

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2007-2021 d. 14-03-2011

Mødedato Mandag d. 14. marts 2011 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
---------------------	---

Punkt 1: Referat - Åben



Referat Arbejdsmarkedsudvalget

14-03-11

Dato	14. marts 2011
Tid	16:00
Sted	Mødelokale 1:64, v/ Sekretariatet
NB.	
Fraværende	Ingen
Stedfortræder	
Medlemmer	Jens Ole Jensen Søren Visti Jensen Jette Fabricius Toft Helle Madsen Erik Kyed Trolle Birthe Marie Pilgaard Ole Rørbæk Jensen



Indholdsfortegnelse

	Side
1. Udvælgelse af aktør vedrørende udlægning af sygedagpengesager over 52 uger.....	4
2. Tids- og procesplan for Resultatrevision 2010	5
3. Opfølgning på budget 2011	7
4. Orientering om 2-årig forsøgsordning med jobpræmie til enlige forsørgere	9
5. Orientering om førtidspension - herunder behov for job med løntilskud	11
6. Statistik.....	13
7. Direktøren orienterer.....	15
8. Eventuelt	16
Underskrifter:	17

Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
2	19399/11	Åben	Resultatrevision 2010 - Styringshjulet 2011.ppt
2	19392/11	Åben	Brev vedr. udarbejdelsen af resultatrevisionen for 2010.PDF
4	9810/11	Åben	Endelig faktaark om jobpræmieordningen
4	20158/11	Åben	Brev udsendt
5	13771/11	Åben	Konklusion på undersøgelse
6	23034/11	Åben	Resultatoversigt - Frederikshavn pr. 09.02.11
6	23376/11	Åben	Antal sygedagpengesager december 2010

1. Udvælgelse af aktør vedrørende udlægning af sygedagpengesager over 52 uger

Lukket sag

Sagsnr: 11/968

Forvaltning: AMC

Sbh: brnl

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

2. Tids- og procesplan for Resultatrevision 2010

Åben sag

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedscenter Frederikshavn udarbejder hvert år en Resultatrevision og en Beskæftigelsesplan på baggrund af de udmeldte ministermål for indsatsåret. Resultatrevisionen sammenholder udviklingen i Jobcentrets indsats og resultater det seneste år med udviklingen i indsats og resultater i sammenlignelige jobcentre (klyngen).

Resultatrevisionen skal som minimum indeholde resultater af beskæftigelsesindsatsen opgjøret ved beskæftigelsesministerens mål og udviklingen i bestanden af personer på offentlig ydelser fordelt på målgrupper.

Desuden skal resultatrevisionen indeholde en vurdering af, om der er indsatsområder, der har behov for en mere effektiv beskæftigelsesindsats og en opgørelse af de besparelser, dette i så fald kan afstedkomme.

Resultatrevisionen er således et understøttende værktøj i forhold til planlægning af det kommende års beskæftigelsesindsats, som beskrevet i beskæftigelsesplanen.

Beskæftigelsesplanen skal sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsesmæssige udfordringer og de politiske mål og prioriteringer for indsatsen i det kommende år. Dette skal ske indenfor rammerne af lovgivningen, de af ministeren udmeldte mål og de budget- og ressourcemæssige rammer.

Arbejdsmarkedscentret skal i 2011 udarbejde Resultatrevision 2010 og Beskæftigelsesplan 2012. Processen for indsatsen er under planlægning. Tidsplanen for udarbejdelse af Resultatrevision 2010 forventes at være som følger:

Primo marts 2011:

Resultatrevisionen forventes offentliggjort på www.jobindsats.dk og jobcentret kan nu trække data til resultatrevisionen.

Marts/april 2011:

Arbejdsmarkedscentret behandler og udarbejder resultatrevision 2010 og drøfter denne med beskæftigelsesregionen.

Senest 1. maj 2011:

Resultatrevision sendes i høring ved Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) - eventuelt via ekstraordinært møde, da det planlagte LBR-møde i april 2011 er afsat til tema-dag.

Senest 21. maj 2011:

Arbejdsmarkedscentret modtager LBR's samt Beskæftigelsesregionens (RBR) bemærkninger til Resultatrevision 2010 - disse indarbejdes efterfølgende i resultatrevisionen.

6. juni 2011:

Resultatrevisionen med LBR's og RBR's bemærkninger behandles på Arbejdsmarkedsudvalgets møde.

22. juni 2011:

Resultatrevision (med LBR's og RBR's bemærkninger) forventes godkendt på Byrådets møde. Resultatrevisionen skal være godkendt senest den 30. juni 2011.

Senest 1. juli:

Den godkendte Resultatrevision 2010 med LBR's bemærkninger offentliggøres og fremsendes til RBR.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarkedscentret indstiller, at orienteringen vedrørende tidsplanen for Resultatrevision 2010 tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 14. marts 2011

Indstillingen tiltrædes.

Bilag

Resultatrevision 2010 - Styringshjulet 2011.ppt (dok.nr.19399/11)

Brev vedr. udarbejdelsen af resultatrevisionen for 2010.PDF (dok.nr.19392/11)

3. Opfølgning på budget 2011

Åben sag

Sagsfremstilling

Møderække om fremme af virksomhedsvendt aktivering

Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget og Arbejdsmarkedschefen har holdt et opfølgende møde med LO-siden af fagbevægelsen. Udkastet til spilleregler blev drøftet på ny ud fra et oplæg fra LO.

Nogle LO-forbund ønsker spillereglerne strammet betydeligt mere end lovgivningen, der i forvejen er udtryk for en restriktiv balancegang mellem de forskelligartede hensyn, der skal tages til de ledige, virksomhederne og de medarbejdere, der gennem deres arbejde i virksomhederne medvirker til optræningen af de lediges færdigheder under den virksomhedsrettede aktivering.

Denne proces kræver en del dialog før der kan opnås en fælles forståelse og processen fortsættes derfor.

Der er indledt en dialog med de øvrige centre i Frederikshavn Kommune. Det er på et møde mellem direktionen og centercheferne aftalt, at Arbejdsmarkedscentret går i direkte dialog med det enkelte center om hvilke muligheder, der er for aktivering og hvilke procedurer, der skal aftales på det enkelte område.

Der afholdes den 7-9. marts 2011 fyraftensmøder i henholdsvis Skagen, Frederikshavn og Sæby for private arbejdsgivere, hvor det drøftes hvilke yderligere muligheder, der er for en virksomhedsvendt aktivering.

Denne indsats følges op af en intensiveret indsats fra Job-Diamanten, hvor der dels fokuseres på den løbende frembringelse af pladser til virksomhedsvendt aktivering, men også på dannelsen af yderligere pladser i virksomhedscentre og oprettelsen af de første mega-centre.

Produktionsplanlægning

Der arbejdes på at lave et produktionsopfølgningssystem i KMD-OPUS LIS. Rapporterne til denne produktionsopfølgning forventes fremlagt på Arbejdsmarkedsudvalgets møde.

Økonomiopfølgning

Det forventes fortsat, at der kan laves økonomisk opfølgning efter 1. kvartal 2011.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarkedscentret indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsnr: 11/1142
Forvaltning: AMC
Sbh: brnl
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 14. marts 2011

Indstillingen tiltrædes.

4. Orientering om 2-årig forsøgsordning med jobpræmie til enlige forsørgere

Åben sag

Sagsnr: 10/11661
Forvaltning: AMC
Sbh: suan
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Den 10. november 2010 fremlagde Beskæftigelsesministeren et forslag til en lov om en 2-årig forsøgsordning om jobpræmie til enlige forsørgere (lovforslag nr. L 52). Lovforslaget blev vedtaget d. 17. december 2011, og loven har virkning i perioden 1. januar 2011 til 31. december 2012.

Formålet med loven er at styrke erhvervsdeltagelsen og reducere risikoen for langvarig ledighed for enlige forsørgere med længerevarende forudgående ledighed. Målgruppen omfatter personer, som 2. august 2010 opfyldte betingelser for som enlig forsørger at modtage ekstra børnetilskud, og som på dette tidspunkt havde været ledige i 47 uger inden for det sidste år. Forsøget indebærer, at personerne i målgruppen får en ekstra økonomisk gevinst ved at skaffe sig arbejde, således de i større grad motiveres til at komme ud af ledigheden. Gevinsten, som benævnes jobpræmien, udgør 4 pct. af den månedlige arbejdsmarkedsbidragspligtige indkomst, som indberettes til indkomstregistret, men kan højst beløbe sig til 600 kr. om måneden.

Det er kommunerne der skal administrere jobpræmieordningen, men staten refunderer 100 pct. af kommunernes udgifter hertil. Kommunen udbetaler automatisk jobpræmien til personer i målgruppen, som er eller kommer i job i perioden fra 1. januar 2011 til 31. december 2012. Man får også jobpræmie, hvis man er ansat i fleksjob eller i job med løntilskud i perioden eller dele af perioden. Kommunen beregner præmien for hver måned, man har indkomst og udbetaler præmien senest 45 dagen efter afslutningen af hvert kvartal. Selvstændige, der ikke samtidig får offentlig forsørgelse, skal selv ansøge kommunen om jobpræmien, og her udgør præmien automatisk 600 kr.

Borgere i Frederikshavn Kommune som er i målgruppen, er i brev af 15. februar blevet orienteret om ordningen. Samtidig er der indgået samarbejde mellem Arbejdsmarkedscentret, som forvalter ordningen, og Ydelsesafdelingen, som forestår udbetalingen.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarkedscentret indstiller, at orienteringen om Arbejdsmarkedsstyrelsens 2-årige forsøg med jobpræmie til enlige forsørgere tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 14. marts 2011

Til orientering.

Bilag

Endelig faktaark om jobpræmieordningen (dok.nr.9810/11)

Brev udsendt (dok.nr.20158/11)

5. Orientering om førtidspension - herunder behov for job med løntilskud

Åben sag

Sagsnr: 11/253
Forvaltning: AMC
Sbh: tava
Besl.
komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Primo februar 2011 er der 2.828 førtidspensionister i Frederikshavn Kommune.

Fordelingen er 1.566 kvinder og 1.262 mænd.

Der er således 24 % flere kvinder end mænd. Førtidspensionisterne fordeler sig på fire forskellige ordninger alt efter, hvornår pensionen er blevet tilkendt.

1.389 personer har fået tilkendt pension efter 2003 efter de nye pensionsregler, mens 1.439 personer har fået tilkendt pension før 2003. Før 2003 blev førtidspensionister indplaceret på tre forskellige trin alt efter om grundlaget for tilkendelsen var mellemste førtidspension, højeste førtidspension eller forhøjet almindelig førtidspension.

Der er pt. 603 modtagere af den mellemste førtidspension, 620 modtagere af den højeste førtidspension og 216 modtagere af den forhøjede almindelige førtidspension. Langt den største gruppe rent aldersmæssigt er at finde i alderen 50-59 år. Denne gruppe udgør 38,8 % af alle førtidspensionister, mens den næststørste gruppe er de 60-69-årige, som udgør 25,3 %. Herefter kommer de 40-49-årige som udgør 21,6 %, de 30-39-årige som udgør 9,7 %, de 20-29-årige som udgør 3,9 % og slutteligt dem under 20 år, som udgør 0,7 % dvs. 19 personer.

Behov for job med løntilskud:

I januar 2011 gennemførte Arbejdsmarkedscentret og Det Lokale Beskæftigelsesråd en undersøgelse af behovet for etablering af job med løntilskud, tidligere kaldet skånejobs, blandt førtidspensionister i Frederikshavn Kommune. Undersøgelsen blev foretaget med henblik på at vurdere, om der på baggrund af resultaterne, er et behov for en ekstra indsats for denne målgruppe. En målgruppe der ofte er afskrevet som potentiel arbejdskraft.

Hovedresultaterne i undersøgelsen er, at det især er de yngre og ressorcestærke førtidspensionister, der har svaret på de udsendte spørgeskemaer.

Der er lidt flere kvinder end mænd, der har svaret, men det er i højere grad mændene, der ønsker et job. Alt i alt ønsker 45 % af respondenterne sig et job, 32 % har ikke et ønske om job, og 20 % ved ikke. Sammenholdt med det faktum at blot 3 % af samtlige førtidspensionister pt. har et job med løntilskud, er der umiddelbart god grund til at antage, at der er behov for en yderligere indsats.

Undersøgelsen påpeger endvidere, at rigtig mange af de førtidspensionister der ønsker et job, faktisk også rummer en del kompetencer både i form af uddannelse og arbejds erfaring, hvormed de kan siges at udgøre en skjult arbejdskraftreserve.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarkedscentret indstiller, at orienteringen tages

til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 14. marts 2011

Til orientering.

Bilag

Konklusion på undersøgelse (dok.nr.13771/11)

6. Statistik

Åben sag

Sagsfremstilling

Orientering om aktuelle statistikker på udvalgte områder.

Sagsnr: 10/13108

Forvaltning: TAF

Sbh: tava

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Ministermål 1:

Der har fra november til december 2010 været en stigning i antallet af personer i arbejdskraftreserven på 50 personer svarende til en procentuel stigning på 7 %. Stigningen skyldes både en stigning i antallet af forsikrede ledige samt kontanthjælpsmodtagere. Udviklingen er lidt dårligere end gennemsnittet i klyngen i forhold til måneden før, men er til gengæld den klart bedste udvikling i forhold til samme måned året før. Fra december 2009 til december 2010 er antallet af personer i arbejdskraftreserven faldet med 26 %, hvor den næstbedste kommune har oplevet et fald på 8 % og den dårligste en stigning på 38 %.

Ministermål 2:

Der har fra oktober 2010 til november 2010 været et fald på 2 % i antallet af sygedagpengesager over 26 uger, således at der nu er 450 sager i alt. Denne udvikling er lidt bedre end den gennemsnitlige udvikling i klyngen i forhold til måneden før på 0 %. I forhold til samme måned året før er der sket en stigning på 3 % - en udvikling der er dårligere end den gennemsnitlige udvikling i klyngen på -1 %. Den bedste kommune har i perioden oplevet et fald på 18 %, mens den dårligste har oplevet en stigning på 12 %.

Ministermål 3:

Fra november 2010 til december 2010 er der sket en stigning i antallet af ledige unge under 30 år på 8 personer. Stigningen skyldes en lille stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagere, mens antallet af forsikrede ledige er faldet. Udviklingen svarer til den gennemsnitlige udvikling i klyngen i forhold til måneden før på 0 %, mens udviklingen i forhold til samme måned året før har været den klart bedste i kommunen og langt over den gennemsnitlige udvikling på 4 %. Vi har i perioden, som den eneste ud af to kommuner, oplevet et fald - faldet er på 11 % mens den næstbedste kommune oplevede et fald på 1 %. Faldet skyldes især udviklingen i antallet af forsikrede ledige, som er faldet med hele 23 % i forhold til samme måned året før.

Opfyldelse af minimumskrav (rettidighed):

5 % af de forsikrede ledige og 22 % af de ledige kontanthjælpsmodtagere mangler i december 2010 at modtage en jobsamtale - et fald i forhold til måneden før, men et antal der stadig ligger over det gennemsnitlige antal i klyngen. Samme tendens gør sig gældende for manglende tilbud - her mangler 10 % af de forsikrede ledige og 23 % af de ledige kontanthjælpsmodtagere at få et aktivt tilbud. Dette niveau ligger noget over det gennemsnitlige niveau i klyngen.

Sygedagpengesager:

Opgørelsen af sygedagpengesager kan nu trækkes i vores nye sagsbehandlingssystem KMD Opera, men vil fremgå anderledes end opgørelserne i det forrige system. Der vil ikke længere blive skelnet mellem antallet af aktive- og passive sager. I stedet vil opgørelsen indeholde udviklingen i det samlede antal sager samt udviklingen i det samlede antal sager over 52 uger. Ændringen skyldes, at der ikke længere skelnes mellem høj og lav refusion, men at refusionen nu kan opgøres i lav, mellem, høj og ingen. Af oversigten fremgår januar 2011 som den seneste opdatering, men da dette tal stadig er for usikkert grundet manglende indberetninger, vil udviklingen af sager altid have sit udgangspunkt i det antal, der ligger 1-2 mdr. tilbage. Det vil i dette tilfælde sige udviklingen fra november til december 2010.

Fra november til december 2010 er antallet af sygedagpengesager faldet med 13 sager svarende til knap 1 %, således at der ved udgangen af 2010 i alt var 1.295 sygedagpengesager. Niveaueet er det 5. højeste i år, men set i forhold til 2007, 2008 og 2009 er niveaueet på sit laveste. Ultimo december 2010 udgør 183 af sagerne sager med over 52 ugers varighed. Tallet har været nedadgående hele året, og niveaueet er nu på sit laveste i 2010. Set i forhold til de sidste 4 år er niveaueet samtidig på det laveste og endvidere sammenligneligt med perioden ultimo 2009 - det år Frederikshavn Kommune blev kåret til den kommune med den bedste udvikling på området.

Prognosen:

Tallene vi skal anvende til udarbejdelse af prognosen er stadig for usikre, hvorfor de endnu ikke vil fremgå af orienteringen.

Job-Diamanten:

Tallene vi skal anvende til en kortlægning af etablerede virksomhedspraktikker, løntilskudsjob osv. i Job-Diamanten er endnu for usikre, hvorfor denne kortlægning endnu ikke fremgår af orienteringen.

Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarkedscentret indstiller, at orienteringen omkring statistikkerne tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 14. marts 2011

Til orientering.

Bilag

Resultatoversigt - Frederikshavn pr. 09.02.11 (dok.nr.23034/11)

Antal sygedagpengesager december 2010 (dok.nr.23376/11)

7. Direktøren orienterer

Lukket sag

Sagsnr: 11/96

Forvaltning: AMC

Sbh: sucr

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

8. Eventuelt

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 14. marts 2011

Til orientering.

Åben sag

Sagsnr: 11/95

Forvaltning: AMC

Sbh: sucr

Besl.

komp: Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

Underskrifter:

Jens Ole Jensen

Søren Visti Jensen

Jette Fabricius Toft

Helle Madsen

Erik Kyed Trolle

Birthe Marie Pilgaard

Ole Rørbæk Jensen