale medier

I sammenligning mellem Frederikshavn Kommunes egne tal, er der ved 2021/2022 undersøgelsen:

- 1,5 % færre, der bruger snus/tyggetobak
- 10 % flere, der har prøvet at være fulde

- 5 % flere, der bruger mere end 3 timer på de sociale medier
- 8 % færre, der går i Ungdomsklub
- 6 % færre, der deltager i aktiviteter i Ungdomsskolen
- 6,2 % flere, der har bevidst gjort skade på sig selv inden for det seneste år

Resultaterne skal understøtte det forebyggende arbejde i kommunen samt være et arbejdsredskab, som SSP (Skole, Socialforvaltning/Center for Familie og Politi) anvender i forhold til prioritering af indsatsområde og i det tværfaglige samarbejde.

### **Indstilling**

Center for Familie indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Tidligere beslutninger:**

Udvalg: Børne- og Ungdomsudvalget 2022-2025

Dato: 09-03-2022

Godkendt.

Der tages en temadrøftelse om de indsatser der allerede er på området.

Sagen sendes til orientering i Arbejdsmarkedsudvalget og Social- og Sundhedsudvalget.

Udvalg: Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025

Dato: 04-04-2022

Godkendt.

### **Beslutninger:**

Godkendt

Afbud fra John Karlsson (A)

### **Bilag**

1. Rapport sammenligning 7.-9. klasse (DokumentID: 6598466 - EMN-2022-00969)
2. Rapport sammenligning 15-30 år (DokumentID: 6598483 - EMN-2022-00969)
3. Sammendrag af ungeprofilundersøgelse (DokumentID: 6598450 - EMN-2022-00969)

## **Punkt 12: Orientering om samarbejde med ”KOMBU” - Det Nationale Kompetencecenter for Børn og Unge i familier med psykisk sygdom**

EMN-2020-07449

### **Bilag**

Frirum - samtalegrupper for børn og unge, der vokser op i hjem med psykisk sygdom

## 12 (Åben) Orientering om samarbejde med ”KOMBU” - Det Nationale Kompetencecenter for Børn og Unge i familier med psykisk sygdom

Sags ID: EMN-2020-07449

Ansvarligt center: Familie

Beslutningskompetence  
SSU/BUU/AMU

### Sagsfremstilling

Hvert fjerde barn i Danmark vokser op i en familie med psykisk sygdom, og op mod 70 % af disse børn modtager ingen hjælp. Det var konklusionen på en analyse foretaget i 2020, af det dengang nyoprettede ”Nationale Kompetencecenter for Børn og Unge i familier med psykisk sygdom” – også kaldet KOMBU. Kommunen indgår i et samarbejde med KOMBU, for at forstærke indsatsen i forhold til børn og unge, der vokser op i hjem med psykisk sygdom. KOMBU har finansieret og stået for uddannelse af medarbejdere på tværs af centre. Samarbejdet afspejler sig i indsatsen over for børn og familier på følgende måde:

- **Samtalegrupper** for børn og unge, der vokser op i hjem med psykisk sygdom. Henvisningen til de første samtalegrupper er aktuelt i gang. Grupperne ledes af 4 medarbejdere, der via KOMBU, har fået en gruppelederuddannelse. Yderligere beskrivelse af samtalegrupperne fremgår af bilag.
- **Faglige fyrtårne** – i alt 31 medarbejdere fra dagtilbud, skole, PPR, sundhedstjenesten og myndighedsområdet er blevet uddannet faglige fyrtårne. De har bl.a. opnået særlig viden om psykisk sygdom, opnået redskaber, der styrker opsporingen og dialogen med børn, forældre og fagpersoner. I alt 6 medarbejdere fra Jobcentret og Socialpsykiatrien har fået tilsvarende uddannelse og har dermed også fået viden om psykisk sygdom og adgang til flere værktøjer. Det særlige fokus for dem, er at tale om børnene, med de voksne, der er ramt af psykisk sygdom.

De faglige fyrtårne har siden endt uddannelse deltaget på personalemøder på mere end 70 afdelinger tilsammen, på tværs af børne- og voksenområdet. De har indtil videre formidlet viden til Jobcentret, Socialpsykiatrien, alle dagtilbud, skoler, klubber, sundhedsplejen, PPR og børnemyndighedsområdet. Medarbejderne, som møder børnene og forældrene i det daglige, har dermed fået øget indsigt i emnet og er præsenteret for værktøjer til at lave en støttende indsats. Fremadrettet kan de faglige fyrtårne rådgive og give sparring til kolleger, i forhold til hvordan arbejdet med målgruppen kan tilrettelægges, og de kan understøtte brobygning mellem børne- og voksenområdet.

Det kan have konsekvenser for børn, at vokse op i hjem med psykisk sygdom. Børnene risikerer i højere grad end andre børn at komme i social og faglig mistrivsel samt på sigt selv at udvikle psykisk sygdom. Samtidig er psykisk sygdom et tabu og forældre kan være bange for at tale åbent om deres psykiske sygdom. Med KOMBU-projektet er de professionelle rustet til at bryde tabuet og iværksætte den tidlige indsats og støtte til børn og forældre.

**Indstilling**

Center for Familie indstiller, at orienteringen tages til efterretning

**Tidligere beslutninger:**

Udvalg: Social- og Sundhedsudvalget 2022-2025

Dato: 04-04-2022

Godkendt.

Udvalg: Børne- og Ungdomsudvalget 2022-2025

Dato: 06-04-2022

Godkendt.

Afbud fra Kasper Bagnkop

**Beslutninger:**

Godkendt

Afbud fra John Karlsson (A)

**Bilag**

1. Frirum - samtalegrupper for børn og unge, der vokser op i hjem med psykisk sygdom (DokumentID: 6636550 - EMN-2020-07449)

## **Punkt 13: April 2022 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område**

EMN-2021-03838

## 13 (Åben) April 2022 - Orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område

Sags ID: EMN-2021-03838

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence  
AMU

### Sagsfremstilling

Diverse orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgets område.

### Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Tidligere beslutninger:

.

### Beslutninger:

Godkendt

Afbud fra John Karlsson (A)

### Bilag

.

## **Punkt 14: Underskriftsside april 2022**

EMN-2021-03835

## 14 (Åben) Underskriftsside april 2022

Sags ID: EMN-2021-03835

Ansvarligt center: Ledelsessekretariatet

Beslutningskompetence  
AMU

### Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

### Indstilling

Jobcenter Frederikshavn indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender beslutningsprotokollen.

### Tidligere beslutninger:

.

### Beslutninger:

Godkendt

Afbud fra John Karlsson (A)

### Bilag

.