

# **REFERAT Det Lokale Beskæftigelsesråd 2008-2015 d. 11-05-2011**

**Mødedato** Onsdag d. 11. maj 2011 kl. 00:00

**Mødested**

# Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
---------------------	---

## **Punkt 1: Referat - Åben**

## Referat

## Det Lokale Beskæftigelsesråd

11-05-2011

<b>Dato</b>	11. maj 2011
<b>Tid</b>	15:00
<b>Sted</b>	Rådhuset, Mødelokale 1:64 v/Sekretariatet
<b>NB.</b>	
<b>Fraværende</b>	Lotte Keller Christensen, Svend Asbjørn Sørensen
<b>Stedfortræder</b>	
<b>Medlemmer</b>	Cai Møller Jytte Møller Pedersen Kurt Nielsen Else Aaris Hansen Lingathasan Ramalingam Sornalingam Jørgen Helledie Søren Larsen Søren Visti Jensen - Formand Lotte Keller Christensen Ulla Bøjesen Jacob Randrup Lars Møller René Johansen Svend Asbjørn Sørensen Lars Hostrup



## Indholdsfortegnelse

	Side
1. Evaluering af Projekt Virksomhedscentre .....	4
2. Forventet udfald af dagpengesystemet.....	5
3. Orientering om 6 ugers selvvalgt - opfølgning .....	7
4. Orientering om konsekvenser for Frederikshavn ved efterlønsreform .....	9
5. Orientering om undersøgelse af behov for etablering af job med løntilskud til førtidspensionister .....	11
6. Ansøgning, Konference om arbejdsmiljø .....	13
7. Ansøgning handicapkonsulent .....	14
8. Projektansøgning, Flere Ind i Kampen.....	15
9. Projektansøgning, Informationskampagne, Virksomhedspraktik og løntilskud.....	16
10. Projektansøgning, Konference om jobrotation .....	17
11. Projektansøgning: Mentorpakker .....	18
12. Orientering fra LBR-konsulent.....	19
13. Statistik .....	20
14. Eventuelt.....	22
Underskrifter: .....	23

## Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
1	45639/11	Åben	Evaluering af Virksomhedscentre januar 2011
2	45831/11	Åben	Overblik over forventet udfald fra dagpengesystemet.pdf
4	45647/11	Åben	Notat om efterlønsreform
5	13771/11	Åben	Konklusion på undersøgelse
5	3291/11	Åben	Spørgeskema til førtidspensionister om behov for skånejob
5	3290/11	Åben	brevskabelon til førtidspensionister om undersøgelse
6	45958/11	Åben	Ansøgning, konference arbejdsmiljø
7	45854/11	Åben	Ansøgning handicapkonsulent LBR
8	45824/11	Åben	ansøgning, Flere ind i kampen
9	45861/11	Åben	Ansøgning, Informationskampagne, virksomhedspraktik og løntilskud
10	45915/11	Åben	Ansøgning, konference om jobrotation
11	45720/11	Åben	ansøgning mentornetværk (Mentorpakker)
11	45718/11	Åben	ansøgning introkurser (Mentorpakker)
12	46030/11	Åben	Konsekvensberegning LBR, maj 2011
13	44583/11	Åben	Resultatoversigt februar 2011 - Frederikshavn/Læsø Kommune
13	45481/11	Åben	Opgørelse over skånejobbere til LBR[1].pdf
13	45204/11	Åben	Opfølgning jobdiamant løbende måned 2011[1].pdf
13	45525/11	Åben	Beskrivelse af de nye minister mål
13	45592/11	Åben	Resultatoversigt februar 2011 - Frederikshavn Kommune
13	45600/11	Åben	Resultatoversigt Læsø - opdateret d. 5. april 2011

## 1. Evaluering af Projekt Virksomhedscentre

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) har bevilget 260.000,00 kr. til delfinansiering i 2010 af Projekt Virksomhedscentre, der samtidig er støttet af Arbejdsmarkedsstyrelsen (AMS). Projektet er et forsøgs- og udviklingsprojekt, der tager afsæt i, at etablere et større socialt engagement ved primært private virksomheder i forhold til at integrere ledige. Etablering af virksomhedscentre består i at lave aftaler med et antal virksomheder, der vil påtage sig opgaven at aktivere og optræne et antal kontanthjælpsmodtagere. Projektet er påbegyndt januar 2010 og afsluttes 30. juni 2011.

LBR har bevilget midler til delvis dækning af en fuldtidskoordinator i 2010, hvorfor der er udarbejdet status og evaluering pr. 31.12.2010.

Projektets delmål pr. 31.12.2010 var vurderet til at skulle være 10

Virksomhedscentre og 25 kandidater. Delmålet er nået, da evalueringen viser, at resultatet var 11 Virksomhedscentre og 25 kandidater.

Endelig evaluering af Projekt Virksomhedscentre vil blive forelagt LBR efter endt projektperiode pr. 30.06.2011.

Sagsnr: 11/4022

Forvaltning: AMC

Sbh: tikj

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

### Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 11. maj 2011

Orienteringen taget til efterretning.

Fraværende: Lotte Keller Christensen og Svend Asbjørn Sørensen.

### Bilag

Evaluering af Virksomhedscentre januar 2011 (dok.nr.45639/11)

## 2. Forventet udfald af dagpengesystemet

## Åben sag

### Sagsfremstilling

I forbindelse med planen for genopretning af Dansk økonomi fra foråret 2010 blev dagpengeperioden forkortet til 2 år.

Sagsnr: 11/4034  
Forvaltning: AMC  
Sbh: brnl  
Besl. komp: Det Lokale  
Beskæftigelsesråd

Denne forkortede dagpengeperiode vil kunne medføre et øget antal a-dagpengemodtagere, der falder ud af dagpengesystemet uden at have anden forsørgelse.

Der er derfor i februar 2011 foretaget en rundspørge til A-kasserne, for at afdække problemstillingens størrelse.

Dette har resulteret i en række tilbagemeldinger, der har været struktureret på forskellige måder. Fælles for tilbagemeldingerne er dog, at A-kasserne har overblik over de medlemmer, der er truet af at falde ud af dagpengesystemet.

I mellemtiden er Arbejdsmarkedsstyrelsen begyndt at udmelde rettidighedsdata på en anden måde til kommunerne. I denne udmelding er der også en forventet udløbsdato for dagpengeretten medsendt.

Vedlagte overblik viser disse udmeldinger fordelt på kvartaler og A-kasser.

Det foreslås, at dette overblik udsendes til Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) kvartalsvist, så udviklingen kan følges tæt.

Når forkortelsen af dagpengeperioden er fuldt indfaset pr. 1/7 2012, ses der en kraftig stigning i det forventede antal a-dagpengemodtagere, der falder ud af systemet.

Det kræver et tæt samarbejde mellem A-kasserne og Jobcentret at skabe overblik over hvilke a-dagpengemodtagere, der genoptjener dagpengeretten og hvilke a-dagpengemodtagere, der er i risiko for at falde ud af systemet.

Job-Diamanten har to virksomhedskonsulenter som udelukkende arbejder med de langtidsledige a-dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere. Disse to konsulenter gennemfører samtaler med de ledige med henblik på at foretage det bedst mulige match med arbejdsmarkedets behov og fungerer som mentorer i forhold til at få den enkelte langtidsledige og virksomheden til at finde mulighederne for fastansættelse.

Ud over dette vil Jobcentret være opmærksom på de udfaldstruede og i dialog med den enkelte a-dagpengemodtager afsøge de muligheder, der er for relevant opkvalificering – enten gennem virksomhedsnær opkvalificering ved deltagelse i jobrotation eller voksenelevordningen eller gennem en uddannelse mod områder

med beskæftigelsesmuligheder. Der laves udsøgningslister, der sikrer et overblik over de a-kassemedlemmer, der er i risiko for at falde ud af systemet.

Ved overgangen til anden ydelsesperiode træffes der i dialog beslutning om, hvilken aktivering den enkelte skal deltage i. Her er det væsentligt at få valgt den rigtige aktivering, der bringer a-dagpengemodtageren tættere på arbejdsmarkedet og selvforsørgelse.

Ved et tæt samarbejde i dialog mellem A-kasser og Jobcenter vil det kunne sikres, at der gøres den bedste mulige indsats for den enkelte a-dagpengemodtager.

### **Indstilling**

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 11. maj 2011**

Orienteringen taget til efterretning, idet det bemærkes, at der på et af de næste møder skal drøftes strategier på området.

Der laves aldersfordelte statistikker til næste møde.

Der nedsættes en arbejdsgruppe til udformning af strategier.

Fraværende: Lotte Keller Christensen og Svend Asbjørn Sørensen.

### **Bilag**

Overblik over forventet udfald fra dagpengesystemet.pdf (dok.nr.45831/11)

### 3. Orientering om 6 ugers selvvalgt - opfølgning

### Åben sag

#### Sagsfremstilling

På Det Lokale Beskæftigelsesråds (LBR) møde den 2. februar 2011 blev det i forbindelse med orienteringen omkring lovændringer vedrørende 6 ugers selvvalgt uddannelse besluttet, at LBR fremadrettet skal modtage kvartalsvis orientering om udviklingen i brugen heraf.

Sagsnr: 10/12637  
Forvaltning: AMC  
Sbh: roni  
Besl. komp: Det Lokale  
Beskæftigelsesråd

Oplysning vedrørende den samlede pris for den uddannelse der er brugt i pågældende kvartal, kan ikke medtages i de løbende kvartalsvise orienteringer, idet den information først er tilgængelig, når året er gået. Grunden hertil er, at vi først afregner uddannelsesinstitutionerne for en uddannelsesplads op til 4 uger efter endt forløb. Man kan allerede nu se, hvilke uddannelser der er påbegyndt og afsluttet, men man kan ikke se den endelig pris, da den først registreres ved betaling. Der vil i stedet fremgå en gennemsnitlig ugepris for de uddannelser, der er blevet betalt for. Herved er det muligt at følge op på ugeprisen for de anvendte uddannelser i forhold til det loft på 3.500 kr. om ugen, som lovændringen pr. 1. januar har medført.

#### 1. kvartal 2011:

I Frederikshavn Kommune er der i 1. kvartal 2011 ca. 102 ledige, der har modtaget op til 6 ugers selvvalgt uddannelse. Dette tal udgør i alt 320 uger, hvormed en ledig, der modtager tilbud efter kapitel 8a, i gennemsnit modtager 3,1 ugers uddannelse. Den gennemsnitlige ugepris for de uddannelser der pt. er blevet afregnet, beløber sig til 3.142 kr., hvormed uddannelserne holder sig under prisloftet. Det er A-kassernes ansvar at sikre, at uddannelserne holder sig under prisloftet, inden uddannelsen godkendes.

De fem mest brugte uddannelser, varigheden heraf og prisen herfor er i 1. kvartal 2011:

1. IT/EDB (4 ugers varighed i gennemsnit og en ca. pris pr. uge på 2.145 kr. - 17 personer har deltaget)
2. Fødevarer/hygiejne (1,4 ugers varighed i gennemsnit og en ca. pris pr. uge på 1.801 kr. - 17 personer har deltaget)
3. Ledelse/administration mm. (5,1 ugers varighed i gennemsnit og en ca. pris på 3.500 kr. pr. uge - 11 personer har deltaget)
4. Anlæg/gartner (3 ugers varighed i gennemsnit og en ca. pris på 3.222 kr. pr. uge - 10 personer har deltaget)
5. Rør/kloak (4 ugers varighed i gennemsnit og en ca. pris på 3.051 kr. pr. uge - 8 personer har deltaget)

På baggrund af ovenstående fremgår det, at top 5 i kvartal 2011 ser anderledes ud end top 5 for hele 2010. Nogle af de lidt dyrere uddannelser såsom godstransport/vogntog og svejsekursus som lå på top 5 i 2010 anvendes, grundet det nye prisloft, ikke længere.

Sænkningen af VEU-godtgørelsen til 90 % af dagpengetaksten kan formodes at være hovedårsag til nedgangen i brugen af 6 ugers selvvalgt uddannelse. I 2010 var niveauet væsentligt højere med knap 2.400 uddannelsesuger fordelt på godt 800 forsikrede ledige.

Hvis tendensen med kraftig nedgang i anvendelsen af 6 ugers selvvalgt uddannelse fortsætter, vil der blive frigjort uddannelsesmidler, der giver Jobcentret mulighed for at målrette anvendelsen af uddannelse mod de fire vækstspor og arbejdsmarkedsbalancen.

### **Indstilling**

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen omkring opfølgning på brugen af 6 ugers selvvalgt uddannelse tages til efterretning.

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 11. maj 2011**

Orienteringen taget til efterretning, idet det bemærkes, at hovedårsagen til nedgangen er prisloftet, og at sænkningen af VEU-godtgørelsen kun gælder for beskæftigede.

Pengene ønskes investeret i uddannelse inden for de fire vækstspor og andre områder med gode beskæftigelsesmuligheder.

Fraværende: Lotte Keller Christensen og Svend Asbjørn Sørensen.

## 4. Orientering om konsekvenser for Frederikshavn ved efterlønsreform

## Åben sag

Sagsnr: 11/4030  
Forvaltning: AMC  
Sbh: tava  
Besl. komp: Det Lokale  
Beskæftigelsesråd

### Sagsfremstilling

Regeringen offentliggjorde den 25. januar 2011 et udspil til en tilbagetrækningsreform på efterlønsområdet. Reformen indebærer en gradvis udfasning af efterlønnen frem mod 2034 og skal dermed være med til at øge arbejdsstyrken med 70.000 personer i 2020, hvor der jf. alle befolkningsfremskrivninger forventes at være en mangel på arbejdskraft. Regeringen påpeger, at de offentlige finanser dermed vil være styrket med 18. mia. kr. i 2020, hvilket vil sikre den balance mellem udgifter og indtægter, som gør Danmark mindre sårbar overfor udviklingen på de finansielle markeder. Argumentet er, at Danmark på den måde ikke ender i en situation, hvor der må gennemføres markante offentlige besparelser, men at der tværtimod vil blive plads til en styrkelse af centrale velfærdsområder som eksempelvis sundhed og uddannelse.

En sådan reform er dog ikke uden konsekvenser, og for nogle kommuner/områder i Danmark er konsekvenserne mere markante end andre. For Frederikshavn Kommune vil en gradvis fjernelse af efterlønnen på kort sigt kunne resultere i endnu større ungdomsledighed og ungeflugt. Problemer som i forvejen er højaktuelle for kommunen og dennes demografiske sammensætning.

Desuden er Frederikshavn traditionelt set og til en vis grad stadigvæk præget af et arbejdsmarked, som i højere grad end resten af landet indeholder fysisk opslidning. Det vil sige ufaglærte og faglærte arbejdspladser med fysisk hårde arbejdsfunktioner og stillinger præget af tung manuelt arbejde. Selvom antallet af disse stillinger bliver færre, vil mange af de der indenfor en kort årrække er klar til at gå på efterløn være fysisk slidt op. Resultatet af en umiddelbar tilbagetrækningsreform kunne dermed være sygemeldinger eller flere tilkendelser til førtidspension grundet opslidning. Revalidering, førtidspension, fleksjob mm. er på mange måder uværdige redskaber overfor borgere, der hele deres liv har arbejdet hårdt og været selvforsørgende. Uværdige i forhold til at alle ovennævnte redskaber kræver arbejdsprøvninger, indhentning af lægepapirer, samtaler, aktivering osv. Værktøjer der af menneskelige hensyn kun meget begrænset bør anvendes, når borgere har forsøret sig selv gennem et langt arbejdsliv.

### Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 11. maj 2011

Orienteringen blev taget til efterretning, og der udarbejdes en pressemeddelelse på LBRs' vegne.

Fraværende: Lotte Keller Christensen og Svend Asbjørn Sørensen.

**Bilag**

Notat om efterlønsreform (dok.nr.45647/11)

## 5. Orientering om undersøgelse af behov for etablering af job med løntilskud til førtidspensionister

### Åben sag

Sagsnr: 11/253  
Forvaltning: AMC  
Sbh: tikj  
Besl. komp: Det Lokale  
Beskæftigelsesråd

#### Sagsfremstilling

På undersøgelsestidspunktet januar/februar 2011 var der ca. 2.828 førtidspensionister i Frederikshavn Kommune. Fordelingen var 1.566 kvinder og 1.262 mænd. Der var således 24 % flere kvinder end mænd. Førtidspensionisterne fordeler sig på fire forskellige ordninger alt efter, hvornår pensionen er blevet tilkendt.

1.389 personer har fået tilkendt pension efter 2003 efter de nye pensionsregler, mens 1.439 personer har fået tilkendt pension før 2003. Før 2003 blev førtidspensionister indplaceret på tre forskellige trin alt efter, om grundlaget for tilkendelsen var mellemste førtidspension, højeste førtidspension eller forhøjet almindelig førtidspension.

Der var på daværende tidspunkt 603 modtagere af den mellemste førtidspension, 620 modtagere af den højeste førtidspension og 216 modtagere af den forhøjede almindelige førtidspension. Langt den største gruppe rent aldersmæssigt er at finde i alderen 50-59 år. Denne gruppe udgør 38,8 % af alle førtidspensionister, mens den næststørste gruppe er de 60-69-årige, som udgør 25,3 %. Herefter kommer de 40-49-årige som udgør 21,6 %, de 30-39-årige som udgør 9,7 %, de 20-29-årige som udgør 3,9 % og slutteligt dem under 20 år, som udgør 0,7 % dvs. 19 personer.

Behov for job med løntilskud:

I januar 2011 gennemførte Arbejdsmarkedscentret og Det Lokale Beskæftigelsesråd en undersøgelse af behovet for etablering af job med løntilskud, tidligere kaldet skånejobs, blandt førtidspensionister i Frederikshavn Kommune. Undersøgelsen blev foretaget med henblik på at vurdere, om der på baggrund af resultaterne, er et behov for en ekstra indsats for denne målgruppe. En målgruppe der ofte er afskrevet som potentiel arbejdskraft.

Hovedresultaterne i undersøgelsen er, at det især er de yngre og ressourcestærke førtidspensionister, der har svaret på de udsendte spørgeskemaer.

Der er lidt flere kvinder end mænd, der har svaret, men det er i højere grad mændene, der ønsker et job. Alt i alt ønsker 45 % af respondenterne sig et job, 32 % har ikke et ønske om job, og 20 % ved ikke. Sammenholdt med det faktum, at blot 3 % af samtlige førtidspensionister pt. har et job med løntilskud, er der umiddelbart god grund til at antage, at der er behov for en yderligere indsats. Undersøgelsen påpeger endvidere, at rigtig mange af de førtidspensionister, der ønsker et job, faktisk også rummer en del kompetencer både i form af uddannelse og arbejdserfaring, hvormed de kan siges at udgøre en skjult arbejdskraftreserve.

**Indstilling**

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 11. maj 2011**

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende: Lotte Keller Christensen og Svend Asbjørn Sørensen.

**Bilag**

Konklusion på undersøgelse (dok.nr.13771/11)

Spørgeskema til førtidspensionister om behov for skånejob (dok.nr.3291/11)

brevskabelon til førtidspensionister om undersøgelse (dok.nr.3290/11)

## 6. Ansøgning, Konference om arbejdsmiljø

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Det Lokale Beskæftigelsesråd fokuserer i den virksomhedsrettede plan for 2011, på håndtering af psykisk arbejdsmiljø på virksomhederne. Der er udarbejdet forslag om, at Det Lokale Beskæftigelsesråd afholder konference, der fokuserer på trivsel og dermed en positiv, konstruktiv vinkel på problematikker på arbejdspladserne. Konferencen afholdes i efteråret 2011, og overskriften for arrangementet er, hvordan man skaber trivsel.

Sagsnr: 11/4064  
Forvaltning: AMC  
Sbh: tikj  
Besl. komp: Det Lokale  
Beskæftigelsesråd

### Økonomiske konsekvenser

Ansøgning, Konference om arbejdsmiljø 60.000,00 kr.

### Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at udvalget vurderer, om ansøgning kan imødekommes.

### Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 11. maj 2011

Ansøgningen imødekommet.

Fraværende: Lotte Keller Christensen og Svend Asbjørn Sørensen.

### Bilag

Ansøgning, konference arbejdsmiljø (dok.nr.45958/11)

## 7. Ansøgning handicapkonsulent

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Som opfølgning på analysen om behovet for yderligere etablering af job med løntilskud blandt førtidspensionister foretaget i januar 2011 ansøges om midler til ansættelse af en handicapkonsulent i Arbejdsmarkedscentret. Projektet er beskrevet i ansøgningen.

Sagsnr: 11/4057  
Forvaltning: AMC  
Sbh: tava  
Besl. komp: Det Lokale  
Beskæftigelsesråd

Handicapkonsulenten skal fungere som virksomhedskonsulent med fokus på jobåbninger i forhold til job med løntilskud til førtidspensionister og fleksjobs. Det vil sige at konsulenten skal afsøge arbejdsmarkedet for jobs til personer med ringe eller begrænset arbejdsevne. Endvidere skal konsulenten udvide kendskabet til lovgivning og regler i forhold til det rummelige arbejdsmarked og handicapkompenserende midler. Konsulenten skal endvidere indgå i tæt dialog med relevante samarbejdspartnere såsom sagsbehandlere på området, Socialafdelingen, borgere, og virksomheder.

### Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at udvalget vurderer, om ansøgningen kan imødekommes.

### Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 11. maj 2011

Ansøgningen gennemarbejdes til næste møde.

Fraværende: Lotte Keller Christensen og Svend Asbjørn Sørensen.

### Bilag

Ansøgning handicapkonsulent LBR (dok.nr.45854/11)

## 8. Projektansøgning, Flere Ind i Kampen

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Som forslag til anvendelse af LBR-midler med udgangspunkt i Virksomhedsplan 2011, er der udarbejdet projektansøgning med henblik på at igangsætte kampagne, hvor unge uden uddannelse er i fokus. Projekt "Flere Ind i Kampen" er baseret på, at der køres meget synlig kampagne med budskabet om, at Det Lokale Beskæftigelsesråd opfordrer til at tage uddannelse. Projektets formål er, at unge borgere i Frederikshavn og på Læsø inspireres til at påbegynde uddannelse.

Sagsnr: 11/4047  
Forvaltning: AMC  
Sbh: tikj  
Besl. komp: Det Lokale  
Beskæftigelsesråd

### Økonomiske konsekvenser

Ansøgning, Flere Ind i Kampen 100.000,00 kr.

### Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at udvalget vurderer, om ansøgning kan imødekommes.

### Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 11. maj 2011

Ansøgningen imødekommes, idet det bemærkes, at kampagnen også rettes mod forældrene.

Næste år arbejdes der mod en kampagne rettet mod folkeskoleelever og forældre.

Fraværende: Lotte Keller Christensen og Svend Asbjørn Sørensen.

### Bilag

ansøgning, Flere ind i kampen (dok.nr.45824/11)

## **9. Projektansøgning, Informationskampagne, Virksomhedspraktik og løntilskud**

### **Åben sag**

Sagsnr: 11/4058  
Forvaltning: AMC  
Sbh: tikj  
Besl. komp: Det Lokale  
Beskæftigelsesråd

#### **Sagsfremstilling**

Som forslag til anvendelse af Det Lokale Beskæftigelsesråds midler, er der med udgangspunkt i Virksomhedsplan 2011, udarbejdet projektansøgning om et tiltag, der kan bidrage til indsatsen i Arbejdsmarkedscentret i forhold til at oprette flere virksomhedsrettede pladser til ledige borgere. Hovedfokus er virksomhedspraktik og løntilskud.

Projekt informationskampagne skal medvirke til at udbrede kendskabet til de forskellige ordninger og dermed hjælpe flere ledige borgere ud af arbejdsløshed.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ansøgning, Projekt Informationskampagne 75.000,00 kr.

#### **Indstilling**

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at udvalget vurderer, om ansøgning kan imødekommes.

#### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 11. maj 2011**

Punkt 9 og 10 slås sammen, og der informeres samlet om mulighederne for jobrotation og virksomhedspraktik/løntilskud.

Fraværende: Lotte Keller Christensen og Svend Asbjørn Sørensen.

#### **Bilag**

Ansøgning, Informationskampagne, virksomhedspraktik og løntilskud (dok.nr.45861/11)

## 10. Projektansøgning, Konference om jobrotation

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Med udgangspunkt i Det Lokale Beskæftigelsesråds (LBR) Virksomhedsplan 2011, er der udarbejdet forslag om, at LBR afholder konference om Jobrotation. Jobrotation har fordele for både den ledige og ansatte i virksomhederne. Konferencen afvikles i efterår 2011 og det primære indhold vil være information om og erfaring med ordningen. Formålet med konferencen er, at øge kendskabet til jobrotation, således at flere ledige kan blive opkvalificeret og dermed øge chancen for at få fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Sagsnr: 11/4060  
Forvaltning: AMC  
Sbh: tikj  
Besl. komp: Det Lokale  
Beskæftigelsesråd

### Økonomiske konsekvenser

Ansøgning, Konference om Jobrotation 50.000,00 kr.

### Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at udvalget vurderer, om ansøgning kan imødekommes.

### Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 11. maj 2011

Punkt 9 og 10 slås sammen, og der informeres samlet om mulighederne for jobrotation og virksomhedspraktik/løntilskud.

Fraværende: Lotte Keller Christensen og Svend Asbjørn Sørensen.

### Bilag

Ansøgning, konference om jobrotation (dok.nr.45915/11)

## 11. Projektansøgning: Mentorpakker

## Åben sag

### Sagsfremstilling

I forlængelse af forslag til anvendelse af LBR-midler 2011 med udgangspunkt i Virksomhedsplan 2011 er der udarbejdet 2 projektansøgninger i forbindelse med forslag om Mentorpakker. Mentorpakkerne skal understøtte arbejdet med ledige borgere i nuværende og kommende Virksomhedscentre og Megacentre.

Sagsnr: 11/4039  
Forvaltning: AMC  
Sbh: tikj  
Besl. komp: Det Lokale  
Beskæftigelsesråd

- a) Interne introkurser for mentorer i virksomhedscentre: Projekt med fokus på, at opkvalificere kommende mentorer og hvor målet er, at styrke mentorernes evne til at vejlede og coache de ledige borgere, der tilknyttes centrene.
- b) Udvikling af mentornetværk: Projekt med fokus på, at afholde erfa-dage for mentorer i Virksomhedscentre, hvor målet er erfaringsudveksling for yderligere kvalificering af mentorerne.

### Økonomiske konsekvenser

- |                        |                |
|------------------------|----------------|
| a) Interne Introkurser | 80.000,00 kr.  |
| b) Mentornetværk       | 100.000,00 kr. |

### Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at udvalget vurderer, om projektansøgningerne kan kan imødekommes.

### Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 11. maj 2011

Ansøgningen imødekommes, idet det bemærkes, at der bevilges samlet 150.000 kr. på de to områder.

Fraværende: Lotte Keller Christensen og Svend Asbjørn Sørensen.

### Bilag

ansøgning mentornetværk (Mentorpakker) (dok.nr.45720/11)  
ansøgning introkurser (Mentorpakker) (dok.nr.45718/11)

## 12. Orientering fra LBR-konsulent

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Der er udarbejdet konsekvensberegning, maj 2011 med overblik over bevilgede midler, resterende midler samt oversigt over beløb på ansøgninger til Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Sagsnr: 10/1926  
Forvaltning: AMC  
Sbh: tikj  
Besl. komp: Det Lokale  
Beskæftigelsesråd

### Indstilling

Direktør med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 11. maj 2011

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende: Lotte Keller Christensen og Svend Asbjørn Sørensen.

### Bilag

Konsekvensberegning LBR, maj 2011 (dok.nr.46030/11)

## 13. Statistik

## Åben sag

### Sagsfremstilling

Orientering om aktuelle statistikker på udvalgte områder.

Der er kommet nye minister mål i 2011 til brug for statistikpunktet. Der vil derfor med dette statistikpunkt medfølge et bilag indeholdende et notat om målene samt en beskrivelse af opfølgelse ved de mål, hvor denne har ændret sig.

Sagsnr: 11/516  
Forvaltning: AMC  
Sbh: tava  
Besl. komp: Det Lokale  
Beskæftigelsesråd

Arbejdskraftreserven:

Der er i februar 1.780 personer i arbejdskraftreserven i Frederikshavn/Læsø Kommuner, hvilket er 2 % mere end i forhold til måneden før. Udviklingen skyldes primært en stigning på 15 % i antallet af kontant- og starthjælpsmodtagere (27 personer). Antallet af dagpengemodtagere er ligeledes steget dog kun med 1 % svarende til 29 personer. I forhold til samme måned året før er niveauet samlet set dog stadig lavere og fra februar 2010 til februar 2011 er der 4 % færre ledige i arbejdskraftreserven. Denne udvikling er den 2. bedste i klyngen.

Permanente forsørgelsesordninger:

Der er i februar 2011 i Frederikshavn/Læsø Kommuner 3.883 personer på permanent forsørgelse. Dette er status quo i forhold til måneden før, men en stigning på 4 % i forhold til samme måned året før. Udviklingen er dårligere end den gennemsnitlige udvikling i klyngen og der har desuden været en tilgang på 4 % ift. måneden før og på 6 % i forhold til februar 2010.

Unge under 30 år:

I februar 2011 i Frederikshavn/Læsø Kommuner var der 1.219 unge ledige under 30 år, hvilket er et fald på 4 personer i forhold til måneden før, svarende til 1 % og et fald på 5 % i forhold til samme måned året før. Dette er den bedste udvikling i klyngen.

Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere:

I Frederikshavn/Læsø Kommuner er der i februar 2011 369 ledige ikke-vestlige indvandrere og efterkommere, hvilket er et fald på 2 % i forhold til måneden før og en stigning på 7 % i forhold til samme måned året før. Udviklingen er den 2. dårligste i klyngen, hvor den kommune med den største stigning har oplevet en stigning på 12 %.

Rettidighed:

På dagpengeområdet er Frederikshavn/Læsø Kommuner i februar 2011 ikke rettidige på både samtale og aktive tilbud. 13 % af de ledige mangler at få en jobsamtale, mens 8 % mangler at få et aktivt tilbud. Ligeledes ser det ud på kontanthjælpsområdet, hvor rettidigheden fortsat langt fra opnås. 26 % af de ledige mangler at få en samtale, og 27 % mangler at få et aktivt tilbud. Rettidigheden er på alle områder lavere end det gennemsnitlige niveau i klyngen.

### Skånejob:

I marts 2011 er der 93 etablerede jobs med løntilskud for førtidspensionister i Frederikshavn Kommune - dette er ca. 5 % flere end i januar 2011.

### Aktiviteter i Job-Diamanten:

Der er i marts 2011 ca. 461 ledige i job med løntilskud i Frederikshavn Kommune - heraf er 106 af dem i det private. Endvidere er der 532 igangværende virksomhedspraktikker og 10 voksnelever. Samlet set er der 1003 ledige aktiveret i en virksomhed - en stigning på 12,7 % fra måneden før.

### Indstilling

Direktøren med ansvar for Arbejdsmarked indstiller, at statistikkerne tages til efterretning.

### Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 11. maj 2011

Statistikkerne blev taget til efterretning.

Fraværende: Lotte Keller Christensen og Svend Asbjørn Sørensen.

### Bilag

Resultatoversigt februar 2011 - Frederikshavn/Læsø Kommune (dok.nr.44583/11)

Opgørelse over skånejobbere til LBR[1].pdf (dok.nr.45481/11)

Opfølgning jobdiamant løbende måned 2011[1].pdf (dok.nr.45204/11)

Beskrivelse af de nye minister mål (dok.nr.45525/11)

Resultatoversigt februar 2011 - Frederikshavn Kommune (dok.nr.45592/11)

Resultatoversigt Læsø - opdateret d. 5. april 2011 (dok.nr.45600/11)

## 14. Eventuelt

### **Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 11. maj 2011**

På næste møde følges op på forbrug i forhold til den ramme, der er afsat til LBR-konsulent.

Fraværende: Lotte Keller Christensen og Svend Asbjørn Sørensen.

## **Åben sag**

Sagsnr: 11/676

Forvaltning: AMC

Sbh: sucr

Besl. komp: Det Lokale  
Beskæftigelsesråd

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

**Underskrifter:**

\_\_\_\_\_  
Cai Møller

\_\_\_\_\_  
Jytte Møller Pedersen

\_\_\_\_\_  
Kurt Nielsen

\_\_\_\_\_  
Else Aaris Hansen

\_\_\_\_\_  
Lingathasan Ramalingam  
Sornalingam

\_\_\_\_\_  
Jørgen Helledie

\_\_\_\_\_  
Søren Larsen

\_\_\_\_\_  
Søren Visti Jensen

\_\_\_\_\_  
Lotte Keller Christensen

\_\_\_\_\_  
Ulla Bøjesen

\_\_\_\_\_  
Jacob Randrup

\_\_\_\_\_  
Lars Møller

\_\_\_\_\_  
René Johansen

\_\_\_\_\_  
Svend Asbjørn Sørensen

\_\_\_\_\_  
Lars Hostrup