

REFERAT Det Lokale Beskæftigelsesråd 2008-2015 d. 02-02-2011

Mødedato Onsdag d. 02. februar 2011 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat - Åben.....	3
---------------------	---

Punkt 1: Referat - Åben

Referat

Det Lokale Beskæftigelsesråd

02-02-2011

Dato	2. februar 2011
Tid	15:00
Sted	Mødelokale I:64 v/sekretariatet
NB.	
Fraværende	Cai Møller, Jytte Møller Pedersen, Kurt Nielsen, Lotte Keller Christensen, René Johansen
Stedfortræder	
Medlemmer	Cai Møller Jytte Møller Pedersen Kurt Nielsen Else Aaris Hansen Lingathasan Ramalingam Sornalingam Jørgen Helledie Søren Larsen Søren Visti Jensen - Formand Lotte Keller Christensen Ulla Bøjesen Jacob Randrup Lars Møller René Johansen Svend Asbjørn Sørensen



Indholdsfortegnelse

	Side
1. Orientering vedr. Tværgående Ungeteam	4
2. Budget 2011 - Handlingsplan	6
3. Udspil til reform af førtidspension.....	8
4. Etske retningslinier	10
5. Lovændring vedrørende 6 ugers selvvalgt uddannelse	12
6. Ansøgning om midler til vejlederseminar	14
7. Fordeling af midler til LBR for 2011	15
8. Forslag til anvendelse af LBR-midler 2011	17
9. Virksomhedspris 2010.....	19
10. Statistik	20
11. Eventuelt.....	22
Underskrifter:	23

Bilagsfortegnelse

Punkt nr.	Dok.nr.	Tilgang	Titel
1	8436/11	Åben	Orienteringsbrev vedr. Tværgående Ungeteam januar
1	8434/11	Åben	Tidsplan for tværgående Ungeteam frem til maj 2011
2	185/11	Åben	Budgetforudsætninger
3	153954/10	Åben	Notat om FØP til sagsfremstilling AMU 06.01.11
3	153949/10	Åben	Andel fuldtidsmodtagere på førtidspension.pdf
3	13771/11	Åben	Konklusion på undersøgelse
5	155443/10	Åben	Orienteringsskrivelse alle
5	148198/10	Åben	Uddybning af lovforslag L 69
6	7995/11	Åben	Ansøgning, Vejlederseminar, LO
7	7555/11	Åben	Endelig bevillingsudmelding LBR 2011
7	7752/11	Åben	Konsekvensberegning, LBR-midler, januar 2011
8	8935/11	Åben	Forslag til anvendelse af LBR-midler 2011
10	8438/11	Åben	Resultatoversigt Frederikshavn og Læsø Kommune pr. 06.01.11

1. Orientering vedr. Tværgående Ungeteam

Åben sag

Sagsfremstilling

Som efterfølger til KL's fælles kommunale projekt UTA (Ungdomsuddannelse til Alle) og UngeTeamet i Arbejdsmarkedsforvaltningen er Tværgående Ungeteam opstartet pr. 1. januar 2011. Teamet skal medvirke til at nå 95 %-målsætningen:

- 95 % af en ungdomsårgang skal have gennemført en ungdomsuddannelse i 2015

Opfyldelsen af målsætningen skal ske gennem en helhedsorienteret indsats på tværs af Børne- og Kulturforvaltningen, Arbejdsmarkedsforvaltningen, Social- og Sundhedsforvaltningen samt Ungdommens Uddannelsesvejledning.

Målgruppen for teamet er unge mellem 15 og 24 år med mere end et problem i henhold til at gennemføre en ungdomsuddannelse. Teamet skal sikre, at de unge tilbydes en individuel, ubureaukratisk og løsningsorienteret sagsbehandling.

Som en del af arbejdet deltager Tværgående Ungeteam i to projekter under KL: Implementering af ungepakken samt KL's Ungepartnerskab. I begge projekter er der fokus på unge mellem 15 og 24 år.

Hvor er teamet pt.

Teamet består på nuværende tidspunkt af koordineringsgruppen samt leder af UU Vendsyssel. I løbet af februar skal teamet udvides så det består af medlemmer fra:

- Børne- og Kulturforvaltningen
- Arbejdsmarkedscentret
- Familieafdelingen
- Sundhed- og Handicapafdelingen
- Socialforvaltningen
- Leder af UU Vendsyssel

Herefter skal teamet sætte rammerne for det fremtidige arbejde og indsats.

Efterfølgende orienteres alle relevante parter om teamet. Teamet skulle gerne blive et naturligt referencepunkt, for alle medarbejdere der arbejder med unge som målgruppe.

Teammedlemmerne har til opgave at udpege ad hoc medlemmer på de enkelte sager, hvor på det er nødvendigt.

Primo maj påbegyndes arbejdet behandlingen af konkrete sager i det Tværgående Ungeteam.

Supplerende sagsfremstilling - Det Lokale Beskæftigelsesråd den 2. februar 2011

Gæster til LBRs møde den 2. februar 2011:

- Teamleder Britta Andersen

Indstilling - Det Lokale Beskæftigelsesråd den 2. februar 2011

Direktøren instiller, at teamet redegør for status, og at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 2. februar 2011

Det Tværgående Ungeteam gav en kort redegørelse, og orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende: Cai Møller, Jytte Møller Pedersen, Kurt Nielsen, Lotte Keller Christensen og René Johansen.

Bilag

Orienteringsbrev vedr. Tværgående Ungeteam januar (dok.nr.8436/11)

Tidsplan for tværgående Ungeteam frem til maj 2011 (dok.nr.8434/11)

2. Budget 2011 - Handlingsplan

Åben sag

Sagsfremstilling

På byrådsmødet den 22. december 2011 blev det besluttet, at Arbejdsmarkedscentret i 2011 skal arbejde på at realisere model 5. Modellen bygger på, at der sker en øget anvendelse af virksomhedsvendt aktivering. En øget anvendelse fra 1034 helårspersoner i 2010 til 1587 helårspersoner i 2011 i virksomhedsvendt aktivering.

Der er tale om en ambitiøs plan, hvis realisering er afhængig af, at Arbejdsmarkedscentret udvikler samarbejdet med såvel offentlige som private arbejdsgivere, og at de faglige organisationer indgår i en dialog om at finde hensigtsmæssige modeller til løsning af opgaven.

Med en så voldsom forøgelse af anvendelsen af tilskudsjob vil der være fokus på overholdelse af lovgivningen på området og udmøntning af et sæt etiske spilleregler, der sikrer at tilskudsjobbene ikke træder i stedet for ordinære ansættelser. For den enkelte ledige skal tilskudsjobbet sikre en stærkere tilknytning til det ordinære arbejdsmarked.

For at udbrede kendskabet til den ambitiøse plan og drøfte hvordan den hensigtsmæssigt løses, foreslåes det, at der afvikles en række møder med aktørerne for at drøfte mål, indsats og fælles spilleregler for det forestående arbejde.

Der foreslåes afviklet følgende møder:

- Møde med de faglige organisationer
- Møde med offentlige arbejdsgivere
- Møde med private arbejdsgivere

Møder afvikles med deltagelse af udvalgsformanden og Arbejdsmarkedscentrets ledelse og med følgende dagsorden:

- Velkomst og formålet med mødet.
- Model 5: Mål, indsats og ventede resultater.
- Drøftelse af samarbejdsmodeller
- Aftaler om det videre arbejde.

På grund af sagens hastende karakter er det nødvendigt, at møderne afvikles så hurtigt som muligt i januar 2011, og at resultaterne afrapporteres på AMU-mødet i februar 2011.

Det er endvidere nødvendigt, at der er en tæt opfølgning på resultaterne af indsatsen. Hvorfor det anbefales, at budget 2011 og opfølgning herpå bliver fast punkt på AMU-dagsordnerne.

Sagsnr: 10/11606
Forvaltning: AMC
Sbh: sucr
Besl. komp: Det Lokale
Beskæftigelsesråd

Indstilling

Direktøren indstiller, at den foreslåede mødeplan afvikles, og at opfølgning på budget 2011 gøres til fast punkt på AMU-dagsorderne. Konkrete mødedatoer -og tider aftales med formanden.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. januar 2011

Indstillingen tiltrædes.

Indstilling - Det Lokale Beskæftigelsesråd den 2. februar 2011

Direktøren indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 2. februar 2011

Orienteringen blev taget til efterretning, og orientering om opfølgning på budget 2011 gøres til et fast punkt på LBRs´dagsorden.

Fraværende: Cai Møller, Jytte Møller Pedersen, Kurt Nielsen, Lotte Keller Christensen og René Johansen.

Bilag

Budgetforudsætninger (dok.nr.185/11)

3. Udspil til reform af førtidspension

Åben sag

Sagsfremstilling

Antallet af borgere på førtidspension er steget i de senere år.

Sagsnr: 10/13011
Forvaltning: AMC
Sbh: tava
Besl. komp: Det Lokale
Beskæftigelsesråd

Regeringen påpeger, at udviklingen ikke kun har samfundsøkonomiske konsekvenser, men ligeledes konsekvenser for de mennesker, som ikke længere er tilknyttet arbejdsmarkedet - herunder især de unge. Stadig flere unge tilkendes førtidspension og ofte grundet psykiske lidelser, hvilket ifølge eksperter langt fra behøver at betyde varig udelukkelse fra arbejdsmarkedet.

Området ønskes derfor nytænkt, og regeringen fremlægger således et udspil til en ny reform, hvor bl.a.:

- ingen unge under 40 år skal tilkendes førtidspension, medmindre det er helt åbenbart, at de aldrig kan få mulighed for at varetage et job
- førtidspensionister skal have bedre muligheder for at komme i arbejde

Målet med det nye udspil er en reform, hvor færre - specielt unge - tilkendes førtidspension og arbejdsmarkedet gøres mere rummeligt.

I Frederikshavn udgør førtidspensionisterne 9,6 % af arbejdsstyrken og 7,1 % af befolkningen. Gennemsnittet for klyngen er en andel på 13,6 % af arbejdsstyrken og 9,6 % af befolkningen. I forhold til antallet af nytilkendelser er der i Frederikshavn Kommune i perioden januar - november 2010 blevet behandlet 316 ansøgninger om tilkendelse af førtidspension, heraf har 273 fået tilkendt pension, 16 har fået afslag og 27 har fået afslag på påbegyndelse af pensions sag.

Ud af de 273 tilkendelser har 140 af dem været kvinder og 133 været mænd - endvidere har 77, svarende til 28 %, været tilkendelser af pension til unge under 40 år. En andel der er væsentlig højere end andelen af det samlede antal unge førtidspensionister i Frederikshavn, hvor andelen af unge under 40 år udgør ca. 14 %.

Arbejdsmarkedscentret vurderer ikke umiddelbart, at forslaget vil medføre væsentlige ændringer i antallet af tilkendelser af førtidspension til unge under 40 år, idet der allerede nu kun tilkendes, hvor det er helt åbenbart, at borgeren aldrig bliver selvforsørgende - altså helt i tråd med lovgivningen. Næsten alle sager stadsfæstes i nævnet og kun meget få afgørelser ændres.

Med hensyn til forslaget om bedre jobmuligheder for førtidspensionister er der i LBR, blevet igangsat en undersøgelse af behovet for skånejob til førtidspensionister. LBR-konsulenten forventer de første resultater tilvejebragt primo februar 2011.

Indstilling

Direktøren indstiller, at orienteringen vedrørende regeringens udspil til en pensionsreform tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. januar 2011

Til orientering.

Indstilling - Det Lokale Beskæftigelsesråd den 2. februar 2011

Direktøren indstiller, at orienteringen vedrørende regeringens udspil til en pensionsreform tages til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 2. februar 2011

Orienteringen taget til efterretning.

Fraværende: Cai Møller, Jytte Møller Pedersen, Kurt Nielsen, Lotte Keller Christensen og René Johansen.

Bilag

Notat om FØP til sagsfremstilling AMU 06.01.11 (dok.nr.153954/10)

Andel fuldtidsmodtagere på førtidspension.pdf (dok.nr.153949/10)

Konklusion på undersøgelse (dok.nr.13771/11)

4. Ethiske retningslinier

Åben sag

Sagsfremstilling

På grund af den væsentlige forøgelse af den virksomhedsrettede aktivering, som der blive tale om i 2011, vil der være behov for at afklare et sæt etiske retningslinier.

En opstilling af et sæt politiske retningslinier, der efterfølgende afklares med de faglige organisationer, vil afbøde en stor del af de konflikter, der ellers vil kunne opstå som følge af en så kraftig omlægning af indsatsen.

Retningslinierne vil være forskellige for de forskellige forsørgelsestyper, men skitseres her for forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere:

- Ingen kan sendes i praktik eller løntilskudsansættelse i en virksomhed, hvor pågældende tidligere har været ordinært ansat
- Alle virksomhedspraktikker og løntilskudsansættelser godkendes af den relevante tillidsrepræsentant
- Hvor der ikke er en relevant tillidsrepræsentant i virksomheden godkendes virksomhedspraktikker og løntilskudsansættelser af de faglige organisationer
- Der kan på det private område maksimalt være
 - Én tilskudsperson pr. 5 ansatte for virksomheder med under 50 ansatte
 - Én tilskudsperson pr. 10 ansatte for virksomheder med over 50 ansatte
- På det offentlige område kan der aftales kvoter med noget større fleksibilitet
- Virksomhedspraktik og løntilskudsansættelser aftales med udgangspunkt i den enkeltes behov for opkvalificering

De tidligere opstillede etiske regler vedrørende sygedagpengemodtagere, skal revideres ud fra den ændrede lovgivning. Efter den ændrede lovgivning laves der en positivliste over sygdomme, der fritager den sygemeldte fra indsats.

For at sikre en forkortelse af den gennemsnitlige sagsvarighed vil det være nødvendigt at øge samarbejdet med den sygemeldtes arbejdsgiver, for at sikre hurtig tilbagevenden til arbejdspladsen. For ikke beskæftigede sygemeldte skal der fortsat arbejdes med virksomhedspraktikker og løntilskudsansættelser.

Når positivlisten er udarbejdet, ajourføres de etiske retningslinier.

På fleksjobområdet vil en ansættelse stadig kunne ske hos en eksisterende arbejdsgiver. Der er varslet en reform af dette område. Når indholdet af denne reform er kendt, vil der blive udarbejdet etiske retningslinier.

Indstilling

Direktøren indstiller, at udkastet til etiske retningslinier drøftes, og at Arbejdsmarkedscentret i samarbejde med formanden bemyndiges til afklare disse retningslinier med de faglige organisationer samt offentlige/private arbejdsgivere.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. januar 2011

Indstillingen tiltrædes, idet det præciseres, at det første punkt kun omfatter job i samme funktion.

Indstilling - Det Lokale Beskæftigelsesråd den 2. februar 2011

Direktøren indstiller, at udkast til etiske retningslinier drøftes.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 2. februar 2011

Retningslinierne blev drøftet, og der blev opfordret til, at konkrete emner til jobrotation bliver meldt ind.

Fraværende: Cai Møller, Jytte Møller Pedersen, Kurt Nielsen, Lotte Keller Christensen og René Johansen.

5. Lovændring vedrørende 6 ugers selvvalgt uddannelse

Åben sag

Sagsfremstilling

Jf. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kapitel 8 a § 26 a. kan personer, der er omfattet af [§ 2](#), nr. 1 (forsikrede ledige), i op til 6 uger efter eget valg deltage i uddannelse på folkeskoleniveau og anden uddannelse på tilsvarende niveau, i gymnasial uddannelse, i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse til og med erhvervsuddannelsesniveau samt i videregående uddannelse. Der har indtil lovændringen vedtaget d. 17. december 2010 ikke eksisteret et prisloft for de uddannelser, som ledige kan deltage i under 6 ugers selvvalgt uddannelse.

Sagsnr: 10/12637
Forvaltning: AMC
Sbh: tava
Besl. komp: Det Lokale
Beskæftigelsesråd

Lovændring:

Folketinget har d. 17. december 2010 vedtaget forslag til ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (prisloft på 6 ugers selvvalgt uddannelse) – L 69. Lovændringen er en del af finanslovsaftalen for 2011 og medfører et prisloft på 140.000 kr. eksklusiv moms pr. årselev ved køb af 6 ugers selvvalgt uddannelse. Dette svarer til et prisloft på 3.500 kr. pr. fuldtidsuge (37 timer). Desuden går 6 ugers selvvalgt uddannelse fra at være 100 % statsrefunderet til at være 50 % refunderet under et fælles rådighedsloft (13.700 kr. pr. helårsperson).

VEU-godtgørelsen, som er den godtgørelse, man som lønmodtager eller selvstændig erhvervsdrivende kan modtage, mens man tager sig en erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, bliver desuden reduceret til 80 % af den højeste dagpengesats. Reduktionen skulle først have fundet sted i 2012, men bliver nu, som en del af den nye finanslovsaftale for 2011, allerede iværksat fra og med d. 7. februar 2011. Dette medfører højst sandsynligt, at der bliver færre lønmodtagere, der ønsker at efteruddanne sig med VEU-godtgørelse – også selvom virksomhederne ønsker at betale – idet økonomien kan være den hindrende faktor. Et problem der kan medføre flere ledige, idet kvalifikationer, der til stadighed holdes ved lige, er den bedste sikkerhed for at opnå og bevare en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det er fortsat a-kasserne, der administrerer ordningen og som sikrer, at den ledige opfylder betingelserne, og at kursussen ikke overstiger prisloftet. Jobcentrene skal fortsat afholde deltagerbetalingen. Sagt med andre ord skal jobcentret betale for noget, som vi ikke bestemmer, hvad er eller kvaliteten af – vi har altså udelukkende budgetansvaret!

Loven træder i kraft d. 1. januar 2011, men personer der inden lovens ikrafttrædelse er påbegyndt en uddannelse efter de hidtidige regler om 6 ugers selvvalgt uddannelse, kan færdiggøre uddannelsesforløbet efter de hidtidige regler.

Situationen i Frederikshavn:

I Frederikshavn Kommune er der i 2010 indtil medio december ca. 817 ledige, der har modtaget op til 6-ugers selvvalgt uddannelse. Dette tal udgør i alt 2.341 uger, hvormed en ledig, der modtager tilbud efter kapitel 8a, i gennemsnit modtager 2,9 ugers uddannelse. Prisen herfor beløber sig til i alt 8.361.220,85 kr., dvs. en gennemsnitlig pris på 3571,64 kr. pr. uge.

De fem mest brugte kurser og varigheden heraf samt prisen herfor er:

1. Godstransport/vogntog (6 ugers varighed i gennemsnit og en ca. pris pr. uge på 6.000 kr.) – 112 personer har deltaget.
2. IT/EDB (2 ugers varighed i gennemsnit og en ca. pris pr. uge på 3.750 kr.) – 80 personer har deltaget.
3. Truck (7 dages varighed i gennemsnit og en ca. pris pr. uge på 4.100 kr.) – 78 personer har deltaget.
4. Svejsekursus (6 ugers varighed i gennemsnit og en ca. pris pr. uge på 5.300 kr.) – 61 personer har deltaget.
5. Kran (2 ugers varighed i gennemsnit og en ca. pris på 3.700 kr. pr. uge) – 32 personer har deltaget.

Med udgangspunkt i den nye lovændring er der således en stor andel af de kurser/uddannelser, der i dag anvendes flittigt, som ikke længere kan benyttes, idet ugeprisen er for høj.

Indstilling

Direktøren indstiller, at orienteringen vedrørende lovændringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 10. januar 2011

Til orientering.

Der foretages kvartalsvis opfølgning.

Indstilling - Det Lokale Beskæftigelsesråd den 2. februar 2011

Direktøren indstiller, at orienteringen vedrørende lovændringen tages til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 2. februar 2011

Orienteringen taget til efterretning.

Fraværende: Cai Møller, Jytte Møller Pedersen, Kurt Nielsen, Lotte Keller Christensen og René Johansen.

Bilag

Orienteringsskrivelse alle (dok.nr.155443/10)

Uddybning af lovforslag L 69 (dok.nr.148198/10)

6. Ansøgning om midler til vejlederseminar

Åben sag

Sagsfremstilling

Vejledernetværket Vendsyssel, LO Frederikshavn har fremsendt ansøgning om økonomisk støtte til afholdelse af seminar.

Målgruppen for seminaret er alle vejledere og øvrige personer, der arbejder med de unge mennesker, som ikke har eller har svært ved at få en uddannelse.

Formålet med seminaret er, at komme med bud på, hvilke redskaber og muligheder der findes for vejledere, således at de kan vejlede og hjælpe bedst muligt i forhold til målgruppen.

Seminaret afholdes den 23. marts 2011.

Der søges medfinansiering hos Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) i Brønderslev og Hjørring. Frederikshavns andel er 38 % af den samlede udgift, som er 42.205,00 kr.

Det vurderes, at ansøgningen ligger indenfor den lovmæssige bevillingsramme.

Sagsnr: 11/647
Forvaltning: AMC
Sbh: tikj
Besl. komp: Det Lokale
Beskæftigelsesråd

Økonomiske konsekvenser

Vejlederseminar: 16.038,00 kr.

Indstilling

Direktøren indstiller, at udvalget godkender bevilling til vejlederseminar under forudsætning af bevilling fra LBR Hjørring og Brønderslev.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 2. februar 2011

Ansøgningen bevilget.

Fraværende: Cai Møller, Jytte Møller Pedersen, Kurt Nielsen, Lotte Keller Christensen og René Johansen.

Bilag

Ansøgning, Vejlederseminar, LO (dok.nr.7995/11)

7. Fordeling af midler til LBR for 2011

Åben sag

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsstyrelsen har 21. december 2010 fremsendt meddelelse om endelig bevilling til Det Lokale Beskæftigelsesråd for år 2011.

Efter § 47 i bekendtgørelse af lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats afsættes der årligt et beløb til de lokale Beskæftigelsesråd til fremme af særlige virksomhedsrettede initiativer.

Bevillingen er som udgangspunkt et-årig, hvilket betyder, at den skal udmøntes i det pågældende bevillingsår. Det Lokale Beskæftigelsesråd kan dog til det efterfølgende år overføre op til 25 procent af den i bevillingsåret udmeldte bevilling. Uforbrugt bevilling skal tilbagebetales.

Bevilling for 2011:

Frederikshavn	1.376.175,00 kr.
Læsø	43.208,00 kr.
Ialt	1.419.383,00 kr.

Det oprindeligt udmeldte beløb for 2011 var på 2.283.280,00 kr., og er dermed væsentligt reduceret.

Beløb til rådighed for LBR i 2011 er således:

Bevilling for 2011	1.419.383,00 kr.
Overførte midler fra 2010	524.337,00 kr.
Beløb i alt til rådighed i 2011	1.943.720,00 kr.

Indstilling

Direktøren indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 2. februar 2011

Orienteringen taget til efterretning.

Fraværende: Cai Møller, Jytte Møller Pedersen, Kurt Nielsen, Lotte Keller Christensen og René Johansen.

Bilag

Endelig bevillingsudmelding LBR 2011 (dok.nr.7555/11)

8. Forslag til anvendelse af LBR-midler 2011

Åben sag

Sagsfremstilling

Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) udarbejder årligt indenfor de overordnede rammer i Beskæftigelsesplanen jf. Lov nr. 522 af 24.6.2005 om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, en plan for den lokale virksomhedsrettede indsats, som LBR ønsker at fremme i løbet af det næstkommende år.

LBRs' virksomhedsplan 2011 ligger indenfor de overordnede rammer af Beskæftigelsesplan 2011, og er med til at realisere målsætninger heri. Virksomhedsplanen beskriver, indenfor hvilke områder LBR ønsker at udmønte de midler, de råder over.

LBR godkendte den 6. oktober 2010 den udarbejdede virksomhedsplan, og på baggrund af denne har Sekretariatet udarbejdet liste med virksomhedsrettede projektforslag med initiativer, der kan igangsættes i løbet af 2011. Listen med forslag er udarbejdet således, at forslagene er foreløbige med anslået rammebeløb. Forslagene vil blive uddybet under mødet. De projektforslag udvalget vurderer som værende relevante, vil efterfølgende kvalificeres yderligere med henblik på konkret ansøgning til LBR.

Økonomiske konsekvenser

Forslag til initiativer:

Mentorpakker	70.000,00 kr.
Kampagne med fokus på uddannelse	100.000,00 kr.
Konference/temadag om uddannelse	50.000,00 kr.
Handicapkonsulent	400.000,00 kr.
Konference om arbejdsmiljø	50.000,00 kr.
Mediestøtte til Jobcenter	75.000,00 kr.

Indstilling

Direktøren indstiller, at udvalget drøfter og efterfølgende beslutter hvilke tiltag der er relevante for yderligere kvalificering.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 2. februar 2011

Der arbejdes videre med følgende initiativer:

- Mentorpakker
- Kampagne med fokus på uddannelse
- Handicapkonsulent

Sagsnr: 10/9756
Forvaltning: AMC
Sbh: tikj
Besl. komp: Det Lokale
Beskæftigelsesråd

- Konference om arbejdsmiljø
- Mediestøtte til Jobcenter
- Initiativer til forebyggelse af langtidsledighed
- Temadag om jobrotation

Fraværende: Cai Møller, Jytte Møller Pedersen, Kurt Nielsen, Lotte Keller Christensen og René Johansen.

Bilag

Forslag til anvendelse af LBR-midler 2011 (dok.nr.8935/11)

9. Virksomhedspris 2010

Åben sag

Sagsfremstilling

Årets virksomhedspris blev uddelt fredag, den 10. december 2010. Efter borgmester, Lars Møllers velkomsttale til vinderne stod Formand for Det Lokale Beskæftigelsesråd, Søren Visti Jensen for selve overrækkelsen af prisen.

Sagsnr: 10/12200
Forvaltning: AMC
Sbh: tikj
Besl. komp: Det Lokale
Beskæftigelsesråd

Vinderen af Det Lokale Beskæftigelsesråds Virksomhedspris 2010 blev Den Selvejende Institution Bødkergården i Østervrå.

Det nedsatte udvalg valgte at præmiere Bødkergården på baggrund af en indstilling fra institutionens MED-udvalg.

Der er oprettet et stort antal af fleksjob og beskyttede stillinger, hvor en række personer integreres på arbejdspladsen. Bødkergården er et mønstereksempel på, hvor langt man kan nå med rummelighed og integration på en arbejdsplads, hvis man i enighed og samlet flok har besluttet sig for, at det er det man vil. Bødkergården har i mange år været en uundværlig del af mange børnefamiliers liv i Østervrå, hvor institutionens 4-længede og gennemrenoverede gård har været et naturligt, rummeligt og udadvendt midtpunkt. Der har altid været overskud til også at inkludere grupper af børn med særlige behov i et stærkt fællesskab med personale og forældre. Herudover har der også – hvilket måske knap så mange ved – også indadtil på personalesiden – været en stor rummelighed.

Virksomhedsprisen består af en check på 25.000,00 kr. og et lidt mere varigt minde, nemlig et kunstværk af kunstneren, Ulla Egholm fra Skagen. Kunstværket er specielt fremstillet til Det Lokale Beskæftigelsesråd og rummer symboler og ord, der beskriver begrebet rummelighed.

Indstilling

Direktøren indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 2. februar 2011

Orienteringen taget til efterretning.

Fraværende: Cai Møller, Jytte Møller Pedersen, Kurt Nielsen, Lotte Keller Christensen og René Johansen.

10. Statistik

Åben sag

Sagsfremstilling

Ministerens mål 1:

I perioden fra oktober 2010 til november 2010 har der været en stigning på 12 % i antallet af personer i arbejdskraftreserven. Stigningen er den 5. bedste udvikling i klyngen, hvor den bedste har oplevet en stigning på 8 % og den dårligste en stigning på 25 %. Stigningen skyldes en stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagere med 15 % og en stigning i antallet af forsikrede ledige med 11 %. Fra november 2009 til november 2010 er antallet af personer i arbejdskraftreserven samlet set faldet med 25 %. Dette er langt den bedste udvikling i klyngen, hvor den næst bedste har haft et fald på 5 %, mens den gennemsnitlige udvikling ligger på en stigning på 18 %.

Ministerens mål 2:

Fra september 2010 til oktober 2010 har der været et fald på 1 % i antallet af sygedagpengesager over 26 uger, og der er i oktober 2010 470 sager. Dette er den 8. bedste udvikling i klyngen, hvor den bedste har oplevet et fald på 11 %. Fra oktober 2009 til oktober 2010 har der været en stigning i antallet af sygedagpengesager over 26 uger på 4 %. Den udvikling ligger over gennemsnittet for klyngen, hvor den bedste har oplevet et fald på 17 %.

Ministerens mål 3:

I perioden fra oktober til november har der været en stigning i ungeledigheden på 2,8 %, hvilket er bedre end den gennemsnitlige udvikling i klyngen, som viser stigning på 3,3 %. Det er primært antallet af kontanthjælpsmodtagere der står for stigningen, idet de er steget med 5 %, mens antallet af forsikrede ledige er faldet med 1 % i perioden. Fra november 2009 til november 2010 er ungeledigheden faldet med 8 %. Dette er langt den bedste udvikling i klyngen, hvor de andre kommuner har oplevet en stigning på mellem 3 og 19 %.

Rettidighed:

Rettidigheden for forsikrede ledige ligger tilfredsstillende med en rettidighed på 95 % på samtaler og 92 % på aktivering.

Rettidigheden for kontanthjælpsmodtagere ligger langt fra tilfredsstillende med en rettidighed på 75 % på samtaler og 66 % på aktivering. Der er iværksat en styrkelse af de teams i jobcentret, der arbejder med kontanthjælpsmodtagere.

Skånejob:

På grund af skift af sagsbehandlingssystem kan der ikke pt trækkes statistikker på antallet af skånejob. Statistikkerne forventes at kunne trækkes ultimo februar 2011.

Sagsnr: 11/516

Forvaltning: AMC

Sbh: tava

Besl. komp: Det Lokale

Beskæftigelsesråd

Indstilling

Direktøren indstiller, at orienteringen om statistikker tages til efterretning.

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 2. februar 2011

Orienteringen taget til efterretning. Fremover levres resultatoversigter for både Frederikshavn og Læsø.

Fraværende: Cai Møller, Jytte Møller Pedersen, Kurt Nielsen, Lotte Keller Christensen og René Johansen.

Bilag

Resultatoversigt Frederikshavn og Læsø Kommune pr. 06.01.11 (dok.nr.8438/11)

11. Eventuelt

Beslutning Det Lokale Beskæftigelsesråd den 2. februar 2011

Intet til dette punkt.

Fraværende: Cai Møller, Jytte Møller Pedersen, Kurt Nielsen, Lotte Keller Christensen og René Johansen.

Åben sag

Sagsnr: 11/676

Forvaltning: AMC

Sbh: sucr

Besl. komp: Det Lokale
Beskæftigelsesråd

Punkt

oplæst og godkendt.

Mødet hævet kl.

Underskrifter:

Cai Møller

Jytte Møller Pedersen

Kurt Nielsen

Else Aaris Hansen

Lingathasan Ramalingam
Sornalingam

Jørgen Helledie

Søren Larsen

Søren Visti Jensen

Lotte Keller Christensen

Ulla Bøjesen

Jacob Randrup

Lars Møller

René Johansen

Svend Asbjørn Sørensen